PROCESO					
GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL					
NOMBRE DEL DOCUMENTO					
INFORME DIA DEL APRENDIZ CENTRO MINERO 2025					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Noviembre de 2025

Elaborado por:
Dr. Juan Antonio Cely Solano
Dinamizador U.B.V.

Bienestar al Aprendiz y Relacionamiento con el Egresado

Introducción

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), fiel a su compromiso con la formación integral y el fortalecimiento del talento humano que impulsa el desarrollo del país, celebra con orgullo el Día del Aprendiz, una fecha dedicada a reconocer el esfuerzo, la dedicación y la pasión de quienes, con su aprendizaje constante, construyen el presente y futuro de Colombia.

Desde el Centro Nacional Minero – Regional Boyacá, en Sogamoso, rendimos un sincero homenaje a nuestros aprendices, protagonistas del cambio y ejemplo de superación. Su compromiso con la excelencia, la innovación y el crecimiento personal refleja el espíritu resiliente y trabajador que caracteriza a nuestra comunidad SENA.

El Día del Aprendiz es una oportunidad para reafirmar la importancia de la educación técnica y tecnológica en la transformación social, valorar el acompañamiento de instructores y fortalecer el sentido de pertenencia que une a toda la familia SENA.

A través de este espacio de encuentro, reconocimiento y celebración, invitamos a toda la comunidad a seguir construyendo juntos un futuro lleno de oportunidades, donde el aprendizaje sea la base del progreso y la inspiración para alcanzar cada meta.

1. Objetivo

Fomentar el reconocimiento, la integración y el sentido de pertenencia de la comunidad SENA mediante la celebración del Día del Aprendiz, exaltando el compromiso, la dedicación y los valores de los aprendices como protagonistas del desarrollo social, económico y productivo del país.

1.1 Objetivos específicos

- Reconocer y exaltar el esfuerzo, la dedicación y los logros de los aprendices SENA, destacando su papel como agentes de transformación y progreso en la sociedad.
- Fortalecer el sentido de pertenencia e identidad institucional, promoviendo los valores del SENA como pilares en la formación integral y el desarrollo humano.
- Fomentar espacios de integración y convivencia entre aprendices, instructores y comunidad educativa, que favorezcan el trabajo en equipo, la solidaridad y el respeto mutuo.
- Impulsar la participación de los aprendices en actividades culturales, recreativas y formativas que promuevan el liderazgo, la creatividad y la innovación.
- Resaltar la importancia del aprendizaje técnico y tecnológico como motor del desarrollo económico y social del país, fortaleciendo el compromiso con la excelencia y la calidad educativa.

2. Definiciones

Es necesario precisar:

2.1. Aprendiz

Según el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) en su reglamento, se define como aprendiz SENA a “toda persona matriculada en un programa de formación profesional integral del SENA, en cualquiera de las modalidades”.

Adicionalmente, el reglamento aclara que esta definición abarca a quienes se encuentran en todas las sedes, jornadas, niveles, modalidades y tipos de formación, incluyendo aquellas realizadas mediante convenios institucionales y mientras mantengan la condición de aprendiz.

2.2 Cultura Institucional

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) define su cultura institucional como el conjunto de comportamientos, valores, principios y prácticas que orientan la actuación de la comunidad institucional (aprendices, instructores, personal administrativo, directivos, etc.), con el propósito de construir una entidad humanista, responsable y competitiva.

Dentro de esta definición destacan los siguientes pilares que soportan la cultura institucional:

- Principios (integridad, legalidad, bien común).
- Liderazgo (inspirador, transformador).
- Talento (valoración y desarrollo del recurso humano).

- Innovación (creatividad, experimentación, mejora continua).

3. Contenido

La jornada comenzó con los actos protocolarios, en los cuales se entonaron con respeto y entusiasmo el Himno Nacional de la República de Colombia y el Himno del SENA, reafirmando el compromiso de la institución con los valores patrios y la misión educativa que la caracteriza.

Posteriormente, se dio paso al saludo institucional, a cargo de la Subdirectora Encargada, Ángela María Montoya Castro, quien ofreció unas palabras de bienvenida y reconocimiento a los aprendices. En su intervención destacó la importancia de su rol en la misión institucional del SENA, resaltando su esfuerzo, dedicación y compromiso como protagonistas del cambio social, la productividad y la innovación en el país.

Entre las actividades más representativas se desarrolló el Bautizo Minero, una de las tradiciones más significativas del Centro Nacional Minero. Esta ceremonia simbólica busca fortalecer el sentido de identidad, disciplina y compromiso de los aprendices con la cultura minera. Durante el evento, los participantes asumieron con entusiasmo los retos propuestos, compartiendo experiencias y demostrando trabajo en equipo, respeto y solidaridad, valores fundamentales dentro de la comunidad minera y del SENA.

A lo largo de la mañana se llevaron a cabo las Destrezas Mineras, un conjunto de pruebas prácticas que permitieron evidenciar las habilidades técnicas, la coordinación y el espíritu colaborativo de los aprendices. Entre las actividades desarrolladas se destacaron: la brigada de emergencia (rescate minero), la carrera de carretilla por obstáculos, la competencia de troceros (corte de madera), la vagoneta (transporte de materiales) y la prueba de manila, que puso a prueba la fuerza, la comunicación y el trabajo en grupo.

Estas competencias fomentaron la sana rivalidad, la camaradería y el fortalecimiento de las

destrezas propias de la formación minera, promoviendo al mismo tiempo la seguridad, la disciplina y la integración entre los participantes.

Durante el desarrollo de la jornada, los aprendices contaron con un espacio de refrigerio e hidratación, donde pudieron disfrutar de un momento de descanso, acompañado de un helado y un punto de hidratación activo, garantizando el bienestar y la comodidad de todos los asistentes.

Para cerrar con broche de oro, se compartió un almuerzo de integración, seguido de la esperada actividad recreativa “Color Fest”, un espacio lleno de música, colores y alegría que simbolizó la diversidad, la energía y el entusiasmo que caracteriza a los aprendices del SENA. Esta actividad permitió compartir un momento de esparcimiento y unión, fortaleciendo los vínculos entre aprendices, instructores y personal administrativo.

Grafica 1. Registro fotográfico participantes destrezas mineras en la Celebración día del Aprendiz Centro Minero.



Fuente: *Elaboración propia, 2025*

Grafica 2. Registro fotográfico participantes destrezas mineras en la Celebración día del Aprendiz Centro Minero.



Fuente: *Elaboración propia, 2025*

Grafica 3. Registro fotográfico participantes destrezas mineras en la Celebración día del Aprendiz Centro Minero.



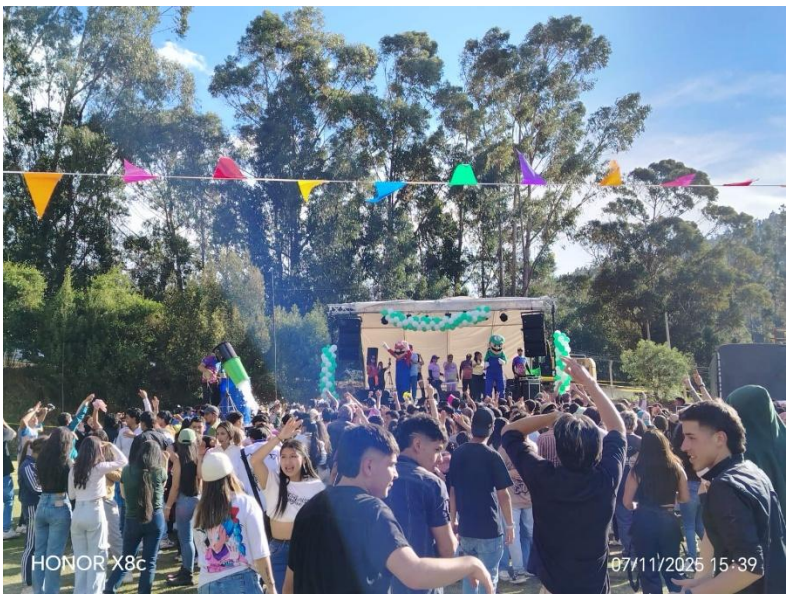
Fuente: *Elaboración propia, 2025*

Grafica 4. Registro fotográfico participantes destrezas mineras en la Celebración día del Aprendiz Centro Minero.



Fuente: *Elaboración propia, 2025*

Grafica 5 . Registro fotográfico participantes Color Fest en la Celebración día del Aprendiz Centro Minero.



Fuente: *Elaboración propia, 2025*

Grafica 6 . Registro fotográfico participantes Color Fest en la Celebración día del Aprendiz Centro Minero.



Fuente: *Elaboración propia, 2025*

4. Conclusiones

- ✓ La celebración del Día del Aprendiz SENA permitió reconocer y valorar el compromiso, la dedicación y el esfuerzo de los aprendices como actores fundamentales en la construcción del desarrollo social, económico y productivo del país.
- ✓ Las diferentes actividades realizadas promovieron la integración, la sana convivencia y el trabajo en equipo, fortaleciendo el sentido de pertenencia hacia la institución y fomentando los valores que caracterizan al SENA: respeto, responsabilidad, solidaridad y liderazgo.
- ✓ El Bautizo Minero y las Destrezas Mineras se consolidaron como espacios significativos para resaltar las tradiciones, competencias y habilidades propias de la formación minera,

reafirmando la identidad del Centro Nacional Minero y el orgullo de pertenecer a esta comunidad.

- ✓ Las actividades culturales y recreativas, como el Color Fest, contribuyeron al bienestar y la motivación de los aprendices, promoviendo un ambiente de alegría, compañerismo y reconocimiento mutuo.
- ✓ El evento evidenció la articulación efectiva entre aprendices, instructores, personal administrativo y directivos, demostrando el compromiso colectivo por fortalecer la cultura institucional SENA y mantener su misión de formar personas íntegras, competentes y comprometidas con el desarrollo sostenible del país.
- ✓ Finalmente, esta jornada dejó un mensaje de unión, gratitud y orgullo institucional, recordando que el aprendizaje es una herramienta transformadora y que cada aprendiz es un pilar esencial en la construcción del futuro de Colombia.

5. Sugerencias

- ✓ Fortalecer la participación de los aprendices en la planeación, organización y desarrollo de las actividades, promoviendo el liderazgo, la creatividad y el sentido de pertenencia hacia la institución.

- ✓ Incluir espacios de reconocimiento formal a los aprendices destacados en diferentes

áreas (académica, deportiva, cultural, liderazgo o convivencia), con el fin de resaltar sus logros y motivar a toda la comunidad a seguir construyendo excelencia.

- ✓ Ampliar la oferta de actividades recreativas y culturales, incorporando muestras artísticas, exposiciones de proyectos de formación y demostraciones técnicas que visibilicen el talento y la innovación de los aprendices SENA.

- ✓ Garantizar espacios adecuados de bienestar y seguridad, asegurando puntos de hidratación, zonas de descanso y acompañamiento logístico que favorezcan la participación activa y segura de todos los asistentes.

- ✓ Incorporar actividades de sensibilización y reflexión, orientadas al fortalecimiento de valores como el respeto, la solidaridad, la responsabilidad y la convivencia pacífica dentro de la comunidad educativa.

- ✓ Documentar y socializar la experiencia del evento, mediante registros fotográficos, audiovisuales y testimoniales que permitan visibilizar el impacto positivo de la jornada y fortalecer la memoria institucional.

- ✓ Vincular al sector productivo y aliados estratégicos, para que reconozcan el esfuerzo de los aprendices y generen espacios de acercamiento con el mundo laboral y empresarial.

- ✓ Fomentar la sostenibilidad ambiental en la organización del evento, utilizando

materiales ecológicos, promoviendo el manejo adecuado de residuos y fortaleciendo la conciencia ambiental entre los participantes.

- ✓ Mantener la esencia de la celebración, destacando el orgullo de ser aprendiz SENA y reafirmando el compromiso institucional con la formación integral, la inclusión y el desarrollo del talento humano colombiano.

Reviso: Eliana Cruz Mora, Coordinadora de Formación Profesional
Proyectó: Juan Antonio Cely – Líder Bienestar al Aprendiz Centro Minero.

JUAN CELY