SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE EJECUCION CONTRACTUAL

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. **(CO1.PCCNTR.1421591) del 2020**

Sr
Hoover Alexander Quintero Avalos
Supervisor(a) de contrato
Complejo Tecnológico Agroindustrial Pecuario y Turístico

CONTRATISTA: Luz Esmila Herrera Ibarguen
c.c. 64587708

OBJETOCONTRACTUAL:

PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA APOYAR LA EJECUCION DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE BIENESTAR AL APRENDIZ DISEÑADOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL APRENDIZ Y PROYECTOS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL APRENDIZ EN SU PROCESO FORMATIVO. ASÍ COMO LA ADECUADA INTERACCION: APRENDIZ - INSTITUCION - FAMILIA – SOCIEDAD.

PERIODO DE EJECUCION

FECHA DE INICIO:	03-03-2020
FECHA DE TERMINACIÓN:	30-12-2020

VALOR CONTRATO

VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	TREINTA Y CINCO MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y DOS MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO COP ($35.862.254)
VALOR TOTAL EJECUTADO:	TREINTA Y CINCO MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y DOS MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO COP ($35.862.254)
SALDO A FAVOR DEL SENA	$0

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

INFORME FINAL DE EJECUCION CONTRACTUAL

A continuación, presento relación del estado actual de las actividades desarrolladas durante el periodo de ejecución del contrato de prestación de servicios **No. PCCNTR.1421591 de 2020**

OBLIGACIONES DE CONTRATO	ACTIVIDADES DESARROLLAS	ESTADO Y/O OBSERVACIONES
Brindar sus servicios personales como profesional Psicosocial del equipo de Bienestar al Aprendiz de forma eficiente y efectiva, en el desarrollo de las dimensiones designadas y el logro de los objetivos estratégicos del área garantizando la ejecución operativa de las actividades y programas establecidos en el plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la vigencia, acorde a los lineamientos, resoluciones y guías del área de Bienestar y las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Se socializó en los ambientes de formación el acuerdo 00002 del 2014 de la convocatoria para la inscripción de candidatos representantes de aprendices de la jornada diurna, nocturna y fin de semana. Además, se acompañó el proceso de inducción de la oferta académica de las fichas virtuales y presenciales. Por otro lado, se realizó socialización de la póliza y ARL con el fin de darles a conocer a los aprendices de la modalidad virtual los términos de referencia. Seguidamente se realizo diagnóstico para identificar las necesidades de atención en los aprendices. A raíz del análisis de los resultados del diagnóstico que se realizó en el mes de Julio, se programó ``Charla motivacional con los 263 que respondieron el diagnóstico. ``experiencias de vida`` donde participaran Representantes y egresados del Complejo. En cuanto a la construcción de comunidad SENA se realizaron	Terminado

OBLIGACIONES DE CONTRATO	ACTIVIDADES DESARROLLAS	ESTADO Y/O OBSERVACIONES
	varios conversatorios como: paz y derechos humanos, el liderazgo desde la construcción de las nuevas masculinidades y feminidades, La sexualidad más allá de lo genital, Lideres constructores de identidad y sexualidad, campaña digital con aprendices para conocer como desde la virtualidad cuidaban su salud mental `` Cambia tu chip``.	
Realizar campañas de prevención para mitigar la aparición de situaciones de riesgo social y establecer estrategias para prevenir la deserción estudiantil y el bajo rendimiento académico, en concordancia al plan de acción del área de Bienestar al Aprendiz para la vigencia, y acorde a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la Para este período no se realizó ninguna actividad de prevención para mitigar la aparición de situaciones de riesgo social N/A GTH-F-062 V.06 subdirección de centro, liderazgo del área.	Se realizo diagnóstico de necesidades económicas, entrega de ayudas alimenticias, diagnóstico de aprendices con dificultades de conectividad y video para evitar el estrés, divulgación de la ruta de atención desde el componente psicosocial. Se realizo campaña motivacional para evitar que los aprendices desertaran del proceso académico en el marco de la pandemia. además, Se realizo actividad de RISOTERAPIA como una estrategia para mitigar a la aparición del estrés, ansiedad y riesgos psicosociales. Se creo mesa de trabajo con el subdirector la cual nace como compromiso en la reunión realizada el día 8 de agosto con los representantes, para revisar	Terminado

OBLIGACIONES DE CONTRATO	ACTIVIDADES DESARROLLAS	ESTADO Y/O OBSERVACIONES
	el tema de deserción, en la que participaron representantes, voceros, coordinadores académicos, planeación y representantes de la regional Antioquia. además, se realizó video formativo sobre la no violencia contra la mujer. Se elaboro el portafolio de servicio el cual fue compartido en el blog del Sena y los correos institucionales.	
Coordinar las acciones correspondientes al desarrollo de los programas de fidelización de los aprendices del centro de formación.	No se ejecutó para la vigencia 2020	Durante la vigencia 2020 dado a la actual situación que enfrenta el país por el virus covid 19 no se realizaron solicitudes y/o actividades relacionadas con la presente obligación
Apoyar en la logística y ejecución de las jornadas, actividades y programas del plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la Vigencia, tales como jornadas de integración, convivencias deportivas, culturales entre otras, acorde a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Para esta obligación en la vigencia 2020 se realizaron las siguientes actividades: celebración día del Aprendiz para el 19 de junio del 2020, Sena Familia. Además, se celebró la semana de la juventud en articulación con la alcaldía de Apartadó en el que se realizó un video sobre liderazgo en articulación con el líder de SPA. Por instrucciones del subdirector se apoyó en el trámite de solicitudes de la DIAN.	Terminado

OBLIGACIONES DE CONTRATO	ACTIVIDADES DESARROLLAS	ESTADO Y/O OBSERVACIONES
	Adicionalmente se apoyó en la verificación de los requisitos de los aprendices beneficiados en la primera convocatoria de los bonos de alimentación y se coordinaron acciones con aprendices de apoyo de sostenimiento en lo concerniente a las ediciones y publicidad en la campaña de valores y Facebook live.	
Estimular al aprendiz para que diseñe y desarrolle planes de enriquecimiento personal y grupal que fortalezcan su participación en el proceso de formación profesional integral acorde al plan de acción del área de bienestar para la vigencia.	Se realizaron talleres sobre participación democrática con voceros y aspirantes a representante estudiantil, además se participó del debate con los aspirantes a representantes estudiantiles con los aprendices de las jornadas diurna, nocturna y fin de semana. Adicional se realizaron talleres formativos sobre manejo del estrés, formación democrática, talleres prevención del burnout, motivación, adaptación al cambio, trabajo en equipo, Marketing personal, comunicación asertiva, liderazgo, asesorías individuales y grupales, reunión con voceros para realizar seguimiento a las dificultades presentadas en la contingencia.	Terminado

OBLIGACIONES DE CONTRATO	ACTIVIDADES DESARROLLAS	ESTADO Y/O OBSERVACIONES
	Por otro lado, se realizó el plan de acción con la ficha 2069200 del Municipio de Arboletes.	
Realizar guías y talleres de orientación ocupacional, manejo conflictos, habilidades socioemocionales, primeros auxilios, psicológicos, fortalecimiento de habilidades y destrezas para la vida entre otros y acompañamiento de casos individuales y especiales, en concordancia al plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la vigencia, así como a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Se realizaron guías para los diferentes talleres en las temáticas como: Participación democrática y, manejo del estrés, presentación plan de bienestar al aprendiz y reglamento al aprendiz, prevención del burnout en la cuarentena, Motivación, adaptación al cambio, comunicación asertiva, liderazgo, marketing personal, planeación, creatividad y residencia, trabajo en equipo, presentación elección de voceros, edcar sobre cómo administrar el tiempo libre en tiempo de cuarentena.	Terminado
Generar los reportes oportunos en las bases de datos Tic establecidas como SOFIAPLUS, elaborar y presentar informes de gestión de las actividades designadas, informes psicosociales de seguimientos individuales a partir de los planes de mejoramientos designados en los comités de seguimiento y evaluación, informes de ejecución presupuestal y recibo a satisfacción de las actividades ejecutadas entre otros solicitados por el nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Para esta obligación se realizaron los Reporte Sofia plus, informes mensuales de los 11 meses de contracto y los informes trimestrales Adicional se realizó la socialización de la circular de lineamientos, tramite de pagos de honorarios, reunión equipo de bienestar.	Terminado

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

INFORME FINAL DE EJECUCION CONTRACTUAL

OBLIGACIONES DE CONTRATO	ACTIVIDADES DESARROLLAS	ESTADO Y/O OBSERVACIONES
Brindar apoyo y orientación psicosocial a los aprendices involucrando al entorno familiar del aprendiz según sea el caso y en concordancia a las resoluciones, guías y políticas del área de Bienestar y en concordancia a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Se realizó asesoría y acompañamiento a los aprendices en la medida de contingencia de acuerdo con el decreto 457 del 2020	Terminado
Apoyar los procesos de Registro Calificado, cuando el centro o proceso así lo requieran...	No se ejecutó para la vigencia 2020	Durante la presente vigencia no se recibieron solicitudes por parte del profesional de registro calificado
Ejecutar las dimensiones de Fomento del Bienestar y Liderazgo del Aprendiz de acuerdo con los establecidos en la política y en concordancia al plan de acción y las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Se ejecutó el plan de bienestar al aprendiz según indicaciones para la implementación de las actividades dentro del marco de contingencia COVID 19. Además, se realizaron reuniones con voceros y representantes para socializar el reglamento de bienestar al aprendiz, socialización de la convocatoria de apoyo de sostenimiento y bonos de alimentación y reunión con el subdirector Elkin Humberto Granada Jiménez con los representantes del centro para conocer su percepción acerca de la pandemia. Por otro lado, se realizaron talleres formativos con fichas virtuales y presenciales donde se trabajaron las siguientes temáticas. Liderazgo, democracia, socialización de los nuevos lineamientos de la aseguradora, planeación,	Terminado

OBLIGACIONES DE CONTRATO	ACTIVIDADES DESARROLLAS	ESTADO Y/O OBSERVACIONES
	resiliencia, creatividad, trabajo en equipo. Al mismo tiempo se realizó seguimiento permanente a través de llamadas telefónicas a los aprendices de modalidad virtual y presencial. Se continúa dando cumplimiento a la obligación numero 10 con la participación en las reuniones mensuales con los líderes del área de bienestar. Además, se acompañó el proceso de elección de voceros de modalidad virtual y presencial. Se realizo encuentro con voceros y representantes para trabajar el tema de liderazgo literatura.	
Brindar acompañamiento psicopedagógico a los aprendices, instructores y familias de acuerdo con lineamientos del grupo de Bienestar Nacional Participando y ejecutando todas las estrategias contempladas en el plan de acción para la vigencia actual.	se realizó el diagnostico Como medida preventiva y excepcional, hasta que se supere la emergencia económica, social y ecológica por causa de la pandemia COVID – 19 (Coronavirus), el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, establece las siguientes orientaciones en materia de apoyo al acompañamiento de los colaboradores del SENA: según circular No: 01-3-2020-000063 y se realizó acompañamiento a la ficha 2068815 de comercio internacional por solicitud dela vocera con la temática Marketing personal.	Terminado
llevar las evidencias de las actividades, acciones y programas asignados para su ejecución acorde a los sistemas	Se cargó evidencias de las acciones ejecutadas en las plataformas Sofía plus, Drive y enlace de cargues de evidencias	Terminado

OBLIGACIONES DE CONTRATO	ACTIVIDADES DESARROLLAS	ESTADO Y/O OBSERVACIONES
de información, clasificación, actualización, manejo y conservación de documentos que se produzcan al interior del procedimiento de Para este mes no se realizó proceso de gestión documental. N/A GTH-F-062 V.06 Contratación de Servicios Personales, de acuerdo a las TRD, las guías del área, y normatividad vigente, al igual que el registro de información en las herramientas TIC institucionales como Sofia plus y demás que determine el nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	de acuerdo a los lineamentos del área.	
Propender por el buen manejo de los canales de comunicación, conducto regular y las acciones colectivas e individuales de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación, así como la adecuada articulación interna con el equipo de trabajo y con otras dependencias institucionales, como los coordinadores académicos e instructores para el adecuado desarrollo operativo de las acciones del plan de acción del área de Bienestar en concordancia a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área	Se realizó articulación con los instructores y aprendices de la red de las TICs para el desarrollo de la plata forma de la jornada de elección de representantes estudiantiles. Se participo de las reuniones del equipo de bienestar para socializar la circular de lineamientos tramite de pagos, revisión del estado de previos y envió de correos a coordinadores académicos. Además, se realizó reunión con los instructores líderes del área de formación virtual para darle a conocer la metodología de intervención para la vigencia 2020.	Terminado

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE EJECUCION CONTRACTUAL

OBLIGACIONES DE CONTRATO	ACTIVIDADES DESARROLLAS	ESTADO Y/O OBSERVACIONES
	Desde el área se enviaron correos electrónicos a coordinadores académicos donde se reportaban los casos d ellos aprendices que requerían que se analizara su participaciòn en el proceso académico. También se les compartió vía correo electrónico a los instructores contratista y vinculados las invitaciones y el portafolio de servicio del área de bienestar para coordinar los espacios para intervenir los grupos de acuerdo con el PE04 Se Apoyo en el proceso de divulgación y preselección de la convocatoria de alimentación enviada desde la dirección Nacional. Circular. 1-6060 y la priorización de los aprendices de las convocatorias FIC. Por directriz del subdirector Elkin Humberto Granada Jiménez se participó de la socialización de los términos de referencia para la etapa practica con el programa de oferta cerrada, con el profesional Edwin Tuberquia	



Contratista
C.C. 64587708