



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 0354 del año 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Eilen Lilene Suaza Figueroa

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cédula de ciudadanía No. 1.123.209.707

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios profesionales para el acompañamiento a la ejecución del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz-PNIBA, desde los programas asociados a economía Popular y Campe SENA del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1) Implementar acciones necesarias para la ejecución del PNIBA con aprendices de los programas asociados a economía popular y CampeSENA, garantizando una estrategia de atención diferencial, integral e incluyente que permita el fortalecimiento de la asociatividad, organización, participación y reconocimiento social. **2)** Realizar actividades que ayuden a la identificación de las necesidades del sector productivo frente a las competencias o habilidades para la vida de los aprendices de los programas asociados a economía POPULAR y CampeSENA, en teniendo en cuenta la política de atención pluralista y diferencial, de acuerdo con sus particularidades sociales, económicas y territoriales. **3)** Realizar acompañamiento a los aprendices de los programas asociados a ECONOMIA POPULAR y CampeSENA mediante talleres, foros, conversatorios y toda actividad lúdico-pedagógica enfocada a fortalecer la asociatividad, participación, comunicación asertiva, trabajo en equipo, liderazgo, derechos humanos, cultura ambiental y organización comunitaria. **4)** Articular con las demás áreas del SENA a nivel de centro, regional y nacional, así como otras entidades públicas y privadas que permitan el intercambio de saberes, creación de nuevas empresas y desarrollo de habilidades emprendedoras en colectivo. Así como la cooperación para impulsar conjuntamente iniciativas de desarrollo rural y económico. **5)** Generar y articular acciones necesarias para la implementación y ejecución de los programas asociados a economía popular y CampeSENA y la presentación de los informes que se requieran. **6)** Y las demás que se requieran en articulación con la Dirección de Formación Profesional para el cumplimiento del objeto contractual. **7)** Radicar la cuenta de cobro mensualmente de conformidad a los lineamientos establecidos por el supervisor y dentro del término solicitado.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Puerto Asís, Putumayo

PLAZO DE EJECUCIÓN: SIETE (7) MESES Y VEINTISIETE (27) DIAS

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:

18 DE ABRIL DE 2024



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 15 DE DICIEMBRE DE 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: VIGENCIA 2024

VALOR DEL CONTRATO: VEINTINUEVE MILLONES QUIETOS CUARENTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS UN PESO M/CTE. (\$ 29.545.201)

SUPERVISOR: FALCO NERY TORO PIANDA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía No. 59.310.189 de PASTO NARIÑO

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO ____

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$29.545.201
Valor Ejecutado	\$27.683.109
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$1.862.092
Saldo a liberar	\$ 0



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Se implementaron las acciones necesarias para la ejecución del PNIBA, con el fin de dar cumplimiento al objetivo No. 1: *"Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo"* en los siguientes programas asociados a economía popular y CampeSENA:

- **Técnico en Producción Acuícola**, Ficha No. 2831898 (ubicado en la vereda El Danubio, municipio de Puerto Asís).
- **Técnico en Producción Agropecuaria**, Ficha No. 2877186 (ubicado en la sede Maguare, municipio de Mocoa).
- **Técnico en Elaboración de Prendas de Vestir a la Medida**, Ficha No. 2876638 (ubicado en el Centro Agroforestal y Acuícola de Arapaima, municipio de Puerto Asís).
- **Operario en Cuidados Estéticos de Manos y Pies**, Ficha No. 3063555 (ubicado en el Centro Agroforestal y Acuícola de Arapaima, municipio de Puerto Asís).
- **Técnico Producción Agropecuaria**, Ficha No. 2877434 (ubicado en el corregimiento del Tigre en el municipio del Valle del Guamuéz).
- **Complementario Generación de ideas para un negocio innovador** asociado a la estrategia de economía popular, Ficha No. 2936548 (ubicado en la Vereda San Marcos en el municipio del Valle del Guamuéz).

Estas acciones garantizan una estrategia de atención diferencial, integral e incluyente que permite el fortalecimiento de la asociatividad, organización, participación y reconocimiento social.

Se llevaron a cabo ocho diligenciamientos de la matriz de registro del aprendiz, estrategia CampeSENA, de los siguientes programas: Técnico en Producción Acuícola, Ficha No. 2831898; Técnico en Producción Agropecuaria, Ficha No. 2877186; Técnico en Elaboración de Prendas de Vestir a la Medida, Ficha No. 2876638; Operario en Cuidados Estéticos de Manos y Pies, Ficha No. 3063555; Técnico Producción Agropecuaria, Ficha No. 2877434; y el Complementario Generación de ideas para un negocio innovador asociado a la estrategia de economía popular, Ficha No. 2936548, con el fin de identificar el grupo poblacional, teniendo en cuenta la política de atención pluralista y diferencial, de acuerdo con sus particularidades sociales, económicas y territoriales.

De acuerdo con cada programa asociado a la estrategia CampeSENA, se identificó la siguiente información:

***Técnico en Producción Acuícola, Ficha No. 2831898**

- ¿Cuántas mujeres y hombres fueron acompañadas?
R/ Fueron acompañadas 5 mujeres y 2 hombres.
- ¿Cuántas personas se identifican con el género femenino, masculino o binario?



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

R/ Con el género femenino se identifican 5 personas, con el género masculino se identifican 2 y ninguna se identifica con el género binario.

- ¿Cuántas personas están en condición de discapacidad?, ¿Qué tipo de discapacidad? (Física, visual, intelectual, múltiple, motora, sensorial, mental y auditiva)

R/ Ninguna persona

- ¿Cuántas personas se identifican con un grupo étnico? ¿Cuales? (indígena, NARP, Room)

R/ Se identifican 12 personas como indígenas del cabildo Ksxa'w Nasa

- ¿Cuántas personas han sido víctimas del conflicto armado?

R/ Ninguna

- ¿Cuántas personas son madres o padres cabezas de hogar?

R/ 2 personas son madre cabeza de hogar

*** Técnico en Producción Agropecuaria, Ficha No. 2877186**

- ¿Cuántas mujeres y hombres fueron acompañadas?

R/ Fueron acompañadas 6 mujeres y 2 hombres.

- ¿Cuántas personas se identifican con el género femenino, masculino o binario?

R/ Con el género femenino se identifican 6 personas, con el género masculino se identifican 2 y ninguna se identifica con el género binario.

- ¿Cuántas personas están en condición de discapacidad?, ¿Qué tipo de discapacidad? (Física, visual, intelectual, múltiple, motora, sensorial, mental y auditiva)

R/ En condición de discapacidad se encuentra 1 persona. El tipo de discapacidad es Física, tiene incrustado en su pierna izquierda tutores o fijador externo.

- ¿Cuántas personas se identifican con un grupo étnico? ¿Cuales? (indígena, NARP, Room)

R/ Se identifican 3 personas como indígenas del cabildo Naza etnia Jerusalén Alto Picudito y etnia Kansa Villan

- ¿Cuántas personas han sido víctimas del conflicto armado?

R/ Han sido víctimas de conflicto armado 4 personas

- ¿Cuántas personas son madres o padres cabezas de hogar?

R/ 2 personas son madre y padre cabeza de hogar

***Técnico en Elaboración de Prendas de Vestir a la Medida, Ficha No. 2876638**

- ¿Cuántas mujeres y hombres fueron acompañadas?

R/ Fueron acompañadas 9 mujeres y 1 hombre.

- ¿Cuántas personas se identifican con el género femenino, masculino o binario?



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

R/ Con el género femenino se identifican 9 personas, con el género masculino se identifican 1 y ninguna se identifica con el género binario.

- ¿Cuántas personas están en condición de discapacidad?, ¿Qué tipo de discapacidad? (Física, visual, intelectual, múltiple, motora, sensorial, mental y auditiva)

R/ En condición de discapacidad se encuentran 4 personas. Los tipos de discapacidad son física y visual. Los aprendices manifestaron que contaban con diagnóstico por parte de medicina.

- ¿Cuántas personas se identifican con un grupo étnico? ¿Cuales? (indígena, NARP, Room)

R/ Ninguno de los aprendices manifestó ser parte de algún grupo étnico.

- ¿Cuántas personas han sido víctimas del conflicto armado?

R/ Han sido víctimas de conflicto armado 3 personas

- ¿Cuántas personas son madres o padres cabezas de hogar?

R/ 5 personas son madres cabezas de hogar.

***Operario en Cuidados Estéticos de Manos y Pies, Ficha No. 3063555**

- ¿Cuántas mujeres y hombres fueron acompañadas?

R/ Fueron acompañadas 9 mujeres. No hay hombres en este operario.

- ¿Cuántas personas se identifican con el género femenino, masculino o binario?

R/ Con el género femenino se identifican 9 personas.

- ¿Cuántas personas están en condición de discapacidad?, ¿Qué tipo de discapacidad? (Física, visual, intelectual, múltiple, motora, sensorial, mental y auditiva)

R/ En condición de discapacidad se encuentran 3 personas. El tipo de discapacidad es visual.

- ¿Cuántas personas se identifican con un grupo étnico? ¿Cuales? (indígena, NARP, Room)

R/ Solo 1 persona se identifica con el grupo étnico Indígena.

- ¿Cuántas personas han sido víctimas del conflicto armado?

R/ Han sido víctimas de conflicto armado 6 personas.

- ¿Cuántas personas son madres o padres cabezas de hogar?

R/ 5 personas son madres cabezas de hogar.

***Técnico Producción Agropecuaria, Ficha No. 2877434**

- ¿Cuántas mujeres y hombres fueron acompañadas?

R/ Fueron acompañadas 5 mujeres y 2 hombres.

- ¿Cuántas personas se identifican con el género femenino, masculino o binario?

R/ Con el género femenino se identifican 5 personas, con el género masculino se identifican 2 y ninguna se identifica con el género binario.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- ¿Cuántas personas están en condición de discapacidad?, ¿Qué tipo de discapacidad? (Física, visual,intelectual, múltiple, motora, sensorial, mental y auditiva)

R/ En condición de discapacidad se encuentra 2 persona. El tipo de discapacidad es Física y auditiva.

- ¿Cuántas personas se identifican con un grupo étnico? ¿Cuales? (indígena, NARP, Room)

R/ Se identifican 2 personas en el grupo étnico indígena del Cabildo Elceibo Etnia Kofán y del grupo ético NARP.

- ¿Cuántas personas han sido víctimas del conflicto armado?

R/ Han sido víctimas de conflicto armado 5 personas

- ¿Cuántas personas son madres o padres cabezas de hogar?

R/ 5 personas son madre y padre cabeza de hogar.

***Complementario: Generación de ideas para un negocio innovador asociado a la estrategia de economía popular, Ficha No. 2936548**

- ¿Cuántas mujeres y hombres fueron acompañadas?

R/ Fueron acompañadas 3 mujeres y 4 hombres.

- ¿Cuántas personas se identifican con el género femenino, masculino o binario?

R/ Con el género femenino se identifican 3 personas, con el género masculino se identifican 4 y ninguna se identifica con el género binario.

- ¿Cuántas personas están en condición de discapacidad?, ¿Qué tipo de discapacidad? (Física, visual, intelectual, múltiple, motora, sensorial, mental y auditiva)

R/ En condición de discapacidad se encuentra 2 persona. El tipo de discapacidad es visual y múltiple.

- ¿Cuántas personas se identifican con un grupo étnico? ¿Cuales? (indígena, NARP, Room)

R/ Se identifican 4 personas en el grupo étnico indígena. El señor Jhoan Valencia Guerrero y la señora Marcia Guerrero Tobar pertenecen a la comunidad indígena Los Pastos Siberia Valle del Guamuéz. Los señores Guillermo Guerrero Tobar y Juan Bautista Guerrero pertenecen al cabildo Telar Luz del amanecer.

- ¿Cuántas personas han sido víctimas del conflicto armado?

R/ Han sido víctimas de conflicto armado 5 personas

- ¿Cuántas personas son madres o padres cabezas de hogar?

R/ 5 personas son madre y padre cabeza de hogar.

Se realizó acompañamiento a 67 aprendices de los programas asociados a Economía Popular y CampeSENA (Técnico en Producción Acuícola, Técnico en Producción Agropecuaria, Técnico en Elaboración de Prendas de Vestir a la Medida, Operario en Cuidados Estéticos de Manos y Pies, Técnico en Producción Agropecuaria y el Complementario en Generación de Ideas para un



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Negocio Innovador, asociado a la estrategia de Economía Popular), donde se llevaron a cabo las siguientes actividades:

1. Socialización de la estrategia CampeSENA y Economía Popular, con el fin de informar a los aprendices sobre esta estrategia y los beneficios que trae.
2. Talleres de resolución de problemas. Se llevó a cabo una actividad denominada "El ladrón de problemas". La psicosocial proporcionó a los aprendices unas tarjetas en las que debían escribir todos los problemas que los afectan en su día a día o que afectan el entorno en el que se encuentran. Luego, los aprendices clasificaron estos problemas en sobres de manila con las etiquetas "Problemas Urgentes" y "Problemas No Urgentes", según cómo los percibían.
Una vez clasificados los problemas, la psicosocial sacó los problemas de los sobres y se analizaron de forma grupal las posibles soluciones. Los aprendices identificaron que todos los problemas tienen solución y que la actitud es clave para afrontar dichos problemas. Además, la actividad les permitió darse cuenta de la importancia de escuchar a las personas que nos rodean e incluso a nosotros mismos para encontrar soluciones posibles.
3. Taller de comunicación asertiva. Se llevó a cabo una actividad llamada "Caja Asertiva", cuyo objetivo principal era trabajar dos aspectos clave de la comunicación: en primer lugar, la importancia de la escucha activa; y, en segundo lugar, la habilidad para comunicar un mensaje de manera clara y precisa, especialmente por parte del líder seleccionado por el grupo. Durante la actividad, el líder tocaba y describía los objetos dentro de una caja, sin poder verlos, mientras los demás miembros del grupo intentaban reproducir la descripción en un dibujo. El grupo que lograba hacer la descripción más precisa, de acuerdo con los objetos descritos por el líder, resultaba ganador.
4. Taller de Comunicación Efectiva. Se llevó a cabo una actividad denominada "El juego de la T", en la que se formaron parejas dentro del grupo. Cada pareja tomó asiento en sillas ubicadas de espaldas una a la otra. A continuación, cada miembro asumió un rol:
Rol 1: El aprendiz recibió un papel con un dibujo de un animal en figuras geométricas que debía describir.
Rol 2: El aprendiz recibió fichas con las que debía armar el animal de figura geométrica, de acuerdo con las indicaciones recibidas por el aprendiz del Rol 1.
El objetivo del aprendiz del Rol 1 era proporcionar instrucciones claras y precisas al aprendiz del Rol 2, quien debía armar la figura siguiendo las indicaciones, asegurándose de que la comunicación fuera efectiva y sin ambigüedades.
5. Taller de presentación y entrevista laboral. Con articulación con la orientadora Dayra Ruíz de la Agencia Pública de Empleo (APE), se realizó este taller con el objetivo de desarrollar habilidades comunicativas efectivas, mejorar la presentación personal durante la entrevista, obtener información clave sobre la empresa a la que se presentarán, y aprender a controlar la ansiedad y los nervios tanto antes como durante en la entrevista.
6. Orientación en Rutas de Emprendimiento. En articulación con Fondo Emprender, las orientadoras Camila García y Luisa Palacio brindaron información en dos sesiones dirigidas al Técnico en Elaboración de Prendas de Vestir a la Medida (Ficha No. 2876638) y al Operario en Cuidados Estéticos de Manos y Pies (Ficha No. 3063555). El objetivo fue proporcionar a los aprendices información clara y precisa, para que puedan participar en las convocatorias del próximo año y fortalecer así sus unidades productivas.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

La psicosocial realizó las siguientes articulaciones:

1. Articulación con Cámara de comercio, donde la psicosocial CampeSENA recibió capacitación el 7 de mayo sobre creación de ESAL (Entidades sin ánimo de lucro) a cargo del señor Juan Carlos Vaca jurídico de la Cámara.
2. La psicosocial de CampeSENA se articuló con el programa de Atención a Víctimas y Vulnerables del SENA, la Unidad de Víctimas y funcionarios de la Secretaría de Gobierno Municipal de Puerto Caicedo, el 11 de mayo de 2024, en la Casa de la Mujer, con el objetivo de socializar la estrategia Esquemas Especiales de Acompañamiento Familiar, en articulación con el portafolio de servicios del SENA, dirigida a emprendedores de la población víctima en el municipio de Puerto Caicedo, Putumayo.
3. El 21 de mayo, la psicosocial de CampeSENA se articuló con la Agencia Pública de Empleo – APE para conmemorar el Día de la Afrocolombianidad en el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima. Durante el evento, la profesional tuvo contacto con varias asociaciones, como ASOFROMAYO y ARPA COLOMBIA, entre otras, así como con otras personas participantes. El objetivo fue socializar la estrategia CampeSENA y ofrecer el contacto de la profesional para cualquier inquietud o atención que pudieran requerir.
4. La psicosocial de CampeSENA se articuló el 24 de mayo en la reunión a cargo del Centro Provincial, para la realización del 4to Mercado Campesino en el municipio de Puerto Asís, donde asistieron todas las unidades productivas campesinas que participan en la venta de sus productos en el mercado. La psicosocial socializó la estrategia CampeSENA, con el fin de informar a la comunidad campesina que participó en la reunión sobre los beneficios de la estrategia. Durante la sesión, se recibió la petición de la comunidad acerca del curso complementario de Manipulación de Alimentos. La profesional quedó en coordinar con el gerente Henry Solarte para la recepción de los documentos de los interesados y dar inicio a la formación.
5. Articulación con la Unidad de Víctimas USAID, la Alcaldía Municipal de Puerto Asís, el ICBF, la Personería, la Defensoría del Pueblo, Sisbén, Codazzi – IGAC, la Unidad de Restitución de Tierras, la Agencia Nacional de Tierras (ANT), entre otras instituciones, para la realización de la Jornada de Justicia Móvil en la vereda La Carmelita, donde se orientó a 94 personas sobre los servicios del SENA, la estrategia CampeSENA, la convocatoria de Extensionismo Tecnológico y la oferta del Tecnólogo en Producción Acuícola, logrando la inscripción de un interesado por parte de la profesional encargada.
6. Articulación con el programa SER, APE, Atención a Víctimas y Vulnerables, AgroSENA, SENNOVA, Certificación por Competencias, Programas Regulares, y otras organizaciones del sector campesino en el Putumayo, como CCP, ICA, Banco Agrario, SINCHI, FEDECACAO, ADR, Territorios de Oportunidad y USAID, para la conmemoración del Día del Campesino el 2 de junio de 2024, en el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima.
7. Articulación con la Agencia Pública de Empleo (APE), la profesional Daniela Leiton del área de Egresados SENA, delegados de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), delegados de la Universidad Autónoma de Nariño, delegados de CRECER EDUPOL, delegada del Instituto Técnico del Putumayo (ITP), delegados del Politécnico Gran Colombiano y la psicosocial de CampeSENA para la realización de la Feria ExpoEmpleo Egresados SENA, con el objetivo de informar a los egresados y aprendices en formación sobre los convenios establecidos con las universidades mencionadas para continuar su formación profesional. La actividad contó con la participación de 86 aprendices, tanto egresados como en formación con el SENA.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

8. La psicosocial de CampeSENA participó en la reunión mensual del Programa de Atención a Víctimas y Vulnerables el 7 de junio de 2024, con el fin de socializar la estrategia CampeSENA con las orientadoras, los apoyos y la líder del programa, para que cuenten con la información adecuada sobre la estrategia, dado que el programa tiene un acercamiento con la población rural víctima del Putumayo.
9. Participación en la primera Mesa de Inclusión del municipio de Puerto Asís, a cargo de la coordinadora de Renta Ciudadana, Lina Ordóñez, donde participaron líderes y gobernadores indígenas de diferentes veredas del municipio. La coordinadora le brindó el espacio a la psicosocial para socializar la estrategia CampeSENA, y a la orientadora de APE, Dayra Ruíz, para informar sobre la plataforma de empleo y algunas convocatorias laborales.
10. Articulación con la Unidad de Víctimas USAID, la Alcaldía Municipal de Puerto Asís, la Secretaría de Gobierno, SENA, ICBF, Casa de Justicia, Unidad de Búsqueda de Personas, Renta Ciudadana, la URT, el Enlace de Víctimas, la Defensoría del Pueblo, IGAC, la ANT, entre otras instituciones, para la realización de la Jornada de Justicia Móvil en el municipio de Puerto Asís el 12 de junio, en el Coliseo del barrio Villa Paz II. La psicosocial participó en la socialización de la estrategia CampeSENA con las personas que se acercaron al stand del SENA.
11. Participación el 20 de junio en el 1er Encuentro Comunitario del Programa de Renta Ciudadana, organizado por Prosperidad Social y la Alcaldía Municipal de Puerto Asís, a cargo de la coordinadora de Renta Ciudadana, Lina Ordóñez, donde participó la comunidad de la vereda Brisas del Hong Kong. La coordinadora brindó un espacio a la psicosocial para socializar la estrategia CampeSENA.
12. La psicosocial de CampeSENA se articuló con el profesional de Planeación Estratégica, Jaime Narváez, el 28 de junio, para llevar a cabo la reunión virtual del II Comité Articulador Regional CampeSENA, donde se contó con la participación de 10 integrantes del comité articulador de CampeSENA Regional Putumayo.
13. La psicosocial de CampeSENA se articuló con el Programa de Atención a Víctimas y Vulnerables del SENA, para participar en la segunda sesión extraordinaria de la Mesa Municipal de Participación Efectiva de Víctimas, realizada el 9 de julio de 2024, en el Centro de Convivencia y Comunitario del municipio de San Miguel. También se visitó el Punto de Atención de Víctimas del municipio, junto con algunos funcionarios de Enlace Indígena, Campesinos y Prosperidad Social, con el fin de socializar la estrategia CampeSENA.
14. Articulación con el Programa de Renta Ciudadana, por parte de Prosperidad Social y la Alcaldía Municipal de Puerto Asís, para participar en el encuentro comunitario del barrio Villa Paz II del municipio de Puerto Asís el 12 de julio de 2024. La coordinadora de Renta Ciudadana, Lina Ordóñez, brindó un espacio a la psicosocial para socializar la estrategia CampeSENA.
15. La psicosocial de CampeSENA se articuló el 24 de julio con diferentes programas del SENA: Luis Carlos Arévalo – Líder de Certificación por Competencias, Jessica Chávez, Dayra Guerrero – Apoyos, Yasmín Buesaquillo – Dinamizadora de Emprendimiento del Programa de Víctimas, y Dayra Ruíz – Orientadora APE, en la socialización del portafolio del SENA a Diana García y Ana Lucía Rosa, delegadas de la organización ACNUR – Agencia de la ONU para los Refugiados, Diana Chilito de la Defensoría del Pueblo, Marcela Solarte y Yolanda Gómez, delegadas de la COL, y Ángela Fajardo de HAI.
16. Articulación con la Agencia Pública de Empleo (APE), el Programa de Víctimas y Vulnerables del SENA, y la profesional de la estrategia CampeSENA, en la VIII Feria de



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- Empresarios Juveniles, a cargo del Colegio Ciudad de Asís, realizada el 2 de agosto en el parque principal del municipio de Puerto Asís, Putumayo.
17. Participación en la reunión de Prosperidad Social, el 9 de agosto en el Centro Provincial de Puerto Asís, para la socialización de la Convocatoria Economía Popular para el Cambio. El director de Prosperidad Social, Edinson Buesaquillo, brindó un espacio a la psicosocial Eilen Suaza y a la dinamizadora de emprendimiento del Programa de Víctimas, Yasmín Buesaquillo, donde se socializó la estrategia CampeSENA y el portafolio de servicios del SENA.
 18. Articulación con la profesional de Egresados del área de Bienestar del Aprendiz del SENA, Daniela Leitón, delegados de la Universidad UNAD, delegados de la Universidad EDUPOL, delegada del ITP, delegados del Politécnico Gran Colombiano, delegados de Renta Ciudadana, y la psicosocial de CampeSENA, para la realización de la Feria ExpoEmpleo Joven SENA, el 13 de agosto en el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima. La feria estuvo a cargo de la Agencia Pública de Empleo (APE), con el fin de dar a conocer los diferentes servicios del SENA, los convenios con las universidades participantes y las ofertas laborales proporcionadas por la APE.
 19. La profesional de la estrategia CampeSENA coordinó, para el 13 de agosto, una reunión con el teniente coronel Jhon Roncancio Cardona, comandante del Batallón de Ingenieros de Combate No. 27 "Gr. Manuel Castro Bayona", donde se articuló el equipo de la Agencia Pública de Empleo (APE), con los orientadores Fanny Villalba, Dayra Ruíz y José Leima Solarte, el apoyo de APE Gabriel, el apoyo de Fondo Emprender Diana Goyes y la profesional de Relaciones Corporativas Yulieth Gómez. Durante la reunión, se llevó a cabo la socialización de la estrategia CampeSENA.
 20. La psicosocial de CampeSENA se articuló el 22 de agosto con diferentes programas del SENA: el Programa de Atención a Víctimas y Vulnerables y la Agencia Pública de Empleo (APE), en la Feria de Servicios "Reconstruyendo Pasos Firmes", organizada por la Unidad para las Víctimas. La psicosocial socializó la estrategia CampeSENA y el portafolio de servicios del SENA con las personas que se acercaron al stand.
 21. El 3 y 5 de septiembre, la psicosocial de CampeSENA se articuló con la Agencia Pública de Empleo (APE), el Programa de Atención a Víctimas y Vulnerables del SENA, la Secretaría de Salud (con servicios de vacunación y pruebas de sífilis y VIH), el Banco Agrario y el Banco W, en la Jornada CampeSENA, organizada por APE, que se llevó a cabo en la Plaza de Mercado de Puerto Asís. Cada programa e institución brindó los servicios correspondientes a la población campesina que se encontraba en la plaza.
 22. El 24 de septiembre se llevó a cabo una articulación con el Programa de Atención a Víctimas y Vulnerables del SENA, Renta Ciudadana y Sisbén a tu Barrio en la comunidad de Londres, en el municipio de Puerto Asís, con el fin de socializar la estrategia CampeSENA y los cursos complementarios del programa de víctimas.
 23. Articulación a la Feria de Emprendimiento "Sembradores de Paz", a cargo de la Agencia Pública de Empleo (APE), el Programa de Atención a Víctimas y Vulnerables de la regional Putumayo y la Alcaldía Municipal de Puerto Asís. La feria se realizó el 27 de septiembre frente a la Alcaldía Municipal. La psicosocial socializó la estrategia CampeSENA con las personas que visitaron los stands de emprendimiento.
 24. Articulación con el programa de Atención a Población Víctimas y Vulnerables y la psicosocial CampeSENA para participar en el 8° Mercado Campesino a cargo del Centro Provincial y Alcaldía Municipal de Puerto Asís el 6 de octubre.
 25. Articulación con el programa de Prosperidad social para apoyar la jornada de pre-registro al programa de Renta Joven el 8 de octubre en el auditorio La Paya del SENA.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

26. Articulación con la Alcaldía Municipal de Puerto Asís, el ICBF, Personería, Defensoría del pueblo, Sisbén, UNI Cervantes, Acción Integral contra Minas Antipersona, el Programa de población víctimas y vulnerables del SENA, Psicosocial de la Estrategia CampeSENA del área de bienestar del aprendiz, entre otras instituciones para la realización de la Jornada de Justicia Móvil el 17 de octubre en la zona veredal ETCR – Centro de Paz: Heider Mosquera, donde se socializó los cursos complementarios, la estrategia CampeSENA y demás servicios del SENA.
27. Articulación con la orientadora Brenda Díaz del Programa de Atención a Víctimas y Vulnerables, el SNARIV, Artesanías de Colombia, el Ministerio de Cultura y Saberes, la UNGRD y el Ministerio del Interior, para llevar a cabo la jornada interinstitucional del SRC en el cabildo indígena Telar Luz del Amanecer Pueblos Pastos, en el municipio de Valle del Guamuez. La reunión se realizó el 25 de octubre. En la reunión se presentó el Plan de Reparación Colectiva (PIRC) y el portafolio de servicios del SENA. La comunidad mostró interés en la estrategia CampeSENA, para obtener formación técnica en Agricultura o Pecuaria. Se acordó que la comunidad llegaría a un consenso sobre quiénes están interesados en realizar el técnico y en qué especialidad desean formarse. Una vez determinado esto, se confirmará la información al SENA para poder iniciar el programa en el año 2025.
28. Articulación con el líder de Agro SENA (Wellington Guagua Sánchez) y la líder de Fondo Emprender (Jenifer Andrea Ruiz Salazar) para realizar el III Comité Articulador Regional CampeSENA Putumayo, que se llevó a cabo el 6 de noviembre de 2024 de manera virtual. En esta reunión se adquirió el compromiso de diligenciar un formulario por parte de los integrantes del comité, con el fin de recopilar las necesidades de formación que requiere las organizaciones campesinas para identificar y brindar el tipo de formación pertinente en la próxima vigencia 2025, la cual se logró cumplir con la actividad.
29. Participación en la Gran Feria Departamental de Empleo 2024, organizada por el Ministerio del Trabajo, la Gobernación del Putumayo y la Alcaldía Municipal de Puerto Asís. La feria se llevó a cabo el 7 de noviembre en el parque principal de Puerto Asís. En el evento participaron las siguientes instituciones: el SENA, con la Agencia Pública de Empleo (APE); el Programa de Atención a Víctimas y Vulnerables de la Regional Putumayo; Bienestar del Aprendiz; la DIAN; Hotel BASU; COMFAMILIAR del Putumayo; Selva Viajes y Turismo; Trans-Hong Kong, entre otras. La Psicosocial socializó la estrategia CampeSENA con las personas que visitaron los stands de empleabilidad.
30. Articulación con la Alcaldía Municipal de Puerto Asís, el ICBF, Personería, Defensoría del pueblo, Sisbén, Instituto Geográfico Agustín Cosazzi (IGAC), Unidad de la Implementación de Acuerdo de Paz, Casa de Justicia, Conciliación en equidad, secretaría de Salud, Secretaria de la Mujer, el Programa de población víctimas y vulnerables del SENA, Psicosocial de la Estrategia CampeSENA del área de bienestar del aprendiz, entre otras instituciones para la realización de la Jornada de Justicia Móvil el 14 de noviembre en el barrio El Poblado del municipio de Puerto Asís, donde se socializó los cursos complementarios, la estrategia CampeSENA y demás servicios del SENA.
31. Articulación con la Agencia Pública de Empleo (APE) para la realización de Expo Empleo SENA, el 18 de noviembre, en el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima.
32. Se realizó la articulación con el Programa de Atención a Víctimas y Vulnerables del SENA y la Agencia Pública de Empleo (APE) para la organización de la Feria de Emprendimiento “Sembradores de Paz”, que tuvo lugar el 6 de diciembre frente a la Alcaldía Municipal de Puerto Asís. En el evento participaron 18 emprendedores víctimas del conflicto armado.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

La psicosocial presentó mensualmente los informes de seguimiento sobre las actividades realizadas en la estrategia CampeSENA y Economía Popular durante el período de abril a diciembre de 2024. Esta presentación se realizó a Yolanda Marín, Coordinadora del Grupo de Gestión de Bienestar al Aprendiz y Relacionamiento con el Egresado por correo electrónico.

Demás articulaciones que se requirió con la Dirección de Formación Profesional para el cumplimiento del objeto contractual:

1. El 23 de mayo, la psicosocial de CampeSENA brindó su apoyo durante el Torneo de Baloncesto Mixto, realizado en la jornada de la mañana. En este evento participaron aprendices de diversos programas, como Contenidos Digitales, Programación de Software, Gestión Integrada de la Calidad, Medioambiente, Seguridad y Salud Ocupacional, entre otros.
2. El 29 de mayo de 2024, la profesional de CampeSENA se articuló con el profesional de deportes de Bienestar al Aprendiz para llevar a cabo una Gincana en el municipio de Puerto Caicedo. En este evento participaron los programas de Control de Movilidad, Transporte y Seguridad Vial, Técnico en Topografía Georeferencial, y Técnico en Construcción de Vías. La actividad consistió en varias estaciones de trabajo, en las que se destacó la actividad física, el componente recreacional y el trabajo en equipo.
3. La psicosocial CampeSENA participo de la reunión del área de Bienestar del aprendiz a cargo de la Líder Falco Nery Toro Pianda el 17 de junio de 2024, con el fin de socializar los cronogramas del mes de Julio y las actividades a realizar para la celebración del cumpleaños y día del aprendiz SENA.
4. La psicosocial de CampeSena apoyo el 20 de junio de 2024 a la psicosocial del área de bienestar Vanessa Vivas en la Campaña de Sexualidad Responsable.
5. La profesional CampeSENA, participo en el conversatorio virtual “Diversas formas de Habitar el mundo” el 28 de junio de 2024 día internacional de la comunidad LGBTQ+.
6. La profesional apoyo al profesional de Deportes del área de Bienestar en la realización del filtro en baloncesto, voleibol y fútbol en la ciudad de Mocoa, con el fin de conformar la selección Putumayo que participara en los juegos recreativos zonales.
7. El 4 de julio, se brindó apoyo logístico a la profesional de Cultura y Danza, Diana Becerra, durante el desfile de gala y la toma cultural con motivo de los cumpleaños del SENA. En la jornada de la tarde y noche, también se apoyó al área de Bienestar al Aprendiz en la logística del evento para conmemorar el Día del Aprendiz.
8. El 8 de julio, se brindó apoyo al área de Bienestar al Aprendiz durante la jornada de la tarde y noche, en la divulgación y diligenciamiento, por parte de los aprendices, del enlace para la encuesta de satisfacción sobre las actividades de Bienestar al Aprendiz correspondientes al segundo trimestre de 2024.
9. Se brindo apoyo al área de bienestar del aprendiz en la inducción de la tercera oferta en la jornada de la mañana y tarde.
10. El 23 de julio, la psicosocial de CampeSENA brindó apoyo a la psicóloga Vanessa Vivas, del área de Bienestar al Aprendiz, para la socialización de la actividad de autoconocimiento dirigida a las tituladas regulares de la jornada de la tarde en el Centro Agroforestal y Acuícola.
11. El 25 de julio, se brindó apoyo a la profesional de Cultura, Diana Becerra, en la divulgación de los concursos (Canto, Fotografía, Minuto Film y Cuentería) del Festival Cultural El Poder SENA, dirigido a los aprendices de la sede La Granja del km 53.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

12. Participación en la capacitación en primeros auxilios que se llevó a cabo el 30 de julio a las 2:00 pm en el auditorio principal de la sede Puerto Asís.
13. El 12 de agosto, se participó en la primera reunión de las Jornadas de Socialización y Capacitación Virtuales con los directores regionales y promotores de CampeSENA, en el marco del proceso de conformación.
14. El 16 de agosto, se participó en la primera reunión de seguimiento a los profesionales de CampeSENA y Economía Popular, realizada de forma virtual.
15. El 2 de septiembre, la profesional psicosocial participó en la Semana de la Salud del mes SIGA, donde el chef Wilmer Valbuena socializó los buenos hábitos alimenticios y el tiempo de cocción adecuado para preservar los nutrientes de los vegetales, evitando que se pierdan por cocinarlos más tiempo del necesario.
16. El 4 de septiembre, se participó en la capacitación virtual sobre redacción organizada por la Oficina de Coordinación Misional y Relaciones Corporativas.
17. El 16 de septiembre, se participó en la capacitación virtual sobre hábitos de seguridad digital, dentro del marco del Mes SIGA.
18. El 30 de septiembre la psicosocial participo en el seminario virtual “Resiliencia y afrontamiento”, por parte de la aseguradora Positiva.
19. El 7 de octubre, se participó en la reunión virtual para la aprobación de la encuesta de satisfacción sobre las actividades realizadas por el área de Bienestar al Aprendiz.
20. El 8 y el 16 de octubre se apoyó al área de Bienestar del aprendiz en la divulgación de la Encuesta de satisfacción frente a las actividades realizadas para los aprendices por parte del área durante el tercer trimestre. La psicosocial realizo la divulgación a las siguientes tituladas: sede La Granja – Jornada: Mañana - Tecnólogo en Acuicultura ficha No. 2753105; sede central – Jornada: Noche - Gestión integrada de la calidad medio ambiente y salud ocupacional Ficha No. 282604 y Tecnólogo Construcción de infraestructura vial Ficha No. 2711079.
21. El 16 de octubre, con motivo de la conmemoración del Día Mundial de la Salud Mental y bajo el marco de la estrategia PODER SENA, la Dirección de Formación Profesional, junto al Grupo de Bienestar al Aprendiz y Relacionamiento con el Egresado, realizaron el taller virtual titulado “Trabajar para vivir y vivir para trabajar”, en el cual participó la profesional.
22. Se brindo apoyo al área de bienestar del aprendiz en la inducción de la cuarta oferta en la jornada de la mañana y tarde.
23. El 21 y 22 de octubre, la profesional psicosocial participó en la Jornada de Reinducción y Transferencia de Conocimientos, que se llevó a cabo en el Auditorio 'Arapaima' del Centro de Formación de Puerto Asís.
24. Participación en el seminario virtual de "Autoconocimiento y autorreflexión" a cargo de POSITIVA, el 23 de octubre.
25. A partir de la conmemoración del Día Mundial de la Salud Mental y bajo el marco de la estrategia PODER SENA, la dirección de formación profesional – grupo de Bienestar del aprendiz y relacionamiento del egresado realizaron el 23 y el 28 de octubre el taller virtual: “Pensamiento crítico y creativo como abanico de posibilidades y el Agua Limpia: Buenas prácticas de uso del agua”, donde la psicosocial participo.
26. Participación en la capacitación presencial sobre discapacidad visual, a cargo del Instituto INCI, el 30 de octubre, en la sala de juntas del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima.
27. Participación en la 2da reunión de seguimiento a profesionales campeSENA y economía popular el día 31 de octubre de forma virtual.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

28. El 28 de noviembre, se participó de forma virtual en el taller “Construyendo entornos laborales libres de violencia de género: Prevención, Sensibilización y Acción”.

29. El 4 de diciembre, se participó en la reunión virtual para la aprobación de la 4ta. encuesta de satisfacción sobre las actividades realizadas por el área de Bienestar al Aprendiz del mes de octubre a diciembre.

30. El 5 de diciembre, se brindó apoyo al área de Bienestar al Aprendiz en la divulgación de la encuesta de satisfacción sobre las actividades realizadas durante el cuarto trimestre. La psicosocial se encargó de la divulgación en el programa asociado a la estrategia CampeSENA, Operario en Cuidados Estéticos de Manos y Pies (Ficha No. 3063555).

La psicosocial de la Estrategia CampeSENA presentó puntualmente, y en concordancia con los lineamientos establecidos, los informes mensuales de actividades durante toda la ejecución del contrato. Dichos informes fueron enviados a la supervisora Falco Nery Toro Pianda por correo electrónico y cargados en el drive del área de Bienestar al Aprendiz.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El cumplimiento de las obligaciones por parte de la contratista permitió generar grandes avances en articulación con otras entidades para divulgar y sensibilizar a las diversas poblaciones sobre la estrategia Campesena. De igual manera se destaca las habilidades para articularse con diversas áreas del SENA con el fin de lograr los objetivos contractuales establecidos. A nivel comportamental la contratista se destaca por el oportuno cumplimiento de sus funciones, oportunidad en la entrega de informes, orientación a resultados que permiten visibilizar la eficiencia de las actividades asignadas.

SANCIONES: SI__ NO_X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE X BUENO REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Firma

Eilen Lilene Suaza Figueroa
C.C. No. 1.123.209.707
Contratista

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

FALCO NERY TORO PIANDA
SUPERVISORA CONTRATO No. 0354-2024

LIDER BIENESTAR AL APRENDIZ