

DATOS DEL CONTRATO					
CONTRATISTA:	KAROLL LISSETTE GUTIERREZ OROZCO		C.C. No:		1140817994
DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN TERRITORIAL ATLANTICO		No CONTRATO:		ATL-054-2026
FECHA DE INICIO DEL CTO:	27/01/2026		FECHA DE TERMINACIÓN DEL CTO:		26/12/2026
No CDP:	6026	No RP:	8226	TIPO CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	PRESTACION DE SERVICIOS
Número de Planilla PILA			Fecha de Pago de planilla PILA		
9500044956			2026-02-20		
OBJETO:					
PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACCIONES DE PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO; ASÍ COMO ACCIONES DE FOMENTO DE LA EQUIDAD E IGUALDAD PARA LA COMUNIDAD ESAPISTA					

PERIODO DE REPORTE					
MES PAGO:	ENERO	PAGOS TOTALES DEL CONTRATO:	12	NÚMERO DE PAGO Y/O CUENTA DE COBRO:	1

INFORMACIÓN FINANCIERA DEL CONTRATO O CONVENIO

Valor Inicial:	\$ 42.130.000,00
Valor Adición:	\$ 0,00
Valor Reducción:	\$ 0,00
Valor Total:	\$ 42.130.000,00
Valor a pagar:	\$ 510.666,67

ACTIVIDADES DE EJECUCIÓN

INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATISTA Y/O PROVEEDOR	
OBLIGACIONES CONTRACTUALES	ACTIVIDADES
Realizar actividades para la construcción y consolidación de la política institucional de género y diversidades para la transversalización en la Escuela Superior de Administración Pública de conformidad con los lineamientos emitidos desde la Dirección de Bienestar Universitario	Se realizó explicación de la ruta de atención en los casos de violencia basada en genero y discriminación, se dio a conocer la existencia del protocolo de prevención, detección y atención a los estudiantes de primer ingreso.
Diseñar e implementar acciones de prevención de violencias y discriminación basadas en género, dirigidas a la comunidad esapista, de conformidad con lo establecido en el Protocolo de prevención, detección y atención de violencias basadas en género de la ESAP	El mes de enero estuvo enfocado en periodo de adaptación y conocer las necesidades particulares de la institución para posteriormente en el mes de febrero construir todas las acciones de prevención y discriminación para la territorial.
Diseñar e implementar acciones de promoción de la equidad e igualdad, dirigidas a la comunidad esapista, de conformidad con los lineamientos institucionales	No se realizaron acciones de promoción puesto que nos encontramos en el mes de enero en la fase inicial para construir el programa de acción de la vigencia del año 2026.
Ejecutar las acciones necesarias para la orientación y atención a los casos reportados ante la Ruta de atención a violencias basadas en género – Código Violeta, para la ESAP	No se ejecutaron acciones de ruta de atención, puesto que en el mes de enero nos encontrábamos realizando jornadas de inducción y reconocimiento de necesidades
Diseñar y ejecutar acciones para el monitoreo e identificación de violencias y discriminación basadas en género de manera temprana, en el marco de la implementación del Protocolo de prevención, detección y atención de violencias basadas en género de la ESAP	En el mes de enero no se reflejaron casos de violencia de género a los cuales realizarle monitoreo
Consolidar y fortalecer la articulación intra e interinstitucional para la prevención, detección y atención de violencias basadas en género y la transversalización del enfoque de género en la ESAP	En el mes de enero no se realizó transversalización del enfoque de género. Se tiene previsto realizar a partir del mes de marzo, según el programa de Bienestar Universitario.
Apoyar la formulación, implementación y seguimiento del programa de bienestar territorial en coordinación con los demás equipos de trabajo y dependencias que intervengan en el mismo	Se apoyó en las jornadas de inducción de manera presencial en el lugar de desarrollo de Barranquilla y virtual para todos los CETAP. Lo anterior, en articulación con el equipo de Bienestar Universitario.

Realizar la implementación de los servicios del canal estamos contigo	Se organizó la construcción del horario de atención a los casos de violencia basada en género y discriminación. De igual manera, se estableció un horario específico para la atención en orientaciones psicológicas de equipo. Los cuales serán lunes, martes y miércoles de 7:00 p.m. a 8:00 p.m. de la noche y jueves de 11 a 12 del medio día.
---	---

RECIBIDO A SATISFACCIÓN
En calidad de supervisor del contrato / convenio anotado, manifiesto que el contratista cumplió a satisfacción y dentro de los términos contractuales con todas las obligaciones establecidas. Igualmente certifico que el Contratista dio cumplimiento a lo establecido en las disposiciones legales vigentes sobre el régimen de seguridad social (conforme a lo señalado en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002, la Ley 1562 de 2012, decreto 723 de 2013 y demás normas que regulen la materia), y cumplió con los aportes a salud y pensión y/o parafiscalidad aplicable.

OBSERVACIONES
Se aprueba cuenta # 1

AUTORIZACIÓN DE PAGO		
SUPERVISOR:	KETTY CANTILLO LOPEZ	32729370

DATOS DEL CONTRATO					
CONTRATISTA:	KAROLL LISSETTE GUTIERREZ OROZCO		C.C. No:		1140817994
DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN TERRITORIAL ATLANTICO		No CONTRATO:		ATL-054-2026
FECHA DE INICIO DEL CTO:	27/01/2026		FECHA DE TERMINACIÓN DEL CTO:		26/12/2026
No CDP:	6026	No RP:	8226	TIPO CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	PRESTACION DE SERVICIOS
Número de Planilla PILA			Fecha de Pago de planilla PILA		
9500044956			2026-02-20		
OBJETO:					
PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACCIONES DE PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO; ASÍ COMO ACCIONES DE FOMENTO DE LA EQUIDAD E IGUALDAD PARA LA COMUNIDAD ESAPISTA					

PERIODO DE REPORTE					
MES PAGO:	ENERO	PAGOS TOTALES DEL CONTRATO:	12	NÚMERO DE PAGO Y/O CUENTA DE COBRO:	1

INFORMACIÓN FINANCIERA DEL CONTRATO O CONVENIO

Valor Inicial:	\$ 42.130.000,00
Valor Adición:	\$ 0,00
Valor Reducción:	\$ 0,00
Valor Total:	\$ 42.130.000,00
Valor a pagar:	\$ 510.666,67

ACTIVIDADES DE EJECUCIÓN

INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATISTA Y/O PROVEEDOR	
OBLIGACIONES CONTRACTUALES	ACTIVIDADES
Realizar actividades para la construcción y consolidación de la política institucional de género y diversidades para la transversalización en la Escuela Superior de Administración Pública de conformidad con los lineamientos emitidos desde la Dirección de Bienestar Universitario	Se realizó explicación de la ruta de atención en los casos de violencia basada en genero y discriminación, se dio a conocer la existencia del protocolo de prevención, detección y atención a los estudiantes de primer ingreso.
Diseñar e implementar acciones de prevención de violencias y discriminación basadas en género, dirigidas a la comunidad esapista, de conformidad con lo establecido en el Protocolo de prevención, detección y atención de violencias basadas en género de la ESAP	El mes de enero estuvo enfocado en periodo de adaptación y conocer las necesidades particulares de la institución para posteriormente en el mes de febrero construir todas las acciones de prevención y discriminación para la territorial.
Diseñar e implementar acciones de promoción de la equidad e igualdad, dirigidas a la comunidad esapista, de conformidad con los lineamientos institucionales	No se realizaron acciones de promoción puesto que nos encontramos en el mes de enero en la fase inicial para construir el programa de acción de la vigencia del año 2026.
Ejecutar las acciones necesarias para la orientación y atención a los casos reportados ante la Ruta de atención a violencias basadas en género – Código Violeta, para la ESAP	No se ejecutaron acciones de ruta de atención, puesto que en el mes de enero nos encontrábamos realizando jornadas de inducción y reconocimiento de necesidades
Diseñar y ejecutar acciones para el monitoreo e identificación de violencias y discriminación basadas en género de manera temprana, en el marco de la implementación del Protocolo de prevención, detección y atención de violencias basadas en género de la ESAP	En el mes de enero no se reflejaron casos de violencia de género a los cuales realizarle monitoreo
Consolidar y fortalecer la articulación intra e interinstitucional para la prevención, detección y atención de violencias basadas en género y la transversalización del enfoque de género en la ESAP	En el mes de enero no se realizó transversalización del enfoque de género. Se tiene previsto realizar a partir del mes de marzo, según el programa de Bienestar Universitario.
Apoyar la formulación, implementación y seguimiento del programa de bienestar territorial en coordinación con los demás equipos de trabajo y dependencias que intervengan en el mismo	Se apoyó en las jornadas de inducción de manera presencial en el lugar de desarrollo de Barranquilla y virtual para todos los CETAP. Lo anterior, en articulación con el equipo de Bienestar Universitario.

Realizar la implementación de los servicios del canal estamos contigo	Se organizó la construcción del horario de atención a los casos de violencia basada en género y discriminación. De igual manera, se estableció un horario específico para la atención en orientaciones psicológicas de equipo. Los cuales serán lunes, martes y miércoles de 7:00 p.m. a 8:00 p.m. de la noche y jueves de 11 a 12 del medio día.
---	---

RECIBIDO A SATISFACCIÓN
En calidad de supervisor del contrato / convenio anotado, manifiesto que el contratista cumplió a satisfacción y dentro de los términos contractuales con todas las obligaciones establecidas. Igualmente certifico que el Contratista dio cumplimiento a lo establecido en las disposiciones legales vigentes sobre el régimen de seguridad social (conforme a lo señalado en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002, la Ley 1562 de 2012, decreto 723 de 2013 y demás normas que regulen la materia), y cumplió con los aportes a salud y pensión y/o parafiscalidad aplicable.

OBSERVACIONES
Se aprueba cuenta # 1

AUTORIZACIÓN DE PAGO		
SUPERVISOR:	KETTY CANTILLO LOPEZ	32729370

DATOS GENERALES DEL APORTANTE									
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF	
CC 1140817994		GUTIERREZ OROZCO KAROLL LISSETTE	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	Calle 68 c 67 24	BARRANQUILLA-ATLANTICO	3682440	No	
DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-01	2026-01	79730027	9500044956	I	2026/02/23	2026/02/23	BANCO DAVIVIENDA	0	\$508,300

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES																						
EMPLEADO			PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES			
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte	
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					\$1,750,905	\$280,200			\$1,750,905	\$218,900			\$0	\$0			\$1,750,905	\$9,200		\$0	\$0	
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)					\$1,750,905	\$280,200			\$1,750,905	\$218,900			\$0	\$0			\$1,750,905	\$9,200		\$0	\$0	
Ciudad: BARRANQUILLA Depto: ATLANTICO (1 Afiliados)					\$1,750,905	\$280,200			\$1,750,905	\$218,900			\$0	\$0			\$1,750,905	\$9,200		\$0	\$0	
1	CC	1140817994	GUTIERREZ KAROLL	230201	30	\$1,750,905	\$280,200	EPS002	30	\$1,750,905	\$218,900		0	\$0	\$0	14-11	30	\$1,750,905	\$9,200	0	\$0	\$0
Total Afiliados(1)					\$1,750,905	\$280,200			\$1,750,905	\$218,900			\$0	\$0			\$1,750,905	\$9,200		\$0	\$0	

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 1140817994		GUTIERREZ OROZCO KAROLL LISSETTE	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	Calle 68 c 67 24	BARRANQUILLA-ATLANTICO	3682440	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago		Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Valor
2026-01	2026-01	79730027		9500044956	I	2026/02/23	2026/02/23	BANCO DAVIVIENDA	\$508,300

RESUMEN DE PAGO									
RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR	
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$280,200	\$0	\$0	\$280,200	
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	\$280,200	\$0	\$0	\$280,200	
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$9,200	\$0	\$0	\$9,200	
ARL SURA	14-11	890,903,790	5	1	\$9,200	\$0	\$0	\$9,200	
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$218,900	\$0	\$0	\$218,900	
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	1	\$218,900	\$0	\$0	\$218,900	
TOTAL				1	\$508,300	\$0	\$0	\$508,300	