DEL CONTRATO No. 20254333 SUSCRITO ENTRE MICHEL BRUCEE PAZ ARBOLEDA Y EL MUNICIPIO DE PASTO

Contrato No.	**20254333,** Suscrito 21 de octubre de 2025
Contratante:	MUNICIPIO DE PASTO
NIT:	891280000-3
Contratista:	MICHAEL BRUCEE PAZ ARBOLEDA identificada/o con C.C. 1.085.275.887
Representante legal:	N/A
Objeto:	El CONTRATISTA se compromete para con el MUNICIPIO a prestar sus servicios de operador logístico para el desarrollo de actividades que mejoren el clima laboral en el marco del plan de bienestar social e incentivos, para todos los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Pasto en la modalidad de monto agotable, de conformidad con las especificaciones técnicas determinadas SG-TH.LOGIS08
Valor Total del contrato	NOVENTA Y DOS MILLONES QUINIENTOS VEINTI SIETE MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE ($ 92.527.500)
Plazo:	El plazo para la ejecución del objeto del contrato será desde el cumplimiento de requisitos de ejecución y hasta 2025-12-19
Supervisor (a):	Ginna Tatiana Ortega Cerón Subsecretaria de Talento Humano

Entre los suscritos, **DIANA CAROLINA MOSQUERA CALONGE,** mayor de edad, identificada con cedula de ciudadanía número 1.085.247.609 de Pasto, vecina de este Municipio, en calidad de Directora del Departamento de Contratación Pública, delegada para suscribir contratos a nombre del Municipio de Pasto, de acuerdo al Decreto 0348 de 11 de septiembre de 2020, modificado por el Decreto 0184 del 13 de mayo de 2022, **GINNA TATIANA ORTEGA CERÓN** mayor de edad, identificada con cedula de ciudadanía número 1.085.308.366 de Pasto (N), vecino de este Municipio en calidad de Subsecretaria de Talento Humano del Municipio de Pasto en calidad de supervisora, por una parte, y por otra, **MICHAEL BRUCEE PAZ ARBOLEDA**, identificada/o con C.C. 1.085.275.887, en calidad de **CONTRATISTA**, hemos acordado de común acuerdo suscribir la liquidación de mutuo acuerdo del Contrato No. 20254333 ya señalado, previas las siguientes,

CONSIDERACIONES:

Primera. - Que a la fecha 21 de octubre de 2025, entre el **Municipio de Pasto** y **MICHAEL BRUCEE PAZ ARBOLEDA** suscribieron el Contrato No. 20254333 de 2025, cuyas especificaciones se describieron anteriormente.

DEL CONTRATO No. 20254333 SUSCRITO ENTRE MICHEL BRUCEE PAZ ARBOLEDA Y EL MUNICIPIO DE PASTO

Segunda. - Que se estableció el plazo de ejecución del contrato No. 20254333 de 2025, desde la fecha de suscripción del acta inicio del 23 de octubre de 2025, hasta el día 19 de diciembre de 2025 previo cumplimiento de requisitos de ejecución.

Tercera. - Que, el supervisor del contrato da fe de la ejecución idónea del contrato referido y de la inexistencia de incumplimiento causados por el contratista en constancia de lo cual suscribe la presente acta.

Cuarta. – Que la Secretaria de Hacienda Municipal Expidió el estado de cuenta del mencionado contrato, en donde se refleja los pagos realizados al contratista el cual se anexa y hace parte integral de la presente liquidación.

Quinta. - Que según los numerales 2.3.1. y 2.3.2. del Manual de Contratación del Municipio de Pasto, aprobado mediante Decreto 0131 de 04 de julio del 2025, establece: *"Con base a la revisión y análisis efectuados, el interventor o supervisor del contrato proyectara el acta de liquidación, en la que costaran los acuerdos conciliaciones y transacciones a que haya lugar para poder decretarse a paz y salvo".*

Sexto. - Que la presente liquidación se efectúa en virtud de lo dispuesto en el Manual de Contratación del Municipio de Pasto, el artículo 11 de la Ley 1150 de 2007, y el artículo 164 de la Ley 1437 de 2011, en razón a la oportunidad del ejercicio del medio de control de controversias contractuales término dentro del cual es también admisible la discusión sobre la liquidación del contrato.

El presente documento se regirá por las siguientes,

CLÁUSULAS:

Primera. - Liquidación. Las partes acuerdan liquidar y terminar por mutuo acuerdo el contrato de prestación de servicios suscrito entre **EL MUNICIPIO DE PASTO** y **EL CONTRATISTA**, de conformidad con la información contenida en el estado de cuenta y concepto expedido por el supervisor del contrato, en los siguientes términos

VALOR TOTAL DEL CONTRATO	$ 92.527.500
VALOR EJECUTADO Y PAGADO	$ 58.943.400
SALDO A FAVOR DEL MUNICIPIO	$ 33.584.100
SALDO A FAVOR DE LA CONTRATISTA	$ 0
SALDO A LIBERAR	$ 33.584.100

DEL CONTRATO No. 20254333 SUSCRITO ENTRE MICHEL BRUCEE PAZ ARBOLEDA Y EL MUNICIPIO DE PASTO

Nota: El supervisor adelantará las gestiones administrativas y presupuestales pertinentes a fin de liberar los recursos afectados en virtud del contrato o convenio.

Segunda. - Documentos. Hacen parte integral de esta acta, el estado de cuenta, solicitud expedida por el supervisor del contrato o convenio y todos los documentos que reposan en él, además de los allegados para realizar el trámite de liquidación de este.

Tercera. - Paz y salvo. Las partes se declaran a paz y salvo por todo concepto derivado del contrato o convenio y **EL CONTRATISTA** renuncia a cualquier reclamación posterior en contra del **MUNICIPIO DE PASTO** y/o cualquiera otra autoridad administrativa.

Cuarta. - Manifestación. Las partes manifiestan libremente que han procedido a la lectura total y cuidadosa del presente documento, por lo que, en consecuencia, se obligan a todo lo ordenado y manifestado.

Para constancia, se suscribe la presente acta por las partes contratantes, 04 MAR 2026

DIANA CAROLINA MOSQUERA CALONGE
Directora del Departamento Administrativo de Contratación Pública

GINNA TATIANA ORTEGA CERÓN
Subsecretaria de Talento Humano
Supervisor del Contrato No **20254333**

MICHAEL BRUCEE PAZ ARBOLEDA
Contratista

Proyectó: Alejandra Montenegro
Abogada Contratista STH

I. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL CONTRATO

1. **NUMERO DE CONTRATO:** 20254333
2. **CONTRATISTA:** MICHAEL BRUCEE PAZ ARBOLEDA – AGAPE LOUNGE CON AROMA A JESÚS
3. **IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA:** NIT 1085275887-6
4. **SUPERVISOR:** GINNA TATIANA ORTEGA CERÓN
5. **OBJETO DEL CONTRATO:** El CONTRATISTA se compromete para con el MUNICIPIO a prestar sus servicios de operador logístico para el desarrollo de actividades que mejoren el clima laboral en el marco del plan de bienestar social e incentivos, para todos los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Pasto en la modalidad de monto agotable, de conformidad con las especificaciones técnicas determinadas SG-TH.LOGIS08.
6. **PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo para la ejecución del objeto del contrato será desde el cumplimiento de requisitos de ejecución y hasta 19 de diciembre de 2025, o hasta agotar presupuesto, lo que ocurra primero que ocurra.
7. **FECHA DE SUSCRIPCIÓN:** 21/10/2025
8. **FECHA DE INICIO:** 23/10/2025
9. **FECHA DE TERMINACIÓN:** 19/12/2025

II. INFORMACIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA DEL CONTRATO

1. **VALOR TOTAL DEL CONTRATO:** NOVENTA Y DOS MILLONES QUINIENTOS VEINTISIETE MIL QUINIENTOS PESOS ($92.527.500) MDA. CTE.

2. **FORMA DE PAGO:** El valor del contrato que resulte de este proceso será cancelado por el Municipio de Pasto de la siguiente manera: Mediante actas parciales, previa presentación, aprobación y entrega de estas por parte del Supervisor y de los informes correspondientes debidamente aprobados.

3. **INFORMACIÓN PRESUPUESTAL:**

DOCUMENTO	NO.	FECHA	CUENTA	VALOR	VALOR A AFECTDO
CDP	2025002403	13/05/2025	2.1.2.02.02.009	$92.527.500	$92.527.500
RP	2025005403	21/10/2025	2.1.2.02.02.009	$92.527.500	$92.527.500

III. INFORME DE EJECUCIÓN TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE Y JURÍDICA

1. **COMPONENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO:**

INFORME DE INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA

La presente intervención psicológica grupal se desarrolló con el propósito de identificar dinámicas internas, evaluar el estado actual de los equipos y fortalecer habilidades socioemocionales clave para el trabajo colaborativo, el desempeño saludable y la convivencia laboral. Este proceso permitió observar con detalle las formas de comunicación, los estilos de liderazgo, los niveles de participación, cohesión, motivación y las tensiones que afectan el funcionamiento general.

El análisis se realizó a través de actividades experienciales y reflexivas que facilitaron la expresión de emociones, el reconocimiento de patrones colectivos y la comprensión del impacto que tienen ciertos comportamientos en la cultura interna. Los hallazgos presentados buscan ofrecer una visión clara para la toma de decisiones, mejoras continuas y diseño de estrategias de acompañamiento futuro.

Metodología y actividades desarrolladas:

La intervención se llevó a cabo en modalidad grupal, utilizando técnicas de psicología organizacional, coaching, dinámicas vivenciales y espacios de reflexión. Entre las principales actividades se encuentran:

- Dinámica de Arquetipos (Águila, Estrella, Corazón y Roca): Herramienta para reconocer estilos de liderazgo, patrones de comportamiento y roles dentro de los equipos.
- Práctica masiva de Mindfulness: Ejercicios de respiración, presencia consciente y regulación emocional para activar estados de calma y enfoque.
- Ejercicio del Espejo: Activación de empatía, reconocimiento interpersonal y apertura emocional desde la vulnerabilidad compartida.
- Dinámica "Personas detrás del rol": Reflexión guiada para reconocer el valor humano más allá de la función administrativa
- Trabajo de conciencia y propósito: Actividad orientada a evaluar prioridades, uso del tiempo y sentido del trabajo en la vida cotidiana.
- Sensibilización sobre gratitud: Ejercicios orientados a valorar la vida, la salud, la familia y el trabajo como pilares de bienestar.
- Actividades de trabajo en equipo y liderazgo desde el ser: Desafíos grupales, dinámicas colaborativas y prácticas de cohesión institucional.

Análisis del grupo antes y después del taller

Antes del Taller – Diagnóstico Inicial

Previo a la intervención, los grupos mostraban dinámicas características de cierres administrativos de final de año: carga laboral acumulada, presión por cumplimiento de tareas y desgaste emocional derivado de la rutina institucional. En términos de disposición, se evidenciaba inicialmente un ambiente de reserva emocional, típico en escenarios donde los funcionarios no están familiarizados con metodologías experienciales o procesos de introspección colectiva.

La interacción entre participantes reflejaba:

- Segmentación natural entre dependencias, donde cada área actuaba dentro de su propio círculo funcional sin una conexión amplia con el resto de la organización.
- Comunicación prudente y defensiva, especialmente en grupos grandes donde la percepción del "qué dirán" limita la apertura personal.
- Dificultad para entrar en estado de presencia, producto del ritmo acelerado, preocupaciones externas y multitarea habitual.

- Poca conciencia sobre el impacto del ser en el hacer, es decir, desconocimiento de cómo la estabilidad emocional, la gratitud, la auto escucha y la gestión del tiempo pueden influir directamente en la calidad del servicio público que brindan.

Este panorama configuraba un clima emocional contenido, altamente operativo, con poca conexión humana profunda, pero al mismo tiempo con un potencial de transformación latente.

Después del Taller – Cambios Observados (Transformación Psicosocial y Laboral)

Al finalizar cada intervención, el grupo mostraba una transformación visible y consistente. Las dinámicas experienciales permitieron romper barreras socioemocionales y activar la apertura interpersonal.

Los participantes lograron:

- Modificar su estado mental, pasando de la tensión operativa al estado de calma, enfoque y presencia plena, especialmente tras las prácticas de mindfulness masivo.
- Incrementar significativamente la empatía y el reconocimiento mutuo, gracias al ejercicio del espejo y las dinámicas de "personas detrás del rol", donde se evidenció un cambio profundo en la manera de mirar al otro.
- Aumentar la cohesión grupal, fortaleciendo relaciones entre áreas que regularmente no interactúan. Se observó mayor cercanía, contacto visual, sonrisas genuinas y disposición a compartir experiencias personales.
- Activar un liderazgo desde el ser, donde los funcionarios comprendieron su rol no solo desde la función operativa, sino desde la responsabilidad emocional, humana y comunitaria.
- Valorar la importancia del tiempo, la vida y la salud, factores que emergieron con fuerza durante los ejercicios de conciencia y gratitud, generando reflexiones profundas que impactaron la percepción del sentido del trabajo.
- Elevar la energía grupal y el entusiasmo, permitiendo cerrar cada sesión con un ambiente vibrante, participativo y de conexión positiva.

Este cambio mostró que, pese al tamaño de los grupos (hasta 1101 personas), la metodología logró impactar en dimensiones personales, emocionales y colectivas.

Se estima un 98% de alcance efectivo de la población objetivo, teniendo en cuenta conexiones, rotaciones y asistencia circulante típica de jornadas institucionales masivas.

Impacto Cualitativo del proceso

El impacto del proceso puede analizarse en cuatro niveles:

Impacto Personal (Intrapersonal)

- Los participantes lograron identificar su estado emocional actual y conectarse con sensaciones de calma, gratitud y presencia.
- Se fortaleció la autoobservación y la capacidad de identificar prioridades reales en la vida cotidiana y laboral.

- Se generó alivio emocional al permitir expresar y reconocer emociones reprimidas por la rutina y el estrés.

Impacto Relacional (Interpersonal)

- Se redujeron las barreras entre áreas, logrando una interacción más humana.
- El ejercicio del espejo activó la empatía, permitiendo a los participantes reconocerse en el otro desde su vulnerabilidad y fortaleza.
- Se mejoró la comunicación no verbal, la cooperación y la disposición a trabajar en equipo.

Impacto Organizacional

- Se fortaleció la percepción de cohesión institucional.
- Se generaron puentes entre funcionarios de distintos gremios (educación, administrativo, operativo, apoyo) que no suelen compartir espacios formativos conjuntos.
- Se proyectó una imagen de institucionalidad que valora el bienestar emocional y la formación humana.

Impacto Motivacional

- Se reactivó el sentido de propósito frente al rol como servidor público.
- Se incrementó la energía colectiva, la participación y la motivación.
- Se renovó la actitud hacia el servicio, la colaboración y la convivencia laboral.

RESULTADOS OBTENIDOS:

- Se consolidó un espacio de alto impacto emocional, donde los funcionarios lograron integrar herramientas prácticas para fortalecer su estabilidad personal y laboral.
- Los participantes comprendieron y vivieron el liderazgo desde un enfoque humano, reconociendo que liderar no es solo dirigir tareas sino influir positivamente desde el ejemplo personal.
- Se fortaleció el clima emocional institucional, generando sensaciones de armonía, unión y pertenencia al colectivo.
- Se facilitó la integración entre áreas, promoviendo dinámicas colaborativas y reduciendo tensiones internas típicas de estructuras jerárquicas.
- Se promovió un proceso de introspección profunda, permitiendo a los funcionarios revisar sus prioridades, vínculos y motivaciones.
- Se generó una experiencia memorable y transformadora, percibida como un espacio de respiro, conciencia y renovación dentro de la gestión institucional.
- El proceso fue catalogado como exitoso, con alta participación, buen manejo metodológico y respuestas positivas por parte de todos los grupos.

CONCLUSIONES:

1. El proceso de intervención cumplió con los objetivos planteados y generó cambios observables en el clima emocional y laboral del grupo. Los talleres desarrollados permitieron reducir tensiones acumuladas, mejorar la disposición al trabajo colaborativo y favorecer una interacción más respetuosa y equilibrada entre los funcionarios participantes.
2. Se fortaleció de manera significativa la comunicación interna. A través de las dinámicas aplicadas, los equipos lograron reconocer la importancia del diálogo efectivo, la escucha activa y la comprensión del rol de cada área dentro del funcionamiento institucional.

3. El fortalecimiento del liderazgo fue uno de los resultados más destacados. Las actividades permitieron identificar perfiles de liderazgo natural y formal, facilitando la reflexión sobre la responsabilidad que estos actores tienen en la construcción del clima laboral y la eficiencia de los procesos.
4. La cohesión entre dependencias aumentó gracias a la integración de diversas áreas. La participación de funcionarios de sectores administrativos, educativos y operativos generó un entendimiento más claro de la labor conjunta y evidenció la necesidad de impulsar espacios de articulación continua.
5. Los participantes demostraron un alto nivel de receptividad y compromiso. Pese a las jornadas masivas, se evidenció disposición para participar activamente, reflexionar sobre el ejercicio del rol institucional y adoptar prácticas de bienestar emocional.
6. El impacto de la intervención se reflejó en un ambiente final de mayor apertura, confianza y motivación. Los grupos finalizaron los talleres con actitudes más positivas hacia su labor, hacia sus compañeros y hacia los retos institucionales del cierre de año.
7. La experiencia evidenció la necesidad de continuar fortaleciendo procesos de formación y acompañamiento. Para garantizar la sostenibilidad de los resultados, se recomienda implementar un plan anual de capacitación que aborde liderazgo, trabajo en equipo, manejo emocional y bienestar laboral.
8. La alianza permitió integrar enfoques técnicos, pedagógicos y vivenciales, generando una intervención coherente, pertinente y ajustada a las necesidades reales de la institución.
9. Los talleres contribuyeron a consolidar una cultura organizacional más orientada al bienestar, la corresponsabilidad y el servicio
10. Este fortalecimiento es fundamental para mejorar el desempeño institucional, la atención al ciudadano y la eficiencia de los procesos internos.

Fechas de ejecución

FECHA	ACTIVIDAD	CANTIDAD
4 DE NOVIEMBRE	CAPACIACIÓN PSICOLOGÍA – ACTIVIDAD CLIMA LABORAL – ACTIVIDAD FÍSICA – DESAYUNO Y ALMUERZO	100 PERSONAS
5 DE NOVIEMBRE	CAPACIACIÓN PSICOLOGÍA – ACTIVIDAD CLIMA LABORAL – ACTIVIDAD FÍSICA – DESAYUNO Y ALMUERZO	100 PERSONAS
6 DE NOVIEMBRE	CAPACIACIÓN PSICOLOGÍA – ACTIVIDAD CLIMA LABORAL – ACTIVIDAD FÍSICA – DESAYUNO Y ALMUERZO	100 PERSONAS
10 DE NOVIEMBRE	CAPACIACIÓN PSICOLOGÍA – ACTIVIDAD CLIMA LABORAL – ACTIVIDAD FÍSICA – DESAYUNO Y ALMUERZO	100 PERSONAS
11 DE NOVIEMBRE	CAPACIACIÓN PSICOLOGÍA – ACTIVIDAD CLIMA LABORAL – ACTIVIDAD FÍSICA – DESAYUNO Y ALMUERZO	100 PERSONAS

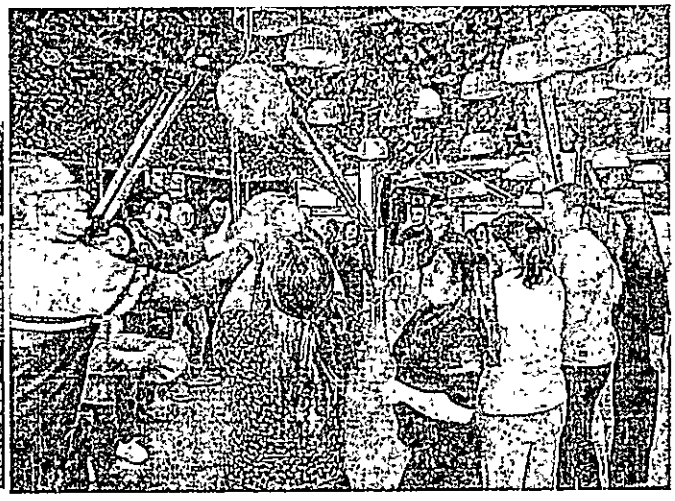
12 DE NOVIEMBRE	CAPACIACIÓN PSICOLOGÍA – ACTIVIDAD CLIMA LABORAL – ACTIVIDAD FÍSICA – DESAYUNO Y ALMUERZO	100 PERSONAS
13 DE NOVIEMBRE	CAPACIACIÓN PSICOLOGÍA – ACTIVIDAD CLIMA LABORAL – ACTIVIDAD FÍSICA – DESAYUNO Y ALMUERZO	100 PERSONAS
19 DE NOVIEMBRE	CAPACIACIÓN PSICOLOGÍA – ACTIVIDAD CLIMA LABORAL – ACTIVIDAD FÍSICA – DESAYUNO Y ALMUERZO	100 PERSONAS
20 DE NOVIEMBRE	CAPACIACIÓN PSICOLOGÍA – ACTIVIDAD CLIMA LABORAL –	100 PERSONAS

26 DE NOVIEMBRE	CAPACIACIÓN PSICOLOGÍA – ACTIVIDAD CLIMA LABORAL – ACTIVIDAD FÍSICA – DESAYUNO Y ALMUERZO	100 PERSONAS
27 DE NOVIEMBRE	CAPACIACIÓN PSICOLOGÍA – ACTIVIDAD CLIMA LABORAL – ACTIVIDAD FÍSICA – DESAYUNO Y ALMUERZO	101 PERSONAS
TOTAL		**1101 PERSONAS**

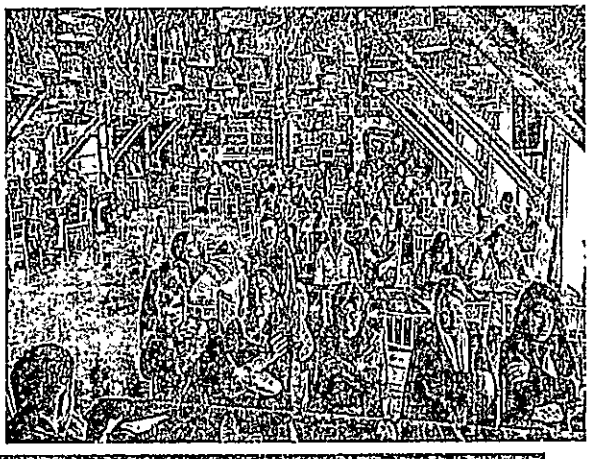
Registro fotográfico





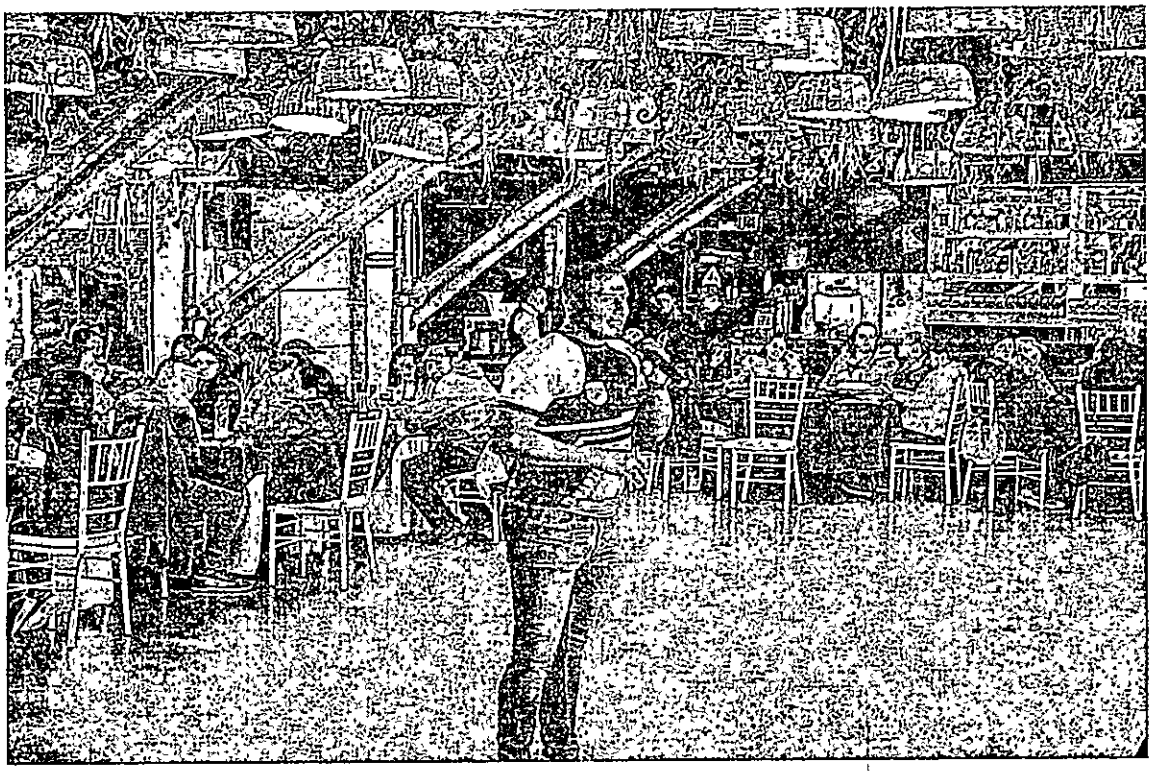








INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE TALENTO HUMANO No. 20254333 CELEBRADO ENTRE EL MUNICIPIO DE PASTO Y MICHAEL BRUCEE PAZ ARBOLEDA





INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE TALENTO HUMANO No. 20254333 CELEBRADO ENTRE EL MUNICIPIO DE PASTO Y MICHAEL BRUCEE PAZ ARBOLEDA

2. ESTADO FINANCIERO Y CONTABLE:

DETALLE	VALOR
Valor total del Contrato:	$ 92.527.500
Valor ejecutado (Acumulado):	$ 58.943.400
Valor a pagar:	$0
Valor pendiente a ejecutar:	$ 33.584.100

3. BALANCE DE EJECUCIÓN FINANCIERA

ITEM	DETALLE	CANTIDADES	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
1	**Taller con enfoque:** Competencias profesionales (Conocimientos, habilidades y aptitudes) Competencias participativas (Relaciones interpersonales) Competencias sociales Guiados por un profesional en psicología duración 4 horas, además una jornada de actividad física guiada por un profesional en educación física duración de 1 hora deberá estar incluido todo el material necesario para el desarrollo de los talleres.	10	$ 15.000	$ 150.000
2	**DESAYUNO** Desayuno ejecutivo: Bandeja con dos huevos al gusto, arroz 80 gramos, papas a la francesa 100 gramos, café o café con leche o chocolate o jugo natural.	1101	$ 15.000	$ 16.515.000

3	**ALMUERZO** Menú 1: Frito Pastuso dos trozos cada uno de 100 gr, papa al vapor 100 gr, plátano maduro 100 gr, crispetas, ají, gaseosa, jugo o agua de 250 ml. O Menú 2: Cerdo horneado 200 gr, mote 80 gr, papa cocinada 100 gr, ají, gaseosa, jugo o agua de 250 ml. O Menú 3: cuarto de pollo a la broaster con papa a la francesa, gaseosa, jugo o agua de 250 ml.	1101	$ 38.000	$ 41.838.000
6	Diseñar, imprimir y entregar la boletería para el ingreso a la actividad	1101	$ 400	$ 440.400
	VALOR TOTAL			**$ 58.943.400**

3.1. PORCENTAJE EJECUCIÓN:

Establecer el porcentaje de ejecución a la fecha es de 63.7%

4. COMPONENTE JURÍDICO

Se ha verificado el cumplimiento del sistema de seguridad social, impuestos, tasas y contribuciones, normatividad aplicable según aplique y las obligaciones contractuales.

Para constancia se firma a los 04 MAR 2026

GINNA TATIANA ORTEGA CERON
SUBSECRETARIA DE TALENTO HUMANO
SUPERVISOR DEL CONTRATO 20254333

ALCALDÍA DE PASTO	PROCESO CONTRATACIÓN			
	NOMBRE DEL FORMATO CERTIFICADO DE CUMPLIMIENTO DE CONTRATO			
	VIGENCIA 07-Abr -14	VERSIÓN 02	CODIGO CO-F-023	CONSECUTIVO

EL SUSCRITO SUBSECRETARIO DE TALENTO HUMANO DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE PASTO, EN CALIDAD DE SUPERVISOR DEL CONTRATO QUE SE RELACIONA A CONTINUACIÓN,

CERTIFICA:

Que MICHAEL BRUCEE PAZ ARBOLEDA, identificado con cedula de ciudadania No. 1.085.275.887 cumplió a cabalidad y a entera satisfacción las actividades programadas del objeto y obligaciones del contrato No. 20254333 de fecha 2025-10-21 suscrito con el Municipio de Pasto.

Se expide la presente certificación a los ONCE (11) días del mes de FEBRERO de 2026.

GINNA TATIANA ORTEGA CERÓN
Subsecretaria de Talento Humano
Supervisor

Proyectó: Alejandra Montenegro
Abogada Contratista STH

Auxiliar Contable de Terceros Entre Fechas 01/01/2025 y 31/12/2025

Entre Terceros 1085275887001 y 1085275887001

Tercero: 1085275887 **Sucursal:** 001 **Nombre:** PAZ ARBOLEDA MICHAEL BRUCEE

Fecha	Nombre	Número	Auxiliar	Cen. Costo	Cuenta	Nombre Cuenta	Descripción	Valor Débito	Valor Crédito
16/12/2025	ORDEN DE PAGO	2025016322		18	51080501	GASTOS DEPORTIVOS Y DE RECREACIÓN	CPS.20254333 UNICO PAGO OPERADOR LOGISTICOMEJORAMIENTO CLIMA LABORALDENTRO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS A L	58,943,400 00	0.00
17/12/2025	ORDEN DE PAGO	2025016550		18	55070506	ESTUDIOS Y PROYECTOS	CPS.20252554 UNICO PAGO SSERVICIOS DE INTERPRETACION, TRADUCCION Y CPACITACION DE LENGUA DE SEÑAS BIENESTAR SOCIAL PROYE	15,000,000.00	0.00
							Sumas	73,943,400 00	0.00
							TOTAL:	73,943,400.00	0 00