



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Marzo de 2026

Señor(a)

FARIDES JUDITH MIRANDA ESCAMILLA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **8924127**
Bienestar al Aprendiz
BIENESTAR AL APRENDIZ
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes marzo del año 2026

Referencia: No 8924127 del año 2026

JHON JANER PLAZA ATENCIO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1007134307 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en BIENESTAR AL APRENDIZ, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: c). un pago correspondiente al mes de Marzo de 2026 por valor de (2401583). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 00999909 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 30 de Noviembre de 2026.

OBJETO: Contratar los servicios personales para promover el deporte, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre de los aprendices del centro de formación en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz y normatividad vigente.



--

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Promover el deporte, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre de los aprendices del centro de formación	ACONDICIONAMIENTO FISICO	INFORMES, FOTOGRAFIAS, LISTADOS DE ASISTENCIAS
2	Promover el deporte, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre de los	PAUSAS ACTIVAS BIENESTAR A TU CLASE	INFORMES, FOTOGRAFIAS, LISTADOS DE ASISTENCIA

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENT O INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENT O FINAL



Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 6011324721 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

JHON JANER PLAZA ATENCIO

Contratista

C.C. No. 1007134307

Recibí a satisfacción:

FARIDES JUDITH MIRANDA ESCAMILLA

Supervisor(a) Contrato **8924127** de 2026

Bienestar al Aprendiz

**GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
INFORME MARZO**

PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR AL APRENDIZ 2026

GESTIÓN DEL BIENESTAR AL APRENDIZ Y RELACIONAMIENTO CON EL EGRESADO

**CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN CÓDIGO 9208
REGIONAL ATLÁNTICO**

JHON JANER PLAZA

**DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL
DIRECCIÓN GENERAL**

Tabla de Contenido

NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR DEL CENTRO DE FORMACIÓN3

1.4. Reconocer el deporte, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre como elementos fundamentales para el mejoramiento de la formación profesional integral.....

2.1 OBJETIVO ESTRATÉGICO: Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la IMPLEMENTACIÓN de un programa de estímulos.

2.1. Generar escenarios de reconocimiento para aprendices en ejes de liderazgo, proyección social, formación y de talentos.

3. OBJETIVO ESTRATÉGICO: Entregar con oportunidad y calidad los servicios de bienestar al aprendiz documentando procedimientos que soporten una operación ágil y flexible.....

3.1. Socialización del plan de bienestar.....

NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR DEL CENTRO DE FORMACIÓN

En el Objetivo Operativo 1.4 Reconocer el deporte, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre como elementos fundamentales en mejoramiento de la formación profesional integral, el profesional de deportes del Centro Industrial y de Aviación teniendo en cuenta el marco estratégico para la consecución y cumplimiento de este objetivo.

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

Desde el objetivo operativo 1.4 realizamos 2 actividades en las cuales se trabajó con 17 programas. En los cuales pudimos observar que los programas tecnológicos tuvieron más participación (13) que los programas técnicos (4) y operarios (0)

A nivel de participación de aprendices, los programas tecnológicos también tuvieron más participación con (215) aprendices; en los programas técnicos tuvimos (72) y en los operarios (0) logrando impactar a 287 aprendices del centro industrial.

A continuación, se muestran los resultados de la gestión realizada por los profesionales en el mes de marzo de 2026 Los resultados presentados apuntan al cumplimiento del Plan de Bienestar al Aprendiz en el objetivo estratégico 1.

Teniendo en cuenta lo anterior, se logró trabajar con aprendices de formación titulada quienes están en Etapa Lectiva, distribuidos así:

NIVEL DE FORMACION	FICHAS	APRENDICES BENEFICIADOS
Tecnólogo	13	215
Técnico	4	72
Operarios	0	0
Total	17	287

PAUSAS ACTIVAS: BIENESTAR A TU CLASE

Se están implementando diariamente la estrategia pausas activas, en donde abordamos a los aprendices dentro del ambiente. Explicándole y poniendo en práctica la importancia de realizar estas actividades.

ACONDICIONAMIENTO FISICO:

Se están realizando talleres de acondicionamiento físico a varias fichas, donde los aprendices a través de juegos y dinámicas. Se divierten y desarrollan sus capacidades físicas para mejorar su salud y su condición. También se desarrolló el día mundial de la actividad física, donde los aprendices del centro y de los diferentes nodos conocieron los beneficios de realizar actividad física.

Se impactaron (17) fichas, siendo (287) aprendices en total, (72) aprendices técnicos y (215) aprendices tecnólogos.

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	#APRENDICES BENEFICIADOS
PAUSAS ACTIVAS: BIENESTAR A TU CLASE	TECNOLOGO EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	32
	TECNOLOGO EN DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	19
	TECNOLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	42
	TECNOLOGO EN DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA	18
	TECNICO EN CONTROL DE LA SEGURIDAD DIGITAL	17
	TECNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOS Y MOTOCARROS	18
	TECNICO EN CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES	37
TOTAL, APRENDICES BENEFICIADOS 183	TECNOLOGO	111
	TECNICO	72
	OPERARIO	0
ACONDICIONAMIENTO FISICO	TECNOLOGO EN GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	34
	TECNOLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	48
	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO DE LINEA DE AVIONES	22

TOTAL, APRENDICES BENEFICIADOS 104	TECNOLOGO	104
	TECNICO	0
	OPERARIO	0
ACTIVIDADES PROYECTADAS	<ul style="list-style-type: none"> • BIENESTAR CONTIGO-NODO CONSTRUCCION • BUEN USO DEL TIEMPO LIBRE 	



PAUSAS ACTIVAS: BIENESTAR A TU CLASE – SALON EMPRESARIAL – MARZO DE 2026 – CENTRO INDUSTRIAL



PAUSAS ACTIVAS: BIENESTAR A TU CLASE – AMBIENTES AUTOMOTRIZ – MARZO DE 2026



ACONDICIONAMIENTO FISICO – PLAZOLETA ABRIL DE 2025



ACONDICIONAMIENTO FISICO – PLAZOLETA – MARZO DE 2026



APOYO PRIMERA INDUCCION – MARZO 2026



APOYO PRIMERA INDUCCION – MARZO 2026