PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santa Rosa de Osos, 30 de noviembre de 2020

Señor (a)
Guillermo León Peláez Henao
Supervisor Contrato No. CO1.PCCNTR.1330688
Coordinador Académico
Centro Textil y de Gestión Industrial
Santa Rosa de Osos

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de noviembre del año 2020

Referencia: No CO1.PCCNTR.1330688 de 2020

Ever Yovany Serna Porras, identificado con la cédula de ciudadanía No. 15.328.418 de Yarumal Ant, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Textil y de Gestión Industrial Subsede Santa Rosa de Osos, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y OCHO MILLONES VEINTISEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M.L ($38.026.667) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2020 y proporcional a la fecha de inicio b) (9) pagos iguales por los meses de (marzo) a (noviembre) de 2020, por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS OCHENTA MIL PESOS M.L ($3.680.000) cada uno. c) Un pago final correspondiente y proporcional al mes de diciembre de 2020.

CLAUSULA PRIMERA: Las partes convienen prorrogar el plazo de ejecución del Contrato de Prestación de Servicios No. 1330688 de 2020 en CUATRO (4) días.

CLÁUSULA SEGUNDA: Las partes convienen adicionar el valor del Contrato de Prestación de Servicios No.1330688 de 2020 en la suma de **CUATROCIENTOS NOVENTA MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE** ($490.667)

CLÁUSULA TERCERA: El valor total del Contrato suma **TREINTA Y OCHO MILLONES QUINIENTOS DIECISIETE MIL TRESCIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS** M/CTE ($38.517.334).

CLÁUSULA CUARTA: Modificar la cláusula segunda del contrato, la cual quedará así: “CLÁUSULA SEGUNDA. - Plazo: El plazo de ejecución del presente contrato es de diez (10) meses y catorce (14) días”.

Plazo: Será hasta el 16 de diciembre de 2020.

OBJETO:
Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor para Atender los programas de la red tecnológica de producción industrial en Formación titulada y complementaria presencial para el centro textil y de gestión Industrial.

CLÁUSULA OBLIGACIONES

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir a cabalidad el objeto del contrato en los programas y niveles de formación y lugares que el SENA le indique.	Impartir formación profesional integral virtual en la plataforma Territorium, bajo el curso complementario: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Fichas de caracterización # 2208259 y 2208310 en los municipios de Yarumal y Santa Rosa de Osos Ant. en su orden. Además, se orientó formación virtual en la competencia: Apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente. En la ficha # 2104024 de Santa Rosa de Osos Ant.	Registro de tiempos de SOFIA PLUS y pantallazo de disponibilidad del Instructor
2	Prestar los servicios con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad y calidad	Impartir formación profesional integral virtual en la plataforma Territorium, bajo el curso complementario: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Fichas de caracterización # 2208259 y 2208310 en los municipios de Yarumal y Santa Rosa de Osos Ant. en su orden. Además, se orientó formación virtual en la competencia: Apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente. En la ficha # 2104024 de Santa Rosa de Osos Ant.	Portafolio del instructor en formación complementaria y evidencias en plataforma Territorium.
3	Desarrollar las actividades de formación de acuerdo con los planes de acción previamente elaborados y con el personal que cumpla con las exigencias de formación académica y pedagógica que el SENA determine	Impartir formación profesional integral virtual en la plataforma Territorium, bajo el curso complementario: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Fichas de caracterización # 2208259 y 2208310 en los municipios de Yarumal y Santa Rosa de Osos Ant. en su orden. Además, se orientó formación virtual en la competencia: Apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y	Guías de aprendizaje de SST e instrumentos de evaluación.

		normativa legal vigente. En la ficha # 2104024 de Santa Rosa de Osos Ant.	
4	Diseñar, programar y ejecutar las estrategias de enseñanza - aprendizaje - evaluación correspondiente al programa y nivel de formación profesional bajo el enfoque metodológico adoptado por el SENA y según orientaciones del Coordinación Académica	Impartir formación profesional integral virtual en la plataforma Territorium, bajo el curso complementario: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Fichas de caracterización # 2208259 y 2208310 en los municipios de Yarumal y Santa Rosa de Osos Ant. en su orden. Además, se orientó formación virtual en la competencia: Apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente. En la ficha # 2104024 de Santa Rosa de Osos Ant.	Evidencias a través de la plataforma Territorium de cada una las actividades desarrolladas. Portafolio actualizado...
5	Orientar el proceso de formación profesional integral de acuerdo a los diseños curriculares del programa y nivel de formación, a la estrategia metodológica de la institución, al reconocimiento de aprendizajes previos y a los resultados de los instrumentos.	No aplica para este mes	No aplica para este mes
6	Programar y ejecutar las actividades de enseñanza - aprendizaje – evaluación, de conformidad con los proyectos formativos y el calendario de formación institucional	Impartir formación profesional integral virtual en la plataforma Territorium, bajo el curso complementario: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Fichas de caracterización # 2208259 y 2208310 en los municipios de Yarumal y Santa Rosa de Osos Ant. en su orden. Además, se orientó formación virtual en la competencia: Apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente. En la ficha # 2104024 de Santa Rosa de Osos Ant.	Guías de aprendizaje del proceso formativo con sus respectivas evidencias de aprendizaje, planeación pedagógica y proyecto formativo por grupo.
7	Reportar y registrar en un rango no mayor a 5 días hábiles y según normatividad institucional vigente, la información académica y administrativa que se deriva	Diligenciamiento de inasistencia día a día.	Reporte de inasistencia en el aplicativo Sofía plus

	de la ejecución contractual ante las personas que corresponda y en el aplicativo definido por la institución.		
8	Presentar mensualmente y según sea necesario, los informes de valoración cualitativa y cuantitativa sobre el estado de avance de las actividades inherentes a la ejecución del objeto contractual	Entrega del Informe contractual del mes de noviembre con sus respectivos soportes.	Diagrama del instructor- Informe de tiempos del instructor- Informe contractual del mes de noviembre - Seguridad social de octubre - Planilla de pagos de noviembre.
9	Participar en los comités de evaluación y seguimiento de carácter ordinario y extraordinario de los procesos de formación según programación previamente definida por la Coordinación Académica	No aplica para este mes	No aplica para este mes
10	Desarrollar las actividades de formación considerando cada uno de los apartes del reglamento del aprendiz, desde su socialización hasta su aplicación	Se desarrolla la formación acorde a lo establecido por el reglamento de aprendices y las normas de la FPI.	Verificación de cada una de las acciones formativas y de extensión. Según el reglamento de aprendices.
11	Reportar oportunamente los resultados del proceso de evaluación a los aprendices que participan del desarrollo de las acciones formativas de acuerdo a los lineamientos establecidos	Rregistro de inasistencia en el aplicativo Sofía plus. Velar que los aprendices cumplan con los deberes prescritos en el reglamento del aprendiz, tales como el buen manejo de los medios de comunicación dispuestos por la institución: correo electrónico, sofiaplus, Territorium, SGVA, entre otros. Además, verificación en el cumplimiento de actividades formativas, respeto por los compañeros y por sí mismos.	Reporte de inasistencia en el aplicativo de Sofía plus. Registro de actividades en plataforma Territorium.
12	Participar en las reuniones de equipos de ejecución de la formación por grupo o áreas, según la determinación de la respectiva Coordinación Académica y de acuerdo al procedimiento establecido por	No aplica para este mes	No aplica para este mes

	la institución, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje.		
13	Participar en la ejecución del proceso de inducción de aprendices según programa y nivel de formación, de acuerdo a la programación indicada por la respectiva Coordinación Académica y al calendario de formación institucional establecido por la Dirección General del SENA	No aplica para este mes	No aplica para este mes
14	Crear rutas de aprendizaje según el programa y nivel de formación, asociar aprendices a la ruta de aprendizaje definida, registrar juicios derivados del proceso de seguimiento y evaluación; actividades que no podrán superar 8 días hábiles siguientes luego de iniciada (crear y asociar) y finalizada (cargue de juicios).	Impartir formación profesional integral virtual en la plataforma Territorium, bajo el curso complementario: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Fichas de caracterización # 2208259 y 2208310 en los municipios de Yarumal y Santa Rosa de Osos Ant. en su orden. Además, se orientó formación virtual en la competencia: Apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente. En la ficha # 2104024 de Santa Rosa de Osos Ant.	Trabajo en plataforma Territorium, Reporte de juicios y creación de rutas de aprendizaje a través del Aplicativo Sofia plus.
15	Realizar revisión y proponer modificaciones a los proyectos formativos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje	No aplica para este mes	No aplica para este mes
16	Acompañar a la institución en el diseño y ejecución de actividades relativas a la mejora de los espacios y procesos de formación del centro	No aplica para este mes	No aplica para este mes
17	Cumplir las normas Ambientales, de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional que apliquen dentro de sus	Verificación día a día de las condiciones ambientales y de seguridad y salud en	Formato GFPI-F 021 determinado por el SIGA. Y observación directa. (Opcional) –

	actividades para la protección de la integridad personal y de los recursos naturales de agua, aire y suelo.	el trabajo en los ambientes virtuales de aprendizaje, dispuestos desde casa.	Recomendaciones y sugerencias en las sesiones en línea a través de la plataforma Microsoft Teams.
18	Reconocer, implementar y sostener las acciones que se derivan del Sistema Integral de Gestión de Calidad	Se cumple con los requerimientos implementados por el programa SIGA de la institución.	Carteleras, volantes y afiches institucionales, a través de correos electrónicos y plataforma Territorium.
19	Desarrollar las acciones propias como Gestor de Proyectos según redes de conocimiento cuando la Coordinación Académica le asigne tal responsabilidad	Diligenciar los formatos establecidos por el Sistema gestión de calidad acordes a la ejecución de la formación profesional integral.	Portfolio del instructor completo.
20	Desarrollar las acciones de formación titulada haciendo uso adecuado de los ambientes virtuales de aprendizaje según las orientaciones propias de la Coordinación Académica, el equipo pedagógico del Centro y normatividad institucional	Impartir formación profesional integral en grupos de titulada, complementaria y transversalidad.	Registro de tiempos en sofia plus y programación del instructor.
21	Apoyar los comités de evaluación del componente técnico en temas de contratación, según indicación de la respectiva Coordinación Académica y/o Subdirectora del Centro	No aplica para este mes	No aplica para este mes
22	Apoyar técnicamente en la supervisión de los contratos en lo que de acuerdo a sus conocimientos y experiencia pueda contribuir, previa designación por parte de la Subdirección; para ello deberá dar cumplimiento del Manual de Supervisión e Interventoría del SENA.	No aplica para este mes	No aplica para este mes
23	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor de contrato, frente	No aplica para este mes	

	a la ejecución de sus obligaciones contractuales		No aplica para este mes
24	Dar cumplimiento de manera oportuna a los requerimientos institucionales para terminar y liquidar el contrato suscrito, obligaciones tales como: diligenciamiento de la paz y salvo, entrega del informe de ejecución contractual, entrega del carnet de identificación.	No aplica para este mes	No aplica para este mes
25	Impartir formación profesional de acuerdo a la programación indicada por la respectiva Coordinación Académica.	Impartir formación profesional integral en grupos de titulada, complementaria y transversalidad.	Registro de tiempos de SOFIA PLUS y pantallazo de disponibilidad del Instructor.
26	Comunicar oportunamente al supervisor del contrato las anomalías, inconsistencias y novedades de aprendices y hallazgos que se presenten en el desarrollo del objeto contractual	No aplica para este mes	No aplica para este mes
27	Verificar mensualmente la “Diagramación de horarios y disponibilidad” a través del rol de “instructor” en SOFIAPLUS	Se verifica la diagramación de horarios y disponibilidad diariamente en el aplicativo SOFIAPLUS	Reporte de horario y disponibilidad del instructor en SOFIAPLUS.
28	Generar mensualmente los reportes de “Gestión de Tiempos” que dan cuentan de la correcta programación y asignación de horas en formación y reportar los primeros 10 días calendario de cada mes las inconsistencias que dicho reporte pueda tener a la Coordinación Académica	Se descarga la gestión de tiempos y horario del instructor de sofiaplus	Pantallazo de tiempo de sofiaplus.
29	Validar y reportar cualquier cambio e inconsistencia encontrados en los Proyectos Formativos y Actividades de Aprendizaje a la Coordinación Académica de forma trimestral	No aplica para este mes	No aplica para este mes
	Garantizar la correcta “Asociación de aprendices a las Rutas de Aprendizaje” de	Se asociaron aprendices a la siguiente Fichas de caracterización # 2208259 y 2208310	Verificación en gestión de la ruta de

30	las fichas formativas que la Coordinación Académica le delegue como gestor o responsable.		aprendizaje en el aplicativo sofia plus.
31	Emitir los juicios evaluativos de cada Competencia y Resultado de Aprendizaje correspondiente, a más tardar 8 días hábiles después de finalizada la formación con los grupos de formación titulada y complementaria lo que dará cuenta del correcto avance de los aprendices en el proceso formativo	Impartir formación profesional integral virtual en la plataforma Territorium, bajo el curso complementario: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Fichas de caracterización # 2208259 y 2208310 en los municipios de Yarumal y Santa Rosa de Osos Ant. en su orden. Además, se orientó formación virtual en la competencia: Apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente. En la ficha # 2104024 de Santa Rosa de Osos Ant.	Reporte de juicios descargado de sofiaplus.
32	Generar trimestralmente los reportes de juicios evaluativos de cada ficha para garantizar el correcto registro de la información en SOFIAPLUS	Se emiten los juicios de la competencia: Ejecutar el programa de higiene y seguridad industrial de acuerdo Con procedimiento establecido y legislación vigente. Programa de Formación: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Ficha # 2208259 y 2208310 en los municipios de Yarumal y Santa Rosa de Osos Ant, respectivamente.	Reporte de juicios descargado de sofiaplus.
33	Reportar mensualmente a la Coordinación Académica las novedades de Deserción de aprendices que se presenten durante el desarrollo de la formación y las inasistencias.	No aplica para este mes	No aplica para este mes
34	Apoyar al área de Administración Educativa trimestralmente en la verificación de datos básicos de los aprendices matriculados en las fichas que imparte formación.	No aplica para este mes	No aplica para este mes
35	Reportar trimestralmente las alternativas de Etapa Productiva que los aprendices seleccionan al área de	No aplica para este mes	No aplica para este mes

	Contrato de Aprendizaje, Seguimiento a Prácticas, Administración Educativa y Coordinación Académica registro de la información en SOFIAPLUS		
36	Realizar y comunicar el reporte mensual de aprendices listos para certificar al área de Administración Educativa del centro	No aplica para este mes	No aplica para este mes
37	Realizar el seguimiento en los sitios específicos donde los aprendices desarrollan sus respectivas etapas prácticas, de acuerdo a la programación de la Coordinación Académica.	Se realiza las llamadas de seguimiento a etapa práctica de los aprendices asignados para el mes de septiembre.	Formatos de seguimiento diligenciados sin firma por el momento.
38	Impartir formación profesional integral en los 17 municipios que hacen parte de la Subsede Santa Rosa de Osos del Centro Textil y de Gestión Industrial	Impartir formación profesional integral bajo el curso complementario: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Fichas de caracterización # 2208259 y 2208310 en los municipios de Yarumal y Santa Rosa de Osos Ant, en su orden. Además, se orientó formación virtual en la ficha # 2104024 de Santa Rosa de Osos Ant. Horario de 8:00 AM a 4:00 PM 2:00 PM a 10:00 PM, según la programación de cada grupo de formación.	Registro de tiempos en sofia plus, diagramador del instructor y Programación de las fichas # 2208259, 2208310 y 210424.
39	Apoyar los proyectos de investigación aplicada establecidos en las líneas de investigación Sennova, de ser requerido.	No aplica para este mes.	No aplica para este mes.
40	Aplicar al proceso de certificación de la norma “orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo”.	Se ejecuta el proceso de gestión en certificación de competencias laborales con avance del 100%. NSCL 240201056. Actualmente certificado. Vigente hasta noviembre de 2021.	Correos electrónicos, lista de asistencia e inscripción a la NSCL 240201056. Certificado
41	Coadyuvar en las actividades de implementación, mantenimiento y evaluación del sistema PREVIOS a realizar por el Centro de Formación de ser requerido.	No aplica para este mes.	No aplica para este mes.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor. Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

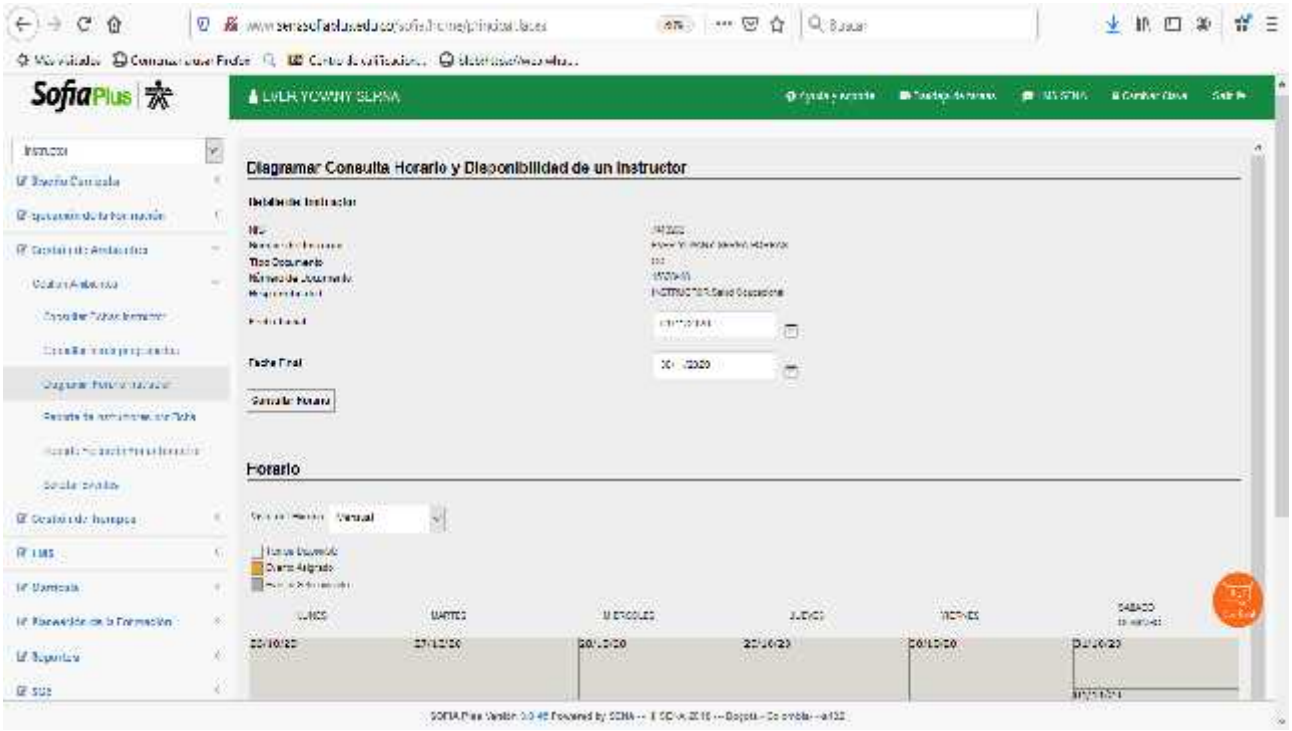
Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 18861472 expedido por Asopagos correspondiente al mes de octubre del año 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

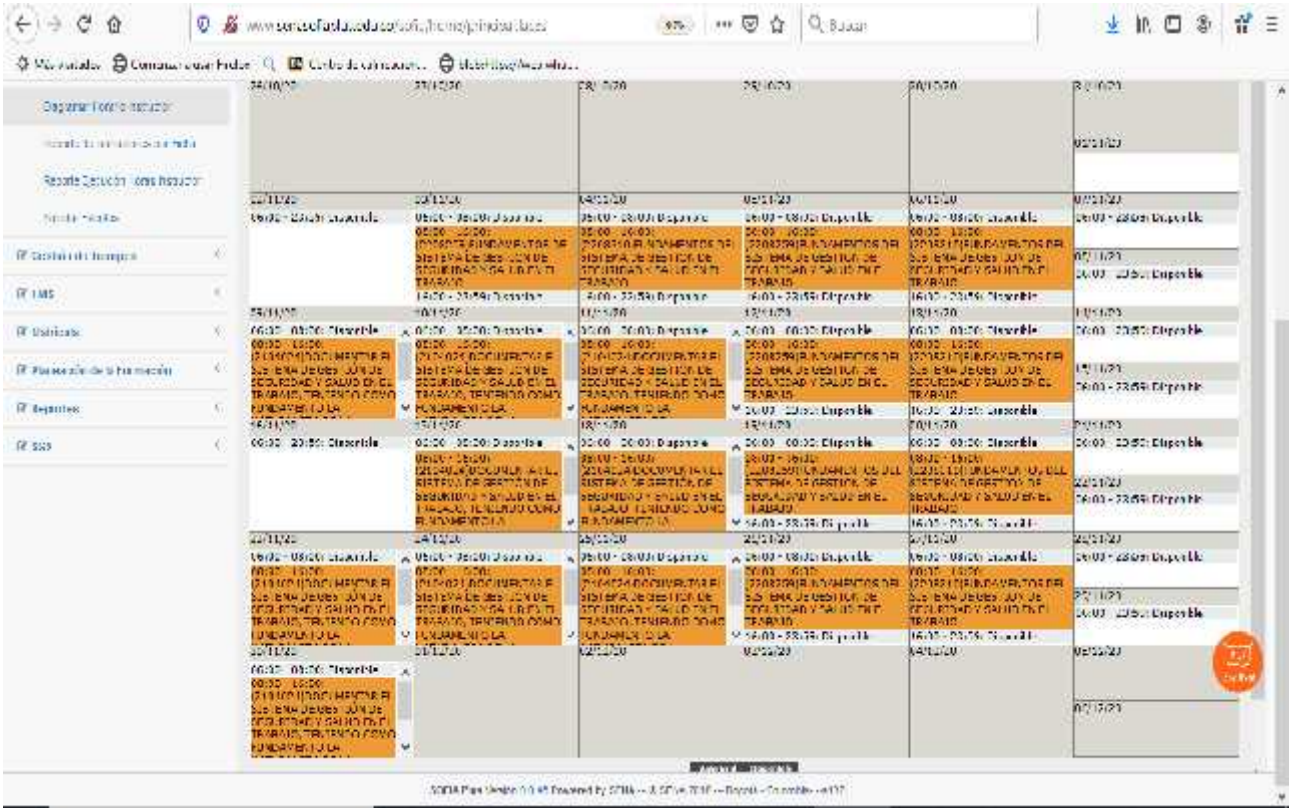
Cordialmente,

Ever Yovany Serna Porras
Contratista
C.C. No. 15.328.418 de Yarumal

Recibí a satisfacción:

Guillermo León Peláez Henao
Supervisor Contrato N° 1330688 de 2020


SofiaPlus
Diagramar Consulta Horario y Disponibilidad de un Instructor
Horario



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: EVER YOVANY SERNA PORRAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL

FECHA INICIAL: 02/11/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2208259 - FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Implementar sistema de seguridad y salud del trabajo según normativa legal y técnica

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTROLAR LOS PELIGROS IDENTIFICADOS DE ACUERDO CON LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA ORGANIZACIÓN

RECONOCER EL MARCO NORMATIVO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LINEAMIENTOS VIGENTES.

VALORAR RIESGOS DE ACUERDO CON LOS PELIGROS IDENTIFICADOS EN LA ORGANIZACIÓN

VERIFICAR EL DESARROLLO SEGURO DE LOS PROCESOS DE ACUERDO CON LAS MEDIDAS DE INTERVENCIÓN IMPLEMENTADAS POR LA ORGANIZACIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2208310 - FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Implementar sistema de seguridad y salud del trabajo según normativa legal y técnica

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

www.sena.edu.co
SENAComunica
GTH-F-062 V.06

CONTROLAR LOS PELIGROS IDENTIFICADOS DE ACUERDO CON LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA ORGANIZACIÓN

RECONOCER EL MARCO NORMATIVO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LINEAMIENTOS VIGENTES.

VALORAR RIEGOS. DE ACUERDO CON LOS PELIGROS IDENTIFICADOS EN LA ORGANIZACIÓN

VERIFICAR EL DESARROLLO SEGURO DE LOS PROCESOS DE ACUERDO CON LAS MEDIDAS DE INTERVENCIÓN IMPLEMENTADAS POR LA ORGANIZACIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	**40,00**

FICHA DE APRENDIZAJE: 2104024 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

www.sena.edu.co
SENAComunica
GTH-F-062 V.06

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 72,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 152,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

www.sena.edu.co
SENAComunica

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
		TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: EVER YOVANY SERNA PORRAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL

www.sena.edu.co
SENAComunica