PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, febrero 2026

Señor
Hernán Alberto Berdejo Martínez
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **8900120**
Coordinador de la Agencia Pública de Empleo.
Despacho Regional Atlántico
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes febrero del año 2026

Referencia: No 8900120 del año 2026

Aldair Alexander Perez Figueroa, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.045.741.549 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en la Coordinación de la Agencia Pública de Empleo en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2026.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales para brindar el servicio de orientación ocupacional con enfoque diferencial y contribuir al cumplimiento del indicador personas orientadas y colocaciones de población víctima del desplazamiento por la violencia; asimismo, apoyar la inclusión de esta población en la oferta institucional.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Brindar talleres de orientación ocupacional con enfoque diferencial de manera individual o colectiva y registrar en el aplicativo Web de la APE la gestión adelantada, especificando el interés identificado, con el fin de direccionarlos a la oferta institucional, enmarcada en la Ruta de Atención a Víctimas.	Se realizo un plan de trabajo inicial a la coordinación regional de la APE, para el cumplimiento de los indicadores.	Correo Institucional
2	Participar en los espacios de implementación de Política Pública de Atención a Víctimas, y gestionar la atención de los compromisos adquiridos.	Reunión con la coordinación de Poblaciones vulnerables del Centro Comercio y Servicios para la planeación de las metas para la vigencia 2026.	Listado de asistencia Evidencia Fotográfica
3	Apoyar las actividades y estrategias enmarcadas en la Ruta de Atención a Víctimas relacionadas con Orientación Ocupacional, Intermediación laboral y las convocatorias de certificación de competencias laborales exclusivas para esta población.	Se dio inicio al plan de trabajo propuesto a la coordinación regional de la APE, para el cumplimiento de los indicadores.	Listado de asistencia Evidencia Fotográfica
4	Asistir a los Centros Regionales de Atención a Víctimas – CRAV y puntos de atención según cronograma validado por el coordinador de la APE y apoyar la atención de los beneficiarios focalizados en los Fallos de Restitución de Tierras, Sentencias de Justicia y Paz, Autos y Sentencias de la Corte Constitucional, entre otros.	Se dio inicio al plan de trabajo propuesto a la coordinación regional de la APE, para el cumplimiento de los indicadores.	Correo Institucional
5	Apoyar el cumplimiento de los indicadores de la APE, especialmente Personas orientadas, consecución de vacantes y colocaciones de población víctima de la violencia.	Se apoyo en la divulgación de la primera oferta 2026.	Listado de asistencia Evidencia Fotográfica
6	Apoyar e impulsar la participación de la población víctima y vulnerable en las estrategias de empleabilidad de la APE entre ellas Ferias y Microferias de empleo nacionales y regionales, jornadas	Se socializaron los lineamientos de la Agencia Pública de Empleo con la orientadora ocupacional que liderara comunicaciones APE es para estructurar un plan de trabajo que	Evidencia Fotográfica de asistencia a la reunión.

	de inscripción, ferias focalizadas como Expoempleo SENA Mujer, Expoempleo SENA Jóvenes, entre otras; así como, gestionar y articular la participación de las entidades del SNARIV, en la feria de servicios en conmemoración del día nacional de solidaridad con las víctimas.	apunte a la divulgación de las futuras Ferias y Microferias de empleo nacionales y regionales, jornadas de inscripción, ferias focalizadas como Expoempleo. Priorizando las poblaciones de víctimas y vulnerables.	
7	Socializar la oferta institucional y adelantar procesos de concertación con los diferentes actores involucrados en la atención de la población víctima entre ellos las mesas departamentales y municipales, organizaciones y representantes de la población víctima; así como cargar en el sharepoint de acuerdo con las indicaciones dadas en el anexo metodológico la gestión adelantada.	Se apoyo en la divulgación de la primera oferta 2026.	Listado de asistencia, Evidencia Fotográfica de asistencia a la reunión.
8	Apoyar a los centros de formación en la verificación en el Registro Único de Víctimas – RUV, la caracterización de la población que accederá a los diferentes programas de formación, asimismo la organización de los grupos de poblaciones vulnerables que accederán a procesos formativos y realizar jornadas y estrategias para impulsar la participación de la Población en la estrategia Acceso Preferente.	Se coordinó la organización logística de grupos pertenecientes a poblaciones vulnerables, buscando tener un ingreso ordenado a los diferentes programas formativos del centro. Con el fin de fortalecer este proceso, se implementarán jornadas de difusión y estrategias de búsqueda activa enfocadas en la estrategia de Acceso Preferente.	Listado de asistencia, Evidencia Fotográfica de asistencia a la reunión.
9	Colaborar en la proyección de las respuestas a las solicitudes, internas y externas, de información relacionada con la atención de la población víctima y vulnerable.	Se recibió capacitación sobre la proyección de las respuestas de internas y externas.	Listado de asistencia, Evidencia Fotográfica de asistencia a la reunión.
10	Presentar un plan de trabajo inicial a la coordinación regional de la APE, para el cumplimiento de los indicadores.	Se dio inicio al plan de trabajo propuesto a la coordinación regional de la APE, para el cumplimiento de los indicadores. Reunión con la Coordinación de la Agencia Publica de Empleo, los Enlace de Poblaciones Victimas y Vulnerbales	Listado de asistencia, Evidencia Fotográfica de asistencia a la reunión.

		y el equipo de Regional para la planeación de las metas para la vigencia 2026	

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9499933816 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (06) folios

Cordialmente,

Firma

Aldair Alexander Perez Figueroa

Contratista

C.C. No. 1.045.741.549

Recibí a satisfacción:

Firma

Hernán Alberto Berdejo Martinez

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 8900120

Coordinador de la Agencia Pública de Empleo.

Despacho Regional Atlántico

Evidencias

Enero 26 al 20 de Febrero

1. Retroalimentación de formación EDT



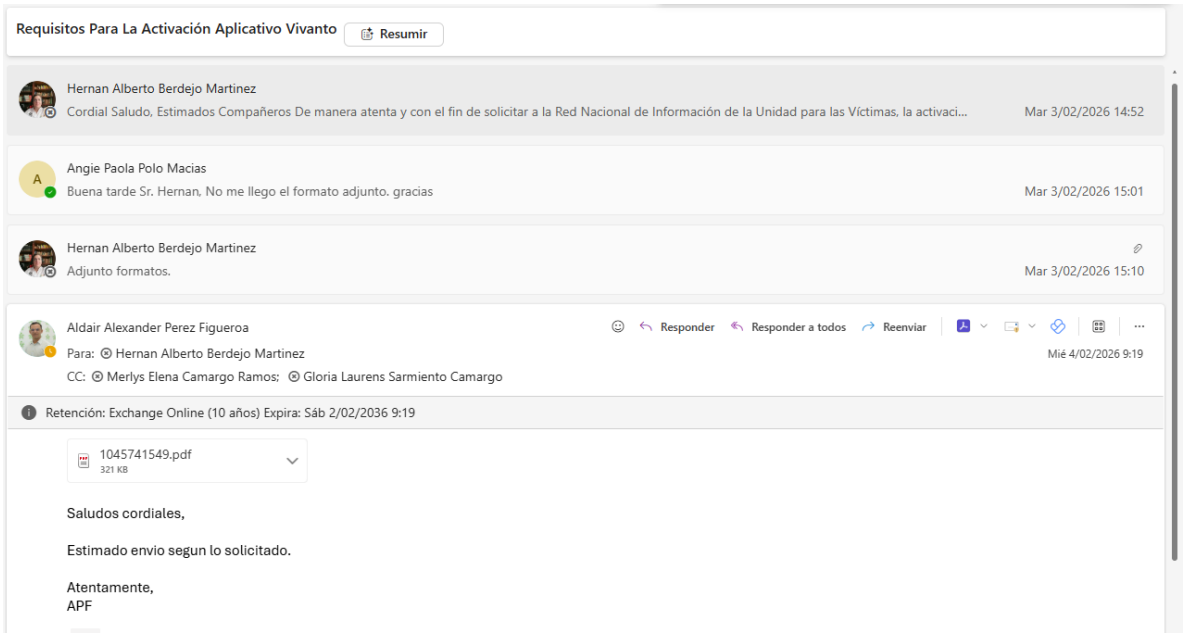
2. Socialización plan de trabajo y atención a solicitudes a poblaciones.



3. Respuesta a solicitud petición de empresa, para trabajar con poblaciones específica.



4. Activación rol para el aplicativo vivanto



5. Actualización de datos Agencia Publica de Empleo.



Formulario de datos – Coordinación Nacional Agencia Pública de Empleo 2026 Pública Resumir

Hernan Alberto Berdejo Martinez
Cordial Saludo Compañeros, De manera atenta, me permito compartir el siguiente formulario con el fin de que los integrantes del equipo de la APE (Interme... Jue 5/02/2026 10:16

Aldair Alexander Perez Figueroa
Responder Responder a todos Reenviar
Para: Hernan Alberto Berdejo Martinez
CC: Merlys Elena Camargo Ramos; Gloria Laurens Sarmiento Camargo
Jue 5/02/2026 11:01

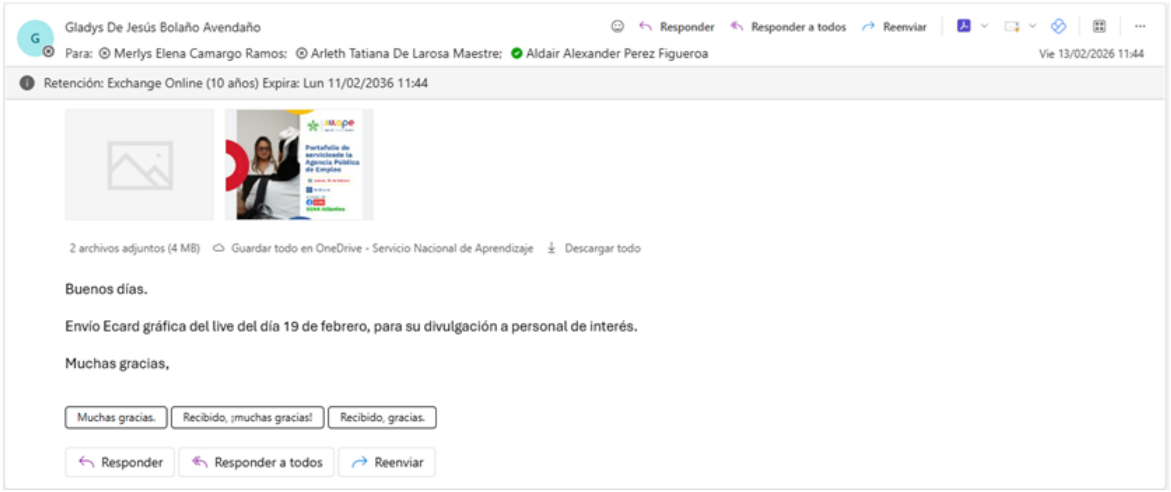
Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Dom 3/02/2036 11:01

Saludos cordiales,

Estimado en relación al correo que antecede me permito informar se realizo lo solicitado.

Atentamente,
APF

6. Apoyo a la divulgación de Facebook libe.



Gladys De Jesús Bolaño Avendaño
Responder Responder a todos Reenviar
Para: Merlys Elena Camargo Ramos; Arleth Tatiana De Larosa Maestre; Aldair Alexander Perez Figueroa
Vie 13/02/2026 11:44

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Lun 11/02/2036 11:44

2 archivos adjuntos (4 MB) Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje Descargar todo

Buenos días.

Envío Ecard gráfica del live del día 19 de febrero, para su divulgación a personal de interés.

Muchas gracias,

Muchas gracias. Recibido, ¡muchas gracias! Recibido, gracias.

Responder Responder a todos Reenviar

7. Socialización del avance del plan de trabajo.

Alcance APE al Día 02 de febrero de 2026, semana 05 (Corte al 29 de enero de 2026) Pública Resumir

Aldair Alexander Perez Figueroa — Responder | Responder a todos | Reenviar — Lun 9/02/2026 11:54

Para: Hernan Alberto Berdejo Martinez

CC: Merlys Elena Camargo Ramos; Gloria Laurens Sarmiento Camargo

Cco: Arleth Tatiana De Larosa Maestre

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Jue 7/02/2036 11:54

Saludos cordiales Señor Hernan,

Tras el análisis de los indicadores con corte al 29 de enero de 2026, se presenta el estado actual de la Regional Atlántico. Los hallazgos revelan una situación crítica de déficit en todos los indicadores fundamentales, situando a la regional significativamente por debajo de la ejecución nacional esperada.

1. Diagnóstico de Ejecución y Brechas Críticas

A continuación, se detallan los puntos de mayor preocupación identificados en el informe:

- **Déficit Generalizado:** El indicador de Vacantes presenta el mayor rezago con un -5,99% respecto a la meta esperada. Le siguen Colocaciones Egresados (-3,73%), Colocaciones Totales (-3,41%) e Inscritos (-3,09%).
- **Poblaciones Priorizadas:** Se evidencia una ejecución cercana a cero en grupos vulnerables. Específicamente, en Víctimas del Conflicto solo se registra 1 colocación de una meta de 1.540, y en Mujeres apenas 4 colocaciones frente a una meta de 4.919.
- **Eficiencia de Conversión:** La ratio de eficiencia es alarmante; por cada 21 personas orientadas, solo se logra concretar 1 colocación. Esto sugiere que, aunque hay actividad de orientación, no hay suficientes vacantes o el perfilamiento no coincide con la demanda empresarial.

2. Aceleración Necesaria y Punto de Equilibrio

Para alcanzar el cumplimiento del 100% a cierre de vigencia 2026, la regional debe adoptar una tasa de aceleración agresiva. Según la proyección adjunta, se requiere:

- Multiplicar el ritmo actual de captación de vacantes, pasando de un promedio de 313 mensuales a 2.242 vacantes por mes para compensar el déficit de -1.499 unidades.
- Lograr un Punto de Equilibrio a finalizar el mes de febrero del 18,10% en todos los indicadores, a fin de mitigar el impacto del rezago de enero.

3. Propuesta de Plan de Choque *(Acciones Inmediatas)*

Se solicita a la coordinación implementar de manera urgente:

1. **Maratón de Gestión Empresarial:** Foco prioritario en la captación de vacantes para alimentar el embudo de colocación.
2. **Jornadas de Atención Sectorial:** Replicar modelos de socialización masiva en municipios para elevar el número de Inscritos, que actualmente cuenta con un déficit de 1.399 personas.
3. **Activación de Rutas Diferenciales**: Implementar estrategias específicas para las metas de Jóvenes y Mujeres, sectores donde la regional presenta los resultados más bajos.

A continuación, se adjunta la tabla detallada con las metas, ejecución actual y la aceleración requerida por indicador para su revisión y seguimiento.

Fecha de corte: 29 de Enero		Proyeccion: 28 de febrero 2026		SOLICITADO POR DIRECION GENERAL				SOLICITADO POR REGIONAL ATLANTICO			
Indicador	Meta Anual	Ejecución Actual		Ejecución Esperada		Déficit de Ejecución		Aceleración Mensual Necesaria		Punto de Equilibrio	
		Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
Inscritos	45.288	249	0,55%	1.648	3,64%	-1399	-3,09%	7.948	17,55%	8.197	18,10%
Vacantes	25.022	360	1,44%	1.859	7,43%	-1499	-5,99%	4.169	16,66%	4.529	18,10%
Colocaciones	15.138	48	0,32%	565	3,73%	-516	-3,41%	2.692	17,78%	2.740	18,10%
Colocaciones Egresados	9.001	26	0,29%	362	4,02%	-336	-3,73%	1.603	17,81%	1.629	18,10%
Orientados	53.792	1001	1,86%	1.888	3,51%	-888	-1,65%	8.736	16,24%	9.736	18,10%
Colocaciones Cultura de Empleo	83	0	0,00%	1,17	1,41%	-1	-1,41%	15	18,10%	15	18,10%
Registro de nuevas empresas	1.564	26	1,66%	42	2,67%	-16	-1,01%	257	16,44%	283	18,10%

Quedo muy atentos a sus comentarios, atentamente,

APF

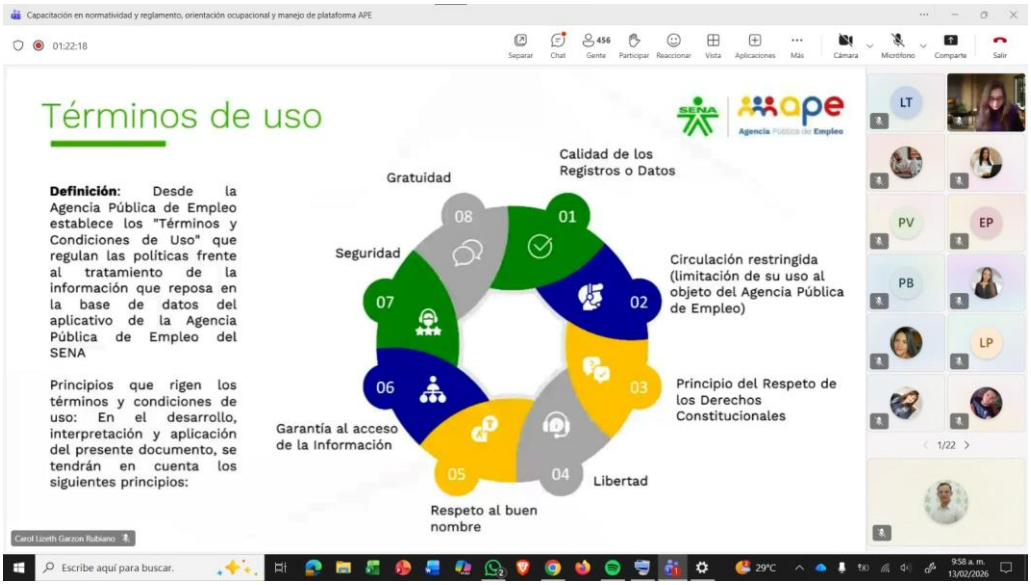
8. Apoyo a la divulgación de la primera oferta presencial.



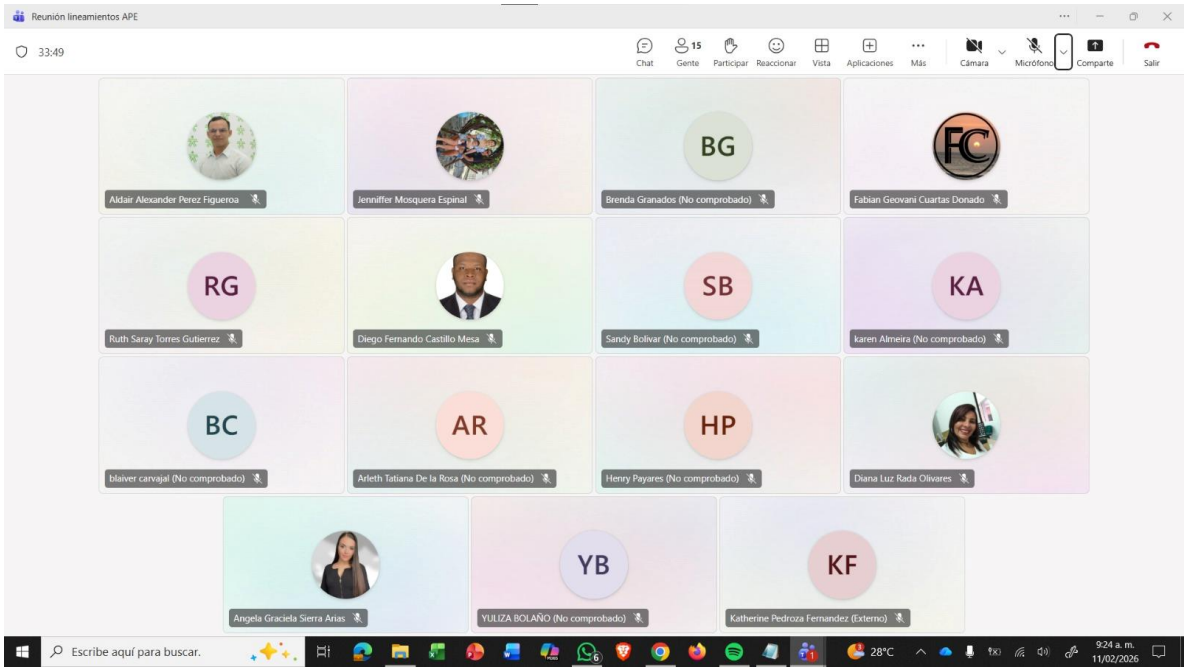
Programa	Lugar	Jornada
Operario		
Procesos de Panadería	Baranoa	Diurna
Construcción de Estructuras en Concreto	Sabanalarga	Mixta
Producción Piscícola	Repelón	Diurna
Técnico		
Atención Integral al Cliente	Baranoa	Mixta
Elaboración de Objetos Artesanales con Semillas y Maderables	Barranquilla	Diurna
Operaciones de Logística Comercial en Grandes Superficies	Candelaria/Soledad	Diurna/Mixta
Procesamiento de Derivados Lácteos	Candelaria	Diurna
Recursos Humanos	Candelaria	Diurna
Cocina	Luruaco/Sabanalarga	Diurna
Instalación de Sistemas Eléctricos Residenciales y Comerciales	Luruaco	Mixta
Panificación	Palmar Varela/Sabanalarga	Diurna/Nocturna
Alistamiento de Laboratorios de Microbiología y Biotecnología	Sabanalarga	Nocturna
Asistencia en Organización de Archivos	Sabanalarga	Diurna
Construcción de Edificaciones	Sabanalarga	Mixta
Contabilización de Operaciones Comerciales y Financieras	Sabanalarga	Diurna
Corte y Venta de Carnes	Sabanalarga	Diurna
Pastelería	Sabanalarga	Diurna
Promotoría Socioambiental en Grupos Étnicos	Santo Tomás	Mixta
Interpretación de Instrumentos Musicales	Soledad	Diurna
Operación Turística Local	Usiacurí	Diurna
Tecnólogo		
Desarrollo de Procesos de Mercadeo	Sabanalarga	Mixta
Procesamiento y Conservación de Alimentos	Sabanalarga	Mixta

@SENAAtlantico

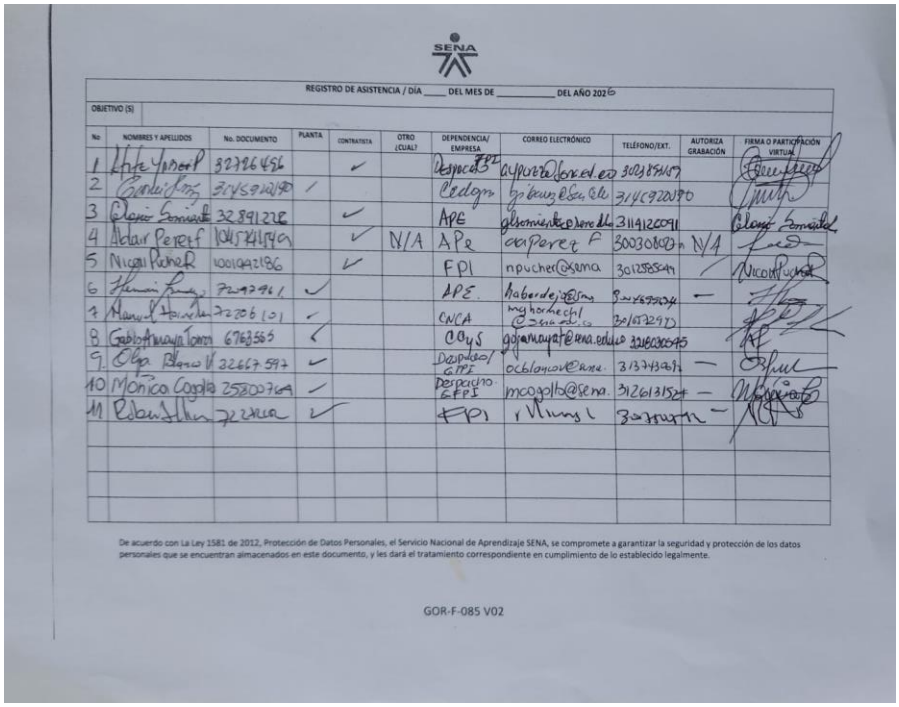
9. Capacitación en normativa y reglamento, orientación ocupacional y manejo de plataforma APE



10. Participación de Reunión lineamientos APE



Listas de asistencia



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA ____ DEL MES DE _____ DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1				✓						
2			✓							
3				✓						
4				✓	N/A				N/A	
5				✓						
6			✓							
7			✓							
8			✓							
9			✓							
10			✓							
11			✓							

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02