ESTUDIOS PREVIOS-CONCEPTO TECNICO-TERMINOS DE REFERENCIAS	(F-2024-009)

RESOLUCIÓN 092 DEL 20 DE SEPTIEMBRE DEL 2024 "Por Medio Del Cual Se Adopta El Manual De Contratación Y Manual De Supervisión En Interventoría De La Empresa De Servicios Públicos De Aguachica E.S.P"

Capítulo I: Descripción general

Fecha de elaboración del estudio previo:	ENERO 26 DE 2026
Nombre del funcionario que diligencia el estudio previo:	WILMER ALEXANDER ORTIZ CAYCEDO
Dependencia solicitante:	GERENTE

Capítulo II: Descripción técnica

Descripción de la necesidad	La Empresa de Servicios Públicos de Aguachica E.S.P., regida por la Ley 142 de 1994, es un organismo autónomo, dotado de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio. En este sentido, la Empresa de Servicios Públicos de Aguachica E.S.P., es el organismo encargado de la prestación de los servicios de acueducto y alcantarillado en el municipio de Aguachica - Cesar. El Código Sustantivo de Trabajo en el artículo 348 establece que todo empleador o empresa están obligados a suministra y acondicionar locales y equipos de trabajos que garanticen la seguridad y salud de los trabajadores; a hacer practicar los exámenes médicos a su personal y adoptar las medidas de higiene y seguridad indispensables para la protección de la vida, la salud y la moralidad de los trabajadores a su servicio. El Decreto 1072 de 2015 modificado por el Decreto 052 de 2017, regula el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. La implementación del SG-SST es de obligatorio cumplimiento. Las empresas, sin importar su naturaleza o tamaño, deben implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Así mismo, la Resolución No. 2346 de 2007 del Ministerio de Protección Social, regula la práctica de las evaluaciones medicas ocupacionales que debe realizar el empleador público en forma obligatoria, con el objetivo de identificar las condiciones de salud que puedan verse agravadas o que puedan inferir en la labor o afectar a terceros, debido a situaciones particulares. Es asi que en materia de salud ocupacional y para efecto de establecer el estado de salud de los trabajadores al iniciar una labor, desempeñar un cargo o función determinada, se hace necesario en el desarrollo de la gestión para identificación y control del riesgo, practicar los exámenes médicos y ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro. los cuales son a cargo y por cuenta del empleador. (Circular unificada 2004 del Ministerio de Protección Social, Dirección General de Riesgos Profesionales 22 de abril de 2004, página.2 Por lo anterior e igualmente atendiendo lo preceptuado en la Ley 1562 de 2012, la. Empresa de Servicios Públicos de Aguachica E.S.P., requiere contratar la realización de los exámenes médicos y ocupacionales de ingreso, periódicos y/o de retiro para el personal Que hace parte de la empresa de Servicios Públicos de Aguachica Cesar.

Especificaciones del objeto a contratar:

Objeto del contrato:	CONTRATAR LA PRESTACION DE SERVICIOS PARA REALIZAR EXAMENES MÉDICOS OCUPACIONALES DE INGRESO, PERIÓDICOS Y DE RETIRO AL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUACHICA

<table>
<tr><td></td><td>E.S.P.</td></tr>
<tr><td>Alcance del objeto contractual:</td><td>En el desarrollo del objeto contractual, se deberá realizar por parte de la persona contratada las siguientes actividades:
<table>
<tr><th>TIPO DE EXAMEN</th><th>VALOR</th></tr>
<tr><td>Examen Fisico de Ingreso</td><td>$ 45.000</td></tr>
<tr><td>Audiometria</td><td>$ 30.000</td></tr>
<tr><td>Visiometria</td><td>$ 30.000</td></tr>
<tr><td>Optometria</td><td>$ 55.000</td></tr>
<tr><td>Espirometria</td><td>$ 30.000</td></tr>
<tr><td>Ekg</td><td>$ 55.000</td></tr>
<tr><td>Glicemia</td><td>$ 25.000</td></tr>
<tr><td>Perfil Lipidico</td><td>$ 60.000</td></tr>
<tr><td>Serologia VDRL</td><td>$ 35.000</td></tr>
<tr><td>Cuadro Hematico</td><td>$ 35.000</td></tr>
<tr><td>KOH Uñas</td><td>$ 35.000</td></tr>
<tr><td>Coprologico</td><td>$ 35.000</td></tr>
<tr><td>Frotis deGarganta</td><td>$ 35.000</td></tr>
<tr><td>Psicotecnica</td><td>$ 60.000</td></tr>
<tr><td>Prueba Piscosensometrica</td><td>$ 95.000</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td colspan="2">Condiciones de la Contratación:</td></tr>
<tr><td>Plazo de ejecución del contrato:</td><td>HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DICIEMBRE DEL 2026 Y/O AGOTAR PRESUPUESTO.</td></tr>
<tr><td>Lugar de ejecución del contrato:</td><td>Municipio de Aguachica-Cesar.</td></tr>
<tr><td>Obligaciones del contratista:</td><td>A. Cumplir con el objeto del contrato.
B. Presentar en el plazo establecido en los estudios, los documentos y requisitos exigidos como condición previa e indispensable para suscribir el acta de iniciación del contrato.
C. Programar las actividades que deban desarrollar para el cumplimiento del objeto del contrato.
D. Rendir y elaborar los informes, conceptos, estudios y demás trabajos que se le soliciten en desarrollo del contrato.
E. Acatar las instrucciones que durante el desarrollo del contrato se le impartan por parte de la EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE AGUACHICA ESPA E.S.P.
F. Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales, evitando dilaciones y en trabamientos.
G. No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúen por fuera de la Ley con el fin de hacer u omitir algún hecho.
H. Mantener la reserva profesional sobre la información que le sea suministrada para el desarrollo del objeto del contrato.
I. Radicar las facturas de cobro o informes de actividades con los respectivos soportes por los servicios prestados.</td></tr>
</table>

	J. Cumplir con los aportes al sistema general de seguridad social integral, en los términos de la Ley 789 de 2002, el Decreto 1703 de 2002 y demás normas concordantes, requisitos que deberá tener en cuenta durante la ejecución y liquidación del contrato. Realizar las cotizaciones por los montos correspondientes en caso de ser persona natural. **K.** Asumir por su cuenta y riesgos todos los imprevistos económicos y físicos que conlleve la ejecución del contrato. **L.** Las demás que por ley el contrato, los términos de la Invitación y su propuesta le correspondan **M.** El proponente elegido será responsable ante las autoridades de los actos u omisiones en el ejercicio de las actividades que desarrolle en virtud del contrato, cuando con ellos cause perjuicio a la Entidad o a terceros. **N.** Cumplir con cada una de las obligaciones de carácter legal previstas en el manual interno de contratación de la entidad, la Ley 142 de 1994, en las normas que complementan o adicionan y aquellas que se deriven específicamente de la oferta presentada y de las estipulaciones del presente contrato
Obligaciones de la Empresa:	**1.** Prestar al contratista la colaboración necesaria para la correcta ejecución del objeto contratado. **2.** Pagar al contratista el valor del contrato en la forma estipulada. **3.** Ejercer la correcta supervisión del objeto contratado. **4.** Todas aquellas necesarias para la correcta ejecución del objeto contratado.
CAPITULO III: Descripción Técnica	
Plazo de liquidación del contrato:	El presente contrato se liquidará de común acuerdo entre las partes de conformidad con lo establecido en el Manual Interno de Contratación (RESOLUCIÓN 092 DEL 20 DE SEPTIEMBRE DEL 2024 "Por Medio Del Cual Se Adopta El Manual De Contratación Y Manual De Supervisión En Interventoría De La Empresa De Servicios Públicos De Aguachica E.S.P" **3.2. Liquidación del contrato:** Los contratos de tracto sucesivo y convenios interadministrativos onerosos deberán liquidarse de común acuerdo por las partes contratantes, procedimiento que se efectuará dentro del plazo fijado en la Invitación o en el respectivo contrato o convenio a más tardar dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la terminación del mismo. Para ello, se deberán diligenciar los formatos para la liquidación del contrato, (Formato Actas 110-F-08) **3.13. Liquidación ESPA E.S.P.** deberá informar las reglas aplicables para la liquidación de mutuo acuerdo del contrato o convenio.
Criterios para seleccionar la oferta más favorable	De conformidad con la RESOLUCIÓN 092 DEL 20 DE SEPTIEMBRE DEL 2024 "Por Medio Del Cual Se Adopta El Manual De Contratación Y Manual De Supervisión En Interventoría De La Empresa De Servicios Públicos De Aguachica E.S.P" ***3.5. Requisitos habilitantes:*** ..(..). No se requerirá requisitos habilitantes en el Medio de Escogencia a través de Única Oferta, pues es ESPA E.S.P. es quien escoge directamente a la persona natural o jurídica que debe ejecutar el objeto del contrato. Lo anterior sin perjuicio del deber de ESPA E.S.P. de revisar la idoneidad del contratista y verificar su capacidad jurídica para obligarse y cumplir con el objeto del contrato. Los requisitos habilitantes deberán plasmarse tanto en el concepto técnico como en la Invitación Pública a ofertar.
Fundamentos Jurídicos de la modalidad de selección:	De conformidad con la RESOLUCIÓN 092 DEL 20 DE SEPTIEMBRE DEL 2024 "Por Medio Del Cual Se Adopta El Manual De Contratación Y Manual De Supervisión En Interventoría De La Empresa De Servicios Públicos De Aguachica E.S.**P"** del CAPÍTULO VI: MEDIOS DE ESCOGENCIA a modalidad de selección que se debe adelantar es la según el numeral "1. ÚNICA OFERTA, de acuerdo numeral 1.1. Procedencia: Podrá seleccionarse el contratista mediante la solicitud de una (1) sola cotización, oferta o propuesta en los siguientes casos: ..(…).

	e. Contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, es decir, intuito personae, esto es, que se celebren en consideración a las calidades personales y profesionales del contratista.”	
Supervisión Actividades	Nombre del funcionario:	JAIRO ALBERTO MELO RUEDA
	Cargo:	Asistente De Recursos Humanos Y Salud Ocupacional
	Dependencia:	GERENCIA
Capítulo IV: Descripción financiera		
Soporte técnico y económico del valor estimado del contrato		
Presupuesto oficial:	**VEINTIDOS MILLONES TREINTA Y DOS MIL PESOS M/CTE ($22.032.000,00).** Incluido los impuestos nacionales, departamentales y municipales a que hubiera lugar con la celebración del contrato.	
Forma de pago y requisitos:	El valor del contrato será cancelado por la EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE AGUACHICA E.S.P., al CONTRATISTA en mensualidades, según factura de los respectivos exámenes, previa certificación de cumplimiento a satisfacción expedida por el supervisor del contrato y acreditación del pago de las obligaciones al sistema de seguridad social integral (salud, pensión, ARL) y parafiscales si a ello hubiere lugar.	
Disponibilidad Presupuestal:	El valor del presente contrato se imputará contra el presupuesto rentas y gastos de la Empresa de Servicios Públicos de Aguachica E.S.P., correspondiente a la vigencia 2026, con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal **No. 0048 del 26 de enero del 2026.**	
Requisitos Habilidades		

<table>
<tr><td>Capacidad jurídica</td><td>1. Fotocopia de la cédula de ciudadanía del representante legal de la empresa o de la persona natural proponente.
2. Certificado de existencia y representación legal de cámara de comercio, para personas jurídicas. (Cuando sea necesario)
3. Certificado de cámara de comercio a establecimientos de comercio de personas naturales. (Cuando sea necesario).
4. Fotocopia del RUT.
5. Inexistencia de inhabilidades, incompatibilidades y conflictos de intereses.
6. Cumplimiento de obligaciones con el sistema de seguridad social integral y aportes parafiscales. (Personas naturales con la constancia de afiliación y personas jurídicas con la certificación del representante legal o revisor fiscal según sea el caso)
7. Certificado de antecedentes disciplinarios de la Procuraduría General de la Nación
8. Certificado de antecedentes fiscales de la Contraloría General de la Nación.
9. Certificado judicial de antecedentes penales.
10. Certificado de medidas correctivas de la Policía Nacional.
11. Formato Único de hoja de vida del Departamento de la Función Pública con los soportes de estudios y experiencia.
12. Declaración Juramentada de bienes y rentas en el formato del Departamento. Administrativo de la Función Pública.
13. Libreta militar en los casos que sea obligatorio.
14. Exámenes médicos ocupacionales de ingreso.</td></tr>
<tr><td>Requisito de conocimiento exigidos al oferente</td><td>Acreditar experiencia de mínimo dos (02) contratos suscritos con entidades públicas o privadas cuyo alcance haya correspondido a actividades iguales o similares a las del presente contrato.</td></tr>
<tr><td>Análisis de exigencias de garantías</td><td>
<table>
<tr><th>RIESGO</th><th>PÓLIZA</th><th>CUANTÍA</th><th>VIGENCIA</th></tr>
<tr><td>1. Cumplimiento: Por medio de este amparo, la entidad se protege contra los perjuicios derivados del incumplimiento imputable al contratista de las obligaciones emanadas del contrato garantizado.</td><td>Cumplimiento</td><td>Veinte por ciento (20%) sobre el valor total del contrato.</td><td>Por el plazo total del contrato y 90 días más.</td></tr>
<tr><td>2. CALIDAD DEL SERVICIO: Este amparo cubre a la Entidad Estatal por los perjuicios derivados de la deficiente calidad del servicio prestado</td><td>c) CALIDAD DEL SERVICIO:</td><td>Veinte por ciento (20%) sobre el valor total del contrato.</td><td>Por el plazo total del contrato y un año más.</td></tr>
<tr><td>3. Pago de salarios, prestaciones sociales legales e indemnizaciones laborales: Este amparo debe cubrir a la Empresa de los perjuicios ocasionados por el incumplimiento de las obligaciones laborales del contratista derivadas de la contratación del personal</td><td>d) Pago de salarios, prestaciones sociales legales e indemnizaciones laborales</td><td>Veinte por ciento (20%) sobre el valor total del contrato.</td><td>Por el plazo total del contrato y tres año más.</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

	utilizado en el territorio nacional para la ejecución del contrato amparado
Análisis, estimación y distribución de riesgos	De conformidad con la RESOLUCIÓN 092 DEL 20 DE SEPTIEMBRE DEL 2024 "Por Medio Del Cual Se Adopta El Manual De Contratación Y Manual De Supervisión En Interventoría De La Empresa De Servicios Públicos De Aguachica E.S.P" en el numeral 3.7. Identificación y asignación de riesgos previsibles y teniendo en cuenta las modificaciones en la Ley 80 de 1993 que por analogía se aplica, se dictaron otras disposiciones generales aplicables a toda contratación con recursos públicos. Con la Ley 1150 de 16 de Julio de 2007 se introdujeron medidas para la eficiencia y la transparencia; en el Artículo 4 de la Ley 1150 de 2007 se contempla La Distribución del Riesgo en los Contratos Estatales. De igual manera debe darse aplicación al documento expedido por el CONSEJO NACIONAL DE POLÍTICA ECONÓMICA Y SOCIAL a través del documento CONPES 3714 de fecha primero (1) de diciembre de 2011, "DEL RIESGO PREVISIBLE EN EL MARCO DE LA POLÍTICA DE CONTRATACIÓN PÚBLICA". En virtud de lo anterior, la entidad manejará en este proceso contractual la siguiente MATRIZ DE RIESGOS según la Guía que para su elaboración implementó Colombia Compra Eficiente. **Tabla.** Análisis cuantitativo de riesgos con su probabilidad e impacto VER ANEXO
Seguridad Social Integral	El proponente deberá con la propuesta, allegar soportes de su afiliación al sistema de seguridad social integral así: 1. **Persona Natural:** Copia de la planilla PILA y soporte de pago. 2. **Persona Jurídica:** - Certificación expedida por su revisor fiscal o por su representante legal (en el evento que no tengan obligación legal de tener revisor fiscal), en la que conste que se encuentran en situación de cumplimiento en materia de pagos de giros y aportes al sistema de seguridad social y parafiscales, por concepto de sus empleados con contrato laboral sometido a la ley colombiana, con soportes de pagos o certificación de los mismos al sistema social correspondiente, dependiendo del caso. Nota: En desarrollo del contrato, el contratista, persona natural cotizante como independiente, deberá tener en cuenta que, para efectos del Ingreso Base de Cotización, deberá realizar los respectivos aportes al sistema integral de seguridad social en cuantía del cuarenta por ciento (40%) del valor bruto del contrato que, en ningún caso, puede ser inferior a un (1) salario mínimo legal mensual vigente ni superior a veinticinco (25) salarios mínimos legales mensuales Vigentes.

Funcionario que presenta la necesidad: **NOMBRE: JAIRO ALBERTO MELO RUEDA** **CARGO:** ASISTENTE DE RECURSOS HUMANOS Y SALUD OCUPACIONAL	**Firma:** Original Firmado
Funcionario que presenta el estudio previo: **NOMBRE: WILMER ALEXANDER ORTIZ CAYCEDO.** **CARGO:** GERENTE	**Firma:** Original Firmado