Agroempresas|Seguridad Alimentaria|Servicios Financieros
Desarrollo Comunitario | Desarrollo Empresarial

CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL CO1.PCCNTR.8797291 SUSCRITO ENTRE ACDI/VOCA Y LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO CAPITAL - SED

PROGRAMA ESCUELAS CON EMOCIONES
ESTRATEGIA DE FORTALECIMIENTO FAMILIAR

PRODUCTO NO. 2. INFORME CON EL SEGUIMIENTO DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN DEL 60% DEL EQUIPO DE TRABAJO

Líneas de Acción:
Centros de Orientación Familiar, Orientación a familias para el fortalecimiento de habilidades socioemocionales y la prevención de la deserción escolar, y Nidos de Escucha.

ACDI/VOCA
BOGOTÁ D.C, FEBRERO DE 2026

1. Introducción

El presente documento hace parte de los entregables requeridos para la solicitud del Desembolso No. 1 del Convenio de Cooperación Internacional CO1.PCCNTR.8797291, suscrito entre ACDI/VOCA y la Secretaría de Educación del Distrito Capital (SED). En este marco, el documento detalla los avances en el proceso de contratación del equipo técnico destinado a la implementación de la Estrategia de Fortalecimiento Familiar del Programa Escuelas con Emociones, y da cuenta del proceso adelantado a la fecha para alcanzar la contratación de al menos el sesenta por ciento (60%) del equipo de trabajo, conforme a los compromisos establecidos en el Convenio.

2. Proceso de Selección y Vinculación del Equipo de Implementación

Para la ejecución operativa del Convenio de Cooperación Internacional CO1.PCCNTR.8797291 y la contratación del equipo de trabajo bajo la modalidad de contratos de prestación de servicios, ACDI/VOCA suscribió el 26 de enero de 2026 un Acuerdo Específico de Implementación con la Fundación ACDI/VOCA Latinoamérica (FAVLA). Dicho acuerdo formaliza los términos bajo los cuales FAVLA actúa como entidad implementadora, responsable de la ejecución técnica, operativa y administrativa de las actividades contempladas en el Convenio, conforme a los lineamientos, metas y cronogramas establecidos.

ACDI/VOCA conserva en todo momento la responsabilidad contractual ante la Secretaría de Educación del Distrito Capital, así como las funciones de supervisión, control y rendición de cuentas, garantizando el cumplimiento de los estándares técnicos, administrativos y financieros exigidos.

El presente documento constituye evidencia del cumplimiento de los lineamientos técnicos, éticos y administrativos definidos por ACDI/VOCA y FAVLA, de conformidad con sus manuales institucionales vigentes, y en observancia de los principios de transparencia, eficiencia, objetividad y trazabilidad. En este marco, se detalla el proceso de alistamiento, selección y vinculación del equipo técnico requerido para la implementación de la Estrategia de Fortalecimiento Familiar del Programa Escuelas con Emociones.

El proceso de selección y vinculación del equipo se desarrolló a través de las siguientes fases: (i) publicación de las vacantes en la página web de FAVLA y en la red profesional LinkedIn; (ii) revisión y análisis de las hojas de vida recibidas; (iii) aplicación de filtros técnicos para la preselección de perfiles; (iv) realización de entrevistas estructuradas; y (v) valoración integral de las candidaturas, con base en criterios verificables de formación, experiencia específica, competencias técnicas y habilidades socioemocionales, para la toma de decisiones de vinculación.

En consideración a la experiencia previa y al desempeño satisfactorio del equipo que participó en la implementación del proyecto durante la vigencia anterior, y previa verificación del cumplimiento de los requisitos técnicos y contractuales establecidos, se optó por vincular nuevamente a parte de dicho equipo. Esta decisión respondió a criterios de continuidad metodológica, eficiencia operativa y reducción de la curva de aprendizaje, garantizando un inicio oportuno de la ejecución del convenio.

En este sentido, se seleccionaron tres (3) integrantes del equipo base, ocho (8) profesionales psicosociales y diecisiete (17) profesionales territoriales que participaron en la fase previa de implementación. De manera complementaria, y a partir de las nuevas convocatorias públicas, se adelantó el proceso de selección de veinticuatro (24) personas adicionales, con el fin de completar el equipo que ejecutará el proyecto durante la vigencia 2026.

Las entrevistas correspondientes a estas veinticuatro vacantes fueron realizadas por un comité evaluador, permitiendo verificar la idoneidad técnica, la experiencia relevante, la alineación con los enfoques del proyecto y las competencias socioemocionales requeridas. La vinculación del equipo se realiza bajo la modalidad de prestación de servicios, siguiendo los procesos y procedimientos institucionales de ACDI/VOCA, en concordancia con su Manual de Adquisiciones y el Manual de Compras y Contrataciones de la Fundación ACDI/VOCA Latinoamérica.

Por otra parte, para la implementación de la Línea 3: Nidos de Escucha, se contempla la vinculación de tres perfiles étnicos: un enlace y un sabedor del pueblo Rrom, y un enlace del pueblo Palenquero. Este proceso se adelanta en coordinación con la Dirección de Participación y Relaciones Interinstitucionales de la Secretaría de Educación del Distrito, en coherencia con el enfoque diferencial y el reconocimiento de las formas propias de representación y organización de cada comunidad. A la fecha de corte del presente informe, se han desarrollado espacios de diálogo y concertación con las organizaciones correspondientes, así como la socialización de los perfiles y la solicitud de las hojas de vida para su análisis, garantizando un proceso respetuoso, participativo y articulado con las instancias competentes.

Esta estructura operativa permite garantizar la continuidad del Convenio, el cumplimiento de los requisitos normativos y el inicio efectivo de la estrategia convenida, dentro de un marco de responsabilidad institucional, eficiencia operativa y trazabilidad documental.

3. Objetivo del proceso de selección

Conformar un equipo técnico competente, interdisciplinario y territorialmente pertinente para la implementación de la Estrategia de Fortalecimiento Familiar del Programa Escuelas con Emociones, mediante un proceso de selección estructurado, transparente y verificable, que garantice la idoneidad profesional, la experiencia específica, el cumplimiento de los requisitos técnicos y contractuales, y la alineación con los enfoques metodológicos, diferenciales y los valores institucionales definidos en el marco del Convenio de Cooperación Internacional CO1.PCCNTR.8797291.

4. Metodología

El proceso de selección del equipo técnico se desarrolló por fases, que se describen a continuación:

4.1. Planeación del proceso

La planeación del proceso de selección comprendió la identificación de las necesidades del proyecto y la definición de los perfiles requeridos, con base en criterios técnicos y funcionales. Para cada cargo se establecieron los requisitos mínimos de formación académica, experiencia específica, competencias

técnicas y habilidades socioemocionales.

En esta etapa se elaboraron los Términos de Referencia (TdR), los cuales incluyeron la descripción del perfil, las condiciones contractuales, los criterios de evaluación y el cronograma del proceso.

4.2. Publicación de vacantes y preselección de hojas de vida

Entre el 22 y el 28 de enero se realizó la publicación de las vacantes del equipo técnico en la página web de la Fundación y en la red profesional LinkedIn, con el propósito de convocar perfiles acordes con los Términos de Referencia establecidos. A partir de las postulaciones recibidas, se llevó a cabo el análisis y la revisión detallada de las hojas de vida, aplicando los criterios técnicos definidos para cada cargo. Aquellas candidaturas que cumplían con el perfil requerido avanzaron a la siguiente fase del proceso, correspondiente a la entrevista estructurada.

Esta etapa tuvo como objetivo reducir el universo de postulaciones a un grupo de candidatas y candidatos que cumplieran de manera sobresaliente con los criterios establecidos, optimizando así la eficiencia de las etapas subsiguientes del proceso de selección.

4.3. Entrevistas

Las personas preseleccionadas fueron convocadas a entrevistas técnicas semiestructuradas. Esta fase tuvo como propósito complementar la evaluación documental, profundizando en aspectos relacionados con el manejo técnico de los temas, la adaptabilidad a contextos educativos y comunitarios, el conocimiento de enfoques diferenciales, el grado de compromiso institucional y la disponibilidad de tiempo y horarios.

Las entrevistas se desarrollaron de forma grupal, con la participación de cuatro (4) candidatas y candidatos por espacio, tuvieron una duración promedio de una (1) hora y fueron conducidas por un comité evaluador, en observancia de los principios de objetividad, imparcialidad y trazabilidad. Las valoraciones fueron registradas en formatos estandarizados. En total, se adelantaron diez (10) espacios de entrevista grupal para la selección de las veinticuatro (24) personas requeridas para completar el equipo.

4.4. Valoración y selección final

Concluidas las entrevistas, se consolidaron los puntajes obtenidos por cada candidata y candidato, integrando los resultados de la revisión documental y de la entrevista. Esta valoración se realizó utilizando formatos previamente definidos, garantizando criterios de coherencia, ponderación y respaldo técnico.

Las personas postulantes con los mayores puntajes fueron seleccionadas para conformar el equipo técnico, en función de su idoneidad profesional, experiencia específica y alineación con los valores institucionales. Los resultados fueron registrados formalmente y se procedió a notificar a las personas seleccionadas, adelantando su vinculación conforme al cronograma operativo del proyecto.

5. Base de datos de las personas entrevistadas

A continuación, se relacionan las personas que participaron en las entrevistas grupales adelantadas en el marco del proceso de selección, organizadas de acuerdo con cada uno de los cargos a proveer.

- **Para el cargo:** Profesional Territorial

Candidata	Posición
Laura Daniela Rojas Rojas	Profesional Territorial
Milena Rosa Gómez Vera	Profesional Territorial
Lucy Tatiana Cortes Suarez	Profesional Territorial
Sindy Johana Avila García	Profesional Territorial
Katherine Shirley Garay Rojas	Profesional Territorial
Janela Constanza Buitrago Oviedo	Profesional Territorial
Andrea Carolina Romero Ostos	Profesional Territorial
Sergio Nicolás Quintero Pérez	Profesional Territorial
Laura Nicoll Aguja Guerrero	Profesional Territorial
Maira Julliet Corredor	Profesional Territorial
Sandra Victoria Torres Peña	Profesional Territorial
Laura Juliana Gómez Cristancho	Profesional Territorial
Valeria Nope Rendon	Profesional Territorial
Alexandra López Chivatá	Profesional Territorial
Silvia Juliana Pinto Ballesteros	Profesional Territorial
Jennifer Cagua	Profesional Territorial
Caren Julieth Dávila Romero	Profesional Territorial
Adriana Monroy	Profesional Territorial

- **Para el cargo:** Profesional Psicosocial

Candidata	Posición
Karol Daniela Zamora Cardenas	Profesional Psicosocial
Yuli Paola Castañeda Flórez	Profesional Psicosocial
Carolina Escalante Ortega	Profesional Psicosocial
Carolina Rincon	Profesional Psicosocial
Lina Marcela Osorio Bermúdez	Profesional Psicosocial
Ana Maria Tabio	Profesional Psicosocial
Karen Maquilon Rodríguez	Profesional Psicosocial
Débora Patricia Báez Bejarano	Profesional Psicosocial
Adriana Camila Abella	Profesional Psicosocial
Sandra Viviana Cardenas	Profesional Psicosocial

Vivian Lorena Quintero Zipacón	Profesional Psicosocial

- **Para el cargo:** Enlaces DecidoSer

Candidata	Posición
Carolina Garzón Peña	Profesionales Enlaces DecidoSer
Johan David Castillo	Profesionales Enlaces DecidoSer
Lina Hazbleidy Albino Morales	Profesionales Enlaces DecidoSer
Evelyn Linned Rolon Santiago	Profesionales Enlaces DecidoSer
Jessica Rios Sánchez	Profesionales Enlaces DecidoSer
Ana Camila Rincon Perez	Profesionales Enlaces DecidoSer
Andrea Paola Molina Salamanca	Profesionales Enlaces DecidoSer
Ingrid Constanza Suarez Rubiano	Profesionales Enlaces DecidoSer
Maria Yiceth Hernandez Cabarique	Profesionales Enlaces DecidoSer
Jherlin Agamez	Profesionales Enlaces DecidoSer
Leidy Tatiana Castro Moreno	Profesionales Enlaces DecidoSer
Yanir Torres Benitez	Profesionales Enlaces DecidoSer

- **Profesional de Monitoreo y Evaluación y profesional de Captura y Análisis de Datos**

Para la selección del profesional de Monitoreo y Evaluación y de la profesional de Captura y Análisis de Datos se recurrió al banco de hojas de vida con el que cuenta la Fundación, en atención a la premura para el inicio de la ejecución del proyecto y a la idoneidad, experiencia y compromiso previamente demostrados por estos perfiles en proyectos anteriores.

En este marco, se seleccionó al señor Cristian Mora como profesional de Monitoreo y Evaluación y a la señora Daniela Guzmán como profesional de Captura y Análisis de Datos. Ambos perfiles cumplen plenamente con los requisitos técnicos establecidos en los Términos de Referencia y cuentan con experiencia específica en el manejo, procesamiento y análisis de información en el contexto de proyectos sociales.

La trayectoria de estos profesionales se caracteriza por su experiencia comprobada en la implementación de sistemas de monitoreo y evaluación y en procesos de sistematización. Asimismo, se destaca su dominio de herramientas como KoboToolbox, Excel y otras plataformas para la recolección y el análisis de datos, así como sus competencias en análisis cuantitativo y cualitativo, lo cual permite asegurar el diseño, seguimiento y fortalecimiento del sistema de monitoreo del proyecto, garantizando la calidad, trazabilidad y oportunidad de la información.

Adicionalmente, la experiencia previa de ambos profesionales en proyectos de la Organización ha permitido constatar un desempeño satisfactorio, el cumplimiento oportuno de los productos y una adecuada apropiación de los lineamientos técnicos, operativos y administrativos, incluidas las

exigencias de la Secretaría de Educación del Distrito. Este conocimiento de los procesos institucionales contribuye a optimizar los tiempos de ajuste y facilita una implementación eficiente desde el inicio del convenio

6. Base de datos del equipo seleccionado, contratado y/o en proceso de contratación

Actualmente se adelanta el proceso de contratación del equipo seleccionado, el cual comprende la recepción y validación de la documentación requerida, la revisión de las minutas contractuales y la gestión de las firmas correspondientes. De acuerdo con la planeación definida, se estima que la totalidad del equipo estará formalmente vinculada a más tardar el 16 de febrero de 2026.

Balance general del proceso de contratación: A continuación, se presenta el balance general del avance del proceso de contratación del equipo de trabajo, discriminado por tipo de equipo y estado del proceso:

Equipo Base contratado: 100%

No.	Nombres Completos	Posición
1	Sonia Campos	Líder Centros de Orientación Familiar
2	Ana María Mendoza	Líder Fortalecimiento Familiar
3	Mónica Ochoa	Líder DecidoSer
4	Cristian David Mora	Profesional de Monitoreo y Evaluación
5	Johanna Benavides	Profesional Administrativa y Financiera
6	Daniela Guzmán Góngora	Profesional de captura y análisis de datos

Cabe precisar que el equipo base cuenta con la aprobación contractual correspondiente y que sus contratos se encuentran debidamente formalizados.

A continuación, se relacionan los nombres de las personas que integrarán los equipos de trabajo en territorio, en el marco de las tres líneas de acción contempladas en el Convenio, junto con el estado del proceso de contratación a la fecha de corte del presente informe.

Línea 1: Centros de Orientación Familiar: Profesional Territorial

- Seleccionado: 100%
- Contratado: 62,5% (Inicio: 10 de febrero 2026)
- Perfeccionamiento de contrato:37,5% (Inicio 16 de febrero 2026)

No.	Nombres	Posición	Estado
1	Laura Daniela Rojas Rojas	Consultor(a) Profesional Territorial	Inicia 16-02-26
2	Milena Rosa Gómez Vera	Consultor(a) Profesional Territorial	Inicia 16-02-26
3	Janela Constanza Buitrago Oviedo	Consultor(a) Profesional Territorial	Inicia 16-02-26
4	Andrea Carolina Romero Ostos	Consultor(a) Profesional Territorial	Inicia 16-02-26
5	Laura Nicoll Aguja Guerrero	Consultor(a) Profesional Territorial	Inicia 16-02-26
6	Sandra Victoria Torres Peña	Consultor(a) Profesional Territorial	Inicia 16-02-26
7	Valeria Nope Rendon	Consultor(a) Profesional Territorial	Inicia 16-02-26
8	Adriana Monroy	Consultor(a) Profesional Territorial	Inicia 16-02-26
9	Jennifer Cagua	Consultor(a) Profesional Territorial	Inicia 16-02-26
10	Claudia Mercedes Infante Camargo	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02
11	Jessica Paola Sánchez Marín	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02
12	Diana Marcela López Juez	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02
13	Diana Milena Circa Rodríguez	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02
14	Angela Magaly Angarita Castro	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02
15	Lady Viviana Garzón Rojas	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02
16	María Fanny Mateus Rodríguez	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02
17	Laura Camila Linares Walteros	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02
18	Lina Maria Suarez Castro	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02
19	Daniela Avellaneda López	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02
20	Mary Luz Pedraza Camacho	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02
21	Angy Yamile Galeano Niño	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02
22	Milena Beatriz Álvarez García	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02
23	Angélica Maria Acevedo Orrego	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02
24	Jessika Andrea Torres Tapiero	Consultor(a) Profesional Territorial	Contratada 10-02

Línea 2: Orientación Familiar: Profesional Psicosocial

- Seleccionado: 100%
- Contratado: 83% (Inicio: 10 de febrero 2026)
- Perfeccionamiento de contrato:17% (Inicio 16 de febrero 2026)

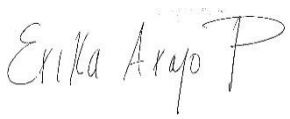
No.	Nombres	Posición	Estado
1	Karol Daniela Zamora Cardenas	Consultor(a) Profesional Psicosocial	Contratada 12-02
2	Carolina Escalante Ortega	Consultor(a) Profesional Psicosocial	Contratada 16-02
3	Carolina Rincon	Consultor(a) Profesional Psicosocial	Contratada 12-02
4	Ana Maria Tabio	Consultor(a) Profesional Psicosocial	Contratada 12-02
5	Wendy Catherine Abril Canchon	Consultor(a) Profesional Psicosocial	Contratada 10-02
6	Mariana Alejandra Pérez García	Consultor(a) Profesional Psicosocial	Contratada 10-02
7	Martha Lucía Muñoz Pinilla	Consultor(a) Profesional Psicosocial	Contratada 10-02
8	Yurani Lizbeth Hernandez Rodríguez	Consultor(a) Profesional Psicosocial	Contratada 10-02
9	Neila Lorena Pai Cortes	Consultor(a) Profesional Psicosocial	Contratada 10-02
10	Laura Carolina Rojas Cardenas	Consultor(a) Profesional Psicosocial	Contratada 10-02
11	Angy Nataly Barrientos Escalante	Consultor(a) Profesional Psicosocial	Contratada 10-02
12	Karen Maquilon Rodríguez	Consultor (a) Profesional Psicosocial	Contratada 16-02

Línea 3. Nidos de Escucha y Grupos Motores HSE: Consultor(a) Profesional Enlaces DecidoSer

Contratado: 100%

No.	Nombres	Posición	Estado
1	Carolina Garzon Peña	Consultor(a) Profesional Enlaces DecidoSer	Contratada 12-02
2	Johan David Castillo	Consultor(a) Profesional Enlaces DecidoSer	Contratada 12-02
3	Lina Hazbleidy Albino Morales	Consultor(a) Profesional Enlaces DecidoSer	Contratada 12-02
4	Evelyn Linned Rolon Santiago	Consultor(a) Profesional Enlaces DecidoSer	Contratada 12-02
5	Jessica Rios Sánchez	Consultor(a) Profesional Enlaces DecidoSer	Contratada 12-02
6	Ana Camila Rincon Perez	Consultor(a) Profesional Enlaces DecidoSer	Contratada 12-02
7	Ingrid Constanza Suarez Rubiano	Consultor(a) Profesional Enlaces DecidoSer	Contratada 12-02
8	Maria Yiceth Hernandez Cabarique	Consultor(a) Profesional Enlaces DecidoSer	Contratada 12-02
9	Karen Liced Muñoz Gaona	Consultor(a) Profesional Enlaces DecidoSer	Contratada 10-02
10	Katherin Usa Patiño	Consultor(a) Profesional Enlaces DecidoSer	Contratada 10-02

Cordialmente,



Erika Arango Puerta
Representante Legal
ACDI/VOCA