

	INFORME MENSUAL INTERVENTORÍA No. 06	
IM-BRT-06	<p style="text-align: center;">CONTRATO 1369-25</p> <p>Realizar la interventoría integral (técnica, administrativa y financiera) de los contratos resultantes de la respectiva licitación (LOTE 1 Y LOTE 2), cuyo objeto es: Realizar la adecuación y/o construcción de obras complementarias requeridas para fortalecer el sistema, mejorar la experiencia del usuario y renovar sus condiciones físicas, las cuales se realizarán sobre la infraestructura del componente BRT del sistema de transporte masivo de la ciudad de Bogotá D.C., que se encuentran a cargo de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio -TRANSMILENIO S.A</p>	Página 26 de 35

9. ANEXOS

9.1 ANEXOS.

Anexos Informe Mensual de Seguridad y Salud en el Trabajo de **CONSORCIO ALIANZA XXI**.

Registros de capacitaciones, inducciones, inspecciones y planillas de seguridad social entre otros.

	INFORME MENSUAL INTERVENTORÍA No. 06	
IM-BRT-06	<p style="text-align: center;">CONTRATO 1369-25</p> <p>Realizar la interventoría integral (técnica, administrativa y financiera) de los contratos resultantes de la respectiva licitación (LOTE 1 Y LOTE 2), cuyo objeto es: Realizar la adecuación y/o construcción de obras complementarias requeridas para fortalecer el sistema, mejorar la experiencia del usuario y renovar sus condiciones físicas, las cuales se realizarán sobre la infraestructura del componente BRT del sistema de transporte masivo de la ciudad de Bogotá D.C., que se encuentran a cargo de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio -TRANSMILENIO S.A</p>	Página 27 de 35

9.1 ANEXO 1. REGISTROS DE INDUCCION, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN

ene-26																												
ITEM	CICLO PHVA	OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	MODALIDAD		INTENSIDAD (Horas)	FECHA EJECUTADA			PERIODICIDAD												Número de Asistentes	Número de Personas Programadas	% de Cobertura	HORARIO	OBSERVACIONES
						PRESENCIAL	VIRTUAL		DÍA	MES	AÑO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC					
GESTION CCL																												
22		Dar a conocer los difentes normativas y temas enfocadas en el comité de convivencia laboral (CCL).	Capacitar al CCL, funciones, normatividad y responsabilidades frente al SG-SST.	Capacitación en recepcn de quejas de acoso laboral y sexual al CCL	SST	X			9	1	2026	P	1											4	4	100%	4:00 - 5:00pm	
												E	1															
23		Dar a conocer los difentes normativas y temas enfocadas en el comité de convivencia laboral (CCL).	Capacitar al CCL Resolución de conflictos.	Realizar capacitación	SST	X				2	2026	P		1											4			
												E																
24		Dar a conocer los difentes normativas y temas enfocadas en el comité de convivencia laboral (CCL).	Capacitacion resolucio 3461 de 2025 y lo cmabios con la normativa anterior	Realizar capacitación	SST	X				3	2026	P			1										4			
												E																
25		Dar a conocer los difentes normativas y temas enfocadas en el comité de convivencia laboral (CCL).	Capacitación al CCL referenteal acoso laboral enmarcado en la ley 1010 de 2006	Realizar capacitación	SST	X				4	2026	P				1									4			
												E																
26		Dar a conocer los difentes normativas y temas enfocadas en el comité de convivencia laboral (CCL).	Capacitación al CCL referenteal acoso laboral enmarcado en la ley 1010 de 2006	Realizar capacitación	SST	X				5	2026	P					1								4			
												E																
27		Dar a conocer los difentes normativas y temas enfocadas en el comité de convivencia laboral (CCL).	Capacitación al CCL referenteal acoso laboral enmarcado en la ley 1010 de 2006	Realizar capacitación	SST	X				6	2026	P						1							4			
												E																
28		Dar a conocer los difentes normativas y temas enfocadas en el comité de convivencia laboral (CCL).	Capacitación al CCL referenteal acoso laboral enmarcado en la ley 1010 de 2006	Realizar capacitación	SST	X				7	2026	P							1						4			
												E																
29		Dar a conocer los difentes normativas y temas enfocadas en el comité de convivencia laboral (CCL).	Capacitación al CCL referenteal acoso laboral enmarcado en la ley 1010 de 2006	Realizar capacitación	SST	X				8	2026	P									1				4			
												E																
30		Dar a conocer los difentes normativas y temas enfocadas en el comité de convivencia laboral (CCL).	Capacitación al CCL referenteal acoso laboral enmarcado en la ley 1010 de 2006	Realizar capacitación	SST	X				9	2026	P										1			4			
												E																
31		Dar a conocer los difentes normativas y temas enfocadas en el comité de convivencia laboral (CCL).	Capacitación al CCL referenteal acoso laboral enmarcado en la ley 1010 de 2006	Realizar capacitacion	SST	X				10	2026	P											1		4			
												E																
GESTION CALIDAD																												
32		Dar a conocer lo lineameinos que se den tener durante la ejecucion de actividades en la gestion de calidad.	Capacitar al personal en calidad para una mejor inspeccion y verificacion en campo.	Capacitar al personal en auditoria de calidad.	SST	X		1	5	1	2026	P	1											13	13	100%	4:00 - 5:00 p.m.	
												E	1															
33		Dar a conocer lo lineameinos que se den tener durante la ejecucion de actividades en la gestion de calidad.	Capacitar al personal en calidad para una mejor inspeccion y verificacion en campo.	capacitacion calidad	SST	X		1	19	2	2026	P			1										14			
												E																
34		Dar a conocer lo lineameinos que se den tener durante la ejecucion de actividades en la gestion de calidad.	Capacitar al personal en calidad para una mejor inspeccion y verificacion en campo.	capacitacion calidad	SST	X		1	4	3	2026	P				1									14			
												E																
35		Dar a conocer lo lineameinos que se den tener durante la ejecucion de actividades en la gestion de calidad.	Capacitar al personal en calidad para una mejor inspeccion y verificacion en campo.	capacitacion calidad	SST	X		1	28	4	2026	P					1								14			
												E																
36		Dar a conocer lo lineameinos que se den tener durante la ejecucion de actividades en la gestion de calidad.	Capacitar al personal en calidad para una mejor inspeccion y verificacion en campo.	capacitacion calidad	SST	X		1	24	5	2026	P						1							14			
												E																
37		Dar a conocer lo lineameinos que se den tener durante la ejecucion de actividades en la gestion de calidad.	Capacitar al personal en calidad para una mejor inspeccion y verificacion en campo.	capacitacion calidad	SST	X		1	29	6	2026	P							1						14			
												E																
38		Dar a conocer lo lineameinos que se den tener durante la ejecucion de actividades en la gestion de calidad.	Capacitar al personal en calidad para una mejor inspeccion y verificacion en campo.	capacitacion calidad	SST	X		1	20	7	2026	P								1					14			
												E																
39		Dar a conocer lo lineameinos que se den tener durante la ejecucion de actividades en la gestion de calidad.	Capacitar al personal en calidad para una mejor inspeccion y verificacion en campo.	capacitacion calidad	SST	X		1	14	8	2026	P									1				14			
												E																
40		Dar a conocer lo lineameinos que se den tener durante la ejecucion de actividades en la gestion de calidad.	Capacitar al personal en calidad para una mejor inspeccion y verificacion en campo.	capacitacion calidad	SST	X		1	7	9	2026	P										1			14			
												E																
41		Dar a conocer lo lineameinos que se den tener durante la ejecucion de actividades en la gestion de calidad.	Capacitar al personal en calidad para una mejor inspeccion y verificacion en campo.	capacitacion calidad	SST	X		1	4	10	2026	P											1		14			
												E																

FECHA		ene-26																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
ITEM	CICLO PHVA	OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	MODALIDAD		INTENSIDAD (Horas)	FECHA EJECUTADA			PERIODICIDAD												Número de Asistentes	Número de Personas Programadas	% de Cobertura	HORARIO	OBSERVACIONES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
						PRESENCIAL	VIRTUAL		DIA	MES	AÑO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
GESTION ESTILOS DE VIDA SALUDABLE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											

CAPACITACIONES MENSUALES 2026



 NIT: 900021482 - 1	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ASISTENCIA A INDUCCIÓN GH-20:00	 NIT: 901.956.216-5
Código: DMC-FT-SST-013	Versión: 2	Fecha: 4/09/2018

NOMBRE: Angie Carolina Gutiérrez Rincón	DCTO. DE IDENTIFICACIÓN: 1.233.689.442
CARGO A OCUPAR: Inspector Calidad y SST	JEFE INMEDIATO: Arq. Eduardo Acero Cajigas

PROYECTO : Proyecto: Concurso de méritos TMSA-CM-01-2025: Cuyo objeto es: Realizar la interventoría integral (técnica, administrativa y financiera) de los contratos resultantes de la respectiva licitación (Lote 1 y Lore 2), las cuales se realizarán sobre la infraestructura del componente BRT del sistema de transporte masivo de la ciudad de Bogotá D.C., que se encuentran a cargo de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio -TRANSMILENIO S.A.

LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ EL CARGO: Bogotá D.C.

TEMAS ADMINISTRATIVOS 1. Reseña histórica 2. Organigrama 3. Jornada de trabajo 4. Remuneración 5. Seguridad Social 6. Presentación empresa 7. Entrega perfil de cargo 8- Conceptos Básicos SST: Políticas (SST, Prevención consumo alcohol, tabacco y drogas, uso de EPP), Objetivos, Reglamento SST, COPASST, CCL, Brigada de Emergencias, factores de riesgo (Físico, Químico, ergonomico, público, Biológico, mecánico, psicosocial, ambiental, Locativo musculoesqueletico, tareas de alto riesgo), Matriz funciones y responsabilidades, Matriz Identificación de Peligros Evaluación y Valoración de Riesgos, Protocolos de Bioseguridad, manual de convivencia laboral, formato de permisos, formato actos y condiciones inseguras, plan de emergencia, análisis de vulnerabilidad. 9- Reglamento interno de trabajo.	TEMAS CALIDAD 1. Política de Calidad 2. Objetivos de Calidad 3. Misión, Visión 4. Mapa de procesos 5. Control de documentos 6. Control de registros 7. Producto no conforme 8. Acciones correctivas, preventivas 9. Auditorias internas 10. Plan de Calidad	TEMAS TÉCNICOS 1. Caracterización del proceso 2. Objetivos del proceso 3. Funciones a desarrollar
--	--	---

FECHA: 29/12/2025 LUGAR: VIRTUAL	FECHA: 29/12/2025 LUGAR: VIRTUAL	FECHA: 02/01/2026 LUGAR: VIRTUAL
---	---	---

NOMBRE Y FIRMA INSTRUCTOR: BEATRIZ RODRIGUEZ 	NOMBRE Y FIRMA INSTRUCTOR: BEATRIZ RODRIGUEZ 	NOMBRE INSTRUCTOR: Arq. Eduardo Acero Cajigas CARGO: DIRECTOR TÉCNICO DE PROYECTOS
--	---	---

OBSERVACIONES	OBSERVACIONES	OBSERVACIONES
----------------------	----------------------	----------------------

NOMBRE Y FIRMA DEL EMPLEADO Angie Carolina Gutiérrez Rincón 	NOMBRE Y FIRMA DEL EMPLEADO Angie Carolina Gutiérrez Rincón 	NOMBRE Y FIRMA DEL EMPLEADO Angie Carolina Gutiérrez Rincón 
--	--	--

EVALUACIÓN INDUCCIÓN 2025

Nombres completos

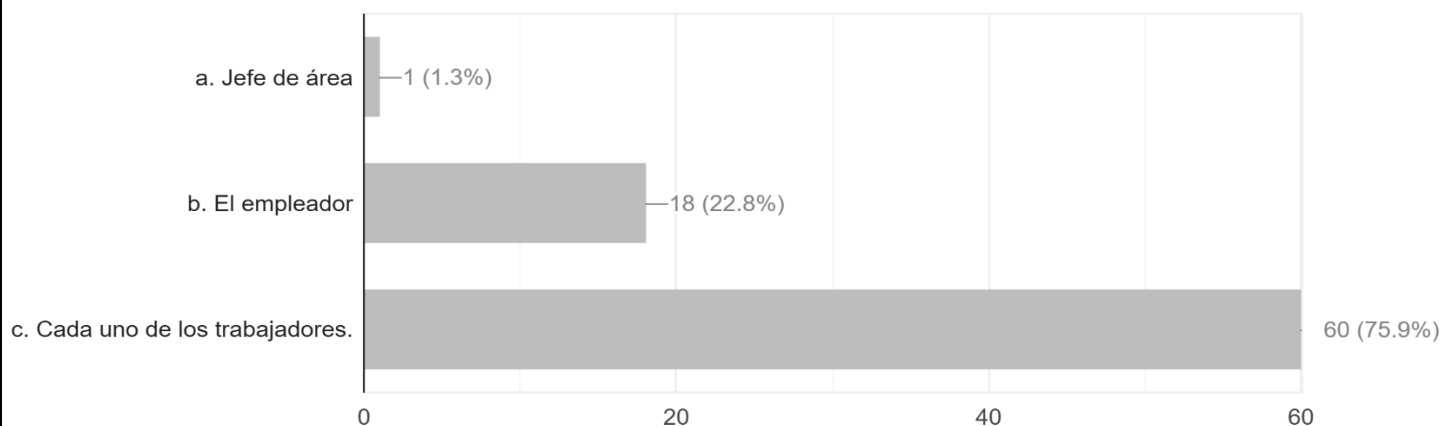
Angie Carolina Gutiérrez Rincón

Harrison Andrés Rico Rubiano

EVALUACIÓN SST

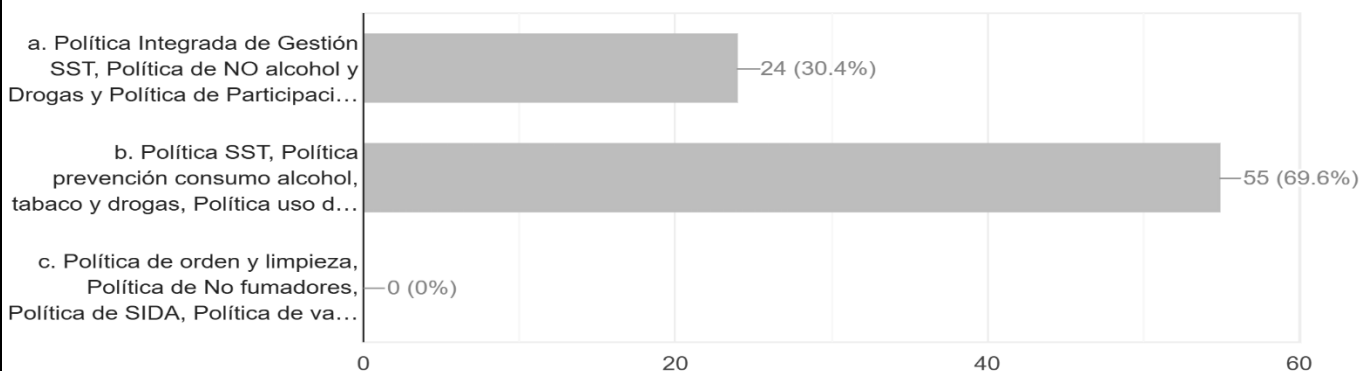
1. Quien debe ser el principal responsable de la salud, cuidado e integridad física de cada trabajador en la empresa?

0/79 respuestas correctas



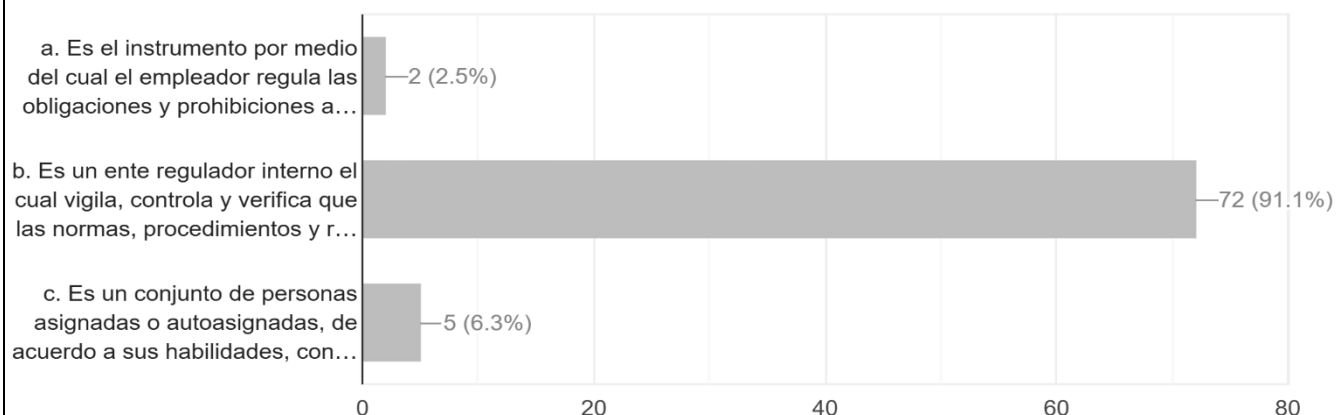
2. Las Políticas que se contemplan en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Empresa son:

0/79 respuestas correctas



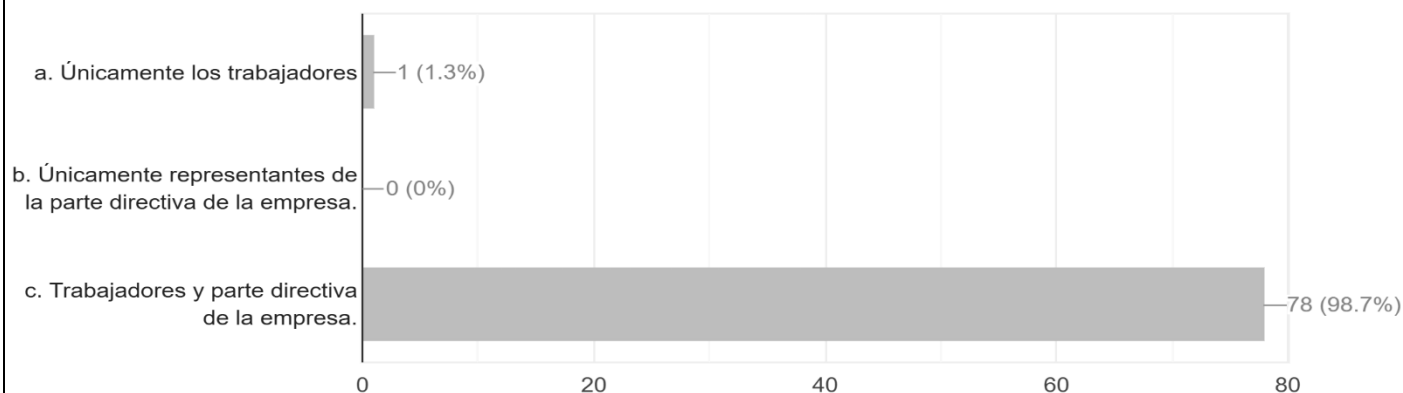
3. Que es el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo "COPASST"?

0/79 respuestas correctas



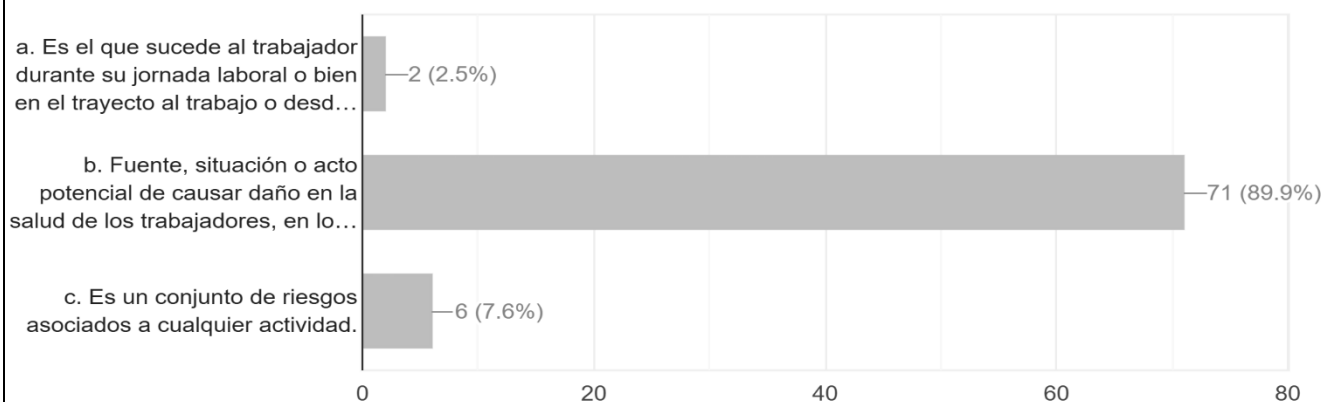
4. Quienes conforman el COPASST?

0/79 respuestas correctas



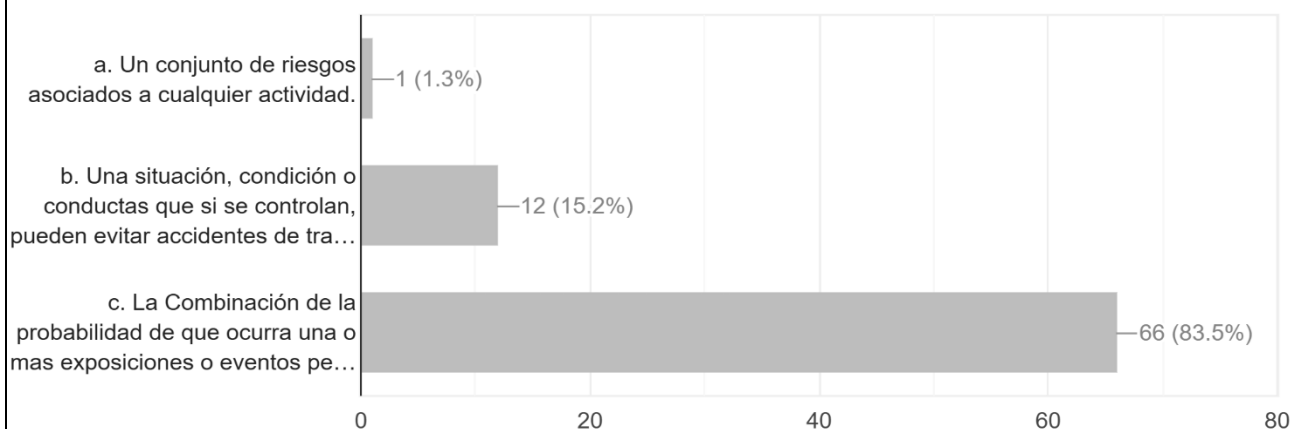
5. PELIGRO es:

0/79 respuestas correctas



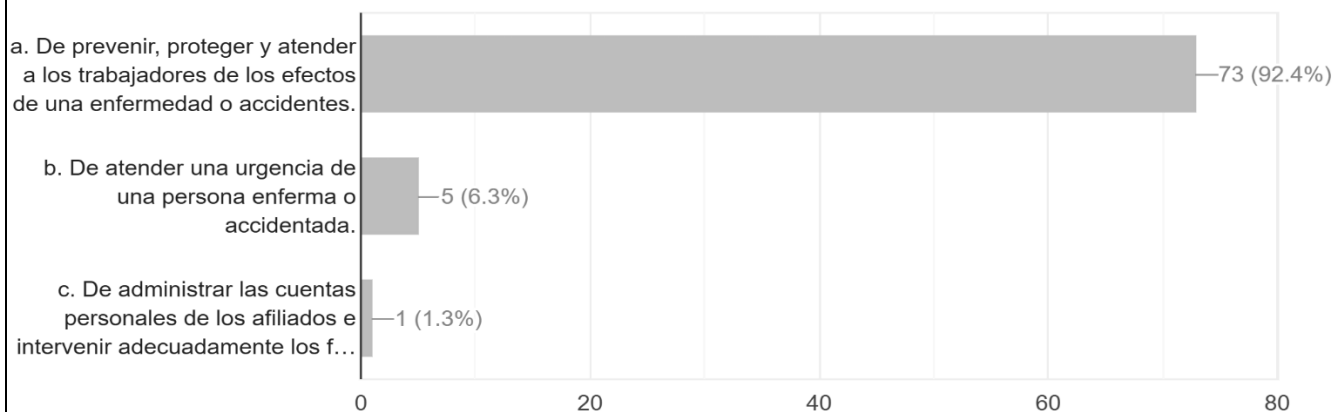
6. RIESGO es:

0/79 respuestas correctas



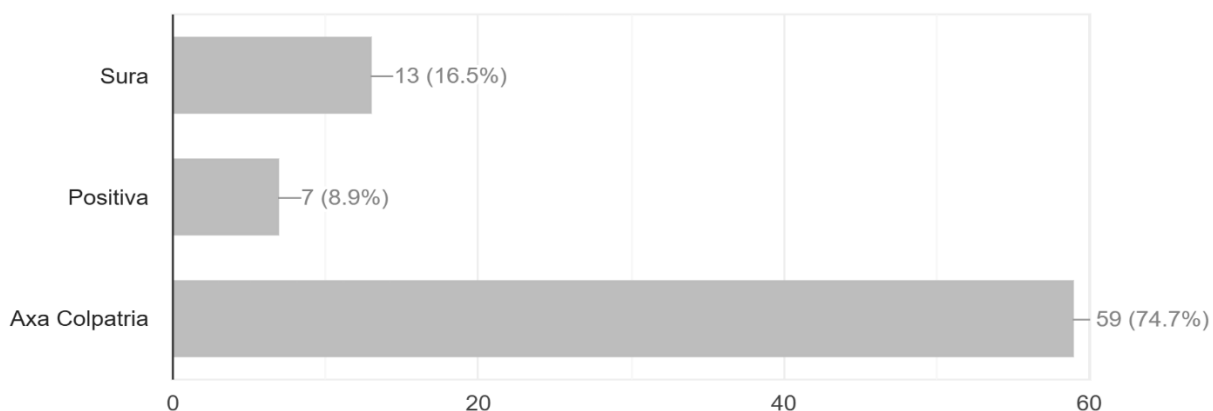
7. De qué se encarga la ARL?

0/79 respuestas correctas



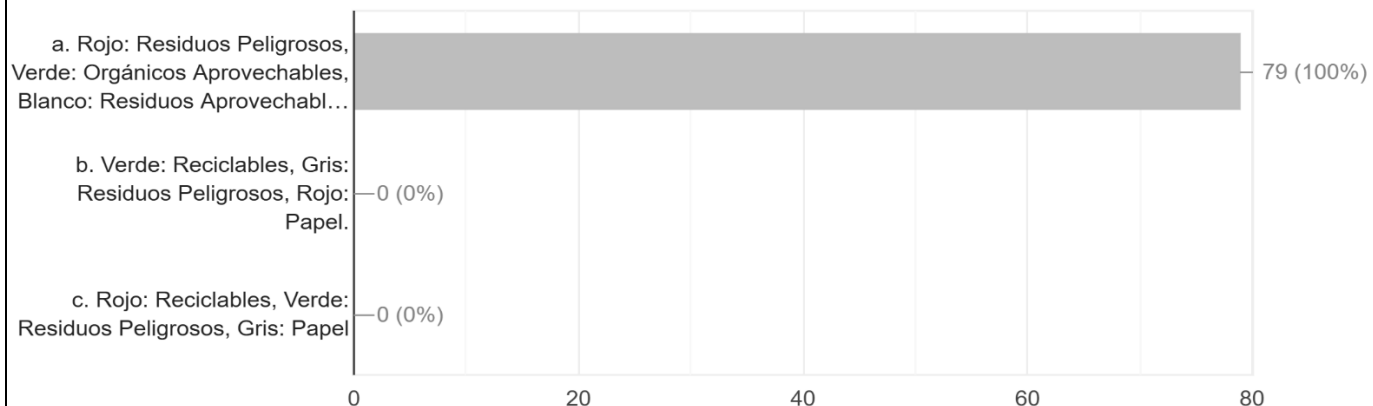
8. A que ARL va a estar usted afiliado al ingreso con la empresa?

0/79 respuestas correctas



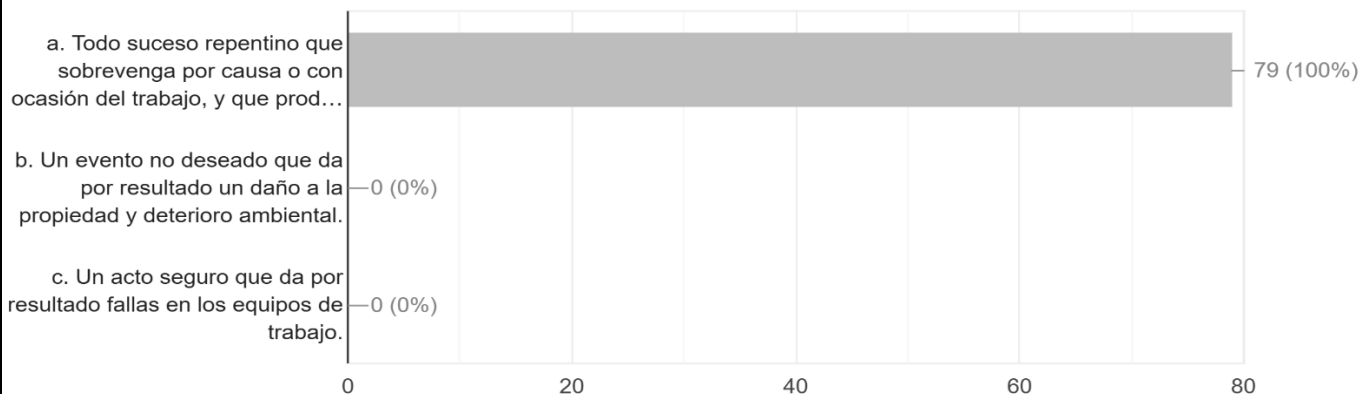
9. Cómo clasificar los residuos de acuerdo a la Resolución No. 2184 de 2019?

0/79 respuestas correctas



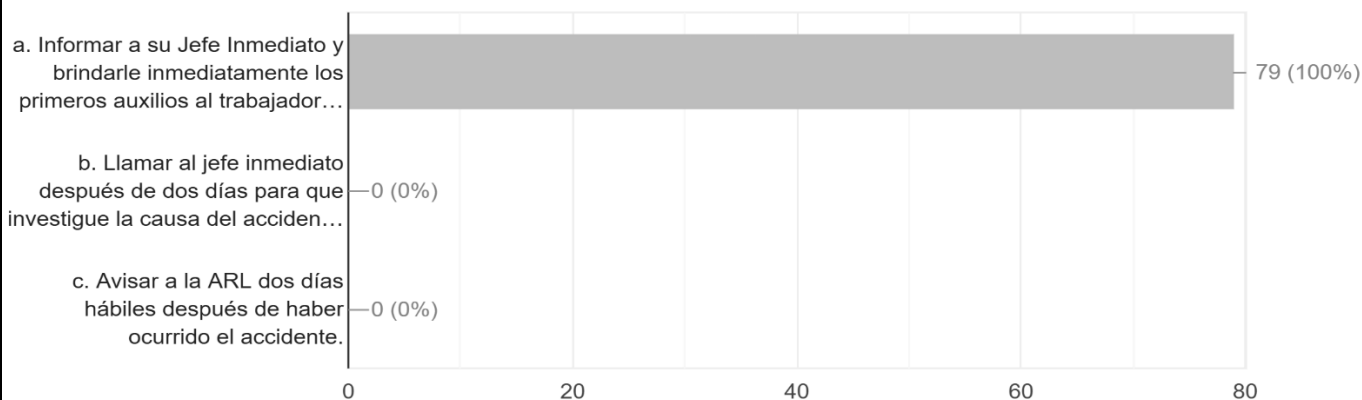
10. Un Accidente de Trabajo es:

0/79 respuestas correctas



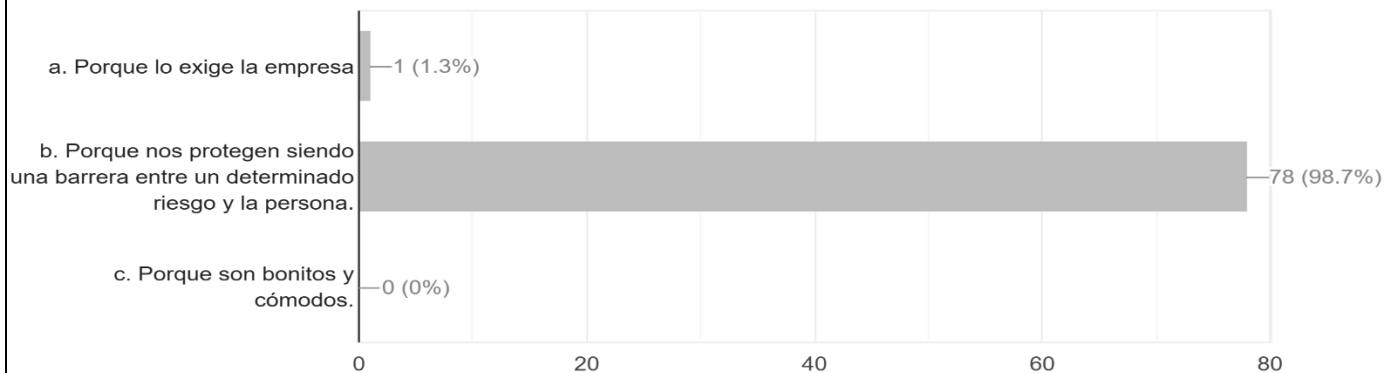
11. Lo primero que se debe realizar cuando ocurre un accidente de trabajo es:

0/79 respuestas correctas



12. Porque es necesario utilizar los Elementos de Protección Personal:

0/79 respuestas correctas



13. Escriba un peligro y su consecuencia, que usted considere como prioritario en su trabajo y diga porqué?

79 respuestas

El uso continuo de computador sin pausas activas, como consecuencia se puede ver afectadas por enfermedades en brazos y ojos y en columna por posturas inadecuadas

Estar en obra sin casco. Es un factor de alto riesgo porque el caco es una barrera de protección ante cualquier impacto o golpe en la cabeza esporádicamente, causando un peligro para la persona y su humanidad.

Tránsito de vehículos en zona de obra, la consecuencia es que uno de estos vehiculos atropelle a alguien, lo considero prioritario ya que es constante y puede causar accidentes graves si no hay buena señalización o control del tráfico.

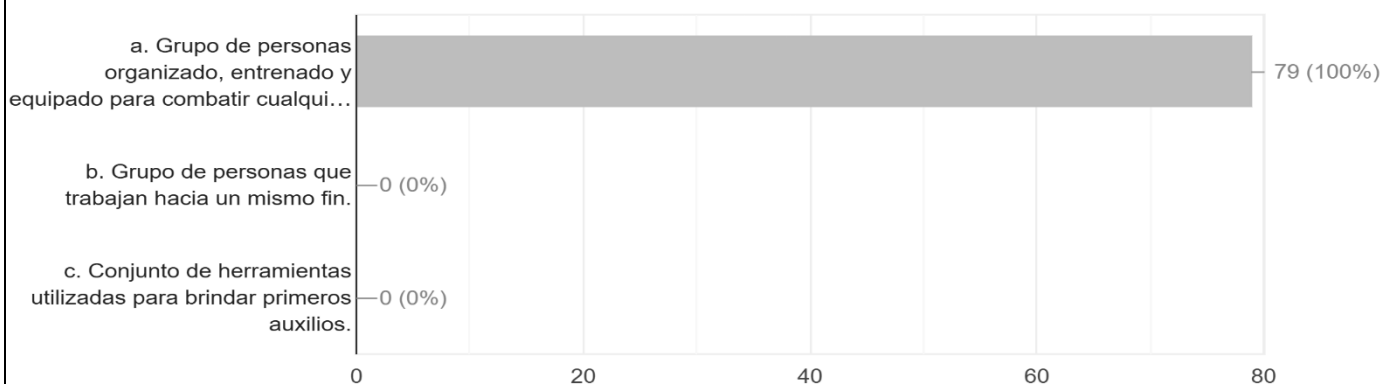
Caída, fracturas, es una de las situaciones más propensas a ocurrir en procesos constructivos

CAIDA A NIVEL, CONSECUENCIA GOLPES, MORETONES O FRACTURAS DE HUESOS LARGOS

No usar los elementos de protección personal, pues al momento de un posible riesgo de accidente, nos puede causar una lesión grave.

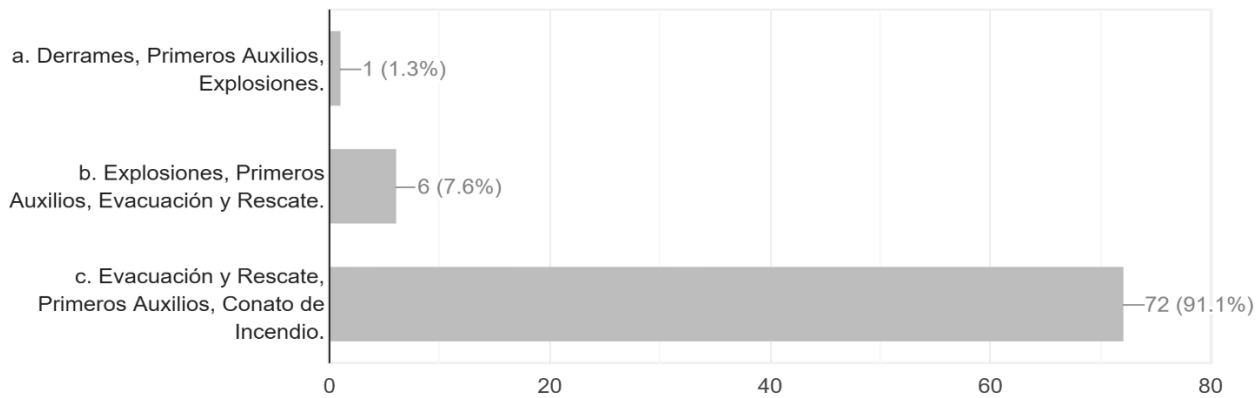
14. Que es una Brigada de Emergencia?

0/79 respuestas correctas



15. La Empresa, cuenta con 3 tipos de brigadas. Cuales son?

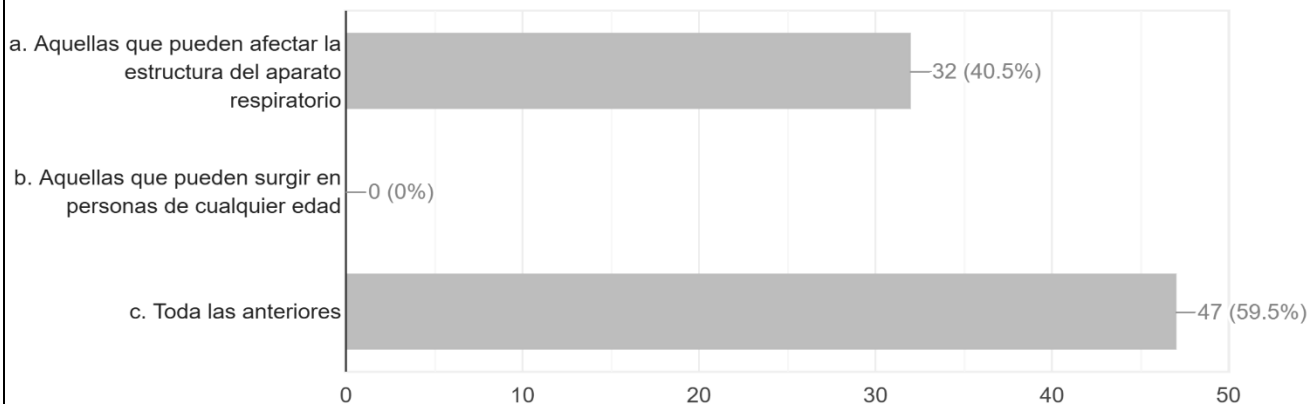
0/79 respuestas correctas



EVALUACIÓN ENFERMEDADES RESPIRATORIAS

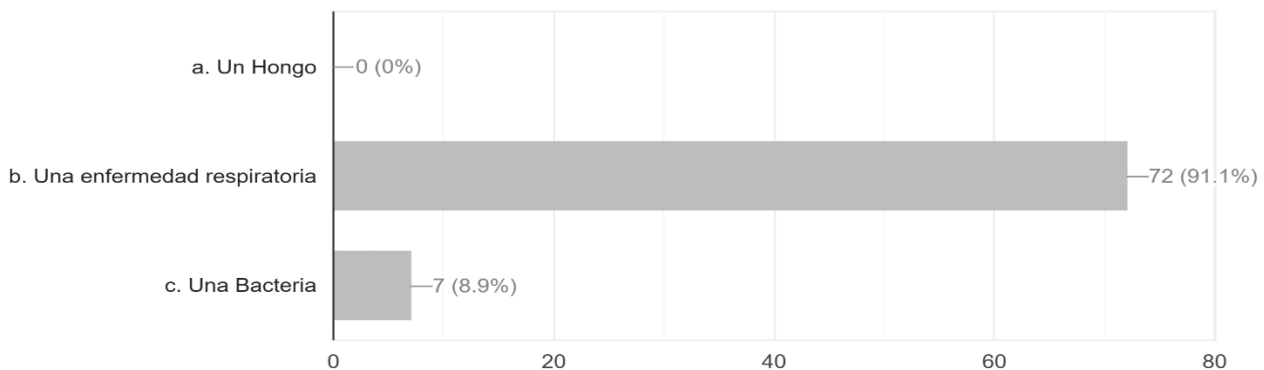
Las enfermedades respiratorias son:

0/79 respuestas correctas



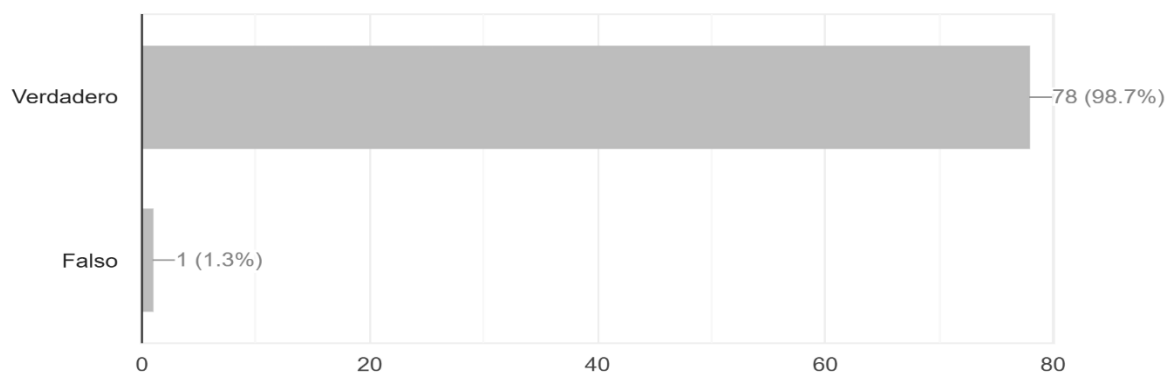
1. El Coronavirus es:

0/79 respuestas correctas



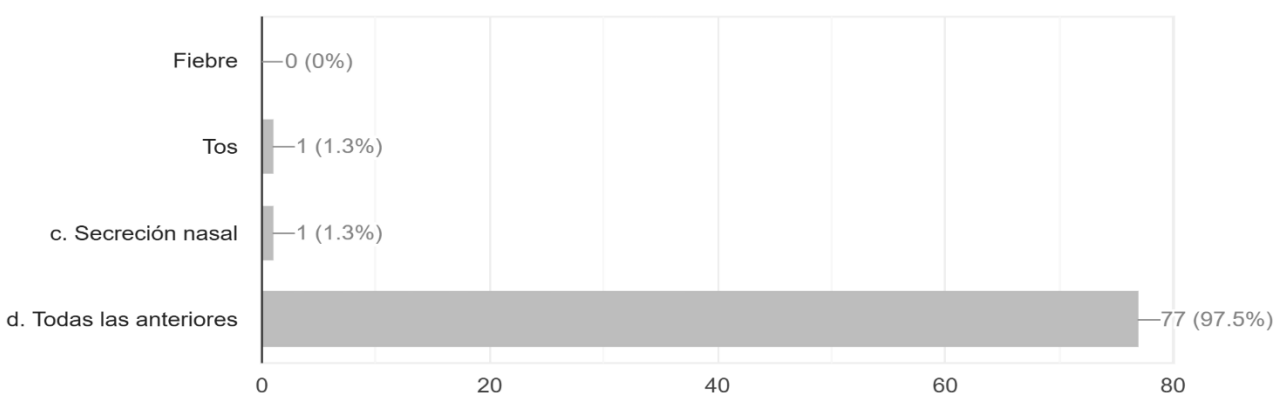
2. Responda si es verdadero o falso. El Coronavirus se propaga por el contacto cercano entre persona y persona y a través de gotas respiratorias de una persona infectada. "

0/79 respuestas correctas



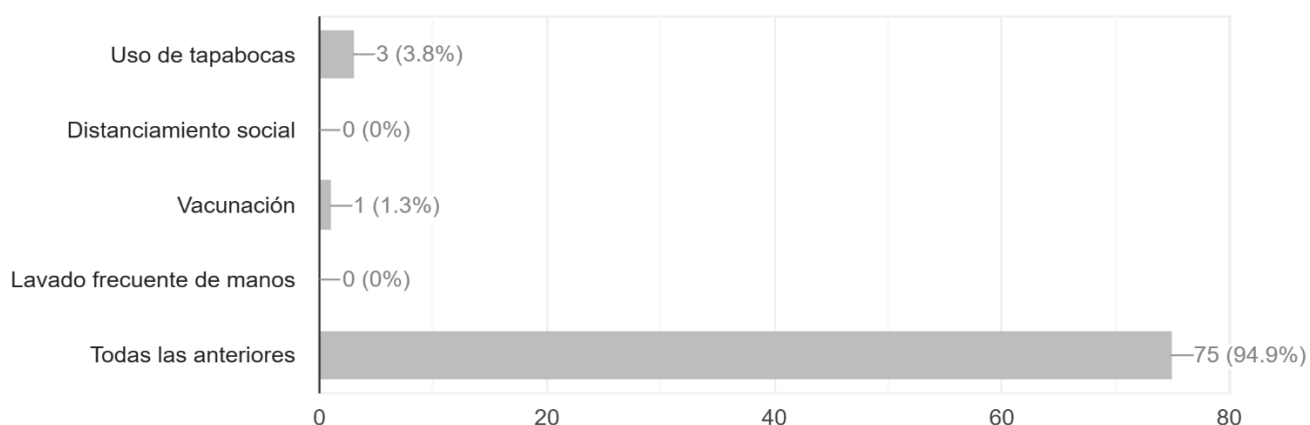
3. Cuales son los síntomas de las Enfermedades Respiratorias?

0/79 respuestas correctas



4.Cuál de las siguientes opciones considera usted que son necesarias para prevenir el contagio por Enfermedades respiratorias?

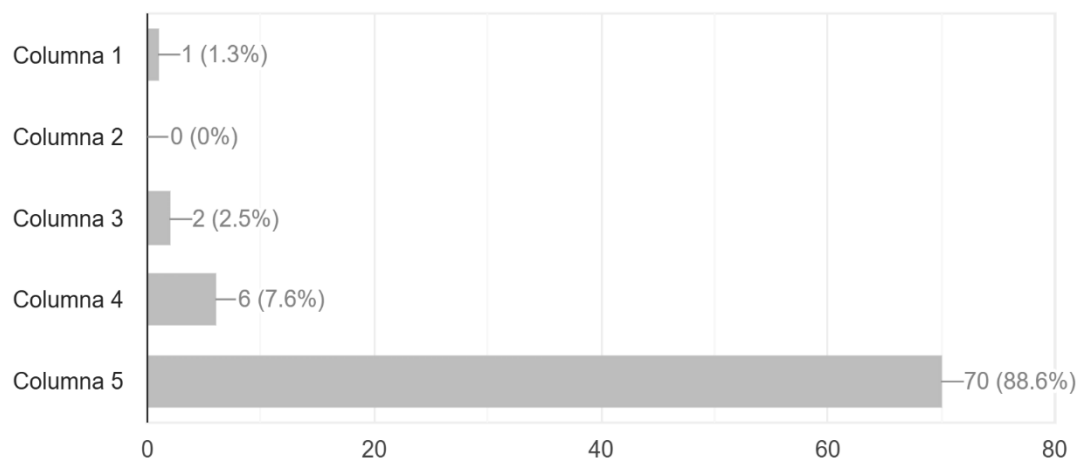
0/79 respuestas correctas



¿Cómo nos fue?

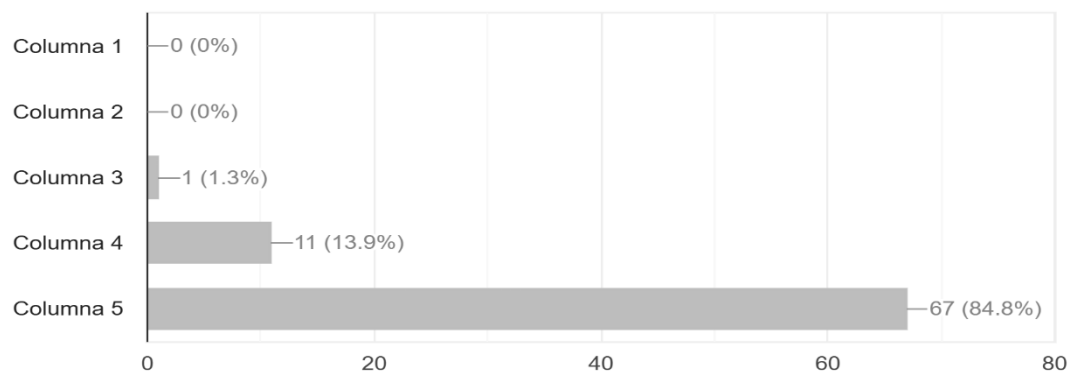
1. ¿Al inicio de la inducción le explicaron los objetivos?

0/79 respuestas correctas



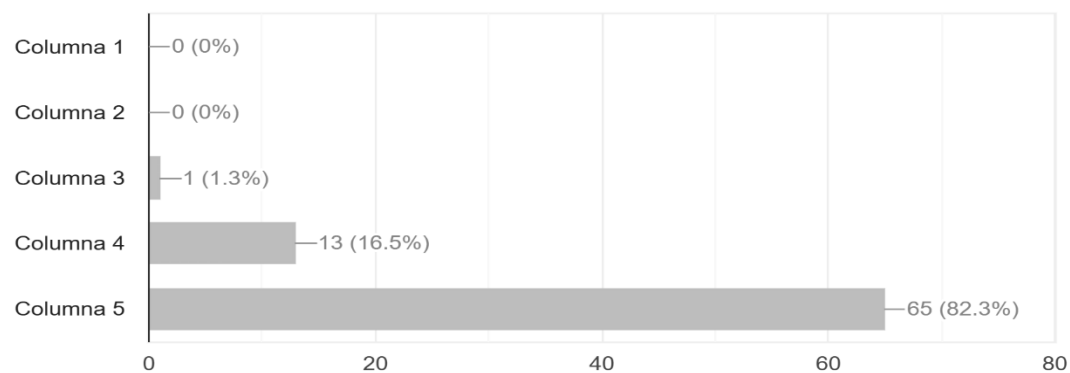
2. ¿El contenido de la inducción, se ajusto a los objetivos ?

0/79 respuestas correctas



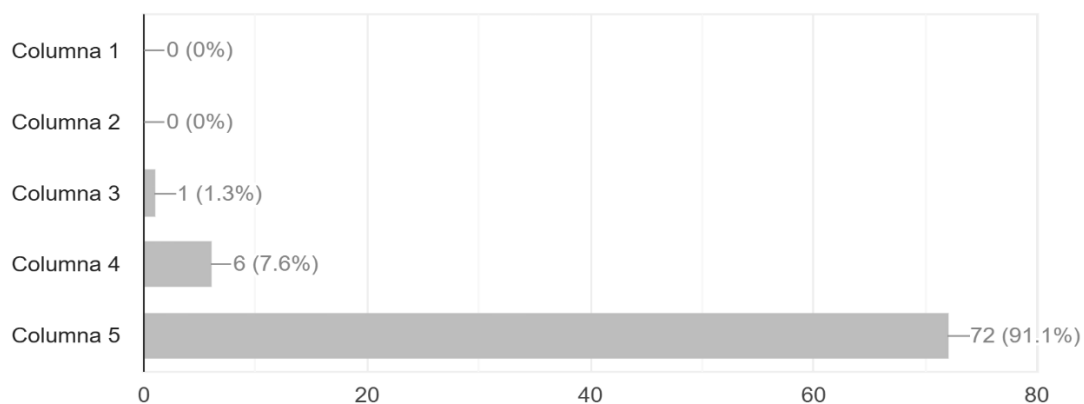
3. ¿El contenido de la inducción cumplió sus expectativas?

0/79 respuestas correctas



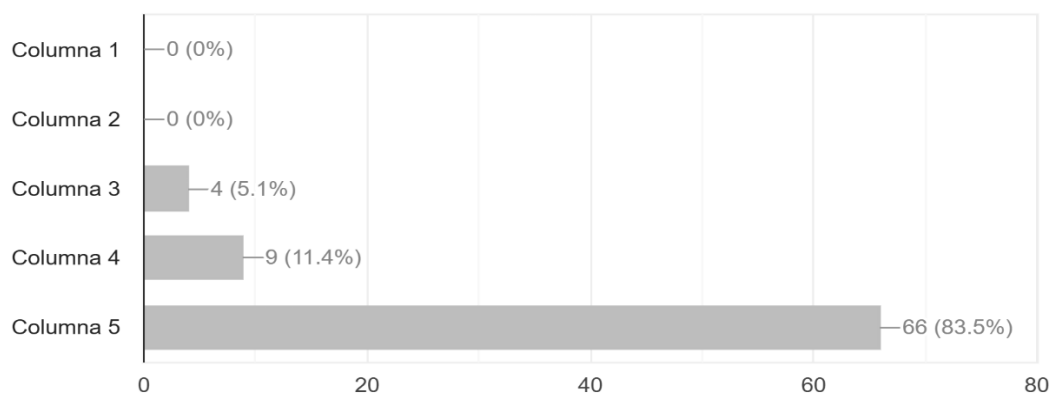
4. ¿Identificar los peligros le ayuda a cuidarse en su entorno labor?

0/79 respuestas correctas



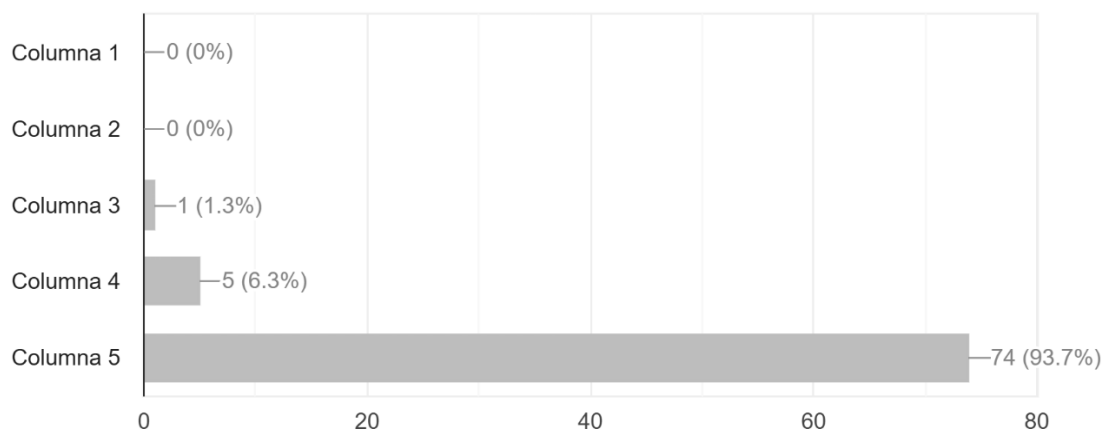
5. ¿Adquirió nuevos conocimientos en la inducción?

0/79 respuestas correctas



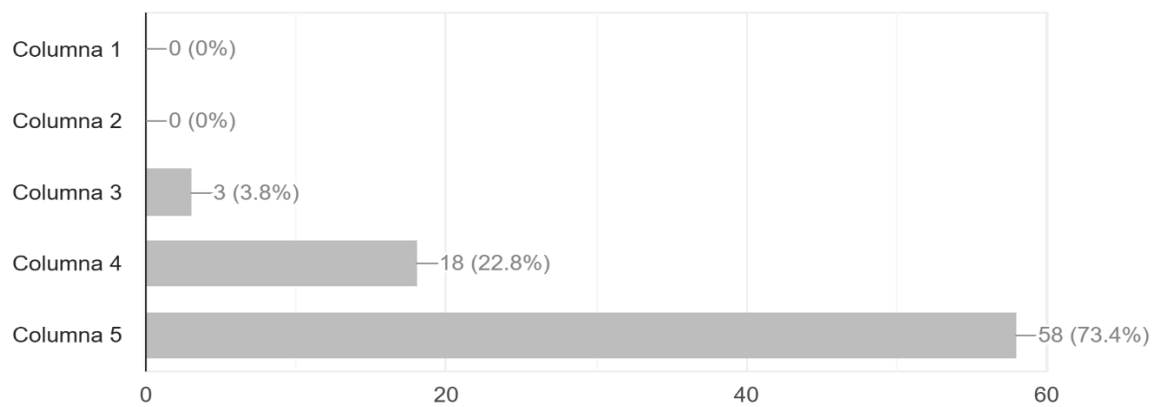
6. ¿Lo aprendido se puede aplicar en su puesto de trabajo?

0/79 respuestas correctas



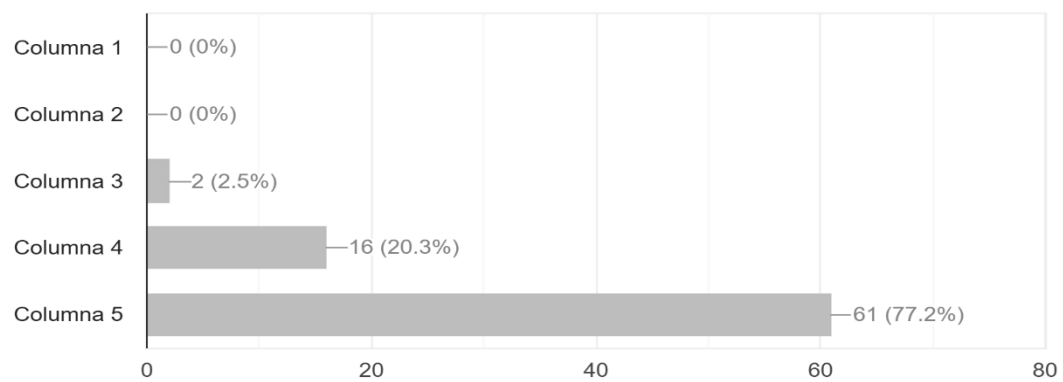
7. ¿El tiempo empleado en la inducción fue apropiado?

0/79 respuestas correctas



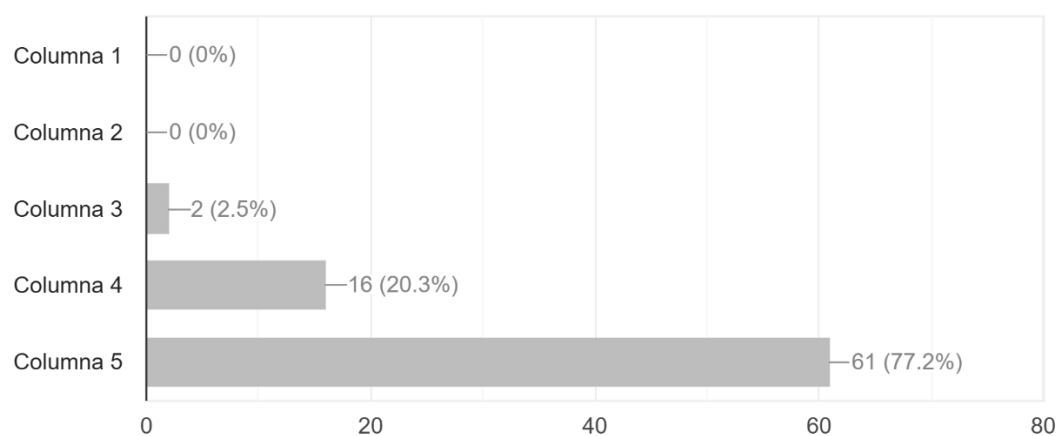
8. ¿La metodología utilizada le permite identificar los peligros a que esta expuesto en su labor?

0/79 respuestas correctas



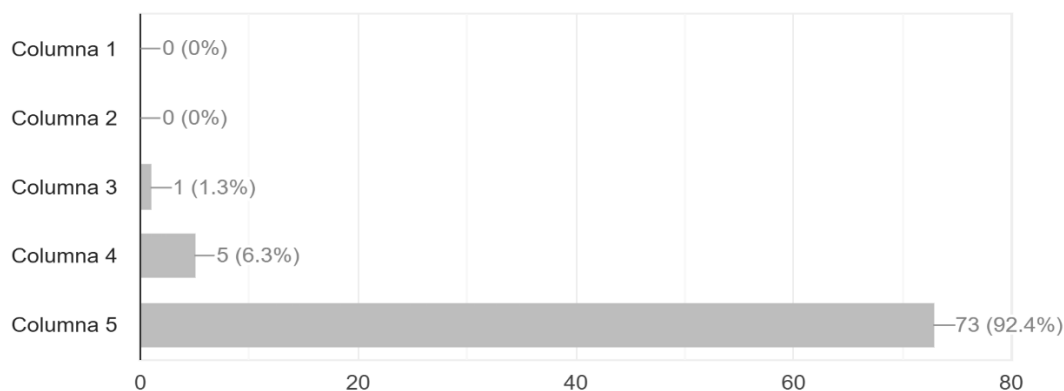
9. ¿El método utilizado facilitó el aprendizaje?

0/79 respuestas correctas



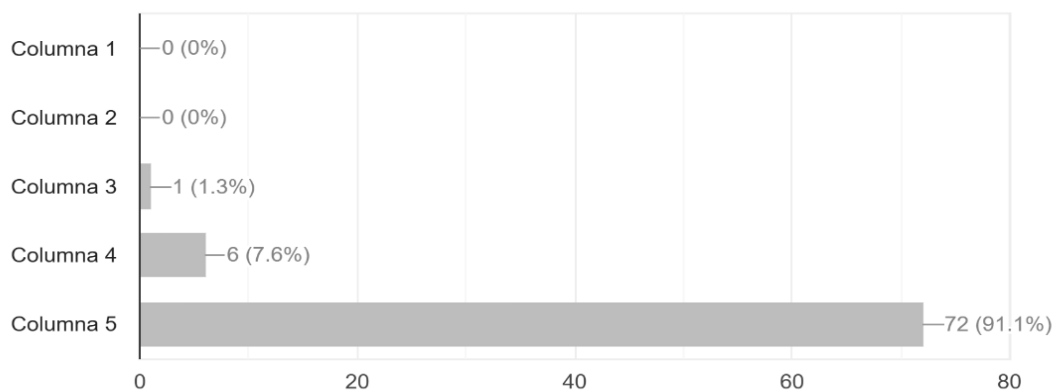
10. ¿El encargado de la inducción tiene conocimiento y dominio del tema?

0/79 respuestas correctas



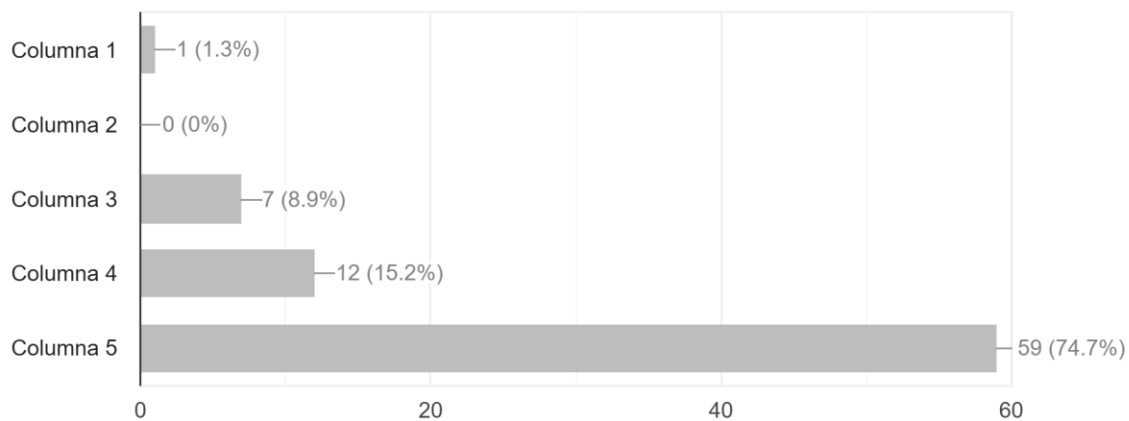
11. ¿El encargado tiene habilidad para comunicarse?

0/79 respuestas correctas



12. ¿ El encargado tiene habilidad para responder preguntas?

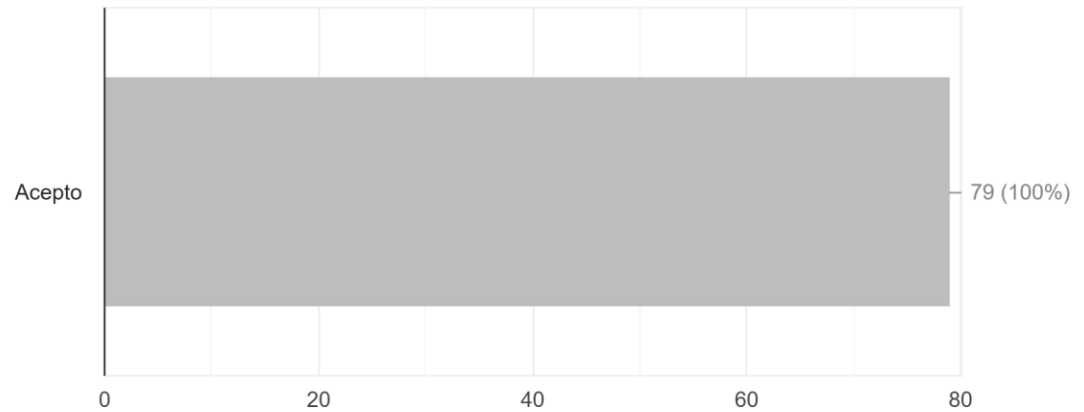
0/79 respuestas correctas



COMPROMISO

Yo como trabajador de la empresa estoy comprometido con las normas y procedimientos de seguridad dados y declaro que conozco el Reglamen...dere afecte mi salud y condiciones de trabajo.

0/79 respuestas correctas





**SISTEMA DE GESTIÓN DE LA
SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

**REGISTRO DIVULGACIÓN Y
SOCIALIZACIÓN**



Código: DMC-F-SST-02

Versión: 01

Fecha: 19/12/2019

Fecha: 23/12/2025

Lugar: Oficina consorcio Alianza XXI

Temas: Capacitación estilos de vida saludable.

Que es el estilo de vida. Cambios en el estilo de vida. Factores del estilo de vida saludable. El sueño. Calidad del sueño. Higiene del sueño. Tiempo libre y descanso. Actividad física ejercicio y deporte. Beneficios de la actividad física. Dieta y alimentación. Bebidas no alcohólicas. Bebidas con cafeína. Consumo de tabaco. Consumo de alcohol. Consumo de drogas o sustancias psicoactivas. Tu estilo de vida saludable.

FIRMO EN CONSTANCIA DE QUE HE RECIBIDO DIVULGACIÓN DE LOS DOCUMENTOS Y PRESENTACIONES EN MENCIÓN, POR TANTO, ME RESPONSABILIZO DE APLICARLOS DURANTE EL DESARROLLO DE MIS LABORES ASIGNADAS.

ASISTENTES

NOMBRE Y APELLIDO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
Eduardo Andres Acero Cajigas	7.179.669	Director de interventoria	[Firma]
Sebastián Betancourth Castaño	1.053.786.892	Residente de interventoria	[Firma]
Mitchel Humberto Rojas López	1.022.386.613	Residente de interventoria	[Firma]
Sharon Danay Chaparro Secue	1.030.628.001	Residente de interventoria	[Firma]
Harrison Andres Rico Rubiano	1.015.464.988	Residente de interventoria	[Firma]
Oscar Alberto Ciendua Torres	74.372.472	Ingeniero de Calidad y SST	[Firma]
Andres Carmona Ramos	1.032.385.113	Ingeniero Ambiental	[Firma]
Angie Carolina Gutierrez Rincon	1.233.689.442	Inspector Ambiental	[Firma]
Miyer Sánchez Sánchez	1.000.627.293	Inspector de Interventoria	[Firma]
Michael Herrera Manrique	1.007.519.444	Inspector de Interventoria	[Firma]
Angel Daniel Palacio Gonzalez	1.007.363.882	Inspector de Interventoria	[Firma]
Deiby Edilson Marroquin Carrillo	1.000.694.420	Inspector de Interventoria	[Firma]
David Alejandro Garzon Garzon	1.030.695.622	Conductor	[Firma]

RESPONSABLE: Oscar Ciendua Torres

FIRMA: [Firma]



EVALUACION ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Se ha registrado el correo del encuestado (**palacioangel28@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Angel Daniel Palacio Gonzalez

Numero de cedula *

1007363882

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Inspector de interventoría

1. Es algo que todo el mundo sabe lo que es hasta el momento que la pierde, o cuando * 1 punto intenta definirla.



A. Salud.



B. Amor.



C. Paz.

2. Son patrones de conducta que han sido elegidos dentro de las alternativas disponibles para los individuos, de acuerdo con sus posibilidades de elegir y a sus circunstancias socioeconómicas.

* 1 punto

- ☐ A. Estilos de alimentarse.
- ☒ B. Estilos de vida. ✓
- ☐ C. Estilos de moda.

3. ¿De qué depende el estilo de vida? *

1 punto

- ☐ A. Factores ambientales, características de las personas.
- ☐ B. Factores del suelo, características de los amigos.
- ☒ C. Factores socioculturales, las características personales de los individuos. ✓

4. ¿Se podría evitar en hasta el 50% de las defunciones por cáncer si modificamos? *

1 punto

- ☒ A. Consumo de tabaco y alcohol, sobrepeso u obesidad, inactividad física, consumo insuficiente de frutas y verduras. ✓
- ☐ B. Consumo de alimentos sanos, haciendo ejercicio continuamente, estar en el peso correcto, no consumo de tabaco y alcohol.
- ☐ C. Durmiendo bien, comiendo sano, bebiendo agua, peso ligero con actividad física.

5. ¿Cuáles son los factores de vida saludable? *

1 punto

- ☐ A. Mal sueño, tiempo de trabajo, actividad sedentaria y la comida.
- ☒ B. Sueño, tiempo libre y/o descanso, actividad física, dieta y alimentación. ✓
- ☐ C. Sueños, tiempo laborado, actividad de ejercitar, la cena.

6. ¿Es uno de los tipos de bebida que contribuyen con el mayor aporte energético en la población? *

1 punto

- ☐ A. Bebida a base de agua.
- ☐ B. Bebida a base de arroz.
- ☒ C. Bebida no alcohólica. ✓

7. Son bebidas que producen efectos inmediatos y duran cuatro horas, como; alteración del equilibrio corporal, palpitaciones anormales del corazón, insomnio y fatiga. *

1 punto

- ☒ A. Bebida con cafeína. ✓
- ☐ B. Bebidas endulzadas.
- ☐ C. Bebidas aromatizadas.

8. ¿Afecta a la salud, independientemente de la intensidad y la frecuencia del consumo? * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☒ B. Consumo de tabaco. ✓
- ☐ C. Consumo de medicamentos.

9. Son Aquellas que modifican la percepción, la sensación, el estado de ánimo y la actividad tanto física como mental. * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☐ B. Consumo de medicamentos.
- ☒ C. Consumo de drogas o sustancias psicoactivas. ✓

10. Es el patrón de conducta de tu vida diaria y está condicionado por múltiples factores * 1 punto que en un momento dado te inducen a comportarte de cierta manera.

- ☒ A. Tu estilo de vida. ✓
- ☐ B. Tu estilo de baile.
- ☐ C. Tu estilo de danza.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Se ha registrado el correo del encuestado (**maicolherre14@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Michael Stiven Herrera Manrique

Numero de cedula *

1007519444

CALIFICACION: 9/10

Cargo *

Inspector interventoria

1. Es algo que todo el mundo sabe lo que es hasta el momento que la pierde, o cuando * 1 punto intenta definirla.



A. Salud.



B. Amor.



C. Paz.

2. Son patrones de conducta que han sido elegidos dentro de las alternativas disponibles para los individuos, de acuerdo con sus posibilidades de elegir y a sus circunstancias socioeconómicas.

* 1 punto

- ☐ A. Estilos de alimentarse.
- ☒ B. Estilos de vida. ✓
- ☐ C. Estilos de moda.

3. ¿De qué depende el estilo de vida? *

1 punto

- ☐ A. Factores ambientales, características de las personas.
- ☐ B. Factores del suelo, características de los amigos.
- ☒ C. Factores socioculturales, las características personales de los individuos. ✓

4. ¿Se podría evitar en hasta el 50% de las defunciones por cáncer si modificamos? *

1 punto

- ☒ A. Consumo de tabaco y alcohol, sobrepeso u obesidad, inactividad física, consumo insuficiente de frutas y verduras. ✓
- ☐ B. Consumo de alimentos sanos, haciendo ejercicio continuamente, estar en el peso correcto, no consumo de tabaco y alcohol.
- ☐ C. Durmiendo bien, comiendo sano, bebiendo agua, peso ligero con actividad física.

5. ¿Cuáles son los factores de vida saludable? *

1 punto

- ☐ A. Mal sueño, tiempo de trabajo, actividad sedentaria y la comida.
- ☒ B. Sueño, tiempo libre y/o descanso, actividad física, dieta y alimentación. ✓
- ☐ C. Sueños, tiempo laborado, actividad de ejercitar, la cena.

6. ¿Es uno de los tipos de bebida que contribuyen con el mayor aporte energético en la población? *

1 punto

- ☒ A. Bebida a base de agua.
- ☐ B. Bebida a base de arroz.
- ☐ C. Bebida no alcohólica. ✗

7. Son bebidas que producen efectos inmediatos y duran cuatro horas, como; alteración del equilibrio corporal, palpitaciones anormales del corazón, insomnio y fatiga. *

1 punto

- ☒ A. Bebida con cafeína. ✓
- ☐ B. Bebidas endulzadas.
- ☐ C. Bebidas aromatizadas.

8. ¿Afecta a la salud, independientemente de la intensidad y la frecuencia del consumo? * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☒ B. Consumo de tabaco. ✓
- ☐ C. Consumo de medicamentos.

9. Son Aquellas que modifican la percepción, la sensación, el estado de ánimo y la actividad tanto física como mental. * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☐ B. Consumo de medicamentos.
- ☒ C. Consumo de drogas o sustancias psicoactivas. ✓

10. Es el patrón de conducta de tu vida diaria y está condicionado por múltiples factores * 1 punto que en un momento dado te inducen a comportarte de cierta manera.

- ☒ A. Tu estilo de vida. ✓
- ☐ B. Tu estilo de baile.
- ☐ C. Tu estilo de danza.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Se ha registrado el correo del encuestado (**osciendua@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Oscar Ciendua Torres

Numero de cedula *

74372472

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Ingeniero Calidad y SST

1. Es algo que todo el mundo sabe lo que es hasta el momento que la pierde, o cuando * 1 punto intenta definirla.



A. Salud.



B. Amor.



C. Paz.

2. Son patrones de conducta que han sido elegidos dentro de las alternativas disponibles para los individuos, de acuerdo con sus posibilidades de elegir y a sus circunstancias socioeconómicas.

* 1 punto

- ☐ A. Estilos de alimentarse.
- ☒ B. Estilos de vida. ✓
- ☐ C. Estilos de moda.

3. ¿De qué depende el estilo de vida? *

1 punto

- ☐ A. Factores ambientales, características de las personas.
- ☐ B. Factores del suelo, características de los amigos.
- ☒ C. Factores socioculturales, las características personales de los individuos. ✓

4. ¿Se podría evitar en hasta el 50% de las defunciones por cáncer si modificamos? *

1 punto

- ☒ A. Consumo de tabaco y alcohol, sobrepeso u obesidad, inactividad física, consumo insuficiente de frutas y verduras. ✓
- ☐ B. Consumo de alimentos sanos, haciendo ejercicio continuamente, estar en el peso correcto, no consumo de tabaco y alcohol.
- ☐ C. Durmiendo bien, comiendo sano, bebiendo agua, peso ligero con actividad física.

5. ¿Cuáles son los factores de vida saludable? *

1 punto

- ☐ A. Mal sueño, tiempo de trabajo, actividad sedentaria y la comida.
- ☒ B. Sueño, tiempo libre y/o descanso, actividad física, dieta y alimentación. ✓
- ☐ C. Sueños, tiempo laborado, actividad de ejercitar, la cena.

6. ¿Es uno de los tipos de bebida que contribuyen con el mayor aporte energético en la población? *

1 punto

- ☐ A. Bebida a base de agua.
- ☐ B. Bebida a base de arroz.
- ☒ C. Bebida no alcohólica. ✓

7. Son bebidas que producen efectos inmediatos y duran cuatro horas, como; alteración del equilibrio corporal, palpitaciones anormales del corazón, insomnio y fatiga. *

1 punto

- ☒ A. Bebida con cafeína. ✓
- ☐ B. Bebidas endulzadas.
- ☐ C. Bebidas aromatizadas.

8. ¿Afecta a la salud, independientemente de la intensidad y la frecuencia del consumo? * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☒ B. Consumo de tabaco. ✓
- ☐ C. Consumo de medicamentos.

9. Son Aquellas que modifican la percepción, la sensación, el estado de ánimo y la actividad tanto física como mental. * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☐ B. Consumo de medicamentos.
- ☒ C. Consumo de drogas o sustancias psicoactivas. ✓

10. Es el patrón de conducta de tu vida diaria y está condicionado por múltiples factores * 1 punto que en un momento dado te inducen a comportarte de cierta manera.

- ☒ A. Tu estilo de vida. ✓
- ☐ B. Tu estilo de baile.
- ☐ C. Tu estilo de danza.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Se ha registrado el correo del encuestado (**arqeduardoacero@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Eduardo Andrés Acero Cajigas

Numero de cedula *

7179669

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Director de Interventoría

1. Es algo que todo el mundo sabe lo que es hasta el momento que la pierde, o cuando * 1 punto intenta definirla.



A. Salud.



B. Amor.



C. Paz.

2. Son patrones de conducta que han sido elegidos dentro de las alternativas disponibles para los individuos, de acuerdo con sus posibilidades de elegir y a sus circunstancias socioeconómicas.

* 1 punto

- ☐ A. Estilos de alimentarse.
- ☒ B. Estilos de vida. ✓
- ☐ C. Estilos de moda.

3. ¿De qué depende el estilo de vida? *

1 punto

- ☐ A. Factores ambientales, características de las personas.
- ☐ B. Factores del suelo, características de los amigos.
- ☒ C. Factores socioculturales, las características personales de los individuos. ✓

4. ¿Se podría evitar en hasta el 50% de las defunciones por cáncer si modificamos? *

1 punto

- ☒ A. Consumo de tabaco y alcohol, sobrepeso u obesidad, inactividad física, consumo insuficiente de frutas y verduras. ✓
- ☐ B. Consumo de alimentos sanos, haciendo ejercicio continuamente, estar en el peso correcto, no consumo de tabaco y alcohol.
- ☐ C. Durmiendo bien, comiendo sano, bebiendo agua, peso ligero con actividad física.

5. ¿Cuáles son los factores de vida saludable? *

1 punto

- ☐ A. Mal sueño, tiempo de trabajo, actividad sedentaria y la comida.
- ☒ B. Sueño, tiempo libre y/o descanso, actividad física, dieta y alimentación. ✓
- ☐ C. Sueños, tiempo laborado, actividad de ejercitar, la cena.

6. ¿Es uno de los tipos de bebida que contribuyen con el mayor aporte energético en la población? *

1 punto

- ☐ A. Bebida a base de agua.
- ☐ B. Bebida a base de arroz.
- ☒ C. Bebida no alcohólica. ✓

7. Son bebidas que producen efectos inmediatos y duran cuatro horas, como; alteración del equilibrio corporal, palpitaciones anormales del corazón, insomnio y fatiga. *

1 punto

- ☒ A. Bebida con cafeína. ✓
- ☐ B. Bebidas endulzadas.
- ☐ C. Bebidas aromatizadas.

8. ¿Afecta a la salud, independientemente de la intensidad y la frecuencia del consumo? * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☒ B. Consumo de tabaco. ✓
- ☐ C. Consumo de medicamentos.

9. Son Aquellas que modifican la percepción, la sensación, el estado de ánimo y la actividad tanto física como mental. * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☐ B. Consumo de medicamentos.
- ☒ C. Consumo de drogas o sustancias psicoactivas. ✓

10. Es el patrón de conducta de tu vida diaria y está condicionado por múltiples factores * 1 punto que en un momento dado te inducen a comportarte de cierta manera.

- ☒ A. Tu estilo de vida. ✓
- ☐ B. Tu estilo de baile.
- ☐ C. Tu estilo de danza.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Se ha registrado el correo del encuestado (ancarmo.ing@gmail.com) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

ANDRES CARMONA RAMOS

Numero de cedula *

1032385113

CALIFICACION: 8/10

Cargo *

INGENIERO AMBIENTAL

1. Es algo que todo el mundo sabe lo que es hasta el momento que la pierde, o cuando * 1 punto intenta definirla.



A. Salud.



B. Amor.



C. Paz.

2. Son patrones de conducta que han sido elegidos dentro de las alternativas disponibles para los individuos, de acuerdo con sus posibilidades de elegir y a sus circunstancias socioeconómicas.

* 1 punto

- ☐ A. Estilos de alimentarse.
- ☒ B. Estilos de vida. ✓
- ☐ C. Estilos de moda.

3. ¿De qué depende el estilo de vida? *

1 punto

- ☐ A. Factores ambientales, características de las personas.
- ☐ B. Factores del suelo, características de los amigos.
- ☒ C. Factores socioculturales, las características personales de los individuos. ✓

4. ¿Se podría evitar en hasta el 50% de las defunciones por cáncer si modificamos? *

1 punto

- ☒ A. Consumo de tabaco y alcohol, sobrepeso u obesidad, inactividad física, consumo insuficiente de frutas y verduras. ✓
- ☐ B. Consumo de alimentos sanos, haciendo ejercicio continuamente, estar en el peso correcto, no consumo de tabaco y alcohol.
- ☐ C. Durmiendo bien, comiendo sano, bebiendo agua, peso ligero con actividad física.

5. ¿Cuáles son los factores de vida saludable? *

1 punto

- ☐ A. Mal sueño, tiempo de trabajo, actividad sedentaria y la comida.
- ☒ B. Sueño, tiempo libre y/o descanso, actividad física, dieta y alimentación. ✓
- ☐ C. Sueños, tiempo laborado, actividad de ejercitar, la cena.

6. ¿Es uno de los tipos de bebida que contribuyen con el mayor aporte energético en la población? *

1 punto

- ☒ A. Bebida a base de agua. ✗
- ☐ B. Bebida a base de arroz.
- ☐ C. Bebida no alcohólica.

7. Son bebidas que producen efectos inmediatos y duran cuatro horas, como; alteración del equilibrio corporal, palpitaciones anormales del corazón, insomnio y fatiga. *

1 punto

- ☒ A. Bebida con cafeína. ✓
- ☐ B. Bebidas endulzadas.
- ☐ C. Bebidas aromatizadas.

8. ¿Afecta a la salud, independientemente de la intensidad y la frecuencia del consumo? * 1 punto

- ☒ A. Consumo de alcohol. ✗
- ☐ B. Consumo de tabaco.
- ☐ C. Consumo de medicamentos.

9. Son Aquellas que modifican la percepción, la sensación, el estado de ánimo y la actividad tanto física como mental. * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☐ B. Consumo de medicamentos.
- ☒ C. Consumo de drogas o sustancias psicoactivas. ✓

10. Es el patrón de conducta de tu vida diaria y está condicionado por múltiples factores * 1 punto que en un momento dado te inducen a comportarte de cierta manera.

- ☒ A. Tu estilo de vida. ✓
- ☐ B. Tu estilo de baile.
- ☐ C. Tu estilo de danza.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Se ha registrado el correo del encuestado (**miyerfernando09@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Miyer Fernando Sánchez Sánchez

Numero de cedula *

1000627293

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Inspector

1. Es algo que todo el mundo sabe lo que es hasta el momento que la pierde, o cuando * 1 punto intenta definirla.



A. Salud.



B. Amor.



C. Paz.

2. Son patrones de conducta que han sido elegidos dentro de las alternativas disponibles para los individuos, de acuerdo con sus posibilidades de elegir y a sus circunstancias socioeconómicas.

* 1 punto

- ☐ A. Estilos de alimentarse.
- ☒ B. Estilos de vida. ✓
- ☐ C. Estilos de moda.

3. ¿De qué depende el estilo de vida? *

1 punto

- ☐ A. Factores ambientales, características de las personas.
- ☐ B. Factores del suelo, características de los amigos.
- ☒ C. Factores socioculturales, las características personales de los individuos. ✓

4. ¿Se podría evitar en hasta el 50% de las defunciones por cáncer si modificamos? *

1 punto

- ☒ A. Consumo de tabaco y alcohol, sobrepeso u obesidad, inactividad física, consumo insuficiente de frutas y verduras. ✓
- ☐ B. Consumo de alimentos sanos, haciendo ejercicio continuamente, estar en el peso correcto, no consumo de tabaco y alcohol.
- ☐ C. Durmiendo bien, comiendo sano, bebiendo agua, peso ligero con actividad física.

5. ¿Cuáles son los factores de vida saludable? *

1 punto

- ☐ A. Mal sueño, tiempo de trabajo, actividad sedentaria y la comida.
- ☒ B. Sueño, tiempo libre y/o descanso, actividad física, dieta y alimentación. ✓
- ☐ C. Sueños, tiempo laborado, actividad de ejercitar, la cena.

6. ¿Es uno de los tipos de bebida que contribuyen con el mayor aporte energético en la población? *

1 punto

- ☐ A. Bebida a base de agua.
- ☐ B. Bebida a base de arroz.
- ☒ C. Bebida no alcohólica. ✓

7. Son bebidas que producen efectos inmediatos y duran cuatro horas, como; alteración del equilibrio corporal, palpitaciones anormales del corazón, insomnio y fatiga. *

1 punto

- ☒ A. Bebida con cafeína. ✓
- ☐ B. Bebidas endulzadas.
- ☐ C. Bebidas aromatizadas.

8. ¿Afecta a la salud, independientemente de la intensidad y la frecuencia del consumo? * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☒ B. Consumo de tabaco. ✓
- ☐ C. Consumo de medicamentos.

9. Son Aquellas que modifican la percepción, la sensación, el estado de ánimo y la actividad tanto física como mental. * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☐ B. Consumo de medicamentos.
- ☒ C. Consumo de drogas o sustancias psicoactivas. ✓

10. Es el patrón de conducta de tu vida diaria y está condicionado por múltiples factores * 1 punto que en un momento dado te inducen a comportarte de cierta manera.

- ☒ A. Tu estilo de vida. ✓
- ☐ B. Tu estilo de baile.
- ☐ C. Tu estilo de danza.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Se ha registrado el correo del encuestado (**mithumroj1@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Mitchel rojas

Numero de cedula *

1022386613

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Residente interventoría

1. Es algo que todo el mundo sabe lo que es hasta el momento que la pierde, o cuando * 1 punto intenta definirla.



A. Salud.



B. Amor.



C. Paz.

2. Son patrones de conducta que han sido elegidos dentro de las alternativas disponibles para los individuos, de acuerdo con sus posibilidades de elegir y a sus circunstancias socioeconómicas.

* 1 punto

- ☐ A. Estilos de alimentarse.
- ☒ B. Estilos de vida. ✓
- ☐ C. Estilos de moda.

3. ¿De qué depende el estilo de vida? *

1 punto

- ☐ A. Factores ambientales, características de las personas.
- ☐ B. Factores del suelo, características de los amigos.
- ☒ C. Factores socioculturales, las características personales de los individuos. ✓

4. ¿Se podría evitar en hasta el 50% de las defunciones por cáncer si modificamos? *

1 punto

- ☒ A. Consumo de tabaco y alcohol, sobrepeso u obesidad, inactividad física, consumo insuficiente de frutas y verduras. ✓
- ☐ B. Consumo de alimentos sanos, haciendo ejercicio continuamente, estar en el peso correcto, no consumo de tabaco y alcohol.
- ☐ C. Durmiendo bien, comiendo sano, bebiendo agua, peso ligero con actividad física.

5. ¿Cuáles son los factores de vida saludable? *

1 punto

- ☐ A. Mal sueño, tiempo de trabajo, actividad sedentaria y la comida.
- ☒ B. Sueño, tiempo libre y/o descanso, actividad física, dieta y alimentación. ✓
- ☐ C. Sueños, tiempo laborado, actividad de ejercitar, la cena.

6. ¿Es uno de los tipos de bebida que contribuyen con el mayor aporte energético en la población? *

1 punto

- ☐ A. Bebida a base de agua.
- ☐ B. Bebida a base de arroz.
- ☒ C. Bebida no alcohólica. ✓

7. Son bebidas que producen efectos inmediatos y duran cuatro horas, como; alteración del equilibrio corporal, palpitaciones anormales del corazón, insomnio y fatiga. *

1 punto

- ☒ A. Bebida con cafeína. ✓
- ☐ B. Bebidas endulzadas.
- ☐ C. Bebidas aromatizadas.

8. ¿Afecta a la salud, independientemente de la intensidad y la frecuencia del consumo? * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☒ B. Consumo de tabaco. ✓
- ☐ C. Consumo de medicamentos.

9. Son Aquellas que modifican la percepción, la sensación, el estado de ánimo y la actividad tanto física como mental. * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☐ B. Consumo de medicamentos.
- ☒ C. Consumo de drogas o sustancias psicoactivas. ✓

10. Es el patrón de conducta de tu vida diaria y está condicionado por múltiples factores * 1 punto que en un momento dado te inducen a comportarte de cierta manera.

- ☒ A. Tu estilo de vida. ✓
- ☐ B. Tu estilo de baile.
- ☐ C. Tu estilo de danza.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Se ha registrado el correo del encuestado (**dedilmarca@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Deiby Edilson Marroquin Carrillo

Numero de cedula *

1000694420

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Inspector de interventoria

1. Es algo que todo el mundo sabe lo que es hasta el momento que la pierde, o cuando * 1 punto intenta definirla.



A. Salud.



B. Amor.



C. Paz.

2. Son patrones de conducta que han sido elegidos dentro de las alternativas disponibles para los individuos, de acuerdo con sus posibilidades de elegir y a sus circunstancias socioeconómicas.

* 1 punto

- ☐ A. Estilos de alimentarse.
- ☒ B. Estilos de vida. ✓
- ☐ C. Estilos de moda.

3. ¿De qué depende el estilo de vida? *

1 punto

- ☐ A. Factores ambientales, características de las personas.
- ☐ B. Factores del suelo, características de los amigos.
- ☒ C. Factores socioculturales, las características personales de los individuos. ✓

4. ¿Se podría evitar en hasta el 50% de las defunciones por cáncer si modificamos? *

1 punto

- ☒ A. Consumo de tabaco y alcohol, sobrepeso u obesidad, inactividad física, consumo insuficiente de frutas y verduras. ✓
- ☐ B. Consumo de alimentos sanos, haciendo ejercicio continuamente, estar en el peso correcto, no consumo de tabaco y alcohol.
- ☐ C. Durmiendo bien, comiendo sano, bebiendo agua, peso ligero con actividad física.

5. ¿Cuáles son los factores de vida saludable? *

1 punto

- ☐ A. Mal sueño, tiempo de trabajo, actividad sedentaria y la comida.
- ☒ B. Sueño, tiempo libre y/o descanso, actividad física, dieta y alimentación. ✓
- ☐ C. Sueños, tiempo laborado, actividad de ejercitar, la cena.

6. ¿Es uno de los tipos de bebida que contribuyen con el mayor aporte energético en la población? *

1 punto

- ☐ A. Bebida a base de agua.
- ☐ B. Bebida a base de arroz.
- ☒ C. Bebida no alcohólica. ✓

7. Son bebidas que producen efectos inmediatos y duran cuatro horas, como; alteración del equilibrio corporal, palpitaciones anormales del corazón, insomnio y fatiga. *

1 punto

- ☒ A. Bebida con cafeína. ✓
- ☐ B. Bebidas endulzadas.
- ☐ C. Bebidas aromatizadas.

8. ¿Afecta a la salud, independientemente de la intensidad y la frecuencia del consumo? * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☒ B. Consumo de tabaco. ✓
- ☐ C. Consumo de medicamentos.

9. Son Aquellas que modifican la percepción, la sensación, el estado de ánimo y la actividad tanto física como mental. * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☐ B. Consumo de medicamentos.
- ☒ C. Consumo de drogas o sustancias psicoactivas. ✓

10. Es el patrón de conducta de tu vida diaria y está condicionado por múltiples factores * 1 punto que en un momento dado te inducen a comportarte de cierta manera.

- ☒ A. Tu estilo de vida. ✓
- ☐ B. Tu estilo de baile.
- ☐ C. Tu estilo de danza.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Se ha registrado el correo del encuestado (**sharondanae18@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Sharon Danay Chaparro Secue

Numero de cedula *

1030628001

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Residente de interventoria

1. Es algo que todo el mundo sabe lo que es hasta el momento que la pierde, o cuando * 1 punto
intenta definirla.



A. Salud.



B. Amor.



C. Paz.

2. Son patrones de conducta que han sido elegidos dentro de las alternativas disponibles para los individuos, de acuerdo con sus posibilidades de elegir y a sus circunstancias socioeconómicas.

* 1 punto

- ☐ A. Estilos de alimentarse.
- ☒ B. Estilos de vida. ✓
- ☐ C. Estilos de moda.

3. ¿De qué depende el estilo de vida? *

1 punto

- ☐ A. Factores ambientales, características de las personas.
- ☐ B. Factores del suelo, características de los amigos.
- ☒ C. Factores socioculturales, las características personales de los individuos. ✓

4. ¿Se podría evitar en hasta el 50% de las defunciones por cáncer si modificamos? *

1 punto

- ☒ A. Consumo de tabaco y alcohol, sobrepeso u obesidad, inactividad física, consumo insuficiente de frutas y verduras. ✓
- ☐ B. Consumo de alimentos sanos, haciendo ejercicio continuamente, estar en el peso correcto, no consumo de tabaco y alcohol.
- ☐ C. Durmiendo bien, comiendo sano, bebiendo agua, peso ligero con actividad física.

5. ¿Cuáles son los factores de vida saludable? *

1 punto

- ☐ A. Mal sueño, tiempo de trabajo, actividad sedentaria y la comida.
- ☒ B. Sueño, tiempo libre y/o descanso, actividad física, dieta y alimentación. ✓
- ☐ C. Sueños, tiempo laborado, actividad de ejercitar, la cena.

6. ¿Es uno de los tipos de bebida que contribuyen con el mayor aporte energético en la población? *

1 punto

- ☐ A. Bebida a base de agua.
- ☐ B. Bebida a base de arroz.
- ☒ C. Bebida no alcohólica. ✓

7. Son bebidas que producen efectos inmediatos y duran cuatro horas, como; alteración del equilibrio corporal, palpitaciones anormales del corazón, insomnio y fatiga. *

1 punto

- ☒ A. Bebida con cafeína. ✓
- ☐ B. Bebidas endulzadas.
- ☐ C. Bebidas aromatizadas.

8. ¿Afecta a la salud, independientemente de la intensidad y la frecuencia del consumo? * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☒ B. Consumo de tabaco. ✓
- ☐ C. Consumo de medicamentos.

9. Son Aquellas que modifican la percepción, la sensación, el estado de ánimo y la actividad tanto física como mental. * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☐ B. Consumo de medicamentos.
- ☒ C. Consumo de drogas o sustancias psicoactivas. ✓

10. Es el patrón de conducta de tu vida diaria y está condicionado por múltiples factores * 1 punto que en un momento dado te inducen a comportarte de cierta manera.

- ☒ A. Tu estilo de vida. ✓
- ☐ B. Tu estilo de baile.
- ☐ C. Tu estilo de danza.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Se ha registrado el correo del encuestado (**sabas1036@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

sebastian betancourth

Numero de cedula *

1053786892

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Residente

1. Es algo que todo el mundo sabe lo que es hasta el momento que la pierde, o cuando * 1 punto intenta definirla.



A. Salud.



B. Amor.



C. Paz.

2. Son patrones de conducta que han sido elegidos dentro de las alternativas disponibles para los individuos, de acuerdo con sus posibilidades de elegir y a sus circunstancias socioeconómicas.

* 1 punto

- ☐ A. Estilos de alimentarse.
- ☒ B. Estilos de vida. ✓
- ☐ C. Estilos de moda.

3. ¿De qué depende el estilo de vida? *

1 punto

- ☐ A. Factores ambientales, características de las personas.
- ☐ B. Factores del suelo, características de los amigos.
- ☒ C. Factores socioculturales, las características personales de los individuos. ✓

4. ¿Se podría evitar en hasta el 50% de las defunciones por cáncer si modificamos? *

1 punto

- ☒ A. Consumo de tabaco y alcohol, sobrepeso u obesidad, inactividad física, consumo insuficiente de frutas y verduras. ✓
- ☐ B. Consumo de alimentos sanos, haciendo ejercicio continuamente, estar en el peso correcto, no consumo de tabaco y alcohol.
- ☐ C. Durmiendo bien, comiendo sano, bebiendo agua, peso ligero con actividad física.

5. ¿Cuáles son los factores de vida saludable? *

1 punto

- ☐ A. Mal sueño, tiempo de trabajo, actividad sedentaria y la comida.
- ☒ B. Sueño, tiempo libre y/o descanso, actividad física, dieta y alimentación. ✓
- ☐ C. Sueños, tiempo laborado, actividad de ejercitar, la cena.

6. ¿Es uno de los tipos de bebida que contribuyen con el mayor aporte energético en la población? *

1 punto

- ☐ A. Bebida a base de agua.
- ☐ B. Bebida a base de arroz.
- ☒ C. Bebida no alcohólica. ✓

7. Son bebidas que producen efectos inmediatos y duran cuatro horas, como; alteración del equilibrio corporal, palpitaciones anormales del corazón, insomnio y fatiga. *

1 punto

- ☒ A. Bebida con cafeína. ✓
- ☐ B. Bebidas endulzadas.
- ☐ C. Bebidas aromatizadas.

8. ¿Afecta a la salud, independientemente de la intensidad y la frecuencia del consumo? * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☒ B. Consumo de tabaco. ✓
- ☐ C. Consumo de medicamentos.

9. Son Aquellas que modifican la percepción, la sensación, el estado de ánimo y la actividad tanto física como mental. * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☐ B. Consumo de medicamentos.
- ☒ C. Consumo de drogas o sustancias psicoactivas. ✓

10. Es el patrón de conducta de tu vida diaria y está condicionado por múltiples factores que en un momento dado te inducen a comportarte de cierta manera. * 1 punto

- ☒ A. Tu estilo de vida. ✓
- ☐ B. Tu estilo de baile.
- ☐ C. Tu estilo de danza.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Se ha registrado el correo del encuestado (**harrisonandresrr@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Harrison Andrés Rico Rubiano

Numero de cedula *

1015464988

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Residente de interventoria

1. Es algo que todo el mundo sabe lo que es hasta el momento que la pierde, o cuando * 1 punto intenta definirla.



A. Salud.



B. Amor.



C. Paz.

2. Son patrones de conducta que han sido elegidos dentro de las alternativas disponibles para los individuos, de acuerdo con sus posibilidades de elegir y a sus circunstancias socioeconómicas.

* 1 punto

- ☐ A. Estilos de alimentarse.
- ☒ B. Estilos de vida. ✓
- ☐ C. Estilos de moda.

3. ¿De qué depende el estilo de vida? *

1 punto

- ☐ A. Factores ambientales, características de las personas.
- ☐ B. Factores del suelo, características de los amigos.
- ☒ C. Factores socioculturales, las características personales de los individuos. ✓

4. ¿Se podría evitar en hasta el 50% de las defunciones por cáncer si modificamos? *

1 punto

- ☒ A. Consumo de tabaco y alcohol, sobrepeso u obesidad, inactividad física, consumo insuficiente de frutas y verduras. ✓
- ☐ B. Consumo de alimentos sanos, haciendo ejercicio continuamente, estar en el peso correcto, no consumo de tabaco y alcohol.
- ☐ C. Durmiendo bien, comiendo sano, bebiendo agua, peso ligero con actividad física.

5. ¿Cuáles son los factores de vida saludable? *

1 punto

- ☐ A. Mal sueño, tiempo de trabajo, actividad sedentaria y la comida.
- ☒ B. Sueño, tiempo libre y/o descanso, actividad física, dieta y alimentación. ✓
- ☐ C. Sueños, tiempo laborado, actividad de ejercitar, la cena.

6. ¿Es uno de los tipos de bebida que contribuyen con el mayor aporte energético en la población? *

1 punto

- ☐ A. Bebida a base de agua.
- ☐ B. Bebida a base de arroz.
- ☒ C. Bebida no alcohólica. ✓

7. Son bebidas que producen efectos inmediatos y duran cuatro horas, como; alteración del equilibrio corporal, palpitaciones anormales del corazón, insomnio y fatiga. *

1 punto

- ☒ A. Bebida con cafeína. ✓
- ☐ B. Bebidas endulzadas.
- ☐ C. Bebidas aromatizadas.

8. ¿Afecta a la salud, independientemente de la intensidad y la frecuencia del consumo? * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☒ B. Consumo de tabaco. ✓
- ☐ C. Consumo de medicamentos.

9. Son Aquellas que modifican la percepción, la sensación, el estado de ánimo y la actividad tanto física como mental. * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☐ B. Consumo de medicamentos.
- ☒ C. Consumo de drogas o sustancias psicoactivas. ✓

10. Es el patrón de conducta de tu vida diaria y está condicionado por múltiples factores que en un momento dado te inducen a comportarte de cierta manera. * 1 punto

- ☒ A. Tu estilo de vida. ✓
- ☐ B. Tu estilo de baile.
- ☐ C. Tu estilo de danza.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Se ha registrado el correo del encuestado (ancaguri20@gmail.com) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Angie Carolina Gutiérrez Rincón

Numero de cedula *

1233689442

CALIFICACION: 7/10

Cargo *

Inspectora ambiental

1. Es algo que todo el mundo sabe lo que es hasta el momento que la pierde, o cuando * 1 punto intenta definirla.



A. Salud.



B. Amor.



C. Paz.

2. Son patrones de conducta que han sido elegidos dentro de las alternativas disponibles para los individuos, de acuerdo con sus posibilidades de elegir y a sus circunstancias socioeconómicas.

* 1 punto

- ☐ A. Estilos de alimentarse.
- ☒ B. Estilos de vida. ✓
- ☐ C. Estilos de moda.

3. ¿De qué depende el estilo de vida? *

1 punto

- ☐ A. Factores ambientales, características de las personas.
- ☐ B. Factores del suelo, características de los amigos.
- ☒ C. Factores socioculturales, las características personales de los individuos. ✓

4. ¿Se podría evitar en hasta el 50% de las defunciones por cáncer si modificamos? *

1 punto

- ☒ A. Consumo de tabaco y alcohol, sobrepeso u obesidad, inactividad física, consumo insuficiente de frutas y verduras. ✓
- ☐ B. Consumo de alimentos sanos, haciendo ejercicio continuamente, estar en el peso correcto, no consumo de tabaco y alcohol.
- ☐ C. Durmiendo bien, comiendo sano, bebiendo agua, peso ligero con actividad física.

5. ¿Cuáles son los factores de vida saludable? *

1 punto

- ☐ A. Mal sueño, tiempo de trabajo, actividad sedentaria y la comida.
- ☒ B. Sueño, tiempo libre y/o descanso, actividad física, dieta y alimentación. ✓
- ☐ C. Sueños, tiempo laborado, actividad de ejercitar, la cena.

6. ¿Es uno de los tipos de bebida que contribuyen con el mayor aporte energético en la población? *

1 punto

- ☒ A. Bebida a base de agua. ✗
- ☐ B. Bebida a base de arroz.
- ☐ C. Bebida no alcohólica.

7. Son bebidas que producen efectos inmediatos y duran cuatro horas, como; alteración del equilibrio corporal, palpitaciones anormales del corazón, insomnio y fatiga. *

1 punto

- ☐ A. Bebida con cafeína.
- ☒ B. Bebidas endulzadas. ✗
- ☐ C. Bebidas aromatizadas.

8. ¿Afecta a la salud, independientemente de la intensidad y la frecuencia del consumo? * 1 punto

- ☒ A. Consumo de alcohol. ✗
- ☐ B. Consumo de tabaco.
- ☐ C. Consumo de medicamentos.

9. Son Aquellas que modifican la percepción, la sensación, el estado de ánimo y la actividad tanto física como mental. * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☐ B. Consumo de medicamentos.
- ☒ C. Consumo de drogas o sustancias psicoactivas. ✓

10. Es el patrón de conducta de tu vida diaria y está condicionado por múltiples factores * 1 punto que en un momento dado te inducen a comportarte de cierta manera.

- ☒ A. Tu estilo de vida. ✓
- ☐ B. Tu estilo de baile.
- ☐ C. Tu estilo de danza.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Se ha registrado el correo del encuestado (**dgarzon1190@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

David Alejandro Garzon Garzon

Numero de cedula *

1030695622

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Conductor

1. Es algo que todo el mundo sabe lo que es hasta el momento que la pierde, o cuando * 1 punto intenta definirla.



A. Salud.



B. Amor.



C. Paz.

2. Son patrones de conducta que han sido elegidos dentro de las alternativas disponibles para los individuos, de acuerdo con sus posibilidades de elegir y a sus circunstancias socioeconómicas.

* 1 punto

- ☐ A. Estilos de alimentarse.
- ☒ B. Estilos de vida. ✓
- ☐ C. Estilos de moda.

3. ¿De qué depende el estilo de vida? *

1 punto

- ☐ A. Factores ambientales, características de las personas.
- ☐ B. Factores del suelo, características de los amigos.
- ☒ C. Factores socioculturales, las características personales de los individuos. ✓

4. ¿Se podría evitar en hasta el 50% de las defunciones por cáncer si modificamos? *

1 punto

- ☒ A. Consumo de tabaco y alcohol, sobrepeso u obesidad, inactividad física, consumo insuficiente de frutas y verduras. ✓
- ☐ B. Consumo de alimentos sanos, haciendo ejercicio continuamente, estar en el peso correcto, no consumo de tabaco y alcohol.
- ☐ C. Durmiendo bien, comiendo sano, bebiendo agua, peso ligero con actividad física.

5. ¿Cuáles son los factores de vida saludable? *

1 punto

- ☐ A. Mal sueño, tiempo de trabajo, actividad sedentaria y la comida.
- ☒ B. Sueño, tiempo libre y/o descanso, actividad física, dieta y alimentación. ✓
- ☐ C. Sueños, tiempo laborado, actividad de ejercitar, la cena.

6. ¿Es uno de los tipos de bebida que contribuyen con el mayor aporte energético en la población? *

1 punto

- ☐ A. Bebida a base de agua.
- ☐ B. Bebida a base de arroz.
- ☒ C. Bebida no alcohólica. ✓

7. Son bebidas que producen efectos inmediatos y duran cuatro horas, como; alteración del equilibrio corporal, palpitaciones anormales del corazón, insomnio y fatiga. *

1 punto

- ☒ A. Bebida con cafeína. ✓
- ☐ B. Bebidas endulzadas.
- ☐ C. Bebidas aromatizadas.

8. ¿Afecta a la salud, independientemente de la intensidad y la frecuencia del consumo? * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☒ B. Consumo de tabaco. ✓
- ☐ C. Consumo de medicamentos.

9. Son Aquellas que modifican la percepción, la sensación, el estado de ánimo y la actividad tanto física como mental. * 1 punto

- ☐ A. Consumo de alcohol.
- ☐ B. Consumo de medicamentos.
- ☒ C. Consumo de drogas o sustancias psicoactivas. ✓

10. Es el patrón de conducta de tu vida diaria y está condicionado por múltiples factores * 1 punto que en un momento dado te inducen a comportarte de cierta manera.

- ☒ A. Tu estilo de vida. ✓
- ☐ B. Tu estilo de baile.
- ☐ C. Tu estilo de danza.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



**SISTEMA DE GESTIÓN DE LA
SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

**REGISTRO DIVULGACIÓN Y
SOCIALIZACIÓN**



Código: DMC-F-SST-02

Versión:01

Fecha: 19/12/2019

Fecha: 29/12/2025

Lugar: Oficina consorcio Alianza XXI

Temas: Capacitación calentamiento global.

Que es el calentamiento global. Por que se produce el calentamiento global. Efectos calentamiento global. Que son gases de efecto invernadero. Datos concretos. Variaciones orbitales. Radiacion solar. Efectos de la radiacion solar sobre la salud. Atmosfera. Reduccion de ozono. Lluvia acida. Efectos de la lluvia acida. Oscurecimiento global. Causas del oscurecimiento global. Contaminacion acmosferica. Principales tipos de contaminantes del aire. Diez cosas por hacer.

FIRMO EN CONSTANCIA DE QUE HE RECIBIDO DIVULGACIÓN DE LOS DOCUMENTOS Y PRESENTACIONES EN MENCIÓN, POR TANTO, ME RESPONSABILIZO DE APLICARLOS DURANTE EL DESARROLLO DE MIS LABORES ASIGNADAS.

ASISTENTES

NOMBRE Y APELLIDO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
Eduardo Andres Acero Cajigas	7.179.669	Director de interventoria	
Sebastián Betancourth Castaño	1.053.786.892	Residente de interventoria	
Mitchel Humberto Rojas López	1.022.386.613	Residente de interventoria	
Sharon Danay Chaparro Secue	1.030.628.001	Residente de interventoria	
Harrison Andres Rico Rubiano	1.015.464.988	Residente de interventoria	
Oscar Alberto Ciendua Torres	74.372.472	Ingeniero de Calidad y SST	
Andres Carmona Ramos	1.032.385.113	Ingeniero Ambiental	
Angie Carolina Gutierrez Rincon	1.233.689.442	Inspector Ambiental	
Miyer Sánchez Sánchez	1.000.627.293	Inspector de Interventoria	
Michael Herrera Manrique	1.007.519.444	Inspector de Interventoria	
Angel Daniel Palacio Gonzalez	1.007.363.882	Inspector de Interventoria	
Deiby Edilson Marroquin Carrillo	1.000.694.420	Inspector de Interventoria	
David Alejandro Garzon Garzon	1.030.695.622	Conductor	

RESPONSABLE: Oscar Ciendua Torres

FIRMA:



EVALUACION CALENTAMIENTO GLOBAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**palacioangel28@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Angel Daniel Palacio Gonzalez

Numero de cedula *

1007363882

CALIFICACION: 9/9

Cargo *

Inspector de interventoría

1. Es el aumento de la temperatura terrestre y de los océanos. Donde se Determina que * 1 punto es causado por la actividad humana ya sea por el uso de aerosoles, gases, etc causando un efecto de invernadero.

- ☒ A. Calentamiento global. ✓
- ☐ B. Calentamiento de mareas.
- ☐ C. Calentamiento terráqueo.

2. Son efectos del cambio climático. *

1 punto

- ☐ A. Aumento de mares y tierra, se aumentan arroyos o agua dulce, disminución de la temperatura.
- ☒ B. Aumento de mares y océanos, se acaban arroyos o agua dulce, aumento de la temperatura. ✓
- ☐ C. Aumento de tierra y agua, se acaban arroyos y el agua dulce, disminución paulatina de la temperatura.

3. Son gases se encuentran de forma natural en la atmosfera, pero algunos son llamados artificiales como los producidos por industrias, esto produce que la atmosfera se vuelva muy transparente a la luz y la radiación infra roja producida por el sol.

* 1 punto

- ☐ A. Gases efecto sonrisa.
- ☐ B. Gases efecto oloroso.
- ☒ C. Gases efecto invernadero. ✓

4. Son una de las principales causantes de los periodos glaciales e interglaciares holocénicos. Si bien la luminosidad solar se mantiene prácticamente constante a lo largo de millones de años, no ocurre lo mismo con la órbita terrestre. Esta oscila periódicamente haciendo que la cantidad media de radiación que recibe cada hemisferio fluctúe a lo largo del tiempo.

* 1 punto

- ☒ A. Variaciones orbitales. ✓
- ☐ B. Variaciones terrenales.
- ☐ C. Variaciones marinas.

5. Es el conjunto de radiaciones electromagnéticas emitidas por el sol se comporta prácticamente como un cuerpo negro que emite energía; se distribuye desde el infrarrojo hasta el ultravioleta. No toda alcanza la superficie de la tierra, porque las ondas ultravioletas más cortas, son absorbidas por los gases de la atmósfera fundamentalmente por el ozono.

* 1 punto

- ☐ A. Radiación mecánica.
- ☒ B. Radiación solar. ✓
- ☐ C. Radiación líquida.

6. Son efectos de la radiación solar sobre la salud. *

1 punto

- ☐ A. Cáncer de estómago, la radiación ultrasónica.
- ☐ B. Cáncer de huesos, la radiación ultra instinto.
- ☒ C. Cáncer de piel, la radiación ultravioleta. ✓

7. Es la capa de gas que rodea un cuerpo celeste con la suficiente masa como para atraerlo. Algunos planetas están formados principalmente por gases, con lo que tienen atmósferas muy profundas. la atmósfera terrestre protege la vida de la tierra, absorbiendo en la capa de ozono parte de la radiación solar ultravioleta y reduciendo las diferencias de temperatura entre el día y la noche y actuando como escudo protector contra los meteoritos.

* 1 punto

- ☒ A. La atmósfera. ✓
- ☐ B. La troposfera.
- ☐ C. La ionosfera.

8. Se forma cuando la humedad en el aire se combina con los óxidos de nitrógeno y el dióxido de azufre emitidos por fábricas, centrales eléctricas y vehículos que queman carbón o productos derivados del petróleo en interacción con el vapor de agua, estos gases forman ácido sulfúrico y ácidos nítricos. finalmente, estas sustancias químicas caen a la tierra acompañando a las precipitaciones.

* 1 punto

☐ A. La Lluvia cíclica.

☒ B. La lluvia ácida. ✓

☐ C. La lluvia cálida.

9. Se aplica por lo general a las alteraciones que tienen efectos perniciosos en los seres vivos y los elementos materiales, y no a otras alteraciones inocuas. Los principales mecanismos de contaminación son; los procesos industriales que implican combustión, tanto en industrias como en automóviles y calefacciones residenciales, que generan dióxido de carbono, dióxido y monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno y azufre, entre otros contaminantes.

* 1 punto

☐ A. La contaminación de la ionosfera.

☐ B. La contaminación de la estratosfera.

☒ C. La contaminación atmosférica. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION CALENTAMIENTO GLOBAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**maicolherre14@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Michael Stiven Herrera Manrique

Numero de cedula *

1007519444

CALIFICACION: 9/9

Cargo *

Inspector interventoria

1. Es el aumento de la temperatura terrestre y de los océanos. Donde se Determina que * 1 punto es causado por la actividad humana ya sea por el uso de aerosoles, gases, etc causando un efecto de invernadero.

- ☒ A. Calentamiento global. ✓
- ☐ B. Calentamiento de mareas.
- ☐ C. Calentamiento terráqueo.

2. Son efectos del cambio climático. *

1 punto

- ☐ A. Aumento de mares y tierra, se aumentan arroyos o agua dulce, disminución de la temperatura.
- ☒ B. Aumento de mares y océanos, se acaban arroyos o agua dulce, aumento de la temperatura. ✓
- ☐ C. Aumento de tierra y agua, se acaban arroyos y el agua dulce, disminución paulatina de la temperatura.

3. Son gases se encuentran de forma natural en la atmosfera, pero algunos son llamados artificiales como los producidos por industrias, esto produce que la atmosfera se vuelva muy transparente a la luz y la radiación infra roja producida por el sol.

* 1 punto

- ☐ A. Gases efecto sonrisa.
- ☐ B. Gases efecto oloroso.
- ☒ C. Gases efecto invernadero. ✓

4. Son una de las principales causantes de los periodos glaciales e interglaciares holocénicos. Si bien la luminosidad solar se mantiene prácticamente constante a lo largo de millones de años, no ocurre lo mismo con la órbita terrestre. Esta oscila periódicamente haciendo que la cantidad media de radiación que recibe cada hemisferio fluctúe a lo largo del tiempo.

* 1 punto

- ☒ A. Variaciones orbitales. ✓
- ☐ B. Variaciones terrenales.
- ☐ C. Variaciones marinas.

5. Es el conjunto de radiaciones electromagnéticas emitidas por el sol se comporta prácticamente como un cuerpo negro que emite energía; se distribuye desde el infrarrojo hasta el ultravioleta. No toda alcanza la superficie de la tierra, porque las ondas ultravioletas más cortas, son absorbidas por los gases de la atmósfera fundamentalmente por el ozono.

* 1 punto

☐ A. Radiación mecánica.

☒ B. Radiación solar. ✓

☐ C. Radiación líquida.

6. Son efectos de la radiación solar sobre la salud. *

1 punto

☐ A. Cáncer de estómago, la radiación ultrasónica.

☐ B. Cáncer de huesos, la radiación ultra instinto.

☒ C. Cáncer de piel, la radiación ultravioleta. ✓

7. Es la capa de gas que rodea un cuerpo celeste con la suficiente masa como para atraerlo. Algunos planetas están formados principalmente por gases, con lo que tienen atmósferas muy profundas. la atmósfera terrestre protege la vida de la tierra, absorbiendo en la capa de ozono parte de la radiación solar ultravioleta y reduciendo las diferencias de temperatura entre el día y la noche y actuando como escudo protector contra los meteoritos.

* 1 punto

☒ A. La atmósfera. ✓

☐ B. La troposfera.

☐ C. La ionosfera.

8. Se forma cuando la humedad en el aire se combina con los óxidos de nitrógeno y el dióxido de azufre emitidos por fábricas, centrales eléctricas y vehículos que queman carbón o productos derivados del petróleo en interacción con el vapor de agua, estos gases forman ácido sulfúrico y ácidos nítricos. finalmente, estas sustancias químicas caen a la tierra acompañando a las precipitaciones.

* 1 punto

☐ A. La Lluvia cíclica.

☒ B. La lluvia ácida. ✓

☐ C. La lluvia cálida.

9. Se aplica por lo general a las alteraciones que tienen efectos perniciosos en los seres vivos y los elementos materiales, y no a otras alteraciones inocuas. Los principales mecanismos de contaminación son; los procesos industriales que implican combustión, tanto en industrias como en automóviles y calefacciones residenciales, que generan dióxido de carbono, dióxido y monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno y azufre, entre otros contaminantes.

* 1 punto

☐ A. La contaminación de la ionosfera.

☐ B. La contaminación de la estratosfera.

☒ C. La contaminación atmosférica. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION CALENTAMIENTO GLOBAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**osciendua@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Oscar Ciendua Torres

Numero de cedula *

74372472

CALIFICACION: 9/9

Cargo *

Ingeniero calidad y SST

1. Es el aumento de la temperatura terrestre y de los océanos. Donde se Determina que * 1 punto es causado por la actividad humana ya sea por el uso de aerosoles, gases, etc causando un efecto de invernadero.



A. Calentamiento global.



B. Calentamiento de mareas.



C. Calentamiento terráqueo.

2. Son efectos del cambio climático. *

1 punto

- ☐ A. Aumento de mares y tierra, se aumentan arroyos o agua dulce, disminución de la temperatura.
- ☒ B. Aumento de mares y océanos, se acaban arroyos o agua dulce, aumento de la temperatura. ✓
- ☐ C. Aumento de tierra y agua, se acaban arroyos y el agua dulce, disminución paulatina de la temperatura.

3. Son gases se encuentran de forma natural en la atmosfera, pero algunos son llamados artificiales como los producidos por industrias, esto produce que la atmosfera se vuelva muy transparente a la luz y la radiación infra roja producida por el sol.

* 1 punto

- ☐ A. Gases efecto sonrisa.
- ☐ B. Gases efecto oloroso.
- ☒ C. Gases efecto invernadero. ✓

4. Son una de las principales causantes de los periodos glaciales e interglaciares holocénicos. Si bien la luminosidad solar se mantiene prácticamente constante a lo largo de millones de años, no ocurre lo mismo con la órbita terrestre. Esta oscila periódicamente haciendo que la cantidad media de radiación que recibe cada hemisferio fluctúe a lo largo del tiempo.

* 1 punto

- ☒ A. Variaciones orbitales. ✓
- ☐ B. Variaciones terrenales.
- ☐ C. Variaciones marinas.

5. Es el conjunto de radiaciones electromagnéticas emitidas por el sol se comporta prácticamente como un cuerpo negro que emite energía; se distribuye desde el infrarrojo hasta el ultravioleta. No toda alcanza la superficie de la tierra, porque las ondas ultravioletas más cortas, son absorbidas por los gases de la atmósfera fundamentalmente por el ozono.

* 1 punto

- ☐ A. Radiación mecánica.
- ☒ B. Radiación solar. ✓
- ☐ C. Radiación líquida.

6. Son efectos de la radiación solar sobre la salud. *

1 punto

- ☐ A. Cáncer de estómago, la radiación ultrasónica.
- ☐ B. Cáncer de huesos, la radiación ultra instinto.
- ☒ C. Cáncer de piel, la radiación ultravioleta. ✓

7. Es la capa de gas que rodea un cuerpo celeste con la suficiente masa como para atraerlo. Algunos planetas están formados principalmente por gases, con lo que tienen atmósferas muy profundas. la atmósfera terrestre protege la vida de la tierra, absorbiendo en la capa de ozono parte de la radiación solar ultravioleta y reduciendo las diferencias de temperatura entre el día y la noche y actuando como escudo protector contra los meteoritos.

* 1 punto

- ☒ A. La atmósfera. ✓
- ☐ B. La troposfera.
- ☐ C. La ionosfera.

8. Se forma cuando la humedad en el aire se combina con los óxidos de nitrógeno y el dióxido de azufre emitidos por fábricas, centrales eléctricas y vehículos que queman carbón o productos derivados del petróleo en interacción con el vapor de agua, estos gases forman ácido sulfúrico y ácidos nítricos. finalmente, estas sustancias químicas caen a la tierra acompañando a las precipitaciones.

* 1 punto

☐ A. La Lluvia cíclica.

☒ B. La lluvia ácida. ✓

☐ C. La lluvia cálida.

9. Se aplica por lo general a las alteraciones que tienen efectos perniciosos en los seres vivos y los elementos materiales, y no a otras alteraciones inocuas. Los principales mecanismos de contaminación son; los procesos industriales que implican combustión, tanto en industrias como en automóviles y calefacciones residenciales, que generan dióxido de carbono, dióxido y monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno y azufre, entre otros contaminantes.

* 1 punto

☐ A. La contaminación de la ionosfera.

☐ B. La contaminación de la estratosfera.

☒ C. La contaminación atmosférica. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION CALENTAMIENTO GLOBAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**arqeduardoacero@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Eduardo Andrés Acero Cajigas

Numero de cedula *

7179669

CALIFICACION: 9/9

Cargo *

Director de Interventoría

1. Es el aumento de la temperatura terrestre y de los océanos. Donde se Determina que * 1 punto es causado por la actividad humana ya sea por el uso de aerosoles, gases, etc causando un efecto de invernadero.

- ☒ A. Calentamiento global. ✓
- ☐ B. Calentamiento de mareas.
- ☐ C. Calentamiento terráqueo.

2. Son efectos del cambio climático. *

1 punto

- ☐ A. Aumento de mares y tierra, se aumentan arroyos o agua dulce, disminución de la temperatura.
- ☒ B. Aumento de mares y océanos, se acaban arroyos o agua dulce, aumento de la temperatura. ✓
- ☐ C. Aumento de tierra y agua, se acaban arroyos y el agua dulce, disminución paulatina de la temperatura.

3. Son gases se encuentran de forma natural en la atmosfera, pero algunos son llamados artificiales como los producidos por industrias, esto produce que la atmosfera se vuelva muy transparente a la luz y la radiación infra roja producida por el sol.

* 1 punto

- ☐ A. Gases efecto sonrisa.
- ☐ B. Gases efecto oloroso.
- ☒ C. Gases efecto invernadero. ✓

4. Son una de las principales causantes de los periodos glaciales e interglaciares holocénicos. Si bien la luminosidad solar se mantiene prácticamente constante a lo largo de millones de años, no ocurre lo mismo con la órbita terrestre. Esta oscila periódicamente haciendo que la cantidad media de radiación que recibe cada hemisferio fluctúe a lo largo del tiempo.

* 1 punto

- ☒ A. Variaciones orbitales. ✓
- ☐ B. Variaciones terrenales.
- ☐ C. Variaciones marinas.

5. Es el conjunto de radiaciones electromagnéticas emitidas por el sol se comporta prácticamente como un cuerpo negro que emite energía; se distribuye desde el infrarrojo hasta el ultravioleta. No toda alcanza la superficie de la tierra, porque las ondas ultravioletas más cortas, son absorbidas por los gases de la atmósfera fundamentalmente por el ozono.

* 1 punto

- ☐ A. Radiación mecánica.
- ☒ B. Radiación solar. ✓
- ☐ C. Radiación líquida.

6. Son efectos de la radiación solar sobre la salud. *

1 punto

- ☐ A. Cáncer de estómago, la radiación ultrasónica.
- ☐ B. Cáncer de huesos, la radiación ultra instinto.
- ☒ C. Cáncer de piel, la radiación ultravioleta. ✓

7. Es la capa de gas que rodea un cuerpo celeste con la suficiente masa como para atraerlo. Algunos planetas están formados principalmente por gases, con lo que tienen atmósferas muy profundas. la atmósfera terrestre protege la vida de la tierra, absorbiendo en la capa de ozono parte de la radiación solar ultravioleta y reduciendo las diferencias de temperatura entre el día y la noche y actuando como escudo protector contra los meteoritos.

* 1 punto

- ☒ A. La atmósfera. ✓
- ☐ B. La troposfera.
- ☐ C. La ionosfera.

8. Se forma cuando la humedad en el aire se combina con los óxidos de nitrógeno y el dióxido de azufre emitidos por fábricas, centrales eléctricas y vehículos que queman carbón o productos derivados del petróleo en interacción con el vapor de agua, estos gases forman ácido sulfúrico y ácidos nítricos. finalmente, estas sustancias químicas caen a la tierra acompañando a las precipitaciones.

* 1 punto

☐ A. La Lluvia cíclica.

☒ B. La lluvia ácida. ✓

☐ C. La lluvia cálida.

9. Se aplica por lo general a las alteraciones que tienen efectos perniciosos en los seres vivos y los elementos materiales, y no a otras alteraciones inocuas. Los principales mecanismos de contaminación son; los procesos industriales que implican combustión, tanto en industrias como en automóviles y calefacciones residenciales, que generan dióxido de carbono, dióxido y monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno y azufre, entre otros contaminantes.

* 1 punto

☐ A. La contaminación de la ionosfera.

☐ B. La contaminación de la estratosfera.

☒ C. La contaminación atmosférica. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

EVALUACION CALENTAMIENTO GLOBAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**ancarmo.ing@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

ANDRES CARMONA RAMOS

Numero de cedula *

1032385113

Cargo *

INGENIERO AMBIENTAL

1. Es el aumento de la temperatura terrestre y de los océanos. Donde se Determina que * 1 punto
es causado por la actividad humana ya sea por el uso de aerosoles, gases, etc
causando un efecto de invernadero.

- ☒ A. Calentamiento global.
- ☐ B. Calentamiento de mareas.
- ☐ C. Calentamiento terráqueo.

2. Son efectos del cambio climático. *

1 punto

- ☐ A. Aumento de mares y tierra, se aumentan arroyos o agua dulce, disminución de la temperatura.
- ☒ B. Aumento de mares y océanos, se acaban arroyos o agua dulce, aumento de la temperatura.
- ☐ C. Aumento de tierra y agua, se acaban arroyos y el agua dulce, disminución paulatina de la temperatura.

3. Son gases se encuentran de forma natural en la atmosfera, pero algunos son llamados artificiales como los producidos por industrias, esto produce que la atmosfera se vuelva muy transparente a la luz y la radiación infra roja producida por el sol.

* 1 punto

- ☐ A. Gases efecto sonrisa.
- ☐ B. Gases efecto oloroso.
- ☒ C. Gases efecto invernadero.

4. Son una de las principales causantes de los periodos glaciales e interglaciares holocénicos. Si bien la luminosidad solar se mantiene prácticamente constante a lo largo de millones de años, no ocurre lo mismo con la órbita terrestre. Esta oscila periódicamente haciendo que la cantidad media de radiación que recibe cada hemisferio fluctúe a lo largo del tiempo.

* 1 punto

- ☒ A. Variaciones orbitales.
- ☐ B. Variaciones terrenales.
- ☐ C. Variaciones marinas.

5. Es el conjunto de radiaciones electromagnéticas emitidas por el sol se comporta prácticamente como un cuerpo negro que emite energía; se distribuye desde el infrarrojo hasta el ultravioleta. No toda alcanza la superficie de la tierra, porque las ondas ultravioletas más cortas, son absorbidas por los gases de la atmósfera fundamentalmente por el ozono.

* 1 punto

- ☐ A. Radiación mecánica.
- ☒ B. Radiación solar.
- ☐ C. Radiación líquida.

6. Son efectos de la radiación solar sobre la salud. *

1 punto

- ☐ A. Cáncer de estómago, la radiación ultrasónica.
- ☐ B. Cáncer de huesos, la radiación ultra instinto.
- ☒ C. Cáncer de piel, la radiación ultravioleta.

7. Es la capa de gas que rodea un cuerpo celeste con la suficiente masa como para atraerlo. Algunos planetas están formados principalmente por gases, con lo que tienen atmósferas muy profundas. la atmósfera terrestre protege la vida de la tierra, absorbiendo en la capa de ozono parte de la radiación solar ultravioleta y reduciendo las diferencias de temperatura entre el día y la noche y actuando como escudo protector contra los meteoritos.

* 1 punto

- ☒ A. La atmósfera.
- ☐ B. La troposfera.
- ☐ C. La ionosfera.

8. Se forma cuando la humedad en el aire se combina con los óxidos de nitrógeno y el dióxido de azufre emitidos por fábricas, centrales eléctricas y vehículos que queman carbón o productos derivados del petróleo en interacción con el vapor de agua, estos gases forman ácido sulfúrico y ácidos nítricos. finalmente, estas sustancias químicas caen a la tierra acompañando a las precipitaciones. * 1 punto

- ☐ A. La Lluvia cíclica.
- ☒ B. La lluvia ácida.
- ☐ C. La lluvia cálida.

9. Se aplica por lo general a las alteraciones que tienen efectos perniciosos en los seres vivos y los elementos materiales, y no a otras alteraciones inocuas. Los principales mecanismos de contaminación son; los procesos industriales que implican combustión, tanto en industrias como en automóviles y calefacciones residenciales, que generan dióxido de carbono, dióxido y monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno y azufre, entre otros contaminantes. * 1 punto

- ☐ A. La contaminación de la ionosfera.
- ☐ B. La contaminación de la estratosfera.
- ☒ C. La contaminación atmosférica.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION CALENTAMIENTO GLOBAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**miyerfernando09@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Miyer Fernando Sánchez Sánchez

Numero de cedula *

1000627293

CALIFICACION: 9/9

Cargo *

Inspector

1. Es el aumento de la temperatura terrestre y de los océanos. Donde se Determina que * 1 punto es causado por la actividad humana ya sea por el uso de aerosoles, gases, etc causando un efecto de invernadero.

- ☒ A. Calentamiento global. ✓
- ☐ B. Calentamiento de mareas.
- ☐ C. Calentamiento terráqueo.

2. Son efectos del cambio climático. *

1 punto

- ☐ A. Aumento de mares y tierra, se aumentan arroyos o agua dulce, disminución de la temperatura.
- ☒ B. Aumento de mares y océanos, se acaban arroyos o agua dulce, aumento de la temperatura. ✓
- ☐ C. Aumento de tierra y agua, se acaban arroyos y el agua dulce, disminución paulatina de la temperatura.

3. Son gases se encuentran de forma natural en la atmosfera, pero algunos son llamados artificiales como los producidos por industrias, esto produce que la atmosfera se vuelva muy transparente a la luz y la radiación infra roja producida por el sol.

* 1 punto

- ☐ A. Gases efecto sonrisa.
- ☐ B. Gases efecto oloroso.
- ☒ C. Gases efecto invernadero. ✓

4. Son una de las principales causantes de los periodos glaciales e interglaciares holocénicos. Si bien la luminosidad solar se mantiene prácticamente constante a lo largo de millones de años, no ocurre lo mismo con la órbita terrestre. Esta oscila periódicamente haciendo que la cantidad media de radiación que recibe cada hemisferio fluctúe a lo largo del tiempo.

* 1 punto

- ☒ A. Variaciones orbitales. ✓
- ☐ B. Variaciones terrenales.
- ☐ C. Variaciones marinas.

5. Es el conjunto de radiaciones electromagnéticas emitidas por el sol se comporta prácticamente como un cuerpo negro que emite energía; se distribuye desde el infrarrojo hasta el ultravioleta. No toda alcanza la superficie de la tierra, porque las ondas ultravioletas más cortas, son absorbidas por los gases de la atmósfera fundamentalmente por el ozono.

* 1 punto

☐ A. Radiación mecánica.

☒ B. Radiación solar. ✓

☐ C. Radiación líquida.

6. Son efectos de la radiación solar sobre la salud. *

1 punto

☐ A. Cáncer de estómago, la radiación ultrasónica.

☐ B. Cáncer de huesos, la radiación ultra instinto.

☒ C. Cáncer de piel, la radiación ultravioleta. ✓

7. Es la capa de gas que rodea un cuerpo celeste con la suficiente masa como para atraerlo. Algunos planetas están formados principalmente por gases, con lo que tienen atmósferas muy profundas. la atmósfera terrestre protege la vida de la tierra, absorbiendo en la capa de ozono parte de la radiación solar ultravioleta y reduciendo las diferencias de temperatura entre el día y la noche y actuando como escudo protector contra los meteoritos.

* 1 punto

☒ A. La atmósfera. ✓

☐ B. La troposfera.

☐ C. La ionosfera.

8. Se forma cuando la humedad en el aire se combina con los óxidos de nitrógeno y el dióxido de azufre emitidos por fábricas, centrales eléctricas y vehículos que queman carbón o productos derivados del petróleo en interacción con el vapor de agua, estos gases forman ácido sulfúrico y ácidos nítricos. finalmente, estas sustancias químicas caen a la tierra acompañando a las precipitaciones.

* 1 punto

☐ A. La Lluvia cíclica.

☒ B. La lluvia ácida. ✓

☐ C. La lluvia cálida.

9. Se aplica por lo general a las alteraciones que tienen efectos perniciosos en los seres vivos y los elementos materiales, y no a otras alteraciones inocuas. Los principales mecanismos de contaminación son; los procesos industriales que implican combustión, tanto en industrias como en automóviles y calefacciones residenciales, que generan dióxido de carbono, dióxido y monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno y azufre, entre otros contaminantes.

* 1 punto

☐ A. La contaminación de la ionosfera.

☐ B. La contaminación de la estratosfera.

☒ C. La contaminación atmosférica. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION CALENTAMIENTO GLOBAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**mithumroj1@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Mitchel rojas

Numero de cedula *

1022386613

CALIFICACION: 9/9

Cargo *

Residente interventoría

1. Es el aumento de la temperatura terrestre y de los océanos. Donde se Determina que * 1 punto es causado por la actividad humana ya sea por el uso de aerosoles, gases, etc causando un efecto de invernadero.

☒ A. Calentamiento global. ✓

☐ B. Calentamiento de mareas.

☐ C. Calentamiento terráqueo.

2. Son efectos del cambio climático. *

1 punto

- ☐ A. Aumento de mares y tierra, se aumentan arroyos o agua dulce, disminución de la temperatura.
- ☒ B. Aumento de mares y océanos, se acaban arroyos o agua dulce, aumento de la temperatura. ✓
- ☐ C. Aumento de tierra y agua, se acaban arroyos y el agua dulce, disminución paulatina de la temperatura.

3. Son gases se encuentran de forma natural en la atmosfera, pero algunos son llamados artificiales como los producidos por industrias, esto produce que la atmosfera se vuelva muy transparente a la luz y la radiación infra roja producida por el sol.

* 1 punto

- ☐ A. Gases efecto sonrisa.
- ☐ B. Gases efecto oloroso.
- ☒ C. Gases efecto invernadero. ✓

4. Son una de las principales causantes de los periodos glaciales e interglaciares holocénicos. Si bien la luminosidad solar se mantiene prácticamente constante a lo largo de millones de años, no ocurre lo mismo con la órbita terrestre. Esta oscila periódicamente haciendo que la cantidad media de radiación que recibe cada hemisferio fluctúe a lo largo del tiempo.

* 1 punto

- ☒ A. Variaciones orbitales. ✓
- ☐ B. Variaciones terrenales.
- ☐ C. Variaciones marinas.

5. Es el conjunto de radiaciones electromagnéticas emitidas por el sol se comporta prácticamente como un cuerpo negro que emite energía; se distribuye desde el infrarrojo hasta el ultravioleta. No toda alcanza la superficie de la tierra, porque las ondas ultravioletas más cortas, son absorbidas por los gases de la atmósfera fundamentalmente por el ozono.

* 1 punto

☐ A. Radiación mecánica.

☒ B. Radiación solar. ✓

☐ C. Radiación líquida.

6. Son efectos de la radiación solar sobre la salud. *

1 punto

☐ A. Cáncer de estómago, la radiación ultrasónica.

☐ B. Cáncer de huesos, la radiación ultra instinto.

☒ C. Cáncer de piel, la radiación ultravioleta. ✓

7. Es la capa de gas que rodea un cuerpo celeste con la suficiente masa como para atraerlo. Algunos planetas están formados principalmente por gases, con lo que tienen atmósferas muy profundas. la atmósfera terrestre protege la vida de la tierra, absorbiendo en la capa de ozono parte de la radiación solar ultravioleta y reduciendo las diferencias de temperatura entre el día y la noche y actuando como escudo protector contra los meteoritos.

* 1 punto

☒ A. La atmósfera. ✓

☐ B. La troposfera.

☐ C. La ionosfera.

8. Se forma cuando la humedad en el aire se combina con los óxidos de nitrógeno y el dióxido de azufre emitidos por fábricas, centrales eléctricas y vehículos que queman carbón o productos derivados del petróleo en interacción con el vapor de agua, estos gases forman ácido sulfúrico y ácidos nítricos. finalmente, estas sustancias químicas caen a la tierra acompañando a las precipitaciones.

* 1 punto

☐ A. La Lluvia cíclica.

☒ B. La lluvia ácida. ✓

☐ C. La lluvia cálida.

9. Se aplica por lo general a las alteraciones que tienen efectos perniciosos en los seres vivos y los elementos materiales, y no a otras alteraciones inocuas. Los principales mecanismos de contaminación son; los procesos industriales que implican combustión, tanto en industrias como en automóviles y calefacciones residenciales, que generan dióxido de carbono, dióxido y monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno y azufre, entre otros contaminantes.

* 1 punto

☐ A. La contaminación de la ionosfera.

☐ B. La contaminación de la estratosfera.

☒ C. La contaminación atmosférica. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION CALENTAMIENTO GLOBAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**dedilmarca@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Deiby Edilson Marroquin Carrillo

Numero de cedula *

1000694420

CALIFICACION: 9/9

Cargo *

Inspector de interventoria

1. Es el aumento de la temperatura terrestre y de los océanos. Donde se Determina que * 1 punto es causado por la actividad humana ya sea por el uso de aerosoles, gases, etc causando un efecto de invernadero.

- ☒ A. Calentamiento global. ✓
- ☐ B. Calentamiento de mareas.
- ☐ C. Calentamiento terráqueo.

2. Son efectos del cambio climático. *

1 punto

- ☐ A. Aumento de mares y tierra, se aumentan arroyos o agua dulce, disminución de la temperatura.
- ☒ B. Aumento de mares y océanos, se acaban arroyos o agua dulce, aumento de la temperatura. ✓
- ☐ C. Aumento de tierra y agua, se acaban arroyos y el agua dulce, disminución paulatina de la temperatura.

3. Son gases se encuentran de forma natural en la atmosfera, pero algunos son llamados artificiales como los producidos por industrias, esto produce que la atmosfera se vuelva muy transparente a la luz y la radiación infra roja producida por el sol.

* 1 punto

- ☐ A. Gases efecto sonrisa.
- ☐ B. Gases efecto oloroso.
- ☒ C. Gases efecto invernadero. ✓

4. Son una de las principales causantes de los periodos glaciales e interglaciares holocénicos. Si bien la luminosidad solar se mantiene prácticamente constante a lo largo de millones de años, no ocurre lo mismo con la órbita terrestre. Esta oscila periódicamente haciendo que la cantidad media de radiación que recibe cada hemisferio fluctúe a lo largo del tiempo.

* 1 punto

- ☒ A. Variaciones orbitales. ✓
- ☐ B. Variaciones terrenales.
- ☐ C. Variaciones marinas.

5. Es el conjunto de radiaciones electromagnéticas emitidas por el sol se comporta prácticamente como un cuerpo negro que emite energía; se distribuye desde el infrarrojo hasta el ultravioleta. No toda alcanza la superficie de la tierra, porque las ondas ultravioletas más cortas, son absorbidas por los gases de la atmósfera fundamentalmente por el ozono.

* 1 punto

- ☐ A. Radiación mecánica.
- ☒ B. Radiación solar. ✓
- ☐ C. Radiación líquida.

6. Son efectos de la radiación solar sobre la salud. *

1 punto

- ☐ A. Cáncer de estómago, la radiación ultrasónica.
- ☐ B. Cáncer de huesos, la radiación ultra instinto.
- ☒ C. Cáncer de piel, la radiación ultravioleta. ✓

7. Es la capa de gas que rodea un cuerpo celeste con la suficiente masa como para atraerlo. Algunos planetas están formados principalmente por gases, con lo que tienen atmósferas muy profundas. la atmósfera terrestre protege la vida de la tierra, absorbiendo en la capa de ozono parte de la radiación solar ultravioleta y reduciendo las diferencias de temperatura entre el día y la noche y actuando como escudo protector contra los meteoritos.

* 1 punto

- ☒ A. La atmósfera. ✓
- ☐ B. La troposfera.
- ☐ C. La ionosfera.

8. Se forma cuando la humedad en el aire se combina con los óxidos de nitrógeno y el dióxido de azufre emitidos por fábricas, centrales eléctricas y vehículos que queman carbón o productos derivados del petróleo en interacción con el vapor de agua, estos gases forman ácido sulfúrico y ácidos nítricos. finalmente, estas sustancias químicas caen a la tierra acompañando a las precipitaciones.

* 1 punto

☐ A. La Lluvia cíclica.

☒ B. La lluvia ácida. ✓

☐ C. La lluvia cálida.

9. Se aplica por lo general a las alteraciones que tienen efectos perniciosos en los seres vivos y los elementos materiales, y no a otras alteraciones inocuas. Los principales mecanismos de contaminación son; los procesos industriales que implican combustión, tanto en industrias como en automóviles y calefacciones residenciales, que generan dióxido de carbono, dióxido y monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno y azufre, entre otros contaminantes.

* 1 punto

☐ A. La contaminación de la ionosfera.

☐ B. La contaminación de la estratosfera.

☒ C. La contaminación atmosférica. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION CALENTAMIENTO GLOBAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**sabas1036@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Sebastian betancourth

Numero de cedula *

1053786892

CALIFICACION: 9/9

Cargo *

Residente

1. Es el aumento de la temperatura terrestre y de los océanos. Donde se Determina que * 1 punto es causado por la actividad humana ya sea por el uso de aerosoles, gases, etc causando un efecto de invernadero.



A. Calentamiento global.



B. Calentamiento de mareas.



C. Calentamiento terráqueo.

2. Son efectos del cambio climático. *

1 punto

- ☐ A. Aumento de mares y tierra, se aumentan arroyos o agua dulce, disminución de la temperatura.
- ☒ B. Aumento de mares y océanos, se acaban arroyos o agua dulce, aumento de la temperatura. ✓
- ☐ C. Aumento de tierra y agua, se acaban arroyos y el agua dulce, disminución paulatina de la temperatura.

3. Son gases se encuentran de forma natural en la atmosfera, pero algunos son llamados artificiales como los producidos por industrias, esto produce que la atmosfera se vuelva muy transparente a la luz y la radiación infra roja producida por el sol.

* 1 punto

- ☐ A. Gases efecto sonrisa.
- ☐ B. Gases efecto oloroso.
- ☒ C. Gases efecto invernadero. ✓

4. Son una de las principales causantes de los periodos glaciales e interglaciares holocénicos. Si bien la luminosidad solar se mantiene prácticamente constante a lo largo de millones de años, no ocurre lo mismo con la órbita terrestre. Esta oscila periódicamente haciendo que la cantidad media de radiación que recibe cada hemisferio fluctúe a lo largo del tiempo.

* 1 punto

- ☒ A. Variaciones orbitales. ✓
- ☐ B. Variaciones terrenales.
- ☐ C. Variaciones marinas.

5. Es el conjunto de radiaciones electromagnéticas emitidas por el sol se comporta prácticamente como un cuerpo negro que emite energía; se distribuye desde el infrarrojo hasta el ultravioleta. No toda alcanza la superficie de la tierra, porque las ondas ultravioletas más cortas, son absorbidas por los gases de la atmósfera fundamentalmente por el ozono.

* 1 punto

☐ A. Radiación mecánica.

☒ B. Radiación solar. ✓

☐ C. Radiación líquida.

6. Son efectos de la radiación solar sobre la salud. *

1 punto

☐ A. Cáncer de estómago, la radiación ultrasónica.

☐ B. Cáncer de huesos, la radiación ultra instinto.

☒ C. Cáncer de piel, la radiación ultravioleta. ✓

7. Es la capa de gas que rodea un cuerpo celeste con la suficiente masa como para atraerlo. Algunos planetas están formados principalmente por gases, con lo que tienen atmósferas muy profundas. la atmósfera terrestre protege la vida de la tierra, absorbiendo en la capa de ozono parte de la radiación solar ultravioleta y reduciendo las diferencias de temperatura entre el día y la noche y actuando como escudo protector contra los meteoritos.

* 1 punto

☒ A. La atmósfera. ✓

☐ B. La troposfera.

☐ C. La ionosfera.

8. Se forma cuando la humedad en el aire se combina con los óxidos de nitrógeno y el dióxido de azufre emitidos por fábricas, centrales eléctricas y vehículos que queman carbón o productos derivados del petróleo en interacción con el vapor de agua, estos gases forman ácido sulfúrico y ácidos nítricos. finalmente, estas sustancias químicas caen a la tierra acompañando a las precipitaciones.

* 1 punto

☐ A. La Lluvia cíclica.

☒ B. La lluvia ácida. ✓

☐ C. La lluvia cálida.

9. Se aplica por lo general a las alteraciones que tienen efectos perniciosos en los seres vivos y los elementos materiales, y no a otras alteraciones inocuas. Los principales mecanismos de contaminación son; los procesos industriales que implican combustión, tanto en industrias como en automóviles y calefacciones residenciales, que generan dióxido de carbono, dióxido y monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno y azufre, entre otros contaminantes.

* 1 punto

☐ A. La contaminación de la ionosfera.

☐ B. La contaminación de la estratosfera.

☒ C. La contaminación atmosférica. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION CALENTAMIENTO GLOBAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**sharondanae18@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Sharon danay Chaparro Secue

Numero de cedula *

1030628001

CALIFICACION: 9/9

Cargo *

Residente Interventoria

1. Es el aumento de la temperatura terrestre y de los océanos. Donde se Determina que * 1 punto es causado por la actividad humana ya sea por el uso de aerosoles, gases, etc causando un efecto de invernadero.

☒ A. Calentamiento global.



☐ B. Calentamiento de mareas.

☐ C. Calentamiento terráqueo.

2. Son efectos del cambio climático. *

1 punto

- ☐ A. Aumento de mares y tierra, se aumentan arroyos o agua dulce, disminución de la temperatura.
- ☒ B. Aumento de mares y océanos, se acaban arroyos o agua dulce, aumento de la temperatura. ✓
- ☐ C. Aumento de tierra y agua, se acaban arroyos y el agua dulce, disminución paulatina de la temperatura.

3. Son gases se encuentran de forma natural en la atmosfera, pero algunos son llamados artificiales como los producidos por industrias, esto produce que la atmosfera se vuelva muy transparente a la luz y la radiación infra roja producida por el sol.

* 1 punto

- ☐ A. Gases efecto sonrisa.
- ☐ B. Gases efecto oloroso.
- ☒ C. Gases efecto invernadero. ✓

4. Son una de las principales causantes de los periodos glaciales e interglaciares holocénicos. Si bien la luminosidad solar se mantiene prácticamente constante a lo largo de millones de años, no ocurre lo mismo con la órbita terrestre. Esta oscila periódicamente haciendo que la cantidad media de radiación que recibe cada hemisferio fluctúe a lo largo del tiempo.

* 1 punto

- ☒ A. Variaciones orbitales. ✓
- ☐ B. Variaciones terrenales.
- ☐ C. Variaciones marinas.

5. Es el conjunto de radiaciones electromagnéticas emitidas por el sol se comporta prácticamente como un cuerpo negro que emite energía; se distribuye desde el infrarrojo hasta el ultravioleta. No toda alcanza la superficie de la tierra, porque las ondas ultravioletas más cortas, son absorbidas por los gases de la atmósfera fundamentalmente por el ozono.

* 1 punto

☐ A. Radiación mecánica.

☒ B. Radiación solar. ✓

☐ C. Radiación líquida.

6. Son efectos de la radiación solar sobre la salud. *

1 punto

☐ A. Cáncer de estómago, la radiación ultrasónica.

☐ B. Cáncer de huesos, la radiación ultra instinto.

☒ C. Cáncer de piel, la radiación ultravioleta. ✓

7. Es la capa de gas que rodea un cuerpo celeste con la suficiente masa como para atraerlo. Algunos planetas están formados principalmente por gases, con lo que tienen atmósferas muy profundas. la atmósfera terrestre protege la vida de la tierra, absorbiendo en la capa de ozono parte de la radiación solar ultravioleta y reduciendo las diferencias de temperatura entre el día y la noche y actuando como escudo protector contra los meteoritos.

* 1 punto

☒ A. La atmósfera. ✓

☐ B. La troposfera.

☐ C. La ionosfera.

8. Se forma cuando la humedad en el aire se combina con los óxidos de nitrógeno y el dióxido de azufre emitidos por fábricas, centrales eléctricas y vehículos que queman carbón o productos derivados del petróleo en interacción con el vapor de agua, estos gases forman ácido sulfúrico y ácidos nítricos. finalmente, estas sustancias químicas caen a la tierra acompañando a las precipitaciones.

* 1 punto

☐ A. La Lluvia cíclica.

☒ B. La lluvia ácida. ✓

☐ C. La lluvia cálida.

9. Se aplica por lo general a las alteraciones que tienen efectos perniciosos en los seres vivos y los elementos materiales, y no a otras alteraciones inocuas. Los principales mecanismos de contaminación son; los procesos industriales que implican combustión, tanto en industrias como en automóviles y calefacciones residenciales, que generan dióxido de carbono, dióxido y monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno y azufre, entre otros contaminantes.

* 1 punto

☐ A. La contaminación de la ionosfera.

☐ B. La contaminación de la estratosfera.

☒ C. La contaminación atmosférica. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION CALENTAMIENTO GLOBAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**harrisonandresrr@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Harrison Andrés Rico Rubiano

Numero de cedula *

1015464988

CALIFICACION: 9/9

Cargo *

Residente de interventoria

1. Es el aumento de la temperatura terrestre y de los océanos. Donde se Determina que * 1 punto es causado por la actividad humana ya sea por el uso de aerosoles, gases, etc causando un efecto de invernadero.

- ☒ A. Calentamiento global. ✓
- ☐ B. Calentamiento de mareas.
- ☐ C. Calentamiento terráqueo.

2. Son efectos del cambio climático. *

1 punto

- ☐ A. Aumento de mares y tierra, se aumentan arroyos o agua dulce, disminución de la temperatura.
- ☒ B. Aumento de mares y océanos, se acaban arroyos o agua dulce, aumento de la temperatura. ✓
- ☐ C. Aumento de tierra y agua, se acaban arroyos y el agua dulce, disminución paulatina de la temperatura.

3. Son gases se encuentran de forma natural en la atmosfera, pero algunos son llamados artificiales como los producidos por industrias, esto produce que la atmosfera se vuelva muy transparente a la luz y la radiación infra roja producida por el sol.

* 1 punto

- ☐ A. Gases efecto sonrisa.
- ☐ B. Gases efecto oloroso.
- ☒ C. Gases efecto invernadero. ✓

4. Son una de las principales causantes de los periodos glaciales e interglaciares holocénicos. Si bien la luminosidad solar se mantiene prácticamente constante a lo largo de millones de años, no ocurre lo mismo con la órbita terrestre. Esta oscila periódicamente haciendo que la cantidad media de radiación que recibe cada hemisferio fluctúe a lo largo del tiempo.

* 1 punto

- ☒ A. Variaciones orbitales. ✓
- ☐ B. Variaciones terrenales.
- ☐ C. Variaciones marinas.

5. Es el conjunto de radiaciones electromagnéticas emitidas por el sol se comporta prácticamente como un cuerpo negro que emite energía; se distribuye desde el infrarrojo hasta el ultravioleta. No toda alcanza la superficie de la tierra, porque las ondas ultravioletas más cortas, son absorbidas por los gases de la atmósfera fundamentalmente por el ozono.

* 1 punto

☐ A. Radiación mecánica.

☒ B. Radiación solar. ✓

☐ C. Radiación líquida.

6. Son efectos de la radiación solar sobre la salud. *

1 punto

☐ A. Cáncer de estómago, la radiación ultrasónica.

☐ B. Cáncer de huesos, la radiación ultra instinto.

☒ C. Cáncer de piel, la radiación ultravioleta. ✓

7. Es la capa de gas que rodea un cuerpo celeste con la suficiente masa como para atraerlo. Algunos planetas están formados principalmente por gases, con lo que tienen atmósferas muy profundas. la atmósfera terrestre protege la vida de la tierra, absorbiendo en la capa de ozono parte de la radiación solar ultravioleta y reduciendo las diferencias de temperatura entre el día y la noche y actuando como escudo protector contra los meteoritos.

* 1 punto

☒ A. La atmósfera. ✓

☐ B. La troposfera.

☐ C. La ionosfera.

8. Se forma cuando la humedad en el aire se combina con los óxidos de nitrógeno y el dióxido de azufre emitidos por fábricas, centrales eléctricas y vehículos que queman carbón o productos derivados del petróleo en interacción con el vapor de agua, estos gases forman ácido sulfúrico y ácidos nítricos. finalmente, estas sustancias químicas caen a la tierra acompañando a las precipitaciones.

* 1 punto

☐ A. La Lluvia cíclica.

☒ B. La lluvia ácida. ✓

☐ C. La lluvia cálida.

9. Se aplica por lo general a las alteraciones que tienen efectos perniciosos en los seres vivos y los elementos materiales, y no a otras alteraciones inocuas. Los principales mecanismos de contaminación son; los procesos industriales que implican combustión, tanto en industrias como en automóviles y calefacciones residenciales, que generan dióxido de carbono, dióxido y monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno y azufre, entre otros contaminantes.

* 1 punto

☐ A. La contaminación de la ionosfera.

☐ B. La contaminación de la estratosfera.

☒ C. La contaminación atmosférica. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION CALENTAMIENTO GLOBAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**ancaguri20@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Angie Carolina Gutiérrez Rincón

Numero de cedula *

1233689442

CALIFICACION: 9/9

Cargo *

Inspectora ambiental

1. Es el aumento de la temperatura terrestre y de los océanos. Donde se Determina que * 1 punto es causado por la actividad humana ya sea por el uso de aerosoles, gases, etc causando un efecto de invernadero.

- ☒ A. Calentamiento global. ✓
- ☐ B. Calentamiento de mareas.
- ☐ C. Calentamiento terráqueo.

2. Son efectos del cambio climático. *

1 punto

- ☐ A. Aumento de mares y tierra, se aumentan arroyos o agua dulce, disminución de la temperatura.
- ☒ B. Aumento de mares y océanos, se acaban arroyos o agua dulce, aumento de la temperatura. ✓
- ☐ C. Aumento de tierra y agua, se acaban arroyos y el agua dulce, disminución paulatina de la temperatura.

3. Son gases se encuentran de forma natural en la atmosfera, pero algunos son llamados artificiales como los producidos por industrias, esto produce que la atmosfera se vuelva muy transparente a la luz y la radiación infra roja producida por el sol.

* 1 punto

- ☐ A. Gases efecto sonrisa.
- ☐ B. Gases efecto oloroso.
- ☒ C. Gases efecto invernadero. ✓

4. Son una de las principales causantes de los periodos glaciales e interglaciares holocénicos. Si bien la luminosidad solar se mantiene prácticamente constante a lo largo de millones de años, no ocurre lo mismo con la órbita terrestre. Esta oscila periódicamente haciendo que la cantidad media de radiación que recibe cada hemisferio fluctúe a lo largo del tiempo.

* 1 punto

- ☒ A. Variaciones orbitales. ✓
- ☐ B. Variaciones terrenales.
- ☐ C. Variaciones marinas.

5. Es el conjunto de radiaciones electromagnéticas emitidas por el sol se comporta prácticamente como un cuerpo negro que emite energía; se distribuye desde el infrarrojo hasta el ultravioleta. No toda alcanza la superficie de la tierra, porque las ondas ultravioletas más cortas, son absorbidas por los gases de la atmósfera fundamentalmente por el ozono.

* 1 punto

☐ A. Radiación mecánica.

☒ B. Radiación solar. ✓

☐ C. Radiación líquida.

6. Son efectos de la radiación solar sobre la salud. *

1 punto

☐ A. Cáncer de estómago, la radiación ultrasónica.

☐ B. Cáncer de huesos, la radiación ultra instinto.

☒ C. Cáncer de piel, la radiación ultravioleta. ✓

7. Es la capa de gas que rodea un cuerpo celeste con la suficiente masa como para atraerlo. Algunos planetas están formados principalmente por gases, con lo que tienen atmósferas muy profundas. la atmósfera terrestre protege la vida de la tierra, absorbiendo en la capa de ozono parte de la radiación solar ultravioleta y reduciendo las diferencias de temperatura entre el día y la noche y actuando como escudo protector contra los meteoritos.

* 1 punto

☒ A. La atmósfera. ✓

☐ B. La troposfera.

☐ C. La ionosfera.

8. Se forma cuando la humedad en el aire se combina con los óxidos de nitrógeno y el dióxido de azufre emitidos por fábricas, centrales eléctricas y vehículos que queman carbón o productos derivados del petróleo en interacción con el vapor de agua, estos gases forman ácido sulfúrico y ácidos nítricos. finalmente, estas sustancias químicas caen a la tierra acompañando a las precipitaciones.

* 1 punto

☐ A. La Lluvia cíclica.

☒ B. La lluvia ácida. ✓

☐ C. La lluvia cálida.

9. Se aplica por lo general a las alteraciones que tienen efectos perniciosos en los seres vivos y los elementos materiales, y no a otras alteraciones inocuas. Los principales mecanismos de contaminación son; los procesos industriales que implican combustión, tanto en industrias como en automóviles y calefacciones residenciales, que generan dióxido de carbono, dióxido y monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno y azufre, entre otros contaminantes.

* 1 punto

☐ A. La contaminación de la ionosfera.

☐ B. La contaminación de la estratosfera.

☒ C. La contaminación atmosférica. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION CALENTAMIENTO GLOBAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**dgarzon1190@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

David Alejandro Garzon Garzon

Numero de cedula *

1030695622

CALIFICACION: 9/9

Cargo *

Conductor

1. Es el aumento de la temperatura terrestre y de los océanos. Donde se Determina que * 1 punto es causado por la actividad humana ya sea por el uso de aerosoles, gases, etc causando un efecto de invernadero.

- ☒ A. Calentamiento global. ✓
- ☐ B. Calentamiento de mareas.
- ☐ C. Calentamiento terráqueo.

2. Son efectos del cambio climático. *

1 punto

- ☐ A. Aumento de mares y tierra, se aumentan arroyos o agua dulce, disminución de la temperatura.
- ☒ B. Aumento de mares y océanos, se acaban arroyos o agua dulce, aumento de la temperatura. ✓
- ☐ C. Aumento de tierra y agua, se acaban arroyos y el agua dulce, disminución paulatina de la temperatura.

3. Son gases se encuentran de forma natural en la atmosfera, pero algunos son llamados artificiales como los producidos por industrias, esto produce que la atmosfera se vuelva muy transparente a la luz y la radiación infra roja producida por el sol.

* 1 punto

- ☐ A. Gases efecto sonrisa.
- ☐ B. Gases efecto oloroso.
- ☒ C. Gases efecto invernadero. ✓

4. Son una de las principales causantes de los periodos glaciales e interglaciares holocénicos. Si bien la luminosidad solar se mantiene prácticamente constante a lo largo de millones de años, no ocurre lo mismo con la órbita terrestre. Esta oscila periódicamente haciendo que la cantidad media de radiación que recibe cada hemisferio fluctúe a lo largo del tiempo.

* 1 punto

- ☒ A. Variaciones orbitales. ✓
- ☐ B. Variaciones terrenales.
- ☐ C. Variaciones marinas.

5. Es el conjunto de radiaciones electromagnéticas emitidas por el sol se comporta prácticamente como un cuerpo negro que emite energía; se distribuye desde el infrarrojo hasta el ultravioleta. No toda alcanza la superficie de la tierra, porque las ondas ultravioletas más cortas, son absorbidas por los gases de la atmósfera fundamentalmente por el ozono.

* 1 punto

☐ A. Radiación mecánica.

☒ B. Radiación solar. ✓

☐ C. Radiación líquida.

6. Son efectos de la radiación solar sobre la salud. *

1 punto

☐ A. Cáncer de estómago, la radiación ultrasónica.

☐ B. Cáncer de huesos, la radiación ultra instinto.

☒ C. Cáncer de piel, la radiación ultravioleta. ✓

7. Es la capa de gas que rodea un cuerpo celeste con la suficiente masa como para atraerlo. Algunos planetas están formados principalmente por gases, con lo que tienen atmósferas muy profundas. la atmósfera terrestre protege la vida de la tierra, absorbiendo en la capa de ozono parte de la radiación solar ultravioleta y reduciendo las diferencias de temperatura entre el día y la noche y actuando como escudo protector contra los meteoritos.

* 1 punto

☒ A. La atmósfera. ✓

☐ B. La troposfera.

☐ C. La ionosfera.

8. Se forma cuando la humedad en el aire se combina con los óxidos de nitrógeno y el dióxido de azufre emitidos por fábricas, centrales eléctricas y vehículos que queman carbón o productos derivados del petróleo en interacción con el vapor de agua, estos gases forman ácido sulfúrico y ácidos nítricos. finalmente, estas sustancias químicas caen a la tierra acompañando a las precipitaciones.

* 1 punto

☐ A. La Lluvia cíclica.

☒ B. La lluvia ácida. ✓

☐ C. La lluvia cálida.

9. Se aplica por lo general a las alteraciones que tienen efectos perniciosos en los seres vivos y los elementos materiales, y no a otras alteraciones inocuas. Los principales mecanismos de contaminación son; los procesos industriales que implican combustión, tanto en industrias como en automóviles y calefacciones residenciales, que generan dióxido de carbono, dióxido y monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno y azufre, entre otros contaminantes.

* 1 punto

☐ A. La contaminación de la ionosfera.

☐ B. La contaminación de la estratosfera.

☒ C. La contaminación atmosférica. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

 <small>NIT: 900021482 - 1</small>	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	 <small>CONSORCIO ALIANZA XXI NIT: 901.956.216-5</small>
	REGISTRO DIVULGACIÓN Y SOCIALIZACIÓN	
Código: DMC-F-SST-02	Versión: 01	Fecha: 19/12/2019

Fecha: 05/01/2026

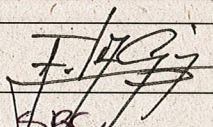
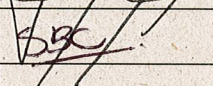
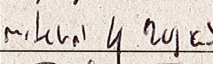
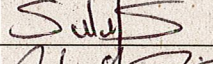
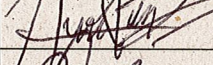
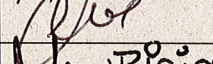
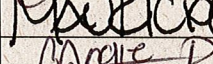
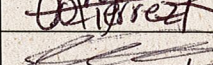
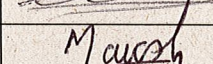
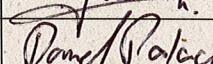
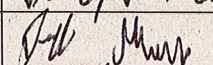
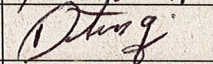
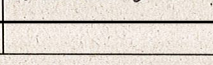
Lugar: Oficina consorcio Alianza XXI

Temas: Capacitación auditoria de calidad.

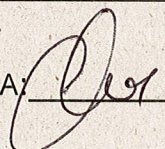
Que es la auditoria interna calidad. Normativa de la auditoria de calidad. Metodologías de la auditoria. Fases de los proceso de auditoria basado en riesgos. Tipos de hallazgos que se pueden encontrar. Tecnicas de auditoria. Procedimientos de auditoria. Riesgo de muestreo. Tecnicas de muestreo. La evidencia y sus atributos. Herramientas de recolección y análisis útiles para el auditor.

FIRMO EN CONSTANCIA DE QUE HE RECIBIDO DIVULGACIÓN DE LOS DOCUMENTOS Y PRESENTACIONES EN MENCIÓN, POR TANTO, ME RESPONSABILIZO DE APLICARLOS DURANTE EL DESARROLLO DE MIS LABORES ASIGNADAS.

ASISTENTES

NOMBRE Y APELLIDO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
Eduardo Andres Acero Cajigas	7.179.669	Director de interventoria	
Sebastián Betancourth Castaño	1.053.786.892	Residente de interventoria	
Mitchel Humberto Rojas López	1.022.386.613	Residente de interventoria	
Sharon Danay Chaparro Secue	1.030.628.001	Residente de interventoria	
Harrison Andres Rico Rubiano	1.015.464.988	Residente de interventoria	
Oscar Alberto Ciendua Torres	74.372.472	Ingeniero de Calidad y SST	
Andres Carmona Ramos	1.032.385.113	Ingeniero Ambiental	
Angie Carolina Gutierrez Rincon	1.233.689.442	Inspector Ambiental	
Miyer Sánchez Sánchez	1.000.627.293	Inspector de Interventoria	
Michael Herrera Manrique	1.007.519.444	Inspector de Interventoria	
Angel Daniel Palacio Gonzalez	1.007.363.882	Inspector de Interventoria	
Deiby Edilson Marroquin Carrillo	1.000.694.420	Inspector de Interventoria	
David Alejandro Garzon Garzon	1.030.695.622	Conductor	

RESPONSABLE: Oscar Ciendua Torres

FIRMA: 



EVALUACION AUDITORIA INTERNA

Se ha registrado el correo del encuestado (**palacioangel28@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Angel Daniel Palacio Gonzalez

Numero de cedula *

1007363882

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Inspector de interventoría

1. Una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad. Ayuda a la organización a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión y riesgos.

* 1 punto



A. Auditoría interna.



B. Auditoria diaria.



C. Auditoria mensual.

2. Evalúa la evidencia de determinado asunto de interés para alguien y ofrecer conclusiones relativas a su funcionamiento y operación.

* 1 punto

☐ A. Auditoria.

☒ B. Aseguramiento. ✓

☐ C. Analogía.

3. Examen de la evidencia disponible de que una o más técnicas o instrumentos de control interno están operando.

* 1 punto

☐ A. Prueba de calidad.

☐ B. Prueba de vencimiento.

☒ C. Prueba de cumplimiento. ✓

4. Para obtener evidencia de auditoría relacionada con la integridad, exactitud y validez de los hechos objeto de análisis; se realizan:

* 1 punto

☒ A. Pruebas sustantivas. ✓

☐ B. Pruebas de cumplimiento.

☐ C. Pruebas de calidad.

5. Son los métodos prácticos de investigación y prueba que utiliza el auditor para obtener * 1 punto la evidencia necesaria que fundamente sus opiniones y conclusiones, su empleo se basa en su criterio o juicio, según las circunstancias.

- ☐ A. Procedimientos de calidad.
- ☒ B. Procedimientos de auditoría. ✓
- ☐ C. Procedimiento de aseguramiento.

6. Es la técnica por medio de la cual el auditor se cerciora personalmente de hechos y circunstancias relacionados con la forma como se realizan las operaciones en la empresa por parte de los colaboradores. Consiste en observar conscientemente, con el propósito de asegurarse de que los hechos son concretos y guardan correlación. La técnica de la observación es una habilidad que hay que desarrollar con esmero para agilizar y hacer más efectiva la ejecución del trabajo. * 1 punto

- ☐ A. La validación.
- ☐ B. El análisis.
- ☒ C. La observación. ✓

7. Averiguación directa con los responsables de los objetos de auditoría en la organización. La entrevista presupone la existencia de personas y la posibilidad de interacción verbal dentro de un proceso de acción recíproca. * 1 punto

- ☒ A. Entrevista. ✓
- ☐ B. El análisis.
- ☐ C. La validación.

8. Técnica que se basa en las declaraciones orales o escritas de una muestra de la población con el objeto de recabar u obtener información. Se puede basar en aspectos objetivos (hechos, trámites, responsables) o subjetivos (opiniones o actitudes).

* 1 punto

☐ A. Narrativa.

☒ B. Encuesta. ✓

☐ C. Narración.

9. Es el examen físico de bienes materiales o documentos con el fin de comprobar la existencia de un recurso o de una transacción registrada por los sistemas de información o en los estados financieros.

* 1 punto

☐ A. La validación.

☐ B. El análisis.

☒ C. La inspección. ✓

10. Consiste en la obtención de cartas o documentos, firmados por funcionarios de la empresa en su calidad de tales, en los cuales se certifica o se asegura la verdad sobre hechos de importancia para los análisis que realiza el auditor.

* 1 punto

☒ A. La certificación. ✓

☐ B. La validación.

☐ C. El análisis.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION AUDITORIA INTERNA

Se ha registrado el correo del encuestado (**maicolherre14@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Michael Stiven Herrera Manrique

Numero de cedula *

1007519444

CALIFICACION: 8/10

Cargo *

Inspector de interventoria

1. Una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad. Ayuda a la organización a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión y riesgos.

* 1 punto



A. Auditoría interna.



B. Auditoria diaria.



C. Auditoria mensual.

2. Evalúa la evidencia de determinado asunto de interés para alguien y ofrecer conclusiones relativas a su funcionamiento y operación.

* 1 punto

- ☒ A. Auditoria. ✗
- ☐ B. Aseguramiento.
- ☐ C. Analogía.

3. Examen de la evidencia disponible de que una o más técnicas o instrumentos de control interno están operando.

* 1 punto

- ☐ A. Prueba de calidad.
- ☐ B. Prueba de vencimiento.
- ☒ C. Prueba de cumplimiento. ✓

4. Para obtener evidencia de auditoría relacionada con la integridad, exactitud y validez de los hechos objeto de análisis; se realizan:

* 1 punto

- ☒ A. Pruebas sustantivas. ✓
- ☐ B. Pruebas de cumplimiento.
- ☐ C. Pruebas de calidad.

5. Son los métodos prácticos de investigación y prueba que utiliza el auditor para obtener * 1 punto la evidencia necesaria que fundamente sus opiniones y conclusiones, su empleo se basa en su criterio o juicio, según las circunstancias.

- ☐ A. Procedimientos de calidad.
- ☒ B. Procedimientos de auditoría. ✓
- ☐ C. Procedimiento de aseguramiento.

6. Es la técnica por medio de la cual el auditor se cerciora personalmente de hechos y circunstancias relacionados con la forma como se realizan las operaciones en la empresa por parte de los colaboradores. Consiste en observar conscientemente, con el propósito de asegurarse de que los hechos son concretos y guardan correlación. La técnica de la observación es una habilidad que hay que desarrollar con esmero para agilizar y hacer más efectiva la ejecución del trabajo. * 1 punto

- ☐ A. La validación.
- ☐ B. El análisis.
- ☒ C. La observación. ✓

7. Averiguación directa con los responsables de los objetos de auditoría en la organización. La entrevista presupone la existencia de personas y la posibilidad de interacción verbal dentro de un proceso de acción recíproca. * 1 punto

- ☒ A. Entrevista. ✓
- ☐ B. El análisis.
- ☐ C. La validación.

8. Técnica que se basa en las declaraciones orales o escritas de una muestra de la población con el objeto de recabar u obtener información. Se puede basar en aspectos objetivos (hechos, trámites, responsables) o subjetivos (opiniones o actitudes).

* 1 punto

☐ A. Narrativa.

☒ B. Encuesta. ✓

☐ C. Narración.

9. Es el examen físico de bienes materiales o documentos con el fin de comprobar la existencia de un recurso o de una transacción registrada por los sistemas de información o en los estados financieros.

* 1 punto

☐ A. La validación.

☐ B. El análisis.

☒ C. La inspección. ✓

10. Consiste en la obtención de cartas o documentos, firmados por funcionarios de la empresa en su calidad de tales, en los cuales se certifica o se asegura la verdad sobre hechos de importancia para los análisis que realiza el auditor.

* 1 punto

☐ A. La certificación.

☒ B. La validación. ✗

☐ C. El análisis.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION AUDITORIA INTERNA

Se ha registrado el correo del encuestado (**osciendua@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Oscar Ciendua Torres

Numero de cedula *

74372472

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Ingeniero Calidad y SST

1. Una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad. Ayuda a la organización a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión y riesgos.

* 1 punto



A. Auditoría interna.



B. Auditoria diaria.



C. Auditoria mensual.

2. Evalúa la evidencia de determinado asunto de interés para alguien y ofrecer conclusiones relativas a su funcionamiento y operación.

* 1 punto

☐ A. Auditoria.

☒ B. Aseguramiento. ✓

☐ C. Analogía.

3. Examen de la evidencia disponible de que una o más técnicas o instrumentos de control interno están operando.

* 1 punto

☐ A. Prueba de calidad.

☐ B. Prueba de vencimiento.

☒ C. Prueba de cumplimiento. ✓

4. Para obtener evidencia de auditoría relacionada con la integridad, exactitud y validez de los hechos objeto de análisis; se realizan:

* 1 punto

☒ A. Pruebas sustantivas. ✓

☐ B. Pruebas de cumplimiento.

☐ C. Pruebas de calidad.

5. Son los métodos prácticos de investigación y prueba que utiliza el auditor para obtener * 1 punto la evidencia necesaria que fundamente sus opiniones y conclusiones, su empleo se basa en su criterio o juicio, según las circunstancias.

- ☐ A. Procedimientos de calidad.
- ☒ B. Procedimientos de auditoría. ✓
- ☐ C. Procedimiento de aseguramiento.

6. Es la técnica por medio de la cual el auditor se cerciora personalmente de hechos y circunstancias relacionados con la forma como se realizan las operaciones en la empresa por parte de los colaboradores. Consiste en observar conscientemente, con el propósito de asegurarse de que los hechos son concretos y guardan correlación. La técnica de la observación es una habilidad que hay que desarrollar con esmero para agilizar y hacer más efectiva la ejecución del trabajo. * 1 punto

- ☐ A. La validación.
- ☐ B. El análisis.
- ☒ C. La observación. ✓

7. Averiguación directa con los responsables de los objetos de auditoría en la organización. La entrevista presupone la existencia de personas y la posibilidad de interacción verbal dentro de un proceso de acción recíproca. * 1 punto

- ☒ A. Entrevista. ✓
- ☐ B. El análisis.
- ☐ C. La validación.

8. Técnica que se basa en las declaraciones orales o escritas de una muestra de la población con el objeto de recabar u obtener información. Se puede basar en aspectos objetivos (hechos, trámites, responsables) o subjetivos (opiniones o actitudes).

* 1 punto

☐ A. Narrativa.

☒ B. Encuesta. ✓

☐ C. Narración.

9. Es el examen físico de bienes materiales o documentos con el fin de comprobar la existencia de un recurso o de una transacción registrada por los sistemas de información o en los estados financieros.

* 1 punto

☐ A. La validación.

☐ B. El análisis.

☒ C. La inspección. ✓

10. Consiste en la obtención de cartas o documentos, firmados por funcionarios de la empresa en su calidad de tales, en los cuales se certifica o se asegura la verdad sobre hechos de importancia para los análisis que realiza el auditor.

* 1 punto

☒ A. La certificación. ✓

☐ B. La validación.

☐ C. El análisis.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION AUDITORIA INTERNA

Se ha registrado el correo del encuestado (**arqeduardoacero@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Eduardo Andrés Acero Cajigas

Numero de cedula *

7179669

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Director de Interventoría

1. Una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad. Ayuda a la organización a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión y riesgos.

* 1 punto



A. Auditoría interna.



B. Auditoria diaria.



C. Auditoria mensual.

2. Evalúa la evidencia de determinado asunto de interés para alguien y ofrecer conclusiones relativas a su funcionamiento y operación.

* 1 punto

☐ A. Auditoria.

☒ B. Aseguramiento. ✓

☐ C. Analogía.

3. Examen de la evidencia disponible de que una o más técnicas o instrumentos de control interno están operando.

* 1 punto

☐ A. Prueba de calidad.

☐ B. Prueba de vencimiento.

☒ C. Prueba de cumplimiento. ✓

4. Para obtener evidencia de auditoría relacionada con la integridad, exactitud y validez de los hechos objeto de análisis; se realizan:

* 1 punto

☒ A. Pruebas sustantivas. ✓

☐ B. Pruebas de cumplimiento.

☐ C. Pruebas de calidad.

5. Son los métodos prácticos de investigación y prueba que utiliza el auditor para obtener * 1 punto la evidencia necesaria que fundamente sus opiniones y conclusiones, su empleo se basa en su criterio o juicio, según las circunstancias.

- ☐ A. Procedimientos de calidad.
- ☒ B. Procedimientos de auditoría. ✓
- ☐ C. Procedimiento de aseguramiento.

6. Es la técnica por medio de la cual el auditor se cerciora personalmente de hechos y circunstancias relacionados con la forma como se realizan las operaciones en la empresa por parte de los colaboradores. Consiste en observar conscientemente, con el propósito de asegurarse de que los hechos son concretos y guardan correlación. La técnica de la observación es una habilidad que hay que desarrollar con esmero para agilizar y hacer más efectiva la ejecución del trabajo. * 1 punto

- ☐ A. La validación.
- ☐ B. El análisis.
- ☒ C. La observación. ✓

7. Averiguación directa con los responsables de los objetos de auditoría en la organización. La entrevista presupone la existencia de personas y la posibilidad de interacción verbal dentro de un proceso de acción recíproca. * 1 punto

- ☒ A. Entrevista. ✓
- ☐ B. El análisis.
- ☐ C. La validación.

8. Técnica que se basa en las declaraciones orales o escritas de una muestra de la población con el objeto de recabar u obtener información. Se puede basar en aspectos objetivos (hechos, trámites, responsables) o subjetivos (opiniones o actitudes).

* 1 punto

☐ A. Narrativa.

☒ B. Encuesta. ✓

☐ C. Narración.

9. Es el examen físico de bienes materiales o documentos con el fin de comprobar la existencia de un recurso o de una transacción registrada por los sistemas de información o en los estados financieros.

* 1 punto

☐ A. La validación.

☐ B. El análisis.

☒ C. La inspección. ✓

10. Consiste en la obtención de cartas o documentos, firmados por funcionarios de la empresa en su calidad de tales, en los cuales se certifica o se asegura la verdad sobre hechos de importancia para los análisis que realiza el auditor.

* 1 punto

☒ A. La certificación. ✓

☐ B. La validación.

☐ C. El análisis.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION AUDITORIA INTERNA

Se ha registrado el correo del encuestado (ancarmo.ing@gmail.com) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

ANDRES CARMONA RAMOS

Numero de cedula *

1032385113

CALIFICACION: 6/10

Cargo *

INGENIERO AMBIENTAL

1. Una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad. Ayuda a la organización a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión y riesgos.

* 1 punto



A. Auditoría interna.



B. Auditoria diaria.



C. Auditoria mensual.

2. Evalúa la evidencia de determinado asunto de interés para alguien y ofrecer conclusiones relativas a su funcionamiento y operación.

* 1 punto

☒ A. Auditoria.



☐ B. Aseguramiento.

☐ C. Analogía.

3. Examen de la evidencia disponible de que una o más técnicas o instrumentos de control interno están operando.

* 1 punto

☒ A. Prueba de calidad.



☐ B. Prueba de vencimiento.

☐ C. Prueba de cumplimiento.

4. Para obtener evidencia de auditoría relacionada con la integridad, exactitud y validez de los hechos objeto de análisis; se realizan:

* 1 punto

☐ A. Pruebas sustantivas.

☒ B. Pruebas de cumplimiento.



☐ C. Pruebas de calidad.

5. Son los métodos prácticos de investigación y prueba que utiliza el auditor para obtener * 1 punto la evidencia necesaria que fundamente sus opiniones y conclusiones, su empleo se basa en su criterio o juicio, según las circunstancias.

- ☐ A. Procedimientos de calidad.
- ☒ B. Procedimientos de auditoría. ✓
- ☐ C. Procedimiento de aseguramiento.

6. Es la técnica por medio de la cual el auditor se cerciora personalmente de hechos y circunstancias relacionados con la forma como se realizan las operaciones en la empresa por parte de los colaboradores. Consiste en observar conscientemente, con el propósito de asegurarse de que los hechos son concretos y guardan correlación. La técnica de la observación es una habilidad que hay que desarrollar con esmero para agilizar y hacer más efectiva la ejecución del trabajo. * 1 punto

- ☐ A. La validación.
- ☐ B. El análisis.
- ☒ C. La observación. ✓

7. Averiguación directa con los responsables de los objetos de auditoría en la organización. La entrevista presupone la existencia de personas y la posibilidad de interacción verbal dentro de un proceso de acción recíproca. * 1 punto

- ☒ A. Entrevista. ✓
- ☐ B. El análisis.
- ☐ C. La validación.

8. Técnica que se basa en las declaraciones orales o escritas de una muestra de la población con el objeto de recabar u obtener información. Se puede basar en aspectos objetivos (hechos, trámites, responsables) o subjetivos (opiniones o actitudes).

* 1 punto

☐ A. Narrativa.

☒ B. Encuesta. ✓

☐ C. Narración.

9. Es el examen físico de bienes materiales o documentos con el fin de comprobar la existencia de un recurso o de una transacción registrada por los sistemas de información o en los estados financieros.

* 1 punto

☐ A. La validación.

☐ B. El análisis.

☒ C. La inspección. ✓

10. Consiste en la obtención de cartas o documentos, firmados por funcionarios de la empresa en su calidad de tales, en los cuales se certifica o se asegura la verdad sobre hechos de importancia para los análisis que realiza el auditor.

* 1 punto

☐ A. La certificación.

☒ B. La validación. ✗

☐ C. El análisis.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION AUDITORIA INTERNA

Se ha registrado el correo del encuestado (**miyerfernando09@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Miyer Fernando Sánchez Sánchez

Numero de cedula *

1000627293

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Inspector

1. Una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad. Ayuda a la organización a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión y riesgos.

* 1 punto



A. Auditoría interna.



B. Auditoria diaria.



C. Auditoria mensual.

2. Evalúa la evidencia de determinado asunto de interés para alguien y ofrecer conclusiones relativas a su funcionamiento y operación.

* 1 punto

☐ A. Auditoria.

☒ B. Aseguramiento. ✓

☐ C. Analogía.

3. Examen de la evidencia disponible de que una o más técnicas o instrumentos de control interno están operando.

* 1 punto

☐ A. Prueba de calidad.

☐ B. Prueba de vencimiento.

☒ C. Prueba de cumplimiento. ✓

4. Para obtener evidencia de auditoría relacionada con la integridad, exactitud y validez de los hechos objeto de análisis; se realizan:

* 1 punto

☒ A. Pruebas sustantivas. ✓

☐ B. Pruebas de cumplimiento.

☐ C. Pruebas de calidad.

5. Son los métodos prácticos de investigación y prueba que utiliza el auditor para obtener * 1 punto la evidencia necesaria que fundamente sus opiniones y conclusiones, su empleo se basa en su criterio o juicio, según las circunstancias.

- ☐ A. Procedimientos de calidad.
- ☒ B. Procedimientos de auditoría. ✓
- ☐ C. Procedimiento de aseguramiento.

6. Es la técnica por medio de la cual el auditor se cerciora personalmente de hechos y circunstancias relacionados con la forma como se realizan las operaciones en la empresa por parte de los colaboradores. Consiste en observar conscientemente, con el propósito de asegurarse de que los hechos son concretos y guardan correlación. La técnica de la observación es una habilidad que hay que desarrollar con esmero para agilizar y hacer más efectiva la ejecución del trabajo. * 1 punto

- ☐ A. La validación.
- ☐ B. El análisis.
- ☒ C. La observación. ✓

7. Averiguación directa con los responsables de los objetos de auditoría en la organización. La entrevista presupone la existencia de personas y la posibilidad de interacción verbal dentro de un proceso de acción recíproca. * 1 punto

- ☒ A. Entrevista. ✓
- ☐ B. El análisis.
- ☐ C. La validación.

8. Técnica que se basa en las declaraciones orales o escritas de una muestra de la población con el objeto de recabar u obtener información. Se puede basar en aspectos objetivos (hechos, trámites, responsables) o subjetivos (opiniones o actitudes).

* 1 punto

☐ A. Narrativa.

☒ B. Encuesta. ✓

☐ C. Narración.

9. Es el examen físico de bienes materiales o documentos con el fin de comprobar la existencia de un recurso o de una transacción registrada por los sistemas de información o en los estados financieros.

* 1 punto

☐ A. La validación.

☐ B. El análisis.

☒ C. La inspección. ✓

10. Consiste en la obtención de cartas o documentos, firmados por funcionarios de la empresa en su calidad de tales, en los cuales se certifica o se asegura la verdad sobre hechos de importancia para los análisis que realiza el auditor.

* 1 punto

☒ A. La certificación. ✓

☐ B. La validación.

☐ C. El análisis.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION AUDITORIA INTERNA

Se ha registrado el correo del encuestado (**mithumroj1@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Mitchel rojas

Numero de cedula *

1022386613

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Residente interventoría

1. Una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad. Ayuda a la organización a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión y riesgos.

* 1 punto



A. Auditoría interna.



B. Auditoria diaria.



C. Auditoria mensual.

2. Evalúa la evidencia de determinado asunto de interés para alguien y ofrecer conclusiones relativas a su funcionamiento y operación.

* 1 punto

☐ A. Auditoria.

☒ B. Aseguramiento. ✓

☐ C. Analogía.

3. Examen de la evidencia disponible de que una o más técnicas o instrumentos de control interno están operando.

* 1 punto

☐ A. Prueba de calidad.

☐ B. Prueba de vencimiento.

☒ C. Prueba de cumplimiento. ✓

4. Para obtener evidencia de auditoría relacionada con la integridad, exactitud y validez de los hechos objeto de análisis; se realizan:

* 1 punto

☒ A. Pruebas sustantivas. ✓

☐ B. Pruebas de cumplimiento.

☐ C. Pruebas de calidad.

5. Son los métodos prácticos de investigación y prueba que utiliza el auditor para obtener * 1 punto la evidencia necesaria que fundamente sus opiniones y conclusiones, su empleo se basa en su criterio o juicio, según las circunstancias.

- ☐ A. Procedimientos de calidad.
- ☒ B. Procedimientos de auditoría. ✓
- ☐ C. Procedimiento de aseguramiento.

6. Es la técnica por medio de la cual el auditor se cerciora personalmente de hechos y circunstancias relacionados con la forma como se realizan las operaciones en la empresa por parte de los colaboradores. Consiste en observar conscientemente, con el propósito de asegurarse de que los hechos son concretos y guardan correlación. La técnica de la observación es una habilidad que hay que desarrollar con esmero para agilizar y hacer más efectiva la ejecución del trabajo. * 1 punto

- ☐ A. La validación.
- ☐ B. El análisis.
- ☒ C. La observación. ✓

7. Averiguación directa con los responsables de los objetos de auditoría en la organización. La entrevista presupone la existencia de personas y la posibilidad de interacción verbal dentro de un proceso de acción recíproca. * 1 punto

- ☒ A. Entrevista. ✓
- ☐ B. El análisis.
- ☐ C. La validación.

8. Técnica que se basa en las declaraciones orales o escritas de una muestra de la población con el objeto de recabar u obtener información. Se puede basar en aspectos objetivos (hechos, trámites, responsables) o subjetivos (opiniones o actitudes).

* 1 punto

☐ A. Narrativa.

☒ B. Encuesta. ✓

☐ C. Narración.

9. Es el examen físico de bienes materiales o documentos con el fin de comprobar la existencia de un recurso o de una transacción registrada por los sistemas de información o en los estados financieros.

* 1 punto

☐ A. La validación.

☐ B. El análisis.

☒ C. La inspección. ✓

10. Consiste en la obtención de cartas o documentos, firmados por funcionarios de la empresa en su calidad de tales, en los cuales se certifica o se asegura la verdad sobre hechos de importancia para los análisis que realiza el auditor.

* 1 punto

☒ A. La certificación. ✓

☐ B. La validación.

☐ C. El análisis.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION AUDITORIA INTERNA

Se ha registrado el correo del encuestado (**dedilmarca@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Deiby Edilson Marroquin Carrillo

Numero de cedula *

1000694420

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Inspector de interventoria

1. Una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad. Ayuda a la organización a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión y riesgos.

* 1 punto



A. Auditoría interna.



B. Auditoria diaria.



C. Auditoria mensual.

2. Evalúa la evidencia de determinado asunto de interés para alguien y ofrecer conclusiones relativas a su funcionamiento y operación.

* 1 punto

☐ A. Auditoria.

☒ B. Aseguramiento. ✓

☐ C. Analogía.

3. Examen de la evidencia disponible de que una o más técnicas o instrumentos de control interno están operando.

* 1 punto

☐ A. Prueba de calidad.

☐ B. Prueba de vencimiento.

☒ C. Prueba de cumplimiento. ✓

4. Para obtener evidencia de auditoría relacionada con la integridad, exactitud y validez de los hechos objeto de análisis; se realizan:

* 1 punto

☒ A. Pruebas sustantivas. ✓

☐ B. Pruebas de cumplimiento.

☐ C. Pruebas de calidad.

5. Son los métodos prácticos de investigación y prueba que utiliza el auditor para obtener * 1 punto la evidencia necesaria que fundamente sus opiniones y conclusiones, su empleo se basa en su criterio o juicio, según las circunstancias.

- ☐ A. Procedimientos de calidad.
- ☒ B. Procedimientos de auditoría. ✓
- ☐ C. Procedimiento de aseguramiento.

6. Es la técnica por medio de la cual el auditor se cerciora personalmente de hechos y circunstancias relacionados con la forma como se realizan las operaciones en la empresa por parte de los colaboradores. Consiste en observar conscientemente, con el propósito de asegurarse de que los hechos son concretos y guardan correlación. La técnica de la observación es una habilidad que hay que desarrollar con esmero para agilizar y hacer más efectiva la ejecución del trabajo. * 1 punto

- ☐ A. La validación.
- ☐ B. El análisis.
- ☒ C. La observación. ✓

7. Averiguación directa con los responsables de los objetos de auditoría en la organización. La entrevista presupone la existencia de personas y la posibilidad de interacción verbal dentro de un proceso de acción recíproca. * 1 punto

- ☒ A. Entrevista. ✓
- ☐ B. El análisis.
- ☐ C. La validación.

8. Técnica que se basa en las declaraciones orales o escritas de una muestra de la población con el objeto de recabar u obtener información. Se puede basar en aspectos objetivos (hechos, trámites, responsables) o subjetivos (opiniones o actitudes).

* 1 punto

☐ A. Narrativa.

☒ B. Encuesta. ✓

☐ C. Narración.

9. Es el examen físico de bienes materiales o documentos con el fin de comprobar la existencia de un recurso o de una transacción registrada por los sistemas de información o en los estados financieros.

* 1 punto

☐ A. La validación.

☐ B. El análisis.

☒ C. La inspección. ✓

10. Consiste en la obtención de cartas o documentos, firmados por funcionarios de la empresa en su calidad de tales, en los cuales se certifica o se asegura la verdad sobre hechos de importancia para los análisis que realiza el auditor.

* 1 punto

☒ A. La certificación. ✓

☐ B. La validación.

☐ C. El análisis.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION AUDITORIA INTERNA

Se ha registrado el correo del encuestado (**sabas1036@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

sebastian betancourth

Numero de cedula *

1053786892

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Residente

1. Una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad. Ayuda a la organización a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión y riesgos.

* 1 punto



A. Auditoría interna.



B. Auditoria diaria.



C. Auditoria mensual.

2. Evalúa la evidencia de determinado asunto de interés para alguien y ofrecer conclusiones relativas a su funcionamiento y operación.

* 1 punto

☐ A. Auditoria.

☒ B. Aseguramiento. ✓

☐ C. Analogía.

3. Examen de la evidencia disponible de que una o más técnicas o instrumentos de control interno están operando.

* 1 punto

☐ A. Prueba de calidad.

☐ B. Prueba de vencimiento.

☒ C. Prueba de cumplimiento. ✓

4. Para obtener evidencia de auditoría relacionada con la integridad, exactitud y validez de los hechos objeto de análisis; se realizan:

* 1 punto

☒ A. Pruebas sustantivas. ✓

☐ B. Pruebas de cumplimiento.

☐ C. Pruebas de calidad.

5. Son los métodos prácticos de investigación y prueba que utiliza el auditor para obtener * 1 punto la evidencia necesaria que fundamente sus opiniones y conclusiones, su empleo se basa en su criterio o juicio, según las circunstancias.

- ☐ A. Procedimientos de calidad.
- ☒ B. Procedimientos de auditoría. ✓
- ☐ C. Procedimiento de aseguramiento.

6. Es la técnica por medio de la cual el auditor se cerciora personalmente de hechos y circunstancias relacionados con la forma como se realizan las operaciones en la empresa por parte de los colaboradores. Consiste en observar conscientemente, con el propósito de asegurarse de que los hechos son concretos y guardan correlación. La técnica de la observación es una habilidad que hay que desarrollar con esmero para agilizar y hacer más efectiva la ejecución del trabajo. * 1 punto

- ☐ A. La validación.
- ☐ B. El análisis.
- ☒ C. La observación. ✓

7. Averiguación directa con los responsables de los objetos de auditoría en la organización. La entrevista presupone la existencia de personas y la posibilidad de interacción verbal dentro de un proceso de acción recíproca. * 1 punto

- ☒ A. Entrevista. ✓
- ☐ B. El análisis.
- ☐ C. La validación.

8. Técnica que se basa en las declaraciones orales o escritas de una muestra de la población con el objeto de recabar u obtener información. Se puede basar en aspectos objetivos (hechos, trámites, responsables) o subjetivos (opiniones o actitudes).

* 1 punto

☐ A. Narrativa.

☒ B. Encuesta. ✓

☐ C. Narración.

9. Es el examen físico de bienes materiales o documentos con el fin de comprobar la existencia de un recurso o de una transacción registrada por los sistemas de información o en los estados financieros.

* 1 punto

☐ A. La validación.

☐ B. El análisis.

☒ C. La inspección. ✓

10. Consiste en la obtención de cartas o documentos, firmados por funcionarios de la empresa en su calidad de tales, en los cuales se certifica o se asegura la verdad sobre hechos de importancia para los análisis que realiza el auditor.

* 1 punto

☒ A. La certificación. ✓

☐ B. La validación.

☐ C. El análisis.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION AUDITORIA INTERNA

Se ha registrado el correo del encuestado (**sharondanae18@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Sharon Danay Chaparro Secue

Numero de cedula *

1030628001

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Residente de Interventoria

1. Una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad. Ayuda a la organización a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión y riesgos.

* 1 punto



A. Auditoría interna.



B. Auditoria diaria.



C. Auditoria mensual.

2. Evalúa la evidencia de determinado asunto de interés para alguien y ofrecer conclusiones relativas a su funcionamiento y operación.

* 1 punto

☐ A. Auditoria.

☒ B. Aseguramiento. ✓

☐ C. Analogía.

3. Examen de la evidencia disponible de que una o más técnicas o instrumentos de control interno están operando.

* 1 punto

☐ A. Prueba de calidad.

☐ B. Prueba de vencimiento.

☒ C. Prueba de cumplimiento. ✓

4. Para obtener evidencia de auditoría relacionada con la integridad, exactitud y validez de los hechos objeto de análisis; se realizan:

* 1 punto

☒ A. Pruebas sustantivas. ✓

☐ B. Pruebas de cumplimiento.

☐ C. Pruebas de calidad.

5. Son los métodos prácticos de investigación y prueba que utiliza el auditor para obtener * 1 punto la evidencia necesaria que fundamente sus opiniones y conclusiones, su empleo se basa en su criterio o juicio, según las circunstancias.

- ☐ A. Procedimientos de calidad.
- ☒ B. Procedimientos de auditoría. ✓
- ☐ C. Procedimiento de aseguramiento.

6. Es la técnica por medio de la cual el auditor se cerciora personalmente de hechos y circunstancias relacionados con la forma como se realizan las operaciones en la empresa por parte de los colaboradores. Consiste en observar conscientemente, con el propósito de asegurarse de que los hechos son concretos y guardan correlación. La técnica de la observación es una habilidad que hay que desarrollar con esmero para agilizar y hacer más efectiva la ejecución del trabajo. * 1 punto

- ☐ A. La validación.
- ☐ B. El análisis.
- ☒ C. La observación. ✓

7. Averiguación directa con los responsables de los objetos de auditoría en la organización. La entrevista presupone la existencia de personas y la posibilidad de interacción verbal dentro de un proceso de acción recíproca. * 1 punto

- ☒ A. Entrevista. ✓
- ☐ B. El análisis.
- ☐ C. La validación.

8. Técnica que se basa en las declaraciones orales o escritas de una muestra de la población con el objeto de recabar u obtener información. Se puede basar en aspectos objetivos (hechos, trámites, responsables) o subjetivos (opiniones o actitudes).

* 1 punto

☐ A. Narrativa.

☒ B. Encuesta. ✓

☐ C. Narración.

9. Es el examen físico de bienes materiales o documentos con el fin de comprobar la existencia de un recurso o de una transacción registrada por los sistemas de información o en los estados financieros.

* 1 punto

☐ A. La validación.

☐ B. El análisis.

☒ C. La inspección. ✓

10. Consiste en la obtención de cartas o documentos, firmados por funcionarios de la empresa en su calidad de tales, en los cuales se certifica o se asegura la verdad sobre hechos de importancia para los análisis que realiza el auditor.

* 1 punto

☒ A. La certificación. ✓

☐ B. La validación.

☐ C. El análisis.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION AUDITORIA INTERNA

Se ha registrado el correo del encuestado (**harrisonandresrr@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Harrison Andrés Rico Rubiano

Numero de cedula *

1015464988

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Residente de interventoria

1. Una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad. Ayuda a la organización a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión y riesgos.

* 1 punto



A. Auditoría interna.



B. Auditoria diaria.



C. Auditoria mensual.

2. Evalúa la evidencia de determinado asunto de interés para alguien y ofrecer conclusiones relativas a su funcionamiento y operación.

* 1 punto

☐ A. Auditoria.

☒ B. Aseguramiento. ✓

☐ C. Analogía.

3. Examen de la evidencia disponible de que una o más técnicas o instrumentos de control interno están operando.

* 1 punto

☐ A. Prueba de calidad.

☐ B. Prueba de vencimiento.

☒ C. Prueba de cumplimiento. ✓

4. Para obtener evidencia de auditoría relacionada con la integridad, exactitud y validez de los hechos objeto de análisis; se realizan:

* 1 punto

☒ A. Pruebas sustantivas. ✓

☐ B. Pruebas de cumplimiento.

☐ C. Pruebas de calidad.

5. Son los métodos prácticos de investigación y prueba que utiliza el auditor para obtener * 1 punto la evidencia necesaria que fundamente sus opiniones y conclusiones, su empleo se basa en su criterio o juicio, según las circunstancias.

- ☐ A. Procedimientos de calidad.
- ☒ B. Procedimientos de auditoría. ✓
- ☐ C. Procedimiento de aseguramiento.

6. Es la técnica por medio de la cual el auditor se cerciora personalmente de hechos y circunstancias relacionados con la forma como se realizan las operaciones en la empresa por parte de los colaboradores. Consiste en observar conscientemente, con el propósito de asegurarse de que los hechos son concretos y guardan correlación. La técnica de la observación es una habilidad que hay que desarrollar con esmero para agilizar y hacer más efectiva la ejecución del trabajo. * 1 punto

- ☐ A. La validación.
- ☐ B. El análisis.
- ☒ C. La observación. ✓

7. Averiguación directa con los responsables de los objetos de auditoría en la organización. La entrevista presupone la existencia de personas y la posibilidad de interacción verbal dentro de un proceso de acción recíproca. * 1 punto

- ☒ A. Entrevista. ✓
- ☐ B. El análisis.
- ☐ C. La validación.

8. Técnica que se basa en las declaraciones orales o escritas de una muestra de la población con el objeto de recabar u obtener información. Se puede basar en aspectos objetivos (hechos, trámites, responsables) o subjetivos (opiniones o actitudes).

* 1 punto

☐ A. Narrativa.

☒ B. Encuesta. ✓

☐ C. Narración.

9. Es el examen físico de bienes materiales o documentos con el fin de comprobar la existencia de un recurso o de una transacción registrada por los sistemas de información o en los estados financieros.

* 1 punto

☐ A. La validación.

☐ B. El análisis.

☒ C. La inspección. ✓

10. Consiste en la obtención de cartas o documentos, firmados por funcionarios de la empresa en su calidad de tales, en los cuales se certifica o se asegura la verdad sobre hechos de importancia para los análisis que realiza el auditor.

* 1 punto

☒ A. La certificación. ✓

☐ B. La validación.

☐ C. El análisis.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION AUDITORIA INTERNA

Se ha registrado el correo del encuestado (**ancaguri20@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Angie Carolina Gutiérrez Rincón

Numero de cedula *

1233689442

CALIFICACION: 7/10

Cargo *

Inspectora ambiental

1. Una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad. Ayuda a la organización a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión y riesgos.

* 1 punto



A. Auditoría interna.



B. Auditoria diaria.



C. Auditoria mensual.

2. Evalúa la evidencia de determinado asunto de interés para alguien y ofrecer conclusiones relativas a su funcionamiento y operación.

* 1 punto

- ☒ A. Auditoria. 
- ☐ B. Aseguramiento.
- ☐ C. Analogía.

3. Examen de la evidencia disponible de que una o más técnicas o instrumentos de control interno están operando.

* 1 punto

- ☐ A. Prueba de calidad.
- ☐ B. Prueba de vencimiento.
- ☒ C. Prueba de cumplimiento. 

4. Para obtener evidencia de auditoría relacionada con la integridad, exactitud y validez de los hechos objeto de análisis; se realizan:

* 1 punto

- ☐ A. Pruebas sustantivas.
- ☐ B. Pruebas de cumplimiento.
- ☒ C. Pruebas de calidad. 

5. Son los métodos prácticos de investigación y prueba que utiliza el auditor para obtener * 1 punto la evidencia necesaria que fundamente sus opiniones y conclusiones, su empleo se basa en su criterio o juicio, según las circunstancias.

- ☐ A. Procedimientos de calidad.
- ☒ B. Procedimientos de auditoría. ✓
- ☐ C. Procedimiento de aseguramiento.

6. Es la técnica por medio de la cual el auditor se cerciora personalmente de hechos y circunstancias relacionados con la forma como se realizan las operaciones en la empresa por parte de los colaboradores. Consiste en observar conscientemente, con el propósito de asegurarse de que los hechos son concretos y guardan correlación. La técnica de la observación es una habilidad que hay que desarrollar con esmero para agilizar y hacer más efectiva la ejecución del trabajo. * 1 punto

- ☐ A. La validación.
- ☒ B. El análisis. ✗
- ☐ C. La observación.

7. Averiguación directa con los responsables de los objetos de auditoría en la organización. La entrevista presupone la existencia de personas y la posibilidad de interacción verbal dentro de un proceso de acción recíproca. * 1 punto

- ☒ A. Entrevista. ✓
- ☐ B. El análisis.
- ☐ C. La validación.

8. Técnica que se basa en las declaraciones orales o escritas de una muestra de la población con el objeto de recabar u obtener información. Se puede basar en aspectos objetivos (hechos, trámites, responsables) o subjetivos (opiniones o actitudes).

* 1 punto

☐ A. Narrativa.

☒ B. Encuesta. ✓

☐ C. Narración.

9. Es el examen físico de bienes materiales o documentos con el fin de comprobar la existencia de un recurso o de una transacción registrada por los sistemas de información o en los estados financieros.

* 1 punto

☐ A. La validación.

☐ B. El análisis.

☒ C. La inspección. ✓

10. Consiste en la obtención de cartas o documentos, firmados por funcionarios de la empresa en su calidad de tales, en los cuales se certifica o se asegura la verdad sobre hechos de importancia para los análisis que realiza el auditor.

* 1 punto

☒ A. La certificación. ✓

☐ B. La validación.

☐ C. El análisis.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION AUDITORIA INTERNA

Se ha registrado el correo del encuestado (**dgarzon1190@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

David Alejandro Garzon Garzon

Numero de cedula *

1030695622

CALIFICACION: 10/10

Cargo *

Conductor

1. Una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad. Ayuda a la organización a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión y riesgos.

* 1 punto



A. Auditoría interna.



B. Auditoria diaria.



C. Auditoria mensual.

2. Evalúa la evidencia de determinado asunto de interés para alguien y ofrecer conclusiones relativas a su funcionamiento y operación.

* 1 punto

☐ A. Auditoria.

☒ B. Aseguramiento. ✓

☐ C. Analogía.

3. Examen de la evidencia disponible de que una o más técnicas o instrumentos de control interno están operando.

* 1 punto

☐ A. Prueba de calidad.

☐ B. Prueba de vencimiento.

☒ C. Prueba de cumplimiento. ✓

4. Para obtener evidencia de auditoría relacionada con la integridad, exactitud y validez de los hechos objeto de análisis; se realizan:

* 1 punto

☒ A. Pruebas sustantivas. ✓

☐ B. Pruebas de cumplimiento.

☐ C. Pruebas de calidad.

5. Son los métodos prácticos de investigación y prueba que utiliza el auditor para obtener * 1 punto la evidencia necesaria que fundamente sus opiniones y conclusiones, su empleo se basa en su criterio o juicio, según las circunstancias.

- ☐ A. Procedimientos de calidad.
- ☒ B. Procedimientos de auditoría. ✓
- ☐ C. Procedimiento de aseguramiento.

6. Es la técnica por medio de la cual el auditor se cerciora personalmente de hechos y circunstancias relacionados con la forma como se realizan las operaciones en la empresa por parte de los colaboradores. Consiste en observar conscientemente, con el propósito de asegurarse de que los hechos son concretos y guardan correlación. La técnica de la observación es una habilidad que hay que desarrollar con esmero para agilizar y hacer más efectiva la ejecución del trabajo. * 1 punto

- ☐ A. La validación.
- ☐ B. El análisis.
- ☒ C. La observación. ✓

7. Averiguación directa con los responsables de los objetos de auditoría en la organización. La entrevista presupone la existencia de personas y la posibilidad de interacción verbal dentro de un proceso de acción recíproca. * 1 punto

- ☒ A. Entrevista. ✓
- ☐ B. El análisis.
- ☐ C. La validación.

8. Técnica que se basa en las declaraciones orales o escritas de una muestra de la población con el objeto de recabar u obtener información. Se puede basar en aspectos objetivos (hechos, trámites, responsables) o subjetivos (opiniones o actitudes).

* 1 punto

☐ A. Narrativa.

☒ B. Encuesta. ✓

☐ C. Narración.

9. Es el examen físico de bienes materiales o documentos con el fin de comprobar la existencia de un recurso o de una transacción registrada por los sistemas de información o en los estados financieros.

* 1 punto

☐ A. La validación.

☐ B. El análisis.

☒ C. La inspección. ✓

10. Consiste en la obtención de cartas o documentos, firmados por funcionarios de la empresa en su calidad de tales, en los cuales se certifica o se asegura la verdad sobre hechos de importancia para los análisis que realiza el auditor.

* 1 punto

☒ A. La certificación. ✓

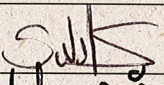
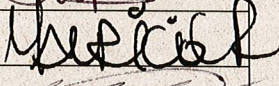
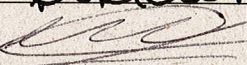
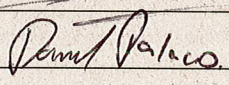
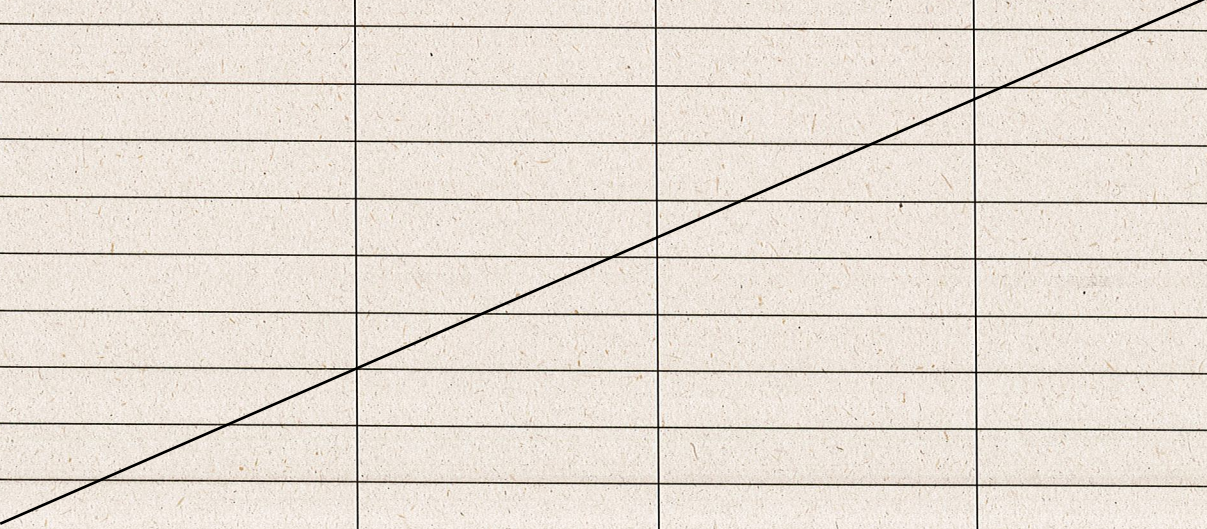
☐ B. La validación.

☐ C. El análisis.

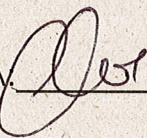
Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

 <small>NIT. 900021482 - 1</small>	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	 <small>CONSORCIO ALIANZA XXI NIT: 901.956.216-5</small>
	REGISTRO DIVULGACIÓN Y SOCIALIZACIÓN	
Código: DMC-F-SST-02	Versión: 01	Fecha: 19/12/2019

Fecha: 09/01/2026			
Lugar: Oficina consorcio Alianza XXI			
Temas: Capacitación recepción de quejas de acoso laboral y sexual del comité de convivencia laboral. Definiciones.Recepcion de la queja. Repuesta inicial. Reunion extraordinaria. Ampliacion de los hechos. Citación individual y de testigos o investigación de los hechos. Firma de compromiso. Formula conciliatoria. Plan de mejora. Seguimiento. Remision o traslado. Cierre del caso.			
FIRMO EN CONSTANCIA DE QUE HE RECIBIDO DIVULGACIÓN DE LOS DOCUMENTOS Y PRESENTACIONES EN MENCIÓN, POR TANTO, ME RESPONSABILIZO DE APLICARLOS DURANTE EL DESARROLLO DE MIS LABORES ASIGNADAS.			
ASISTENTES			
NOMBRE Y APELLIDO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
Sharon Danay Chaparro Secue	1.030.628.001	Residente de interventoria	
Andres Carmona Ramos	1.032.385.113	Ingeniero Ambiental	
Miyer Sánchez Sánchez	1.000.627.293	Inspector de Interventoria	
Angel Daniel Palacio Gonzalez	1.007.363.882	Inspector de Interventoria	
			

RESPONSABLE: Oscar Ciendua Torres

FIRMA: 



EVALUACION RECEPCION DE QUEJAS PARA ACOSO LABORAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**palacioangel28@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Angel Daniel Palacio Gonzalez

Numero de cedula *

1007363882

CALIFICACION: 13/13

Cargo *

Inspector de interventoría

1. Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado (a); toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral. * 1 punto

☒ A. Maltrato laboral. ✓

☐ B. Maltrato social.

☐ C. Maltrato no laboral.

2. Toda conducta cuyas características de reiteración o evidente arbitrariedad permitan inferir el propósito de inducir la renuncia del empleado (a), mediante la descalificación, la carga excesiva de trabajo y cambios permanentes de horario que puedan producir desmotivación laboral. * 1 punto

☐ A. Persecución personal.

☒ B. Persecución laboral. ✓

☐ C. Persecución policial.

3. Toda acción tendiente a obstaculizar el cumplimiento de la labor o hacerla más gravosa o retardarla con perjuicio para el (la) empleado(a). Constituyen acciones de entorpecimiento laboral, entre otras, la privación, ocultación o inutilización de los insumos, documentos o instrumentos para la labor, la destrucción o pérdida de información, el ocultamiento de correspondencia o mensajes electrónicos.

* 1 punto

☐ A. Entorpecimiento general.

☐ B. Entorpecimiento grupal.

☒ C. Entorpecimiento laboral.



4. Aquella conducta de contenido sexual, que puede ser física, verbal o no verbal, que atente o pueda atentar contra la dignidad de la persona que lo sufre, generando un ambiente intimidatorio, ofensivo o degradante.

* 1 punto

☒ A. Acoso Sexual.



☐ B. Acoso personal.

☐ C. Acoso laboral.

5. Acción de un hostigador u hostigadores conducente a producir miedo, terror, desprecio o desánimo en el trabajador afectado hacia su trabajo, como el efecto o la enfermedad que produce en el trabajador.

* 1 punto

☐ A. Acoso personal.

☒ B. Acoso laboral.



☐ C. Acoso sexual.

6. Todo trato diferenciado por razones de raza, género, origen familiar o nacional, credo * 1 punto religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

☐ A. Discriminación personal.

☐ B. Discriminación social.

☒ C. Discriminación laboral.



7. Es uno de los pasos mediante el cual se diligencian los hechos, datos y las pruebas * 1 punto que permitan evidenciar el presunto acoso laboral.

☒ A. Diligenciamiento de formato de quejas de presunto acoso laboral.



☐ B. Diligenciamiento de arreglos laborales.

☐ C. Diligenciamiento de quejas por calidad.

8. ¿Quién recibe la queja de presunto acoso laboral y convoca a reunión extraordinaria a * 1 punto los integrantes del comité para la atención y activación del procedimiento?

☐ A. El presidente del comité.

☒ B. Secretario el comité de convivencia.



☐ C. El afectado del acoso laboral.

9. En qué parte del procedimiento se determina que la queja si constituye una conducta de acoso laboral. * 1 punto

- ☐ A. Reunión semanal.
- ☐ B. Reunión virtual.
- ☒ C. Reunión extraordinaria.



10. En qué parte del procedimiento se escucha a las partes involucradas de manera conjunta sobre los hechos que dieron lugar a la queja. * 1 punto

- ☒ A. Apertura investigación de la queja de presunto acoso laboral.
- ☐ B. Apertura de investigación de accidentes.
- ☐ C. Apertura de investigación de incidentes.



11. En qué parte del procedimiento se formula un plan de mejora concertado entre las partes y se establecen las recomendaciones para las partes involucradas en donde se detallan los compromisos de manera clara y estas se deben de entregar de forma escrita. * 1 punto

- ☐ A. Cierre de los incidentes.
- ☒ B. Cierre del proceso de investigación.
- ☐ C. Cierre de los accidentes.



12. En qué parte del procedimiento se revisa la trazabilidad de los compromisos adquiridos en el plan de mejora, las recomendaciones dadas por el Comité de Convivencia a las partes involucradas en la queja, verificando su cumplimiento de acuerdo con lo pactado y en las fechas establecidas.

* 1 punto

☐ A. Seguimiento a obligaciones requeridas.

☐ B. Seguimiento de respuestas obtenidas.

☒ C. Seguimiento compromisos adquiridos.



13. En qué parte del procedimiento se envía la documentación del proceso al archivo del Comité de Convivencia Laboral. En caso de que se genere una sanción disciplinaria esta irá a la historia laboral del empleado sin el detalle del caso.

* 1 punto

☒ A. Custodia de archivo.



☐ B. Custodia de historias clínicas.

☐ C. Custodia de historias de trabajo.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RECEPCION DE QUEJAS PARA ACOSO LABORAL

Se ha registrado el correo del encuestado (ancarmo.ing@gmail.com) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

ANDRES CARMONA RAMOS

Numero de cedula *

1032385113

CALIFICACION: 13/13

Cargo *

INGENIERO AMBIENTAL

1. Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado (a); toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral. * 1 punto

☒ A. Maltrato laboral. ✓

☐ B. Maltrato social.

☐ C. Maltrato no laboral.

2. Toda conducta cuyas características de reiteración o evidente arbitrariedad permitan inferir el propósito de inducir la renuncia del empleado (a), mediante la descalificación, la carga excesiva de trabajo y cambios permanentes de horario que puedan producir desmotivación laboral. * 1 punto

☐ A. Persecución personal.

☒ B. Persecución laboral. ✓

☐ C. Persecución policial.

3. Toda acción tendiente a obstaculizar el cumplimiento de la labor o hacerla más gravosa o retardarla con perjuicio para el (la) empleado(a). Constituyen acciones de entorpecimiento laboral, entre otras, la privación, ocultación o inutilización de los insumos, documentos o instrumentos para la labor, la destrucción o pérdida de información, el ocultamiento de correspondencia o mensajes electrónicos.

* 1 punto

☐ A. Entorpecimiento general.

☐ B. Entorpecimiento grupal.

☒ C. Entorpecimiento laboral. ✓

4. Aquella conducta de contenido sexual, que puede ser física, verbal o no verbal, que atente o pueda atentar contra la dignidad de la persona que lo sufre, generando un ambiente intimidatorio, ofensivo o degradante.

* 1 punto

☒ A. Acoso Sexual. ✓

☐ B. Acoso personal.

☐ C. Acoso laboral.

5. Acción de un hostigador u hostigadores conducente a producir miedo, terror, desprecio o desánimo en el trabajador afectado hacia su trabajo, como el efecto o la enfermedad que produce en el trabajador.

* 1 punto

☐ A. Acoso personal.

☒ B. Acoso laboral. ✓

☐ C. Acoso sexual.

6. Todo trato diferenciado por razones de raza, género, origen familiar o nacional, credo * 1 punto religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

☐ A. Discriminación personal.

☐ B. Discriminación social.

☒ C. Discriminación laboral. ✓

7. Es uno de los pasos mediante el cual se diligencian los hechos, datos y las pruebas * 1 punto que permitan evidenciar el presunto acoso laboral.

☒ A. Diligenciamiento de formato de quejas de presunto acoso laboral. ✓

☐ B. Diligenciamiento de arreglos laborales.

☐ C. Diligenciamiento de quejas por calidad.

8. ¿Quién recibe la queja de presunto acoso laboral y convoca a reunión extraordinaria a * 1 punto los integrantes del comité para la atención y activación del procedimiento?

☐ A. El presidente del comité.

☒ B. Secretario el comité de convivencia. ✓

☐ C. El afectado del acoso laboral.

9. En qué parte del procedimiento se determina que la queja si constituye una conducta de acoso laboral. * 1 punto

- ☐ A. Reunión semanal.
- ☐ B. Reunión virtual.
- ☒ C. Reunión extraordinaria. ✓

10. En qué parte del procedimiento se escucha a las partes involucradas de manera conjunta sobre los hechos que dieron lugar a la queja. * 1 punto

- ☒ A. Apertura investigación de la queja de presunto acoso laboral. ✓
- ☐ B. Apertura de investigación de accidentes.
- ☐ C. Apertura de investigación de incidentes.

11. En qué parte del procedimiento se formula un plan de mejora concertado entre las partes y se establecen las recomendaciones para las partes involucradas en donde se detallan los compromisos de manera clara y estas se deben de entregar de forma escrita. * 1 punto

- ☐ A. Cierre de los incidentes.
- ☒ B. Cierre del proceso de investigación. ✓
- ☐ C. Cierre de los accidentes.

12. En qué parte del procedimiento se revisa la trazabilidad de los compromisos adquiridos en el plan de mejora, las recomendaciones dadas por el Comité de Convivencia a las partes involucradas en la queja, verificando su cumplimiento de acuerdo con lo pactado y en las fechas establecidas.

* 1 punto

☐ A. Seguimiento a obligaciones requeridas.

☐ B. Seguimiento de respuestas obtenidas.

☒ C. Seguimiento compromisos adquiridos.



13. En qué parte del procedimiento se envía la documentación del proceso al archivo del Comité de Convivencia Laboral. En caso de que se genere una sanción disciplinaria esta irá a la historia laboral del empleado sin el detalle del caso.

* 1 punto

☒ A. Custodia de archivo.



☐ B. Custodia de historias clínicas.

☐ C. Custodia de historias de trabajo.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RECEPCION DE QUEJAS PARA ACOSO LABORAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**sharondanae18@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Sharon Danay Chaparro Secue

Numero de cedula *

1030628001

CALIFICACION: 13/13

Cargo *

Residente Interventoria

1. Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado (a); toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral. * 1 punto

☒ A. Maltrato laboral. ✓

☐ B. Maltrato social.

☐ C. Maltrato no laboral.

2. Toda conducta cuyas características de reiteración o evidente arbitrariedad permitan inferir el propósito de inducir la renuncia del empleado (a), mediante la descalificación, la carga excesiva de trabajo y cambios permanentes de horario que puedan producir desmotivación laboral. * 1 punto

☐ A. Persecución personal.

☒ B. Persecución laboral. ✓

☐ C. Persecución policial.

3. Toda acción tendiente a obstaculizar el cumplimiento de la labor o hacerla más gravosa o retardarla con perjuicio para el (la) empleado(a). Constituyen acciones de entorpecimiento laboral, entre otras, la privación, ocultación o inutilización de los insumos, documentos o instrumentos para la labor, la destrucción o pérdida de información, el ocultamiento de correspondencia o mensajes electrónicos.

* 1 punto

☐ A. Entorpecimiento general.

☐ B. Entorpecimiento grupal.

☒ C. Entorpecimiento laboral. ✓

4. Aquella conducta de contenido sexual, que puede ser física, verbal o no verbal, que atente o pueda atentar contra la dignidad de la persona que lo sufre, generando un ambiente intimidatorio, ofensivo o degradante.

* 1 punto

☒ A. Acoso Sexual. ✓

☐ B. Acoso personal.

☐ C. Acoso laboral.

5. Acción de un hostigador u hostigadores conducente a producir miedo, terror, desprecio o desánimo en el trabajador afectado hacia su trabajo, como el efecto o la enfermedad que produce en el trabajador.

* 1 punto

☐ A. Acoso personal.

☒ B. Acoso laboral. ✓

☐ C. Acoso sexual.

6. Todo trato diferenciado por razones de raza, género, origen familiar o nacional, credo * 1 punto religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

☐ A. Discriminación personal.

☐ B. Discriminación social.

☒ C. Discriminación laboral. ✓

7. Es uno de los pasos mediante el cual se diligencian los hechos, datos y las pruebas * 1 punto que permitan evidenciar el presunto acoso laboral.

☒ A. Diligenciamiento de formato de quejas de presunto acoso laboral. ✓

☐ B. Diligenciamiento de arreglos laborales.

☐ C. Diligenciamiento de quejas por calidad.

8. ¿Quién recibe la queja de presunto acoso laboral y convoca a reunión extraordinaria a * 1 punto los integrantes del comité para la atención y activación del procedimiento?

☐ A. El presidente del comité.

☒ B. Secretario el comité de convivencia. ✓

☐ C. El afectado del acoso laboral.

9. En qué parte del procedimiento se determina que la queja si constituye una conducta de acoso laboral. * 1 punto

- ☐ A. Reunión semanal.
- ☐ B. Reunión virtual.
- ☒ C. Reunión extraordinaria. ✓

10. En qué parte del procedimiento se escucha a las partes involucradas de manera conjunta sobre los hechos que dieron lugar a la queja. * 1 punto

- ☒ A. Apertura investigación de la queja de presunto acoso laboral. ✓
- ☐ B. Apertura de investigación de accidentes.
- ☐ C. Apertura de investigación de incidentes.

11. En qué parte del procedimiento se formula un plan de mejora concertado entre las partes y se establecen las recomendaciones para las partes involucradas en donde se detallan los compromisos de manera clara y estas se deben de entregar de forma escrita. * 1 punto

- ☐ A. Cierre de los incidentes.
- ☒ B. Cierre del proceso de investigación. ✓
- ☐ C. Cierre de los accidentes.

12. En qué parte del procedimiento se revisa la trazabilidad de los compromisos adquiridos en el plan de mejora, las recomendaciones dadas por el Comité de Convivencia a las partes involucradas en la queja, verificando su cumplimiento de acuerdo con lo pactado y en las fechas establecidas.

* 1 punto

☐ A. Seguimiento a obligaciones requeridas.

☐ B. Seguimiento de respuestas obtenidas.

☒ C. Seguimiento compromisos adquiridos.



13. En qué parte del procedimiento se envía la documentación del proceso al archivo del Comité de Convivencia Laboral. En caso de que se genere una sanción disciplinaria esta irá a la historia laboral del empleado sin el detalle del caso.

* 1 punto

☒ A. Custodia de archivo.



☐ B. Custodia de historias clínicas.

☐ C. Custodia de historias de trabajo.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RECEPCION DE QUEJAS PARA ACOSO LABORAL

Se ha registrado el correo del encuestado (**miyerfernando09@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Miyer Fernando Sánchez Sánchez

Numero de cedula *

1000627293

CALIFICACION: 13/13

Cargo *

Inspector

1. Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado (a); toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral. * 1 punto

☒ A. Maltrato laboral. ✓

☐ B. Maltrato social.

☐ C. Maltrato no laboral.

2. Toda conducta cuyas características de reiteración o evidente arbitrariedad permitan inferir el propósito de inducir la renuncia del empleado (a), mediante la descalificación, la carga excesiva de trabajo y cambios permanentes de horario que puedan producir desmotivación laboral. * 1 punto

☐ A. Persecución personal.

☒ B. Persecución laboral. ✓

☐ C. Persecución policial.

3. Toda acción tendiente a obstaculizar el cumplimiento de la labor o hacerla más gravosa o retardarla con perjuicio para el (la) empleado(a). Constituyen acciones de entorpecimiento laboral, entre otras, la privación, ocultación o inutilización de los insumos, documentos o instrumentos para la labor, la destrucción o pérdida de información, el ocultamiento de correspondencia o mensajes electrónicos.

* 1 punto

☐ A. Entorpecimiento general.

☐ B. Entorpecimiento grupal.

☒ C. Entorpecimiento laboral.



4. Aquella conducta de contenido sexual, que puede ser física, verbal o no verbal, que atente o pueda atentar contra la dignidad de la persona que lo sufre, generando un ambiente intimidatorio, ofensivo o degradante.

* 1 punto

☒ A. Acoso Sexual.



☐ B. Acoso personal.

☐ C. Acoso laboral.

5. Acción de un hostigador u hostigadores conducente a producir miedo, terror, desprecio o desánimo en el trabajador afectado hacia su trabajo, como el efecto o la enfermedad que produce en el trabajador.

* 1 punto

☐ A. Acoso personal.

☒ B. Acoso laboral.



☐ C. Acoso sexual.

6. Todo trato diferenciado por razones de raza, género, origen familiar o nacional, credo * 1 punto religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

☐ A. Discriminación personal.

☐ B. Discriminación social.

☒ C. Discriminación laboral. ✓

7. Es uno de los pasos mediante el cual se diligencian los hechos, datos y las pruebas * 1 punto que permitan evidenciar el presunto acoso laboral.

☒ A. Diligenciamiento de formato de quejas de presunto acoso laboral. ✓

☐ B. Diligenciamiento de arreglos laborales.

☐ C. Diligenciamiento de quejas por calidad.

8. ¿Quién recibe la queja de presunto acoso laboral y convoca a reunión extraordinaria a * 1 punto los integrantes del comité para la atención y activación del procedimiento?

☐ A. El presidente del comité.

☒ B. Secretario el comité de convivencia. ✓

☐ C. El afectado del acoso laboral.

9. En qué parte del procedimiento se determina que la queja si constituye una conducta de acoso laboral. * 1 punto

- ☐ A. Reunión semanal.
- ☐ B. Reunión virtual.
- ☒ C. Reunión extraordinaria. ✓

10. En qué parte del procedimiento se escucha a las partes involucradas de manera conjunta sobre los hechos que dieron lugar a la queja. * 1 punto

- ☒ A. Apertura investigación de la queja de presunto acoso laboral. ✓
- ☐ B. Apertura de investigación de accidentes.
- ☐ C. Apertura de investigación de incidentes.

11. En qué parte del procedimiento se formula un plan de mejora concertado entre las partes y se establecen las recomendaciones para las partes involucradas en donde se detallan los compromisos de manera clara y estas se deben de entregar de forma escrita. * 1 punto

- ☐ A. Cierre de los incidentes.
- ☒ B. Cierre del proceso de investigación. ✓
- ☐ C. Cierre de los accidentes.

12. En qué parte del procedimiento se revisa la trazabilidad de los compromisos adquiridos en el plan de mejora, las recomendaciones dadas por el Comité de Convivencia a las partes involucradas en la queja, verificando su cumplimiento de acuerdo con lo pactado y en las fechas establecidas.

* 1 punto

☐ A. Seguimiento a obligaciones requeridas.

☐ B. Seguimiento de respuestas obtenidas.

☒ C. Seguimiento compromisos adquiridos.



13. En qué parte del procedimiento se envía la documentación del proceso al archivo del Comité de Convivencia Laboral. En caso de que se genere una sanción disciplinaria esta irá a la historia laboral del empleado sin el detalle del caso.

* 1 punto

☒ A. Custodia de archivo.



☐ B. Custodia de historias clínicas.

☐ C. Custodia de historias de trabajo.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ERGONOMIA

Se ha registrado el correo del encuestado (**arqeduardoacero@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Eduardo Andrés Acero Cajigas

Numero de cedula *

7179669

CALIFICACION: 11/11

Cargo *

Director de Interventoría

1. Ciencia interdisciplinaria preocupada de adaptar el trabajo y el medio ambiente físico * 1 punto
laboral, a la persona, de manera de optimizar los recursos y generar un ambiente de
trabajo que considere el confort, la eficacia, la seguridad y los aspectos humanos como
un factor indispensable en el ambiente laboral.



A. Ergonomía.



B. Fisiología.



C. Fisioterapia.

2. Es el estudio y medición de las dimensiones físicas y funcionales del cuerpo humano. * 1 punto

☐ A. Antropología.

☒ B. Antropometría. ✓

☐ C. Astronomía.

3. Aplica las leyes del movimiento mecánico en los sistemas vivos, especialmente en el aparato locomotor, a fin obtener un rendimiento máximo, resolver algún tipo de discapacidad, o diseñar tareas y actividades para que la mayoría de las personas puedan realizarlas sin riesgo de sufrir daños o lesiones. * 1 punto

☐ A. Biodiversidad.

☐ B. Biología.

☒ C. Biomecánica. ✓

4. Corresponde al estudio de los factores individuales, grupales y organizacionales que influyen en el desempeño y en la satisfacción laboral. * 1 punto

☒ A. Factores Psicosociales. ✓

☐ B. Factores personales.

☐ C. Factores comunales.

5. Corresponde al estudio de los agentes físicos, químicos o biológicos a los que está expuesto el hombre en su entorno laboral, que pueden alterar su salud, producir molestias o reducir su eficiencia productiva. * 1 punto

- ☐ A. Factores sociales.
- ☒ B. Factores Ambientales. ✓
- ☐ C. Factores comunales.

6. Corresponde al estudio de las exigencias de adaptación a factores ambientales, de carga física y/o mental a las que los trabajadores deben responder sin alterar su equilibrio biológico interno. * 1 punto

- ☐ A. Factores etiológicos.
- ☐ B. Factores filológicos.
- ☒ C. Factores Fisiológicos. ✓

7. Corresponde al estudio de la interacción entre el diseño de los procesos de trabajo y la capacidad física y percepción subjetiva de los trabajadores y empleados. * 1 punto

- ☒ A. Factores Productivos. ✓
- ☐ B. Factores personales.
- ☐ C. Factores fisiológicos.

8. Son enfermedades que se definen como; Trastornos músculo esqueléticos o lesiones * 1 punto
músculo esqueléticas que afectan tendones, músculos y nervios de manos, muñecas,
codos, hombros, cuello, rodillas y pies.

☐ A. Tendinosis, manguito vibrador, túnel carpiano, epicondilosis.

☒ B. Tendinitis, manguito rotador, túnel carpiano, epicondilitis. ✓

☐ C. Tendensiosis, manguito girador, túnel cipriano, epicondilitis.

9. Identificar y eliminar factores de Riesgo Rotación de tareas introducir descansos * 1 punto
Reducir la intensidad del trabajo, se refiere a.

☐ A. Organización en la oficina.

☐ B. Organización en la bodega.

☒ C. Organización del trabajo. ✓

10. Eliminar movimientos forzados. Reducir al mínimo los movimientos repetitivos. * 1 punto
Mantenimiento adecuado de equipos. Mandos de fácil alcance y ergonómicos. Equipos y
herramientas adecuados a la tarea y al trabajador, se refiere a.

☒ A. Diseño de tareas, equipos y herramientas. ✓

☐ B. Diseño de puestos, equipos y ayudas.

☐ C. Diseño de cargos, manuales y tareas.

11. Controlar el nivel de ruido. Buena iluminación general y adecuada para cada puesto. Niveles adecuados de ventilación y temperatura, se refiere a.

* 1 punto

- ☐ A. Medio ambiente social
- ☒ B. Medio ambiente del trabajo confort. ✓
- ☐ C. Medio ambiente

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ERGONOMIA

Se ha registrado el correo del encuestado (**sabas1036@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Sebastián Betancourth

Numero de cedula *

1053786892

CALIFICACION: 11/11

Cargo *

Residente

1. Ciencia interdisciplinaria preocupada de adaptar el trabajo y el medio ambiente físico * 1 punto
laboral, a la persona, de manera de optimizar los recursos y generar un ambiente de
trabajo que considere el confort, la eficacia, la seguridad y los aspectos humanos como
un factor indispensable en el ambiente laboral.



A. Ergonomía.



B. Fisiología.



C. Fisioterapia.

2. Es el estudio y medición de las dimensiones físicas y funcionales del cuerpo humano. * 1 punto

☐ A. Antropología.

☒ B. Antropometría. ✓

☐ C. Astronomía.

3. Aplica las leyes del movimiento mecánico en los sistemas vivos, especialmente en el aparato locomotor, a fin obtener un rendimiento máximo, resolver algún tipo de discapacidad, o diseñar tareas y actividades para que la mayoría de las personas puedan realizarlas sin riesgo de sufrir daños o lesiones. * 1 punto

☐ A. Biodiversidad.

☐ B. Biología.

☒ C. Biomecánica. ✓

4. Corresponde al estudio de los factores individuales, grupales y organizacionales que influyen en el desempeño y en la satisfacción laboral. * 1 punto

☒ A. Factores Psicosociales. ✓

☐ B. Factores personales.

☐ C. Factores comunales.

5. Corresponde al estudio de los agentes físicos, químicos o biológicos a los que está expuesto el hombre en su entorno laboral, que pueden alterar su salud, producir molestias o reducir su eficiencia productiva. * 1 punto

- ☐ A. Factores sociales.
- ☒ B. Factores Ambientales. ✓
- ☐ C. Factores comunales.

6. Corresponde al estudio de las exigencias de adaptación a factores ambientales, de carga física y/o mental a las que los trabajadores deben responder sin alterar su equilibrio biológico interno. * 1 punto

- ☐ A. Factores etiológicos.
- ☐ B. Factores filológicos.
- ☒ C. Factores Fisiológicos. ✓

7. Corresponde al estudio de la interacción entre el diseño de los procesos de trabajo y la capacidad física y percepción subjetiva de los trabajadores y empleados. * 1 punto

- ☒ A. Factores Productivos. ✓
- ☐ B. Factores personales.
- ☐ C. Factores fisiológicos.

8. Son enfermedades que se definen como; Trastornos músculo esqueléticos o lesiones * 1 punto
músculo esqueléticas que afectan tendones, músculos y nervios de manos, muñecas,
codos, hombros, cuello, rodillas y pies.

☐ A. Tendinosis, manguito vibrador, túnel carpiano, epicondilosis.

☒ B. Tendinitis, manguito rotador, túnel carpiano, epicondilitis. ✓

☐ C. Tendensiosis, manguito girador, túnel cipriano, epicondilitis.

9. Identificar y eliminar factores de Riesgo Rotación de tareas introducir descansos * 1 punto
Reducir la intensidad del trabajo, se refiere a.

☐ A. Organización en la oficina.

☐ B. Organización en la bodega.

☒ C. Organización del trabajo. ✓

10. Eliminar movimientos forzados. Reducir al mínimo los movimientos repetitivos. * 1 punto
Mantenimiento adecuado de equipos. Mandos de fácil alcance y ergonómicos. Equipos y
herramientas adecuados a la tarea y al trabajador, se refiere a.

☒ A. Diseño de tareas, equipos y herramientas. ✓

☐ B. Diseño de puestos, equipos y ayudas.

☐ C. Diseño de cargos, manuales y tareas.

11. Controlar el nivel de ruido. Buena iluminación general y adecuada para cada puesto. Niveles adecuados de ventilación y temperatura, se refiere a.

* 1 punto

- ☐ A. Medio ambiente social
- ☒ B. Medio ambiente del trabajo confort. ✓
- ☐ C. Medio ambiente

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

EVALUACION ERGONOMIA

Se ha registrado el correo del encuestado (**mithumroj1@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Mitchel rojas

Numero de cedula *

1022386613

Cargo *

Residente

1. Ciencia interdisciplinaria preocupada de adaptar el trabajo y el medio ambiente físico * 1 punto
laboral, a la persona, de manera de optimizar los recursos y generar un ambiente de trabajo que considere el confort, la eficacia, la seguridad y los aspectos humanos como un factor indispensable en el ambiente laboral.

☒ A. Ergonomía.

☐ B. Fisiología.

☐ C. Fisioterapia.

2. Es el estudio y medición de las dimensiones físicas y funcionales del cuerpo humano. * 1 punto

- ☐ A. Antropología.
- ☒ B. Antropometría.
- ☐ C. Astronomía.

3. Aplica las leyes del movimiento mecánico en los sistemas vivos, especialmente en el aparato locomotor, a fin obtener un rendimiento máximo, resolver algún tipo de discapacidad, o diseñar tareas y actividades para que la mayoría de las personas puedan realizarlas sin riesgo de sufrir daños o lesiones. * 1 punto

- ☐ A. Biodiversidad.
- ☐ B. Biología.
- ☒ C. Biomecánica.

4. Corresponde al estudio de los factores individuales, grupales y organizacionales que influyen en el desempeño y en la satisfacción laboral. * 1 punto

- ☒ A. Factores Psicosociales.
- ☐ B. Factores personales.
- ☐ C. Factores comunales.

5. Corresponde al estudio de los agentes físicos, químicos o biológicos a los que está expuesto el hombre en su entorno laboral, que pueden alterar su salud, producir molestias o reducir su eficiencia productiva. * 1 punto

- ☐ A. Factores sociales.
- ☒ B. Factores Ambientales.
- ☐ C. Factores comunales.

6. Corresponde al estudio de las exigencias de adaptación a factores ambientales, de carga física y/o mental a las que los trabajadores deben responder sin alterar su equilibrio biológico interno. * 1 punto

- ☐ A. Factores etiológicos.
- ☐ B. Factores filológicos.
- ☒ C. Factores Fisiológicos.

7. Corresponde al estudio de la interacción entre el diseño de los procesos de trabajo y la capacidad física y percepción subjetiva de los trabajadores y empleados. * 1 punto

- ☒ A. Factores Productivos.
- ☐ B. Factores personales.
- ☐ C. Factores fisiológicos.

8. Son enfermedades que se definen como; Trastornos músculo esqueléticos o lesiones * 1 punto
músculo esqueléticas que afectan tendones, músculos y nervios de manos, muñecas,
codos, hombros, cuello, rodillas y pies.

- ☐ A. Tendinosis, manguito vibrador, túnel carpiano, epicondilosis.
- ☒ B. Tendinitis, manguito rotador, túnel carpiano, epicondilitis.
- ☐ C. Tendensiosis, manguito girador, túnel cipriano, epicondilitis.

9. Identificar y eliminar factores de Riesgo Rotación de tareas introducir descansos * 1 punto
Reducir la intensidad del trabajo, se refiere a.

- ☐ A. Organización en la oficina.
- ☐ B. Organización en la bodega.
- ☒ C. Organización del trabajo.

10. Eliminar movimientos forzados. Reducir al mínimo los movimientos repetitivos. * 1 punto
Mantenimiento adecuado de equipos. Mandos de fácil alcance y ergonómicos. Equipos y
herramientas adecuados a la tarea y al trabajador, se refiere a.

- ☒ A. Diseño de tareas, equipos y herramientas.
- ☐ B. Diseño de puestos, equipos y ayudas.
- ☐ C. Diseño de cargos, manuales y tareas.

11. Controlar el nivel de ruido. Buena iluminación general y adecuada para cada puesto. Niveles adecuados de ventilación y temperatura, se refiere a.

* 1 punto

- ☒ A. Medio ambiente social
- ☐ B. Medio ambiente del trabajo confort.
- ☐ C. Medio ambiente

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION ERGONOMIA

Se ha registrado el correo del encuestado (**harrisonandresrr@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Harrison Andrés Rico Rubiano

Numero de cedula *

1015464988

CALIFICACION: 11/11

Cargo *

Residente de interventoria

1. Ciencia interdisciplinaria preocupada de adaptar el trabajo y el medio ambiente físico * 1 punto
laboral, a la persona, de manera de optimizar los recursos y generar un ambiente de
trabajo que considere el confort, la eficacia, la seguridad y los aspectos humanos como
un factor indispensable en el ambiente laboral.

☒ A. Ergonomía. ✓

☐ B. Fisiología.

☐ C. Fisioterapia.

2. Es el estudio y medición de las dimensiones físicas y funcionales del cuerpo humano. * 1 punto

☐ A. Antropología.

☒ B. Antropometría. ✓

☐ C. Astronomía.

3. Aplica las leyes del movimiento mecánico en los sistemas vivos, especialmente en el aparato locomotor, a fin obtener un rendimiento máximo, resolver algún tipo de discapacidad, o diseñar tareas y actividades para que la mayoría de las personas puedan realizarlas sin riesgo de sufrir daños o lesiones. * 1 punto

☐ A. Biodiversidad.

☐ B. Biología.

☒ C. Biomecánica. ✓

4. Corresponde al estudio de los factores individuales, grupales y organizacionales que influyen en el desempeño y en la satisfacción laboral. * 1 punto

☒ A. Factores Psicosociales. ✓

☐ B. Factores personales.

☐ C. Factores comunales.

5. Corresponde al estudio de los agentes físicos, químicos o biológicos a los que está expuesto el hombre en su entorno laboral, que pueden alterar su salud, producir molestias o reducir su eficiencia productiva. * 1 punto

- ☐ A. Factores sociales.
- ☒ B. Factores Ambientales. ✓
- ☐ C. Factores comunales.

6. Corresponde al estudio de las exigencias de adaptación a factores ambientales, de carga física y/o mental a las que los trabajadores deben responder sin alterar su equilibrio biológico interno. * 1 punto

- ☐ A. Factores etiológicos.
- ☐ B. Factores filológicos.
- ☒ C. Factores Fisiológicos. ✓

7. Corresponde al estudio de la interacción entre el diseño de los procesos de trabajo y la capacidad física y percepción subjetiva de los trabajadores y empleados. * 1 punto

- ☒ A. Factores Productivos. ✓
- ☐ B. Factores personales.
- ☐ C. Factores fisiológicos.

8. Son enfermedades que se definen como; Trastornos músculo esqueléticos o lesiones * 1 punto
músculo esqueléticas que afectan tendones, músculos y nervios de manos, muñecas,
codos, hombros, cuello, rodillas y pies.

☐ A. Tendinosis, manguito vibrador, túnel carpiano, epicondilosis.

☒ B. Tendinitis, manguito rotador, túnel carpiano, epicondilitis. ✓

☐ C. Tendensiosis, manguito girador, túnel cipriano, epicondilitis.

9. Identificar y eliminar factores de Riesgo Rotación de tareas introducir descansos * 1 punto
Reducir la intensidad del trabajo, se refiere a.

☐ A. Organización en la oficina.

☐ B. Organización en la bodega.

☒ C. Organización del trabajo. ✓

10. Eliminar movimientos forzados. Reducir al mínimo los movimientos repetitivos. * 1 punto
Mantenimiento adecuado de equipos. Mandos de fácil alcance y ergonómicos. Equipos y
herramientas adecuados a la tarea y al trabajador, se refiere a.

☒ A. Diseño de tareas, equipos y herramientas. ✓

☐ B. Diseño de puestos, equipos y ayudas.

☐ C. Diseño de cargos, manuales y tareas.

11. Controlar el nivel de ruido. Buena iluminación general y adecuada para cada puesto. Niveles adecuados de ventilación y temperatura, se refiere a.

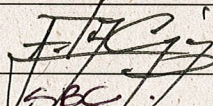
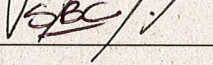
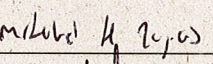
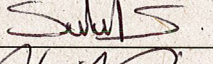
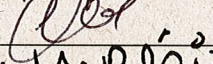
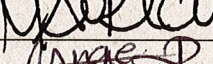
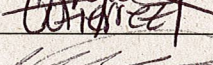
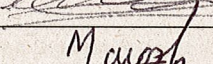
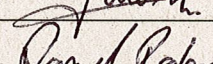
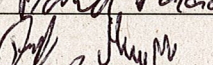
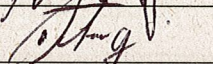
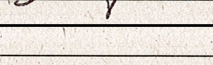
* 1 punto

- ☐ A. Medio ambiente social
- ☒ B. Medio ambiente del trabajo confort. ✓
- ☐ C. Medio ambiente

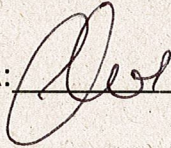
Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

 NIT: 900021482 - 1	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	 CONSORCIO ALIANZA XXI NIT: 901.956.216-5
	REGISTRO DIVULGACIÓN Y SOCIALIZACIÓN	
Código: DMC-F-SST-02	Versión: 01	Fecha: 19/12/2019

Fecha: 16/01/2026			
Lugar: Oficina consorcio Alianza XXI			
Temas: Capacitación riesgo publico. Que es un riesgo publico. Quien sufre el riesgo publico. Que es amenaza. Que es vulnerabilidad. Cuales son las modalidades de riesgos publico. Que es el robo y sus medidas de prevencion. Que es el atraco y sus medidas de prevencion. Que es el terrorismo y sus medidas de prevencion. Que es la extorsión y sus medidas de prevencion. Que es el secuestro y sus medidas de prevencion. Que es un atentado y sus medidas de prevencion.			
FIRMO EN CONSTANCIA DE QUE HE RECIBIDO DIVULGACIÓN DE LOS DOCUMENTOS Y PRESENTACIONES EN MENCIÓN, POR TANTO, ME RESPONSABILIZO DE APLICARLOS DURANTE EL DESARROLLO DE MIS LABORES ASIGNADAS.			
ASISTENTES			
NOMBRE Y APELLIDO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
Eduardo Andres Acero Cajigas	7.179.669	Director de interventoria	
Sebastián Betancourth Castaño	1.053.786.892	Residente de interventoria	
Mitchel Humberto Rojas López	1.022.386.613	Residente de interventoria	
Sharon Danay Chaparro Secue	1.030.628.001	Residente de interventoria	
Harrison Andres Rico Rubiano	1.015.464.988	Residente de interventoria	
Oscar Alberto Ciendua Torres	74.372.472	Ingeniero de Calidad y SST	
Andres Carmona Ramos	1.032.385.113	Ingeniero Ambiental	
Angie Carolina Gutierrez Rincon	1.233.689.442	Inspector Ambiental	
Miyer Sánchez Sánchez	1.000.627.293	Inspector de Interventoria	
Michael Herrera Manrique	1.007.519.444	Inspector de Interventoria	
Angel Daniel Palacio Gonzalez	1.007.363.882	Inspector de Interventoria	
Deiby Edilson Marroquin Carrillo	1.000.694.420	Inspector de Interventoria	
David Alejandro Garzon Garzon	1.030.695.622	Conductor	

RESPONSABLE: Oscar Ciendua Torres

FIRMA: 



EVALUACION RIESGO PUBLICO

Se ha registrado el correo del encuestado (**palacioangel28@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Angel Daniel Palacio Gonzalez

Numero de cedula *

1007363882

CALIFICACION: 15/15

Cargo *

Inspector de interventoría

1. Son todos aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Generado por el hombre. * 1 punto



A. Riesgo público.



B. Riesgo humano.



C. Riesgo Privado.

2. Potencial ocurrencia de un hecho que pueda manifestarse en un lugar específico, con * 1 punto
duración una e intensidades determinadas. Cuando el Agente de riesgo selecciona una
víctima contra la cual pretende cometer un acto en contra de la ley:

☐ A. Accidente.

☒ B. Amenaza. ✓

☐ C. No amenaza.

3. Debilidad o grado de exposición de un sujeto, objeto o sistema. También son * 1 punto
aquellas fallas, omisiones deficiencias seguridad puedan o de que ser aprovechadas por
los delincuentes:

☐ A. No vulnerable.

☐ B. Amenaza.

☒ C. Vulnerabilidad. ✓

4. Es un delito contra el patrimonio consisten en el apoderamiento de bienes de otras * 1 punto
personas, empleando la fuerza, violencia o intimidación en las personas.

☒ A. Robo. ✓

☐ B. Delincuado.

☐ C. Adición.

5. Es una medida de prevención contra los robos. *

1 punto

- ☐ A. Forcejear para que no roben.
- ☒ B. Hacerle sentir al atracador que él tiene control. ✓
- ☐ C. Golpear al ladrón.

6. Es una acción contra el patrimonio que consiste en un asalto o robo. El atracador hace * 1 punto
uso de la violencia para apoderarse de sus bienes.

- ☐ A. Adición.
- ☐ B. Delincuendo.
- ☒ C. Atraco. ✓

7. Es una medida de prevención contra los atracos. *

1 punto

- ☒ A. Minimice su situación laboral, económica y nivel social. ✓
- ☐ B. Correr cuando los atraquen.
- ☐ C. Pelear para que no lo atraquen.

8. Es el uso sistemático del terror para coaccionar sociedades y gobiernos utilizando por * 1 punto una amplia gama de organizaciones, grupos o individuos en la promoción de sus objetivos.

☐ A. Robo.

☒ B. Terrorismo. ✓

☐ C. Atraco.

9. Es una medida de seguridad en terrorismo. *

1 punto

☐ A. Los terroristas deben ser capturados para felicitarlos.

☐ B. Todo acto terrorista no debe ser reportado a las autoridades.

☒ C. Toda amenaza debe ser tratada como real hasta tanto no se adelanten diligencias que desvirtúen su veracidad. ✓

10. Es un delito que consiste en obligar a una persona, a través de la utilización o intimidación a realizar u omitir un acto o negocio jurídico con ánimo de lucro y con la intención de producir un perjuicio de carácter patrimonial.

* 1 punto

☒ A. Extorción. ✓

☐ B. Robo.

☐ C. Terrorismo.

11. Es una medida de seguridad de extorsión. *

1 punto

- ☐ A. Seder a lo pedido.
- ☒ B. Garbar la llamada. ✓
- ☐ C. Llorar por la extorsión.

12. Es un delito que consiste en privar la libertad de forma ilícita a una persona(as) con el objeto de obtener un rescate o el cumplimiento de otras exigencias en perjuicio del o los secuestrados o de terceros. * 1 punto

- ☐ A. Extorsión.
- ☐ B. Terrorismo.
- ☒ C. Secuestro. ✓

13. Es una medida de seguridad del secuestro. *

1 punto

- ☒ A. No siga rutinas, sea impredecible en cuanto a sus desplazamientos. ✓
- ☐ B. Lo terroristas deben ser capturas para felicitarlos.
- ☐ C. Siga sus rutinas y pregone sus desplazamientos.

14. Es una agresión contra la vida o la integridad física o moral de una persona. *

1 punto

☐ A. Terrorismo.

☒ B. Atentado.



☐ C. Extorsión.

15. Es una medida de prevención en atentado. *

1 punto

☐ A. Seder a lo pedido.

☐ B. Llorar por el atentado.

☒ C. Revisar periódicamente los sistemas de seguridad.



Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RIESGO PUBLICO

Se ha registrado el correo del encuestado (**maicolherre14@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Michael Stiven Herrera Manrique

Numero de cedula *

1007519444

CALIFICACION: 15/15

Cargo *

Inspector de interventoria

1. Son todos aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Generado por el hombre. * 1 punto

☒ A. Riesgo público. ✓

☐ B. Riesgo humano.

☐ C. Riesgo Privado.

2. Potencial ocurrencia de un hecho que pueda manifestarse en un lugar específico, con * 1 punto
duración una e intensidades determinadas. Cuando el Agente de riesgo selecciona una
víctima contra la cual pretende cometer un acto en contra de la ley:

☐ A. Accidente.

☒ B. Amenaza. ✓

☐ C. No amenaza.

3. Debilidad o grado de exposición de un sujeto, objeto o sistema. También son * 1 punto
aquellas fallas, omisiones deficiencias seguridad puedan o de que ser aprovechadas por
los delincuentes:

☐ A. No vulnerable.

☐ B. Amenaza.

☒ C. Vulnerabilidad. ✓

4. Es un delito contra el patrimonio consisten en el apoderamiento de bienes de otras * 1 punto
personas, empleando la fuerza, violencia o intimidación en las personas.

☒ A. Robo. ✓

☐ B. Delincuado.

☐ C. Adición.

5. Es una medida de prevención contra los robos. *

1 punto

- ☐ A. Forcejear para que no roben.
- ☒ B. Hacerle sentir al atracador que él tiene control. ✓
- ☐ C. Golpear al ladrón.

6. Es una acción contra el patrimonio que consiste en un asalto o robo. El atracador hace * 1 punto
uso de la violencia para apoderarse de sus bienes.

- ☐ A. Adición.
- ☐ B. Delincuendo.
- ☒ C. Atraco. ✓

7. Es una medida de prevención contra los atracos. *

1 punto

- ☒ A. Minimice su situación laboral, económica y nivel social. ✓
- ☐ B. Correr cuando los atraquen.
- ☐ C. Pelear para que no lo atraquen.

8. Es el uso sistemático del terror para coaccionar sociedades y gobiernos utilizando por * 1 punto una amplia gama de organizaciones, grupos o individuos en la promoción de sus objetivos.

☐ A. Robo.

☒ B. Terrorismo. ✓

☐ C. Atraco.

9. Es una medida de seguridad en terrorismo. *

1 punto

☐ A. Los terroristas deben ser capturados para felicitarlos.

☐ B. Todo acto terrorista no debe ser reportado a las autoridades.

☒ C. Toda amenaza debe ser tratada como real hasta tanto no se adelanten diligencias que desvirtúen su veracidad. ✓

10. Es un delito que consiste en obligar a una persona, a través de la utilización o intimidación a realizar u omitir un acto o negocio jurídico con ánimo de lucro y con la intención de producir un perjuicio de carácter patrimonial.

* 1 punto

☒ A. Extorción. ✓

☐ B. Robo.

☐ C. Terrorismo.

11. Es una medida de seguridad de extorsión. *

1 punto

- ☐ A. Seder a lo pedido.
- ☒ B. Garbar la llamada. ✓
- ☐ C. Llorar por la extorsión.

12. Es un delito que consiste en privar la libertad de forma ilícita a una persona(as) con el objeto de obtener un rescate o el cumplimiento de otras exigencias en perjuicio del o los secuestrados o de terceros. * 1 punto

- ☐ A. Extorsión.
- ☐ B. Terrorismo.
- ☒ C. Secuestro. ✓

13. Es una medida de seguridad del secuestro. *

1 punto

- ☒ A. No siga rutinas, sea impredecible en cuanto a sus desplazamientos. ✓
- ☐ B. Lo terroristas deben ser capturas para felicitarlos.
- ☐ C. Siga sus rutinas y pregone sus desplazamientos.

14. Es una agresión contra la vida o la integridad física o moral de una persona. *

1 punto

☐ A. Terrorismo.

☒ B. Atentado.



☐ C. Extorsión.

15. Es una medida de prevención en atentado. *

1 punto

☐ A. Seder a lo pedido.

☐ B. Llorar por el atentado.

☒ C. Revisar periódicamente los sistemas de seguridad.



Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RIESGO PUBLICO

Se ha registrado el correo del encuestado (**osciendua@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Oscar Ciendua Torres

Numero de cedula *

74372472

CALIFICACION: 15/15

Cargo *

Ingeniero Calidad y SST

1. Son todos aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Generado por el hombre. * 1 punto

- ☒ A. Riesgo público. ✓
- ☐ B. Riesgo humano.
- ☐ C. Riesgo Privado.

2. Potencial ocurrencia de un hecho que pueda manifestarse en un lugar específico, con * 1 punto
duración una e intensidades determinadas. Cuando el Agente de riesgo selecciona una
víctima contra la cual pretende cometer un acto en contra de la ley:

☐ A. Accidente.

☒ B. Amenaza. ✓

☐ C. No amenaza.

3. Debilidad o grado de exposición de un sujeto, objeto o sistema. También son * 1 punto
aquellas fallas, omisiones deficiencias seguridad puedan o de que ser aprovechadas por
los delincuentes:

☐ A. No vulnerable.

☐ B. Amenaza.

☒ C. Vulnerabilidad. ✓

4. Es un delito contra el patrimonio consisten en el apoderamiento de bienes de otras * 1 punto
personas, empleando la fuerza, violencia o intimidación en las personas.

☒ A. Robo. ✓

☐ B. Delincuado.

☐ C. Adición.

5. Es una medida de prevención contra los robos. *

1 punto

- ☐ A. Forcejear para que no roben.
- ☒ B. Hacerle sentir al atracador que él tiene control. ✓
- ☐ C. Golpear al ladrón.

6. Es una acción contra el patrimonio que consiste en un asalto o robo. El atracador hace * 1 punto
uso de la violencia para apoderarse de sus bienes.

- ☐ A. Adición.
- ☐ B. Delincuendo.
- ☒ C. Atraco. ✓

7. Es una medida de prevención contra los atracos. *

1 punto

- ☒ A. Minimice su situación laboral, económica y nivel social. ✓
- ☐ B. Correr cuando los atraquen.
- ☐ C. Pelear para que no lo atraquen.

8. Es el uso sistemático del terror para coaccionar sociedades y gobiernos utilizando por * 1 punto una amplia gama de organizaciones, grupos o individuos en la promoción de sus objetivos.

☐ A. Robo.

☒ B. Terrorismo. ✓

☐ C. Atraco.

9. Es una medida de seguridad en terrorismo. *

1 punto

☐ A. Los terroristas deben ser capturados para felicitarlos.

☐ B. Todo acto terrorista no debe ser reportado a las autoridades.

☒ C. Toda amenaza debe ser tratada como real hasta tanto no se adelanten diligencias que desvirtúen su veracidad. ✓

10. Es un delito que consiste en obligar a una persona, a través de la utilización o intimidación a realizar u omitir un acto o negocio jurídico con ánimo de lucro y con la intención de producir un perjuicio de carácter patrimonial.

* 1 punto

☒ A. Extorción. ✓

☐ B. Robo.

☐ C. Terrorismo.

11. Es una medida de seguridad de extorsión. *

1 punto

- ☐ A. Seder a lo pedido.
- ☒ B. Garbar la llamada. ✓
- ☐ C. Llorar por la extorsión.

12. Es un delito que consiste en privar la libertad de forma ilícita a una persona(as) con el objeto de obtener un rescate o el cumplimiento de otras exigencias en perjuicio del o los secuestrados o de terceros. * 1 punto

- ☐ A. Extorsión.
- ☐ B. Terrorismo.
- ☒ C. Secuestro. ✓

13. Es una medida de seguridad del secuestro. *

1 punto

- ☒ A. No siga rutinas, sea impredecible en cuanto a sus desplazamientos. ✓
- ☐ B. Lo terroristas deben ser capturas para felicitarlos.
- ☐ C. Siga sus rutinas y pregone sus desplazamientos.

14. Es una agresión contra la vida o la integridad física o moral de una persona. *

1 punto

☐ A. Terrorismo.

☒ B. Atentado. ✓

☐ C. Extorsión.

15. Es una medida de prevención en atentado. *

1 punto

☐ A. Seder a lo pedido.

☐ B. Llorar por el atentado.

☒ C. Revisar periódicamente los sistemas de seguridad. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RIESGO PUBLICO

Se ha registrado el correo del encuestado (**arqeduardoacero@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Eduardo Andrés Acero Cajigas

Numero de cedula *

7179669

CALIFICACION: 15/15

Cargo *

Director de Interventoría

1. Son todos aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Generado por el hombre. * 1 punto



A. Riesgo público.



B. Riesgo humano.



C. Riesgo Privado.

2. Potencial ocurrencia de un hecho que pueda manifestarse en un lugar específico, con * 1 punto
duración una e intensidades determinadas. Cuando el Agente de riesgo selecciona una
víctima contra la cual pretende cometer un acto en contra de la ley:

☐ A. Accidente.

☒ B. Amenaza. ✓

☐ C. No amenaza.

3. Debilidad o grado de exposición de un sujeto, objeto o sistema. También son * 1 punto
aquellas fallas, omisiones deficiencias seguridad puedan o de que ser aprovechadas por
los delincuentes:

☐ A. No vulnerable.

☐ B. Amenaza.

☒ C. Vulnerabilidad. ✓

4. Es un delito contra el patrimonio consisten en el apoderamiento de bienes de otras * 1 punto
personas, empleando la fuerza, violencia o intimidación en las personas.

☒ A. Robo. ✓

☐ B. Delincuado.

☐ C. Adición.

5. Es una medida de prevención contra los robos. *

1 punto

- ☐ A. Forcejear para que no roben.
- ☒ B. Hacerle sentir al atracador que él tiene control. ✓
- ☐ C. Golpear al ladrón.

6. Es una acción contra el patrimonio que consiste en un asalto o robo. El atracador hace * 1 punto
uso de la violencia para apoderarse de sus bienes.

- ☐ A. Adición.
- ☐ B. Delincuendo.
- ☒ C. Atraco. ✓

7. Es una medida de prevención contra los atracos. *

1 punto

- ☒ A. Minimice su situación laboral, económica y nivel social. ✓
- ☐ B. Correr cuando los atraquen.
- ☐ C. Pelear para que no lo atraquen.

8. Es el uso sistemático del terror para coaccionar sociedades y gobiernos utilizando por * 1 punto una amplia gama de organizaciones, grupos o individuos en la promoción de sus objetivos.

☐ A. Robo.

☒ B. Terrorismo. ✓

☐ C. Atraco.

9. Es una medida de seguridad en terrorismo. *

1 punto

☐ A. Los terroristas deben ser capturados para felicitarlos.

☐ B. Todo acto terrorista no debe ser reportado a las autoridades.

☒ C. Toda amenaza debe ser tratada como real hasta tanto no se adelanten diligencias que desvirtúen su veracidad. ✓

10. Es un delito que consiste en obligar a una persona, a través de la utilización o intimidación a realizar u omitir un acto o negocio jurídico con ánimo de lucro y con la intención de producir un perjuicio de carácter patrimonial.

* 1 punto

☒ A. Extorción. ✓

☐ B. Robo.

☐ C. Terrorismo.

11. Es una medida de seguridad de extorsión. *

1 punto

- ☐ A. Seder a lo pedido.
- ☒ B. Garbar la llamada. ✓
- ☐ C. Llorar por la extorsión.

12. Es un delito que consiste en privar la libertad de forma ilícita a una persona(as) con el objeto de obtener un rescate o el cumplimiento de otras exigencias en perjuicio del o los secuestrados o de terceros. * 1 punto

- ☐ A. Extorsión.
- ☐ B. Terrorismo.
- ☒ C. Secuestro. ✓

13. Es una medida de seguridad del secuestro. *

1 punto

- ☒ A. No siga rutinas, sea impredecible en cuanto a sus desplazamientos. ✓
- ☐ B. Lo terroristas deben ser capturas para felicitarlos.
- ☐ C. Siga sus rutinas y pregone sus desplazamientos.

14. Es una agresión contra la vida o la integridad física o moral de una persona. *

1 punto

☐ A. Terrorismo.

☒ B. Atentado.



☐ C. Extorsión.

15. Es una medida de prevención en atentado. *

1 punto

☐ A. Seder a lo pedido.

☐ B. Llorar por el atentado.

☒ C. Revisar periódicamente los sistemas de seguridad.



Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RIESGO PUBLICO

Se ha registrado el correo del encuestado (**ancarmo.ing@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

ANDRES CARMONA RAMOS

Numero de cedula *

1032385113

CALIFICACION: 14/15

Cargo *

INGENIERO AMBIENTAL

1. Son todos aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Generado por el hombre. * 1 punto

- ☒ A. Riesgo público. ✓
- ☐ B. Riesgo humano.
- ☐ C. Riesgo Privado.

2. Potencial ocurrencia de un hecho que pueda manifestarse en un lugar específico, con * 1 punto
duración una e intensidades determinadas. Cuando el Agente de riesgo selecciona una
víctima contra la cual pretende cometer un acto en contra de la ley:

☐ A. Accidente.

☒ B. Amenaza. ✓

☐ C. No amenaza.

3. Debilidad o grado de exposición de un sujeto, objeto o sistema. También son * 1 punto
aquellas fallas, omisiones deficiencias seguridad puedan o de que ser aprovechadas por
los delincuentes:

☐ A. No vulnerable.

☐ B. Amenaza.

☒ C. Vulnerabilidad. ✓

4. Es un delito contra el patrimonio consisten en el apoderamiento de bienes de otras * 1 punto
personas, empleando la fuerza, violencia o intimidación en las personas.

☒ A. Robo. ✓

☐ B. Delincuado.

☐ C. Adición.

5. Es una medida de prevención contra los robos. *

1 punto

- ☐ A. Forcejear para que no roben.
- ☒ B. Hacerle sentir al atracador que él tiene control. ✓
- ☐ C. Golpear al ladrón.

6. Es una acción contra el patrimonio que consiste en un asalto o robo. El atracador hace * 1 punto
uso de la violencia para apoderarse de sus bienes.

- ☐ A. Adición.
- ☐ B. Delincuendo.
- ☒ C. Atraco. ✓

7. Es una medida de prevención contra los atracos. *

1 punto

- ☒ A. Minimice su situación laboral, económica y nivel social. ✓
- ☐ B. Correr cuando los atraquen.
- ☐ C. Pelear para que no lo atraquen.

8. Es el uso sistemático del terror para coaccionar sociedades y gobiernos utilizando por * 1 punto una amplia gama de organizaciones, grupos o individuos en la promoción de sus objetivos.

☐ A. Robo.

☒ B. Terrorismo. ✓

☐ C. Atraco.

9. Es una medida de seguridad en terrorismo. *

1 punto

☐ A. Los terroristas deben ser capturados para felicitarlos.

☒ B. Todo acto terrorista no debe ser reportado a las autoridades. ✗

☐ C. Toda amenaza debe ser tratada como real hasta tanto no se adelanten diligencias que desvirtúen su veracidad.

10. Es un delito que consiste en obligar a una persona, a través de la utilización o intimidación a realizar u omitir un acto o negocio jurídico con ánimo de lucro y con la intención de producir un perjuicio de carácter patrimonial.

* 1 punto

☒ A. Extorción. ✓

☐ B. Robo.

☐ C. Terrorismo.

11. Es una medida de seguridad de extorsión. *

1 punto

- ☐ A. Seder a lo pedido.
- ☒ B. Garbar la llamada. ✓
- ☐ C. Llorar por la extorsión.

12. Es un delito que consiste en privar la libertad de forma ilícita a una persona(as) con el objeto de obtener un rescate o el cumplimiento de otras exigencias en perjuicio del o los secuestrados o de terceros. * 1 punto

- ☐ A. Extorsión.
- ☐ B. Terrorismo.
- ☒ C. Secuestro. ✓

13. Es una medida de seguridad del secuestro. *

1 punto

- ☒ A. No siga rutinas, sea impredecible en cuanto a sus desplazamientos. ✓
- ☐ B. Lo terroristas deben ser capturas para felicitarlos.
- ☐ C. Siga sus rutinas y pregone sus desplazamientos.

14. Es una agresión contra la vida o la integridad física o moral de una persona. *

1 punto

☐ A. Terrorismo.

☒ B. Atentado. ✓

☐ C. Extorsión.

15. Es una medida de prevención en atentado. *

1 punto

☐ A. Seder a lo pedido.

☐ B. Llorar por el atentado.

☒ C. Revisar periódicamente los sistemas de seguridad. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RIESGO PUBLICO

Se ha registrado el correo del encuestado (**mithumroj1@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Mitchel rojas

Numero de cedula *

1022386613

CALIFICACION: 15/15

Cargo *

Residente interventoría

1. Son todos aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Generado por el hombre. * 1 punto

- ☒ A. Riesgo público. ✓
- ☐ B. Riesgo humano.
- ☐ C. Riesgo Privado.

2. Potencial ocurrencia de un hecho que pueda manifestarse en un lugar específico, con * 1 punto
duración una e intensidades determinadas. Cuando el Agente de riesgo selecciona una
víctima contra la cual pretende cometer un acto en contra de la ley:

☐ A. Accidente.

☒ B. Amenaza. ✓

☐ C. No amenaza.

3. Debilidad o grado de exposición de un sujeto, objeto o sistema. También son * 1 punto
aquellas fallas, omisiones deficiencias seguridad puedan o de que ser aprovechadas por
los delincuentes:

☐ A. No vulnerable.

☐ B. Amenaza.

☒ C. Vulnerabilidad. ✓

4. Es un delito contra el patrimonio consisten en el apoderamiento de bienes de otras * 1 punto
personas, empleando la fuerza, violencia o intimidación en las personas.

☒ A. Robo. ✓

☐ B. Delincuado.

☐ C. Adición.

5. Es una medida de prevención contra los robos. *

1 punto

- ☐ A. Forcejear para que no roben.
- ☒ B. Hacerle sentir al atracador que él tiene control. ✓
- ☐ C. Golpear al ladrón.

6. Es una acción contra el patrimonio que consiste en un asalto o robo. El atracador hace * 1 punto
uso de la violencia para apoderarse de sus bienes.

- ☐ A. Adición.
- ☐ B. Delincuendo.
- ☒ C. Atraco. ✓

7. Es una medida de prevención contra los atracos. *

1 punto

- ☒ A. Minimice su situación laboral, económica y nivel social. ✓
- ☐ B. Correr cuando los atraquen.
- ☐ C. Pelear para que no lo atraquen.

8. Es el uso sistemático del terror para coaccionar sociedades y gobiernos utilizando por * 1 punto una amplia gama de organizaciones, grupos o individuos en la promoción de sus objetivos.

☐ A. Robo.

☒ B. Terrorismo. ✓

☐ C. Atraco.

9. Es una medida de seguridad en terrorismo. *

1 punto

☐ A. Los terroristas deben ser capturados para felicitarlos.

☐ B. Todo acto terrorista no debe ser reportado a las autoridades.

☒ C. Toda amenaza debe ser tratada como real hasta tanto no se adelanten diligencias que desvirtúen su veracidad. ✓

10. Es un delito que consiste en obligar a una persona, a través de la utilización o intimidación a realizar u omitir un acto o negocio jurídico con ánimo de lucro y con la intención de producir un perjuicio de carácter patrimonial.

* 1 punto

☒ A. Extorción. ✓

☐ B. Robo.

☐ C. Terrorismo.

11. Es una medida de seguridad de extorsión. *

1 punto

- ☐ A. Seder a lo pedido.
- ☒ B. Garbar la llamada. ✓
- ☐ C. Llorar por la extorsión.

12. Es un delito que consiste en privar la libertad de forma ilícita a una persona(as) con el objeto de obtener un rescate o el cumplimiento de otras exigencias en perjuicio del o los secuestrados o de terceros. * 1 punto

- ☐ A. Extorsión.
- ☐ B. Terrorismo.
- ☒ C. Secuestro. ✓

13. Es una medida de seguridad del secuestro. *

1 punto

- ☒ A. No siga rutinas, sea impredecible en cuanto a sus desplazamientos. ✓
- ☐ B. Lo terroristas deben ser capturas para felicitarlos.
- ☐ C. Siga sus rutinas y pregone sus desplazamientos.

14. Es una agresión contra la vida o la integridad física o moral de una persona. *

1 punto

☐ A. Terrorismo.

☒ B. Atentado. ✓

☐ C. Extorsión.

15. Es una medida de prevención en atentado. *

1 punto

☐ A. Seder a lo pedido.

☐ B. Llorar por el atentado.

☒ C. Revisar periódicamente los sistemas de seguridad. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RIESGO PUBLICO

Se ha registrado el correo del encuestado (**dedilmarca@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Deiby Edilson Marroquin Carrillo

Numero de cedula *

1000694420

CALIFICACION: 15/15

Cargo *

Inspector de interventoria

1. Son todos aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Generado por el hombre. * 1 punto

☒ A. Riesgo público. ✓

☐ B. Riesgo humano.

☐ C. Riesgo Privado.

2. Potencial ocurrencia de un hecho que pueda manifestarse en un lugar específico, con * 1 punto
duración una e intensidades determinadas. Cuando el Agente de riesgo selecciona una
víctima contra la cual pretende cometer un acto en contra de la ley:

☐ A. Accidente.

☒ B. Amenaza. ✓

☐ C. No amenaza.

3. Debilidad o grado de exposición de un sujeto, objeto o sistema. También son * 1 punto
aquellas fallas, omisiones deficiencias seguridad puedan o de que ser aprovechadas por
los delincuentes:

☐ A. No vulnerable.

☐ B. Amenaza.

☒ C. Vulnerabilidad. ✓

4. Es un delito contra el patrimonio consisten en el apoderamiento de bienes de otras * 1 punto
personas, empleando la fuerza, violencia o intimidación en las personas.

☒ A. Robo. ✓

☐ B. Delincuado.

☐ C. Adición.

5. Es una medida de prevención contra los robos. *

1 punto

- ☐ A. Forcejear para que no roben.
- ☒ B. Hacerle sentir al atracador que él tiene control. ✓
- ☐ C. Golpear al ladrón.

6. Es una acción contra el patrimonio que consiste en un asalto o robo. El atracador hace * 1 punto
uso de la violencia para apoderarse de sus bienes.

- ☐ A. Adición.
- ☐ B. Delincuendo.
- ☒ C. Atraco. ✓

7. Es una medida de prevención contra los atracos. *

1 punto

- ☒ A. Minimice su situación laboral, económica y nivel social. ✓
- ☐ B. Correr cuando los atraquen.
- ☐ C. Pelear para que no lo atraquen.

8. Es el uso sistemático del terror para coaccionar sociedades y gobiernos utilizando por * 1 punto una amplia gama de organizaciones, grupos o individuos en la promoción de sus objetivos.

☐ A. Robo.

☒ B. Terrorismo. ✓

☐ C. Atraco.

9. Es una medida de seguridad en terrorismo. *

1 punto

☐ A. Los terroristas deben ser capturados para felicitarlos.

☐ B. Todo acto terrorista no debe ser reportado a las autoridades.

☒ C. Toda amenaza debe ser tratada como real hasta tanto no se adelanten diligencias que desvirtúen su veracidad. ✓

10. Es un delito que consiste en obligar a una persona, a través de la utilización o intimidación a realizar u omitir un acto o negocio jurídico con ánimo de lucro y con la intención de producir un perjuicio de carácter patrimonial.

* 1 punto

☒ A. Extorción. ✓

☐ B. Robo.

☐ C. Terrorismo.

11. Es una medida de seguridad de extorsión. *

1 punto

- ☐ A. Seder a lo pedido.
- ☒ B. Garbar la llamada. ✓
- ☐ C. Llorar por la extorsión.

12. Es un delito que consiste en privar la libertad de forma ilícita a una persona(as) con el objeto de obtener un rescate o el cumplimiento de otras exigencias en perjuicio del o los secuestrados o de terceros. * 1 punto

- ☐ A. Extorsión.
- ☐ B. Terrorismo.
- ☒ C. Secuestro. ✓

13. Es una medida de seguridad del secuestro. *

1 punto

- ☒ A. No siga rutinas, sea impredecible en cuanto a sus desplazamientos. ✓
- ☐ B. Lo terroristas deben ser capturas para felicitarlos.
- ☐ C. Siga sus rutinas y pregone sus desplazamientos.

14. Es una agresión contra la vida o la integridad física o moral de una persona. *

1 punto

☐ A. Terrorismo.

☒ B. Atentado. ✓

☐ C. Extorsión.

15. Es una medida de prevención en atentado. *

1 punto

☐ A. Seder a lo pedido.

☐ B. Llorar por el atentado.

☒ C. Revisar periódicamente los sistemas de seguridad. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RIESGO PUBLICO

Se ha registrado el correo del encuestado (**sabas1036@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Sebastian betancourth castaño

CALIFICACION: 15/15

Numero de cedula *

1053786892

Cargo *

Residente

1. Son todos aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Generado por el hombre. * 1 punto

- ☒ A. Riesgo público. ✓
- ☐ B. Riesgo humano.
- ☐ C. Riesgo Privado.

2. Potencial ocurrencia de un hecho que pueda manifestarse en un lugar específico, con * 1 punto
duración una e intensidades determinadas. Cuando el Agente de riesgo selecciona una
víctima contra la cual pretende cometer un acto en contra de la ley:

☐ A. Accidente.

☒ B. Amenaza. ✓

☐ C. No amenaza.

3. Debilidad o grado de exposición de un sujeto, objeto o sistema. También son * 1 punto
aquellas fallas, omisiones deficiencias seguridad puedan o de que ser aprovechadas por
los delincuentes:

☐ A. No vulnerable.

☐ B. Amenaza.

☒ C. Vulnerabilidad. ✓

4. Es un delito contra el patrimonio consisten en el apoderamiento de bienes de otras * 1 punto
personas, empleando la fuerza, violencia o intimidación en las personas.

☒ A. Robo. ✓

☐ B. Delincuado.

☐ C. Adición.

5. Es una medida de prevención contra los robos. *

1 punto

- ☐ A. Forcejear para que no roben.
- ☒ B. Hacerle sentir al atracador que él tiene control. ✓
- ☐ C. Golpear al ladrón.

6. Es una acción contra el patrimonio que consiste en un asalto o robo. El atracador hace * 1 punto
uso de la violencia para apoderarse de sus bienes.

- ☐ A. Adición.
- ☐ B. Delincuendo.
- ☒ C. Atraco. ✓

7. Es una medida de prevención contra los atracos. *

1 punto

- ☒ A. Minimice su situación laboral, económica y nivel social. ✓
- ☐ B. Correr cuando los atraquen.
- ☐ C. Pelear para que no lo atraquen.

8. Es el uso sistemático del terror para coaccionar sociedades y gobiernos utilizando por * 1 punto una amplia gama de organizaciones, grupos o individuos en la promoción de sus objetivos.

☐ A. Robo.

☒ B. Terrorismo. ✓

☐ C. Atraco.

9. Es una medida de seguridad en terrorismo. *

1 punto

☐ A. Los terroristas deben ser capturados para felicitarlos.

☐ B. Todo acto terrorista no debe ser reportado a las autoridades.

☒ C. Toda amenaza debe ser tratada como real hasta tanto no se adelanten diligencias que desvirtúen su veracidad. ✓

10. Es un delito que consiste en obligar a una persona, a través de la utilización o intimidación a realizar u omitir un acto o negocio jurídico con ánimo de lucro y con la intención de producir un perjuicio de carácter patrimonial.

* 1 punto

☒ A. Extorción. ✓

☐ B. Robo.

☐ C. Terrorismo.

11. Es una medida de seguridad de extorsión. *

1 punto

- ☐ A. Seder a lo pedido.
- ☒ B. Garbar la llamada. ✓
- ☐ C. Llorar por la extorsión.

12. Es un delito que consiste en privar la libertad de forma ilícita a una persona(as) con el objeto de obtener un rescate o el cumplimiento de otras exigencias en perjuicio del o los secuestrados o de terceros. *

1 punto

- ☐ A. Extorsión.
- ☐ B. Terrorismo.
- ☒ C. Secuestro. ✓

13. Es una medida de seguridad del secuestro. *

1 punto

- ☒ A. No siga rutinas, sea impredecible en cuanto a sus desplazamientos. ✓
- ☐ B. Lo terroristas deben ser capturas para felicitarlos.
- ☐ C. Siga sus rutinas y pregone sus desplazamientos.

14. Es una agresión contra la vida o la integridad física o moral de una persona. *

1 punto

☐ A. Terrorismo.

☒ B. Atentado.



☐ C. Extorsión.

15. Es una medida de prevención en atentado. *

1 punto

☐ A. Seder a lo pedido.

☐ B. Llorar por el atentado.

☒ C. Revisar periódicamente los sistemas de seguridad.



Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RIESGO PUBLICO

Se ha registrado el correo del encuestado (**sharondanae18@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Sharon Danay Chaparro Secue

Numero de cedula *

1030638001

CALIFICACION: 15/15

Cargo *

Residente de interventoria

1. Son todos aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Generado por el hombre. * 1 punto

- ☒ A. Riesgo público. ✓
- ☐ B. Riesgo humano.
- ☐ C. Riesgo Privado.

2. Potencial ocurrencia de un hecho que pueda manifestarse en un lugar específico, con * 1 punto
duración una e intensidades determinadas. Cuando el Agente de riesgo selecciona una
víctima contra la cual pretende cometer un acto en contra de la ley:

☐ A. Accidente.

☒ B. Amenaza. ✓

☐ C. No amenaza.

3. Debilidad o grado de exposición de un sujeto, objeto o sistema. También son * 1 punto
aquellas fallas, omisiones deficiencias seguridad puedan o de que ser aprovechadas por
los delincuentes:

☐ A. No vulnerable.

☐ B. Amenaza.

☒ C. Vulnerabilidad. ✓

4. Es un delito contra el patrimonio consisten en el apoderamiento de bienes de otras * 1 punto
personas, empleando la fuerza, violencia o intimidación en las personas.

☒ A. Robo. ✓

☐ B. Delincuado.

☐ C. Adición.

5. Es una medida de prevención contra los robos. *

1 punto

- ☐ A. Forcejear para que no roben.
- ☒ B. Hacerle sentir al atracador que él tiene control. ✓
- ☐ C. Golpear al ladrón.

6. Es una acción contra el patrimonio que consiste en un asalto o robo. El atracador hace * 1 punto
uso de la violencia para apoderarse de sus bienes.

- ☐ A. Adición.
- ☐ B. Delincuendo.
- ☒ C. Atraco. ✓

7. Es una medida de prevención contra los atracos. *

1 punto

- ☒ A. Minimice su situación laboral, económica y nivel social. ✓
- ☐ B. Correr cuando los atraquen.
- ☐ C. Pelear para que no lo atraquen.

8. Es el uso sistemático del terror para coaccionar sociedades y gobiernos utilizando por * 1 punto una amplia gama de organizaciones, grupos o individuos en la promoción de sus objetivos.

☐ A. Robo.

☒ B. Terrorismo. ✓

☐ C. Atraco.

9. Es una medida de seguridad en terrorismo. *

1 punto

☐ A. Los terroristas deben ser capturados para felicitarlos.

☐ B. Todo acto terrorista no debe ser reportado a las autoridades.

☒ C. Toda amenaza debe ser tratada como real hasta tanto no se adelanten diligencias que desvirtúen su veracidad. ✓

10. Es un delito que consiste en obligar a una persona, a través de la utilización o intimidación a realizar u omitir un acto o negocio jurídico con ánimo de lucro y con la intención de producir un perjuicio de carácter patrimonial.

* 1 punto

☒ A. Extorción. ✓

☐ B. Robo.

☐ C. Terrorismo.

11. Es una medida de seguridad de extorsión. *

1 punto

- ☐ A. Seder a lo pedido.
- ☒ B. Garbar la llamada. ✓
- ☐ C. Llorar por la extorsión.

12. Es un delito que consiste en privar la libertad de forma ilícita a una persona(as) con el objeto de obtener un rescate o el cumplimiento de otras exigencias en perjuicio del o los secuestrados o de terceros. * 1 punto

- ☐ A. Extorsión.
- ☐ B. Terrorismo.
- ☒ C. Secuestro. ✓

13. Es una medida de seguridad del secuestro. *

1 punto

- ☒ A. No siga rutinas, sea impredecible en cuanto a sus desplazamientos. ✓
- ☐ B. Lo terroristas deben ser capturas para felicitarlos.
- ☐ C. Siga sus rutinas y pregone sus desplazamientos.

14. Es una agresión contra la vida o la integridad física o moral de una persona. *

1 punto

☐ A. Terrorismo.

☒ B. Atentado. ✓

☐ C. Extorsión.

15. Es una medida de prevención en atentado. *

1 punto

☐ A. Seder a lo pedido.

☐ B. Llorar por el atentado.

☒ C. Revisar periódicamente los sistemas de seguridad. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RIESGO PUBLICO

Se ha registrado el correo del encuestado (**harrisonandresrr@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Harrison Andrés Rico Rubiano

Numero de cedula *

1015464988

CALIFICACION: 15/15

Cargo *

Residente de interventoria

1. Son todos aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Generado por el hombre. * 1 punto

☒ A. Riesgo público. ✓

☐ B. Riesgo humano.

☐ C. Riesgo Privado.

2. Potencial ocurrencia de un hecho que pueda manifestarse en un lugar específico, con * 1 punto
duración una e intensidades determinadas. Cuando el Agente de riesgo selecciona una
víctima contra la cual pretende cometer un acto en contra de la ley:

☐ A. Accidente.

☒ B. Amenaza. ✓

☐ C. No amenaza.

3. Debilidad o grado de exposición de un sujeto, objeto o sistema. También son * 1 punto
aquellas fallas, omisiones deficiencias seguridad puedan o de que ser aprovechadas por
los delincuentes:

☐ A. No vulnerable.

☐ B. Amenaza.

☒ C. Vulnerabilidad. ✓

4. Es un delito contra el patrimonio consisten en el apoderamiento de bienes de otras * 1 punto
personas, empleando la fuerza, violencia o intimidación en las personas.

☒ A. Robo. ✓

☐ B. Delincuado.

☐ C. Adición.

5. Es una medida de prevención contra los robos. *

1 punto

- ☐ A. Forcejear para que no roben.
- ☒ B. Hacerle sentir al atracador que él tiene control. ✓
- ☐ C. Golpear al ladrón.

6. Es una acción contra el patrimonio que consiste en un asalto o robo. El atracador hace * 1 punto
uso de la violencia para apoderarse de sus bienes.

- ☐ A. Adición.
- ☐ B. Delincuendo.
- ☒ C. Atraco. ✓

7. Es una medida de prevención contra los atracos. *

1 punto

- ☒ A. Minimice su situación laboral, económica y nivel social. ✓
- ☐ B. Correr cuando los atraquen.
- ☐ C. Pelear para que no lo atraquen.

8. Es el uso sistemático del terror para coaccionar sociedades y gobiernos utilizando por * 1 punto una amplia gama de organizaciones, grupos o individuos en la promoción de sus objetivos.

☐ A. Robo.

☒ B. Terrorismo. ✓

☐ C. Atraco.

9. Es una medida de seguridad en terrorismo. *

1 punto

☐ A. Los terroristas deben ser capturados para felicitarlos.

☐ B. Todo acto terrorista no debe ser reportado a las autoridades.

☒ C. Toda amenaza debe ser tratada como real hasta tanto no se adelanten diligencias que desvirtúen su veracidad. ✓

10. Es un delito que consiste en obligar a una persona, a través de la utilización o intimidación a realizar u omitir un acto o negocio jurídico con ánimo de lucro y con la intención de producir un perjuicio de carácter patrimonial.

* 1 punto

☒ A. Extorción. ✓

☐ B. Robo.

☐ C. Terrorismo.

11. Es una medida de seguridad de extorsión. *

1 punto

- ☐ A. Seder a lo pedido.
- ☒ B. Garbar la llamada. ✓
- ☐ C. Llorar por la extorsión.

12. Es un delito que consiste en privar la libertad de forma ilícita a una persona(as) con el objeto de obtener un rescate o el cumplimiento de otras exigencias en perjuicio del o los secuestrados o de terceros. * 1 punto

- ☐ A. Extorsión.
- ☐ B. Terrorismo.
- ☒ C. Secuestro. ✓

13. Es una medida de seguridad del secuestro. *

1 punto

- ☒ A. No siga rutinas, sea impredecible en cuanto a sus desplazamientos. ✓
- ☐ B. Lo terroristas deben ser capturas para felicitarlos.
- ☐ C. Siga sus rutinas y pregone sus desplazamientos.

14. Es una agresión contra la vida o la integridad física o moral de una persona. *

1 punto

☐ A. Terrorismo.

☒ B. Atentado. ✓

☐ C. Extorsión.

15. Es una medida de prevención en atentado. *

1 punto

☐ A. Seder a lo pedido.

☐ B. Llorar por el atentado.

☒ C. Revisar periódicamente los sistemas de seguridad. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RIESGO PUBLICO

Se ha registrado el correo del encuestado (**miyerfernando09@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Miyer Fernando Sánchez Sánchez

Numero de cedula *

1000627293

CALIFICACION: 14/15

Cargo *

inspector

1. Son todos aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Generado por el hombre. * 1 punto

☒ A. Riesgo público. ✓

☐ B. Riesgo humano.

☐ C. Riesgo Privado.

2. Potencial ocurrencia de un hecho que pueda manifestarse en un lugar específico, con * 1 punto
duración una e intensidades determinadas. Cuando el Agente de riesgo selecciona una
víctima contra la cual pretende cometer un acto en contra de la ley:

☐ A. Accidente.

☒ B. Amenaza. ✓

☐ C. No amenaza.

3. Debilidad o grado de exposición de un sujeto, objeto o sistema. También son * 1 punto
aquellas fallas, omisiones deficiencias seguridad puedan o de que ser aprovechadas por
los delincuentes:

☐ A. No vulnerable.

☐ B. Amenaza.

☒ C. Vulnerabilidad. ✓

4. Es un delito contra el patrimonio consisten en el apoderamiento de bienes de otras * 1 punto
personas, empleando la fuerza, violencia o intimidación en las personas.

☒ A. Robo. ✓

☐ B. Delincuado.

☐ C. Adición.

5. Es una medida de prevención contra los robos. *

1 punto

- ☐ A. Forcejear para que no roben.
- ☒ B. Hacerle sentir al atracador que él tiene control. ✓
- ☐ C. Golpear al ladrón.

6. Es una acción contra el patrimonio que consiste en un asalto o robo. El atracador hace * 1 punto
uso de la violencia para apoderarse de sus bienes.

- ☐ A. Adición.
- ☐ B. Delincuendo.
- ☒ C. Atraco. ✓

7. Es una medida de prevención contra los atracos. *

1 punto

- ☐ A. Minimice su situación laboral, económica y nivel social. ✗
- ☒ B. Correr cuando los atraquen.
- ☐ C. Pelear para que no lo atraquen.

8. Es el uso sistemático del terror para coaccionar sociedades y gobiernos utilizando por * 1 punto una amplia gama de organizaciones, grupos o individuos en la promoción de sus objetivos.

☐ A. Robo.

☒ B. Terrorismo. ✓

☐ C. Atraco.

9. Es una medida de seguridad en terrorismo. *

1 punto

☐ A. Los terroristas deben ser capturados para felicitarlos.

☐ B. Todo acto terrorista no debe ser reportado a las autoridades.

☒ C. Toda amenaza debe ser tratada como real hasta tanto no se adelanten diligencias que desvirtúen su veracidad. ✓

10. Es un delito que consiste en obligar a una persona, a través de la utilización o intimidación a realizar u omitir un acto o negocio jurídico con ánimo de lucro y con la intención de producir un perjuicio de carácter patrimonial.

* 1 punto

☒ A. Extorción. ✓

☐ B. Robo.

☐ C. Terrorismo.

11. Es una medida de seguridad de extorsión. *

1 punto

- ☐ A. Seder a lo pedido.
- ☒ B. Garbar la llamada. ✓
- ☐ C. Llorar por la extorsión.

12. Es un delito que consiste en privar la libertad de forma ilícita a una persona(as) con el objeto de obtener un rescate o el cumplimiento de otras exigencias en perjuicio del o los secuestrados o de terceros. *

1 punto

- ☐ A. Extorsión.
- ☐ B. Terrorismo.
- ☒ C. Secuestro. ✓

13. Es una medida de seguridad del secuestro. *

1 punto

- ☒ A. No siga rutinas, sea impredecible en cuanto a sus desplazamientos. ✓
- ☐ B. Lo terroristas deben ser capturas para felicitarlos.
- ☐ C. Siga sus rutinas y pregone sus desplazamientos.

14. Es una agresión contra la vida o la integridad física o moral de una persona. *

1 punto

☐ A. Terrorismo.

☒ B. Atentado. ✓

☐ C. Extorsión.

15. Es una medida de prevención en atentado. *

1 punto

☐ A. Seder a lo pedido.

☐ B. Llorar por el atentado.

☒ C. Revisar periódicamente los sistemas de seguridad. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RIESGO PUBLICO

Se ha registrado el correo del encuestado (**ancaguri20@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Angie Carolina Gutiérrez Rincón

Numero de cedula *

1233689442

CALIFICACION: 15/15

Cargo *

Inspectora ambiental

1. Son todos aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Generado por el hombre. * 1 punto



A. Riesgo público.



B. Riesgo humano.



C. Riesgo Privado.

2. Potencial ocurrencia de un hecho que pueda manifestarse en un lugar específico, con * 1 punto
duración una e intensidades determinadas. Cuando el Agente de riesgo selecciona una
víctima contra la cual pretende cometer un acto en contra de la ley:

☐ A. Accidente.

☒ B. Amenaza. ✓

☐ C. No amenaza.

3. Debilidad o grado de exposición de un sujeto, objeto o sistema. También son * 1 punto
aquellas fallas, omisiones deficiencias seguridad puedan o de que ser aprovechadas por
los delincuentes:

☐ A. No vulnerable.

☐ B. Amenaza.

☒ C. Vulnerabilidad. ✓

4. Es un delito contra el patrimonio consisten en el apoderamiento de bienes de otras * 1 punto
personas, empleando la fuerza, violencia o intimidación en las personas.

☒ A. Robo. ✓

☐ B. Delincuado.

☐ C. Adición.

5. Es una medida de prevención contra los robos. *

1 punto

- ☐ A. Forcejear para que no roben.
- ☒ B. Hacerle sentir al atracador que él tiene control. ✓
- ☐ C. Golpear al ladrón.

6. Es una acción contra el patrimonio que consiste en un asalto o robo. El atracador hace * 1 punto
uso de la violencia para apoderarse de sus bienes.

- ☐ A. Adición.
- ☐ B. Delincuendo.
- ☒ C. Atraco. ✓

7. Es una medida de prevención contra los atracos. *

1 punto

- ☒ A. Minimice su situación laboral, económica y nivel social. ✓
- ☐ B. Correr cuando los atraquen.
- ☐ C. Pelear para que no lo atraquen.

8. Es el uso sistemático del terror para coaccionar sociedades y gobiernos utilizando por * 1 punto una amplia gama de organizaciones, grupos o individuos en la promoción de sus objetivos.

☐ A. Robo.

☒ B. Terrorismo. ✓

☐ C. Atraco.

9. Es una medida de seguridad en terrorismo. *

1 punto

☐ A. Los terroristas deben ser capturados para felicitarlos.

☐ B. Todo acto terrorista no debe ser reportado a las autoridades.

☒ C. Toda amenaza debe ser tratada como real hasta tanto no se adelanten diligencias que desvirtúen su veracidad. ✓

10. Es un delito que consiste en obligar a una persona, a través de la utilización o intimidación a realizar u omitir un acto o negocio jurídico con ánimo de lucro y con la intención de producir un perjuicio de carácter patrimonial.

* 1 punto

☒ A. Extorción. ✓

☐ B. Robo.

☐ C. Terrorismo.

11. Es una medida de seguridad de extorsión. *

1 punto

- ☐ A. Seder a lo pedido.
- ☒ B. Garbar la llamada. ✓
- ☐ C. Llorar por la extorsión.

12. Es un delito que consiste en privar la libertad de forma ilícita a una persona(as) con el objeto de obtener un rescate o el cumplimiento de otras exigencias en perjuicio del o los secuestrados o de terceros. *

1 punto

- ☐ A. Extorsión.
- ☐ B. Terrorismo.
- ☒ C. Secuestro. ✓

13. Es una medida de seguridad del secuestro. *

1 punto

- ☒ A. No siga rutinas, sea impredecible en cuanto a sus desplazamientos. ✓
- ☐ B. Lo terroristas deben ser capturas para felicitarlos.
- ☐ C. Siga sus rutinas y pregone sus desplazamientos.

14. Es una agresión contra la vida o la integridad física o moral de una persona. *

1 punto

☐ A. Terrorismo.

☒ B. Atentado. ✓

☐ C. Extorsión.

15. Es una medida de prevención en atentado. *

1 punto

☐ A. Seder a lo pedido.

☐ B. Llorar por el atentado.

☒ C. Revisar periódicamente los sistemas de seguridad. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios



EVALUACION RIESGO PUBLICO

Se ha registrado el correo del encuestado (dgarzon1190@gmail.com) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

David Alejandro Garzon Garzon

Numero de cedula *

1030695622

CALIFICACION: 15/15

Cargo *

Conductor

1. Son todos aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Generado por el hombre. * 1 punto

☒ A. Riesgo público. ✓

☐ B. Riesgo humano.

☐ C. Riesgo Privado.

2. Potencial ocurrencia de un hecho que pueda manifestarse en un lugar específico, con * 1 punto
duración una e intensidades determinadas. Cuando el Agente de riesgo selecciona una
víctima contra la cual pretende cometer un acto en contra de la ley:

☐ A. Accidente.

☒ B. Amenaza. ✓

☐ C. No amenaza.

3. Debilidad o grado de exposición de un sujeto, objeto o sistema. También son * 1 punto
aquellas fallas, omisiones deficiencias seguridad puedan o de que ser aprovechadas por
los delincuentes:

☐ A. No vulnerable.

☐ B. Amenaza.

☒ C. Vulnerabilidad. ✓

4. Es un delito contra el patrimonio consisten en el apoderamiento de bienes de otras * 1 punto
personas, empleando la fuerza, violencia o intimidación en las personas.

☒ A. Robo. ✓

☐ B. Delincuado.

☐ C. Adición.

5. Es una medida de prevención contra los robos. *

1 punto

- ☐ A. Forcejear para que no roben.
- ☒ B. Hacerle sentir al atracador que él tiene control. ✓
- ☐ C. Golpear al ladrón.

6. Es una acción contra el patrimonio que consiste en un asalto o robo. El atracador hace * 1 punto
uso de la violencia para apoderarse de sus bienes.

- ☐ A. Adición.
- ☐ B. Delincuendo.
- ☒ C. Atraco. ✓

7. Es una medida de prevención contra los atracos. *

1 punto

- ☒ A. Minimice su situación laboral, económica y nivel social. ✓
- ☐ B. Correr cuando los atraquen.
- ☐ C. Pelear para que no lo atraquen.

8. Es el uso sistemático del terror para coaccionar sociedades y gobiernos utilizando por * 1 punto una amplia gama de organizaciones, grupos o individuos en la promoción de sus objetivos.

☐ A. Robo.

☒ B. Terrorismo. ✓

☐ C. Atraco.

9. Es una medida de seguridad en terrorismo. *

1 punto

☐ A. Los terroristas deben ser capturados para felicitarlos.

☐ B. Todo acto terrorista no debe ser reportado a las autoridades.

☒ C. Toda amenaza debe ser tratada como real hasta tanto no se adelanten diligencias que desvirtúen su veracidad. ✓

10. Es un delito que consiste en obligar a una persona, a través de la utilización o intimidación a realizar u omitir un acto o negocio jurídico con ánimo de lucro y con la intención de producir un perjuicio de carácter patrimonial.

* 1 punto

☒ A. Extorción. ✓

☐ B. Robo.

☐ C. Terrorismo.

11. Es una medida de seguridad de extorsión. *

1 punto

- ☐ A. Seder a lo pedido.
- ☒ B. Garbar la llamada. ✓
- ☐ C. Llorar por la extorsión.

12. Es un delito que consiste en privar la libertad de forma ilícita a una persona(as) con el objeto de obtener un rescate o el cumplimiento de otras exigencias en perjuicio del o los secuestrados o de terceros. * 1 punto

- ☐ A. Extorsión.
- ☐ B. Terrorismo.
- ☒ C. Secuestro. ✓

13. Es una medida de seguridad del secuestro. *

1 punto

- ☒ A. No siga rutinas, sea impredecible en cuanto a sus desplazamientos. ✓
- ☐ B. Lo terroristas deben ser capturas para felicitarlos.
- ☐ C. Siga sus rutinas y pregone sus desplazamientos.

14. Es una agresión contra la vida o la integridad física o moral de una persona. *

1 punto

☐ A. Terrorismo.

☒ B. Atentado. ✓

☐ C. Extorsión.

15. Es una medida de prevención en atentado. *

1 punto

☐ A. Seder a lo pedido.

☐ B. Llorar por el atentado.

☒ C. Revisar periódicamente los sistemas de seguridad. ✓

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

 <small>NIT. 900021482 - 1</small>	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	 <small>CONSORCIO ALIANZA XXI NIT: 901.956.216-5</small>
	REGISTRO DIVULGACIÓN Y SOCIALIZACIÓN	
Código: DMC-F-SST-02	Versión: 01	Fecha: 19/12/2019

Fecha: 19/01/2026
Lugar: Oficina consorcio Alianza XXI
Temas: Capacitación en vendaje, inmovilizaciones y traslado de pacientes. Que son los vendajes. Funciones de los vendajes. Principios generales para la aplicación de la venda enrollada. Principales formas de aplicación de la venda enrollada. Vendajes del miembro superior. Vendajes del miembro inferior. Vendaje con el pañuelo triangular. Vendaje en forma de corbata. Inmovilización. Principios básicos para las inmovilizaciones. Inmovilización de la columna vertebral. Inmovilización de las extremidades. Traslado de pacientes.
FIRMO EN CONSTANCIA DE QUE HE RECIBIDO DIVULGACIÓN DE LOS DOCUMENTOS Y PRESENTACIONES EN MENCIÓN, POR TANTO, ME RESPONSABILIZO DE APLICARLOS DURANTE EL DESARROLLO DE MIS LABORES ASIGNADAS.

ASISTENTES			
NOMBRE Y APELLIDO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
Sebastián Betancourth Castaño	1.053.786.892	Residente de interventoría	<i>SBC</i>
Mitchel Humberto Rojas López	1.022.386.613	Residente de interventoría	<i>Mitchel H. Rojas</i>
Oscar Alberto Ciendua Torres	74.372.472	Ingeniero de Calidad y SST	<i>Oscar</i>
Andres Carmona Ramos	1.032.385.113	Ingeniero Ambiental	<i>Andres Carmona</i>
Michael Herrera Manrique	1.007.519.444	Inspector de Interventoría	<i>Manrique</i>

RESPONSABLE: Oscar Ciendua Torres

FIRMA: *Oscar*



EVALUACION VENDAJES E INMOVILIZACIONES

Se ha registrado el correo del encuestado (**osciendua@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Oscar Ciendua Torres

Numero de cedula *

74372472

CALIFICACION: 14/14

Cargo *

Ingeniero Calidad y SST

1. Son procedimientos que tienen como objetivo cubrir con una venda, una zona lesionada (*heridas, quemaduras, etc.*), también sirven para sostener una parte del cuerpo.

* 1 punto

☒ A. Vendajes. ✓

☐ B. Amarres.

☐ C. Anclajes.

2. Es una porción de gasa, tela o cualquier otro material que pueda utilizarse para cubrir ^{*} 1 punto la zona lesionada (*heridas, quemaduras, etc.*), también sirven para sostener una parte del cuerpo.

☐ A. Tela.

☒ B. Venda. ✓

☐ C. Faja.

3. Es una función de los vendajes. ^{*}

1 punto

☐ A. Fijar materiales y contaminar la herida.

☐ B. Fijar los elementos de la curación y dejar contaminar las heridas.

☒ C. Fijar el material de curación sobre la herida y así evitar la entrada de gérmenes a esta. ✓

4. Se realiza envolviendo un segmento amanera de anillo. Se utiliza para sostener un ^{*} 1 punto apósito en una región cilíndrica del cuerpo (frente, miembros superiores e inferiores) y para controlar un sangramiento. Método: Dé 2 a 3 vueltas circulares teniendo en cuenta que cada vuelta cubra la anterior; se refiere a:

☒ A. Vendaje circular. ✓

☐ B. Vendaje ovalado.

☐ C. Vendaje cilíndrico.

5. Se emplea una venda elástica o semi elástica porque se puede adaptar a la zona que se va a vendar, se utiliza para sujetar gasas, apósitos o férulas en brazos, mano, muslo y piernas. Método: Seleccione el tamaño adecuado, inicie el vendaje desde la parte más distal en dirección a la circulación venosa, coloque la punta de la venda en forma oblicua en relación con el eje longitudinal del miembro y dé una vuelta, doble la parte saliente de la punta sobre la venda y dé otra vuelta sobre ella para sujetar la punta doblada, las vueltas de la venda ascienden en espiral, de tal manera, que cada vuelta cubra dos tercios de la vuelta anterior, luego fije la punta con un nudo, esparadrapo o un gancho
Alerta; Se refiere a:

☐ A. Vendaje espinal.

☒ B. Vendaje en espiral. ✓

☐ C. Vendaje circular.

6. Se aplica en las articulaciones (*tobillos, rodilla, codo, etc.*). Útil para sujetar apósitos e inmovilizar. Método: Dé una vuelta circular al inicio, seguida de un cruce de la venda en forma de ocho, puede terminar con otra vuelta circular; se refiere a:

☐ A. Vendaje en dos.

☐ B. Vendaje en seis.

☒ C. Vendaje en ocho. ✓

7. Se aplica especialmente a la cabeza, dedos y muñones (*Extremidad de un dedo o de un miembro que ha sido amputado*). Método: La venda se lleva de adelante hacia atrás y viceversa hasta cubrir totalmente la zona lesionada, se termina con dos o tres vueltas circulares en dirección transversal para fijar el vendaje; se refiere a: * 1 punto

- ☒ A. Vendaje recurrente. ✓
- ☐ B. Vendaje no recurrente.
- ☐ C. Vendaje en ocho.

8. Puede realizarse en forma oblicua desde la palma de la mano hacia la muñeca y luego terminar cubriendo los dedos o dejándolos libres e incluyendo el pulgar; se refiere a: * 1 punto

- ☐ A. Vendaje de cabeza.
- ☒ B. Vendaje de la mano. ✓
- ☐ C. Vendaje en ocho.

9. Aquí las vueltas en vendaje espiral, con y sin inverso ascendente, son siempre los más usadas; se refiere a: * 1 punto

- ☐ A. Vendaje en ocho.
- ☐ B. Vendaje triangular.
- ☒ C. Vendaje del brazo y antebrazo. ✓

10. Se aplica un vendaje en ocho sobre la rodilla en ligera flexión, extendiéndose las vueltas cada vez más lejos o viceversa; se refiere a:

* 1 punto

- ☒ A. Vendaje de la rodilla. ✓
- ☐ B. Vendaje en ocho.
- ☐ C. Vendaje triangular.

11. Se hace un vendaje en ocho, el cual se inicia con circular del pie y luego se pasa por la cara anterior del tobillo (*Fig. 6-12*), se le fija con un par de vueltas circulares en la parte baja de la pierna, después se hacen vueltas en ocho que cubran bien el tobillo. Este vendaje se termina con circular en el pie que se puede fijar con esparadrapo; se refiere a:

* 1 punto

- ☐ A. Vendaje de cabeza.
- ☒ B. Vendaje del tobillo. ✓
- ☐ C. Vendaje de rodilla.

12. Es uno de los más conocidos y de gran utilidad y se utiliza para la inmovilización del * 1 punto miembro superior. (Tamaño: Base 120 cm y altura 60 cm). Método: Coloque el brazo de la víctima en posición oblicua (mano más alta que el codo) lo cual puede hacerlo el propio paciente con la otra mano, el pañuelo se coloca por debajo de la axila y brazo del lado afectado de manera que una punta del pañuelo apoye sobre la clavícula del lado sano; el vértice del pañuelo debe quedar al mismo nivel del codo, después se toma la otra punta del pañuelo triangular y se lleva hacia arriba (sobre el hombro del lado lesionado) para atarla con la otra punta a un lado del cuello, fije el vértice del vendaje hacia delante con un esparadrapo o similar. Deje los dedos descubiertos; Se refiere a:

☐ A. Vendaje ocho

☐ B. Vendaje rodilla

☒ C. Vendaje Cabestrillo



13. Es uno de los elementos más importantes en el manejo de las lesiones óseas * 1 punto (*fracturas, luxaciones*), de partes blandas (*heridas, contusiones*) y de las articulaciones (*esguince*).

☒ A. La inmovilización.



☐ B. La movilización.

☐ C. La rigidez.

14. Son formas de inmovilizar. *

1 punto

☐ A. Inmovilización mecánica, células, inmovilización por adiestramiento.

☒ B. Inmovilización manual; férulas; inmovilización por adosamiento.



☐ C. Inmovilización por rigidez, cánulas, inmovilización por acople.



EVALUACION VENDAJES E INMOVILIZACIONES

Se ha registrado el correo del encuestado (ancarmo.ing@gmail.com) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

ANDRES CARMONA RAMOS

Numero de cedula *

1032385113

CALIFICACION: 14/14

Cargo *

INGENIERO AMBIENTAL

1. Son procedimientos que tienen como objetivo cubrir con una venda, una zona lesionada (*heridas, quemaduras, etc.*), también sirven para sostener una parte del cuerpo.

* 1 punto



A. Vendajes.



B. Amarres.



C. Anclajes.

2. Es una porción de gasa, tela o cualquier otro material que pueda utilizarse para cubrir * 1 punto la zona lesionada (*heridas, quemaduras, etc.*), también sirven para sostener una parte del cuerpo.

☐ A. Tela.

☒ B. Venda. ✓

☐ C. Faja.

3. Es una función de los vendajes. *

1 punto

☐ A. Fijar materiales y contaminar la herida.

☐ B. Fijar los elementos de la curación y dejar contaminar las heridas.

☒ C. Fijar el material de curación sobre la herida y así evitar la entrada de gérmenes a esta. ✓

4. Se realiza envolviendo un segmento a manera de anillo. Se utiliza para sostener un * 1 punto apósito en una región cilíndrica del cuerpo (frente, miembros superiores e inferiores) y para controlar un sangramiento. Método: Dé 2 a 3 vueltas circulares teniendo en cuenta que cada vuelta cubra la anterior; se refiere a:

☒ A. Vendaje circular. ✓

☐ B. Vendaje ovalado.

☐ C. Vendaje cilíndrico.

5. Se emplea una venda elástica o semi elástica porque se puede adaptar a la zona que se va a vendar, se utiliza para sujetar gasas, apósitos o férulas en brazos, mano, muslo y piernas. Método: Seleccione el tamaño adecuado, inicie el vendaje desde la parte más distal en dirección a la circulación venosa, coloque la punta de la venda en forma oblicua en relación con el eje longitudinal del miembro y dé una vuelta, doble la parte saliente de la punta sobre la venda y dé otra vuelta sobre ella para sujetar la punta doblada, las vueltas de la venda ascienden en espiral, de tal manera, que cada vuelta cubra dos tercios de la vuelta anterior, luego fije la punta con un nudo, esparadrapo o un gancho
Alerta; Se refiere a:

☐ A. Vendaje espinal.

☒ B. Vendaje en espiral. ✓

☐ C. Vendaje circular.

6. Se aplica en las articulaciones (*tobillos, rodilla, codo, etc.*). Útil para sujetar apósitos e inmovilizar. Método: Dé una vuelta circular al inicio, seguida de un cruce de la venda en forma de ocho, puede terminar con otra vuelta circular; se refiere a:

☐ A. Vendaje en dos.

☐ B. Vendaje en seis.

☒ C. Vendaje en ocho. ✓

7. Se aplica especialmente a la cabeza, dedos y muñones (*Extremidad de un dedo o de un miembro que ha sido amputado*). Método: La venda se lleva de adelante hacia atrás y viceversa hasta cubrir totalmente la zona lesionada, se termina con dos o tres vueltas circulares en dirección transversal para fijar el vendaje; se refiere a: * 1 punto

- ☒ A. Vendaje recurrente. ✓
- ☐ B. Vendaje no recurrente.
- ☐ C. Vendaje en ocho.

8. Puede realizarse en forma oblicua desde la palma de la mano hacia la muñeca y luego terminar cubriendo los dedos o dejándolos libres e incluyendo el pulgar; se refiere a: * 1 punto

- ☐ A. Vendaje de cabeza.
- ☒ B. Vendaje de la mano. ✓
- ☐ C. Vendaje en ocho.

9. Aquí las vueltas en vendaje espiral, con y sin inverso ascendente, son siempre los más usadas; se refiere a: * 1 punto

- ☐ A. Vendaje en ocho.
- ☐ B. Vendaje triangular.
- ☒ C. Vendaje del brazo y antebrazo. ✓

10. Se aplica un vendaje en ocho sobre la rodilla en ligera flexión, extendiéndose las vueltas cada vez más lejos o viceversa; se refiere a:

* 1 punto

- ☒ A. Vendaje de la rodilla. ✓
- ☐ B. Vendaje en ocho.
- ☐ C. Vendaje triangular.

11. Se hace un vendaje en ocho, el cual se inicia con circular del pie y luego se pasa por la cara anterior del tobillo (*Fig. 6-12*), se le fija con un par de vueltas circulares en la parte baja de la pierna, después se hacen vueltas en ocho que cubran bien el tobillo. Este vendaje se termina con circular en el pie que se puede fijar con esparadrapo; se refiere a:

* 1 punto

- ☐ A. Vendaje de cabeza.
- ☒ B. Vendaje del tobillo. ✓
- ☐ C. Vendaje de rodilla.

12. Es uno de los más conocidos y de gran utilidad y se utiliza para la inmovilización del * 1 punto
miembro superior. (Tamaño: Base 120 cm y altura 60 cm). Método: Coloque el brazo de la víctima en posición oblicua (mano más alta que el codo) lo cual puede hacerlo el propio paciente con la otra mano, el pañuelo se coloca por debajo de la axila y brazo del lado afectado de manera que una punta del pañuelo apoye sobre la clavícula del lado sano; el vértice del pañuelo debe quedar al mismo nivel del codo, después se toma la otra punta del pañuelo triangular y se lleva hacia arriba (sobre el hombro del lado lesionado) para atarla con la otra punta a un lado del cuello, fije el vértice del vendaje hacia delante con un esparadrapo o similar. Deje los dedos descubiertos; Se refiere a:

☐ A. Vendaje ocho

☐ B. Vendaje rodilla

☒ C. Vendaje Cabestrillo



13. Es uno de los elementos más importantes en el manejo de las lesiones óseas * 1 punto
(*fracturas, luxaciones*), de partes blandas (*heridas, contusiones*) y de las articulaciones (*esguince*).

☒ A. La inmovilización.



☐ B. La movilización.

☐ C. La rigidez.

14. Son formas de inmovilizar. *

1 punto

☐ A. Inmovilización mecánica, células, inmovilización por adiestramiento.

☒ B. Inmovilización manual; férulas; inmovilización por adosamiento.



☐ C. Inmovilización por rigidez, cánulas, inmovilización por acople.



EVALUACION VENDAJES E INMOVILIZACIONES

Se ha registrado el correo del encuestado (**maicolherre14@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Michael Stiven Herrera Manrique

Numero de cedula *

1007519444

CALIFICACION: 14/14

Cargo *

Inspector de interventoria

1. Son procedimientos que tienen como objetivo cubrir con una venda, una zona lesionada (*heridas, quemaduras, etc.*), también sirven para sostener una parte del cuerpo.

* 1 punto

- ☒ A. Vendajes. ✓
- ☐ B. Amarres.
- ☐ C. Anclajes.

2. Es una porción de gasa, tela o cualquier otro material que pueda utilizarse para cubrir * 1 punto
la zona lesionada (*heridas, quemaduras, etc.*), también sirven para sostener una parte
del cuerpo.

☐ A. Tela.

☒ B. Venda. ✓

☐ C. Faja.

3. Es una función de los vendajes. *

1 punto

☐ A. Fijar materiales y contaminar la herida.

☐ B. Fijar los elementos de la curación y dejar contaminar las heridas.

☒ C. Fijar el material de curación sobre la herida y así evitar la entrada de gérmenes a esta. ✓

4. Se realiza envolviendo un segmento a manera de anillo. Se utiliza para sostener un * 1 punto
apósito en una región cilíndrica del cuerpo (frente, miembros superiores e inferiores) y
para controlar un sangramiento. Método: Dé 2 a 3 vueltas circulares teniendo en cuenta
que cada vuelta cubra la anterior; se refiere a:

☒ A. Vendaje circular. ✓

☐ B. Vendaje ovalado.

☐ C. Vendaje cilíndrico.

5. Se emplea una venda elástica o semi elástica porque se puede adaptar a la zona que se va a vendar, se utiliza para sujetar gasas, apósitos o férulas en brazos, mano, muslo y piernas. Método: Seleccione el tamaño adecuado, inicie el vendaje desde la parte más distal en dirección a la circulación venosa, coloque la punta de la venda en forma oblicua en relación con el eje longitudinal del miembro y dé una vuelta, doble la parte saliente de la punta sobre la venda y dé otra vuelta sobre ella para sujetar la punta doblada, las vueltas de la venda ascienden en espiral, de tal manera, que cada vuelta cubra dos tercios de la vuelta anterior, luego fije la punta con un nudo, esparadrapo o un gancho
Alerta; Se refiere a:

☐ A. Vendaje espinal.

☒ B. Vendaje en espiral. ✓

☐ C. Vendaje circular.

6. Se aplica en las articulaciones (*tobillos, rodilla, codo, etc.*). Útil para sujetar apósitos e inmovilizar. Método: Dé una vuelta circular al inicio, seguida de un cruce de la venda en forma de ocho, puede terminar con otra vuelta circular; se refiere a:

☐ A. Vendaje en dos.

☐ B. Vendaje en seis.

☒ C. Vendaje en ocho. ✓

7. Se aplica especialmente a la cabeza, dedos y muñones (*Extremidad de un dedo o de un miembro que ha sido amputado*). Método: La venda se lleva de adelante hacia atrás y viceversa hasta cubrir totalmente la zona lesionada, se termina con dos o tres vueltas circulares en dirección transversal para fijar el vendaje; se refiere a: * 1 punto

- ☒ A. Vendaje recurrente. ✓
- ☐ B. Vendaje no recurrente.
- ☐ C. Vendaje en ocho.

8. Puede realizarse en forma oblicua desde la palma de la mano hacia la muñeca y luego terminar cubriendo los dedos o dejándolos libres e incluyendo el pulgar; se refiere a: * 1 punto

- ☐ A. Vendaje de cabeza.
- ☒ B. Vendaje de la mano. ✓
- ☐ C. Vendaje en ocho.

9. Aquí las vueltas en vendaje espiral, con y sin inverso ascendente, son siempre los más usadas; se refiere a: * 1 punto

- ☐ A. Vendaje en ocho.
- ☐ B. Vendaje triangular.
- ☒ C. Vendaje del brazo y antebrazo. ✓

10. Se aplica un vendaje en ocho sobre la rodilla en ligera flexión, extendiéndose las vueltas cada vez más lejos o viceversa; se refiere a:

* 1 punto

- ☒ A. Vendaje de la rodilla. ✓
- ☐ B. Vendaje en ocho.
- ☐ C. Vendaje triangular.

11. Se hace un vendaje en ocho, el cual se inicia con circular del pie y luego se pasa por la cara anterior del tobillo (*Fig. 6-12*), se le fija con un par de vueltas circulares en la parte baja de la pierna, después se hacen vueltas en ocho que cubran bien el tobillo. Este vendaje se termina con circular en el pie que se puede fijar con esparadrapo; se refiere a:

* 1 punto

- ☐ A. Vendaje de cabeza.
- ☒ B. Vendaje del tobillo. ✓
- ☐ C. Vendaje de rodilla.

12. Es uno de los más conocidos y de gran utilidad y se utiliza para la inmovilización del * 1 punto
miembro superior. (Tamaño: Base 120 cm y altura 60 cm). Método: Coloque el brazo de la víctima en posición oblicua (mano más alta que el codo) lo cual puede hacerlo el propio paciente con la otra mano, el pañuelo se coloca por debajo de la axila y brazo del lado afectado de manera que una punta del pañuelo apoye sobre la clavícula del lado sano; el vértice del pañuelo debe quedar al mismo nivel del codo, después se toma la otra punta del pañuelo triangular y se lleva hacia arriba (sobre el hombro del lado lesionado) para atarla con la otra punta a un lado del cuello, fije el vértice del vendaje hacia delante con un esparadrapo o similar. Deje los dedos descubiertos; Se refiere a:

☐ A. Vendaje ocho

☐ B. Vendaje rodilla

☒ C. Vendaje Cabestrillo



13. Es uno de los elementos más importantes en el manejo de las lesiones óseas * 1 punto
(*fracturas, luxaciones*), de partes blandas (*heridas, contusiones*) y de las articulaciones (*esguince*).

☒ A. La inmovilización.



☐ B. La movilización.

☐ C. La rigidez.

14. Son formas de inmovilizar. * 1 punto

☐ A. Inmovilización mecánica, células, inmovilización por adiestramiento.

☒ B. Inmovilización manual; férulas; inmovilización por adosamiento.



☐ C. Inmovilización por rigidez, cánulas, inmovilización por acople.



EVALUACION VENDAJES E INMOVILIZACIONES

Se ha registrado el correo del encuestado (**sabas1036@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Sebastián Betancourth

Numero de cedula *

1053786892

CALIFICACION: 14/14

Cargo *

Residente

1. Son procedimientos que tienen como objetivo cubrir con una venda, una zona lesionada (*heridas, quemaduras, etc.*), también sirven para sostener una parte del cuerpo.

* 1 punto



A. Vendajes.



B. Amarres.



C. Anclajes.

2. Es una porción de gasa, tela o cualquier otro material que pueda utilizarse para cubrir * 1 punto
la zona lesionada (*heridas, quemaduras, etc.*), también sirven para sostener una parte
del cuerpo.

☐ A. Tela.

☒ B. Venda. ✓

☐ C. Faja.

3. Es una función de los vendajes. *

1 punto

☐ A. Fijar materiales y contaminar la herida.

☐ B. Fijar los elementos de la curación y dejar contaminar las heridas.

☒ C. Fijar el material de curación sobre la herida y así evitar la entrada de gérmenes a esta. ✓

4. Se realiza envolviendo un segmento a manera de anillo. Se utiliza para sostener un * 1 punto
apósito en una región cilíndrica del cuerpo (frente, miembros superiores e inferiores) y
para controlar un sangramiento. Método: Dé 2 a 3 vueltas circulares teniendo en cuenta
que cada vuelta cubra la anterior; se refiere a:

☒ A. Vendaje circular. ✓

☐ B. Vendaje ovalado.

☐ C. Vendaje cilíndrico.

5. Se emplea una venda elástica o semi elástica porque se puede adaptar a la zona que se va a vendar, se utiliza para sujetar gasas, apósitos o férulas en brazos, mano, muslo y piernas. Método: Seleccione el tamaño adecuado, inicie el vendaje desde la parte más distal en dirección a la circulación venosa, coloque la punta de la venda en forma oblicua en relación con el eje longitudinal del miembro y dé una vuelta, doble la parte saliente de la punta sobre la venda y dé otra vuelta sobre ella para sujetar la punta doblada, las vueltas de la venda ascienden en espiral, de tal manera, que cada vuelta cubra dos tercios de la vuelta anterior, luego fije la punta con un nudo, esparadrapo o un gancho
Alerta; Se refiere a:

☐ A. Vendaje espinal.

☒ B. Vendaje en espiral. ✓

☐ C. Vendaje circular.

6. Se aplica en las articulaciones (*tobillos, rodilla, codo, etc.*). Útil para sujetar apósitos e inmovilizar. Método: Dé una vuelta circular al inicio, seguida de un cruce de la venda en forma de ocho, puede terminar con otra vuelta circular; se refiere a:

☐ A. Vendaje en dos.

☐ B. Vendaje en seis.

☒ C. Vendaje en ocho. ✓

7. Se aplica especialmente a la cabeza, dedos y muñones (*Extremidad de un dedo o de un miembro que ha sido amputado*). Método: La venda se lleva de adelante hacia atrás y viceversa hasta cubrir totalmente la zona lesionada, se termina con dos o tres vueltas circulares en dirección transversal para fijar el vendaje; se refiere a: * 1 punto

- ☒ A. Vendaje recurrente. ✓
- ☐ B. Vendaje no recurrente.
- ☐ C. Vendaje en ocho.

8. Puede realizarse en forma oblicua desde la palma de la mano hacia la muñeca y luego terminar cubriendo los dedos o dejándolos libres e incluyendo el pulgar; se refiere a: * 1 punto

- ☐ A. Vendaje de cabeza.
- ☒ B. Vendaje de la mano. ✓
- ☐ C. Vendaje en ocho.

9. Aquí las vueltas en vendaje espiral, con y sin inverso ascendente, son siempre los más usadas; se refiere a: * 1 punto

- ☐ A. Vendaje en ocho.
- ☐ B. Vendaje triangular.
- ☒ C. Vendaje del brazo y antebrazo. ✓

10. Se aplica un vendaje en ocho sobre la rodilla en ligera flexión, extendiéndose las vueltas cada vez más lejos o viceversa; se refiere a:

* 1 punto

- ☒ A. Vendaje de la rodilla. ✓
- ☐ B. Vendaje en ocho.
- ☐ C. Vendaje triangular.

11. Se hace un vendaje en ocho, el cual se inicia con circular del pie y luego se pasa por la cara anterior del tobillo (*Fig. 6-12*), se le fija con un par de vueltas circulares en la parte baja de la pierna, después se hacen vueltas en ocho que cubran bien el tobillo. Este vendaje se termina con circular en el pie que se puede fijar con esparadrapo; se refiere a:

* 1 punto

- ☐ A. Vendaje de cabeza.
- ☒ B. Vendaje del tobillo. ✓
- ☐ C. Vendaje de rodilla.

12. Es uno de los más conocidos y de gran utilidad y se utiliza para la inmovilización del * 1 punto
miembro superior. (Tamaño: Base 120 cm y altura 60 cm). Método: Coloque el brazo de la víctima en posición oblicua (mano más alta que el codo) lo cual puede hacerlo el propio paciente con la otra mano, el pañuelo se coloca por debajo de la axila y brazo del lado afectado de manera que una punta del pañuelo apoye sobre la clavícula del lado sano; el vértice del pañuelo debe quedar al mismo nivel del codo, después se toma la otra punta del pañuelo triangular y se lleva hacia arriba (sobre el hombro del lado lesionado) para atarla con la otra punta a un lado del cuello, fije el vértice del vendaje hacia delante con un esparadrapo o similar. Deje los dedos descubiertos; Se refiere a:

☐ A. Vendaje ocho

☐ B. Vendaje rodilla

☒ C. Vendaje Cabestrillo



13. Es uno de los elementos más importantes en el manejo de las lesiones óseas * 1 punto
(*fracturas, luxaciones*), de partes blandas (*heridas, contusiones*) y de las articulaciones (*esguince*).

☒ A. La inmovilización.



☐ B. La movilización.

☐ C. La rigidez.

14. Son formas de inmovilizar. *

1 punto

☐ A. Inmovilización mecánica, células, inmovilización por adiestramiento.

☒ B. Inmovilización manual; férulas; inmovilización por adosamiento.



☐ C. Inmovilización por rigidez, cánulas, inmovilización por acople.



EVALUACION VENDAJES E INMOVILIZACIONES

Se ha registrado el correo del encuestado (**mithumroj1@gmail.com**) al enviar este formulario.

Nombres y Apellidos *

Mitchel rojas

Numero de cedula *

1022386613

CALIFICACION: 14/14

Cargo *

Residente

1. Son procedimientos que tienen como objetivo cubrir con una venda, una zona lesionada (*heridas, quemaduras, etc.*), también sirven para sostener una parte del cuerpo.

* 1 punto



A. Vendajes.



B. Amarres.



C. Anclajes.

2. Es una porción de gasa, tela o cualquier otro material que pueda utilizarse para cubrir * 1 punto
la zona lesionada (*heridas, quemaduras, etc.*), también sirven para sostener una parte del cuerpo.

☐ A. Tela.

☒ B. Venda. ✓

☐ C. Faja.

3. Es una función de los vendajes. *

1 punto

☐ A. Fijar materiales y contaminar la herida.

☐ B. Fijar los elementos de la curación y dejar contaminar las heridas.

☒ C. Fijar el material de curación sobre la herida y así evitar la entrada de gérmenes a esta. ✓

4. Se realiza envolviendo un segmento a manera de anillo. Se utiliza para sostener un * 1 punto
apósito en una región cilíndrica del cuerpo (frente, miembros superiores e inferiores) y para controlar un sangramiento. Método: Dé 2 a 3 vueltas circulares teniendo en cuenta que cada vuelta cubra la anterior; se refiere a:

☒ A. Vendaje circular. ✓

☐ B. Vendaje ovalado.

☐ C. Vendaje cilíndrico.

5. Se emplea una venda elástica o semi elástica porque se puede adaptar a la zona que se va a vendar, se utiliza para sujetar gasas, apósitos o férulas en brazos, mano, muslo y piernas. Método: Seleccione el tamaño adecuado, inicie el vendaje desde la parte más distal en dirección a la circulación venosa, coloque la punta de la venda en forma oblicua en relación con el eje longitudinal del miembro y dé una vuelta, doble la parte saliente de la punta sobre la venda y dé otra vuelta sobre ella para sujetar la punta doblada, las vueltas de la venda ascienden en espiral, de tal manera, que cada vuelta cubra dos tercios de la vuelta anterior, luego fije la punta con un nudo, esparadrapo o un gancho
Alerta; Se refiere a:

☐ A. Vendaje espinal.

☒ B. Vendaje en espiral. ✓

☐ C. Vendaje circular.

6. Se aplica en las articulaciones (*tobillos, rodilla, codo, etc.*). Útil para sujetar apósitos e inmovilizar. Método: Dé una vuelta circular al inicio, seguida de un cruce de la venda en forma de ocho, puede terminar con otra vuelta circular; se refiere a:

☐ A. Vendaje en dos.

☐ B. Vendaje en seis.

☒ C. Vendaje en ocho. ✓

7. Se aplica especialmente a la cabeza, dedos y muñones (*Extremidad de un dedo o de un miembro que ha sido amputado*). Método: La venda se lleva de adelante hacia atrás y viceversa hasta cubrir totalmente la zona lesionada, se termina con dos o tres vueltas circulares en dirección transversal para fijar el vendaje; se refiere a: * 1 punto

- ☒ A. Vendaje recurrente. ✓
- ☐ B. Vendaje no recurrente.
- ☐ C. Vendaje en ocho.

8. Puede realizarse en forma oblicua desde la palma de la mano hacia la muñeca y luego terminar cubriendo los dedos o dejándolos libres e incluyendo el pulgar; se refiere a: * 1 punto

- ☐ A. Vendaje de cabeza.
- ☒ B. Vendaje de la mano. ✓
- ☐ C. Vendaje en ocho.

9. Aquí las vueltas en vendaje espiral, con y sin inverso ascendente, son siempre los más usadas; se refiere a: * 1 punto

- ☐ A. Vendaje en ocho.
- ☐ B. Vendaje triangular.
- ☒ C. Vendaje del brazo y antebrazo. ✓

10. Se aplica un vendaje en ocho sobre la rodilla en ligera flexión, extendiéndose las vueltas cada vez más lejos o viceversa; se refiere a:

* 1 punto

- ☒ A. Vendaje de la rodilla. ✓
- ☐ B. Vendaje en ocho.
- ☐ C. Vendaje triangular.

11. Se hace un vendaje en ocho, el cual se inicia con circular del pie y luego se pasa por la cara anterior del tobillo (*Fig. 6-12*), se le fija con un par de vueltas circulares en la parte baja de la pierna, después se hacen vueltas en ocho que cubran bien el tobillo. Este vendaje se termina con circular en el pie que se puede fijar con esparadrapo; se refiere a:

* 1 punto

- ☐ A. Vendaje de cabeza.
- ☒ B. Vendaje del tobillo. ✓
- ☐ C. Vendaje de rodilla.

12. Es uno de los más conocidos y de gran utilidad y se utiliza para la inmovilización del * 1 punto miembro superior. (Tamaño: Base 120 cm y altura 60 cm). Método: Coloque el brazo de la víctima en posición oblicua (mano más alta que el codo) lo cual puede hacerlo el propio paciente con la otra mano, el pañuelo se coloca por debajo de la axila y brazo del lado afectado de manera que una punta del pañuelo apoye sobre la clavícula del lado sano; el vértice del pañuelo debe quedar al mismo nivel del codo, después se toma la otra punta del pañuelo triangular y se lleva hacia arriba (sobre el hombro del lado lesionado) para atarla con la otra punta a un lado del cuello, fije el vértice del vendaje hacia delante con un esparadrapo o similar. Deje los dedos descubiertos; Se refiere a:

☐ A. Vendaje ocho

☐ B. Vendaje rodilla

☒ C. Vendaje Cabestrillo



13. Es uno de los elementos más importantes en el manejo de las lesiones óseas * 1 punto (*fracturas, luxaciones*), de partes blandas (*heridas, contusiones*) y de las articulaciones (*esguince*).

☒ A. La inmovilización.



☐ B. La movilización.

☐ C. La rigidez.

14. Son formas de inmovilizar. *

1 punto

☐ A. Inmovilización mecánica, células, inmovilización por adiestramiento.

☒ B. Inmovilización manual; férulas; inmovilización por adosamiento.



☐ C. Inmovilización por rigidez, cánulas, inmovilización por acople.

	INFORME MENSUAL INTERVENTORÍA No. 06	
IM-BRT-06	<p style="text-align: center;">CONTRATO 1369-25</p> <p>Realizar la interventoría integral (técnica, administrativa y financiera) de los contratos resultantes de la respectiva licitación (LOTE 1 Y LOTE 2), cuyo objeto es: Realizar la adecuación y/o construcción de obras complementarias requeridas para fortalecer el sistema, mejorar la experiencia del usuario y renovar sus condiciones físicas, las cuales se realizarán sobre la infraestructura del componente BRT del sistema de transporte masivo de la ciudad de Bogotá D.C., que se encuentran a cargo de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio -TRANSMILENIO S.A</p>	Página 28 de 35

9.1 ANEXO 2. NOTIFICACIÓN DE RESPONSABILIDADES SST

 NIT: 900021482 - 1	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		 NIT: 901.956.216-5
	MATRIZ DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES SST		
Código: DMC-FT-SST-05	Versión: 1		Fecha: 20/04/2022
Objetivo: Definir las funciones, responsabilidades, autoridad y rendición de cuentas para los diferentes niveles de cargo presentes en DAIMCO S.A.S., y sus Consorcios asociados. , en relación con la implementación, mantenimiento y mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)			
Alcance: Este documento aplica para todos los colaboradores Dependientes, independientes, cooperados, visitantes, en misión, contratistas, subcontratistas de DAIMCO S.A.S., y sus Consorcios asociados.			
Cargo: Residente de Interventoría			
Funciones		Responsabilidades	
<ul style="list-style-type: none"> Conocer y aplicar las normas internas de seguridad y salud de la empresa. 		<ul style="list-style-type: none"> Seguir procedimientos seguros de trabajo y reglamentos de seguridad.. Participar activamente en las actividades del SG-SST (inducciones, capacitaciones, pausas activas, simulacros, etc.). Conocer y aplicar las normas internas de Seguridad y salud de la empresa. 	
<ul style="list-style-type: none"> Reportar riesgos. 		<ul style="list-style-type: none"> Reportar oportunamente actos y condiciones inseguras 	
<ul style="list-style-type: none"> Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del SG-SST. 		<ul style="list-style-type: none"> Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo y demás políticas existentes. 	
<ul style="list-style-type: none"> Cuidado de la salud (autocuidado) 		<ul style="list-style-type: none"> Suministrar información Clara, veraz y completa sobre su estado de salud. Informar y gestionar oportunamente los riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otros, presentes en el sitio de trabajo. 	
<ul style="list-style-type: none"> Usar correctamente los equipos de protección personal (EPP) 		<ul style="list-style-type: none"> Utilizar los EPP suministrados por la empresa de acuerdo con las instrucciones. Mantenerlos en buen estado y reportar su deterioro o pérdida 	
<ul style="list-style-type: none"> Participar en capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo 		<ul style="list-style-type: none"> Asistir en las actividades de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo definidas en el plan de capacitación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y aplicar lo aprendido. Aplicar los conocimientos adquiridos para reducir riesgos en su labor diaria. 	
<ul style="list-style-type: none"> Reportar condiciones o actos inseguros 		<ul style="list-style-type: none"> Informar de inmediato al jefe de área o al responsable de SST sobre cualquier situación que pueda causar accidentes de trabajo o enfermedades laborales. 	
<ul style="list-style-type: none"> Usar correctamente los equipos de protección personal (EPP) 		<ul style="list-style-type: none"> Colaborar con la identificación de los peligros en la empresa. Atender las indicaciones del personal experto en caso de que ocurra una emergencia. 	
<ul style="list-style-type: none"> Colaborar con el COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo 		<ul style="list-style-type: none"> Facilitar la labor del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) o del Vigía, según corresponda. Suministrar información cuando sea requerida para la gestión de riesgos. 	
<ul style="list-style-type: none"> Reportar cualquier enfermedad o condición de salud relacionada con el trabajo 		<ul style="list-style-type: none"> Notificar al empleador sobre síntomas, molestias o diagnósticos médicos que puedan estar relacionados con su labor. Asistir a los exámenes médicos ocupacionales (de ingreso, periódicos y de retiro). 	
<ul style="list-style-type: none"> Participar en los simulacros de emergencia 		<ul style="list-style-type: none"> Cumplir las instrucciones del plan de emergencias y evacuación. Conocer las rutas de evacuación, puntos de encuentro y roles asignados 	
Autoridad		Rendición de Cuentas	
<ul style="list-style-type: none"> Requerir la realización de capacitaciones con respecto a las actividades a realizar, que incluya la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes y enfermedades laborales. 		<ul style="list-style-type: none"> Con el responsable de SST, en la participación y cumplimiento del Sistema de Gestión. 	
<ul style="list-style-type: none"> Elegir representantes ante los comités asociados al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST 			
FIRMA TRABAJADOR  <hr/> Harrison Andrés Rico Rubiano Cargo: Residente de Interventoría Proyecto: TMSA-CM-01-2025 componente BRT - TRANSMILENIO S.A.			

 NIT: 90021482-1		SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		 NIT: 901.956.216-9	
		MATRIZ DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES SST			
Código: DMC-FT-SST-05		Versión: 1		Fecha: 04/09/2020	
Objetivo: Definir las funciones, responsabilidades, autoridad y rendición de cuentas para los diferentes niveles de cargo presentes en DAIMCO S.A.S., y sus Consorcios asociados en relación con la implementación, mantenimiento y mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)					
Alcance: Este documento aplica para todos los colaboradores Dependientes, independientes, cooperados, visitantes, en misión, contratistas, subcontratistas de DAIMCO S.A.S. y sus Consorcios asociados.					
Cargo: Inspector de Calidad y SST					
Funciones			Responsabilidades		
● Conocer y aplicar las normas internas de seguridad y salud de la empresa.			● Seguir procedimientos seguros de trabajo y reglamentos de seguridad.. ● Participar activamente en las actividades del SG-SST (inducciones, capacitaciones, pausas activas, simulacros, etc.). ● Conocer y aplicar las normas internas de Seguridad y salud de la empresa.		
● Reportar riesgos.			● Reportar oportunamente actos y condiciones inseguras		
● Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del SG-SST.			● Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo y demás políticas existentes.		
● Cuidado de la salud (autocuidado)			● Suministrar información Clara, veraz y completa sobre su estado de salud. ● Informar y gestionar oportunamente los riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otros, presentes en el sitio de trabajo. ● Cumplir las recomendaciones médicas y las medidas preventivas establecidas por la empresa o la ARL.		
● Usar correctamente los equipos de protección personal (EPP)			● Utilizar los EPP suministrados por la empresa de acuerdo con las instrucciones. ● Mantenerlos en buen estado y reportar su deterioro o pérdida		
● Participar en capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo			● Asistir en las actividades de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo definidas en el plan de capacitación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y aplicar lo aprendido. ● Aplicar los conocimientos adquiridos para reducir riesgos en su labor diaria.		
● Reportar condiciones o actos inseguros			● Informar de inmediato al jefe de área o al responsable de SST sobre cualquier situación que pueda causar accidentes de trabajo o enfermedades laborales. ● Reportar los incidentes y accidentes de trabajo, incluso si no generan lesiones graves.		
● Usar correctamente los equipos de protección personal (EPP)			● Colaborar con la identificación de los peligros en la empresa. ● Atender las indicaciones del personal experto en caso de que ocurra una emergencia.		
● Colaborar con el COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo			● Facilitar la labor del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) o del Vigía, según corresponda. ● Suministrar información cuando sea requerida para la gestión de riesgos.		
● Reportar cualquier enfermedad o condición de salud relacionada con el trabajo			● Notificar al empleador sobre síntomas, molestias o diagnósticos médicos que puedan estar relacionados con su labor. ● Asistir a los exámenes médicos ocupacionales (de ingreso, periódicos y de retiro).		
● Participar en los simulacros de emergencia			● Cumplir las instrucciones del plan de emergencias y evacuación. ● Conocer las rutas de evacuación, puntos de encuentro y roles asignados		
Autoridad			Rendición de Cuentas		
● Requerir la realización de capacitaciones con respecto a las actividades a realizar, que incluya la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes y enfermedades laborales.			● Con el responsable de SST, en la participación y cumplimiento del Sistema de Gestión.		
● Elegir representantes ante los comités asociados al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST					

FIRMA TRABAJADOR

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Angie P. Gutiérrez', is written over a horizontal line.

Angie Carolina Gutiérrez Rincón

Cargo: Inspector de Calidad y SST

Proyecto: TMSA-CM-01-2025 componente BRT - TRANSMILENIO S.A.

	INFORME MENSUAL INTERVENTORÍA No. 06	
IM-BRT-06	<p style="text-align: center;">CONTRATO 1369-25</p> <p>Realizar la interventoría integral (técnica, administrativa y financiera) de los contratos resultantes de la respectiva licitación (LOTE 1 Y LOTE 2), cuyo objeto es: Realizar la adecuación y/o construcción de obras complementarias requeridas para fortalecer el sistema, mejorar la experiencia del usuario y renovar sus condiciones físicas, las cuales se realizarán sobre la infraestructura del componente BRT del sistema de transporte masivo de la ciudad de Bogotá D.C., que se encuentran a cargo de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio -TRANSMILENIO S.A</p>	Página 29 de 35

9.1 ANEXO 3. AFILIACIONES O PLANILLA DE SEGURIDAD SOCIAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901956216	5	CONSORCIO ALIANZA XXI	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CRA 43B 85 76	BARRANQUILLA-ATLANTICO	2573051	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-12	2026-01	3714646	9498210818	E	2026/01/07	2026/01/23	BANCOLOMBIA	16	\$15,638,500

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			NOVEDADES													PENSION			SALUD			CCF			RIESGOS				PARAFISCALES													
No	Identificación	Nombre	ing	re	ta	de	ta	de	ta	de	ta	de	ta	de	ta	de	ta	de	ta	de	Codig	Dias	IBC	Aporte	Codig	Dias	IBC	Aporte	Codig	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes				
SUCURSAL: 910011 (17 Afiliados)																				\$50,147,534	\$8,091,700			\$50,147,534	\$2,006,600			\$50,147,534	\$2,006,600			\$50,147,534		\$3,381,600		\$0	\$0		\$15,486,500			
Centro de Trabajo: 910011 (16 Afiliados)																				\$48,447,534	\$7,819,700			\$48,447,534	\$1,938,600			\$48,447,534	\$1,938,600			\$48,447,534		\$3,372,700		\$0	\$0		\$15,069,600			
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (16 Afiliados)																				\$48,447,534	\$7,819,700			\$48,447,534	\$1,938,600			\$48,447,534	\$1,938,600			\$48,447,534		\$3,372,700		\$0	\$0		\$15,069,600			
1	CC	7179669	ACERO CAJIGAS EDUARDO ANDRES																		25-14	30	\$6,725,000	\$1,143,400	EPS005	30	\$6,725,000	\$269,000	CCF24	30	\$6,725,000	\$269,000	14-4	30	\$6,725,000	6.960%	\$468,100	30	\$0	\$0	Si	\$2,149,500
2	CC	1053786892	BETANCOURTH CASTAÑO SEBASTIAN																		230301	30	\$5,029,000	\$804,700	EPS037	30	\$5,029,000	\$201,200	CCF24	30	\$5,029,000	\$201,200	14-4	30	\$5,029,000	6.960%	\$350,100	30	\$0	\$0	Si	\$1,557,200
3	CC	79581363	BUSTOS SANCHEZ RODRIGO				X														25-14	6	\$1,005,800	\$161,000	EPS017	6	\$1,005,800	\$40,300	CCF24	6	\$1,005,800	\$40,300	14-4	6	\$1,005,800	6.960%	\$70,100	6	\$0	\$0	Si	\$311,700
4	CC	1032385113	CARMONA RAMOS ANDRES MAURICIO																		230201	30	\$5,029,000	\$804,700	EPS017	30	\$5,029,000	\$201,200	CCF24	30	\$5,029,000	\$201,200	14-4	30	\$5,029,000	6.960%	\$350,100	30	\$0	\$0	Si	\$1,557,200
5	CC	1030628001	CHAPARRO SECUE SHARON DANAY																		230301	30	\$5,029,000	\$804,700	EPS008	30	\$5,029,000	\$201,200	CCF24	30	\$5,029,000	\$201,200	14-4	30	\$5,029,000	6.960%	\$350,100	30	\$0	\$0	Si	\$1,557,200
6	CC	74372472	CIENDUA TORRES OSCAR ALBERTO																		25-14	30	\$5,029,000	\$804,700	EPS005	30	\$5,029,000	\$201,200	CCF24	30	\$5,029,000	\$201,200	14-4	30	\$5,029,000	6.960%	\$350,100	30	\$0	\$0	Si	\$1,557,200
7	CC	1030695622	GARZON GARZON DAVID ALEJANDRO																		230301	30	\$1,423,500	\$227,800	EPS008	30	\$1,423,500	\$57,000	CCF24	30	\$1,423,500	\$57,000	14-4	30	\$1,423,500	6.960%	\$99,100	30	\$0	\$0	Si	\$440,900
8	CC	1233689442	GUTIERREZ RINCON ANGIE CAROLINA				X														230301	23	\$1,613,067	\$258,100	EPS005	23	\$1,613,067	\$64,600	CCF24	23	\$1,613,067	\$64,600	14-4	23	\$1,613,067	6.960%	\$112,300	23	\$0	\$0	Si	\$499,600
9	CC	1030655262	HERRERA PUENTES ANGIE TATIANA				X														230301	6	\$420,800	\$67,400	EPS017	6	\$420,800	\$16,900	CCF24	6	\$420,800	\$16,900	14-4	6	\$420,800	6.960%	\$29,300	6	\$0	\$0	Si	\$130,500
10	CC	1007519444	HERRERA MANRIQUE MICHAEL STIVEN																		230301	30	\$2,060,000	\$329,600	EPSC34	30	\$2,060,000	\$82,400	CCF24	30	\$2,060,000	\$82,400	14-4	30	\$2,060,000	6.960%	\$143,400	30	\$0	\$0	Si	\$637,800
11	CC	1000694420	MARROQUIN CARRILLO DEIBY EDILSON																		25-14	30	\$2,060,000	\$329,600	EPS005	30	\$2,060,000	\$82,400	CCF24	30	\$2,060,000	\$82,400	14-4	30	\$2,060,000	6.960%	\$143,400	30	\$0	\$0	Si	\$637,800
12	CC	1007363882	PALACIO GONZALEZ ANGEL DANIEL																		230301	30	\$1,859,000	\$297,500	EPS008	30	\$1,859,000	\$74,400	CCF24	30	\$1,859,000	\$74,400	14-4	30	\$1,859,000	6.960%	\$129,400	30	\$0	\$0	Si	\$575,700
13	CC	1049636649	PARDO CUADRADO NORA MARIA				X														230201	6	\$420,800	\$67,400	EPSC34	6	\$420,800	\$16,900	CCF24	6	\$420,800	\$16,900	14-4	6	\$420,800	6.960%	\$29,300	6	\$0	\$0	Si	\$130,500
14	CC	1015464988	RICO RUBIANO HARRISON ANDRES				X														230301	23	\$3,855,567	\$616,900	EPSC34	23	\$3,855,567	\$154,300	CCF24	23	\$3,855,567	\$154,300	14-4	23	\$3,855,567	6.960%	\$268,400	23	\$0	\$0	Si	\$1,193,900
15	CC	1022386613	ROJAS LOPEZ MITCHEL HUMBERTO																		230301	30	\$5,029,000	\$804,700	EPS017	30	\$5,029,000	\$201,200	CCF24	30	\$5,029,000	\$201,200	14-4	30	\$5,029,000	6.960%	\$350,100	30	\$0	\$0	Si	\$1,557,200
16	CC	1000627293	SANCHEZ SANCHEZ MIYER FERNANDO																		230301	30	\$1,859,000	\$297,500	EPS002	30	\$1,859,000	\$74,400	CCF24	30	\$1,859,000	\$74,400	14-4	30	\$1,859,000	6.960%	\$129,400	30	\$0	\$0	Si	\$575,700
Centro de Trabajo: 910011-0522 (1 Afiliados)																				\$1,700,000	\$272,000			\$1,700,000	\$68,000			\$1,700,000	\$68,000			\$1,700,000		\$8,900		\$0	\$0		\$416,900			
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)																				\$1,700,000	\$272,000			\$1,700,000	\$68,000			\$1,700,000	\$68,000			\$1,700,000		\$8,900		\$0	\$0		\$416,900			
17	CC	52875392	MELO PUERTO DIANA MARCELA																		230301	30	\$1,700,000	\$272,000	EPS005	30	\$1,700,000	\$68,000	CCF24	30	\$1,700,000	\$68,000	14-4	30	\$1,700,000	0.522%	\$8,900	30	\$0	\$0	Si	\$416,900
Total Afiliados(17)																				\$50,147,534	\$8,091,700			\$50,147,534	\$2,006,600			\$50,147,534	\$2,006,600			\$50,147,534		\$3,381,600		\$0	\$0		\$15,486,500			

RESUMEN DE PAGO								
RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 3)				17	\$8,091,700	\$79,400	\$0	\$8,171,100
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	4	\$2,438,700	\$24,000	\$0	\$2,462,700
PORVENIR	230301	800,224,808	8	11	\$4,780,900	\$46,800	\$0	\$4,827,700
PROTECCION	230201	800,229,739	0	2	\$872,100	\$8,600	\$0	\$880,700
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				17	\$3,381,600	\$33,100	\$0	\$3,414,700
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	17	\$3,381,600	\$33,100	\$0	\$3,414,700
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				17	\$2,006,600	\$19,700	\$0	\$2,026,300
COMPENSAR	CCF24	860,066,942	7	17	\$2,006,600	\$19,700	\$0	\$2,026,300
EPS (ADMINISTRADORAS: 6)				17	\$2,006,600	\$19,800	\$0	\$2,026,400
CAPITAL SALUD	EPSC34	900,298,372	9	3	\$253,600	\$2,500	\$0	\$256,100
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	3	\$332,600	\$3,300	\$0	\$335,900
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	4	\$459,600	\$4,500	\$0	\$464,100
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	\$201,200	\$2,000	\$0	\$203,200
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	1	\$74,400	\$800	\$0	\$75,200
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	5	\$685,200	\$6,700	\$0	\$691,900
TOTAL				17	\$15,486,500	\$152,000	\$0	\$15,638,500

DATOS GENERALES DEL APORTANTE									
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Dirección	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF	
NIT 901956216	5	CONSORCIO ALIANZA XXI	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CRA 43B 85 76	BARRANQUILLA-ATLANTICO	2573051	Si	

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-12	2026-01	41798260	9499304679	E	2026/01/07	2026/02/06	BANCOOMEVA S.A.	30	\$508,900

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES																																														
EMPLEADO			NOVEDADES													PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES														
No	Identificación	Nombre	ing	re	te	ta	de	pa	ys	co	vs	st	li	ge	lm	va	av	vc	ir	vi	Codig o	Dias	IBC	Aporte	Codig o	Dias	IBC	Aporte	Codig o	Dias	IBC	Aporte	Codig o	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes				
SUCURSAL: 910011 (1 Afiliados)																								\$1,613,067	\$258,100			\$1,613,067	\$64,600			\$1,613,067	\$64,600			\$1,613,067	\$64,600			\$1,613,067	\$112,300		\$0	\$0		\$499,600
Centro de Trabajo: 910011 (1 Afiliados)																								\$1,613,067	\$258,100			\$1,613,067	\$64,600			\$1,613,067	\$64,600			\$1,613,067	\$64,600			\$1,613,067	\$112,300		\$0	\$0		\$499,600
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)																								\$1,613,067	\$258,100			\$1,613,067	\$64,600			\$1,613,067	\$64,600			\$1,613,067	\$64,600			\$1,613,067	\$112,300		\$0	\$0		\$499,600
1	CC 1073715034	RODRIGUEZ CHAVARRO JOSE DANIEL	X																		230201	23	\$1,613,067	\$258,100	EPS008	23	\$1,613,067	\$64,600	CCF24	23	\$1,613,067	\$64,600	14-4	23	\$1,613,067	6.960%	\$112,300	23	\$0	\$0	Si	\$499,600				
Total Afiliados(1)																								\$1,613,067	\$258,100			\$1,613,067	\$64,600			\$1,613,067	\$64,600			\$1,613,067	\$64,600			\$1,613,067	\$112,300		\$0	\$0		\$499,600

RESUMEN DE PAGO								
RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$258,100	\$4,800	\$0	\$262,900
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	\$258,100	\$4,800	\$0	\$262,900
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$112,300	\$2,100	\$0	\$114,400
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	1	\$112,300	\$2,100	\$0	\$114,400
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$64,600	\$1,200	\$0	\$65,800
COMPENSAR	CCF24	860,066,942	7	1	\$64,600	\$1,200	\$0	\$65,800
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$64,600	\$1,200	\$0	\$65,800
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	1	\$64,600	\$1,200	\$0	\$65,800
TOTAL				1	\$499,600	\$9,300	\$0	\$508,900

	INFORME MENSUAL INTERVENTORÍA No. 06	
IM-BRT-06	<p style="text-align: center;">CONTRATO 1369-25</p> <p>Realizar la interventoría integral (técnica, administrativa y financiera) de los contratos resultantes de la respectiva licitación (LOTE 1 Y LOTE 2), cuyo objeto es: Realizar la adecuación y/o construcción de obras complementarias requeridas para fortalecer el sistema, mejorar la experiencia del usuario y renovar sus condiciones físicas, las cuales se realizarán sobre la infraestructura del componente BRT del sistema de transporte masivo de la ciudad de Bogotá D.C., que se encuentran a cargo de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio -TRANSMILENIO S.A</p>	Página 30 de 35

9.1 ANEXO 4. ACTA DE REUNION DEL COPASST Y CCL

 NIT: 900021482 - 1	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ACTA CONSTITUCIÓN COPASST	 CONSORCIO ALIANZA XXI NIT: 901.956.216-5
Código: DMC-FT-SST-021	Versión: 02	Fecha: 11/12/2019

El 08 de enero de 2025 se reunió el representante legal, y los directivos de la empresa para nombrar al representante suplente en representación de la empresa al Comité Paritario de la Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST, dando así cumplimiento a la Resolución 2013 de 1986 y el Decreto 1072 de 2015, el cual tendrá una duración de 2 años y el empleador está obligado a proporcionar por lo menos cuatro (4) horas semanales dentro de la jornada laboral normal de trabajo a los representantes para realizar las funciones que tienen que ver con la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Quedando conformado de la siguiente manera:

NOMBRE	PRINCIPAL	SUPLENTE	REPRESENTA A:
Sebastián Betancourth	X		Empresa
Eduardo Acero		X	Empresa

Por la renuncia que presentaron los representantes por los trabajadores al Comité se nombraron los que quedaron elegidos quedando conformado el Comité de la siguiente manera:

NOMBRE	PRINCIPAL	SUPLENTE	REPRESENTA A:
Mitchel Rojas	X		Trabajadores
Harrison Rico		X	Trabajadores

El representante legal de la empresa ratifica al señor Sebastián Betancourth, como presidente del comité y el comité ratifica el nombramiento al señor Mitchel Rojas, como secretario de este.

La presente se firma el día 08 de enero de 2026.



José Vicente Bocanegra García

Representante Legal

Elaboró: B.R

Vo.Bo.: C.M



 NIT: 900021482 - 1	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	 CONSORCIO ALIANZA XXI NIT: 901.956.216-5
	ACTA REUNIÓN COPASST	
Código: DMC-FT-SST-021	Versión: 02	Fecha: 17/11/2020

ACTA No. 5 COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FECHA: 16 de enero de 2026. LUGAR: Presencial HORA: 3:00 p.m.	ELABORO: Mitchel Rojas
---	------------------------

1. PARTICIPANTES

PARTICIPANTE	CARGO	REPRESENTA A
Sebastián Betancourth	Principal	Empresa
Mitchel Rojas	Principal	Trabajadores

2. VERIFICACIÓN DEL QUORUM

2.1 Siendo las 3:00 p.m. del 16 de enero de 2025, se verifica el quorum y se inicia la reunión.

3. ORDEN DEL DÍA

- 3.1** Socialización del cumplimiento de los compromisos establecidos en el acta No.4 reunión del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST).
- 3.2** Socialización reporte estadísticas incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales durante este periodo.
- 3.3** Inspecciones COPASST de áreas de trabajo.
- 3.4** Capacitaciones COPASST.
- 3.5** Compromisos para la próxima reunión.

4. DESARROLLO ORDEN DEL DÍA

- 4.1** En el desarrollo de la reunión No.5 del COPASST, se socializaron los compromisos de la reunión No. 4 en donde se realiza solicitud de la planilla de seguridad social del periodo y se evidencia que se están realizando los pagos acordes con lo establecido en la normativa referente a este tema.

Se realiza verificación al cumplimiento del cronograma de capacitaciones establecido para el proyecto, se evidencia que se cumplió con lo programado para este periodo.

 NIT: 900021482 - 1	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	 NIT: 901.956.216-5
	ACTA REUNIÓN COPASST	
Código: DMC-FT-SST-021	Versión: 02	Fecha: 17/11/2020

Se valida las estadísticas de accidentalidad y se evidencia que para este periodo se presentan un accidente laboral; en donde se realiza el reporte a la ARL y se remite al colaborador a la IPS en donde le prestan la atención requerida para su accidente, se realiza la investigación del accidente, se socializa con los demás colaboradores y se emiten las lecciones aprendidas resultado de dicha investigación. No se reportaron enfermedades laborales.

Se verifican las inspecciones de áreas de trabajo y se evidencia que no se han realizado para este periodo, se solicita como compromiso implementar esta actividad.

- 4.2 Las estadísticas de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, presentan una variación debido a que se presentó un accidente laboral durante este periodo; no se reportaron enfermedades laborales.
- 4.3 Se evidencia el cumplimiento de la capacitación en temas COPASST programada para este periodo y de acuerdo con lo establecido en el cronograma de capacitaciones.
- 4.4 En este periodo se realiza la elección del representante COPASST suplente quien reemplazara a Rodrigo Bustos quien se retiró de la empresa; el representante nombrado es el colaborador Harrison Rico, quien participara a partir de este periodo como integrante del COPASST.
- 4.5 En cuanto a la planilla del mes de diciembre - enero, fue solicitada al área de recursos humanos, con la cual se validaron los pagos correspondientes al periodo cotizado.

5. COMPROMISOS Y RESPONSABLES

TAREA	RESPONSABLE
Solicitud planilla de pago del mes enero – febrero 2026 (día 05 de febrero de 2026).	COPASST
Revisión cumplimiento cronograma de capacitaciones al personal integrante del COPASST.	COPASST
Revisión estadística incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales mes de enero de 2026.	COPASST
Revisión estadística actos y condiciones inseguras ocurridos durante el periodo.	COPASST
Revisar las inspecciones de áreas de trabajo, equipo de emergencia y vehículo usado durante las actividades.	COPASST

 NIT: 900021482 - 1	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	 NIT: 901.956.216-5
	ACTA REUNIÓN COPASST	
Código: DMC-FT-SST-021	Versión: 02	Fecha: 17/11/2020

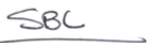
6. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA

Siendo las 4:00 p.m., cumpliendo las actividades programadas en el orden del día, sin ninguna observación adicional y sin otro asunto que tratar, el acta es leída y aprobada por los asistentes a la reunión y es firmada por el presidente y secretario del COPASST.

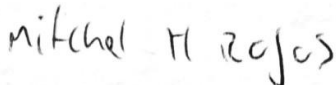
7. PRÓXIMA REUNIÓN

Se programa la próxima reunión para el día 18 de febrero de 2026, a las 3:30 p.m.

En constancia se firma a continuación:



 SEBASTIÁN BETANCOURTH
 PRESIDENTE COPASST



 MITCHEL ROJAS
 SECRETARIO COPASST

 <small>NIT: 900021482 - 1</small>	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	 <small>CONSORCIO ALIANZA XXI NIT: 901.956.216-5</small>
	ACTA COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	
Código: DMC-FT-SST-28	Versión: 2	Fecha: 26/03/2020

ACTA No. 3 COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Fecha:	16 de enero de 2026
Hora:	3:00 p.m. – 4:00 p.m.
Modalidad:	Presencial

1. PARTICIPANTES

A la reunión asistieron los siguientes representantes:

NOMBRE	PRINCIPAL/SUPLENTE	REPRESENTA A
Andres Carmona	Principal	Empleador
Sharon Chaparro	Suplente	Empleador
Miyer Sánchez	Principal	Trabajadores
Daniel Palacio	Suplente	Trabajadores

2. VERIFICACIÓN DEL QUORUM

- 2.1** Siendo las 3:00 p.m. del 16 de enero de 2026, se verifica el quorum y se inicia la reunión.

3. ORDEN DEL DÍA

- 3.1.** Recepcion y revisión de las quejas presentadas en el periodo para activar los protocolos de investigación o establecer medidas de prevención.
- 3.2.** Análisis de las quejas recibidas, investigando las situaciones reportadas como acoso laboral, maltrato, discriminación o conflicto.
- 3.3.** Seguimiento a la capacitación de los integrantes del comité.
- 3.4.** Compromisos para la próxima reunión.

4. DESARROLLO ORDEN DEL DÍA

- 4.1.** Para este periodo no se presentaron reportes de quejas entorno al acoso laboral, maltrato, discriminación o conflicto.

QUEJAS	CANTIDAD
Número de quejas presentadas en el periodo	0
Número de quejas abiertas de periodos anteriores	0
Número de quejas abiertas al final del periodo	0
Número de quejas cerradas en el periodo	0

 NIT: 900021482 - 1	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	 CONSORCIO ALIANZA XXI NIT: 901.956.216-5
	ACTA COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	
Código: DMC-FT-SST-28	Versión: 2	Fecha: 26/03/2020

- 4.2. Se realiza capacitación a todos los integrantes del comité de convivencia laboral en donde se expone de manera general la conformación, las normas y los lineamientos importantes del comité de convivencia laboral.

5. ASIGNACIÓN DE COMPROMISOS Y RESPONSABILIDADES.

ACTIVIDADES	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	FECHA
Recibir y tramitar quejas que constituyan acoso laboral	Comité de Convivencia Laboral	Secretario Comité	Enero 2026 febrero 2026
Estadística quejas de acoso laboral	Comité de Convivencia Laboral	Secretario Comité	Enero 2026 febrero 2026
Capacitación en temas normativos del comité de convivencia laboral.	Comité de Convivencia Laboral	Área SST	Enero 2026 febrero 2026
Citación próxima reunión	Comité de Convivencia Laboral	Secretaria Comité	17/02/2026

6. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA

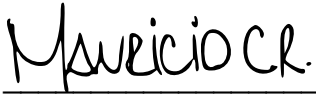
Siendo las 4:00 p.m., cumplido el orden día programado para esta reunión, se da lectura al acta, la cual es aprobada por todos los participantes de la reunión y firmada por el presidente y el secretario, se da por terminada la reunión.

7. PRÓXIMA REUNIÓN

Se programa la próxima reunión para el día 17 de febrero de 2026, a las 3:30 p.m.

En constancia se firma a continuación:

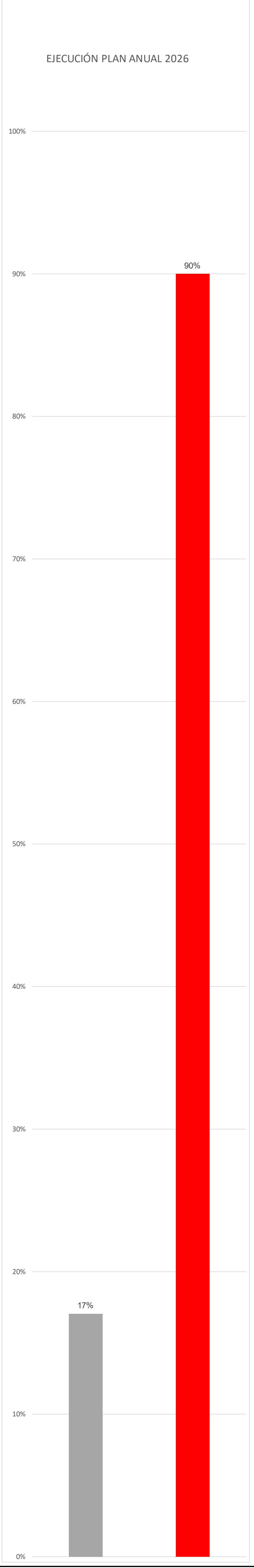

Mijer Sánchez
 Presidente


Andres Carmona
 secretario

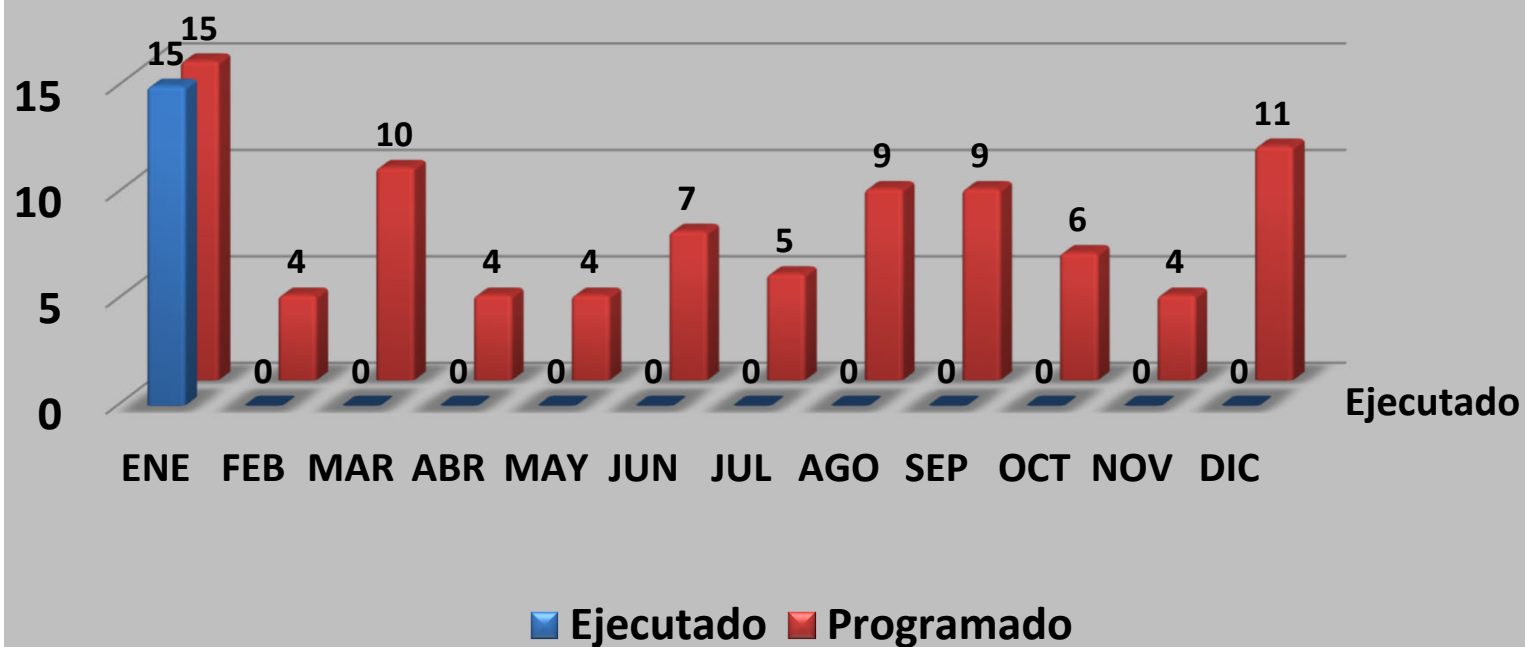
	INFORME MENSUAL INTERVENTORÍA No. 06	
IM-BRT-06	<p style="text-align: center;">CONTRATO 1369-25</p> <p>Realizar la interventoría integral (técnica, administrativa y financiera) de los contratos resultantes de la respectiva licitación (LOTE 1 Y LOTE 2), cuyo objeto es: Realizar la adecuación y/o construcción de obras complementarias requeridas para fortalecer el sistema, mejorar la experiencia del usuario y renovar sus condiciones físicas, las cuales se realizarán sobre la infraestructura del componente BRT del sistema de transporte masivo de la ciudad de Bogotá D.C., que se encuentran a cargo de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio -TRANSMILENIO S.A</p>	Página 31 de 35

9.1 ANEXO 5. PLAN DE TRABAJO ANUAL

<div><div><div></div><div>DAIMCO</div><div>RECURSOS HUMANOS</div></div></div>				SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO												<div><div><div></div><div>CONSORCIO ALIANZA XXI</div><div>UNIVERSIDAD DEL CAQUETÁ</div></div></div>														
Código: DMC-PLA-SST-01				Versión: 01												Fecha: 18/01/2019														
FECHA: ENERO 24/2025				FECHA SEGUIMIENTO												MENSUAL														
OBJETIVO: Fortalecer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la planificación, desarrollo, verificación, actualización y generación de acciones preventivas, correctivas y de mejora, según las disposiciones legales vigentes.				RESPONSABLE SEGUIMIENTO												CARLOS A. MORALES SAMPER														
ITEM	CICLO RWA	OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA EJECUCIÓN	DA	MES	AÑO	PE	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	FINANCI	TECN	HUMA	OBSERVACIONES				
1	I. PLANEAR	Asignación Recursos financieros, técnicos, humanos necesarios para el desarrollo del SG-SST.	Asignar los recursos para la vigencia correspondiente al 2026	Elaboración del presupuesto, actualización de la asignación de los recursos.	SST y Representante legal	22	1	2026	P 1															X	X	X				
2		Revisión presupuesto	Hacer revisión del presupuesto fijado para 2026	Realizar revisión trimestral del presupuesto del año 2026.	SST y Representante legal	22	12	2026	E 1													1			X		X			
3		Programa de capacitaciones, inspecciones de seguridad y actividades de promoción y prevención para el personal.	Actualizar programa de capacitaciones y programar capacitaciones a los comités y personal en general	Actualizar cronograma de capacitaciones e inspecciones de SST	SST	22	7	2026	P 1									1							X		X			
4		Revisión Políticas SST	Revisar las políticas de SST de la empresa.	Actualizar las políticas de SST, fechadas, firmadas y divulgadas a todo el personal	SST	22	7	2026	E 1									1							X		X			
5		Revisión de los objetivos del SG-SST	Revisar y actualizar los objetivos del SG-SST	Actualizar los objetivos del SG-SST, que sean cuantificables y coherentes con las metas y el plan anual de trabajo.	SST	22	7	2026	E 1									1							X		X			
6		Realización de la autoevaluación de los estándares mínimos del SG-SST	Realizar la autoevaluación de los estándares mínimos del SG-SST, basado en la Resolución 0312 y el Decreto 1072 de 2015	Realizar al final del periodo la autoevaluación de los estándares mínimos al SG-SST y enviar a la ARL	SST	26	2	2026	P 1		1														X		X			
7		Realización plan anual de trabajo.	Establecer el plan anual de trabajo	Realizar el plan anual de trabajo para la presente vigencia.	SST/COPASST/CCL/ARL	23	1	2026	E 1																X		X			
8		Elaboración cronograma de capacitaciones.	Establecer cronograma de capacitaciones SST	Elaborar el cronograma de capacitaciones que incluyan los comités, el personal en general y las inspecciones de SST	SST	23	1	2026	P 1																	X		X		
9		Revisión procedimiento retención documental	Revisar y actualizar procedimiento retención documental SST	Revisar y de ser necesario actualizar el procedimiento y archivo de retención documental	SST	28	1	2026	E 1																	X		X		
10		Programación rendición de cuentas del desempeño.	Programar la rendición de cuentas del desempeño en SST	Rendir cuentas del desempeño por el encargado del SG-SST, COPASST, CCL	COPASST - SST-CCL	29	12	2026	P 1																	X		X	Buscar la herramienta para rendición de cuentas	
11		Revisión y análisis de la Matriz de identificación y evaluación de requisitos legales aplicables en SST	Cumplir con el 100% de los requisitos legales aplicables	Actualizar los requisitos legales aplicables a la empresa y actualizar la matriz de identificación y evaluación de requisitos legales para su cumplimiento.	SST	26	2	2026	E 1		1															X		X	Se actualizará a medida que se tenga conocimiento de nuevas normas	
ITEM		OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DA	MES	AÑO	PE	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPT	OCT	NOV	DIC	FINANCI	TECN	HUMA	OBSERVACIONES					
12	II. HACER	Revisión programas de vigilancia epidemiológica	Cumplir en un igual o mayor al 80% las actividades programadas en los PVE	Revisar programas Estilos de vida saludable y programa de ergonomía	SST	18	3	2026	P 1			1												X		X				
13		Revisión y análisis de las condiciones de salud.	Revisar el 90% de los informes de condiciones de salud.	Revisar los informes de condiciones de salud y consolidar la información que permita realizar intervención por parte de los profesionales correspondientes.	SST	17	2	2026	E 1		1													X		X				
14		Actualizar la descripción sociodemográfica	Realizar el 90% de la descripción sociodemográfica de los trabajadores	Registrar el informe descripción sociodemografica de acuerdo al ingreso de los trabajadores y realizar informe anual.	SST	30	4	2026	P 1					1										X		X				
15		Revisión y actualización del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	Actualizar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	Revisar y actualizar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	SST / BRIGADA DE EMERGENCIAS Y ARL	20	3	2026	E 1			1												X	X	X	X			
16		Revisión adquisición de compras y servicios.	Revisar procedimiento de adquisición de compras y servicios	Revisar y actualizar de ser necesario el procedimiento y aplicar la evaluación de adquisición de compras y servicios.	SST - DPTO COMPRAS	30	1	2026	P 1		1														X	X	X			
17		Revisión, evaluación y selección de proveedores y contratistas.	Revisar procedimiento de evaluación y selección de proveedores y contratistas.	Revisar y actualizar de ser necesario el procedimiento y aplicar la evaluación selección de proveedores y contratistas que afectan SG-SST (Verificando el cumplimiento de los estándares mínimos).	SST - DPTO COMPRAS	21	2	2026	E 1		1														X		X			
18		Revisión gestión del cambio.	Revisar procedimiento de gestión del cambio.	Revisar y actualizar de ser necesario el procedimiento gestión del cambio y actualizar la matriz de los cambios presentados durante la vigencia 2025.	SST	28	3	2026	P 1				1												X		X			
19		Revisión y análisis de la Matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles.	Actualizar el 90% del contenido de la Matriz de identificación de peligros, evaluación, valoración de riesgos y determinación de controles, teniendo en cuenta que la actualización y/o ajuste depende de los cambios en la infraestructura física de las instalaciones, por cambios en los procedimientos, por la adición y/o supresión de nuevos procedimientos, por cambios en los controles.	Actualizar la Matriz de identificación de peligros, evaluación, valoración de riesgos y determinación de controles, teniendo en cuenta que la actualización y/o ajuste depende de los cambios en la infraestructura física de las instalaciones, por cambios en los procedimientos, por la adición y/o supresión de nuevos procedimientos, por cambios en los controles.	SST	27	2	2026	P 1			1													X		X			
20		Implementar las medidas de intervención y control, definidas en la matriz de peligros y riesgos, de acuerdo a la priorización establecida en dicho documento para cada peligro y riesgo identificado.	Ejecutar el 90% de los controles definidos para los peligros y riesgos priorizados y valorados como no aceptables en la matriz de peligros y riesgos.	Ejecutar las acciones propuestas en los controles administrativos, controles de ingeniería, eliminación, sustitución y/o uso de EPP.	SST	30	3	2026	E 1				1												X		X			
21		Realizar inspecciones de seguridad COPASST Y CCL	Ejecutar igual o mayor al 90% de las inspecciones de seguridad planeadas	Ejecutar las inspecciones de seguridad planeadas, periódicas e informales, de acuerdo con el cronograma respectivo.	SST	22	1	2026	P 1	1			1		1	1	1	1	1	1	1	1	1		X	X	X	Se programan inspecciones cada tres meses a las instalaciones físicas de la empresa.		
22		Participar de las reuniones del COPASST y CCL.	Acompañar las reuniones del COPASST y del CCL a las que sea convocado.	Asistir como invitado a las reuniones programadas del COPASST y CCL y entregar la información requerida.	SST	15	1	2026	E 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		X		X			
23	Desarrollo del cronograma de capacitación en SST	Desarrollar el plan de capacitación de SST que cubra al 90% de la población trabajadora	Desarrollar el cronograma de capacitaciones en SST.	SST	6	1	2026	P 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		X	X	X				
24	Ejecutar las actividades programadas de los PVE	Ejecutar igual o mayor al 80% de las actividades programadas de los PVE	Desarrollar las actividades programada de los PVE	SST	13	3	2026	E 1			1														X	X	X			
25	Realizar Inducción al SG-SST.	Realizar la inducción al 90% del personal.	Realizar inducción a todo el personal que ingresa en relación con el SGSST.	SST	20	1	2026	P 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		X	X	X				
26	Realizar Reinducción al SG-SST.	Realizar la re-inducción a la población trabajadora.	Realizar la re-inducción como mínimo al 90% de la población trabajadora.	SST	14	7	2026	E 1								1	1	1	1					X	X	X				
27	III. VERIFICAR	Actualizar y ejecutar las actividades del programa de pausas activas.	Realizar el 90% o mas de las actividades definidas en el programa de pausas activas.	Desarrollar pausas activas en las diferentes áreas, sedes y proyectos de obra de la empresa.	SST	16	1	2026	P 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		X	X	X				
28		Tramitar la aplicación de la batería de riesgo psicosocial.	Aplicar al 90% de la población la batería de riesgo psicosocial, para la presente vigencia.	Aplicar batería de riesgo psicosocial y desarrollar el plan de acción de los resultados para el PVE.	SST PSICOLOGO ESPECIALISTA SST	1	12	2026	E 1					1											X	X	X	Se envió cotización al área de compras para aprobación por el Ing. Espitia, el 10/12/2024 estamos en espera de aprobación.		
29		Conservar los documentos del SG-SST establecidos por la empresa.	Conservar el 90% de los documentos identificados	Conservar en medio físico o magnetico los documentos del SG-SST exigidos por la normatividad Colombiana	SST	22	3	2026	P 1			1						1							X		X			
30		Implementar y revisar elementos de emergencias.	Cumplir en un igual o mayor al 90% de las actividades de emergencias programadas.	Inspección y dotación de Botiquines de acuerdo con la normatividad vigente	SST COPASST BRIGADA	14	1	2026	P 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		X	X	X			
31				Inspección equipos de emergencia (Alarma de emergencia, extintores, camillas, señalización)		7	1	2026	E 1																	X	X	X		
32				Planear y realizar capacitación a la brigada de emergencias		26	1	2026	P 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		X	X	X	
33				Realizar simulacro de evacuación		2	10	2026	E 1														1					X	X	X
34		Gestion y desarrollo del Programa de hábitos y estilos de vida saludable	Desarrollar al menos el 90% de las actividades contenidas en el programa de hábitos y estilos de vida saludable.	Desarrollo del programa de hábitos y estilos de vida saludable	SST	30	1	2026	P 1					1				1				1			X	X	X			
35		Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Programar actividades de promoción y prevención en la semana de la Seguridad y la Salud en el Trabajo	Desarrollar las diferentes actividades de la semana de la seguridad y la salud en el trabajo	SST	20-24	4	2026	E 1				1												X	X	X			
37		IV. ACTUAR	Realizar seguimiento y análisis de las estadísticas de ausentismo por enfermedad común, laboral y AT y de los demás indicadores de gestión del sistema	Cumplir las metas propuestas para cada indicador del SG-SST.	Realizar seguimiento y análisis a los indicadores del SG-SST.	SST	20	1	2026	P 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		X	X	X		
38			Realizar auditoria interna al SG-SST	Ejecutar auditoria interna al 100% de los procesos que conforma el SG-SST de la empresa.	Realizar auditoria interna al SG-SST, de acuerdo con el programa de auditoria interna definido con el apoyo del COPASST	SST PROFESIONAL AUDITOR COPASST	22	12	2026	E 1																X		X		
39			Realizar revisión por la alta dirección al SG-SST	Revisión por la alta dirección al SGSST 2024	Realizar la revisión por la alta dirección al SG-SST, de acuerdo a los requisitos de la resolución 0312 de 2019.	SST GERENCIA	26	12	2026	P 1																X	X	X		
40			Definir e implementar acciones preventivas, correctivas y de mejora de acuerdo a los resultados del SG-SST, los resultados de auditorías internas, y de inspección vigilancia y control y de los resultados de la revisión por la dirección.	Implementar al 90% las acciones preventivas, correctivas y de mejora suscritas en los respectivos planes de mejoramiento establecidos para el SG-SST.	Documentar los planes de mejoramiento correspondientes, de acuerdo con los resultados y evaluaciones realizadas al SG-SST, de acuerdo a las fechas fijadas para la auditoria interna al SGSST, los resultados de autoevaluaciones, los resultados de los indicadores y las visitas de entes de inspección, vigilancia y control	SST	31	12	2026	E 1																X		X		
41	Realizar seguimiento a las acciones suscritas en los respectivos planes de mejoramiento documentados y formalizados.				SST	14	12	2026	P 1																	X		X		
42				Realizar seguimiento a las acciones preventivas y correctivas suscritas producto de las inspecciones de seguridad y salud en el trabajo y de las investigaciones de los accidentes e incidentes de trabajo.	SST	21	12	2026	E 1																X		X	De acuerdo con la eventualidad		
Número de actividades Programadas						P 15 4 4 10 4 4 4 7 5 9 9 6 4 11														88										
Número de actividades Ejecutadas.						E 15 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0														15										
% CUMPLIMIENTO						100% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0%														17%										
Representante Legal						Profesional Especialista SST														INDICADOR		CUMPLIMIENTO								
																				EJECUCIÓN PLAN ANUAL 2026		17%								
JOSE VICENTE BOCANEGRA GARCÍA						OSCAR ALBERTO CIENDUA TORRES																META								
																						90%								

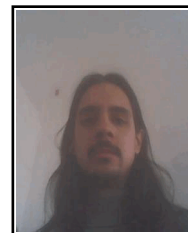


AVANCE PLAN DE TRABAJO ANUAL



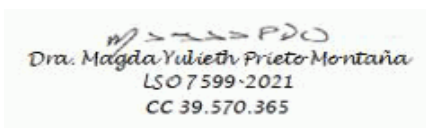
	INFORME MENSUAL INTERVENTORÍA No. 06	
IM-BRT-06	<p style="text-align: center;">CONTRATO 1369-25</p> <p>Realizar la interventoría integral (técnica, administrativa y financiera) de los contratos resultantes de la respectiva licitación (LOTE 1 Y LOTE 2), cuyo objeto es: Realizar la adecuación y/o construcción de obras complementarias requeridas para fortalecer el sistema, mejorar la experiencia del usuario y renovar sus condiciones físicas, las cuales se realizarán sobre la infraestructura del componente BRT del sistema de transporte masivo de la ciudad de Bogotá D.C., que se encuentran a cargo de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio -TRANSMILENIO S.A</p>	Página 32 de 35

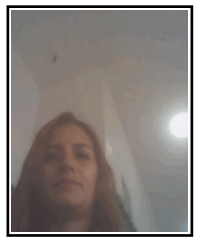
9.1 ANEXO 6. EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES Y REGISTRO DE RECOMENDACIONES MÉDICAS



N° 40.202

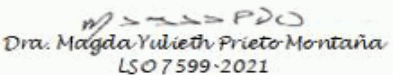
CONCEPTO MÉDICO OCUPACIONAL

FECHA Y CIUDAD DE REALIZACIÓN DEL EXÁMEN				TIPO DE EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL							
30 DÍA	12 MES	2025 AÑO	BOGOTÁ (BOGOTÁ D.C., COLOMBIA)	EXAMEN DE INGRESO							
			Ciudad								
DATOS DE LA EMPRESA DONDE LABORA, LABORARÁ O LABORO EL TRABAJADOR O ASPIRANTE											
Nombre de la empresa				Empresa en misión							
CONSORCIO ALIANZA XXI				CONSORCIO ALIANZA XXI							
CIU (Actividad Económica) del empleador:											
7110 - ACTIVIDADES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA Y OTRAS ACTIVIDADES CONEXAS DE CONSULTORÍA TÉCNICA.											
DATOS DEL TRABAJADOR / ASPIRANTE (Tipo de Documento de Identificación CC, Cedula de Ciudadanía, CE, Cedula de Extranjería, TI, Tarjeta de Identidad, PT, Pasaporte)											
Apellidos y Nombres				Género	Edad	Documento de Identificación					
RICO RUBIANO HARRISON ANDRES				MASCULINO	29 AÑOS 3 MESES 6 DÍAS	CC	1015464988				
						Tipo	Número				
Cargos											
RESIDENTE DE INTERVENTORIA											
EPS		AFP			ARL						
EPS LA NUEVA		PORVENIR			NO REFIERE						
CONCEPTO DE APTITUD OCUPACIONAL											
SIN DEFECTO FÍSICO NI ENFERMEDAD QUE INTERFIERA SU CAPACIDAD LABORAL PARA LA LABOR ASIGNADA											
Observaciones: EL PACIENTE ESTA SIN RESTRICCIONES PARA EL CARGO											
N/A		NO SE EVALUARÓN REQUISITOS DE SALUD (Alturas, Espacios Confinados, Manipular Alimentos)									
RESTRICCIONES LABORALES				TIPO	RECOMENDACIONES						
SIN RESTRICCIONES LABORALES				NO APLICA	NO APLICA						
El concepto de Aptitud se definió a partir de los siguientes exámenes practicados:											
AUDIOMETRIA				✓	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR						
OPTOMETRIA				✓	ESPIROMETRIA						
RECOMENDACIONES MÉDICAS		RECOMENDACIONES OCUPACIONALES			HABITOS Y ESTILO DE VIDA SALUDABLES						
		USO DE EPP									
		PÁUSAS ACTIVAS E HIGIENE POSTURAL									
OTRAS OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES											
ERGONOMIA EN PUESTO DE TRABAJO, ESTILO DE VIDA SALUDABLE, USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL SEGÚN LABOR A DESEMPEÑAR, CONTROL POR MEDICINA OCUPACIONAL											
Consentimiento informado del Aspirante o Trabajador: autorizo al doctor(a) abajo mencionado a realizar mi examen médico ocupacional registrado en este documento. El doctor(a) abajo mencionado me ha explicado la naturaleza y propósito del examen. He comprendido y he tenido la oportunidad de analizar el propósito, los beneficios, la interpretación, las limitaciones, y riesgos del examen médico a partir de la asesoría brindada. Entiendo que la realización de este examen es voluntaria y que tuve la oportunidad de retirar mi consentimiento en cualquier momento. Fui informado de las medidas para proteger la confidencialidad de mis resultados. Las respuestas dadas por mí en este examen son completas y verídicas. Autorizo al doctor(a) para que suministre a las personas o entidades contempladas en la legislación vigente, la información registrada en este documento, para el buen cumplimiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo y para las situaciones contempladas en la misma legislación, igualmente para que remitan la Historia Clínica a la EPS a la cual me encuentro actualmente afiliado. Finalmente manifiesto que he leído y comprendido perfectamente lo anterior y que todos los espacios en blanco han sido completados antes de mi firma y que me encuentro en capacidad de expresar mi consentimiento.											
Médico				Aspirante o Trabajador							
 Firma: _____ Nombre: CC: 39570365 - MAGDA YULIETH PRIETO R. M.: 39570365 L.S.O.: 7599-2021				 Código de Seguridad Z622F1L40202				 Firma: _____ Nombre: RICO RUBIANO HARRISON ANDRES CC: 1015464988			



N° 40.198

CONCEPTO MÉDICO OCUPACIONAL

FECHA Y CIUDAD DE REALIZACIÓN DEL EXÁMEN				TIPO DE EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL			
30 DÍA	12 MES	2025 AÑO	BOGOTÁ (BOGOTÁ D.C., COLOMBIA)	EXAMEN DE INGRESO			
			Ciudad				
DATOS DE LA EMPRESA DONDE LABORA, LABORARÁ O LABORO EL TRABAJADOR O ASPIRANTE							
Nombre de la empresa				Empresa en misión			
CONSORCIO ALIANZA XXI				CONSORCIO ALIANZA XXI			
CIU (Actividad Económica) del empleador:							
7110 - ACTIVIDADES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA Y OTRAS ACTIVIDADES CONEXAS DE CONSULTORÍA TÉCNICA.							
DATOS DEL TRABAJADOR / ASPIRANTE (Tipo de Documento de Identificación CC, Cedula de Ciudadanía, CE, Cedula de Extranjería, TI, Tarjeta de Identidad, PT, Pasaporte)							
Apellidos y Nombres				Género	Edad	Documento de Identificación	
GUTIERREZ RINCON ANGIE CAROLINA				FEMENINO	28 AÑOS 0 MESES 10 DÍAS	CC	1233689442
						Tipo	Número
Cargos							
INSPECTORA AMBIENTAL							
EPS		AFP			ARL		
EPS SANITAS		PORVENIR			AXA COLPATRIA		
CONCEPTO DE APTITUD OCUPACIONAL							
CON ANTECEDENTE Y/O ENFERMEDAD QUE NO INTERFIERE							
Observaciones: EL PACIENTE ESTA SIN RESTRICCIONES PARA EL CARGO							
N/A		NO SE EVALUARÓN REQUISITOS DE SALUD (Alturas, Espacios Confinados, Manipular Alimentos)					
RESTRICCIONES LABORALES				TIPO	RECOMENDACIONES		
SIN RESTRICCIONES LABORALES				NO APLICA	NO APLICA		
El concepto de Aptitud se definió a partir de los siguientes exámenes practicados:							
AUDIOMETRIA				✓	ESPIROMETRIA		
EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR				✓	VISIOMETRIA		
RECOMENDACIONES MÉDICAS		RECOMENDACIONES OCUPACIONALES			HABITOS Y ESTILO DE VIDA SALUDABLES		
USAR CORRECCIÓN VISUAL : USO DE GAFAS PERMANENTES		USO DE EPP					
VALORACIÓN POR EPS : ACTUALIZACION DE FORMULA OPTOMETRICA		SVE VISUAL					
		PÁUSAS ACTIVAS E HIGIENE POSTURAL					
OTRAS OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES							
ERGONOMIA EN PUESTO DE TRABAJO, ESTILO DE VIDA SALUDABLE, USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL SEGÚN LABOR A DESEMPEÑAR, CONTROL POR MEDICINA OCUPACIONAL							
Consentimiento informado del Aspirante o Trabajador: autorizo al doctor(a) abajo mencionado a realizar mi examen médico ocupacional registrado en este documento. El doctor(a) abajo mencionado me ha explicado la naturaleza y propósito del examen. He comprendido y he tenido la oportunidad de analizar el propósito, los beneficios, la interpretación, las limitaciones, y riesgos del examen médico a partir de la asesoría brindada. Entiendo que la realización de este examen es voluntaria y que tuve la oportunidad de retirar mi consentimiento en cualquier momento. Fui informado de las medidas para proteger la confidencialidad de mis resultados. Las respuestas dadas por mí en este examen son completas y verídicas. Autorizo al doctor(a) para que suministre a las personas o entidades contempladas en la legislación vigente, la información registrada en este documento, para el buen cumplimiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo y para las situaciones contempladas en la misma legislación, igualmente para que remitan la Historia Clínica a la EPS a la cual me encuentro actualmente afiliado. Finalmente manifiesto que he leído y comprendido perfectamente lo anterior y que todos los espacios en blanco han sido completados antes de mi firma y que me encuentro en capacidad de expresar mi consentimiento.							
Médico				Aspirante o Trabajador			
 Firma: _____ Nombre: CC: 39570365 - MAGDA YULIETH PRIETO R. M.: 39570365 L.S.O.: 7599-2021				 Código de Seguridad Q622W1C40198 Firma: _____ Nombre: GUTIERREZ RINCON ANGIE CAROLINA CC: 1233689442			

 NIT: 900021482 - 1	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	 CONSORCIO ALIANZA XXI NIT: 901.956.216-5
	FORMATO RECOMENDACIONES OCUPACIONALES	
Código: DMC-FT-SST-014	Versión: 2	Fecha: 18/03/2022

Fecha: Diciembre 30 de 2025

Señor:

Harrison Andrés Rico Rubiano

Residente de Interventoría

Como resultado de la Evaluación Médica Ocupacional de ingreso, realizada el día 30/12/2025 por IPS ANMEDIPREV LTDA., se generan las siguientes recomendaciones médicas para el desarrollo de sus labores:

- Pausas Dinámicas Ocupacionales e Higiene postural.
- Mantener hábitos y estilos de vida saludable.
- Uso de Elementos de Protección Personal (Casco, botas, tapa oídos, monogafas) tapabocas en caso de presentar síntomas respiratorios.

Lo anterior, en cumplimiento al artículo 22 del Decreto 1295 de 1994, del Decreto 1443 de 2014 y el Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.10. Con respecto de las responsabilidades en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, que señala: *"Responsabilidades de los trabajadores:* Los trabajadores, de conformidad con la normatividad vigente tendrán entre otras, las siguientes responsabilidades:

1. Procurar el cuidado integral de su salud;
2. Suministrar información Clara, Veraz y Completa sobre su estado de salud;
3. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa;
4. Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo;
5. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

Consorcio Alianza XXI, hace entrega de las recomendaciones médicas antes mencionadas y agradece el cumplimiento de estas para lograr el cuidado integral de su salud.

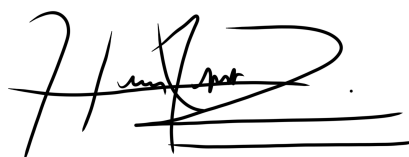
Si el médico tratante sugirió acudir a su EPS para control o valoración, por favor, gestione su cita de control con su EPS.

La empresa realizará seguimiento a este proceso, de acuerdo con lo definido en el SG-SST.

Atentamente,



Carlos A. Morales Samper
Especialista SST



Harrison Andrés Rico Rubiano
Residente de Interventoría
C.C. No. 1.015.464.988

 NIT: 900021482 - 1	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	 NIT: 901.956.216-5
	FORMATO RECOMENDACIONES OCUPACIONALES	
Código: DMC-FT-SST-014	Versión: 2	Fecha: 18/03/2022

Fecha: Diciembre 30 de 2025

Señora:

Angie Carolina Gutiérrez Rincón

Inspector Calidad y SST de Interventoría

Como resultado de la Evaluación Médica Ocupacional de ingreso, realizada el día 30/12/2025 por IPS ANMEDIPREV LTDA., se generan las siguientes recomendaciones médicas para el desarrollo de sus labores:

- Pausas Dinámicas Ocupacionales e Higiene postural.
- Mantener estilos de vida saludable y ergonomía en su puesto de trabajo.
- Uso de gafas permanente.
- Uso de Elementos de Protección Personal (Casco, botas, tapa oídos, monogafas) tapabocas en caso de presentar síntomas respiratorios.

Lo anterior, en cumplimiento al artículo 22 del Decreto 1295 de 1994, del Decreto 1443 de 2014 y el Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.10. Con respecto de las responsabilidades en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, que señala: *"Responsabilidades de los trabajadores:* Los trabajadores, de conformidad con la normatividad vigente tendrán entre otras, las siguientes responsabilidades:

1. Procurar el cuidado integral de su salud;
2. Suministrar información Clara, Veraz y Completa sobre su estado de salud;
3. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa;
4. Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo;
5. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

Consorcio Alianza XXI, hace entrega de las recomendaciones médicas antes mencionadas y agradece el cumplimiento de estas para lograr el cuidado integral de su salud.

El médico tratante le sugiere solicitar valoración con especialista para actualización de formula optométrica, por favor, gestione su cita de control con su EPS.

La empresa realizará seguimiento a este proceso, de acuerdo con lo definido en el SG-SST.

Atentamente,



Carlos A. Morales Samper
Especialista SST



Angie Carolina Gutiérrez Rincón
Inspector de calidad y SST de Interventoría
C.C. No. 1.233.689.442.



	INFORME MENSUAL INTERVENTORÍA No. 06	
IM-BRT-06	<p style="text-align: center;">CONTRATO 1369-25</p> <p>Realizar la interventoría integral (técnica, administrativa y financiera) de los contratos resultantes de la respectiva licitación (LOTE 1 Y LOTE 2), cuyo objeto es: Realizar la adecuación y/o construcción de obras complementarias requeridas para fortalecer el sistema, mejorar la experiencia del usuario y renovar sus condiciones físicas, las cuales se realizarán sobre la infraestructura del componente BRT del sistema de transporte masivo de la ciudad de Bogotá D.C., que se encuentran a cargo de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio -TRANSMILENIO S.A</p>	Página 33 de 35

9.1 ANEXO 7. CERTIFICADO DE ACCIDENTALIDAD ARL



LISTADO DE ACCIDENTES

Nos permitimos certificar que la empresa CONSORCIO ALIANZA XXI identificada con NIT 901956216 y número de afiliación 9029415 reportó los siguientes accidentes de trabajo durante el periodo de accidentes comprendido entre 20/12/2025 y 20/01/2026 a la ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES AXA COLPATRIA.

Número Reporte Accidente	Fecha Ocurrencia	Fecha Radicación	Documento Trabajador	Nombre Trabajador	Tipo Usuario
20250088831	30/12/2025	30/12/2025	1053786892	SEBASRIAN BETANCOURTH CASTAÑO	Empleado

Documento generado a través de la página de internet www.axacolpatria.co a los 22 días del mes de enero del 2026 a las 16:22:59.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Diana P. L.', written over a horizontal line.

DIRECCIÓN DE PRESTACIONES ECONOMICAS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

<div><div><div><div>AXA</div><div>COLPATRIA</div></div><div><div>INFORME DE ACCIDENTES DE TRABAJO DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE</div><div>El informe de accidentes de trabajo deberá diligenciarse en forma completa, por parte del empleador, contratante o de sus respectivos representantes o delegados, sus variables no podrán ser modificadas por persona o entidad alguna.</div></div></div></div>									
EPS A LA QUE ESTA AFILIADO NUEVA E.P.S. S.A.				CÓDIGO EPS EPS037		ARL A LA QUE ESTA AFILIADO COLPATRIA		CÓDIGO ARL 4	
AFP A LA QUE ESTA AFILIADO PORVENIR			SEGURO SOCIAL SI ☐ NO ☒		CUAL? PORVENIR			CÓDIGO AFP O SEGURO SOCIAL 003	
I. IDENTIFICACIÓN GENERAL DEL EMPLEADOR, CONTRATANTE O COOPERATIVA									
TIPO DE VINCULACIÓN LABORAL (1) EMPLEADOR ☐ (2) CONTRATANTE ☐ (3) COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO ☐				SEDE PRINCIPAL - NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica, incluye actividades de consultoría de arquitectura: diseño de edificios y dibujo de planos de construcción, planificación urbana y arquitectura paisajis			CÓDIGO 1711001		
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL CONSORCIO ALIANZA XXI			TIPO DE IDENTIFICACIÓN NIT ☒ CC ☐ CE ☐ NU ☐ PA ☐ CD ☐ SC ☐ PE ☐ PT ☐				NÚMERO IDENTIFICACIÓN 901956216		
DIRECCIÓN KRA 43 B NO 85 76 OF 212				TELÉFONO 6053393035		FAX 0		DEPARTAMENTO ATLANTICO	
CORREO ELECTRÓNICO (MAIL) rhumanos@berakah.com.co				MUNICIPIO BARRANQUILLA		CÓDIGO 08001		ZONA U ☐ R ☐	
CENTRO DE TRABAJO DONDE LABORA EL TRABAJADOR CONSORCIO ALIANZA XXI				¿SON LOS DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO LOS MISMOS DE LA SEDE PRINCIPAL? SI ☒ NO ☐					
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DEL CENTRO DE TRABAJO Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica, incluye actividades de consultoría de arquitectura: diseño de edificios y dibujo de planos de construcción, planificación urbana y arquitectura paisajis							CÓDIGO 1711001		
DIRECCIÓN KRA 43 B NO 85 76 OF 212				TELÉFONO 6053393035		FAX 0			
DEPARTAMENTO ATLANTICO			CÓDIGO 8		MUNICIPIO BARRANQUILLA		CÓDIGO 08001		ZONA U ☐ R ☐
II. INFORMACION DE LA PERSONA QUE SE ACCIDENTO									
TIPO DE VINCULACIÓN (1) PLANTA ☐ (2) MISIÓN ☐ (3) COOPERADO ☐ (4) ESTUDIANTE O APRENDIZ ☐ (5) INDEPENDIENTE ☐							CARGO RESIDENTE DE INTERVETORIA		
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA (Solo para Independiente) Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica, incluye actividades de consultoría de arquitectura: diseño de edificios y dibujo de planos de construcción, planificación urbana y arquitectura paisajis							CÓDIGO 1711001		
NOMBRE COMPLETO SEBASTIAN BETANCOURTH CASTAÑO					FECHA DE NACIMIENTO 06/07/1988			SEXO M ☒ F ☐	
TIPO DE IDENTIFICACIÓN CC ☒ CE ☐ NU ☐ PA ☐ TI ☐ CD ☐ SC ☐ PE ☐ PT ☐			NÚMERO IDENTIFICACIÓN 1053786892			TELÉFONO 2573051		FAX 2573051	
DIRECCIÓN CLL 12 A NUMERO 1930			DEPARTAMENTO CALDAS		CÓDIGO 17		MUNICIPIO MANIZALES		CÓDIGO 17001
							ZONA U ☐ R ☐		
OCUPACION HABITUAL					CÓDIGO		TIEMPO OCUPACIÓN HABITUAL AL MOMENTO DEL ACCIDENTE 10 días - 005 meses		
FECHA DE INGRESO A LA EMPRESA 21/07/2025		SALARIO U HONORARIOS (MENSUAL) 5029000.00			JORNADA DE TRABAJO HABITUAL (1) DIURNO ☐ (2) NOCTURNO ☐ (3) MIXTO ☐ (4) TURNOS ☐				
III. INFORMACION SOBRE EL ACCIDENTE									
FECHA DEL ACCIDENTE 30/12/2025		HORA DEL ACCIDENTE (0-23 HRS) 00:00		DÍA DE LA SEMANA EN QUE OCURRIO EL ACCIDENTE: Martes			JORNADA EN QUE SUCEDE (1) NORMAL ☒ (2) EXTRA ☐		
¿ESTABA REALIZANDO SU LABOR HABITUAL? (1) SI ☒ (2) NO ☐			MODALIDAD DE TRABAJO AL MOMENTO DEL ACCIDENTE PRESENCIAL				¿EL ACCIDENTE ES POR CAÍDA DE ALTURA? (1) SI ☐ (2) NO ☒		
CUÁL? (SOLO EN CASO NEGATIVO)				CÓDIGO		TOTAL TIEMPO LABORADO PREVIO AL ACCIDENTE: 0 horas - minutos			
TIPO DE ACCIDENTE (1) VIOLENCIA ☐ (2) TRÁNSITO ☐ (3) DEPORTIVO ☐ (4) RECREATIVO O CULTURAL ☐ (5) PROPIOS DEL TRABAJO ☒									
¿CAUSÓ LA MUERTE DEL TRABAJADOR? (1) SI ☐ (2) NO ☒		DEPARTAMENTO DEL ACCIDENTE			CÓDIGO		MUNICIPIO DEL ACCIDENTE		CÓDIGO
ZONA DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE U ☐ R ☐			LUGAR DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE (1) DENTRO DE LA EMPRESA ☐ (2) FUERA DE LA EMPRESA ☐						
INDIQUE CUAL SITIO: <div><div>☐ (1) ALMACENES O DEPÓSITOS</div><div>☐ (2) ÁREAS DE PRODUCCIÓN</div><div>☐ (3) ÁREAS RECREATIVAS O DEPORTIVAS</div><div>☐ (4) CORREDORES O PASILLOS</div><div>☐ (5) ESCALERAS</div><div>☐ (6) PARQUEADEROS O ÁREAS DE CIRCULACIÓN VEHICULAR</div><div>☐ (7) OFICINAS</div><div>☐ (8) OTRAS ÁREAS COMUNES</div><div>☐ (9) OTRO:</div></div>									
TIPO DE LESIÓN: <div><div>☐ (10) FRACTURA</div><div>☐ (20) LUXACIÓN</div><div>☐ (25) TORCEDURA, ESGUINCE, DESGARRO MUSCULAR, HERNIA O LACERACIÓN DE MÚSCULO O TENDÓN SIN HERIDA</div><div>☐ (30) CONMOCIÓN O TRAUMA INTERNO</div><div>☐ (40) AMPUTACIÓN O ENUCLEACIÓN (exclusión o pérdida de ojo)</div><div>☒ (41) HERIDA</div><div>☐ (50) TRAUMA SUPERFICIAL (Incluye rasguño, punción o pinchazo y lesión en ojo por cuerpo extraño)</div><div>☐ (55) GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO</div><div>☐ (60) QUEMADURA</div><div>☐ (70) ENVENENAMIENTO O INTOXICACIÓN AGUDA O ALERGIA</div><div>☐ (80) EFECTO DEL TIEMPO, CLIMA U OTRO RELACIONADO CON EL AMBIENTE</div><div>☐ (81) ASFIXIA</div><div>☐ (82) EFECTO DE LA ELECTRICIDAD</div><div>☐ (83) EFECTO NOCIVO DE LA RADIACIÓN</div><div>☐ (90) LESIONES MÚLTIPLES</div><div>☐ (99) OTRO:</div></div>									
PARTE DEL CUERPO APARENTEMENTE AFECTADO: <div><div>☒ (1) CABEZA</div><div>☐ (1.12) OJO</div><div>☐ (2) CUELLO</div><div>☐ (3) TRONCO (Incluye espalda, columna vertebral, médula espinal, pelvis)</div><div>☐ (3.32) TORAX</div><div>☐ (3.33) ABDOMEN</div><div>☐ (4) MIEMBROS SUPERIORES</div><div>☐ (4.46) MANOS</div><div>☐ (5) MIEMBROS INFERIORES</div><div>☐ (5.56) PIES</div><div>☐ (6) UBICACIONES MÚLTIPLES</div><div>☐ (7) LESIONES GENERALES U OTRAS</div></div>									
AGENTE DEL ACCIDENTE (CON QUE SE LESIONÓ EL TRABAJADOR): <div><div>☐ (1) MÁQUINAS Y/O EQUIPOS</div><div>☐ (2) MEDIOS DE TRANSPORTE</div><div>☐ (3) APARATOS</div><div>☐ (3.36) HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS</div><div>☐ (4) MATERIALES O SUSTANCIAS</div><div>☐ (44) RADIACIONES</div><div>☐ (5) AMBIENTE DE TRABAJO (Incluye superficies de tránsito y de trabajo, muebles, tejados, en el exterior, interior o subterráneos)</div><div>☐ (6) OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS</div><div>☐ (6.61) ANIMALES (Vivos o productos animales)</div><div>☐ (7) AGENTES NO CLASIFICADOS POR FALTA DE DATOS</div></div>									
MECANISMO O FORMA DEL ACCIDENTE: <div><div>☐ (1) CAÍDA DE PERSONAS</div><div>☐ (2) CAÍDA DE OBJETOS</div><div>☐ (3) PISADAS, CHOQUES O GOLPES</div><div>☐ (4) ATRAPAMIENTOS</div><div>☐ (5) SOBRESFUERZO, ESFUERZO EXCESIVO O FALSO MOVIMIENTO</div><div>☐ (6) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON TEMPERATURA EXTREMA</div><div>☐ (7) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON LA ELECTRICIDAD</div><div>☐ (8) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON SUSTANCIAS NOCIVAS O RADIACIONES O SALPICADURAS</div><div>☒ (9) OTRO: HERIDA</div></div>									
IV. DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE									
DESCRIPCIÓN DETALLADA DEL ACCIDENTE IBA SENTADO EN EL TRANSMILENIO Y ESTE PARA EN LA ESTACION DE QUINTA PAREDES, EL TRABAJADOR ESTABA HACIENDO SUS FUNCIONES DE INTERVENTORIA DE ESTACION EN ESTACION Y ALLI UN HABITANTE DE CALLE LO LESIONA EN LA CABEZA, REFIERE QUE NO SABE CON QUE LO AGREDIERON HAY SANGRADO ACTIVO.									
PERSONAS QUE PRESENCIARON EL ACCIDENTE					HUBO PERSONAS QUE PRESENCIARON EL ACCIDENTE? SI ☐ NO ☒				
NOMBRE COMPLETO			TIPO DE IDENTIFICACIÓN CC ☐ CE ☐ NU ☐ PA ☐ TI ☐ CD ☐ SC ☐ PE ☐ PT ☐			NÚMERO IDENTIFICACIÓN		CARGO	
NOMBRE COMPLETO			TIPO DE IDENTIFICACIÓN CC ☐ CE ☐ NU ☐ PA ☐ TI ☐ CD ☐ SC ☐ PE ☐ PT ☐			NÚMERO IDENTIFICACIÓN		CARGO	
RESPONSABLE DEL INFORME (Representante o Delegado)									
NOMBRE COMPLETO			TIPO DE IDENTIFICACIÓN CC ☐ CE ☐ NU ☐ PA ☐ TI ☐ CD ☐ SC ☐ PE ☐ PT ☐			NÚMERO IDENTIFICACIÓN		CARGO	
FIRMA o SELLO: <div><div><div><div><div>AXA</div><div>COLPATRIA</div><div>reinventando / los seguros</div></div><div><div>SEGUROS DE VIDA</div><div>ARL</div></div><div><div>30/12/2025</div><div>RECIBIDO PARA ESTUDIO</div></div></div></div></div>					REPORTE No. 20250088831 FECHA DE RECEPCIÓN: 30/12/2025 AXA COLPATRIA ARL				

	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	INVESTIGACIÓN INCIDENTES - ACCIDENTES DE TRABAJO – RES. 1401 DE 2007		
Código: DMC-FT-SST-41	Versión: 01	Fecha: 20/07/2017	Página: 1 de 3

DATOS GENERALES DE LA EMPRESA													
PROYECTO	Interventoria Transmilenio						FECHA DE REPORTE		DÍA	MES	AÑO		
DIRECCIÓN DEL PROYECTO	Calle 44B # 57A- 52 b. La esmeralda								30	12	2025		
N° TELEFÓNICO DEL PROYECTO	6012573051						FECHA DE LA INVESTIGACIÓN		DÍA	MES	AÑO		
NOMBRE DE QUIEN REPORTA	Oscar Ciendua Torres								07	01	2026		
CARGO DE QUIEN REPORTA	Ingeniero Calidad y SST												
CÉDULA DE QUIEN REPORTA	74372472						ACCIDENTE: ☒		INCIDENTE: ☐				
DATOS GENERALES DEL TRABAJADOR													
NOMBRES Y APELLIDOS	Sebastián Betancourth Castaño				EDAD:		37 años						
CÉDULA DEL TRABAJADOR	1.053.786.892				FECHA DE NACIMIENTO:		07/06/1988						
CARGO DEL AFECTADO	Residente de interventoria				DIRECCION RESIDENCIA:		Carrera 54 # 64A- 45						
OFICIO DEL AFECTADO	Arquitecto				NÚMERO TELEFONICO:		3158650473						
FORMACIÓN ESPECÍFICA PARA LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO (REGISTROS): Perfil del Cargo													
CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO ESPECÍFICO RECIBIDO POR LA EMPRESA (ANEXAR REGISTROS): Inducción													
LISTADO DE EPP QUE PORTABA AL MOMENTO DEL AIT.: Chaqueta, chaleco, botas. Casco.													
DESCRIPCIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE													
FECHA DEL I.T.- A.T.			HORA DEL I.T.-A.T.		DÍA DE LA SEMANA							TURNO	
Día	Mes	Año	13:20		LUNES	MÁRTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO	DOMINGO	NOCTURNO	DIURNO
30	12	2025				X							X
A CARGO DE QUIEN			Eduardo Acero			LUGAR DEL SUCESO			Bus Transmilenio estación quinta paredes.				
DENTRO DE LA EMPRESA			X			FUERA DE LA EMPRESA			DONDE		En bus de Transmilenio		
SE ENCONTRABA REALIZANDO SU LABOR HABITUAL			Si			DIFERENTE			CUAL				
PARTE DEL CUERPO AFECTADA			Cabeza			NATURALEZA DE LA LESION		Cortadura en cuero cabelludo		N° DIAS DE INCAPACIDAD		2	
AGENTE DE LA LESIÓN:			Utensilios o herramientas			RECURRENCIA			SI		NO		X
DESCRIBA DETALLADAMENTE EL INCIDENTE: QUÉ LO ORIGINO O CAUSÓ (Responda qué paso, cuándo, dónde, cómo y porqué).													
A quién le pasó			A Sebastián Betancourth residente de interventoria.										
Cuándo pasó			El martes 30 de diciembre de 2025. Hora: 13:20.										
Dónde pasó			En un bus de Transmilenio que realizo parada en la estación de quinta paredes.										
Cómo pasó			El bus realizo una parada en la estación de quinta paredes, un habitante de calle pido dinero y se bajó en esta estación y el trabajador tenía la ventana abierta y lo agredió con un elemento cortopunzante.										
Qué pasó			El bus realizo una parada en la estación de quinta paredes, un habitante de calle pido dinero y se bajó en esta estación y el trabajador tenía la ventana abierta y el habitante de calle lo agredió con un elemento cortopunzante.										
Por qué pasó			Porque nadie le dio dinero al habitante de calle y este reacciona así con los ocupantes del bus.										
DESCRIPCIÓN DEL EVENTO			El colaborador se dirigía a la oficina en la ruta 1 de Transmilenio, esta ruta realizo una parada en la estación ciudad universitaria, se subió un habitante de calle a pedir dinero y ningún pasajero le da dinero, en la estación quinta paredes, el habitante de calle se baja, el colaborador iba sentado al lado de la ventana la cual estaba abierta, el habitante saco un elemento cortopunzante e inmediatamente mete la mano por la ventana y le genera una cortadura en el cuero cabelludo del colaborador, inmediatamente reporta al jefe inmediato y se traslada a un centro médico.										
TESTIGO 1						TESTIGO 2							
Nombre		Miyer Sanchez Sanchez				Nombre							
Cargo		Inspector de interventoria				Cargo							
Cédula		1.000.627.293				Cédula							

 <small>NIT: 900521452-1</small>	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		 <small>CONSORCIO ALIANZA XXI</small> <small>NIT: 901.056.216-5</small>
	INVESTIGACIÓN INCIDENTES - ACCIDENTES DE TRABAJO - RES. 1401 DE 2007		
Código: DMC-FT-SST-41	Versión: 01	Fecha: 20/07/2017	Página: 2 de 3

OBSERVACIONES DEL TESTIGO 1: NO HAY OBSERVACIONES POR PARTE DEL TESTIGO		OBSERVACIONES DEL TESTIGO 2	
ANÁLISIS DE CAUSAS			
CAUSAS INMEDIATAS/BÁSICAS			
ACTOS INSEGUROS		CONDICIONES INSEGURAS	
OPERAR O MANEJAR EQUIPO SIN AUTORIZACION NO OBEDECER ADVERTENCIAS NO ASEGURAR ADECUADAMENTE VELOCIDAD NO PERMITIDA COLOCAR FUERA DE SERVICIO GUARDAS DE SEGURIDAD ELIMINAR DISPOSITIVOS DE SEGURIDAD USAR EQUIPO DEFECTUOSO O EL INADECUADO NO UTILIZAR LOS ELEMENTOS DE PROTECCION ADOPTAR POSICIONES INADECUADAS LEVANTAR OBJETOS DE FORMA INCORRECTA ALMACENAR DE FORMA INCORRECTA HACER MANTENIMIENTO OPERANDO EL EQUIPO HACER BROMAS INFLUENCIA DEL ALCOHOL Y DROGAS		PROTECCION O RESGUARDO INADECUADO	
		EQUIPOS DE PROTECCION INADECUADOS O INSUFICIENTES	
		HERRAMIENTAS, EQUIPOS O MATERIAL DEFECTUOSO	
		ESPACIO INSUFICIENTE PARA LA OPERACIÓN	
		SISTEMAS DE ADVERTENCIAS INSUFICIENTES	
		RIESGO DE INCENDIO O EXPLOSION	
		LIMPIEZA U ORDEN INSUFICIENTE	
		EXPOSICION A RUIDO	
		EXPOSICION A GASES, HUMOS, VAPORES	
		EXPOSICION A TEMPERATURAS ALTAS O BAJAS	
	EXPOSICION A QUIMICOS		
	EXPOSICION A RADIACIONES		
	ILUMINACION EXCESIVA O INSUFICIENTE		
	Equipos y/o Herramientas para levantamiento de cargas		
OTRO CUAL: Mantener ventanas abiertas en bus	X	OTRO CUAL: Personal en condición de calle.	X
PREGUNTA		RESPUESTA	
¿POR QUÉ?	¿Porque se generó la cortadura en la cabeza?	Porque un habitante de calle realizo la cortadura.	
¿POR QUÉ?	¿Por qué un habitante de calle genero una cortadura?	Porque estaba mal humorado debido a que no le dieron dinero en el bus.	
¿POR QUÉ?	¿Por qué no le dieron dinero en el bus?	Porque estaba con hambre y con necesidades económicas.	
¿POR QUÉ?	¿Por qué no se dieron cuenta de esta actitud del habitante de calle?	Porque no había antecedentes conocidos de esta situación.	
¿POR QUÉ?	¿Porque no había antecedentes conocidos de esta situación?	Por exceso de confianza ante estas situaciones.	
CAUSAS RAIZ			
Que factores personales y/o de trabajo contribuyeron a que ocurriera este suceso			
FACTORES PERSONALES		FACTORES DEL TRABAJO	
CAPACIDAD FISICA INADECUADA		LIDERAZGO O SUPERVISION INADECUADA	
CAPACIDAD FISIOLÓGICA INADECUADA		INGENIERIA DE DISEÑO INADECUADA	
CAPACIDAD MENTAL INADECUADA		ADQUISICIONES INADECUADAS	
		MANTENIMIENTO DEFICIENTE	
CAPACIDAD PSICOLÓGICA INADECUADA			
TENSION EN EL TRABAJO O STRESS		REPARACION INADECUADA	
FALTA DE CONOCIMIENTO		HERRAMIENTAS Y EQUIPOS INADECUADOS	
FALTA DE EXPERIENCIA		ESTANDARES DE TRABAJO INADECUADOS	
FALTA DE HABILIDAD		ABUSO Y MALTRATO	
MOTIVACION INADECUADA		USO Y DESGASTE	
OTRO CUAL: EXCESO DE CONFIANZA (NO ESTAR PENDIENTE DEL ENTORNO QUE LE ESTÁ GENERANDO CONDICIONES INSEGURAS).	X	OTRO CUAL:	

	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	INVESTIGACIÓN INCIDENTES - ACCIDENTES DE TRABAJO – RES. 1401 DE 2007		
Código: DMC-FT-SST-41	Versión: 01	Fecha: 20/07/2017	Página: 3 de 3

ACCIÓN CORRECTIVA/PREVENTIVA O DE MEJORA	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	FECHA PROPUESTA	FECHA DE EJECUCIÓN
Divulgación, socialización y lecciones aprendidas de accidente de trabajo con el personal de la compañía.	Oscar Ciendua Torres	14/01/2026	14/01/2026
Capacitación en riesgos público.	Oscar Ciendua Torres	16/01/2026	16/01/2026

OBSERVACIONES EQUIPO INVESTIGADOR: Ninguna

PERSONAS QUE PARTICIPAN EN LA INVESTIGACIÓN:			
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	AREA	FIRMA
Mitchel Rojas López	Residente de interventoría	producción	<i>Mitchel Rojas</i>
Eduardo Acero Cajigas	Director de interventoría	producción	<i>Eduardo Acero</i>
Oscar Ciendua Torres	Ingeniero de calidad y SST	producción	<i>Oscar Ciendua</i>

NOMBRE DEL PROFESIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO A CARGO DE LA INVESTIGACIÓN: Oscar Ciendua Torres

LICENCIA DE SALUD OCUPACIONAL: 5756 de 17/05/2016 DE: Secretaria distrital de salud de salud

FIRMA DEL PROFESIONAL DE SALUD OCUPACIONAL A CARGO DE LA INVESTIGACIÓN: *[Signature]*

SOPORTE FOTOGRÁFICO	
<p>FOTO DEL MOMENTO O ACTIVIDAD QUE REALIZABA</p>	<p>FOTO DE CONSECUENCIA</p>



IDENTIFICACIÓN DEL PACIENTE	
Tipo y número de identificación: CC 1053786892	
Paciente: SEBASTIAN BETANCOURTH CASTAÑO	
Fecha de nacimiento (dd/mm/aaaa): 07/06/1988	
Edad y género: 37 Años, MASCULINO	
Identificador único: 1883808-1	Responsable: AXA COLPATRIA SGRS DE VIDA SA
Ubicación: CONSULTORIO URG - 3	Cama:
Servicio: URGENCIAS	

Página 1 de 3

HISTORIA CLÍNICA

Fecha de ingreso: 30/12/2025 14:22

Fecha de egreso: 30/12/2025 15:19

Autorización: 5471990 - OK ARL 5471990

INFORME DE EPICRISIS

INGRESO DEL PACIENTE

Tipo de servicio: URGENCIAS

Servicio: URGENCIAS

Fecha y hora de ingreso: 30/12/2025 14:22

Número de ingreso: 1883808 - 1

Remitido de otra IPS: No Remitido

CLASIFICACIÓN DE LA ATENCIÓN

Fecha: 30/12/2025 14:28 - Sede: HOSPITAL UNIVERSITARIO BARRIOS UNIDOS - Ubicación: CONSULTORIO URG - TRIAGE
Triage - MEDICINA GENERAL

DATOS DE INGRESO

Condiciones del paciente al ingreso: Consciente El paciente llega: Caminando

Aspecto general: Aceptable

Motivo de ingreso: venia en la estacion quitan pared y un gamin me chuzo la cabeza

Enfermedad Actual: paciente masculino de 37 años de edad con cuadro clinico de 20 minutos de evolucion de herida con objeto cortante (bisturi), al ser agredico por habitante de calle mientras cuplica sus funciones de interventor en trasmilenio.

SIGNOS VITALES

Presión arterial (mmHg): 138/87, Presión arterial media (PAM)(mmhg): 104, Lugar toma PA: Miembro Superior Derecho

Frecuencia cardiaca (FC)(Lat/min): 70 Frecuencia Respiratoria (FR)(Respi/min): 16

Saturación de oxígeno 92%, sin oxígeno Fracción inspirada de oxígeno(%): 21

Temperatura(°C): 36.5 Escala del dolor: 3 Estado de conciencia: Alerta

Peso(Kg): 78 Talla(cm): 178 Superficie corporal(m2): 1.96 Índice de masa corporal(Kg/m2): 24.6

CLASIFICACIÓN DEL TRIAGE

Clasificación del triage: TRIAGE III Alto Riesgo

Requirió apoyo médico: Si Ingresó atención inicial: Si

Ubicación: CONSULTORIO URG - 3 Servicio: URGENCIAS.

Firmado por: DIANA CAROLINA FLOREZ PARRA, MEDICINA GENERAL, Registro 1018443274, CC 1018443274, el 30/12/2025 14:30

Motivo de consulta y enfermedad actual

venia en la estacion quitan pared y un gamin me chuzo la cabeza

Enfermedad actual:

paciente masculino de 37 años de edad con cuadro clinico de 20 minutos de evolucion de herida con objeto cortante (bisturi), al ser agredico por habitante de calle mientras cuplica sus funciones de interventor en trasmilenio.

Revisión por sistemas:

Neurológico: Normal.

Antecedentes actualizados en el sistema, para la fecha 30/12/2025	
Grupo	Descripción
Patológicos	niega
Quirúrgicos	niega
Hospitalarios	niega
Trasfusionales	niega
Alergicos	ndesconoce
Grupo y RH	Grupo Sanguíneo: O Rh: Positivo
Farmacológico	Paciente no toma medicamentos
Examen físico	
Cabeza	

Firmado electrónicamente

Documento impreso al día 30/12/2025 15:28:59



IDENTIFICACIÓN DEL PACIENTE	
Tipo y número de identificación: CC 1053786892	
Paciente: SEBASTIAN BETANCOURTH CASTAÑO	
Fecha de nacimiento (dd/mm/aaaa): 07/06/1988	
Edad y género: 37 Años, MASCULINO	
Identificador único: 1883808-1	Responsable: AXA COLPATRIA SGRS DE VIDA SA
Ubicación: CONSULTORIO URG - 3	Cama:
Servicio: URGENCIAS	

Página 2 de 3

- Cabeza: Normal.

Signos vitales

PA Sistólica(mmHg): 138, PA Diastólica(mmHg): 87, Presión arterial media (PAM)(mmHg): 104, Frecuencia cardiaca (FC)(Lat/min): 70, Frecuencia Respiratoria (FR)(Respi/min): 16, Peso(Kg): 78, Talla(cm): 178, Índice de masa corporal(Kg/m2): 24.6, Superficie corporal(m2): 1.96

Diagnósticos al ingreso

Diagnóstico principal

S010 - HERIDA DEL CUERO CABELLUDO

Conducta

consultorio

diclofenaco 75 mg du

toxoides tetánico 40 ui du

curación por enfermería

egreso médico

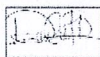
naproxeno 250 mg cada 12 horas por 5 días

acetaminofen 1000 mg cada 8 horas por 5 días

incapacidad médica por 2 días

recomendaciones y signos de alarma

Responsable:



DIANA CAROLINA FLOREZ PARRA, MEDICINA GENERAL, Registro 1018443274, CC 1018443274, el 30/12/2025 14:40

RESUMEN DE LA ATENCIÓN DEL PACIENTE, DIAGNÓSTICOS Y TRATAMIENTO

Código	Descripción del diagnóstico	Tipo	Estado
S010	HERIDA DEL CUERO CABELLUDO	Principal	En Estudio

Tipo de tratamiento recibido durante la estancia Médico ☒ Quirúrgico ☐

INFORMACIÓN DEL EGRESO

Causa de egreso: ALTA HOSPITALARIO

Condiciones generales a la salida:

egreso médico

Plan de manejo:

egreso médico

Medicamentos Ambulatorios:

- Naproxeno 250mg tableta: OM

Diagnóstico principal de egreso

S010

Remitido a otra IPS: HERIDA DEL CUERO CABELLUDO

Nombre de la institución: En Estudio

Tipo de servicio:

Fecha y hora: 01/01/0001 00:00

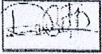
Médico que elabora el egreso:



IDENTIFICACIÓN DEL PACIENTE	
Tipo y número de identificación: CC 1053786892	
Paciente: SEBASTIAN BETANCOURTH CASTAÑO	
Fecha de nacimiento (dd/mm/aaaa): 07/06/1988	
Edad y género: 37 Años, MASCULINO	
Identificador único: 1883808-1	Responsable: AXA COLPATRIA SGRS DE VIDA SA
Ubicación: CONSULTORIO URG - 3	Cama:
Servicio: URGENCIAS	

Página 3 de 3

INFORMACIÓN DEL EGRESO



FLOREZ PARRA, MEDICINA GENERAL, Registro 1018443274, CC 1018443274, el 30/12/2025 14:46



IDENTIFICACIÓN DEL PACIENTE	
Tipo y número de identificación: CC 1053786892	
Paciente: SEBASTIAN BETANCOURTH CASTAÑO	
Fecha de nacimiento (dd/mm/aaaa): 07/06/1988	
Edad y género: 37 Años, MASCULINO	
Identificador único: 1883808-1	Responsable: AXA COLPATRIA SGRS DE VIDA SA
Ubicación: CONSULTORIO URG - 3	Cama:
Servicio: URGENCIAS	

Página 1 de 1

CERTIFICADO DE INCAPACIDAD

Nota Aclaratoria:

La información a continuación transcrita son apartes tomados en fiel copia de la historia clínica del paciente para fines netamente administrativos. Para la toma de decisiones clínicas por favor remitirse al texto completo de la historia clínica, de conformidad con lo establecido en la legislación colombiana vigente.

Fecha: 30/12/2025 14:40 - Sede: HOSPITAL UNIVERSITARIO BARRIOS UNIDOS - Ubicación: CONSULTORIO URG - TRIAGE
certificado de incapacidad - MEDICINA GENERAL

Información del prestador de servicios de salud
Razón social: CORPORACION HOSPITALARIA JUAN CIUDAD
NIT: 900210981
Código del prestador de servicios de salud: 110011864202
Entidad promotora de salud: AXA COLPATRIA SGRS DE VIDA SA
Lugar de expedición: BOGOTÁ D. C.
Fecha de expedición: 30/12/2025.

Información del paciente
Nombre del afiliado: SEBASTIAN BETANCOURTH CASTAÑO
Tipo de documento: CC
Número de documento: 1053786892

Grupo de servicios: Atención inmediata
Modalidad de la prestación del servicio: Intramural

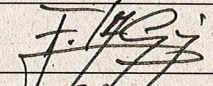
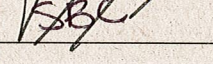
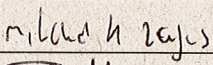
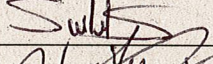
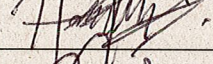
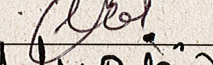
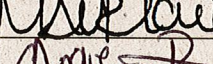
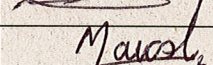
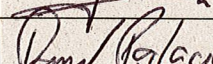
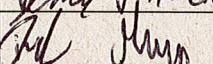
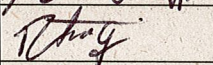
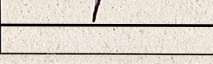
Diagnóstico principal: S010

Presunto origen de la incapacidad: Laboral
Causa que motiva la atención: ver historia clínica

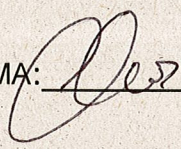
Fecha de inicio de la incapacidad: 30/12/2025
Fecha de terminación de la incapacidad: 31/12/2025
Días de incapacidad: 2
Prórroga: No
Incapacidad retroactiva: 01. Urgencias o internación del paciente.

Firmado por: DIANA CAROLINA FLOREZ PARRA, MEDICINA GENERAL, Registro 1018443274, CC 1018443274, el 30/12/2025 14:40

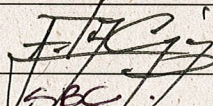
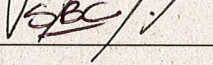
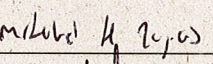
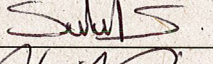
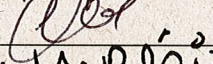
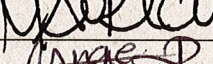
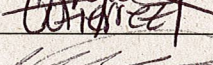
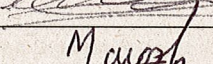
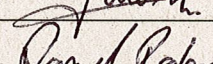
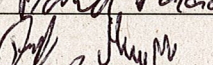
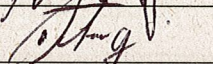
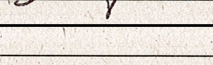
 NIT 900021482 - 1	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	 CONSORCIO ALIANZA XXI NIT: 901.956.216-5
	REGISTRO DIVULGACIÓN Y SOCIALIZACIÓN	
Código: DMC-F-SST-02	Versión: 01	Fecha: 19/12/2019

Fecha: 14/01/2026			
Lugar: Oficina consorcio Alianza XXI			
Temas: Divulgación, socialización y lecciones aprendidas de accidente laboral cortadura en cabeza con bisturí. Que ocurrió. Consecuencia y causas de accidente laboral. Que debemos mejorar para que no vuelva a ocurrir. Lecciones aprendidas después del accidente laboral.			
FIRMO EN CONSTANCIA DE QUE HE RECIBIDO DIVULGACIÓN DE LOS DOCUMENTOS Y PRESENTACIONES EN MENCIÓN, POR TANTO, ME RESPONSABILIZO DE APLICARLOS DURANTE EL DESARROLLO DE MIS LABORES ASIGNADAS.			
ASISTENTES			
NOMBRE Y APELLIDO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
Eduardo Andres Acero Cajigas	7.179.669	Director de interventoria	
Sebastián Betancourth Castaño	1.053.786.892	Residente de interventoria	
Mitchel Humberto Rojas López	1.022.386.613	Residente de interventoria	
Sharon Danay Chaparro Secue	1.030.628.001	Residente de interventoria	
Harrison Andres Rico Rubiano	1.015.464.988	Residente de interventoria	
Oscar Alberto Ciendua Torres	74.372.472	Ingeniero de Calidad y SST	
Andres Carmona Ramos	1.032.385.113	Ingeniero Ambiental	
Angie Carolina Gutierrez Rincon	1.233.689.442	Inspector Ambiental	
Miyer Sánchez Sánchez	1.000.627.293	Inspector de Interventoria	
Michael Herrera Manrique	1.007.519.444	Inspector de Interventoria	
Angel Daniel Palacio Gonzalez	1.007.363.882	Inspector de Interventoria	
Deiby Edilson Marroquin Carrillo	1.000.694.420	Inspector de Interventoria	
David Alejandro Garzon Garzon	1.030.695.622	Conductor	

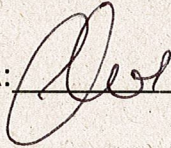
RESPONSABLE: Oscar Ciendua Torres

FIRMA: 

 NIT: 900021482 - 1	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	 CONSORCIO ALIANZA XXI NIT: 901.956.216-5
	REGISTRO DIVULGACIÓN Y SOCIALIZACIÓN	
Código: DMC-F-SST-02	Versión: 01	Fecha: 19/12/2019

Fecha: 16/01/2026			
Lugar: Oficina consorcio Alianza XXI			
Temas: Capacitación riesgo publico. Que es un riesgo publico. Quien sufre el riesgo publico. Que es amenaza. Que es vulnerabilidad. Cuales son las modalidades de riesgos publico. Que es el robo y sus medidas de prevencion. Que es el atraco y sus medidas de prevencion. Que es el terrorismo y sus medidas de prevencion. Que es la extorsión y sus medidas de prevencion. Que es el secuestro y sus medidas de prevencion. Que es un atentado y sus medidas de prevencion.			
FIRMO EN CONSTANCIA DE QUE HE RECIBIDO DIVULGACIÓN DE LOS DOCUMENTOS Y PRESENTACIONES EN MENCIÓN, POR TANTO, ME RESPONSABILIZO DE APLICARLOS DURANTE EL DESARROLLO DE MIS LABORES ASIGNADAS.			
ASISTENTES			
NOMBRE Y APELLIDO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
Eduardo Andres Acero Cajigas	7.179.669	Director de interventoria	
Sebastián Betancourth Castaño	1.053.786.892	Residente de interventoria	
Mitchel Humberto Rojas López	1.022.386.613	Residente de interventoria	
Sharon Danay Chaparro Secue	1.030.628.001	Residente de interventoria	
Harrison Andres Rico Rubiano	1.015.464.988	Residente de interventoria	
Oscar Alberto Ciendua Torres	74.372.472	Ingeniero de Calidad y SST	
Andres Carmona Ramos	1.032.385.113	Ingeniero Ambiental	
Angie Carolina Gutierrez Rincon	1.233.689.442	Inspector Ambiental	
Miyer Sánchez Sánchez	1.000.627.293	Inspector de Interventoria	
Michael Herrera Manrique	1.007.519.444	Inspector de Interventoria	
Angel Daniel Palacio Gonzalez	1.007.363.882	Inspector de Interventoria	
Deiby Edilson Marroquin Carrillo	1.000.694.420	Inspector de Interventoria	
David Alejandro Garzon Garzon	1.030.695.622	Conductor	

RESPONSABLE: Oscar Ciendua Torres

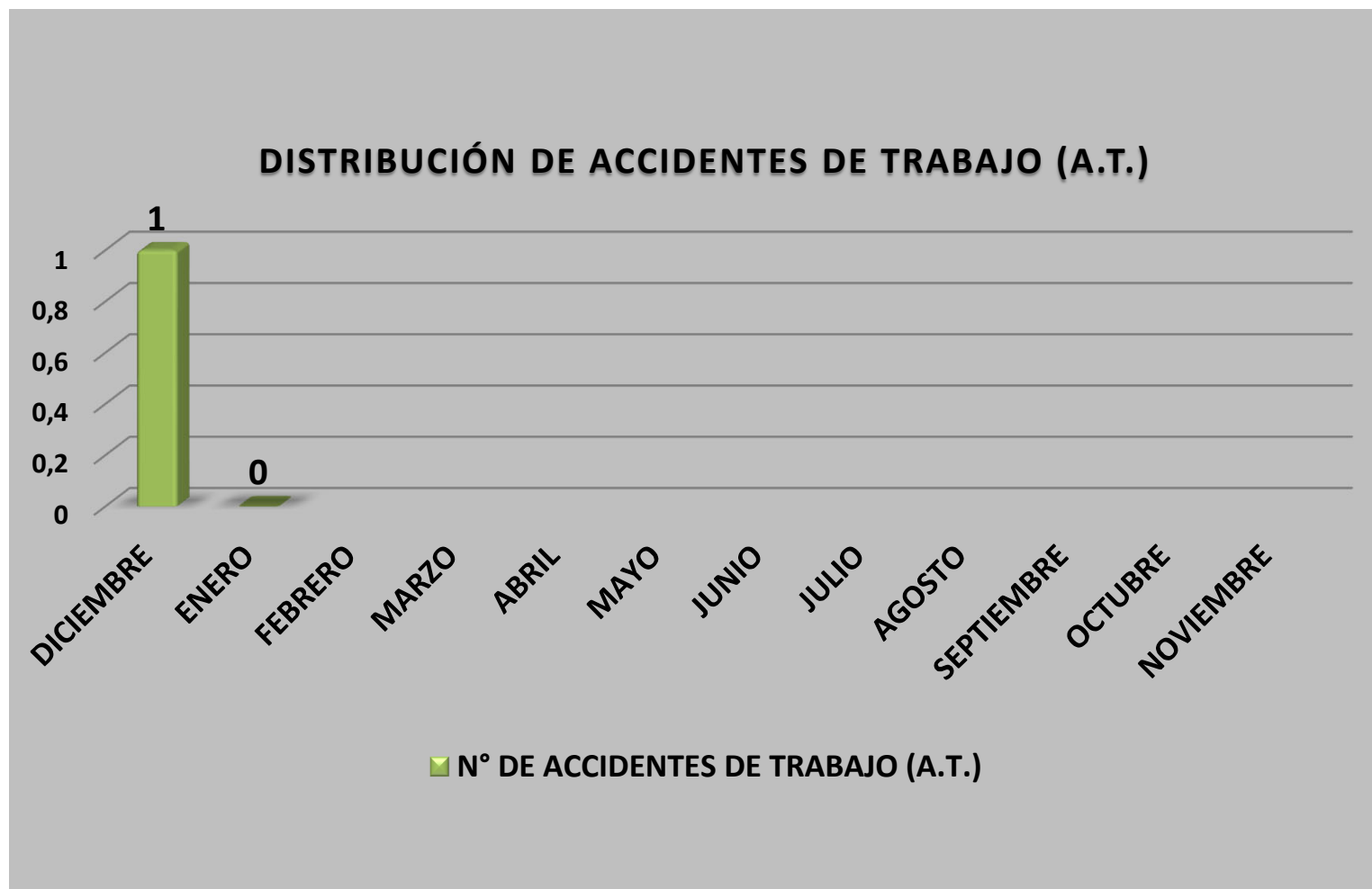
FIRMA: 

	INFORME MENSUAL INTERVENTORÍA No. 06	
IM-BRT-06	<p style="text-align: center;">CONTRATO 1369-25</p> <p>Realizar la interventoría integral (técnica, administrativa y financiera) de los contratos resultantes de la respectiva licitación (LOTE 1 Y LOTE 2), cuyo objeto es: Realizar la adecuación y/o construcción de obras complementarias requeridas para fortalecer el sistema, mejorar la experiencia del usuario y renovar sus condiciones físicas, las cuales se realizarán sobre la infraestructura del componente BRT del sistema de transporte masivo de la ciudad de Bogotá D.C., que se encuentran a cargo de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio -TRANSMILENIO S.A</p>	Página 34 de 35

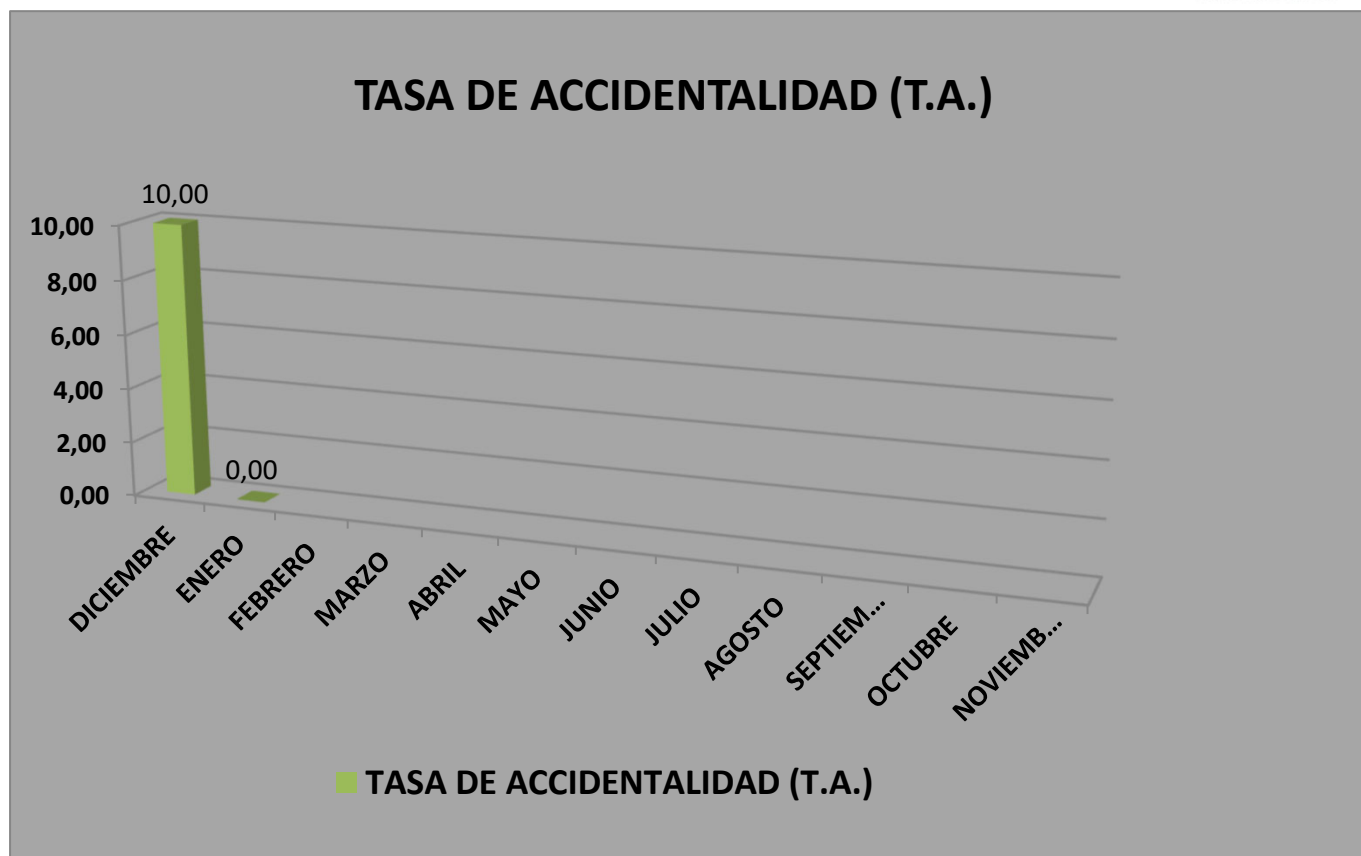
9.1 ANEXO 8. INDICADORES DE GESTIÓN SST

[illegible]

[illegible]

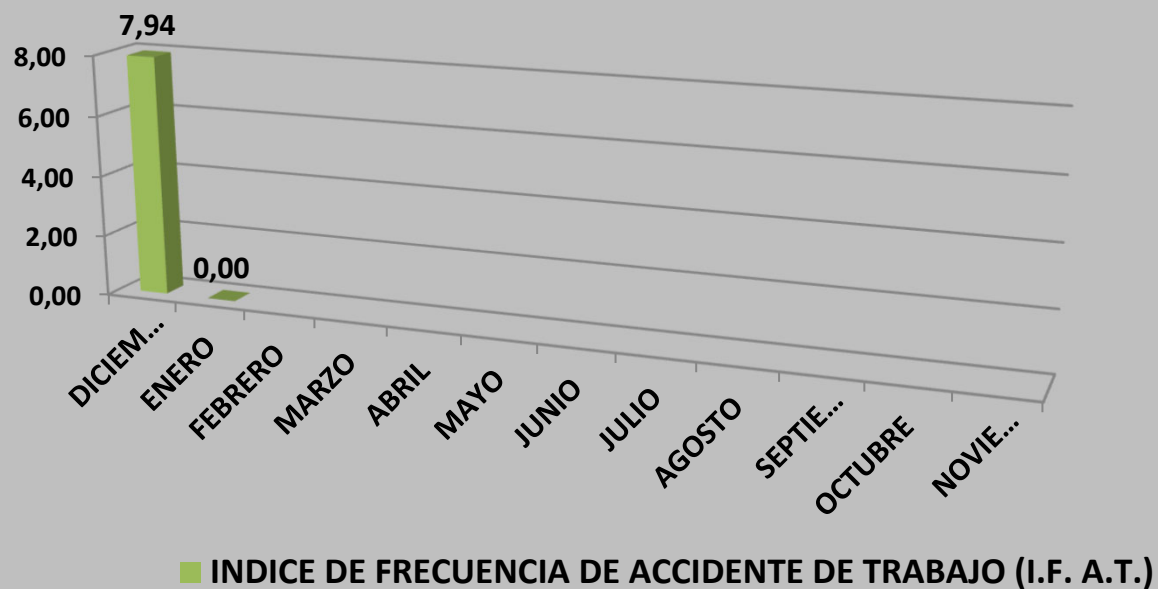


Para el periodo comprendido entre "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026 "se presento un accidente laboral.



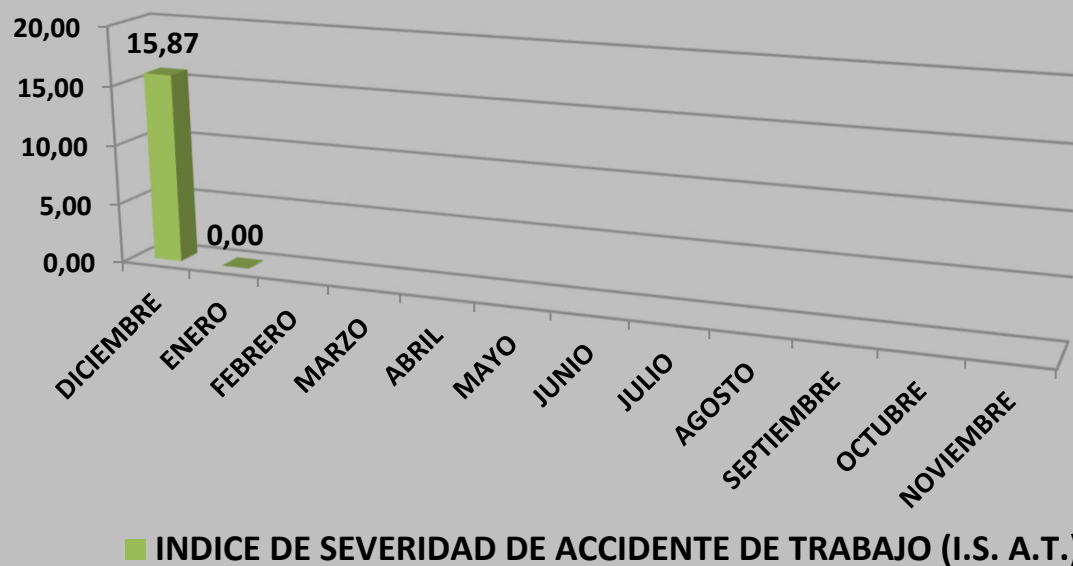
El 10 % de Trabajadores presentaron Accidentes de Trabajo durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".

INDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTE DE TRABAJO (I.F. A.T.)



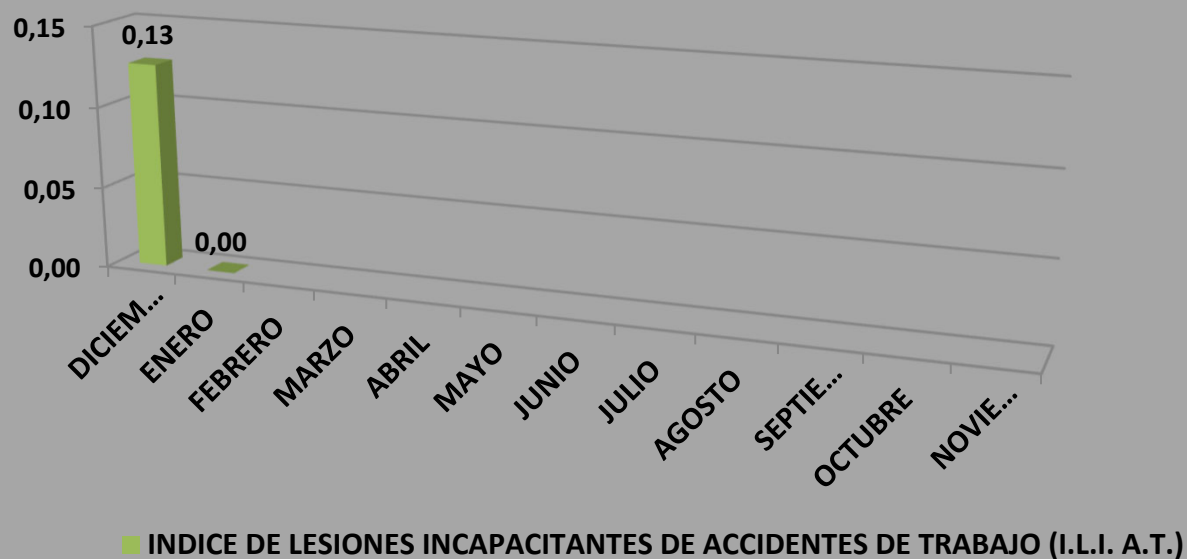
Se presentaron "1" Accidente de Trabajo durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026 " por cada 20,000 Horas Hombre Trabajadas.

INDICE DE SEVERIDAD DE ACCIDENTE DE TRABAJO (I.S. A.T.)



Se presentaron "2" Días Perdidos durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026 " por cada 20,000 Horas Hombre Trabajadas.

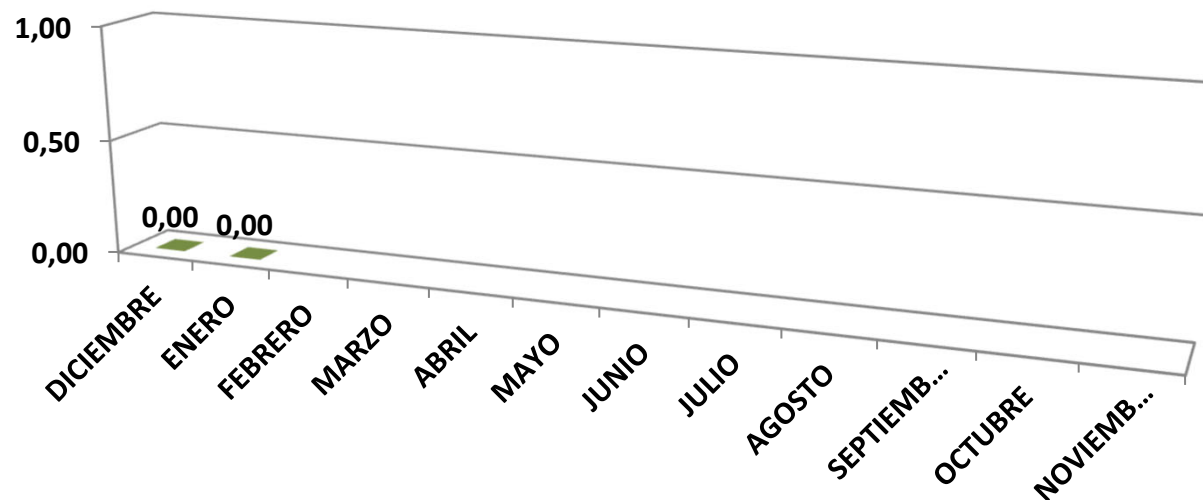
INDICE DE LESIONES INCAPACITANTES DE ACCIDENTES DE TRABAJO (I.L.I. A.T.)



Indice global de comportamiento de lesiones incapacitantes que no posee unidades

Se presenta un accidente laboral durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".

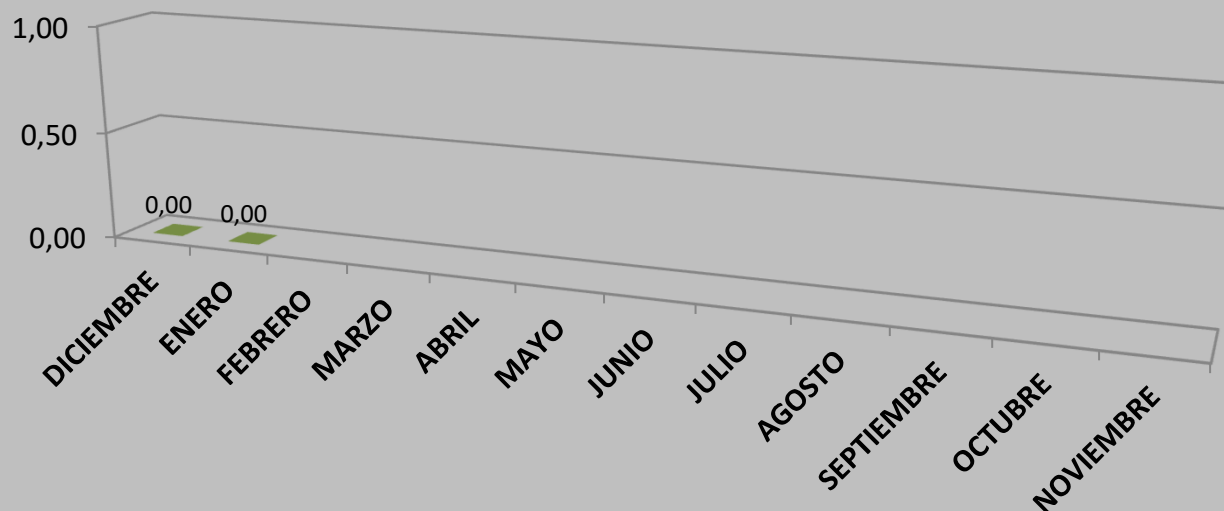
PROPORCIÓN DE INCIDENCIA GENERAL DE ENFERMEDAD LABORAL (P.I.G. E.L.)



El "0" % de Trabajadores presentaron Enfermedades Laborales durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".

"0" casos nuevos de Enfermedad Laboral por cada 100 trabajadores durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".

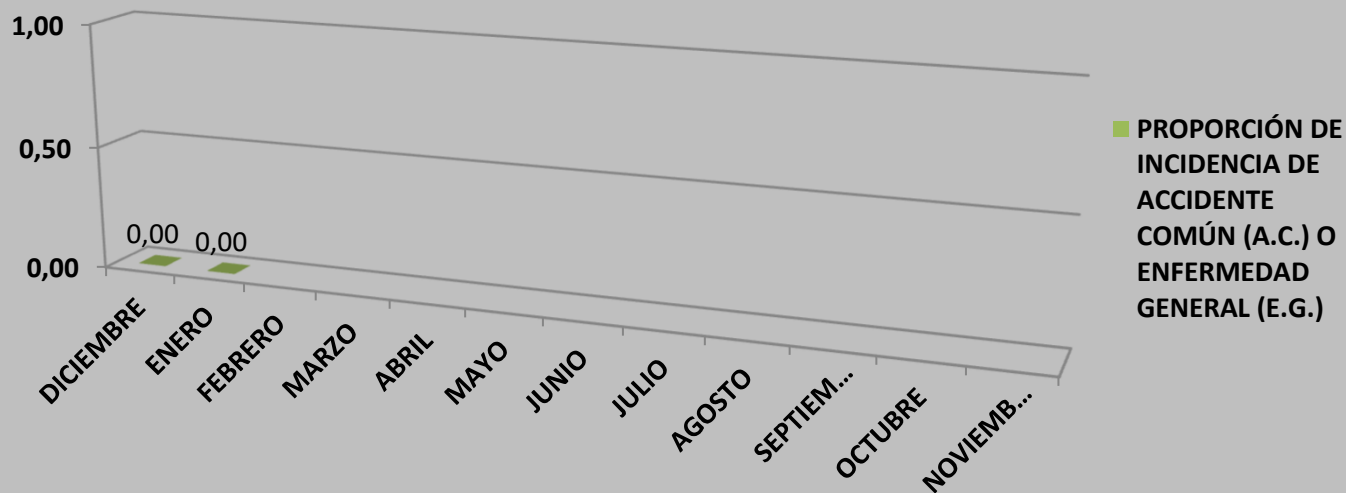
PROPORCIÓN DE PREVALENCIA GENERAL DE ENFERMEDAD LABORAL (P.P.G. E.L.)



El "0" % de Trabajadores presentaron Enfermedades Laborales durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".

"0" casos nuevos y antiguos de Enfermedades Laborales por cada 100 trabajadores durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".

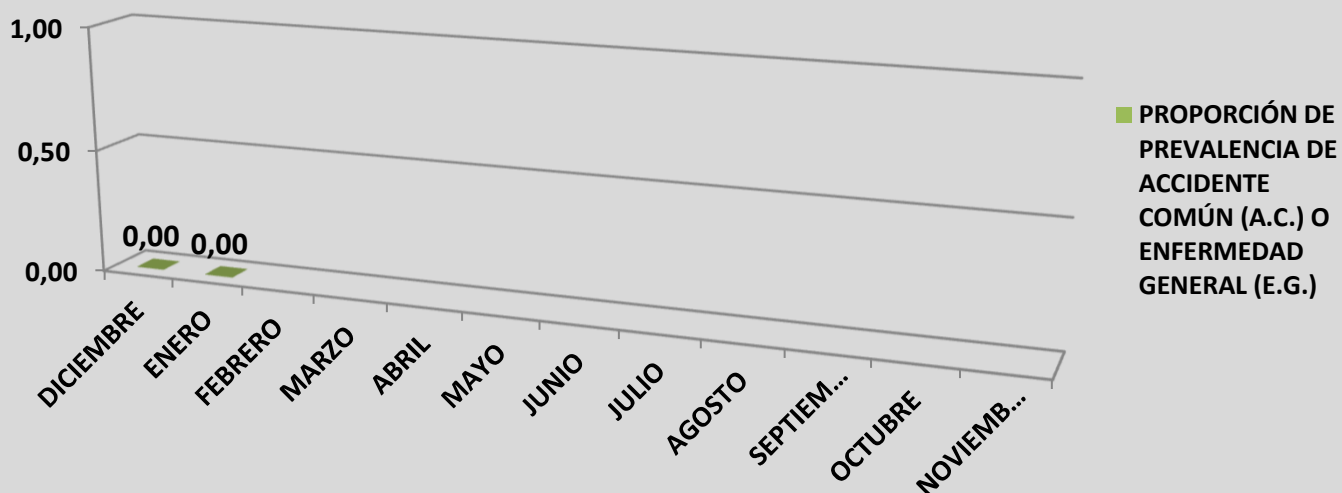
PROPORCIÓN DE INCIDENCIA DE ACCIDENTE COMÚN (A.C.) O ENFERMEDAD GENERAL (E.G.)



El "0" % de Trabajadores presentaron Accidentes Comunes o Enfermedades Generales durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".

"0" casos nuevos de Accidentes Comunes o Enfermedades Generales por cada 100 trabajadores durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".

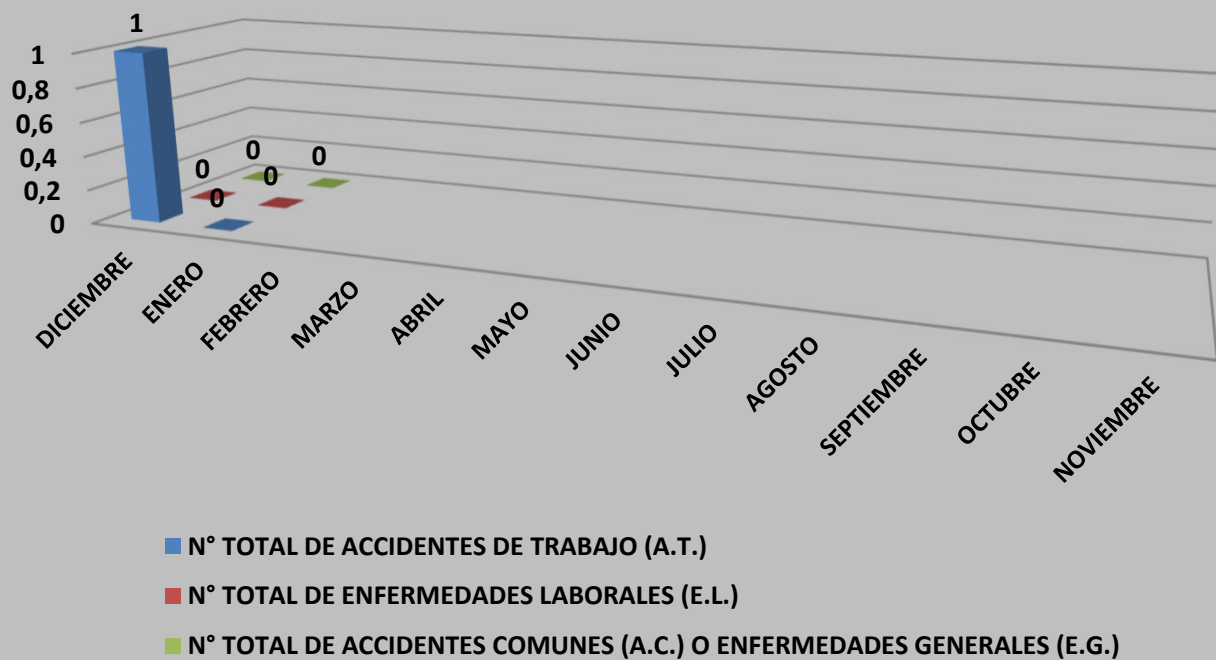
PROPORCIÓN DE PREVALENCIA DE ACCIDENTE COMÚN (A.C.) O ENFERMEDAD GENERAL (E.G.)



El "0" % de Trabajadores presentaron Accidentes Comunes o Enfermedades Generales durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".

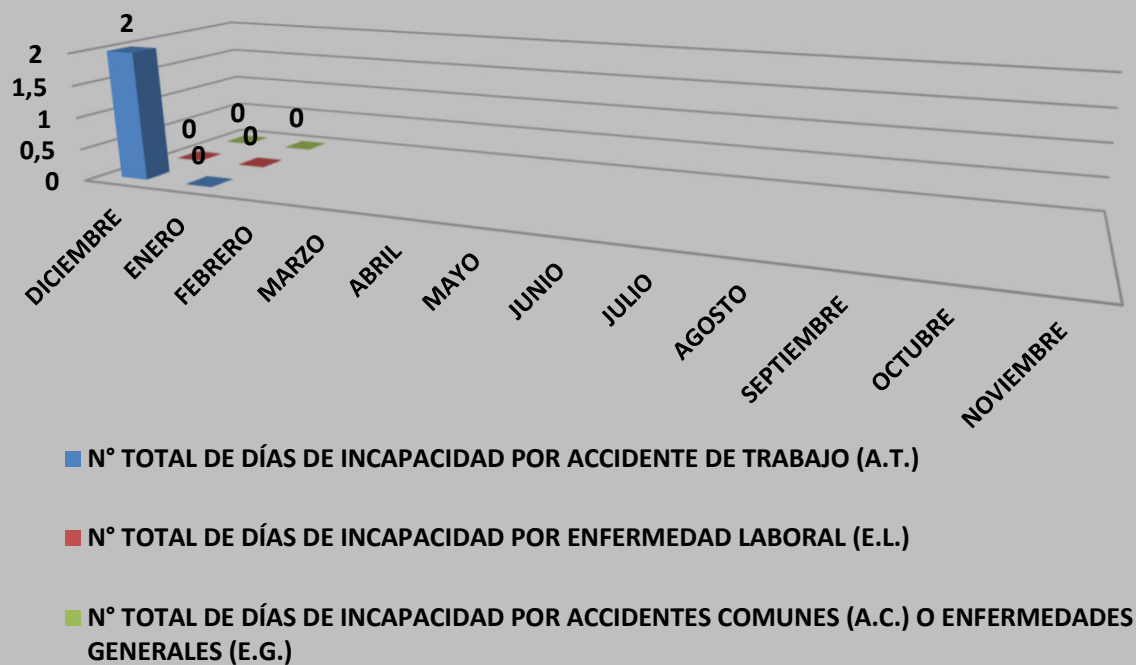
"0" casos nuevos y antiguos de Accidentes Comunes o Enfermedades Generales por cada 100 trabajadores durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".

RELACIÓN DE EVENTOS DE AUSENCIA POR CAUSA MÉDICA

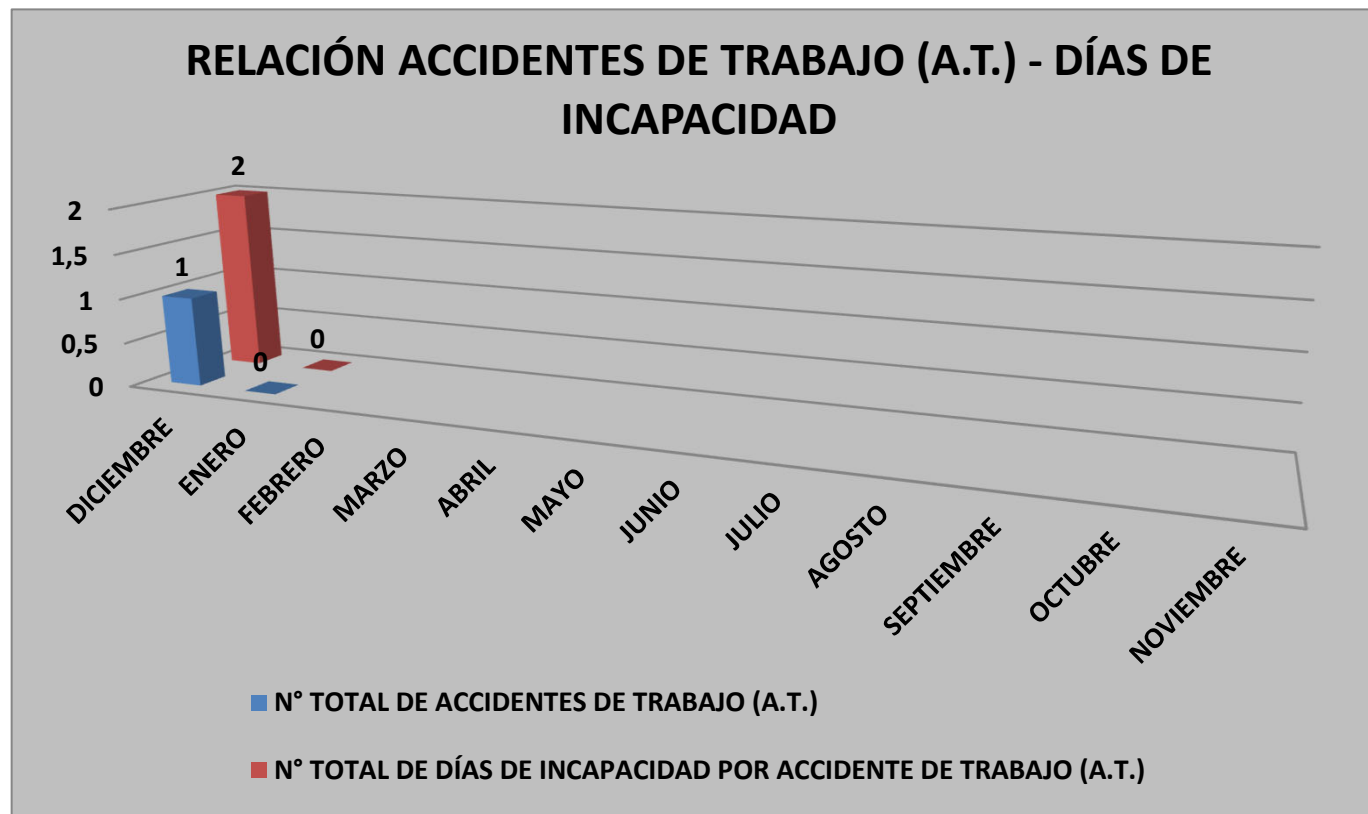


No se presentaron accidentes laborales, enfermedades laborales y/o accidentes o enfermedades comunes durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".

RELACIÓN DE DÍAS DE INCAPACIDAD POR CAUSA MÉDICA



No se presentaron días perdidos por accidentes laborales, enfermedades laborales y/o accidentes o enfermedades comunes durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".



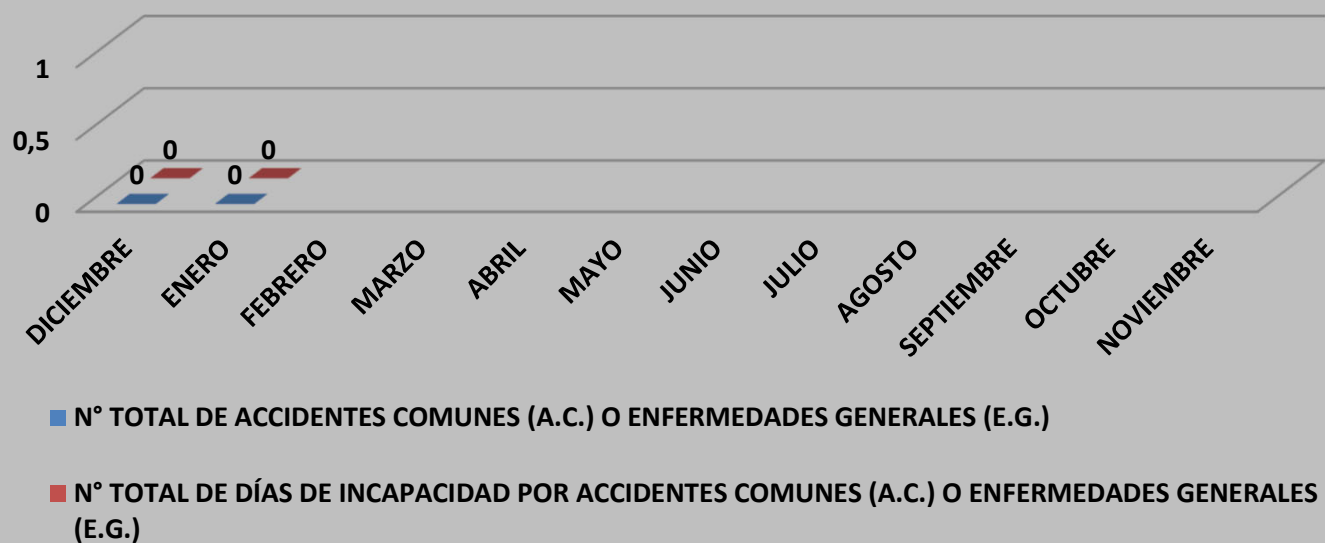
No se presentaron accidentes laborales, ni días perdidos por accidentes laborales, durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".

RELACIÓN ENFERMEDADES LABORALES (E.L.) - DÍAS DE INCAPACIDAD



No se presentaron enfermedades laborales ni días perdidos enfermedades laborales durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".

RELACIÓN ACCIDENTES COMUNES (A.C.) Y ENFERMEDADES GENERALES (E.G.) - DÍAS DE INCAPACIDAD



No se presentaron accidentes y/o enfermedad general; ni días perdidos por enfermedades laborales durante el periodo de "diciembre 21 de 2025 y enero 20 de 2026".

	INFORME MENSUAL INTERVENTORÍA No. 06	
IM-BRT-06	<p style="text-align: center;">CONTRATO 1369-25</p> <p>Realizar la interventoría integral (técnica, administrativa y financiera) de los contratos resultantes de la respectiva licitación (LOTE 1 Y LOTE 2), cuyo objeto es: Realizar la adecuación y/o construcción de obras complementarias requeridas para fortalecer el sistema, mejorar la experiencia del usuario y renovar sus condiciones físicas, las cuales se realizarán sobre la infraestructura del componente BRT del sistema de transporte masivo de la ciudad de Bogotá D.C., que se encuentran a cargo de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio -TRANSMILENIO S.A</p>	Página 35 de 35

9.1 ANEXO 9. BRIGADAS DE EMERGENCIA

		SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					
Código: DMC-FT-SST-053		FORMATO INSPECCIÓN BOTIQUÍN				Fecha: 26/10/2019	
OFICINA: Bogotá		DD		MM		AA	
OBRA: Contrato Transmilenio		14		1		2026	
ASPECTOS A EVALUAR							
Descripción	Elemento	Indicación	Cantidad	SI	NO	N/A	Vencimiento
Antisépticos	Isodine espuma.	Para lavar heridas y realizar la limpieza.			X		
	Alcohol antiséptico x 375 ml.	Para esterilización.	1 Frasco	X			28/02/2026
	Isodine solución x 60 ml.	Desinfección de heridas.	1 Frasco	X			30/08/2026
Material para inmovilizaciones	Camilla Rígida con Araña.	Empaquetamiento del paciente.	1 Unidad	X			
	Collar servical multitalla.		1 Unidad	X			
	Venda elástica de 2" X5	Realizar vendaje	3 Unidades	X			
	Venda elástica de 3"X5	Realizar vendaje	2 Unidades	X			
	Venda elástica de 5"- 4"X5	Inmovilizar y fijar miembros superiores e inferiores.	3 Unidades	X			
	Venda algodón laminado 3X5 Yards	Efectivo para el tratamiento de heridas	3 Unidades	X			
	Venda algodón laminado 5X5 Yards	Efectivo para el tratamiento de heridas	3 Unidades	X			
	Venda triangular en tela.	Realizar vendaje tipo cabestrillo.	1 Unidad	X			
	Ferula moldeable (Color naranja)	Inmovilizar y fijar miembros superiores e inferiores.	1 Unidad	X			
Material de curación	Gasas estériles paquete individual.	Para lavar, cubrir y hacer presión en las heridas.	16 Unidades	X			
	Gasa aséptica x caja 1X1 Y.	Lavar, cubrir y hacer presión en heridas	4 cajas	X			
	Gasa no tejida 3"x3" 4 pliegues	Lavar, cubrir y hacer presión en heridas	100 Unidades	X			
	Gasa y vendaje en tela	Lavar, cubrir y hacer presión en heridas	4 Unidades	X			
	Espadrapo de tela (Grande).	Fijar gasas, apósitos, vendajes e inmovilizadores.	1 Unidad	X			
	Curas.	Cubrir pequeñas heridas.	2 Unidades	X			
	Gautes desechables.	Evitar contaminación	90 Unidades	X			
	Suero fisiológico.	Lavado de heridas, quemaduras y ojos.			X		
	Aplicadores.	Realizar extracción de cuerpos extraños en ojos.	40 Unidades	X			
Hidratación	Jeringa de 5 cm.	Realizar lavado ocular.	1 Unidad	X			
	Sales de rehidratación oral	Para hidratar al personal			X		
Material de apoyo	Tijeras corta todo.	Para cortar.	1 Unidad	X			
	Termómetro.	Tomar temperatura (Axilar).			X		
	Linterna pequeña.	Para observar reacción de las pupilas.	1 Unidad	X			
	Baja lenguas.	Inmovilizar dedos.	2 Pqtes x 20 = 40 Unidades	X			
	Bolsa plástica	Para deposito de desechos	1 Unidad	X			
	Condomes	Para hacer compresión	2 Unidades	X			
	Monogafas	Protección ojos Brigadista	2 Unidades	X			
	Toallas Higienicas	Cubrir y comprimir heridas	5 Unidades	X			
	Copitos	Limpieza oídos, ducto auditivo,	1 Pqte x 9 Unidades	X			
	Tapabocas Antifluidos	Protecciónrespiratoria, material particulado Brigadista	16 Unidades	X			
	Jabón Antibacterial	Lavado y desinfección de manos	1 Frasco	X			
	Resucitador manual,	Proporciona ventilación con presión positiva	2 Unidades	X			
	Reanimador oral	Para realizar RCP	1 Unidad	X			
	Cartilla Primeros Auxilios	Proporciona información referente al tema.	1 Unidad	X			
ACCIONES PREVENTIVAS / CORRECTIVAS							
ACTIVIDAD		RESPONSABLE	FECHA	FECHA EJECUCIÓN			
1	Solicitar la reposición de los elementos faltantes	Oscar Ciendua Torres	17/02/2026	17/02/2026			
2							
ELABORADO POR				REVISIÓN DE CIERRE POR			
CARGO	Integrante Brigada de Emergencias		CARGO	Profesional calidad y SST			
NOMBRE	Oscar Ciendua Torres		NOMBRE	Oscar Ciendua Torres			
FIRMA			FIRMA				

 <small>NI: 903021462 - 1</small>	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO															 <small>NI: 901856.216-5</small>			
	INSPECCION DE EXTINTORES FORMATO																		
Código: DMC-FT-SST-062	Versión: 01															Fecha: 26/10/2019			
Área: Administrativa										Lugar: Oficina									
<p>Por favor colocar según el caso:</p> <p>B: Si es bueno (Sin fisuras, golpes, desgastes, corrosión, sin hendiduras, o grietas)</p> <p>M: Si es malo (Roto, desgaste excesivo, fisuras, corrosión, golpes, impugnación de químicos, hendiduras)</p> <p>N/A: Si no aplica.</p>																			
N° de Extintor	Fecha recarga	Fecha de Inspecciones					Fecha Vencimiento	Ubicación	Clasificación	Capacidad (Lb)	Señalización	Pintura	Acceso	Pin de seguridad	Manómetro	Manguera	Boquilla	Soporte	Observaciones
		Revisión 1	Revisión 2	Revisión 3	Revisión 4	Revisión 5													
1	20/07/2025	14/01/2026					20/07/2026	Primer piso	A - C	3700 Grs.	B	B	B	B	B	B	B	B	
2	20/07/2025	14/01/2026					20/07/2026	Primer piso archivo	A - C	3700 Grs.	M	B	B	B	B	B	B	M	No tiene señalización, ni soporte
3																			
4																			
5																			
6																			
<div> <div>Oscar Ciendua Torres</div> <div>Nombre del Inspector</div> </div> <div> <div>Profesional calidad y SST</div> <div>Cargo</div> </div> <div> <div></div> <div>Firma</div> </div>																			