ANEXO TÉCNICO DE AVANCE
CONTRATO No. ATENEA-510-2025

Fecha de corte del informe: Octubre 31 de 2025

El siguiente anexo técnico tiene como propósito dar cuenta del avance realizado por **(FUNCICOLOMBIA)**, como contratista del contrato **ATENEA 510 de 2025**, en el marco de la ejecución del proyecto.

Nombre del Proyecto:	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO DE FORMACIÓN No. ATENEA-510-2025 SUSCRITO ENTRE LA AGENCIA DISTRITAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR, LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA - ATENEA Y
Objeto del proyecto:	*Contratar el operador para la ejecución de la estrategia del programa Talento Capital Formación, para la implementación de procesos de educación informal de ciclo corto para el fortalecimiento de conocimientos, habilidades y certificación en procesos de formación en el sector servicios en Belleza y Cosmetología del siglo XXI.*
Avance en formalización	100%
Avance en formación	Quinta semana de diez semanas de formación

Por medio del presente anexo se describen las actividades desarrolladas en el periodo del mes de octubre 2025, así:

En resumen, durante el mes de octubre se continuó con el desarrollo de las actividades del componente de formación, considerando los grupos definidos dentro de la estrategia, en los componentes presenciales/sincrónicos y asincrónico, acorde a los Syllabus definidos.

Igualmente se dio la aceptación del plan de gestión y cronograma presentado por FUNCICOLOMBIA, en su versión de 24 octubre de 2025, según radicado 2-2025-36863 del 29 de octubre. Así mismo, se recibe la aprobación del plan de acción presentado el 24 octubre de 2025.

También se presenta la formalización de la alianza con Industrias FAWY la firma en el formato solicitado. Y por otra parte, se reciben comentarios de la agencia Atenea sobre el documento de estrategias de retención y permanencia.

A nivel del enrolamiento al iniciar este periodo, se ratificó que los beneficiarios enrolados ascendieron a 231 personas, de las cuales 216 son mujeres y 15 hombres, como información general base.

Durante las reuniones de seguimiento semanal se mostraron avances en el proceso formativo, incidencias relevantes y demás aspectos del contrato. De igual forma se pone de relieve la incorporación de la coordinadora académica aprobada para el equipo base y se presenta a final de mes la hoja de vida del Gerente del Proyecto, para lograr la consolidación del Equipo base con todos los ponderables ofertados. Para el equipo docente, se presentó y validó la hoja de vida y las certificaciones de la docente Luz Yaneth Sánchez, quien reemplazó a la docente Ximena Andrea Diaz Fajardo, debido a que no aceptó la franja horaria asignada por FUNCICOLOMBIA, de acuerdo con la relación técnica (35 estudiantes por docente) y con el número final de beneficiarios enrolados (231), se determinó que el proceso formativo requería 6 docentes, en lugar de los 7 inicialmente aprobados, garantizando así la continuidad y calidad del desarrollo de los cursos.

1. ETAPA: FORMALIZACIÓN Y ENROLAMIENTO

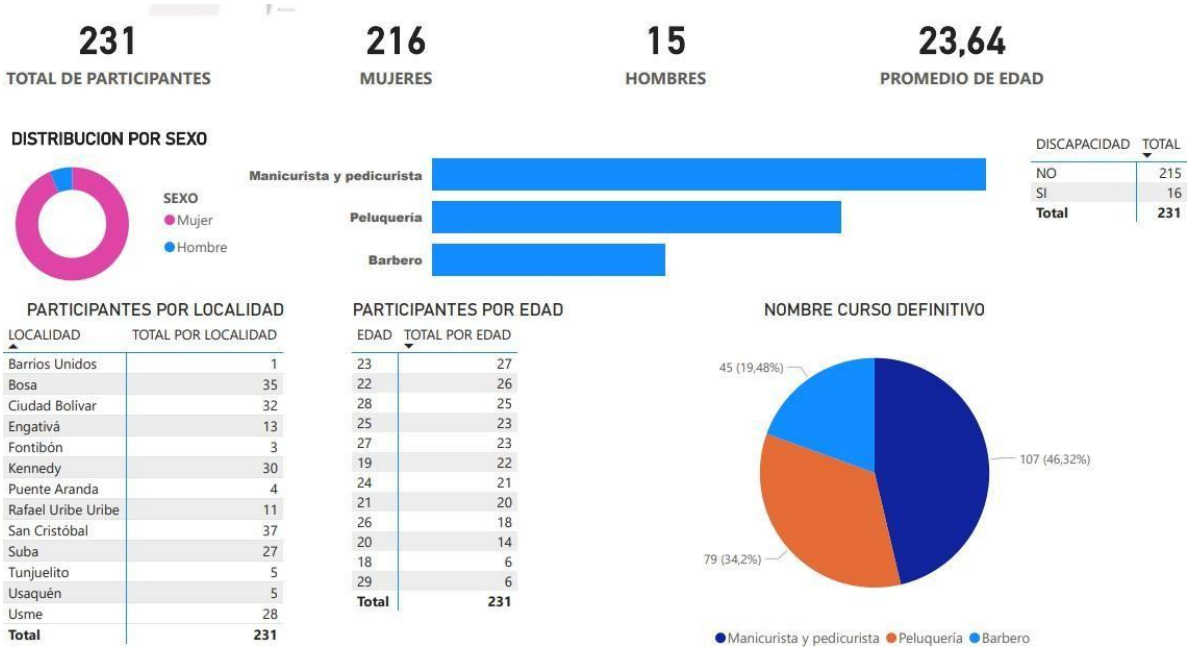
Dentro de este periodo se reportaron al inicio 260 registros iniciales, donde se habían vinculado 214 beneficiarios, en estados de 176 formalizados y 38 pendientes. Al iniciar la estrategia se presentaron 29 cambios de curso y 8 desistimientos, cuyas causas incluyen maternidad, incompatibilidad de horarios, falta de interés o expectativas distintas sobre el tipo de formación.

Posteriormente, se actualizaron los datos quedando 231 beneficiarios en estado formalizados, 17 en proceso de recuperación y 12 desistimientos. Al concluir la fase de depuración y consolidación de grupos, se ratifican la distribución por curso así:

- Barbería 45
- Manicure y Pedicure 107
- Peluquería 79

Como datos particulares se presentaron las estadísticas por género, con una distribución de 216 mujeres y 15 hombres, con una edad promedio de 23.6 años. Se identificaron 16 beneficiarios con discapacidad, principalmente en los programas de Manicure y Pedicure.

La caracterización por localidades muestra 4 localidades en donde se centra la población objetivo.



La base de enrolamiento fue consolidada y compartida con Atenea durante el mes de octubre. Ver 7p_ BD Enrolados 06102025.xlsx

2. ETAPA: FORMACIÓN Y DISPOSICIONES RELACIONADAS

2.1 FORMACIÓN

Sesiones de formación sincrónicas y asincrónicas

Se da inicio formal al proceso de formación el pasado 1 de octubre, ejecutando en primera medida la inducción con los beneficiarios. Ver AT_Asistencia inducción ByC Funcicolombia.xlsx

Dentro de esta jornada de inducción participaron 191 beneficiarios, los cuales realizaron la encuesta orientada a la disponibilidad de participación según franjas horarias. Ver a continuación las franjas compartidas por los beneficiarios según el artefacto utilizado.

Se documenta estas actividades mediante la presentación y el video de la jornada de inducción ver, AT_presentacion_Inducción.pptx y AT_Video_INDUCCIÓN Programa Funcicolombia.mp4.

Asistentes por curso	Cantidad
Barberia Básica	34
Manicure y pedicure	100
Peluquería Básica	57
Suma total	**191**

Jornada de tu curso	Cantidad
Barberia | MAÑANA - Sábados 7:30am a 1:00pm	23
Barberia | TARDE - Martes y jueves 1:30pm a 5:30pm	13
Manicure y pedicure | MAÑANA - Martes y jueves 7:30am a 11:30am	21
Manicure y pedicure | MAÑANA - Miércoles y viernes 7:30am a 11:30am	10
Manicure y pedicure | MAÑANA - Sabado 7:30am a 1:00pm	53
Manicure y pedicure | TARDE - Martes y jueves 1:30am a 5:30pm	15
Peluquería | MAÑANA - Sábados 7:30pm a 2:00pm	24
Peluquería | MAÑANA - Martes y jueves 7:30am a 11:30am	8
Peluquería | TARDE - Miercoles y viernes 1:30pm a 5:30pm	24
Suma total	**191**

Posterior a la inducción, se activaron los inicios de formación según la parrilla de programación y los syllabus de los cursos disponibles en la plataforma H2A por curso. Se evidencia este cumplimiento mediante artefacto AT_Panel administrativo.pdf.

Se reportan para el mes de octubre los avances de conformidad en las estadísticas presentes según enrolamiento dentro de la plataforma H2A, movimientos iniciales de formación, considerando los contenidos de Marketing Digital y Habilidades Socioemocionales, dispuestos en la plataforma. Considerando los siguientes datos:

Ingresos a la plataforma	1977
Ingresos a conferencias	1726

Como se puede evidenciar en las gráficas anteriores, en el mes de octubre se activaron las participaciones de los beneficiarios generando accesos permanentes al sistema H2A, y desarrollando las conferencias (contenidos) según avances de formación.

3.2 DISPOSICIONES RELACIONADAS

A. ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

Durante el mes de octubre Atenea compartió el informe sobre las estrategias de acompañamiento y permanencia (Matriz de Avance de Estrategias de Acompañamiento y Permanencia, que responde al Anexo 05). Se reciben las indicaciones de la Agencia Atenea de cómo completar la información semana a semana. Se genera la primera entrega del artefacto

considerando los inicios de actividades semanales. ver AT_Matriz_Avance_Estrategias Acompañamiento Permanencia.xlsm.

Se presentan los detalles propios del documento de estrategias de retención y permanencia, los cuales se encuentran descritos dentro del documento presentado a través del correo electrónico.

B. ACTIVIDADES DE CONEXIÓN CON EL SECTOR REAL

Al corte del presente anexo, se había recibido la aprobación del plan de acción y del formato de formalización de alianza con la empresa Industria FAWY. Ver 1e_PLAN DE ACCION SECTOR REAL- FUNCICOLOMBIA.xlsx y 1e_ALIANZA_SECTOR_REAL.pdf.

C. INDICADORES

En el mes de octubre se cumplió desde la primera semana de formación hasta la semana cuatro, teniendo en cuenta que son en total 10 semanas de formación, sin posibilidad de solicitar una extensión de tiempo por las fechas de diciembre. Es importante mencionar que los 3 componentes de la formación tienen un peso porcentual diferencial, razón por la cual la fórmula atiende a estas realidades. Se han realizado las clases conforme al syllabus y lo indicado en la parrilla de formación. SE muestra en las reuniones de seguimiento las asistencias de cada curso:

1. Seguimiento de Asistencias

Barberia

GRUPO Q10	2-10-2025	4-10-2025	7-10-2025	9-10-2025	11-10-2025	14-10-2025	16-10-2025	18-10-2025	21-10-2025
G1	8	0	10	10	0	8	9	0	0
G2	0	15	0	0	19	0	0	11	0
Suma total	8	15	10	10	19	8	9	11	0

Manicure y Pedicure

GRUPO Q10	1-10-2025	2-10-2025	3-10-2025	4-10-2025	7-10-2025	8-10-2025	9-10-2025	10-10-2025	11-10-2025	14-10-2025	15-10-2025	16-10-2025	17-10-2025	18-10-2025	21-10-2025
G1	0	14	1	0	15	0	15	0	0	13	0	14	0	0	14
G2	0	11	0	1	15	0	13	0	0	12	0	13	0	0	13
G3	6	1	8	0	0	7	0	7	0	0	7	0	7	0	0
G4	0	1	0	35	1	0	1	0	33	0	0	0	0	29	0
Suma total	6	27	9	36	31	7	29	7	33	25	7	27	7	29	27

Peluqueria

GRUPO Q10	1-10-2025	2-10-2025	3-10-2025	4-10-2025	7-10-2025	8-10-2025	9-10-2025	10-10-2025	11-10-2025	14-10-2025	15-10-2025	16-10-2025	17-10-2025	18-10-2025	21-10-2025
G2	0	20	0	0	15	0	15	0	0	12	0	12	0	0	17
G3	12	1	12	0	0	11	0	12	0	0	10	0	13	0	0
G4	0	0	0	11	0	0	0	0	14	0	1	0	1	8	0
Suma total	12	21	12	11	15	11	15	12	14	12	11	12	14	8	17

D. PLAN DE COMUNICACIONES

En lo relativo al plan de comunicaciones, se realizó mailing y llamadas como parte de las estrategias de acompañamiento y permanencia. No se realizaron piezas ni comunicaciones donde se solicitará aprobación acorde a las directrices de la Agencia Atenea durante este periodo.

E. ASPECTOS PONDERABLES

Dado que en octubre inició la ejecución del contrato con las actividades de formación, se reporta el cumplimiento de avances de control de los aspectos ponderables al componente de formación.

Equipo de trabajo en función de la calidad - Equipo base de proyecto: Durante el periodo del presente informe, se contó con el equipo de trabajo aprobado y debidamente vinculado para garantizar el desarrollo del proyecto. Para el mes de octubre y después de un proceso de revisión de varias hojas de vida presentadas, se contó con la aprobación y vinculación de la profesional Carol Ariza para el perfil de Coordinador Académico.

Así mismo, para el perfil de Gerente de Proyecto, dado que el profesional inicialmente designado presentó su renuncia en el mes de septiembre; se adelantó la revisión de la hoja de vida del señor Mario Briceño, verificando el cumplimiento de los requisitos establecidos para dicho perfil quedando contratado a partir del 1 de noviembre.

Equipo de trabajo en función de la calidad - Equipo Docente del Proyecto: Durante octubre se formalizó la postulación de la profesora Luz Janeth Sánchez quien reemplazó a la docente Karina Vanesa Núñez Hernández, debido a que no aceptó la franja horaria asignada por FUNCICOLOMBIA. De acuerdo con la relación técnica (35 estudiantes por docente) y con el número final de beneficiarios enrolados (231), se determinó que el proceso formativo requería 6 docentes, en lugar de los 7 inicialmente aprobados, garantizando así la continuidad y calidad del desarrollo formativo.

Alianza con el subsector: se realizó con la empresa FAWY y fue formalizada dentro de este mes de operación. Esta colaboración interinstitucional se constituye en una plataforma sólida para facilitar oportunidades reales de empleo a los beneficiarios.

Índice de Enrolamiento en plataforma: Al cierre de octubre se mantienen los resultados finales de 231 beneficiarios soportados en el mes anterior.

Índice de éxito (certificados de industria): Al cierre de este informe no se había activado este componente dentro de la estrategia.

Índice de vinculación al mercado laboral: Al cierre de este informe no se había activado este componente dentro de la estrategia.

Sedes físicas: Para este mes de octubre se pusieron a disposición las dos sedes ofertadas, acorde al anexo 10, ubicadas en la sede de Polisalle - Avenida primero de mayo # 11-05 Sur y la sede de UNITEC - calle 73 # 20 A 52, para el desarrollo de actividades presenciales o híbridas.

Equipos de cómputo: Para este mes de octubre, acorde al anexo 10, se pusieron a disposición de los beneficiarios los 138 equipos de cómputo ofertados, para el desarrollo de las actividades sincrónicas y asincrónicas.

Insignias digitales de reconocimiento para los beneficiarios: Al cierre de este informe no se había activado este componente dentro de la estrategia.

Cursos gratuitos para Plataforma Academia Atenea: En el presente periodo FUNCICOLOMBIA acreditó los entregables definidos en el anexo 20 mediante la presentación de una carta en la cual informa lo siguiente:

"Entrega de cursos: se hace entrega de tres (3) cursos ofertados acogiendo la Opción A en formato. mbz compatible con la plataforma Academia Atenea…" "(…) Documentación técnica: se hace entrega de la documentación técnica correspondiente a la guía de instalación y manual de usuario (…)".

"(…) Reporte de metadatos: la elaboración del reporte de metadatos, que incluye duración real, estructura modular y tipos de actividades de los cursos, será generado una vez los cursos se encuentren instalados y publicados para su uso por parte de los usuarios de la plataforma Academia Atenea (…)".

"(…) Derechos de uso: Se otorga a la Agencia Atenea los derechos de uso de los cursos y sus contenidos por un período mínimo equivalente al plazo de ejecución del contrato, el cual se contará a partir de la fecha de instalación y publicación de los cursos en la plataforma Academia Atenea de la Agencia Atenea (…)".

"(…) Tratamiento de datos: Se certifica el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable al tratamiento de datos de terceros, conforme a lo exigido en el **Anexo 20** (…)"

Certificado de accesibilidad Web (AAA): Durante el mes de octubre, FUNCICOLOMBIA, a través de su plataforma H2A, garantizó el cumplimiento de los estándares de accesibilidad establecidos por la Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) 2.1, nivel AAA.

El presente anexo técnico hace parte del informe mensual del mes de octubre, se hace entrega y firma el 4 de noviembre de 2025.

Rosa Eugenia Beltrán
Representante Legal

VoB

Martín Valverde Martínez – Contratista, Gerencia Educación Posmedia

Andrea Jimena Salazar Grillo – Contratista, Gerencia Educación Posmedia