PROIOCCIDENTE S.A.S.
PROYECTOS INTEGRALES DE OCCIDENTE

INFORME DE SOCIALIZACIÓN DEL PROYECTO Y CONCERTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO

Proyecto:

“PRESTAR LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA EL LEVANTAMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE ACTIVOS ENERGÉTICOS EN LAS COMUNIDADES DE PUNTA SOLDADO”

Zona de intervención:

Zona rural no interconectada – Distrito Especial de Buenaventura

Sede cali: Cll12N # 4 -17 Edificio palacio rosas oficina 209
Cll 7 # 3-11 Buenaventura –valle
Teléfonos: 3142110956 fijo (60)2 4000707
Email: proioccidente@gmail.com gerencia@proioccidente.com
Pagina web: https://proioccidente.com/

TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción
2. Objetivo General
3. Objetivos Específicos
4. Detalles de la Socialización del Proyecto
5. Objetivos de la Socialización
6. Plan de Trabajo Concertado con Líderes y Autoridades Comunitarias
7. Detalle de las Actividades a Desarrollar
8. Resumen Ejecutivo
9. Conclusiones
10. Registro fotogafico

1. INTRODUCCIÓN

El presente Informe Ejecutivo tiene como finalidad documentar el proceso de socialización del proyecto y concertación del plan de trabajo con los líderes sociales, autoridades tradicionales y representantes comunitarios de las comunidades de Punta Soldado, ubicadas en la zona rural no interconectada (ZNI) del Distrito de Buenaventura.

El proyecto tiene como objeto prestar los servicios de consultoría para el levantamiento y actualización de activos energéticos, actividad fundamental para fortalecer la planificación, operación y sostenibilidad de los sistemas energéticos en comunidades que no se encuentran conectadas al Sistema Interconectado Nacional (SIN).

La socialización constituye un eje transversal del proyecto, ya que garantiza la participación activa de la comunidad, el reconocimiento de sus dinámicas socioculturales y la concertación de un plan de trabajo ajustado a las realidades territoriales, logísticas y ambientales propias del contexto rural y marítimo de Punta Soldado.

2. OBJETIVO GENERAL

Socializar el alcance, objetivos y metodología del proyecto de consultoría para el levantamiento y actualización de activos energéticos en las comunidades de Punta Soldado, y concertar de manera participativa el plan de trabajo con líderes y autoridades comunitarias, asegurando la articulación institucional, la aceptación social y el adecuado desarrollo de las actividades en territorio.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Informar a la comunidad sobre el objeto, alcance y beneficios del proyecto de consultoría energética.
- Explicar la metodología técnica para el levantamiento y actualización de activos energéticos en ZNI.
- Identificar actores comunitarios clave que acompañarán la ejecución del proyecto.
- Concertar fechas, rutas de trabajo y mecanismos de acompañamiento comunitario.
- Recoger observaciones, inquietudes y recomendaciones de la comunidad para ajustar el plan de trabajo.
- Fortalecer la confianza y la participación comunitaria durante el desarrollo del proyecto.

4. DETALLES DE LA SOCIALIZACIÓN DEL PROYECTO

La socialización del proyecto se desarrolló como un proceso participativo, incluyente y transparente, dirigido a garantizar la comprensión integral del proyecto por parte de la comunidad.

Durante las jornadas de socialización se realizaron las siguientes acciones:

- Convocatoria previa a través de líderes comunitarios, autoridades locales y voceros designados.
- Explicación del contexto del proyecto, su justificación y la importancia del levantamiento y actualización de activos energéticos.
- Presentación detallada de la metodología de trabajo, resaltando las actividades a desarrollar en cada fase.
- Socialización de los beneficios del proyecto para la comunidad, tales como la mejora en la planificación energética y el fortalecimiento de la gestión del servicio.
- Espacios de diálogo abiertos donde los asistentes expresaron inquietudes, observaciones y recomendaciones.

El proceso se llevó a cabo en un ambiente de respeto, garantizando la participación activa de hombres, mujeres y representantes de diferentes sectores de la comunidad.

5. OBJETIVOS DE LA SOCIALIZACIÓN

La socialización tuvo como objetivos estratégicos:

- Informar de manera clara y comprensible el objeto del contrato y sus alcances técnicos y sociales.
- Garantizar que la comunidad comprenda el impacto del proyecto en la mejora del servicio energético.
- Generar apropiación comunitaria del proceso de levantamiento de información.
- Identificar posibles riesgos sociales, logísticos o culturales que puedan afectar la ejecución del proyecto.
- Prevenir conflictos mediante la concertación previa de actividades y cronogramas.
- Fortalecer la gobernanza local mediante la articulación entre comunidad, autoridades y equipo consultor.

Estos objetivos permitieron establecer una base sólida para el desarrollo de las actividades técnicas posteriores.

6. PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON LÍDERES Y AUTORIDADES COMUNITARIAS

El plan de trabajo fue construido de manera conjunta con líderes comunitarios, autoridades tradicionales y representantes locales, garantizando su pertinencia territorial.

Los principales componentes del plan de trabajo incluyen:

- **Designación de enlaces comunitarios:** responsables de coordinar las actividades en campo y facilitar la comunicación.
- **Programación concertada:** definición de fechas y horarios de visitas técnicas de acuerdo con las actividades comunitarias.
- **Acompañamiento local:** participación de miembros de la comunidad durante los recorridos técnicos.
- **Gestión logística:** apoyo comunitario para el acceso a los puntos de intervención.
- **Mecanismos de seguimiento:** reuniones periódicas para evaluar avances y resolver situaciones imprevistas.
- **Compromisos mutuos:** responsabilidades claras tanto del equipo consultor como de la comunidad.

Este plan garantiza el desarrollo ordenado, seguro y eficiente de las actividades del proyecto.

7. DETALLE DE LAS ACTIVIDADES A DESARROLLAR

Las actividades del proyecto se desarrollan de manera secuencial y articulada, conforme al plan de trabajo concertado:

8.1 Reunión inicial comunitaria

Espacio de apertura formal del proyecto, presentación del equipo técnico y ratificación de acuerdos establecidos durante la socialización.

8.2 Reconocimiento del territorio

Recorridos iniciales para identificar la ubicación de los activos energéticos y condiciones de acceso.

8.3 Levantamiento técnico de activos

Registro detallado de características técnicas, estado físico, capacidad instalada y funcionamiento de cada activo energético.

8.4 Georreferenciación y registro documental

Ubicación precisa de los activos mediante coordenadas geográficas, registro fotográfico y fichas técnicas.

8.5 Validación comunitaria

Socialización de la información recolectada con líderes y autoridades para su validación y ajustes necesarios.

8.6 Reunión de cierre

Presentación de resultados preliminares, retroalimentación comunitaria y cierre formal de actividades en campo.

Este plan garantiza el desarrollo ordenado, seguro y eficiente de las actividades del proyecto.

8. RESUMEN EJECUTIVO

El proceso de socialización y concertación del plan de trabajo permitió establecer una relación de confianza y cooperación con las comunidades de Punta Soldado. La participación activa de líderes y autoridades facilitó la comprensión del proyecto y la construcción conjunta de un plan de trabajo ajustado a las condiciones sociales y territoriales.
La comunidad manifestó su disposición para acompañar las actividades técnicas, reconociendo la importancia del proyecto para mejorar la gestión y planificación del sistema energético en la zona rural no interconectada.

9. **CONCLUSIONES**

La socialización fue un componente clave para garantizar la viabilidad social del proyecto.

La concertación del plan de trabajo permitió prevenir conflictos y optimizar la ejecución de las actividades.

La participación comunitaria fortalece la calidad y confiabilidad de la información levantada.

El proyecto contribuye al fortalecimiento institucional y comunitario en la gestión del servicio energético.

Se establecieron bases sólidas para la ejecución exitosa del levantamiento y actualización de activos energéticos.

10 **REGISTRO FOTOGRAFICO**



Fuente: foto socialización punta soldado, tomada por ALNHY XILENA VALENCIA RODRIGUEZ GESTOR SOCIAL

Fuente: foto socialización comunidad humanes, tomada por ALNHY XILENA VALENCIA RODRIGUEZ GESTOR SOCIAL



Fuente: foto socialización punta soldado, tomada por ALNHY XILENA VALENCIA RODRIGUEZ GESTOR SOCIAL

Cordialmente,

ALNHY XILENA VALENCIA RODRIGUEZ
GESTOR SOCIAL
CC: **1.061.777.515**

JEFFERSON HINESTROZA VALENCIA
Representante legal