



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. No. 5867306

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Leydi Veronica Trochez Caro.

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: cédula de ciudadanía No. 1.062.304.792 de Santander de Quilichao.

OBJETO DEL CONTRATO

PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES DE CARACTER TEMPORAL DE INSTRUCTORES PARA IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL EN EL AREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS DE FORMACION TITULADA Y COMPLEMENTARIA DEL CENTRO DE LA CONSTRUCCION EN LA VIGENCIA 2024.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Ejecutar las acciones de formación profesional presencial y/o virtual de acuerdo al objeto contractual con el apoyo de las plataformas y herramientas tecnológicas, el proceso de gestión de la formación profesional, conforme a la programación académica, permitiendo el aseguramiento de la calidad.
2. Participar en los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o redes tecnológicas afines, de acuerdo con el proceso de gestión de la formación profesional integral. (Si aplica).
3. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada. (si aplica)
4. Realizar el seguimiento del proceso formativo de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos establecidos. (si aplica)
5. Realizar seguimiento a la etapa productiva a través de las herramientas y el procedimiento dispuesto por la entidad. (Si aplica)
6. Emitir los juicios evaluativos durante el proceso de formación de conformidad con la programación asignada en el Centro de la Construcción
7. Cumplir con los procedimientos establecidos por la entidad en el sistema Integrado de gestión y autocontrol y los registros inherentes al proceso de gestión de la formación profesional (si aplica)
8. Realizar informes de la ejecución del contrato antes de finalizar el contrato.
9. Participar en procesos de Inducción, reinducción y entrenamiento programados por el centro de formación. (Si aplica)



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

10. Participar en la estructuración y ejecución de los proyectos de investigación del Centro de la Construcción (Si aplica)
11. Realizar certificación de competencias laborales en las normas: "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" y "COORDINAR PLANES DE MEJORAMIENTO" con plazo máximo a julio 31 de 2022. Para los instructores que se contraten con fecha posterior a la última convocatoria que realice el SENA no estarán obligados a aportar el certificado o la evidencia de la inscripción.
12. Dar cumplimiento a los protocolos de bioseguridad, para la prevención, mitigación y manejo del COVID-19 establecidos por el SENA.
13. Participar en acciones de diseño y desarrollo curricular, documentación condiciones de calidad para autoevaluación y obtención registros calificados. (si aplica)
14. Realizar acompañamiento a los aprendices en el desarrollo de las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al *Listas de asistencia aprendices, teniendo en cuenta el formato establecido por el centro. Aprendiz (si aplica)
15. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado,
16. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual

LUGAR DE EJECUCIÓN: Cali valle del cauca

PLAZO DE EJECUCIÓN: Será hasta el 14 diciembre 2024

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 06 de febrero 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 14 de diciembre de 2024.

VIGENCIA DEL CONTRATO: 10 MESES Y 9 DÍAS, HASTA 14 DE DICIEMBRE DE 2024.

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y SEIS MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS SETENTA Y UN PESOS MCTE (\$ 46.739.371).

SUPERVISOR: NELSON ALCALDE OSPINA – PROFESIONAL GRADO 2

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C 16.784.805



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO __x_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$ 46.739.371
Valor Ejecutado	\$ 46.739.371
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$.....
Saldo a liberar	\$

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo

50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)

Trimestre I

GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Formación: Durante el periodo académico de **06 febrero al 06 de abril**, en cumplimiento con el objeto contractual, Impartí formación presencial en los programas de gestión de seguridad y salud en el trabajo las fichas:

2617663 competencia: ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente **rap** controlar y mantener condiciones de trabajo seguras para la salud de los trabajadores de acuerdo con políticas de la organización. **a10.** establecer métodos de control, vigilancia y seguimiento de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, todos los aprendices que se encuentran en formación fueron evaluados en la plataforma Sena Sofia plus.

2556019 competencia: ejecutar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos del trabajo para la población cubierta y no cubierta por el ser, en relación con las necesidades identificadas rap - ejecutar procesos de inducción, capacitación y entrenamiento con base en el programa establecido por la organización. **a11.** articular los componentes del sg-sst para la organización o empresa. todos los aprendices que se encuentran en formación fueron evaluados en la plataforma Sena Sofia plus.

2673569.Competencia; reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes **rap** determinar el riesgo de emergencias y desastres de la organización de acuerdo con metodologías establecidas **a5.** reconocer las amenazas y vulnerabilidades en las organizaciones o empresas, todos los aprendices que se encuentran en formación fueron evaluados en la plataforma Sena Sofia plus.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

TECNICO EN PINTURA ARQUITECTURA Y ACABADOS ESPECIALES **Formación:** Durante el periodo académico de febrero a abril y en cumplimiento con el objeto contractual, Impartí formación presencial correspondiente a la **competencia:** Armar andamios según especificaciones técnicas y normativa de trabajo en alturas **rap 04.** desarmar andamios acordes con normativa de seguridad **rap 02.** armar andamios acordes con normativa de seguridad **rap 03.** verificar estabilidad del andamio acorde con normativa de seguridad, se emite el juicio evaluativo de la ficha **2637823** once aprendices se les emitió el juicio **2676329** un aprendiz.

Desarrollo curricular: Se llevo a cabo reuniones de desarrollo curricular en las cuales se efectuó actividades relacionadas con el programa de formación, en cada reunión se efectuaron las **actas 1 ,2,3,4,5,6 Y 7.** En la semana de alistamiento para el segundo trimestre **8,9,10,11,** donde se realizó; planes de trabajo, material de apoyo para la formación.

Trimestre II

Gestión de seguridad y salud en el trabajo

Formación: Durante el periodo académico de **15 de abril al 29 de junio** y en cumplimiento con el objeto contractual, Impartí formación presencial en las siguientes fichas:

2699288 competencia: reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes **rap:** determinar el riesgo de emergencias y desastres de la organización de acuerdo con metodologías establecidas. Reconocer las amenazas y vulnerabilidades en las organizaciones o empresas. **A5.** Reconocer las amenazas y vulnerabilidades en las organizaciones o empresas. Todos los aprendices aprobaron el resultado de aprendizaje.

2896064 competencia: fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo **rap** determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente laboral de acuerdo con la normatividad legal vigente. **a4.** Reconocer los peligros y riesgos laborales en la organización o empresa a intervenir con el proyecto. No se realiza emisión de juicio evaluativo ya que correspondiente a peligro químico, con esta ficha se emitió el resultado correspondiente a Inducción.

Se pasaron las siguientes deserciones:

- 1107042249 Sebastián González Cataño
- 1109663708 leyli Dayana mina moreno
- 1062282465 Kelly Vanessa Mosquera Cerón
- 1118301677 luz Adriana Ospina

Se envían a comité de evaluación y seguimiento a los siguientes aprendices:

- Andrés Felipe Caracas Carabali
- Karol Vanessa Moreno Palta
- Kelly Vanessa Mosquera Cerón
- Leyli Dayana Mina Moreno



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- Sebastián González Cataño

2895669 fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo **rap** determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente laboral de acuerdo con la normatividad legal vigente. **a4.** reconocer los peligros y riesgos laborales en la organización o empresa a intervenir con el proyecto. no se realiza emisión de juicio evaluativo ya que correspondiente a peligro químico

Se envían a comité de evaluación y seguimiento a los siguientes aprendices:

- Rodrigo Reyes Bolaños

TECNICO EN PINTURA ARQUITECTURA Y ACABADOS ESPECIALES

Formación: Durante el periodo académico de **15 de abril al 29 de junio** y en cumplimiento con el objeto contractual, Impartí formación presencial en las siguientes fichas:

2737082 competencia: Armar andamios según especificaciones técnicas y normativa de trabajo en alturas andamios **Rap:**01. seleccionar andamios según el área de trabajo y condiciones de seguridad de la obra. **Rap:**04. desarmar andamios acordes con normativa de seguridad. **Rap:**02. armar andamios acordes con normativa de seguridad. **Rap:** 03. verificar estabilidad del andamio acorde con normativa de seguridad se emite juicio evaluativo a todos los aprendices que se encuentran en formación.

2787935 competencia: Armar andamios según especificaciones técnicas y normativa de trabajo en alturas andamios **Rap:** 01. seleccionar andamios según el área de trabajo y condiciones de seguridad de la obra. **Rap:**04. desarmar andamios acordes con normativa de seguridad. **Rap:**02. armar andamios acordes con normativa de seguridad. **Rap:** 03. verificar estabilidad del andamio acorde con normativa de seguridad se emite juicio evaluativo a todos los aprendices que se encuentran en formación.

2775319 armar andamios según especificaciones técnicas y normativa de trabajo en alturas andamios **Rap:** 01. seleccionar andamios según el área de trabajo y condiciones de seguridad de la obra. **Rap:**04. desarmar andamios acordes con normativa de seguridad. **Rap:**02. armar andamios acordes con normativa de seguridad. **Rap:** 03. verificar estabilidad del andamio acorde con normativa de seguridad se emite juicio evaluativo a todos los aprendices que se encuentran en formación. **La formación fue orientada en el centro de formación juvenil buen pastor**, solo asisten a formación cuatro aprendices los que se encuentran en formación no asisten, por ese motivo solo se evalúan cuatro aprendices y once aparecen pendiente por evaluar.

2735287 armar andamios según especificaciones técnicas y normativa de trabajo en alturas andamios **Rap:** 01. seleccionar andamios según el área de trabajo y condiciones de seguridad de la obra. **Rap:**04. desarmar andamios acordes con normativa de seguridad. **Rap:**02. armar andamios acordes con normativa de seguridad. **Rap:** 03. verificar estabilidad del andamio acorde con normativa de seguridad, se emite juicio evaluativo a todos los aprendices que se encuentran en formación y dos 2 deben volver a ver el resultado porque no asisten a formación y tenía justificación, se volvió a programar III trimestre

Se llevo a cabo reuniones de desarrollo curricular en las cuales se efectuó actividades relacionadas con el programa de formación, en cada reunión se efectuaron las **actas 12,13,14,15,16,17,18,19 Y 20** En la semana de alistamiento para el tercer trimestre



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

21,22,23,24,25, donde se realizó; planes de trabajo, material de apoyo para la formación Y emisión de juicios evaluativos.

Trimestre III

Gestión de seguridad y salud en el trabajo

Formación: Formación: Durante el periodo académico de **08 de julio al 20 de septiembre** y en cumplimiento con el objeto contractual, Impartí formación en la siguiente ficha:

2699288 Competencia: ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente **rap** apoyar la implementación de actividades básicas del programa de salud ocupacional de la empresa de acuerdo con el cronograma establecido **a9. proponer medidas de control para la gestión del riesgo en la organización o empresa.**

fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo **rap**

- verificar la ejecución de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro para el establecimiento de planes de mejoramiento de acuerdo con políticas de la organización.

rap - divulgar prácticas y procedimientos de trabajo seguro que minimicen el impacto de los riesgos y peligros existentes en la organización.

a9. proponer medidas de control para la gestión del riesgo en la organización o empresa.

ejecutar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos del trabajo para la población cubierta y no cubierta por el ser, en relación con las necesidades identificadas

rap definir programa de inducción, capacitación y entrenamiento de acuerdo con políticas de la organización.

a9. proponer medidas de control para la gestión del riesgo en la organización o empresa.

fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo

rap1 - verificar la ejecución de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro para el establecimiento de planes de mejoramiento de acuerdo con políticas de la organización.

rap2 - divulgar prácticas y procedimientos de trabajo seguro que minimicen el impacto de los riesgos y peligros existentes en la organización.

a9. proponer medidas de control para la gestión del riesgo en la organización o empresa.

Se envió a comité de evaluación y seguimiento:

- Nicol Gabriela Vásquez Ararat

TECNICO EN PINTURA ARQUITECTURA Y ACABADOS ESPECIALES

Formación: Formación: Durante el periodo académico de **08 de julio al 20 de septiembre** y en cumplimiento con el objeto contractual, Impartí formación en la siguiente ficha:

2868485 competencia: armar andamios según especificaciones técnicas y normativa de trabajo en alturas andamios **Rap:** 01. seleccionar andamios según el área de trabajo y condiciones de seguridad de la obra. **Rap:**04. desarmar andamios acordes con normativa de seguridad. **Rap:**02. armar andamios acordes con normativa de seguridad. **Rap:** 03. verificar estabilidad del andamio acorde con normativa de seguridad se emite juicio evaluativo a todos los aprendices que se encuentran en formación.

2868381 competencia :armar andamios según especificaciones técnicas y normativa de trabajo en alturas andamios **Rap:** 01. seleccionar andamios según el área de trabajo y condiciones de seguridad de la obra. **Rap:**04. desarmar andamios acordes con normativa de seguridad. **Rap:**02. armar andamios acordes con normativa de seguridad. **Rap:** 03. verificar estabilidad del andamio acorde con normativa de seguridad se emite juicio evaluativo a todos los aprendices que se encuentran en formación. La formación fue orientada en el centro de formación juvenil buen pastor, solo asisten a formación cuatro aprendices los que se encuentran en formación no



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

asisten, por ese motivo solo se evalúan cuatro aprendices y once aparecen pendiente por evaluar.

Plan de mejoramiento ficha 2735287 de las aprendices que no aprobaron el resultado de aprendizaje en el trimestre II 2024.

CURSO COMPLEMENTARIO JAMUNDI

ACONDICIONAMIENTO DE ANDAMIOS PARA TRABAJO EN ALTURAS

594780 - 02. planear el acondicionamiento del andamio de acuerdo con las condiciones del área.

594781 - 01. identificar aspectos técnicos del andamio y sus componentes según fabricante y normativa.

594782 - 03. armar y desarmar andamios según especificaciones del fabricante y normativa.

SE CERTIFICARON 19 APRENDICES.

Se llevo a cabo reuniones de desarrollo curricular en las cuales se efectuó actividades relacionadas con el programa de formación, en cada reunión se efectuaron las **actas 26,27,28,29,30,31,32,33,34,35** En la semana de alistamiento para el cuarto trimestre **36,37,38,39y 40** donde se realizó; planes de trabajo, material de apoyo para la formación Y emisión de juicios evaluativos.

Trimestre IV

Formación: Durante el periodo académico de **01 de octubre al 13 de diciembre** y en cumplimiento con el objeto contractual, Impartí formación presencial en las siguientes fichas:

GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2699288 competencia: ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente

rap: apoyar la implementación de actividades básicas del programa de salud ocupacional de la empresa de acuerdo con el cronograma establecido **A9. Proponer medidas de control para la gestión del riesgo en la organización o empresa.** La etapa lectiva el 20 noviembre, El resultado programado y evaluado en el anterior trimestre.

Se envía a comité de evaluación y seguimiento:

Zarco Vanessa Téllez González

Nicol Gabriela Vásquez Ararat

Angie Vanessa Angulo Ramos

Yulieth Yajaira Asprilla Diaz

Loreny Moreno Murillo

Yuri Marcela Garcia Fernandez

2927236 FOMENTAR prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo **rap** determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente laboral de acuerdo con la normatividad legal vigente. **A4.** Reconocer los peligros y riesgos laborales en la organización o empresa a intervenir con el proyecto. No se realiza emisión de juicio evaluativo ya que correspondiente a peligro químico y lo correspondiente a fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo. **RAP:** establecer el grado de riesgo de emergencias de la organización de acuerdo con metodología establecida. Se emitió resultado de aprendizaje.

2895669 no se emiten juicios evaluativos, La ficha todavía no demuestras los conocimientos básicos al momento de elaborar la matriz de peligros, se solicitó



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

mediante correo electrónico intervención desde la coordinación académica y bienestar al aprendiz.

PINTURA ARQUITECTONICA Y ACABADOS ESPACILES

Formación: Durante el periodo académico de **01 de octubre al 13 de diciembre** y en cumplimiento con el objeto contractual, Impartí formación presencial en las siguientes fichas:

2789585 Competencia solo se emite un juicio evaluativo el correspondiente Armar andamios según especificaciones técnicas y normativa de trabajo en alturas andamios **Rap:**

01. seleccionar andamios según el área de trabajo y condiciones de seguridad de la obra solo de tres aprendices que asisten. Quedan pendientes tres juicios, no se evaluaron ya que no tenemos comisiones en noviembre y diciembre por lo anterior no se cumplió con los RAP propuestos.

2942501 competencia: Armar andamios según especificaciones técnicas y normativa de trabajo en alturas andamios **Rap:** 01. seleccionar andamios según el área de trabajo y condiciones de seguridad de la obra. **Rap:**04. desarmar andamios acordes con normativa de seguridad. **Rap:**02. armar andamios acordes con normativa de seguridad. **Rap:** 03. verificar estabilidad del andamio acorde con normativa de seguridad se emite juicio evaluativo.

NOVEDADES:

1107044166 NATALY SINISTERRA IZQUIERDO no presento evidencias y la evidencia final programada para 30 noviembre no se entregó como se acordó en formación.

1144192716 DAVID ALBERTO LONDOÑO ROJAS, no se presenta a formación noviembre y diciembre completo, ni tampoco informa vía correo ninguna novedad el aprendiz se envía a deserción.

DESERCIONES

- SAMUEL DAVID CARDONA CASTAÑO
- MONICA CORDOBA ASPRILLA
- EDGAR JULIAN CORDOBA PAPAMIJA.

INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES

Formación: Durante el periodo académico de **01 de octubre al 13 de diciembre** y en cumplimiento con el objeto contractual, Impartí formación presencial en las siguientes fichas:

2929205 trabajar en alturas de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo **rap 1:** reconocer la normativa y estructura del programa de prevención y protección contra caídas de acuerdo con la normativa vigente.

rap 2: aplicar medidas de control de riesgos de trabajo en altura de acuerdo con el trabajo a realizar.

rap 3: inspeccionar equipos y condiciones de seguridad que se deben tener en cuenta para realizar trabajos en altura, de acuerdo con normativa vigente.

Se emite juicio evaluativo de todos los aprendices en formación y se realiza

Actividad complementaria: SEBASTIAN ANGULO TENORIO.

Después del **20 noviembre** se atendieron los planes de mejoramiento derivados de los comités de evaluación y seguimiento de la ficha **2895669** los cuales **no** fueron aprobados porque presentaron las siguientes novedades:



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

El aprendiz Santiago López se encuentra hospitalizado.
El aprendiz Rodrigo Reyes según lo le llegó el correo y se volvió a citar en otra fecha, pero no se presentó en las fechas propuestas.

Se llevo a cabo reuniones de desarrollo curricular en las cuales se efectuó actividades relacionadas con el programa de formación, en cada reunión se efectuaron las **actas 44,45,46,47.**

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)

LA INSTRUCTORA CUMPLE CON LAS OBLIGACIONES CONTRCVTUALES

SANCIONES: SI__ NO_x__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI__ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_x_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades