

<b>1. Número del contrato</b> 865 - 2025	<b>2. Informe</b> Final	<b>3. Período del informe</b> 17/02/2025 A 31/12/2025
<b>4. Nombre contratista</b> MONICA LIZETH BURBANO CAJAS	<b>5. Tipo documento de Identidad</b> CC	<b>6. Número documento de identidad</b> 1061719504
<b>7. Objeto del contrato</b> <i>Prestar servicios profesionales con plena autonomía administrativa y técnica en la planificación, desarrollo y seguimiento de las acciones con enfoque de derechos de las mujeres y de género, en los planes, programas y proyectos establecidos en la Política Nacional de Reincorporación</i>		<b>8. Lugar de ejecución</b> CAUCA - Popayán Subdirección territorial

9. OBLIGACIONES GENERALES		
NRO	OBLIGACIÓN / COMPROMISO GENERAL	CUMPLIMIENTO
1	1. Realizar las actividades en forma independiente, bajo su propio riesgo y responsabilidad, sin sujeción a condiciones distintas a aquellas que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual y sin que ello implique exclusividad. En caso de que, otras actividades impliquen conflictos de interés, deberá informarlo de manera previa y oportuna a la supervisión.	Si
2	2. Reportar de manera inmediata cualquier novedad o anomalía al supervisor del contrato.	Si
3	3. Entregar los informes pactados y los requeridos por el supervisor del contrato.	Si
4	4. Deberá presentar para verificación de la supervisión el documento de liquidación y, previo al inicio de la ejecución, el soporte del pago de las Estampillas a las que haya lugar, que se causará en el momento de la suscripción del contrato o sus adicciones, conforme a la normatividad vigente.	No aplica
5	5. Realizar los desplazamientos que se requieran para el desarrollo de sus obligaciones acorde con la solicitud del supervisor; caso en el cual, deberá informar los costos de desplazamiento dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al mismo, conforme a la tabla de gastos definida por la ARN.	Si
6	6. Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, las cuales deberán ser acreditadas para cada pago al supervisor del contrato. Para efectos del último pago del contrato, se deberá acreditar la totalidad de los aportes a dichos sistemas, inclusive el del último mes de ejecución.	Si
7	7. Encargarse personalmente de la gestión documental y archivo de la documentación que le sea entregada y/o que deba gestionar, de acuerdo con las disposiciones internas y las del Archivo General de la Nación.	Si
8	8. Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información y del Sistema de Seguridad de la Información.	Si
9	9. Conocer y adoptar las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GAM-01 establecido por la ARN.	Si
10	10. Atender los lineamientos dados por la ARN en materia de procesos y procedimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión-SIG.	Si
11	11. Presentar como anexo para el primer informe de actividades, el certificado del examen preocupaciones vigente de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015.	No aplica
12	12. Consultar y aplicar los manuales, instructivos, guía, planes y programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y Sistema de Gestión Ambiental implementados por la ARN, así como los planes de	Si
13	13. Reportar a la ARL e Informar a la ARN la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	No aplica
14	14. Contar con los elementos de protección en seguridad y bioseguridad, personal, que sean necesarios en el marco del desarrollo de sus obligaciones contractuales y hacer uso de ellos.	Si
15	15. Participar activamente en las inducciones, sensibilizaciones, capacitaciones, encuestas, charlas, actividades y acciones que se ejecuten en el marco de la implementación de los Sistemas de Gestión Ambiental y Seguridad y	Si
16	16. Cumplir con los lineamientos relacionados con el Sistema de Gestión Ambiental, de conformidad con los programas, políticas, planes y estrategias ambientales establecidas por la Entidad, con el fin de implementar y dar	Si
17	17. En el evento en que EL/LA CONTRATISTA incurra en un registro y/o consolidación de la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación – SIRR en forma errada o no atendiendo los	Si
18	18. Entregar a la finalización del contrato en medio magnético los archivos editables y finales generados en el marco de la ejecución del contrato.	Si
19	19. Entregar a la finalización del contrato y de acuerdo con los lineamientos internos, en perfecto estado, salvo el deterioro normal por el uso, los elementos y equipos entregados para la prestación del servicio objeto de este contrato reportados en su inventario individual, así como el carnet de identificación y la tarjeta de acceso en caso de que estos le hayan sido suministrados. En caso de daño o pérdida, deberá responder por ellos en los términos establecidos en la normatividad interna, para lo cual se autoriza de manera previa y expresa con la suscripción del contrato, a descontar los valores correspondientes de los saldos adeudados.	Si

10. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS		
NRO	OBLIGACIÓN ESPECÍFICA	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERÍODO
1	1. Acompañar, fortalecer y retroalimentar los procesos de formulación, implementación y seguimiento de las acciones, planes, programas y proyectos que promuevan la atención diferencial de las mujeres y personas LGBTI en proceso de reincorporación	<p>1. Acompañamiento y seguimiento a casos de Violencias Basadas en Género (VBG):</p> <p>Se realizó seguimiento y cierre a los casos de VBG reportados durante el año 2024. En total, se llevaron a cabo cuatro mesas de trabajo para dos casos de VBG. Así mismo, se acompañaron 6 casos de VBG: 3 correspondientes a mujeres en proceso de reintegración, uno reportado por la esposa de un firmante del Acuerdo de Paz y dos reportados por mujeres firmantes del Acuerdo de Paz.</p> <p>Durante estos procesos se desarrollaron ejercicios de escucha activa, sensibilización frente a la importancia de la denuncia, remisiones para atención psicosocial y, en dos de los casos, la conformación de mesas interdisciplinarias de trabajo.</p> <p>2. Prevención de Violencias Basadas en Género:</p> <p>Se realizaron tres encuentros en el resguardo de Tumburao, uno de carácter mixto y dos dirigidos exclusivamente a mujeres del territorio. Adicionalmente, se desarrolló una acción de sensibilización con hombres y mujeres del resguardo de Munchique.</p> <p>Estos espacios permitieron reflexionar sobre la relación entre las prácticas violentas en los cuerpos de las mujeres y los territorios, destacando la importancia de la prevención de las violencias basadas en género en el cuidado de la tierra y del territorio.</p> <p>En el resguardo de Tumburao, además, se sensibilizó sobre la importancia de fortalecer redes de apoyo entre mujeres y visibilizar las prácticas de violencia que se viven al interior del resguardo.</p> <p>Así mismo, se llevaron a cabo 6 encuentros de prevención de violencias basadas en género en el municipio del Patía, 3 en el AETCR y 3 con COPATIA, enfocados en el reconocimiento de las condiciones de desigualdad entre hombres y mujeres, así como en la promoción de prácticas de cuidado y reconocimiento de expectativas y necesidades de las mujeres.</p> <p>Se hizo un encuentro en la escuela de paz, sobre violencias basadas en</p>

1. Número del contrato	2. Informe	3. Periodo del informe
865 - 2025	Final	17/02/2025 A 31/12/2025
2	2. Apoyar los procesos de transversalización del enfoque de derechos de las mujeres y de género en la Entidad, en los ejercicios liderados por el Grupo Territorial, retroalimentando y fortaleciendo las herramientas, instrumentos, procesos y procedimientos necesarios para su efectiva implementación.	<p>género y una acción de sensibilización frente al tema en el municipio de Argelia.</p> <p>3. Intercambios culturales y procesos étnicos: Se acompañaron, en articulación con la enlace étnica, procesos de intercambio cultural con mujeres del resguardo de Tallambí, (Participaron 8 mujeres firmantes) mujeres del CRIC (Participaron 20 mujeres firmantes) y mujeres del proceso Tejido ACIN (6 mujeres firmantes).</p> <p>4. Conmemoración del 8 de marzo: Se acompañaron y desarrollaron actividades de conmemoración del Día Internacional de la Mujer en los municipios de Popayán y Patía.</p> <p>5. Procesos de memoria y derechos de las mujeres: Se realizaron dos encuentros con mujeres del municipio de Toribio. El primero estuvo centrado en la socialización de la Resolución 1325 y en la visibilización de las memorias de los procesos organizativos de mujeres. El segundo estuvo enfocado en la memoria de las mujeres del territorio.</p> <p>6. Formación en feminismos territoriales y comunitarios: Se desarrolló un proceso de formación asincrónica en feminismos territoriales y comunitarios con mujeres en proceso de reincorporación y reintegración.</p> <p>7. Ciudadanía digital y estrategias de cuidado: Se acompañó el proceso de solicitud, convocatoria, inscripción y participación en el curso de ciudadanía digital. Este proceso contó con la articulación de la Asociación por la Paz con Justicia Social Las Manuelitas, quienes vincularon a las hijas e hijos de las participantes del proceso formativo a sus estrategias de cuidado, facilitando la permanencia de las mujeres firmantes en el proceso.</p> <p>8. Estrategia AUTO SAR: Se participó en dos encuentros colectivos en el marco de la implementación de la estrategia AUTO SAR. También se desarrolló un espacio de conmemoración del 8 de marzo.</p> <p>9. Acceso a educación superior: Se participó en dos encuentros de socialización de la oferta educativa dirigidos a firmantes del Acuerdo de Paz, en los cuales se sensibilizó sobre la importancia del acceso y la permanencia en la educación superior de las mujeres.</p> <p>10. Ruta de empleabilidad: Se acompañó la elaboración de hojas de vida de tres mujeres, contribuyendo al fortalecimiento de su ruta de empleabilidad.</p> <p>11. Sensibilización sobre masculinidades no hegemónicas: Se desarrolló un ejercicio de sensibilización sobre la construcción de masculinidades no hegemónicas mediante la exposición fotográfica "Revelados - Rebelados" en el centro comercial campanaio, la cual invitó a la reflexión crítica frente a los estereotipos de género.</p> <p>Las fuentes de verificación se encuentran en la carpeta compartida: \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPE_RVISION\POPAYAN_2_FEBRERO_3_MARZO_4_ABRIL_5_MAYO_6_JUNIO_7_JULIO_8_AGOSTO_9_SEPTIEMBRE_10_OCTUBRE_NOVIEMBRE_DICIEMBRE/MONICALIZETHBURBANOCAS/OBLIGACION1</p> <p>Se realizaron aproximadamente siete (7) reuniones con el equipo de sostenibilidad y productividad, en las cuales se abordaron temas como: el intercambio de bases de datos, la estrategia de sostenibilidad, la transversalización del enfoque de género, el Congreso de Turismo y retroalimentaciones sobre los comités de género de las formas asociativas. A partir de este ejercicio, se socializaron los hallazgos de los encuentros realizados con los comités de género, principalmente del Norte del Cauca. El equipo nacional realizó encuentros mensuales de retroalimentación con el fin de fortalecer la transversalización del enfoque de género en el grupo territorial. Asimismo, se hizo seguimiento al plan de trabajo proyectado para este mismo propósito.</p> <p>Acciones PRI: Se participó en los diez (10) espacios de seguimiento al PRI y se acompañó el desarrollo de dos (2) acciones diferenciales de género, priorizadas por las mujeres a nivel territorial, realizando el respectivo cargue de información en el sistema.</p> <p>Acompañamiento en el acceso a la educación superior: Se realizó un ejercicio de reconocimiento de intereses y necesidades educativas de las mujeres, así como procesos de sensibilización y motivación para el ingreso a la educación superior.</p> <p>Se acompañó la identificación de oferta educativa nacional ajustada a sus necesidades y la socialización virtual de dichas ofertas. Posteriormente, se articuló con el área de relacionamiento para avanzar en la gestión interinstitucional y, una vez lograda la articulación, se regresó a territorio para socializar presencialmente la oferta y motivar su vinculación.</p> <p>Adicionalmente, se articuló con dos entidades educativas para acompañar, junto a los facilitadores, los procesos de inscripción, entrevistas, matrícula, adaptación al uso de plataformas virtuales y la implementación de estrategias para superar barreras, como el curso de formación digital del SENA. Finalmente, se gestionó la obtención de certificados de matrícula, se realizó seguimiento al proceso formativo y a su cierre. Como resultado, se motivó el ingreso de dos (2) mujeres a carreras universitarias y seis (6) mujeres a programas tecnológicos.</p> <p>Se convocaron tres (3) mesas de seguimiento a casos de violencias basadas en género (VBG) con la participación del equipo de facilitadores, profesional jurídico, profesional psicosocial, asesora nacional y coordinación, logrando establecer planes de acción y seguimiento para cada uno de los casos.</p> <p>Se articuló con profesionales de reintegración para la recepción de casos de VBG, la realización del encuentro departamental de mujeres en proceso de reintegración, el desarrollo de una escuela política con la Secretaría de la Mujer y la conmemoración del 8 de marzo.</p> <p>Actividades con mujeres del grupo territorial: Se desarrolló un encuentro de autocuidado en el marco del 8 de marzo con mujeres integrantes del grupo territorial, un conversatorio con Adriana Guzmán en Las Manuelitas, la conmemoración del Día del Orgullo LGBTQ+ y la socialización de la estrategia de transversalización del enfoque de género con el grupo territorial del Norte del Cauca.</p> <p><b>Articulación con el enlace étnico, facilitadoras de Silvia y Jambaló:</b> se lograron en estos espacios de encuentro, generar espacios formativos en los territorios, la vinculación de mujeres a la Escuela de Paz, la participación como asistentes en el intercambio de experiencias con mujeres de Tallambí y la participación en el Foro por la Paz de Mujeres Indígenas.</p> <p>Articulación con facilitadores para el trabajo del enfoque de género en territorio: se proyectaron acciones articuladas en los municipios de Miranda, Patía, Argelia, Santander de Quilichao, Toribio y Caldono, brindando retroalimentación a los facilitadores en los procesos desarrollados con mujeres y en los proyectos implementados en cada uno de estos territorios.</p> <p>Se participó en las tres (3) reuniones nacionales realizadas para la socialización del instrumento de gestión de casos de VBG.</p> <p>Las fuentes de verificación se encuentran en la carpeta compartida: \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPE_RVISION\POPAYAN_2_FEBRERO_3_MARZO_4_ABRIL_5_MAYO_6_JUNIO_7_JULIO_8_AGOSTO_9_SEPTIEMBRE_10_OCTUBRE_NOVIEMBRE_DICIEMBRE/MONICALIZETHBURBANOCAS/OBLIGACION2</p>

1. Número del contrato	2. Informe	3. Periodo del informe
865 - 2025	Final	17/02/2025 A 31/12/2025
3. Apoyar a la supervisión en el seguimiento a proyectos, contratos y/o convenios que se desarrollan en el territorio con recursos de los procesos misionales de la entidad y/o cooperación internacional.	Si	<p>Seguimiento al proyecto PRODEFENSORAS CECOESPE – Las Manuelitas: Se participó en al menos diez (10) espacios de acompañamiento al proyecto, de los cuales cinco (5) fueron presenciales y cinco (5) virtuales, en articulación con el equipo nacional. Estos espacios permitieron realizar seguimiento a la ejecución de rubros, el Plan Operativo Anual (POA) y las estrategias formativas.</p> <p>El acompañamiento se llevó a cabo desde la jornada de presentación del proyecto una vez aprobado, incluyendo seguimientos semanales en la primera fase y el evento de cierre. Adicionalmente, el equipo de relacionamiento realizó reuniones virtuales de seguimiento complementarias.</p> <p>Seguimiento a la estrategia de sostenibilidad de Las Manuelitas: Se participó en al menos ocho (8) reuniones de seguimiento a la implementación de la estrategia de sostenibilidad de Las Manuelitas. En estos espacios se identificaron barreras y oportunidades para avanzar en los requerimientos del comité, así como en la construcción del plan de sostenibilidad y el plan de acción.</p> <p>Seguimiento a la estrategia de sostenibilidad en el Norte del Cauca: Se realizó un proceso de retroalimentación orientado a la transversalización del enfoque de género, en el marco de la estrategia Flores y Abejas.</p> <p>Seguimiento a la agenda comunitaria de mujeres de CEPRODECT: Se llevaron a cabo cinco (5) reuniones de seguimiento a la implementación de la agenda comunitaria: dos (2) con la forma asociativa, una (1) con el equipo territorial y dos (2) de manera conjunta con los equipos territorial y nacional.</p> <p>Retroalimentación del enfoque de género – ASOPROACOL: Se brindó retroalimentación técnica sobre la transversalización del enfoque de género a la persona encargada de este componente en el departamento del Cauca.</p> <p>Encuentros con la encargada de género de la FAO: Se realizaron dos (2) encuentros con la encargada de género de la FAO. Estos espacios permitieron socializar y proyectar acciones de fortalecimiento dirigidas a los comités de género vinculados a la estrategia de sostenibilidad acompañada por esta entidad.</p> <p>Reuniones de seguimiento a la implementación de la estrategia AUTO SAR: Se participó en al menos diez (10) reuniones de seguimiento, desarrolladas entre la Casa de la Mujer y el equipo territorial, orientadas al acompañamiento logístico de tres (3) espacios colectivos realizados en el Cauca, uno (1) en Santander de Quilichao y dos (2) en Popayán.</p> <p>Las reuniones tuvieron como objetivo la socialización de la estrategia, el análisis de actores, la definición de acuerdos logísticos, la identificación de proveedores, la construcción de listados de transporte y asistencia, así como la coordinación de detalles previos a los encuentros colectivos, incluyendo la socialización individual con cada participante.</p> <p>Seguimiento a la implementación del convenio 1751: Se realizaron al menos siete (7) reuniones de seguimiento a la implementación del convenio en el Grupo Territorial (GT): dos (2) de encuadre y socialización de contexto con el equipo nacional, dos (2) con facilitadores y dos (2) con las formas asociativas seleccionadas. Se logró la socialización de la estrategia y la participación en el encuentro de socialización.</p> <p>Seguimiento al convenio 1641: Se participó en tres (3) reuniones para la implementación del convenio: una (1) de encuadre, una (1) de socialización de contexto y una (1) con el equipo territorial, para la selección individual de los cincuenta (60) participantes, para quienes se construyó el listado de transporte, trayectos y demás aspectos</p>
4. Apoyar la formulación de materiales pedagógicos para la sensibilización y formación del enfoque de mujeres y género.	Si	<p>Se elaboraron un total de 10 productos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Presentación Espiral del cuidado (sensibilización sobre cuidado, vida y paz).</li> <li>2. Presentaciones para secretarías de la mujer (municipal y departamental).</li> <li>3. Presentación de contexto del trabajo de mujeres en el Norte del Cauca.</li> <li>4. Presentación de caracterización de mujeres del Patía.</li> <li>5. Presentación de aprendizajes de mujeres de Jambaló (habilidades para hablar en público).</li> <li>6. Infografías, línea del tiempo y caracterización de COOMECA</li> <li>7. Infografías, línea del tiempo y caracterización de CEPRODECT</li> <li>8. Infografías, línea del tiempo y caracterización de ASOPLUAG</li> <li>9. Presentación de herramientas de cuidado emocional para mujeres víctimas de VBG.</li> <li>10. Síntesis de logros y proyecciones PRI diferenciales de género (diciembre)</li> </ol> <p>Las fuentes de verificación se encuentran en la carpeta compartida: \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPE_RVISIÓN\POPAYÁN_2_FEBRERO_3_MARZO_4_ABRIL_5_MAYO_6_JUNIO_7_JULIO_8_AGOSTO_9_SEPTIEMBRE_10_OCTUBRE_NOVIEMBRE_DICIEMBRE\MONICALIZETHBURBANOCAS\OBLIGACION4</p>

1. Número del contrato	2. Informe	3. Periodo del informe
865 - 2025	Final	17/02/2025 A 31/12/2025
<p>5. Acompañar acciones de incidencia y sensibilización en enfoque de derechos de las mujeres, de género y orientaciones sexuales e identidades de género diversas en el Grupo Territorial y con las instituciones municipales y departamentales competentes.</p>	<p>Si</p>	<p>Se realizaron ejercicios de articulación, sensibilización e incidencia con los siguientes actores:</p> <p>Secretaría de la mujer departamental y municipal, secretarías de salud, secretaria de Gobierno, Ministerio del Interior, JEP, universidad Colegio Mayor de Antioquia, Equipos nacionales y territoriales de la ARN, ONU Mujeres, FUP.</p> <p>Conversatorios académicos (FUP) sobre cuidado y paz en Popayán.</p> <p>Articulación con el programa de Derecho de Popayán para la prestación de asesorías jurídicas individuales gratuitas.</p> <p>Articulación con el programa de Derecho de Santander de Quilichao para el desarrollo de espacios de orientación jurídica y formación en Derecho Internacional Humanitario (DIH) en el marco de la Escuela de Paz.</p> <p>Sensibilización sobre el enfoque de género dirigida a los mecanismos articuladores de salud de los municipios, así como al programa departamental de lactancia materna y derechos sexuales y reproductivos.</p> <p>Reunión con la Secretaría de Gobierno para abordar situaciones de riesgo que afectan a personas firmantes de paz.</p> <p>Sensibilización al Ministerio del Interior sobre las realidades de las personas firmantes de paz. Como resultado de este ejercicio, se logró la realización de una jornada de socialización en la Escuela de Paz sobre Derecho Internacional Humanitario con enfoque de género y la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU.</p> <p>Sensibilización a procesos organizativos del departamento sobre los retos y propuestas de la reincorporación con enfoque de género, entre ellos: Ensayos, Conspirando por la Paz y la Ruta Pacífica de las Mujeres, quienes participaron con jornadas formativas en la Escuela de Paz.</p> <p>Socialización del Sistema Nacional de Reincorporación a las Secretarías Municipales y Departamental de la Mujer.</p> <p>Articulación con la coordinadora de la Casa de la Mujer de Santander de Quilichao, quien socializó las rutas de atención en violencias basadas en género (VBG) con su equipo en el marco de la Escuela de Paz.</p> <p>Acompañamiento a dos (2) reuniones del mecanismo articulador de Santander de Quilichao.</p> <p>Articulación con el Colegio Mayor de Antioquia, con quienes se sostuvieron cinco (5) reuniones, en coordinación con el área de relacionamiento, para acompañar la superación de barreras de acceso a la educación de personas firmantes de paz.</p> <p>Socialización de avances, barreras y propuestas en la transversalización del enfoque de género en el Grupo Territorial ante la JEP, MAP-OEA, Instituto Kroc, Misión de Verificación de la ONU y el Mecanismo de Seguimiento a la Implementación del Enfoque de Género del Acuerdo de Paz.</p> <p>Como resultado de estos espacios, se identificaron posibilidades de articulación, entre ellas:</p> <p>Socialización de la Resolución 1325 con mujeres de la Escuela de Paz y apoyo para el alquiler del salón.</p> <p>Acompañamiento del Instituto Kroc a una sesión de la Escuela de Paz y socialización de informes.</p> <p>Apoyo de la Misión de Verificación de la ONU a una actividad de prevención de violencias en el municipio de Argelia.</p> <p>Las fuentes de verificación se encuentran en la carpeta compartida: \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPE_RVISIÓN\POPAYÁN_2_FEBRERO_3_MARZO_4_ABRIL_5_MAYO_6_JUNIO_7_JULIO_8_AGOSTO_9_SEPTIEMBRE_10_OCTUBRE_NOVIEMBRE_DICIEMBRE\MONICALIZETHBURBANOCAS\OBLIGACION5</p>
<p>6. Acompañar y participar en espacios institucionales e interinstitucionales, mesas técnicas e instancias requeridas que susciten en el marco del proceso de reincorporación para el desarrollo de planes, programas y proyectos con enfoque de género</p>	<p>Si</p>	<p>Se realizaron ejercicios de articulación interinstitucional con las siguientes entidades: Secretarías de la Mujer, Desarrollo y Competitividad; ONU Mujeres; PNUD; UNICOMFACAUCA, así como con procesos organizativos como AMAR, Las Manuelitas, Ensayos y la Ruta Pacífica de las Mujeres, y con los Consejos y Mesas de Reincorporación (CTR).</p> <p>Se adelantó un proceso de articulación con UNICOMFACAUCA y la Escuela Taller, en coordinación con la FAO, para explorar la posibilidad de vincular practicantes del programa de gastronomía a la iniciativa productiva "La Trocha, Sentires de la Montaña".</p> <p>En articulación con el área de salud, se realizaron dos (2) reuniones con la encargada del Centro de Salud Alfonso López, con el objetivo de proyectar un diplomado en derechos sexuales y reproductivos dirigido a mujeres firmantes de paz, con implementación prevista para 2026.</p> <p>Se desarrolló un proceso de articulación con el PNUD, mediante tres (3) reuniones, en las cuales se establecieron acuerdos para la vinculación de mujeres firmantes de paz y mujeres en proceso de reintegración a los procesos formativos de escuelas políticas que se llevarán a cabo en el Norte del Cauca. Asimismo, se acordó articular la participación de hombres firmantes del Acuerdo de Paz en los encuentros regionales de masculinidades no hegemónicas, y explorar posibles apoyos a procesos organizativos como CEMAS y SENDAPAZ.</p> <p>Se participó en el Encuentro de Mujeres PDET, espacio en el cual se dio a conocer la oferta territorial para mujeres desde la Agencia.</p> <p>Se realizaron tres (3) reuniones con MAP-OEA para articular acciones relacionadas con la Escuela de Paz y la Escuela Política para Mujeres en el municipio de Jambalo.</p> <p>Se participó en el encuentro presencial entre estudiantes y docentes del Colegio Mayor de Antioquia y estudiantes de la Tecnología en Gestión Comunitaria del Cauca, fortaleciendo el intercambio académico y territorial.</p> <p>Se participó en un encuentro con el Ministerio del Interior en el marco de un encuentro psicosocial con mujeres firmantes del Acuerdo de Paz, en el cual se retroalimentó la metodología y se participó activamente durante una jornada de día y medio.</p> <p>Se realizaron aproximadamente seis (6) reuniones con la Misión de Verificación de la ONU: dos (2) con la Misión Norte, dos (2) con la Misión Sur y una (1) con la Misión Centro, orientadas a socializar los avances en la transversalización del enfoque de género.</p> <p>Se participó en cuatro (4) mesas preparatorias del CTR: dos (2) mesas ampliadas y dos (2) mesas de género, en las cuales se logró consolidar un resumen de los compromisos adquiridos desde la creación de la mesa.</p> <p>Se participó en cuatro (4) reuniones con ONU Mujeres para articular acciones en torno al Festival por la Vida.</p> <p>Se participó en cuatro (4) mesas técnicas relacionadas con el convenio de la estrategia AUTO SAR 067, espacios en los cuales se identificaron proyecciones de trabajo, se realizó la socialización y retroalimentación de las guías metodológicas, y se definieron aspectos por mejorar por parte de las entidades involucradas para el desarrollo de los espacios colectivos e individuales.</p> <p>Se participó en dos (2) mesas técnicas relacionadas con la estrategia de cuidado – convenio 1751, en las cuales se retroalimentó la estructura metodológica, se proyectó el primer encuentro y se realizó la valoración de la primera experiencia.</p> <p>Asimismo, se participó en una (1) mesa técnica relacionada con el convenio 1641 de derechos sexuales y reproductivos, orientada a la valoración de las estrategias metodológicas.</p> <p>Es importante mencionar que, además de las retroalimentaciones metodológicas realizadas en los espacios colectivos, se efectuó la lectura y retroalimentación técnica de las metodologías dirigidas a las profesionales implementadoras territoriales, incorporando enfoques diferenciales según cada territorio.</p> <p>Finalmente, se realizó un proceso de articulación con la Alcaldía de Argelia, la Comisaría de Familia, la encargada municipal de la Secretaría de la Mujer Departamental, el enlace de género y el enlace de paz, con el fin de socializar el Sistema Nacional de Reincorporación y la transversalización del enfoque de género, aportando desde esta perspectiva a la retroalimentación de la ruta de atención en violencias basadas en género que actualmente se encuentra en construcción en el municipio.</p> <p>Las fuentes de verificación se encuentran en la carpeta compartida: \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPE_RVISIÓN\POPAYÁN_2_FEBRERO_3_MARZO_4_ABRIL_5_MAYO_6_JUNIO_7_JULIO_8_AGOSTO_9_SEPTIEMBRE_10_OCTUBRE_NOVIEMBRE_DICIEMBRE\MONICALIZETHBURBANOCAS\OBLIGACION6</p>

1. Número del contrato	2. Informe	3. Periodo del informe
865 - 2025	Final	17/02/2025 A 31/12/2025
7. Apoyar en el fortalecimiento de proyectos y de formas asociativas de mujeres, procurando el empoderamiento, liderazgo, autonomía económica y ciudadanía activa de las mujeres acompañadas por la entidad.		<p>Se acompañó a 7 formas asociativas:</p> <p><b>Las Manuelitas:</b> Se acompañó la estrategia de sostenibilidad y el proyecto de turismo, en articulación con CECOESPE. De manera conjunta, estos procesos sumaron aproximadamente quince (15) reuniones. Se logró posicionar el enfoque de género en los seguimientos a los comités y fortalecer el acompañamiento al plan de trabajo de la estrategia de sostenibilidad.</p> <p><b>COPATIA:</b> Se realizaron tres (3) encuentros, en los cuales se construyó la línea del tiempo, se efectuó la caracterización del proceso de mujeres y se desarrollaron espacios de sensibilización frente al enfoque de género con el comité de mujeres.</p> <p><b>ASOPLUAG:</b> Se llevó a cabo un (1) encuentro presencial y un (1) encuentro virtual. En el encuentro presencial se realizó una sensibilización sobre el enfoque de género, su importancia en los procesos de reincorporación y la necesidad de crear un comité de género. Asimismo, se construyó la línea del tiempo y la caracterización de las mujeres. En el encuentro virtual se realizó la socialización de una experiencia de costura liderada por mujeres chilenas.</p> <p><b>CEMAS:</b> Se articuló con el proyecto "Sembrando Paz en Familia", impulsado por esta cooperativa. Se logró retroalimentar conceptualmente la estrategia metodológica, compartir material de apoyo y posicionar la reincorporación en espacios interinstitucionales a los cuales se fue convocado el proceso.</p> <p><b>CEPRODECT:</b> Se construyó la línea del tiempo, se realizó la caracterización de las mujeres, se brindó retroalimentación a la postulación presentada a la convocatoria de la Embajada Europea, y se acompañó la transversalización del enfoque de género en la agenda comunitaria de mujeres, la cual fue seleccionada por la Agencia para su financiación.</p> <p><b>AMSUR:</b> Se participó en dos (2) reuniones. En una de ellas, dirigida exclusivamente a mujeres, se realizó una sensibilización sobre el enfoque de género en el comité, así como la construcción del plan de trabajo; sin embargo, en este primer encuentro no se contó con la asistencia de mujeres. Posteriormente, se participó en la asamblea general de la asociación, donde se ratificó la importancia del comité de género para el proceso de reincorporación.</p> <p><b>COOME:</b> Se construyó la línea del tiempo y la caracterización de la población. Asimismo, se aportó a la articulación con relacionamiento para el desarrollo de dos (2) procesos formativos: elaboración de aceites esenciales y producción de productos de autocuidado dirigidos a mujeres. Fortalecimiento del liderazgo territorial. En Jámbalo, se impulsó el liderazgo mediante un espacio de formación en estrategias para hablar en público. En Toribío, se promovió el liderazgo a través de un intercambio de experiencias con lideresas en el resguardo de Munchique. Plan de incidencia de mujeres: Se acompañó la estructuración de un plan de incidencia mediante tres (3) sesiones de la Escuela de Paz y un espacio de divulgación del plan en el marco del Festival por la Vida. Encuentro de formas asociativas de FEDECOMÚN: Se organizó el Encuentro de Formas Asociativas de FEDECOMÚN, el cual contó con aproximadamente cinco (5) sesiones preparatorias, desarrolladas en articulación con la Pontificia Universidad Javeriana y representantes de FEDECOMÚN, para la adecuada planificación y ejecución del evento. Las fuentes de verificación se encuentran en la carpeta compartida: \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPE RVISION\POPAYÁN_2_FEBRERO_3_MARZO_4_ABRIL_5_MAYO_6_JUNIO_7_JULIO_8_AGOSTO_9_SEPTIEMBRE_10_OCTUBRE_NOVIEMBRE_D ICIEMBRE\MONICALIZETHURBANOCAS\OBLIGACION7</p>
	Si	
8. Apoyar la generación de documentos internos de análisis de contexto y de balance de la situación de las mujeres y las personas LGBTQ+ que participan de los procesos misionales de la Agencia con enfoque interseccional étnico, curso de vida y discapacidad.		<p>Se hicieron 6 análisis de contexto correspondientes a los meses de febrero, marzo, abril, mayo, junio y julio Se sistematizaron 2 procesos, el encuentro de formas asociativas de FEDECOMÚN y encuentro psicosocial de firmantes del acuerdo. Se realizó una matriz de seguimiento Se construyeron dos documentos de plan de incidencia de mujeres firmantes. Las fuentes de verificación se encuentran en la carpeta compartida. \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPE RVISION\POPAYÁN_2_FEBRERO_3_MARZO_4_ABRIL_5_MAYO_6_JUNIO_7_JULIO_8_AGOSTO_9_SEPTIEMBRE_10_OCTUBRE_NOVIEMBRE_D ICIEMBRE\MONICALIZETHURBANOCAS\OBLIGACION8</p>
	Si	

