



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**  
**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**CONTRATO No.** 0232 del 01 de febrero de 2023

**NOMBRE DEL CONTRATISTA:** JAVIER IGNACIO CAICEDO SAMBONI

**IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA:** CC 83.040.450

**OBJETO DEL CONTRATO**

Prestación de servicios profesionales, para impartir formación profesional integral, acompañamiento técnico pedagógico a las instituciones educativas y seguimiento a etapa productiva, en formación titulada que oferta el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima en los diferentes Municipios de influencia del SENA Regional Putumayo, mediante articulación del SENA con la Educación Media.

**OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:**

1. Ejecutar la cantidad de horas que establezcan los lineamientos del programa de articulación para el acompañamiento técnico y pedagógico a los docentes de las Instituciones Educativas que conforman el equipo ejecutor. Levantando las evidencias necesarias, de acuerdo con lo establecido en el Procedimiento de Ejecución de la Formación que se encuentra en SIGA, así como las adiciones emitidas en los reportes de las diferentes Plataformas de apoyo a la ejecución de la formación. El profesional de apoyo de articulación con la media y el Supervisor del Contrato, establecerán las evidencias requeridas y notificarán al instructor.
2. Concertar, establecer y ejecutar las actividades y cantidad de horas que establezcan los lineamientos de la etapa productiva, allegando al programa de articulación los documentos soporte para la validación en plataforma Sofía Plus del total de los aprendices de las formaciones y fichas asignadas.
3. Apoyar el proceso de certificación de los aprendices.
4. Prestar asesoría técnico-pedagógica en la Actualización del PEI de las Instituciones Educativas a los docentes y directivos.
5. Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a).



## **PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

### **FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

#### **CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

Verificar la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. B). Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje c) Registrar juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados. D) Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc).

6. Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo) para el desarrollo de las competencias del programa de formación según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular.

7. Impartir formación profesional a los aprendices en el área específica a formar, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.

8. Realizar la actualización de los formatos y procedimientos relacionado a la gestión de la formación profesional integral y así lograr el cumplimiento de las obligaciones contractuales.

9. Asistir y participar en las reuniones de instructores, conferencias, transferencias de conocimiento y/o actualizaciones programadas por el Centro de Formación.

10. Conocer a la suscripción del contrato y durante su ejecución, los lineamientos sobre procesos, procedimientos, programas, reglamentos, guías y material pedagógico adoptado o por el SENA para ejecutar el o los programas asignados con el fin de garantizar el buen desarrollo de los programas de formación.

11. Participar y asistir a las sesiones programadas en los grupos de trabajo cuando el equipo de desarrollo curricular del área de los programas asignados o la Entidad así lo requiera.

12. Usar las herramientas disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje, cuando aplique utilizar mediación virtual, para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados.

13. Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso o de la acción de formación.

14. Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos, aplicativos y tiempos que se dispongan para ello.

15. Tener dominio básico de las herramientas de la tecnología y la información para fortalecer el proceso formativo.

16. Promover que los procesos comunicativos, donde se da la formación, sean asertivos.

17. Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

18. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el programa (analizar, planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general, con sus respectivos anexos, y un informe final al terminar la ejecución del contrato.
19. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.
20. Utilizar las herramientas de la entidad para el buen desempeño de formación (plataforma Compromiso, Territorium y Sofía Plus)
21. Entregar oportunamente reportes mensuales y evaluaciones de los programas imparte.
22. Participar de los Procesos del Sistema Integrado de Gestión de Calidad y apoyar desde su rol en las actividades requeridas para incrementar el nivel de eficacia de los planes de mejoramiento implementados en el proceso de formación.
23. Prestar sus servicios como Instructor, de acuerdo con las normas legales y reglamentarias y de conformidad con las exigencias de la propuesta pedagógica.
24. Desarrollar su gestión como Instructor con total autonomía, sin subordinación alguna, pero respetando los principios, normas y reglamentos del SENA, sobre la materia, de orden pedagógico y de calidad, especialmente.
25. Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa llegaren a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o a los aprendices
26. Prestar su apoyo, concurso y decidida colaboración con el desarrollo del objeto social y misional del SENA
27. Obrar con buena fe y lealtad para con el SENA.
28. Garantizar la calidad de la capacitación, su actualización y oportunidad, en investigación, superación y mejoramiento, en el área de la ciencia o tecnología de que se trate en el objeto del contrato, especialmente en materia de evaluación y certificación por competencias laborales, cátedra de emprendimiento empresarial y tutor virtual, que ofrece la Institución en sus diferentes modalidades de formación profesional bien sea presencial, desescolarizada, virtual o mixta.
29. Cumplir cabalmente con el Manual de Procedimientos para la ejecución de Acciones de Formación Profesional Integral, Basado en Competencias del Sistema de Gestión de la calidad del SENA
30. Participar cuando desde el Programa de articulación se identifique la necesidad de fortalecer los aprendices matriculados al Sena mediante el convenio con la media técnica a través de la



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

vinculación con sistema de investigación, Desarrollo tecnológico e innovación-SENNOVA, y lo podrá hacer a través de las siguientes actividades: A) Asistir con los aprendices de articulación a eventos de divulgación de investigación. B) Crear semillero de investigación con aprendices del Programa de Articulación y fomentar actividades en sus procesos formativos cuando se identifique necesidad o potencialidad. C) Promover, elaborar e incentivar en la formulación de proyectos para presentar en cualquiera de las líneas programáticas de SENNOVA con el semillero de investigación de aprendices de articulación con la media en su ciclo formativo y realizar el seguimiento y acompañamiento durante su ejecución.

31. Realizar acompañamiento, asesoramiento a la institución para verificación de los procedimientos de Ingreso de aprendices al programa de formación de doble titulación, verificando en conjunto con el área de ingreso que la documentación esté completa, los datos estén correctos, legibles, que el aspirante no se encuentre inhabilitado, así como las demás acciones que garanticen la veracidad y el orden en la información, alineado con el procedimiento de ingreso que se encuentra en la plataforma compromiso.

32. Reportar en el sistema SOFIA Plus en un plazo máximo de 3 días, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos, Creación de rutas y asociación de aprendices, Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, Cierre de fichas.

33. En caso de que el Instructor contratista no cuente con la certificación vigente de la norma

de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, 240201044" o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO, 240201056" deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual. Plazo máximo a agosto 31 de 2021.

34. Utilizar y Cuidar los ambientes, maquinaria, materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los elementos y bienes que, a manera de inventario, el Centro de Formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.

35. El Instructor Contratista deberá dejar constancia explícita en el contrato de Servicios Personales de No encontrarse contratado de manera simultánea en otros centros de formación o Dependencias de la Entidad durante la vigencia 2021.

36. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

37. Cumplir con lo establecido en el “Manual para la Articulación del SENA con la Educación Media” y el Procedimiento de Alistamiento Programa de Articulación del Sena con la Educación Media, y demás lineamientos, procesos y procedimientos que se encuentren vigentes.

38. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

**LUGAR DE EJECUCIÓN:** Puerto Asís, Putumayo.

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** Será hasta el 13 de diciembre de 2023

**FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:** 01 DE FEBRERO DE 2023

**FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** 13 DE DICIEMBRE DE 2023

**VIGENCIA DEL CONTRATO:** Será hasta el 13 de diciembre de 2023

#### VALOR DEL CONTRATO:

Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y DOS MILLONES QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL CUATROCIENTOS DOCE PESOS M/CTE. (\$42.545.412). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2023 por valor de \$4.077.835 y un (01) último pago realizado el mes de diciembre por el valor de \$1.767.062. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No. 86869831338 de Bancolombia, cuyo titular es el contratista.

**SUPERVISOR:** FREIDER ALEJANDRO NARVAEZ HERRERA

**IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR:** CC 12.749.651



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI \_\_\_ NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

**BALANCE FINANCIERO:**

Valor total del contrato	\$42.545.412
Valor Ejecutado	\$40.778.350
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$1.767.062
Saldo a liberar	\$ 0

**PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

Febrero

Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico en Sistemas Ficha N° 2488208 Competencia código 220501001: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R1. Documentar el mantenimiento de equipos de cómputo, de acuerdo con el procedimiento y los formatos establecidos, en el municipio de Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico en Sistemas Ficha N° 2488221 Competencia código 220501001: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R1. Documentar el mantenimiento de equipos de cómputo, de acuerdo con el procedimiento y los formatos establecidos, en el municipio de Puerto Leguizamo, 40 h.

Otras actividades de Alistamiento, planeación y oferta 2023, 80 h.

Total, de 160 horas.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

##### Marzo

Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Sistemas Ficha 2488208 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R2. Verificar el funcionamiento del equipo de cómputo, de acuerdo con el protocolo, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2488221 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R2. Verificar el funcionamiento del equipo de cómputo, de acuerdo con el protocolo, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2698974 Competencia: Inducción. R1. Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2698975 Competencia: Inducción. R1. Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Total, de 160 horas.

##### Abril

Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Sistemas Ficha 2488208 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R3. Realizar mantenimiento físico y/o lógico a los equipos de cómputo y/o periféricos de acuerdo con el manual del fabricante, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2488221 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R2. Realizar mantenimiento físico y/o lógico a los equipos de cómputo y/o periféricos de acuerdo con el manual del fabricante, en Puerto Leguizamo, 40 h.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Técnico Sistemas Ficha 2698974 Competencia: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de organización. R1 Alistar herramientas de tecnologías de la información y la comunicación (tic), de acuerdo con las necesidades de procesamiento de información y comunicación. R2 Aplicar funcionalidades de herramientas y servicios tic, de acuerdo con manuales de uso, procedimientos establecidos y buenas prácticas. R3 Evaluar los resultados, de acuerdo con los requerimientos. R4 Optimizar los resultados, de acuerdo con la verificación, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2698975 Competencia: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de organización. R1 Alistar herramientas de tecnologías de la información y la comunicación (tic), de acuerdo con las necesidades de procesamiento de información y comunicación. R2 Aplicar funcionalidades de herramientas y servicios tic, de acuerdo con manuales de uso, procedimientos establecidos y buenas prácticas. R3 Evaluar los resultados, de acuerdo con los requerimientos. R4 Optimizar los resultados, de acuerdo con la verificación, en Puerto Leguizamo, 20 h.

Otras actividades de integración curricular fichas 2698974 y 2698975, 20 horas

Total, de 160 horas.

#### Mayo

Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Sistemas Ficha 2488208 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R3. Realizar mantenimiento físico y/o lógico a los equipos de cómputo y/o periféricos de acuerdo con el manual del fabricante, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2488221 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R2. Realizar mantenimiento físico y/o lógico a los equipos de cómputo y/o periféricos de acuerdo con el manual del fabricante, en Puerto Leguizamo, 40 h.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Técnico Sistemas Ficha 2698974 Competencia: Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico. R1 Organizar las solicitudes de servicio según procedimientos técnicos establecidos, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2698975 Competencia: Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico. R1 Organizar las solicitudes de servicio según procedimientos técnicos establecidos, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Total, de 160 horas.

#### Junio

Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Sistemas Ficha 2488208 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R3. Realizar mantenimiento físico y/o lógico a los equipos de cómputo y/o periféricos de acuerdo con el manual del fabricante, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2488221 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R3. Realizar mantenimiento físico y/o lógico a los equipos de cómputo y/o periféricos de acuerdo con el manual del fabricante, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2698974 Competencia: Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico. R2 Procesar las solicitudes de acuerdo a los requerimientos y recursos necesarios para el servicio, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2698975 Competencia: Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico. R2 Procesar las solicitudes de acuerdo a los requerimientos y recursos necesarios para el servicio, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Total, de 160 horas.

#### Julio

Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Técnico Sistemas Ficha 2488208 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R3. Realizar mantenimiento físico y/o lógico a los equipos de cómputo y/o periféricos de acuerdo con el manual del fabricante, en Puerto Leguizamo, 30 h.

Técnico Sistemas Ficha 2488221 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R3. Realizar mantenimiento físico y/o lógico a los equipos de cómputo y/o periféricos de acuerdo con el manual del fabricante, en Puerto Leguizamo, 30 h.

Técnico Sistemas Ficha 2698974 Competencia: Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico. R2 Procesar las solicitudes de acuerdo a los requerimientos y recursos necesarios para el servicio, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2698975 Competencia: Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico. R2 Procesar las solicitudes de acuerdo a los requerimientos y recursos necesarios para el servicio, en Puerto Leguizamo, 30 h.

Actividades relacionadas con la semana de reinducción, llevadas a cabo en Puerto Asís, 30 h.

Total, de 160 horas.

#### Agosto

Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Sistemas Ficha 2488208 Competencia: Implementar la red física de datos según diseño y estándares técnicos. R3. Especificar los recursos para la instalación del cableado estructurado, de acuerdo con el diseño, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2488221 Competencia: Implementar la red física de datos según diseño y estándares técnicos. R3. Especificar los recursos para la instalación del cableado estructurado, de acuerdo con el diseño, en Puerto Leguizamo, 40 h.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Técnico Sistemas Ficha 2698974 Competencia: Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico. R4 Evaluar el servicio de acuerdo a protocolos y normatividad correspondiente, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2698975 Competencia: Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico. R4 Evaluar el servicio de acuerdo a protocolos y normatividad correspondiente, 40 h.

Total, de 160 horas.

#### Septiembre

Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Sistemas Ficha 2488208 Competencia: Implementar la red física de datos según diseño y estándares técnicos. R2. Elaborar la documentación técnica necesaria del proyecto de cableado estructurado de acuerdo con la normatividad vigente, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2488221 Competencia: Implementar la red física de datos según diseño y estándares técnicos. R2. Elaborar la documentación técnica necesaria del proyecto de cableado estructurado de acuerdo con la normatividad vigente, en Puerto Leguizamo, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2698974 Competencia: Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico. R5 Optimizar, los procedimientos para la solicitud y trámite de servicios, 40 h.

Técnico Sistemas Ficha 2698975 Competencia: Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico. R5 Optimizar, los procedimientos para la solicitud y trámite de servicios, 40 h.

Total, de 160 horas.

#### Octubre

Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Técnico Sistemas Ficha 2488208 Competencia: Implementar la red física de datos según diseño y estándares técnicos. R3: Verificar el funcionamiento de la red de acuerdo con el diseño y la instalación realizada; R4: Elaborar la documentación técnica necesaria del proyecto de cableado estructurado de acuerdo con la normatividad vigente, en Puerto Leguizamo, 30 horas.

Técnico Sistemas Ficha 2488221 Competencia: Implementar la red física de datos según diseño y estándares técnicos. R3: Verificar el funcionamiento de la red de acuerdo con el diseño y la instalación realizada; R4: Elaborar la documentación técnica necesaria del proyecto de cableado estructurado de acuerdo con la normatividad vigente, en Puerto Leguizamo, 30 horas.

Técnico Sistemas Ficha 2698974 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R1: Especificar los recursos para el mantenimiento de equipos de cómputo, de acuerdo con el procedimiento a realizar, en Puerto Leguizamo, 30 horas.

Técnico Sistemas Ficha 2698975 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R1: Especificar los recursos para el mantenimiento de equipos de cómputo, de acuerdo con el procedimiento a realizar, en Puerto Leguizamo, 30 horas.

Apoyo proceso de certificación 2023 del Programa de Articulación con la Media, 40 horas.

Total, de 160 horas.

#### Noviembre

Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Sistemas Ficha 2488208 Competencia: Implementar la red física de datos según diseño y estándares técnicos. R4: Elaborar la documentación técnica necesaria del proyecto de cableado estructurado de acuerdo con la normatividad vigente, en Puerto Leguizamo, 32 horas.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Técnico Sistemas Ficha 2488221 Competencia: Implementar la red física de datos según diseño y estándares técnicos. R4: Elaborar la documentación técnica necesaria del proyecto de cableado estructurado de acuerdo con la normatividad vigente, en Puerto Leguizamo, 32 horas.

Técnico Sistemas Ficha 2698974 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R1: Especificar los recursos para el mantenimiento de equipos de cómputo, de acuerdo con el procedimiento a realizar, en Puerto Leguizamo, 32 horas.

Técnico Sistemas Ficha 2698975 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R1: Especificar los recursos para el mantenimiento de equipos de cómputo, de acuerdo con el procedimiento a realizar, en Puerto Leguizamo, 32 horas.

Realizar Seguimiento a etapa productiva de las fichas: 2700846, 2700841, 2700829, 2700838; 32 horas.

Total, de 160 horas.

#### Diciembre

Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Sistemas Ficha 2698974 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R2: Procesar las solicitudes de acuerdo a los requerimientos y recursos necesarios para el servicio, en Puerto Leguizamo, 35 horas.

Técnico Sistemas Ficha 2698975 Competencia: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico. R2: Procesar las solicitudes de acuerdo a los requerimientos y recursos necesarios para el servicio, en Puerto Leguizamo, 35 horas.

Total, de 70 horas.



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

SANCIONES: SI\_\_ NO\_\_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI\_\_ NO\_\_

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE\_\_ BUENO\_\_ REGULAR\_\_ INSUFICIENTE\_\_

Atentamente,

**FREIDER ALEJANDRO NARVAEZ HERRERA**

Coordinador académico Zona medio y Alto Putumayo

Supervisor del contrato No. 0232 de 2023

Centro Agroforestal y acuícola Arapaima

Sena Regional Putumayo

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**