SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA
REGIONAL CHOCÓ

PROGRAMA DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

GUÍA DE APRENDIZAJE

EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

Código: 42110153

Duración: 48 horas

Modalidad: Presencial

Sector: Transversal

Instructor: Marcos Asprilla Mena

Regional: SENA – Chocó

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PROGRAMA DE FORMCACION

1. Elabora la planeación pedagógica (formato compromisos) y las guías de aprendizaje
2. Desarrollo de formación Ejercicio derechos fundamentales en el trabajo
3. Lluvia de ideas inicial sobre qué son los derechos fundamentales y cómo se aplican en el ámbito laboral (con base en la Constitución
4. Exposición del marco normativo laboral, incluyendo principios constitucionales y normas del Código Sustantivo del Trabajo.
5. Análisis de casos prácticos sobre vulneración de derechos (despido injustificado, discriminación, acoso laboral, no pago de prestacion
6. Taller de identificación de derechos vulnerados, donde los aprendices determinen norma aplicable y posible acción jurídica.
7. Simulación de acción de tutela laboral por violación de derechos fundamentales.
8. Debate académico sobre trabajo digno y garantías laborales según estándares de la Organización Internacional del Trabajo.
9. Evaluación final mediante estudio de caso, identificando derecho afectado y mecanismo de protección

1. JUSTIFICACIÓN

Este programa fortalece el ejercicio de los derechos fundamentales en el trabajo, en el marco de la Constitución Política de Colombia y los Convenios Internacionales de la OIT, promoviendo el trabajo digno y decente, la ciudadanía laboral activa y la cultura democrática.

2. COMPETENCIA

210201501: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los convenios internacionales.

3. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y desarrollo humano.
- Valorar la ciudadanía laboral con base en los derechos humanos.

- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo.
- Participar en acciones solidarias y de defensa de derechos.

4. CONTENIDOS TEMÁTICOS

UNIDAD 1: PERSONA, SOCIEDAD Y TRABAJO

- Dignidad humana y democracia.
- Desarrollo humano integral.
- Diversidad cultural.
- Fenomenología del mundo del trabajo.

5.UNIDAD 2: LEYES FUNDAMENTALES Y MANDATOS LEGALES

- Constitución Política de Colombia.
- Derechos Humanos.
- Principios de la OIT.
- Trabajo digno y trabajo forzoso.

6.UNIDAD 3: DERECHOS DEL TRABAJO Y CIUDADANÍA LABORAL

- Diálogo social.
- Negociación colectiva y huelga.
- Igualdad de género.
- Mecanismos de protección (Tutela, Ministerio del Trabajo).

7.UNIDAD 4: DERECHOS DE SOLIDARIDAD

- Desarrollo sostenible.
- Seguridad alimentaria.
- Cultura de paz.
- Derecho a la ciencia y tecnología.

8. RÚBRICA DE EVALUACIÓN

✔ Reconoce derechos fundamentales (25%)

✔ Argumenta jurídicamente (25%)

✔ Aplica mecanismos de protección (25%)

✔ Participa en actividades prácticas (25%)

9. FUNDAMENTACIÓN NORMATIVA

• Constitución Política de Colombia (Art. 1, 13, 25, 39, 53).

• Declaración Universal de Derechos Humanos.

• Convenios fundamentales de la OIT.

• Código Sustantivo del Trabajo.

10. CASOS PRÁCTICOS ADICIONALES

EVALUACIÓN – DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

Instrucciones: Lea cada pregunta y seleccione una única respuesta correcta.

¿Cuál es el artículo de la Constitución Política de Colombia que reconoce el trabajo como derecho y obligación social?
a) Artículo 13
b) Artículo 25
c) Artículo 53

2. El principio de igualdad salarial implica:
a) Pago diferente según género
b) Igual salario por igual trabajo
c) Pago discrecional del empleador

3. La libertad sindical está protegida principalmente por:
a) Convenios de la OIT
b) Reglamento interno de trabajo
c) Acuerdos verbales

4. El mecanismo inmediato para proteger un derecho fundamental es:
a) Derecho de petición
b) Acción de tutela
c) Demanda ordinaria laboral

5. El trabajo infantil está:
a) Permitido sin restricciones
b) Regulado por normas especiales
c) Prohibido en actividades peligrosas

6. La negociación colectiva tiene como finalidad:
a) Eliminar sindicatos
b) Mejorar condiciones laborales mediante acuerdo
c) Reducir salarios

7. El desarrollo sostenible promueve:
a) Explotación ilimitada de recursos
b) Equilibrio entre economía y ambiente
c) Desigualdad social

8. El fuero sindical protege:
a) A cualquier trabajador
b) A directivos sindicales frente al despido
c) Solo al empleador

9. El trabajo digno incluye:
a) Jornada ilimitada
b) Seguridad social
c) Trabajo sin contrato

10. La ciudadanía laboral implica:
a) Pasividad frente a injusticias
b) Participación activa en defensa de derechos
c) Desinterés colectivo

11. El trabajo forzoso es:
a) Permitido en emergencia
b) Prohibido por normas internacionales
c) Obligatorio por ley

12. La dignidad humana es:
a) Un privilegio
b) Un derecho fundamental
c) Una concesión del empleador

13. La seguridad social comprende:
a) Salud y pensión
b) Solo salario
c) Bonificaciones voluntarias

14. El derecho de huelga es:
a) Un delito
b) Un derecho colectivo
c) Una falta disciplinaria

15. El principio de no discriminación protege frente a:
a) Diferencias salariales injustificadas
b) Jornadas laborales
c) Uniformes empresariales

HOJA DE RESPUESTAS – INSTRUCTOR

Evaluación: Derechos Fundamentales en el Trabajo

1. b) Artículo 25
2. b) Igual salario por igual trabajo
3. a) Convenios de la OIT
4. b) Acción de tutela
5. c) Prohibido en actividades peligrosas
6. b) Mejorar condiciones laborales mediante acuerdo
7. b) Equilibrio entre economía y ambiente
8. b) A directivos sindicales frente al despido
9. b) Seguridad social
10. b) Participación activa en defensa de derechos
11. b) Prohibido por normas internacionales
12. b) Un derecho fundamental
13. a) Salud y pensión
14. b) Un derecho colectivo
15. a) Diferencias salariales injustificadas

Cordialmente,



Firma

Nombres y apellidos

MARCOS ASPRILLA MENA

C.C. No. 1.077.456.598.

Quibdó - Choco