PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 30 de Noviembre de 2020

Señor (a)
JIMMY TORRES BUSTILLO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1PCCNTR. **1676740**
Coordinador Académico
Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes N O V I E M B R E del año 2020

Referencia: No. No.CO1PCCNTR. **1676740** del año 2020

NESTOR DE JESUS CORDERO NEGRETE, identificado con la cédula de ciudadanía No. 6.871.959 de Montería en mi calidad de Contratista del SENA, de Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato es máximo DE DIESICIETE MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y UN MIL QUINIENTOS VEINTE PESOS MCTE ($17.251.520 COP.) El SENA pagará al CONTRATISTA los honorarios pactados, de la siguiente manera: a) Un (1) pago por el mes de julio de 2020, por valor de DOS MILLONES SETECIENTOS SESENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS MCTE ($2.764.667); c) cuatro (4) pagos por los meses de Agosto a Noviembre de 2020 iguales, por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS DIECISIETE MIL SEISCIENTOS PESOS MCTE ($3.317.600,00); y el último pago será del mes de Diciembre de 2020, por valor de UN MILLÓN DOCIENTOS DIECISÉIS MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS MCTE ($ 1.216.453). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No. **68064931010** de Bancolombia, cuyo titular es el (la) Contratista.

Plazo: Será hasta el 11 de Diciembre de 2020

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE CARÁCTER TEMPORAL DE INSTRUCTORES TÉCNICOS PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL Y APOYO A LA GESTIÓN DE FORTALECIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS EN EL PROGRAMA DE SENA EMPRENDE RURAL EN EL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR. EN EL MARCO DE LOS LINEAMIENTOS DE (SER).

CLÁUSULA: CUARTA

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación de aprendices en el área asignada dentro del programa SER, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.	Se atendió la formación de aprendices dentro del programa de formación escuelas de Mayordomía de forma no presencial con Las Fichas 2166874: Municipio montería, vereda el Manguito. Ficha 2197165 Municipio Ciénaga de Oro vereda el coco Ficha 2213309 Municipio Ciénaga de Oro vereda el Bugre	Anexo contractual #1 Capturas de pantalla https://drive.google.com/drive/folders/1gr_Y0i-aNMIvyaN4OZ34iX6UXbdkqpsZ
2	Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo a la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato.	Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual	No aplica para el mes de Noviembre
3	Asociar aprendices en el aplicativo Sofía Plus.	Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual	No aplica para el mes de Noviembre
4	Planear y ejecutar las actividades relacionadas en la guía de aprendizaje.	Se planeó y ejecutó el desarrollo de las actividades de aprendizaje relacionadas en la guía suministrada a los aprendices del programa Escuelas de mayordomía Las Fichas 2166874, 2197165 y 2213309; Se desarrollaron las competencias con los aprendices siguiendo sus parámetros, Programa De Formación especial SER	Anexo contractual #1 Capturas de pantalla https://drive.google.com/drive/folders/1gr_Y0i-aNMIvyaN4OZ34iX6UXbdkqpsZ

5	Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades de formador del programa de formación.	Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual	No aplica para el mes de Noviembre
6	Apoyar la gestión del programa de formación para el posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual	No aplica para el mes de Noviembre
7	Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Se participó activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos pertinentes en las fichas: 2166874 _2197165 y 2213309	Anexo contractual #1 Capturas de pantalla https://drive.google.com/drive/folders/1gr_Y0i-aNMIvyaN4OZ34iX6UXbdkqpsZ
8	Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso.	Reflexión motivacional sobre paciencia y perseverancia dirigida a aprendices curso escuelas de Mayordomía de la FICHA_2197165	Anexo contractual #2 Capturas de pantalla
9	Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos tiempos que se disponga para ellos	Se realizó el seguimiento a los aprendices a través de Formación no presencial apoyado en herramientas Tics de la fichas de caracterización: 2166874 _2197165 y 2213309	Anexo contractual #1 Capturas de pantalla https://drive.google.com/drive/folders/1gr_Y0i-aNMIvyaN4OZ34iX6UXbdkqpsZ

10	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos.	Se atendió de forma oportuna los requerimientos de entrega de informes requeridos por la coordinación y supervisión del contrato.	Cargado plataforma SECOP II
11	Gestionar y propiciar recursos en las comunidades objeto de la formación.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para el mes de Noviembre
12	El instructor contratista se obliga durante el periodo de duración del contrato al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplican a la función instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante, para certificar Habilidades pedagógicas y capacitarse en el idioma ingles y aplicar al proceso de certificación de las normas de competencia "Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo" y aportar el respectivo certificado aprobado al informe de ejecución contractual.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para el mes Noviembre

13	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Se presento al supervisor de contrato informe mensual con actividades desarrolladas durante el mes de Noviembre.	Informe cargado a la plataforma SECOP II
14	Desarrollar las horas de formación que requiera la implementación del programa.	Se desarrolló las horas de formación en el reporte de gestión de tiempos del instructor generado por Sofía plus. Correspondiente a las fichas: 2166874 – 2197165 y 2213309. Curso: Escuelas de mayordomía	Informe de gestión de Tiempos del instructor Anexo contractual #3
15	Prestar con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad y diligencia estos servicios.	Se Prestó con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad y diligencia estos servicios apoyado en las herramientas Tics de las fichas: 2166874 – 2197165 y 2213309. Curso: Escuelas de mayordomía	Anexo contractual #1 Capturas de pantalla https://drive.google.com/drive/folders/1gr_Y0i-aNMIvyaN4OZ34iX6UXbdkqpsZ
16	Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro, actividades de apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para el mes de Noviembre

17	Apoyar las diferentes acciones definidas por el programa dentro de las líneas de atención (autoconsumo, activos bioculturales, negocios rurales, fortalecimiento y ocupaciones rurales) de acuerdo con los diseños curriculares y la distribución del momento.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para el mes de Noviembre

18	Planear, ejecutar, realizar seguimiento y evaluar las acciones de formación para el emprendimiento rural de acuerdo al procedimiento y actividades establecidas para el programa SER en el Sistema Integrado de gestión de Calidad del SENA de acuerdo a las orientaciones del Líder de Programa SER de su Centro de formación.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual	No aplica para el mes de Noviembre
19	Entrega de informes y resultados parciales mensuales en cada uno de los reportes de cuentas.	Se entrega el informe mensual con las actividades desarrolladas durante el mes de Noviembre	Cargado a la plataforma SECOP II
20	Apoyar la planeación, ejecución y sistematización de las acciones de convocatoria de población objetivo para la conformación de los grupos de formación, ya sean directas o en articulación con entidades públicas o privadas del orden local, regional O nacional, priorizando la participación y vinculación de la población entre 15 y 28 años.	Se apoyó la planeación, ejecución y sistematización de la población objetivo con los aprendices del programa de formación SENA Emprende Rural SER Fichas: 2166874 – 2197165 – 2213309.	Anexo contractual #1 Capturas de pantalla https://drive.google.com/drive/folders/1gr_Y0i-aNMIvyaN4OZ34iX6UXbdkqpsZ

21	Ejecutar las acciones de formación haciendo uso de la estrategia pedagógica de "formación por proyectos" para formación complementaria especial, de acuerdo al procedimiento de calidad del programa SER dentro del proceso "Gestión del emprendimiento y empresarismo".	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para el mes de Noviembre
22	Formular y orientar los proyectos formativos con carácter empresarial, usando tecnologías adecuadas y adaptadas a las condiciones locales, en aras de su sostenibilidad, la generación de Ingresos y empleo, en articulación con los instructores de emprendimiento; debidamente costeados y con actividades definidas en el marco del uso de estrategias didácticas bajo la filosofía de aprender haciendo; priorizando el uso de los materiales de formación.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para el mes de Noviembre

23	Reportar y sistematizar las actividades, acciones y resultados realizadas en el marco del objeto contractual, en los diferentes sistemas, plataformas y formatos establecidos por el SENA para el seguimiento de la información, tales como SOFIA plus, GISENA y otros dispuestos temporalmente para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al Líder del programa en su centro de Formación.	Se reportó y sistematizo juicios evaluativos de las fichas 2156008 y 2155382 .	Cargado en drive https://drive.google.com/drive/folders/1zmf7YucEIV94q0KN0WLMJNwIQ6uI5jpy

24	Ejecutar los talleres trasversales de apoyo a la generación de emprendimientos rurales en el marco de las acciones del programa SER, como mínimo: taller de fortalecimiento de competencias para la innovación, taller identificación perfil emprendedor, taller de liderazgo y competencias blandas, taller de educación financiera, taller de Ideación y modelo de negocio CANVAS, taller de gestión financiera.	Durante el mes objeto de Cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para el mes de Noviembre

25	Apoyar la articulación de las acciones del programa SER con las estrategias institucionales tales como SENNOVA, AGROSENA, SIGC; De acuerdo a las orientaciones del Líder del Programa SER.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para el mes de Noviembre
26	Crear al menos una unidad productiva rural sostenible resultado de la ejecución del respectivo programa de formación.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para el mes de Noviembre

27	De apoyo a la gestión del emprendimiento rural: realizar el diagnóstico inicial, georeferenciación y caracterización de las unidades productivas asignadas, creadas en la vigencia anterior y diseñar un plan de fortalecimiento de acuerdo al procedimiento y formatos establecidos para esta actividad por el programa SER; así mismo caracterizar y sistematizar los casos exitosos del programa	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para el mes de Noviembre
28	Ejecutar las acciones de acompañamiento y asesoría técnica a las unidades productiva en el marco del procedimiento de fortalecimiento empresarial del programa SER, orientadas a los siguientes logros: gestión tecnológica y actualización del sistema productivo, actividades de gestión de recursos (ferias, muestras empresariales, convocatorias, concursos, negociaciones y contrataciones), Adopción de esquemas o normas de buenas prácticas y otras orientadas a la producción, refinamiento, diseño y mejora del producto y de los procesos de la unidad productiva.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual	No aplica para el mes de Noviembre

29	Entregar oportunamente, con pertinencia y adecuadamente diligenciados los informes de acompañamiento y fortalecimiento a unidades productivas al supervisor del contrato en concertación con el Líder del programa SER y las orientaciones del programa.	Se entregó el informe correspondiente al mes de Noviembre	Informe cargado en plataforma secop II
30	Participar en las jornadas de actualización y transferencia tecnológica convocadas por el Líder del programa y/o por la coordinación del programa SER de la Dirección General, para su implementación en las acciones del Programa.	Se participó en la capacitación del Curso extensión rural Diagnóstico de la zona de estudio, dirigido a instructores del programa SER	Anexo contractual #4 Capturas de pantalla
31	Realizar su afiliación ante la Administradora de Riesgo Laborales que disponga el SENA, bajo la clase de riesgo tipo II relacionada con labores agrícolas.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes de Noviembre
32	Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana los ambientes de aprendizaje y unidades productivas a visitar, de manera que se autorice por escrito Su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.	No aplica para el mes objeto de cobro.	No aplica para el mes de Noviembre

33	Las demás que sean asignadas por el supervisor de contrato en concertación con el Líder del programa SER de acuerdo a los lineamientos del programa SER.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual	No aplica para el mes de Noviembre

34	Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro, actividades de apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para el mes de Noviembre
35	Apoyar las actividades de investigación e innovación que se desarrollen en el centro de formación.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para el mes de Noviembre
36	Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz SENA vigente.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para el mes de Noviembre

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

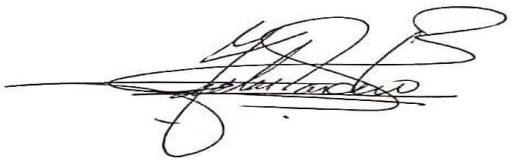
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, fotocopia de la planilla - recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, planilla Nro. **4357090154** Expedido por Bancoomeva correspondiente al mes de Octubre de 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Anti trámites*")

Evidencias en (29) folios
Cordialmente.

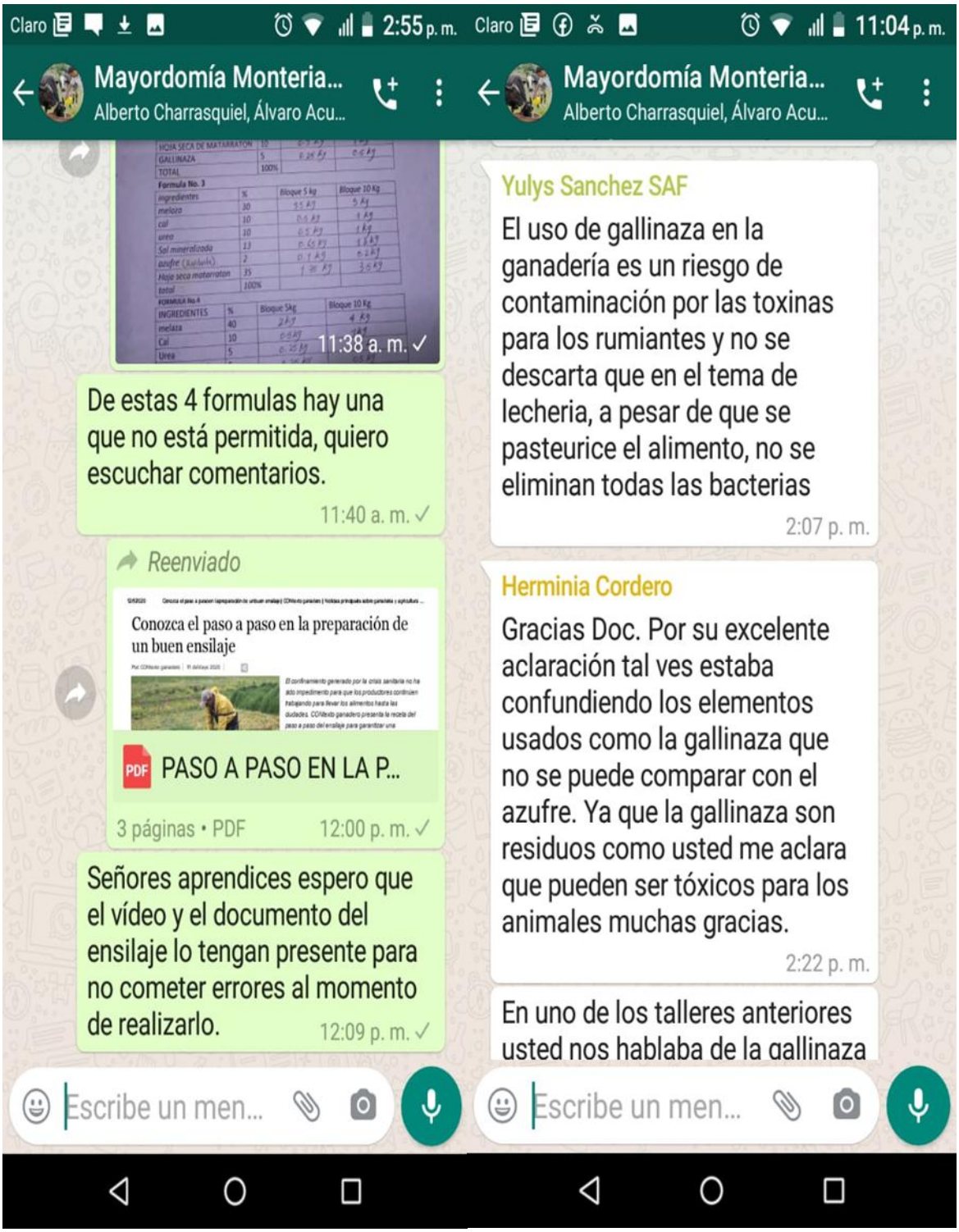


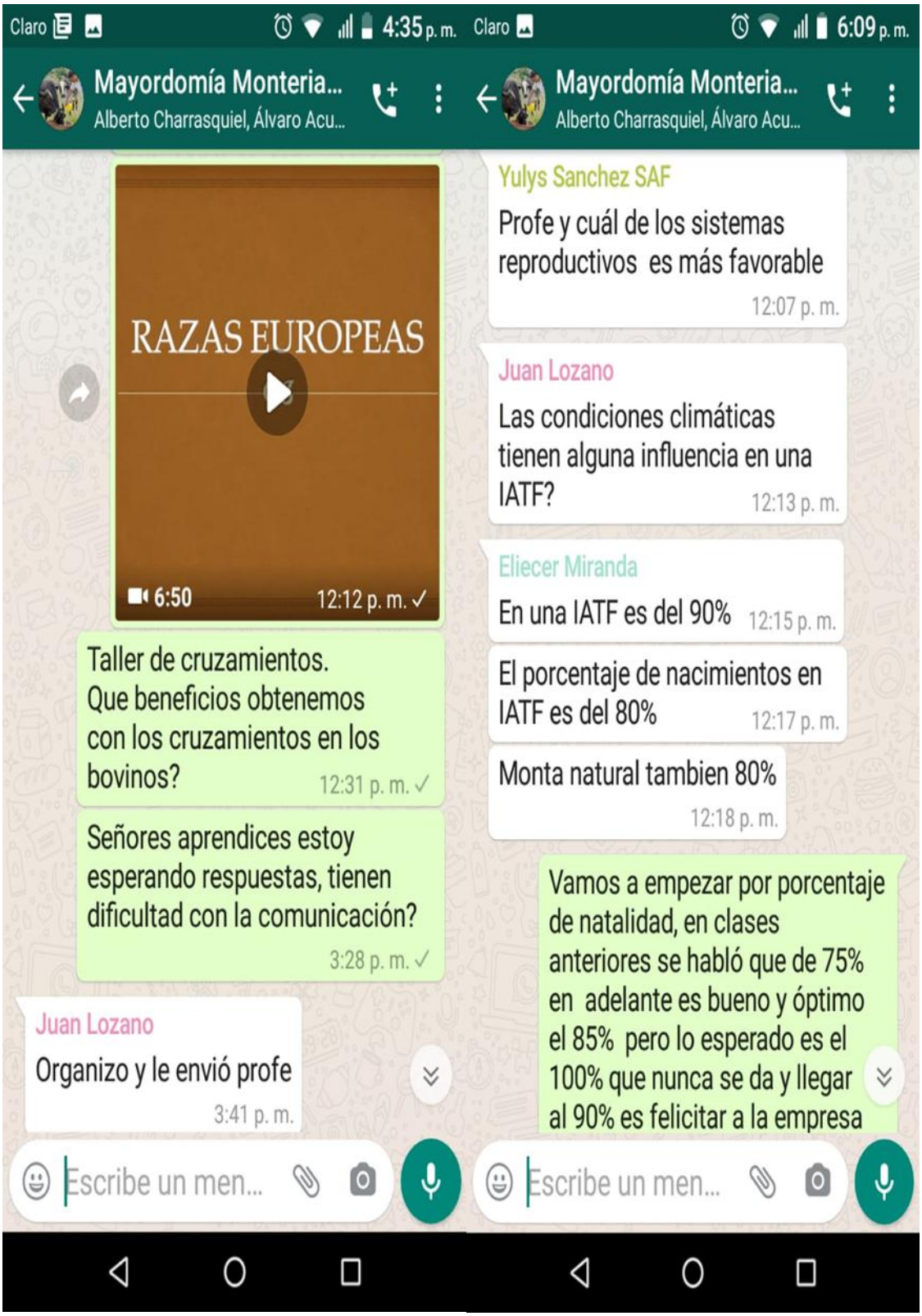
NESTOR DE JESUS CORDERO NEGRETE
Contratista
C.C. No. 6.871.959 Montería.

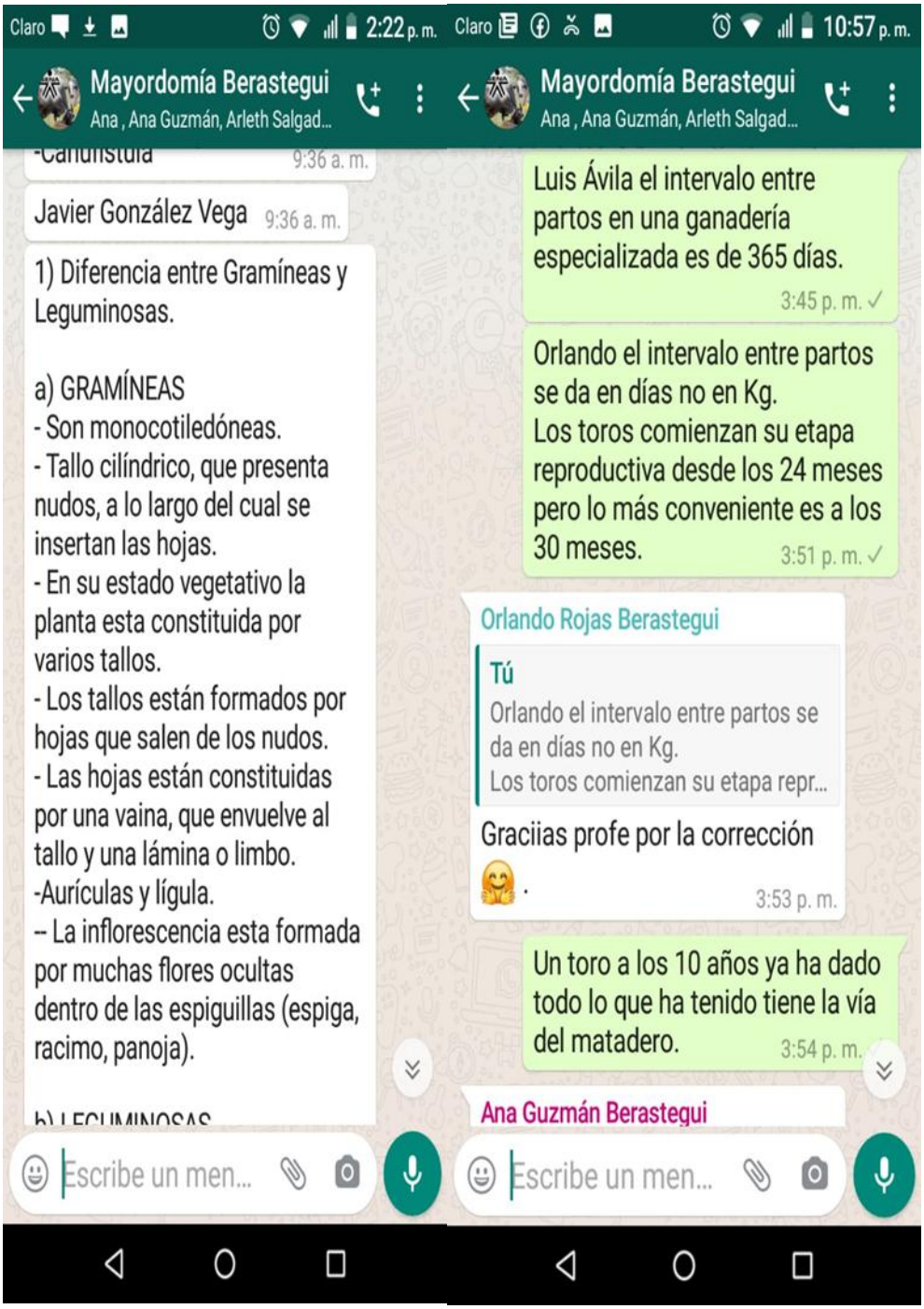
Recibí a satisfacción:

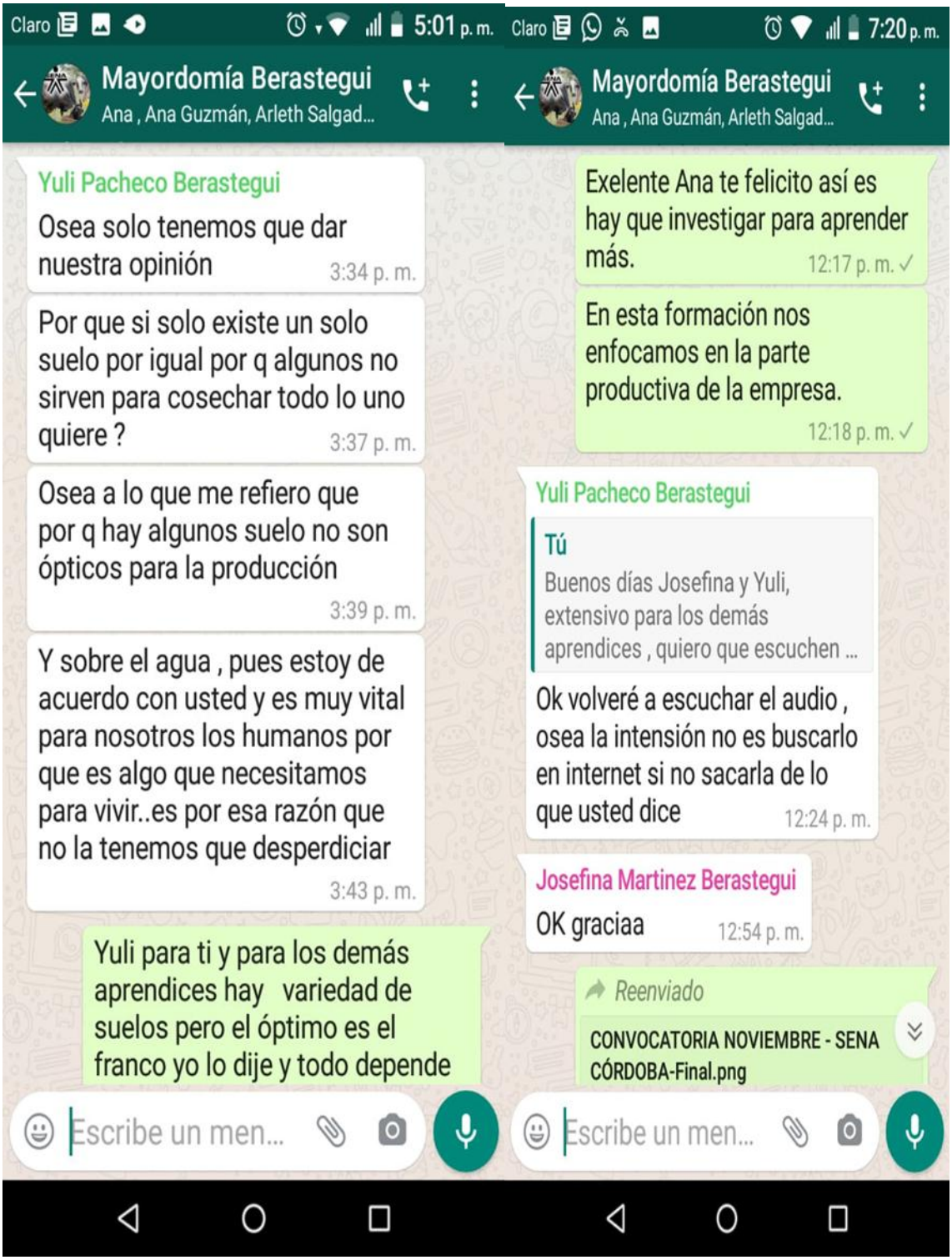
JIMMY TORRES BUSTILLO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1PCCNTR. **1676740**
Coordinador Académico

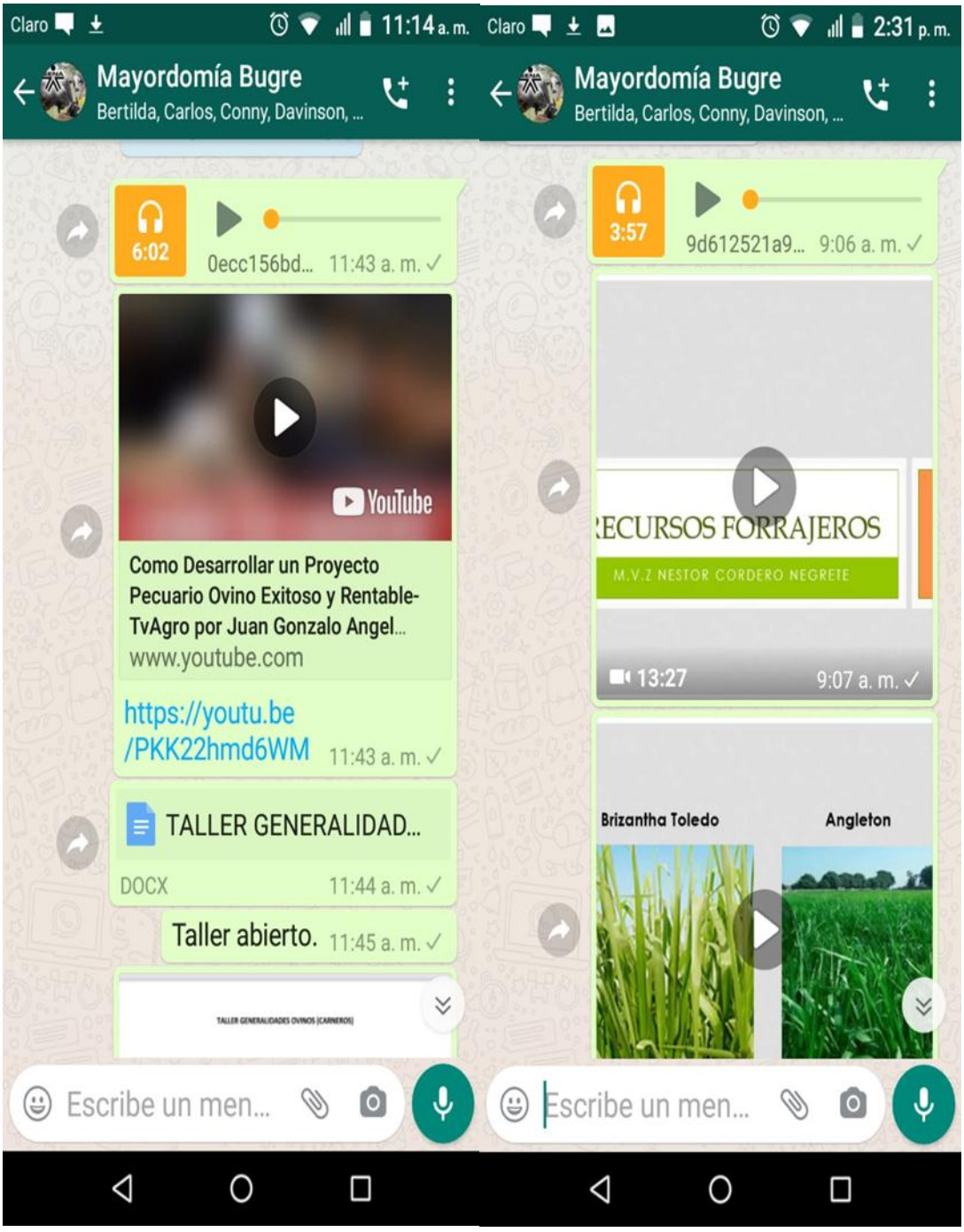
Anexo contractual #1
Ficha 2166874 - Monteria

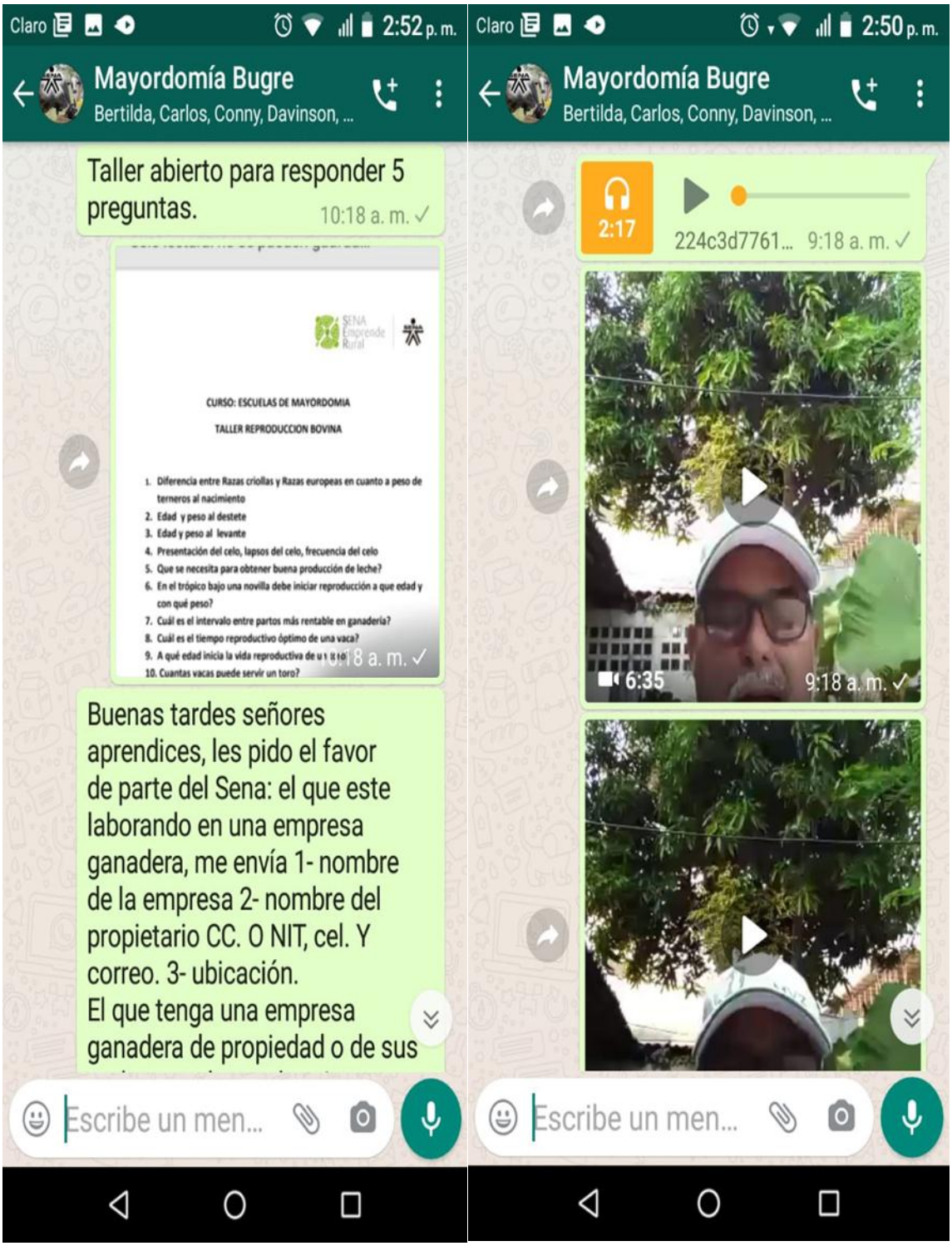



Claro
4:35 p. m.
Mayordomía Monteria...
Alberto Charrasquiel, Álvaro Acu...
RAZAS EUROPEAS
6:50
12:12 p. m.
Taller de cruzamientos.
Que beneficios obtenemos con los cruzamientos en los bovinos?
12:31 p. m.
Señores aprendices estoy esperando respuestas, tienen dificultad con la comunicación?
3:28 p. m.
Juan Lozano
Organizo y le envió profe
3:41 p. m.
Escribe un men...
Claro
6:09 p. m.
Mayordomía Monteria...
Alberto Charrasquiel, Álvaro Acu...
Yulys Sanchez SAF
Profe y cuál de los sistemas reproductivos es más favorable
12:07 p. m.
Juan Lozano
Las condiciones climáticas tienen alguna influencia en una IATF?
12:13 p. m.
Eliecer Miranda
En una IATF es del 90%
12:15 p. m.
El porcentaje de nacimientos en IATF es del 80%
12:17 p. m.
Monta natural tambien 80%
12:18 p. m.
Vamos a empezar por porcentaje de natalidad, en clases anteriores se habló que de 75% en adelante es bueno y óptimo el 85% pero lo esperado es el 100% que nunca se da y llegar al 90% es felicitar a la empresa
Escribe un men...

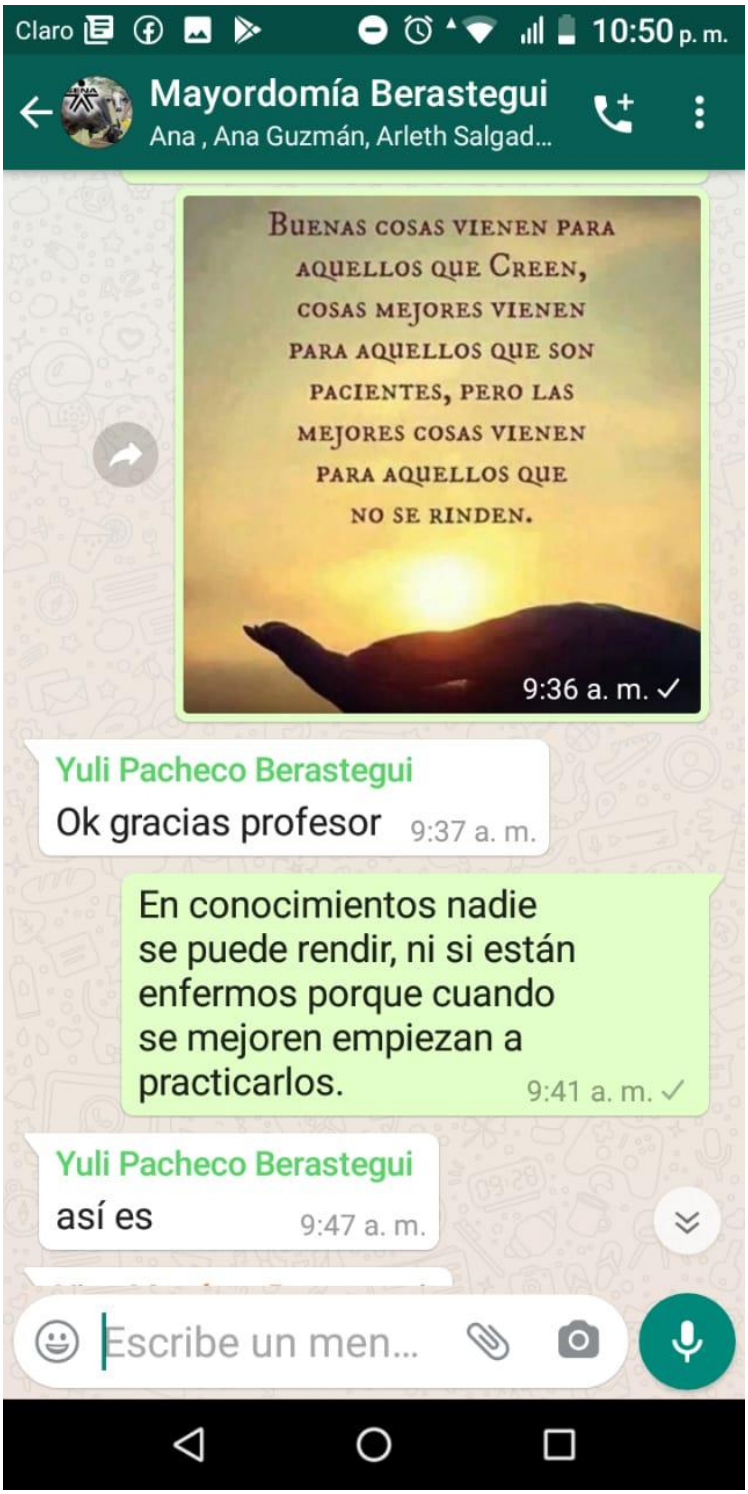

Claro 2:22 p. m.
Mayordomía Berastegui
Ana , Ana Guzmán, Arleth Salgad...
9:36 a. m.
Javier González Vega 9:36 a. m.
1) Diferencia entre Gramíneas y Leguminosas.
a) GRAMÍNEAS
- Son monocotiledóneas.
- Tallo cilíndrico, que presenta nudos, a lo largo del cual se insertan las hojas.
- En su estado vegetativo la planta esta constituida por varios tallos.
- Los tallos están formados por hojas que salen de los nudos.
- Las hojas están constituidas por una vaina, que envuelve al tallo y una lámina o limbo.
-Aurículas y lígula.
– La inflorescencia esta formada por muchas flores ocultas dentro de las espiguillas (espiga, racimo, panoja).
Escribe un men...
Claro 10:57 p. m.
Mayordomía Berastegui
Ana , Ana Guzmán, Arleth Salgad...
Luis Ávila el intervalo entre partos en una ganadería especializada es de 365 días.
3:45 p. m.
Orlando el intervalo entre partos se da en días no en Kg.
Los toros comienzan su etapa reproductiva desde los 24 meses pero lo más conveniente es a los 30 meses.
3:51 p. m.
Orlando Rojas Berastegui
Tú
Orlando el intervalo entre partos se da en días no en Kg.
Los toros comienzan su etapa repr...
Graciias profe por la corrección
3:53 p. m.
Un toro a los 10 años ya ha dado todo lo que ha tenido tiene la vía del matadero.
3:54 p. m.
Ana Guzmán Berastegui
Escribe un men...


Claro 5:01 p. m.
Mayordomía Berastegui
Ana , Ana Guzmán, Arleth Salgad...
Yuli Pacheco Berastegui
Osea solo tenemos que dar nuestra opinión 3:34 p. m.
Por que si solo existe un solo suelo por igual por q algunos no sirven para cosechar todo lo uno quiere ? 3:37 p. m.
Osea a lo que me refiero que por q hay algunos suelo no son ópticos para la producción 3:39 p. m.
Y sobre el agua , pues estoy de acuerdo con usted y es muy vital para nosotros los humanos por que es algo que necesitamos para vivir..es por esa razón que no la tenemos que desperdiciar 3:43 p. m.
Yuli para ti y para los demás aprendices hay variedad de suelos pero el óptimo es el franco yo lo dije y todo depende
Escribe un men...
Claro 7:20 p. m.
Mayordomía Berastegui
Ana , Ana Guzmán, Arleth Salgad...
Exelente Ana te felicito así es hay que investigar para aprender más. 12:17 p. m.
En esta formación nos enfocamos en la parte productiva de la empresa. 12:18 p. m.
Yuli Pacheco Berastegui
Tú
Buenos días Josefina y Yuli, extensivo para los demás aprendices , quiero que escuchen ...
Ok volveré a escuchar el audio , osea la intensión no es buscarlo en internet si no sacarla de lo que usted dice 12:24 p. m.
Josefina Martinez Berastegui
OK graciaa 12:54 p. m.
Reenviado
CONVOCATORIA NOVIEMBRE - SENA CÓRDOBA-Final.png
Escribe un men...


Claro
11:14 a. m.
Mayordomía Bugre
Bertilda, Carlos, Conny, Davinson, ...
6:02
0ecc156bd... 11:43 a. m.
YouTube
Como Desarrollar un Proyecto Pecuario Ovino Exitoso y Rentable- TvAgro por Juan Gonzalo Angel...
www.youtube.com
https://youtu.be/PKK22hmd6WM 11:43 a. m.
TALLER GENERALIDAD...
DOCX 11:44 a. m.
Taller abierto. 11:45 a. m.
Escribe un men...
Claro
2:31 p. m.
Mayordomía Bugre
Bertilda, Carlos, Conny, Davinson, ...
3:57
9d612521a9... 9:06 a. m.
RECURSOS FORRAJEROS
M.V.Z NESTOR CORDERO NEGRETE
13:27 9:07 a. m.
Brizantha Toledo
Angleton
Escribe un men...


Claro
2:52 p. m.
Mayordomía Bugre
Bertilda, Carlos, Conny, Davinson, ...
Taller abierto para responder 5 preguntas.
10:18 a. m.
SENA Emprende Rural
CURSO: ESCUELAS DE MAYORDOMIA
TALLER REPRODUCCION BOVINA
1. Diferencia entre Razas criollas y Razas europeas en cuanto a peso de terneros al nacimiento
2. Edad y peso al destete
3. Edad y peso al levante
4. Presentación del celo, lapsos del celo, frecuencia del celo
5. Que se necesita para obtener buena producción de leche?
6. En el trópico bajo una novilla debe iniciar reproducción a que edad y con qué peso?
7. Cuál es el intervalo entre partos más rentable en ganadería?
8. Cuál es el tiempo reproductivo óptimo de una vaca?
9. A qué edad inicia la vida reproductiva de u
10. Cuantas vacas puede servir un toro?
10:18 a. m.
Buenas tardes señores aprendices, les pido el favor de parte del Sena: el que este laborando en una empresa ganadera, me envía 1- nombre de la empresa 2- nombre del propietario CC. O NIT, cel. Y correo. 3- ubicación.
El que tenga una empresa ganadera de propiedad o de sus
Escribe un men...
Claro
2:50 p. m.
Mayordomía Bugre
Bertilda, Carlos, Conny, Davinson, ...
2:17
224c3d7761... 9:18 a. m.
6:35
9:18 a. m.
Escribe un men...

Anexo contractual #2



Anexo contractual #3

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: NESTOR DE JESUS CORDERO NEGRETE

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL

FECHA INICIAL: 01/11/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2213309 - ESCUELAS DE MAYORDOMIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL ÁREA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COORDINAR PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA PECUARIA, SEGÚN PARÁMETROS TÉCNICOS, BUENAS PRÁCTICAS DE PRODUCCIÓN ANIMAL Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE

EVALUAR EL DESARROLLO DEL PLAN DE TRABAJO, ESTABLECIENDO LOS CORRECTIVOS NECESARIOS SEGÚN CRITERIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ADMINISTRAR EL RECURSO FORRAJERO Y OTROS ALIMENTOS EN LA EMPRESA PECUARIA, SEGÚN ESPECIE, ETAPA PRODUCTIVA, REQUERIMIENTOS NUTRICIONALES BUENAS PRÁCTICAS DE ALIMENTACIÓN

DETERMINAR TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS DE MEDICIÓN, REGISTRO DE DATOS E INDICADORES TÉCNICOS BAJO PARÁMETROS DE PRODUCTIVIDAD, QUE PERMITAN OPTIMIZAR LOS PROCESOS

INTRODUCIR PRÁCTICAS DE MITIGACION DEL IMPACTO AMBIENTAL EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS, SEGÚN LEGISLACIÓN VIGENTE, BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS, Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR MONTAJE DE UNIDAD DE PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR SEGÚN PLAN Y EXIGENCIA TECNOLÓGICA DEL SISTEMA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES DE LOS CONTROLES DEL PROCESO

www.sena.edu.co
SENAComunica

ELABORAR PROPUESTA DE INSTALACIONES Y EQUIPOS PARA PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR TENIENDO EN CUENTA RECURSOS DISPONIBLES, OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN, CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMAS VIGENTES

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR PROCESO DE REPRODUCCIÓN NATURAL SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PARÁMETROS TÉCNICOS Y OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR REGISTROS Y REPORTA NOVEDADES SEGÚN PARÁMETROS DE LA EMPRESA

ESTABLECER PROGRAMAS DE CRUZAMIENTOS A PARTIR DE RECOMENDACIONES TÉCNICAS, PLAN DE PRODUCCIÓN, PARÁMETROS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ESTABLECER PLAN SANITARIO SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR PRIMEROS AUXILIOS, TRATAMIENTOS CURATIVOS Y PREVENTIVOS, SEGÚN PROTOCOLOS SANITARIOS, DELEGACIÓN DE LA ASISTENCIA TÉCNICA PROFESIONAL Y BUENAS PRÁCTICAS PECUARIAS.

EJECUTAR PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL PLAN DE BIOSEGURIDAD DE ACUERDO CON NORMAS VIGENTES, SISTEMA DE PRODUCCIÓN Y RECOMENDACIONES TÉCNICAS.

REALIZAR ACTIVIDADES DEL PROCESO DE MANEJO SANITARIO SEGÚN PLAN DE PRODUCCIÓN, NORMATIVIDAD VIGENTE Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INSEMINAR LAS HEMBRAS APLICANDO MÉTODO ARTIFICIAL DE ACUERDO CON PROTOCOLO ESTABLECIDO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR REPORTES DE ACTIVIDADES Y NOVEDADES DEL PROCESO

REALIZAR LA INSEMINACIÓN ARTIFICIAL SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS, Y CRITERIOS TÉCNICOS Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORDEÑAR ANIMALES EN LA EMPRESA PECUARIA SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

INCORPORAR LAS NORMAS DE BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS Y CONTROL DE CALIDAD, CON BASE EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS Y LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA

REALIZAR EL ORDEÑO, PREVIO ALISTAMIENTO, SEGÚN PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA, GENERANDO LOS REPORTES PRODUCTIVOS

www.sena.edu.co
SENAComunica

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	72,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2197165 - ESCUELAS DE MAYORDOMIA

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL ÁREA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COORDINAR PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA PECUARIA, SEGÚN PARÁMETROS TÉCNICOS, BUENAS PRÁCTICAS DE PRODUCCIÓN ANIMAL Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE

EVALUAR EL DESARROLLO DEL PLAN DE TRABAJO, ESTABLECIENDO LOS CORRECTIVOS NECESARIOS SEGÚN CRITERIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ADMINISTRAR EL RECURSO FORRAJERO Y OTROS ALIMENTOS EN LA EMPRESA PECUARIA, SEGÚN ESPECIE, ETAPA PRODUCTIVA, REQUERIMIENTOS NUTRICIONALES BUENAS PRÁCTICAS DE ALIMENTACIÓN

DETERMINAR TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS DE MEDICIÓN, REGISTRO DE DATOS E INDICADORES TÉCNICOS BAJO PARÁMETROS DE PRODUCTIVIDAD, QUE PERMITAN OPTIMIZAR LOS PROCESOS

INTRODUCIR PRÁCTICAS DE MITIGACION DEL IMPACTO AMBIENTAL EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS, SEGÚN LEGISLACIÓN VIGENTE, BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS, Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR MONTAJE DE UNIDAD DE PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR SEGÚN PLAN Y EXIGENCIA TECNOLÓGICA DEL SISTEMA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES DE LOS CONTROLES DEL PROCESO

ELABORAR PROPUESTA DE INSTALACIONES Y EQUIPOS PARA PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR TENIENDO EN CUENTA RECURSOS DISPONIBLES, OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN, CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMAS VIGENTES

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR PROCESO DE REPRODUCCIÓN NATURAL SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PARÁMETROS TÉCNICOS Y OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

www.sena.edu.co
SENAComunica

ELABORAR REGISTROS Y REPORTA NOVEDADES SEGÚN PARÁMETROS DE LA EMPRESA

ESTABLECER PROGRAMAS DE CRUZAMIENTOS A PARTIR DE RECOMENDACIONES TÉCNICAS, PLAN DE PRODUCCIÓN, PARÁMETROS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ESTABLECER PLAN SANITARIO SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR PRIMEROS AUXILIOS, TRATAMIENTOS CURATIVOS Y PREVENTIVOS, SEGÚN PROTOCOLOS SANITARIOS, DELEGACIÓN DE LA ASISTENCIA TÉCNICA PROFESIONAL Y BUENAS PRÁCTICAS PECUARIAS.

EJECUTAR PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL PLAN DE BIOSEGURIDAD DE ACUERDO CON NORMAS VIGENTES, SISTEMA DE PRODUCCIÓN Y RECOMENDACIONES TÉCNICAS.

REALIZAR ACTIVIDADES DEL PROCESO DE MANEJO SANITARIO SEGÚN PLAN DE PRODUCCIÓN, NORMATIVIDAD VIGENTE Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INSEMINAR LAS HEMBRAS APLICANDO MÉTODO ARTIFICIAL DE ACUERDO CON PROTOCOLO ESTABLECIDO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR REPORTES DE ACTIVIDADES Y NOVEDADES DEL PROCESO

REALIZAR LA INSEMINACIÓN ARTIFICIAL SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS, Y CRITERIOS TÉCNICOS Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORDEÑAR ANIMALES EN LA EMPRESA PECUARIA SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

INCORPORAR LAS NORMAS DE BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS Y CONTROL DE CALIDAD, CON BASE EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS Y LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA

REALIZAR EL ORDEÑO, PREVIO ALISTAMIENTO, SEGÚN PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA, GENERANDO LOS REPORTES PRODUCTIVOS

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	64,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2166874 - ESCUELAS DE MAYORDOMIA

www.sena.edu.co
SENAComunica

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL ÁREA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COORDINAR PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA PECUARIA, SEGÚN PARÁMETROS TÉCNICOS, BUENAS PRÁCTICAS DE PRODUCCIÓN ANIMAL Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE

EVALUAR EL DESARROLLO DEL PLAN DE TRABAJO, ESTABLECIENDO LOS CORRECTIVOS NECESARIOS SEGÚN CRITERIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ADMINISTRAR EL RECURSO FORRAJERO Y OTROS ALIMENTOS EN LA EMPRESA PECUARIA, SEGÚN ESPECIE, ETAPA PRODUCTIVA, REQUERIMIENTOS NUTRICIONALES BUENAS PRÁCTICAS DE ALIMENTACIÓN

DETERMINAR TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS DE MEDICIÓN, REGISTRO DE DATOS E INDICADORES TÉCNICOS BAJO PARÁMETROS DE PRODUCTIVIDAD, QUE PERMITAN OPTIMIZAR LOS PROCESOS

INTRODUCIR PRÁCTICAS DE MITIGACION DEL IMPACTO AMBIENTAL EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS, SEGÚN LEGISLACIÓN VIGENTE, BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS, Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR MONTAJE DE UNIDAD DE PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR SEGÚN PLAN Y EXIGENCIA TECNOLÓGICA DEL SISTEMA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES DE LOS CONTROLES DEL PROCESO

ELABORAR PROPUESTA DE INSTALACIONES Y EQUIPOS PARA PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR TENIENDO EN CUENTA RECURSOS DISPONIBLES, OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN, CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMAS VIGENTES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR PROCESO DE REPRODUCCIÓN NATURAL SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PARÁMETROS TÉCNICOS Y OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR REGISTROS Y REPORTA NOVEDADES SEGÚN PARÁMETROS DE LA EMPRESA

ESTABLECER PROGRAMAS DE CRUZAMIENTOS A PARTIR DE RECOMENDACIONES TÉCNICAS, PLAN DE PRODUCCIÓN, PARÁMETROS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTABLECER PLAN SANITARIO SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

www.sena.edu.co
SENAComunica

RESULTADOS DE APRENDIZAJE
APLICAR PRIMEROS AUXILIOS, TRATAMIENTOS CURATIVOS Y PREVENTIVOS, SEGÚN PROTOCOLOS SANITARIOS, DELEGACIÓN DE LA ASISTENCIA TÉCNICA PROFESIONAL Y BUENAS PRÁCTICAS PECUARIAS.
EJECUTAR PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL PLAN DE BIOSEGURIDAD DE ACUERDO CON NORMAS VIGENTES, SISTEMA DE PRODUCCIÓN Y RECOMENDACIONES TÉCNICAS.
REALIZAR ACTIVIDADES DEL PROCESO DE MANEJO SANITARIO SEGÚN PLAN DE PRODUCCIÓN, NORMATIVIDAD VIGENTE Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INSEMINAR LAS HEMBRAS APLICANDO MÉTODO ARTIFICIAL DE ACUERDO CON PROTOCOLO ESTABLECIDO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE
ELABORAR REPORTES DE ACTIVIDADES Y NOVEDADES DEL PROCESO
REALIZAR LA INSEMINACIÓN ARTIFICIAL SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS, Y CRITERIOS TÉCNICOS Y BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORDEÑAR ANIMALES EN LA EMPRESA PECUARIA SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS

RESULTADOS DE APRENDIZAJE
INCORPORAR LAS NORMAS DE BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS Y CONTROL DE CALIDAD, CON BASE EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS Y LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA
REALIZAR EL ORDEÑO, PREVIO ALISTAMIENTO, SEGÚN PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA, GENERANDO LOS REPORTES PRODUCTIVOS

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	64,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	200,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

www.sena.edu.co
SENAComunica

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: NESTOR DE JESUS CORDERO NEGRETE

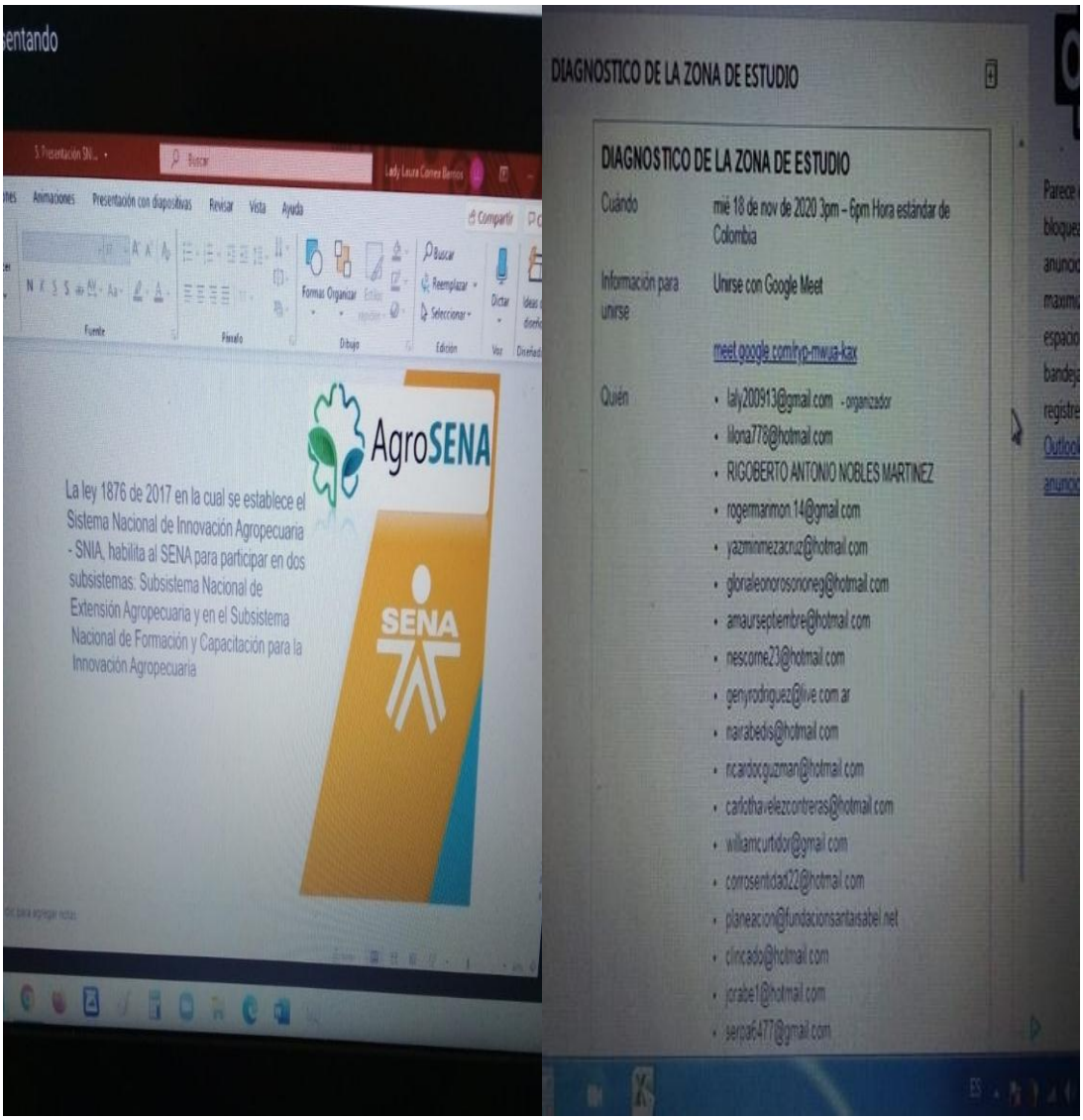
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL

www.sena.edu.co
SENAComunica

GTH-F-062 V.06

Anexo contractual #4

Matricula curso en extensión rural.



SENA	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA PROCESO DE GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA RELACION DE BIENES A CARGO DEL CUENTADANTE	Versión: 1.01 Fecha: 15.10.2020

De acuerdo con los registros del Sistema para la Administración y Control de Bienes SACB el Sr(a) CORDERO NEGRETE NESTOR DE JESUS identificado(a) con CC. 6871959 NO registra bienes a cargo.

Fecha de emisión del reporte: 20 de noviembre de 2020 a las 21:39:37

El cuentadante responde administrativa y fiscalmente por los bienes aquí relacionados y rendirá cuentas de su utilización. Todo ello según lo dispuesto sobre este particular en la Constitución Política Nacional Art. 124 y en especial lo establecido en los numerales 21 y 22 del Art. 34 de la Ley 734 de 2002; Resolución 1378 de 2018 y en las obligaciones generales de los Contratos de Prestación de Servicios.

Documento informativo. Para consultas diríjase a la página https://miinventario.sena.edu.co ingresando el número de documento del cuentadante.

Grupo de Almacenes e Inventarios.
SENA - Dirección General