SELECCIÓN MÍNIMA CUANTÍA
N° 010-009-2026

SEGUNDA EVALUACIÓN TÉCNICA

Malambo, 05/03/2026

OBJETO: ADQUISICIÓN DE BOLSAS PLÁSTICAS EN DIFERENTES COLORES Y ELEMENTOS DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN PARA LAS UNIDADES DE NEGOCIO Y AQUELLOS LUGARES POR LOS CUALES LLEGARE A SER RESPONSABLE LA AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MILITARES.

N°	ESPECIFICACIONES TECNICAS HABILITANTES	Biodegradables Colombia	Comercializadora Cms	Diana Marcela Lasso Carretero	GDM Ingeniería Del Caribe SAS	Global Bussines	Grupo AOG SAS
	FORMULARIO No. 2 ESPECIFICACIONES TECNICAS DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO	No Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	No Cumple
5.3.1	Experiencia del Proponente	No Cumple	No Cumple	No Cumple	No Cumple	No Cumple	No Cumple
5.4	ESPECIFICACIONES TECNICAS MINIMAS EXCLUYENTES	No Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	No Cumple
5.4	OBLIGACIONES CONTRACTUALES	No Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	No Cumple
5.4	ENVASE Y ROTULADO PRODUCTOS QUÍMICOS	No Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	cumple	No Cumple
5.4	GARANTÍA TÉCNICA	No Cumple	Cumple	Cumple	No Cumple	No cumple	No Cumple
5.6	CERTIFICACIÓN SG-SST						
ESTÁNDARES MÍNIMOS PARA EMPRESAS, EMPLEADORES Y CONTRATANTES CON DIEZ (10) O MENOS TRABAJADORES, CLASIFICADAS CON RIESGO I, II ó III							
EMPRESA UNIPERSONAL							
	1. Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral. (La afiliación debe estar vigente no mayor a 30 días, Soporte del pago correspondiente)	No Cumple	No Aplica	No Cumple	No Cumple	No Cumple	No Cumple
0-10 TRABAJADORES							
	1. Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral. (La afiliación debe estar vigente no mayor a 30 días, Soporte del pago correspondiente)	No Cumple	No Aplica	No Aplica	No Cumple	No Cumple	No Cumple
	2. Certificación de autoevaluación ARL (No mayor a 30 días	No Cumple	No Aplica	No Aplica	No Cumple	No Cumple	No Cumple

ORIGINAL FIRMADO

N°	ESPECIFICACIONES TECNICAS HABILITANTES	Biodegradables Colombia	Comercializadora Cms	Diana Marcela Lasso Carretero	GDM Ingeniería Del Caribe SAS	Global Bussines	Grupo AOG SAS
	y calificación ACEPTABLE)						
	3. Carta designación responsable SGSST (Es un documento en donde el representante legal, le asigna la responsabilidad al de SST para administrar el sistema de Gestion)	No Cumple	No Aplica	No Aplica	No Cumple	No Cumple	No Cumple
	4. Hoja de vida de responsable SGSST. (puede ser desarrollada por un técnico en Seguridad y Salud en el Trabajo o tecnólogos, profesionales y profesionales con posgrado en SST)	No Cumple	No Aplica	No Aplica	No Cumple	No Cumple	No Cumple
	5. Certificación curso de 50 horas / 20 horas responsable SGSST.	No Cumple	No Aplica	No Aplica	No Cumple	No Cumple	No Cumple
ESTÁNDARES MÍNIMOS PARA EMPRESAS DE ONCE (11) A CINCUENTA (50) TRABAJADORES CLASIFICADAS CON RIESGO I, II ó III ESTÁNDARES MÍNIMOS DE MÁS DE CINCUENTA (50) TRABAJADORES CLASIFICADAS CON RIESGO I, II, III, IV ó V							
	1. Carta designación responsable SGSST (Es un documento en donde el representante legal, le asigna la responsabilidad al de SST para administrar el sistema de Gestion)	No Cumple	Cumple	No Aplica	No Cumple	No Cumple	No Cumple
	2. Hoja de vida de responsable SGSST. (puede ser desarrollada por un técnico en Seguridad y Salud en el Trabajo o tecnólogos, profesionales y profesionales con posgrado en SST)	No Cumple	Cumple	No Aplica	No Cumple	No Cumple	No Cumple
	3. Curso de 50 horas / 20 horas	No Cumple	Cumple	No Aplica	No Cumple	No Cumple	No Cumple

ORIGINAL FIRMADO

N°	ESPECIFICACIONES TECNICAS HABILITANTES	Biodegradables Colombia	Comercializadora Cms	Diana Marcela Lasso Carretero	GDM Ingeniería Del Caribe SAS	Global Bussines	Grupo AOG SAS
	SGSST						
	4. Certificación de autoevaluación ARL (No mayor a 30 días y calificación ACEPTABLE	No Cumple	Cumple	No Aplica	No Cumple	No Cumple	No Cumple
	5. Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral. (La afiliación debe estar vigente no mayor a 30 días y/o Soporte del pago correspondiente)	No Cumple	Cumple	No Aplica	No Cumple	No Cumple	No Cumple
	6. Plan Anual de Trabajo (Plan Anual de Trabajo firmado por el empleador o contratante, en el que se identifiquen como mínimo: objetivos, metas, responsabilidades, recursos y cronograma anual.)	No Cumple	Cumple	No Aplica	No Cumple	No Cumple	No Cumple
RESULTADO		**No Cumple**	**No Cumple**	**No Cumple**	**No Cumple**	**No Cumple**	**No Cumple**

ORIGINAL FIRMADO

N°	ESPECIFICACIONES TECNICAS HABILITANTES	Grupo Empresarial NAPE SAS	Importadora Jerepack SAS	Innova Servicios y Suministros SAS	Kanderi Group SAS	Micheell Blanco yo Grupo empresarial e industrial del caribe	TAG SAS

N°	ESPECIFICACIONES TECNICAS HABILITANTES	Grupo Empresarial NAPE SAS	Importadora Jerepack SAS	Innova Servicios y Suministros SAS	Kanderi Group SAS	Micheell Blanco yo Grupo empresarial e industrial del caribe	TAG SAS
5.3.1	Experiencia del Proponente	No Cumple	Cumple	No Cumple	No Cumple	No Cumple	Cumple
	FORMULARIO No. 2 ESPECIFICACIONES TECNICAS DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
5.4	ESPECIFICACIONES TECNICAS MINIMAS EXCLUYENTES	Cumple	Cumple	No Cumple	No cumple	Cumple	Cumple
5.4	OBLIGACIONES CONTRACTUALES	No Cumple	Cumple	No Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
5.4	ENVASE Y ROTULADO PRODUCTOS QUÍMICOS	Cumple	Cumple	No Cumple	Cumple	No cumple	Cumple
5.4	GARANTÍA TÉCNICA	Cumple	Cumple	No Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
5.6	CERTIFICACIÓN SG-SST						
ESTÁNDARES MÍNIMOS PARA EMPRESAS, EMPLEADORES Y CONTRATANTES CON DIEZ (10) O MENOS TRABAJADORES, CLASIFICADAS CON RIESGO I, II ó III							
EMPRESA UNIPERSONAL							
	1. Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral. (La afiliación debe estar vigente no mayor a 30 días, Soporte del pago correspondiente)	No Cumple	No aplica	No Cumple	No Cumple	No Cumple	No aplica
0-10 TRABAJADORES							
	1. Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral. (La afiliación debe estar vigente no mayor a 30 días, Soporte del pago correspondiente)	No Cumple	Cumple	No Cumple	No Cumple	No aplica	No aplica
	2. Certificación de autoevaluación ARL (No mayor	No Cumple	Cumple	No	No	No aplica	No

ORIGINAL FIRMADO

N°	ESPECIFICACIONES TECNICAS HABILITANTES	Grupo Empresarial NAPE SAS	Importadora Jerepack SAS	Innova Servicios y Suministros SAS	Kanderi Group SAS	Micheell Blanco yo Grupo empresarial e industrial del caribe	TAG SAS
	a 30 días y calificación ACEPTABLE)			Cumple	Cumple		aplica
	3. Carta designación responsable SGSST (Es un documento en donde el representante legal, le asigna la responsabilidad al de SST para administrar el sistema de Gestión)	No Cumple	Cumple	No Cumple	Cumple	No aplica	No aplica
	4. Hoja de vida de responsable SGSST. (puede ser desarrollada por un técnico en Seguridad y Salud en el Trabajo o tecnólogos, profesionales y profesionales con posgrado en SST)	No Cumple	Cumple	No Cumple	No Cumple	No aplica	No aplica
	5. Certificación curso de 50 horas / 20 horas responsable SGSST.	No Cumple	Cumple	No Cumple	Cumple	No aplica	No aplica
ESTÁNDARES MÍNIMOS PARA EMPRESAS DE ONCE (11) A CINCUENTA (50) TRABAJADORES CLASIFICADAS CON RIESGO I, II ó III ESTÁNDARES MÍNIMOS DE MÁS DE CINCUENTA (50) TRABAJADORES CLASIFICADAS CON RIESGO I, II, III, IV ó V							
	1. Carta designación responsable SGSST (Es un documento en donde el representante legal, le asigna la responsabilidad al de SST para administrar el	No Cumple	No aplica	No Cumple	Cumple	No aplica	Cumple

ORIGINAL FIRMADO

N°	ESPECIFICACIONES TECNICAS HABILITANTES	Grupo Empresarial NAPE SAS	Importadora Jerepack SAS	Innova Servicios y Suministros SAS	Kanderi Group SAS	Micheell Blanco yo Grupo empresarial e industrial del caribe	TAG SAS
	sistema de Gestión)						
	2. Hoja de vida de responsable SGSST. (puede ser desarrollada por un técnico en Seguridad y Salud en el Trabajo o tecnólogos, profesionales y profesionales con posgrado en SST)	No Cumple	No aplica	No Cumple	No Cumple	No aplica	Cumple
	3. Curso de 50 horas / 20 horas SGSST	No Cumple	No aplica	No Cumple	Cumple	No aplica	Cumple
	4. Certificación de autoevaluación ARL (No mayor a 30 días y calificación ACEPTABLE	No Cumple	No aplica	No Cumple	No Cumple	No aplica	Cumple
	5. Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral. (La afiliación debe estar vigente no mayor a 30 días, Soporte del pago correspondiente)	No Cumple	No aplica	No Cumple	No Cumple	No aplica	Cumple
	6. Plan Anual de Trabajo (firmado por el empleador o contratante, en el que se identifiquen como mínimo: objetivos, metas, responsabilidades, recursos y cronograma anual.)	No Cumple	No aplica	No Cumple	No cumple	No aplica	cumple
RESULTADO		**No Cumple**	**Cumple**	**No Cumple**	**No Cumple**	**No Cumple**	**Cumple**

ORIGINAL FIRMADO

OBSERVACIONES:

BIODEGRADABLES COLOMBIA

1. El oferente no subsanó. Por lo tanto, queda descalificado en la segunda evaluación técnica.

COMERCIALIZADORA CMS

El oferente no aportó copia del contrato con la Alcaldía de Usiacurí. Por esta, razón esta experiencia no es tenida en cuenta y queda descalificado.

DIANA MARCELA LASSO CARRETERO.

1. El oferente aportó certificado de experiencia y recibo a satisfacción con la empresa MERCADO LOS CRISTALES, pero no anexó copia de la factura de venta o copia del contrato.

2. El oferente aportó el certificado de afiliación a la ARL, pero no anexó soporte del pago correspondiente a la seguridad social

Por lo anterior, este oferente queda descalificado.

GDM INGENIERÍA DEL CARIBE SAS

El oferente no subsanó. Por lo tanto, queda descalificado en la segunda evaluación técnica.

GLOBAL BUSSINES

Se le solicita subsanar de la siguiente manera:

1. El oferente no aportó copia de los contratos celebrados con universidad de Cundinamarca. Adicional a lo anterior, no aportó factura de venta con la empresa privada SETAPLAST.

2. Si bien el Oferente aportó dos (2) certificados cuyo asunto indica "Envase y Rotulado de Producto Químico", se observó que uno de ellos hace relación en su contenido a la Garantía Técnica, razón por la cual dicho documento no cumple con lo solicitado. No obstante, el segundo certificado aportado sí guarda coherencia entre su asunto y contenido.

3. Si bien el Oferente aportó la Certificación de Autoevaluación de Estándares Mínimos de la ARL debidemente vigente, se observa que omitió la entrega de la planilla de pago de seguridad social. En consecuencia, se le requiere indicar si es una empresa unipersonal o en caso de no serla, evidenciar cuantos trabajadores tiene mediante la planilla de seguridad social.

4. El oferente no aporto la planilla de seguridad social, se solicita indicar si es una empresa unipersonal o en caso de no serla, evidenciar cuantos trabajadores tiene mediante la planilla de seguridad social, por lo cual no podemos determinar el Nivel De Riegos como lo indica el **ANEXO No. 6 INFORMACION SG-SST**

Por lo anterior, queda descalificado en la segunda evaluación técnica.

GRUPO AOG SAS

El oferente no subsanó, por lo tanto, queda descalificado.

GRUPO EMPRESARIAL NAPE SAS

ORIGINAL FIRMADO

El oferente no subsanó, por lo tanto, queda descalificado.

IMPORTADORA JEREPACK SAS

El oferente subsanó.

INNOVA SERVICIOS Y SUMINISTROS SAS

El oferente no subsanó, por lo tanto, queda descalificado.

KANDERI GROUP SAS

El oferente aportó la documentación para subsanar después del plazo establecido. Por lo anterior, no será tenido en cuenta y queda descalificado.

MICHEELL BLANCO YO GRUPO EMPRESARIAL E INDUSTRIAL DEL CARIBE

1. Si bien el oferente aporto la experiencia del Proponente, este no cumple, ya que de acuerdo al Invitación Publica el objeto tiene que tener relación directa, de acuerdo al presente proceso.

2. El oferente debe aportar planilla de pago de seguridad social del mes de febrero y certificado de afiliación a la ARL, ya que de acuerdo a lo manifestado es una empresa unipersonal.

TAG SAS

El oferente subsanó

CONCLUSION

Una vez verificada las ofertas presentadas, se indica que solo dos oferentes cumplen el 100% de las especificaciones técnicas mínimas habilitantes: IMPORTADORA JEREPACK Y TAG SAS. El resto de oferentes no subsanó o la documentación aportada no fue suficiente para alcanzar el 100% de las especificaciones técnicas habilitantes.

_____

JENNIFER CAMARGO
Comité Técnico Evaluador

ORIGINAL FIRMADO