

ANEXO 13 INFORME PARCIAL DE SUPERVISIÓN DE CONTRATO			
Proceso	GESTION HUMANA		
INFORME No. 10			
INFORME PARCIAL	INFORME FINAL X		
ASPECTOS GENERALES DEL CONTRATO Y SU EJECUCIÓN			
CONTRATO No.	CPS-004-2025		
CDP	2025000136		
REGISTRO PRESUPUESTAL	2025000009		
NOMBRE DEL CONTRATISTA	Jessica Stefania Carpio Salazar		
IDENTIFICACIÓN	1,087,207,154		
FECHA DE INICIO	01-mar-25		
FECHA DE TERMINACIÓN	31-dic-25		
VALOR DEL CONTRATO	\$49.500.000.00		
ADICIÓN	N/A		
PRÓRROGA	N/A		
SUSPENSIÓN	N/A		
CESIÓN	N/A		
OTROS	N/A		
NOMBRE DEL SUPERVISOR	NATALIE DE ROSARIO GONZALEZ CASTRO		
EVALUACIÓN DE LA EJECUCIÓN FINANCIERA			
La contratista entrega el informe de ejecución de las actividades correspondientes desde la firma del acta de inicio, en el cual detalla las acciones realizadas en concordancia con objeto contractual del CPS-004-2025, dando cumplimiento al desarrollo de las mismas durante el periodo.			
CONCEPTO	VALOR		
Valor inicial	49.500.000.00		
Adición (+)	\$		
Valor total (=)	\$ 49.500.000		
Total Pagos y/o Amortizaciones antes de Factura (-)	\$ 44.550.000		
Valor de la factura para Pagos y/o Amortizaciones (-)	\$ 4.950.000		
Valores totales pagados y/o amortizados a la fecha (=)	\$ 49.500.000		
Saldos actuales después de esta factura (=)	\$		
EVALUACIÓN DE LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL			
No.	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES Y RESULTADOS REALIZADOS EN EL PERÍODO	CUMPLIMIENTO	
		SI	NO
1	Aplicación, e Interpretación de pruebas COMPET, Entrega de resultados	x	
2	Apoyo en las acciones del programa de orientación psicológica y resolución	x	
3	Cumplir con la metodología establecida en la propuesta de trabajo y con el	x	
4	El contratista se encuentra al día en el pago de la seguridad social	x	
Obligaciones Generales y Específicas:			
La contratista cumple con el objeto del contrato: PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE UN PSICÓLOGO(A) PARA EL SEGUIMIENTO Y APLICACIÓN DEL INSTRUMENTO DE PRUEBAS COMPET Y LA INTERPRETACIÓN DE PRUEBAS PSICOTÉCNICAS PARA INGRESO DE PERSONAL EN LA CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA; CIERRE DE BRECHAS; ACCIONES DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA O NÚCLEO FAMILIAR DURANTE LA VIGENCIA 2025.			
Análisis del supervisor: La contratista ha evidenciado el cumplimiento de su plan de trabajo, el cual es respaldado por las evidencias que se anexan a este informe.			
La Contratista Jessica Stefania cumplió con la obligación de mantenerse al día con el pago correspondiente a los sistemas de seguridad social en Salud, Pensiones y ARL, de acuerdo con las bases de cotización que están en las normas vigentes. Se anexa soporte correspondiente al mes de noviembre 8823716667 y de Diciembre según consta en planilla 8823716665 el pago correspondiente a este informe			
Para constancia se firma el día 23 de DICIEMBRE de 2025.			
 NATALIE DE ROSARIO GONZALEZ CASTRO			
CODIGO:M1 P2-03		VERSION 1.0	

Santiago de Cali, 23 de Diciembre del 2025

CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA

CUENTA DE COBRO No. 10

CPS-004-2025

DEBE A:

JESSICA STEFANIA CARPIO SALAZAR

CC: 1087207154

LA SUMA DE: CUATRO MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS MCTE
\$4.950.000 No.CPS- 004 -2025

POR CONCEPTO DE: PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE UN PSICÓLOGO(A) PARA EL SEGUIMIENTO Y APLICACIÓN DEL INSTRUMENTO DE PRUEBAS COMPET Y LA INTERPRETACIÓN DE PRUEBAS PSICOTÉCNICAS PARA INGRESO DE PERSONAL EN LA CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA; CIERRE DE BRECHAS; ACCIONES DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA O NÚCLEO FAMILIAR DURANTE LA VIGENCIA 2025. CUENTA DE COBRO CORRESPONDIENTE AL MES DE DICIEMBRE

CORDIALMENTE


Jessica Carpio
PROFESIONAL EN PSICOLOGIA
CC.: 1087.207.154.
Tel: 3185118711

Psicologia

2025, dic, 24 4,602,000.00

CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA
CUATRO MILLONES SEISCIENTOS DOS MIL PESOS MC.



Egresos

Número: 2025001737
Fecha: 24/12/2025

NIT 1087207154
Tipo Ident. Cédula de ciudadanía

A Favor de CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA
Dirección CR 44 48 18 CIUDAD CORDOBA
Código Postal 760000
Cheque No BANCOLOMBIA Fecha 23/01/2026 Cheque por valor de 4,602,000.00
Por valor de CUATRO MILLONES SEISCIENTOS DOS MIL PESOS MC.
Concepto O.P No. 2025000812-CPS-004-2025. PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE UN PSICÓ
Detalle PARA EL SEGUIMIENTO Y APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS DE PRUEBA COMPET Y LA
INTERPRETACIÓN DE PRUEBAS PSICOTECNICAS PARA INGRESO DE PERS5NAL A LA CDVC
VIG. 2025. PAGO 10. -

IMPUTACION PRESUPUESTAL					
Disponibilida d	Registro presupuestal	Codigo	Nombre de la cuenta	Cod DANE	Valor
2025000009	2025000136	2.1.2.02.02.008.16	Servicios de Psicología	999999999999999999	4,950,000.00
TOTAL					4,950,000.00

MOVIMIENTO CONTABLE			
Cuenta	Nombre de la Cuenta	Débito	Crédito
24905503	Otros servicios / C.A. PERSONAL Y CARRERA ADMINISTRA / CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA	4,602,000.00	00.00
11100503	Cuenta Corriente Bancolombia 060-413009-16 / CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA	00.00	4,602,000.00

		Débitos		Créditos	Valor Cheque	
		4,602,000.00		4,602,000.00	4,602,000.00	
Cód Ret	Tipo retención	% Aplicar	Base gravable	Valor retenido	Tipo	Número
EPH	Ret. Estampilla ProHospitales Universit Deptales	1.00	4,950,000.00	50,000.00	COM	2025000812
EPU	Ret. Estampilla Prodesarrollo UCEVA	0.50	4,950,000.00	25,000.00	COM	2025000812
ES1	Ret. Estampillas ProUnivalle	2.00	4,950,000.00	99,000.00	COM	2025000812
ESC	Ret. Estampillas Procultura	1.00	4,950,000.00	50,000.00	COM	2025000812
EST	Ret. Estampillas Prodesarrollo	2.00	4,950,000.00	99,000.00	COM	2025000812
EUP	Ret. Estampilla ProUniversidad del Pacífico	0.50	4,950,000.00	25,000.00	COM	2025000812

No Contrato 0

Elaboró:	REVISOR EN EGRESO	TESORERO GENERAL	Firma y Sello Beneficiario
			
liliana			c.c ó Nit
Fecha Recibido:			

ORDEN DE PAGO



No.: 2025000812 ✓

Fecha: 23/dic./2025 ✓

1. DATOS DEL BENEFICIARIO	
Nombre	CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA ✓
CC o Nit:	1087207154 Teléfonos: 3185118711
Dirección:	CR 44 48 18 CIUDAD CORDOBA
Concepto:	CPS-004-2025. PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE UN PSICÓLOGO (
Detalle:	PARA EL SEGUIMIENTO Y APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS DE PRUEBA COMPET Y LA INTERPRETACIÓN DE PRUEBAS PSICOTECNICAS PARA INGRESO DE PERS5NAL A LA CDVC VIG. 2025. PAGO 10.
No. documento :	Vencimiento: 22/01/2026 Valor: 4,950,000.00

2. MOVIMIENTO PRESUPUESTAL					
IMPUTACION PRESUPUESTAL					
Certificado Disponibilidad	Registro Presupuestal	CODIGO	NOMBRE DE LA CUENTA	CODIGO	VALOR
2025000009	2025000136	2.1.2.02.02.008.16	Servicios de Psicología	99999999999999999999	4,950,000.00 ✓
TOTAL					4,950,00

3. MOVIMIENTO FINANCIERO Y CONTABLE				
Cuenta	Nombre de la Cuenta	Centro Costo	Débito	Crédito
51118001	Servicios / CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA ✓	4200 / C.A. PERSON	4,950,000.00 ✓	00.00
24403501	Estampillas Prodesarrollo proveedores / CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA	4200 / C.A. PERSON	00.00	99,000.00
24403502	Estampilla Prounivalle proveedores / CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA	4200 / C.A. PERSON	00.00	99,000.00
24403503	Estampilla Procultura / CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA	4200 / C.A. PERSON	00.00	50,000.00
24403505	Estampilla Prohospitales Universitarios Departamentales / CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA	4200 / C.A. PERSON	00.00	50,000.00
24403506	Estampilla Prodesarrollo UCEVA / CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA	4200 / C.A. PERSON	00.00	25,000.00
24403507	Estampilla Prouniversidad del Pacifico / CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA	4200 / C.A. PERSON	00.00	25,000.00
24905503	Otros servicios / CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA ✓	4200 / C.A. PERSON	00.00	4,602,000.00 ✓

ORDEN DE PAGO



No.: 2025000812

Fecha: 23/dic./2025

Sumas Iguales 4,950,000.00 4,950,000.00

Revisó:

Tipo retención	% Aplicar	Base gravable	Valor retenido
Estampilla Pro Hospitales Deptales	1.00	4,950,000.00	50,000.00
Estampilla Prodesarrollo UCEVA	0.50	4,950,000.00	25,000.00
ESTAMPILLA PROUNIVALLE PROVEEDORES	2.00	4,950,000.00	99,000.00
PROCULTURA	1.00	4,950,000.00	50,000.00
PRODESARROLLO PROVEEDORES	2.00	4,950,000.00	99,000.00
Estampilla Pro Universidad del Pacífico	0.50	4,950,000.00	25,000.00

Total Valor Retenido **348,000.00**

Neto a Pagar : \$ 4,602,000.00

Valor Neto a pagar en letras: CUATRO MILLONES SEISCIENTOS DOS MIL PESOS MC.

SUBDIRECT. ADMIN PARA REC. FISICOS Y FINANC.

DIRECT. ADMIN GESTION HUMANA Y FINANCIERA

RETE INDEPENDIENTES

Para rentas de trabajo diferente a relación laboral, legal o reglamentaria (Parágrafo 2 Art. 383 ET)

Nota: Retención aplicable únicamente por el periodo gravable 2025



Descargue otras
Herramientas



Realice un aporte
voluntario

ONSULTOR CONTABLE.COM

EMPRESA DE EJEMPLO
JESSICA STEFANIA CARPIO SALAZAR
CC. 1087207154

Digite los meses a los que corresponde el ingreso	Mes
1	Diciembre de 2025
Valor UVT 2025	
49,799	

La retención en la fuente que se calcule en esta herramienta es aplicable a los pagos o abonos en cuenta por concepto de rentas de trabajo que no provengan de una relación laboral o legal y reglamentaria.
Parágrafo 2 Art. 383 ET
Modificado Ley 2277 de 2022

Conceptos	Datos	Límites	Depuración
-----------	-------	---------	------------

1 Total pagos en el mes

Valor del ingreso por rentas de trabajo	4,950,000		4,950,000
Total Ingresos mes	4,950,000		4,950,000

Menos ingresos no constitutivos de renta (INCR)

Aportes obligatorios a Fondos de Pensiones (art. 55 ET)	-	Sin límites	-
Fondo de Solidaridad Pensional		Sin límites	-
Aportes vol. a fondos de pensiones oblig. (RAI) (Art. 55 ET)		25 % del ingreso laboral y hasta 2.500 UVT	-
Aportes obligatorios al sistema de salud (art. 56 ET)	-	Sin límites	-
Aportes a ARL	-		-
Total ingresos no constitutivos de renta ni ganancia ocasional	-	-	-

Subtotal (A)	4,950,000
---------------------	------------------

2 Menos rentas exentas

Aportes a Fondos de Pensiones Voluntarias (art. 126-1 ET)		30% del Ingreso tributario del año y hasta 3.800 UVT anuales (316,66 UVT Mensuales)	-
Aportes con destino a cuentas AFC (art 126-4 ET)	-		-
Total rentas exentas	-		-

Subtotal (B)	4,950,000
---------------------	------------------

3 Menos deducciones

Pago por medicina prepagada, planes adicionales de salud y pagos por seguros de salud			-
Seleccione "SI" si tiene derecho a dependientes (Art 387 ET)	NO	Hasta 10% de los ingresos brutos y hasta 32 UVT	-
Intereses por préstamos de vivienda (en proporción a los meses certificados)		100 UVT , promedio año anterior	-
Total deducciones			-

Subtotal (C)	4,950,000
---------------------	------------------

Digite el valor acumulado de esta renta exenta de meses anteriores de este año.
Celda E57

Menos renta exenta -25% del subtotal (C) (Numeral 10 art. 206 ET)	790 UVT Anual	1,237,500
--	----------------------	------------------

Límite del 40% sobre ingresos netos y hasta 1.340 UVT	1,980,000	1,237,500
--	------------------	------------------

Base gravable (ver tabla)	3,712,500
----------------------------------	------------------

Valor retención en la fuente a practicar por el periodo (art. 383 ET)	\$ -	0.00%
--	-------------	--------------

Diseño
William Dussan Salazar
consultorcontable1@gmail.com
(03/01/2025) Versión 7 2025

Nota: la retención en la fuente a practicar, corresponde al periodo al cual se realiza el cálculo, en este caso es de 1 mes

Seleccione de la
lista :

La persona natural manifestó por escrito y bajo la gravedad del juramento que no se tomarán costos o deducciones asociados a dichas rentas:

SI

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

Número: 2025000009

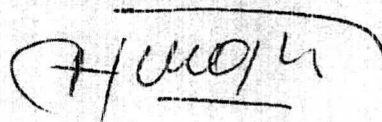
El suscrito SUBDIRECT. ADMIN PARA REC. FISICOS Y FINANC., certifica que en la fecha existe saldo presupuestal libre de afectación para respaldar el siguiente compromiso:

Fecha: 16/01/2025

CUENTA	NOMBRE	Valor
2.1.2.02.02.003.16	Servicios de Psicología	49,500,000.00
Total Disponibilidad:		49,500,000.00

CONCEPTO: SERVICIO DE PSICOLOGIA

Se expide en CALI a los 16 dias del mes de Enero de 2025



SUBDIRECT. ADMIN PARA REC. FISICOS Y FINAN

REGISTRO

NUMERO: 2025000136

SUBDIRECT. ADMIN PARA REC. FISICOS Y FINANC.

CERTIFICA:

QUE EN CUMPLIMIENTO A LO ESTABLECIDO EN LOS NUMERALES 13 Y 14, DEL ARTICULO 25 DE LA LEY 80 DE 1993, HAN SIDO REGISTRADOS EN LOS LIBROS DE EJECUCION DEL PRESUPUESTO ORDINARIO DE GASTOS E INVERSIONES DE LA VIGENCIA FISCAL EN CURSO, CON CARGO AL PRESUPUESTO DE:

FECHA: 04/03/2025

A FAVOR DE: CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA

NIT: 1087207154

Cuenta	NOMBRE	Tipo Afec	Número	Crédito	Contra Crédito
2.1.2.02.02.008.16	Servicios de Psicología	DIS	2025000009	49,500,000.00	0.00
Total Reserva:				49,500,000.00	0.00

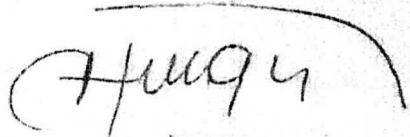
OBJETO CPS-004-2025. PRESTAR LOS SEIRVICIOS PROFESIONALES DE U N PSICÓLOGO(A) PARA EL SEGUIMIENTO Y APLICACIÓN DE INSTRUMENTO DE PRUEBA COMPET Y LA INTERPRETACIÓN DE PRUEBAS PSICOTÉCNICAS PARA INGRESO DE PERSONAL A LA CDVC. VIG. 2025

Tipo de contratación:

Número del Contrato:

Objeto Contratacion:

Se expide en CALI a los 4 días del mes de Marzo de 2025



SUBDIRECT. ADMIN PARA REC. FISICOS Y FINANC.

Elaborado por: matildep

VIGILAMOS EL PATRIMONIO REGIONAL"

NOTA: SE ENTIENDE QUE ESTA CERTIFICACION ES ESTRUCTAMENTE PRESUPUESTAL Y SOMETIDA AL CUMPLIMIENTO DEL PROCEDIMIENTO LEGAL ESTABLECIDO,QUE ES DE RESPONSABILIDAD DE LA OFICINA JURIDICA CORRESPONDIENTE.

**INFORME GENERAL DEL CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS CPS-
004-2025**

CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA



Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061

TABLA DE CONTENIDO

INFORME GENERAL DEL CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS CPS-004-2025

PRODUCTO	3
APOYO PSICOSOCIAL	3
PRUEBAS COMPET	4
CIERRE DE BRECHAS	4
INTRODUCCION	5
OBJETIVO GENERAL	5
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	6
APOYAR LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL.....	6
FACILITAR PROCESOS DE MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.....	6
DISEÑAR E IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN Y PSI COEDUCACIÓN.....	6
MARCO GENERAL DEL ÁREA DE PSICOLOGÍA.....	6
DIAGNOSTICO INICIAL	7
ENTREVISTAS INICIALES CON LOS FUNCIONARIOS DE LA CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA PARA IDENTIFICAR NECESIDADES PARTICULARES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS.	7
ESTADÍSTICA DE ATENCIONES TERAPÉUTICAS	9
ESTADÍSTICA DE ACTIVIDADES EN LOS PUESTOS DE TRABAJO CON LOS SERVIDORES PUBLICOS.	10
ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL OBJETO DEL CONTRATO	12
"TU VIDA NO SÓLO ES EL TRABAJO; IMPORTAS COMO PERSONA INTEGRAL"	13
SOCIALIZACIÓN DE CONTENIDOS PSICOEDUCATIVOS	14
SENSIBILIZACIÓN EN ÉPOCA DECEMBRINA - EN ESTE DIA DE NAVIDAD TE ABRAZAMOS.....	15
IDEAS DE REGALO PARA ESTA NAVIDAD	17

CONMEMORACIONES INSTITUCIONALES	18
ACOMPañAMIENTO PSICOSOCIAL Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORA.19	
PRUEBAS PSICOTÉCNICAS – COMPET	20
<i>BENEFICIOS DE LA APLICACIÓN DE LAS PRUEBAS COMPET PARA LA</i>	
<i>CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA.....</i>	<i>21</i>
RESULTADOS E IMPACTO POSITIVO DE LAS INTERVENCIONES	25
IMPACTO POSITIVO DE LAS ACTIVIDADES	25
ACTIVIDADES RELACIONADAS A COMPAÑAS PREVENTIVAS	26
INTERVENCIÓN PSICOEDUCATIVA	26
ANÁLISIS DEL IMPACTO POSITIVO.....	26
CONCLUSIONES	27
EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS.....	27

PRODUCTO

APOYO PSICOSOCIAL

En cumplimiento del objeto contractual, se brindó apoyo al Programa de Orientación Psicológica dirigido a los servidores públicos de la Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca y a sus familias, mediante atenciones presenciales y virtuales, de acuerdo con las necesidades identificadas y los lineamientos institucionales vigentes.

Las intervenciones realizadas estuvieron orientadas a ofrecer acompañamiento, orientación y asesoramiento psicológico, abordando temáticas relacionadas con:

- Relaciones interpersonales y convivencia laboral.
- Manejo emocional y afrontamiento del estrés.
- Desarrollo personal y profesional.
- Fortalecimiento del bienestar emocional y la salud mental.

Asimismo, se realizó acompañamiento en procesos de intervención grupal, a través de talleres y/o sesiones grupales, enfocadas en:

- Resolución pacífica de conflictos.
- Desarrollo de habilidades de liderazgo.

Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061

- Comunicación asertiva y efectiva.
- Fortalecimiento del trabajo en equipo y la cohesión institucional.

Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento del clima organizacional, promoviendo espacios laborales más saludables, empáticos y colaborativos, y favoreciendo el bienestar integral de los servidores públicos.

PRUEBAS COMPET

Se brindó apoyo en la aplicación e interpretación de las pruebas COMPET a los aspirantes y servidores públicos en procesos de ingreso, conforme a los lineamientos establecidos en el Decreto 815 de 2018, que modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales.

Las pruebas COMPET permitieron evaluar de manera objetiva las competencias laborales, comportamentales y funcionales de los candidatos, aportando información relevante sobre su capacidad para:

- Aprender y adaptarse a nuevas situaciones.
- Desempeñarse de manera efectiva en el cargo.
- Responder a las exigencias del entorno laboral institucional.
- Integrarse a la cultura organizacional de la Entidad.

Este proceso fortaleció la toma de decisiones en los procesos de selección y vinculación, garantizando criterios técnicos, transparentes y ajustados a la normatividad vigente.

CIERRE DE BRECHAS

El proceso de cierre de brechas se desarrolló a partir del análisis de los resultados obtenidos en las pruebas COMPET, permitiendo identificar oportunidades de mejora en las competencias laborales y personales de los servidores públicos.

A partir de estos resultados, se generaron acciones de orientación y acompañamiento, enfocadas en:

- Fortalecer competencias individuales y colectivas.
- Promover procesos de mejora continua y desarrollo personal.
- Potenciar habilidades acordes a las funciones del cargo.
- Diseñar estrategias ajustadas a las necesidades y posibilidades de cada funcionario.

El cierre de brechas contribuyó a un fortalecimiento significativo del desempeño laboral, al bienestar emocional y al desarrollo integral de los servidores públicos, favoreciendo una gestión institucional más eficiente, humana y alineada con los objetivos estratégicos de la Entidad.

INTRODUCCION

En cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios CPS-004-2025, suscrito con la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, el presente informe tiene como finalidad dar cuenta de las actividades desarrolladas durante el mes de noviembre de 2025, desde el área de Psicología, en concordancia con los objetivos contractuales establecidos y el plan de trabajo aprobado.

Las acciones ejecutadas estuvieron orientadas a promover el bienestar integral, la salud mental y el apoyo psicosocial de los servidores públicos y sus familias, reconociendo al funcionario como un ser humano integral, con necesidades emocionales, psicológicas y sociales que inciden directamente en su desempeño laboral y calidad de vida. De igual manera, se desarrollaron actividades de sensibilización, prevención y promoción de la salud mental en el entorno laboral, fortaleciendo una cultura organizacional basada en el respeto, la empatía, la inclusión y la dignidad humana.

En el marco de los objetivos contractuales, se brindaron espacios de orientación y atención psicológica, se socializó el proceso terapéutico institucional, se realizaron acciones pedagógicas e informativas a través de correos institucionales, y se lideraron jornadas de sensibilización conmemorativas, como el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, contribuyendo a la reflexión colectiva y al fortalecimiento del clima organizacional.

Asimismo, se dio cumplimiento a los objetivos relacionados con la aplicación e interpretación de pruebas psicotécnicas COMPET para aspirantes a cargos en la entidad, garantizando procesos de evaluación ajustados a los lineamientos técnicos y normativos vigentes. Todas estas actividades permitieron avanzar en el logro de los fines del contrato, impactando positivamente en la prevención del estrés laboral, el fortalecimiento de la salud ocupacional y el bienestar emocional de los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca.

OBJETIVO GENERAL

Brindar apoyo integral desde el área de Psicología a la Entidad, mediante la aplicación de evaluaciones psicotécnicas basadas en competencias, el acompañamiento psicosocial, la mediación de conflictos laborales, la implementación de estrategias de capacitación en gestión del estrés y el cierre de

brechas de competencias, con el fin de fortalecer el bienestar emocional, el desempeño laboral y el clima organizacional de los servidores públicos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Apoyar los procesos de selección de personal, mediante la aplicación, calificación, cuantificación e interpretación de pruebas psicotécnicas basadas en competencias, utilizando el cuestionario COMPET, conforme a la normatividad vigente y a los perfiles de cargo establecidos.

Facilitar procesos de mediación y resolución de conflictos laborales, promoviendo la comunicación afectiva, el respeto mutuo y el fortalecimiento de relaciones interpersonales saludables entre los servidores públicos.

Diseñar e implementar estrategias de capacitación y psicoeducación, orientadas a la prevención y gestión del estrés laboral, el autocuidado y el fortalecimiento de habilidades comportamentales y emocionales en los servidores públicos.

MARCO GENERAL DEL ÁREA DE PSICOLOGÍA

El Área de Psicología de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca tiene como propósito fundamental promover, proteger y fortalecer la salud mental y el bienestar integral de los servidores públicos, reconociendo que el equilibrio emocional es un factor clave para el desempeño laboral, la calidad de vida y la construcción de ambientes institucionales saludables.

Desde un enfoque preventivo, psicoeducativo y de intervención, el área desarrolla acciones orientadas a la identificación oportuna de factores de riesgo psicosocial, el fortalecimiento de habilidades de afrontamiento, la regulación emocional y el acompañamiento ante situaciones personales y laborales que puedan generar afectaciones a nivel psicológico, emocional o comportamental.

Así mismo, el Área de Psicología brinda espacios de orientación y atención psicosocial individual y grupal, dirigidos tanto a los servidores públicos como, en algunos casos, a sus núcleos familiares, garantizando el respeto por la confidencialidad, la ética profesional y la dignidad humana. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento del clima organizacional, la convivencia laboral, el respeto mutuo y la prevención de conflictos.

De igual manera, el área apoya los procesos institucionales relacionados con la gestión del talento humano, mediante la aplicación e interpretación de pruebas psicotécnicas y la participación en acciones de acompañamiento a los comités institucionales, especialmente el Comité de Convivencia Laboral, aportando desde el componente psicológico a la toma de decisiones y al bienestar colectivo.

Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología

Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061

En coherencia con los lineamientos institucionales y el objeto del contrato CPS-004-2025, el Área de Psicología orienta su labor hacia la construcción de una cultura organizacional más humana, empática y consciente, que reconozca la salud mental como un eje transversal para el desarrollo personal, laboral y social de los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca.

DIAGNOSTICO INICIAL

Entrevistas iniciales con los funcionarios de la contraloría Departamental Del Valle Del Cauca para identificar necesidades particulares de los servidores públicos.

Planes de intervención personalizados: Elaboración de plan de intervención individualizada según el caso revelado en los espacios de orientación.

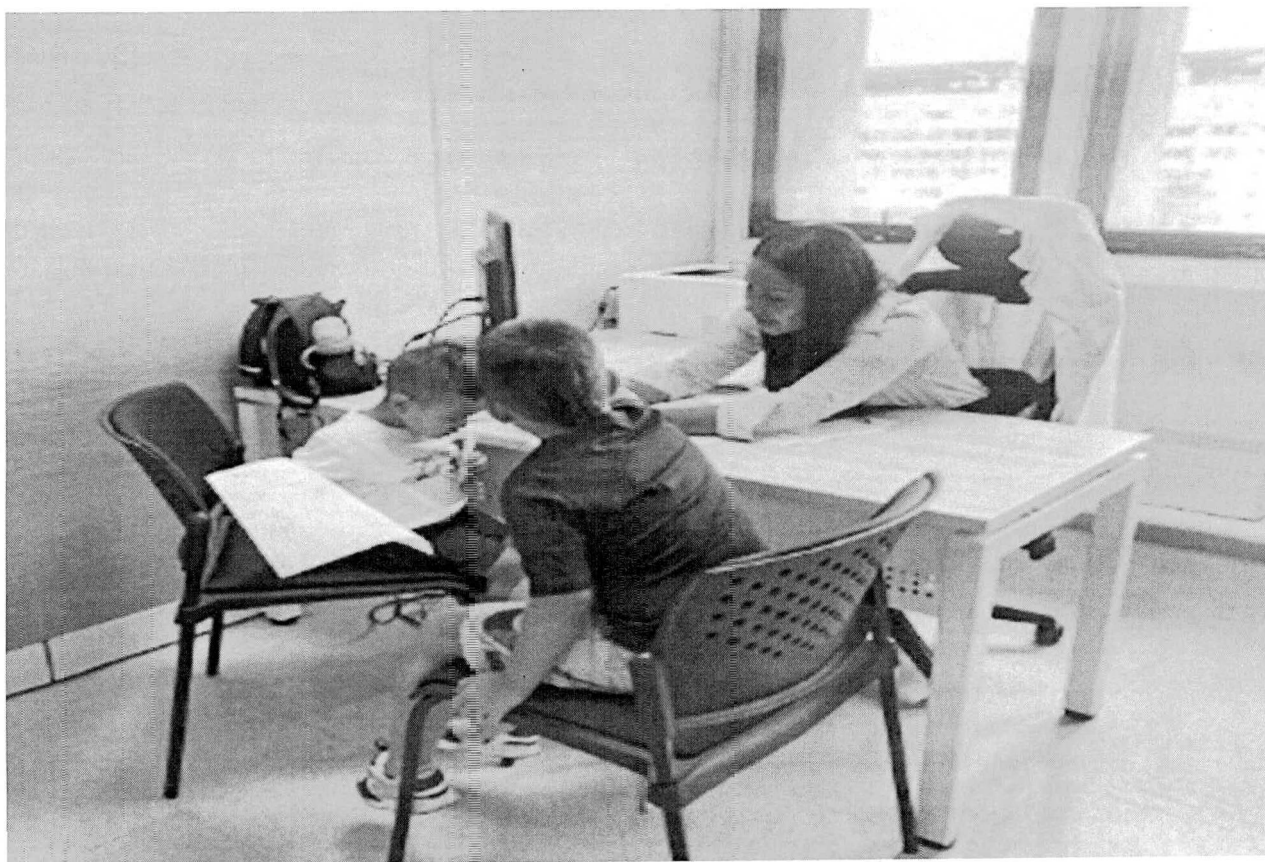
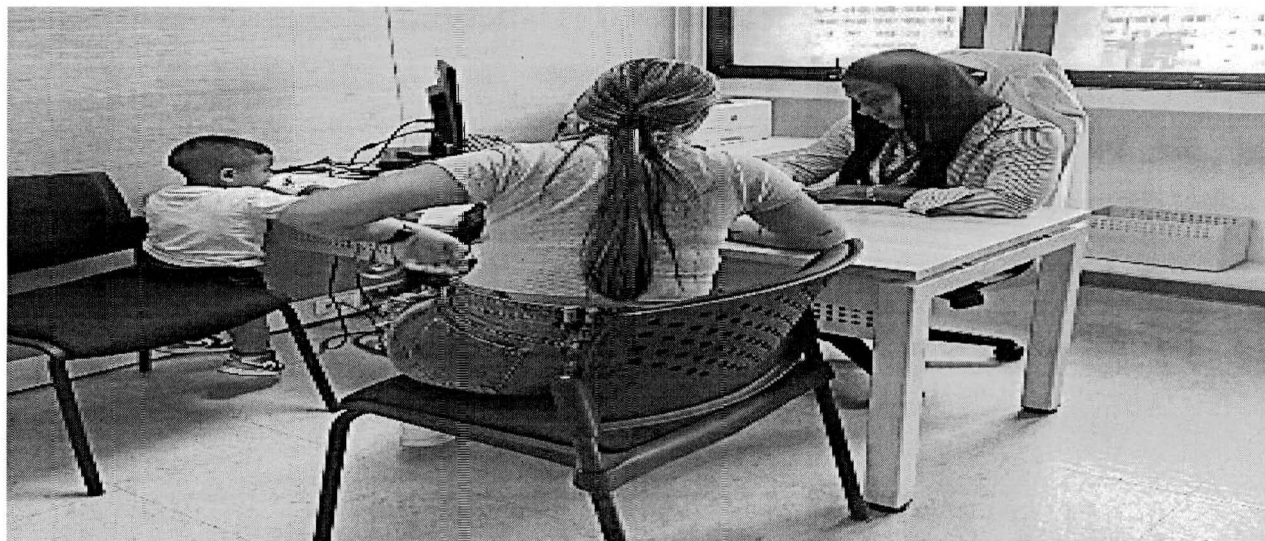
Seguimiento constante: Evaluación periódica para ajustar las estrategias de intervención en los funcionarios y sus familiares.

Reportes y Evaluación Final: Informe de resultados con recomendaciones para la Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca.

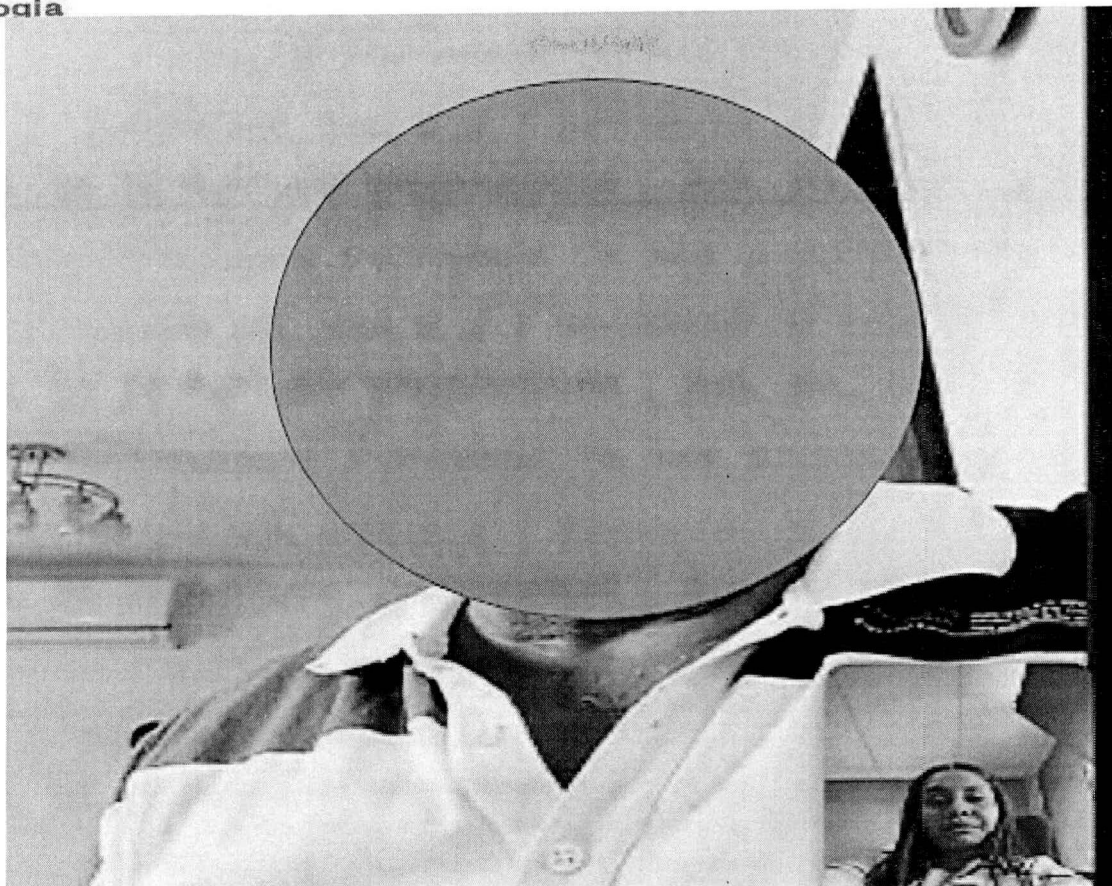
Durante el periodo comprendido entre abril y diciembre de 2025, se desarrollaron acciones de intervención psicológica dirigidas a los servidores públicos, las cuales incluyeron:

- Entrevistas psicológicas iniciales y de seguimiento.
- Espacios terapéuticos individuales en modalidad presencial y virtual.
- Acompañamiento psicosocial confidencial, garantizando la reserva de identidad de los funcionarios atendidos.
- Intervenciones orientadas al manejo del estrés laboral, regulación emocional, resolución de conflictos y fortalecimiento de habilidades socioemocionales.

En cumplimiento de los principios éticos y de confidencialidad, la información personal de los funcionarios fue tratada de manera reservada, omitiendo nombres propios en los registros e informes. Sin embargo se anexan listados de asistencia en Word aparte.



Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061

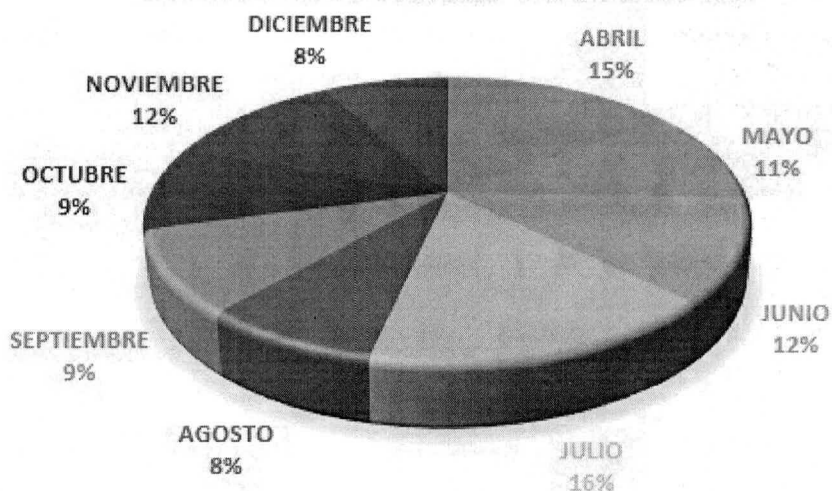


ESTADÍSTICA DE ATENCIONES TERAPÉUTICAS DURANTE LA VIGENCIA 2025

Con base en el registro consolidado de atenciones psicológicas realizadas a servidores públicos de la entidad, se obtiene la siguiente caracterización porcentual mensual del acompañamiento psicosocial:

• Abril: 15 %
• Mayo: 11 %
• Junio: 12 %
• Julio: 16 %
• Agosto: 8 %
• Septiembre: 9 %
• Octubre: 9 %
• Noviembre: 12 %
• Diciembre: 8 %

ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL



La gráfica correspondiente evidencia un mayor número de atenciones durante los meses de julio, abril y junio, lo cual se asocia a un incremento en la demanda de apoyo psicológico relacionado con cargas laborales, procesos internos de la entidad y necesidades de acompañamiento emocional.

Durante el periodo comprendido entre abril y diciembre, se brindó acompañamiento psicosocial a un total de 100 personas, con mayor concentración de atenciones en los meses de julio (16%), abril (15%), junio y noviembre (12% cada uno), evidenciando una cobertura sostenida del servicio a lo largo del periodo evaluado.

ESTADÍSTICA DE ACTIVIDADES EN LOS PUESTOS DE TRABAJO CON LOS SERVIDORES PUBLICOS.

Durante el periodo evaluado, se realizaron intervenciones psicosociales en los puestos de trabajo dirigidas a los servidores públicos, ejecutadas de manera planificada, progresiva y sostenida, priorizando los momentos de mayor demanda institucional. Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento del bienestar emocional, la mitigación de riesgos psicosociales y la mejora del clima organizacional, con impacto favorable en el desempeño laboral y la convivencia institucional.

Durante el mes de diciembre, se reforzó la estrategia mediante la difusión de comunicaciones institucionales, atendiendo a las particularidades del periodo.



La gráfica evidencia la distribución porcentual de las actividades realizadas directamente en los puestos de trabajo con los funcionarios durante el periodo evaluado, mostrando una participación sostenida a lo largo de los meses, con variaciones que responden a las necesidades institucionales y a la dinámica laboral.

Se observa una mayor concentración de actividades en los meses de septiembre y noviembre, cada uno con un 22%, lo que indica un incremento significativo de intervenciones durante estos periodos. Este comportamiento puede asociarse a una mayor demanda de acompañamiento psicosocial, fortalecimiento del clima laboral y acciones preventivas en momentos de cierre de ciclos institucionales.

Los meses de abril y junio registran un 14% evidenciando una participación constante y relevante en el desarrollo de actividades en los puestos de trabajo, orientadas al acompañamiento, orientación psicológica y fortalecimiento de habilidades socioemocionales.

Por su parte, los meses de mayo, julio, agosto y octubre presentan una participación del 7% cada uno, lo que refleja una menor intensidad de actividades, sin que ello signifique ausencia de intervención, sino una distribución equilibrada y continua del acompañamiento a lo largo del año.

En términos generales, la información permite concluir que las actividades en los puestos de trabajo se desarrollaron de manera planificada, progresiva y sostenida, priorizando los momentos de mayor necesidad institucional. Estas intervenciones contribuyeron al fortalecimiento del bienestar emocional, la prevención de riesgos psicosociales y la mejora del clima organizacional, impactando positivamente en el desempeño y la convivencia laboral de los funcionarios.

ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL OBJETO DEL CONTRATO

A través del correo institucional, se compartió un video dirigido al personal de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca. Con el objetivo de Promover el bienestar integral — físico, psicológico y social — de los servidores públicos y sus familias, fortaleciendo la salud mental, reduciendo estrés laboral y fomentando un ambiente de apoyo mutuo, descanso y autocuidado. El video presenta la iniciativa *“Cerebritito y su terapeuta se embarcan en un trip de salud mental”*, con la intención de promover espacios de reflexión, autocuidado y bienestar emocional entre funcionarios y sus familias. La finalidad de este mensaje es que cada uno de los servidores públicos de la Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca logre:

Promover bienestar integral y salud mental: generar espacios de cuidado emocional y psicológico, ayudando a los servidores a reducir estrés, tensión o agotamiento acumulado. Estas prácticas de atención plena, relajación, expresión emocional o pausas activas favorecen equilibrio psicológico y reducen carga emocional.

Fortalecer resiliencia y salud ocupacional: Al dotar a los servidores públicos de herramientas para autorregulación emocional, autocuidado y manejo del estrés, se construye capacidad para afrontar dificultades laborales o personales con mayor estabilidad y adaptabilidad.

Mejorar funcionamiento cognitivo y desempeño laboral: Las intervenciones basadas en mindfulness o bienestar psicológico han demostrado mejorar la claridad mental, la concentración, la creatividad y la capacidad de resolver problemas, lo que beneficia tanto al individuo como a la institución.

Fomentar un ambiente de apoyo, comunión y empatía institucional: Estas actividades que se brindaron desde el área de Psicología, ayudaron a construir confianza, comunicación humana, y relaciones interpersonales más saludables. Así se promueve un clima organizacional más empático, colaborativo y menos conflictivo con cada servidor público.

Prevenir el agotamiento emocional, ausentismo o rotación: la Dra. Jessica Carpio ofreció espacios de cuidado emocional y acompañamiento psicosocial, que reduce la carga de estrés prolongado, lo que puede disminuir el burnout, el ausentismo por salud.

Facilitar conciencia personal y autocuidado sostenido: Estas actividades a través de correo Institucional generan un llamado a que cada servidor reflexione sobre su propio bienestar, identifique sus necesidades emocionales, y adopte hábitos saludables de autocuidado y balance vida-trabajo.

Finalmente se compartió, una reflexión: *"Nuestro trabajo nos exige responsabilidad, profesionalismo y entrega, pero también merece que cuidemos de nuestra mente, nuestro equilibrio emocional y nuestro bienestar. Este 'trip de salud mental' es una invitación a reconocer que somos personas, con emociones — no solo servidores. Al cuidar de nosotros mismos, fortalecemos nuestra capacidad de servir mejor. Cuidarnos no es un lujo, es una necesidad; restaurarnos es parte del compromiso con nosotros y con la comunidad."*

A lo que algunos funcionarios respondieron

"Cerebritito y su terapeuta se embarcan en un trip de salud mental". Recibidos x

◆ Resumir este correo



Psicología Laboral Contraloría

27 oct 2025, 7:20 ☆

115-07.12 SEÑORES SERVIDORES PÚBLICOS CDVC ✱ ¡Buenos días queridos funcionarios públicos de la Contraloría Departamental del Valle d...

[Redacted]

27 oct 2025, 7:56 ☆

Buenos días muy bueno el video de gran interés Cordialmente, ELIZABETH CAMACHO OLAYAAuxiliar de Servicios Generales Dirección Técnica de I...

[Redacted]

27 oct 2025, 8:22 ☆

Buen día. ¡Muy educativo y animado el video! Muchas gracias por compartir, Dra. Jessica. Que tenga un buen inicio de semana. Atentamente; José G...

[Redacted]

27 oct 2025, 10:43 ☆

GRATITUD 🙏🙏🙏🙏

[Redacted]

28 oct 2025, 11:10 ☆ ↩ ⋮

para usuarios, MARIA, Natalie, SALUD, mí ▾

115.07-12

"TU VIDA NO SÓLO ES EL TRABAJO; IMPORTAS COMO PERSONA INTEGRAL"

Con el propósito de dar cumplimiento al plan de trabajo del área de Psicología, se incorporó la iniciativa "Espacio para ti: 'Tu vida no sólo es el trabajo; importas como persona integral'", orientada a los servidores públicos de la entidad por medio del correo Institucional con la finalidad de:

- ✓ Reconocer al servidor público como persona integral: más allá de sus funciones laborales, con necesidades emocionales, psicológicas y de bienestar personal. Esta iniciativa invita a reflexionar sobre la importancia de

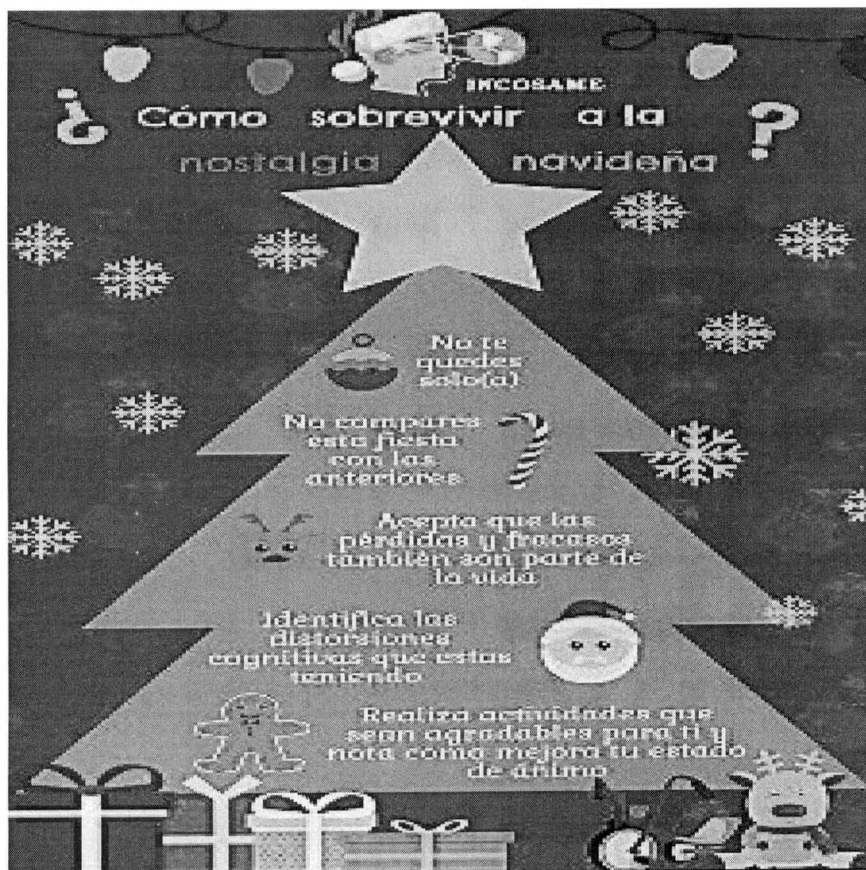
Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061

equilibrar la vida laboral con el autocuidado, la salud mental y la calidad de vida.

- ✓ Fortalecer un clima organizacional saludable, basado en respeto, empatía, escucha y apoyo mutuo — favoreciendo relaciones interpersonales más positivas, sentido de pertenencia, motivación y satisfacción laboral.
- ✓ Impulsar la cultura de autocuidado, resiliencia, autorreflexión y balance entre vida personal y laboral, promoviendo que los servidores reconozcan sus límites, necesidades emocionales y derechos como personas.

Con la finalidad de Promover en los servidores públicos de la Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca la importancia de la salud mental en el entorno laboral, la cual no solo beneficia a los individuos, sino que también impacta positivamente en el desempeño laboral, productividad, compromiso, satisfacción y permanencia del personal.

SOCIALIZACIÓN DE CONTENIDOS PSICOEDUCATIVOS



Desde el área de Psicología se realizó la socialización de contenido psicoeducativo dirigido a los servidores públicos de la contraloría Departamental Del Valle Del

Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061

Cauca, con el objetivo de brindar *herramientas de afrontamiento emocional durante la época decembrina*, periodo que puede generar nostalgia, tristeza o aumento de la vulnerabilidad emocional en algunas personas.

A través del material compartido, se abordó la temática de la nostalgia navideña, entendida como una reacción emocional frecuente asociada a recuerdos, pérdidas, cambios significativos y comparaciones con experiencias pasadas. Desde un enfoque psicológico, se brindaron orientaciones prácticas que permiten a los servidores públicos identificar, comprender y gestionar de manera saludable estas emociones.

Entre las recomendaciones socializadas se destacaron: evitar el aislamiento, reconocer la importancia del apoyo social, no comparar las celebraciones actuales con las de años anteriores, aceptar que las pérdidas y los fracasos forman parte del ciclo de vida, identificar posibles distorsiones cognitivas y promover la realización de actividades agradables que contribuyan a mejorar el estado de ánimo.

Este ejercicio psicoeducativo tuvo como finalidad promover la autorreflexión, el autocuidado y la regulación emocional, fortaleciendo la salud mental de los servidores públicos y fomentando una actitud compasiva consigo mismos durante esta temporada. La profesional de Psicología buscó sensibilizar sobre la importancia de pedir ayuda y de acompañar emocionalmente a quienes puedan estar atravesando situaciones difíciles.

Desde el área de Psicología se reafirma el compromiso institucional con la promoción del bienestar emocional, la prevención de riesgos psicosociales y la construcción de ambientes laborales empáticos, solidarios y humanizados, especialmente en épocas emocionalmente significativas como la Navidad.

SENSIBILIZACIÓN EN ÉPOCA DECEMBRINA - EN ESTE DIA DE NAVIDAD TE ABRAZAMOS.

Desde el área de Psicología se socializó a través de correo Institucional con los Funcionarios Públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca un mensaje de sensibilización y acompañamiento emocional, representado a través de una imagen reflexiva alusiva a la época navideña. Esta iniciativa tuvo como propósito visibilizar y validar las diversas experiencias emocionales que pueden presentarse durante esta temporada, reconociendo que no todas las personas viven la Navidad desde la alegría, sino que, para algunos, puede ser un periodo de mayor vulnerabilidad emocional.

La imagen transmite un mensaje de contención, empatía y apoyo, dirigido especialmente a quienes atraviesan situaciones como la pérdida de un ser querido, distanciamiento familiar, malestar emocional, rupturas afectivas, enfermedades

Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061

crónicas o trastornos mentales que generan desgaste emocional. Desde un enfoque psicológico, este tipo de mensajes contribuye a la normalización de las emociones, al reconocimiento del dolor emocional y a la promoción de la autocompasión y el autocuidado.

Asimismo, la socialización de este contenido busca fortalecer una cultura institucional basada en el respeto, la empatía y el cuidado de la salud mental, invitando a los servidores públicos a reconocer sus emociones, pedir ayuda cuando sea necesario y brindar apoyo a sus compañeros. Este ejercicio promovió la creación de ambientes laborales más humanos, solidarios y comprensivos, especialmente en épocas emocionalmente sensibles como la Navidad.

Desde el área de Psicología se reafirma el compromiso con el acompañamiento psicosocial de los servidores públicos, promoviendo espacios de reflexión, contención emocional y bienestar integral, que permitan afrontar de manera saludable las situaciones personales y laborales, fortaleciendo así la salud mental y la calidad de vida dentro de la entidad.



IDEAS DE REGALO PARA ESTA NAVIDAD

Esta iniciativa se compartió a través del correo Institucional a los funcionarios públicos de la Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca, con la finalidad buscar sensibilizar a los servidores públicos sobre la importancia de ofrecer y recibir gestos que nutran el bienestar emocional, especialmente durante la época navideña, fomentando una convivencia más humana y consciente.

Desde el área de Psicología compartimos una reflexión sobre ideas de regalos para esta Navidad, orientadas a resaltar aquellos valores y emociones que fortalecen el bienestar humano.

A través de esta imagen se invita a reconocer que los regalos más significativos no siempre son materiales, sino aquellos que se entregan desde el vínculo humano y el cuidado emocional, como la aceptación, la paciencia, el apoyo, la confianza, el amor propio, el cariño, la amabilidad, el perdón, la compasión, la conexión, el tiempo y el confort emocional.

Importante reconocer que estos “regalos” contribuyen al fortalecimiento de la salud mental, promueven relaciones más sanas y favorecen la construcción de entornos laborales y familiares basados en el respeto, la empatía y la solidaridad.



CONMEMORACIONES INSTITUCIONALES

Desde el Área de Psicología se promovió la participación activa de los servidores públicos en las conmemoraciones institucionales, reconociendo estos espacios como oportunidades para la reflexión, la sensibilización y el fortalecimiento de valores fundamentales dentro de la entidad. A través de la socialización de contenidos psicoeducativos y mensajes institucionales, se buscó generar conciencia sobre la importancia de los derechos humanos, el respeto, la dignidad, la inclusión y la convivencia armónica en el entorno laboral.

Estas conmemoraciones permitieron reforzar el compromiso ético y social de los servidores públicos, alineado con la misión de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, promoviendo principios como la equidad, la transparencia y el buen trato. Desde un enfoque psicosocial, dichas acciones contribuyeron a la construcción de una cultura organizacional más humana y empática, fortaleciendo el sentido de pertenencia institucional y el bienestar emocional de los funcionarios.

Estos espacios favorecieron la promoción de ambientes laborales saludables, al incentivar la reflexión colectiva y el reconocimiento del impacto que las actitudes y comportamientos individuales tienen en el bienestar propio y en el de los demás, reafirmando el compromiso del Área de Psicología con la promoción de la salud mental y la convivencia laboral.



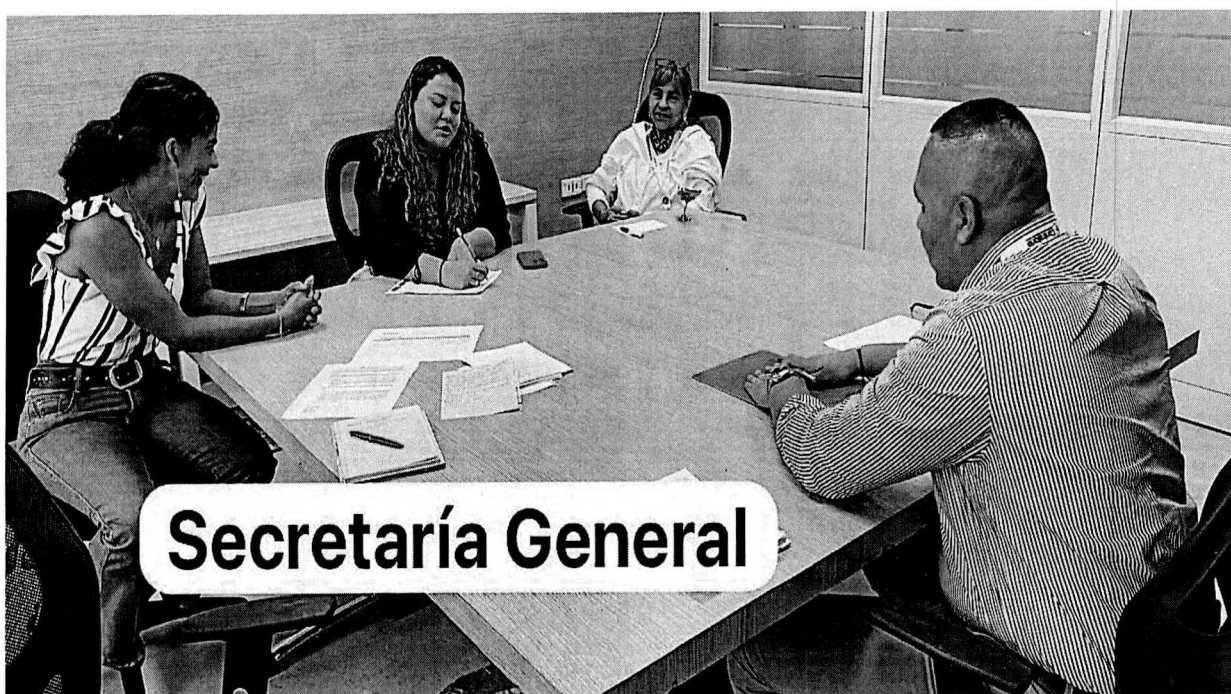
Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061

ACOMPANIAMIENTO PSICOSOCIAL Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORA.

Desde el Área de Psicología se realizó acompañamiento psicosocial a los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca frente a situaciones que generaron afectaciones a nivel emocional, comportamental y relacional en el entorno laboral. Este acompañamiento tuvo como finalidad brindar contención emocional, orientación psicológica y herramientas de afrontamiento que permitieran a los funcionarios manejar de manera adecuada los conflictos y las situaciones de malestar presentadas.

Así mismo, en articulación con el Comité de Convivencia Laboral, se contribuyó a la generación de trazabilidad de los casos reportados, mediante la elaboración de actas y el registro de las situaciones expuestas por los funcionarios, garantizando el respeto por la confidencialidad, la ética profesional y los lineamientos institucionales. Este proceso permitió dar continuidad a las rutas de atención establecidas, orientadas a la prevención del acoso laboral y a la promoción de relaciones laborales basadas en el respeto y el buen trato.

Desde un enfoque psicosocial, estas acciones favorecieron la identificación de factores de riesgo y la activación de mecanismos institucionales de apoyo, contribuyendo al fortalecimiento de la convivencia laboral, la resolución pacífica de conflictos y la construcción de ambientes de trabajo más saludables, empáticos y armoniosos. El Área de Psicología reafirma su compromiso con el bienestar integral de los servidores públicos y con el acompañamiento oportuno de los procesos que impactan la salud mental y la dinámica organizacional.



Secretaría General

Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061



PRUEBAS PSICOTÉCNICAS – COMPET

Durante la vigencia ejecutada en el mes de diciembre se logró dar cumplimiento a 10 pruebas COMPET y a la interpretación de pruebas psicotécnicas para el proceso de ingreso de personal a la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, en concordancia con los lineamientos establecidos por la entidad.

3 de nivel profesional con cargo: en profesión universitario con código: 219 – Grado: 01 relacionados en las distintas áreas: *Gestión Humano, Patrimonial y financiera y escuela de capacitación.*

4 de Nivel Técnico, cargo: Técnico Operativo con código: 314 – Grado: 01 relacionados en distintas área: *Gestión Humana, Secretaria General, Tesorería.*

3 de Nivel asistencial, cargo Auxiliar de servicios Generales con código: 470- Grado: 0 para el área de secretaria General, Conductor General con código: 480 – Grado: 01 y finalizamos con 1 Perfil de Auxiliar administrativo en Cartago con código: 407 – Grado 02 el área

Durante la vigencia contractual del año 2025, la profesional en Psicología realizó la aplicación de las pruebas COMPET y la interpretación de pruebas con el propósito de evaluar los conocimientos básicos y específicos requeridos para el ejercicio del empleo, de conformidad con lo estipulado en el Manual de Funciones, según la Resolución Reglamentaria N.º 009 del 27 de mayo de 2019.

Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061

Este proceso permitió aportar información técnica y objetiva para la toma de decisiones en los procesos de selección de personal, contribuyendo al fortalecimiento de la gestión del talento humano dentro de la entidad.

Beneficios de la aplicación de las Pruebas COMPET para la Contraloría Departamental del Valle del Cauca

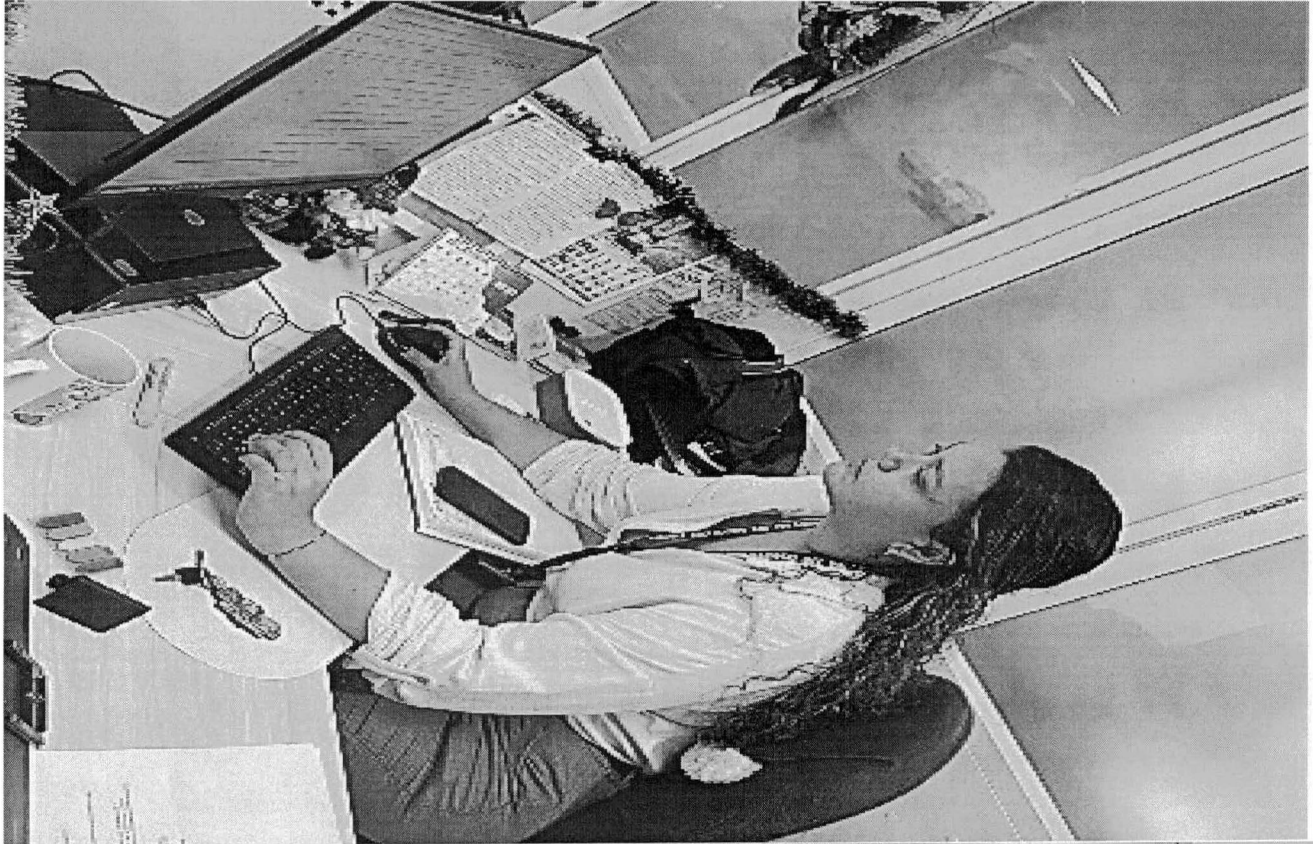
- ✓ Obtención de información objetiva y cuantificable sobre los aspirantes
- ✓ Mejora en la eficiencia y transparencia de los procesos de contratación. Identificación de la motivación, el interés y el compromiso del aspirante con el cargo.
- ✓ Evaluación de habilidades, rasgos psicológicos y capacidades para la toma de decisiones en el ejercicio del rol.

Para finalizar, se deja constancia de que se dio cumplimiento a lo establecido en el plan de trabajo durante la ejecución del contrato.

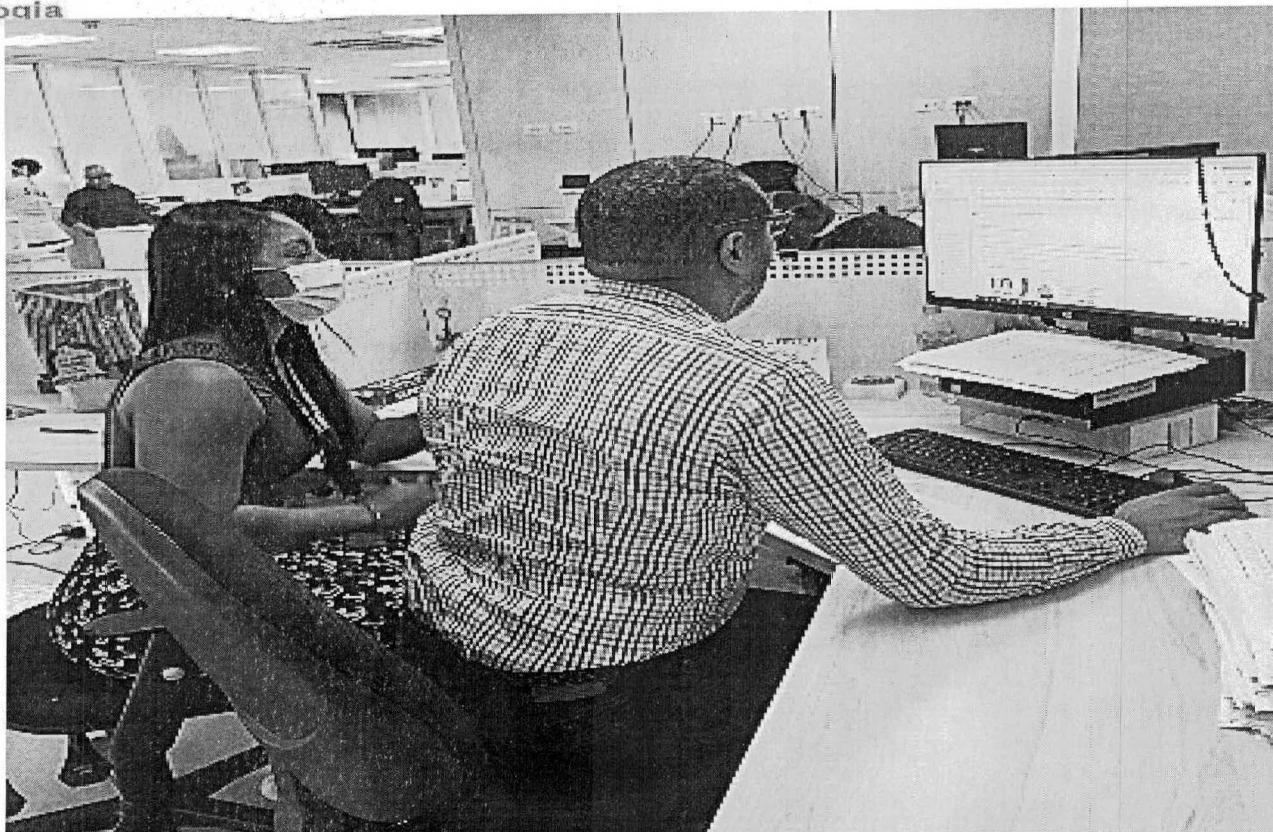
Se anexa evidencia Fotográfica:



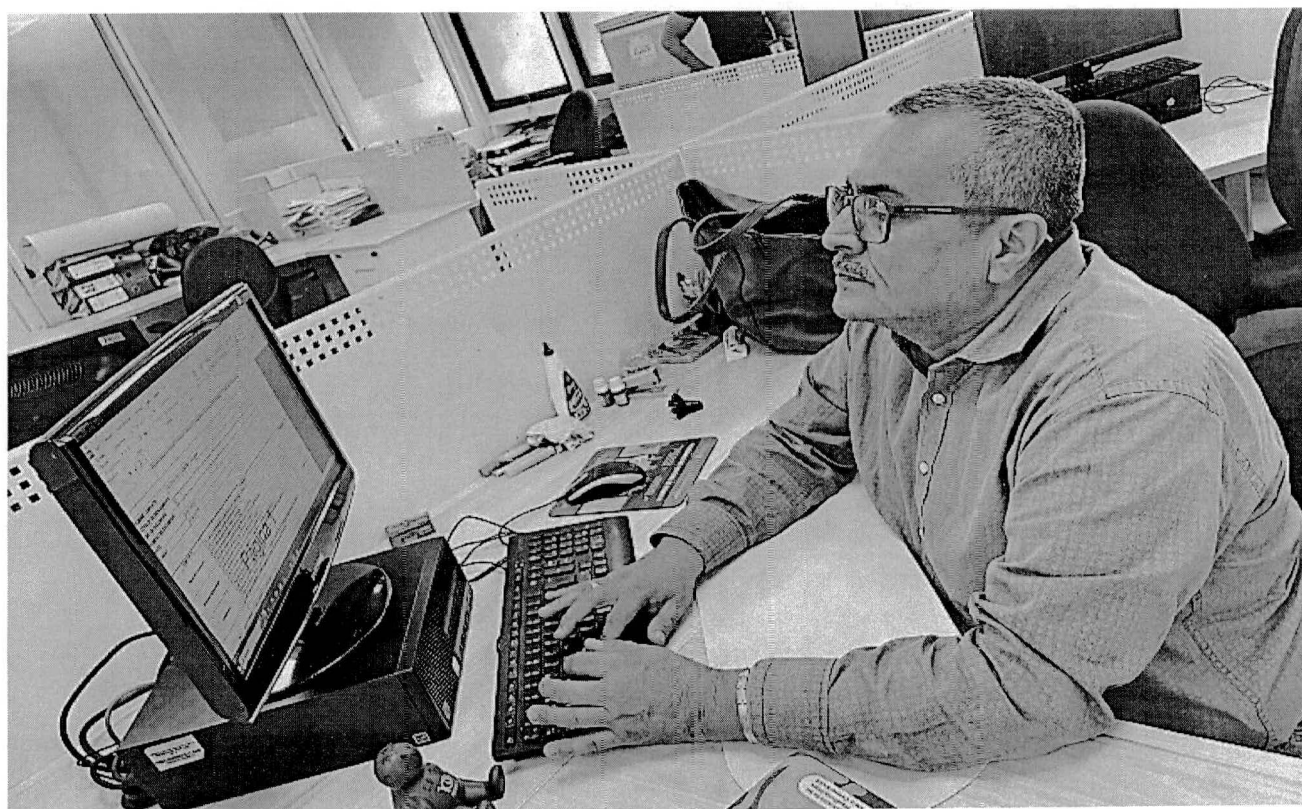
Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061



Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061



Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061



Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061

RESULTADOS E IMPACTO POSITIVO DE LAS INTERVENCIONES

Las intervenciones desarrolladas desde el Área de Psicología durante la vigencia contractual CPS-004-2025 generaron resultados significativos en el bienestar emocional, psicológico y laboral de los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, evidenciando el impacto positivo del acompañamiento psicosocial y las acciones psicoeducativas implementadas.

Entre los principales resultados alcanzados se destacan el fortalecimiento de la conciencia sobre la importancia de la salud mental, la normalización de la búsqueda de apoyo psicológico y la adquisición de herramientas prácticas para el manejo del estrés, la ansiedad y las emociones asociadas a situaciones personales y laborales. Así mismo, las orientaciones brindadas permitieron a los funcionarios resignificar experiencias de vida, mejorar sus estrategias de afrontamiento y promover el autocuidado emocional.

Las actividades de sensibilización, socialización de contenidos psicoeducativos y conmemoraciones institucionales contribuyeron a la construcción de ambientes laborales más empáticos, respetuosos y solidarios, fortaleciendo el clima organizacional y las relaciones interpersonales entre los servidores públicos. De igual manera, el acompañamiento psicosocial individual y la articulación con el Comité de Convivencia Laboral favorecieron la prevención y el manejo oportuno de conflictos, así como la identificación temprana de factores de riesgo psicosocial.

En relación con los procesos de gestión del talento humano, la aplicación de pruebas psicotécnicas y del instrumento COMPET permitió aportar información objetiva y técnica para la toma de decisiones en los procesos de selección de personal, garantizando mayor eficiencia, transparencia y adecuación del perfil al cargo.

En conclusión, las intervenciones realizadas reafirman la relevancia del Área de Psicología como un eje fundamental para la promoción del bienestar integral, la prevención de riesgos psicosociales y el fortalecimiento de una cultura organizacional más humana y saludable, contribuyendo de manera directa a la calidad de vida de los servidores públicos y al cumplimiento de los objetivos institucionales de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca.

IMPACTO POSITIVO:

El Arte terapia: tuvo un impacto altamente positivo en los servidores públicos, al propiciar espacios seguros de expresión emocional, reconocimiento de factores estresores asociados al contexto laboral y fortalecimiento de habilidades de autorregulación. La metodología favoreció procesos de reflexión, disminución de la carga emocional y promoción del bienestar psicológico, aportando de manera

Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061

efectiva a la prevención de riesgos psicosociales y al mejoramiento del clima laboral institucional.

ACTIVIDADES RELACIONADAS A COMPAÑAS PREVENTIVAS

La campaña logro sensibilizar a los servidores públicos frente a la importancia del descanso adecuado como factor protector de la salud mental. Se evidenció un aumento en la conciencia sobre prácticas saludables de sueño, reconocimiento de hábitos inadecuados y su relación con el estrés, la irritabilidad y la disminución del rendimiento laboral. Esta acción contribuyó a la prevención de riesgos psicosociales y enfermedades asociadas, fortaleciendo el autocuidado, la regulación emocional y el bienestar integral de los funcionarios de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca.

INTERVENCIÓN PSICOEDUCATIVA

Las acciones desarrolladas permitieron fortalecer las capacidades cognitivas de los servidores públicos, evidenciando mayor conciencia sobre la importancia del descanso adecuado, la estimulación mental y el autocuidado. Asimismo, se favoreció la prevención de riesgos psicosociales asociados al cansancio mental, la disminución de la concentración y el bajo rendimiento laboral, contribuyendo al bienestar integral y a la productividad institucional de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca.

ANÁLISIS DEL IMPACTO POSITIVO

Las actividades desarrolladas generaron un impacto positivo diferenciado a lo largo del periodo, con mayor incidencia en los meses de septiembre y noviembre (22%), lo que evidencia un fortalecimiento significativo del acompañamiento psicosocial en momentos clave de la dinámica institucional.

Los meses de abril y junio (14%) reflejan una intervención constante y relevante, mientras que mayo, julio, agosto y octubre (7%) muestran acciones de acompañamiento sostenidas que permitieron mantener la continuidad del bienestar emocional y la prevención de riesgos psicosociales.

Durante diciembre, el impacto se concentró en acciones de refuerzo a través de comunicaciones institucionales, ajustadas a las particularidades del periodo.

Septiembre: 22%
Noviembre: 22%
Abril: 14%
Junio: 14%

Mayo: 7%
Julio: 7%
Agosto: 7%
Octubre: 7%
Diciembre: 0% (mes enfocado en refuerzo mediante correos institucionales)

CONCLUSIONES

Las acciones desarrolladas desde el Área de Psicología durante la vigencia contractual CPS-004-2025 permitieron dar cumplimiento efectivo al plan de trabajo establecido, evidenciando el compromiso institucional con la promoción de la salud mental, el bienestar emocional y el acompañamiento psicosocial de los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca.

Las intervenciones psicoeducativas, los espacios de orientación y atención psicológica, así como el acompañamiento psicosocial brindado, contribuyeron al fortalecimiento de habilidades de afrontamiento, la regulación emocional y la prevención de riesgos psicosociales, impactando positivamente el clima laboral y la convivencia institucional. Así mismo, se promovió una cultura organizacional más empática, respetuosa y consciente de la importancia del cuidado de la salud mental.

El proceso de diagnóstico inicial permitió identificar necesidades específicas de los servidores públicos, orientando de manera pertinente las estrategias de intervención y garantizando acciones acordes a las realidades institucionales. De igual manera, la articulación con el Comité de Convivencia Laboral fortaleció la gestión de situaciones de conflicto, favoreciendo el abordaje oportuno y responsable de las mismas.

En el ámbito de la gestión del talento humano, la aplicación e interpretación de pruebas psicotécnicas y del instrumento COMPET aportaron información técnica y objetiva para los procesos de selección, contribuyendo a la toma de decisiones transparentes y alineadas con los perfiles requeridos por la entidad.

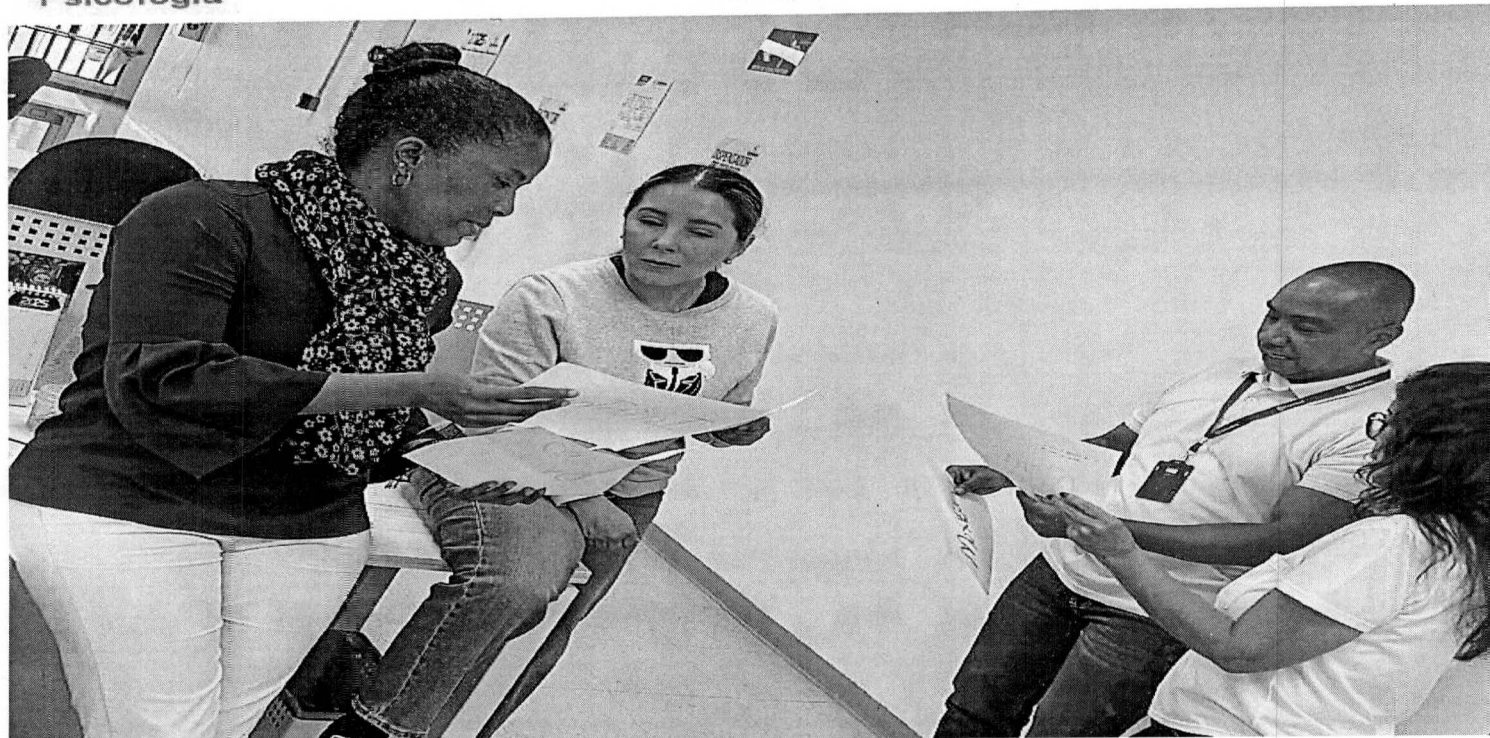
En conclusión, el Área de Psicología se consolida como un componente fundamental para el bienestar integral de los servidores públicos y para el fortalecimiento de entornos laborales saludables, humanos y productivos, reafirmando su compromiso con la calidad de vida, la ética profesional y el cumplimiento de los objetivos misionales de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca.

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061



Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061



Jessica Carpio
Jessica Estefanía Carpio Salazar
Profesional en Psicología
T.P. 216061

Jessica Estefanía Carpio
Profesional en Psicología
Contraloría Departamental Del Valle Del Cauca
Contratista
Tp. 216061

24

Simple

Información de la Planilla Pagada

Nit de comercio Operador de Información	900097333-9
Razón Social del Operador de Información	SIMPLE S.A.
Descripción	Pago de SuAporte
Fecha	2025-12-16, 09:07:12 AM en horario extendido
Periodo de Cotización Otros Riesgos	noviembre de 2025
Periodo de Cotización Para Salud	noviembre de 2025
Empresa	JESSICA STEFANIA CARPIO SALAZAR
CEDULA CIUDADANIA	CC 1087207154
Código Sucursal (Nombre)	()
Referencia de Pago/ Número Planilla	8823716667 / 1078039120
Tipo de Planilla	I
Número Transacción Bancaria/ CUS	39792655
Banco	(1023) - BANCO DE OCCIDENTE
Valor	\$ 443.100
Estado de la Transacción	Aprobada
Dirección IP de Origen	172.29.10.57

Simple

PAGOSIMPLE | Prefectura

Fecha creación reporte: 2025-12-15, 05:38:34 PM

Tipo Planilla: I: PLANILLA INDEPENDIENTES

Periodo Cotización: noviembre de 2025

Periodo Servicio: noviembre de 2025

Referencia pago (PIN): 8823716667

Fecha limite de pago: 2025-12-12

GUARDADA 15/12/2025

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	JESSICA STEFANIA CARPIO SALAZAR						
Documento	CC1087207154			Dirección	CR 44 #48 - 18		
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE			Teléfono	3185118711		
Tipo Persona	NATURAL			Forma Presentación	ÚNICO	Total Afiliados	1
Ciudad	CALI			Departamento	VALLE DEL CAUCA		
Representante Legal				Identificación			

IMPORTANTE: SEÑOR APORTANTE, POR FAVOR VERIFIQUE LA LIQUIDACIÓN ANTES DE REALIZAR EL PAGO, Simple S.A., da por entendido que, de realizar el pago con esta planilla, usted está de acuerdo con la información consignada, en consecuencia, la atención de cualquier inconsistencia con las administradoras es su responsabilidad. Recuerde realizar el pago de sus aportes al Sistema General de Seguridad Social dentro de las fechas establecidas y evite posibles inconvenientes en la prestación de los servicios con sus administradoras. Por favor tenga en cuenta que los pagos realizados después de las 3.00 p.m., se harán efectivos el siguiente día hábil.

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades												Pensiones			Salud			Riesgos			Cajas			Parafiscales											
Identificación	Apellidos y Nombres	Tipo Cotizante	Subtipo Cotizante	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	Administradora	IBC Pensión	Aporte Pensión	Administradora	IBC Salud	Aporte Salud	Administradora	IBC Riesgos	Aporte Riesgos	Administradora	IBC Caja	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	ESAP	Aporte Ministerio
:C 1087207154	CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA	59	00																0	30	30	30	PORVENIR	\$ 1.423.500	\$ 227.800	NUEVA EPS S.A.	\$ 1.423.500	\$ 178.000	POSITIVA DE SEGUROS	\$ 1.423.500	\$ 7.500	COMFANDI	\$ 1.423.500	\$ 28.500	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	

III. TOTALES

IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Cajas	Aportes Pensión	Aportes FSP	Aportes FSS	Aportes Salud	Aportes Riesgos	Aportes Cajas	Aportes Sena	Aportes ICBF	Aportes ESAP	Aportes Min Educación	Incapacidades, Licencias, Saldos	Incapacidades ARP	SUBTOTAL SIN INTERESES DE	TOTAL INTERESES	TOTAL
\$ 1.423.500	\$ 1.423.500	\$ 1.423.500	\$ 1.423.500	\$ 227.800	\$ 0	\$ 0	\$ 178.000	\$ 7.500	\$ 28.500	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 441.800	\$ 1.100	\$ 1.100

IV. INFORMACION

Día hábil de pago sin mora	Periodo cotización salud											
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
9												

Centro de Servicios Cafam - Supermercados Colsubsidio



8888237166670000000991231

Mibanco - Corresponsables AKI - Supermercados Comfandi - Almacenes Grupo Éxito



(415)7709998485884(8020)8823716667(3900)0000000(96)20991231

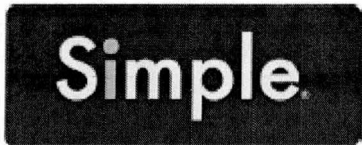
MEDIOS DE PAGO PRESENCIALES Corresponsales: Punto de pago - Punto Red - AKI (MiBanco) - MOViiRED / Centro de Servicios: Cafam Suba / Supermercados: Tiendas Cencosud (Jumbo, Metro y Supermercados) - Comfandi / App: MOVii - ClaroPAY / Bancos: Mibanco - Banco de Occidente. Consulta otros medios de pago en: <https://pagosimple.com/puntos-de-recaudo/>

Página 1 de 1

Líneas de Servicio FonoSIMPLE: Bogotá 601 4446634 - Cali: 602 5540577 - Medellín: 604 5146669 - Bucaramanga: 607 6438000 - Cartagena: 605 6945444 - Pereira: 606 3402582 - Barranquilla: 605 3618850 - Resto del País: 018000 971 971 - ¡Más que Fácil, SIMPLE!

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

¡El Poder de lo SIMPLE!



Información de la Planilla Pagada	
Nit de comercio Operador de Información	900097333-9
Razón Social del Operador de Información	SIMPLE S.A.
Descripción	Pago de SuAporte
Fecha	2025-12-16, 09:06:59 AM en horario extendido
Periodo de Cotización Otros Riesgos	diciembre de 2025
Periodo de Cotización Para Salud	diciembre de 2025
Empresa	JESSICA STEFANIA CARPIO SALAZAR
CEDULA CIUDADANIA	CC 1087207154
Código Sucursal (Nombre)	()
Referencia de Pago/ Número Planilla	8823716665 / 1078039094
Tipo de Planilla	I
Número Transacción Bancaria/ CUS	39793094
Banco	(1023) - BANCO DE OCCIDENTE
Valor	\$ 614.300
Estado de la Transacción	Aprobada
Dirección IP de Origen	172.29.10.57

Simple

PAGOSIMPLE | Prefectura

Fecha creación reporte: 2025-12-15, 05:36:29 PM

Tipo Planilla: I: PLANILLA INDEPENDIENTES

Periodo Cotización: diciembre de 2025

Periodo Servicio: diciembre de 2025

Referencia pago (PIN): 8823716665

Fecha limite de pago: 2026-01-15

GUARDADA 15/12/2025

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	JESSICA STEFANIA CARPIO SALAZAR						
Documento	CC1087207154	Dirección	CR 44 #48 - 18				
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	Teléfono	3185118711				
Tipo Persona	NATURAL	Forma Presentación	ÚNICO	Total Afiliados	1		
Ciudad	CALI	Departamento	VALLE DEL CAUCA				
Representante Legal		Identificación					

IMPORTANTE: SEÑOR APORTANTE, POR FAVOR VERIFIQUE LA LIQUIDACIÓN ANTES DE REALIZAR EL PAGO, Simple S.A., da por entendido que, de realizar el pago con esta planilla, usted está de acuerdo con la información consignada, en consecuencia, la atención de cualquier inconsistencia con las administradoras es su responsabilidad. Recuerde realizar el pago de sus aportes al Sistema General de Seguridad Social de las fechas establecidas y evite posibles inconvenientes en la prestación de los servicios con sus administradoras. Por favor tenga en cuenta que los pagos realizados después de las 3.00 p.m., se harán efectivos el siguiente día hábil.

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades										Pensiones			Salud			Riesgos			Cajas			Parafiscales													
Identificación	Apellidos y Nombres	Tipo Cotizante	Subtipo Cotizante	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARB	Días CCF	Administradora	IBC Pensión	Aporte Pensión	Administradora	IBC Salud	Aporte Salud	Administradora	IBC Riesgos	Aporte Riesgos	Administradora	IBC Caja	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	ESAP	Aporte Ministeri
CC 1087207154	CARPIO SALAZAR JESSICA	59	00	X																0	30	30	30	PORVENIR	\$ 1.980.000	\$ 316.800	NUEVA EPS S.A.	\$ 1.980.000	\$ 247.500	POSITIVA DE SEGUROS	\$ 1.980.000	\$ 10.400	COMFANDI	\$ 1.980.000	\$ 39.600	\$ 0	\$ 0	\$ 0	

III. TOTALES

IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Cajas	Aportes Pensión	Aportes FSP	Aportes FSS	Aportes Salud	Aportes Riesgos	Aportes Cajas	Aportes Sena	Aportes ICBF	Aportes ESAP	Aportes Min Educación	Incapacidades, Licencias, Saldos	Incapacidades ARP	SUBTOTAL SIN INTERESES DE	TOTAL INTERESES
\$ 1.980.000	\$ 1.980.000	\$ 1.980.000	\$ 1.980.000	\$ 316.800	\$ 0	\$ 0	\$ 247.500	\$ 10.400	\$ 39.600	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 614.300	\$ 0

IV. INFORMACION

Día hábil de pago sin mora

9

Periodo cotización salud

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒

Centro de Servicios Cafam - Supermercados Colsubsidio



8888237166650000000991231

Mibanco - Corresponsables AKI - Supermercados Comfandi - Almacenes Grupo I



(415)7709998485884(8020)8823716665(3900)0000000(96)20991231

MEDIOS DE PAGO PRESENCIALES Corresponsales: Punto de pago - Punto Red - AKI (MiBanco) - MOViiRED / Centro de Servicios: Cafam Suba / Supermercados: Tiendas Cencosud (Jumbo, Metro y Colsubsidio - Comfandi / App: MOVii - ClaroPAY / Bancos: Mibanco - Banco de Occidente. Consulta otros medios de pago en: <https://pagosimple.com/puntos-de-recaudo/>

Página 1 de 1

Líneas de Servicio FonoSIMPLE: Bogotá 601 4446634 - Cali: 602 5540577 - Medellín: 604 5146669 - Bucaramanga: 607 6438000 - Cartagena: 605 6945444 - Pereira: 606 3402582 - Barranquilla: 605 3618850 - Resto del País: 018000 971 971 - ¡Más que Fácil, SIMPLE!

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

Certificación Bancaria

Lunes, 15 de diciembre de 2025

A quien pueda interesar

Bancolombia S.A. se permite informar que JESSICA STEFANIA CARPIO SALAZAR identificado(a) con CC 1087207154, a la fecha de expedición de esta certificación, tiene con el Banco los siguientes productos:

Producto	No. Producto	Fecha Apertura aaaa-mm-dd	Estado	Saldo
Cuenta Ahorros	89413977216	2020-09-25	ACTIVO	*****

***Importante:** Esta constancia solo hace referencia a los productos mencionados anteriormente.

*Si desea verificar la veracidad de esta información, puede comunicarse con la Sucursal Telefónica Bancolombia a los siguientes números:
Medellín - Local: (57-4) 510 90 00 - Bogotá - Local: (57-1) 343 00 00 - Barranquilla - Local: (57-5) 361 88 88 - Cali - Local: (57-2) 554 05 05
Resto del país: 01800 09 12345. Sucursales telefónicas en el exterior: España(34) 900 995 717 - Estados Unidos(1) 1 866 379 97 14.



Catalina Cortés Uribe.
Gerente Servicios Contact Center & BPO.

 **Bancolombia**

Bancolombia nunca solicitará sus datos personales o de sus productos bancarios mediante vínculos de correo electrónico. En caso de recibir alguno, repórtelo de inmediato a correosospchoso@bancolombia.com.co

DIAN		Formulario del Registro Único Tributario		001	
2. Concepto 0 2 Actualización				4. Número de formulario 141046165756	
				 (415)7707212489984(8020) 000014104616575 6	
5. Número de Identificación Tributaria (NIT) 1 0 8 7 2 0 7 1 5 4		6. DV 3	12. Dirección seccional Impuestos de Cali		14. Buzón electrónico 5
IDENTIFICACIÓN					
24. Tipo de contribuyente Persona natural o sucesión ilíquida 2		25. Tipo de documento Cédula de Ciudadanía 1 3		26. Número de Identificación 1 0 8 7 2 0 7 1 5 4	
Lugar de expedición 28. País COLOMBIA 1 6 9		29. Departamento Nariño 5 2		30. Ciudad/Municipio San Andres de Tumaco 8 3 5	
31. Primer apellido CARPIO		32. Segundo apellido SALAZAR		33. Primer nombre JESSICA	
34. Otros nombres STEFANIA					
35. Razón social					
36. Nombre comercial					
37. Sigla					
UBICACIÓN					
38. País COLOMBIA 1 6 9		39. Departamento Valle del Cauca 7 6		40. Ciudad/Municipio Cali 0 0 1	
41. Dirección principal CR 44 48 18 BRR CIUDAD CORDOBA					
42. Correo electrónico estefania12286@hotmail.com					
43. Código postal		44. Teléfono 1 3 1 8 5 1 1 8 7 1 1		45. Teléfono 2	
CLASIFICACIÓN					
Actividad económica				Ocupación	
Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades	
46. Código 8 6 9 2	47. Fecha inicio actividad 2 0 2 0 0 1 0 1	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código 1 2	51. Código
52. Número establecimientos					
Responsabilidades, Calidades y Atributos					
53. Código 4 9					
49 - No responsable de IVA					
Usuarios aduaneros				Exportadores	
54. Código 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20				55. Forma 56. Tipo Servicio 1 2 3 57. Modo 58. CPC	
IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación					
Para uso exclusivo de la DIAN					
59. Anexos SI NO X				60. No. de Folios: 0	
La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso, Parágrafo del artículo 1.6.1.2.6 del Decreto 1625 del 2016. De igual manera al formalizar el trámite el usuario fue informado y acepta la política de tratamiento de datos ley 1581 de 2012. Firma del solicitante:				Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice. Firma autorizada: 984. Nombre CARPIO SALAZAR JESSICA STEFANIA 985. Cargo CONTRIBUYENTE	

Santiago de Cali, Diciembre 23 del 2025

SEÑORES

CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA

Cordial saludo,

Yo JESSICA STEFANIA CARPIO SALAZAR identificada con cédula número 1087207154 de Tumaco Nariño, manifiesto ante ustedes que SI me tomare los costos o deducciones asociadas a mis rentas en la vigencia actual 2025.

Agradezco de ante mano su colaboración


Jessica Estefanía Carpio Salazar
Profesional en Psicología
Cc: 1087207154
CELULAR 3185118711

Recibo individual de pagos - Sucursal Virtual

Bancolombia

NIT. 890.903.938-8

Compañía: CONTRALORIA DEPTAL DE
NIT Compañía: 0800090735
Fecha Actual: Miércoles, 24 de diciembre de 2025 - 08:25 AM

Número de cuenta:	89413977216	Tipo de cuenta:	Ahorros
Entidad:	BANCOLOMBIA	Cuenta local:	E
Nombre de beneficiario:	JESSICA STEFANI CA	Documento:	000001087207154
Valor:	4.602.000,00	Cheque:	0
Concepto:		Referencia:	
Estado:	PAGO EXITOSO Y ABONADO EN CUENTA BANCOLOMBIA		
Fecha de aplicación:	24 de Diciembre de 2025		