PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 11 de Diciembre 2020

Señor (a)
JIMMY TORRES BUSTILLO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1PCCNTR. **1676740**
Coordinador Académico
Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes D I C I E M B R E del año 2020

Referencia: No. No.CO1PCCNTR. **1676740** del año 2020

NESTOR DE JESUS CORDERO NEGRETE, identificado con la cédula de ciudadanía No. 6.871.959 de Montería en mi calidad de Contratista del SENA, de Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato es máximo DE DIESICIETE MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y UN MIL QUINIENTOS VEINTE PESOS MCTE ($17.251.520 COP.) El SENA pagará al CONTRATISTA los honorarios pactados, de la siguiente manera: a) Un (1) pago por el mes de julio de 2020, por valor de DOS MILLONES SETECIENTOS SESENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS MCTE ($2.764.667); c) cuatro (4) pagos por los meses de Agosto a Noviembre de 2020 iguales, por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS DIECISIETE MIL SEISCIENTOS PESOS MCTE ($3.317.600,00); y el último pago será del mes de Diciembre de 2020, por valor de UN MILLÓN DOCIENTOS DIECISÉIS MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS MCTE ($ 1.216.453). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No. **68064931010** de Bancolombia, cuyo titular es el (la) Contratista.

Plazo: Será hasta el 11 de Diciembre de 2020

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE CARÁCTER TEMPORAL DE INSTRUCTORES TÉCNICOS PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL Y APOYO A LA GESTIÓN DE FORTALECIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS EN EL PROGRAMA DE SENA EMPRENDE RURAL EN EL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR. EN EL MARCO DE LOS LINEAMIENTOS DE (SER).

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación de aprendices en el área asignada dentro del programa SER, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.	Se atendió la formación de aprendices dentro del programa de formación escuelas de Mayordomía de forma no presencial con Las Fichas: 2155382 2156008 2166874 2197165 2213309	Anexo contractual #1 Capturas de pantalla https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
2	Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo a la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato.	Se estableció la ruta de aprendizaje de los cursos escuela de mayordomía de las fichas: 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
3	Asociar aprendices en el aplicativo Sofía Plus.	Se asoció aprendices en el aplicativo Sofía plus correspondientes a las fichas: 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
4	Planear y ejecutar las actividades relacionadas en la guía de aprendizaje.	Se planeó y ejecutó el desarrollo de las actividades de aprendizaje relacionadas en la guía suministrada a los aprendices del programa Escuelas de mayordomía Las Fichas: 215382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309; Se desarrollaron las competencias con los aprendices siguiendo sus parámetros, Programa De Formación especial SER	Anexo contractual #1 Capturas de pantalla https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
5	Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades	Se cumplió con los productos asociados al curso escuela de	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-

	de formador del programa de formación.	mayordomía en actividades de formador de formadores con las fichas 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309	0zcz3pnfS_xq55RxDuh VfCjL5CKN
6	Apoyar la gestión del programa de formación para el posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Se apoyó la gestión del programa Escuelas de mayordomía apoyando el posicionamiento regional de acuerdo a lineamientos cobertura y productos con las fichas : 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuh VfCjL5CKN
7	Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Se participó activamente con colocados de las fichas : 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309	Anexo contractual #1 Capturas de pantalla https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuh VfCjL5CKN
8	Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso.	Se ejecutó la formación en los Municipios asignados, se desarrolló una estrategia del programa de formación manteniendo un constante seguimiento por medio de herramientas tecnológicas de manera no presencial y Con apoyo de videos motivacionales. FICHAS: 2155382, 2156008, 2166874 _2197165 y 2213309	Anexo contractual #1 Capturas de pantalla https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuh VfCjL5CKN
9	Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de	Se realizó el seguimiento a los aprendices a través de Formación no presencial apoyado en herramientas Tics de la fichas de	Anexo contractual #1 Capturas de pantalla https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuh

	aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos tiempos que se disponga para ellos	caracterización:: 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309	VfCjL5CKN
10	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos.	Se atendió de forma oportuna los requerimientos de entrega de informes requeridos por la coordinación y supervisión del contrato.	Cargado plataforma secop II Anexo contractual # 7
11	Gestionar y propiciar recursos en las comunidades objeto de la formación.	Se ejecutó de forma virtual por la pandemia; el programa escuelas de mayordomía (ocupaciones rurales) con una duración de 192 horas. Por el número de horas no aplica para proyecto formativo	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
12	El instructor contratista se obliga durante el periodo de duración del contrato al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplican a la función instructor, así como a los	El instructor contratista se capacito en el idioma ingles	Anexo contractual #5

	procesos, que el SENA adelante, para certificar Habilidades pedagógicas y capacitarse en el idioma ingles y aplicar al proceso de certificación de las normas de competencia “ Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo” y aportar el respectivo certificado aprobado al informe de ejecución contractual.		
13	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Se atendió oportunamente los requerimientos hechos por el supervisor del contrato presentando los informes mensuales de ejecución del mes de julio a Diciembre.	Cargados plataforma secop II
14	Desarrollar las horas de formación que requiera la implementación del programa.	Se desarrolló las horas de formación en el reporte de gestión de tiempos del instructor generado por Sofía plus. Correspondiente a las fichas: : 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309 Curso: Escuelas de mayordomía (192 Horas)	Informe de gestión de Tiempos del instructor Anexo contractual #2
15	Prestar con se	Se Prestó con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad y diligencia estos servicios apoyado en las herramientas Tics de las fichas: : 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309 Curso: Escuelas de	Anexo contractual #1 Capturas de pantalla https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN

		mayordomía	
16	Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro, actividades de apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.	Se atendio oportunamente según los requerimientos las fichas. 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309 Curso: Escuelas de mayordomía	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
17	Apoyar las diferentes acciones definidas por el programa dentro de las líneas de atención (autoconsumo,	Se apoyó las diferentes acciones correspondientes a ocupaciones rurales de acuerdo al diseño curricular del curso escuelas de mayordomía con las fichas: : 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
18	Planear, ejecutar, SENA de acuerdo a las orientaciones del Líder de Programa SER de su Centro de formación.	Se planeó, ejecuto y se hizo seguimiento a las acciones correspondientes a ocupaciones rurales de acuerdo al diseño curricular del curso escuelas de mayordomía con las fichas: : 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309. En el sistema integrado de gestión de calida del SENA	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
19	Entrega de informes y resultados parciales mensuales en cada uno de los reportes de cuentas.	Se entregaron los informes de Julio hasta Diciembre con todas las actividades desarrolladas	Cargados a la plataforma secop II

		en cada uno de los reportes de cuenta	
20	Apoyar la planeación, ejecución y sistematización de las acciones de convocatoria de población objetivo para la conformación de los grupos de formación, ya sean directas o en articulación con entidades públicas o privadas del orden local, regional O nacional, priorizando la participación y vinculación de la población entre 15 y 28 años.	Se apoyó la planeación, ejecución y sistematización de la población objetivo con los aprendices del programa de formación SENA Emprende Rural SER Fichas: Se apoyaron las diferentes acciones correspondientes a ocupaciones rurales de acuerdo al diseño curricular del curso escuelas de mayordomía con las fichas: : 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309 .	Anexo contractual #1 Capturas de pantalla https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
21	Ejecutar las acciones de formación haciendo uso de la estrategia pedagógica de "formación por proyectos" para formación complementaria especial, de acuerdo al procedimiento de calidad del programa SER dentro del proceso "Gestión del emprendimiento y empresarismo".	Se ejecutaron las acciones de formación del programa escuelas de mayordomía (ocupaciones rurales) con una duración de 192 horas, apoyando el empresarismo con colocados en la APE de las fichas: .2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309.	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
22	Formular y orientar los proyectos formativos c condiciones locales, en aras de su sostenibilidad, la generación de Ingresos y empleo, en articulación con los instructores de	Se orientó la formación Del programa escuelas de mayordomía (ocupaciones rurales) con una duración de 192 horas, en el marco del uso de estrategias didácticas bajo la filosofía	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN

	emprendimiento; debidamente costeados y con actividades definidas en el marco del uso de estrategias didácticas bajo la filosofía de aprender haciendo; priorizando el uso de los materiales de formación.	de aprender haciendo; priorizando el uso de los materiales de formación Con las fichas: 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309 .	
23	Reportar y sistematizar realizadas en el marco del objeto contractual, en los diferentes sistemas, plataformas y formatos establecidos por el SENA para el seguimiento de la información, tales como SOFIA plus, GISENA y otros dispuestos temporalmente para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al Líder del programa en su centro de Formación.	Se reportó y sistematizaron las actividades, acciones y resultados en las plataformas y formatos establecidos por el SENA con las fichas: 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309	Cargado en Drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
24	Ejecutar los talleres trasversales de apoyo a la generación de emprendimientos rurales en el marco de las acciones del programa SER, como mínimo: taller de fortalecimiento de competencias para la innovación, taller identificación perfil	Se ejecutó el programa escuelas de mayordomía (ocupaciones rurales) con una duración de 192 horas, por el número de horas no aplica para proyecto formativo. Con las fichas: 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN

	emprendedor, taller de liderazgo y competencias blandas, taller de Educación financiera, taller de Ideación y modelo de negocio CANVAS, taller de gestión financiera.		
25	Apoyar la articulación de las acciones del programa SER con las estrategias institucionales tales como SENNOVA, AGROSENA, SIGC; De acuerdo a las orientaciones del Líder del Programa SER.	Se apoyó la articulación del programa SER desde el programa Escuelas de Mayordomía a través de las fichas 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309 con las estrategias institucionales especialmente SIGC, sistema integrado de gestión de calidad	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
26	Crear al menos una unidad productiva rural sostenible resultado de la ejecución del respectivo programa de formación.	Se ejecutó el programa escuelas de mayordomía (ocupaciones rurales) con una duración de 192 horas. Por el número de horas no aplica para proyecto formativo.	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
27	De apoyo a la gestión del emprendimiento rural: realizar el diagnóstico georeferenciación y caracterización de las unidades productivas asignadas, creadas en la vigencia anterior y diseñar un plan de fortalecimiento de acuerdo al procedimiento y formatos establecidos	Se ejecutó el programa escuelas de mayordomía (ocupaciones rurales) con una duración de 192 horas. Por el número de horas no aplica para proyecto formativo..	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN

	para esta actividad por el programa SER; así mismo caracterizar y sistematizar los casos exitosos del programa		
28	Ejecutar las acciones de acompañamiento y asesoría técnica a las unidades productiva en el marco del procedimiento de fortalecimiento empresarial del programa SER, orientadas a los siguientes logros: gestión tecnológica y actualización del sistema productivo, actividades de gestión de recursos (ferias, muestras empresariales, convocatorias, concursos, negociaciones y contrataciones), Adopción de esquemas o normas de buenas prácticas y otras orientadas a la producción, refinamiento, diseño y mejora del producto y de los procesos de la unidad productiva.	Se ejecutó el programa escuelas de mayordomía (ocupaciones rurales) con una duración de 192 horas. Por el número de horas no aplica para proyecto formativo..	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
29	Entregar oportunamente, con pertinencia y adecuadamente diligenciados los informes de acompañamiento y	Se entregaron oportunamente con pertinencia y debidamente diligenciados los informes de actividades pertinente al programa escuelas de	Informe cargado en plataforma secop II

	fortalecimiento a unidades productivas al supervisor del contrato en concertación con el Líder del programa SER y las orientaciones del programa.	Mayordomía	
30	Participar en las jornadas de actualización y transferencia tecnológica convocadas por el Líder del programa y/o por la coordinación del programa SER de la Dirección General, para su implementación en las acciones del Programa.	Se participó en la capacitación Protocolos de Bioseguridad. Capacitación Módulos 1 y 2 – SST - Riesgos en el puesto de trabajo y medidas de prevención de la entidad. capacitación del Curso extensión rural (actualmente en formación)	Anexo contractual #3 Capturas de pantalla
31	Realizar su afiliación ante la Administradora de Riesgo Laborales que disponga el SENA, bajo la clase de riesgo tipo II relacionada con labores agrícolas.	Se realizó afiliación ante la administradora de riesgos laborales Positiva.	Anexo contractual #6
32	Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana los ambientes de aprendizaje y unidades productivas a visitar, de Manera que se autorice por escrito Su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.	Se programó y reporto al supervisor de contrato los ambientes de las fichas: 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN

33	Las demás que sean asignadas por el supervisor de contrato en concertación con el Líder del programa SER de acuerdo a los lineamientos del programa SER.	Se atendieron los requerimientos realizados por el supervisor de contrato	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
34	Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro, actividades de apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.	Se Atendió todos los requerimientos realizados por la subdirección.	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
35	Apoyar las actividades de investigación e innovación que se desarrollen en el centro de formación.	Se apoyó las actividades de investigación e innovación ejecutado desde el programa escuelas de mayordomía.	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN
36	Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz SENA vigente.	Se aplicaron los procedimientos de aprobado y no aprobado con las fichas 2155382, 2156008, 2166874, 2197165 y 2213309.	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1N-i-0zcz3pnfS_xq55RxDuhVfCjL5CKN

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento.

Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

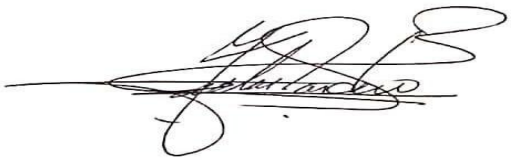
ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, fotocopia de la planilla – recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, planilla Nro. **4366189635** Expedido por Bancoomeva correspondiente al mes de

Noviembre de 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Anti trámites"*)

Evidencias en (35) folios
Cordialmente.



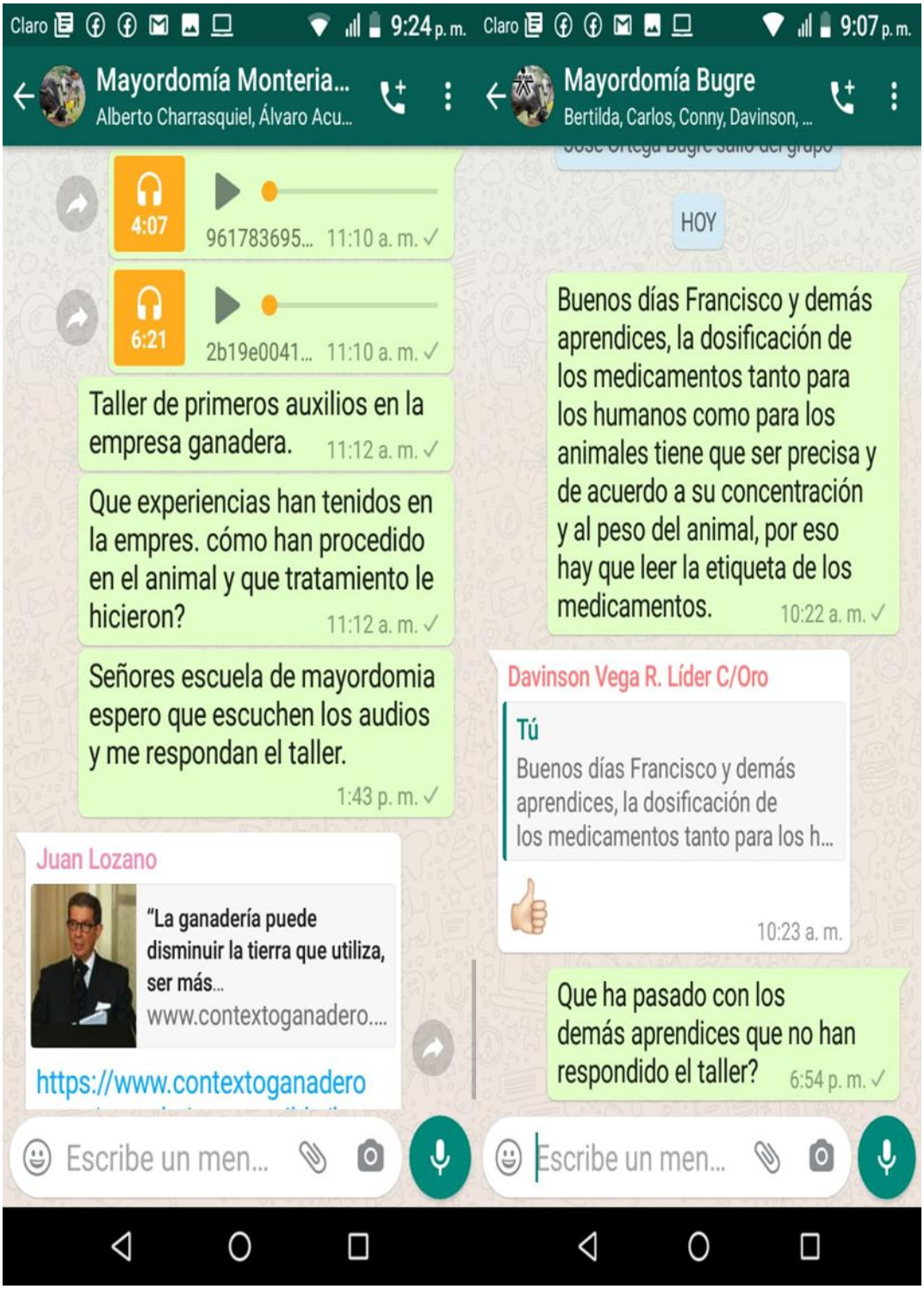
NESTOR DE JESUS CORDERO NEGRETE
Contratista
C.C. No. 6.871.959 Montería.

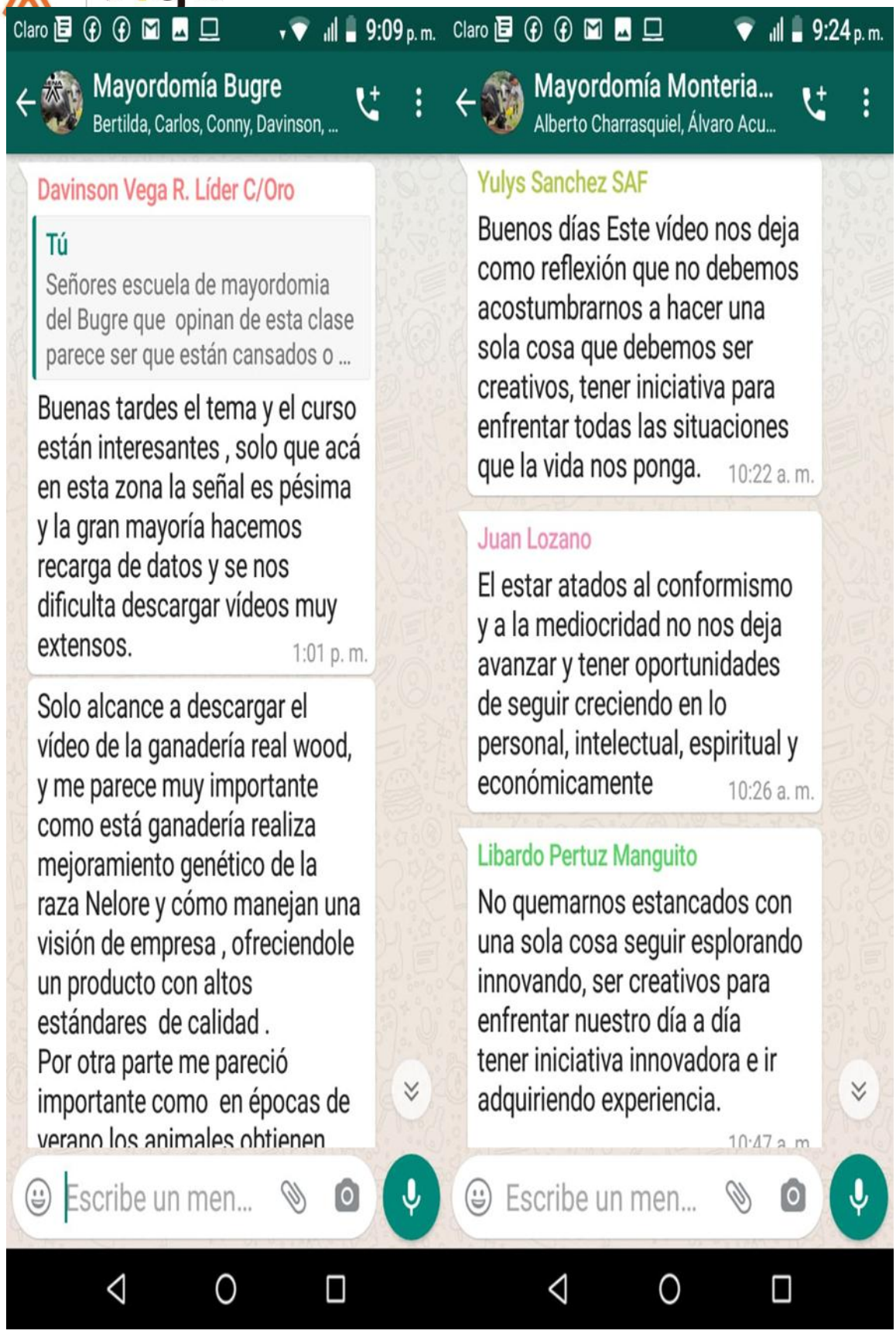
Recibí a satisfacción:

JIMMY TORRES BUSTILLO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1PCCNTR. **1676740**
Coordinador Académico

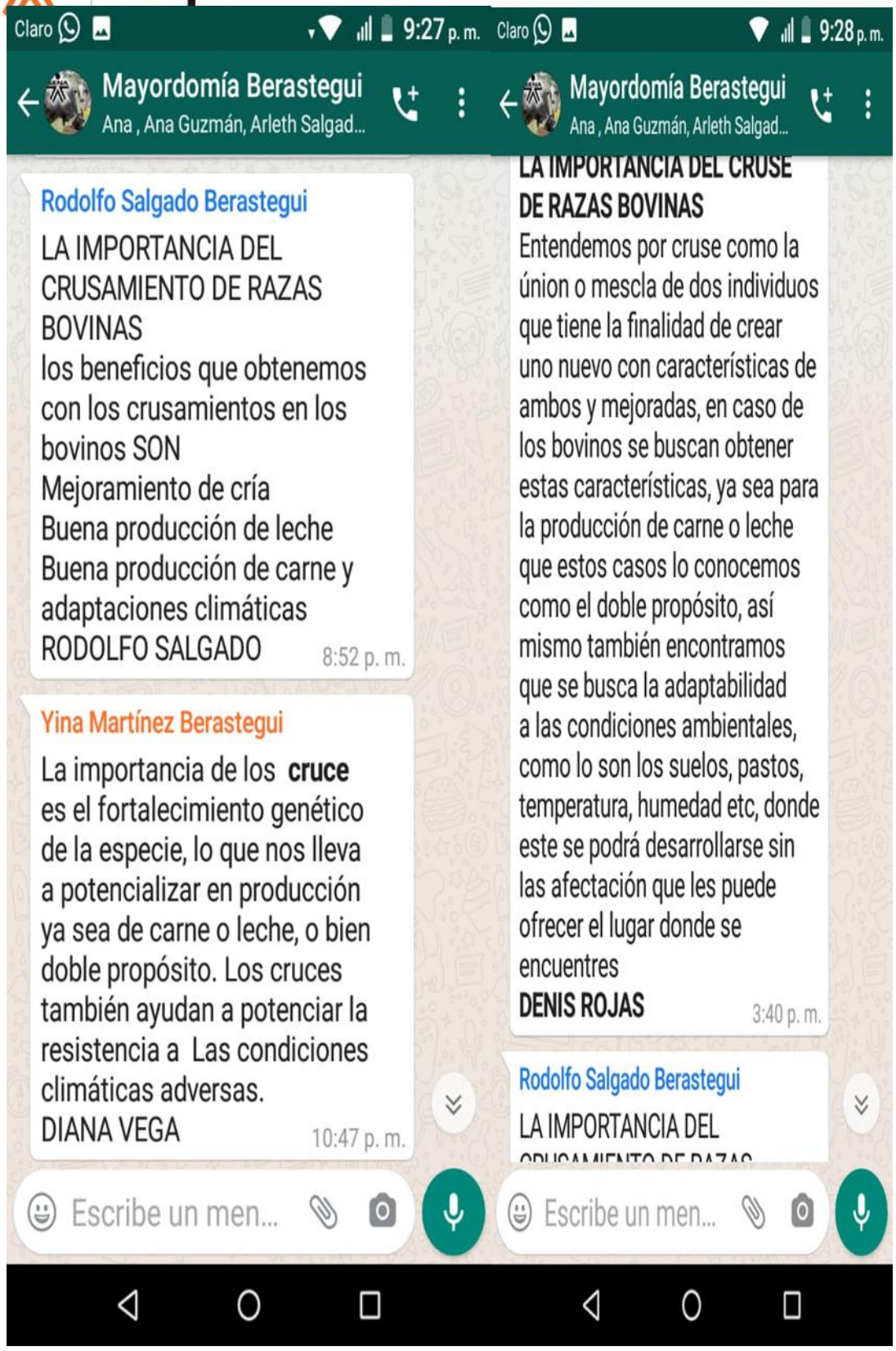
Anexo contractual #1

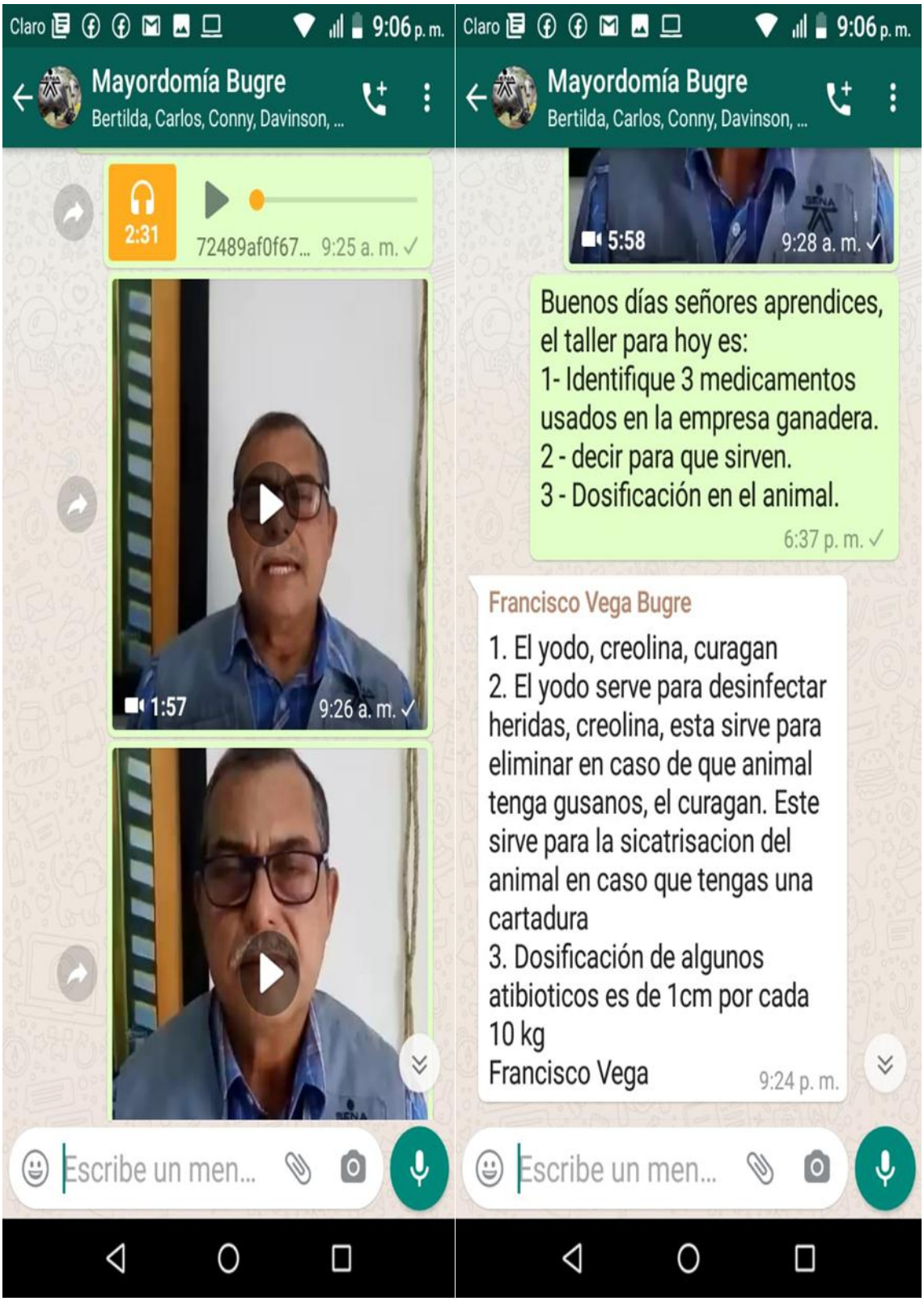
Ficha 2166874

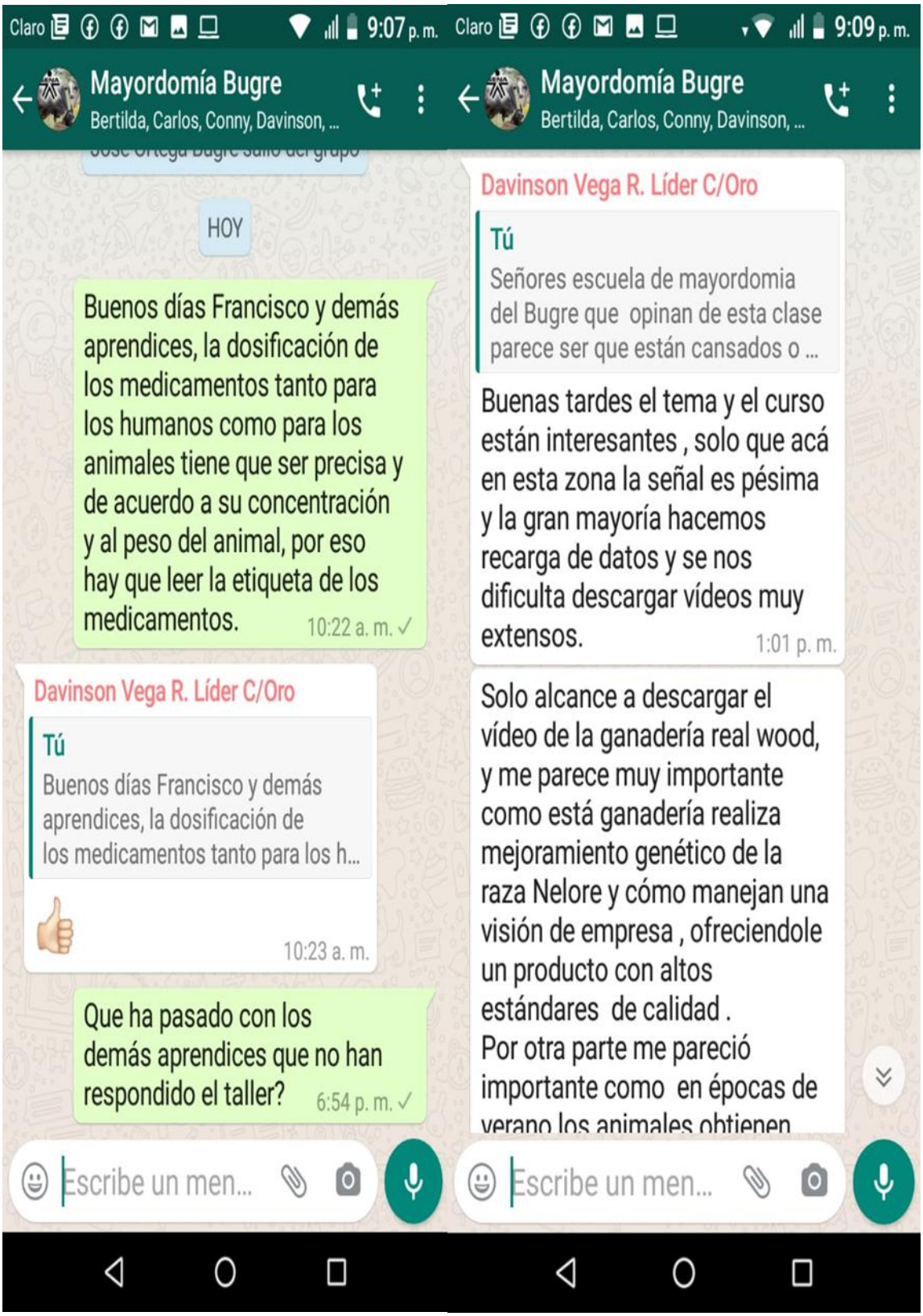



Claro 9:09 p. m.
Mayordomía Bugre
Bertilda, Carlos, Conny, Davinson, ...
Davinson Vega R. Líder C/Oro
Tú
Señores escuela de mayordomia del Bugre que opinan de esta clase parece ser que están cansados o ...
Buenas tardes el tema y el curso están interesantes , solo que acá en esta zona la señal es pésima y la gran mayoría hacemos recarga de datos y se nos dificulta descargar vídeos muy extensos. 1:01 p. m.
Solo alcance a descargar el vídeo de la ganadería real wood, y me parece muy importante como está ganadería realiza mejoramiento genético de la raza Nelore y cómo manejan una visión de empresa , ofreciendole un producto con altos estándares de calidad .
Por otra parte me pareció importante como en épocas de verano los animales obtienen
Escribe un men...
Claro 9:24 p. m.
Mayordomía Monteria...
Alberto Charrasquiel, Álvaro Acu...
Yulys Sanchez SAF
Buenos días Este vídeo nos deja como reflexión que no debemos acostumbrarnos a hacer una sola cosa que debemos ser creativos, tener iniciativa para enfrentar todas las situaciones que la vida nos ponga. 10:22 a. m.
Juan Lozano
El estar atados al conformismo y a la mediocridad no nos deja avanzar y tener oportunidades de seguir creciendo en lo personal, intelectual, espiritual y económicamente 10:26 a. m.
Libardo Pertuz Manguito
No quemarnos estancados con una sola cosa seguir esplorando innovando, ser creativos para enfrentar nuestro día a día tener iniciativa innovadora e ir adquiriendo experiencia.
10:47 a. m.
Escribe un men...


Claro
9:25 p. m.
Mayordomía Berastegui
Ana , Ana Guzmán, Arleth Salgad...
5:50
d3ceab7d42... 9:46 a. m.
6:20
9:50 a. m.
Escribe un men...
Claro
9:26 p. m.
Mayordomía Berastegui
Ana , Ana Guzmán, Arleth Salgad...
Francisco Vega Bugre
Buenas tardes 1:03 p. m.
Fermín Rojas Berastegui
Hola profe 1:53 p. m.
Francisco Vega Bugre
Lo que se logra ver es que la tecnificación, de la ganadería es que es una forma de tener muy buenos resultados positivos ya que lo que se pretende con tos estos procesos que se dan como cruse de razas, inseminación, los estudios de los patos y los suelos nos deja ver que esta forma de trabajar nos va a servir de refercia para ponerlo en práctica en nuestro proyecto, puede que depronto no tengamos para comprar una pajilla de una GYR pero si fijarnos en la historia del toro que valla montar nuestras vacas, así
Escribe un men...


Claro
9:27 p. m.
Mayordomía Berastegui
Ana , Ana Guzmán, Arleth Salgad...
Rodolfo Salgado Berastegui
LA IMPORTANCIA DEL CRUSAMIENTO DE RAZAS BOVINAS
los beneficios que obtenemos con los crusamientos en los bovinos SON
Mejoramiento de cría
Buena producción de leche
Buena producción de carne y adaptaciones climáticas
RODOLFO SALGADO
8:52 p. m.
Yina Martínez Berastegui
La importancia de los cruce es el fortalecimiento genético de la especie, lo que nos lleva a potencializar en producción ya sea de carne o leche, o bien doble propósito. Los cruces también ayudan a potenciar la resistencia a Las condiciones climáticas adversas.
DIANA VEGA
10:47 p. m.
Escribe un men...
Claro
9:28 p. m.
Mayordomía Berastegui
Ana , Ana Guzmán, Arleth Salgad...
LA IMPORTANCIA DEL CRUSE DE RAZAS BOVINAS
Entendemos por cruse como la unión o mescla de dos individuos que tiene la finalidad de crear uno nuevo con características de ambos y mejoradas, en caso de los bovinos se buscan obtener estas características, ya sea para la producción de carne o leche que estos casos lo conocemos como el doble propósito, así mismo también encontramos que se busca la adaptabilidad a las condiciones ambientales, como lo son los suelos, pastos, temperatura, humedad etc, donde este se podrá desarrollarse sin las afectación que les puede ofrecer el lugar donde se encuentres
DENIS ROJAS
3:40 p. m.
Rodolfo Salgado Berastegui
LA IMPORTANCIA DEL
Escribe un men...


Claro
9:06 p. m.
Mayordomía Bugre
Bertilda, Carlos, Conny, Davinson, ...
2:31
72489af0f67... 9:25 a. m.
1:57
9:26 a. m.
Escribe un men...
Claro
9:06 p. m.
Mayordomía Bugre
Bertilda, Carlos, Conny, Davinson, ...
5:58
9:28 a. m.
Buenos días señores aprendices,
el taller para hoy es:
1- Identifique 3 medicamentos usados en la empresa ganadera.
2 - decir para que sirven.
3 - Dosificación en el animal.
6:37 p. m.
Francisco Vega Bugre
1. El yodo, creolina, curagan
2. El yodo serve para desinfectar heridas, creolina, esta sirve para eliminar en caso de que animal tenga gusanos, el curagan. Este sirve para la sicatrisacion del animal en caso que tengas una cartadura
3. Dosificación de algunos atibioticos es de 1cm por cada 10 kg
Francisco Vega
9:24 p. m.
Escribe un men...


Claro 9:07 p. m.
Mayordomía Bugre
Bertilda, Carlos, Conny, Davinson, ...
HOY
Buenos días Francisco y demás aprendices, la dosificación de los medicamentos tanto para los humanos como para los animales tiene que ser precisa y de acuerdo a su concentración y al peso del animal, por eso hay que leer la etiqueta de los medicamentos. 10:22 a. m.
Davinson Vega R. Líder C/Oro
Tú
Buenos días Francisco y demás aprendices, la dosificación de los medicamentos tanto para los h...
10:23 a. m.
Que ha pasado con los demás aprendices que no han respondido el taller? 6:54 p. m.
Escribe un men...
Claro 9:09 p. m.
Mayordomía Bugre
Bertilda, Carlos, Conny, Davinson, ...
Davinson Vega R. Líder C/Oro
Tú
Señores escuela de mayordomia del Bugre que opinan de esta clase parece ser que están cansados o ...
Buenas tardes el tema y el curso están interesantes , solo que acá en esta zona la señal es pésima y la gran mayoría hacemos recarga de datos y se nos dificulta descargar vídeos muy extensos. 1:01 p. m.
Solo alcance a descargar el vídeo de la ganadería real wood, y me parece muy importante como está ganadería realiza mejoramiento genético de la raza Nelore y cómo manejan una visión de empresa , ofreciendole un producto con altos estándares de calidad .
Por otra parte me pareció importante como en épocas de
Escribe un men...

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: NESTOR DE JESUS CORDERO NEGRETE

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL

FECHA INICIAL: 01/12/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 11/12/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2213309 - ESCUELAS DE MAYORDOMIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL ÁREA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COORDINAR PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA PECUARIA, SEGÚN PARÁMETROS TÉCNICOS, BUENAS PRÁCTICAS DE PRODUCCIÓN ANIMAL Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE

EVALUAR EL DESARROLLO DEL PLAN DE TRABAJO, ESTABLECIENDO LOS CORRECTIVOS NECESARIOS SEGÚN CRITERIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ADMINISTRAR EL RECURSO FORRAJERO Y OTROS ALIMENTOS EN LA EMPRESA PECUARIA, SEGÚN ESPECIE, ETAPA PRODUCTIVA, REQUERIMIENTOS NUTRICIONALES BUENAS PRÁCTICAS DE ALIMENTACIÓN

DETERMINAR TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS DE MEDICIÓN, REGISTRO DE DATOS E INDICADORES TÉCNICOS BAJO PARÁMETROS DE PRODUCTIVIDAD, QUE PERMITAN OPTIMIZAR LOS PROCESOS

INTRODUCIR PRÁCTICAS DE MITIGACION DEL IMPACTO AMBIENTAL EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS, SEGÚN LEGISLACIÓN VIGENTE, BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS, Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR MONTAJE DE UNIDAD DE PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR SEGÚN PLAN Y EXIGENCIA TECNOLÓGICA DEL SISTEMA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES DE LOS CONTROLES DEL PROCESO

www.sena.edu.co
SENAComunica

ELABORAR PROPUESTA DE INSTALACIONES Y EQUIPOS PARA PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR TENIENDO EN CUENTA RECURSOS DISPONIBLES, OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN, CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMAS VIGENTES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR PROCESO DE REPRODUCCIÓN NATURAL SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PARÁMETROS TÉCNICOS Y OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR REGISTROS Y REPORTA NOVEDADES SEGÚN PARÁMETROS DE LA EMPRESA

ESTABLECER PROGRAMAS DE CRUZAMIENTOS A PARTIR DE RECOMENDACIONES TÉCNICAS, PLAN DE PRODUCCIÓN, PARÁMETROS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ESTABLECER PLAN SANITARIO SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR PRIMEROS AUXILIOS, TRATAMIENTOS CURATIVOS Y PREVENTIVOS, SEGÚN PROTOCOLOS SANITARIOS, DELEGACIÓN DE LA ASISTENCIA TÉCNICA PROFESIONAL Y BUENAS PRÁCTICAS PECUARIAS.

EJECUTAR PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL PLAN DE BIOSEGURIDAD DE ACUERDO CON NORMAS VIGENTES, SISTEMA DE PRODUCCIÓN Y RECOMENDACIONES TÉCNICAS.

REALIZAR ACTIVIDADES DEL PROCESO DE MANEJO SANITARIO SEGÚN PLAN DE PRODUCCIÓN, NORMATIVIDAD VIGENTE Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INSEMINAR LAS HEMBRAS APLICANDO MÉTODO ARTIFICIAL DE ACUERDO CON PROTOCOLO ESTABLECIDO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR REPORTES DE ACTIVIDADES Y NOVEDADES DEL PROCESO

REALIZAR LA INSEMINACIÓN ARTIFICIAL SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS, Y CRITERIOS TÉCNICOS Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORDEÑAR ANIMALES EN LA EMPRESA PECUARIA SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

INCORPORAR LAS NORMAS DE BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS Y CONTROL DE CALIDAD, CON BASE EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS Y LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA

REALIZAR EL ORDEÑO, PREVIO ALISTAMIENTO, SEGÚN PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA, GENERANDO LOS REPORTES PRODUCTIVOS

www.sena.edu.co
SENAComunica

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	24,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2197165 - ESCUELAS DE MAYORDOMIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL ÁREA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COORDINAR PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA PECUARIA, SEGÚN PARÁMETROS TÉCNICOS, BUENAS PRÁCTICAS DE PRODUCCIÓN ANIMAL Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE

EVALUAR EL DESARROLLO DEL PLAN DE TRABAJO, ESTABLECIENDO LOS CORRECTIVOS NECESARIOS SEGÚN CRITERIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ADMINISTRAR EL RECURSO FORRAJERO Y OTROS ALIMENTOS EN LA EMPRESA PECUARIA, SEGÚN ESPECIE, ETAPA PRODUCTIVA, REQUERIMIENTOS NUTRICIONALES BUENAS PRÁCTICAS DE ALIMENTACIÓN

DETERMINAR TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS DE MEDICIÓN, REGISTRO DE DATOS E INDICADORES TÉCNICOS BAJO PARÁMETROS DE PRODUCTIVIDAD, QUE PERMITAN OPTIMIZAR LOS PROCESOS

INTRODUCIR PRÁCTICAS DE MITIGACION DEL IMPACTO AMBIENTAL EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS, SEGÚN LEGISLACIÓN VIGENTE, BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS, Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR MONTAJE DE UNIDAD DE PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR SEGÚN PLAN Y EXIGENCIA TECNOLÓGICA DEL SISTEMA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES DE LOS CONTROLES DEL PROCESO

ELABORAR PROPUESTA DE INSTALACIONES Y EQUIPOS PARA PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR TENIENDO EN CUENTA RECURSOS DISPONIBLES, OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN, CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMAS VIGENTES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR PROCESO DE REPRODUCCIÓN NATURAL SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PARÁMETROS TÉCNICOS Y OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

www.sena.edu.co
SENAComunica

ELABORAR REGISTROS Y REPORTA NOVEDADES SEGÚN PARÁMETROS DE LA EMPRESA

ESTABLECER PROGRAMAS DE CRUZAMIENTOS A PARTIR DE RECOMENDACIONES TÉCNICAS, PLAN DE PRODUCCIÓN, PARÁMETROS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ESTABLECER PLAN SANITARIO SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR PRIMEROS AUXILIOS, TRATAMIENTOS CURATIVOS Y PREVENTIVOS, SEGÚN PROTOCOLOS SANITARIOS, DELEGACIÓN DE LA ASISTENCIA TÉCNICA PROFESIONAL Y BUENAS PRÁCTICAS PECUARIAS.

EJECUTAR PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL PLAN DE BIOSEGURIDAD DE ACUERDO CON NORMAS VIGENTES, SISTEMA DE PRODUCCIÓN Y RECOMENDACIONES TÉCNICAS.

REALIZAR ACTIVIDADES DEL PROCESO DE MANEJO SANITARIO SEGÚN PLAN DE PRODUCCIÓN, NORMATIVIDAD VIGENTE Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INSEMINAR LAS HEMBRAS APLICANDO MÉTODO ARTIFICIAL DE ACUERDO CON PROTOCOLO ESTABLECIDO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR REPORTES DE ACTIVIDADES Y NOVEDADES DEL PROCESO

REALIZAR LA INSEMINACIÓN ARTIFICIAL SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS, Y CRITERIOS TÉCNICOS Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORDEÑAR ANIMALES EN LA EMPRESA PECUARIA SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

INCORPORAR LAS NORMAS DE BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS Y CONTROL DE CALIDAD, CON BASE EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS Y LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA

REALIZAR EL ORDEÑO, PREVIO ALISTAMIENTO, SEGÚN PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA, GENERANDO LOS REPORTES PRODUCTIVOS

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	32,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2166874 - ESCUELAS DE MAYORDOMIA

www.sena.edu.co
SENAComunica

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL ÁREA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COORDINAR PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA PECUARIA, SEGÚN PARÁMETROS TÉCNICOS, BUENAS PRÁCTICAS DE PRODUCCIÓN ANIMAL Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE

EVALUAR EL DESARROLLO DEL PLAN DE TRABAJO, ESTABLECIENDO LOS CORRECTIVOS NECESARIOS SEGÚN CRITERIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ADMINISTRAR EL RECURSO FORRAJERO Y OTROS ALIMENTOS EN LA EMPRESA PECUARIA, SEGÚN ESPECIE, ETAPA PRODUCTIVA, REQUERIMIENTOS NUTRICIONALES BUENAS PRÁCTICAS DE ALIMENTACIÓN

DETERMINAR TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS DE MEDICIÓN, REGISTRO DE DATOS E INDICADORES TÉCNICOS BAJO PARÁMETROS DE PRODUCTIVIDAD, QUE PERMITAN OPTIMIZAR LOS PROCESOS

INTRODUCIR PRÁCTICAS DE MITIGACION DEL IMPACTO AMBIENTAL EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS, SEGÚN LEGISLACIÓN VIGENTE, BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS, Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR MONTAJE DE UNIDAD DE PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR SEGÚN PLAN Y EXIGENCIA TECNOLÓGICA DEL SISTEMA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES DE LOS CONTROLES DEL PROCESO

ELABORAR PROPUESTA DE INSTALACIONES Y EQUIPOS PARA PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR TENIENDO EN CUENTA RECURSOS DISPONIBLES, OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN, CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMAS VIGENTES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR PROCESO DE REPRODUCCIÓN NATURAL SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PARÁMETROS TÉCNICOS Y OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR REGISTROS Y REPORTA NOVEDADES SEGÚN PARÁMETROS DE LA EMPRESA

ESTABLECER PROGRAMAS DE CRUZAMIENTOS A PARTIR DE RECOMENDACIONES TÉCNICAS, PLAN DE PRODUCCIÓN, PARÁMETROS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ESTABLECER PLAN SANITARIO SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

www.sena.edu.co
SENAComunica

RESULTADOS DE APRENDIZAJE
APLICAR PRIMEROS AUXILIOS, TRATAMIENTOS CURATIVOS Y PREVENTIVOS, SEGÚN PROTOCOLOS SANITARIOS, DELEGACIÓN DE LA ASISTENCIA TÉCNICA PROFESIONAL Y BUENAS PRÁCTICAS PECUARIAS.
EJECUTAR PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL PLAN DE BIOSEGURIDAD DE ACUERDO CON NORMAS VIGENTES, SISTEMA DE PRODUCCIÓN Y RECOMENDACIONES TÉCNICAS.
REALIZAR ACTIVIDADES DEL PROCESO DE MANEJO SANITARIO SEGÚN PLAN DE PRODUCCIÓN, NORMATIVIDAD VIGENTE Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INSEMINAR LAS HEMBRAS APLICANDO MÉTODO ARTIFICIAL DE ACUERDO CON PROTOCOLO ESTABLECIDO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE
ELABORAR REPORTES DE ACTIVIDADES Y NOVEDADES DEL PROCESO
REALIZAR LA INSEMINACIÓN ARTIFICIAL SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS, Y CRITERIOS TÉCNICOS Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORDEÑAR ANIMALES EN LA EMPRESA PECUARIA SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS

RESULTADOS DE APRENDIZAJE
INCORPORAR LAS NORMAS DE BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS Y CONTROL DE CALIDAD, CON BASE EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS Y LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA
REALIZAR EL ORDEÑO, PREVIO ALISTAMIENTO, SEGÚN PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA, GENERANDO LOS REPORTES PRODUCTIVOS

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	24,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	80,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

www.sena.edu.co
SENAComunica

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: NESTOR DE JESUS CORDERO NEGRETE

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL

www.sena.edu.co
SENAComunica

GTH-F-062 V.06

Anexo contractual #3

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Hace constar:

Que el Sr(a) NESTOR DE JESUS CORDERO NEGRETE Identificado(a) con cédula de ciudadanía 6871959 realizó el día 17/07/2020 la Capacitación Módulo 1 - Generalidades en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Hace constar:

Que el Sr(a) Identificado(a) con cédula de ciudadanía realizó el día / / la Capacitación Módulo 2 - Riesgos en el puesto de trabajo y medidas de prevención de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Hace constar:

Que el Sr(a) Identificado(a) con cédula de ciudadanía realizó el día / / la Capacitación de protocolos de bioseguridad.

De acuerdo a lo establecido en la Resolución 666 de 2020 del ministerio de salud y protección y social, la circular 01-03-2020-000098 del 29 de mayo de 2020 del SENA, mediante la cual se establece el protocolo de medidas generales y de bioseguridad para prevenir y mitigar la propagación del COVID-19, Circular 01-03-2020-000156 del 02 de septiembre del 2020 del Sena, mediante el cual se establece el alcance a la circular 01-03-2020-000098 del 29 de mayo de 2020 del SENA – Lineamientos SENA para el "aislamiento selectivo inteligente".

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

Anexo contractual # 5

Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En cumplimiento de la Ley 119 de 1994

Hace constar que

NESTOR DE JESUS CORDERO NEGRETE

Con Cedula de Ciudadania No. 6871959

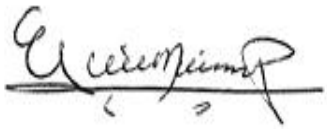
Cursó y aprobó la acción de Formación

ENGLISH DOT WORKS 1 (INGLES)

con una duración de 60 horas

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Girón, a los veintiocho (28) días del mes de octubre de dos mil veinte (2020)

Firmado Digitalmente por



ELLA JOHANNA MENDOZA PEDRAZA
Subdirectora (E)
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO INTEGRAL
REGIONAL SANTANDER

70511204 - 28/10/2020
FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la pagina web http://certificados.sena.edu.co, bajo el numero 922400219349 3CC6871959C.

Anexo contractual #6

POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS S.A
NIT 860.011.153-6

CERTIFICA QUE:

Verificada la base de datos de la compañía se encontró que el señor NESTOR DE JESUS CORDERO NEGRETE, identificado con Cédula de Ciudadanía No. 6.871.959, contratista de la empresa SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA, con NIT No. 899999034, tiene un registro como INDEPENDIENTE desde el 07/07/2020 y fecha fin de contrato 11/12/2020 con riesgo 2.

Recuerde que una vez cumplida la fecha fin de contrato, el sistema aplica de forma automática la novedad de retiro, por lo anterior en caso de tener un nuevo contrato deberá realizar una nueva afiliación, para continuar con la cobertura en nuestra ARL.

Para validar la información emitida en este certificado, visite nuestra página web: www.positivaenlinea.gov.co y seleccione la opción 'VALIDAR CERTIFICADOS'. Ingrese el siguiente código (válido por un mes): 202001017180082.

Esta certificación se expide a los 17 días del mes de Julio de 2020.

Cordialmente

Luisa Marina Uribe Restrepo
Gerencia de Afiliaciones y Novedades.

Impreso por Internet el 17/07/2020 3:47:19 p. m.
ISCDC: 17/07/2020 3:47:19 p. m.

Anexo contractual #7

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1PCCNTR. 1676740 del 6 de julio 2020

NOMBRE DEL CONTRATISTA: NESTOR DE JESUS CORDERO NEGRETE

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CEDULA DE CIUDADANIA No. 6871959

OBJETO DEL CONTRATO : PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE CARÁCTER TEMPORAL DE INSTRUCTORES TÉCNICOS PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL Y APOYO A LA GESTIÓN DE FORTALECIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS EN EL PROGRAMA DE SENA EMPRENDE RURAL EN EL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR. EN EL MARCO DE LOS LINEAMIENTOS DE (SER).

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: Atender la formación de aprendices en el área asignada dentro del programa ser, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación. Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía plus de acuerdo a la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato. Asociar aprendices en el aplicativo Sofía plus. Planear y ejecutar las actividades relacionadas en la guía de aprendizaje. Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades de formador del programa de formación. Apoyar la gestión del programa de formación para el posicionamiento regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la subdirección de centro y el supervisor del contrato. Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la subdirección de centro y el supervisor del contrato. Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso.
Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y Presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos. Gestionar y propiciar recursos en las comunidades objeto de la formación. El instructor contratista se obliga durante el periodo de duración del contrato al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplican a la función instructor, así como a los procesos, que el Sena adelante, para certificar habilidades pedagógicas y capacitarse en el idioma ingles y aplicar al proceso de certificación de las normas de competencia "orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo" y aportar el respectivo certificado aprobado al informe de ejecución contractual. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato. Desarrollar las horas de formación que requiera la implementación del programa. Prestando con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad y diligencia estos servicios. Atender según los requerimientos de la subdirección de centro, actividades de apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar. Apoyar las diferentes acciones definidas por el programa dentro de las líneas de atención (autoconsumo, activos bioculturales, negocios rurales,

fortalecimiento y ocupaciones rurales) de acuerdo con los diseños curriculares y la distribución del momento. Planear, ejecutar, realizar seguimiento y evaluar las acciones de formación para el emprendimiento rural de acuerdo al procedimiento y actividades establecidas para el programa ser en el sistema integrado de gestión de calidad del Sena de acuerdo a las orientaciones del líder de programa ser de su centro de formación. Entrega de informes y resultados parciales mensuales en cada uno de los reportes de cuentas. Apoyar la planeación, ejecución y sistematización de las acciones de convocatoria de población objetivo para la conformación de los grupos de formación, ya sean directas o en articulación con entidades públicas o privadas del orden local, regional o nacional, priorizando la participación y vinculación de la población entre 15 y 28 años. Ejecutar las acciones de formación haciendo uso de la estrategia pedagógica de "formación por proyectos" para formación complementaria especial, de acuerdo al procedimiento de calidad del programa ser dentro del proceso "gestión del emprendimiento y empresarismo". Formular y orientar los proyectos formativos con carácter empresarial, usando tecnologías adecuadas y adaptadas a las condiciones locales, en aras de su sostenibilidad, la generación de ingresos y empleo, en articulación con los instructores de emprendimiento; debidamente costeados y con actividades definidas en el marco del uso de estrategias didácticas bajo la filosofía de aprender haciendo; priorizando el uso de los materiales de formación. Reportar y sistematizar las actividades, acciones y resultados realizadas en el marco del objeto contractual, en los diferentes sistemas, plataformas y formatos establecidos por el sena para el seguimiento de la información, tales como Sofía plus, gisena y otros dispuestos temporalmente para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al líder del programa en su centro de formación. Ejecutar los talleres trasversales de apoyo a la generación de emprendimientos rurales en el marco de las acciones del programa ser, como mínimo: taller de fortalecimiento de competencias para la innovación, taller identificación perfil emprendedor, taller de liderazgo y competencias blandas, taller de educación financiera, taller de ideación y modelo de negocio canvas, taller de gestión financiera. Apoyar la articulación de las acciones del programa ser con las estrategias institucionales tales como sennova, agrosena, sigc; de acuerdo a las orientaciones del líder del programa ser. Crear al menos una unidad productiva rural sostenible resultado de la ejecución del respectivo programa de formación. De apoyo a la gestión del emprendimiento rural: realizar el diagnóstico inicial, georeferenciación y caracterización de las unidades productivas asignadas, creadas en la vigencia anterior y diseñar un plan de fortalecimiento de acuerdo al procedimiento y formatos establecidos para esta actividad por el programa ser; así mismo caracterizar y sistematizar los casos exitosos del programa. Ejecutar las acciones de acompañamiento y asesoría técnica a las unidades productiva en el marco del procedimiento de fortalecimiento empresarial del programa ser, orientadas a los siguientes logros: gestión tecnológica y actualización del sistema productivo, actividades de gestión de recursos (ferias, muestras empresariales, convocatorias, concursos, negociaciones y contrataciones), adopción de esquemas o normas de buenas prácticas y otras orientadas a la producción, refinamiento, diseño y mejora del producto y de los procesos de la unidad productiva. Entregar oportunamente, con pertinencia y adecuadamente diligenciados los informes de acompañamiento y fortalecimiento a unidades productivas al supervisor del contrato en concertación con el líder del programa ser y las orientaciones del programa. Participar en las jornadas de actualización y transferencia tecnológica convocadas por el líder del programa y/o por la coordinación del programa ser de la dirección general, para su implementación en las acciones del programa. Realizar su afiliación ante la administradora de riesgo laborales que disponga el Sena, bajo la clase de riesgo tipo ii relacionada con labores agrícolas. Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana los ambientes de aprendizaje y unidades productivas a visitar, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual. Las demás que sean asignadas por el supervisor de contrato en concertación con el líder del programa ser de acuerdo a los lineamientos del programa ser. Atender según los requerimientos de la subdirección de centro, actividades de apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar. Apoyar las actividades de investigación e innovación que se desarrollen en el centro de formación. Aplicar

los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz SENA vigente.

LUGAR DE EJECUCIÓN: MONTERIA

PLAZO DE EJECUCIÓN: ***11*** **DE DICIEMBRE DEL 2020**

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **6 DE JULIO DE 2020**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **11 DE DICIEMBRE DE 2020**

Valor total del contrato	$17.251.520

VIGENCIA DEL CONTRATO: 6 meses y 5 dias

VALOR DEL CONTRATO: DIESICIETE MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y UN MIL QUINIENTOS VEINTE PESOS MCTE ($17.251.520°°)

SUPERVISOR: _ JIMMY TORRES BUSTILLO_____
(Escriba el nombre e identificación del supervisor del contrato)

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC: 6872980

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO__X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

www.sena.edu.co
SENAComunica

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Valor Total del contrato	$17.251.520
Valor Ejecutado	$17.251.520
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 00
Saldo a liberar	$ 00

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS *(Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Se atendió la formación de aprendices dentro del programa de formación escuelas de Mayordomía de la línea ocupaciones rurales de forma no presencial con Las Fichas: 2155382 – 2156008 – 2166874- 2197165 y 2213309, en los municipios Purísima, Los Córdobas, Monteria y Ciénaga de Oro.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)

SANCIONES: SI___ NO__X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO