



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO  
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Vélez febrero de 2026

Señor

**GREGORIO RUIZ MEDINA**

SUPERVISOR CONTRATO No. CO1\_PCCNTR\_9143938

Cargo del supervisor profesional G09

Dependencia Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente

Vélez

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes  
febrero del año 2026

**Referencia:** No CO1\_PCCNTR\_9143938

**YENNY PATRICIA ARIZA HERNANDEZ**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 63435713 de Vélez, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de pago:** Se fija como valor total del contrato la suma **CUARENTA Y SEIS MILLONES CIENTO OCHENTA Y CUATRO MIL NOVENTA Y CUATRO PESOS M/CTE.** (\$46.184.094). El SENA pagará al contratista así: a) un primer pago correspondiente a los días efectivamente ejecutados en el mes de febrero de 2026, por valor de **CUATRO MILLONES CIENTO NOVENTA Y OCHO MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y CUATRO PESOS M/CTE** (\$4.198.554); b) nueve (09) pagos mensuales iguales de marzo a noviembre de 2026, por valor de **CUATRO MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL SESENTA PESOS M/CTE** (\$4.665.060) cada uno.

**Plazo:** Será hasta el 30 de noviembre de 2026

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBJETO:</b> <i>(Transcriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <i>Prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía campesina, familiar, étnica y comunitaria, en concordancia con lineamientos establecidos por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía Campesina – CampeSENA, en el Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente.</i> |



**Obligaciones Específicas:** *(Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

| No | Obligaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                              | Evidencias                                                                                                                                                          |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Orientar, asesorar y acompañar de forma permanente a los aprendices en el desarrollo de las actividades establecidas en la guía de aprendizaje de acuerdo lo establecido en las guías, los procedimientos y el Sistema Integrado de Gestión y Autoevaluación "SIGA" del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma Compromiso, en los programas del área temática objeto del contrato según asignación de grupos                                                                                                                                              | Realizar el acompañamiento a las comunidades asignadas con los siguientes Grupos:<br>3422407- Programa Mentalidad empresarial e ideas de negocio<br>3426265 programa Mentalidad empresarial e ideas de negocio<br>3432036 -Programa Mentalidad empresarial e ideas de negocio                    | Registros fotográficos del desarrollo de los procesos de formación impartidos en los diferentes grupos de aprendices.                                               |
| 3  | Acompañar a la población campesina; en la planificación de mejoras de producción familiar, capacidad productiva y condiciones ambientales en concordancia con el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular - CampeSENA                                                                                                                                                                                                                                                             | Participar de las reuniones de socialización de la estrategia CampeSENA en las diferentes comunidades asignadas                                                                                                                                                                                  | Registros fotográficos de la asistencia a las reuniones de socialización de la estrategia CampeSENA y de la concertación de horarios con las comunidades asignadas. |
| 4  | Reportar la información académica y administrativa requerida en el proceso de formación con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato.                                                                                                                                                                                                                                         | Elaborar Informe de ejecución contractual e informe de evidencias documentales correspondiente al mes de noviembre y presentado al Supervisor del contrato.                                                                                                                                      | Capturas de pantalla del Informe de ejecución contractual.                                                                                                          |
| 8  | Participar y apoyar en el proceso de inducción de las estrategias CampeSENA: Objetivos, alcance, estrategias, cadena de valor, metodología, procedimientos e impacto.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Participación en la reunión de socialización de la planeación del programa para la vigencia 2026 el día 2 de febrero.                                                                                                                                                                            | Registros fotográficos de la participación en la reunión de inducción del programa. Listado de asistencia.                                                          |
| 10 | Participar mensualmente en la reunión de seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica y/o misional con observancia del esquema operativo establecido por la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular – CampeSENA para tal fin y generar las respectivas evidencias.                                                                                                                                                                                                                      | Participación en la reunión mensual de seguimiento operativo del programa programada el 6 de febrero                                                                                                                                                                                             | Registros fotográficos de la participación en la reunión mensual de seguimiento operativo del programa. Listado de asistencia.                                      |
| 16 | Mantener actualizado el Portafolio del Instructor, adjuntando los formatos actualizados del sistema Integrado de gestión dispuestos en la plataforma COMPROMISO, pertenecientes a la guía de procesos formativos, presentado mínimo los siguientes soportes: a. Plan de trabajo concertado con el aprendiz para el desarrollo de la ruta de aprendizaje, según guía para desarrollar los procesos formativos. b. Guía de aprendizaje. c. Actas con los planes de mejoramiento académicos para aprendices que lo requieran. d. Planeación, seguimiento evaluación de etapa | Diseñar planeación pedagógica, guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación material de trabajo, planes de trabajo y formato de juicios evaluativos debidamente diligenciada para cada resultado de aprendizaje de los programas de las diferentes rutas de atención del programa CampeSENA. | Link de la carpeta de Portafolio del Instructor, con los archivos organizados por comunidad atendida y grupo, según indicaciones dadas.                             |



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | productiva (si aplica). e. Bitácora del Aprendiz en etapa productiva (si aplica) f. Formato de asistencia y Registro de inasistencias en aplicativo SOFIA PLUS. g. Formato de juicios evaluativos debidamente diligenciada para cada resultado de aprendizaje. |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS |              |
|------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------|
|      |                         |                         | INICIO                    | FINALIZACIÓN |
|      |                         |                         |                           |              |

**Nota 1:** Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, certificados de Afiliaciones a Salud, Pensión y ARL del mes de enero del 2026. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (6) folios

Cordialmente,

**YENNY PATRICIA ARIZA HERNANDEZ**  
Contratista  
C.C. No. 63435713

Recibí a satisfacción:

**GREGORIO RUIZ MEDINA**  
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1\_PCCNTR\_9143938  
Cargo del supervisor profesional G09



## EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 2 AL 28 DE FEBRERO DEL 2026

### OBLIGACION 1

Orientar, asesorar y acompañar de forma permanente a los aprendices en el desarrollo de las actividades establecidas en la guía de aprendizaje de acuerdo lo establecido en las guías, los procedimientos y el Sistema Integrado de Gestión y Autoevaluación "SIGA" del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma Compromiso, en los programas del área temática objeto del contrato según asignación de grupos

### EVIDENCIAS

Registros fotográficos del desarrollo de los procesos de formación impartidos en los diferentes grupos de aprendices

**FICHA: 3432036 MENTALIDAD EMPRESARIAL E IDEAS DE NEGOCIO MUNICIPIO PUENTE NACIONAL**



**Actividad de aprendizaje:** Actividad cognitiva: Realizar un diagnóstico participativo de la zona, identificando de manera conjunta las problemáticas existentes y los actores involucrados en el territorio.

**Descripción de la actividad:** Mediante un trabajo de campo donde se realiza el análisis de la zona, el aprendiz deberá identificar las diferentes problemáticas presentes que estén afectando el desarrollo de sus unidades productivas.

**FICHA: MENTALIDAD EMPRESARIAL E IDEAS DE NEGOCIO MUNICIPIO LANDAZURI VEREDA LA VICTORIA**





|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p><b>Actividad de aprendizaje:</b> Actividad cognitiva: Realizar un diagnóstico participativo de la zona, identificando de manera conjunta las problemáticas existentes y los actores involucrados en el territorio.</p> <p><b>Descripción de la actividad:</b> Mediante un trabajo de campo donde se realiza el análisis de la zona, el aprendiz deberá identificar las diferentes problemáticas presentes que estén afectando el desarrollo de sus unidades productivas.</p> |
| <p><b>OBLIGACIÓN 3</b><br/>Acompañar a la población campesina; en la planificación de mejoras de producción familiar, capacidad productiva y condiciones ambientales en concordancia con el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular – CampeSENA</p> <p><b>EVIDENCIAS</b><br/>Registros fotográficos de la asistencia a las reuniones de socialización de la estrategia CampeSena y de la concertación de horarios con las comunidades asignadas.</p> | <p>Socialización comunidad - Vélez Ropero</p>  <p>Socialización comunidad - Vélez Peña Grande</p>  <p>Socialización comunidad – Jesús María</p>                                                                      |

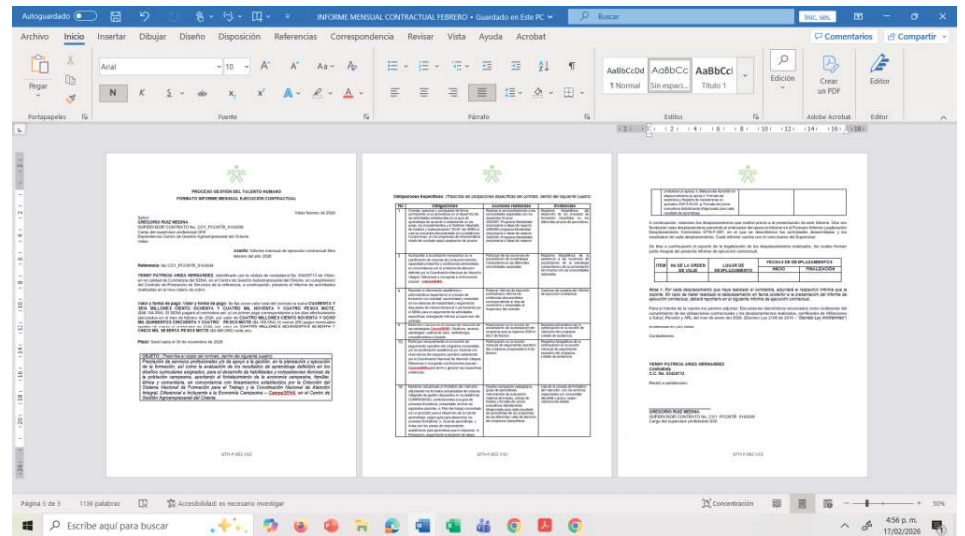


#### OBLIGACION 4

Reportar la información académica y administrativa requerida en el proceso de formación con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato.

#### EVIDENCIAS

Capturas de pantalla del Informe de ejecución contractual.



#### OBLIGACION 8

Participar y apoyar en el proceso de inducción de las estrategias CampeSENA: Objetivos, alcance, estrategias, cadena de valor, metodología, procedimientos e impacto.

#### EVIDENCIAS

Registros fotográficos de la participación en la reunión de inducción del programa. Listado de asistencia.







**SENA**

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 2 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2016

| OBJETIVO (S) <u>Reunión planeación de actividades Programa CAMPESENA 2016</u> |                     |              |        |               |              |                      |                                  |               |                    |                               |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------|--------|---------------|--------------|----------------------|----------------------------------|---------------|--------------------|-------------------------------|
| Nº                                                                            | NOMBRES Y APELLIDOS | Nº DOCUMENTO | PLANTA | CONTRIBUYENTE | OTRO (CUAL?) | DEPENDENCIA/ EMPRESA | CORREO ELECTRÓNICO               | TÉLEFONO/EXT. | AUTORIZA GRABACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| 1                                                                             | Isabel Vago         | 63.433.959   |        | X             |              | CampeSena            | isabel.vago@campe.sena.edu.co    | 37.09263126   | X                  | Isabel Vago                   |
| 2                                                                             | Isela Quintana      | 91.017.846   |        | X             |              | CampeSena            | iselaquintana@campe.sena.edu.co  | 3107712194    | X                  | Isela Quintana                |
| 3                                                                             | Ruben Moreno        | 13929172     |        | X             |              | CampeSena            | ruben.moreno@campe.sena.edu.co   | 3117372220    | N/A                | Ruben Moreno                  |
| 4                                                                             | Jhilly Bonilla      | 114933066    |        | X             |              | CampeSena            | jhillybonilla@campe.sena.edu.co  | 318569497     | X                  | Jhilly Bonilla                |
| 5                                                                             | Yannick Ariza       | 63433713     |        | X             |              | CampeSena            | yannickariza@campe.sena.edu.co   | 320232896     | X                  | Yannick Ariza                 |
| 6                                                                             | Daniel Ortiz        | 139594312    |        | X             |              | CampeSena            | danielortiz@campe.sena.edu.co    | 310897010     | X                  | Daniel Ortiz                  |
| 7                                                                             | Lizeth Sierra       | 1099209126   |        | X             |              | CampeSena            | lizethsierra@campe.sena.edu.co   | 3105640045    | X                  | Lizeth Sierra                 |
| 8                                                                             | Lesly Chacon        | 1059204135   |        | X             |              | CampeSena            | leslychacon@campe.sena.edu.co    | 3115576433    | X                  | Lesly Chacon                  |
| 9                                                                             | Linin E. Pinzon     | 1047665098   |        | X             |              | CampeSena            | lininpinzon@campe.sena.edu.co    | 3204373565    | X                  | Linin E. Pinzon               |
| 10                                                                            | Jerson Ambrosio     | 1049209920   |        | X             |              | CampeSena            | jersonambrosio@campe.sena.edu.co | 3150800035    | X                  | Jerson Ambrosio               |
| 11                                                                            | Higuel Quintero     | 1005293829   |        | X             |              | Tecc                 | higuelquintero@tecc.edu.co       | 3108514819    | X                  | Higuel Quintero               |
| 12                                                                            | Yenny Daza          | 110753561    |        | X             |              | CampeSena            | yennydaza@campe.sena.edu.co      | 3112501063    | X                  | Yenny Daza                    |
| 13                                                                            | Fanny F. Forero     | 355325413    |        | X             |              | CampeSena            | fannyforero@campe.sena.edu.co    | 3114685425    | X                  | Fanny F. Forero               |
| 14                                                                            | Bertha Duenya       | 13555551     |        | X             |              | CampeSena            | berthaduenya@campe.sena.edu.co   | 3124033866    | X                  | Bertha Duenya                 |
| 15                                                                            | Leonardo Ninos      | 1049312162   |        | X             |              | CampeSena            | leonardoninos@campe.sena.edu.co  | 3205910149    | X                  | Leonardo Ninos                |

De acuerdo con la Ley 5581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 2 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2016

| OBJETIVO (S) Reunión planeación de actividades Programa CampeSena 2016 |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|--------|---------------|--------------|----------------------|---------------------------|---------------|--------------------|-------------------------------|
| Nº                                                                     | NOMBRES Y APELLIDOS    | Nº DOCUMENTO | PLANTA | CONTRIBUYENTE | OTRO (CUAL?) | DEPENDENCIA/ EMPRESA | CORREO ELECTRÓNICO        | TÉLEFONO/EXT. | AUTORIZA GRABACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| 16                                                                     | Sancho Ninos<br>Diaz C | 63433787     |        | X             |              | CampeSena            | sancho@campe.sena.edu.co  | 3115576433    | X                  | Sancho Ninos                  |
| 17                                                                     | Luz Lida Celis C       | 80.206.610   |        | X             |              | CampeSena            | luzlida@campe.sena.edu.co | 3143350776    | X                  | Luz Lida Celis                |
| 18                                                                     | Viviana Rivera         | 63235423     |        | X             |              | CampeSena            | viviana@campe.sena.edu.co | 3163309161    | X                  | Viviana Rivera                |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |
|                                                                        |                        |              |        |               |              |                      |                           |               |                    |                               |

GOR-F-085 V02

#### OBLIGACION 10

Participar mensualmente en la reunión de seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica y/o misional con observancia del esquema operativo establecido por la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular CampeSENA para tal fin y generar las respectivas evidencias.

#### EVIDENCIAS

Registros fotográficos de participación en la reunión mensual de seguimiento operativo del programa del programa.  
Listado de asistencia





| REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 6 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2026           |                     |              |       |          |             |           |                            |                 |                    |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------|-------|----------|-------------|-----------|----------------------------|-----------------|--------------------|
| OBJETIVO (S) Reunión programación de actividades programa CAMPESENA 2026 |                     |              |       |          |             |           |                            |                 |                    |
| Nº                                                                       | NOMBRES Y APELLIDOS | Nº DOCUMENTO | PUNTA | CONTINUA | OTRO (CUAL) | EMPRESA   | CORREO ELECTRÓNICO         | TELÉFONO (EXT.) | AUTORIZA GRABACIÓN |
| 1                                                                        | Patricia Ariza      | 62483555     |       | X        |             | CampeSena | patricia.ariza@sena.edu.co | 33225616        | X                  |
| 2                                                                        | Monica Lobo         | 91017846     |       | X        |             | CampeSena | monica.lobo@sena.edu.co    | 33225616        | X                  |
| 3                                                                        | Bulacio Ruiz        | 13555551     |       | X        |             | CampeSena | bulacio.ruiz@sena.edu.co   | 33225616        | X                  |
| 4                                                                        | Fanny F. Franco     | 13555551     |       | X        |             | CampeSena | fanny.f.franco@sena.edu.co | 33225616        | X                  |
| 5                                                                        | Nicolas Pardo       | 1101153561   |       | X        |             | CampeSena | nicolas.pardo@sena.edu.co  | 33225616        | X                  |
| 6                                                                        | María Quintero      | 10555555     |       | X        |             | CampeSena | maria.quintero@sena.edu.co | 33225616        | X                  |
| 7                                                                        | Patricia Ariza      | 109704920    |       | X        |             | CampeSena | patricia.ariza@sena.edu.co | 33225616        | X                  |
| 8                                                                        | Elmer E. Pinzon     | 109704920    |       | X        |             | CampeSena | elmer.e.pinzon@sena.edu.co | 33225616        | X                  |
| 9                                                                        | Edy Chacón          | 109704920    |       | X        |             | CampeSena | edy.chacon@sena.edu.co     | 33225616        | X                  |
| 10                                                                       | Genina Ariza        | 62483555     |       | X        |             | CampeSena | genina.ariza@sena.edu.co   | 33225616        | X                  |
| 11                                                                       | Yenny Ariza         | 1101153561   |       | X        |             | CampeSena | yenny.ariza@sena.edu.co    | 33225616        | X                  |
| 12                                                                       | Ruben Moreno        | 139791972    |       | X        |             | CampeSena | ruben.moreno@sena.edu.co   | 33225616        | X                  |
| 13                                                                       | Leonardo Lobo       | 109704920    |       | X        |             | CampeSena | leonardo.lobo@sena.edu.co  | 33225616        | X                  |
| 14                                                                       | Lizeth Sierra       | 109704920    |       | X        |             | CampeSena | lizeth.sierra@sena.edu.co  | 33225616        | X                  |
| 15                                                                       | Sandra H. Diaz      | 62483555     |       | X        |             | CampeSena | sandra.h.diaz@sena.edu.co  | 33225616        | X                  |

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

| REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 6 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2026           |                     |              |       |          |             |           |                            |                 |                    |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------|-------|----------|-------------|-----------|----------------------------|-----------------|--------------------|
| OBJETIVO (S) Reunión programación de actividades programa CampeSena 2026 |                     |              |       |          |             |           |                            |                 |                    |
| Nº                                                                       | NOMBRES Y APELLIDOS | Nº DOCUMENTO | PUNTA | CONTINUA | OTRO (CUAL) | EMPRESA   | CORREO ELECTRÓNICO         | TELÉFONO (EXT.) | AUTORIZA GRABACIÓN |
| 16                                                                       | Patricia Ariza      | 13989439     |       | X        |             | CampeSena | patricia.ariza@sena.edu.co | 33225616        | X                  |
| 17                                                                       | Yenny Ariza         | 20706610     |       | X        |             | CampeSena | yenny.ariza@sena.edu.co    | 33225616        | X                  |
| 18                                                                       | Yenny Ariza         | 62483555     |       | X        |             | CampeSena | yenny.ariza@sena.edu.co    | 33225616        | X                  |

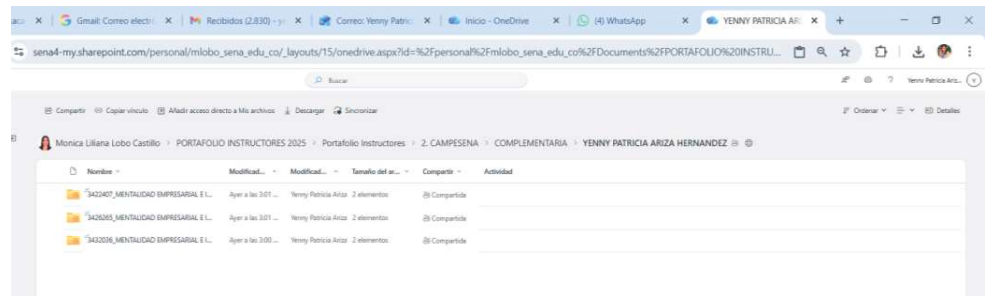
De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

## OBLIGACION 16

Mantener actualizado el Portafolio del Instructor, adjuntando los formatos actualizados del sistema Integrado de gestión dispuestos en la plataforma COMPROMISO, pertenecientes a la guía de procesos formativos, presentado mínimo los siguientes soportes: a. Plan de trabajo concertado con el aprendiz para el desarrollo de la ruta de aprendizaje, según guía para desarrollar los procesos formativos. b. Guía de aprendizaje. c. Actas con los planes de mejoramiento académicos para aprendices que lo requieran. d. Planeación, seguimiento evaluación de etapa productiva (si aplica). e. Bitácora del Aprendiz en etapa productiva (si aplica) f. Formato de asistencia y Registro de inasistencias en aplicativo SOFIA PLUS. g. Formato

## YENNY PATRICIA ARIZA HERNANDEZ

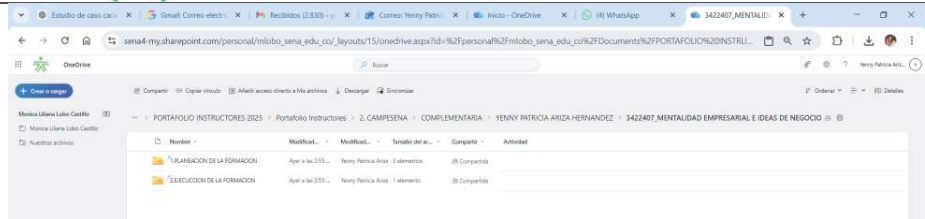
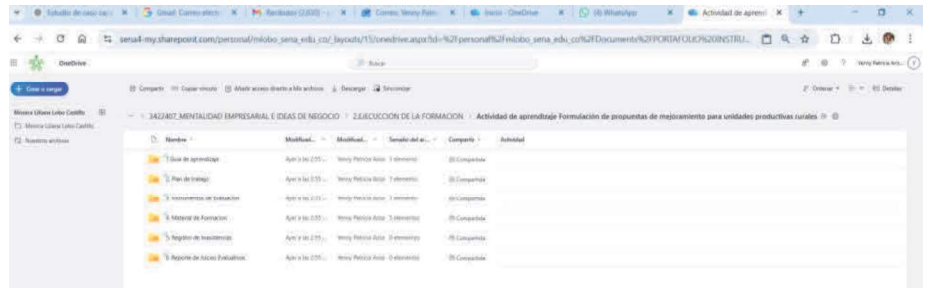




de juicios evaluativos debidamente diligenciada para cada resultado de aprendizaje.

#### EVIDENCIAS

Link de la carpeta de Portafolio del Instructor, con los archivos organizados por comunidad atendida y grupo, según indicaciones dadas.



YENNY PATRICIA ARIZA HERNANDEZ  
C.C. No. 63435713  
CO1\_PCCNTR\_9143938