PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	**X**	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Marzo de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Generalidades:

1) Este formato tiene por objeto dar cuenta de la ejecución mensual que un contratista desarrolla con ocasión de un contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.
2) La acreditación del documento por el contratista brinda al supervisor las herramientas que le permiten verificar la ejecución del contrato para efectos de pago.
3) El formato está asociado al Manual de Contratación (GCCON-M-001) y al Manual Supervisión e Interventoría (GCCON-M-002), así como a los procedimientos que rigen la gestión contractual de la entidad.
4) Este formato es diligenciado por el contratista y es revisado y aprobado por el supervisor del contrato. De igual forma, también podrá ser suscrito por el ordenador del gasto.
5) Su diligenciamiento se debe dar cada vez que se realice un reporte mensual de actividades.
6) **El formato no requiere ser impreso.** Sin embargo, debe ser cargado en las plataformas administradas por Colombia Compra Eficiente.
7) Este formato, una vez diligenciado, deberá archivarse de conformidad con lo establecido en las tablas de retención documental de la entidad.
8) El contenido que se encuentra en color diferente a negro, entre paréntesis o con el signo "[]" son orientaciones para el diligenciamiento del formato.
9) El formato puede ser modificado en aquellos apartados en que así se indique.
10) Las notas internas son situaciones o recomendaciones que se deben tener en cuenta al momento de elaborar el formato. No obstante, las mismas deben ser eliminadas previa impresión o suscripción del mismo.
11) Todas las recomendaciones o sugerencias que busquen mejorar el presente documento pueden ser remitidas al correo de la Dirección jurídica del SENA.

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	**X**	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Marzo 2026

Señor(a)
MARELVIS MUÑOZ OCHOA
Supervisor(a) contrato nro. **O1.PCCNTR.8950602**
Líder de Bienestar al aprendiz
Dependencia CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIO - Atlántico
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Marzo 2026

Referencia: No CO1.PCCNTR.8950602 del año 2026

Brenda Sayas Prieto, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 1042351585, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: 38.405.267, dividido en pagos mensuales

Plazo: Será hasta el 30 de diciembre de 2026

Objeto: Prestar los servicios profesionales para proponer y desarrollar actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades socioemocionales de los aprendices del Centro de formación en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz del Centro de Comercio y Servicios para la Vigencia 2026

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Fortalecer el desarrollo de principios y valores éticos, morales, culturales y	Valor del mes: Dignidad Se en lanzó con la actividad del día de la mujer, se	Fotografías

	ecológicos a través de diversas actividades dirigidas a los aprendices	realizó un bosquejo de una silueta de una mujer y dentro se escribieron cualidades de mujeres inspiradoras Fichas impactadas nodo hotelería: 2998541, 3174608, 3174612, 3409546, 3410329, 3410340, 3410341, 3410355, 3410362, 3412152, 3174693, 3174705. Total de aprendices impactados: 196 Nodo salud: 3174579, 3174680, 3174696, 3174699, 3174783, 3177242, 3177305, 3177379, 3238943, 3238948, 3294114, 3294119, 3294120, 3294121, 3294122, 3410331, 3410343. Total de aprendices impactados: 252 aprendices.	
2	Participar en la ejecución de actividades que permitan el desarrollo de actitudes y habilidades sociales como responsabilidad, cumplimiento, tolerancia, comunicación asertiva, liderazgo, resolución de conflictos, solidaridad entre otras, de acuerdo con las debilidades identificadas en los grupos de aprendices.	Actividad día de la mujer nodo salud: Se realizo una rumba terapia y una charla se socialización de la importancia del papel de la mujer en la sociedad. Fichas impactadas: 3174673, 3174699, 3174783, 3294120, 3294122, 3410331. Total aprendices impactados: 64	Fotografías
3	Generar espacios de trabajo articulados con los demás profesionales del grupo de bienestar a aprendices y la comunidad educativa que permitan el fortalecimiento de los valores ambientales, la conciencia del desarrollo sostenible de acuerdo con el desarrollo local	Ciudadano ejemplar: Día del agua Actividad: Aprendices remitidos para plan de mejoramiento realizan un stand y explican la importancia del cuidado del agua.	Fotografías

4	Apoyar la planeación, y ejecutar actividades para el fortalecimiento de las relaciones familiares de los aprendices a través de la utilización del dialogo y herramientas de construcción, como medio	No se ejecutó la obligación	

	para el desarrollo personal de los aprendices.		
5	Desarrollar acciones para el autocuidado y el cuidado del otro, desde la práctica de acciones.	No se ejecutó la obligación	
6	Implementar acciones de bienestar al aprendiz dirigidas a los beneficiarios de apoyo para promover el uso adecuado de los beneficios, así como su propósito en la permanencia y certificación del aprendiz.	Orientaciones socioeconómicas para aplicar a las estrategias de feria de emprendimiento y bono de cafería	Fotografías
7	Participar en la formulación del plan de bienestar al aprendiz del Centro de formación según normatividad vigente.	• Reunión con líder de bienestar al aprendiz para revisión de las estrategias del plan de bienestar al aprendiz • Reunión para planificar las actividades que se realizarán en la primera acogida de aprendices 2026 • Primera acogida Aprendices nuevos	Fotografías
8	Realizar informes, reportes u otros documentos asociados a las actividades relacionadas con su objeto contractual y obligaciones.	No se ejecutó la obligación	
9	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación de las diferentes y a distancia, que permitan mejorar sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana.	No se ejecutó la obligación	
10	Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial.	Se realiza actualización de la base de datos de los aprendices de enfoque diferencial de los nodos de hotelería y salud.	
11	Apoyar estrategias para la orientación de los aprendices en temas relacionados con la salud física y mental que puedan afectar la permanencia del aprendiz en su proceso formativo	No se ejecutó la obligación	
12	Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los	Elección de voceros de las fichas: 3412152, 3410329,	

	aprendices en especial de los representantes de aprendices y voceros.	3410395, 3410355, 3410362, 3410341, 3410340. Total de aprendices impactados 105.	
13	Identificar factores de riesgo de enfermedades mentales con mayor incidencia en los aprendices y adelantar acciones articuladas para la prevención de los riesgos identificados, estableciendo rutas de atención psicosocial para remitir casos críticos.	No se ejecutó la obligación	

NOTA INTERNA: Diligenciar del cuadro conforme las siguientes instrucciones. Obligaciones: Transcribir las obligaciones específicas del contrato; Acciones realizadas: Haga una reseña de los hechos y circunstancias que dieron lugar al cumplimiento de la obligación en el respectivo mes. De no haber sido necesaria la ejecución en el respectivo informe mensual, indicar que "No se requirió la actividad"; Evidencias: Reseñe el material probatorio que corrobore la ejecución de la actividad, y de ser el caso, adjuntar la respectiva evidencia.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

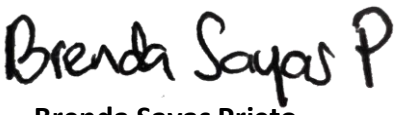
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

NOTA INTERNA. Diligenciar el cuadro con la información de cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntando con el respectivo informe el respectivo soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 9500616294 de la planilla, aportes en línea referente al mes de febrero

Cordialmente,



Brenda Sayas Prieto

Contratista

C.C. No. 1042351585



Recibí a satisfacción:

MARELVIS MUÑOZ OCHOA

Supervisor(a) contrato No CO1.PCCNTR.8950602 del año 2026

Líder de bienestar al aprendiz

Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.

Evidencias fotográficas

Valor del mes



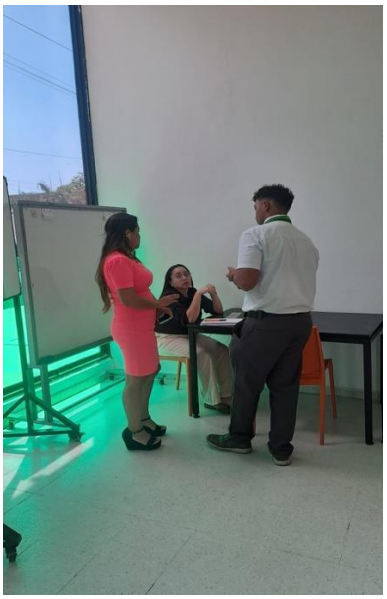


Acogida Aprendices nuevos





Orientaciones socioeconómicas





Reunión





Elección de voceros





Conmemoración día de la mujer





Ciudadano ejemplar: Día del agua



