CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	**X**	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 19 de marzo de 2026

Señor
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.8955616
Cargo del supervisor PROFESIONAL GRADO 2
Dependencia COMPETENCIAS LABORALES
Montería

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Marzo 2026

Referencia: CO1.PCCNTR.8955616 de 2026

HAROLDO ANTONIO GONZÁLEZ BARON, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 78702406 de montería, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: CUARENTA Y CUATRO MILLONES NOVECIENTOS DIEZ MIL PESOS M/CTE ($44.910.000) cada uno, los cuales se pagará de la siguiente manera: a) nueve (09) pagos iguales por los meses de febrero a octubre de 2026 por valor de CUATRO MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA MIL PESOS MCTE ($4.990.000) cada uno

Plazo: 31 de octubre de 2026

Objeto: Prestar servicios de 10 profesionales para apoyar en el desarrollo de las actividades de evaluación de competencias laborales en las funciones o áreas clave, así como para la construcción de instrumentos de evaluación o revisión técnica, en el área o estrategia técnica de su dominio, en los centros de formación del SENA, conforme a los lineamientos establecidos por la Entidad, orientado al cumplimiento de las metas establecidas por el SENA (GESTIÓN ADMINISTRATIVA).

Ejecución mensual de actividades

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la Evaluación de Competencias Laborales, en el marco de los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, conforme con los lineamientos y la metodología definidos en el proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA	Las actividades que se realizaron corresponden al mes de marzo. Evaluación de conocimiento al grupo por certificarse en las normas. 260101047 vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales. Al mismo tiempo se realizó pruebas de conocimientos a la 210601020 atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa. Se realiza organización de documentos para las respectivas pruebas 32 candidatos	Evidencias de la promoción, comunicación por mensajes de WhatsApp, y conversaciones y registros fotográficos referentes al proceso.
2	Participar en la transferencia de conocimientos y reuniones del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, en que se requerido	Se realizó reunión con el líder, en mes de marzo y se realizaron reuniones de retro alimentación del manual de evaluación V06 para organizar todos los temas y conceptos de cada proceso y quedamos atentos a **la** para realizar la primera reunión con el gestor de instrumentos para comenzar la construcción de los instrumentos y al montaje y de matrices para construcción de los primeros ítems. - También participare en retro alimentación en teleconferencias de temas de ECCL	Evidencias de Asistencia, pantallazo de transmisión y mensajes de WhatsApp.
3	acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado. (Ver nota 1.)	Se encuentra en etapa capacitación y retro alimentación con el gestor de instrumento para comenzar la construcción del primer instrumento, previa reunión con el dinamizador de instrumento para escoger la norma en la cual se va a trabajar, que debe ser la 260101116 gestionar ventas digitales de acuerdo con estrategias	Evidencias de Asistencia, pantallazo de transmisión y mensajes de WhatsApp.

	NOTA: Para el requisito de certificado del curso de "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio" o compromiso de realizarlo, o el certificado de competencias laborales en "Evaluar la competencia laboral según procedimiento del organismo certificador." o la denominación que se le asigne. Este debe ser cargado como una obligación para poder tener en cuenta el cabal cumplimiento de las mismas una vez terminado el contrato.		
4	Contribuir al cumplimiento de las metas asociadas a los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, mediante la realización de evaluaciones de competencias laborales en promedio mensual, conforme con los lineamientos de apertura definidos en el complemento a esta Circular, en articulación con las estrategias CampeSENA, Economía Popular y proyectos Regulares, durante la ejecución del contrato	En el mes de marzo y cumpliendo con este objetivo se encuentra en marcha un proceso de evaluación y certificación de competencia laboral, de demanda social con 32 candidatos para el proceso. Al mismo tiempo se está evaluando al grupo por certificarse en las normas. 260101047 vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales. 210601020 atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio normativa. Se realiza organización de documentos para las respectivas pruebas de conocimiento para candidatos	Evidencias de Asistencia, pantallazo de transmisión y mensajes de WhatsApp.
5	Participar en mesas técnicas de trabajo sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	En el mes de marzo se realizó la debida revisión técnica, se revisaron las baterías de preguntas asociadas a la siguiente norma: Norma: 210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa 260101047 vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales.	Evidencias de Asistencia, pantallazo de transmisión y mensajes de WhatsApp.

6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relacionados con el desarrollo del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, incluyendo el análisis cualitativo de fortalezas y debilidades por proyecto evaluado, y la documentación de casos de éxito para su socialización con el dinamizador ECCL del centro de formación	Se realizo y cargo información de cada uno de los reportes y de los demás documentos relacionados con la norma 210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa 260101047 vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales.	Evidencias de Asistencia, pantallazo de transmisión y mensajes de WhatsApp.
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Se entrego resultado de la evaluación de forma presencial y no se presentaron reclamaciones	Carpeta del proyecto y evidencia en la página magnética https://dsnft. sena.edu.co/servlet / com.
8	Apoyar en el registro y validación de información de la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en el Sistema de Información DSNFT, en articulación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.	En el mes de marzo, con el primer y segundo proceso, se conocen y estudian las diferentes normas de competencia laboral que pueden aplicar en el sector eléctrico y se ofrecen a los diferentes sectores eléctricos.	El informe del mes de marzo se encuentra en manos del líder de ECCL

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

NOTA INTERNA. Diligenciar el cuadro con la información de cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntando con el respectivo informe el respectivo soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. **4647560675** referente al mes de Febrero de 2026

Cordialmente,

Firma



HAROLDO ANTONIO GONZÁLEZ BARON

Contratista C.C. 78702406

Recibí a satisfacción:

Firma



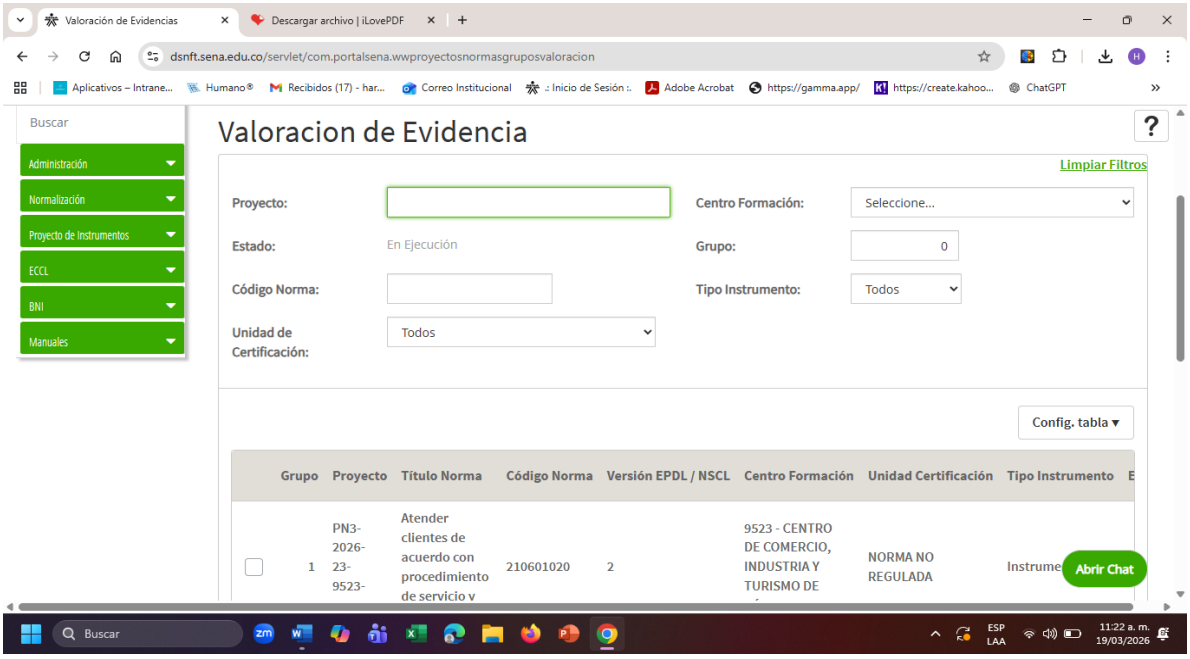
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO

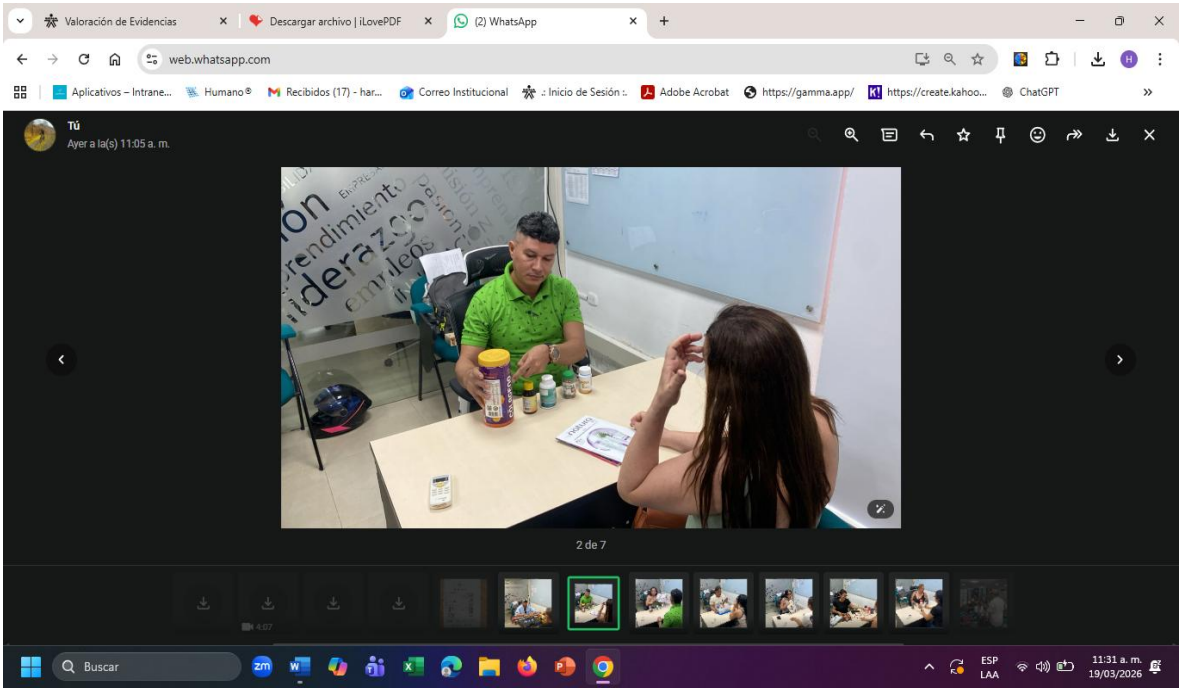
Supervisor del Contrato N° CCO1.PCCNTR.8955616 del 2026

Cargo PROFESIONAL 2

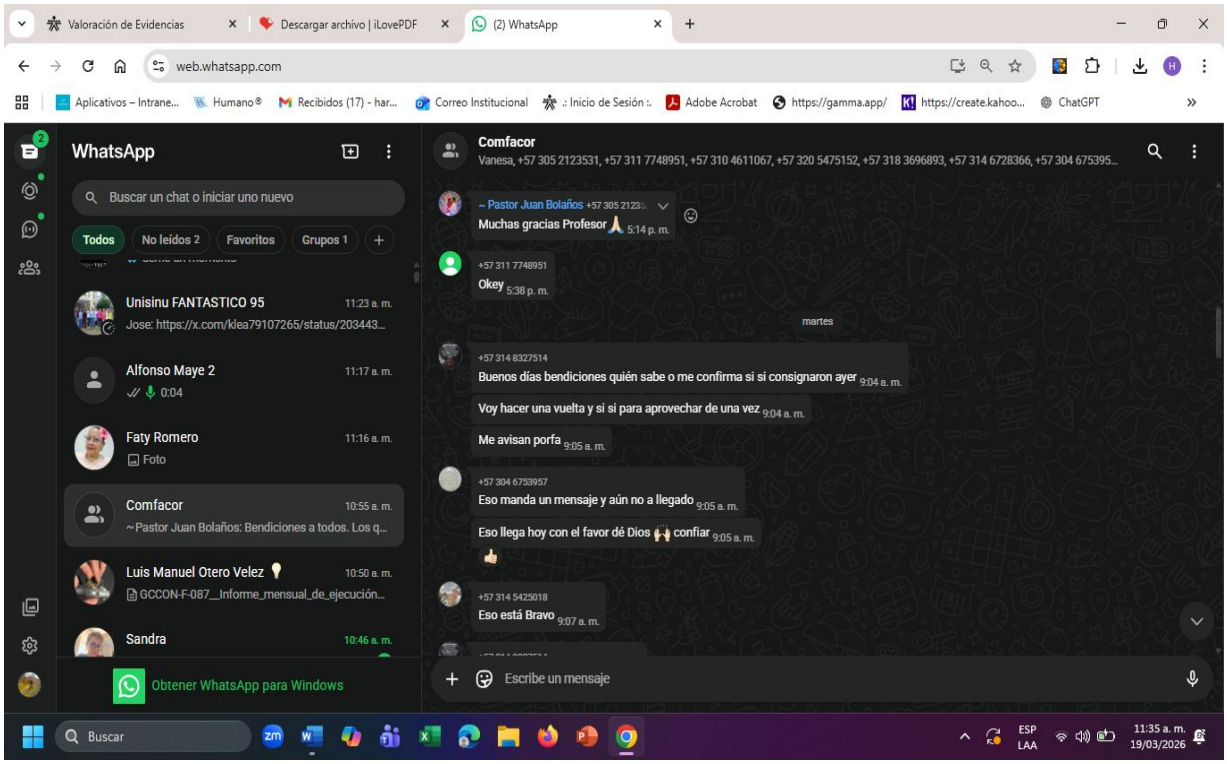
EVIDENCIAS

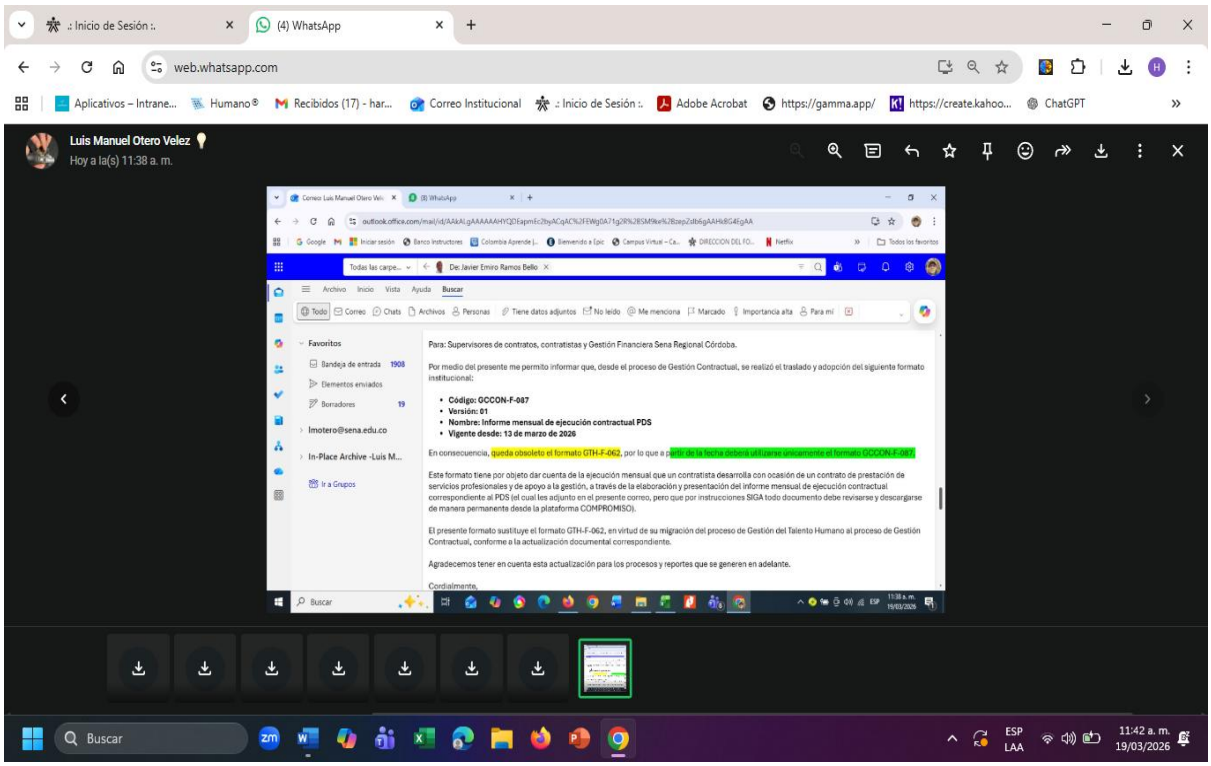
ANEXOS, EVIDENCIAS DE LAS OBLIGACIONES
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°1



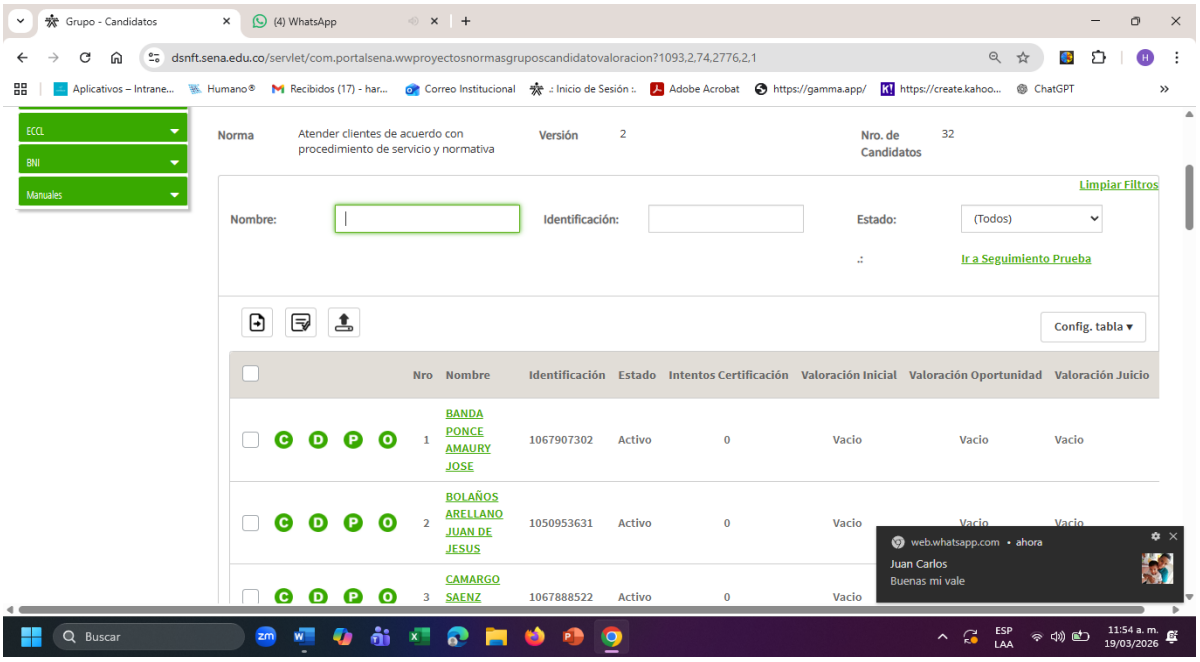


Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°2

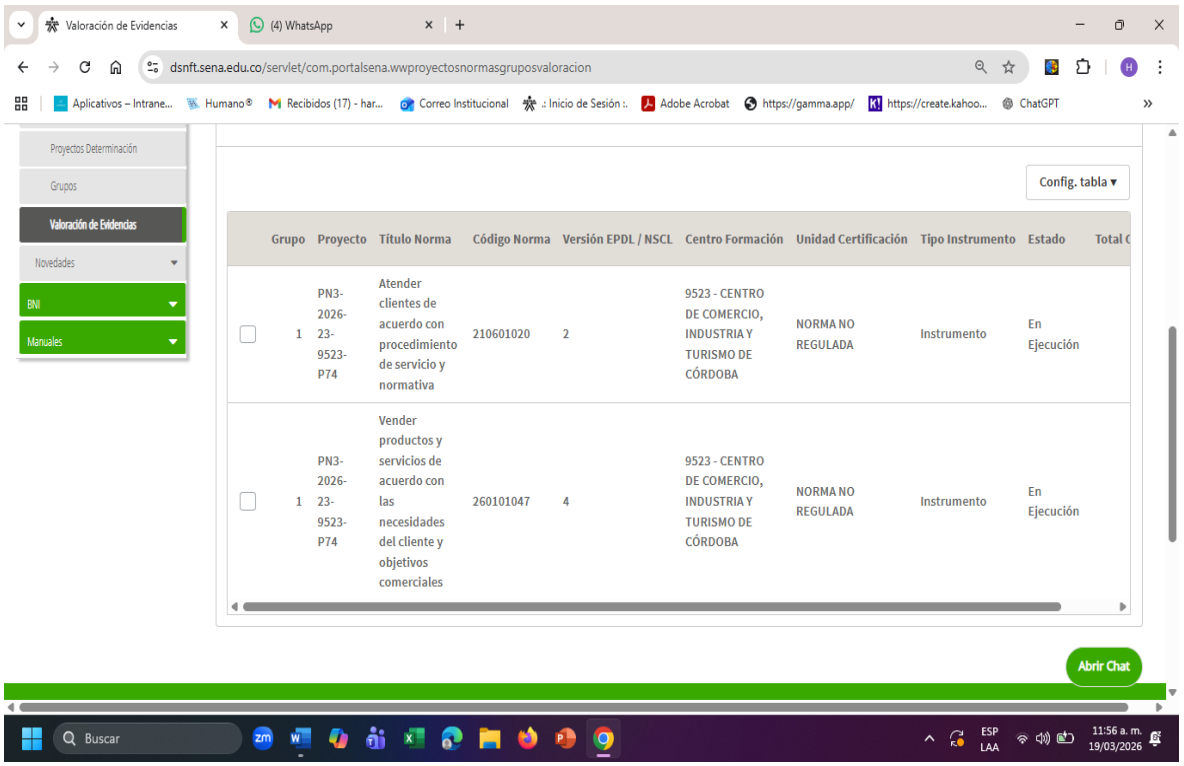




Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°3

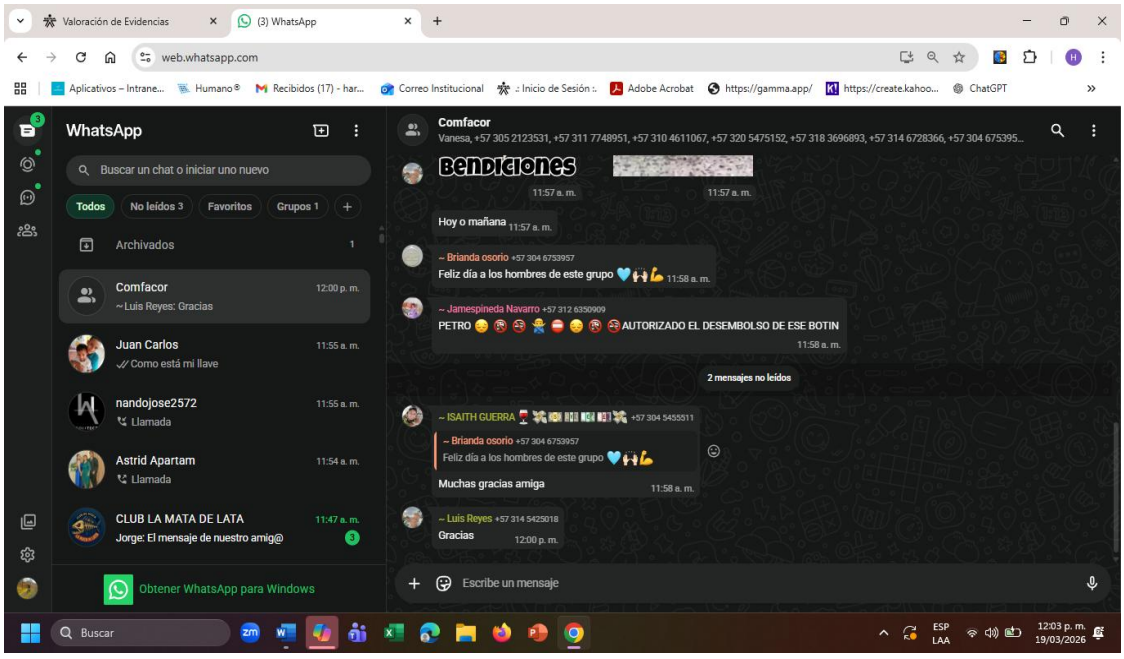


Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°4

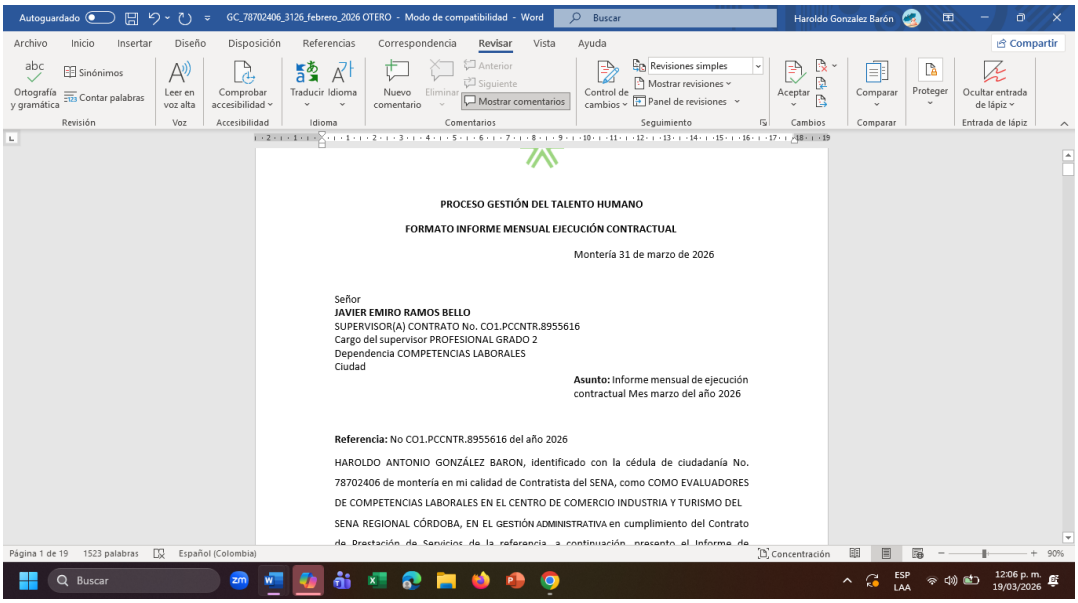


Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°5





Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°6



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

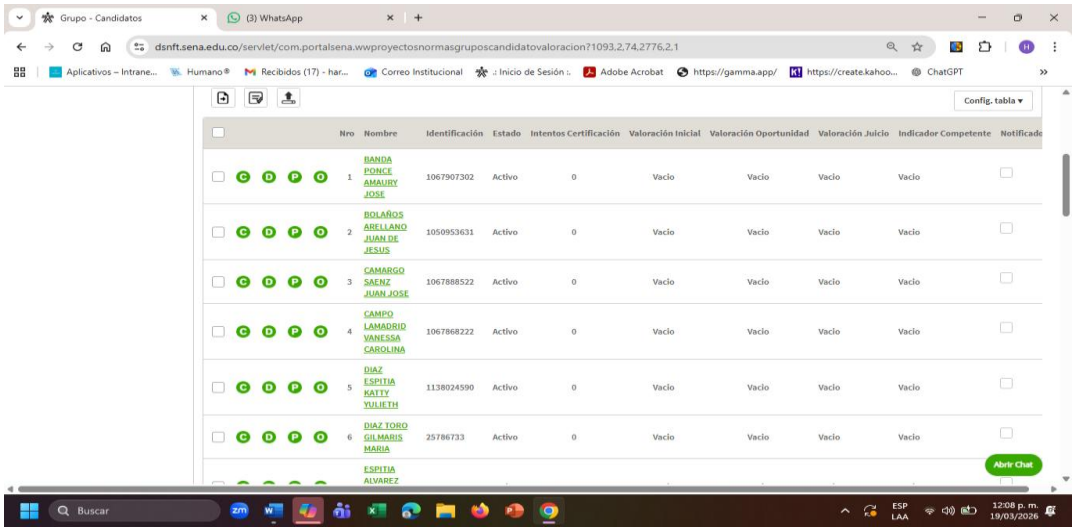
Montería 31 de marzo de 2026

Señor
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.8955616
Cargo del supervisor PROFESIONAL GRADO 2
Dependencia COMPETENCIAS LABORALES
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes marzo del año 2026

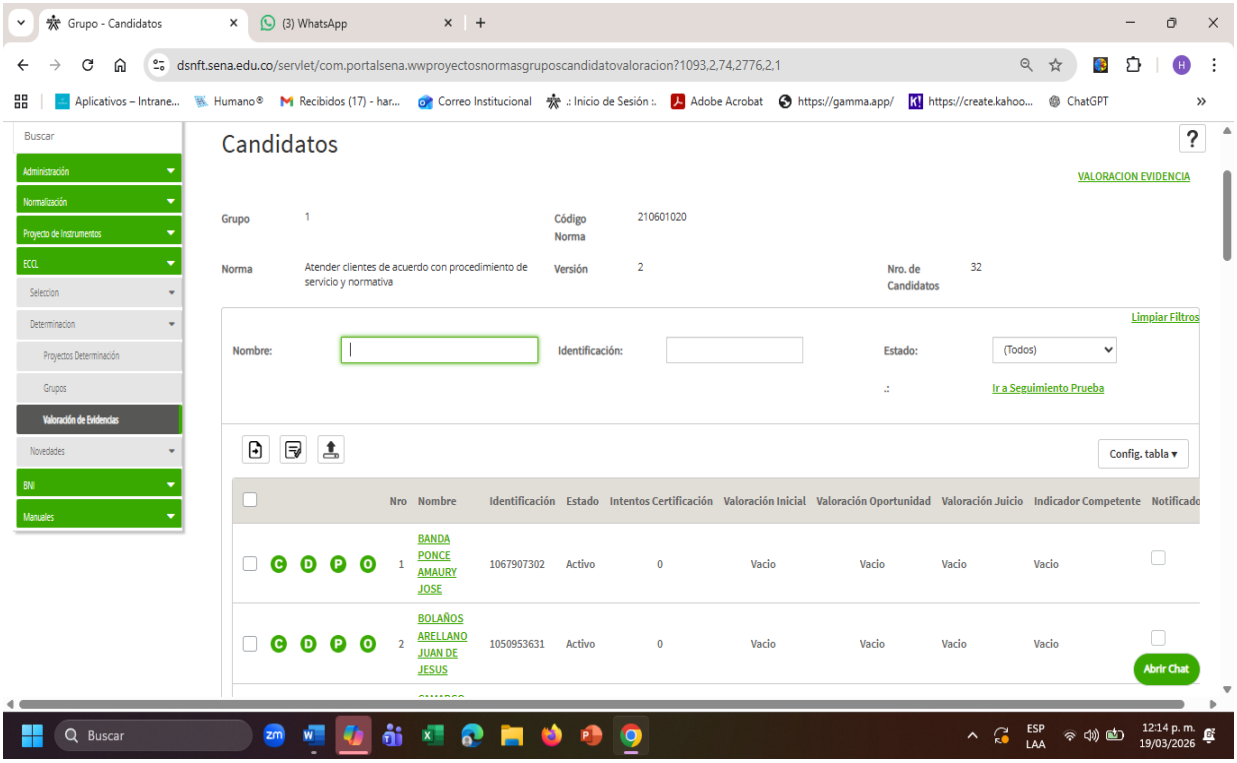
Referencia: No CO1.PCCNTR.8955616 del año 2026

HAROLDO ANTONIO GONZÁLEZ BARON, identificado con la cédula de ciudadanía No. 78702406 de montería en mi calidad de Contratista del SENA, como COMO EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL CENTRO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CÓRDOBA, EN EL GESTIÓN ADMINISTRATIVA en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia a continuación presento el Informe de



Nro	Nombre	Identificación	Estado	Intentos Certificación	Valoración Inicial	Valoración Oportunidad	Valoración Juicio	Indicador Competente	Notificado
1	BANDA PONCE AMAURY JOSE	1067907302	Activo	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
2	BOLAÑOS ARELLANO JUAN DE JESUS	1050953631	Activo	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
3	CAMARGO SAENZ JUAN JOSE	1067888522	Activo	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
4	CAMPO LAMADRID VANESSA CAROLINA	1067868222	Activo	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
5	DIAZ ESPITIA KATTY YULIETH	1138024590	Activo	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
6	DIAZ TORO GILMARIS MARIA	25786733	Activo	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
	ESPITIA ALVAREZ								

Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°7





Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°8

