# PRESUPUESTO OFICIAL PARA PROCESOS CONTRACTUALES

UNIPAZ
Decreto Ordenanzal 0331 de 1987
Gobernación de Santander
Vigilada Mineducación
NIT 800.024.581-2

**OFICINA / DEPENDENCIA GESTORA:** Oficina Gestión Humana

**OBJETO A CONTRATAR: CONTRATAR LA GESTIÓN COLECTIVA LABORAL PARA APOYAR Y FORTALECER EL COMPONENTE DE FORMACION, INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ, ASI COMO EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL VIGENCIA 2026.**

**VALOR: CINCO MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y UN MILLONES SEISCIENTOS DIECINUEVE MIL CIENTO VEINTIDOS PESOS M/CTE. ($5.281.619.122).**

Que atendiendo a lo dispuesto en el Estatuto General de Contratación y específicamente en el Manual de contratación, la oficina de Gestión Humana, procedió a la estimación de los costos y gastos, previa validación de los cargos que se encuentran ejerciendo labores, según informes del contrato de gestión Colectiva Laboral vigencia 2025, así mismo, revisándose las necesidades informadas por la oficina de servicios generales y demás dependencias, así como también, los informes de supervisión del contrato anterior. Los servicios requeridos por la institución atendiendo a sus necesidades y recursos disponibles, se detallan en la tabla N° 1:

| **SERVICIOS DE MANTENIMIENTO** | | | |
|---|---|---|---|
| **Nº** | **PERFIL REQUERIDO** | **Nº PERFILES** | **PERFIL** |
| 1 | Auxiliar de Mantenimiento | 10 | Bachiller o Experiencia mínima de 1 año |
| 2 | Obrero | 8 | Bachiller o Experiencia mínima de 1 año |
| 3 | Técnico electricista | 2 | Experiencia en el Área |
| **SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO NO MISIONAL** | | | |
| **Nº** | **REQUERIMIENTO** | **Nº PERFILES** | **PERFIL** |
| 4 | Asistente Ejecutivo | 1 | Experiencia mínima de 2 años en labores de asistente |
| 5 | Secretaria | 2 | Experiencia mínima de 2 años en labores secretariales |
| 6 | Auxiliar Administrativo | 1 | Bachiller y experiencia administrativa |
| 7 | Técnico administrativo | 1 | Bachiller y experiencia administrativa |
| 8 | Técnico auxiliar de enfermería | 1 | |
| 9 | Técnico en laboratorio | 3 | |
| 10 | Servicios Generales Tiempo Completo | 8 | Bachiller o Experiencia mínima de 1 año |
| 11. | Servicios Generales Medio Tiempo | 9 | Bachiller o Experiencia mínima de 1 año |
| **TOTAL PERFILES** | | **46** | |

El valor con que se determina el costo directo depende de la compensación base, que es la contraprestación recibida de forma directa por el afiliado participe. Para establecer dicho valor del costo directo del contrato a celebrar y una vez determinada la necesidad de cargos y sus funciones, se tomó como referencia base, el valor cancelado en el contrato de la vigencia 2025 ajustado con el aumento del salario mínimo aprobado por el Gobierno Nacional para la vigencia 2026 y el IPC.

De esta forma, se procede a detallar los componentes con los que se determina el costo Directo en la tabla N° 2, así:

| DETALLE | VALOR | DESCRIPCION |
|---|---|---|
| COMPENSACIÓN BASE | Variable según cada perfil que se requiera | |
| AUXILIO DE TRANSPORTE | $249.095 | Determinado por el Ministerio de Trabajo: el auxilio de transporte es un auxilio de dinero a cargo del empleador que constituye salario para efecto de liquidar prestaciones sociales, según lo establecido en la ley 15 de 1959 y el decreto 1258 del mismo año.<br><br>Para aquellos cargos que devengan un valor inferior al costo de 2 SMMLV, se ajusta anualmente con el porcentaje ordenado por el ente regulador. Los que se exceden dicho costo no reciben este tipo de auxilio en dinero. |
| CESANTIAS | 8,333% | Articulo 249 Código sustantivo de Trabajo – Ley 50 de 1990. PRESTACION SOCIAL |
| INTERESES A LAS CESANTIAS | 1,000% | Ley 52 de 1975 Ley 50 de 1990. PRESTACION SOCIAL. |
| PRIMA | 8,333% | Articulo 306 Código sustantivo de Trabajo – Ley 50 de 1990. PRESTACION SOCIAL |
| VACACIONES | 4,167% | Articulo 186 Código sustantivo de Trabajo – Ley 50 de 1990. PRESTACION SOCIAL |
| APORTE SALUD | 12,5% | Ley 1122 de 2007 Art. 10 SEGURIDAD SOCIAL |
| APORTE PENSION | 16,00% | Ley 797 de 2003 Art. 7 SEGURIDAD SOCIAL |
| ARL | 6.96% | Decreto 1772 de 1994 Art.13 SEGURIDAD SOCIAL |
| CAJA DE COMPENSACION | 4% | Ley 21 de 1982 – PARAFISCALES. |
| DOTACIONES | Variable según cotización anexa presupuesto oficial. | Artículo 230 y 234 del código sustantivo del trabajo.<br>Atiende a un análisis realizado a los perfiles requeridos, así como a sus tareas y condiciones de trabajo.<br><br>Cada dotación está compuesta por un par de zapatos y un vestido/traje de trabajo.<br><br>La dotación se entrega en especie, no en dinero en efectivo.<br><br>La dotación se le entrega a quienes devenguen hasta dos salarios mínimos legales vigentes y de conformidad con lo exigido en la ley. |
| ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL – COSTOS DE INGRESOS Y EGRESOS CARNETIZACION | Variable según cotización anexa al presupuesto oficial y responde al número y valor de elementos requeridos acorde a cada labor. | La Resolución 2400 de 1979, determina que son “obligaciones de los empleadores suministrar los elementos de protección personal requeridos por los trabajadores y con características adecuadas en función del factor de riesgo”. “Artículo 176. En todos los establecimientos de trabajo en donde los trabajadores estén expuestos a riesgos físicos, mecánicos, biológicos, etc., los patronos suministrarán los equipos de protección adecuados, según la naturaleza del riesgo, que reúna condiciones de seguridad y eficiencia para el usuario |
| OTROS COSTOS LABORALES (CAPACITACION, | Valor fijo para garantizar actividades de | El concepto de bienestar viene representando una expansión a toda la comunidad educativa, limitándose no solo a los estudiantes sino incluyendo grupos como docentes y |

| DETALLE | VALOR | DESCRIPCION |
|---|---|---|
| CHARLAS Y ACTIVIDADES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL) | capacitación, formación, bienestar entre otros. | administrativos, así como egresados, jubilados, familias, miembros de la comunidad universitaria y comunidad en general. Las universidades tienen entre sus fines la formación de profesionales, pero más allá de esto, deben contribuir al desarrollo individual y social al formar ciudadanos capaces de construir sociedades solidarias, de progreso y con calidad de vida. En este sentido, propiciar el bienestar de la comunidad universitaria es fundamental, y aunque puede verse como un medio para poder alcanzar los fines académicos, también puede verse como un fin en sí mismo. |

De esta forma y una vez proyectado los costos directos para cada uno de los perfiles a requerir para SERVICIOS NO CALIFICADO DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO NO MISIONAL, de acuerdo a los costos del mercado y según tabla anexa, se estableció que el costo directo MENSUAL para el presente proceso de selección corresponde a la suma de DOSCIENTOS CUARENTA Y SEIS MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y DOS MIL SEISCIENTOS OCHENTA Y UN PESOS M/CTE ($246.562.681), por lo cual se procede a realizar la tabla N° 3:

| DESRIPCIÓN | VALOR/CANTIDAD |
|---|---|
| Valor mensual costo Directo e indirectos | $246.562.681 |
| Plazo en meses | **7,5** |
| TOTAL | **$1.849.220.108** |

**VALOR TOTAL SERVICIOS NO CALIFICADOS DE MANTENIMIENTO Y APOYO ADMINISTRATIVO NO MISIONAL,** por un plazo de 7 meses y 15 días calendario equivale a la suma de **MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS VEINTI MIL CIENTO OCHO PESOS M/CTE ($1.849.220.108),** según tabla anexa.

**VALOR TOTAL SERVICIOS CALIFICADOS DE MANTENIMIENTO Y APOYO ADMINISTRATIVO NO MISIONAL,** equivale a la suma mensual de **CIENTO UN MILLONES ONCE MIL SESENTA Y TRES PESOS M/CTE ($101.011.063)** y un valor total por siete meses y 15 días calendario equivalente a **SETECIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES QUINIENTOS OCHENTA Y DOS MIL NOVECIENTOS SETENTA Y SEIS PESOS PESOS M/CTE,** según los siguientes perfiles que se detallas en tabla anexa.

| Nº | PERFIL PARA GARANTIZAR EL SERVICIO REQUERIDO POR LA ENTIDAD CONTRATANTE | LUGAR D EPRESTACION Y/U OBRAS | Nº CARGO |
|---|---|---|---|
| 1 | SERVICIOS EN INGENIERIA ESTRUCTURAL | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 1 |
| 2 | SERVICIOS EN INGENIERIA CIVIL | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 1 |
| 3 | SERVICIOS EN INGENIERIA ELÉCTRICA | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 1 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4 | SERVICIOS EN ARQUITECTURA | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 1 |
| 5 | SERVICIOS EN JARDINERIA | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 6 |
| 6 | SERVICIOS EN AUXILIAR DE INGENIERIA | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 4 |
| 7 | SERVICIO TECNICO EN CONSTRUCCIÓN Y/O SERVICIOS GENERALES | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 6 |
| 8 | SERVICIOS EN INGENIERIA DE SISTEMAS O INFORMATICA | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 1 |
| 9 | SERVICIOS EN INGENIERIA MECANICA | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 2 |

**VALOR TOTAL SERVICIOS DE APOYO AL COMPONENTE DE INVESTIGACION Y PROYECCION SOCIAL:** equivale a la suma mensual de **TRESCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA Y DOS MIL CIENTO TREINTA Y OCHO PESOS M/CTE ($356.642.138)** y un valor total por siete meses y 15 días calendario equivalente a **DOS MIL SEISCIENTOS SETENTA Y CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS DIECISEIS MIL TREINTA Y OCHO PESOS M/CTE,** según los siguientes perfiles que se detallas en tabla anexa.

| Nº | PERFIL PARA GARANTIZAR EL SERVICIO REQUERIDO POR LA ENTIDAD CONTRATANTE | LUGAR D EPRESTACION Y/U OBRAS | Nº CARGO |
|---|---|---|---|
| 1 | SERVICIO EN GERENCIA DE PROYECTO | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 1 |
| 2 | SERVICIOS EN DIRECCION DE ZONA O TERRITORIAL | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 2 |
| 3 | SERVICIOS PROFESIONALES Y ASESORIAS | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 1 |
| 4 | SERVICOS ESPECIALIZADOS | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 3 |
| 5 | SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 15 |
| 6 | SERVICIOS PROFESIONALES - CAPACITACIONES CONFERENCIAS | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 5 |
| 7 | SERVICIOS TECNICOS CON EXPERIENCIA | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 5 |
| 8 | SERVICIOS TECNICO | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 3 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 9 | SERVICIOS PARA LA COORDINACION DE SEDES EDUCATIVAS | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 8 |
| 10 | SERVICIOS PARA LÍDERAR PROYECTO DE INVESTIGACIÓN | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 1 |
| 11 | SERVICIO PARA COORDINACION DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 1 |
| 12 | SERVICIOS DE INVESTIGACION PURA Y APLICADA MAYOR COMPLEJIDAD | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 2 |
| 13 | SERVICIOS DE INVESTIGACION PURA Y APLICADA MEDIANA COMPLEJIDAD | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 3 |
| 14 | SERVICIOS DE INVESTIGACION PURA Y APLICADA BAJA COMPLEJIDAD | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 3 |
| 15 | SERVICIOS APRA LA GESTION Y ESTRUCTURACION DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 2 |
| 16 | SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 5 |
| 17 | SERVICIOS DE CAPACITACION PARA EL APOYO REQUERIDO PARA SOCIALIZACIÓN DE LOS PROYECTOS INVESTIGACIÓN | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 2 |
| 18 | SERVICIO TÉCNICO EN INVESTIGACION | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 2 |
| 19 | SERVICIO AUXILIAR DE INVESTIGACIÓN | SANTA LUCIA Y OTRAS SEDES | 3 |

CUADRO RESUMEN PRESUPUESTO OFICIAL PARA CONTRATAR LA GESTIÓN COLECTIVA LABORAL PARA APOYAR Y FORTALECER EL COMPONENTE DE FORMACION, INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ, ASI COMO EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL VIGENCIA 2026.

| CONCEPTO POR SERVICIOS | VALOR |
|---|---|
| Servicios no calificados de mantenimiento y apoyo administrativo no misional | **$1.849.220.108** |
| Servicios calificados de mantenimiento y apoyo administrativo no misional | **$ 757.582.976** |
| Servicio de apoyo al componente de investigación y proyección social | $2.674.816.038 |
| **TOTAL** | **$5.281.619.122** |

**SON: CINCO MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y UN MILLONES SEISCIENTOS DIECINUEVE MIL CIENTO VEINTIDOS PESOS M/CTE ($5.281.619.122)**

UNIPAZ a través de la oficina de gestión humana para determinar el valor de los servicios según lo señalado en la tabla anterior procedió a determinar los perfiles que se requieren para la ejecución de las actividades correspondiente a las actividades de administración, investigación y proyección social, sin embargo, dichos servicios podrán ajustarse acorde a las necesidades identificadas por la entidad

**CONSTANCIAS:**

1. Se deja constancia que el análisis de precios de mercado se basó en cotizaciones promediadas, además de los valores que por ley se establecen para este tipo de contratos de gestión colectiva laboral la cual fue analizada para efectos de determinar el presente presupuesto oficial.

2. El presente presupuesto establece valores acordes a los perfiles que llegare a necesitar UNIPAZ para el cumplimiento de sus fines institucionales y se ampara en los diferentes proyectos y convenios que se requieran desarrollar.

3. En igual sentido, se deja constancia que los documentos que soportan el estudio de mercado, así como las tablas y matrices harán parte integral del presente formato.

4. El presente presupuesto oficial incluye IVA, impuestos, tasas, deducciones y contribuciones que se causen por el hecho de la celebración, ejecución y liquidación del contrato que se llegue a suscribir

**RESPONSABLES:**

| | |
|---|---|
| **Elaboró:** NELSON QUIROGA PEREZ<br><br>**Cargo:** Jefe Oficina Gestión Humana (E)<br><br>**Firma:** | **Revisó:** SERGIO ALEXANDER MANOSALVA CAMARGO<br><br>**Cargo:** Director Administrativo<br><br>**Firma:** |