



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, febrero de 2026

Señor (a)
ISABEL CRISTINA NINO CAMACHO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 9001471
Coordinador de Academico
Metalmecánica
Ciudad

Asunto: Informe mensual de
ejecución contractual Mes febrero
del año 2026

Referencia: No 9001471 del año 2026

PATRICIA PAEZ ESCORCIA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.733.912 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en en Metalmecánica, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: un pago correspondiente al mes de febrero de 2026 por valor de **(4.263.747)**. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. **40107765178** Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 27 de noviembre de 2026.



OBJETO: Prestar servicios personales como instructor para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de seguimiento ético de acuerdo con la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán.

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar el desarrollo de las actividades de Aprendizaje promoviendo el aprendizaje significativo, la solución creativa de problemas, el desarrollo de estrategias para el aprendizaje autónomo, el uso de las Tic, el trabajo colaborativo, planteando acciones de refuerzo, mejoramiento y apoyo que motiven y fundamenten al aprendiz para el desarrollo de sus competencias según lo establecido en el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral	Impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de seguimiento ético de acuerdo con la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán, en los grupos asignados: SFPMS-16, SFPMS-17, TGPI-32, TGPI-33, TGPI- 34, TGPI-35; TAM-3, TAM-4, PMCNC-4, PMCNC-5, PMCNC-6, PMCNC-7, PMCNC-8, PMCNC-9 horario https://centronalcolomboaleman.bl ogspot.com/p/servicios.html	ANEXO # 1 horario de formación y/o Captura consulta Diagrama de horario de formación Registro fotográfico impartiendo formación ética de acuerdo con la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán
2	Atender con oportunidad y eficiencia las sugerencias indicadas por el Supervisor del Contrato para el cabal cumplimiento de sus obligaciones contractuales.	Participar de las convocatorias a reuniones comités de reintegro especial Participar en la reunión de lineamientos para la ejecución de la FASE II, primer trimestre 2026 Participar en reunión de socialización GFPI-P-006 – Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral	ANEXO # 2 Correo de citación o convocatoria a reunión Reporte de asistencia Registro fotográfico Correo de citación o a reunión reintegro especial de los aprendices: Junior Rafael Vergara Tovar, FICHA: 3138733-TMMI 97 y Maryuris de la Espriella Cruz FICHA: 3066152 - TGPI 32



3	Presentar informes mensuales en los cuales se evidencie los avances respecto al cumplimiento de los indicadores, metas u objetivos propuestos para el área y/o proceso en el que interviene; y un informe final al terminar la ejecución del contrato.	Realiza presentación de formato de informe GTH-F-062 formato informe mensual ejecución contractual	ANEXO # 3 Captura formato de informe GTH-F-062 F mensual ejecución contractual.
---	--	--	---

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor. Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.



Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **9498066889** de la planilla, operador **APORTES EN LINEA** y periodo **ENERO 2026** (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (10) folios

Cordialmente,

PATRICIA PAEZ ESCORCIA
Contratista

C.C. No. 32.733.912

Recibí a satisfacción:

Firma
ISABEL CRISTINA NINO CAMACHO
Supervisor(a) Contrato No. 7338554 de 2025
Coordinador de Academico
Metalmecánica



EVIDENCIAS MES FEBRERO

ANEXO # 1. horario de formación

Centro Nacional Colombo Alemán					
INSTRUCTOR: PATRICIA PAEZ					
	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
6:30 a 7:30	SEGUIMIENTO POMCNC-4 OC RELIANZ SEMILLERO, SPMMS-18 OC, EGRESADOS, TOP1-32, TOP1-33 OC ARTICULACIÓN, TOP1-34, TOP1-36	SEGUIMIENTO POMCNC-4 OC RELIANZ SEMILLERO, SPMMS-18 OC, EGRESADOS, TOP1-32, TOP1-33 OC ARTICULACIÓN, TOP1-34, TOP1-36	EQUIPO EJECUTOR TNA-SPMMS	DESARROLLO CURRICULAR	COMPLEMENTARIO APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL 41311514
7:30 a 8:30			PATRICIA PAEZ	DESARROLLO CURRICULAR	PATRICIA PAEZ
8:30 a 9:30				INDUCCION PATRICIA PAEZ	Lab de ensayo de materiales
9:30 a 10:30			PLAN DE MEJORAMIENTO	AULA AUXILIAR 2 POMCNC-7 OC CF ART	TNA-4 OC 9-INTEREMPRESARIAL
10:30 a 11:30	Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz RESULTADO 3 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE CONFLICTOS PATRICIA PAEZ Aula Metrología Especifica TNA-3	ENRIQUE LOW MURTRA-INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ (R1) 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ETICOS COMO APORTE EN LA PATRICIA PAEZ Taller de soldadura SMAW-MTO POMCNC-6 OC INTEREMPRESARIAL	PLAN DE MEJORAMIENTO	ENRIQUE LOW MURTRA-INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ RESULTADO 2 2. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y POMCNC-8 OC ART PATRICIA PAEZ Lab. Deporte	
11:30 a 12:30	Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz (R1) 1. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la construcción de una cultura de paz PATRICIA PAEZ Lab. Metrología TNA-4 OC 9-INTEREMPRESARIAL				
12:30 a 1:30				COMPLEMENTARIO CURSO INTRODUCTORIO A LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL 41311582	INDUCCION PATRICIA PAEZ
1:30 a 2:30			COMPLEMENTARIO APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL 41311514	PATRICIA PAEZ	AULA DISEÑO POMCNC-8 OC CF ART
2:30 a 3:30			PATRICIA PAEZ		
3:30 a 4:30			Aula Metrología Especifica		INDUCCION PATRICIA PAEZ
4:30 a 5:30	INDUCCION PATRICIA PAEZ		TNA-3		Taller corte & conformado SPMMS-17 OC CF_E
5:30 a 6:30	AULA DE DISEÑO POMCNC-8 OC N TERIMOTHAR				
6:30 a 7:30					
7:30 a 8:30					
8:30 a 9:30					
Horas programadas:				40	

Captura consulta Diagrama de horario de formación

02/02/26	03/02/26	04/02/26	05/02/26	06/02/26
00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 13:30: Disponible	00:00 - 08:31: Disponible	00:00 - 06:30: Disponible
10:31 - 11:30: (3146457)ETICA- PATRICIA PAEZ	10:31 - 11:30: (3295901)ETICA- PATRICIA PAEZ	13:30 - 18:30: (3419829)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL	08:31 - 10:30: (3410401)INDUCCION - PATRICIA PAEZ	06:30 - 11:30: (3419806)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
11:30 - 11:31: Disponible	11:30 - 23:59: Disponible	18:30 - 23:59: Disponible	10:30 - 10:31: Disponible	11:30 - 12:31: Disponible
11:31 - 12:30: (3304315)ETICA - PATRICIA PAEZ			10:31 - 11:30: (3146336)ETICA- PATRICIA PAEZ	12:31 - 14:30: Disponible
12:30 - 16:31: Disponible			12/02/26	13/02/26
09/02/26	10/02/26	11/02/26		
00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 13:30: Disponible	00:00 - 08:31: Disponible	00:00 - 06:30: Disponible
10:31 - 11:30: (3146457)ETICA- PATRICIA PAEZ	10:31 - 11:30: (3295901)ETICA- PATRICIA PAEZ	13:30 - 18:30: (3419829)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL	08:31 - 10:30: (3410401)INDUCCION - PATRICIA PAEZ	06:30 - 11:30: (3419806)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
11:30 - 11:31: Disponible	11:30 - 23:59: Disponible	18:30 - 23:59: Disponible	10:30 - 10:31: Disponible	11:30 - 12:31: Disponible
11:31 - 12:30: (3304315)ETICA - PATRICIA PAEZ			10:31 - 11:30: (3146336)ETICA- PATRICIA PAEZ	12:31 - 14:30: Disponible
12:30 - 16:31: Disponible			19/02/26	20/02/26
16/02/26	17/02/26	18/02/26		
00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 13:30: Disponible	00:00 - 08:31: Disponible	00:00 - 06:30: Disponible
10:31 - 11:30: (3146457)ETICA- PATRICIA PAEZ	10:31 - 11:30: (3295901)ETICA- PATRICIA PAEZ	13:30 - 18:30: (3419829)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL	08:31 - 10:30: (3410401)INDUCCION - PATRICIA PAEZ	06:30 - 11:30: (3419806)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
11:30 - 11:31: Disponible	11:30 - 23:59: Disponible	18:30 - 23:59: Disponible	10:30 - 10:31: Disponible	11:30 - 12:31: Disponible
11:31 - 12:30: (3304315)ETICA - PATRICIA PAEZ			10:31 - 11:30: (3146336)ETICA- PATRICIA PAEZ	12:31 - 14:30: Disponible
12:30 - 16:31: Disponible			26/02/26	27/02/26
23/02/26	24/02/26	25/02/26		
00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 13:30: Disponible	00:00 - 08:31: Disponible	00:00 - 06:30: Disponible
10:31 - 11:30: (3146457)ETICA- PATRICIA PAEZ	10:31 - 11:30: (3295901)ETICA- PATRICIA PAEZ	13:30 - 18:30: (3419829)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL	08:31 - 10:30: (3410401)INDUCCION - PATRICIA PAEZ	06:30 - 11:30: (3419806)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
11:30 - 11:31: Disponible	11:30 - 23:59: Disponible	18:30 - 23:59: Disponible	10:30 - 10:31: Disponible	11:30 - 12:31: Disponible
11:31 - 12:30: (3304315)ETICA - PATRICIA PAEZ			10:31 - 11:30: (3146336)ETICA- PATRICIA PAEZ	12:31 - 14:30: Disponible
12:30 - 16:31: Disponible				



LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
23/02/26	24/02/26	25/02/26	26/02/26	27/02/26
00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 13:30: Disponible	00:00 - 08:31: Disponible	00:00 - 06:30: Disponible
10:31 - 11:30: (3146457)ETICA- PATRICIA PAEZ	10:31 - 11:30: (3295901)ETICA- PATRICIA PAEZ	13:30 - 18:30: (3419829)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL	08:31 - 10:30: (3410401)INDUCCION - PATRICIA PAEZ	06:30 - 11:30: (3419806)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
11:30 - 11:31: Disponible	11:30 - 23:59: Disponible	18:30 - 23:59: Disponible	10:30 - 10:31: Disponible	11:30 - 12:31: Disponible
11:31 - 12:30: (3304315)ETICA - PATRICIA PAEZ			10:31 - 11:30: (3146336)ETICA- PATRICIA PAEZ	12:31 - 14:30: Disponible
12:30 - 16:31: Disponible				
02/03/26	03/03/26	04/03/26	05/03/26	06/03/26
00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 13:30: Disponible	00:00 - 08:31: Disponible	00:00 - 06:30: Disponible
10:31 - 11:30: (3146457)ETICA- PATRICIA PAEZ	10:31 - 11:30: (3295901)ETICA- PATRICIA PAEZ	13:30 - 18:30: (3419829)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL	08:31 - 10:30: (3410401)INDUCCION - PATRICIA PAEZ	06:30 - 11:30: (3419806)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
11:30 - 11:31: Disponible	11:30 - 23:59: Disponible	18:30 - 23:59: Disponible	10:30 - 10:31: Disponible	11:30 - 12:31: Disponible
11:31 - 12:30: (3304315)ETICA - PATRICIA PAEZ			10:31 - 11:30: (3146336)ETICA- PATRICIA PAEZ	12:31 - 14:30: Disponible
12:30 - 16:31: Disponible				
09/03/26	10/03/26	11/03/26	12/03/26	13/03/26
00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 13:30: Disponible	00:00 - 08:31: Disponible	00:00 - 06:30: Disponible
10:31 - 11:30: (3146457)ETICA- PATRICIA PAEZ	10:31 - 11:30: (3295901)ETICA- PATRICIA PAEZ	13:30 - 18:30: (3419829)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL	08:31 - 10:30: (3410401)INDUCCION - PATRICIA PAEZ	06:30 - 11:30: (3419806)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
11:30 - 11:31: Disponible	11:30 - 23:59: Disponible	18:30 - 23:59: Disponible	10:30 - 10:31: Disponible	11:30 - 12:31: Disponible
11:31 - 12:30: (3304315)ETICA - PATRICIA PAEZ			10:31 - 11:30: (3146336)ETICA- PATRICIA PAEZ	12:31 - 14:30: Disponible
12:30 - 16:31: Disponible				
16/03/26	17/03/26	18/03/26	19/03/26	20/03/26
00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 13:30: Disponible	00:00 - 08:31: Disponible	00:00 - 06:30: Disponible
10:31 - 11:30: (3146457)ETICA- PATRICIA PAEZ	10:31 - 11:30: (3295901)ETICA- PATRICIA PAEZ	13:30 - 18:30: (3419829)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL	08:31 - 10:30: (3410401)INDUCCION - PATRICIA PAEZ	06:30 - 11:30: (3419806)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
11:30 - 11:31: Disponible	11:30 - 23:59: Disponible	18:30 - 23:59: Disponible	10:30 - 10:31: Disponible	11:30 - 12:31: Disponible
11:31 - 12:30: (3304315)ETICA - PATRICIA PAEZ			10:31 - 11:30: (3146336)ETICA- PATRICIA PAEZ	12:31 - 14:30: Disponible
12:30 - 16:31: Disponible				
23/03/26	24/03/26	25/03/26	26/03/26	27/03/26
00:00 - 23:59: Disponible	00:00 - 10:31: Disponible	00:00 - 13:30: Disponible	00:00 - 08:31: Disponible	00:00 - 06:30: Disponible
	10:31 - 11:30: (3295901)ETICA- PATRICIA PAEZ	13:30 - 18:30: (3419829)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL	08:31 - 10:30: (3410401)INDUCCION - PATRICIA PAEZ	06:30 - 11:30: (3419806)APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
	11:30 - 23:59: Disponible	18:30 - 23:59: Disponible	10:30 - 10:31: Disponible	11:30 - 12:31: Disponible
			10:31 - 11:30: (3146336)ETICA- PATRICIA PAEZ	12:31 - 14:30: Disponible

Registro fotográfico impartiendo formación ética de acuerdo con la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán





ANEXO # 2.

Participar en reunión de socialización GFPI-P-006 – Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral

Reciban un cordial saludo.

Con el propósito de socializar aspectos relacionados con el GFPI-P-006 – Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral, nos permitimos invitarlos a participar en la jornada de socialización FPI que se llevará a cabo el día jueves 12 de 2026, iniciando a las 4:00 p. m. en el Ambiente Aula Auxiliar 3.

Este espacio busca fortalecer la articulación y unificar criterios frente a la ejecución del proceso formativo dentro de sus obligaciones contractuales.

Esperamos contar con su valiosa participación.

Cordialmente



Isabel Cristina Nino Camacho

Centro Nacional Colombo Alemán - Instructor G20

icninoc@sena.edu.co

PBX: 5461500 Ext: 52265

Calle 30 No. 3E-164, Barranquilla



Participar en la reunión de lineamientos para la ejecución de la FASE II, I trimestre 2026





Participar de las convocatorias a reuniones comités de reintegro especial

Buenos días apreciados compañeros Martha, Patricia, Rafael & Endir

Con motivo de evaluar mediante "Comité Técnico" el estudio de los casos de Reingreso Especial, me permito convocarlos: instructor técnico e instructor transversal, para el día 13 de febrero de 2026, hora: 10:00 am.
En la sala de comité de la Coordinación Académica SEDE CALLE 30

CASO 4

NOMBRE: JUNIOR RAFAEL VERGARA TOVAR

DOCUMENTO: TI 1048280547

FICHA: 3138733-TMMI 97

FECHA INICIO FICHA: 10/02/2025

PROGRAMA: MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL

INSTRUCTOR TÉCNICO Y TRANSVERSAL: ENDIR SALAS - MARTHA MARIN

FECHA DE LA SOLICITUD: 03/02/2026

RADICADO: 08-1-2026-000088

NIS: 2026-01-079104

Atentamente,



Isabel Cristina Nino Camacho

Activar Windows

Ve a Configuración para activar Windows.

Buenas tardes apreciados compañeros Patricia & Jaime

Con motivo de evaluar mediante "Comité Técnico" el estudio de los casos de Reingreso Especial, me permito convocarlos: instructor técnico e instructor transversal, para el día 20 de febrero de 2026, hora: 10:00 am,
en la sala de comité de la Coordinación Académica SEDE CALLE 30

NOMBRE: MARYURIS DE LA ESPRIELLA CRUZ

DOCUMENTO: CC 1045721939

FICHA: 3066152 - TGPI 32

FECHA INICIO FICHA: 15/10/2024

PROGRAMA: GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL

INSTRUCTOR TÉCNICO Y TRANSVERSAL: JAIME AMADOR - PATRICIA PAEZ

FECHA DE LA SOLICITUD: 06/02/2026

RADICADO: 08-1-2026-000112

NIS: 2026-01-084919

Atentamente,



Isabel Cristina Nino Camacho

Centro Nacional Colombo Alemán - Instructor G20
Icinoc@sena.edu.co
PBX: 5461500 Ext: 52265
Calle 30 No. 3E-164, Barranquilla

Activar Windows

Ve a Configuración para activar Windows.



ANEXO # 3.

Captura formato de informe GTH-F-062 F mensual ejecución contractual

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL	
Barranquilla, febrero de 2026	
Señor (a) ISABEL CRISTINA NIÑO CAMACHO SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 9001471 Coordinador de Académico Metalmeccánica Ciudad	
Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes febrero del año 2026	
Referencia: No 9001471 del año 2026	
PATRICIA PAEZ ESCORCIA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.733.912 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Metalmeccánica, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de orden.	
Valor y forma de Pago: un pago correspondiente al mes de febrero de 2026 por valor de (4.599.511). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 40107765178 Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.	
Plazo: Será hasta el 23 de noviembre de 2026.	

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ordenar el desarrollo de las actividades de Aprendizaje promoviendo el aprendizaje significativo, la solución creativa de problemas, el desarrollo de estrategias para el aprendizaje autónomo, el uso de las TIC, el trabajo colaborativo, planteando acciones de refuerzo, mejoramiento y apoyo que motiven y fundamenten el aprendizaje para el desarrollo de sus competencias según lo establecido en el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral	Realizar formación profesional guiada y complementaria en el área de seguimiento ético de acuerdo con la programación académica del SENA, Centro Nacional Colombo Alemán, en los grupos asignados: SFPMS-16, SFPMS-17, TGP-32, TGP-33, TGP-34, TGP-35, TAM-3, TAM-4, PCMCNC-4, PCMCNC-5, PCMCNC-6, PCMCNC-7, PCMCNC-8, PCMCNC-9	ANEXO #1 Horario de formación y/o Captura consulta Diagrama de horario de formación Registro fotográfico respaldando formación ética de acuerdo con la programación académica del SENA, Centro Nacional Colombo Alemán
2	Atender con puntualidad y eficiencia las sugerencias indicadas por el Supervisor del Contrato para el total cumplimiento de sus obligaciones contractuales.	Participar de las convocatorias a reuniones comités de riesgo especial Participar en la reunión de seguimiento para la ejecución de la FASE I, primer trimestre 2026 Participar en reunión de socialización CPP-F-008 – Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral	ANEXO #2 Correo de citación o convocatoria a reunión Reporte de asistencia Registro fotográfico Correo de citación o a reunión respaldando de los aprendizajes Junior Rafael Vergara Tovar, FICHA: 31187733, TGP-32 y Marques de la Esplenda Cruz FICHA: 3086152 - TGP-32

ITEM	NO DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	XX	XX	XX	XX
2	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que lo soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 5499066939 de la planilla, operador APORTES EN LINEA y periodo ENERO 2025 (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámite")

Evidencias en (13) folios

OBSSERVACIONES RELACIONADAS CON MI CARGA HORARIA I TRIMESTRE 2026:

- Actual en plataforma Sofía Plus, En la competencia Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz, únicamente tengo 4 grupos programados (PCMCNC-5, PCMCNC-6, TAM-3 y TAM-4)
- Al descargar el Reporte de Tiempo de Actividades de apoyo a la formación, se reflejan 15,60 horas de actividades académicas, que al sumarle 20,00 horas de actividades adicionales se reflejan un total acumulado hasta el momento es de 35,60 horas.
- De igual manera, cuento con 3 grupos asignados en la competencia de Inducción (PCMCNC-8, PCMCNC-9 y SFPMS-17) que no se reflejan en el Reporte de Tiempo de Actividades de apoyo a la formación como programados en el sistema. Presumo que esto se debe a que son grupos nuevos y aún se encuentran sin enrutar.
- Asimismo, tengo 3 grupos complementarios que todavía no han sido creados en plataforma.

La anterior situación expuesta para que la información de mi carga horaria esté actualizada y evitar inconsistencias en la programación.

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: PATRICIA PAEZ ESCORCIA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN

FECHA INICIAL: 02/02/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 28/02/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3295901 - PRODUCCION DE COMPONENTES MECANICOS CON MAQUINAS DE CONTROL NUMERICO COMPUTARIZADO

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ALISTAR MÁQUINA HERRAMIENTA DE CONTROL NUMÉRICO DE ACUERDO CON ESPECIFICACIONES TÉCNICAS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Dibujar planos mecánicos de acuerdo con normas técnicas

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** MECANIZAR PIEZA INDUSTRIAL DE ACUERDO CON SISTEMA DE CONTROL NUMÉRICO

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MECANIZAR PIEZA INDUSTRIAL DE ACUERDO CON TÉCNICAS MANUALES Y SEMIAUTOMÁTICAS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROGRAMAR LA PRODUCCIÓN SEGÚN MÉTODOS Y PARÁMETROS TÉCNICOS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PULIR PIEZAS INDUSTRIALES DE ACUERDO CON TÉCNICAS MANUALES Y MECÁNICAS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 3,90

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Calibrar ítems de acuerdo con procedimiento técnico y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR LA CALIDAD DE LOS PROCESOS DE ACUERDO CON REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Determinar necesidades metrológicas de acuerdo con requerimientos y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Manipular ítems de acuerdo con la documentación técnica
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar equipos de magnitud dimensional de acuerdo con los procedimientos de medición
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR LAS CONDICIONES DEL LABORATORIO DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Probar ítems de acuerdo con procedimiento técnico y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Verificar condiciones metrológicas según procedimiento y normativa técnica

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 3,90

**FICHA
DE APRENDIZAJE:**

3304315 - ASEGURAMIENTO METROLOGICO INDUSTRIAL .

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Calibrar ítems de acuerdo con procedimiento técnico y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR LA CALIDAD DE LOS PROCESOS DE ACUERDO CON REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Determinar necesidades metrológicas de acuerdo con requerimientos y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Manipular ítems de acuerdo con la documentación técnica
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar equipos de magnitud dimensional de acuerdo con los procedimientos de medición
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR LAS CONDICIONES DEL LABORATORIO DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Probar ítems de acuerdo con procedimiento técnico y normativa

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Verificar condiciones metrológicas según procedimiento y normativa técnica

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 3,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 3146336 - PRODUCCION DE COMPONENTES MECANICOS CON MAQUINAS DE CONTROL NUMERICO COMPUTARIZADO

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ALISTAR MÁQUINA HERRAMIENTA DE CONTROL NUMÉRICO DE ACUERDO CON ESPECIFICACIONES TÉCNICAS
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Dibujar planos mecánicos de acuerdo con normas técnicas
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MECANIZAR PIEZA INDUSTRIAL DE ACUERDO CON SISTEMA DE CONTROL NUMÉRICO
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MECANIZAR PIEZA INDUSTRIAL DE ACUERDO CON TÉCNICAS MANUALES Y SEMIAUTOMÁTICAS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROGRAMAR LA PRODUCCIÓN SEGÚN MÉTODOS Y PARÁMETROS TÉCNICOS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PULIR PIEZAS INDUSTRIALES DE ACUERDO CON TÉCNICAS MANUALES Y MECÁNICAS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 3,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 15,60

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
02/02/2026	10/02/2026	OTROS	12,00
04/02/2026	11/02/2026	OTROS	4,00
05/02/2026	12/02/2026	DESARROLLO CURRICULAR	4,00
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			20,00

INSTRUCTOR: PATRICIA PAEZ ESCORCIA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN