PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, 11 de Diciembre de 2020.

Señor (a)
Luis Carlos Gonzalez Arenas
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1883667
Coordinador Electicidad y Electronica
Centro de Electricidad, Electronica y Telecomunicaciones
Ciudad.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Diciembre del año 2020

Referencia: No. . CO1.PCCNTR.1883667 del año 2020.

Martha Yaneth Barajas Avila, identificado con la cédula de ciudadanía No.52.635.618 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en el área de Electronica del Centro de Electricidad, Electronica y Telecomunicaciones , en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de OCHO MILLONES DOSCIENTOS DIECIOCHO MIL OCHENTA Y SEIS PESOS M/CTE ($8.218.086), Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:

a) Un primer pago correspondiente al mes de OCTUBRE de 2020 por valor de TRES MILLONES CIENTO OCHENTA Y NUEVE MIL CIENTO OCHO PESOS M/CTE. ($3.189.108,00). **b)** UN (1) pago correspondiente al mes de NOVIEMBRE de 2020 por valor DE TRES MILLONES SEISCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE ($ 3.679.740) **c)** Un Ultimo Pago correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2020 por valor UN MILLON TRESCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS TREINTA Y OCHO PESOS M/CTE ($1.349.238). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Direccion Admiistartiva y Financiera de la Dirección General.

Plazo: Será hasta el (11) de (Diciembre) de 2020.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal, para la ejecución de acciones de formación titulada y/o complementaria de forma presencial y/o virtual; junto con otras actividades que se deriven de la formación, en los diferentes programas de las áreas de electricidad, electrónica, biomédica, refrigeración, telecomunicaciones, teleinformática y gestión de proyectos para los sectores industrial y de servicios atendidos por el Centro de Electricidad y Electrónica y Telecomunicaciones del SENA - Regional Distrito Capital. Especialidad: ELECTRONICA.

CLÁUSULA CUARTA OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: El CONTRATISTA además de las obligaciones que por su índole y naturaleza del contrato le son propias, contrae con EL SENA las siguientes: **A)OBLIGACIONES ANEXO 1 – CLAUSULAS DEL CONTRATO ESPECÍFICAS:**

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o módulos establecidos y programados	Formación complementaria de la competencia Promover en las siguientes fichas: 2069467 MELI 2029014 TEG 2069485 TGMEB 2065950 TEG 2066021 MELI 2203754-58-60 MELI 2066026 MELI 2065968 TGMEB 2141018-23-27-31 MELI 2024404TGMEB	Planilla control diario de actividades.
	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación	Solución de actividades de trabajo colaborativo, realización de actividades de expresión oral, solución y socialización de actividades de comunicación asertiva, exposiciones y actividades de inteligencias múltiples, realización de actividades de hábitos saludables y asignación de actividades de plan de mejoramiento.	Planilla control diario de actividades.
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o módulos en los cuales se desarrolla la formación de los aprendices	Planeación pedagógica-guías de aprendizaje. Bloque 1,2 y 3.	Aplicar la guía de aprendizaje y recibo de evidencias de la misma.
4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias específicas establecidas en cada programa de formación	Formación complementaria de la competencia Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los	Informe y Aplicativo Sofía Plus.

		contextos laboral y social. Bloque 1,2 y 3 en las siguientes fichas: 2069467 MELI 2029014 TEG 2069485 TGMEB 2065950 TEG 2066021 MELI 2203754-58-60 MELI 2066026 MELI 2065968 TGMEB 2141018-23-27-31 MELI 2024404TGMEB	
5	Desarrollar el programa de formación en el cual he sido designado (Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar los procesos de aprendizaje), a través de la formación por competencias laborales, como estrategia metodológica institucional, asumiendo el rol como instructor del proceso de aprendizaje, en el marco del aprendizaje autónomo, haciendo uso de la infraestructura disponible en la entidad y las condiciones tecnológicas del SENA, en particular para el programa de formación	Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social. Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normatividad Institucional en el marco de su proyecto de vida Generar procesos autónomos y de	Planilla control diario de actividades de acuerdo a la planeación pedagógica.

		trabajo colaborativo Redimensionar permanentemente su proyecto de vida. Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento. Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y de Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	
6	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de dos (2) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos – Creación de las rutas de aprendizaje – Registro de los juicios evaluativos del	Mantener actualizada la plataforma de Sofía incluidas las novedades exigidas por el Centro de Formación.	El reporte de actividades en Sofía incluidas las novedades y Blackboard.

	reconocimiento de aprendizajes previos, entre otros		
7	Rendir los informes (planillas, reportes y demás formatos) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional, dentro de los plazos estipulados por la Coordinación Académica del Centro para tal efecto	Aplicar los formatos correspondientes de acuerdo al proceso de formación, evaluación de las actividades que se encuentran en la guía de aprendizaje del tercer trimestre.	El registro de novedades en Sofía, e informe mensual de ejecución contractual.
8	Cumplir y hacer cumplir los protocolos, normas, reglamentos e instrucciones de uso de los ambientes de formación y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Así como el aseo y el cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de los mismos.	Seguimiento en el ambiente de formación a los aprendices en cuanto al uniforme de acuerdo a la especialidad, aseo del ambiente y los protocolos necesarios.	Visita por parte de coordinación a los ambientes de formación.
9	Participar activamente en el logro de los indicadores de Alta Calidad establecidos para el Centro de Formación.	Cumplimiento de los estándares de calidad del CEET.	Registrar y publicar plataforma BLackboard actividades a evaluar.
10	Asistir a todas las reuniones convocadas por el Centro, la Dirección Regional y/o la Dirección General del SENA.	Asistir a las reuniones citadas.	Planilla de asistencia.
11	Presentar y entregar a la Supervisión de contratos los informes mensuales de ejecución sobre las actividades realizadas, novedades o inconvenientes que se presenten durante la ejecución del contrato; con los soportes correspondientes, y. atender oportunamente todos los demás requerimientos solicitados.	Presentar la documentación necesaria mensual como soporte de la ejecución del contrato.	Informe mensual GTH-F-062 versión V6, planilla de control diario, Planilla de pago versión AGOSTO 2020 - 5,20 y demás soportes entregados en la coordinación académica.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9413776387 de la planilla, operador APORTES EN LINEA . (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,

MARTHA YANETH BARAJAS AVILA
Contratista
C.C. No. 52.635.618 de Bogotá.

Recibí a satisfacción:

LUIS CARLOS GONZALEZ ARENAS
Supervisor Contrato No. CO1.PCCNTR.1883667 del año 2020.

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 52635618		BARAJAS AVILA MARTHA YANETH	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	CR 78 A N 66 49 SUR BOSA LA AMISTAD	BOGOTA-BOGOTA D.E.	7967115	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2020-11	2020-11	9203422042911742	9413776387	I	2020/12/04	2020/12/09	BANCO DE OCCIDENTE	3	$427,400

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,472,264	$235,600			$1,472,264	$184,100			$0	$0			$1,472,264	$7,700		$0	$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,472,264	$235,600			$1,472,264	$184,100			$0	$0			$1,472,264	$7,700		$0	$0
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)					$1,472,264	$235,600			$1,472,264	$184,100			$0	$0			$1,472,264	$7,700		$0	$0
1	CC	52635618 BARAJAS MARTHA	230301	30	$1,472,264	$235,600	EPS002	30	$1,472,264	$184,100		0	$0	$0	14-23	30	$1,472,264	$7,700	0	$0	$0
Total		**Afiliados(1)**			$1,472,264	$235,600			$1,472,264	$184,100			$0	$0			$1,472,264	$7,700		$0	$0

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 52635618		BARAJAS AVILA MARTHA YANETH	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	CR 78 A N 66 49 SUR BOSA LA AMISTAD	BOGOTA-BOGOTA D.E.	7967115	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2020-11	2020-11	9203422042911742	9413776387	I	2020/12/04	2020/12/09	BANCO DE OCCIDENTE	3	$427,400

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$235,600	$0	$0	$235,600
PORVENIR	230301	800,224,808	8	1	$235,600	$0	$0	$235,600
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$7,700	$0	$0	$7,700
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$7,700	$0	$0	$7,700
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$184,100	$0	$0	$184,100
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	1	$184,100	$0	$0	$184,100
TOTAL				**1**	**$427,400**	**$0**	**$0**	**$427,400**

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: MARTHA YANETH BARAJAS AVILA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES

FECHA INICIAL: 01/12/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 11/12/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2024404 - MANTENIMIENTO DE EQUIPO BIOMÉDICO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR LAS ACCIONES DE MANTENIMIENTO REQUERIDAS A LOS EQUIPOS BIOMÉDICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTABLECER LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS PARA EL MANTENIMIENTO DE EQUIPO BIOMÉDICO TENIENDO EN CUENTA ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EVALUAR DESDE EL PUNTO DE VISTA TÉCNICO ECONÓMICO Y CLÍNICO LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA ORIENTADA A SU ACTUALIZACIÓN O REPOSICIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: VERIFICAR CONEXIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE ARTEFACTOS A GAS SEGÚN NORMATIVIDAD.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 80,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: MARTHA YANETH BARAJAS AVILA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES

FECHA INICIAL: 01/11/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2024404 - MANTENIMIENTO DE EQUIPO BIOMÉDICO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR LAS ACCIONES DE MANTENIMIENTO REQUERIDAS A LOS EQUIPOS BIOMÉDICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTABLECER LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS PARA EL MANTENIMIENTO DE EQUIPO BIOMÉDICO TENIENDO EN CUENTA ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EVALUAR DESDE EL PUNTO DE VISTA TÉCNICO ECONÓMICO Y CLÍNICO LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA ORIENTADA A SU ACTUALIZACIÓN O REPOSICIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: VERIFICAR CONEXIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE ARTEFACTOS A GAS SEGÚN NORMATIVIDAD.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 175,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

Regional Distrito Capital Sistema de Gestión de la Calidad	Centro de Electricidad Electrónica y Telecomunicaciones **PLANILLA DE CONTROL DIARIO**

INSTRUCTOR: MARTHA YANETH BARAJAS AVILA **C.C.: 52.635.618** **MES:** 01 AL 11 DE DICIEMBRE **AÑO:** 2020

DIA	AMBIENTE DE FORMACIÓN	No. FICHA	HORAS		COMPETENCIA DE FORMACIÓN IMPARTIDA	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE - TEMA DE FORMACIÓN	FIRMAS
			HORARIO DE CLASE	No. DE HORAS			Vo. Bo. VOCERO
12/1/2020	307	2069485 TGMEB	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
12/1/2020	ALAMOS 2	2065950 TEG	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Salud ocupacional	
12/2/2020	319	2066021 MELI	8:00 A 12:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	DEBERES Y DERECHOS	
12/2/2020	154	2203754-58-60 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	DEBERES Y DERECHOS	
12/3/2020	321	2066026 MELI	8:00 A 12:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
12/3/2020	305B	2065968 TGMEB	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
12/4/2020	303	2141018-23-27-31 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Trabajo colaborativo	
12/4/2020	ESCUELA DE ING.	2024404TGMEB	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
12/7/2020	301	2069467 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
12/7/2020	146	2029014 TEG	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
12/9/2020	319	2066021 MELI	8:00 A 12:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
12/9/2020	154	2203754-58-60 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
12/10/2020	321	2066026 MELI	8:00 A 12:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Clima organizacional	
12/10/2020	305B	2065968 TGMEB	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
12/11/2020	303	2141018-23-27-31 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Normatividad	
12/11/2020	ESCUELA DE ING.	2024404TGMEB	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
TOTAL HORAS DEL MES				**64**	**FIRMA DEL INSTRUCTOR:**	**Vo.Bo. COORDINADOR:**	

Regional Distrito Capital Sistema de Gestión de la Calidad	Centro de Electricidad Electrónica y Telecomunicaciones **PLANILLA DE CONTROL DIARIO**

INSTRUCTOR: MARTHA YANETH BARAJAS AVILA **C.C.: 52.635.618** **MES:** 01 AL 30 DE NOVIEMBRE **AÑO:** 2020

DIA	AMBIENTE DE FORMACIÓN	No. FICHA	HORAS		COMPETENCIA DE FORMACIÓN IMPARTIDA	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE - TEMA DE FORMACIÓN	FIRMAS
			HORARIO DE CLASE	No. DE HORAS			Vo. Bo. VOCERO
11/3/2020	307	2069485 TGMEB	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/3/2020	ALAMOS 2	2065950 TEG	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	DEBERES Y DERECHOS	
11/4/2020	319	2066021 MELI	8:00 A 12:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	DEBERES Y DERECHOS	
11/4/2020	154	2203754-58-60 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/5/2020	321	2066026 MELI	8:00 A 12:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	DEBERES Y DERECHOS	
11/5/2020	305B	2065968 TGMEB	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	DEBERES Y DERECHOS	
11/6/2020	303	2141018-23-27-31 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/6/2020	ESCUELA DE ING.	2024404TGMEB	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/9/2020	301	2069467 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Ética profesional	
11/9/2020	146	2029014 TEG	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	DEBERES Y DERECHOS	
11/10/2020	307	2069485 TGMEB	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/10/2020	ALAMOS 2	2065950 TEG	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Salud ocupacional	
11/11/2020	319	2066021 MELI	8:00 A 12:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	DEBERES Y DERECHOS	
11/11/2020	154	2203754-58-60 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	DEBERES Y DERECHOS	
11/12/2020	321	2066026 MELI	8:00 A 12:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/12/2020	305B	2065968 TGMEB	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/13/2020	303	2141018-23-27-31 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Trabajo colaborativo	
11/13/2020	ESCUELA DE ING.	2024404TGMEB	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/17/2020	307	2069485 TGMEB	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/17/2020	ALAMOS 2	2065950 TEG	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/18/2020	319	2066021 MELI	8:00 A 12:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/18/2020	154	2203754-58-60 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Comunicación asertiva	
11/19/2020	321	2066026 MELI	8:00 A 12:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/19/2020	305B	2065968 TGMEB	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/20/2020	303	2141018-23-27-31 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Clima organizacional	
11/20/2020	ESCUELA DE ING.	2024404TGMEB	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/23/2020	301	2069467 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/23/2020	146	2029014 TEG	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/24/2020	307	2069485 TGMEB	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/24/2020	ALAMOS 2	2065950 TEG	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Comunicación asertiva	
11/25/2020	319	2066021 MELI	8:00 A 12:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/25/2020	154	2203754-58-60 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/26/2020	321	2066026 MELI	8:00 A 12:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Clima organizacional	
11/26/2020	305B	2065968 TGMEB	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/27/2020	303	2141018-23-27-31 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Normatividad	
11/27/2020	ESCUELA DE ING.	2024404TGMEB	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/30/2020	301	2069467 MELI	12:00 A 4:00	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
11/30/2020	146	2029014 TEG	06:00 pm A 10:00pm	4	Promover la Interacción Idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos social y laboral	Gestión ambiental	
TOTAL HORAS DEL MES				**152**	**FIRMA DEL INSTRUCTOR:**	**Vo.Bo. COORDINADOR:**	

De acuerdo con los registros del Sistema para la Administración y Control de Bienes SACB el Sr(a) BARAJAS AVILA MARTHA YANETH identificado(a) con CC. 52635618 NO registra bienes a cargo.

Fecha de emisión del reporte: 9 de diciembre de 2020 a las 00:30:09

El cuentadante responde administrativa y fiscalmente por los bienes aquí relacionados y rendirá cuentas de su utilización. Todo ello según lo dispuesto sobre este particular en la Constitución Política Nacional Art. 124 y en especial lo establecido en los numerales 21 y 22 del Art. 34 de la Ley 734 de 2002; Resolución 1378 de 2018 y en las obligaciones generales de los Contratos de Prestación de Servicios.