Unidad Administrativa: Secretaría de Desarrollo Agroambiental y Fomento Económico **(DAFE)**
No. Radicado del proyecto en POAI: 26-9-19-001-02677
Nombre del Proyecto: FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS PARA DINAMIZAR EL EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO DEL MUNCIPIO DE POPAYÁN

1. INTRODUCCIÓN

El mercado laboral disfuncional y excluyente en el municipio de Popayán es una situación problemática que va en aumento, esto obedece a desafíos históricos en el componente laboral a nivel local y se refleja en las condiciones socio económicas de la comunidad. Se ha evidenciado a través del tiempo que el comportamiento de la baja empleabilidad obedece a factores que alimentan la problemática tales como:

1 Inserción Laboral Deficiente:

- **Desarticulación entre educación y demanda:** Las habilidades aprendidas no siempre coinciden con lo que buscan las empresas, obstaculizando la acumulación de experiencia específica.

2 insuficiente Información y Divulgación

- **Falta de conocimiento del mercado:** Jóvenes y adultos no tienen claridad sobre las demandas laborales actuales y futuras, ni sobre las habilidades más valoradas.
- **Baja visibilidad de oportunidades:** Las redes de contacto son débiles y hay poca información sobre apoyos disponibles para emprender o encontrar empleo.

3 Bajo Apoyo a Emprendimientos:

- **Falta de estrategias integrales:** El poco apoyo por sectores de encargados de impulsar la economía a menudo no logran fomentar el espíritu emprendedor ni la creación de empleos de calidad de manera sostenible.
- **Obstáculos para jóvenes emprendedores:** La falta de orientación, herramientas, materia prima, mentoría y apoyo institucional limita la capacidad de los jóvenes para crear sus propios negocios.

Esta problemática afecta a la comunidad en general del municipio de Popayán en particular a grupos de mujeres, jóvenes, población vulnerable, en consecuencia, surge el desempleo, la informalidad, la pobreza laboral y estancamiento económico. Para dar respuesta a la problemática se pretenden llevar a cabo alternativas de solución que permiten abarcar de una manera integral la problemática para ello se desarrollaran acciones como la creación de espacios donde se brinde la orientación y acompañamiento para la inclusión laboral, se generara y brindara información sobre tendencias de

empleo y para los emprendimientos en sus diferentes etapas se realizarán espacios destinados a ofrecer asesorías, se brindaran las herramientas técnicas y el acompañamiento necesario para la identificación de oportunidades me mejora. Esto permitirá la disminución del desempleo y la informalidad, reducirá la precariedad laboral, bajará la desconexión entre formación y el mercado e incentivará el emprendimiento potenciando la empleabilidad y las ideas de negocio en el municipio de Popayán.

2. CONTRIBUCIÓN A LA POLÍTICA PÚBLICA

Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026	**"Colombia, potencia mundial de la vida"**
Programa: 3602 - Generación y formalización del empleo	
Transformación: Seguridad humana y justicia social	
Pilar: Expansión de capacidades: más y mejores oportunidades de la población para lograr sus proyectos de vida	
Catalizador: Educación, formación y reconversión laboral como respuesta al cambio productivo	
Componente: c. Oportunidades de educación, formación, y de inserción y reconversión laboral	

Plan de Desarrollo Departamental 2024 - 2027	**¨La Fuerza Del Pueblo ¨**
Estrategia: LE3 Competitividad para el crecimiento y el desarrollo social	
Programa: 36 Trabajo	

Plan de Desarrollo Municipio de Popayán 2024 – 2027	**¨Alianza con Popayán¨**
Estrategia: 5. Popayán Competitiva	
Programa: 5.1. Alianza con el emprendimiento, la empleabilidad y la innovación	
Meta (s) Producto MGA/PDM: 100 -Servicio de orientación laboral **1**- Servicio de información y monitoreo del mercado de trabajo **250**- Servicio de asesoría técnica para el emprendimiento	

INFORMACIÓN PDM			**INFORMACIÓN MGA**	
N° Producto propuesto PDM	**Nombre Producto PDM**	**Meta – indicador PDM**	**Código producto MGA**	**Nombre producto MGA**
5.1.1.	Estrategias de acompañamiento a personas que se vinculen en rutas para la inserción laboral, formación de competencias laborales y bilingüismo	100	3602005	Servicio de orientación laboral
5.1.2.	Estrategia para consolidar y difundir la Información del mercado laboral	1	3602030	Servicio de información y monitoreo del mercado de trabajo
5.1.3	Apoyo a emprendimientos en etapa de pre incubación, incubación, aceleración con asistencia técnica para de mujeres, jóvenes, población vulnerable y enfoque diferencial en el municipio de Popayán	250	3602032	Servicio de asesoría técnica para el emprendimiento

3. ANTECEDENTES

En el año 2023 se presenta el proyecto denominado “ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS 2023 PARA LA EJECUCIÓN DE LOS COMPONENTES DEL PDM "EMPLEO, EMPRENDIMIENTO Y TIC: ciencia, tecnología e innovación", DE LA SECRETARÍA DAFE, EN EL MUNICIPIO POPAYÁN”

En el 2023, la unidad de empleo y emprendimiento, enfocó sus esfuerzos en desarrollar y cerrar los programas dirigidos a fortalecer los emprendedores de la ciudad de Popayán. Dentro de los logros más importantes, se encuentran los siguientes:

- Se desarrolló, en articulación con la Fundación Universitaria de Popayán, el programa “Sistemas y Entornos digitales” en donde más de 290 personas pudieron acceder a la formación en “Scratch para niños”, “HTML5 y CS3”, “Programación nivel intermedio”, “Herramientas tecnológicas y servicios de Google”, “Ofimática nivel básico, intermedio y avanzado”.

- En el año 2023 también se desarrolló la tercera fase del convenio de “Segundas Oportunidades” en articulación con la Fundación Acción Interna, con el fin de fomentar el apoyo a la población carcelaria, pospenada, familiares de personas privadas de la libertad y jóvenes del sistema de responsabilidad penal adolescentes, en capacitaciones relación en temáticas de emprendimiento y de empleabilidad. Por otro lado, dentro de la ruta se pudo beneficiar a 45 personas, que finalizaron la ruta de capacitaciones, con capital semilla para fortalecer sus emprendimientos.

- Por otra parte, en el año 2023, se apoyó el programa de sustitución de Vehículos de Tracción Animal (VTA) de la secretaría de tránsito, con los beneficiarios que decidieron obtener capital semilla en emprendimiento. Desde la oficina, se realizaron sesiones de capacitación y de elaboración del modelo de negocio para cada uno. Posteriormente, se realizaron los procesos contractuales de mínimas cuantías para la compra de los insumos.

Se contrató la formulación de la política pública de emprendimiento mediante contrato de consultoría, para poder realizar el documento que será entregado al Honorable Concejo de Popayán para su posterior aprobación en sesión. Dentro de la metodología propuesta para la formulación de esta política se contempló la participación activa de los diferentes grupos poblacionales de emprendedores, asociaciones de emprendedores, gremios empresariales, instituciones educativas y entidades gubernamentales.

En la vigencia 2024 se ejecución se viabilizo el proyecto de inversión pública denominado FORTALECIMIETO EN LA CONSECUCIÓN DE LOS OBJETIVOS DEL AREA DE EMPLEO, EMPRENDIMIENTO Y CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACIÓN, DE LA SECRETARIA DAFE PARA EL AÑO 2024, EN EL MUNICIPIO POPAYÁN. El cual tuvo una ejecución presupuestal de $ 695.809.600 donde se realizaron las siguientes acciones para dar cumplimiento a los indicadores del Plan de Desarrollo Municipal.

Estrategias de apoyo para inserción laboral, formación laboral y bilingüismo

El cumplimiento del indicador se logró mediante acciones estratégicas para fortalecer capacidades laborales e insertar a los participantes en el mercado laboral. Se certificaron 30 personas en competencias laborales, 11 en inglés básico a través del Club de Inglés del SENA, y 20 se inscribieron en la bolsa de empleo de Comfacauca. Además, 24 asistieron a un taller de habilidades laborales con la FUP, y 15 recibieron apoyo en la Feria de Oportunidades para facilitar su búsqueda de empleo.

Estrategia para consolidar y difundir la Información del mercado laboral.

Se formalizó y cargó el acuerdo de voluntades, que establece los compromisos interinstitucionales para la ejecución y continuidad de la estrategia, quedando archivado y vinculado a las actividades de consolidación.

Apoyo técnico a emprendimientos en preincubación, incubación y aceleración con enfoque en mujeres, jóvenes y población vulnerable en Popayán.

En 2024, la estrategia Escuela Atmósfera de Emprendimiento alcanzó su meta de asesorar 200 emprendimientos. Se llevaron a cabo alrededor de 40 talleres sobre diversas temáticas, brindando asistencia técnica personalizada a mujeres, jóvenes, población vulnerable y con enfoque diferencial, en cumplimiento de las metas institucionales de la Secretaría DAFE.

Estrategia de Emprendimiento, Ciencia, Tecnología e Innovación con enfoque de género y diferencial, implementada en zonas rurales y urbanas (50% cada una).

El Fashion Week se realizó del 22 al 24 de agosto en el Centro de Convenciones Casa de la Moneda, consolidándose como un evento destacado en la región y con reconocimiento nacional. Reunió a 3,000 asistentes, promovió diseñadores emergentes y consolidados del Cauca, y contó con participación nacional e internacional. Liderado por la Cámara de Comercio del Cauca, con apoyo de la Gobernación y Alcaldía, generó ventas por $27.200.000 y facilitó contactos comerciales para el 17% de los expositores.

Estrategia de Emprendimiento, Ciencia, Tecnología e Innovación con enfoque de género y diferencial, implementada en zonas rurales y urbanas (50% cada una).

La feria "Cauca Sabe a Café" reunió a 13,000 asistentes nacionales e internacionales, generando relaciones comerciales por más de 2,500 millones de pesos y un impacto económico total de 4,500 millones en turismo, hotelería, gastronomía y transporte. Además, 260 personas participaron en un taller sobre la cadena de valor del café, y 5 caficultores de Popayán mejoraron sus procesos en mesas de catación.

Estrategia para fomentar vocaciones en Ciencia, Tecnología e Innovación en niños, niñas y adolescentes de Popayán.

Como parte del proyecto CTEI Plataforma Pequeños Emprendedores, se realizó un Hackatón en el Parque Informático "21 Reto de Programación Internacional".

El evento reunió a programadores, diseñadores y desarrolladores para crear soluciones tecnológicas que fortalezcan pequeños emprendimientos. Los participantes enfrentaron desafíos variados, fomentando innovación y desarrollando herramientas digitales para beneficiar a emprendedores locales y escalar sus negocios. El Hackatón destacó la colaboración interdisciplinaria y el uso de la tecnología como motor de desarrollo.

Estrategia para fomentar vocaciones en Ciencia, Tecnología e Innovación en niños, niñas y adolescentes de Popayán.

En la cuarta versión de Territorios STEM, se inscribieron 26 experiencias del municipio, incluyendo PRAE ambiental, robótica, tecnología, aulas STEM y semilleros de investigación. El evento promovió la divulgación científica y tecnológica con la participación activa de estudiantes de diversas instituciones.

Alianza con universidades e instituciones para impulsar el acceso y apropiación de la estrategia de emprendimiento en Ciencia, Tecnología e Innovación.

Se firmaron 3 convenios marco y 3 de asociación:
FUP y UNAD: Convenio marco para cooperación en pasantías y uso de instalaciones físicas.
Colegio Mayor: Convenio marco para pasantías en programas no especializados.
REDDI: Convenio de asociación para fomentar el desarrollo tecnológico en MIPYMES de Popayán.

TECNICAFÉ: Convenio de asociación para fortalecer el sector cafetero y transferir conocimientos.
Cámara de Comercio: Convenio de asociación para apoyar emprendimientos en moda y confecciones.

Empresas que implementan productos de innovación obtenidos a partir de proyectos de investigación.

Se promovió el desarrollo tecnológico de emprendedores y MIPYMES de Popayán mediante el acceso a recursos y la apropiación de ciencia, tecnología e innovación. En articulación con Tecnoparque SENA, se brinda apoyo a 31 emprendimientos para mejorar su madurez tecnológica.

Empresas que implementan productos de innovación obtenidos a partir de proyectos de investigación.

Se articuló con la Superintendencia de Industria y Comercio y el programa PiE CATI para facilitar acceso a información tecnológica y de propiedad industrial, impulsando la innovación en Popayán. Se brindaron 129 asesorías y se radicaron 43 solicitudes (marcas, diseños industriales y PAI).

La gestión de la Secretaría DAFE ahorró a los emprendedores más de $36 millones, fortaleciendo sus negocios y promoviendo el desarrollo en el municipio.

4. JUSTIFICACIÓN

Disminuir el mercado laboral disfuncional y excluyente en el municipio de Popayán, fortalecer la inserción laboral, aumentar y promover el apoyo a emprendimientos, crear estrategias de consolidación y difusión de información de mercado laboral son acciones que permitirán dar solución, mejorar y facilitar que más personas consigan y se mantengan en empleos dignos y adecuados a sus habilidades, especialmente aquellos grupos con más dificultades (como jóvenes, mujeres, desempleados de larga duración), ayudándoles a integrarse plenamente en el mercado de trabajo y a progresar profesionalmente, a través de capacitación, apoyo, y eliminando barreras, para beneficio individual y social. Y a nivel de los emprendimientos poder brindarles más y mejores recursos técnicos, herramientas, asesorías y oportunidades (formación, orientación, acompañamiento, etc.) para que los nuevos y existentes emprendimientos crezcan, se consoliden y sean más competitivos, superando sus desafíos iniciales y de escalabilidad. Se trata de mejorar las condiciones del entorno (ecosistema) para asegurar su éxito y contribuir al crecimiento económico local y mejorar la calidad de vida de sus habitantes. Estas iniciativas permiten reducir las brechas de pobreza y desigualdad, así como diversificar las fuentes de ingreso de la población payanesa.

5. MARCO LEGAL

En Colombia existe una regulación en materia de empleo y se han venido creando y modificando leyes en esta materia desde el año 1990, Estas normas buscan proteger y formalizar el empleo, siendo las más relevantes las siguientes:

- Ley núm. 50 de 28 de diciembre de 1990 por la que se introducen reformas al Código Sustantivo de Trabajo y se dictan otras disposiciones
- Ley 1562 de 2012 “Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional”
- Ley 1595 de 2012 “Por medio de la cual se aprueba el "Convenio sobre el Trabajo Decente para las Trabajadoras y los Trabajadores Domésticos, 2011 (número 189)",

adoptado en Ginebra, Confederación Suiza, en la 100ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, el 16 de junio de 2011."

- Ley 1610 de 2013 "Por la cual se regulan algunos aspectos sobre las inspecciones del trabajo y los acuerdos de formalización laboral."
- Ley 1780 de 2016 ABC Ley de Jóvenes "Por medio de la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil, se generan medidas para superar barreras de acceso al mercado de trabajo y se dictan otras disposiciones."
- Ley 1823 de 2017 "Por medio de la cual se incentiva la adecuada atención y cuidado de la primera infancia, se modifican los artículos 236 y 239 del Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones."
- Ley 1846 de 2017 "Por medio de la cual se modifican los artículos 160 y 161 del Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones."
- Ley 1286 de 2009 "por la cual se modifica la Ley 29 de 1990, se transforma a Colciencias en Departamento Administrativo, se fortalece el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación en Colombia y se dictan otras disposiciones".
- Ley 2069 del 2020" POR MEDIO DEL CUAL SE IMPULSA EL EMPRENDIMIENTO EN COLOMBIA"
- Ley 599 del 2000" Por la cual se dictan disposiciones para promover el desarrollo de las micro, pequeñas y medianas empresa"
- Ley 1286 de 2009 "por la cual se modifica la Ley 29 de 1990, se transforma a Colciencias en Departamento Administrativo, se fortalece el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación en Colombia y se dictan otras disposiciones".

En el Municipio de Popayán se encuentra la normatividad emitida por el honorable concejo de Popayán en el acuerdo 24 del 2018, que en el ARTÍCULO DECIMO PRIMERO – Modifica el Artículo 35º del Decreto 121 del 17 de septiembre de 2001, el cual quedará así:

"Artículo 35. Funciones de la SECRETARÍA DESARROLLO AGROAMBIENTAL Y DE FOMENTO ECONÓMICO. Son funciones de la SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROAMBIENTAL Y DE FOMENTO ECONÓMICO para el Municipio de Popayán, las siguientes:

IV. En materia de gestión de empleo y emprendimiento

Son funciones de la SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROAMBIENTAL Y DE FOMENTO ECONÓMICO para el Municipio de Popayán, las siguientes:

1. Identificar necesidades y oportunidades, para la gestión de proyectos, servicios de emprendimiento, desarrollo empresarial y empleabilidad
2. Priorizar proyectos estratégicos dentro del plan de desarrollo municipal
3. Elaborar el componente de empleo y emprendimiento para Plan de Desarrollo Municipal
4. Elaborar el plan de acción del proceso
5. Realizar la caracterización de ecosistemas estratégicos y áreas de interés municipal
6. Brindar asesoría en el fortalecimiento y creación de empresas a través del ciclo de formación en emprendimiento
7. Fortalecer las MIPYMES a través de estrategias de promoción, mercadeo y publicidad a través de los canales de comunicación oficial de la Alcaldía de Popayán
8. Realizar convocatorias públicas para financiar y cofinanciar los emprendimientos que promuevan el desarrollo regional
9. Realizar visitas de seguimiento y acompañamiento a los proyectos financiados
10. Fomentar la cultura de emprendimiento en instituciones educativas
11. Promover planes, programas y proyectos de emprendimiento para el desarrollo del municipio de Popayán
12. Orientar acerca de la ruta de Empleabilidad
13. Registrar Hojas de Vida en la Plataforma de empleo
14. Promover los servicios del área de empleabilidad dirigido hacia los oferentes
15. Realizar Gestión e Intermediación y colocación de oferentes

16. Talleres de Orientación Psicosocial, Laboral y Vocacional a través del ciclo de empleabilidad
17. Promover la formulación y gestión de Proyectos para el desarrollo incluyente de la población
18. Demás funciones asignadas.
19.

6. IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE PARTICIPANTES

Los participantes involucrados dentro de la problemática son la comunidad y municipio de Popayán, el primero tiene la posición de beneficiario y el segundo como entidad municipal ordenadora del gasto tiene la posición de cooperante y el rol de desarrollar acciones encaminadas a fortalecer la empleabilidad y emprendimiento (innovación, orientación, educación, inclusión), mientras la comunidad juega un papel clave al participar activamente, sumarse a iniciativas, aportar ideas, usar los servicios y emprender, formando una alianza para un desarrollo inclusivo y sostenible que impulse la prosperidad económica local

N°	ENTIDAD	POSICIÓN	EXPECTATIVA	CONTRIBUCIÓN
1	Municipio de Popayán	Cooperante	Fortalecer la empleabilidad, generar información de mercado laboral y aumentar la capacidad de emprendimiento en la comunidad	Administrativa, Técnica y Financiera
2	Comunidad del municipio de Popayán	Beneficiarios	Aumentar la inserción laboral, contar información precisa del mercado laboral y poder fortalecer la capacidad de generación de emprendimientos	Social, participación, creación de modelos de negocios

7. POBLACIÓN AFECTADA

La población afectada por la situación problemática ,se considera que todos los residentes del municipio se ven inmersos ya sea directamente o indirectamente con los la baja empleabilidad y poco apoyo a los emprendimientos en el municipio tanto las áreas urbanas como rurales y de acuerdo a las condiciones socioeconómicas, Según el Censo Nacional de Población y Vivienda realizado por el DANE registra una proyección hacia el 2026, de 355.347 habitantes, de los cuales 291.391 viven en la cabecera municipal y el restante de 63.956 vine en las zonas rurales del municipio.

TIPO DE POBLACIÓN	NÚMERO	FUENTE DE INFORMACIÓN	LOCALIZACIÓN GENERAL	LOCALIZACIÓN ESPECÍFICA
Personas	355.347	DANE, Proyecciones de población - Dirección técnica de Censos y Demografía (DCD)	Sur Occidente – departamento del Cauca	Municipio de Popayán

8. POBLACIÓN OBJETIVO

La población objetivo es de 12.291 Personas, cantidad que no registra alguna ocupación laboral en el municipio.

TIPO DE POBLACIÓN	NÚMERO	FUENTE DE INFORMACIÓN	LOCALIZACIÓN GENERAL	LOCALIZACIÓN ESPECÍFICA
Personas	12.275	Cámara de comercio del Cauca	Sur Occidente – departamento del Cauca	Municipio de Popayán

8.1. CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO		
CLASIFICACIÓN	**DETALLE**	**NÚMERO**
Género	Masculino	6.037
	Femenino	6.238
Etapa del ciclo de vida	Primera infancia 0 – 5 años	
	Infancia 6 – 11 años	
	Adolescencia 12 – 18 años	1.448
	Juventud 19 – 26 años	2.597
	Adultez 27- 59 años	8.230
	Vejez 60 años y más	
Etaria	O – 14 Años	
	15 – 19 Años	1.282
	20 – 59 Años	10.294
	Mayores de 60 Años	
Grupos Étnicos	Indígenas	
	Afrocolombianos	770
	Raizal	
	ROM	
	Mestizos	11.521
	Comunidades negras	
	Palanqueros	
Población vulnerable	Personas en reincorporación (acuerdos de paz)	
	Personas en reintegración exintegrantes de grupos armados organizados y otros en tránsito a la vida civil	
	Desplazados	
	Discapacitados	
	Víctimas	

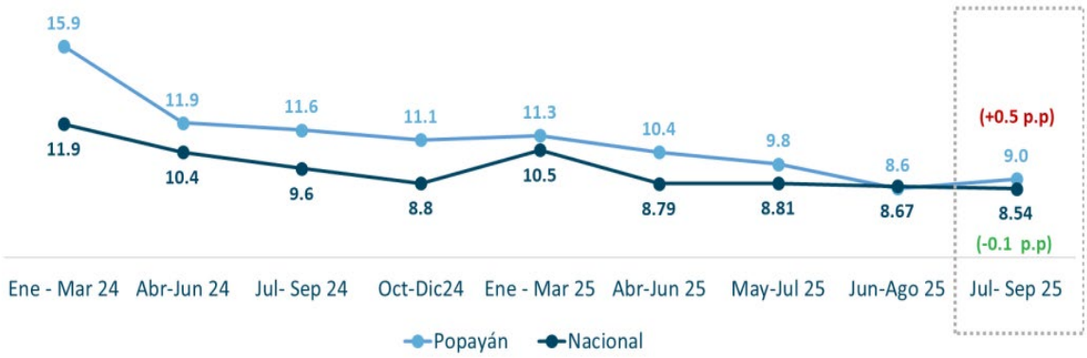
9. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

El municipio de Popayán enfrenta un mercado laboral disfuncional y excluyente caracterizado por Insuficientes espacios de orientación y acompañamiento dirigidos a la inclusión laboral e insuficiente escenarios de orientación a emprendedores con iniciativas productivas elevando la informalidad, precarización de las condiciones laborales y un desajuste entre la oferta y demanda de habilidades, generando altas tasas de subempleo y exclusión para grupos de mujeres, jóvenes y personas vulnerables, lo cual restringe su potencial económico y el bienestar social; ademas, existe una falta de estudios y diagnósticos actualizados sobre información de tendencias de empleo y demanda de oportunidades laborales. que aborden de manera efectiva estas disfunciones para promover un empleo digno y productivo

9.1. Descripción de la situación existente con respecto al problema

La tasa de desempleo nacional en julio-septiembre 2025 fue 8,5%. En Popayán, esta tasa fue 9%, 2,5 p.p por debajo de la registrada un año atrás (11,6%). Si se tienen en cuenta las tasas de variación trimestrales, se aprecia que a nivel municipal la tasa de desempleo se incrementó 0,5 p.p. Mientras que, en el total nacional, la tasa de desempleo se redujo 0,1 p.p y en comparación con el trimestre junio-agosto 2025 (ver Figura 6)

Figura 6.Evolución de la tasa de desempleo
UM: tasa (%) y su variación trimestral en p.p



Fuente: Datos GEIH- DANE. Elaboración propia

En el trimestre julio-septiembre 2025 el total de personas desocupadas en la ciudad de Popayán aumentó 5,6% respecto el trimestre inmediatamente anterior, para un total de 12.291 personas desocupadas, es decir, 656 personas más en condición de desempleo en relación con el trimestre anterior (ver Figura 7).

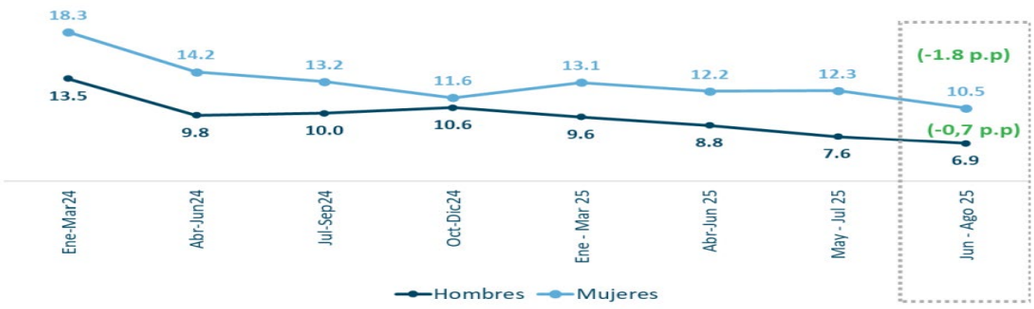
Figura 7. Total de desempleados en Popayán
UM: número de personas y variación trimestral



Fuente: Datos GEIH-DANE. Elaboración propia.

En el periodo junio-agosto 2025 la tasa de desempleo en las mujeres en Popayán se ubicó en 10,5%, 1,8 p.p por debajo de lo registrado en el trimestre anterior (12,3%). La tasa de desempleo de los hombres se ubicó en 6,9%, 0,7 p.p por debajo de lo registrado en el trimestre anterior. Por tanto, la brecha en la tasa de desempleo de los hombres sobre las mujeres de la ciudad de Popayán se acotó hasta un 3,6 p.p (ver Figura 9).

Figura 9. Tasa de desempleo (%) de Popayán por sexo
UM: Tasa (%) y su variación trimestral en puntos porcentuales



Fuente: Datos GEIH- DANE. Elaboración propia

9.2. ÁRBOL DE PROBLEMA.

<table>
<tr><td>Efectos indirectos</td><td colspan="3">1. Aumento de las brechas económicas por desigualdad social.</td><td colspan="3">2. Bajo potencial productivo y crecimiento económico</td></tr>
<tr><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td>Efectos directos</td><td colspan="3">1. Disminución de la formalidad laboral</td><td colspan="3">2. Reducción de emprendimientos y nuevos modelos de negocios</td></tr>
<tr><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td>Problema central</td><td colspan="6">Aumento del mercado laboral disfuncional y excluyente en el municipio de Popayán</td></tr>
<tr><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td>Causas directas</td><td colspan="2">1.Baja inserción de personas al mercado laboral</td><td colspan="2">2.Insuficiente consolidación y difusión de información del mercado laboral</td><td colspan="2">3.Bajo apoyo de emprendimientos en etapas de pre incubación, Incubación y aceleración</td></tr>
<tr><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td>Causas indirectas</td><td>1.Insuficientes espacios de orientación y acompañamiento dirigidos a la inclusión laboral</td><td>2. Carente formación continua en competencias laborales</td><td>3. Reducidas acciones de generación de información sobre tendencias de empleo y demanda de oportunidades laborales.</td><td>4.Bajas actividades de monitoreo del mercado laboral</td><td>5. Insuficiente escenarios de orientación a emprendedores con iniciativas productivas</td><td>6. Bajas acciones de identificación de oportunidades de negocios, ideación y validación en el mercado laboral</td></tr>
</table>

9.3. ÁRBOL DE FINES Y MEDIOS (OBJETIVOS)

<table>
<tr><td>Fines indirectos</td><td colspan="3">1. Reducción de las brechas económicas por desigualdad social.</td><td colspan="3">2. Aumentar potencial productivo y crecimiento económico</td></tr>
<tr><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td>Fines directos</td><td colspan="3">1. Aumentar la formalidad laboral</td><td colspan="3">2. Incrementar los emprendimientos y nuevos modelos de negocios</td></tr>
<tr><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td>Objetivo General</td><td colspan="6">Disminuir el mercado laboral disfuncional y excluyente en el municipio de Popayán</td></tr>
<tr><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td>Medios directos</td><td colspan="2">1.Incremetar la inserción de personas al mercado laboral</td><td colspan="2">2.Generar la suficiente consolidación y difusión de información del mercado laboral</td><td colspan="2">3.Aumentar el apoyo de emprendimientos en etapas de pre incubación, Incubación y aceleración</td></tr>
<tr><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td>Medios indirectos</td><td>1.Crear espacios suficientes de orientación y acompañamiento dirigidos a la inclusión laboral</td><td>2. Brindar formación continua en competencias laborales</td><td>3. Aumentar acciones de generación de información sobre tendencias de empleo y demanda de oportunidades laborales.</td><td>4.Incrementar actividades de monitoreo del mercado laboral</td><td>5. Ampliar escenarios de orientación a emprendedores con iniciativas productivas</td><td>6. Generar acciones de identificación de oportunidades de negocios, ideación y validación en el mercado laboral</td></tr>
</table>

9.4. INDICADORES PARA MEDIR EL OBJETIVO GENERAL.

Tabla 1. Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo General	Descripción		Fuente de verificación
Reducción de la brecha de desempleo	Medido a través de	Tasa de informalidad	Cámara de comercio del cauca
	Meta	30%	

10. ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN

Frente al problema identificada como es el aumento del mercado laboral disfuncional y excluyente en el municipio de Popayán producto de bajas estrategias de acompañamiento en la inserción laboral de la comunidad sin ocupación, de la deficientes estrategias de generación de información sobre el mercado laboral y del reducido apoyo a emprendimientos en sus diferentes etapas ,se proponen un conjunto de alternativas integrales que buscan transformar esta realidad mediante acciones estructuradas, sostenibles y participativas.

1. Estructurar estrategias de formación y habilidades necesarias en la inserción laboral y generación de emprendimientos

2. Generar estrategias de consolidación y difusión de información del mercado laboral

La alternativa prioritaria seleccionada es la **Estructurar estrategias de formación y habilidades necesarias en la inserción laboral y generación de emprendimientos**. Esta opción se considera la más pertinente por su capacidad de articular la necesidad de empleabilidad con las dinámicas sociales y productivas del municipio, y por su impacto directo en la ciudadanía.

Su alcance incluye:

Reducir el mercado laboral informal, aumentar la inserción laboral y estimular el emprendimiento

ALTERNATIVAS	SELECCIONADA	
	SI	NO
Alternativa 1: Estructurar estrategias de formación y habilidades necesarias en la inserción laboral y generación de emprendimientos	**X**	
Alternativa 2: Generar estrategias de consolidación y difusión de información del mercado laboral		**X**

10.1. ESTUDIO DE NECESIDADES

BIEN O SERVICIO	MEDIDO A TRAVÉS DE	DESCRIPCIÓN	AÑO INICIO HISTORIA	AÑO FIN HISTORIA	ÚLTIMO AÑO
Servicio de orientación laboral	Numero	La demanda es alta y creciente por la complejidad del mercado laboral y la necesidad de adaptación laboral	2025	2026	2026
		La provisión del servicio es pequeña porque son pocas las entidades y espacios dedicados a la prestación del mismo			

AÑO	OFERTA	DEMANDA	DÉFICIT
2025	1	3	-2
2026	2	2	0

11. METODOLOGÍA

11.1. OBJETIVO ESPECÍFICO / MEDIO DIRECTO 1: Incrementar la inserción de personas al mercado laboral	
PRODUCTO	**MGA:** Servicio de orientación laboral (3602005)
	PDM: Estrategias de acompañamiento a personas que se vinculen en rutas para la inserción laboral, formación de competencias laborales y bilingüismo

ACTIVIDAD 1. Crear espacios suficientes de orientación y acompañamiento dirigidos a la inclusión laboral
ENTREGABLE: Prestar servicio a 100 personas en orientación laboral

INSUMO.	CANTIDAD.	METODOLOGÍA.	PLAZO EJECUCIÓN.
Apoyo a la coordinación - Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con posgrado y experiencia Profesional mínima de 2 años o Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional mínima de 5 años.	**1**	El profesional tendrá como objeto apoyar a la coordinación en el diseño, implementación y seguimiento de estrategias orientadas al fortalecimiento del desarrollo económico y del empleo en el municipio. Su alcance comprenderá el apoyo operativo para la formulación de estrategias o líneas de acción relacionadas con empleabilidad, formación para el trabajo y emprendimiento, las cuales se desarrollarán mediante procesos participativos con población emprendedora, personas en búsqueda de empleo y actores del sector productivo. Estas metodologías incluirán jornadas de formación práctica, acompañamiento técnico y espacios de articulación con empresas locales, garantizando su alineación con el Plan de Desarrollo Municipal y las prioridades institucionales. De manera complementaria, el profesional brindará acompañamiento cercano a emprendedores y emprendedoras, apoyando la coordinación de espacios de orientación, asesoría y fortalecimiento de capacidades para la estructuración de ideas de negocio, la formalización y el acceso a fuentes de financiación, recursos técnicos y redes de apoyo. Asimismo, apoyará la organización y dinamización	Hasta el 31 de diciembre 2026

		de ferias, talleres y encuentros empresariales, facilitando el intercambio de experiencias, la generación de alianzas estratégicas y la identificación de nuevas oportunidades económicas. A través de estas acciones, el profesional contribuirá directamente al logro del objetivo del proyecto, fortaleciendo el ecosistema emprendedor local, mejorando las condiciones laborales y económicas de la población y promoviendo un desarrollo económico más inclusivo, sostenible y articulado con los sectores público, privado y académico.	
Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con posgrado y experiencia Profesional mínima de 1 años ó Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional mínima de 4 años.	**1**	El profesional realizara acciones de orientación e intermediación laboral, dirigidas a personas del municipio que se encuentren en procesos de búsqueda de empleo o fortalecimiento de su perfil ocupacional. El alcance de su labor contempla el desarrollo de ciclos de acompañamiento, los cuales estarán compuestos por sesiones grupales y asesorías individuales, en las cuales se abordarán de manera práctica la construcción y ajuste de hojas de vida, la preparación para entrevistas laborales, la identificación de competencias técnicas y blandas, y la definición del perfil profesional en coherencia con las dinámicas y demandas reales del mercado laboral local y regional. Estas metodologías se implementarán con población priorizada por la coordinación del proyecto y serán validadas técnicamente en articulación con la Secretaría competente y actores del sector productivo, garantizando su pertinencia y aplicabilidad. De forma complementaria, el profesional apoyará la articulación con instituciones educativas, empresas y entidades públicas para el desarrollo de espacios de formación, actualización y exploración vocacional relacionados con empleabilidad y emprendimiento. A través de actividades experienciales como laboratorios de empleabilidad, mentorías, simulaciones y ejercicios prácticos, se promoverá en las y los participantes el reconocimiento de sus capacidades, la identificación de oportunidades de crecimiento y la toma de decisiones informadas sobre su trayectoria laboral. Estas acciones contribuirán de manera directa al logro del objetivo del proyecto al fortalecer la autonomía laboral de la ciudadanía, mejorar sus posibilidades de inserción en el mercado de trabajo y aportar al desarrollo económico y social del municipio desde una mirada cercana, humana y alineada con las necesidades del territorio	Hasta el 31 de diciembre 2026
Profesional en ciencias sociales y humanas con experiencia Profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	El profesional tendrá como objeto apoyar técnica y operativamente la ejecución de las acciones del Centro de Empleo de la Alcaldía de Popayán, orientadas a fortalecer los procesos de inserción laboral y el desarrollo de competencias para el trabajo de la población usuaria. El alcance de su intervención comprende el diseño y puesta en marcha de al menos tres (3) metodologías de acompañamiento, implementadas mediante talleres grupales y asesorías individuales, dirigidas a personas en búsqueda activa de empleo o en procesos de cualificación laboral. Estas metodologías abordarán	Hasta el 31 de diciembre 2026

		aspectos como el conocimiento de las dinámicas de contratación, la preparación para procesos de selección, el fortalecimiento de habilidades laborales y la apropiación de herramientas para la búsqueda efectiva de empleo, y serán desarrolladas en articulación con el equipo del Centro de Empleo y validadas por la dependencia responsable de la política de empleabilidad del municipio. De manera complementaria, el profesional apoyará la articulación con empresas, entidades formativas y actores institucionales para facilitar el acceso de las personas participantes a oportunidades reales de empleo y formación, incluyendo el registro y actualización de hojas de vida, la postulación a vacantes y el acceso a programas de capacitación pertinentes. A través de un acompañamiento cercano y práctico, se promoverá el desarrollo personal, la confianza y la autonomía laboral de las y los participantes, contribuyendo directamente al cumplimiento del objetivo de mejorar la empleabilidad en el municipio y fortalecer las capacidades institucionales del Centro de Empleo como un puente efectivo entre la ciudadanía y el mercado laboral.	

ACTIVIDAD 2. Brindar formación continua en competencias laborales
ENTREGABLE: Prestar servicio a 100 personas en orientación laboral

INSUMO	CANTIDAD	METODOLOGÍA	PLAZO EJECUCIÓN
Profesional en ciencias economías, administrativas, contaduría o afines con posgrado y experiencia Profesional mínima de 1 año. O Profesional en ciencias economías, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional mínima de cuatro (4) años	**1**	El insumo profesional tendrá como objeto apoyar en la generación de conocimiento estratégico para la planeación y prospectiva laboral del municipio de Popayán, mediante el análisis, procesamiento y sistematización de información relevante del mercado de trabajo. El alcance de esta labor contempla el desarrollo de ejercicios técnicos de análisis prospectivo, orientados a identificar dinámicas de empleo, sectores productivos con mayor potencial de crecimiento y brechas de competencias en la población. Para ello, el profesional aplicará metodologías de análisis cuantitativo y cualitativo, utilizando fuentes estadísticas oficiales, información territorial y registros administrativos, así como espacios de diálogo con actores del sector productivo, educativo e institucional. Los productos generados serán validados de manera articulada con la dependencia líder en materia de empleo y desarrollo económico, garantizando su coherencia con las prioridades del Plan de Desarrollo Municipal. El profesional elaborará informes técnicos, documentos de análisis y reportes orientadores que servirán como insumo para la toma de decisiones en materia de empleo, formación para el trabajo y emprendimiento. Estos productos permitirán que dentro de la ejecución del proyecto se logre diseñar	Hasta el 31 de diciembre 2026

		y ajustar estrategias más pertinentes, sostenibles y alineadas con las necesidades reales del territorio, fortaleciendo la operatividad del proyecto para promover oportunidades laborales de calidad. De esta manera, se contribuirá de forma directa al cumplimiento de los objetivos del Plan de Desarrollo, aportando una mirada técnica, humana y territorial que pone el conocimiento al servicio del bienestar económico y social de la población	
Profesional en ciencias de la ingeniería, arquitectura, urbanismo o afines con posgrado con experiencia profesional mínima de 1 año. O Profesional en ciencias de la ingeniería, arquitectura, urbanismo o afines con experiencia profesional mínima de 4 años.	**1**	El profesional tendrá como objeto fortalecer la planeación estratégica del proyecto de inversión en materia de empleo digital y transformación tecnológica, mediante la producción y análisis de información especializada sobre las dinámicas del sector tecnológico. El alcance de su labor comprende el diseño y desarrollo de estudios técnicos de prospectiva laboral enfocados en economía digital, innovación y tecnologías de la información, los cuales se elaborarán a partir de metodologías de análisis de tendencias, revisión de fuentes estadísticas y sectoriales, y levantamiento de información con actores del ecosistema tecnológico local. Estos estudios se desarrollarán en articulación con dependencias de la administración municipal, instituciones educativas y representantes del sector productivo, y serán validados técnicamente por la entidad líder en desarrollo económico y empleo. El profesional apoyará el diseño de estrategias de fortalecimiento de competencias digitales y empleabilidad tecnológica, orientadas a responder a las brechas identificadas en los estudios realizados. En coordinación con instituciones académicas, empresas del sector TIC y entidades públicas, se promoverá la formulación de programas de formación en áreas como programación, desarrollo de software, análisis de datos y gestión tecnológica, facilitando el acceso de la población a herramientas y recursos digitales. Asimismo, se implementarán mecanismos de seguimiento y monitoreo para evaluar el impacto de las iniciativas en la generación de empleo y el desarrollo económico local, asegurando que las acciones emprendidas contribuyan de manera efectiva a la competitividad del municipio y a la construcción de oportunidades laborales sostenibles en el entorno digital	Hasta el 31 de diciembre 2026
Profesional en ciencias sociales y humanas con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	El profesional en Comunicación Social, Periodismo o áreas afines tendrá como objeto apoyar la generación y apropiación social de información estratégica para la planeación y prospectiva laboral del municipio de Popayán. El alcance de su intervención comprende el diseño y desarrollo metodológicos de investigación comunicativa, orientados a identificar dinámicas del mercado de trabajo, sectores con potencial de crecimiento y brechas de formación de la población. Para ello, el profesional aplicará técnicas de investigación periodística, análisis de fuentes secundarias, entrevistas semiestructuradas y recopilación de información con actores del sector productivo, educativo e	Hasta el 31 de diciembre 2026

		institucional. Los informes técnicos, documentos de análisis y contenidos especializados serán validados en articulación con la dependencia líder en empleo y desarrollo económico, garantizando su pertinencia y coherencia con los lineamientos del Plan de Desarrollo Municipal. De manera complementaria, el profesional diseñará e implementará estrategias de comunicación pública que permitan traducir la información técnica en mensajes claros, accesibles y cercanos para la ciudadanía y los diferentes actores del territorio. Estas estrategias incluirán la producción de boletines informativos, piezas digitales, reportajes, espacios de divulgación y la realización de foros, mesas de trabajo y diálogos con sectores empresariales, académicos y comunitarios. A través de estos canales, se promoverá la circulación del conocimiento, la participación informada y el diálogo social alrededor del empleo, la formación y el emprendimiento, contribuyendo directamente al logro del objetivo del proyecto al fortalecer la toma de decisiones, anticipar desafíos del mercado laboral y apoyar una planificación del desarrollo económico más inclusiva y sostenible	
Profesional en ciencias sociales y humanas con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	El profesional en Comunicación Social, Periodismo o áreas afines tendrá como objeto estructurar, implementar y evaluar procesos de comunicación estratégica orientados a la generación, análisis y circulación de información relevante para la prospectiva laboral y el fortalecimiento del emprendimiento en el municipio. El alcance de su intervención comprende el diseño y desarrollo de acciones de comunicación aplicada, enfocadas en análisis informativo del mercado laboral y del ecosistema emprendedor, divulgación de oportunidades de empleo, formación y emprendimiento, y visibilizarían de resultados e impactos del programa. Estas metodologías se desarrollarán mediante técnicas de investigación comunicativa, análisis de información secundaria, entrevistas a actores clave y producción de contenidos estratégicos. Para la ejecución, el profesional articulará su labor con los emprendedores beneficiados, sector productivo, instituciones educativas y aliados estratégicos, utilizando canales digitales, boletines informativos, piezas periodísticas, reportajes y espacios de divulgación comunitaria. De manera específica, diseñará campañas de comunicación orientadas a resaltar los avances, logros y casos de éxito de los emprendimientos apoyados, fortaleciendo su posicionamiento y el reconocimiento de su impacto social y económico. Los productos y estrategias desarrolladas serán validadas por la supervisión del contrato y el equipo técnico del proyecto, asegurando su coherencia con los objetivos del proyecto.	Hasta el 31 de diciembre 2026

11.2. OBJETIVO ESPECÍFICO / MEDIO DIRECTO 2: Generar la suficiente consolidación y difusión de información del mercado laboral	
PRODUCTO	**MGA:** Servicio de información y monitoreo del mercado de trabajo (3602030)
	PDM: Estrategia para consolidar y difundir la Información del mercado laboral

ACTIVIDAD 3. Aumentar acciones de generación de información sobre tendencias de empleo y demanda de oportunidades laborales			
ENTREGABLE: Reportes de información realizados (Servicio de información y monitoreo del mercado de trabajo)			
INSUMO	**CANTIDAD**	**METODOLOGÍA**	**PLAZO EJECUCIÓN**
Un (1) Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	El profesional tendrá como objetivo, acompañar y ejecutar las acciones orientadas al impulso de la empleabilidad y al fortalecimiento de iniciativas emprendedoras, mediante la implementación de estrategias y programas que respondan a las dinámicas productivas del territorio. Su intervención se enfocará en articular procesos de generación de información de tendencias de empleo y demanda de oportunidades laborales para la respectiva formación, asesoría y acompañamiento técnico que permitan a las personas y unidades productivas mejorar sus capacidades, acceder a nuevas oportunidades y consolidar su participación en el mercado laboral y empresarial. De manera complementaria, liderará y apoyará la puesta en marcha de proyectos orientados a la innovación empresarial, promoviendo la transferencia y aplicación de resultados de investigación en el desarrollo de nuevos productos, servicios o procesos. Asimismo, fomentará la articulación entre empresas, academia, sector público y otros actores estratégicos, incentivando el trabajo colaborativo, la formulación de proyectos conjuntos y el intercambio de conocimiento, con el fin de fortalecer la competitividad, dinamizar el ecosistema productivo y generar impactos sostenibles en la comunidad.	Hasta el 31 de diciembre 2026

ACTIVIDAD 4. Incrementar actividades de monitoreo del mercado laboral
ENTREGABLE: Reportes de información realizados (Servicio de información y monitoreo del mercado de trabajo)

INSUMO	CANTIDAD	METODOLOGÍA	PLAZO EJECUCIÓN
Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	El profesional tendrá como objeto apoyar la planificación y ejecución de acciones orientadas a mejorar la correspondencia entre las capacidades de la población participante y las demandas reales del mercado laboral del municipio mediante acciones de monitoreo del mercado laboral. El alcance de su intervención comprende el diseño y desarrollo de actividades enfocadas en la identificación de requerimientos empresariales, tendencias sectoriales y brechas de competencias. Para ello, realizará ejercicios de análisis del entorno productivo, revisión de información sectorial, consultas con empleadores y caracterización de perfiles laborales, en articulación con el equipo del proyecto y actores del sector empresarial. Estas acciones garantizarán su alineación con los objetivos institucionales. A partir de actividades de monitoreo laboral, el profesional propondrá e implementará estrategias de acompañamiento personalizadas dirigidas a las personas participantes, que incluirán orientación vocacional, fortalecimiento de competencias laborales y herramientas prácticas para mejorar su empleabilidad. Estas acciones se desarrollarán mediante asesorías individuales y espacios grupales, facilitando que cada persona identifique sus intereses, fortalezas y oportunidades de inserción laboral. De esta manera, el profesional contribuirá directamente al logro del objetivo del proyecto, al fortalecer la toma de decisiones informadas, mejorar las posibilidades de acceso al empleo y aportar al desarrollo económico del municipio desde una mirada técnica, cercana y centrada en las personas	Hasta el 31 de diciembre 2026
Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	El profesional tendrá como objeto apoyar la consolidación de un modelo de articulación interinstitucional mediante el trabajo de acciones de monitoreo de la dinámica y comportamiento laboral que permita mejorar la intermediación laboral y fortalecer el ecosistema de empleo y emprendimiento del municipio de Popayán. El alcance de su intervención comprende el diseño, implementación y seguimiento, de la articulación con actores del mercado laboral, desarrollará análisis y gestión de información estratégica, y fortalecimiento del ecosistema de emprendimiento. Estas se desarrollarán mediante mesas de trabajo, encuentros sectoriales, levantamiento y análisis de información, y coordinación permanente con empresas, gremios, agencias y bolsas de empleo,	Hasta el 31 de diciembre 2026

		instituciones educativas, observatorios laborales y entidades territoriales. Las metodologías serán validadas por la coordinación del proyecto, garantizando su coherencia con las políticas públicas y los objetivos institucionales.	

1.1. OBJETIVO ESPECÍFICO / MEDIO DIRECTO 3: Incrementar la inserción de personas al mercado laboral	
PRODUCTO	**MGA:** Servicio de asesoría técnica para el emprendimiento (3602032)
	PDM: Apoyo a emprendimientos en etapa de pre incubación, incubación, aceleración con asistencia técnica para de mujeres, jóvenes, población vulnerable y enfoque diferencial en el municipio de Popayán

ACTIVIDAD 5. Ampliar escenarios de orientación a emprendedores con iniciativas productivas.
ENTREGABLE: Servicio de asesoría técnica para el emprendimiento

INSUMO	CANTIDAD	METODOLOGÍA	PLAZO EJECUCIÓN
Tecnólogo gastronómico o afines con experiencia mínima de 6 meses. O estudiante en gastronómico o afines con 8 semestres de formación universitaria	**1**	El tecnólogo realizará acciones encaminadas a fortalecer y dinamizar los emprendimientos del sector gastronómico del municipio de Popayán, acompañando iniciativas que se encuentren en fases de ideación, consolidación y crecimiento. El alcance de su labor comprende el diseño e implementación de estrategias de acompañamiento el cual realizara asistencia técnica para la estructuración de unidades productivas gastronómicas, fortalecimiento comercial y visibilización mediante eventos y ferias gastronómicas, también así realizara formación experiencial a través de talleres y rutas gastronómicas. Estas acciones estarán dirigidas prioritariamente a mujeres, jóvenes y poblaciones en condición de vulnerabilidad, promoviendo la inclusión económica y el desarrollo local. Para la ejecución, el tecnólogo desarrollará jornadas de asesoría individual y colectiva, espacios prácticos de formación, y actividades de promoción comercial en articulación con instituciones educativas, entidades públicas, empresas del sector gastronómico y aliados estratégicos. Las metodologías serán validadas por la coordinación del programa y la Secretaría DAFE, asegurando su alineación con las metas del proyecto y el Plan de Desarrollo Municipal. A través de este	Hasta el 31 de diciembre 2026

		acompañamiento integral, se contribuirá a mejorar las capacidades técnicas, organizativas y comerciales de los emprendimientos, fortalecer la identidad gastronómica local y generar nuevas oportunidades de ingreso y sostenibilidad económica para la comunidad, impactando positivamente el crecimiento del sector gastronómico en Popayán	
Profesional en ciencias de la ingeniería, arquitectura, urbanismo o afines con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	El profesional en ingeniería será fortalecer el ecosistema de emprendimiento y las unidades productivas priorizadas en el municipio de Popayán, mediante la implementación de acciones técnicas orientadas al mejoramiento de capacidades productivas, organizacionales y de gestión. El alcance de su labor contempla el diseño y ejecución de acciones de intervención donde se fortalecerán técnico-productivamente, a través de capacitaciones, asesorías especializadas y talleres prácticos dirigidos a emprendedores y MiPymes, también así realizara la gestión y el seguimiento de la información institucional, enfocada en la estructuración, actualización y análisis de bases de datos del área de Empleo y Emprendimiento asimismo, brindara acompañamiento en la formalización empresarial y la protección de la propiedad intelectual. Estas actividades estarán dirigidas a emprendimientos y unidades productivas del municipio, en articulación con la coordinación del programa. Para su implementación, el profesional trabajará de manera articulada con el equipo técnico de la dependencia, los emprendedores, MiPymes y entidades de apoyo empresarial, desarrollando sesiones individuales y colectivas, espacios de transferencia de conocimiento y acciones de acompañamiento continuo. Las metodologías serán validadas por la coordinación del proyecto y la supervisión designada, garantizando su coherencia con los lineamientos institucionales y los objetivos del Plan de Desarrollo Municipal. De forma complementaria, el profesional apoyará la planeación y ejecución de eventos, ferias y espacios de promoción que visibilicen el empleo, el emprendimiento y la actividad empresarial en Popayán. Con estas acciones, se contribuirá a mejorar la toma de decisiones basada en datos, fortalecer la sostenibilidad de los emprendimientos, promover la formalización y consolidar una cultura empresarial que impulse el desarrollo económico local.	Hasta el 31 de diciembre 2026
Tecnólogo en ciencias de la economía, administración, contaduría o afines con experiencia mínima de 6 meses O estudiante en ciencias de la	**1**	El tecnólogo brindara apoyo de manera técnica al fortalecimiento de emprendimientos que se encuentren en fases de pre incubación, incubación y aceleración en el municipio de Popayán, con especial énfasis en mujeres, jóvenes y poblaciones en condición de vulnerabilidad. El alcance de su labor comprenderá la implementación actividades de apoyo donde brindara acompañamiento técnico a emprendimientos, también así, acompañara en la gestión logística y administrativa para la organización de eventos, ferias y espacios de promoción del empleo, la innovación y el emprendimiento, asimismo, ayudara en la articulación y gestión de recursos, enfocada en la	Hasta el 31 de diciembre 2026

economía, administración, contaduría o afines con 8 semestres de formación universitaria		identificación y movilización de apoyos institucionales, técnicos y financieros que permitan apalancar iniciativas productivas y la generación de cadenas de valor locales. Para el desarrollo de estas acciones, el tecnólogo trabajará de manera coordinada con, emprendedores, asociaciones productivas, MiPymes y entidades aliadas del sector público y privado. Las acciones se ejecutarán a través de actividades prácticas, apoyo en campo, coordinación logística de eventos y acompañamiento continuo a los beneficiarios. Con esta intervención, se contribuirá de forma directa a la dinamización del ecosistema emprendedor, al fortalecimiento de las capacidades productivas y organizativas de las MiPymes, y a la creación de oportunidades económicas sostenibles que impulsen el desarrollo local de Popayán	
Profesional en ciencias sociales y humanas o afines con posgrado y experiencia profesional mínima de 1 año. O Profesional en ciencias sociales y humanas o afines con experiencia profesional mínima de cuatro (4) años.	1	El profesional en Derecho especializado tendrá como objeto garantizar el adecuado soporte jurídico del proyecto de empleo y emprendimiento del municipio de Popayán para posibilitar la generación de escenarios de orientación a emprendedores con iniciativas productivas, asegurando que todos los procesos asociados a la gestión contractual se desarrollen conforme al marco normativo vigente. El alcance de su labor comprenderá el acompañamiento integral en las etapas precontractual, contractual y pos contractual, incluyendo la elaboración, revisión y ajuste de documentos jurídicos, estudios previos, actos administrativos, minutas y demás soportes requeridos que se deriven de la generación de escenarios con orientación a emprendedores con iniciativas productivas. Para ello, el profesional aplicará metodologías de análisis jurídico preventivo y gestión del riesgo legal, utilizando de manera permanente la plataforma SECOP II como herramienta principal para la publicación, seguimiento y control de los procesos de contratación. En el desarrollo de sus actividades, el profesional participara activamente en reuniones, jornadas de capacitación y mesas de trabajo, brindando orientación jurídica clara y oportuna mediante la interpretación y aplicación de la legislación, la reglamentación y la jurisprudencia pertinente, con el fin de fortalecer la toma de decisiones institucionales. Asimismo, cuando sea designado como integrante del equipo evaluador, realizará el análisis jurídico de las propuestas presentadas y elaborará los informes correspondientes, los cuales serán validados por la supervisión del proyecto. Con esta gestión, se contribuye de manera directa a la transparencia, legalidad y eficiencia del proyecto, reduciendo riesgos jurídicos y asegurando el cumplimiento de los objetivos estratégicos en materia de empleo y emprendimiento para el municipio	Hasta el 31 de diciembre 2026
		El objeto del profesional será brindar soporte técnico y administrativo a la gestión precontractual y contractual de los insumos requeridos para la ejecución del proyecto, garantizando el orden, la	

Profesional en ciencias sociales y humanas o afines y experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	trazabilidad y el cumplimiento de los procedimientos establecidos en el marco de generación escenarios con orientación a emprendedores con iniciativas productivas. El alcance de las actividades comprenderá la elaboración, organización y carga de los documentos necesarios en cada una de las etapas del proceso de contratación, haciendo uso permanente de la plataforma SECOP II. Así mismo, se apoyará la elaboración de comunicaciones oficiales, oficios y respuestas a derechos de petición que se generen durante la ejecución del proyecto, aplicando criterios de claridad, oportunidad y coherencia con la normatividad vigente. En el desarrollo de sus funciones, se realizará un trabajo articulado con el equipo jurídico del proyecto y las áreas responsables, con el fin de consolidar, actualizar y custodiar las carpetas físicas y digitales que soportan la rendición de cuentas ante los entes de control en relación a la generación escenarios con orientación a emprendedores con iniciativas productivas. De igual manera, se apoyará la atención y respuesta a observaciones, requerimientos y solicitudes formuladas en los distintos procesos de selección, contribuyendo a una gestión transparente, organizada y eficiente. Esta labor permitirá fortalecer los mecanismos de control, seguimiento y legalidad del proyecto, reduciendo riesgos administrativos y asegurando el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Hasta el 31 de diciembre 2026
Profesional en ciencias sociales y humanas o afines y experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	El objeto de este apoyo profesional será fortalecer la gestión jurídica del área de Empleo y Emprendimiento de la Secretaría DAFE, mediante el acompañamiento técnico en los distintos trámites legales que se requieran para el desarrollo de sus acciones y programas que se requieran en la actividad. El alcance de la labor comprenderá la asesoría y elaboración de documentos jurídicos necesarios para la conformación y formalización de figuras asociativas como asociaciones, federaciones, sociedades u otras modalidades organizativas integradas por emprendedores del municipio de Popayán, garantizando su correcta estructuración conforme a la normatividad vigente. En el desarrollo de sus funciones, el profesional brindará acompañamiento permanente en la atención, análisis y respuesta oportuna a solicitudes formales tales como derechos de petición, PQRSD y demás requerimientos administrativos que se presenten en el marco de las competencias del área. Esta labor se realizará en coordinación con el equipo técnico y jurídico de la Secretaría, contribuyendo a una gestión eficiente, transparente y orientada al fortalecimiento del ecosistema de empleo y emprendimiento, así como al cumplimiento de los objetivos institucionales y la adecuada atención a la ciudadanía.	Hasta el 31 de diciembre 2026

ACTIVIDAD 6. Generar acciones de identificación de oportunidades de negocios, ideación y validación en el mercado laboral.
ENTREGABLE: Servicio de asesoría técnica para el emprendimiento

INSUMO	CANTIDAD	METODOLOGÍA	PLAZO EJECUCIÓN
Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con posgrado y experiencia profesional mínima de 1 año. O Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional mínima de cuatro (4) años.	**1**	El profesional será responsable de acompañar la formulación, actualización y ejecución de los planes de acción y de mejora del en el marco de la ejecución del proyecto de inversión en relación a las acciones de identificación de oportunidades de negocios, ideación y validación en el mercado laboral, orientados al fortalecimiento de los procesos internos de la dependencia y de aquellos que impactan directamente a los emprendimientos del municipio de Popayán. Su labor se desarrollará en coherencia con los lineamientos del Sistema de Gestión de la Calidad, promoviendo prácticas que aseguren la eficiencia, trazabilidad y mejora continua de los procesos, así como su adecuada articulación con los objetivos institucionales. Adicionalmente, apoyará la caracterización, organización, seguimiento y control de la documentación asociada a los programas y procesos del área, garantizando una gestión documental clara, oportuna y consistente. Cuando se requiera, brindará orientación técnica en temas relacionados con el Sistema de Gestión de la Calidad producto de la generación de acciones de identificación de oportunidades de negocios, ideación y validación en el mercado laboral, y respaldará la elaboración y respuesta de requerimientos administrativos, asegurando un manejo ordenado de la correspondencia. De manera complementaria, participará en la preparación y desarrollo de actividades y eventos orientados al fortalecimiento de los emprendedores del municipio, contribuyendo al cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo.	Hasta el 31 de diciembre 2026
Profesional en ciencias de la ingeniería, arquitectura, urbanismo o afines con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	El profesional en ingeniería tendrá a su cargo el acompañamiento técnico al área, orientado a fortalecer y optimizar los procesos que inciden directamente en el desempeño y sostenibilidad de los emprendimientos y las MIPYMES del municipio de Popayán. Su intervención se enfocará en el análisis integral de los procesos productivos y de gestión, utilizando acciones como evaluación de valor, diagnóstico de flujos operativos y modelación de procesos, con el fin de identificar puntos críticos, cuellos de botella y oportunidades de mejora a lo largo del ciclo de vida de las iniciativas económicas. A partir de este ejercicio técnico, propondrá soluciones viables, escalables y ajustadas a las capacidades y necesidades reales de los beneficiarios.	Hasta el 31 de diciembre 2026

		De manera articulada el profesional apoyará la planificación, organización y ejecución de actividades y eventos orientados a la promoción de la cultura del empleo y el emprendimiento en el municipio. Asimismo, diseñará y aplicará indicadores clave de desempeño que permitan medir el impacto de las estrategias implementadas, realizar seguimiento a los resultados obtenidos y garantizar la alineación de las acciones con las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Municipal de Popayán, contribuyendo de forma directa al cumplimiento de los indicadores institucionales.	
Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con posgrado y experiencia profesional mínima de 1 año. O Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional mínima de 4 años.	**1**	El profesional desarrollará acciones de acompañamiento técnico dirigidas a iniciativas productivas del sector agropecuario del municipio de Popayán, con especial énfasis en emprendimientos que se encuentren en fases de ideación, consolidación y crecimiento. Su labor estará orientada a fortalecer las capacidades productivas, organizativas y comerciales de los emprendedores, mediante la implementación de espacios formativos, asesorías especializadas y procesos de asistencia técnica ajustados a las realidades del territorio, tanto en el ámbito rural como urbano. Realizará seguimiento a la ejecución de los planes de negocio formulados, verificando su avance frente a los objetivos propuestos y promoviendo ajustes oportunos que mejoren su viabilidad y sostenibilidad. Asimismo, apoyará los procesos de organización y formalización de figuras asociativas, empresariales y fundacionales, incentivando la articulación entre iniciativas individuales y colectivas. Igualmente, participará en la planeación, desarrollo y sistematización de jornadas de inducción, sensibilización y transferencia de conocimientos, contribuyendo al fortalecimiento del ecosistema emprendedor y facilitando el acceso efectivo de la comunidad a los programas y recursos orientados al desarrollo económico y social del municipio.	Hasta el 31 de diciembre 2026
Profesional en ciencias de la economía, administración, contaduría o afines con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	El profesional tendrá como objetivo desarrollar estrategias orientadas a ampliar y consolidar las posibilidades de inserción comercial de emprendimientos localizados en zonas rurales y urbanas del municipio. Su intervención estará enfocada en la formulación de esquemas de acceso a mercados que fortalezcan la competitividad, sostenibilidad y proyección de iniciativas innovadoras, mediante la identificación de canales de comercialización, la articulación de actores productivos y la estructuración de cadenas de valor que reduzcan las barreras de entrada para los emprendedores. De manera complementaria, apoyará los procesos formativos dirigidos a emprendedores, participando activamente en la planificación y ejecución de espacios de capacitación, ferias y eventos de promoción que permitan visibilizar los proyectos productivos y fortalecer sus capacidades empresariales. Todas las acciones incorporarán de manera transversal el enfoque diferencial y de equidad de género, así como la articulación con la Ley de Mi Primer Empleo, promoviendo la inclusión laboral de jóvenes y poblaciones en condición de vulnerabilidad dentro del ecosistema emprendedor.	Hasta el 31 de diciembre 2026

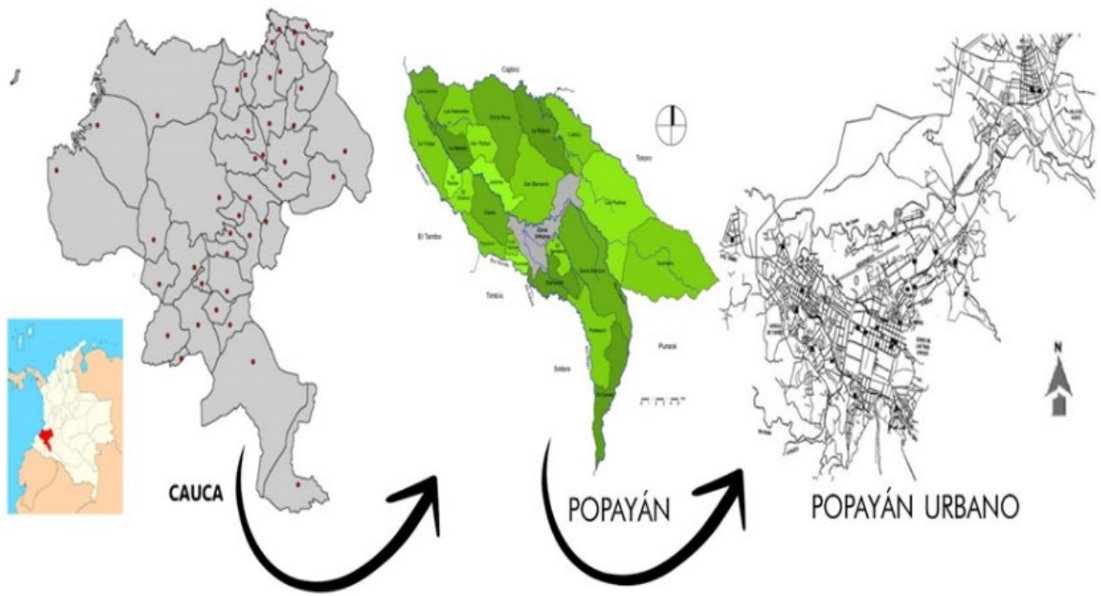
		Asimismo, realizará acompañamiento técnico continuo, a través de jornadas de orientación, talleres y seguimientos periódicos, que permitan evaluar avances, identificar necesidades específicas y brindar apoyos personalizados. Estas actividades se desarrollarán en coordinación con la Secretaría DAFE, garantizando una ejecución ordenada, pertinente y alineada con los objetivos estratégicos del proyecto.	
Profesional en ciencias de la economía, administración, contaduría o afines con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	El profesional tendrá como objeto apoyar la estructuración, implementación y acompañamiento de estrategias orientadas al fortalecimiento de unidades productivas y emprendimientos de base productiva y tecnológica en el municipio de Popayán. Su labor incluirá el diseño y desarrollo de espacios formativos como talleres, jornadas de capacitación y asesorías técnicas dirigidas a emprendedores que se encuentren en fases tempranas de desarrollo, tales como pre incubación e incubación, con el fin de potenciar sus capacidades, mejorar la toma de decisiones y consolidar modelos de negocio sostenibles. De manera articulada, acompañará procesos organizativos de emprendedores y empresarios, especialmente del sector agropecuario, promoviendo su integración a redes de apoyo institucional, comunitario y empresarial que favorezcan el desarrollo económico local. Asimismo, realizará seguimiento técnico a la ejecución de los planes de negocio de los emprendimientos asignados por la supervisión contractual, verificando avances, identificando oportunidades de mejora y proponiendo ajustes que permitan el cumplimiento de los objetivos definidos. De forma complementaria, brindará apoyo en los trámites de creación y formalización de asociaciones, empresas o fundaciones, tanto en el ámbito rural como urbano, y contribuirá a la planeación, ejecución y organización documental de procesos de inducción, sensibilización y transferencia de conocimientos, garantizando la trazabilidad y sostenibilidad de las acciones desarrolladas.	Hasta el 31 de diciembre 2026
Proceso logístico	**1**	Se adelantará un proceso contractual para la contratación de un operador logístico especializado, orientado a la realización de eventos de visibilización y fortalecimiento de más de **1.000 emprendimientos** que se encuentran en etapas de pre incubación e incubación en el municipio de Popayán. Esta estrategia permitirá dinamizar el ecosistema emprendedor y estimular la economía local mediante la ejecución aproximada de **treinta (30) eventos** durante la vigencia 2026, con una frecuencia estimada de tres (3) jornadas mensuales y una duración mínima de un (1) día por evento. Las actividades incluirán ferias empresariales, talleres, conversatorios y encuentros sectoriales, como el Congreso Gastronómico, con una proyección de atención cercana a **nueve mil (9.000) personas**. Para garantizar una ejecución eficiente, el proceso se sustentará en un estudio de mercado previo que permita seleccionar proveedores con experiencia comprobada en logística de eventos, capacidad	Hasta el 31 de diciembre 2026

		técnica, cumplimiento normativo y solvencia operativa. El servicio logístico contratado deberá cubrir integralmente los requerimientos técnicos y operativos de cada evento, incluyendo el montaje y desmontaje de infraestructura (tarimas, carpas, estructuras hidráulicas), sistemas de sonido profesional, pantallas LED, conexiones e instalaciones eléctricas, transporte logístico, mobiliario (mesas, sillas, mantelería), adecuación y ambientación de espacios y stands, así como la gestión de permisos reglamentarios (Bomberos, planes de gestión del riesgo, SAYCO y ACINPRO), atención en primeros auxilios (APH) y servicios de catering, estimados en un promedio de ***350 refrigerios y/o almuerzos por jornada***, acordes con la temática y fechas conmemorativas de cada evento. El operador deberá ejecutar un plan de trabajo con hitos, cronograma y entregables claramente definidos, sujeto a seguimiento mediante informes periódicos y reuniones de control. Finalmente, se realizará una evaluación posterior a cada ciclo de eventos, midiendo indicadores como nivel de satisfacción de los emprendedores y asistentes, visibilidad alcanzada por los proyectos y generación de conexiones estratégicas a nivel local, regional y nacional, asegurando así el aporte efectivo al cumplimiento de los objetivos del proyecto.	
Proceso para el financiamiento, participación, promoción e impulso a personas, empresas y/o emprendimientos en el evento denominado Cauca Sabe a Café.	**1**	Se participará en una feria del sector café como una oportunidad clave para las MiPymes del sector en la región, este evento que espera contar con más de 10,000 participantes entre expositores y asistentes. Es un espacio ideal para que los pequeños y medianos empresarios identifiquen oportunidades, innoven en sus productos y fortalezcan su competitividad. El evento presentará una variedad de actividades como vitrinas comerciales y espacios de networking, formación y desarrollo del talento humano de los expositores, agenda académica, concursos y competencias. En el evento se apoyará un espacio por lo menos para ***8 stands o vitrinas comerciales***, distribuidos entre productores o transformadores con sus respectivos productos, cafeterías de especialidad o cocinas. Los beneficiarios serán convocados públicamente y se seleccionarán según criterios de innovación así como capacidad de stock o producción para los días del evento. Se organizará un auditorio completamente acondicionado para el desarrollo de la agenda académica de libre participación, de tal manera que los interesados en ***la cadena de valor del café*** adquieran o refuercen sus conocimientos y experiencias. Para el desarrollo y selección de los beneficiarios de las actividades mencionadas se hará una ***convocatoria pública*** mediante las redes sociales y/o medios de comunicación. La selección de los beneficiarios se realizará teniendo en cuenta la stock, trayectoria, innovación en producto o servicios, conocimientos y habilidades del sector.	Hasta el 31 de diciembre 2026

Proceso de fortalecimiento para la participación en ferias y eventos de emprendedores, emprendimientos o MiPymes en el marco de la Semana Santa	1	En el marco del proyecto cuyo objetivo principal es apoyar a emprendimientos en etapa de pre incubación, incubación, aceleración con asistencia técnica de la población y las empresas de Popayán, se reconoce la importancia estratégica de fomentar la participación de MiPymes y emprendimientos en eventos de gran relevancia regional. Como parte de un esfuerzo conjunto para fortalecer la exhibición y promoción de emprendimientos y MIPYMES durante la Semana Santa, se adecuará un espacio estratégico que facilite la comercialización de productos y servicios locales. Para ello, se implementarán módulos de exhibición con materiales adecuados y equipamiento necesario, además de un proceso formativo que fortalecerá habilidades en presentación comercial, conexión con clientes y posicionamiento de marca. Por lo anterior, se propone adelantar un proceso de articulación para preparar integralmente a emprendedores, emprendimientos y MiPymes de la ciudad para su participación exitosa en las actividades y ferias que se desarrollen durante la Semana Santa de Popayán. Este proceso de fortalecimiento se realizará mediante un taller de 40 horas desarrollando las temáticas: mejoramiento del discurso comercial, la organización empresarial y de personal. Además, se brindará apoyo mediante el acompañamiento de expertos en exposición y diseño de vitrinas comerciales, para lo cual se destinarán espacios para la exposición empresarial con capacidad para albergar un total de 18 stands para la participación en las ferias y eventos de la Semana Santa de (20) emprendedores, emprendimientos o MiPymes. El montaje de los stands contará con: - stands individuales de 2m de ancho x 1m de fondo, diseñados para la exhibición y comercialización de productos, que cuenten con 1 mesa de exhibición y 2 sillas vestidas, con posibilidad de personalización según la identidad de cada marca.	

2. LOCALIZACIÓN DE LA ALTERNATIVA

La alternativa seleccionada para Disminuir el mercado laboral disfuncional y excluyente en el municipio de Popayán , se aplicará el municipio de Popayán, capital del Departamento del Cauca, República de Colombia, localizado en el valle de Pubenza, entre la Cordillera Occidental y Central al suroccidente del país, con una extensión territorial es de 512 km, se localiza a los 2°27' norte y 76°37'18" de longitud oeste del meridiano de Greenwich, con una altitud de 1.738 metros sobre el nivel del mar, con temperatura media de 19°C.



Mapa Departamento del cauca y municipio de Popayán

3. CADENA DE VALOR

OBJETIVO GENERAL	Disminuir el mercado laboral disfuncional y excluyente en el municipio de Popayán

OBJETIVOS ESPECÍFICOS / MEDIOS DIRECTOS	NOMBRES Y CÓDIGO PRODUCTOS PDM Y MGA	Indicador de producto PDM	Unidad de medida	Meta Vigencia	Población beneficiaria por producto	NOMBRE ENTREGABLE	ACTIVIDADES	VALOR POR ACTIVIDAD
1. Incrementar la inserción de personas al mercado laboral	Estrategias de acompañamiento a personas que se vinculen en rutas para la inserción laboral, formación de competencias laborales y bilingüismo. / Servicio de orientación laboral (3602005)	Personas orientadas laboralmente (360200500)	Numero	100	N/A	Servicios de orientación laboral (asesoría para la búsqueda efectiva de trabajadores, construcción de perfiles laborales)	1. Crear espacios suficientes de orientación y acompañamiento dirigidos a la inclusión laboral	$ 168.000.000
							2. Brindar formación continua en competencias laborales	$ 204.000.000
						Subtotal 1		$ 372.000.000
2. Generar la suficiente consolidación y difusión de información del mercado laboral	Estrategia para consolidar y difundir la Información del mercado laboral / Servicio de información y monitoreo del mercado de trabajo (3602030)	Reportes realizados (360203000)	Numero	1	N/A	Reportes de información realizados (Servicio de información y monitoreo del mercado de trabajo)	3. Aumentar acciones de generación de información sobre tendencias de empleo y demanda de oportunidades laborales.	$ 48.000.000
							4. Incrementar actividades de monitoreo del mercado laboral.	$ 96.000.000
						Subtotal 2		$ 144.000.000

3. Aumentar el apoyo de emprendimientos en etapas de pre incubación, Incubación y aceleración	Apoyo a emprendimientos en etapa de pre incubación, incubación, aceleración con asistencia técnica para de mujeres, jóvenes, población vulnerable y enfoque diferencial en el municipio de Popayán/ Servicio de asesoría técnica para el emprendimiento (3602032)	Emprendimientos asesorados (360203200)	Numero	250	N/A	Servicio de asesoría técnica para el emprendimiento	**5.** Ampliar escenarios de orientación a emprendedores con iniciativas productivas	$ 272.400.000
							6. Generar acciones de identificación de oportunidades de negocios, ideación y validación en el mercado laboral	$ 952.000.000
							Subtotal 3	$ 1.424.400.000
TOTAL								**$ 1.940.400.000**

4. FOCALIZACIÓN.

Nombre Producto MGA/PDM	Actividad	Política transversal	Categoría	Subcategoría	Población beneficiaria	Valor
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

5. ANÁLISIS DE RIESGOS

Nivel de clasificación	Descripción	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
Propósito: (Objetivo general)	Disminuir el mercado laboral disfuncional y excluyente en el municipio de Popayán	Administrativos	Fallas internas como ineficiencia en procesos, y problemas de planificación	Probabilidad: probable Impacto: Mayor	Disminución de capacidad para generar espacios de orientación enfocado a la empleabilidad, y emprendimientos	Diagnosticar el problema y rediseñar procesos y eliminar todo lo que este generando cuellos de botella
Componente: (Productos)	Servicio de orientación laboral	operacional	Fallas en la ejecución del proyecto, como errores presupuestales, o gestión inadecuada	Probabilidad: Probable Impacto: Mayor	Deficiencias en el Servicio de orientación laboral y que se vea limitado el alcance del proyecto	Diagnosticar las fallas, fortalecer capacidades y replantear actividades si es necesario
Actividad y/o Entregable	**1**. Crear espacios suficientes de orientación y acompañamiento dirigidos a la inclusión laboral	Financiero	Mala gestión de recursos, problemas de presupuesto y factores que impacten negativamente la ejecución del proyecto	Probabilidad: Moderado Impacto: Moderado	Des financiación del proyecto e imposibilitando cumplir con el objetivo del mismo	Controlar el manejo presupuestar y buscar recursos de otros proyectos mediante traslados presupuestales

6. PRESUPUESTO

NOMBRE DEL PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS PARA DINAMIZAR EL EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO DEL MUNCIPIO DE POPAYÁN

RADICADO No: 26-9-19-001-02677

OBJETIVO GENERAL: Disminuir el mercado laboral disfuncional y excluyente en el municipio de Popayán

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECIFICOS	PRODUCTOS	UNIDAD DE MEDIDA	META	ACTIVIDAD	ENTREGABLE	INSUMOS	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	MESES	VR. UNITARIO	COSTO TOTAL		
												2026		COSTO TOTAL
												PROPIOS	SGP	
Disminuir el mercado laboral disfuncional y excluyente en el municipio de Popayán	1.Incremetar la inserción de personas al mercado laboral	MGA: Servicio de orientación laboral (3602005) PDM: Estrategias de acompañamiento a personas que se vinculen en rutas para la inserción laboral, formación de competencias	Número	100	1. Crear espacios suficientes de orientación y acompañamiento dirigidos a la inclusión laboral	NO APLICA	Apoyo a la coordinación - Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con posgrado y experiencia Profesional mínima de 2 años o Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional mínima de 5 años.	**1**	UNIDAD	12	$ 66.000.000	$ 66.000.000	$ 0	**$ 66.000.000**
							Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con posgrado y experiencia Profesional mínima de 1 años. O Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional mínima de 4 años.	**1**	UNIDAD	12	$ 54.000.000	$ 54.000.000	$ 0	**$ 54.000.000**

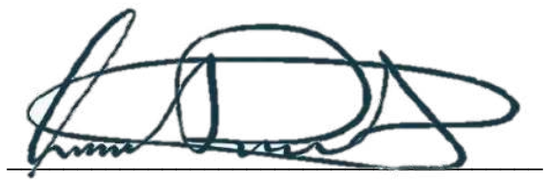
	laborales y bilingüismo					Profesional en ciencias sociales y humanas con experiencia Profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	UNIDAD	12	$ 48.000.000	$ 48.000.000	$ 0	**$ 48.000.000**
				2. Brindar formación continua en competencias laborales	NO APLICA	Profesional en ciencias economías, administrativas, contaduría o afines con posgrado y experiencia Profesional mínima de 1 año. Profesional en ciencias economías, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional mínima de cuatro (4) años	**1**	UNIDAD	12	$ 54.000.000	$ 54.000.000	$ 0	**$ 54.000.000**
						Profesional en ciencias de la ingeniería, arquitectura, urbanismo o afines con posgrado con experiencia profesional mínima de 1 año. O Profesional en ciencias de la ingeniería, arquitectura, urbanismo o afines con experiencia profesional mínima de 4 años.	**1**	UNIDAD	12	$ 54.000.000	$ 54.000.000	$ 0	**$ 54.000.000**
						Profesional en ciencias sociales y humanas con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	UNIDAD	12	$ 48.000.000	$ 48.000.000	$ 0	**$ 48.000.000**
						Profesional en ciencias sociales y humanas con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	UNIDAD	12	$ 48.000.000	$ 48.000.000	$ 0	**$ 48.000.000**
	Subtotal 1										**$ 372.000.000**	**$ 0**	**$ 372.000.000**

2. Generar la suficiente consolidación y difusión de información del mercado laboral	MGA: Servicio de información y monitoreo del mercado de trabajo (3602030) PDM: Estrategia para consolidar y difundir la Información del mercado laboral	Número	1	3. Aumentar acciones de generación de información sobre tendencias de empleo y demanda de oportunidades laborales.	NO APLICA	Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	UNIDAD	12	$ 48.000.000	$ 48.000.000	$ 0	**$ 48.000.000**
				4. Incrementar actividades de monitoreo del mercado laboral.	NO APLICA	Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	UNIDAD	12	$ 48.000.000	$ 48.000.000	$ 0	**$ 48.000.000**
						Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año	**1**	UNIDAD	12	$ 48.000.000	$ 48.000.000	$ 0	**$ 48.000.000**
				Subtotal 2							**$ 144.000.000**	**$ 0**	**$ 144.000.000**
3. Aumentar el apoyo de emprendimientos en etapas de pre incubación, Incubación y aceleración	MGA:Servicio de asesoría técnica para el emprendimiento (3602032) PDM: Apoyo a emprendimientos en etapa	Número	250	5. Ampliar escenarios de orientación a emprendedores con iniciativas productivas	NO APLICA	Tecnólogo gastronómico o afines con experiencia mínima de 6 meses. . O estudiante en gastronómico o afines con 8 semestres de formación universitaria.	**1**	UNIDAD	12	$ 37.200.000	$ 37.200.000	$ 0	**$ 37.200.000**
						Profesional en ciencias de la ingeniería, arquitectura, urbanismo o afines con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año	**1**	UNIDAD	12	$ 48.000.000	$ 48.000.000	$ 0	**$ 48.000.000**

		de pre incubación, incubación, aceleración con asistencia técnica para de mujeres, jóvenes, población vulnerable y enfoque diferencial en el municipio de Popayán					Tecnólogo en ciencias de la economía, administración, contaduría o afines con experiencia mínima de 6 meses. O estudiante en ciencias de la economía, administración, contaduría o afines con 8 semestres de formación universitaria	**1**	UNIDAD	12	$ 37.200.000	$ 37.200.000	$ 0	**$ 37.200.000**
							Profesional en ciencias sociales y humanas o afines con posgrado y experiencia profesional mínima de 1 año. O Profesional en ciencias sociales y humanas o afines con experiencia profesional mínima de cuatro (4) años.	**1**	UNIDAD	12	$ 54.000.000	$ 54.000.000	$ 0	**$ 54.000.000**
							Profesional en ciencias sociales y humanas o afines y experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	UNIDAD	12	$ 48.000.000	$ 48.000.000	$ 0	**$ 48.000.000**
							Profesional en ciencias sociales y humanas o afines y experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	UNIDAD	12	$ 48.000.000	$ 48.000.000	$ 0	**$ 48.000.000**
					6. Generar acciones de identificación de oportunidades de negocios, ideación y	NO APLICA	Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con posgrado y experiencia profesional mínima de 1 año. O Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con	**1**	UNIDAD	12	$ 54.000.000	$ 54.000.000	$ 0	**$ 54.000.000**

					validación en el mercado laboral	experiencia profesional mínima de cuatro (4) años.						
						Profesional en ciencias de la ingeniería, arquitectura, urbanismo o afines con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	UNIDAD	12	$ 48.000.000	$ 48.000.000	$ 0	**$ 48.000.000**
						Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con posgrado y experiencia profesional mínima de 1 año. O Profesional en ciencias económicas, administrativas, contaduría o afines con experiencia profesional mínima de 4 años.	**1**	UNIDAD	12	$ 54.000.000	$ 54.000.000	$ 0	**$ 54.000.000**
						Profesional en ciencias de la economía, administración, contaduría o afines con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	UNIDAD	12	$ 48.000.000	$ 48.000.000	$ 0	**$ 48.000.000**
						Profesional en ciencias de la economía, administración, contaduría o afines con experiencia profesional o laboral mínima de 1 año.	**1**	UNIDAD	12	$ 48.000.000	$ 48.000.000	$ 0	**$ 48.000.000**
						Proceso logístico	**1**	UNIDAD	1	$ 550.000.000	$ 550.000.000	$ 0	**$ 550.000.000**
						Proceso para el financiamiento, participación, promoción e impulso a personas, empresas y/o	**1**	UNIDAD	1	$150.000.000	$150.000.000	$ 0	**$150.000.000**

							emprendimientos en el evento denominado Cauca Sabe a Café.						
							Proceso de fortalecimiento para la participación en ferias y eventos de emprendedores, emprendimientos o MiPymes en el marco de la Semana Santa	**1**	UNIDAD	1	$ 200.000.000	$ 200.000.000	$ 0	**$ 200.000.000**
		Subtotal 3										**$ 1.424.400.000**	**$ 0**	**$ 1.424.400.000**
TOTAL PROYECTO												**$ 1.940.400.000**	**$ 0**	**$ 1.940.400.000**



IVAN DARIO ARTURO PABON

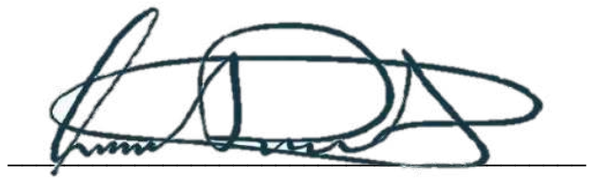
Secretario de Desarrollo Agroambiental y de Fomento Económico

7. CRONOGRAMA

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES – PLANEACIÓN DE PRESUPUESTO.													
VIGENCIA: 2026													
OBJETIVOS ESPECÍFICOS.	**MES - VALOR** / **ACTIVIDADES**	**VR. MES 1**	**VR. MES 2**	**VR. MES 3**	**VR. MES 4**	**VR. MES 5**	**VR. MES 6**	**VR. MES 7**	**VR. MES 8**	**VR. MES 9**	**VR. MES 10**	**VR. MES 11**	**VR. MES 12**	**TOTAL**
1. Incrementar la inserción de personas al mercado laboral	1. Crear espacios suficientes de orientación y acompañamiento dirigidos a la inclusión laboral	$14.000.000	$14.000.000	$14.000.000	$14.000.000	$14.000.000	$14.000.000	$14.000.000	$14.000.000	$14.000.000	$14.000.000	$14.000.000	$14.000.000	$ 168.000.000
	2. Brindar formación continua en competencias laborales	$17.000.000	$17.000.000	$17.000.000	$17.000.000	$17.000.000	$17.000.000	$17.000.000	$17.000.000	$17.000.000	$17.000.000	$17.000.000	$17.000.000	$ 204.000.000

2. Generar la suficiente consolidación y difusión de información del mercado laboral	3. Aumentar acciones de generación de información sobre tendencias de empleo y demanda de oportunidades laborales.	$4.000.000	$4.000.000	$4.000.000	$4.000.000	$4.000.000	$4.000.000	$4.000.000	$4.000.000	$4.000.000	$4.000.000	$4.000.000	$ 48.000.000
	4. Incrementar actividades de monitoreo del mercado laboral.	$8.000.000	$8.000.000	$8.000.000	$8.000.000	$8.000.000	$8.000.000	$8.000.000	$8.000.000	$8.000.000	$8.000.000	$8.000.000	$ 96.000.000
3. Aumentar el apoyo de emprendimientos en etapas de pre incubación, Incubación y aceleración	**5.** Ampliar escenarios de orientación a emprendedores con iniciativas productivas	$22.700.000	$22.700.000	$22.700.000	$22.700.000	$22.700.000	$22.700.000	$22.700.000	$22.700.000	$22.700.000	$22.700.000	$22.700.000	$ 272.400.000

	6. Generar acciones de identificación de oportunidades de negocios, ideación y validación en el mercado laboral	79.333.333	79.333.333	79.333.333	79.333.333	79.333.333	79.333.333	79.333.333	79.333.333	79.333.333	79.333.333	79.333.333	79.333.333	$ 952.000.000



IVAN DARIO ARTURO PABON

Secretario de Desarrollo Agroambiental y de Fomento Económico