CONVIL Soluciones S.A.S.

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y CONTROL DE RIESGOS

CÓDIGO:	SST-F-06
VERSIÓN:	01
FECHA:	14/02/2019
	PÁGINA: 1 DE 1

Fecha de Actualización: Febrero de 2026

PROCESO	LUGAR O ZONA	ACTIVIDAD	TAREA	RUTINARIA SI / NO	PELIGRO Y RIESGO			CONSECUENCIAS	MÉTODOS DE CONTROL EXISTENTES			Evaluación del Riesgo						Valoración del riesgo	CRITERIOS PARA ESTABLECER CONTROLES				MEDIDAS DE INTERVENCIÓN					SEGUIMIENTO A LAS MEDIDAS DE INTERVENCIÓN			EFICACIA
					CLASIFICACIÓN	TIPO DE PELIGRO	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO		FUENTE	MEDIO	TRABAJADOR	Nivel de deficiencia ND	Nivel de Exposición NE	Nivel de Probabilidad NP = (ND * NE)	Interpretación del Nivel de Probabilidad	Nivel de Consecuencia	Nivel del Riesgo NR = NP * NC	Significado del NR y de interpretación	Aceptación del Riesgo	No de expuestos	Hora de exposición	Peor consecuencia	Existen Requisitos legales asociados (si o no)	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, SEÑALIZACIÓN, ADVERTENCIA	EQUIPOS, ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	PLAN DE ACCION	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE	
TODOS LOS PROCESOS	ZONA ADMINISTRATIVA	TRABAJO PERSONAL, ADMINISTRATIVO	Coordinar las actividades administrativas de acuerdo al cargo conforme a las necesidades de la empresa	SI	1. FISICOS	Adecuación de video terminales	Inadecuada ubicación del monitor con respecto a las fuentes de luz (natural y/o artificial).	Fatiga visual, Cefaleas, Estrés	-	Iluminación artificial , Mantenimiento de Luminarias, Ubicación de monitor del computador de forma perpendicular a la ubicación de ventanas, no ubicar de frente ni detrás de ellas.	Pausas Activas Corrección visual para trabajadores con formula	0	4	0	-	10	0	-	SI	10	8	Afectaciones visuales, Cefalea Aguda, Deslumbramiento	Ley 9 de 1979, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, resolución 2400 de 1979, ley 100 de 1993.	Ubicación de monitor del computador de forma perpendicular a la ubicación de ventanas, no ubicar de frente ni detrás de ellas.	-	-	Revisión, planificación de cambios y actualización del programa Seguimiento al plan de acción de acuerdo a los resultados del estudio de iluminación. Cambio de luminarias defectuosas Impactos localizados Estudio de iluminación Seguimiento del plan de acción de acuerdo al Diagnostico de Condiciones de Salud Exámenes Médicos ocupacional Revisión visual	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					1. FISICOS	Iluminación Inadecuada	Inadecuada ubicación de luminarias	Fatiga visual, Cefaleas, Estrés	-	Iluminación artificial , Mantenimiento de Luminarias	Pausas Activas Corrección visual para trabajadores con formula	0	4	0	-	10	0	-	SI	10	8	Afectaciones visuales, Cefalea Aguda, Deslumbramiento	Ley 9 de 1979, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, resolución 2400 de 1979, ley 100 de 1993.	Reposición oportuna de luminarias deficientes.	-	-	Revisión, planificación de cambios y actualización del programa Seguimiento al plan de acción de acuerdo a los resultados del estudio de iluminación. Cambio de luminarias defectuosas Inspecciones localizas Estudio de iluminación Seguimiento del plan de acción de acuerdo al Diagnostico de Condiciones de Salud Exámenes Médicos ocupacional Revisión visual	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					1. FISICOS	Radiaciones no ionizantes (campos electromagnéticos de baja, media y alta frecuencia; UV)	Exposición a pantallas de computador, arcos eléctricos, radio-comunicaciones, aparatos de generación de rayo laser, radiación solar, etc.)	Fatiga visual, Cefaleas	-	-	Pausas activas visuales	0	4	0	-	10	0	-	SI	10	8	Cefalea aguda, Afectaciones visuales, deslumbramiento	Ley 9 de 1979, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, resolución 2400 de 1979, ley 100 de 1993.	-	-	-	Inspecciones localizas Pausas activas visuales	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					1. FISICOS	1.1. Ruido (Impacto, Intermitente, Continuo)	Generado por ruidos del área (empresarias, gente conversando y/o aparatos sonando)	Pérdida acústica inducida por el ruido, efectos extraauditivos: cambios conductuales, y del sistema auditorio.	-	Sonido de los carros que pasan cerca a la oficina, musica de las tiendas cercas.	Ubicar los equipos ruidosas en estancias independientes. Alejar los fuentes con mayores niveles de ruido de los puestos de trabajo. Utilizar equipos de protección individual, orejera y tapones, que cumplan la norma UNE EN 352-1 y 352-2, respectivamente.	0	3	0	-	10	0	-	SI	10	8	pérdida de audición, pitidos en los oídos y otros problemas auditivos.	Resolución Número 1792 de 1990 Resolución Número 0918 de 2016	Regular los niveles de volumen de teléfonos fijos, celulares, Intercomunicadores y música.	-	-	Regular los niveles de volumen de teléfonos fijos, celulares, Intercomunicadores y música.	Protección auditiva tipo copa	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					2. QUÍMICOS	Material Articulado (orgánicos, inorgánicos)	Polvo acumulado en áreas de oficina	Irritación de Vías Respiratorias	-	Jornadas de orden y aseo	Elementos de Protección Personal (Mascarilla para material articulado) utilización en actividades de orden y aseo	0	2	0	-	10	0	-	SI	10	8	Afectaciones respiratorias Alergias	Ley 9 de 1979, ley 29 de 1992, ley 55 de 1993, ley 320 de 1996, decreto 1295 de 1994, decreto 4741 de 2005, decreto 255609 de 2009	-	-	-	Jornadas de orden y aseo oficina área administrativa Inspecciones localizas	Uso de Tapabocas (EPP) cuando se requiera	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					3. BIOMECANICOS	Esfuerzos	Altura inadecuada del plano de trabajo (Uso de Portátil, computador de escritorio)	Agotamiento, mayor desgaste, lesiones del sistema musculoesquelético.	-	Base de portátil para altura adecuada, Computador de escritorio con soporte	Pausas Activas	2	4	8	Medio	10	80	III	SI	10	8	Lesiones en columna vertebral, Lesiones generales musculoesqueléticas agudas, esguinces	Ley 9 de 1979, resolución 2013 de 1986, ley 100 de 1993, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2014, resolución 2646 de 2008, Guía de atención integral de Seguridad y Salud en el Trabajo para desórdenes musculoesqueléticos (DME) de miembros superiores, Guía de atención integral de Seguridad y Salud en el Trabajo para dolor lumbar inespecífico y enfermedad discal, Guía de atención integral de Seguridad y Salud en el Trabajo para hombro doloroso	-	-	Cojin ergonomico	Análisis ergonómica a puestos de trabajo, Pancartas informativas posición ergonomica adecuada, Pausas activas, Capacitación sobre ergonomía en el puesto de trabajo,realizar examenes medicos periodicos	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					3. BIOMECANICOS	Posturas Inadecuadas	Posturas antigravitacionales (Girar)	Agotamiento, mayor desgaste lumbar, lesiones del sistema muscúlo esquelético.	-	Silla con sistema de rotación	Pausas Activas	2	3	6	Medio	10	60	III	SI	10	8	Lesiones en columna vertebral, Lesiones generales musculo esqueléticas agudas	Ley 9 de 1979, resolución 2013 de 1986, ley 100 de 1993, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2014, resolución 2646 de 2008, Guía de atención integral de Seguridad y Salud en el Trabajo para desórdenes musculo esqueléticos (DME) de miembros superiores, Guía de atención integral de Seguridad y Salud en el Trabajo para dolor lumbar inespecífico y enfermedad discal, Guía de atención integral de Seguridad y Salud en el Trabajo para hombro doloroso	-	-	Sillas ergonómicas	Seguimiento al Control de Ausentismo y Morbilidad Seguimiento a la Inspección de Puestos de Trabajos Administrativos Capacitación Prevención Riesgo Biomecánico: Higiene postural, ergonomía, desordenes por traumas acumulativos (Administrativos) Seguimiento y análisis estadístico de los indicadores	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					3. BIOMECANICOS	Carga estática sentado	Prolongada mantenida sentado	Agotamiento, mayor desgaste lumbar, lesiones del sistema muscúlo esquelético.	-	-	Pausas Activas	2	4	8	Medio	10	80	III	SI	10	8	Lesiones en columna vertebral, Lesiones generales musculo esqueléticas agudas	Ley 9 de 1979, resolución 2013 de 1986, ley 100 de 1993, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2014, resolución 2646 de 2008, Guía de atención integral de Seguridad y Salud en el Trabajo para desórdenes musculo esqueléticos (DME) de miembros superiores, Guía de atención integral de Seguridad y Salud en el Trabajo para dolor lumbar inespecífico y enfermedad discal, Guía de atención integral de Seguridad y Salud en el Trabajo para hombro doloroso	-	-	Sillas ergonómicas	Seguimiento al Control de Ausentismo y Morbilidad Seguimiento a la Inspección de Puestos de Trabajos Administrativos Capacitación Prevención Riesgo Biomecánico: Higiene postural, ergonomía, desordenes por traumas acumulativos (Administrativos) Seguimiento y análisis estadístico de los indicadores	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					3. BIOMECANICOS	Movimientos Repetitivos	Movimientos repetitivos de miembros superiores	Agotamiento, mayor desgaste lumbar, lesiones del sistema muscúlo esquelético.	-	-	Pausas Activas	2	4	8	Medio	10	80	III	SI	10	8	Desordenes de trauma acumulativo, túnel del carpo (manos), fatiga, alteraciones del sistema vascular	Ley 9 de 1979, resolución 2013 de 1986, ley 100 de 1993, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2014, resolución 2646 de 2008, Guía de atención integral de Seguridad y Salud en el Trabajo para desórdenes musculo esqueléticos (DME) de miembros superiores, Guía de atención integral de Seguridad y Salud en el Trabajo para dolor lumbar inespecífico y enfermedad discal, Guía de atención integral de Seguridad y Salud en el Trabajo para hombro doloroso	-	-	Padlifouse o mouse posición vertical	Seguimiento al Control de Ausentismo y Morbilidad Seguimiento a la Inspección de Puestos de Trabajos Administrativos Capacitación Prevención Riesgo Biomecánico: Higiene postural, ergonomía, desordenes por traumas acumulativos (Administrativos) Seguimiento y análisis estadístico de los indicadores	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					4. MECANICOS	Elementos o herramientas cortantes, punzantes, contundentes	Cortes con implementos de oficina (lapiceros y ganchos) - oficios varios (cuchillos de cocina)	Heridas superficiales de miembros superiores	-	-	Autocuidado	0	3	0	-	10	0	-	SI	10	8	Cortes profundos en piel en miembros superiores	Ley 9 de 1979, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, resolución 2400 de 1979, ley 100 de 1993.	-	-	-	-	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					4. MECANICOS	Caída de objetos	Gabinetes elevados (AZ, Carpetas)	Golpes en cabeza y miembros superiores	-	Gabinetes organizados y adecuados	Autocuidado	0	1	0	-	10	0	-	SI	10	8	Heridas, lesiones y golpes contundentes en cabeza y miembros superiores	Ley 9 de 1979, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, resolución 2400 de 1979, ley 100 de 1993.	-	-	-	Orden y Aseo en áreas	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					4. MECANICOS	Contacto o golpes con objetos, elementos, equipos o estructuras	Escritorios de oficina, vidrios elevados sillas, Mobiliario, estanterías	Golpes y contusiones en miembros inferiores	-	Orden y aseo Inspecciones localivas	Autocuidado	2	2	4	Bajo	10	40	III	SI	10	8	Golpes contundentes en miembros inferiores, fracturas, lesiones osteomusculares	Ley 9 de 1979, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, resolución 2400 de 1979, ley 100 de 1993.	-	-	-	Orden y Aseo en áreas Programación de inspecciones localivas	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					5. ELECTRICOS	Sistema eléctrico	Contacto eléctrico directo e indirecto con corrientes eléctricas o tubos energizados	Quemaduras en miembros superiores	-	Ajuste de cableado eléctrico Señalización de voltaje en corriente eléctrica	Autocuidado	0	1	0	-	10	0	-	SI	10	8	Heridas severas por contacto, quemaduras 2do y 3er grado	Resolución 2400 de 1979	-	-	Verificación y mantenimiento de instalaciones y equipos	-	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					6. LOCATIVOS	Desplazamiento por escaleras	Caída a diferente nivel por subir o bajar escaleras fijas	Golpes, contusiones, fracturas, esguinces y luxaciones.	-	-	Autocuidado	2	1	2	-	25	50	III	SI	10	8	Heridas y traumatismos de diversa magnitud y severidad	Ley 9 de 1979, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, resolución 2400 de 1979, ley 100 de 1993.	-	-	-	Autocuidado	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					6. LOCATIVOS	Caídas a un mismo nivel	Tropiezos ó resbalones con objetos situados en las zonas de paso	Golpes, contusiones, fracturas, esguinces y luxaciones.	-	Organización de las áreas de trabajo	Autocuidado	2	1	2	-	25	50	III	SI	10	8	Heridas y traumatismos de diversa magnitud y severidad	Ley 9 de 1979, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, resolución 2400 de 1979, ley 100 de 1993.	-	-	-	Jornadas de orden y aseo, Jornadas de orden y aseo, Inspecciones localivas/Instalaciones	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					6. LOCATIVOS	Señalización y demarcación	Señalización y demarcación deficiente	Caídas, golpes, contusiones, lesiones del sistema muscúlo esquelético y de piel.	-	Implementación del plan de gestión del riesgo	Autocuidado	0	1	0	-	25	0	-	SI	10	8	Heridas y traumatismos de diversa magnitud y severidad	Ley 9 de 1979, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, resolución 2400 de 1979, ley 100 de 1993, Decreto 2157 de 2017	-	-	-	Seguimiento plan de gestión del riesgo Simulacros Capacitación a brigadistas	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					8. PSICOSOCIALES	Organizacional	Contratación, pago, participación	Estrés, fatiga física, desconcentración, disminución de la destreza y precisión, cefalea, desordenes por trauma acumulativo, estados de ansiedad	-	-	Inducción del personal, Manual de funciones y responsabilidades del cargo, Evaluación de desempeño de trabajadores, retroalimentación	2	3	6	Medio	25	150	II	SI	10	8	Episodios de estrés y cansancio, ausencias laborales	Resolución 2646 de 2008, decreto 614 de 1984, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2014	-	-	-	Pagos de seguridad social Inducción y Re inducción a trabajadores Cumplimiento legales salariamiento Socialización de funciones y responsabilidades Factores de Riesgo Psicosocial.	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					8. PSICOSOCIALES	Características de la organización del trabajo	Evaluación de desempeño, manejo de cambios	Estrés, fatiga física, desconcentración, disminución de la destreza y precisión, cefalea, desordenes por trauma acumulativo, estados de ansiedad	-	-	Inducción del personal, Manual de funciones y responsabilidades del cargo. Evaluación de desempeño de trabajadores, retroalimentación y plan de acción	2	3	6	Medio	25	150	II	SI	10	8	Episodios de estrés y cansancio, ausencias laborales	Resolución 2646 de 2008, decreto 614 de 1984, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2014	-	-	-	Inducción y Re inducción del personal Realización y socialización de evaluaciones de desempeño Factores de Riesgo Psicosocial. Capacitación acceo laboral inteligencia emocional "Ejercicios de integración o actividades de bienestar laboral. Seguimiento y análisis estadístico de los indicadores del programa	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					8. PSICOSOCIALES	Características de la organización del trabajo	Organización del trabajo	Estrés, fatiga física, desconcentración, disminución de la destreza y precisión, cefalea, desordenes por trauma acumulativo, estados de ansiedad	-	-	Inducción del personal, Manual de funciones y responsabilidades del cargo, Pausas Activas	2	3	6	Medio	25	150	II	SI	10	8	Episodios de estrés y cansancio, ausencias laborales	Resolución 2646 de 2008, decreto 614 de 1984, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2014	-	-	-	Inducción y Re inducción del personal Realización y socialización de evaluaciones de desempeño Factores de Riesgo Psicosocial. Capacitación acceo laboral inteligencia emocional "Ejercicios de integración o actividades de bienestar laboral. Seguimiento y análisis estadístico de los indicadores del programa	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					8. PSICOSOCIALES	Características del grupo social del trabajo	Trabajo en equipo	Estrés, fatiga física, desconcentración, disminución de la destreza y precisión, cefalea, desordenes por trauma acumulativo, estados de ansiedad	-	-	Inducción del personal, Manual de funciones y responsabilidades del cargo, Pausas Activas, Capacitaciones en Trabajo en Equipos	2	3	6	Medio	25	150	II	SI	10	8	Episodios de estrés y cansancio, ausencias laborales	Resolución 2646 de 2008, decreto 614 de 1984, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2014	-	-	-	Inducción y Re inducción del personal Realización y socialización de evaluaciones de desempeño Factores de Riesgo Psicosocial. Capacitación acceo laboral inteligencia emocional "Ejercicios de integración o actividades de bienestar laboral. Seguimiento y análisis estadístico de los indicadores del programa	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					8. PSICOSOCIALES	Características del grupo social del trabajo	Relaciones interpersonales	Estrés, fatiga física, desconcentración, disminución de la destreza y precisión, cefalea, desordenes por trauma acumulativo, estados de ansiedad	-	-	Capacitación manejo de emociones	2	3	6	Medio	25	150	II	SI	10	8	Episodios de estrés y cansancio, ausencias laborales	Resolución 2646 de 2008, decreto 614 de 1984, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2014	-	-	-	Inducción y Re inducción del personal Realización y socialización de evaluaciones de desempeño Factores de Riesgo Psicosocial. Capacitación acceo laboral inteligencia emocional "Ejercicios de integración o actividades de bienestar laboral. Seguimiento y análisis estadístico de los indicadores del programa	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					8. PSICOSOCIALES	Características del grupo social del trabajo	Falta de Comunicación	Estrés, fatiga física, desconcentración, disminución de la destreza y precisión, cefalea, desordenes por trauma acumulativo, estados de ansiedad	Comunicación interna	Publicaciones externas en carteleras SST/A.	Capacitación trabajo en equipo	2	2	4	Bajo	10	40	III	SI	10	8	Episodios de estrés.	Resolución 2646 de 2008, decreto 614 de 1984, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2015	-	-	-	Procedimiento comunicación, participación y consulta, circulares internas, Capacitación sobre manejo de emociones, reuniones mensuales	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M

PROCESO	LUGAR O ZONA	ACTIVIDAD	TAREA	RUTINARIA SI / NO	PELIGRO Y RIESGO			CONSECUENCIAS	MÉTODOS DE CONTROL EXISTENTES			Evaluación del Riesgo							Valoración del riesgo	CRITERIOS PARA ESTABLECER CONTROLES				MEDIDAS DE INTERVENCIÓN				SEGUIMIENTO A LAS MEDIDAS DE INTERVENCIÓN			EFICACIA
					CLASIFICACIÓN	TIPO DE PELIGRO	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO		FUENTE	MEDIO	TRABAJADOR	Nivel de deficiencia ND	Nivel de Exposición NE	Nivel de Probabilidad NP = (ND * NE)	Interpretación del Nivel de Probabilidad	Nivel de Consecuencia	Nivel del Riesgo NR = NP * NC	Significado del NR y de interpretación	Aceptación del Riesgo	No de expuestos	Hora de exposición	Peor consecuencia	Existen Requisitos legales asociados (si o no)	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, SEÑALIZACIÓN, ADVERTENCIA	EQUIPOS, ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	PLAN DE ACCION	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE	
					8. PSICOSOCIALES	Condiciones de la tarea	Monotonía	Estrés, fatiga física, desconcentración, disminucion de la destreza y precisión, cefalea, desordenes por trauma acumulativo, estados de ansiedad	-	-	Pausas Activas	2	3	6	Medio	25	150	II	Si	10	8	Episodios de estrés y cansancio, ausencias laborales	Resolución 2646 de 2008, decreto 614 de 1984, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2015	-	-	-	Inducción y Re inducción del personal Realización y socialización de evaluaciones de desempeño Factores de Riesgo Psicosocial. Capacitación acceso laboral e inteligencia emocional "Ejercicios de integración o actividades de bienestar laboral. Seguimiento y análisis estadístico de los indicadores del programa	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					8. PSICOSOCIALES	Condiciones de la tarea	Carga mental, contenido de la tarea	Estrés, fatiga física, desconcentración, disminucion de la destreza y precisión, cefalea, desordenes por trauma acumulativo, estados de ansiedad	-	-	Inducción del personal, Manual de funciones y responsabilidades del cargo, Pausas Activas	2	3	6	Medio	25	150	II	Si	10	8	Episodios de estrés y cansancio, ausencias laborales	Resolución 2646 de 2008, decreto 614 de 1984, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2014	-	-	-	Factores de Riesgo Psicosocial. Capacitacion acceso laboral e inteligencia emocional "Ejercicios de integración o actividades de bienestar laboral Seguimiento y análisis estadístico de los indicadores del programa	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					8. PSICOSOCIALES	Condiciones de la tarea	Sistemas de control, definición de roles	Estrés, fatiga física, desconcentración, disminucion de la destreza y precisión, cefalea, desordenes por trauma acumulativo, estados de ansiedad	-	-	Inducción del personal, Manual de funciones y responsabilidades del cargo, evaluaciones de desempeño	2	3	6	Medio	25	150	II	Si	10	8	Episodios de estrés y cansancio, ausencias laborales	Resolución 2646 de 2008, decreto 614 de 1984, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2015	-	-	-	Divulgación, seguimiento y entrenamiento del Plan de Gestión del Riesgo	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					8. PSICOSOCIALES	Interface Persona - Tarea	Falta Conocimientos y habilidad Vs Demanda de la tarea	Estrés, fatiga física, desconcentración, disminucion de la destreza y precisión, cefalea, desordenes por trauma acumulativo, estados de ansiedad	-	-	Inducción del personal, Manual de funciones y responsabilidades del cargo, Pausas Activas	2	3	6	Medio	25	150	II	Si	10	8	Episodios de estrés y cansancio, ausencias laborales	Resolución 2646 de 2008, decreto 614 de 1984, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2014	-	-	-	Divulgación, seguimiento y entrenamiento del Plan de Gestión del Riesgo	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					8. PSICOSOCIALES	Jornada de trabajo	Falta Pausas , descansos, compensatorios	Estrés, fatiga física, desconcentración, disminucion de la destreza y precisión, cefalea, desordenes por trauma acumulativo, estados de ansiedad	-	-	Pausas Activas, Jornadas de descansos compensatorios, vacaciones	2	3	6	Medio	25	150	II	Si	10	8	Episodios de estrés y cansancio, ausencias laborales	Resolución 2646 de 2008, decreto 614 de 1984, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, decreto 1477 de 2014	-	-	-	Pausas activas, Programación de descansos compensatorios por trabajador	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					9. TRANSITO	Desplazamiento como peatón	Desplazamiento en vias vehiculares como peatón	Lesiones en miembros superiores e inferiores, Caidas, golpes, luxaciones, fracturas, hematomas	-	Señalización de áreas peatonales (Parqueadero) Flash Carretera informativa para peatones	Autocuidado	2	2	4	Bajo	60	240	II	Si	10	8	Politraumatismos, invalidez, fatalidades	Ley 769 de 2002, ley 1383 de 2010.	-	-	-	Flash informativos seguridad vial para peatones	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					10. PUBLICO	Situación de atraco o robo	Enfrentamiento a mano armada, daños personales por atentados	Lesiones en miembros superiores e inferiores, golpes, luxaciones, fracturas, hematomas	-	-	Socialización amenazas Plan de gestión del riesgo	2	2	4	Bajo	60	240	II	Si	10	8	Politraumatismos, invalidez, fatalidades	Ley 9 de 1979, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, resolución 2400 de 1979, ley 100 de 1993.	-	-	-	Divulgación, seguimiento y entrenamiento del Plan de Gestión del Riesgo	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					10. PUBLICO	Situación de manifestaciones y/o desordenes públicos	Disturbios por enfrentamientos en vecindades por embajadas, establecimientos comerciales que generen riesgo atentados terroristas	Lesiones en miembros superiores e inferiores, golpes, luxaciones, fracturas, hematomas	-	-	Socialización amenazas Plan de gestión del riesgo	2	2	4	Bajo	60	240	II	Si	10	8	Politraumatismos, invalidez, fatalidades	Ley 9 de 1979, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, resolución 2400 de 1979, ley 100 de 1993.	-	-	-	Divulgación, seguimiento y entrenamiento del Plan de Gestión del Riesgo	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					11. BIOLOGICOS	Microorganismos (Bacterias, Hongos, Virus)	Enfermedades del personal por el virus COVID-19	Afectaciones respiratorias, fiebre, malestar general, muerte	Lavado y desinfección constante de los lugares de trabajo y elementos de trabajo	Seguimiento control de ausentismos Seguimiento control de encuestas diaria de sintomas de COVID Seguimiento toma de temperatura	Autocuidado Uso de tapabocas cuando se requiera, guantes para disposición de residuos	6	3	18	Alto	25	450	II	Si	10	8	Afectaciones respiratorias, fiebre, malestar general, muerte	Decreto 676 de 2020	-	-	Protocolos de bioseguridad Lavado continuo de manos y desinfección de los puestos de trabajo	Seguimiento de diligenciamiento de encuesta de sintomas Publicación de identificación de sintomas COVID-19 Publicación de protocolo de comunicación en caso de presentar sintomas	Tapabocas, guantes cuando aplique, careta	Plan de Trabajo anual Programas del SG-SST * Prevención riesgo biologico por COVID 19 - Técnicas lavado de manos	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					11. BIOLOGICOS	Microorganismos (Bacterias, Hongos, Virus)	Exposición agentes Patógenos Oficina: Enfermedades del personal Oficina varias: Manipulación de desechos biológicos y ordinarios	Infecciones o infestaciones agudas o crónicas	-	Seguimiento control de ausentismos por enfermedad general	Autocuidado Uso de tapabocas cuando se requiera, guantes para disposición de residuos	2	2	4	Bajo	25	100	III	Si	10	8	Alteración para la salud por enfermedades endémicas	Ley 9 de 1979, decreto 1072 de 2015, resolución 1016 de 1989, resolución 2400 de 1979, ley 100 de 1993.	-	-		Seguimiento y Control de Ausentismo del personal	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					12. FENOMENOS NATURALES	Fenómenos naturales	Sismo	Lesiones en miembros superiores e inferiores, golpes, luxaciones, fracturas, hematomas	-	-	Socialización amenazas plan de gestión del riesgo	2	1	2	-	100	200	II	Si	10	8	Perdida humana por emergencia	Ley 09 de 1979, Resolución 2400 de 1979, Ley 1523 de 2012, decreto 1072 de 2015, Decreto 2157 de 2017, Resolución 0312 de 2019	-	-	Sistema de alarma	Señalización de emergencias (ruta de evacuación, salida de emergencia, bolquín), Simulacro de Emergencias, Capacitación a brigadistas	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					12. FENOMENOS NATURALES	Fenómenos naturales	Terremoto	Lesiones en miembros superiores e inferiores, golpes, luxaciones, fracturas, hematomas	-	-	Socialización amenazas plan de gestión del riesgo	2	1	2	-	100	200	II	Si	10	8	Perdida humana por emergencia	Ley 09 de 1979, Resolución 2400 de 1979, Ley 1523 de 2012, decreto 1072 de 2015, Decreto 2157 de 2017, Resolución 0312 de 2019	-	-	Sistema de alarma	Señalización de emergencias (ruta de evacuación, salida de emergencia, bolquín), Simulacro de Emergencias, Capacitación a brigadistas	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					12. FENOMENOS NATURALES	Efectos por actividades humanas	Incendio y explosión estructural debido a instalaciones eléctricas defectuosas o sobrecargas, equipos defectuosos	Lesiones en miembros superiores e inferiores, golpes, luxaciones, fracturas, hematomas, quemaduras	-	-	Socialización amenazas plan de gestión del riesgo	2	1	2	-	100	200	II	Si	10	8	Perdida humana por emergencia	Ley 09 de 1979, Resolución 2400 de 1979, Ley 1523 de 2012, decreto 1072 de 2015, Decreto 2157 de 2017, Resolución 0312 de 2019	-	-	Sistema de alarma	Señalización de emergencias (ruta de evacuación, salida de emergencia, bolquín), Simulacro de Emergencias, Capacitación a brigadistas	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					12. FENOMENOS NATURALES	Asociados a la vecindad	En el área de influencia del sitio de trabajo existe peligro pro bandas criminales que pueden generar robos, atracos, secuestros, asonadas	Lesiones en miembros superiores e inferiores, golpes, luxaciones, fracturas, hematomas, quemaduras	-	-	Socialización amenazas plan de gestión del riesgo	2	1	2	-	100	200	II	Si	10	8	Perdida humana por emergencia	Ley 09 de 1979, Resolución 2400 de 1979, Ley 1523 de 2012, decreto 1072 de 2015, Decreto 2157 de 2017, Resolución 0312 de 2019	-	-	Sistema de alarma	Señalización de emergencias (ruta de evacuación, salida de emergencia, bolquín), Simulacro de Emergencias, Capacitación a brigadistas	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M
					12. FENOMENOS NATURALES	Efectos por actividades humanas	Fallas estructurales en planta física	Lesiones en miembros superiores e inferiores, golpes, luxaciones, fracturas, hematomas	-	-	Socialización amenazas plan de gestión del riesgo	2	1	2	-	100	200	II	Si	10	8	Perdida humana por emergencia	Ley 09 de 1979, Resolución 2400 de 1979, Ley 1523 de 2012, decreto 1072 de 2015, Decreto 2157 de 2017, Resolución 0312 de 2019	-	-	Sistema de alarma	Señalización de emergencias (ruta de evacuación, salida de emergencia, bolquín), Simulacro de Emergencias, Capacitación a brigadistas	-	Plan de Trabajo anual	Diciembre de 2026	Responsables SST Representante Legal	M

*El riesgo psicosocial sera valorado por un psicólogo especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con la Resolución 2646 de 2008. Se dejara la novedad en la matriz y este riesgo no podrá ser valorado por otra persona. Los resultados de las mediciones de riesgo psicosocial para determinar la aceptabilidad de este riesgo.

Elaborado Por:

Cargo: PAULA SANCHEZ

LICENCIA SST 21434 de 2019