PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villeta, diciembre de 2020

Señor (a)
ANA MILENA RIAÑO GARCIA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 1321977
Líder de evaluación y certificación de competencias laborales
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Villeta, Cundinamarca

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes diciembre del año 2020

Referencia: No 1321977 del año 2020

Linda Stefani Díaz, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.022.390.371 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en evaluación y certificación de competencias laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma por VEINTISÉIS MILLONES QUINIENTOS TREINTA MIL PESOS M/CTE ($26.530.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: Siete (07) pagos iguales por los meses de febrero a agosto de 2020, por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS NOVENTA MIL PESOS M/CTE ($3.790.000) correspondiente al valor mensual. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General.

El día 14 de agosto de 2020 se suscribió adición y prórroga de contrato por valor de SIETE MILLONES QUINIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/CTE ($7.580.000) para un valor total del contrato de TREINTA Y CUATRO MILLONES CIENTO DIEZ MIL PESOS M/CTE ($34.110.000).

El día 16 de septiembre de 2020 se suscribió adición y prórroga de contrato por valor de CINCO MILLONES SEISCIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE ($5.685.000) para un valor total del contrato de TREINTA Y NUEVE MILLONES SETECIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE ($39.795.000).

Plazo: Será hasta el 15 de Diciembre de 2020.

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL ÁREA DE TURISMO DEL CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL

CLÁUSULA TERCERA

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1.	Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales de acuerdo con los proyectos establecidos en la programación anual del Centro de Formación.	Se realizó la evaluación y certificación de 35 Candidatos a la norma NSCL 260201069 Repartir domicilios de acuerdo con estándares de servicio y normativa técnica y 39 candidatos a la norma 260201074 Asear superficies de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de forma virtual proyecto	Carpeta Drive VERIFICACION P 3066 y P3356 compartida con mi Líder con todos los documentos del proceso virtual.
2.	Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a un referente de evaluación, por cada dos [(02) meses y quince (15) días de contratación o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación.	En noviembre se realizó la última entrega de Batería requerida en el contrato en articulación con 2 evaluadores más, en la norma NSCL 290801106 Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos entregada al Dinamizador de Instrumentos Sr. Wilfredi Barrera.	Correos enviados al Gestor de instrumentos Sr. Wilfredy Barrera.
3.	Realizar mínimo 50 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	Se realizó la evaluación y certificación de 35 Candidatos a la norma NSCL 260201069 Repartir domicilios de acuerdo con estándares de servicio y normativa técnica y 38 candidatos a la norma 260201074 Asear superficies de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de forma virtual proyecto P 3066	Atención al requerimiento de certificación por competencias Laborales la empresa El Establo.
4.	Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación, según se requiera.	Realice la revisión del listado de existencia de instrumentos en el área de Procesamiento de alimentos evidenciando 57 Normas de las cuales 43 están inactivas, 32 están vigentes incluyendo 22 que no cuentan con instrumentos. En el área de Turismo se evidencian 41 Normas de las cuales 9 están inactivas 32 están vigentes incluyendo 8 que se encuentran sin instrumentos.	Existencia de instrumentos recibida por el BNI.
5.	Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	-Informe diario entregado en Drive compartidos a Líder de ECCL, de las actividades realizadas.	- Drive compartidos por la líder Ana Milena Riaño para relacionar actividades realizadas por fecha.

		-Reuniones realizadas con nuestra Líder y equipo de competencias Laborales por medio de Teams para acompañamiento del proceso el día 1 de diciembre. -Reunión Grupo de evaluación y certificación de competencias laborales para la socialización del Manual para evaluar y certificar competencias laborales el día 3 de diciembre. - Carpeta Drive VERIFICACION compartida con mi Líder con todos los documentos del proceso virtual del proyecto P 3066 y P 3356.	- Grabación de reunión en Teams. - Grabación de reunión en Teams. -Carpeta Drive VERIFICACION proyectos proyecto P 3066 y P 3356.
6.	Reportar la información de la evaluación de competencias laborales dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización.	Se reportó en los 5 días hábiles el proceso de certificación de 35 Candidatos a la norma NSCL 260201069 P 3356 Repartir domicilios de acuerdo con estándares de servicio y normativa técnica y 38 candidatos a la norma 260201074 Asear superficies de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de forma virtual proyecto P 3066.	Carpetas Drive proyecto P 3066 y P 3356 compartidas con mi Líder con todos los documentos del proceso.
7.	Validar la información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.	Se informa la ruta de inscripción al aplicativo DSNFT a los candidatos del proyecto P 3066 y P 3356 y se apoya en el proceso de inscripción de usuarios y contraseñas.	Creación de candidatos en el aplicativo DSNFT P 3066 y P 3356.
8.	Cumplir con lo establecido en el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA	Atiendo los lineamientos Circular 0094, La Guía No. 6, las instrucciones notificadas por nuestra Líder de ECCL y realización de pausas activas.	Proyecto P 3066 y P 3356 compartidos en One Drive
9.	Garantizar la integridad y confidencialidad de la información tanto del SENA como de los candidatos y/o empresas que conozca en desarrollo del presente contrato, teniendo en cuenta la Ley Estatutaria 1581 de 2012 “Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales”, numeral 3 de la Ley 1437 de 2011, y demás disposiciones sobre la materia	Firme acta de confidencialidad y de conflictos de interés; en la socialización de la norma se hizo énfasis en la propiedad intelectual de instrumentos se notifico a los candidatos que no es permitido tomar capturas de pantalla, ni la reproducción total ni parcial de los instrumentos de evaluación.	Carpetas Drive VERIFICACION P 3066 y P 3356 compartidas con mi Líder con todos los documentos del proceso.
10.	Abstenerse de utilizar los instrumentos de evaluación construidos, y demás documentación que se produzca, sin autorización del SENA, quien es el titular de los derechos patrimoniales de	Los documentos se utilizan de conformidad de los acuerdos y leyes existentes en la legislación Colombiana.	He utilizado los formatos e información autorizada según lo establecido por la ley.

	conformidad con el artículo 20 de la Ley 23 de 1982 “Sobre derechos de autor”, modificado por el artículo 28 de la Ley 1450 de 2011, y demás disposiciones sobre la materia		
11.	Atender los requerimientos del supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución de este.	-Atiendo los lineamientos de la circular 01-3-2020-000049 sobre el protocolo para la prevención, manejo, atención y control de COVID – 19. -Atiendo los lineamientos de la circular 01-3-2020-000094 orientaciones para la dinamización del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales. -Atiendo los lineamientos de la circular 01-3-2019-001 autorización para realizar proyectos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en diferentes Regionales. - Atiendo los lineamientos del Manual para evaluar y certificar competencias laborales.	He acatado los lineamientos de las circulares e instructivos de acuerdo a lo establecido por el SENA.
12	Informar sobre cualquier conflicto de interés y/o inhabilidad establecidos para la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA y abstenerse de participar en acciones en las que se incurra en alguna de ellas.	Firme acta de declaración juramentada de la no existencia conflicto de interés para el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales.	Carpeta Drive P 3066 y P 3356 compartidas con mi Líder con todos los documentos del proceso
13	Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales en el área de Procesamiento de Alimentos de acuerdo con los proyectos establecidos en la programación anual del Centro de Formación.	Inscripción de 35 Candidatos a la norma NSCL 260201069 Repartir domicilios de acuerdo con estándares de servicio y normativa técnica y 38 candidatos a la norma 260201074 Asear superficies de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de forma virtual proyecto. En proceso de divulgación de normas en el área de procesamiento de alimentos.	- Carpeta Drive VERIFICACION P3066 y P 3356 compartida con mi Líder con todos los documentos del proceso virtual.
14	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	-Informe diario entregado en Drive compartidos a Líder de ECCL, de las actividades realizadas. -Video de inducción, sensibilización en la norma NSCL 260201069 Repartir	Archivos drive compartidos por nuestra líder Ana Milena Riaño para relacionar actividades realizadas por fecha.

		domicilios de acuerdo con estándares de servicio y normativa técnica y 38 candidatos a la norma 260201074 Asear superficies de acuerdo con procedimiento técnico y normativa -Video de desempeño y producto en las normas NSCL 260201069 Repartir domicilios de acuerdo con estándares de servicio y normativa técnica y 38 candidatos a la norma 260201074 Asear superficies de acuerdo con procedimiento técnico y normativa -Reuniones realizadas con nuestra Líder y equipo de competencias Laborales por medio de Teams para acompañamiento del proceso el día 1 de diciembre. -Reunión Grupo de evaluación y certificación de competencias laborales para la socialización del Manual para evaluar y certificar competencias laborales el día 3 de diciembre.	-Enviado por medio de WhatsAPP a candidatos P 3066 -Enviado por medio de WhatsAPP a candidatos P 3356 -Grabación de reunión en Teams. -Grabación de reunión en Teams.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y No. de planilla 47249820, expedido por el proveedor MI PLANILLA correspondiente al mes de noviembre del año 2020 (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (4) folios

Cordialmente,

Firma

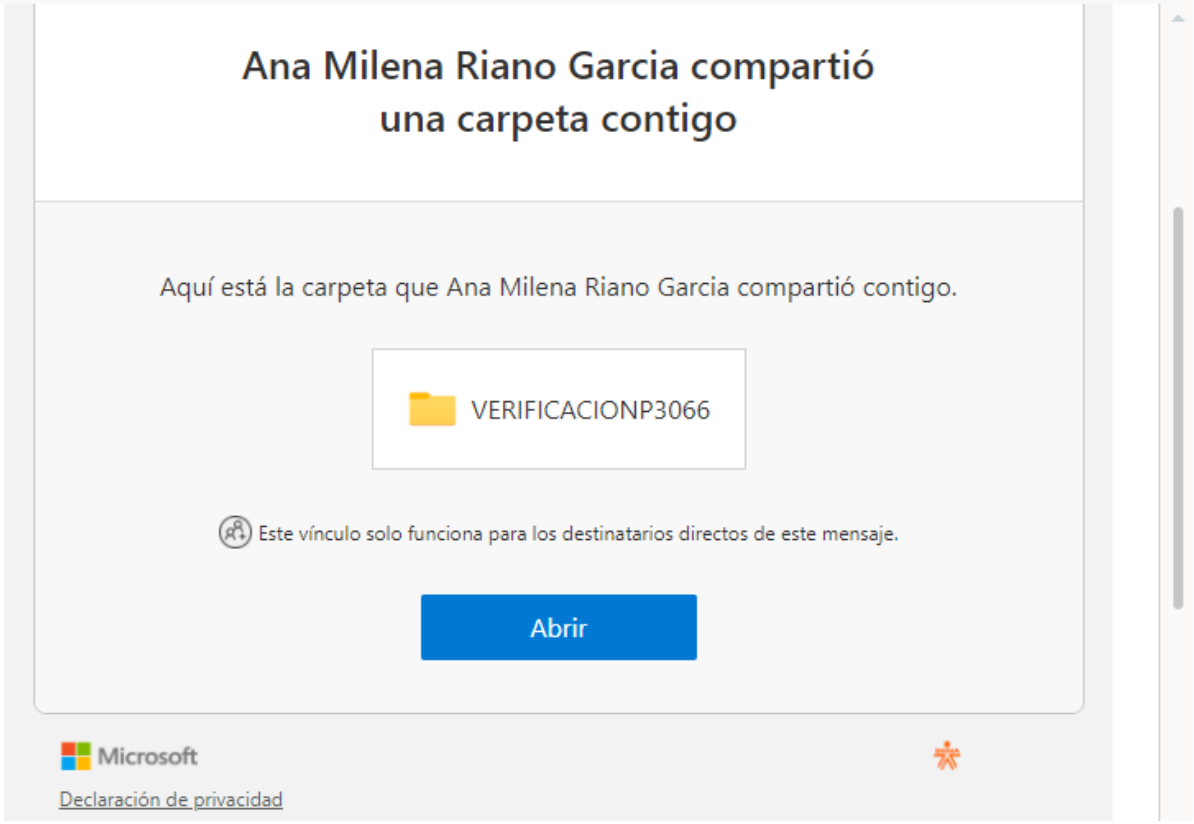
_____
LINDA STEFANI DIAZ
Contratista
C.C. No. 1.022.390.371

Recibí a satisfacción:

Firma

_____
ANA MILENA RIAÑO GARCIA
Supervisor(a) Contrato 1321977 de 2020
Líder de evaluación y certificación de competencias laborales.

Ana Milena Riano Garcia compartió la carpeta "VERIFICACIONP3066" contigo.



Grupo - Candidatos

Grupo	Código Norma		
1	260201074		
Norma	**Versión**	**Nro. de Candidatos**	
Asear superficies de acuerdo con procedimiento técnico y normativa	1	39	

Limpiar Filtr

Nombre: Identificación: Estado: (Todos)

Config. tabla ▾

	Nro	Nombre	Identificación	Estado	Intentos Certificación	Valoración Inicial	Valoración Oportunidad	Valoración Juicio	Indicador Competente
☐	1	ALVAREZ BENAVIDES MILENA	1072467265	Activo	0	Completa (Con: 92.00 % - Des: 100.00 % - Pro: 100.00 %)	Vacio	Vacio	Vacio
☐	2	ALVAREZ ESTRADA HEIDI CATERINE	1077971320	Activo	0	Parcial (Con: 75.00 % - Des: 100.00 %)	Vacio	Vacio	Vacio

ENTREGA INSTRUMENTOS P3356

4

Ana Milena Riano Garcia
Lun 23/11/2020 17:49
Para: Linda Stefani Diaz Cabrera

260201069_VRS1_5_259509_...
144 KB

CR_260201069_VRS1_5_2595...
20 KB

Mostrar los 4 datos adjuntos (775 KB) Descargar todo Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje

Cordial saludo

Por favor subir evidencias drive VERIFICACIONP3356

Gracias

Certificamos experiencia 100% gratuita de manera VIRTUAL en Manipulación de alimentos, Operar retrocargador, Agroindustria Panelera, Producción Agrícola, Reciclaje, Confecciones, Asepsia y Atención al cliente.
Registrese : https://dsnft.sena.edu.co

Linda Stefani Diaz Cabrera
Lun 26/10/2020 21:16
Para: Wilfredy Barrera

290801106 GCC-F-048_Form...
49 KB

Buena noche
Sr. Wilfredy

Adjunto avances.

Muchas gracias.

Certificamos experiencia a los trabajadores colombianos en las áreas de Preparar Alimentos, Hoteleria, Maquinaria Amarilla, Construcción, Agroindustria Panelera, Producción Agrícola, Agua Potable y Saneamiento Básico, Confecciones, salud y atención al cliente. Recuerde que los servicios del SENA son gratuitos.

Certificación virtual SENA Aseo de Superficies y Repartir domicilios de acuerdo con estandares de servicio y normativa tecnica

19

Linda Stefani Diaz Cabrera
Mié 11/11/2020 9:41
Para: recursoh.elestablo@gmail.com

260201074 Asear superficies ...
418 KB

Sintesis Evaluación y Certifica...
317 KB

Mostrar los 6 datos adjuntos (4 MB) Descargar todo Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje

Buen día
Sra. Paola

Reciba un caluroso saludo por parte del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.

En estos momentos de contingencia el SENA quiere brindarle apoyo a su Empresa y sus colaboradores certificándolos virtualmente en la norma **NSCL 260201074 Asear superficies de acuerdo con procedimiento técnico y NSCL 260201069 Repartir domicilios de acuerdo con estándares de servicio y normativa técnica** la cual es muy importante, dado que afianza el protocolo de bioseguridad y es importante que todos sus colaboradores lo conozcan; por lo cual el SENA certifica su gestión totalmente gratis, a través de la Certificación por Competencias Laborales; en la cual certificaremos los conocimientos en los cuales capacito e implemento con sus colaboradores para poder brindar un mejor servicio.

Laura Stefanny Pena Castillo compartió "TRABAJO EN LINEA DICIEMBRE" contigo.

Laura Stefanny Pena Castillo
Lun 7/12/2020 16:48
Para: Ana Milena Riano Garcia; Linda Stefani Diaz Cabrera; Lily Alexandra Isaza Lombana **y 8 más**

Laura Stefanny Pena Castillo
compartió un archivo contigo

Aquí está el documento que Laura Stefanny Pena Castillo compartió contigo.

TRABAJO EN LINEA DICIEMBRE

Invitación SOCIALIZACIÓN Manual para evaluar y Certificar competencias Laborales V1

Grupo Certificación Competencias Laborales
Mar 1/12/2020 12:13

1

Para: Deimer Elias Berrocal Lopez; Fabian Enrique Niño Yepez **y 408 más**
CC: Diego Fernando Ospina Lombana; Diego Alejandro Puentes Soler; Adriana Rocio Vesga Gutierrez

AGENDATE¡ Te invitamos a participar en la:

SOCIALIZACIÓN Manual para evaluar y Certificar competenciasLaborales V1

Jueves 3 de diciembre de 2020
2:00 pm a 4:00 pm
Microsoft TEAMS https://bit.ly/37sVjrs

Si tienes dudas o inquietudes contáctate con tu gestor regional.

Te esperamos