PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Marzo de 2026

Ingeniero
JOSÉ ANTONIO SIERRA SALAZAR
SUPERVISOR CONTRATO No. 9074345
Coordinador Académico CNCA Metalmecánica
Subsede Malambo

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Marzo del año 2026

Referencia: No 9074345 del año 2026

ESTELLA DEL CARMEN SALEME LUGO, identificada con la cédula de ciudadanía No. 30650487 de Lorica, en mi calidad de Contratista del SENA, en (nombre de la dependencia), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato, la suma de CUARENTA Y SEIS MILLONES NOVECIENTOS UN MIL DOSCIENTOS VEINTE PESOS MCTE. ($46.901.220). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago por valor de CUATRO MILLONES DOSCIENTOS SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE MIL PESOS MCTE ($4.263.747), correspondiente a los días ejecutados en el mes de febrero; b) Nueve (9) pagos iguales por los meses de Marzo a Noviembre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE ($4.737.497) cada uno.

Plazo: Será hasta el 30 de noviembre de 2026.

OBJETO: (Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)
Prestar los servicios personales como Instructor para orientar formación titulada y complementaria en las áreas de Sistemas y Análisis y Desarrollo de Software de acuerdo con la programación establecida por la Coordinación Académica de Automatización del Centro Nacional Colombo Alemán, cumpliendo con lo establecido en la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje AVA.

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del programa.	Se realizó alistamiento de formación, publicación de anuncios, se retroalimentaron actividades, se realizaron sesiones sincrónicas, videoconferencias, se despejaron dudas e inquietudes, se envió material de apoyo y ejecución de actividades dispuestas en la planeación pedagógica. Se ajustaron los tiempos de la planeación pedagógica con respecto a las evidencias de la fase en curso de cada ficha. Lista de chequeo, cuestionarios, foros temáticos.	Plataforma Zajuna Programas de Formación: Análisis y Desarrollo de Software, Fichas: • 3070185 • 3070187 • 3138496 Gestión de Redes de Datos en la Ficha: • 3186126
2	Asociar aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo Sofia plus dispuesto por la entidad.	Se asoció a la aprendiz Yuli Andrea Montero Barbosa a la Ficha 3070187 por traslado de Ficha.	Plataforma senasofiaplus y Plataflrma Zajuna
3	Orientar el desarrollo de las actividades de Aprendizaje promoviendo el aprendizaje significativo, la solución creativa de problemas, el desarrollo de estrategias para el aprendizaje autónomo, el uso de las Tic, el trabajo	Estas acciones se dirigieron hacia la planificación y la adecuada preparación de las actividades de aprendizaje, considerando diversos aspectos como los objetivos de aprendizaje, los recursos	Plataforma Zajuna Programas de Formación: 1. Análisis y Desarrollo de Software en las siguientes Fichas: • 3070185 • 3070187

	colaborativo, planteando acciones de refuerzo, mejoramiento y apoyo que motiven y fundamenten al aprendiz para el desarrollo de sus competencias según lo establecido en el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral.	disponibles y las necesidades particulares del grupo de aprendices asignado en las fichas.	• 3138496 2.Gestión de Redes de Datos en la Ficha: • 3186126
4	Utilizar herramientas tecnológicas que El SENA brinda para la gestión del aprendizaje y apoyo a los procesos formativos, para organizar y desarrollar actividades de aprendizaje y llevar el registro del portafolio de evidencias.	Uso de herramientas tecnológicas para organizar y planificar actividades de aprendizaje de acuerdo con los objetivos y contenidos del programa de formación. Se utiliza la plataforma ZAJUNA para registrar y almacenar las evidencias de aprendizaje.	Documentos o registros de seguimiento que demuestran el uso de la plataforma ZAJUNA para registrar y almacenar las evidencias de aprendizaje.
5	Atender con oportunidad y eficiencia las sugerencias indicadas por el Supervisor del Contrato para el cabal cumplimiento de sus obligaciones contractuales.	Acciones dirigidas de acuerdo con la atención oportuna y eficiente de las solicitudes del Supervisor del Contrato, con el objetivo de asegurar el cumplimiento total de las obligaciones contractuales y mantener una relación colaborativa y satisfactoria.	Correos electrónicos e informes de seguimiento, entre otros documentos que verifique cómo se abordaron estas solicitudes de manera oportuna y eficiente.

6	Emitir juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de Aprendizaje, las características y las premisas de evaluación del aprendizaje descritas en la Guía para desarrollar el proceso formativo, el procedimiento de ejecución de la formación y el reglamento del Aprendiz SENA.	Evaluar las evidencias de aprendizaje, fundamentada en criterios claros y predefinidos, directamente alineados con los criterios de evaluación establecidos. Este proceso garantizará una valoración objetiva y consistente de las evidencias presentadas por los aprendices. Proporcionar retroalimentación detallada y específica a cada aprendiz, resaltando tanto sus fortalezas como las áreas que requieren mejora. El objetivo es guiar su proceso de aprendizaje de manera efectiva. Los resultados de esta evaluación y retroalimentación serán comunicados de forma oportuna, dentro de los plazos establecidos.	Plataforma Zajuna Programas de Formación: 1.Análisis y Desarrollo de Software en las siguientes Fichas: 3070185 – 3070187 – 3138496. 2.Gestión de Redes de Datos en la Ficha: 3186126
7	Reportar en el sistema SOFIA Plus en un plazo máximo de 3 días, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos, Creación de rutas y asociación de aprendices, Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, Cierre de fichas.	Registro oportuno de los juicios evaluativos. Revisión, monitoreo y seguimiento constante de las actividades de aprendizaje, teniendo en cuenta los plazos establecidos y fecha límite de entrega. Realizar el cierre dentro de las fechas establecidas y previa verificación de que se hayan completado todas las actividades y requisitos establecidos en el cronograma y planeación de formación, asegurando que este proceso se realice dentro del plazo máximo establecido.	Documentación que evidencie las fechas en las que se llevó a cabo el monitoreo y seguimiento de las actividades de aprendizaje en Sena SofiaPlus.

8	Presentar informes mensuales en los cuales se evidencie los avances respecto al cumplimiento de los indicadores, metas u objetivos propuestos para el área y/o proceso en el que interviene; y un informe final al terminar la ejecución del contrato.	Se preparo el informe de mensual que documenta los avances realizados durante el mes en curso, destacando los logros alcanzados, los desafíos encontrados y las acciones tomadas para abordarlos.	Formato de informe diligenciado, según actividades ejecutadas en el mes.
9	Contar con certificación vigente de norma de competencia (orientar procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados o la actualización) (orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo)	Certificación de las normas de Competencia Laboral: Orientar procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados y Orientar formación E- learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.	Plataforma Ape Sena y Sigep II y están vigentes.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 6003379647 expedidas por el operador SOI, correspondientes a los meses de Febrero del año 2026. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”).

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

ESTELLA DEL CARMEN SALEME LUGO
Contratista C.C. No. 30.650.487

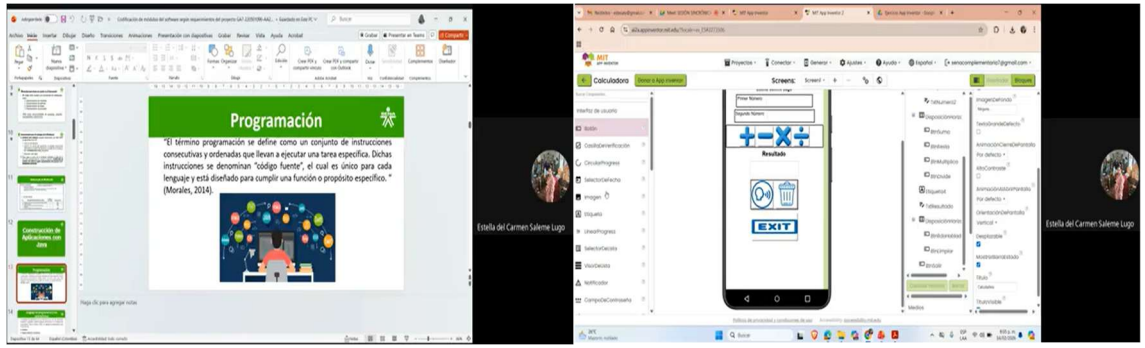
Recibí a satisfacción:

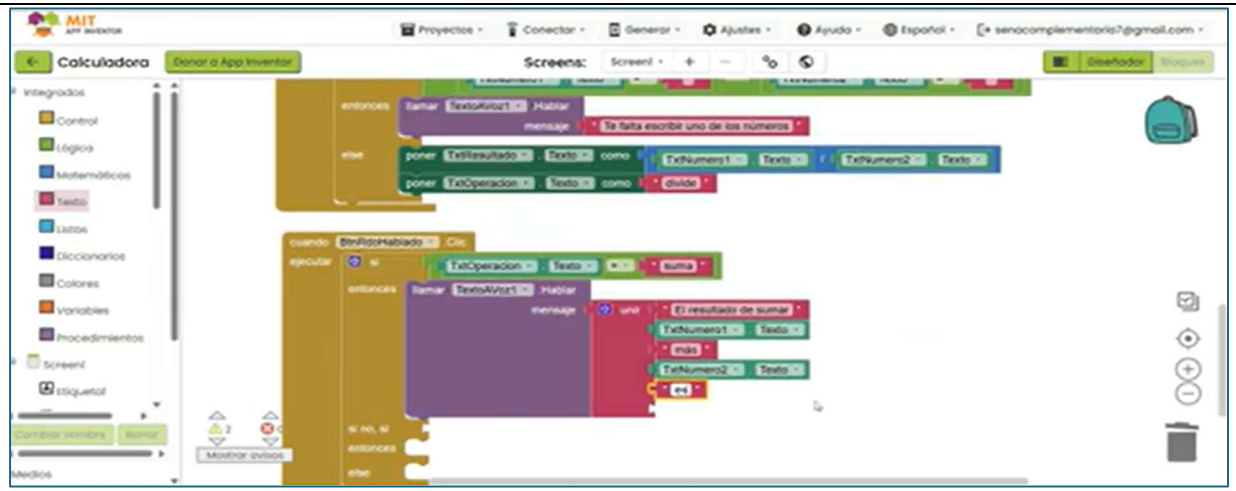
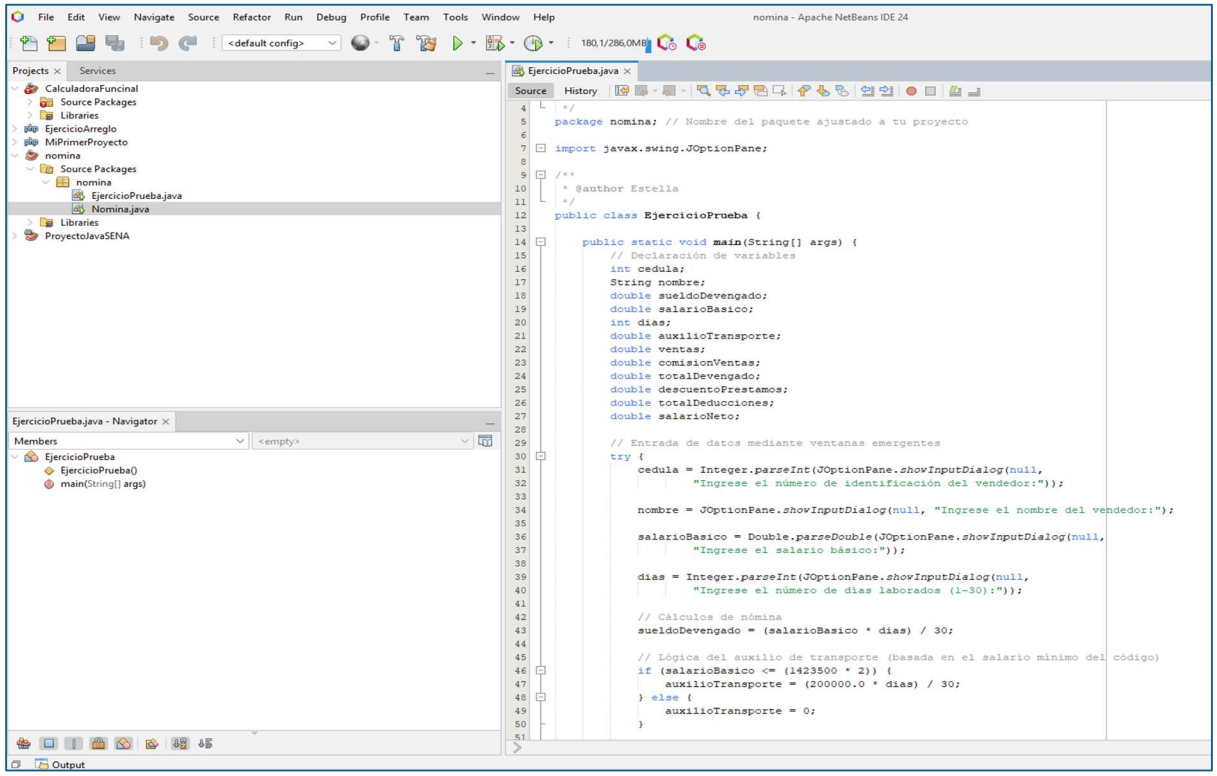
JOSE ANTONIO SIERRA SALAZAR
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **9074345 de 2026**
Coordinador Académico

INFORME MENSUAL DE EVIDENCIAS
CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN COORDINACIÓN AUTOMATIZACIÓN

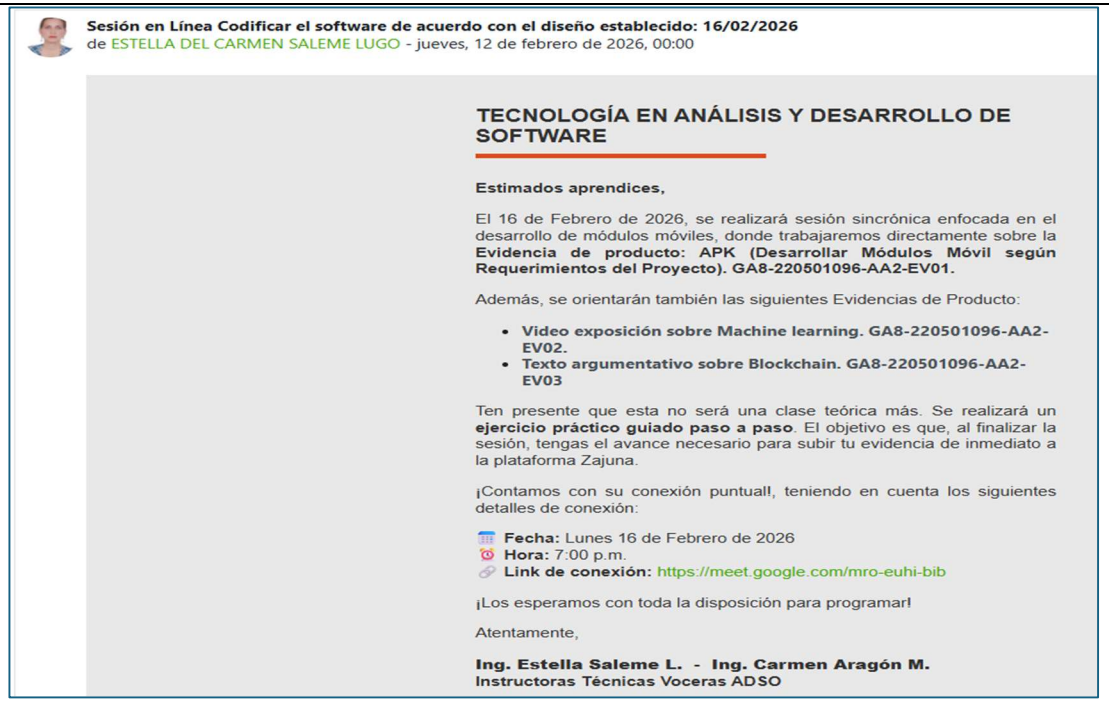
Nombre del Contratista	Estella del Carmen Saleme Lugo	**Periodo del Informe:**	10 de Marzo al 09 de Abril de 2026
N° de Contrato	CO1.PCCNTR.9074345	**Supervisor del Contrato**	José Antonio Sierra Salazar
Objeto del Contrato	Prestar los servicios personales como Instructor para orientar formación titulada y complementaria en las áreas de Sistemas y Análisis y Desarrollo de Software de acuerdo con la programación establecida por la Coordinación Académica de Automatización del Centro Nacional Colombo Alemán, cumpliendo con lo establecido en la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje AVA.		

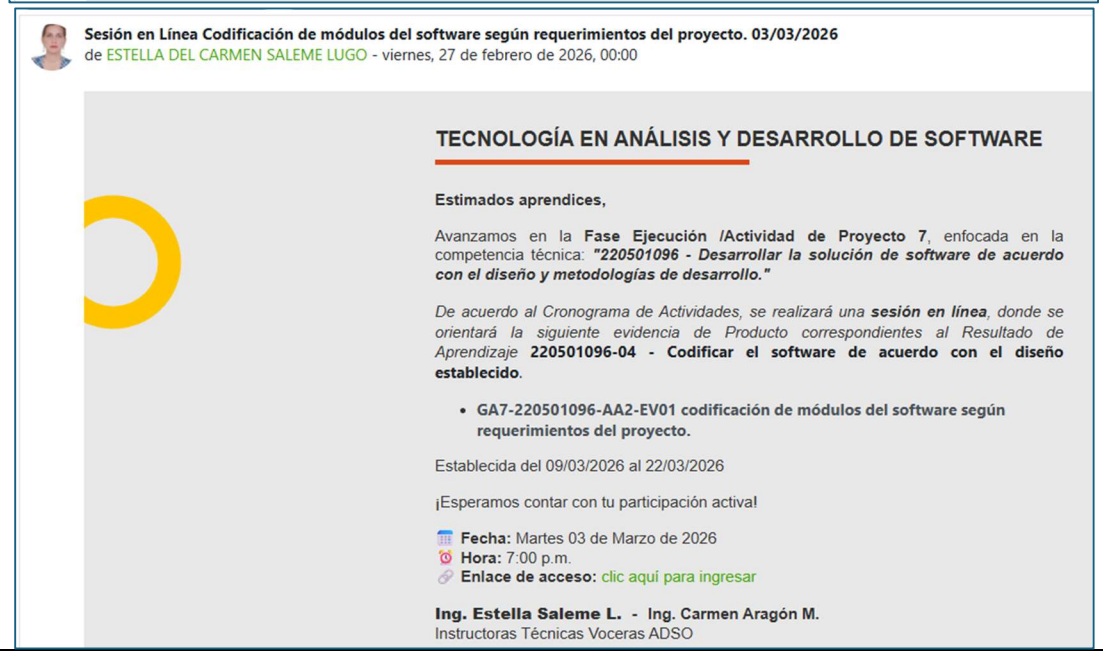
El presente informe detalla las actividades académicas y de seguimiento realizadas en cumplimiento del contrato CO1.PCCNTR.9074345-2026, se enmarcan en la programación establecida por la Coordinación de Automatización del Centro Nacional Colombo Alemán y cumplen con los lineamientos de la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje (AVA).

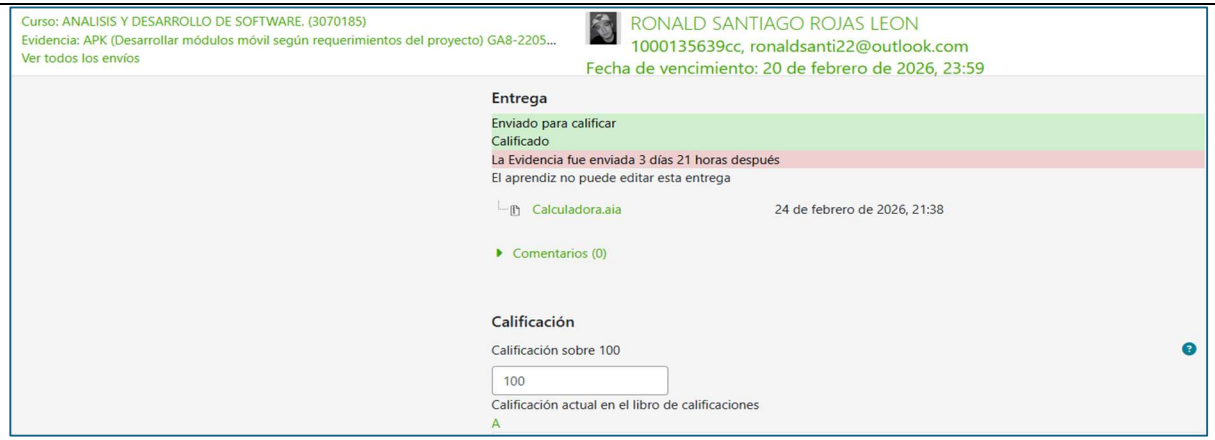
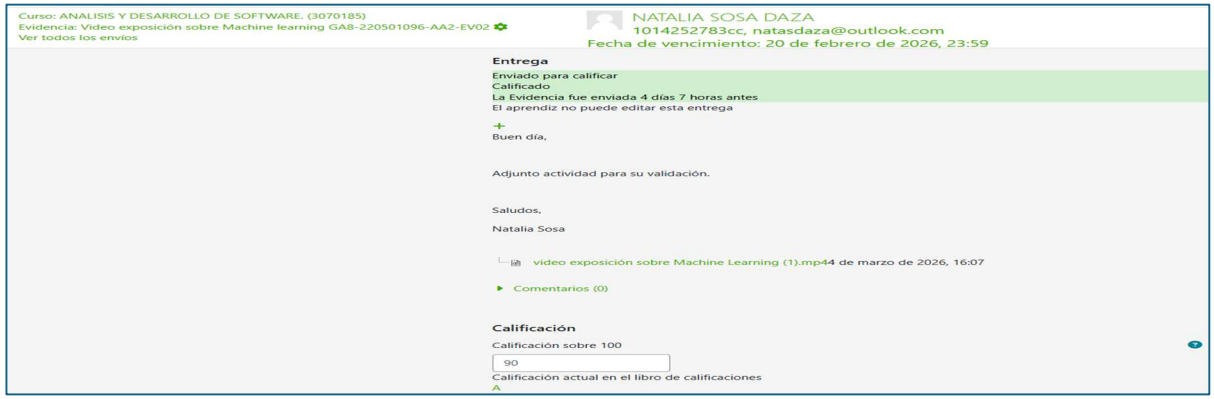
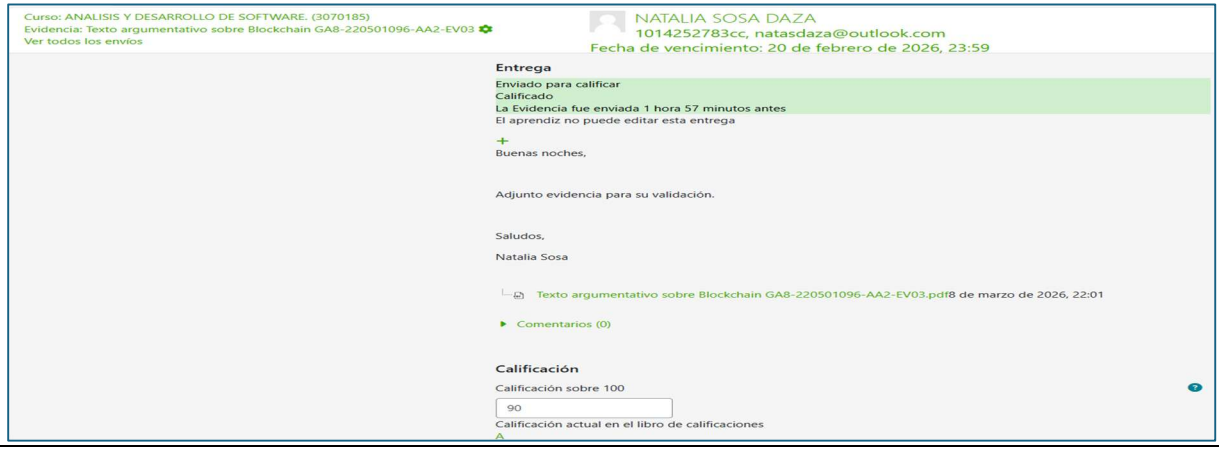
ACCIONES DEL INSTRUCTOR	ASUNTO ABORDADO	EVIDENCIA
Realización de Sesiones en Línea programadas en cada una de las fichas asignadas puntualmente, cubriendo los temas pertinentes a la competencia de forma apropiada	Todas las sesiones web programadas en las fichas se realizaron exitosamente. Asistí puntual a estas sesiones y abordé los temas relacionados con la competencia.	

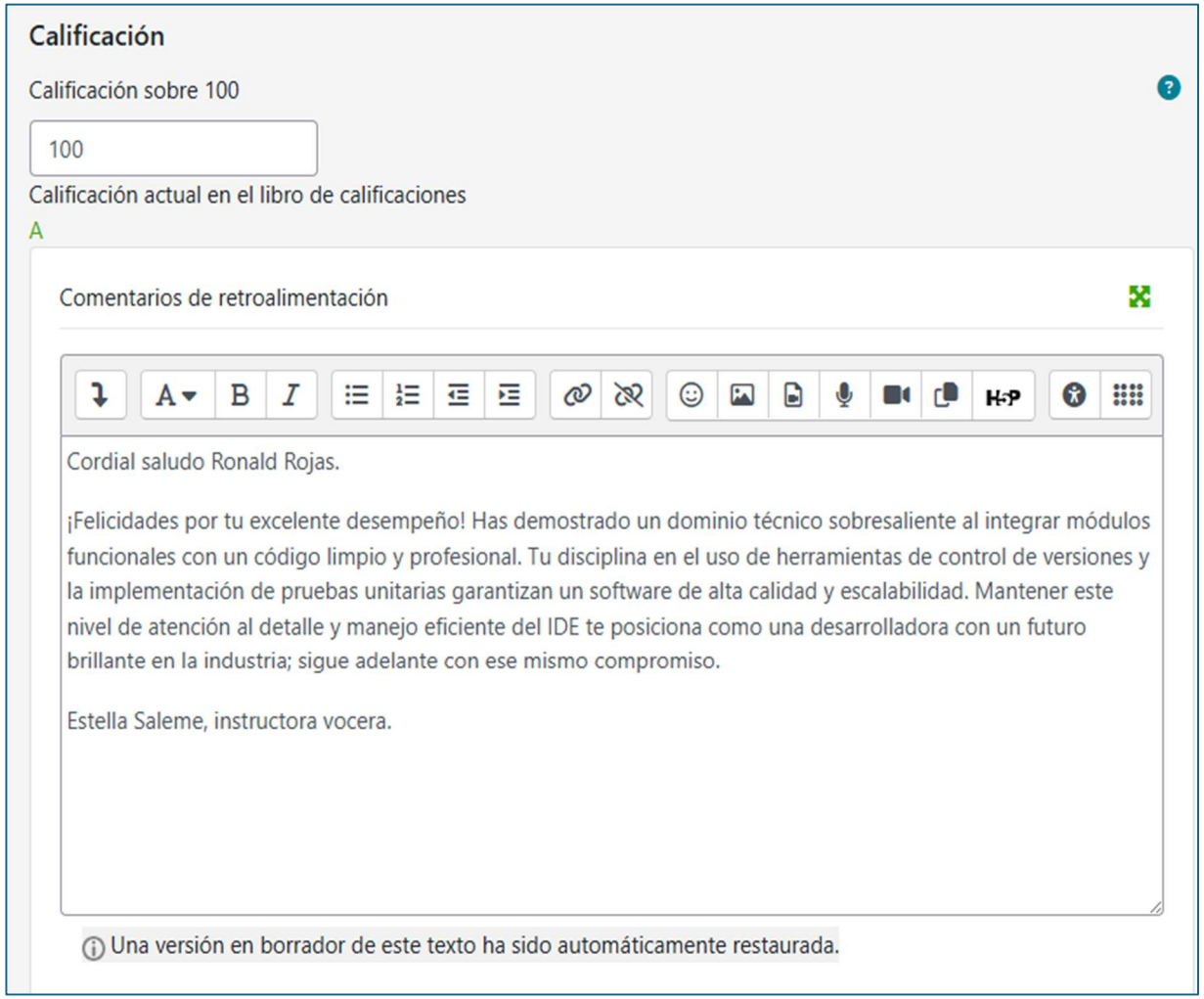
Planificación y la adecuada preparación de las actividades de aprendizaje, considerando diversos aspectos como los objetivos de aprendizaje, los recursos disponibles y las necesidades particulares del grupo de aprendices asignados en las fichas.	Actividades académicas y de seguimiento establecidas en la Guía de orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje GFPIG014.	 

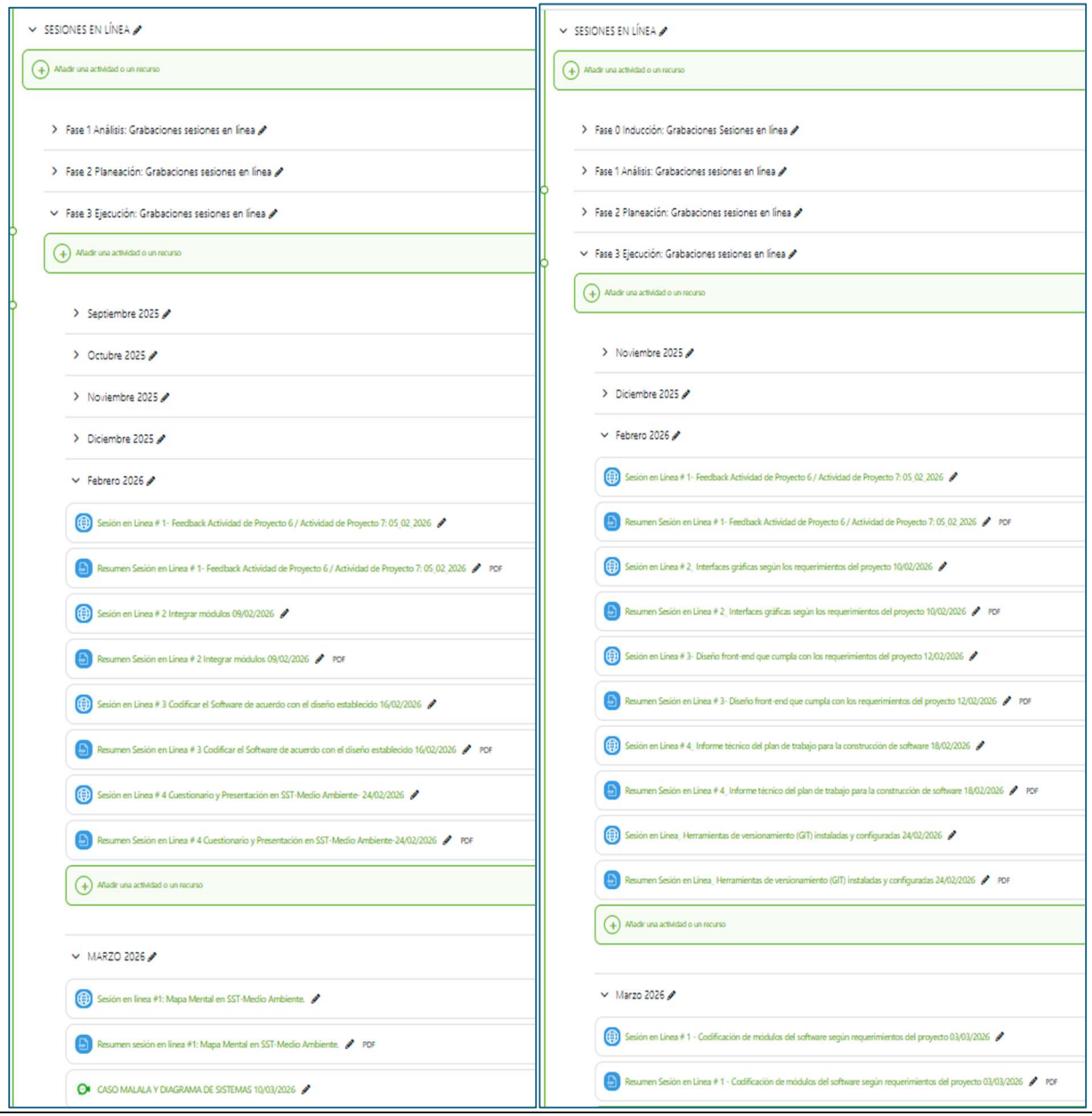
Atención a los aprendices través del foro de dudas e inquietudes y la bandeja de mensajería de la plataforma Zajuna	Se gestionaron de manera efectiva las preguntas e inquietudes planteadas por los participantes de los cursos a través del foro de dudas e inquietudes y la bandeja de mensajería de la plataforma Zajuna. Cada consulta recibió una respuesta oportuna y adecuada, lo que aseguró un entorno favorable para el aprendizaje y la interacción con los estudiantes.	

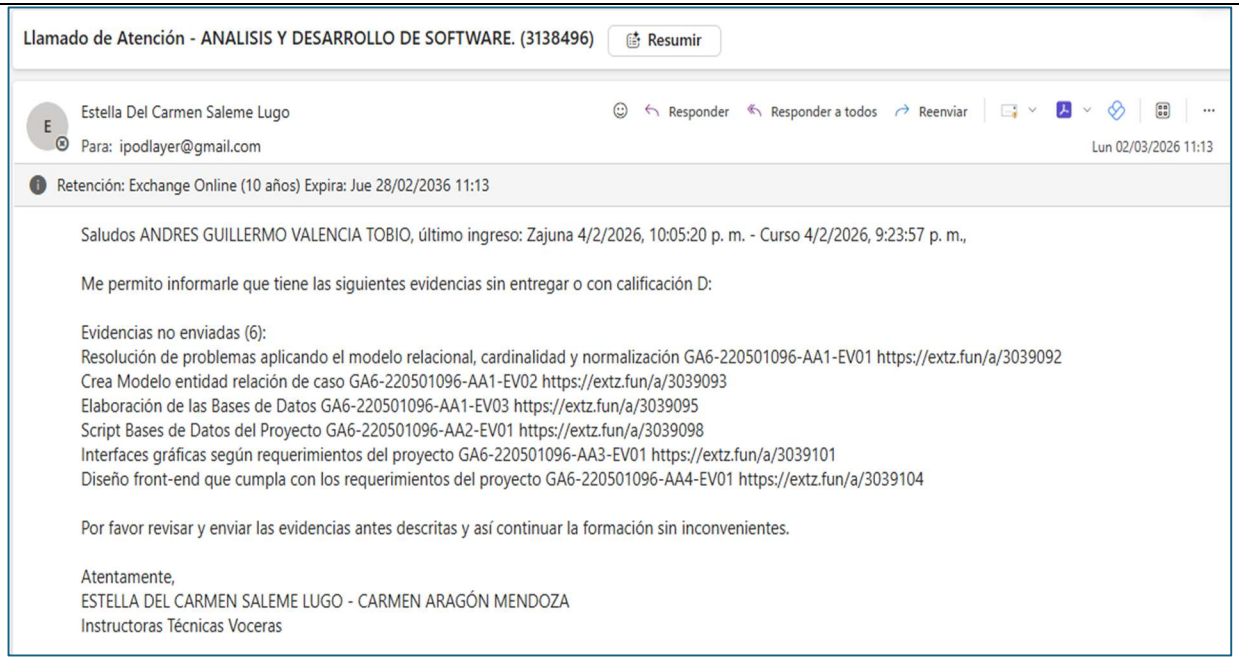
Informar a los aprendices sobre el desarrollo de la Sesión en Línea con el fin de apoyarlos en la creación de las evidencias, abordando el desarrollo del material temático y respondiendo a sus preguntas para garantizar la efectividad del proceso académico.	Anuncio Sesión en Línea.	

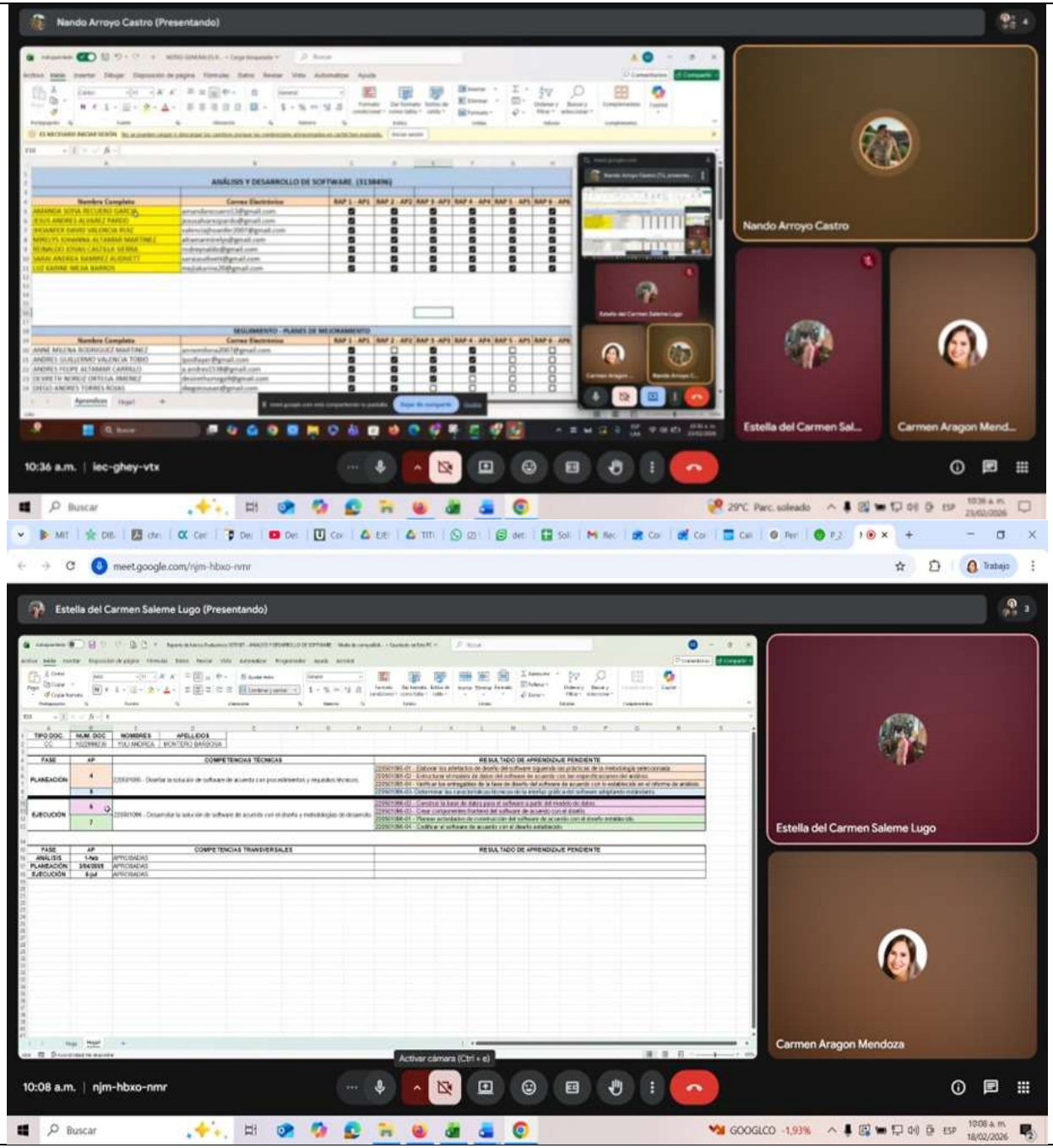


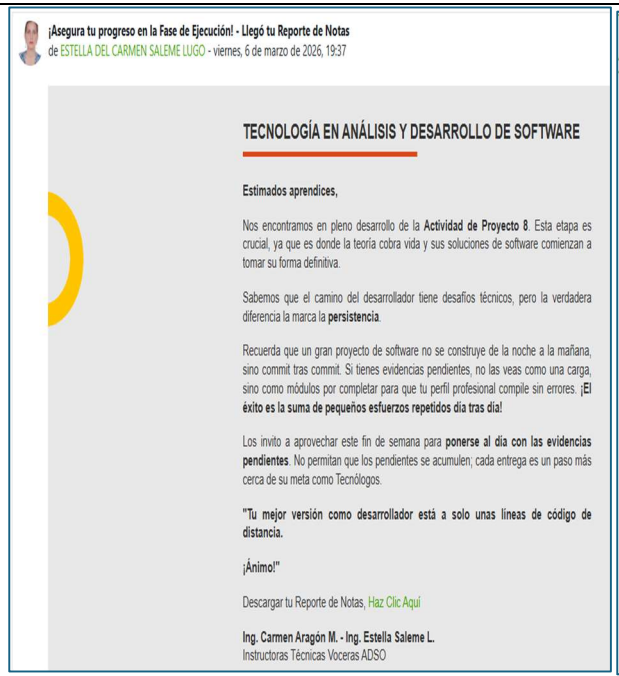
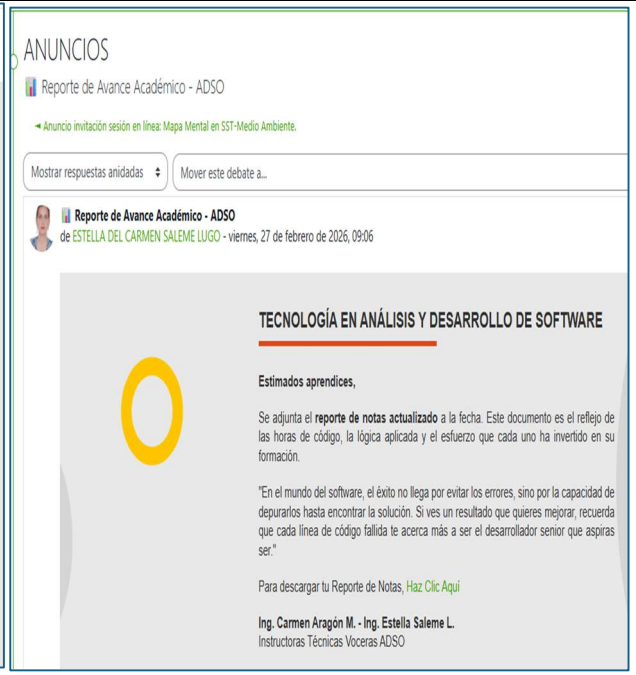
Evaluación de las evidencias de aprendizaje, basándome en criterios claros y predefinidos relacionados con los criterios de evaluación establecidos.	Los resultados de evaluación, seguimiento y/o monitoreo se presentaron de manera puntual, siguiendo los formatos definidos.	  

Proporcionar retroalimentación detallada y específica a los aprendices sobre su desempeño, destacando tanto los aspectos positivos como las áreas de mejora, con el fin de orientar su proceso de aprendizaje.	Retroalimentación de las evidencias en los tiempos establecidos.	

Con el objetivo de permitir a los aprendices revisar el contenido en cualquier momento y asegurar que todos tengan acceso a la información compartida, facilitando así un aprendizaje continuo y completo.	Publicación de Grabación y Resumen Conferencia WEB.	

Atención a los aprendices a través del correo electrónico.	Se gestionaron de manera efectiva las preguntas e inquietudes planteadas por los participantes de los cursos a través del correo electrónico. Cada consulta recibió una respuesta oportuna y adecuada, lo que aseguró un entorno favorable para el aprendizaje y la interacción con los estudiantes.	

Reunión EEF (Seguimiento EEF: Gestión de Redes de Datos Ficha: 3186126 y Análisis y Desarrollo de Software, Fichas: 3070185 – 3070187 – 3138496)	Abordar asuntos relacionados con la planificación, implementación, seguimiento y evaluación del programas de formación: Gestión de Redes de Datos y Análisis y Desarrollo de Software, Fichas: 3070185 – 3070187 - 3138496)	

Mensaje motivacional a los aprendices semanalmente en Plataforma Zajuna	Tratar temas relacionados con la Evaluación Periódica de los programas de formación.	   

Se preparo el informe de mensual que documenta los avances realizados durante el mes en curso, destacando los logros alcanzados, los desafíos encontrados y las acciones tomadas para abordarlos.	Informe mensual y de evidencias del mes de febrero	



ESTELLA DEL CARMEN SALEME LUGO

SENA - Centro Nacional Colombo Alemán

INSTRUCTOR: ESTELLA SALEME LUGO

PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2025

HORAS	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
6:30 a 7:30	CT5-Desarrollar la solución-R4,R5	CT5-Desarrollar la solución-R4,R5	CT5-Desarrollar la solución-R4,R5	CT5-Desarrollar la solución-R4,R5	CT5-Desarrollar la solución-R4,R5	
7:30 a 8:30	3070185	3070185	3070185	3070185	3070185	
8:30 a 9:30	CT5-Desarrollar la solución-R4,R5	CT5-Desarrollar la solución-R4,R5	CT5-Desarrollar la solución-R4,R5	CT5-Desarrollar la solución-R4,R5	CT5-Desarrollar la solución-R4,R5	
9:30 a 10:30	3070187	3070187	3070187	3070187	3070187	
10:30 a 11:30						
11:30 a 12:30						
12:30 a 13:30						
13:30 a 14:30						
14:30 a 15:30	CT5-Desarrollar la solución-R4	CT5-Desarrollar la solución-R4	CT5-Desarrollar la solución-R4	CT5-Desarrollar la solución-R4	CT5-Desarrollar la solución-R4	
15:30 a 16:30	3138496	3138496	3138496	3138496	3138496	
16:30 a 17:30	CT1-ADMINISTRAR HARDWARE-R2-Implementar	CT1-ADMINISTRAR HARDWARE-R2-Implementar	CT1-ADMINISTRAR HARDWARE-R2-Implementar	CT1-ADMINISTRAR HARDWARE-R2-Implementar	CT1-ADMINISTRAR HARDWARE-R2-Implementar	
17:30 a 18:30	3186126	3186126	3186126	3186126	3186126	
18:30 a 19:30						
19:30 a 20:30						
20:30 a 21:30						
21:30 a 22:30						

Horario

Vista del Horario: Mensual

- Tiempo Disponible
- Evento Asignado
- Evento Seleccionado

LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO DOMINGO
23/02/26	24/02/26	25/02/26	26/02/26	27/02/26	28/02/26
					01/03/26
02/03/26	03/03/26	04/03/26	05/03/26	06/03/26	07/03/26
00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 23:59: Disponible 08/03/26
09/03/26	10/03/26	11/03/26	12/03/26	13/03/26	14/03/26
00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 23:59: Disponible 15/03/26
16/03/26	17/03/26	18/03/26	19/03/26	20/03/26	21/03/26
00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4-ESTELLA SALEME LUGO 16:30 - 18:29: (3186126)CT1-ADMINISTRAR HARDWARE-R2-IMPLEMENTAR-ESTELLA SALEME LUGO	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 23:59: Disponible 22/03/26
23/03/26	24/03/26	25/03/26	26/03/26	27/03/26	28/03/26
00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 23:59: Disponible 29/03/26
30/03/26	31/03/26	01/04/26	02/04/26	03/04/26	04/04/26
00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR	00:00 - 06:30: Disponible 06:30 - 08:30: (3070185)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 08:30 - 10:30: (3070187)CT5-DESARROLLAR LA SOLUCIÓN-R4,R5-ESTELLA SALEME LUGO 10:30 - 14:30: Disponible 14:30 - 16:30: (3138496)CT5-DESARROLLAR				05/04/26

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ESTELLA DEL CARMEN SALEME LUGO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN

FECHA INICIAL: 01/03/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 31/03/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3070187 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

04 CODIFICAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO.

05 REALIZAR PRUEBAS AL SOFTWARE PARA VERIFICAR SU FUNCIONALIDAD.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	44,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3070185 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

04 CODIFICAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO.

05 REALIZAR PRUEBAS AL SOFTWARE PARA VERIFICAR SU FUNCIONALIDAD.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 44,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3138496 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

04 CODIFICAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO.

05 REALIZAR PRUEBAS AL SOFTWARE PARA VERIFICAR SU FUNCIONALIDAD.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	44,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3186126 - GESTION DE REDES DE DATOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ADMINISTRAR HARDWARE Y SOFTWARE DE SEGURIDAD EN LA RED A PARTIR DE NORMAS INTERNACIONALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IMPLEMENTAR EL PLAN DE SEGURIDAD EN LA ORGANIZACIÓN APLICANDO ESTÁNDARES Y NORMAS INTERNACIONALES DE SEGURIDAD VIGENTES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Administrar infraestructura tecnológica de red según modelos de referencia y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Configurar dispositivos activos de interconexión según especificaciones del diseño y protocolos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONFIGURAR DISPOSITIVOS DE CÓMPUTO DE ACUERDO CON ESPECIFICACIONES DEL DISEÑO Y PROTOCOLOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar red inalámbrica local según especificaciones del diseño y estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar tecnologías de voz sobre IP de acuerdo con el diseño y normas técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	43,60

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	175,60

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: ESTELLA DEL CARMEN SALEME LUGO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN