GOBERNACIÓN DE Boyacá	**FORMATO**	**VERSIÓN: 0**
		CÓDIGO: A-AD-GC-F-020
INFORME DE AVANCE DEL CONTRATISTA		**FECHA: 24/Jul/2019**

PERIODO REPORTE DEL 11/11/2025 AL 09/12/2025 CONTRATO No. 2467 -2025

REGISTRO BPyP No.: 2024004150386 A1

FECHA INICIACIÓN 11/08/2025 **FECHA TERMINACIÓN 31/12/2025**

CONTRATISTA: CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA INTERVENTOR: _ANGELA MARCELA CUJABAN MONTAÑA

OBJETO DEL CONTRATO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA EL DESARROLLO DE CAPACIDADES EN ESTRATEGIAS DE CONVIVENCIA SOCIAL Y SALUD MENTAL, DIRIGIDA A PROFESIONALES DE LOS MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO.

REPORTE DEL CONTRATISTA			REPORTE DEL INTERVENTOR			
ITEM	**ACTIVIDADES PACTADAS**	**ACTIVIDADES EJECUTADAS**	**VERIFICACIÓN EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES**			**OBSERVACIONES**
			T	**P**	**N**	
1	**BOYACA COVIVE EN FAMILIA R**EALIZAR UNA JORNADA DE CAPACITACION EN MODALIDAD HIBRIDA (36 HORAS) A GRUPOS DE 80 PROFESIONALES SEGÚN PARAMETROS DE LA METODOLOGIA CONVIVE BOYACA EN FAMILIA	La ejecucion tuvo un cuplimiento del 100% de la activiadad contratada. El desarrollo de la estrategia se realizo de acuerdo al cronograma creado junto con la Secretaria de Salud departamental de manera hibrida 2 encuentros virtuales y un encuentro presencial. La secretaria de salud realizo la convocatoria abierta a los profesionales de los 123 municipios del departamento de Boyacá, por medio de un enlace https://forms.office.com/r/0rACxRaaer, en el cual ellos diligenciaban datos generales y seleccionaban las estrategias a la cuales desearían participar, esto genero una base de datos por cada una de las estrategias propuestas para capacitar a estos mismos, la cual fue enviada desde secretaria de salud al CRIB para el desarrollo de las mismas. Así mismo, para la asistencia pertinente se envió la invitación mediante un correo electrónico a los participantes que querían recibir la estrategia. De igual forma, se creó un grupo en WhatsApp, con el fin de enviar por este medio los enlaces de conexión, información del tiempo de capacitación tanto virtual como presencial de la estrategia por qué si por qué no, con el siguiente link: https://chat.whatsapp.com/FyWKwZUC3ktHh0QCAXSxpV?mode=ems_copy_c Nota: Para garantizar la participación de los asistentes convocados en cada una de las capacitaciones virtuales, se realizó llamado de asistencia inicial, teniendo en cuenta la base de datos arrojada en el enlace de inscripción; adicional, se efectuó durante el desarrollo de la sesión llamados de participación en las diferentes actividades realizadas; al finalizar el encuentro y a través de Google forms, se verificaba la asistencia final. En el desarrollo de la estrategia se contó con la participación de 65 municipios, para un total de 93 participantes. La Secretaría de Salud compartió un listado con 93 personas; de las cuales 70 integraron el grupo de WhatsApp creado como medio de comunicación y seguimiento, para cada una de las estrategias. No obstante, no todos los inscritos participaron activamente en las sesiones programadas conforme al cronograma establecido. Cabe destacar que un grupo reducido de participantes ya contaba con certificación previa en la estrategia; sin embargo, decidieron vincularse nuevamente a las capacitaciones virtuales con el propósito de actualizar y reforzar sus conocimientos en los temas abordados. Asimismo, para la jornada presencial de evaluación correspondiente a la estrategia CONVIVE BOYACÁ EN FAMILIA, fueron convocadas todas las personas inscritas, asistiendo principalmente aquellos participantes que realizaron el proceso formativo virtual completo y participaron activamente en los encuentros generados. Se insta que varios participantes no asistieron a la jornada presencial, manifestando presentar dificultades a nivel laboral, personal, familiar y otras circunstancias que no fueron puestas en conocimiento de la facilitadora.	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.

2	**CHIVATIANDO** REALIZAR UN AJORANDA DE CPAPACIUTACION EN MODALIDAD HIBRIDA(16 HORAS) A GRUPOS DE 80 PORFESIONALES SEGÚN PARAMETROS DE LA METODOLOGIA CHIVATIANDO	**La ejecucion tuvo un cuplimieto del 100% de la activiadad contratada.** El desarrollo de la estrategia se realizo de acuerdo al cronograma creado junto con la Secretaria de Salud departamental de manera hibrida 2 encuentros virtuales y un encuentro presencial. La secretaria de salud realizo la convocatoria abierta a los profesionales de los 123 municipios del departamento de Boyacá, por medio de un enlace https://forms.office.com/r/0rACxRaaer, en el cual ellos diligenciaban datos generales y seleccionaban las estrategias a la cuales desearían participar, esto genero una base de datos por cada una de las estrategias propuestas para capacitar, la cual fue enviada desde secretaria de salud al CRIB para el desarrollo de las mismas. Así mismo, para la asistencia pertinente se envió por parte del CRIB la invitación mediante un correo electrónico a los participantes que querían recibir la estrategia. De igual forma, se creó un grupo en WhatsApp, con el fin de enviar por este medio los enlaces de conexión, información del tiempo de capacitación tanto virtual como presencial de la estrategia por qué si por qué no, con el siguiente link: https://chat.whatsapp.com/KNCNHRt5QQeD1L3Ytgj6vv?mode=ems_copy_c A este grupo se vincularon 75 participantes; sin embargo, es importante aclarar que la participación real fue de 87 personas. Nota: Para garantizar la participación de los asistentes convocados en cada una de las capacitaciones virtuales, se realizó llamado de asistencia inicial, teniendo en cuenta la base de datos arrojada en el enlace de inscripción; adicional, se efectuó durante el desarrollo de la sesión llamados de participación en las diferentes actividades realizadas; al finalizar el encuentro y a través de Google forms, se verificaba la asistencia final.	x			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.
3	**ME QUIERO TE QUIERO** REALIZAR UNA JORNADA DE CPACITACION EN MODALIDAD HIBRIDA INTENSIDAD DE 16 HORAS A GRUPOS DE 80 PROFESIONALES SEGÚN PARAMETROS DE LA METODOLOGIA ME QUIERO TE QUIERO	**La ejecucion tuvo un cuplimiento del 100% de la activiadad contratada.** El desarrollo de la estrategia se realizo de acuerdo al cronograma creado junto con la Secretaria de Salud departamental de manera hibrida 2 encuentros virtuales y un encuentro presencial. El desarrollo de la estrategia se realizo de acuerdo al cronograma creado junto con la Secretaria de Salud departamental de manera hibrida 2 encuentros virtuales y un encuentro presencial. La secretaria de salud realizo la convocatoria abierta a los profesionales de los 123 municipios del departamento de Boyacá, por medio de un enlace https://forms.office.com/r/0rACxRaaer, en el cual ellos diligenciaban datos generales y seleccionaban las estrategias a la cuales desearían participar, esto genero una base de datos por cada una de las estrategias propuestas para capacitar a estos mismos, la cual fue enviada desde secretaria de salud al CRIB para el desarrollo de las mismas. Así mismo, para la asistencia pertinente se envió la invitación mediante un correo electrónico a los participantes que querían recibir la estrategia. De igual forma, se creó un grupo en WhatsApp, con el fin de enviar por este medio los enlaces de conexión, información del tiempo de capacitación tanto virtual como presencial de la estrategia por qué si por qué no, con el siguiente link: https://chat.whatsapp.com/FyWKwZUC3ktHh0QCAXSxpV?mode=ems_copy_c Nota: Para garantizar la participación de los asistentes convocados en cada una de las capacitaciones virtuales, se realizó llamado de asistencia inicial, teniendo en cuenta la base de datos arrojada en el enlace de inscripción; adicional, se efectuó durante el desarrollo de la sesión llamados de participación en las diferentes actividades realizadas; al finalizar el encuentro y a través de Google forms, se verificaba la asistencia final. Para el desarrollo de la estrategia se contó con la participación de 61 municipios, para un total de 95 participantes. La Secretaría de Salud compartió un listado con 95 personas; de las cuales 89 integraron el grupo de WhatsApp creado como medio de comunicación y seguimiento para cada una de las estrategias. No obstante, no todos los inscritos participaron activamente en las sesiones programadas conforme al cronograma establecido. Cabe destacar que un grupo reducido de participantes ya contaba con certificación previa en la estrategia; sin embargo, decidieron vincularse nuevamente a las capacitaciones virtuales con el propósito de actualizar y reforzar sus conocimientos en los temas abordados. Asimismo, para la jornada presencial de evaluación correspondiente a la estrategia ME QUIERO – TE QUIERO, fueron convocadas todas las personas inscritas, asistiendo rincipalmente aquellos participantes que realizaron el proceso formativo virtual completo y participaron activamente en los	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.

4	**IGUALES EN LA DIFERENCIA** REALIZAR UNA JORNADA DE CAPACITACION EN MODALIDAD HIBRIDA INTENSIDAD DE 8 HORAS GRUPOS DE 80 PROFESIONALES SEGÚN PARAMETROS DE LA METODOLOGIA IGUALES EN LA DIFERENCIA	**La ejecucion tuvo un cuplimiento del 100% de la activiadad contratada.** El desarrollo de la estrategia se realizo de acuerdo al cronograma creado junto con la Secretaria de Salud departamental de manera hibrida 2 encuentros virtuales y un encuentro presencial. Este proceso se realizo por medio de la convocatoria que la secretaria de salud realizo a los 123 municipios por medio de notificación en el correo electrónico de cada una de las IPS, posteriormente el equipo de trabajo del CRIB grupo de trabajo encargado de la presentación de las estrategias recibe una lista de las personas inscritas a la cual se le hace la respectiva invitación por medio de correo electrónico y la creación de un grupo de whatsapp con el nombre de la estrategia a trabajar en esta caso IGUALES EN LA DIFERENCIA , en donde se envía la invitación por medio de un link de ingreso al grupo el cual se le hará llegar a cada uno de los inscritos para empezar a enviar información importante referente a la estrategia como fecha , hora, link de ingreso a la reunión de cada una de las sesiones realizadas , guías y demás material utilizado durante el proceso de aprendizaje . Link de whatsapp: https://chat.whatsapp.com/IhytBxaLflFG8wuuT6L7ON?mode=hqrt3 . Dentro de esta estrategia se inscribieron 92 personas de los diferentes municipios, de los cuales se conectaron 15 y se certificaron 9 en total. Cabe anotar que un número mínimo de participantes, ya contaban con la certificación en la estrategia; pero se vincularon en las capacitaciones virtuales para realizar ctualización de conocimientos frente a la misma.	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.
5	**FAMILIAS FUERTES** REALIZAR DOS JORNADA DE CAPACITACION PRESENCIAL A 35 PROFESIONALES DE LA SALUD POR JORNADAS EN EL PROGRAMA FAMILIAS FUERTES AMOR Y LIMITES CADA JORNAD CON UNA DURACION DE CINCO DIAS	**La ejecucion tuvo un cuplimieto del 100% de la activiadad contratada.** El desarrollo de la estrategia se realizo de acuerdo al cronograma creado junto con la Secretaria de Salud departamental de manera presencial 5 dias por grupo. Los talleres se llevaron a cabo de manera presencial durante 36 horas cada uno, las semanas del 1 al 5 de septiembre y del 8 al 12 del mismo mes, en las instalaciones del Hotel Hunza en la ciudad de Tunja. El programa de entrenamiento fue desarrollado de acuerdo con la agenda definida para tal fin. La convocatoria de los participantes estuvo a cargo del Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá E.S.E. Al taller de la semana del 1 al 5 de septiembre, asistieron 29 rofesionales y técnicos de las ciencias de la salud, la semana del 8 al 12 de septiembre asistieron 22, para un total de 51 participantes, en representación de los Planes de Intervención Colectivas (PIC), del Departamento, la ciudad de Tunja y los municipios: Berbeo, Cocuy, Chinavita, Chiquiza, Duitama, El Espino, Gámeza, Güicán, La Uvita, Monguí, Mongua, Muzo, Nobsa, Oicatá, Paipa, Pesca, Quípama, Sáchica, San Miguel de Sema, San Pablo de Borbur, Santana, Santa Sofia, Soata, Sutamarchán, Susacón, Tasco, Togüí, Tópaga, Viracachá, Zetaquira, El Taller estuvo a cargo de los capacitadores Martha Lucía González Granados y Gonzalo Sosa Gutiérrez de Colombia.	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.

6	**HABILIDADES SOCIALES** REALIZAR UNA JORNADA DE CAPACITACION EN MODALIDAD HIBRIDA INTENSIDAD DE 8 HORAS GRUPOS DE 80 PROFESIONALES SEGÚN PARAMETROS DE LA METODOLOGIA	La ejecución de la estrategia Habilidades Sociales alcanzó un **cumplimiento del 100%** de la actividad contratada, desarrollándose conforme al cronograma acordado con la Secretaría de Salud Departamental. La metodología implementada fue híbrida, con dos encuentros virtuales y un encuentro presencial, lo que permitió garantizar un proceso pedagógico integral, flexible y adaptado a las necesidades territoriales. Durante la ejecución, se contó con la participación activa de representantes de 28 municipios, para un total de 26 participantes que asistieron de manera constante a las sesiones programadas. Inicialmente, la Secretaría de Salud remitió un listado de 80 personas inscritas, quienes fueron incorporadas al grupo de WhatsApp creado como canal de comunicación directa, difusión de materiales, entrega de enlaces de conexión y seguimiento del proceso formativo. Aunque al grupo ingresaron las 80 personas, no todos los inscritos participaron activamente en las sesiones, lo cual es habitual en procesos de convocatoria abierta; aun así, se garantizó la asistencia de quienes completaron el proceso formativo y mantuvieron continuidad en las actividades semanales. Para la jornada presencial de evaluación, fueron convocados todos los inscritos; sin embargo, la asistencia se concentró principalmente en los participantes que cursaron de manera completa la estrategia y demostraron compromiso y participación activa durante las sesiones virtuales. Esto permitió realizar un proceso evaluativo más pertinente, ajustado a las competencias desarrolladas y al nivel de apropiación de contenidos. Es importante destacar que un grupo reducido de participantes ya contaba con certificación previa en la estrategia. No obstante, decidieron vincularse nuevamente con el fin de actualizar sus conocimientos, reforzar conceptos clave y fortalecer sus habilidades en el marco del enfoque de desarrollo personal y comunitario que caracteriza la estrategia. Esta actualización permitió enriquecer los espacios formativos mediante el intercambio de experiencias, saberes y prácticas significativas.	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.
7	**TREATNET** Taller de Formación en Tratamiento de Consumo de Drogas orientado a promover y apoyar políticas éticas de tratamientos basados en la evidencia, estrategias e intervenciones integrales para reducir la carga generada a la salud y a la sociedad por el uso de drogas y farmacodependencia	Se desarrolló un proceso integral de capacitación y entrenamiento dirigido a profesionales de psicología del departamento de Boyacá, con el propósito de fortalecer sus competencias intelectuales, técnicas y operativas para el abordaje del consumo de sustancias psicoactivas. La actividad se ejecutó en el marco de los módulos TREATNET A, B y F, alineados con los lineamientos internacionales de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC). Durante el proceso formativo, se abordaron temáticas fundamentales relacionadas con: • La identificación y evaluación inicial de personas con consumo de sustancias (TREATNET A). • La aplicación de intervenciones breves y motivacionales orientadas al cambio y reducción del riesgo (TREATNET B). • La gestión integral de casos, articulación intersectorial y seguimiento continuo (TREATNET F). La capacitación contó con la asistencia de profesionales de diferentes municipios del departamento, con la siguiente distribución: • TREATNET A (Presencial): 26 participantes. • TREATNET B: 19 participantes en modalidad virtual y 9 en modalidad presencial, debido a dificultades laborales y situaciones de orden público en el municipio de Tunja. • TREATNET F: 14 participantes en sesiones virtuales y presenciales. La actividad se ejecutó mediante una metodología participativa, experiencial y basada en la evidencia, que combinó sesiones teóricas, análisis de casos, ejercicios prácticos y espacios de reflexión. Esto permitió fortalecer las habilidades necesarias para brindar atención oportuna, humanizada y efectiva a personas afectadas por el consumo de sustancias psicoactivas. Durante el entrenamiento, los profesionales: • Consolidaron criterios clínicos esenciales para la atención inicial. • Adquirieron herramientas prácticas para intervenciones breves y motivacionales. • Fortalecieron su capacidad de articulación con redes institucionales y comunitarias. • Profundizaron en estrategias de seguimiento y acompañamiento continuo. La actividad ejecutada permitió mejorar significativamente el perfil profesional de los asistentes, fortaleciendo su capacidad de respuesta frente a los desafíos derivados del consumo de sustancias en sus territorios. Asimismo, se contribuyó al fortalecimiento de la red de atención en salud mental del departamento, promoviendo intervenciones oportunas y basadas en evidencia científica.	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.

8	**PROMOTORES DE LA SALUD MENTAL** REALIZAR UNA JORNADA DE CAPACITACION EN MODALIDAD HIBRIDA INTENSIDAD DE 12 HORAS GRUPOS DE 80 PROFESIONALES SEGÚN PARAMETROS DE LA METODOLOGIA PROMOTORES	La ejecución de la estrategia alcanzó un **cumplimiento del 100%** de la actividad contratada. La Secretaría de Salud Departamental realizó una convocatoria abierta dirigida a los profesionales de los 123 municipios del departamento de Boyacá, a través del enlace de inscripción: https://forms.office.com/r/0rACxRaaer. En este formulario, los interesados diligenciaron sus datos generales y seleccionaron las estrategias de formación en las cuales deseaban participar. A partir de estas respuestas, se generó una base de datos por cada estrategia, información que fue remitida posteriormente al CRIB para la organización y ejecución del proceso formativo. Con base en esta base de datos inicial, el CRIB envió invitación formal mediante correo electrónico a los participantes interesados en recibir la estrategia Promotores de la Salud. Adicionalmente, se creó un grupo de WhatsApp, con el objetivo de facilitar la comunicación directa, entregar enlaces de conexión para los encuentros virtuales, enviar información logística sobre tiempos de capacitación y compartir materiales de apoyo. Link del grupo: https://chat.whatsapp.com/F6oH4TuGIXk0AyA2vWX8Dn?mode=ems_wa_c Al grupo de WhatsApp se unieron 138 miembros; sin embargo, la participación real durante las sesiones del proceso formativo fue de 87 personas, diferencia habitual en convocatorias masivas de carácter voluntario. Para asegurar el cumplimiento y seguimiento adecuado del proceso, en cada sesión virtual se realizó: 1. Llamado inicial de asistencia, con base en la información suministrada por la Secretaría de Salud. 2. Verificación continua, mediante intervenciones, participación en actividades y confirmación de presencia en el chat. 3. Registro final de asistencia, consolidado mediante formatos en línea. Este procedimiento permitió contar con un control riguroso de la participación y garantizar la trazabilidad de quienes cumplieron el proceso formativo. En el marco de la estrategia se logró la participación de 75 municipios, alcanzando un total de 87 participantes en la primera sesión virtual. Esto evidencia un alcance territorial significativo y un alto nivel de interés en la formación para el fortalecimiento de competencias en salud pública. Es importante destacar que un número reducido de participantes ya contaba con certificación previa en la estrategia Promotores de la Salud; sin embargo, decidieron vincularse nuevamente con el propósito de actualizar conocimientos, reforzar competencias y profundizar en los contenidos propuestos. Esta actualización permitió enriquecer el proceso mediante el intercambio de experiencias y buenas prácticas entre territorios.	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.
9	**VIDA CON SENTIDO** REALIZAR UNA JORNADA DE CAPACITACION EN MODALIDAD HIBRIDA INTENSIDAD DE 12 HORAS GRUPOS DE 80 PROFESIONALES SEGÚN PARAMETROS DE LA METODOLOGIA PROMOTORES	**La ejecucion tuvo un cuplimiento del 100% de la activiadad contratada.** La ejecución de la estrategia se desarrolló con el propósito de fortalecer las capacidades individuales y comunitarias en la prevención integral de la conducta suicida, alineándose con los lineamientos del Ministerio de Salud y Protección Social y con las metas del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas del departamento de Boyacá. Durante la fase de implementación, se logró la inscripción de 85 participantes provenientes de distintos municipios del departamento, lo cual evidencia una amplia cobertura territorial y una respuesta positiva por parte de los actores sociales y del talento humano en salud. La participación activa de los inscritos permitió generar espacios de reflexión, sensibilización y apropiación de conocimientos orientados al reconocimiento de factores de riesgo, factores protectores, señales de alarma y rutas de atención para la conducta suicida. Asimismo, se identificó que algunos participantes ya contaban con certificación previa en la estrategia; no obstante, decidieron vincularse nuevamente con el fin de actualizar sus conocimientos y fortalecer sus habilidades, lo cual refleja el interés y la necesidad de contar con formación continua en temas de salud mental. Esta actualización favoreció el intercambio de experiencias y aportó una perspectiva enriquecida para el análisis de casos, la comprensión del enfoque de prevención y la promoción de prácticas protectoras dentro de sus entornos laborales y comunitarios. La estrategia se ejecutó bajo una metodología virtual sincrónica, que incluyó sesiones participativas, revisión de guías técnicas, talleres prácticos y análisis de situaciones reales. Estas acciones contribuyeron a que los participantes consolidaran habilidades para la intervención oportuna y eficaz ante situaciones de riesgo suicida, fortaleciendo la capacidad de respuesta en sus municipios.	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.

10	**CONECTATE** REALIZAR UNA JORNADA DE CAPACITACION EN MODALIDAD HIBRIDA INTENSIDAD DE 16 HORAS GRUPOS DE 80 PROFESIONALES SEGÚN PARAMETROS DE LA METODOLOGIA	La ejecución de la estrategia alcanzó un **cumplimiento del 100%** de la actividad contratada.La Secretaría de Salud Departamental realizó una convocatoria abierta dirigida a los profesionales de los 123 municipios de Boyacá mediante el enlace: https://forms.office.com/r/0rACxRaaer. A través de este formulario, los interesados registraron sus datos generales y seleccionaron las estrategias en las que deseaban participar. Con esta información se generó una base de datos específica para cada estrategia, la cual fue remitida posteriormente al CRIB para la planeación y ejecución del proceso formativo. Para garantizar la asistencia y participación adecuada, el CRIB envió invitaciones formales por correo electrónico a las personas inscritas en la estrategia CONÉCTATE. De igual forma, se creó un grupo de WhatsApp como canal de comunicación permanente, mediante el cual se compartieron los enlaces de conexión, la información logística, los horarios de capacitación y los materiales de apoyo. Este grupo fue conformado agregando individualmente a cada participante. Al grupo se vincularon 95 participantes, aunque la participación real alcanzó un total de 100 personas, superando el número inicialmente incorporado. Con el fin de garantizar el registro adecuado de la asistencia en cada encuentro virtual, se implementó un proceso de verificación en tres momentos: 1. Llamado de asistencia inicial, basado en la información contenida en la base de datos de inscripción. 2. Verificación durante el desarrollo de la sesión, mediante participación en actividades, intervenciones y confirmación en el chat. 3. Registro final de asistencia, consolidado mediante un formulario en Google Forms al cierre de cada sesión. En el desarrollo de la estrategia se contó con la participación de 70 municipios, alcanzando un total de 100 asistentes que hicieron parte del proceso formativo. Es importante señalar que un número reducido de participantes ya contaba con certificación previa en la estrategia; sin embargo, decidieron vincularse nuevamente con el propósito de actualizar sus conocimientos y fortalecer sus habilidades frente a los contenidos abordados. La formación correspondiente a la estrategia CONÉCTATE se ejecutó bajo una modalidad híbrida, compuesta por dos (2) sesiones virtuales y un (1) encuentro presencial, lo cual permitió un proceso de capacitación más dinámico, completo y coherente con las necesidades territoriales.	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.
11	**POR QUE SI POR QUE NO** REALIZAR UNA JORNADA DE CAPACITACION EN MODALIDAD HIBRIDA INTENSIDAD DE 8 HORAS GRUPOS DE 80 PROFESIONALES SEGÚN PARAMETROS DE LA METODOLOGIA	La ejecución de la estrategia Habilidades Sociales alcanzó un **cumplimiento del 100% de la actividad contratada,** Al grupo se vincularon 125 personas; sin embargo, la participación real durante las sesiones alcanzó un total de 93 asistentes, cifra que refleja el compromiso y la permanencia de los participantes activos. Para garantizar el control adecuado de la participación, se implementó un proceso sistemático de registro en cada sesión virtual: 1. Llamado inicial de asistencia, tomando como referencia la base de datos generada desde el enlace de inscripción. 2. Verificación durante el desarrollo de las sesiones, mediante actividades participativas, intervenciones y confirmaciones de presencia en el chat. Este procedimiento permitió asegurar la trazabilidad y continuidad de los asistentes durante todo el proceso formativo. La estrategia contó con la participación de 86 municipios, logrando un alcance significativo dentro del territorio departamental y una asistencia total de 93 participantes durante el proceso. La capacitación de la estrategia Por Qué Sí, Por Qué No se desarrolló bajo una modalidad mixta, compuesta por cinco (5) días de formación virtual y un (1) encuentro presencial, permitiendo un proceso de aprendizaje más completo, flexible y acorde a las necesidades de los participantes y del territorio.	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.

12	**CENTROS DE ESCUCHA** JORNADA DE CAPACITACION EN MODALIDAD HIBRIDA INTENSIDAD DE 8 HORAS GRUPOS DE 80 PROFESIONALES SEGÚN PARAMETROS DE LA METODOLOGIA	La ejecución de la estrategia alcanzó un **cumplimiento del 100% de la actividad contratada**. La Secretaría de Salud Departamental realizó una convocatoria abierta para los profesionales de los 123 municipios de Boyacá, mediante el enlace de inscripción https://forms.office.com/r/0rACxRaaer. Allí, los participantes registraron sus datos y seleccionaron las estrategias de interés. Con esta información, la Secretaría generó una base de datos por estrategia, la cual fue remitida al CRIB para su ejecución. Como parte del proceso de comunicación, el CRIB envió invitación formal por correo electrónico y creó un grupo de WhatsApp destinado a compartir enlaces de conexión, horarios y material formativo de la estrategia Centro de Escucha: https://chat.whatsapp.com/JMRDiykRmLFGvwlqsbiodp Al grupo se unieron 98 personas; sin embargo, debido a vacíos en la estrategia y a dificultades en su ejecución inicial, fue necesario realizar tres sesiones virtuales en diferentes fechas, con las siguientes asistencias: • Primera sesión: 51 participantes • Segunda sesión: 37 participantes • Tercera sesión: 27 participantes En total, se contó con la participación de 28 municipios. Aunque la base de datos inicial incluía 80 inscritos, no todos asistieron de manera activa a las sesiones programadas. Para garantizar el control de asistencia, en cada encuentro virtual se realizó un llamado inicial, basado en la base de datos de inscripción, y verificaciones continuas durante la sesión. En la jornada presencial de evaluación, fueron convocadas todas las personas inscritas; sin embargo, la asistencia correspondió principalmente a quienes completaron el proceso formativo en las sesiones virtuales. Se resalta que algunos participantes ya tenían certificación previa en esta estrategia, pero se vincularon nuevamente con el fin de actualizar y fortalecer sus conocimientos. La capacitación se ejecutó en un total de tres (3) sesiones virtuales y un (1) encuentro presencial, permitiendo desarrollar los contenidos de forma progresiva y ajustada a las necesidades de los asistentes.	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.
13	**EL ARTE DE CULTIVAR LA SALUD MENTAL** JORNADA DE CAPACITACION EN MODALIDAD HIBRIDA INTENSIDAD DE 16 HORAS GRUPOS DE 80 PROFESIONALES SEGÚN PARAMETROS DE LA METODOLOGIA	La ejecución de la estrategia alcanzó **un cumplimiento del 100% de la actividad contratada**,La convocatoria para participar en la estrategia Arte de Cultivar la Salud Mental fue realizada por la Secretaría de Salud Departamental, quien compartió un listado inicial con 89 personas inscritas. Estas personas fueron añadidas al grupo de WhatsApp creado como medio de comunicación, seguimiento y soporte para la estrategia, desde donde se enviaron indicaciones, materiales y enlaces de ingreso a cada una de las sesiones de capacitación. Aunque al grupo ingresaron los 89 inscritos, no todos participaron activamente en las sesiones programadas según el cronograma establecido. Para la jornada presencial de evaluación, fueron convocadas todas las personas inscritas; sin embargo, la asistencia estuvo conformada principalmente por quienes realizaron el proceso formativo completo y participaron activamente en los encuentros semanales. En total, la estrategia contó con la participación real de 25 personas, provenientes de diferentes municipios del departamento de Boyacá. Es importante resaltar que un grupo reducido de participantes ya contaba con certificación previa en esta estrategia; no obstante, decidieron vincularse nuevamente a las sesiones virtuales con el fin de actualizar, reforzar y profundizar sus conocimientos, lo que aportó al fortalecimiento de la experiencia formativa y al intercambio de saberes entre los asistentes. La Secretaría de Salud adelantó la convocatoria dirigida a los 123 municipios, mediante notificación enviada a los correos electrónicos institucionales de cada una de las IPS. Posteriormente, el equipo del CRIB —responsable de la coordinación de las estrategias— recibió la base de datos oficial de los inscritos y procedió a enviar la invitación formal por correo electrónico, confirmando la participación en la estrategia. Como herramienta de comunicación directa, se creó un grupo de WhatsApp denominado Arte de Cultivar la Salud Mental, al cual los participantes ingresaron mediante un enlace de invitación. A través de este canal se compartió: • Fechas y horarios de las sesiones • Enlaces de conexión • Material pedagógico, guías y documentos de apoyo • Información técnica y logística pertinente Link del grupo de WhatsApp: https://chat.whatsapp.com/KLY5UfHwNOSGxmgHNGcEHF La capacitación correspondiente a la estrategia Arte de Cultivar la Salud Mental se desarrolló en modalidad híbrida, distribuida de la siguiente manera: • Cinco (5) días de capacitación virtual, con actividades pedagógicas sincrónicas, análisis de casos, ejercicios prácticos y revisión de contenidos temáticos.	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.

14	**CENTROS DE ESCUCHA** Realizar acompañamiento virtual a profesionales vinculados a IPS priorizadas para la formulacion de lienamiento tenico que establezca el fortalecimiento de la estrategia a traves de actividades artisticas y culturales enfocadas en salud mental. IPS Priorizadas: RAMIRIQUI, VILLA DE LEYVA, , IZA, NOBSA , PAIPA	El acompañamiento a los municipios de Iza, Nobsa, Paipa, Ramiriquí y Villa de Leyva se desarrolló mediante una metodología estructurada en las siguientes fases: 1. Presentación de la metodología de trabajo. 2. Concertación de espacios de acompañamiento virtual y presencial. 3. Respuesta y aceptación del acompañamiento por parte de los municipios. 4. Apertura del proceso mediante encuentros virtuales. 5. Acompañamiento técnico en territorio. 6. Retroalimentación sobre los avances y ajustes en la implementación de la estrategia. En cumplimiento del convenio interadministrativo entre el CRIB y la Secretaría de Salud de Boyacá, se realizaron mesas de trabajo con cada municipio para socializar los objetivos y alcances del acompañamiento en la estrategia Centros de Escucha. Durante estas mesas se abordaron contenidos clave, entre ellos: • Concepto y objetivo de un Centro de Escucha Comunitario. • Elementos fundamentales para su implementación. • Funciones esenciales del dispositivo. • Acciones necesarias para su puesta en marcha. • Componentes que respaldan su sostenibilidad. • Seguimiento de actividades artísticas y culturales con enfoque en salud mental. Todos estos contenidos fueron trabajados con base en los lineamientos técnicos nacionales y departamentales, orientados a la conformación y fortalecimiento de dispositivos comunitarios en salud mental.	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.
15	**ACTIVIDADES DE CONMEMORACION DE FECHAS SIGNIFICATIVAS** Fortalecimiento de capacidades a través del desarrollo de actividades en el marco de jornadas de prevención de suicidio y cuidado de la salud mental. *** 10 de septiembre día de la prevención del suicidio**	**Cumplimiento del 100% de la actividad contratada,** El 10 de septiembre, el equipo del Centro Regional de Información y Bienestar (CRIB) brindó apoyo institucional a la Secretaría de Salud de Boyacá y a la Gobernación de Boyacá durante la ponencia "Comunicación sin daño", desarrollada en el marco de la conmemoración del Día Mundial de la Salud Mental. La actividad, dirigida especialmente al gremio periodístico y a profesionales de la comunicación, buscó fortalecer prácticas comunicativas responsables que promuevan el bienestar emocional, la convivencia y entornos más saludables. Esta jornada se realizó en el marco del Convenio 2467, orientado al fortalecimiento de capacidades institucionales y comunitarias para la promoción de la salud mental, la prevención de trastornos mentales y la reducción del estigma social. La ponencia estuvo a cargo de Bertha Durango Benítez, periodista y magíster en Ciencia Política, quien abordó la importancia del lenguaje, la responsabilidad ética y la sensibilidad comunicativa frente a temas relacionados con la salud mental. A través de ejemplos reales, la invitada motivó a los asistentes a reflexionar sobre el impacto de la información en la construcción de narrativas sociales y en la prevención del daño emocional. Durante el encuentro se fomentó el diálogo abierto, la participación activa y la construcción de compromisos por parte de los comunicadores, promoviendo una red de comunicación más empática, cuidadosa y orientada al bienestar emocional de la población boyacense. El evento reafirmó la relevancia del trabajo articulado entre entidades territoriales	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.

16	**ACTIVIDADES DE CONMEMORACION DE FECHAS SIGNIFICATIVAS** Fortalecimiento de capacidades a través del desarrollo de actividades en el marco de jornadas de prevención de suicidio y cuidado de la salud mental. *** 10 de octubre día de la salud mental**	**Cumplimiento del 100% de la actividad contratada,** El 24 de octubre, el equipo de la E.S.E. Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá (CRIB) brindó apoyo institucional a la Secretaría de Salud de Boyacá y a la Gobernación de Boyacá durante el evento "Encuentro Juvenil por la Salud Mental", desarrollado en conmemoración del Día Mundial de la Salud Mental. La jornada se llevó a cabo en el marco del Convenio 2467, orientado al fortalecimiento de capacidades institucionales y comunitarias en promoción de la salud mental, prevención de trastornos mentales y reducción del estigma. El evento buscó generar un espacio de reflexión sobre el rol de los medios de comunicación en la construcción de narrativas responsables sobre la salud mental y la importancia de promover entornos protectores para adolescentes y jóvenes. La actividad se estructuró en cuatro momentos principales: Apertura institucional y conversatorio técnico Palabras de bienvenida de la Secretaría de Salud Departamental, Gerencia del CRIB y Secretaría de Salud de Sogamoso. Un psicólogo, magíster en suicidología, orientó un conversatorio sobre factores de riesgo asociados a depresión, ansiedad y otras problemáticas en la adolescencia. Puesta en escena "Sueños del más allá en el más acá" Dirigida por Richard Penagos, representó situaciones de riesgo como violencia intrafamiliar, abuso sexual, consumo de sustancias psicoactivas, ausencia de redes de apoyo y conductas suicidas, mostrando estrategias de afrontamiento y sensibilización. Foro interactivo A través de código QR, los asistentes realizaron preguntas al panel conformado por representantes institucionales y actores de la obra, profundizando en los temas abordados. Cierre vivencial en la Plaza de la Villa Actividades orientadas por profesionales de salud mental y proyección de un video educativo en un domo inflable, dirigido a promover hábitos saludables y el cuidado emocional. Estudiantes de instituciones educativas de Sogamoso, con Aprendices del SENA, Funcionarios de la Gobernación y Secretaría de Salud y Equipo interdisciplinario del CRIB el evento se realizo en Sogamoso, Boyacá, Teatro Sogamoso (Calle 12 con Carrera 9) y en la Plaza de la Villa.	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.

17	APOYAR EL FORTALECMIENTO DE CAPACIDADES A TRAVES DEL DESARROLLO DE TRES JORNADAS DE PREVENCION DE SUICIDIO Y CUIDADO DE LA SALUD MENTAL.	**ACTIVIDADES DE CONMEMORACION DE FECHAS SIGNIFICATIVAS** **24 de octubre evento "Encuentro Juvenil por la Salud Mental"** **Cumplimiento del 100% de la actividad contratada,** El 24 de octubre, el equipo de la E.S.E. Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá (CRIB) brindó apoyo institucional a la Secretaría de Salud de Boyacá y a la Gobernación de Boyacá durante el evento "Encuentro Juvenil por la Salud Mental", desarrollado en el marco de la conmemoración del Día Mundial de la Salud Mental. Esta actividad se realizó en cumplimiento del Convenio 2467, orientado al fortalecimiento de capacidades institucionales y comunitarias para la promoción de la salud mental, la prevención de trastornos mentales y la reducción del estigma social. El encuentro tuvo como propósito promover el bienestar emocional, la convivencia y la reflexión sobre el papel de los medios de comunicación en la construcción de narrativas responsables sobre salud mental. La jornada se desarrolló en cuatro momentos principales: 1. Apertura institucional: Palabras de la Secretaría de Salud Departamental, la Gerente del CRIB y la Secretaría de Salud de Sogamoso, resaltando los riesgos presentes en la adolescencia y la importancia del cuidado de la salud mental. Posteriormente, un profesional en psicología y magíster en suicidología realizó un conversatorio sobre factores causales asociados a trastornos como depresión y ansiedad. 2. Puesta en escena "Sueños del más allá en el más acá", dirigida por Richard Penagos, que representó experiencias de riesgo como la falta de redes de apoyo, violencia intrafamiliar, abuso sexual, consumo de sustancias psicoactivas y conductas suicidas, junto con estrategias de afrontamiento. 3. Conversatorio tipo foro, en el que los asistentes realizaron preguntas mediante código QR a un panel conformado por el director de la obra, la Secretaría de Salud Departamental, un aprendiz del SENA y un estudiante, profundizando en la temática presentada. 4. Cierre vivencial en la plaza principal de Sogamoso, con estaciones orientadas por profesionales de salud mental y la proyección de un video educativo dentro de un domo inflable, donde se compartieron hábitos y estrategias para el cuidado de la salud mental. Este espacio reafirmó la importancia del trabajo articulado entre entidades territoriales,	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.
18		**DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERESCumplimiento del 100% de la actividad contratada,** En el marco de la conmemoración del 25 de noviembre, se desarrolló una jornada educativa y participativa basada en el arte, dirigida a la comunidad con el propósito de promover el respeto, la igualdad de género y el acceso oportuno a las rutas de atención para mujeres víctimas de violencia. La actividad brindó herramientas conceptuales y prácticas para reconocer señales de alerta, comprender los tipos de violencia y fortalecer la corresponsabilidad social en su prevención. La metodología utilizada fue participativa, lúdica y pedagógica, favoreciendo la interacción directa con las personas asistentes. Para abrir la jornada, se realizó un acto simbólico en el que los participantes estamparon su huella en un afiche institucional como compromiso colectivo hacia la eliminación de las violencias contra las mujeres. Posteriormente, se desarrolló una apertura reflexiva que contextualizó el significado histórico y social del 25 de noviembre, enfatizando el impacto de la violencia en la vida individual, familiar y comunitaria. La presentación conceptual se llevó a cabo mediante una puesta en escena que abordó de forma pedagógica los distintos tipos de violencia —física, psicológica, sexual, económica y simbólica—, ilustrando sus manifestaciones en entornos cotidianos. La dramatización permitió comprender el ciclo de la violencia y desmontar mitos que dificultan la denuncia y el acceso a rutas de apoyo. A continuación, se generó un espacio seguro de diálogo, donde las y los asistentes expresaron dudas y reflexiones sobre la obra, promoviendo la participación activa y la escucha respetuosa. Como actividad de cierre, se entregó una planta a cada participante como símbolo de rechazo a todas las formas de violencia y de compromiso con la construcción de relaciones basadas en el respeto, el cuidado y la equidad. Este gesto reforzó la idea de que, al igual que una planta requiere cuidados constantes para florecer, la prevención de las violencias demanda acciones continuas, corresponsabilidad y transformación social. La jornada consolidó aprendizajes significativos, fortaleció la sensibilización comunitaria y promovió el empoderamiento colectivo frente a la protección de la vida y la	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.

19	REALIZAR TRES CURSOS DE CAPACITACIO EN PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS DE MANERA PRESENCIAL CON UNA INTENSIDAD HORARIA DE 9 HORAS DIRIGIDO A POBLACIONES LGTBIQ+ MUJERES LIDERES (CNCEJO CONSULTIVO DE MUJERES) Y PROFESIONALES DE LA SALUD.	**Cumplimiento del 100% de la actividad contratada,** **cursos de capacitación en primeros auxilios psicológicos de manera presencial, dirigido a diferentes poblaciones y primeros respondientes en casos de salud mental.** **Intensidad Horaria: de 9 horas cada jornada** La jornada realizada los días 26, 27 y 28 de noviembre de 2025 tuvo como propósito fortalecer las capacidades individuales y colectivas de los participantes, proporcionándoles herramientas prácticas y teóricas que les permitan actuar de manera adecuada, empática y segura ante eventos que puedan comprometer la estabilidad emocional de otros miembros de la comunidad. El encuentro estuvo dirigido a personas de la comunidad LGBTIQ+, integrantes del Consejo Consultivo de Mujeres y profesionales de la salud provenientes de diferentes municipios de Boyacá. La jornada se desarrolló bajo una metodología participativa, experiencial y orientada al aprendizaje significativo. Se conformaron equipos de trabajo para analizar experiencias previas, identificar fortalezas comunitarias y reflexionar sobre los estilos de afrontamiento ante situaciones de crisis. Asimismo, se promovió un espacio seguro y de confianza para que las y los asistentes expresaran aprendizajes, emociones y compromisos relacionados con la atención comunitaria en salud mental. En conjunto, la metodología empleada se centró en el empoderamiento, la escucha activa y la consolidación de aprendizajes significativos, promoviendo una comprensión más profunda del rol de los PAP como herramienta fundamental para el acompañamiento y la contención emocional en contextos de emergencia.	X			Se hace entrega de evidencias en medio magnetico (CD y memoria) donde se puede verificar la ejecucion de los espacios de fortalecimiento del talento humano de los diferentes municipios que particparon en los diferentes encuentros.

Firma: _____

Nombre: ANGELA MARCELA CUJABAN

INTERVENTOR Y/O SUPERVISOR

Firma: _____

Nombre: DIANA CATALINA DELGADO JIMENEZ
R/L CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA
CONTRATISTA

T: Cumple totalmente las actividades pactadas.

P: Cumple parcialmente las actividades pactadas.

N: No cumplió las actividades pactadas.