compensar | miplanilla.com

REPORTE RESUMEN DE PAGO

Información básica de la planilla

Empresa:	TREJOS RESTREPO ASOCIADOS SAS	**NIT:**	816000011
Tipo Planilla:	E	**Periodo liquidación Pensiones:**	diciembre 2025
Sucursal o Dependencia:	PRINCIPAL	**Periodo liquidación Salud:**	enero 2026
Número de Radicación:	1915275	**Total a pagar:**	$21,531,300
Fecha de vencimiento:	06/01/2026	**Total de empleados:**	25
Fecha de Pago:	07/01/2026	**Número de Administradoras:**	11

Detalles del pago

Razón social recaudo:	Compensar OI	**Nit recaudo:**	9998600669427
Descripción:	MiPlanilla.com Pago Proteccion Social	**Medio de Pago:**	Pago Electronico por PSE
Banco:	BANCOLOMBIA	**Número Autorización:**	2066881458
Estado de la transacción:	Transacción aprobada		

Código	NIT	Administradoras	Num. Afiliados	*Número de incapacidad por riesgos laborales	Valor descontado en incapacidad y/o licencia	Total Pagado
14-23	860011153	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	25		$0	$434,600
230201	800229739	Proteccion (ING + Proteccion)	8		$0	$2,678,400
230301	800224808	Porvenir	7		$0	$2,291,500
25-14	900336004	Administradora Colombiana de Pensiones -	10		$0	$9,076,000
CCF24	860066942	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1		$0	$97,400
CCF44	891480000	Comfamiliar Risaralda Caja de Compensacion Fliar	24		$0	$3,544,600
EPS002	800130907	Salud Total EPS	6		$0	$434,000
EPS005	800251440	Sanitas EPS	4		$0	$400,000
EPS010	800088702	EPS Sura	12		$0	$2,359,900
EPS018	805001157	Servicio Occidental de Salud S.A. S.O.S EPS	2		$0	$144,700
EPS041	900156264	NUEVA E.P.S. S.A. MOV	1		$0	$70,200
						$21,531,300

***Si descontó incapacidades o notas crédito debe informar a la administradora correspondiente los descuentos.**

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

Le informamos que el pago de la planilla No. 1915275, fue posterior a la fecha límite establecida en el Decreto 1670 de 2007. Sin embargo, para las administradoras el recibir el aporte no implica que esté aceptando o se esté allanando a la mora, ya que la Ley establece la obligatoriedad de recibirlo, al igual que para los empleadores y aportantes la obligación de cotizar oportunamente, lo que permite el reconocimiento de las prestaciones económicas (Incapacidades, Licencias de Maternidad y Paternidad), evitando además, el recobro al empleador o trabajador independiente de los servicios prestados durante el periodo de pago extemporáneo.

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información