Proenso
Su aliado en salud laboral

ISO : 9001 : 2015
BUREAU VERITAS
Certification

PROPUESTA ECONÓMICA
MÍNIMA CUANTÍA NO. 002 de 2026

13/02/2026

Señores
MUNICIPIO DE CALARCÁ
Calarcá Q.

Me permito poner a su consideración la siguiente oferta económica, de acuerdo con lo señalado en el pliego de condiciones:

OBJETO: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA REALIZAR LOS EXÁMENES MÉDICOS DE SALUD OCUPACIONAL DE INGRESO, RETIRO PERIÓDICOS A PERSONAS DE PLANTA DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE CALARCÁ Y REALIZAR EL ESQUEMA DE VACUNACIÓN A LOS AGENTES DE TRÁNSITO ADSCRITOS A LA SUBSECRETARIA DE MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL SEGÚN SEAN REQUERIDOS".

EXÁMENES MÉDICOS

ITEMS	ASPECTO TECNICO Practica de Exámenes Médicos - Evaluación médica ocupacional (ingreso-control-retiro)	CANTIDAD DE EXAMENES	VALOR UNITARIO IVA INCLUIDO
1	Examen médico con énfasis osteomuscular: El examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular es un examen físico que evalúa la salud de un trabajador y su capacidad para realizar un trabajo. Se realiza a personas que realizan actividades laborales que implican esfuerzos físicos o movimientos repetitivos, el objetivo de este examen es detectar enfermedades musculo esqueléticas y asegurar el bienestar del trabajador. Este examen se puede realizar en diferentes momentos, como al ingreso a la entidad, de forma periódica. Tipos de evaluaciones médicas ocupacionales 1. Evaluación médica de pre - ingreso: Son aquellas evaluaciones que se realizan antes de la contratación del trabajador, con el fin de determinar sus condiciones de salud física, mental y social, en relación con los factores de riesgo a los que estaría expuesto y los requerimientos del cargo.	1	$45.000

	2. Evaluaciones médicas ocupacionales periódicas: Son aquellas que se realizan durante la relación laboral y se clasifican en: A. Evaluaciones médicas periódicas programadas: Se realizan con el propósito de monitorear la exposición a factores de riesgo e identificar de manera precoz alteraciones temporales, permanentes o agravadas en el estado de salud del trabajador, ocasionadas por el trabajo o el ambiente laboral. B. Evaluaciones médicas por cambios de ocupación: Su objetivo es garantizar que el trabajador mantenga condiciones de salud compatibles con las nuevas funciones y que las nuevas exposiciones no afecten negativamente su salud.		
2	Evaluación médica ocupacional de egreso: Se realiza al finalizar la relación laboral y tiene como objetivo valorar y registrar las condiciones de salud del trabajador al momento de su retiro, dejando constancia de posibles afectaciones relacionadas con la labor desempeñada.	1	$45.000
3	Evaluación médica por retorno laboral: Debe realizarse cuando el trabajador haya estado ausente por causas no médicas por un período igual o superior a noventa (90) días calendario, antes de su reintegro efectivo a las labores, su objetivo es determinar si las condiciones funcionales del trabajador son compatibles con las exigencias físicas, mentales y ambientales del cargo.	1	$95.000
4	Evaluación médica post incapacidad: Corresponde a los exámenes clínicos y paraclínicos que deben practicarse al trabajador al finalizar un período de incapacidad médica igual o superior a treinta (30) días calendario, o antes si la condición de salud lo requiere, con el fin de evaluar su estado de salud y definir condiciones de reintegro laboral.	1	$95.000
5	Evaluación médica ocupacional de seguimiento o control: Se aplica cuando es necesario verificar la evolución de una condición de salud previamente identificada, evaluar la efectividad de las medidas adoptadas o reconsiderar restricciones y recomendaciones, especialmente cuando estas han sido temporales.	1	$90.000

6	Evaluaciones médicas complementarias según factores de riesgo. Las evaluaciones médicas ocupacionales complementarias son las que se realizan a los trabajadores de acuerdo a los factores de riesgo específico al que se exponen durante la labor. Estas valoraciones son fundamentales, ya que permiten identificar posibles condiciones de salud que puedan comprometer su capacidad para realizar sus tareas de manera segura y eficiente. Además, garantizan la protección de la salud del trabajador, sus compañeros y la comunidad en general, al prevenir riesgos que podrían afectar tanto su bienestar como la seguridad en el entorno laboral. Teniendo en cuenta que en la planta del municipio de Calarcá tiene cargos operativos, se requiere realizar evaluaciones completarías, especialmente a las personas que están expuestas al factor de riesgo publico asociado con el tránsito. Evaluaciones complementarias para conductores y agentes de tránsito: Son importantes porque garantizan que el trabajador es apto para realizar su labor ya que evalúan la aptitud física y mental de los conductores, y pueden detectar problemas de salud que afecten su capacidad de conducción y así evitar accidentes de tránsito. Para ello se solicitan los siguientes • Optometría: Es la medición de la agudeza visual, la verificación de los correctos movimientos oculares para el enfoque en las diferentes distancias y la detección de defectos visuales tales como Hipermetropía, Miopía, Astigmatismo, presbicia, entre otros. • Audiometría: Este examen evalúa su capacidad para escuchar sonidos. Los sonidos varían de acuerdo con el volumen o fuerza (intensidad) y con la velocidad de vibración de las ondas sonoras (tono). • Prueba psicosensométrica para conductores: Este examen es realizado por el psicólogo quien evalúa las aptitudes perceptivo-motoras (estimación del movimiento, coordinación viso motora, tiempo de reacción múltiple e inteligencia práctica) que se necesitan para una conducción segura.	1	$240.000

	• Glicemia: Examen de azúcar en sangre mide la cantidad de un azúcar llamado glucosa en una muestra de sangre • Perfil lípido: Examen de sangre que mide los niveles de colesterol y triglicéridos en la sangre. • Examen de sustancias y drogas: Examen que evalúa la presencia de drogas o de otras sustancias químicas en la sangre.		
VALOR TOTAL			$610.000

SERVICIOS DE VACUNACIÓN

ÍTEM	Vacuna	Dosis	Momento de aplicación	Observaciones	V/UNITARIO
1	Tétanos (Td o Tdap)	Primera dosis	Día 0	Inicia el esquema primario en personas no vacunadas o con esquema desconocido.	$25.000
2		Segunda dosis	1 mes después de la primera	Refuerza la respuesta inmunológica inicial.	$25.000
3		Tercera dosis	6 a 12 meses después de la segunda	Completa el esquema primario de inmunización.	$25.000
4	Hepatitis B	Primera dosis	Día 0	Inicio del esquema de vacunación.	$65.000
5		Segunda dosis	1 mes después de la primera	Consolidación de la respuesta inmunológica.	$65.000
6		Tercera dosis	6 meses después de la primera	Completa el esquema de inmunización.	$65.000
VALOR TOTAL					$270.000

CONSOLIDADO
(Sumatoria de todos los ítems)

ÍTEM	ESPECIFICACIÓN	V/TOTAL
1	Exámenes Médicos	$610.000
2	Vacunación	$270.000
TOTAL		$880.000

VALOR DE LA PROPUESTA: $880.000 (Ochocientos Ochenta Mil Pesos Colombianos).

Nota 1: Los anteriores precios incluyen todos los gastos, impuestos, ganancias, imprevistos, deducciones, y retenciones que legalmente haya lugar generadas con la presentación de la oferta, suscripción del contrato y su posterior ejecución

Nota 2: Para la presentación de la oferta y la ejecución del contrato, tanto el oferente como el futuro contratista deberán tener en cuenta las especificaciones técnicas que se describen en el Estudio Previo y Estudios del Sector, ya que serán de obligatorio cumplimiento en caso de resultar favorecido dentro del presente proceso de selección.

Nombre o Razón Social del Proponente: PROENSO SAS
Nit 900594645-3
Nombre del Representante Legal: Juan Carlos Romero Porras
C.C. No.79.154.638 De Bogotá
Dirección Cra 14 Nª 9-18 piso 2 edificio tarantella
Teléfonos 3155471889 – 3006362836 Fax 7362580
Ciudad Armenia

FIRMA: _____
NOMBRE DE QUIEN FIRMA- Representante legal del Proponente: