



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**  
**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**Generalidades:**

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 5862919 01 de febrero 2024).**

**NOMBRE DEL CONTRATISTA: PAULA ANDREA BUITRAGO OBANDO**

**IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CÉDULA DE CIUDADANÍA 42.117.749**

**OBJETO DEL CONTRATO:** Prestar servicios profesionales para brindar acompañamiento a los usuarios de los centros de desarrollo empresarial del SENA y a la gestión de proyectos especiales de emprendimiento, de acuerdo con los lineamientos de la Coordinación Nacional de Emprendimiento, e instrucciones de la Regional y/o el centro de formación, para el logro de los objetivos e indicadores de la Regional.

**OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:**

1. Participar en las transferencias, foros, seminarios, reuniones y cualquier otro tipo de evento en cumplimiento del objeto contractual.
2. Hacer seguimiento y cumplir con el plan de acción formulado con base en los Lineamientos entregados por la Coordinación Nacional de Emprendimiento.
3. Realizar las orientaciones a usuarios de su propia gestión y las que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional.
4. Realizar los entrenamientos y bootcamps a usuarios de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional.
5. Formular los planes de negocio de los usuarios de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional.
6. Acompañar y orientar a los emprendedores de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional en la fase de creación de empresa y la Regional.
7. Acompañar y orientar a las empresas que le sean entregadas en la fase de puesta en marcha.
8. Acompañar y orientar a los empresarios de su propia gestión y los que le sean dadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional en la fase de fortalecimiento empresarial.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

9. Programar y participar en eventos de divulgación o actividades de fomento del Centro de Desarrollo Empresarial o la regional de acuerdo con los Lineamientos de la Coordinación Nacional de Emprendimiento.
10. Promover el diligenciamiento de la Encuesta de satisfacción por cada uno de los usuarios atendidos.
11. Registrar la información confiable, oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad.
12. Cumplir con lo establecido y las evidencias dispuestas en los procesos y procedimientos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA).
13. Verificar y analizar con el apoyo operativo, que la información ingresada en los sistemas de información por el orientador coincida con las evidencias reportadas en el informe mensual de actividades.
14. Gestionar alianzas con actores territoriales, nacionales e internacionales que permitan el logro de los objetivos de Emprendimiento de la Regional.

**LUGAR DE EJECUCIÓN:** El lugar de ejecución del presente contrato será el Departamento de Risaralda.

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** Once (11) meses sin superar la vigencia 2024, desde 01 de febrero a 31 diciembre de 2024 y empezará a contarse a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución indicados en el contrato.

**FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:** 01 DE FEBRERO 2024

**FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** 31 DE DICIEMBRE DE 2024

**VIGENCIA DEL CONTRATO:** Hasta el 30 de abril 2025.

**VALOR DEL CONTRATO:** CINCUENTA Y TRES MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y CINCO MIL PESOS MCTE (\$53.735.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Once (11) pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2024 por valor de **CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL PESOS MCTE (\$4.885.000)** cada uno.



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**  
**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**SUPERVISOR: CARLOS ARTURO VERGARA GARAY**

**IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CÉDULA DE CIUDADANÍA 92.510.040**

Valor total del contrato	<b>\$53.735.000</b>
Valor Ejecutado	<b>\$53.735.000</b>
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	<b>\$0</b>
Saldo a liberar	<b>\$0</b>

**SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI \_\_\_\_ NO X**

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

**BALANCE FINANCIERO:**

**PRODUCTOS O ACTIVIDADES**

No.	OBLIGACIONES Y/O METAS	EJECUCION
1.	Participar en las transferencias, foros, seminarios, reuniones y cualquier otro tipo de evento en cumplimiento del objeto contractual.	<ul style="list-style-type: none"><li>Durante la vigencia del contrato se asistió a reuniones con el equipo trabajo del SENA-SBDC centro de desarrollo Empresarial Regional Risaralda,</li></ul>



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

		<p>con el fin de revisar los indicadores y buscar estrategias para el cumplimiento.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se asistió a reuniones de centros de formación Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial CDITI.</li><li>• Se asistió a reuniones Nacionales con el equipo de trabajo SENA-SBDC.</li><li>• Se asistió a reuniones programadas por los operadores de puesta en marcha fondo emprender.</li><li>• Se participo de actividades de capacitación fondo emprender (convocatoria campesina, instructivo de pagos fondo emprender, puesta en marcha emprendimientos fondo emprender, metodología formulación grupal), tabla de retención de documentos AES capacitación SIGE, capacitación Industria y comercio, Evaluación batería de riesgo Psicosocial , Reunión cuidados generales de salud visual emprendimiento, capacitaciones discapacidad, integridad, transparencia y lucha contra la corrupción, responsabilidades Siga, Salud y seguridad en el trabajo etc.</li><li>• Durante la vigencia del contrato se cumplió con la evaluación de emprendedores a Pre-Pitch, Pitch, con el fin de que los emprendedores continúen la ruta de atención Fondo Emprender en el municipio de Pereira.</li><li>• Se atendió con talleres de orientación y entrenamientos a emprendedores ubicados en los municipios de Apia, Santuario y Mistrató.</li></ul>
--	--	---



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

2.	<p>Hacer seguimiento y cumplir con el plan de acción formulado con base en los Lineamientos entregados por la Coordinación Nacional de Emprendimiento.</p>	<p>Se conto con la herramienta en Excel plan de acción donde se llevó mes a mes el control de los avances en los diferentes indicadores logrando un cumplimiento en las actividades asignadas así:</p> <table border="1" data-bbox="678 717 1463 2163"> <thead> <tr> <th>INDICADOR</th> <th>META</th> <th>AVANCE</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Planes de negocio formulados OFF</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>100 %</td> </tr> <tr> <td>Empresas creadas OFF</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Empresa Puesta en Marcha OFF</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Planes de negocio formulados FE</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>150%</td> </tr> <tr> <td>Planes de negocio viabilizados FE</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>166,67%</td> </tr> <tr> <td>Empresas Puesta en Marcha FE</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>No planes de acción formulados</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>No Empresas en Fortalecimiento Empresarial</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Empleos Generados por Fortalecimiento Empresarial</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>Número de Emprendedores Orientados</td> <td>900</td> <td>904</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Numero taller de orientación</td> <td>36</td> <td>37</td> <td>103%</td> </tr> </tbody> </table>	INDICADOR	META	AVANCE	%	Planes de negocio formulados OFF	1	1	100 %	Empresas creadas OFF	1	1	100%	Empresa Puesta en Marcha OFF	1	1	100%	Planes de negocio formulados FE	4	6	150%	Planes de negocio viabilizados FE	3	5	166,67%	Empresas Puesta en Marcha FE	4	4	100%	No planes de acción formulados	8	8	100%	No Empresas en Fortalecimiento Empresarial	8	8	100%	Empleos Generados por Fortalecimiento Empresarial	4	3	75%	Número de Emprendedores Orientados	900	904	100%	Numero taller de orientación	36	37	103%
INDICADOR	META	AVANCE	%																																															
Planes de negocio formulados OFF	1	1	100 %																																															
Empresas creadas OFF	1	1	100%																																															
Empresa Puesta en Marcha OFF	1	1	100%																																															
Planes de negocio formulados FE	4	6	150%																																															
Planes de negocio viabilizados FE	3	5	166,67%																																															
Empresas Puesta en Marcha FE	4	4	100%																																															
No planes de acción formulados	8	8	100%																																															
No Empresas en Fortalecimiento Empresarial	8	8	100%																																															
Empleos Generados por Fortalecimiento Empresarial	4	3	75%																																															
Número de Emprendedores Orientados	900	904	100%																																															
Numero taller de orientación	36	37	103%																																															



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

		Número de entrenamientos	10	11	110%
		Número de personas entrenadas	200	204	102%
		<p>Se da cumplimiento a los indicadores con el 100% y en algunos casos supera este porcentaje en el caso de planes formulados Fondo Emprender, planes viabilizados Fondo Emprender, talleres de orientación, número de personas orientadas, talleres de entrenamiento, número de personas entrenadas.</p>			
3.	<p>Realizar las orientaciones a usuarios de su propia gestión y las que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional</p>	<p>Se participa en diferentes jornadas para emprendedores:</p> <p>Talleres de orientación</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Durante el proceso se brindan talleres de orientación por parte del Centro de Desarrollo Empresarial de manera presencial en los municipios de Pereira, Dosquebradas, Apia, Santuario a ciudadanos en general y aprendiz CDITI, se contaba con una meta de 900 emprendedores orientados durante la vigencia del contrato 2024 y se cumplió con 904 para un cumplimiento del 100% y la meta de talleres de orientación estaba en 36 y se realizaron 37 con un cumplimiento de 103%.</li> <li>• Talleres de orientación virtual a nivel nacional y regional buscando con esto el cumplimiento de las metas.</li> </ul>			



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

		<ul style="list-style-type: none"><li>• Se brinda este espacio para que empresarios que se encuentran en puesta en marcha fondo emprender puedan realizar contrapartidas (Jaico accesorios y tiaras, Café tres primaveras), cumpliendo con el total de las contrapartidas de las emprendedoras asignadas durante este año 2024.</li></ul>
4.	Realizar los entrenamientos y bootcamps a usuarios de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional	Durante la vigencia del contrato se brinda talleres de entrenamiento emprendedores ruta fonda emprender, ciudadanos en general, en temas como: Reto 1, Reto 2, Reto 3, Pitch, Registro de marca con la superintendencia de Industria y comercio, con esto el cumplimiento de las metas las cuales estaban para entrenamientos de 200 emprendedores y se cumplió con 204 para un cumplimiento del 102%, entrenamientos que fueron desarrollados en los municipios de Pereira, Dosquebradas, Apia, Santuario y Mistrató en Risaralda.
5.	Formular los planes de negocio de los usuarios de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional.	<b>FONDO EMPRENDER</b> Se brinda orientación para la formulación de Planes de negocios fondo emprender: Yoda Colombia (servicios), Postres Dolcetti (postres ancestrales con recetas de la abuela), Respirando Campo (servicio de turismo enfocado en el proceso del café y servicio de molienda y tosti3n de café), convocatoria campesina Café la giralda y Café mi vida, además Impulsora (transformación de viviendas y Green Bamboo Studios (viviendas en bambo) quienes



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

		<p>suspendieron formulación y proyectan continuar el próximo año.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se presentaron a convocatoria mujeres Yoda Colombia y Postres Dolcetti, las cuales fueron viables, pero no alcanzaron recursos.</li><li>• Se presento a convocatoria Ecoturismo Respirando Campo el cual se fue viabilizado y beneficiario con recursos de \$98.800.000.</li><li>• Se reformulo Postres Dolcetti para convocatoria Industrias Culturales fue viable sin asignación de recursos.</li><li>• Se presento Café la Giralda y Café mi Vida a convocatoria campesina en representación del municipio de Santuario, donde café la Giralda fue viabilizado con un puntaje de 95.67 está pendiente si alcanza recursos, y Café mi vida no fue viabilizada.</li></ul> <p>Se cumple con el indicador de planes de negocios formulados la meta eran 4 y se cumplió con 6 presentados a convocatorias para un 150%.</p> <p>Se cumple con indicador de viabilizados que estaba en 3 de meta y se cumple con 5 para un cumplimiento del 166,67%.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se inicia proceso de acompañamiento en la formulación de planes de negocios fondo emprender Roatscoffe del Municipio de Santuario.</li><li>• Se inicia acompañamiento en formulación al plan de negocios la miranda Pic nic del municipio de Dosquebradas.</li></ul>
--	--	---



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

6.	Acompañar y orientar a los emprendedores de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional en la fase de creación de empresa y la Regional.	<p>OTRAS FUENTES DE FINANCIACION:</p> <p>Se brinda orientación para la formulación de planes de negocios otras fuentes de financiación, empresa creada off, puesta en marcha OFF de la empresa RESTAURANTE Y FRUVER LA GRANJA se constituyó en la cámara de comercio del municipio de Dosquebradas como persona natural con establecimiento de comercio, se brindó acompañamiento para que lograra mejorar el registro diario de ventas, aprovechamiento de redes sociales para promover la empresa y los productos, se le oriento sobre la importancia de registrar la marca y la emprendedora asistió a eventos comerciales especialmente MERCASENA, permitiendo con esto un mejoramiento en las ventas y reconocimiento.</p>
7.	Acompañar y orientar a las empresas que le sean entregadas en la fase de puesta en marcha.	<p>Se brindo acompañamiento en el año 2024 a la empresa Infusión Coffe y Acunar cursos, las cuales terminaron la puesta en marcha este año, en el caso Acunar Cursos ya le salió la resolución de condonación.</p> <p>Se inicia acompañamiento en la puesta en marcha del proyecto Jaico Accesorios y tiaras del municipio de La Virginia con recursos de la gobernación, y la empresa café tres primaveras del municipio de Santa Rosa de Cabal con recursos convocatoria Rural.</p> <p>Donde se les ha brindado apoyo y orientaciones frente a las inquietudes de avances de pagos, pagos, contrataciones, documentación etc. que busca que los emprendedores puedan cumplir con los indicadores del fondo emprender y de esta manera lograr la condonación del recurso.</p> <p>Se ha cumplido con las citaciones de las interventorías para las visitas estipuladas de manera presencial o virtual, lo que</p>



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

		ha permitido avanzar en la puesta en marcha de los proyectos del fondo emprender.
8.	Acompañar y orientar a los empresarios de su propia gestión y los que le sean dadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional en la fase de fortalecimiento empresarial.	<p><b>FORTALECIMIENTO</b></p> <p>En esta actividad mes a mes se generó estrategias que permitieran avanzar en los indicadores establecidos para el año 2024 en fortalecimiento donde se contaba con un indicador de planes de acción de 8 y empresas en fortalecimiento y se cumplió con el 100%, logrando fortalecer a empresas como: café Pedro Nel 1967 de Pereira (Café tostado o molido), Yusarat de Belén de Umbría (café tostado y molido), Komprasano de Pereira (snacks saludables), café Rosamia de Pereira (Café tostado y molido), Cacao del Eje de Santa Rosa de Cabal (chocolate en diferentes presentaciones dulces o amargo), Mirador los titos Dosquebradas (Restaurante sector turístico), Parque Bioflora Dosquebradas (pasadías flora y fauna), Elastic Pets de Pereira (snacks perros).</p> <p>Empresas que recibieron acompañamiento durante este año en estrategias comerciales, generación de empleo, manejo del registro diario, participación en ferias comerciales, registro de marca, formación en temas relacionados al emprendimiento etc.</p> <p>Durante el acompañamiento la empresa CLEO FOODS S.A.S. (Komprasano), logra generar 3 nuevos empleos en la parte productiva y área comercial, empleos que le permitirán mejora la capacidad productiva de los diferentes productos que elaboran y además de contar con una persona que se encarga de contactar clientes por medio del teléfono y</p>



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

		<p>ofrecer la variedad de productos propios o de terceros, logrando cumplir con el 75% del indicador.</p> <p>Se resalta el compromiso de los empresarios que recibieron el apoyo brindado para mejorar aspectos de las empresas durante la vigencia 2024.</p> <p>Las empresas que recibieron asesorías en diferentes temas de la empresa optimizan sus estrategias para atraer más clientes y aumentar su visibilidad, así como se contribuye de manera positiva en un crecimiento más sostenible y rentable, generando un impacto en la economía de la región.</p>
--	--	---



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

9.	<p>Programar y participar en eventos de divulgación o actividades de fomento del Centro de Desarrollo Empresarial o la regional de acuerdo con los Lineamientos de la Coordinación Nacional de Emprendimiento.</p>	<p>En el mes de marzo se logra acompañar la feria organizada por la Alcaldía de Dosquebradas conmemorando el día de la Mujer.</p> <p>Se acompañó la feria sembradores de paz que fue realizada en el parque Consota y donde participaron emprendedores del SENA.</p> <p>Se logro acompañar las ferias MERCASENA, organizadas por el Centro de Desarrollo Empresarial del mes de febrero la primera del año 2024, en marzo relacionada al día de la Mujer, en mayo celebración del día de la Madre, junio celebración del día del Padre.</p> <p>Actividad que ha sido desarrollada en las instalaciones de la Regional Risaralda, el segundo jueves de cada, este espacio ha sido importante para los emprendedores ya que pueden generar visibilización, generar contactos con posibles clientes, generación de ingresos.</p> <p>Este acompañamiento permite llegar de manera directa a los emprendedores o ciudadanos en general con la oferta de servicios, además de generar visibilización del centro de desarrollo empresarial y consolidar la alianza estratégica con los aliados de las empresas públicas o privadas.</p>
10.	<p>Promover el diligenciamiento de la Encuesta de satisfacción por cada uno de los usuarios atendidos.</p>	<p>Teniendo en cuenta el acompañamiento brindado a los empresarios en los diferentes servicios otras fuentes de financiación, fortalecimiento, formulación plan de negocios Fondo Emprender y puesta en marcha fondo emprender se ha compartido la encuesta de evaluación con el fin de que los emprendedores puedan evaluar el servicio recibido y de esta manera generar impacto positivo en los clientes que</p>



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

		<p>están siendo atendidos o que recibieron acompañamiento durante este año.</p> <p>Durante los talleres de orientación y de entrenamientos al final de cada jornada se comparte el link de evaluación para que los asistentes puedan evaluar la actividad y definan cuales es el servicio de su interés Otras fuentes de financiación, fortalecimiento, fondo emprender.</p>
11.	<p>Registrar la información confiable, oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad.</p>	<p>Durante este año 2024 se ha logrado cargar la información correspondiente cada cliente con las evidencias solicitadas en la plataforma SIGE donde mes a mes se genera el consolidado de los avances por cada indicador en otras fuentes de financiación, fortalecimiento, Fondo emprender, talleres de orientación, talleres de entrenamientos, horas de asesoría, Desarrollo profesional, donde fueron cargadas las evidencias para cada servicio (cámara de comercio, Rut, planilla de empleo, planes de acción, etc.).</p> <p>Información que es presentada mediante el descargue en la plataforma de SIGE actividades del mes y el cuadro de mando que consolida lo reportado durante el año 2024.</p> <p>Además, se cuenta con una carpeta en el share point donde se carga las evidencias (cámaras de comercio, Rut, planes de acción, empresas en fortalecimiento, planillas de empleo, actas de seguimiento empresas fondo emprender etc.</p>
12.	<p>Cumplir con lo establecido y las evidencias dispuestas en los procesos y procedimientos del</p>	<p>Se recibió indicaciones a comienzo de año para manejar el archivo documental AES, donde se carga las evidencias de talleres de orientación, talleres de entrenamiento, pantallazos SIGE, pantallazos plataforma fondo emprender,</p>



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

	<p>Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA).</p>	<p>planes de acción, planillas de empleos, encuestas, informes finales etc.</p> <p>Teniendo en cuenta que la capacidad de almacenaje AES superaron la cantidad de documentos, se continua el proceso de organización de las evidencias las cuales fueron entregadas al enlace de la Regional Risaralda.</p> <p>Esta información está organizada por centro y por indicador.</p>
13.	<p>Verificar y analizar con el apoyo operativo, que la información ingresada en los sistemas de información por el orientador coincida con las evidencias reportadas en el informe mensual de actividades.</p>	<p>Durante este año 2024 se ha logrado cargar la información correspondiente cada cliente con las evidencias solicitadas en la plataforma SIGE donde mes a mes se genera el consolidado de los avances por cada indicador en otras fuentes de financiación, fortalecimiento, Fondo emprender, talleres de orientación, talleres de entrenamientos, horas de asesoría, Desarrollo profesional.</p> <p>Información que es presentada mediante el descargue en la plataforma de SIGE actividades del mes y el cuadro de mando que consolida lo reportado durante el año 2024.</p> <p>Además, se cuenta con una carpeta en el share point donde se carga las evidencias (cámaras de comercio, Rut, planes de acción, empresas en fortalecimiento, planillas de empleo, actas de seguimiento empresas fondo emprender etc.</p> <p>Emprendimiento cuenta con un formato en share point relacionado a la información de las empresas que se encuentran en puesta en marcha fondo emprender donde se debe actualizar la información mes a mes respecto (empleos, contrapartitas, contabilidad, empleos, mercadeo etc.).</p> <p>Además, se tiene otro Excel donde se debe actualizar la información relacionada al inventario de los planes de negocio que se encuentran en formulación para convocatorias.</p>



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

		<p>Se cuenta con información que es solicitada por el líder de enlace que debe ser cargada o alimentada en el share point (emprendedores que asisten ferias, casos especiales de puesta en marcha fondo emprender, listado de emprendedores de municipios atendidos etc.).</p>
14.	<p>Gestionar alianzas con actores territoriales, nacionales e internacionales que permitan el logro de los objetivos de Emprendimiento de la Regional.</p>	<p>Durante la vigencia de este año 2024 se realizó contacto con la Alcaldía del municipio de Apia y Santuario con el fin de lograr un espacio para realizar talleres de orientación en los municipios y donde la Alcaldía nos apoya con la consecución de emprendedores, además de apoyarnos de los aliados Carder, Tecnoparque, la red de emprendimiento para promover los talleres y de esta manera llegar a la población de la zona urbana como la rural para promover las convocatorias y los servicios del SENA.</p> <p>Teniendo en cuenta el desarrollo del taller de orientación se logra identificar emprendedores que cumplen con los requisitos fondo emprender y de esta manera desarrollar el taller de retos, en este momento un emprendedor del municipio de Santuario inicio proceso de formulación.</p> <p>Para la convocatoria campesina se les brinda acompañamiento a 2 emprendedoras de Santuario con el proyecto café la Giralda y Café Mi Vida.</p> <p>Se busca un espacio con la UNAD en el municipio de Dosquebradas con el fin de generar un espacio para el taller de orientación a los estudiantes, solo se logra dar un taller virtual a un grupo de estudiantes.</p>



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**  
**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

Teniendo en cuenta los indicadores asignados para el año 2024, la orientadora da cumplimiento a los mismos y a sus obligaciones de forma satisfactoria dando un resultado positivo en las diferentes actividades y servicios

SANCIONES: SI\_\_\_ NO\_X\_\_


CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI\_X\_\_ NO\_\_

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE\_X\_\_ BUENO\_\_ REGULAR\_\_ INSUFICIENTE\_\_

Atentamente,

  
**CARLOS ARTURO VERGARA GARAY**  
FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Revisó:

  
Diana Paola Ballesteros Riveros- Profesional de Seguimiento Regional- SENA Risaralda

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades