MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN FINANCIERA **FORMATO** **CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES PARA TRÁMITE DE PAGO**	Código: GF-I-01-F-01 Versión: 1.0 Fecha: Noviembre 29 de 2024 Página: 1 de 9

ESPACIO PARA RADICADO (1).

El empleo es de todos · Mintrabajo
No. Radicado: 08SI2025240000000020193
Fecha: 2025-10-06 01:34:33 pm
Remitente: Sede: CENTRALES DT
Depen: UNIDAD COORDINADORA DEL PROGRAMA PARA FORTALECER POLITICAS DE EMPLEO Y FORMACION PARA EL TRABAJO
Destinatario GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE CENTRAL DE CUENTAS
Anexos: 0 Folios: 1
08SI2025240000000020193

N°. DE CONTRATO O DE ORDEN DE COMPRA (2): MTBID-046 de 2025

OBJETO (3):
Consultoría para la implementación de los componentes de formación y entrega de incentivos monetarios en las regiones, departamentos y municipios priorizados, en el marco de la operación de la iniciativa Plan de Empleo del Programa para Fortalecer las Políticas de Empleo

NOMBRE DEL CONTRATISTA (4): Fundación Internacional de pedagogía Conceptual Alberto Merani

No. DE CÉDULA O NIT (5):800.055.691-8	**CORREO ELECTRÓNICO DEL CONTRATISTA (6): nelsonsevilla@albertomerani.org**
NOMBRE (S) DEL SUPERVISOR (ES) / INTERVENTOR (ES) (7): Alejandro Cerón Rodriguez / Coordinador General	
DEPENDENCIA DEL SUPERVISOR / INTERVENTOR (8): Unidad Coordinadora del Programa para Fortalecer Politicas de Empleo	**CORREO ELECTRÓNICO DEL SUPERVISOR / INTERVENTOR (9):** aceronr@mintrabajo.gov.co
FECHA DE INICIO SECOP (10): 21 de Julio del 2025	**FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL (11):** 31 de diciembre de 2025
	FECHA DE TERMINACIÓN FINAL (12): 31 de diciembre del 2025

VALOR INICIAL DEL CONTRATO (13): $ 1.222.478.411	**VALOR ADICIONADO AL CONTRATO (14):**	**VALOR TOTAL DEL CONTRATO (15): $** $ 1.222.478.411
SUSPENSIÓN (Fecha de inicio y terminación) (16): N/A	**CESIÓN (Nombre cesionario y fecha de cesión) (17):** N/A	**TERMINACIÓN ANTICIPADA (Fecha a partir de) (18):** N/A

VALOR HONORARIOS MENSUAL (19): $312.180.950

ASPECTO ECONÓMICOS

PERIODO DE PAGO (20): Del 21 de Julio al 19 de Septiembre del 2025	**NÚMERO DE PAGO (21): 1 uno**

CONCEPTO	VALOR POR COBRAR EN EL PERIODO
HONORARIOS, SERVICIOS O COMPRAS (incluido impuestos) (22)	$312.180.950

Para verificar la validez de este documento escanee el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.

DESPLAZAMIENTO (ÚNICAMENTE PARA CONTRATOS FINANCIADOS CON CARGO AL FONDO DE RIESGOS LABORALES) (23)	$
TOTAL A COBRAR EN EL PERIODO DE PAGO (24)	$312.180.950

CUMPLIMIENTO PAGO APORTES SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	VALOR (25)	PERIODO COTIZADO (26)	No. DE PLANILLA (27)
	$26.426.300	Septiembre 2025	

CONTRATOS BID (ÚNICAMENTE PARA CONTRATOS FINANCIADOS CON CARGO AL BID)

FUNDACIÓN INTERNACIONAL DE PEDAGOGÍA CONCEPTUAL ALBERTO MERANI MT-BID-046-2025 PAGO No. 1

N° REGISTRO PRESUPUESTAL	RUBROS PRESUPUESTALES	USO PRESUPUESTAL	REC 14	REC 15		
			Contrato Préstamo 4934/OC-CO (78%)	Convenio 4935/GR-CO (11,50%)	Convenio GTR/CF-17823-CO (10,50%)	
			Cta. 51499922	Cta. 51499925	Cta. 51499926	
			DDE 620	DDE 120	DDE 220	Total
5125	C-3605-1300-5-20306A-3605013-0202	A-02-02-02-008-003-01-1	138.099.835,00	20.360.873,00	18.590.362,00	177.051.070,00
5125	C-3605-1300-5-20306A-3605012-0202	A-02-02-02-008-003-01-1	105.401.306,00	15.539.936,00	14.188.638,00	135.129.880,00
	TOTAL		**243.501.141,00**	**35.900.809,00**	**32.779.000,00**	**312.180.950,00**

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES PARA TRÁMITE DE PAGO

N° DE OBLIGACIÓN (45)	OBLIGACIÓN (46)	ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN O PRODUCTOS ENTREGADOS (47)
1	Diseñar las herramientas, las metodologías e instrumentos, para capturar la información en dos escenarios; por un lado, la de los beneficiarios de los cursos cortos y rutas de empleabilidad para la colocación; y por otro lado la del sector productivo y entender cuál es la barrera que existe en ese mercado laboral departamental/municipal. Esta información servirá de insumo para estructurar la oferta de formación y orientar la ruta de colocación laboral de manera pertinente.	Durante el periodo a certificar se diseñaron las herramientas, metodologías, formatos y herramientas que permitieran realizar un diagnostico eficiente en los entornos focalizados y poder planear desde la pedagogía la construcción de los cursos cortos y rutas de empleabilidad que son parte y esencia del este proyecto. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
2	Tener en cuenta las condiciones de la población a focalizar para ser beneficiario de los componentes de la iniciativa, asegurando que el diseño de las herramientas y acciones	Se realizo la aplicación de la metodología y de los instrumentos para la identificación de barreras en los territorios focalizados para esta vigencia, lo anterior para tener en cuenta las condiciones de cada territorio y así llegar con componentes de esta iniciativa de manera focalizada y efectiva. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX

	responda a las características sociales y económicas de la población focalizada.	
3	Realizar una planeación en la que se proyecten alcanzar la meta de (720) beneficiarios en (8) ocho departamentos.	De acuerdo con la planeación inicial, se realiza una proyección de focalización de 8 departamentos, en cada departamento esperamos llegar a dos municipios priorizados, lo que nos garantiza al menos llegar en cada departamento a 45 personas para un total de 720 personas. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
4	Planificar la implementación de los cursos cortos en cada territorio, considerando que cada uno tendrá una duración total de 40 horas, conforme a los parámetros establecidos en la Ley 115 de 1994, el Decreto 4904 de 2009 y el Decreto 1075 de 2015 sobre educación informal. La estructura detallada de los módulos se definirá en la fase de diseño de los cursos.	Se realiza la planeación de 32 encuentros interinstitucionales y poblacionales planeados para la articulación territorial y social en el marco del proyecto, esto después de la identificación de barreras que nos permite establecer la metodología para la implementación de los cursos https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
5	Estimar la dimensión territorial de la formación, con una meta general de 90 personas por departamento y una organización de grupos de 45 participantes por municipio, ajustable según dinámicas territoriales y capacidades logísticas, previa autorización del Comité técnico de seguimiento.	De acuerdo con la planeación inicial, se realiza una proyección de focalización de 8 departamentos, en cada departamento esperamos llegar a dos municipios priorizados, lo que nos garantiza al menos llegar en cada departamento a 45 personas para un total de 720 personas. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
6	Diseñar, proponer y elaborar las herramientas operativas, administrativas y de recurso humano que permitan establecer las condiciones para la dispersión del incentivo a las personas que tomen el curso corto con la condicionalidad establecida para el otorgamiento de este, y ejecutar la entrega garantizando el seguimiento y control del cumplimiento de los	Se han realizado, diseñado y presentado los siguientes documentos que hacen parte de la propuesta y elaboración de herramientas para la ejecución del programa: Plan y cronograma actualizado de implementación de los componentes operativos. Metodología para la identificación de barreras al acceso de trabajo decente. Instrumentos de identificación barreras de acceso al trabajo decente. Diseño y aprobación de formatos de levantamiento de información Diseño y consolidación de mapas de actores estratégicos con las regiones y departamentos focalizados para la estructuración de plan programático, concertación y ejecución de acciones con actores del sector productivo.

	requisitos por parte de cada participante.	Planeación operativa y ejecución de cada uno de los espacios para la identificación de barreras con el sector productivo (empresarios) y beneficiarios. Diagnóstico y análisis del proceso de perfilamiento inicial (valoración de habilidades y destrezas) de la población que diligencio los instrumentos. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
7	Estructura un (1) documento general de alcance nacional, en el que se compilen los resultados, reflexiones y conclusiones obtenidas en el proceso de identificación de barreras de acceso a un trabajo decente con población desocupada y empleadores de las regiones y departamentos del país priorizadas.	Se realiza un documento general que soporta todos los anexos del producto 1 el cual se llama "ENTREGABLE 1: Documento de estructura programática, metodológico y de contenido.**"** https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
8	Diseñar, implementar y aplicar metodologías e instrumentos que permitan la identificación de barreras de acceso al trabajo digno y decente, con población desempleada y empleadores de las regiones, departamentos, municipios y territorios priorizados en la iniciativa. Es importante considerar el enfoque participativo, así como las necesidades de los diversos grupos poblacionales, incluyendo mujeres, jóvenes, así como los contextos sociales propios de la región.	Se diseñan los siguientes documentos: Metodología para la identificación de barreras al acceso de trabajo decente. Instrumentos de identificación barreras de acceso al trabajo decente. los cuales son presentados al comité técnico y fueron aprobados para la implementación en campo, los resultados de la implementación de estos, se ve reflejado en los anexos del producto 1 https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
9	Diseñar y consolidar mapa de actores estratégicos del sector productivo y empresarial de los departamentos y territorios priorizados por la iniciativa "Plan de Empleo", que permita i) la estructuración de un plan de gestión de alianzas y articulaciones que posibilite la	Se realizo el diseño y consolidación de mapas de actores estratégicos con las regiones y departamentos focalizados para la estructuración de plan programático, concertación y ejecución de acciones con actores del sector productivo, este mapeo de actores se encuentra como anexo del producto 1. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX

	interlocución, concertación y ejecución de acciones en procura del impulso, generación y protección del empleo, y ii) la programación de espacios de diálogo y concreción acciones con aliados estratégicos, para la definición de oferta laboral que permita procesos de colocación efectiva. Este plan deberá considerar las necesidades y potencialidades locales, así como la participación activa de comunidades vulnerables.	
10	Desarrollar cuatro (04) encuentros por departamento priorizado (dos (2) por municipio priorizado) para i) la implementación y aplicación de metodologías e instrumentos que permitan la identificación de barreras de acceso al trabajo decente, con empleadores de las regiones y departamentos programados para su ejecución.	Se realizan los encuentros de acuerdo con la planeación para la identificación de barreras, tanto con la población así como los empleadores, lo anterior para contar con los insumos para la estructuración de los cursos, sin embargo, se cuenta con una especial situación en los dos municipios del departamento del Cauca (López de Micay y Argelia) municipios golpeados por situaciones externas y geográficas que han dificultado los encuentros, esta situación se ha compartido continuamente con miembros del comité operativo. Se adjunta informe de la situación. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
11	Desarrollar cuatro (04) encuentros por departamento priorizado para ii) la implementación y aplicación de metodologías e instrumentos que permitan la identificación de barreras de acceso al trabajo decente, con población desempleada de las regiones y departamentos programados para su ejecución.	Se realizan los encuentros de acuerdo con la planeación para la identificación de barreras, tanto con la población así como los empleadores, lo anterior para contar con los insumos para la estructuración de los cursos, sin embargo, se cuenta con una especial situación en los dos municipios del departamento del Cauca (López de Micay y Argelia) municipios golpeados por situaciones externas y geográficas que han dificultado los encuentros, esta situación se ha compartido continuamente con miembros del comité operativo. Se adjunta informe de la situación. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
12	Realizar campañas de información en cada uno de los territorios priorizados, para lograr sensibilizar a la población sobre las barreras de acceso al empleo digno y promover la generación de empleo y la formalización	Se realiza la implementación del plan de medios aprobado por el comité técnico que incluye: Videos, material informativo para distribuir por whatsApp/o los diferentes medios de comunicación disponibles, infografías mensuales y todo tipo de material que se considere esencial para la distribución y consolidación de la información entregada en los procesos de educación informal. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX

	laboral; estas campañas deberán articularse con la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar y las Direcciones territoriales del Ministerio.	
13	Desarrollar un Encuentro Final con las áreas de talento humano del sector empresarial, donde se promuevan las prácticas sostenibles de empleabilidad en una de las ciudades priorizadas por la Iniciativa Territorial, de los ocho (08) departamentos priorizados. La planeación de este encuentro deberá presentarse para previa aprobación para el Ministerio del Trabajo.	No aplica aun para este informe.
14	Diseñar la estructura programática, metodológica y de contenido necesaria para la ejecución de los cursos cortos de educación informal que se ofrecerán en los municipios priorizados. Cada curso debe constar de dos módulos de formación: el primero, de 12 horas de manera transversal, y el segundo, de 28 horas, enfocado en competencias específicas de acuerdo con las líneas temáticas propuestas y las vocaciones productivas locales identificados. Esta estructura deberá incluir sesiones teóricas y prácticas, así como los tiempos, contenidos, estrategias pedagógicas y características por sesión.	Durante el periodo a certificar se diseñaron las herramientas, metodologías, formatos y herramientas que permitieran realizar un diagnóstico eficiente en los entornos focalizados y poder planear desde la pedagogía la construcción de los cursos cortos y rutas de empleabilidad que son parte y esencia del este proyecto. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
15	Elaborar una propuesta	Durante el periodo a certificar se diseñaron las herramientas, metodologías, formatos y herramientas que permitieran realizar un diagnostico eficiente en los

	metodológica para cada uno de los cursos, en el que se establezcan los tiempos y características de los módulos, sesiones y contenidos a desarrollar durante la ejecución de los procesos de formación.	entornos focalizados y poder planear desde la pedagogía la construcción de los cursos cortos y rutas de empleabilidad que son parte y esencia del este proyecto. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlTdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
Producto 1		
1.1	Documento con estructura programática, metodológica y de contenido, que contenga: • Plan y cronograma actualizado de implementación de los componentes operativos • Planeación metodológica y operativa para los espacios de identificación de barreras con el sector productivo y los beneficiarios • Soportes de realización de encuentros de socialización y convocatoria	Fundación Internacional de Pedagogía conceptual Alberto Merani, realizo un documento general que soporta todos los anexos del producto 1 el cual se llama "ENTREGABLE 1: Documento de estructura programática, metodológico y de contenido." Cumpliendo así con lo solicitado con este ítem. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlTdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
1.2	Guías, herramientas, instrumentos e insumos metodológicos, pedagógicos y didácticos para los cursos cortos: • Guías por sesión • Herramientas de orientación socio ocupacional • Instrumentos de evaluación y seguimiento	Se han realizado, diseñado y presentado los siguientes documentos que hacen parte de la propuesta y elaboración de herramientas para la ejecución del programa: Plan y cronograma actualizado de implementación de los componentes operativos. Metodología para la identificación de barreras al acceso de trabajo decente. Instrumentos de identificación barreras de acceso al trabajo decente. Diseño y aprobación de formatos de levantamiento de información Diseño y consolidación de mapas de actores estratégicos con las regiones y departamentos focalizados para la estructuración de plan programático, concertación y ejecución de acciones con actores del sector productivo. Planeación operativa y ejecución de cada uno de los espacios para la identificación de barreras con el sector productivo (empresarios) y beneficiarios. Diagnóstico y análisis del proceso de perfilamiento inicial (valoración de habilidades y destrezas) de la población que diligencio los instrumentos. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlTdMmFzjfOW-

		5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
1.3	Sistema o medio permanente de reportes de información: • Debe permitir consultar el estado de cumplimiento individual de los participantes en los módulos de cursos cortos • Trazabilidad para la entrega del incentivo monetario	Se ha diseñado e implementado una plataforma donde se puede realizar el seguimiento y consultas pertinentes de manera óptima, esa plataforma y el link se encuentra relacionado en el documento "ENTREGABLE 1: Documento de estructura programática, metodológico y de contenido.**"** https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX

EVALUACIÓN DEL CONTRATISTA

Evalúe al contratista teniendo en cuenta las siguientes opciones:

3. Siempre 2. Casi siempre 1. Nunca

Lea los criterios que se presentan a continuación y con base a la gestión desarrollada por el contratista/ proveedor, incluya la calificación que sea pertinente.

N°.	Categoría	Criterios de Evaluación.	Calificación (48)
1	Cumplimiento	Presenta sus cuentas de cobro de acuerdo con la periodicidad establecida en el contrato.	**3**
2	Responsabilidad	Presenta los informes y/o soportes que le son requeridos por el supervisor.	**3**
3	Oportunidad	Atiende oportunamente los requerimientos hechos por el supervisor, en relación con el objeto y a las obligaciones específicas de su contrato.	**3**
4	Calidad	Desarrolla las obligaciones específicas bajo la calidad o condiciones técnicas requeridas.	**3**

OBSERVACIONES PARA EL TRÁMITE DE PAGO (49)

CONCEPTO SUPERVISOR (ES) O INTERVENTOR (ES) (50)

(Aplica solo para pago final)

El (Los) Supervisor(es) / Interventor(es) hace(n) constar que el contratista CUMPLIÓ (_) NO CUMPLIÓ (__) con el objeto del contrato y demás obligaciones contractuales, como se evidencia en los formatos "CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES PARA TRÁMITE DE PAGO" aportados durante su ejecución.

Lo anterior, sin perjuicio de las acciones administrativas que el supervisor pueda iniciar en virtud de lo establecido en el artículo 86 de la Ley 1474 de 2011.

Por lo anterior, se deja constancia que:

1. El valor total del contrato corresponde a la suma de $_____
2. Se canceló la suma de $ _____por concepto de honorarios, servicios o compras.
3. Se canceló la suma de $ _____por desplazamiento (Únicamente para contratos financiados con cargo al Fondo de Riesgos Laborales).
4. Existe saldo a favor del contratista por la suma de $ _____
5. El valor de la cesión es de $_____
6. El Ministerio liberó la suma de $_____por honorarios, servicios o compras.
7. El Ministerio debe liberar la suma de $_____por honorarios, servicios o compras.
8. El Ministerio debe liberar la suma de $_____por desplazamiento (Únicamente para contratos financiados con cargo al Fondo de Riesgos Laborales).

FIRMAS RESPONSABLES:

FIRMA DEL SUPERVISOR (ES) / INTERVENTOR (ES) (51):	**FIRMA DEL CONTRATISTA (53):**
NOMBRE DEL SUPERVISOR (ES) / INTERVENOR (ES) (52): **Alejandro Cerón Rodriguez**	**NOMBRE DEL CONTRATISTA (54): FUNDACIÓN INTERNACIONAL DE PEDAGOGÍA CONCEPTUAL ALBERTO MERANI – CAMILO ANDRÉS CARABALLO PRADO**

Nota: Con la firma de este documento el (los) supervisor(es) / interventor(es) certifica(n) el cumplimiento de los requisitos para el trámite de pago.

JFC

NÚMERO DEL CONTRATO (1):	MTBID-046 de 2025
OBJETO DEL CONTRATO (2):	Consultoría para la implementación de los componentes de formación y entrega de incentivos monetarios en las regiones, departamentos y municipios priorizados, en el marco de la operación de la iniciativa Plan de Empleo del Programa para Fortalecer las Políticas de Empleo.
PERIODO REPORTADO (3):	**Del 21 de Julio al 19 de Septiembre del 2025**

OBLIGACIÓN (4):	**DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS EN CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO (5)**	**EVIDENCIAS ADJUNTAS (6)**
Diseñar las herramientas, las metodologías e instrumentos, para capturar la información en dos escenarios; por un lado, la de los beneficiarios de los cursos cortos y rutas de empleabilidad para la colocación; y por otro lado la del sector productivo y entender cuál es la barrera que existe en ese mercado laboral departamental/municipal. Esta información servirá de insumo para estructurar la oferta de formación y orientar la ruta de colocación laboral de manera pertinente.	Durante el periodo a certificar se diseñaron las herramientas, metodologías, formatos y herramientas que permitieran realizar un diagnóstico eficiente en los entornos focalizados y poder planear desde la pedagogía la construcción de los cursos cortos y rutas de empleabilidad que son parte y esencia del este proyecto.	Fundación Internacional de Pedagogía conceptual Alberto Merani, realizo un documento general que soporta todos los anexos del producto 1 el cual se llama “ENTREGABLE 1: Documento de estructura programática, metodológico y de contenido.” Cumpliendo así con lo solicitado con este ítem https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
Tener en cuenta las condiciones de la población a focalizar para ser beneficiario de los componentes de la iniciativa, asegurando que el diseño de las herramientas y acciones responda a las	Se realizo la aplicación de la metodología y de los instrumentos para la identificación de barreras en los territorios focalizados para esta vigencia, lo anterior para tener en	Se realizo el documento de metodología de identificación de barreras y el documento de diagnóstico de perfilamiento, documentos que se encuentran adjuntos como anexos en el producto 1 https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX

características sociales y económicas de la población focalizada.	cuenta las condiciones de cada territorio y así llegar con componentes de esta iniciativa de manera focalizada y efectiva	
Realizar una planeación en la que se proyecten alcanzar la meta de (720) beneficiarios en (8) ocho departamentos.	De acuerdo con la planeación inicial, se realiza una proyección de focalización de 8 departamentos, en cada departamento esperamos llegar a dos municipios priorizados, lo que nos garantiza al menos llegar en cada departamento a 45 personas para un total de 720 personas	Se realiza el mapeo de actores en cada uno de los territorios focalizados datos que se encuentran como anexo al producto 1 y se construyó la planeación inicial de los 32 encuentros para lograr la meta de la focalización de 720 personas. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwllTdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
Planificar la implementación de los cursos cortos en cada territorio, considerando que cada uno tendrá una duración total de 40 horas, conforme a los parámetros establecidos en la Ley 115 de 1994, el Decreto 4904 de 2009 y el Decreto 1075 de 2015 sobre educación informal. La estructura detallada de los módulos se definirá en la fase de diseño de los cursos.	Se realiza la planeación de 32 encuentros interinstitucionales y poblacionales planeados para la articulación territorial y social en el marco del proyecto, esto después de la identificación de barreras que nos permite establecer la metodología para la implementación de los cursos	Se realizo el diseño instruccional de los cursos, como documento y se encuentra cargado como anexo al informe del producto 1. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwllTdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
Estimar la dimensión territorial de la formación, con una meta general de 90 personas por departamento y una organización de grupos de 45 participantes por municipio, ajustable según dinámicas territoriales y capacidades	De acuerdo con la planeación inicial, se realiza una proyección de focalización de 8 departamentos, en cada departamento esperamos llegar a dos municipios	Se adjunta al informe del producto 1 el informe de identificación de barreras el cual se logró después de la realización de los encuentros. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwllTdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX

logísticas, previa autorización del Comité técnico de seguimiento.	priorizados, lo que nos garantiza al menos llegar en cada departamento a 45 personas para un total de 720 personas	
Diseñar, proponer y elaborar las herramientas operativas, administrativas y de recurso humano que permitan establecer las condiciones para la dispersión del incentivo a las personas que tomen el curso corto con la condicionalidad establecida para el otorgamiento de este, y ejecutar la entrega garantizando el seguimiento y control del cumplimiento de los requisitos por parte de cada participante.	Se han realizado, diseñado y presentado los siguientes documentos que hacen parte de la propuesta y elaboración de herramientas para la ejecución del programa: Plan y cronograma actualizado de implementación de los componentes operativos. Metodología para la identificación de barreras al acceso de trabajo decente. Instrumentos de identificación barreras de acceso al trabajo decente. Diseño y aprobación de formatos de levantamiento de información Diseño y consolidación de mapas de actores estratégicos con las regiones y departamentos focalizados para la estructuración de plan programático, concertación y ejecución de acciones con actores del sector productivo. Planeación operativa	Se puede encontrar como anexo al informe del producto 1 los siguientes documentos que soportan el cumplimiento de la obligación: Plan y cronograma actualizado de implementación de los componentes operativos. Metodología para la identificación de barreras al acceso de trabajo decente. Instrumentos de identificación barreras de acceso al trabajo decente. Diseño y aprobación de formatos de levantamiento de información Diseño y consolidación de mapas de actores estratégicos con las regiones y departamentos focalizados para la estructuración de plan programático, concertación y ejecución de acciones con actores del sector productivo. Planeación operativa y ejecución de cada uno de los espacios para la identificación de barreras con el sector productivo (empresarios) y beneficiarios. Diagnóstico y análisis del proceso de perfilamiento inicial (valoración de habilidades y destrezas) de la población que diligencio los instrumentos. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX

	y ejecución de cada uno de los espacios para la identificación de barreras con el sector productivo (empresarios) y beneficiarios. Diagnóstico y análisis del proceso de perfilamiento inicial (valoración de habilidades y destrezas) de la población que diligencio los instrumentos.	
Estructura un (1) documento general de alcance nacional, en el que se compilen los resultados, reflexiones y conclusiones obtenidas en el proceso de identificación de barreras de acceso a un trabajo decente con población desocupada y empleadores de las regiones y departamentos del país priorizadas.	Se realiza un documento general que soporta todos los anexos del producto 1 el cual se llama "ENTREGABLE 1: Documento de estructura programática, metodológico y de contenido.**"**	Se realiza un documento general que soporta todos los anexos del producto 1 el cual se llama "ENTREGABLE 1: Documento de estructura programática, metodológico y de contenido.**"** https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwllTdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
Diseñar, implementar y aplicar metodologías e instrumentos que permitan la identificación de barreras de acceso al trabajo digno y decente, con población desempleada y empleadores de las regiones, departamentos, municipios y territorios priorizados en la iniciativa. Es importante considerar el enfoque participativo, así como las necesidades de los diversos grupos poblacionales, incluyendo mujeres, jóvenes, así como los contextos sociales	Se diseñan los siguientes documentos: Metodología para la identificación de barreras al acceso de trabajo decente. Instrumentos de identificación barreras de acceso al trabajo decente. los cuales son presentados al comité técnico y fueron aprobados para la implementación en campo, los	Se diseñan los siguientes documentos: Metodología para la identificación de barreras al acceso de trabajo decente. Instrumentos de identificación barreras de acceso al trabajo decente. los cuales son presentados al comité técnico y fueron aprobados para la implementación en campo, los resultados de la implementación de estos, se ve reflejado en los anexos del producto 1 https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwllTdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX

propios de la región.	resultados de la implementación de estos, se ve reflejado en los anexos del producto 1	
Diseñar y consolidar mapa de actores estratégicos del sector productivo y empresarial de los departamentos y territorios priorizados por la iniciativa "Plan de Empleo", que permita i) la estructuración de un plan de gestión de alianzas y articulaciones que posibilite la interlocución, concertación y ejecución de acciones en procura del impulso, generación y protección del empleo, y ii) la programación de espacios de diálogo y concreción acciones con aliados estratégicos, para la definición de oferta laboral que permita procesos de colocación efectiva. Este plan deberá considerar las necesidades y potencialidades locales, así como la participación activa de comunidades vulnerables.	Se realizo el diseño y consolidación de mapas de actores estratégicos con las regiones y departamentos focalizados para la estructuración de plan programático, concertación y ejecución de acciones con actores del sector productivo, este mapeo de actores se encuentra como anexo del producto 1.	Se realizo el diseño y consolidación de mapas de actores estratégicos con las regiones y departamentos focalizados para la estructuración de plan programático, concertación y ejecución de acciones con actores del sector productivo, este mapeo de actores se encuentra como anexo del producto 1. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwllTdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
Desarrollar cuatro (04) encuentros por departamento priorizado (dos (2) por municipio priorizado) para i) la implementación y aplicación de metodologías e instrumentos que permitan la identificación de barreras de acceso al trabajo decente, con empleadores de las regiones y departamentos programados para su	Se realizan los encuentros de acuerdo con la planeación para la identificación de barreras, tanto con la población así como los empleadores, lo anterior para contar con los insumos para la estructuración de los cursos, sin embargo, se cuenta con una especial	Se adjuntan los siguientes anexos al informe del producto 1: Metodología para la identificación de barreras al acceso de trabajo decente. Instrumentos de identificación barreras de acceso al trabajo decente. Diseño y aprobación de formatos de levantamiento de información Diseño y consolidación de mapas de actores estratégicos con las regiones y departamentos focalizados para la estructuración de plan programático, concertación y ejecución de acciones con actores del sector productivo. Planeación operativa y ejecución de cada uno de los espacios para la identificación de barreras con el sector productivo (empresarios) y beneficiarios. Diagnóstico y análisis del proceso de perfilamiento inicial (valoración de habilidades y destrezas) de la población que diligencio los instrumentos.

ejecución.	situación en los dos municipios del departamento del Cauca (López de Micay y Argelia) municipios golpeados por situaciones externas y geográficas que han dificultado los encuentros, esta situación se ha compartido continuamente con miembros del comité operativo. Se adjunta informe de la situación.	https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
Desarrollar cuatro (04) encuentros por departamento priorizado para ii) la implementación y aplicación de metodologías e instrumentos que permitan la identificación de barreras de acceso al trabajo decente, con población desempleada de las regiones y departamentos programados para su ejecución.	Se realizan los encuentros de acuerdo con la planeación para la identificación de barreras, tanto con la población así como los empleadores, lo anterior para contar con los insumos para la estructuración de los cursos, sin embargo, se cuenta con una especial situación en los dos municipios del departamento del Cauca (López de Micay y Argelia) municipios golpeados por situaciones externas y geográficas que han dificultado los encuentros, esta situación se ha compartido continuamente con miembros del comité	Se adjuntan los siguientes anexos al informe del producto 1: Metodología para la identificación de barreras al acceso de trabajo decente. Instrumentos de identificación barreras de acceso al trabajo decente. Diseño y aprobación de formatos de levantamiento de información Diseño y consolidación de mapas de actores estratégicos con las regiones y departamentos focalizados para la estructuración de plan programático, concertación y ejecución de acciones con actores del sector productivo. Planeación operativa y ejecución de cada uno de los espacios para la identificación de barreras con el sector productivo (empresarios) y beneficiarios. Diagnóstico y análisis del proceso de perfilamiento inicial (valoración de habilidades y destrezas) de la población que diligencio los instrumentos. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwlITdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX

	operativo. Se adjunta informe de la situación.	
Realizar campañas de información en cada uno de los territorios priorizados, para lograr sensibilizar a la población sobre las barreras de acceso al empleo digno y promover la generación de empleo y la formalización laboral; estas campañas deberán articularse con la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar y las Direcciones territoriales del Ministerio.	Se realiza la implementación del plan de medios aprobado por el comité técnico que incluye: Videos, material informativo para distribuir por whatsApp/o los diferentes medios de comunicación disponibles, infografías mensuales y todo tipo de material que se considere esencial para la distribución y consolidación de la información entregada en los procesos de educación informal.	Se adjunta informe de avance del plan de medios presentado al comité operativo el cual fua probado. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwllTdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
Desarrollar un Encuentro Final con las áreas de talento humano del sector empresarial, donde se promuevan las prácticas sostenibles de empleabilidad en una de las ciudades priorizadas por la Iniciativa Territorial, de los ocho (08) departamentos priorizados. La planeación de este encuentro deberá presentarse para previa aprobación para el Ministerio del Trabajo.	No aplica aun para este informe.	No aplica aun para este informe.
Diseñar la estructura programática, metodológica y de contenido necesaria para la ejecución de los cursos cortos de educación informal que se ofrecerán en los municipios	Durante el periodo a certificar se diseñaron las herramientas, metodologías, formatos y herramientas que	Se adjuntan los siguientes anexos al informe del producto 1: Metodología para la identificación de barreras al acceso de trabajo decente. Instrumentos de identificación barreras de acceso al trabajo decente. Diseño y aprobación de formatos de levantamiento de información Diseño y consolidación de mapas de actores estratégicos con las regiones y departamentos focalizados para la estructuración de plan

priorizados. Cada curso debe constar de dos módulos de formación: el primero, de 12 horas de manera transversal, y el segundo, de 28 horas, enfocado en competencias específicas de acuerdo con las líneas temáticas propuestas y las vocaciones productivas locales identificados. Esta estructura deberá incluir sesiones teóricas y prácticas, así como los tiempos, contenidos, estrategias pedagógicas y características por sesión.	permitieran realizar un diagnóstico eficiente en los entornos focalizados y poder planear desde la pedagogía la construcción de los cursos cortos y rutas de empleabilidad que son parte y esencia del este proyecto.	programático, concertación y ejecución de acciones con actores del sector productivo. Planeación operativa y ejecución de cada uno de los espacios para la identificación de barreras con el sector productivo (empresarios) y beneficiarios. Diagnóstico y análisis del proceso de perfilamiento inicial (valoración de habilidades y destrezas) de la población que diligencio los instrumentos. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwllTdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-l10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
Elaborar una propuesta metodológica para cada uno de los cursos, en el que se establezcan los tiempos y características de los módulos, sesiones y contenidos a desarrollar durante la ejecución de los procesos de formación.	Durante el periodo a certificar se diseñaron las herramientas, metodologías, formatos y herramientas que permitieran realizar un diagnostico eficiente en los entornos focalizados y poder planear desde la pedagogía la construcción de los cursos cortos y rutas de empleabilidad que son parte y esencia del este proyecto.	Se adjuntan los siguientes anexos al informe del producto 1: Metodología para la identificación de barreras al acceso de trabajo decente. Instrumentos de identificación barreras de acceso al trabajo decente. Diseño y aprobación de formatos de levantamiento de información Diseño y consolidación de mapas de actores estratégicos con las regiones y departamentos focalizados para la estructuración de plan programático, concertación y ejecución de acciones con actores del sector productivo. Planeación operativa y ejecución de cada uno de los espacios para la identificación de barreras con el sector productivo (empresarios) y beneficiarios. Diagnóstico y análisis del proceso de perfilamiento inicial (valoración de habilidades y destrezas) de la población que diligencio los instrumentos. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwllTdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-l10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
Producto 1		
Documento con estructura programática, metodológica y de contenido, que contenga: • Plan y	Fundación Internacional de Pedagogía conceptual Alberto Merani, realizo un	Se adjuntan los siguientes anexos al informe del producto 1: Metodología para la identificación de barreras al acceso de trabajo decente. Instrumentos de identificación barreras de acceso al trabajo decente. Diseño y aprobación de formatos de levantamiento de información

• cronograma actualizado de implementación de los componentes operativos • Planeación metodológica y operativa para los espacios de identificación de barreras con el sector productivo y los beneficiarios • Soportes de realización de encuentros de socialización y convocatoria	documento general que soporta todos los anexos del producto 1 el cual se llama "ENTREGABLE 1: Documento de estructura programática, metodológico y de contenido." Cumpliendo así con lo solicitado con este ítem.	Diseño y consolidación de mapas de actores estratégicos con las regiones y departamentos focalizados para la estructuración de plan programático, concertación y ejecución de acciones con actores del sector productivo. Planeación operativa y ejecución de cada uno de los espacios para la identificación de barreras con el sector productivo (empresarios) y beneficiarios. Diagnóstico y análisis del proceso de perfilamiento inicial (valoración de habilidades y destrezas) de la población que diligencio los instrumentos. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwllTdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX
Guías, herramientas, instrumentos e insumos metodológicos, pedagógicos y didácticos para los cursos cortos: • Guías por sesión • Herramientas de orientación socio ocupacional • Instrumentos de evaluación y seguimiento	Se han realizado, diseñado y presentado los siguientes documentos que hacen parte de la propuesta y elaboración de herramientas para la ejecución del programa: Metodología para la identificación de barreras al acceso de trabajo decente. Instrumentos de identificación barreras de acceso al trabajo decente. Diseño y aprobación de formatos de levantamiento de información Diseño y consolidación de mapas de actores estratégicos con las regiones y	Se han realizado, diseñado y presentado los siguientes documentos que hacen parte de la propuesta y elaboración de herramientas para la ejecución del programa: Metodología para la identificación de barreras al acceso de trabajo decente. Instrumentos de identificación barreras de acceso al trabajo decente. Diseño y aprobación de formatos de levantamiento de información Diseño y consolidación de mapas de actores estratégicos con las regiones y departamentos focalizados para la estructuración de plan programático, concertación y ejecución de acciones con actores del sector productivo. Planeación operativa y ejecución de cada uno de los espacios para la identificación de barreras con el sector productivo (empresarios) y beneficiarios. Diagnóstico y análisis del proceso de perfilamiento inicial (valoración de habilidades y destrezas) de la población que diligencio los instrumentos. https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwllTdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX

	departamentos focalizados para la estructuración de plan programático, concertación y ejecución de acciones con actores del sector productivo. Planeación operativa y ejecución de cada uno de los espacios para la identificación de barreras con el sector productivo (empresarios) y beneficiarios. Diagnóstico y análisis del proceso de perfilamiento inicial (valoración de habilidades y destrezas) de la población que diligencio los instrumentos.	
Sistema o medio permanente de reportes de información: • Debe permitir consultar el estado de cumplimiento individual de los participantes en los módulos de cursos cortos • Trazabilidad para la entrega del incentivo monetario	Se ha diseñado e implementado una plataforma donde se puede realizar el seguimiento y consultas pertinentes de manera óptima, esa plataforma y el link se encuentra relacionado en el documento "ENTREGABLE 1: Documento de estructura programática, metodológico y de contenido.**"**	Se ha diseñado e implementado una plataforma donde se puede realizar el seguimiento y consultas pertinentes de manera óptima, esa plataforma y el link se encuentra relacionado en el documento "ENTREGABLE 1: Documento de estructura programática, metodológico y de contenido.**"** https://mintrabajocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/bidunidadcoordinadora_mintrabajo_gov_co/EnUgmLwllTdMmFzjfOW-5NwB851jYYfZBS5hS-I10AbEmQ?email=oscartimana%40albertomerani.org&e=jTSHdX

MINISTERIO DEL TRABAJO

FIRMAS RESPONSABLES:	
FIRMA DEL SUPERVISOR O INTERVENTOR (7):	**FIRMA DEL CONTRATISTA (9):**
NOMBRE DEL SUPERVISOR O INTERVENTOR (8): Alejandro Cerón Rodriguez	**NOMBRE DEL CONTRATISTA (10): FUNDACIÓN INTERNACIONAL DE PEDAGOGÍA CONCEPTUAL ALBERTO MERANI – CAMILO ANDRÉS CARABALLO PRADO**

Nota: Con la firma de este documento el supervisor o interventor certifica el cumplimiento de las obligaciones contractuales.