PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

Marzo de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Generalidades:

1) Este formato tiene por objeto dar cuenta de la ejecución mensual que un contratista desarrolla con ocasión de un contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.
2) La acreditación del documento por el contratista brinda al supervisor las herramientas que le permiten verificar la ejecución del contrato para efectos de pago.
3) El formato está asociado al Manual de Contratación (GCCON-M-001) y al Manual Supervisión e Interventoría (GCCON-M-002), así como a los procedimientos que rigen la gestión contractual de la entidad.
4) Este formato es diligenciado por el contratista y es revisado y aprobado por el supervisor del contrato. De igual forma, también podrá ser suscrito por el ordenador del gasto.
5) Su diligenciamiento se debe dar cada vez que se realice un reporte mensual de actividades.
6) **El formato no requiere ser impreso.** Sin embargo, debe ser cargado en las plataformas administradas por Colombia Compra Eficiente.
7) Este formato, una vez diligenciado, deberá archivarse de conformidad con lo establecido en las tablas de retención documental de la entidad.
8) El contenido que se encuentra en color diferente a negro, entre paréntesis o con el signo "[]" son orientaciones para el diligenciamiento del formato.
9) El formato puede ser modificado en aquellos apartados en que así se indique.
10) Las notas internas son situaciones o recomendaciones que se deben tener en cuenta al momento de elaborar el formato. No obstante, las mismas deben ser eliminadas previa impresión o suscripción del mismo.
11) Todas las recomendaciones o sugerencias que busquen mejorar el presente documento pueden ser remitidas al correo de la Dirección jurídica del SENA.

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Quibdó, marzo 2026

Señor (a)
MARIA ANGELICA VEGA MARCELIN
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **8930857**
COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL
DSNFT
Quibdó

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual marzo de 2026

Referencia: CO1.PCCNTR. 8930857 de 2026

MARIA ZUREYA HINESTROZA VALOIS, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 26256696 en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTIOCHO MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE. ($28.276.667). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a 27 días del mes de febrero de 2026 por el valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y UN MIL PESOS ($ 4.491.000). b) Cuatro (04) pagos iguales por los meses de marzo a junio de 2026, por valor de CUATRO MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA MIL PESOS ($ 4.990.000). cada uno. C) un último pago por veintitrés (23) días del mes de julio por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS VEINTICINCO MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS M/CTE ($ 3.825.667).

Plazo: Será hasta el (23) de (julio) de 2026.

Objeto: Prestar temporalmente los servicios profesionales /o de apoyo a la gestión, en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las funciones productivas o áreas clave de Servicios a la Salud en las que podrá evaluar competencias, construir y revisar instrumentos, según necesidades, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Se solicita a la líder Neysa y se revisa instrumento de evaluación de conocimiento y oportunidad para aplicar a los candidatos del proyecto 456 grupo 1 de la norma 230101296 cuidar personas. Se califica examen de conocimiento y de oportunidad del proyecto 456 grupo 1 y califica en el aplicativo DSNFT. Se reciben evidencias de desempeño y producto de los candidatos del proyecto en mención y se reporta en el aplicativo DSNFT y se emite juicio. Se realiza sensibilización e inducción a 2 grupos de aspirantes para las normas Dispensar productos farmacéuticos según delegación y manual técnico y la norma Implementar técnicas de asepsia según normativas de salud,	**Anexo 1** Fotos Pantallazos de correos **Anexo 2** pantallazos **Anexo 3** pantallazos pantallazos recibiendo evidencias vía WhatsApp **Anexo 4** Pantallazos

		una vez registrados en la plataforma DSNFT se envían por correo a la líder del proceso.	
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Se asiste a video conferencia transferencia de conocimiento estrategia Noe. Se asiste a la feria Expo empleo conmemoración día de la mujer organizada por la APE en donde tuvimos participación como certificación laboral obteniendo personal interesados en participar en el proceso en la norma primera infancia. Se participa en transferencia de conocimiento sobre estrategias y lineamientos del proceso en la actual vigencia dirigida por nuestro dinamizador nacional Diego Ospina.	**Anexo 5** foto **Anexo 6** fotos **Anexo 7** pantallazos foto
3	Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de	Se recibe correo de parte de la asesora de instrumentos Fabiola González Montañez con la información de la norma a construir con código 230101351 asistir al traslado de personas con discapacidad según técnica de manipulación corporal	**Anexo 8** Pantallazos de correo

	instrumentos para ECCL asignado. (Vernota 1.)	para inicio de la obligación. Se participa en video conferencia sobre Inducción para elaboración de instrumentos por parte de la asesora Fabila González.	**Anexo 9** pantallazos
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación. realizando como mínimo cuarenta (48) evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato, en relación con las estrategias CampeSENA, Economía Popular y proyectos Regulares.	Se programa a 70 candidatos del proyecto 456 grupo 1 y solo se presentaron al examen **45** personas en la norma 230101256 cuidar personas.	**Anexo 10** fotos de algunos candidatos presentando el examen
5	Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	No se requirió la actividad	No se requirió la actividad
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.	Se presenta informe de actividades mes de marzo.	**Anexo 11** Pantallazo
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Se les informa a los candidatos sobre sus resultados de manera individual.	**Anexo 12** pantallazos
8	Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo	No se requirió la actividad	No se requirió la actividad

	administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.		
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Se presenta informe de fortalezas y debilidades del proyecto culminado en la norma 230101296 cuidar personas.	**Anexo 13** Informe
10	Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.	No se requirió la actividad	No se requirió la actividad

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

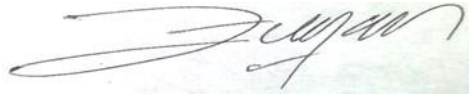
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 1080316326 operador PagoSimples referente al mes de febrero.

En atención a la circular No. 27-2-2026-000011 del 30 de enero del 2026, en donde se dan los Lineamientos para radicación de planillas de pago, los soportes que evidencian el cumplimiento de las obligaciones van del 16 de febrero del 2026 al 15 de marzo del 2026.

Cordialmente,



Firma
MARIA ZUREYA HINESTROZA VALOIS
Contratista
C.C. No. 26.256.696

Una vez revisada y verificada las actividades realizadas por el contratista, se aprueba el informe NEYSA HINESTROZA SERNA: Líder de ECCL

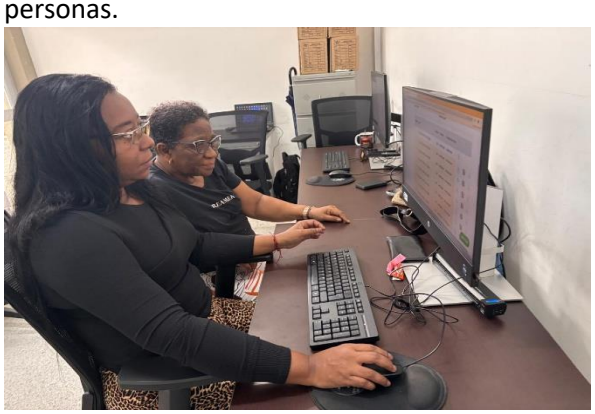
Firmado digitalmente por Maria Angelica Vega Marcelin
Fecha: 2026.03.17 08:20:20 -05'00'

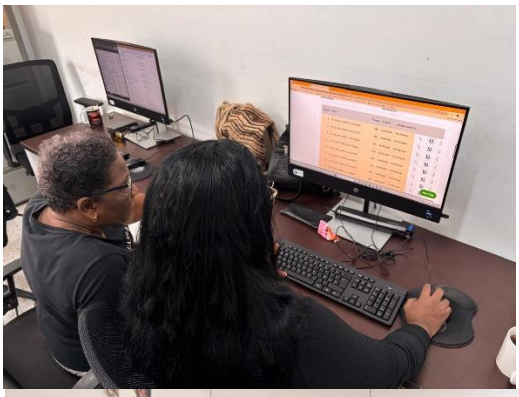
MARIA ANGELICA VEGA MARCELIN
Supervisor del contrato CO1.PCCNTR. 8930857 de 2026
Coordinadora del GFPI

EVIDENCIAS

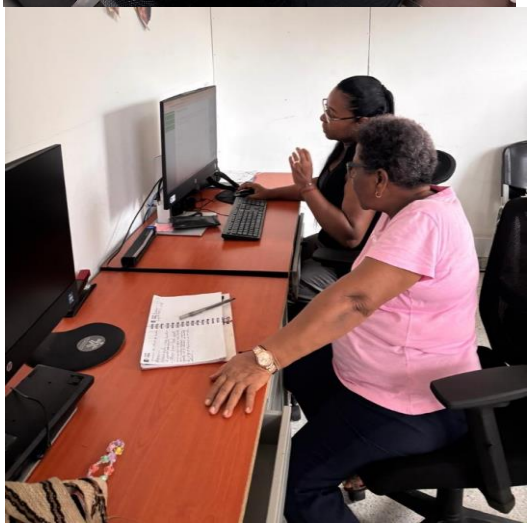
OBLIGACIÓN 1

ANEXO 1: se solicita a la líder Neysa y se revisa instrumento de evaluación de conocimiento y oportunidad para aplicar a los candidatos del proyecto 456 grupo 1 de la norma 230101296 cuidar personas.











Solicitud de batería Recibidos ×

maria zurella hinestroza valois <zhinestroza3@gmail.com> lun, 23 feb, 16:58

para Neysa, mi

Cordial saludo

Con el siguiente correo me dirigido a usted con el fin de solicitar la batería para ser aplicado al proyecto 456_1 de cuidadoras.

Muchas gracias

Maria Zureya Hinestroza V.
Evaluadora de Competencias

Bateria de oportunidad proyecto 456 Recibidos ×

maria zurella hinestroza valois <zhinestroza3@gmail.com> mar, 3 mar, 18:07 (hace 9 días)

para neysahinestrozaserna, Neysa

Buenas Lider, atenramente solicito a ud envio de bateria oportunidad para aplicar al Proyecto 456, Cuidadoras,.muchas gracias.

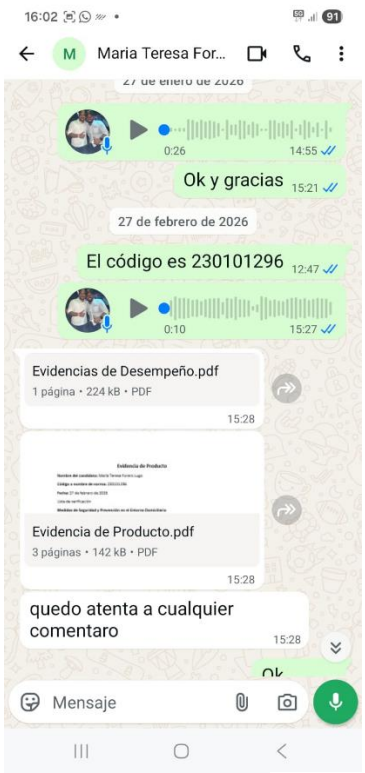
Atentamente
Maria Zureya Hineztroza
Evaluadora Certificacion de competencias

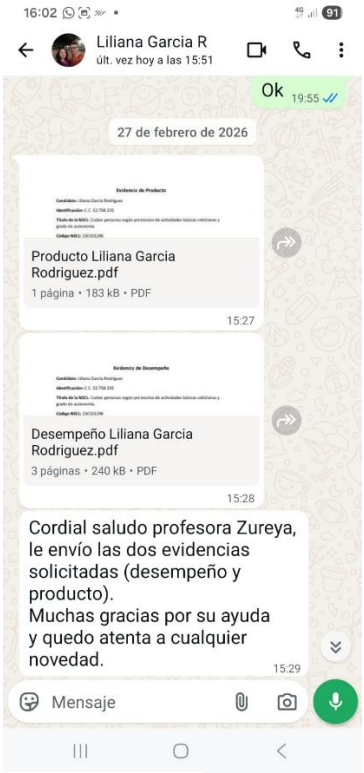
ANEXO 2: se califica examen de conocimiento y de oportunidad del proyecto 456 grupo 1 y se reportan las notas a los candidatos de manera individual y a su vez se les califica en el aplicativo DSNFT.

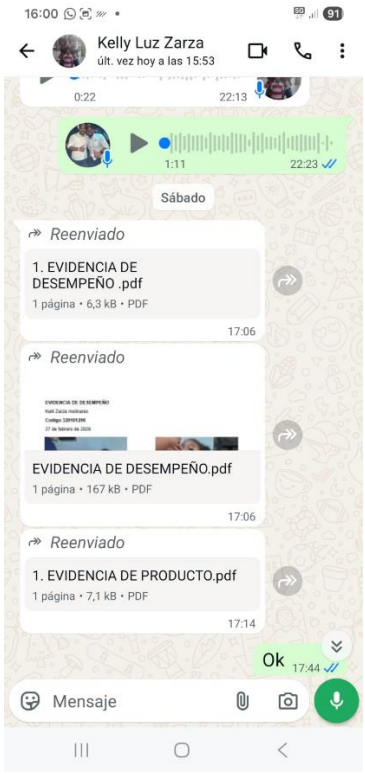
☐	1	ATEHORTUA SANCHEZ MARÍA ZORANY	43984034	Competente	0	Completa (Con: 66.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio
☐	2	ABADIA VALOYES KATLIN DEL CARMEN	1077443188	Competente	0	Completa (Con: 88.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio
☐	3	AGUDELO LEZCANO CLAUDIA PATRICIA	21548906	Competente	0	Completa (Con: 72.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio
☐	4	AGUIRRE MARIN BIBIANA MARÍA	24814418	Retirado	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pro: 0% NP)	Vacio
☐	5	AHUMADA VALBUENA JULIETH ELIZABETH	1083602034	Competente	0	Completa (Con: 63.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Con: 28.0000 %
☐	6	ALVAREZ ZULUAGA PAOLA ANDREA	43182325	Competente	0	Completa (Con: 53.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Con: 28.0000 %
☐	7	ANGEL FLOREZ BIBIANA ANDREA	43877558	Competente	0	Completa (Con: 75.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Con: 19.0000 %
						Completa (Con:	

☐	49	REYES RAMOS ESTHER NEDITH	1033372348	Competente	0	Completa (Con: 59.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Con: 29.0000 %
☐	50	RICARDO GUEVARA NATALIA CRISTINA	1104865770	Competente	0	Completa (Con: 72.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio
☐	51	RIOS MUÑOZ CRUZ ALEIDA	1035127997	Retirado	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pro: 0% NP)	Vacio
☐	52	SANMARTIN SALAZAR DORIS ASTRID MAITE	54257714	Competente	0	Completa (Con: 47.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio
☐	53	TABORDA SERNA SANDRA PATRICIA	1027889495	Competente	0	Completa (Con: 66.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Con: 22.0000 %
☐	54	VALDERRAMA SEPULVEDA GLADYS MARIA	43835016	Retirado	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pro: 0% NP)	Vacio
☐	55	VALENCIA CORDOBA LARENCY	1077446684	Retirado	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pro: 0% NP)	Vacio
☐	56	VANEGA DURANGO SARLY VIVIANA	43278080	Retirado	0	Completa (Con: 53.0000 % - Des: 0% NP - Pro: 0% NP)	Vacio

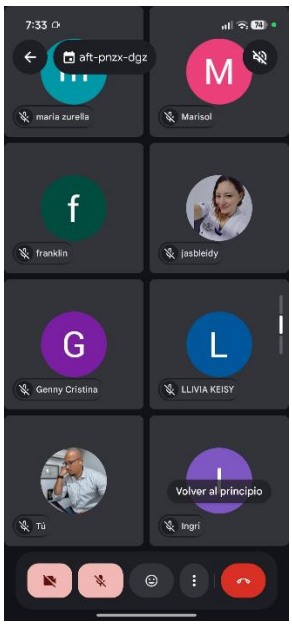
ANEXO 3: se reciben evidencias de desempeño y producto de los candidatos del proyecto en mención y se reporta en el aplicativo DSNFT y se emite juicio.


16:02
Maria Teresa For...
0:26
14:55
Ok y gracias
15:21
27 de febrero de 2026
El código es 230101296
12:47
0:10
15:27
Evidencias de Desempeño.pdf
1 página • 224 kB • PDF
15:28
Evidencia de Producto.pdf
3 páginas • 142 kB • PDF
15:28
quedo atenta a cualquier comentaro
15:28
Mensaje

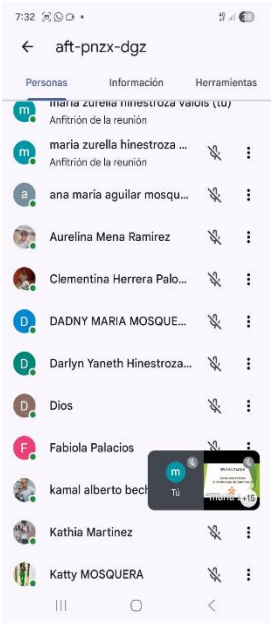

16:02
Liliana Garcia R
últ. vez hoy a las 15:51
Ok
19:55
27 de febrero de 2026
Producto Liliana Garcia Rodriguez.pdf
1 página • 183 kB • PDF
15:27
Desempeño Liliana Garcia Rodriguez.pdf
3 páginas • 240 kB • PDF
15:28
Cordial saludo profesora Zureya, le envío las dos evidencias solicitadas (desempeño y producto).
Muchas gracias por su ayuda y quedo atenta a cualquier novedad.
15:29
Mensaje


16:00
Kelly Luz Zarza
últ. vez hoy a las 15:53
0:22
22:13
1:11
22:23
Sábado
Reenviado
1. EVIDENCIA DE DESEMPEÑO .pdf
1 página • 6,3 kB • PDF
17:06
Reenviado
EVIDENCIA DE DESEMPEÑO.pdf
1 página • 167 kB • PDF
17:06
Reenviado
1. EVIDENCIA DE PRODUCTO.pdf
1 página • 7,1 kB • PDF
17:14
Ok
17:44
Mensaje

ANEXO 4: se realiza sensibilización e inducción a 2 grupos de aspirantes para las normas Dispensar productos farmacéuticos según delegación y manual técnico y la norma Implementar técnicas de asepsia según normativas de salud, una vez registrados en la plataforma DSNFT se envían por correo a la líder del proceso.

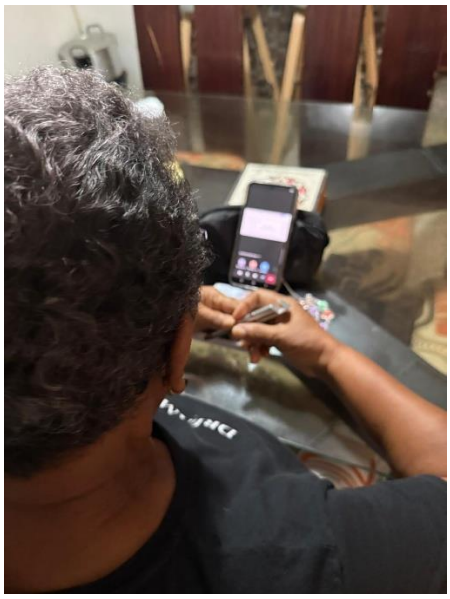






OBLIGACIÓN 2

ANEXO 5: Se asiste a video conferencia transferencia de conocimiento estrategia Noe.

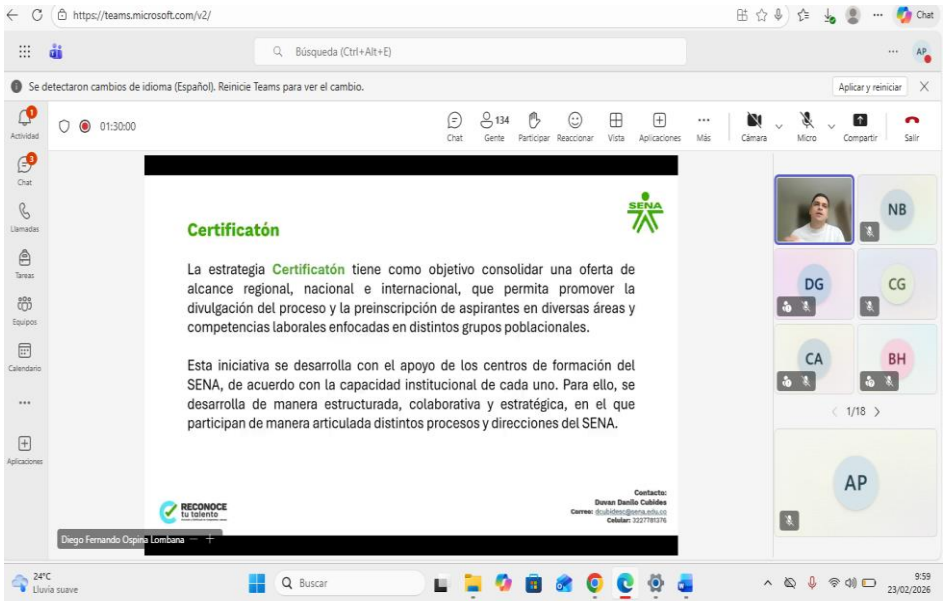


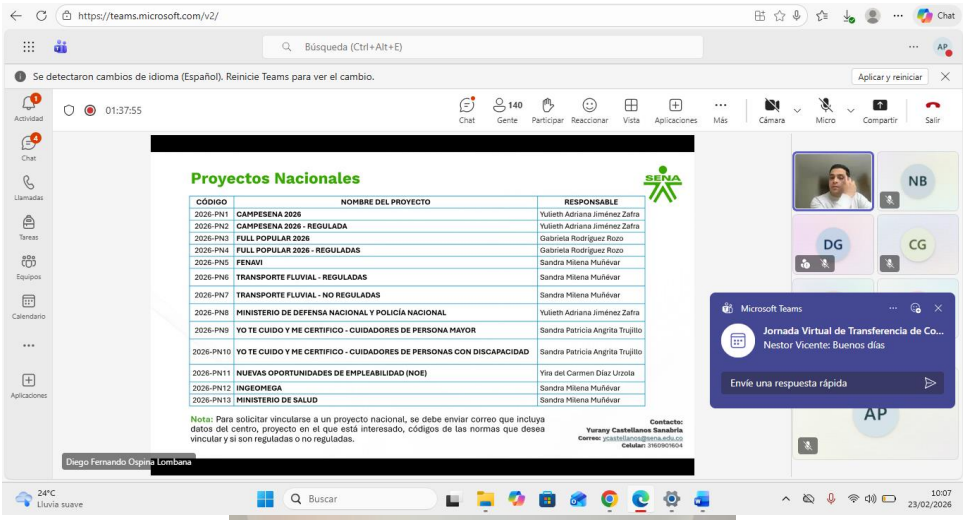
ANEXO 6: Se asiste a la feria Expo empleo conmemoración día de la mujer organizada por la APE en donde tuvimos participación como certificación laboral obteniendo personal interesados en participar en el proceso en la norma primera infancia.

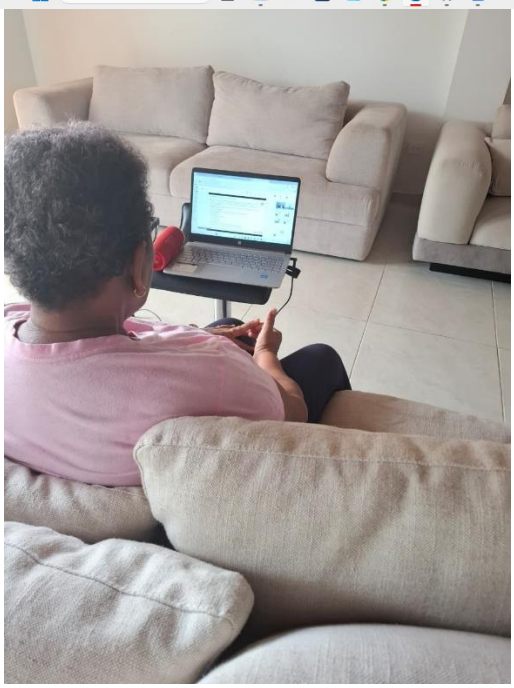




ANEXO 7: Se participa en transferencia de conocimiento sobre estrategias y lineamientos del proceso en la actual vigencia dirigida por nuestro dinamizador nacional Diego Ospina.







OBLIGACIÓN 3

ANEXO 8: Se recibe correo de parte de la asesora de instrumentos Fabiola González Montañez con la información de la norma a construir con código 230101351

Instructivo Construcción de Instrumentos y Tabla Correlación Norma 240102011 Recibidos ×

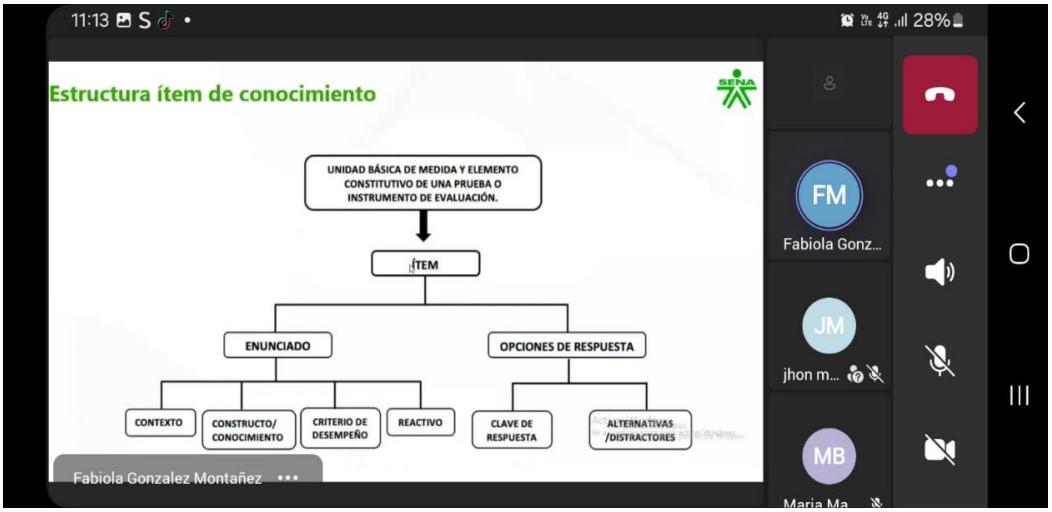
Fabiola Gonzalez Montañez <fagonzalezm@sena.edu.co> mié, 4 mar, 14:58 (hace 8 días)
para mí, Neysa

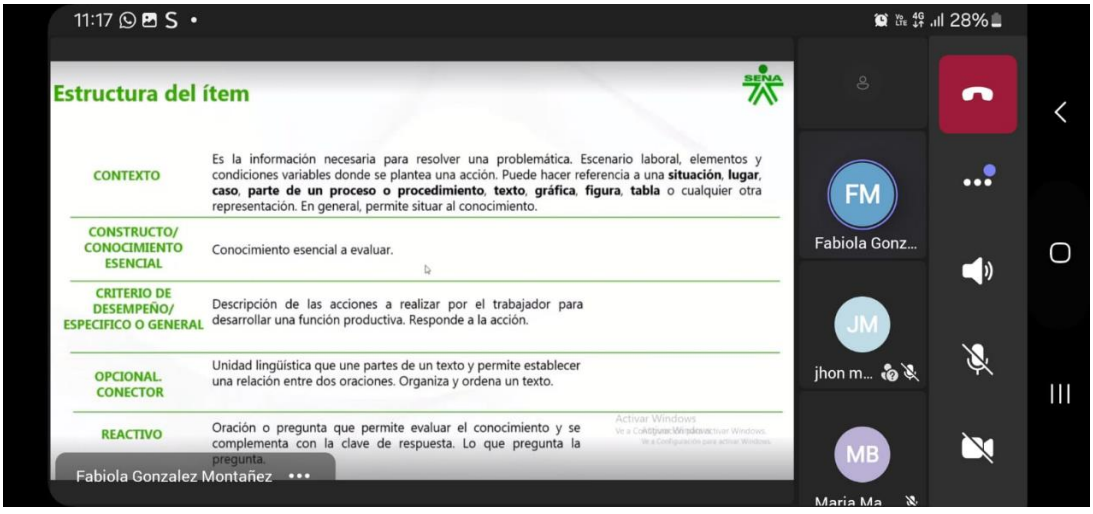
Cordial saludo estimada evaluadora **Maria Zureya - Regional Chocó:**

Adjunto para su información, el Instructivo para la Construcción de Instrumentos, la norma a construir el instrumento y la respectiva tabla de correlación. Por favor entrar al sistema y aprobar el Acuerdo de Confidencialidad, para poder continuar el proceso.

Maria Zureya Hinstroza Valois	Servicios a la Salud	230101351	1	Asistir traslado de personas con discapacidad según técnicas de manipulación corporal y tipo de ayudas técnicas	NO	19/01/2031

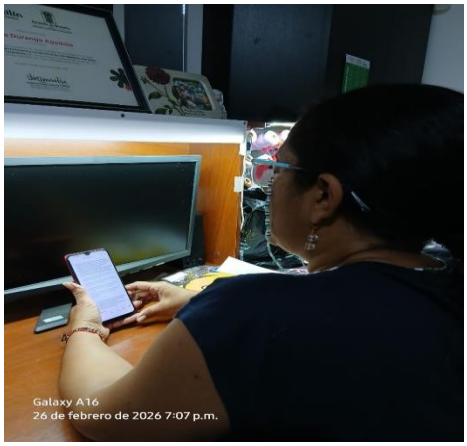
ANEXO 9: Se participa en video conferencia sobre Inducción para elaboración de instrumentos por parte de la asesora Fabila González.

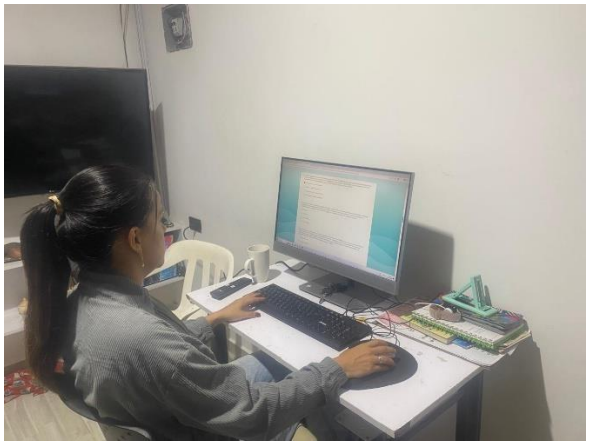




OBLIGACIÓN 4

ANEXO 10: Se programa a 70 candidatos del proyecto 456 grupo 1 y solo se presentaron al examen **45** personas en la norma 230101256 cuidar personas.







OBLIGACIÓN 6

ANEXO 11: Se presenta informe de actividades mes de marzo.

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Quibdó, marzo de 2026

Señor (a)
MARIA ANGELICA VEGA MARCELIN
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **8930857**
COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL
DSNFT
Quibdó

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes marzo del año 2026

Referencia: No (**8930857**) del año (2026)

MARIA ZUREYA HINESTROZA VALOIS, identificado con la cédula de ciudadanía No. 26256696 de Quibdó, en mi calidad de Contratista del SENA, en Certificación de Competencias Laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: *Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTIOCHO MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE. ($28.276.667).*

Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a 27 días del mes de febrero de 2026 por el valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y UN MIL PESOS ($ 4.491.000). b) Cuatro (04) pagos iguales por los meses de marzo a junio de 2026, por valor de CUATRO MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA MIL PESOS ($ 4.990.000). cada uno. C) un último pago por veintitrés (23) días del mes de julio por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS VEINTICINCO MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS M/CTE ($ 3.825.667).

Plazo: *Será hasta el (23) de (julio) de 2026.*

OBJETO:
Prestar temporalmente los servicios profesionales /o de apoyo a la gestión, en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las funciones productivas o áreas clave de Servicios o la Salud en las que podrá evaluar competencias, construir y revisar instrumentos, según necesidades, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

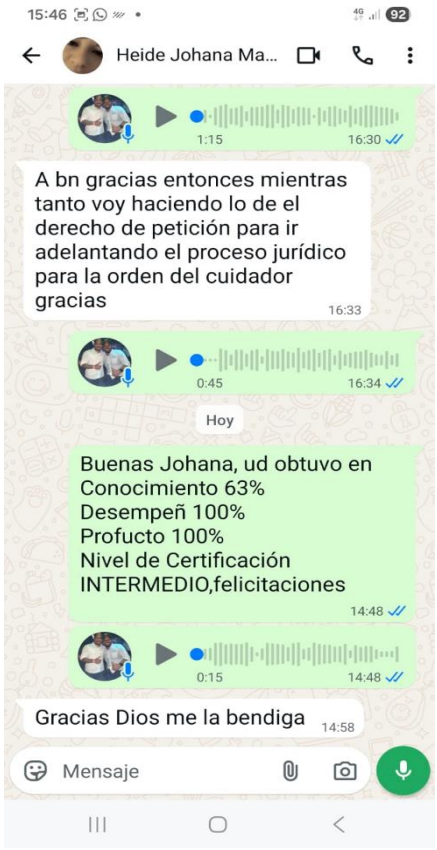
Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	se solicita a la lider Neyza y se revisa instrumento de evaluación de conocimiento y oportunidad para aplicar a los candidatos del proyecto 456 grupo 1 de la norma 230101296 cuidar personas. se califica examen de conocimiento y de oportunidad del proyecto 456 grupo 1 y califica en el aplicativo DSNFT. se reciben evidencias de desempeño y producto de los candidatos del proyecto	Anexo 1 Fotos Pantallazos de correos Anexo 2 pantallazos

OBLIGACIÓN 7

ANEXO 12: Se les informa a los candidatos sobre sus resultados de manera individual.





OBLIGACIÓN 9

ANEXO 13: Se presenta informe de fortalezas y debilidades del proyecto culminado en la norma 230101296 cuidar personas.





OBLIGACIÓN 9

ANEXO 13: Se presenta informe de fortalezas y debilidades del proyecto culminado en la norma 230101296 cuidar personas.

INFORME DE FORTALEZAS Y DEBILIDADES P.456 GRUPO 1

NORMA: 230101296 CUIDAR PERSONAS

FORTALEZAS

Grupo conformado con 70 personas, que asisten a sensibilización e inducción según manifiestan interesados en el proceso de certificación en la norma de cuidadores ya que realizan esa función como tal sin tener ningún certificado que los avale y la gran mayoría de ellos viven y permanecen en la zona rural.

DEBILIDADES

Al realizar el examen de conocimientos se presentaron 48 personas y de estos aproximadamente 5 personas desertaron. Ellos manifiestan que por estar en zona rural la conectividad es muy difícil, por esta razón se les dificulta presentar evidencias o conectarse a la hora que se requiera, algunos presentaron retiros voluntarios por problemas personales.

Atentamente,



MARIA ZUREYA HINESTROZA VALOIS
EVALUADORA AREA DE SALUD