PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, D.C. diciembre de 2020

Señor
FARID DE JESÚS FIGUEROA TORRES
Director de Formación Profesional
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.1291035**
Dirección de Formación Profesional
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes octubre del año 2020

Referencia: No. **CO1.PCCNTR.1291035 de** 2020

Francisco Luís Bedoya Quintero, identificado con la cédula de ciudadanía No. 19.247.955 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en la Dirección de Formación Profesional, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de NOVENTA MILLONES SETECIENTOS VEINTE MIL QUINIENTOS CUATRO PESOS $90.720.504 COP incluido IVA de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: El valor total del presente contrato es máximo de NOVENTA MILLONES SETECIENTOS VEINTE MIL QUINIENTOS CUATRO PESOS ($90.720.504) incluido IVA de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el futuro contratista. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Doce (12) pagos iguales por los meses de enero a diciembre, por valor de SIETE MILLONES QUINIENTOS SESENTA MIL CUARENTA Y DOS PESOS ($7.560.042) cada uno. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la Cuenta De Ahorros No. 17436009453 de Banco De Colombia S.A. (Bancolombia), cuyo titular es el (la) Contratista; PARÁGRAFO PRIMERO: El valor del contrato incluye todos los gastos, costos, derechos, impuestos, tasas, contribuciones y demás emolumentos relacionados con el cumplimiento del objeto contractual. PÁRÁGRAFO SEGUNDO: El cambio de cuenta por parte del contratista deberá ser informada al supervisor del contrato con el fin de surtir los trámites pertinentes. PARÁGRAFO TERCERO: Para que el SENA pueda adelantar los trámites administrativos para el pago, el contratista debe presentar la certificación expedida por el supervisor del contrato de cumplimiento y la certificación de pago de aportes al sistema general de salud, pensión y riesgos laborales, así como el informe de ejecución, la planilla de pago y los demás documentos necesarios para el pago.

Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2020.

OBJETO:
Asesorar a la Dirección de Formación Profesional en el seguimiento de los planes, programas y proyectos relacionados con la misionalidad, brindando acompañamiento estratégico en el relacionamiento con los grupos internos de trabajo, direcciones de área y entidades externas

CLÁUSULA CUARTA - OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: El CONTRATISTA además de las obligaciones que por su índole y naturaleza del contrato le son propias, contrae con EL SENA las siguientes: A) OBLIGACIONES ESPECÍFICAS:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Establecer los parámetros de seguimiento de las iniciativas del Plan Nacional de Desarrollo y Plan Estratégico de la Dirección de Formación Profesional, según los lineamientos del Director de Formación Profesional.	Enero Reunión No 1, mesa técnica de la CIGERH Febrero Seguimiento a las metas de formación de los centros, apoyo a la evaluación y ajuste al presupuesto asignado para contratación de instructores y que a la fecha requiere de ser revaluado. Reunión con las áreas misionales del Sena para establecer las responsabilidades en acciones propuestas en los pactos por el crecimiento. Comité de la CIGERH, revisión de la oferta educativa y certificación de competencias para atender proyecto de formación del servidor público (pilotaje).	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\2020 C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022 C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\PACTO POR EL CRECIMIENTO C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\2020

		Reunión con Presidencia para establecer el procedimiento de una encuesta que permita evaluar la deserción de los migrantes en los programas del Sena. Revisión con el Ministerio de Trabajo para el decreto de permiso de permanencia y estudios en el Sena.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\ATENCIÓN MIGRANTES VENEZOLANO\2020
		Reunión con ACNUR para definir los detalles del piloto para los apoyos de sostenimiento que otorgara esta entidad a la población Venezolana en el proceso de formación y certificación de competencias.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\ATENCIÓN MIGRANTES VENEZOLANO\2020
		Seguimiento a los indicadores del SIGOP y SINERGIA para atención a MiPymes.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\MATRIZ SIGOP
		Marzo	
		Reunión No 2, mesa técnica de la CIGERH	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\2020
		Reunión con la Senadora Ana Paola Agudelo para establecer los mecanismos de la implementación de la Ley 1861, reclutamiento del soldado en la Fuerzas Militares.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\LEY 1861 DE 2017 RECLUTAMIENTO\REUNION 21 MARZO
		Abril	

		Reunión extraordinaria y reunión No 3 mesa técnica de la CIGERH	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\2020
		Comité de Dirección con enlaces y coordinadores para el análisis de las estrategias de atención a los aprendices por la emergencia del COVID 19, análisis de presupuesto 2020 y su ejecución y reasignación a otras necesidades. Prospectiva de la formación profesional.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\COMITÉ DE COORDINADORES FORMACIÓN PROFESIONAL\2020
		Reunión para la planificación del piloto Marco Nacional de Cualificaciones.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES\2020\REUNIÓN MES DE MARZO
		Reunión implementación del catálogo Unificado de Ocupaciones para Colombia, CUOC, presupuesto requerido, cronograma de implementación y concepto de la Dirección de Formación para el proyecto de Decreto del CUOC.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\CUOC
		Mayo Reunión extraordinaria y reunión No 3 mesa técnica de la CIGERH	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITÉ TÉCNICO 2020\CUARTA REUNIÓN
		Junio Reunión con las regionales, centros de formación, grupos que integran la Dirección de Formación para analizar la situación de la formación por	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\COMITÉ DE COORDINADORES FORMACIÓN

		el COVID-19 y la prospectiva de la formación a partir de esta emergencia.	PROFESIONAL\COMITÉ DE COORDINADORES 2020\REUNIÓNMES DE JUNIO
		Seguimiento a las metas de formación de los centros, apoyo a la evaluación y ajuste al presupuesto asignado para contratación en especial los materiales de formación.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\SEGUIMIENTAS METAS INSTITUCIONALES\JUNIO
		Reunión No 4, 5, mesa técnica de la CIGERH	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITÉ TÉCNICO 2020\QUINTA REUNION
		Conceptos proyectos de Ley: ley 232-19 Código penitenciario.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY\LEY 232-19 CODIGO PENINTENCIARIO, PROYECTOS DE LEY
		Conceptos proyectos de Ley: proyecto de ley 280 2019 senado - 111 de 2018 cámara-adulto mayor	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY 2020\PROYECTO DE LEY 280 2019 SENADO - 111 DE 2018 CÁMARA- ADULTO MAYOR
		Conceptos proyectos de Ley: proyecto de ley 08919c inserción laboral jóvenes.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY 2020\PROYECTO DE LEY 08919C INSERCION LABORAL JOVENES
		Proyecto estratégico, ABC de la Dirección de Formación Profesional.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\COMITÉ DE COORDINADORES FORMACIÓN PROFESIONAL\COMITÉ DE

		Mesa técnica con ECOPETROL y SENA para establecer mecanismos de colaboración, innovación y transferencia de conocimiento.	COORDINADORES 2020\REUNIÓNMES DE JUNIO C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\ECOPETROL
		Reuniones con el Ministerio de Trabajo y Ministerio de Educación y Sena para dar viabilidad al proyecto del decreto del Marco Nacional de Cualificaciones.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES\2020\JUNIO
		Presentación a los coordinadores del proyecto CUOC, Catalogo Unificado de Ocupaciones para Colombia 2020.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\CUOC
		Reunión proyecto de Decreto de Formación para el Trabajo, FT., y su Aseguramiento de Calidad, AC., - reglamentario del art. 194 de la Ley 1955 de 2019	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\SUBSISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD\2020\REUNION JUNIO
		Julio	
		Seguimiento al protocolo de bioseguridad de los centros y piloto en la regional Antioquia.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\ACCIONES COVID 19\PROTOCOLO DE REGRESO 2020\Seguimiento mes de julio
		Seguimiento a las metas de formación de los centros, apoyo a la evaluación y ajuste al presupuesto asignado para contratación en especial los materiales de formación.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\SEGUIMIENTAS METAS INSTITUCIONALES\JULIO

		Reunión No 6, mesa técnica de la CIGERH, análisis de la oferta educativa institucional por COVID-19	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITÉ TÉCNICO 2020\SEXTA REUNIÓN
		Reunión proyecto de Decreto de Formación para el Trabajo, FT., y su Aseguramiento de Calidad, AC., - reglamentario del art. 194 de la Ley 1955 de 2019.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\SUBSISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD\2020\REUNION MES DE JULIO
		Reuniones con el Ministerio de Trabajo y Ministerio de Educación y Sena para dar viabilidad al proyecto del decreto del Marco Nacional de Cualificaciones.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES\2020\JULIO
		Agosto	
		Reunión No 7, mesa técnica de la CIGERH, Revisión de los indicadores internacionales de competitividad relacionado con el recurso humano, avances del susbsistema de formación para el trabajo y avances del marco nacional de cualificaciones.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITÉ TÉCNICO 2020\SEPTIMA REUNIÓN
		Seguimiento al protocolo de bioseguridad de los centros y piloto en la regional Antioquia.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\ACCIONES COVID 19\PROTOCOLO DE REGRESO 2020\Seguimiento mes de agosto
		Reunión proyecto de Decreto de Formación para el Trabajo,	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO

		FT., y su Aseguramiento de Calidad, AC., - reglamentario del art. 194 de la Ley 1955 de 2019, denominaciones de los niveles para incluir en el proyecto de Decreto del Ministerio de Trabajo. Reuniones efectuadas el 24,28 de julio y 4,10, y 18 de agosto. Presentación al Comité Directores.	PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\SUBSISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD\2020\REUNION MES DE AGOSTO
		Reunión Red Aeroespacial para definir programa de capacitación a instructores de la red en temas aeronáuticos generales y específicos de cada especialidad.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\SETRASENA\Agosto
		Mesa técnica con ECOPETROL y SENA para establecer mecanismos de colaboración, innovación y transferencia de conocimiento. Proyecto de convenio.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\ECOPETROL
		Respuesta a los proyectos de Decreto presentados por la Cámara de Representantes; 005-20S, Formación para el trabajo. 239-20C, “Por medio del cual se adopta el concepto de campesino, se le reconocen sus derechos, se fomenta la formación de su labor, y se dictan otras disposiciones”. 199-20C, Plataformas tecnológicas, etc.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY 2020\AGOSTO
		Participación mesa trabajo vendedor informal, senador Antonio Sanguino y mesa con el Senador Carlos Guevara	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY\CONCEPTOS PROYECTOS

		Septiembre Reunión No 8, mesa técnica de la CIGERH, Revisión de los indicadores alance SIGOB (Consejería Presidencial para la gestión y cumplimiento) Avance componente: (Ministerio de Trabajo). Normalización / evaluación y certificación de competencias Formación dual. Reunión con los representantes de Unión Europea para concretar ayuda económica para el fortalecimiento de las condiciones de empleabilidad de migrantes venezolanos a través de la oferta de formación complementaria y evaluación y certificación de competencias laborales del SENA. Presentación en la reunión de lideres (Directores y Subdirectores) sobre el Sistema Nacional de Cualificaciones y el Subsistema de Formación para el Trabajo. En el Marco de los pactos por el crecimiento, del PND 2018-2022 se efectuó reunión con la Cámara de BPO para adelantar propuestas de desarrollo de empleabilidad y contratos de aprendizaje. Octubre	DE LEY 2020\LEY 1988-20 VENDEDOR INFORMAL C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITÉ TÉCNICO 2020\OCTAVA REUNION C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\ATENCIÓN MIGRANTES VENEZOLANO\MIGRANTES VENEZOLANOS 2020\SEPTIEMBRE C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\SUBSISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD\2020\REUNION MES DE SEPTIEMBRE C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\PACTO POR EL CRECIMIENTO\2020\PACTOS

		Reunión No 9, mesa técnica de la CIGERH, 1. Avances del Subsistema de Normalización de competencias y Subsistema de Formación para el Trabajo (Ministerio de Trabajo). 2. Avances del Plan Nacional de Competencias. (Departamento Administrativo de la Función Pública)	POR EL CRECIMIENTO 2020\BPO C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITÉ TÉCNICO 2020\NOVENA REUNION
		Ficha técnica para el Despacho reunión stocktake con Presidencia de la República, sobre Subsistema de Formación para el Trabajo y para el tema empleabilidad y educación.	
		Análisis de los protocolos de bioseguridad, estrategia de alistamiento selectivo inteligente, Resolución 1271 de sep/20 Minsalud. Reuniones con los centros y regionales para apoyar el planeamiento y apoyo a necesidades (Cauca, Minero de Boyacá, agropecuario de Cúcuta y Cartagena, Buga, Tolima, Buenaventura, entre otros).	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\FICHAS REUNIONES DIGENERAL C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\ACCIONES COVID 19\PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD
		Noviembre Reunión No 10, mesa técnica de la CIGERH, 1. Presentación	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO

		de las Comisiones Regionales de Competitividad y sus avances. 2.Articulación mesas sectoriales y Red ORMET, en el marco de las Comisiones Regionales de Competitividad e Innovación. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo/Presidencia).	PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITÉ TÉCNICO 2020\DECIMA REUNION
		Análisis de la propuesta de la Unión europea para consolidar apoyo económico a los aprendices Sena migrantes venezolanos con el fin de lograr su empleabilidad.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\ATENCIÓN MIGRANTES VENEZOLANO\MIGRANTES VENEZOLANOS 2020\NOVIEMBRE
		Reunión proyecto de Decreto de Formación para el Trabajo, FT., y su Aseguramiento de Calidad, AC., - reglamentario del art. 194 de la Ley 1955 de 2019.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\SUBSISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD\2020\REUNION NOVIEMBRE
		Diciembre Reunión No 11, mesa técnica de la CIGERH, 1.Resultados procesos de validaciÃ³n de la CUOC. (Ministerio de Trabajo) 2. Balance logros del 2020, y propuesta de plan de trabajo para el 2021. (Ministerio de Trabajo). Subsistema de Formación para el Trabajo Evaluación y certificación de competencias Normalización 3. Plataforma de información del SNC Formación dual.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITÉ TÉCNICO 2020\DECIMA PRIMERA REUNION

		Balance logros del 2020, y propuesta de plan de trabajo para el 2021. Marco Nacional de Cualificaciones Esquema de movilidad educativa y formativa.	
		Estudio de la propuestas ciudadanas con respecto a la publicación del proyecto de decreto del marco nacional de cualificaciones.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES\2020\DICIEMBRE
		Reunión (mesa técnica) con el MEN y Mintrabajo sobre las observaciones presentadas a la proyecto de decreto del Subsistema de Formación para el Trabajo y subsistema de calidad.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\SUBSISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD\2020\DICIEMBRE
		Reunión de apoyo a la regional San Andrés para articular las ayudas, orientar los programas y proyectos institucionales para la recuperación de la Isla de San Andrés, providencia y Santa Catalina, por el paso del huracán IOTA en el mes de noviembre que dejo daños considerables en San Andres y el 98% de destrucción en Providencia.	C:\Users\frbedoya\Desktop\San Andres
		Reunión Sena, DPS y la Unión europea para tratar los indicadores y sus ajustes del proyecto de atención y empleabilidad de los migrantes Venezolanos para	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\ATENCI

		el apoyo económico que será subsidiado por la Unión Europea. Participación en el Face Book live sobre población migrante. Reunión con ALPOPULAR para retirar de sus bodegas donación de la DIAN de 1.400.00 tapabocas. Distribución a los centros de formación del Sena de acuerdo al Excel.	ÓN MIGRANTES VENEZOLANO\MIGRANTES VENEZOLANOS 2020\DICIEMBRE C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\DIAN DONACIÓN 2019\DICIEMBRE
2	Recopilar y gestionar la información memoria de la Dirección de Formación Profesional, de manera digital y en los aplicativos establecidos por la Dirección.	N/A	
3	Apoyar y acompañar a los grupos internos de trabajo en la gestión de procesos, planes, programas y proyectos	ENERO	

	de acuerdo a la orientación del Director de Formación Profesional.	Reunión con la Dirección de Carabineros de la Policía nacional, DIPOL, PNUD, Embajada Americana, proyecto Plataforma Agrícola Sostenible en Caucasia, Antioquia.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\DIRECCIÓN DE CARABINEROS PONAL\2020\REUNION 15 ENERO
		Proyecto piloto Ligochamp (inglés virtual 500 licencias) para el sector BPO en empresas y aprendices.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\PACTO POR EL CRECIMIENTO\2020\LINGOCHAMP
		Trámite de la suscripción del convenio derivado 01, del convenio Marco 0010/2019. Superintendencia de Notariado	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO
		Seguimiento Liquidación Convenio SENA-UNGRD 1005-04-948 de 2011 Febrero	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\UNGRD\2020
		Acompañar al Grupo de Gestión Administrativa en el seguimiento a la contratación de instructores en cada uno de los centros de formación, apoyo a las respuestas los centros por parte de la DFP para autorización de instructores y apoyos de las coordinaciones.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020
		Videoconferencia con los centros de formación responsables en las acciones de formación Convenio SENA-UNGRD 1005-04-948 de 2011.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\UNGRD\2020

		Asistencia y participación en el encuentro de lideres 2020. Reunión con consultores de la CEPAL y Mintrabajo para en la evaluación del proyecto del cambio tecnológico, identificación de habilidades, demandas y ajuste s a la oferta educativa del Sena que apoya la pertinencia en el País. Reunión de seguimiento al proyecto piloto Ligochamp (inglés virtual 500 licencias) para el sector BPO en empresas y aprendices. Análisis para la operación del 2020. Marzo Reunión con el Ministerio de Deportes para establecer mecanismos para firmar un convenio marco entre las dos entidades. Reunión proyecto área de construcción, FIC proyecto BIM con CAMACOL. Consolidar convenio marco Reunión de seguimiento al proyecto piloto Ligochamp, Análisis del resultado del uso de las licencias, análisis de la encuesta aplicada a los aprendices. Análisis y respuesta de la DFP en el análisis de proyectos de Ley del Congreso de la República. Estudio de la conveniencia del proyecto de la Clasificación Única de	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\FICHAS REUNIONES DIGENERAL C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\PACTO POR EL CRECIMIENTO\2020\LINGOCHAMP C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\MINISTERIO DEL DEPORTE C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\FIC-BIM C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\PACTO POR EL CRECIMIENTO\2020\LINGOCHAMP C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\CONCEPTOS PROYECTOS DE

		Ocupaciones en Colombia CUOC que reemplaza la CNO actual. Socialización de las políticas, procedimientos y oferta educativa de la DFP a la Unidad de Atención Integral del Empresario, UAIE, key account. Abril Reunión con la DIAN y ALPOPULAR para analizar estrategias y alternativas de condonación deuda por almacenamiento de la donación al Sena en marzo de 2019. Reunión de seguimiento al proyecto piloto Ligochamp, Análisis del resultado del uso de las licencias, análisis de la encuesta aplicada a los aprendices y propuesta de licencias 2020. Análisis y respuesta de la DFP en el análisis de proyectos de Ley del Congreso de la República. Estudio de la conveniencia del proyecto del Marco Nacional de Cualificaciones, Subsistema de Formación para el Trabajo y Aseguramiento de la Calidad. Mayo Proceso de retiro y saneamiento cuenta de gastos por almacenaje de la donación de la DIAN al SENA en el 2019. Estos elementos se	LEY\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY 2020 C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\KEY ACCOUNT C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\DIAN DONACIÓN 2019 C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\PACTO POR EL CRECIMIENTO\2020\LINGOCHAMP C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY 2020 C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\DIAN DONACIÓN 2019

		encuentran en la regional del Valle para su distribución.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY\ABRIL y MAYO
		Análisis y respuesta de la DFP en el análisis de proyectos de Ley del Congreso de la República: prevención de incendios, Ley de emprendimiento, lactancia materna, sistema formación para el trabajo y aseguramiento de la calidad, y ejercicio de la medicina veterinaria.	
		Análisis de la bitácora expresada por los centros de formación por situación en la formación por el COVID-19.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\ACCIONES COVID 19\ANALISIS BITACORA CENTROS
		Reunión con SETRASENA, relacionamiento sindical en el tema de aviación en el centro Industrial y de Aviación de la regional Atlántico.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\SETRASENA
		Reunión con la ESAP para alcances de convenios de colaboración mutua.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\ESAP
		Reunión con la secretaria Gral del SENA para elaborar el Protocolo de Bioseguridad para la institución de acuerdo a la situación de pandemia COVID-19	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\ACCIONES COVID 19\PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD
		Julio	
		Presentación Comité de Dirección proyecto LINGOCHAMP licencias 2020	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\PACTO POR EL

		Proceso de revocatorio del ítem: 32882122929 de la resolución de donación DIAN al SENA, No 1788 de 2019, por solicitud de la Fiscalía Especializada No. 32 en la ciudad de Bogotá, desde el mes de junio del 2018.	CRECIMIENTO\2020\LINGOCHAMP C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\DIAN DONACIÓN 2019\Julio
		Agosto Respuesta al derecho de petición del Senador Wilson Arias sobre el Sistema nacional de Cualificaciones, articulación y políticas institucionales de la emergencia por el COVID-19	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY 2020\RESPUESTAS SENADOR ARIAS
		Septiembre Presentación a los Directores Regionales y subdirectores de centro de los avances de los elementos del protocolo de bioseguridad y las actuales normativas del alistamiento selectivo inteligente para el regreso a las prácticas de los aprendices.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\ACCIONES COVID 19\PROTOCOLO DE REGRESO 2020\seguimiento mes de septiembre
		Repuesta al Senado de la Republica sobre el proyecto de Ley 005/20, sobre el Sistema de Formación para el Trabajo.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY 2020\AGOSTO\LEY 005-20C FORMACION PARA EL TRABAJO\SEPTIEMBRE
		Presentación a la Comisión 2° del senado sobre el cumplimiento de la Ley 1861 de 2017, Por la cual se reglamenta el servicio de reclutamiento, control de reservas y la movilización".	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\LEY 1861 DE 2017 RECLUTAMIENTO\PRESENTACIÓN SENADO

		En el marco de convenios con Inexmoda se elaboraron estudios previos para suscribir convenio entre las partes para transferencia de conocimiento a instructores y aprendices. Octubre	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\INEXMODA\SEPTIEMBRE
		Reunión con la Secretaría de educación de Bogotá para analizar propuesta de nuevas ofertas educativas en la articulación con la media para cerra las brechas de capital y tener un tejido humano acorde con las necesidades del sector productivo de la región.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\SECRETARIA DE EDUCAION D.C
		Reunión con el Ministerio de Defensa para la elaboración y validación del decreto reglamentario de la Ley de Veteranos.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\LEY 1979 de 2019 VETERANOS\REUNION OCTUBRE
		Reuniones con el Ministerio de Trabajo y Gerencia de Fronteras Presidencia de la Republica para integrar el borrador del decreto del PEP-FR.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\ATENCIÓN MIGRANTES VENEZOLANO\MIGRANTES VENEZOLANOS 2020\OCTUBRE
		Respuesta al Desacato No. 11001-33-42-052-2019-00-090-00. JUZGADO 52 ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO DE BOGOTA	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2019\CORPORACIÓN NACIONAL DE EMPRESAS ASOCIATIVAS DE TRABAJO\RESPUESTA A DESACATO

		Noviembre Respuesta a los proyectos de Senado Y Camara; Ley 208/19C, Uso y Manejo de la Pólvora; Ley 041/20C, Sello Colombia; ley 130/20C, Aceites usados; ley281/20S y 403/20C, Ley del Turismo; Ley 315/20S, Contrato de Aprendizaje. Diplomado: implementación del Marco Nacional de Cualificaciones con la OIT-CINTERFOR	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY 2020\NOVIEMBRE C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\OIT-CINTERFOR
4	Realizar seguimiento a las tareas asignadas a los grupos internos de trabajo en el que se evidencie porcentaje de avance e impacto en el cumplimiento de la misionalidad de la entidad.	Marzo Análisis del proyecto de decreto de la gobernanza y reglamentación del Subsiste de Formación para el Trabajo y Aseguramiento de la Calidad. Reunión para establecer el piloto del MNC 2020. Junio	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\SUBSISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD\2020

		Seguimiento a las metas de formación a nivel nacional. Formación titulada, (tecnólogos, especialización, técnicos, operarios y auxiiares) formación complementaria, formación virtual y programa de bilingüismo.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\SEGUIMIENTAS METAS INSTITUCIONALES\MAYO
5	Servir de articulador entre las direcciones de área y la Dirección de Formación Profesional gestionando planes, programas y proyectos conjuntos,	Febrero Respuesta a los derechos llegados del Senado de la República sobre concepto de proyectos de ley. Septiembre Apoyar en las reuniones efectuadas llamadas: reconociendo a la Dirección de Formación Profesional, que se efectuó hacia las direcciones misionales del SENA de las coordinaciones Bienestar al aprendiz, administración educativa, Sennova y gestión estratégica.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\CONCEPTOS PROYECTOS DE LEY\2020
6	Preparar informes y presentaciones de la Dirección de Formación Profesional, con el resultado de las acciones de prospectiva, como parte del seguimiento y acompañamiento de planes, programas y proyectos de la Dirección de Formación Profesional	N/A	
7	Apoyar en la elaboración de informes y presentaciones para la alta dirección	Enero Presentación programa SENA-INEXMODA 2019-2020 Febrero. Reunión con Inexmoda para establecer los mecanismos de hacer en Cúcuta un Workshop febrero de 2020	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\FICHAS REUNIONES DIGENERAL

		Elaboración de las fichas técnicas para la reunión del Digeneral con Pat Primo, Producción de alcoholes a partir de la Caña, Reunión con la Dirección de Bienestar de la Policía Nacional.	C:\Users\frbedoya\Desktop\FICHAS REUNIONES\2020
8	Realizar acompañamiento estratégico al Director de Formación Profesional en eventos y reuniones entorno a la misionalidad de la Dirección.	Febrero Reunión con el director General y la señora Carol Hanney, de Dubin Educatión y training Board, para convenio de transferencia de la República de Irlanda en temas de deserción, Marco nacional de Calificaciones, formación dual y construcción de la pertinencia. Participación en los talleres de cocreación (EVERIS), la formación profesional en el proyecto de transformación digital.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\REUNIONES\2020\FICHAS REUNIONES DIGENERAL C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035 de 2020\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\PLAN ESTRTEGICO INSTITUCIONAL
9	Asistir a comités primarios de los grupos internos de trabajo y realizar la documentación oportuna de los mismos, así como la gestión de los compromisos que resulten de los mismos.	N/A	
10	Realizar seguimiento y control a metas asignadas a los grupos internos de trabajo de la Dirección de Formación Profesional.	N/A	
11	Las demás que sean asignadas por el Supervisor del Contrato o el Director de Formación Profesional.	N/A	
12	En el mes de enero presentar un diagnóstico sobre el estado de los Grupos Internos de Trabajo asignados y preparar informe sobre las tareas a desarrollar por cada uno de estos.	Taller de prospectiva y pensamiento estratégico en coordinación con los Coordinadores de la Dirección, estableciendo lineamientos, metas y organización.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR.1291035\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\PROSPECTIVA PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	N/A			
2.	N/A			

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, fotocopia de la planilla-recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, N° 7771333949 para el mes de noviembre de 2020.

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,

Francisco Luís Bedoya Quintero
Contratista
C.C. No. 19247955

Recibí a satisfacción:

FARID DE JESÚS FIGUEROA TORRES
Supervisor(a) Contrato No. CO1.PCCNTR.1291035
Director de Formación Profesional

EVIDENCIAS



No Radicado	Mes	Año	Comentarios	Archivo		Borrar
348	6-JUNIO	2020	EVIDENCIAS JUNIO AJUSTADAS	Evidencia Mes 6-JUNIO 2020	APROBADO	
645	7-JULIO	2020		Evidencia Mes 7-JULIO 2020	APROBADO	
822	8-AGOSTO	2020	EVIDENCIAS AGOSTO	Evidencia Mes 8-AGOSTO 2020	APROBADO	
995	9-SEPTIEMBRE	2020		Evidencia Mes 9-SEPTIEMBRE 2020	APROBADO	
1274	A-OCTUBRE	2020		Evidencia Mes A-OCTUBRE 2020	APROBADO	
1438	B-NOVIEMBRE	2020	EVIDENCIAS NOVIEMBRE	Evidencia Mes B-NOVIEMBRE 2020	SUBIDO	
1663	C-DICIEMBRE	2020	VF_DICIEMBRE	Evidencia Mes C-DICIEMBRE 2020	SUBIDO	



1. Resultados procesos de validación de la CUOC. *(Ministerio de Trabajo)*
2. Balance logros del 2020, y propuesta de plan de trabajo para el 2021. *(Ministerio de Trabajo)*
   - Subsistema de Formación para el Trabajo
   - Evaluación y certificación de competencias
   - Normalización
   - Plataforma de información del SNC
   - Formación dual
3. Balance logros del 2020, y propuesta de plan de trabajo para el 2021. *(Ministerio de Educación)*
   - Marco Nacional de Cualificaciones
   - Esquema de movilidad educativa y formativa
4. Varios *(DNP)*
   - Cronograma reuniones CGERH año 2021
   - Avances en la elaboración del documento Conpes de reactivación

El futuro es de todos — Gobierno de Colombia

El empleo es de todos — Mintrabajo

Resultados proceso de validación de la CUOC

¿Cómo se realizó el proceso de validación con expertos?

1. Construcción de un aplicativo web, a través del cual se incorporaron 660 perfiles ocupacionales.
2. Se invitaron cerca de 130.000 empresas y expertos a participar: Se tuvieron en total 2297 Expertos que participaron en el proceso de validación.
3. Se realizó una asignación de máximo 15 ocupaciones por experto según la asociación con la mesa sectorial
4. Inicio de validación, con la remisión del aplicativo web de validación de la CUOC con expertos técnicos. Entre el 14 de octubre y el 14 de noviembre de 2020.
5. Durante el periodo de validaciones constantemente se utilizaron estrategias de difusión del proceso de validación a través de redes sociales y envió de mensajes a través del correo electrónico, se respondieron más de 1000 email, se capacitaron expertos, entre otros.

Avances Plataforma de información del SNC

- Convenio marco con Dane para el suministro análisis e intercambio de información para la plataforma del SNC. **Noviembre de 2020**

  El convenio marco es para Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, financieros y tecnológicos para la conceptualización, armonización, análisis, mejoramiento y sistematización de los registros administrativos, operaciones estadísticas, fuentes de datos e información estadística del sector trabajo orientadas a la integración y estructuración de sistemas de información para la gestión y promoción del empleo formal y formación del talento humano

Retos 2021

- *Socialización y adopción planes de mejora de calidad de dato*
- *Construcción de correlativas CUOC con otras clasificaciones internacionales*
- *Apoyo en la adopción de la CUOC por las diferentes entidades Nacionales y Locales*

	BALANCE 2020	PERSPECTIVA 2021
SUBSISTEMA DE NORMALIZACIÓN DE COMPETENCIAS	▪ **Propuesta** base del Subsistema de Normalización de Competencias. ▪ Primera versión **borrador proyecto de decreto** para discusión interna (MinTrabajo - Diciembre) ▪ Diseño de **estrategia de divulgación** a implementar en el 2021. ▪ Socialización de la propuesta base del Subsistema (diciembre).	▪ Reglamentación Subsistema. *Junio (meta SIGOB Diciembre).* ▪ Elaborar y presentar los documentos derivados de los escenarios de transición que no requieran decreto reglamentario. *Marzo a Diciembre.* ▪ Participar en el diseño de los pilotos de los Subsistemas de FT y ECC. *II Sem.*
FORMACIÓN DUAL	▪ **Estado del arte** de la formación dual. ▪ Resolución 21795 del 19 de nov de 2020 del MEN. "Por la cual se establecen los parámetros de autoevaluación, verificación y evaluación de las condiciones de calidad del programa reglamentadas en el Decreto 1075 de 2015, modificado por el Decreto 1330 de 2019, para la obtención, modificación y renovación de registro calificado". Este decreto **incluye regulación de calidad para la modalidad dual, reconocida en el Decreto 1330.** ▪ **Proyecto de resolución** MinTrabajo - "Por la cual se regula la formación dual en entornos laborales". Busca regular e incentivar las relaciones formativas adelantadas en entornos laborales, especialmente bajo la modalidad de formación dual.	• Incentivar la formación dual en Colombia: IES - MEN, empresas, MinTrabajo. *Segundo semestre.* • Sancionar la Resolución de MinTrabajo. *Primer semestre.* • Inicio de la formación en el piloto de Educación dual – Nestlé. *1 de agosto.* • Apertura de programa Tecnólogo en análisis y desarrollo de software (ADSO) en alianza con el SENA, para el piloto de Educación dual – Nestlé. *1 de agosto.*

El futuro es de todos | Gobierno de Colombia

Hitos MNC 2020

La educación es de todos | Mineducación

Marco Nacional de Cualificaciones

2.1 Institucionalidad, gobernanza y sostenibilidad del MNC

Implementar el modelo de institucionalidad, gobernanza y sostenibilidad del MNC aprobado.

2.2 Reglamentación del MNC

Reglamentar el MNC en coordinación con el Ministerio del Trabajo y con los aportes de los sectores educativo, productivo y sector público y gubernamental

2.3 Diseño de catálogos de cualificaciones en nuevos sectores

Diseñar las cualificaciones como referente para alinear la oferta educativa y formativa a las necesidades sociales y del mundo laboral. Pactos por el Crecimiento y Economía Naranja

2.4 Fomento de oferta basada en cualificaciones

Fomentar en las IES públicas y privadas la pertinencia y calidad de la oferta educativa en el país a partir de los catálogos de cualificaciones existentes.

2.2 Reglamentación del MNC

- Reglamentar el MNC en coordinación con el Ministerio del Trabajo y con los aportes de los sectores educativo, productivo y sector público y gubernamental.

Camino al cumplimiento	Estado	Producto	Fecha hito principal
Revisión Jurídica	Cumplido	Decreto radicado en presidencia	Octubre 2020
Revisión Viceministros y Ministra de Educación	Cumplido		
Publicación CONSULTA PÚBLICA	Cumplido		
Revisión y Aprobación Ministr@s	Pendiente		
Radicación Presidencia	Pendiente		

ALERTA

No se está dando respuesta al cumplimiento de este hito según las fechas establecidas en SIGOB. Este hito debe cerrar en 2020.

TALLERES VIRTUALES DE CONSTRUCCIÓN COLABORATIVA
ESQUEMA DE MOVILIDAD EDUCATIVA Y FORMATICA

OBJETIVO TALLERES:
Bajo las actuales circunstancias de distanciamiento social, la estrategia de talleres virtuales de construcción colaborativa busca involucrar a los participantes activamente en discusiones y actividades para explorar temáticas específicas alrededor de la propuesta del Esquema de movilidad educativa y formativa, así como la posibilidad de reflexionar sobre las experiencias, fortalezas, dificultades y escenarios futuros, en un contexto colaborativo y creativo. Para el desarrollo de los talleres colaborativos, se integrarán herramientas de tecnología y las mejores prácticas para el trabajo exitoso desde la distancia, que contribuyen al desarrollo de las 4C: Metas comunes, comunicación, coordinación y cooperación.

POBLACIÓN OBJETIVO:
La organización de los talleres busca convocar actores clave que representen los diferentes niveles de educación y formación, así como representantes del Sector productivo, donde se logre recopilar sus opiniones, posibilitando la sistematización de los resultados que permitan identificar los elementos estructurales del esquema de movilidad educativa y formativa, a través del desarrollo de los cinco talleres virtuales de construcción colaborativa para dar cumplimiento a los objetivos del convenio.

FECHAS Y HORAS DE TALLERES:



PROYECTO DE DECRETO SUBSISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y SU SISTEMA DE CALIDAD
Contenido

SECCIÓN 1. Disposiciones generales
- Objeto del decreto
- Definiciones

SECCIÓN 2. Disposiciones del subsistema de formación para el trabajo y su aseguramiento de la calidad
- Definición Subsistema de Formación para el Trabajo
- Aseguramiento de la Calidad del Subsistema de Formación para el Trabajo
- Ámbito de aplicación del subsistema
- Objetivos del subsistema
- Articulación con el Sistema Nacional de Cualificaciones y el Marco de Cualificaciones
- Niveles de la oferta de programas del Subsistema de Formación para el Trabajo
- Denominaciones
- Requisitos de Ingreso a los programas del Subsistema de Formación para el Trabajo
- Modalidades de los programas
- Certificados

SECCIÓN 3.Normas específicas del Subsistema de Formación para el Trabajo
- Fines de la oferta y los programas de Formación para el Trabajo
- Principios del Subsistema de Formación para el Trabajo
- Progresividad de la oferta de programas de Formación
- Investigación e innovación en el Subsistema de Formación para el Trabajo
- Rectoría del Subsistema de Formación para el Trabajo:
- Comité Consultivo del Subsistema-Integración, funciones, sesiones, Secretaría Técnica

SECCIÓN 4. Normas específicas del aseguramiento de la calidad de la formación para el trabajo
- Principios
- Habilitación de los programas de las instituciones oferentes
- Refrentes obligatorios de los programas de Formación para el Trabajo
- Habilitación de las instituciones oferentes
- Condiciones habilitantes de los programas de Formación para el Trabajo
- Certificación de Calidad de los programas
- Indicadores de Calidad de los programas
- Índice Sintético de Calidad
- Inspección y Vigilancia
- Institucionalidad del subsistema de aseguramiento de la calidad
- Comité consultivo del subsistema de aseguramiento de la calidad del subsistema de formación para el trabajo- integración –funciones- secretaría técnica-operación



Panorama aprendices formación titulada San Andrés y P



Acciones inmediatas

1. Apoyo de alimentación en situaciones especiales.
2. Aulas Móviles cocina. Elaboración comida caliente
3. Apoyo con instructores para viviendas prefabricadas

Acciones mediano plazo

1. Distribución elementos de donación.
2. Formación – (En programas complementarios – EDT).

Estado a la fecha:

1 Gestión con centros líderes



2 Selección

REGIONAL	INSTRUCTORES
Valle	8
Antioquia	8
ATLANTICO	15
Distrito Capital	8
QUINDIO	8
Tolima	8
VALLE	1
TOTAL	**56**



3 Gestión recursos (DAF)

REGIONAL	TRASLADO RECURSOS
ANTIOQUIA	18.000.000
DISTRITO_CAPITAL	32.868.361
QUINDIO	42.016.422
TOLIMA	43.887.038
TOTAL	**136.771.821**

4 Acciones

Tiempos: 2 semanas (26 NOV-11 DIC)

Acciones: Apoyo a la UNGRD en diagnóstico de infraestructura


SERVICIOS DE EMPLEO, FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARA
MIGRANTES VENEZOLANOS Y COLOMBIANOS RETORNADOS.
Mario Javier Rincón Triana
COORDINADOR NACIONAL DEL PROGRAMA DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL SENA.
Francisco Bedoya
ASESOR DE LA DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA.
Jaime Emilio Vence
COORDINADOR NACIONAL DE LA AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO DEL SENA.
Italo Benjamín Cardona
COORDINADOR PARA COLOMBIA DE LA OIT.
Viernes 11 de dic, 9:00 a.m.
LIVE

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

FORMATO PARA PAGO DE CONTRATOS POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES
DIRECCIÓN GENERAL
DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Código Regional	**1**
Código Centro	**101001**
Fecha Elaboración	**Diciembre de 2020**
Versión	**AGOSTO 2020 - 5,20**
ID de Proceso	**33910-001611**

DATOS DEL CONTRATISTA

Nombres y apellidos contratista: / **Correo electrónico contratista:**	FRANCISCO LUIS BEDOYA QUINTERO frbedoya@sena.edu.co	**C.C.**	19.247.955	**IP/Nº de contacto**	12211
Régimen del IVA:	NO RESPONSABLE	**Pertenece al régimen simple de tributación?**	NO	**Es declarante de renta?**	SI
Es Pensionado?	SI				
Sus ingresos en el 2019 Superaron $47.978.000	SI	**Inducción SST**	SI	**Presta Servicios Excluidos de IVA ?**	NO
Banco al cual consignar:		**Tipo de cta**		**Nº Cuenta**	
Ha contratado o vinculado dos o más trabajadores asociados a su actividad para cumplir con el objeto de su contrato?	NO	**Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2020 supera los $ 117.503.000**	NO		

Tiene contratos de prestación de servicios con otras Entidades Públicas: N/A
Se acogió para el mes anterior, al pago parcial del aporte al Sistema General de Pensiones según el Art. 3 del Decreto N° 558: N/A
Se acogió para el mes objeto de cobro, al pago parcial del aporte al Sistema General de Pensiones según el Art. 3 del Decreto N° 558: N/A

DATOS DEL CONTRATO Y PERIODO OBJETO DE PAGO

Nº del contrato:	1291035/2020			**Nº Compromiso SIIF**	**32920**
Valor Total del Contrato	$ 90.720.504	**N ° Pago**	**Periodo objeto de pago**		**Valor Bruto Pago**
Saldo Anterior del Contrato	$ 7.560.042	**12**	**Del** 01/12/2020	**Al** 31/12/2020	**$ 7.560.042,00**
Nuevo Saldo del Contrato	$ 0		Comisiones	$ 0,00	

RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Ingresos por honorarios	$ 7.560.042	Tarifa de Retencion en la Fuente ART 383°		5,66%
Ingresos por comisiones	$ 0	Retencion en la Fuente del Periodo		$ 272.990
Ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ 0			
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO	**$ 7.560.042**	Menos, Retefuente Otros Ingresos		$ 0
BASE PARA RETENCION EN LA FUENTE	**$ 4.819.454**	**TOTAL RETEFUENTE PRESENTE PAGO**		**$ 272.990**

LIQUIDACIÓN DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACIÓN DEL NETO A PAGAR

	Diciembre	Noviembre
Nº Planilla PILA, o , Nº Radicación pago SS	----------	**7771333949**
Ingreso Base de Cotización - IBC	$ 3.024.017	$ 3.024.017
Aporte obligatorio a seguridad social salud	$ 378.100	$ 378.100
Aporte obligatorio a seguridad social Pensión	$ 0	$ 0
Aporte obligatorio a Fondo de solidaridad Pensional	$ -	$ 0
ARL I	$ 15.800	$ 15.800
Aportes voluntarios a Fondo de pensiones Obligatorias	$ -	
Aportes voluntarios a cuentas AFC	$ -	
Aporte voluntario a Fondos de pensiones voluntarias $7.128.000	$ -	
Intereses Prestamo de Vivienda $ 3.560.700	$ -	
Aportes pensión de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -	
Aportes salud de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -	
Aportes A.R.L de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -	
Dependientes hasta $ 1.139.424	$ 756.004	
Salud hasta $ 569.712	$ -	
Renta Exenta 25% $ 8.545.680	$ 1.606.485	
Retención en la Fuente Contingente	$ -	

Valor Base retención en la fuente	4.819.454,00	TARIFA
Valor Base retención en la fuente ICA	7.181.942,00	
Valor base IVA	0,00	
IVA (Si es RESPONSABLE)	0,00	19%
Menos Retención en la Fuente	272.990,00	5,66%
Menos Retencion IVA	0,00	15%
Reteica - 8299	69.378,00	0,966%
-	0,00	
-	0,00	
-	0,00	
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Descuentos de Libranza	0,00	
Descuentos de embargo (Si tiene)	0,00	
VALOR A PAGAR	**$ 7.217.674,00**	

SON: SIETE MILLONES DOSCIENTOS DIECISIETE MIL SEISCIENTOS SETENTA Y CUATRO PESOS M/CTE

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Reunión No 11, mesa técnica de la CIGERH, 1.Resultados procesos de validaciÃ³n de la CUOC. (Ministerio de Trabajo). 2.Balance logros 2020, y propuesta de plan de trabajo para el 2021. (Ministerio de Trabajo). Subsistema de Formación para el Trabajo Evaluación y certi ficación de competencias Normalización .3. Plataforma de información del SNC Formación dual. Balance logros del 2020, y propuesta del plan de trabajo para el 2021. Marco Nacional de Cualificaciones Esquema de movilidad educativa y formativa. Estudio de la propuestas ciudadanas con respecto a la publicación del proyecto de decreto del marco nacional de cualificaciones. Reunión (mesa técnica) con el MEN y Mintrabajo sobre las observaciones presentadas a la proyecto de decreto del Subsistema de Formación para el Trabajo y subsistema de calidad. Reunión de apoyo a la regional San Andrés para articular las ayudas, orientar los programas y proyectos institucionales para la recuperación de la Isla de San Andrés, providencia y Santa Catalina, por el paso del huracán IOTA.Reunión Sena, DPS y la Unión Europea para tratar los indicadores y sus ajustes del proyecto de atención y empleabilidad de los migrantes Venezolanos para el apoyo

PARA LOS EFECTOS LEGALES CERTIFICO, BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO, QUE:
1. Cumplí a cabalidad las actividades del objeto contractual arriba descritas; 2. Los documentos soporte suministrados contienen el pago de Seguridad Social en Salud y Pensión, los aportes voluntarios a cuentas AFC y FVP, por los ingresos recibidos en el mes anterior del contrato objeto de cobro en esta planilla y certifico que no han sido utilizados en la disminución de la Base de Retención en la Fuente en ningún otro contrato; 3. El número de trabajadores contratados para cumplir con el desarrollo del objeto contractual corresponden a lo indicado en esta planilla; 4. Toda la información aquí suministra es verídica; 5. He leído y entendido la descripción de cada uno de los campos aquí diligenciados.

FRANCISCO LUIS BEDOYA QUINTERO
EL CONTRATISTA

CERTIFICACION DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO

En mi calidad de Supervisor del contrato de prestación de servicios personales aqui relacionado, CERTIFICO:

1.- Que El Contratista cumplió a cabalidad las obligaciones contractuales pactadas;

2.- Que El Contratista desarrolló las actividades descritas en el presente informe, dentro del período de cobro;

3.- Que he verificado el pago de los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social realizados por el contratista por los ingresos recibidos en el mes anterior por medio de la planilla PILA relacionada en el presente informe y que los mismos han sido liquidados de conformidad con las normas vigentes.

Autorizo el presente pago.
El Supervisor,

FARID DE JESÚS FIGUEROA TORRES
DIRECTOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el contratista y por el supervisor del contrato arriba relacionado, autorizo el presente pago:
EL ORDENADOR DEL PAGO

FARID DE JESÚS FIGUEROA TORRES
DIRECTOR DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
COMPROBANTE DE PAGO

BBVA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	CEDULA DE CIUDADANIA	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	19247955
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			FRANCISCO LUIS BEDOYA QUINTERO
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	TRANSVERSAL 80 # 213 -20	TELÉFONO:	7529078
TIPO APORTANTE:	02-INDEPENDIENTE	CLASE APORTANTE:	I-INDEPENDIENTE
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Otros trabajos de edición.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			NO

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:	**7771333949**		TIPO DE PLANILLA:		I-INDEPENDIENTES
PERIODO COTIZACIÓN	MES:	noviembre	PERIODO COTIZACIÓN	MES:	noviembre
OTROS SUBSISTEMAS:	AÑO:	2020	SALUD:	AÑO:	2020
DÍAS DE MORA:		0			
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):		2020/11/27	NÚMERO AUTORIZACIÓN:		812405691

LIQUIDACIÓN GENERAL

			TOTALES	
			COTIZANTES	TOTAL PAGADO
PENSIÓN				
ADMINISTRADORA				
NIT	CÓDIGO	NOMBRE		
800229739	230201	230201- PROTECCION	1	$ 483.900
SUBTOTAL:			1	**$ 483.900**
SALUD				
ADMINISTRADORA				
NIT	CÓDIGO	NOMBRE		
901037916	MIN001	MIN001-ADRES	1	$ 378.100
SUBTOTAL:			1	**$ 378.100**
RIESGOS PROFESIONALES				
ADMINISTRADORA				
NIT	CÓDIGO	NOMBRE		
860011153	14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	1	$ 15.800
SUBTOTAL:			1	**$ 15.800**

TOTAL PAGADO:	**$ 877.800**

CERTIFICACION DEPENDIENTES PARA CONTRATISTAS

Bogotá, septiembre de 2020

Señores
SERVICIO NACIONAL DE APREDIZAJE (SENA)
Ciudad

Asunto: Información de dependientes para efectos de hacer uso del beneficio tributario de deducible de la base gravable de retención en la fuente.

Bajo la gravedad del juramento, en mi calidad de contratista de prestación de servicios personales y en cumplimiento de lo previsto por el parágrafo segundo del artículo 387 del Estatuto Tributario y el artículo 1.2.4.1.18. del Decreto 1625 de 2016, informo que las personas relacionadas a continuación, tiene(n) la calidad de dependiente a mi cargo:

CC	**1233891235**	**SANTIAGO BEDOYA VILLA**	**HIJO**

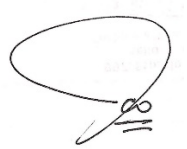
Toda vez que cumple con el siguiente requisito:

- Los hijos del contribuyente que tengan hasta 18 años de edad

Solicito se tome nota de la situación de dependencia que informo en la presente comunicación, para efecto del beneficio de deducible de la base gravable sujeta a retención en la fuente del 10% de mis ingresos laborales brutos, hasta un tope de 32 UVT mensuales, que me asiste en virtud de la normatividad arriba citada.

Igualmente con mi firma declaro: que **NINGUNA PERSONA** ha solicitado disminución de su base gravable por concepto de dependientes, por las mismas personas arriba relacionadas.

Cordialmente,



_____
FIRMA

Nombre: Francisco Luís Bedoya Quintero

C.C. 19.247.955

- ALUMNO -

Derechos de matricula de pregrado para estudiantes antiguos

Programa:	ADMINISTRACION DE EMPRESAS (BOGOTA)	**Período:**	2020 - 2
Estudiante/Aspirante:	1233891235	BEDOYA VILLA SANTIAGO	
Impreso:	16 July 2020	**Generado:**	19 June 2020 4.54 PM
Orden Pago:	**216200000102925**		

Observaciones	Cargos	Valor	Descuentos	Valor
Observaciones Créditos Inscritos: 17 | Categoría:1, Ingresó:2016/01	Valores Base	4,210,000	Dsto. Institucionalidad	-1,263,000
	DEUDA BIBLIOTECA	3,000	Voto	-421,000
			Dest. 15% Acuerdo 4	-421,000

Ya fue hecho el pago

Matricula Administracion de	Fecha Limite	Valor
Pago Regular HASTA	24/Jul/2020	$ 2,108,000

Su orden de pago no excederá el 50% de descuento según Acuerdo de derechos pecuniarios vigente. Puede realizar el pago en Efectivo o Cheque de Gerencia directamente en las oficinas de los Bancos BBVA o ITAÚ. Si desea realizar el pago por PSE ingrese AQUI

Documento equivalente a Factura según decreto 1165 de 1996 Art.5 Num.4 - NIT: 800.225.340-8

- BANCO -

Derechos de matricula de pregrado para estudiantes antiguos

PROGRAMA:	ADMINISTRACION DE EMPRESAS (BOGOTA)	
Estudiante/Aspirante:	1233891235	BEDOYA VILLA SANTIAGO

Matricula Administracion de Empresas Calle 100/Sin recargo			
Referencia: 21620000010292520110			
Valor Pago Regular	$ 2,108,000	**Fecha Limite:**	2020/07/24

(415)7709998000988(8020)000021620000010292520110(3900)02108000(96)20200724

Impreso:	16 July 2020
Generado:	19 June 2020 4.54 PM

Ya fue hecho el pago

COD.BANCO	CHEQUE No	VALOR
EFECTIVO		
TOTAL PAGADO		

Su orden de pago no excederá el 50% de descuento según Acuerdo de derechos pecuniarios vigente. Puede realizar el pago en Efectivo o Cheque de Gerencia directamente en las oficinas de los Bancos BBVA o ITAÚ. Si desea realizar el pago por PSE ingrese AQUI

Documento equivalente a Factura según decreto 1165 de 1996 Art.5 Num.4 - NIT: 800.225.340-8

Universidad Militar Nueva Granada - NIT: 800.225.340-8 - Bogotá D.C. Carrera 11 No. 101 -80
Conmutador: 650 0000

GRUPO DE ALMACENES E INVENTARIOS

Cod. Regional: 1 Nombre Regional: DIRECCION GENERAL
Cod. Centro Costo: 101001 Nombre Centro de Costo: DIRECCION GENERAL

Fecha: 14/12/20

CERTIFICACIÓN TOMA VIRTUAL DE INVENTARIOS

El Cuentadante FRANCISCO LUIS BEDOYA QUINTERO con CC/NIT: 19247955 realizó la Toma Virtual de Inventarios y ha dejado constancia de que el inventario registrado en el sistema de información del almacén, está a su cargo y al respecto se encuentra conforme. En caso de que se hayan presentado bienes faltantes o sobrantes se comunicará con los encargados del almacén de su Despacho Regional.

CANTIDAD DE BIENES A CARGO: 3
VALOR TOTAL: ---------- $5.653.363,00

CANTIDAD BIENES VERIFICADOS: 3
VALOR DE BIENES VERIFICADOS: ---------- $5.653.363,00

CANTIDAD BIENES NO VERIFICADOS: 0
VALOR DE BIENES NO VERIFICADOS: ---------- $0,00

TOTAL BIENES CON PLACA 3
TOTAL BIENES SIN PLACA 0

Fecha de finalización de la toma virtual: 5 de noviembre de 2020 a las 10:30:19 horas.

VERACIDAD DE LA INFORMACIÓN

Los datos introducidos por el cuentadante en todos y cada uno de los campos exigidos en el aplicativo web Miinventario deberán ser veraces, íntegros y actualizados. El cuentadante responde administrativa y fiscalmente por los bienes aquí relacionados y rendirá cuentas de su utilización. Todo ello según lo dispuesto sobre este particular en la Constitución Política Nacional Art. 124 y en especial lo establecido en los numerales 21 y 22 del Art. 34 de la Ley 734 de 2002; Resolución 1378 de 2018 y en las obligaciones generales de los Contratos de Prestación de Servicios.

Esta información se puede verificar en la página http://miinventario.sena.edu.co/cert_toma_virtual.aspx, ingresando el número de documento.