SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

FORMATO PARA LIQUIDACIÓN PAGO DE CONTRATOS POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONAS NATURALES (RENTAS DE TRABAJO ARTICULO 103 ESTATUTO TRIBUTARIO)

REGIONAL ARAUCA

CENTRO DE GESTIÓN Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA-ARAUCA

Adquiriente: SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Nit adquiriente: 899.999.034-1

Código Regional	**81**
Código Centro	**953010**
Fecha Elaboración	**16 de Marzo de 2026**
Versión	**ENERO - 1,26**
ID de Proceso	**78823-240547**

DATOS DEL CONTRATISTA

Nombres y apellidos:	JIMMY VILLAMIZAR HERNANDEZ	**Banco a consignar:**	DAVIVIENDA
Cédula de Ciudadanía	88.230.900	**Tipo de cuenta:**	CORRIENTE
Correo electrónico:	jvillamizarh@sena.edu.co	**Número de Cuenta:**	456200007486
IP/Nº de contacto:		**Presta Servicios Excluidos de IVA:**	NO
Inducción SST:	SI	**Pertenece al régimen simple de tributación:**	NO
Régimen del IVA:	NO RESPONSABLE	**Es declarante de renta por el año gravable 2025**	SI

¿Es pensionado o tiene otra situación sustentada normativamente para no estar obligado a cotizar pensión?	NO
Sus ingresos en el 2025 fueron iguales o superiores a $69.718.600	NO
Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2026 es igual o superior a $209.496.000 (debe registrarse como responsable del IVA)	NO
¿Utiliza costos o gastos asociados al ingreso para disminuir su impuesto de renta que declara ante la DIAN anualmente?	NO
Concepto del pago corresponde a:	Ninguno
TARIFA RETENCIÓN ARTICULO 392 E.T.	0,00%

DATOS DEL CONTRATO

Nº del contrato:	9218475/2026	**Nº Compromiso SIIF**	**19026**	**Número de pagos durante la vigencia del contrato**	11

OBJETO CONTRACTUAL:
(Descripciòn del servicio prestado)

Prestar servicios personales temporales como instructor, orientando, acompañando y evaluando los procesos de Formación Profesional Integral (FPI) de los aprendices en los programas de Fondo Nacional de Formación Profesional de la Industria de la Construcción del Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca, durante la vigencia 2026, en la modalidad TIEMPO

DATOS PERIODO DEL PAGO

Del	**01/03/2026 Al 31/03/2026**	**Saldo Anterior del Contrato:**	$ 49.993.935
Número de pago	**2**	**Valor Total del Contrato:**	$ 54.938.390
Valor Bruto Pago:	**$ 5.493.839,00**	**Nuevo Saldo del Contrato:**	$ 44.500.096

RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Ingresos por honorarios	$ 5.493.839	Ninguno	0,00%
Ingresos por comisiones	$ 0	Retencion en la Fuente del Periodo	$ 0
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO	**$ 5.493.839**		$ 0
BASE PARA RETENCION EN LA FUENTE	**$ 3.238.055**	**TOTAL RETEFUENTE PRESENTE PAGO**	**$ 0**

LIQUIDACIÓN DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACIÓN DEL NETO A PAGAR

		Marzo	Febrero
Nº Planilla PILA, o , Nº Radicación pago SS		----------	**9501296233**
Ingreso Base de Cotización - IBC		$ 2.197.536	$ 1.977.782
Aporte obligatorio a seguridad social salud		$ 274.700	$ 247.300
Aporte obligatorio a seguridad social Pensión		$ 351.700	$ 316.500
Aporte obligatorio a Fondo de solidaridad Pensional		$ -	$ 0
ARL	V	$ -	$ 0
		$	
		$	
		$	
Aportes voluntarios a Fondo de pensiones Obligatorias		$ -	
Aportes voluntarios a cuentas AFC Y AVC		$ -	
Aporte voluntario a Fondos de pensiones voluntarias		$ -	
Intereses Prestamo de Vivienda		$ -	
Dependientes hasta		$ 549.384	
Salud hasta	$ 837.984	$ -	
Renta Exenta 25%	$ 37.927.505	$ 1.080.000	
Renta Exenta 25% liquidada en los meses anteriores al periodo objeto de cobro.	$ 972.000		
Retención en la Fuente Contingente		$	

Base retención en la fuente a titulo de RENTA	3.238.055,00	TARIFA
Base retención en la fuente a titulo de ICA	4.867.439,00	
Valor base IVA	0,00	
IVA (Si es RESPONSABLE)	0,00	19%
Menos Retención en la Fuente	0,00	0,00%
Menos Retencion IVA	0,00	15%
Reteica - 8560 - CRAVO NORTE	14.602,00	0,300%
-	0,00	0%
-	0,00	0%
-	0,00	0%
-	0,00	0%
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Otras Retenciones	0,00	0,000%
	0,00	
Descuentos de embargo (Si tiene)	0,00	
VALOR A PAGAR	**$5.479.237,00**	

SON: CINCO MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS M/CTE

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Impartí formación Profesional Integral en el municipio de Cravo Norte en el programa: OPERARIO CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO
Realizando las siguientes actividades:
Dosidicación de una mezcla de concreto de acuerdo alas especificacione stécnicas
Cuantificar las cantidades de materiales para la elaboración d eun concreto de acuerdo a requerimientos tecnicos.
Impartí formación complementaria en el municipio de Cravo Norte en el programa:INTERPRETACIÓN DE PLANOS con numero de Ficha 3431767
Realizando las siguientes actividades:
Interpretación de las diferentes vistas de un proyecto de construcción
Identificación de los diferentes Simbolos y signos de expresión grafica.
Interpretar escalas de ampliación, reducción.

PARA LOS EFECTOS LEGALES CERTIFICO, BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO, QUE:

1. Cumplí a cabalidad las actividades del objeto contractual arriba descritas; 2. Los documentos soporte suministrados contienen el pago de Seguridad Social en Salud y Pensión, los aportes voluntarios a cuentas AFC y FVP, por los ingresos recibidos en el mes anterior del contrato objeto de cobro en esta planilla y certifico que no han sido utilizados en la disminución de la Base de Retención en la Fuente en ningún otro contrato; 3. El número de trabajadores contratados para cumplir con el desarrollo del objeto contractual corresponden a lo indicado en esta planilla; 4. Toda la información aquí suministra es verídica; 5. He leído y entendido la descripción de cada uno de los campos aquí

JIMMY VILLAMIZAR HERNANDEZ
EL CONTRATISTA

CERTIFICACION DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO

En mi calidad de Supervisor del contrato de prestación de servicios personales aqui relacionado, CERTIFICO:

1.- Que El Contratista cumplió a cabalidad las obligaciones contractuales pactadas;

2.- Que El Contratista desarrolló las actividades descritas en el presente informe, dentro del período de cobro;

3.- Que he verificado el pago de los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social realizados por el contratista por los ingresos recibidos en el mes anterior por medio de la planilla PILA relacionada en el presente informe y que los mismos han sido liquidados de conformidad con las normas vigentes.

Autorizo el presente pago.
El Supervisor,

JAIRO ANDRES BERMUDEZ JAUREGUI
INSTRUCTOR G09

Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el contratista y por el supervisor del contrato arriba relacionado, autorizo el presente pago:

EL ORDENADOR DEL PAGO
NESTOR EDUARDO FIGUEROA CARDONA
SUBDIRECTOR DE CENTRO G02(E)

17/03/26 11:32:50 USUARIO: SIC - C.C. 88230900

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 88230900		VILLAMIZAR HERNANDEZ JIMMY	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	Calle 18 # 10 - 37	TAME-ARAUCA	2265186	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-02	2026-02	130156973	9501296233	I	2026/03/03	2026/03/11	BANCO DAVIVIENDA	8	$567,300

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES			
No.	Identificación		Nombres	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
1	CC	88230900	VILLAMIZAR JIMMY	25-14	30	$1,980,000	$316,800	EPS037	30	$1,980,000	$247,500		0	$0	$0		0	$0	$0	0	$0	$0
Total	**Afiliados(1)**					**$1,980,000**	**$316,800**			**$1,980,000**	**$247,500**			**$0**	**$0**			**$0**	**$0**		**$0**	**$0**

aportes en línea

Resumen General de Pago

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$316,800	$1,700	$0	$318,500
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	$316,800	$1,700	$0	$318,500
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$247,500	$1,300	$0	$248,800
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$247,500	$1,300	$0	$248,800
TOTAL				**1**	**$564,300**	**$3,000**	**$0**	**$567,300**

Cuestionario de Evaluación de Inducción SIGA

Gracias por participar en este cuestionario. Tus respuestas nos permitirán evaluar y fortalecer el proceso de inducción al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA.

Puntos: 12/15

1. Nombre y apellidos *

JIMMY VILLAMIZAR HERNANDEZ

2. Sede en la que labora *

- (●) Principal
- ( ) APE/Emprendimiento
- ( ) Tecnoacademia
- ( ) Escuela de gastronomía
- ( ) Arauquita
- ( ) Saravena
- ( ) Tame

3. Tipo de vinculación *

- ○ Funcionario (a)
- ◉ Contratista
- ○ Aprendiz 055
- ○ Aprendiz con contrato de aprendizaje

4. ¿Con cuál de las siguientes opciones se identifica en relación con su sexo? *

- ◉ Hombre
- ○ Mujer
- ○ No binario

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

5. Según el Protocolo SENA para la Prevención y Atención de Violencias Basadas en Género, la ruta de atención interna aplica cuando: *

- ○ La situación ocurre fuera de la entidad y no tiene relación con el ámbito laboral o formativo.
- ◉ El caso se presenta en el ámbito laboral, contractual o formativo dentro de la entidad.
- ○ Se trata únicamente de conflictos personales sin relación con el entorno institucional.

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

6. Ante una posible situación de violencia de género, acoso sexual o trato discriminatorio en el SENA, la actuación adecuada es: *

- Ignorar la situación, mejor evitar si no me afecta directamente.
- Resolverlo únicamente entre las personas involucradas.
- Activar la ruta institucional establecida en el Protocolo y reportar a las instancias competentes.

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

7. Según las funciones del Comité Regional, cuando una denuncia corresponde a conductas que pueden ser objeto de investigación y sanción disciplinaria, el Comité debe: *

- Resolver directamente la sanción disciplinaria dentro del Comité.
- Remitir la denuncia a la Oficina de Control Interno Disciplinario conforme al Código General Disciplinario.
- Archivar el caso si no se cuenta con pruebas suficientes en el momento de la queja.

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

8. ¿Qué es el SIGA? *

- Es el Modelo de Operación del SENA que contribuye a mejorar el desempeño institucional y a la creación del valor público.
- Únicamente es el Modelo Integrado de Planeación y gestión.
- Fórmula algebraica utiliza letras (variables) para representar números o valores que pueden cambiar.

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

9. ¿Cuáles son los 7 elementos que integran el SIGA? *

- Lunes, Martes, Miércoles, Jueves, Viernes, Sábado y Domingo.

- Factor Común, Factor Común por Agrupación de Términos, Diferencia de Cuadrados Perfectos, Trinomio Cuadrado Perfecto por Adición y Sustracción, Trinomio de la forma x2+bx+c, Trinomio de la forma ax2+bx+c, Cubo Perfecto de Binomios.

- (●) SG de Calidad, SG Ambiental, SG de Seguridad de la Información, SG de Seguridad y Salud en el Trabajo, SG de Energía, SG Interno de Control y El MIPG.

✕ **Incorrecto** 0/1 Puntos

10. ¿Qué principio asegura que la información se mantenga exacta y completa durante todo su ciclo de vida? *

- Disponibilidad
- Integridad
- (●) Privacidad
- Confidencialidad

✕ **Incorrecto** 0/1 Puntos

11. ¿Cuál de los siguientes roles es responsable de decidir sobre la base de datos y el tratamiento de los datos personales? *

- Titular
- Responsable
- Encargado
- (●) Usuario

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

12. ¿Qué debe hacer un trabajador en caso de sufrir un accidente laboral? *

- ( ) Realizar la investigación del accidente
- (•) Informar inmediatamente al jefe o supervisor
- ( ) Esperar a que el área de SST se comunique
- ( ) Dirigirse directamente a la ARL

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

13. ¿Cuáles son los ejes principales del SG-SST en la entidad? *

- ( ) Talento humano y bienestar social
- ( ) Seguridad física y vigilancia
- (•) Higiene y Seguridad Industrial, Medicina Laboral y SENA Mentalmente Saludable
- ( ) Gestión financiera

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

14. ¿Cuál de los siguientes programas del SG-SST requiere la participación de todos los trabajadores durante el año? *

- ( ) Plan de marketing institucional
- (•) Plan de capacitaciones en SST
- ( ) Plan de ventas anual

- ○ Programa financiero institucional

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

15. Según la presentación, ¿qué tema nuevo se incluye dentro del eje Sena Mentalmente Saludable? *

- ○ Reforma Tributaria
- ◉ Reforma Laboral
- ○ Reforma Educativa
- ○ Reforma de Seguridad Social

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

16. ¿Cuál es uno de los propósitos del Protocolo de prevención de violencias de género y acoso sex ual? *

- ○ Reducir accidentes de trabajo
- ◉ Fortalecer los entornos laborales seguros
- ○ Optimizar el proceso de contratación
- ○ Regular el uso de sustancias psicoactivas

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

17. ¿Cuál es la finalidad de la Medicina Preventiva y del Trabajo según la presentación? *

- ○ Controlar la productividad laboral

- ○ Regular los permisos administrativos
- ◉ Promoción, prevención y control de la salud de los trabajadores
- ○ Gestionar los procesos de talento humano

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

18. La ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental) busca: *

- ○ Mejorar el desempeño ambiental
- ○ Cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos ambientales
- ○ Prevenir los impactos negativos al ambiente
- ◉ Todas las anteriores

✗ **Incorrecto** 0/1 Puntos

19. Según la Resolución 2184 de 2019, ¿en qué color deben depositarse los residuos aprovechables? *

- ○ Verde
- ○ Negro
- ○ Blanco
- ◉ Azul

20. El nivel de satisfacción con este espacio es: *

21. ¿En qué medida la información recibida aporta al desarrollo de sus actividades? *

Conserve la información guardando su respuesta.

Guardar mi respuesta

Microsoft 365

Este contenido lo creó el propietario del formulario. Los datos que envíes se enviarán al propietario del formulario. Microsoft no es responsable de las prácticas de privacidad o seguridad de sus clientes, incluidas las que adopte el propietario de este formulario. Nunca des tu contraseña.

Microsoft Forms | Encuestas, cuestionarios y sondeos con tecnología de inteligencia artificial Crear mi propio formulario

Privacidad y cookies | Términos de uso