



GESTIÓN CONTRACTUAL					
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

**INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATO NRO. CO1.PCCNTR. 8313722 DE 2025**

En mi calidad de supervisor del contrato de la referencia, me permito presentar el informe final del mismo, de acuerdo con la siguiente información:

1. ASPECTOS GENERALES

CONTRATANTE	CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL TURISTICO Y TECNOLOGICO DEL GUAVIARE- REGIONAL GUAVIARE
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios
CONTRATO NRO.	CO1.PCCNTR. 8313722 DE 2025
OBJETO	Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor, para orientar acciones de formación profesional integral en modalidad presencial en los niveles de formación titulada y complementaria, del programa FIC en las redes de conocimiento de construcción e infraestructura que imparte el Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare.
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO	11 de septiembre del 2025
FECHA DE INICIO	12 de septiembre del 2025
PLAZO INICIAL	Tres (3) meses, Ocho (8) días, sin exceder el diecinueve (19) de diciembre de 2025.
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL	19 de diciembre de 2025
RAZÓN SOCIAL	<i>Edilberto Ariza Vargas</i>
CC o NIT	1120925634
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	No aplica
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL	No aplica
LUGAR DE EJECUCIÓN	Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare, San José del Guaviare y su área de influencia en el departamento del Guaviare.



VALOR INICIAL	Quince millones veinticinco mil sesenta y nueve pesos m/cte. (\$15.025.069)
FORMA DE PAGO	Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) primer pago correspondiente al mes de septiembre de 2025 por valor de Dos millones novecientos trece mil veinticuatro pesos Mcte (\$2.913.024), b) Dos (2) pagos iguales por los meses de octubre a noviembre de 2025 por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos Mcte (\$4.599.511) cada uno, c) Un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2025 por valor de dos millones novecientos trece mil veinticuatro pesos Mcte (\$2.913.024).
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	2625 del 14 de enero de 2025
CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL	205125 del 11 de septiembre de 2025
VALOR FINAL DEL CONTRATO	Quince millones veinticinco mil sesenta y nueve pesos m/cte. (\$15.025.069)
FECHA DE TERMINACIÓN FINAL	19 de diciembre de 2025
FECHA DE TERMINACIÓN ANTICIPADA	No aplica
VALOR TOTAL PAGADO	Quince millones veinticinco mil sesenta y nueve pesos m/cte. (\$15.025.069)
VALOR TOTAL EJECUTADO	Quince millones veinticinco mil sesenta y nueve pesos m/cte. (\$15.025.069)
SUPERVISOR	Jorge Yonnathan Villamizar Clavijo
APOYO A LA SUPERVISIÓN	Julie Alexandra Vanegas Ortiz
MODIFICACIÓN NRO.	NO APLICA
CDP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO	NO APLICA
CRP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO	NO APLICA
SUSPENSIÓN	NO APLICA
CESIÓN DE CONTRATO	NO APLICA
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DE LA CESIÓN	NO APLICA
FECHA DE INICIO DE LA CESIÓN	NO APLICA



2. ASPECTOS TÉCNICOS

2.1 Obligaciones

En virtud de la suscripción del contrato CO1.PCCNTR. 8313722 DE 2025, el contratista adquirió las siguientes obligaciones:

OBLIGACIONES	¿CUMPLIÓ? [Seleccione: SI / NO / Parcialmente / No se requirió el cumplimiento]	PRODUCTO O EVIDENCIA
1. Impartir formación en los horarios y lugar que la entidad indique	si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_PROGRAMACION_INSTRUCTORES/Instructor_2.aspx?viewid=2fa25c66%2De175%2D4594%2D96a0%2D63bef3925159
2. Realizar la planeación pedagógica del proyecto formativo de acuerdo con los lineamientos establecidos en el procedimiento ejecución profesional integral dejando evidencia oportuna de los documentos generados de esta actividad (matriz de correlación de competencias, planeación pedagógica del proyecto formativo, proyecto formativo, guías de aprendizaje, materiales de estudio, instrumentos de evaluación) previo al desarrollo de la formación.	si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_PROGRAMACION_INSTRUCTORES/Instructor_2.aspx?viewid=2fa25c66%2De175%2D4594%2D96a0%2D63bef3925159
3. Conformar equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, productos derivados de la ejecución de los proyectos de formación, entre otras.	si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_PROGRAMACION_INSTRUCTORES/Instructor_2.aspx?viewid=2fa25c66%2De175%2D4594%2D96a0%2D63bef3925159
4. Aportar los productos generados del desarrollo curricular para impartir la FPI en las historias académicas de los programas dispuesto por el centro.	si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_PROGRAMACION_INSTRUCTORES/Instructor_2.aspx?viewid=2fa25c66%2De175%2D4594%2D96a0%2D63bef3925159



5. Realizar la ruta de aprendizaje y asociar a los aprendices antes del desarrollo de la formación.	si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_PROGRMACION_INSTRUCTORES/Instructor_2.aspx?viewid=2fa25c66%2De175%2D4594%2D96a0%2D63bef3925159
6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices y el reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objeto contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción, garantizando la evaluación oportuna en la plataforma LMS y sistema de administración educativa de la entidad.	No se requirió el cumplimiento	
7. Reportar las novedades de ambientes de aprendizaje en los formatos vigentes establecidos por la entidad y a través de los canales de comunicación disponibles por la entidad	No se requirió el cumplimiento	
8. Realizar el alistamiento del proceso formativo de forma oportuna, verificando condiciones de ambiente, materiales de formación, tecnología necesaria para aplicar las metodologías y estrategias establecidas en la planeación pedagógica del proyecto formativo y desarrollo curricular	si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_PROGRMACION_INSTRUCTORES/Instructor_2.aspx?viewid=2fa25c66%2De175%2D4594%2D96a0%2D63bef3925159
9. Solicitar los espacios de prácticas y ambientes a través de los canales dispuestos por la coordinación académica.	No se requirió el cumplimiento	
10. Orientar la formación profesional integral (presencial y/o virtual) siguiendo los lineamientos del SIGA y haciendo uso de la estrategia de formación por proyecto apoyado por las técnicas didácticas activas, metodologías de formación aplicando las tecnologías de información y comunicación disponibles y pertinentes al tipo de enseñanza-Aprendizajeevaluación requeridos para que el aprendiz alcance los resultados de aprendizaje.	si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_PROGRMACION_INSTRUCTORES/Instructor_2.aspx?viewid=2fa25c66%2De175%2D4594%2D96a0%2D63bef3925159
11. Aplicar las estrategias necesarias para promover la integralidad de la formación como la puntualidad, uso adecuado de uniforme y elementos de protección personal, comunicación asertiva, responsabilidad, ética e inteligencia emocional entre otros.	si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_PROGRMACION_INSTRUCTORES/Instructor_2.aspx?viewid=2fa25c66%2De175%2D4594%2D96a0%2D63bef3925159



12. Garantizar la generación y presentación de productos de acuerdo con lo establecido en los proyectos formativos haciendo siempre revisión previa de estos para su actualización y mejora continua.	No se requirió el cumplimiento	
13. Implementar la investigación aplicada como una estrategia dentro de la formación por proyectos en la que se vinculen los aprendices asignados de los programas de formación tecnológica a los semilleros de investigación presentado productos de investigación generados de la orientación de la formación.	No se requirió el cumplimiento	
14. Tener registro en el CEVELAC y actualización periódica de esta con información actualizada de proyectos de investigación generados durante la vigencia	No se requirió el cumplimiento	
15. Aplicar los procedimientos para garantizar el alcance de los RAP usando los planes de trabajo, actividades complementarias, planes de mejora según el reglamento del aprendiz SENA vigente.	si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_PROGRACION_INSTRUCTORES/Instructor_2.aspx?viewid=2fa25c66%2De175%2D4594%2D96a0%2D63bef3925159
16. Llevar los registros y trazabilidad de proceso académico del aprendiz en el que se apliquen las rutas de retención, alertas tempranas, solicitudes a comités de evaluación y seguimiento en el sistema definido para tal fin.	si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_PROGRACION_INSTRUCTORES/Instructor_2.aspx?viewid=2fa25c66%2De175%2D4594%2D96a0%2D63bef3925159
17. Realizar la evaluación de las evidencias de conocimiento, desempeño y producto de forma oportuna (no debe superar el tiempo de duración del RAP), notificar libro de calificaciones parciales en las historias académicas previo a la evaluación en el sistema académico administrativos senasofiaplus	si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_PROGRACION_INSTRUCTORES/Instructor_2.aspx?viewid=2fa25c66%2De175%2D4594%2D96a0%2D63bef3925159
18. Realizar la gestión del proceso formativo utilizado las herramientas tecnológicas el LMS territorium, plataforma senasofiaplus, plataforma COMPROMISO, y la suite de office 365 como SharePoint donde se hará seguimiento al proceso formativo.	si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Formacion_Complementaria/Forms/AllItems.aspx
19. Hacer seguimiento de etapa productiva de acuerdo con los lineamientos institucionales y realizar los reportes y	si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_ETAPAS_PRODUCTIVAS_CDATTG_1/INSTRUCTOR.as



documentación de forma mensual al sistema dispuesto por el centro		px?viewid=730a8421%2D49f0%2D4036%2Ddbf2d%2D9e6aa88e3833
20. Evaluar la etapa productiva una vez cumplidos los seguimientos y coadyuvar en recolección de requisitos de certificación con el último seguimiento.	Si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_ETAPAS_PRODUCTIVAS_CDATTG_1/INSTRUCTOR.aspx?viewid=730a8421%2D49f0%2D4036%2Ddbf2d%2D9e6aa88e3833
21. Participar en las actividades de formación programadas por el Centro, en el área de Cultura, Deporte, Recreación, bilingüismo etc. dirigida a los aprendices, ejecutadas en los horarios de formación asignados a la formación llevando el registro y garantía de asistencia promoviendo de forma positiva la importancia de estos como uso adecuado del tiempo y promoviendo el trabajo en equipo, la interacción con el ambiente y con los demás.	No se requirió el cumplimiento	
22. Coadyuvar en el proceso de divulgación y promoción de las ofertas formativas titulada y complementaria que ofrece el centro de formación profesional integral	No se requirió el cumplimiento	
23. Realizar la solicitud oportuna de materiales de formación para garantizar el buen desarrollo de las actividades planteadas en las guías de aprendizaje.	si	Correo electrónico. https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_PROGRACION_INSTRUCTORES/Instructor_2.aspx?viewid=2fa25c66%2De175%2D4594%2D96a0%2D63bef3925159
24. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la entidad, puestos bajo su cuidado para desarrollar las labores propias de instructor.	No se requirió el cumplimiento	
25. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	si	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_PROGRACION_INSTRUCTORES/Instructor_2.aspx?viewid=2fa25c66%2De175%2D4594%2D96a0%2D63bef3925159
26. Aplicar las rutas de prevención de la deserción de acuerdo a lineamientos institucionales y herramientas tecnológicas dispuestas por el centro.	si	<u>L2_Novedades_Aprendices</u>



<p>27. Presentar mensualmente los informes estadísticos que permitan evidenciar el número de aprendices aprobados, no aprobados, con planes de mejoramiento, con alertas, desertados y de actividades exigidos por EL SENA.</p>	<p>si</p>	<p>https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Lists/L1_PROGRMACION_INSTRUCTORES/Instructor_2.aspx?viewid=2fa25c66%2De175%2D4594%2D96a0%2D63bef3925159</p>
<p>28. Apoyar al Centro de Formación, cuando se requiera de conocimientos técnicos y/o especializados acordes con su profesión.</p>	<p>No se requirió el cumplimiento</p>	
<p>29. Desarrollar las actividades adicionales que se requieran para la ejecución del contrato, tales como ajustarse a las políticas de comunicación del SENA y aplicación de las TIC (Manejar los sitios Web oficiales, utilizar correctamente los correos electrónicos, revisarlos periódicamente y contestar requerimientos); conocer, apoyar y participar en las actividades del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) de la entidad; velar por la correcta utilización de la imagen institucional, reportar al área de comunicaciones de la Regional los eventos o actividades a realizar que requieran divulgación”.</p>	<p>No se requirió el cumplimiento</p>	
<p>30. Actualizar los conocimientos técnicos en las áreas temáticas, pedagógicos (planeación, orientación, evaluación, manejo de conflictos en ambientes de aprendizaje, investigación, primeros auxilios psicológicos etc.) y tecnológico acorde con los programas de formación asignados aportando pertinencia y calidad en los servicios de la FPI.</p>	<p>No se requirió el cumplimiento</p>	
<p>31. Asistir a las reuniones generales, informativas y sesiones de trabajo programadas por el centro para el desarrollo de actividades destinadas al alistamiento de la FPI, actualización pedagógica y/o técnicas necesarias para garantizar la ejecución de los procesos de formación según los lineamientos institucionales</p>	<p>No se requirió el cumplimiento</p>	
<p>32. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.</p>	<p>No se requirió el cumplimiento</p>	



3. ASPECTOS LEGALES

3.1 Garantías contractuales

Como garantías se establecieron las siguientes:

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
ASEGURADORA	Compañía mundial de Seguros S.A		
NRO. DE PÓLIZA	CV-100053866		
CERTIFICADO O ANEXO	0		
FECHA EXPEDICIÓN	11 de septiembre de 2025		
FECHA APROBACIÓN	11 de septiembre de 2025		
AMPARO	VIGENCIA		VALOR
	DESDE	HASTA	
Cumplimiento	12 de septiembre de 2025	19 de abril del 2026	1.1502.506,90
Devolución del pago anticipado			
Salarios y prestaciones sociales			
Calidad del servicio			

3.2 Cumplimiento del objeto

De la verificación realizada a las obligaciones contractuales, se evidencia que el instructor del área FIC cumplió de manera oportuna y satisfactoria con el objeto del contrato. Impartió la formación conforme a los horarios y lineamientos institucionales, realizó la planeación pedagógica, garantizando la adecuada ejecución de la Formación Profesional Integral.

Así mismo, orientó la formación bajo el enfoque por proyectos, aplicó estrategias pedagógicas activas, utilizó las plataformas institucionales, realizó la evaluación y seguimiento académico de los aprendices, incluyendo la etapa productiva, y atendió oportunamente los requerimientos del supervisor del contrato.

3.3 Cumplimiento de los aspectos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA

No aplica



3.4 Multas y sanciones

De conformidad con la ejecución del contrato CO1.PCCNTR 8313722 **NO** se presentaron multas y/o sanciones.

3.5 Certificado de pagos de seguridad social

Mediante los informes presentados por la supervisión durante la ejecución del contrato, los cuales fueron entregados para el proceso de pago, se evidenció que el contratista cumplió a cabalidad con el objeto y las obligaciones contractuales.

3.6 Designación de la supervisión

Que el ordenador del gasto realizó la designación de supervisión:
11 de septiembre de 2025 al señor Jorge Yonnathan Villamizar Clavijo.

3.7 Liquidación del contrato

Que respecto de la liquidación del contrato se estableció que de conformidad con el artículo 217 del Decreto Ley 19 de 2012, que modificó el artículo 60 de la Ley 80 de 1993, no será liquidado el presente contrato cuando el Supervisor de este, certifique a su finalización que el objeto y todas las obligaciones del contrato fueron cumplidas a satisfacción por el Contratista y que a éste se le canceló el valor total de los honorarios pactados. En caso contrario, o cuando el contratista presente reclamación que impida considerar que las partes han terminado el contrato a paz y salvo, el presente contrato será liquidado de mutuo acuerdo entre las partes, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la fecha de su terminación por cualquier causa; en el evento de que las partes no lleguen a un acuerdo, el SENA procederá a liquidarlo unilateralmente en las condiciones y términos establecidos en los artículos 60 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 11 de la Ley 1150 de 2007

4. OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD

Además de las obligaciones consagradas en la Ley 80 de 1993 y 1150 de 2007, así como las que se deriven del Decreto 1082 de 2015 y las demás normas que regulen la materia, el SENA se obliga a: 1) Verificar previo a la suscripción del contrato los documentos requeridos para la contratación. 2) Pagar los honorarios en la forma estipulada en este contrato. 3) Prestar la mayor colaboración necesaria para la correcta ejecución del objeto contratado. 4) Poner a disposición la información y/o documentación que se requiera para la cabal ejecución del contrato. 5) Socializar los lineamientos del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 6) Cumplir las obligaciones establecidas en el artículo 2.2.4.2.2.15 del Decreto 1072 de 2015. 7) Ejercer el respectivo control en el cumplimiento del contrato y expedir el recibo



a satisfacción que fuere a lugar. Para tal efecto, se designará al supervisor del control de ejecución, quien estará en contacto con el CONTRATISTA para la coordinación de cualquier asunto que así lo requiera y sea acorde a la naturaleza del contrato. 8) Suscribir las actas que sean necesarias durante la ejecución del contrato. 9) Verificar el registro en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP) administrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, de la información de hoja de vida del CONTRATISTA, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 227 del Decreto Ley 019 de 2012. 10) Afiliar al CONTRATISTA al Sistema General de Riesgos Laborales a través de la Aseguradora de Riesgos Laborales, en los términos del literal a) del artículo 2º de la Ley 1562 del 11 de julio de 2012. 11) Brindar al CONTRATISTA los medios para que conozca los lineamientos y políticas del Sistema Integrado de Gestión y del Sistema de Gestión Documental. 12) Socializar al CONTRATISTA la política y propósitos del Sistema Integrado de Gestión que aplican en la ejecución del contrato, los procesos, riesgos, lineamientos, controles, requisitos y/o responsabilidades del Sistema Integrado de Gestión que le aplican en el desarrollo del contrato. 13) Remover o designar al supervisor o supervisores de conformidad con las exigencias de ejecución del contrato. En el evento de cambio del Supervisor, no será necesario modificar el presente contrato, y la designación se efectuará mediante notificación para asignación del seguimiento del contrato a través de la plataforma de Colombia Compra Eficiente SECOP. 14) Verificar la validez de la garantía constituida por el CONTRATISTA. 15) Las demás que sean necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

5. ASPECTOS FINANCIEROS

5.1 Pagos realizados

No aplica

5.2 Estado financiero

CONCEPTO	VALOR
Valor inicial del contrato	\$15.025.069
Adiciones o disminuciones del contrato	\$ 0,00
Valor de las reducciones	\$ 0,00
Valor final del contrato	\$15.025.069
Valor ejecutado	\$15.025.069
Valor pagado	\$15.025.069
Valor por pagar	\$ 0,00
Valor a liberar	\$ 0,00




Conforme a lo anteriormente expuesto, se debe elaborar la liquidación bilateral del contrato teniendo en cuenta que no existen saldos por liberar o a favor de las partes, y que las obligaciones fueron cumplidos a satisfacción.

Para constancia se firma en la ciudad de San José del Guaviare, el 26 de diciembre de 2025

Jorge Yonnathan Villamizar

Jorge Yonnathan Villamizar Clavijo

Supervisor del contrato. CO1.PCCNTR 8313722 DE 2025

Elaboró: Julie Alexandra Vanegas – apoyo profesional a la supervisión de contratos 

Anexos:

- Paz y salvo
- Relación de pagos