



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

Marzo de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN				
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Garzón, marzo de 2026

Señor(a)
ANGELA JOANA AVILA ACOSTA
Supervisor(a) contrato No. CO1.PCCNTR.9050923
Coordinadora Académica
Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila
Garzón

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Marzo de 2026

Referencia: CO1.PCCNTR.9050923

MARCELA GONZÁLEZ GÓMEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32243163, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA Y TRES MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y DOS MIL CIENTO SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE (\$53.572.167). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago correspondiente al mes de febrero por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS VEINTIDÓS MIL CIENTO SESENTA Y SIETE PESOS MCTE (\$4.722.167). b) diez (10) pagos iguales por los meses de marzo a diciembre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE (\$4.885.000).

Plazo: Será hasta el 30 de diciembre de 2026.

Objeto: Prestación de servicios temporales de carácter profesional como apoyo a la gestión en el rol de Diseñador de Contenidos Digitales, para la construcción, adecuación y ajuste de interfaces web, piezas



gráficas, materiales editoriales, multimedia y demás apoyos requeridos para el desarrollo de recursos educativos digitales de programas en modalidad virtual y a distancia, conforme al vigente.

Ejecución mensual de actividades

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Dar cumplimiento con la entrega de productos asignados en los tiempos definidos de acuerdo con el plan de trabajo y/o cronograma establecido por el responsable del equipo o líder del Ecosistema de recursos educativos.	<ul style="list-style-type: none"> ● Diagramación de Cartilla: Implementación del bienestar animal y buenas prácticas ganaderas en producción de équidos ● Desarrollo de Preprensa para impresión de cartillas 	Ver en el “evidencias - marzo” MARCELA GONZÁLEZ GÓMEZ
2	Elaborar propuesta gráfica visual y desarrollo de recursos gráficos necesarios para la diagramación de contenidos asociados a los componentes formativos asignados según plan de trabajo establecido por el responsable del equipo y/o líder del Ecosistema atendiendo métricas, estándares y lineamientos institucionales definidos por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional.	Definición de piezas gráficas <ul style="list-style-type: none"> ● Implementación del bienestar animal y buenas prácticas ganaderas en producción de équidos 	Ver en el “evidencias - marzo” MARCELA GONZÁLEZ GÓMEZ
3	Realizar diseño de piezas gráficas solicitadas para la adecuación, ambientación y diagramación	Diagramación de Cartilla: <ul style="list-style-type: none"> ● Implementación del bienestar animal y buenas prácticas ganaderas en producción de équidos 	Ver en el “evidencias - marzo” MARCELA GONZÁLEZ GÓMEZ
4	Elaborar documentos PDFs, libros electrónicos, infografías, materiales complementarios, anexos, plantillas de contenidos, diseño de diapositivas, material de apoyo requeridos para la producción audiovisual y demás recursos necesarios		



	para vincular en un recurso educativo digital, atendiendo las orientaciones y lineamientos institucionales definidos.	Desarrollo de Prerensa para impresión de cartillas	
5	Realizar la composición, ilustración de las piezas gráficas y construcción de storyboard en coherencia con los formatos instruccionales y guion asignados según plan de trabajo establecido por el responsable del equipo y/o líder del Ecosistema, atendiendo métricas, estándares y lineamientos institucionales definidos.	<p>Diagramación de Cartilla:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Implementación del bienestar animal y buenas prácticas ganaderas en producción de équidos 	
6	Participar en procesos de revisión, retroalimentación y actualización -en articulación con los roles necesarios de la línea de producción- tanto de los insumos recibidos como de los productos elaborados, atendiendo los requerimientos respectivos.	<p>Participé en procesos de revisión de las cartillas</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Procesamiento de productos lácteos 	Ver en el “evidencias - marzo” MARCELA GONZÁLEZ GÓMEZ
7	Realizar los ajustes reportados según aplicación de lista de chequeo realizada por el rol asignado y resolverlos dentro de los tiempos establecidos en el plan de trabajo entregado por el responsable del equipo y/o líder del Ecosistema.		
8	Disponer de las herramientas necesarias para la realización de sus actividades entre ellas: conexión a internet, computador de escritorio o portátil equipado para el desarrollo gráfico de alta calidad y banco de recursos gráficos para usar en las propuestas gráficas asignadas.	<p>Trabajo desde un computador de escritorio marca ASUS con Internet Somos.</p> <p>Tengo acceso a la suite de adobe, adobe stock y freepik (Bancos de imágenes de libre uso)</p>	Ver en el “evidencias - marzo” MARCELA GONZÁLEZ GÓMEZ



9	Asistir a las reuniones de seguimiento agendadas por la línea de producción y en general por la Dirección de Formación Profesional, contando con la disposición para compartir pantalla y exponer avances de las tareas asignadas.	No se requirió de la actividad	
10	Realizar informes de actividades y demás requeridos por el supervisor y/o la Dirección de Formación Profesional, asociados a los avances de las responsabilidades asignadas con el cronogramas de trabajo	Se dio respuesta a cada una de las comunicaciones recibidas, por correo electrónico, planner y WhatsApp	Ver en el "evidencias - marzo" MARCELA GONZÁLEZ GÓMEZ Evidencia: Pantallazos de respuestas dadas en en WhatsApp
11	Dar respuesta diaria y oportuna a las comunicaciones recibidas por parte de todos los roles que componen la línea de producción y en general de la Dirección de Formación Profesional.		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				



Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 83671582 de la planilla, operador Enlace Operativo del periodo enero.

Cordialmente,

Marcela G.

Marcela González Gómez
Contratista
C.C. No. 32243163

Firma

EMILCEN GUTIERREZ NUÑEZ
Supervisor del contrato CO1.PCCNTR.9050923 del año 2026



EVIDENCIA DOCUMENTAL – MES: MARZO
 CONTRATO **CO1.PCCNTR.9050923** MARCELA GONZÁLEZ GÓMEZ

Evidencia 1	Diagramación de Cartilla: Implementación del bienestar animal y buenas prácticas ganaderas en producción de équidos
--------------------	--

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL

CampeSENA
 Una Esperanza Derivada

Desarrollar competencias técnicas para implementar el bienestar animal y las Buenas Prácticas Ganaderas en la producción de équidos, mediante la gestión productiva, el manejo sanitario integral y la aplicación normativa, garantizando sistemas sostenibles, competitivos y responsables con la vida animal.

- En el primer componente, **Gestión productiva de équidos según normatividad BPG y bienestar animal**, comprenderás cómo se estructura y organiza la producción equina desde un enfoque técnico y legal. Te acercaras a la normatividad vigente, interpretarás los lineamientos de las Buenas Prácticas Ganaderas y reconocerás la importancia de implementar registros, controles y procesos de trazabilidad. Este componente es clave porque te permitirá entender que una producción eficiente no depende únicamente del manejo del animal, sino también del cumplimiento de estándares que garantizan calidad, competitividad y responsabilidad dentro del sector.
- Posteriormente, te adentrarás en el componente de **Bienestar animal, sanidad y manejo integral del hato equino**, donde centrarás tu atención directamente en el animal. Aquí comprenderás sus necesidades físicas y comportamentales, aprenderás a identificar signos de estrés, dolor o enfermedad, y reconocerás la importancia de aplicar planes sanitarios preventivos como la vacunación y la desparasitación. También fortalecerás tus habilidades en el manejo seguro y humanitario, entendiendo que el bienestar animal no es un concepto aislado, sino una práctica diaria que influye en la salud, el desempeño y la longevidad del équido.
- Finalmente, avanzarás hacia el componente **Principios de las Buenas Prácticas Ganaderas en la gestión y manejo de équidos**, donde integrarás lo aprendido para llevarlo al entorno productivo. Analizarás las condiciones de infraestructura, el manejo de pesebreras y potreros, la disponibilidad de agua y alimentación, así como los protocolos de limpieza, desinfección y manejo ambiental. Este componente cobra gran relevancia porque te permite materializar el bienestar animal y la sanidad en acciones concretas que mejoran la calidad de vida del animal y fortalecen la sostenibilidad de la producción.

A través de estos tres componentes desarrollarás una mirada integral del manejo equino, comprendiendo que la gestión productiva, el bienestar animal y las buenas prácticas ganaderas funcionan de manera articulada y complementaria.

@SENAcomunica
 www.sena.edu.co

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Evidencia 2	Preprensa para impresión de cartillas:
--------------------	--

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL

CampeSENA
 Una Esperanza Derivada

HÁBITOS SALUDABLES A PARTIR DE LA ALIMENTACIÓN Y LA ACTIVIDAD FÍSICA

- El presente componente formativo, explica los diferentes compuestos presentes en los alimentos, como son los hidratos de carbono, las proteínas, los lípidos, las vitaminas y los minerales, su función en el desarrollo del ser humano, así como los diferentes grupos de alimentos y nutrientes presentes en cada uno de ellos.
 Luego, se estudiarán los conceptos y características de una alimentación saludable, haciendo énfasis sobre la reconocida pirámide de alimentos y se explica el valor energético de los nutrientes, así como su gasto energético total en reposo.
- ENTORNOS SALUDABLES Y PREPARACIÓN DE ALIMENTOS**
 Las enfermedades no transmisibles como cáncer, obesidad, diabetes mellitus y enfermedades cardiovasculares, frecuentemente se originan por malos hábitos alimenticios. Promover entornos saludables y aumentar la actividad física, clasificada por intensidad y necesidades nutritivas específicas, mejora la salud general. Además, la percepción sensorial influye en la elección de alimentos, enfatizando la importancia de preparar comidas saludables para prevenir estas condiciones.

Hábitos saludables a partir de la alimentación y la actividad física

@SENAcomunica
 www.sena.edu.co

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL



1 **CONCEPTOS DE INNOVACIÓN Y CARACTERIZACIÓN DE USUARIO**
En la actualidad, podemos observar como los cambios tecnológicos y culturales son cada vez más rápidos e impredecibles y es por esto que cada vez más empresas y organizaciones han comenzado a gestionar la innovación desde su interior, implementando herramientas centradas en el usuario que tienen como objeto mejorar productos procesos y servicios.

Con la intención de innovar y adaptarse rápidamente a las nuevas oportunidades que brinda el entorno, el design thinking es una metodología usada dentro de los procesos de gestión de la innovación para abordar fases iniciales, que se centran en identificar claramente las necesidades reales del reto a solucionar en entornos altamente competitivos e inciertos el proceso.

2 **FORMULACIÓN DE RETOS DE INNOVACIÓN Y GENERACIÓN DE IDEAS**
El design thinking es una metodología usada por organizaciones empresas e instituciones académicas, como parte de los procesos de gestión de la innovación, para la identificación y solución a problemas reales que se presentan en diferentes contextos y que están centrados en las personas. A continuación, se abordarán la segunda y tercera fase de la metodología, las cuales se centran en la definición de los retos a solucionar y la generación de múltiples ideas que permitan trazar el camino hacia la maduración de la idea final del proceso.





 @SENAcomunica
 www.sena.edu.co



 | **CampoSENA**
 Una Esperanza Diferida

GENERACIÓN DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Evidencia 3 Participé en procesos de revisión de las cartillas:

✓ PROCESAMIENTO DE PRODUCTOS LACTEOS



4.1 BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA (BPM)

Las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), conforman un conjunto de directrices establecidas para garantizar un ambiente laboral limpio y seguro evitando la contaminación de los alimentos en cada una de las etapas de su elaboración y comercialización.

Involucran normas de comportamiento personal en el área de trabajo, características de las instalaciones y programas de saneamiento básico, entre otros aspectos.

Por lo anterior, las BPM son una herramienta necesaria para obtener productos seguros para el consumo humano, contribuyendo al diseño y funcionamiento de los establecimientos, así como al desarrollo de los procesos de elaboración de productos lácteos.

Así mismo, son un requisito para la implementación del Sistema de Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control (HACCP) y de Sistemas de Calidad ISO.

En Colombia, estas directrices están reglamentadas en la Resolución 2674 de 2013 del Ministerio de Salud y Protección Social, que definen las BPM como los principios básicos y prácticas generales de higiene que se deben aplicar durante la manipulación, elaboración, envasado, almacenamiento, transporte y distribución de alimentos para consumo humano con el fin de disminuir los riesgos inherentes a la producción.

Manipulador personal de alimentos

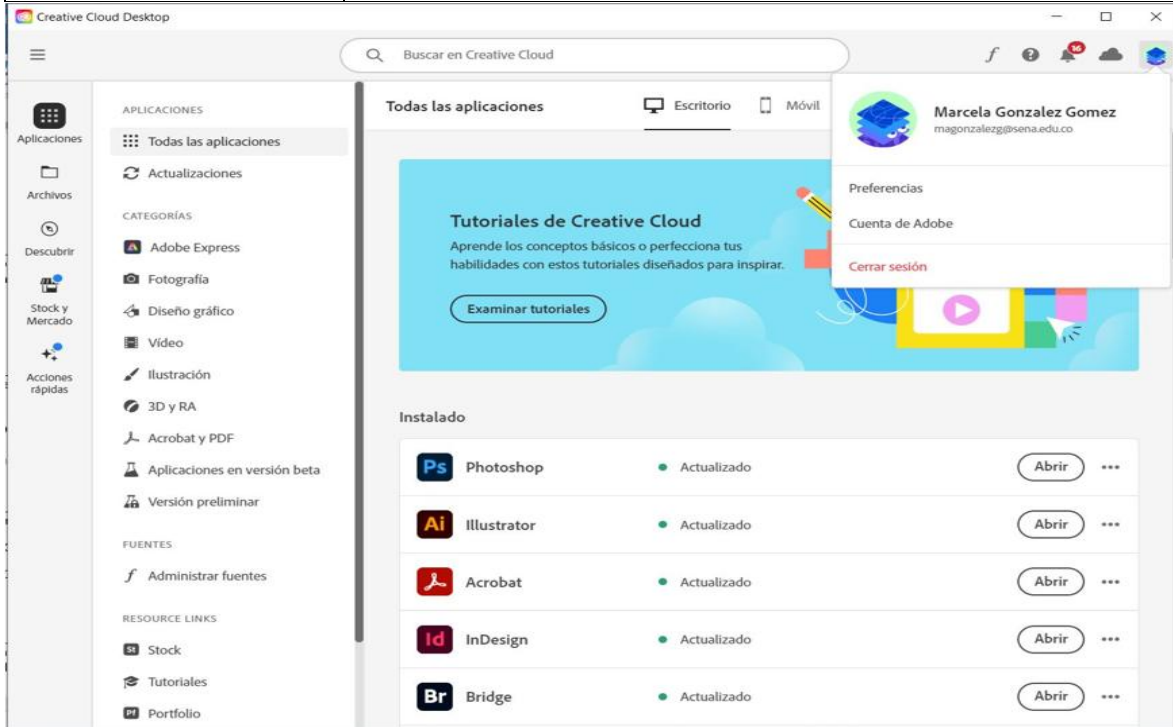
El manipulador de alimentos es toda aquella persona que interviene directamente en actividades de elaboración, envaso, almacenamiento, transporte y gasto de alimentos. Para esto, debe contar con certificaciones médicas periódicas que garanticen la aptitud para dicha actividad. Así mismo, debe tener formación continua en temas relacionados con las prácticas higiénicas en manipulación de alimentos y aspectos sanitarios.





Evidencia 4

Trabajo desde un computador de escritorio marca ASUS con Internet tigo.
Licencia a la suite de adobe, adobe stock y freepik





Evidencia 5 Se asiste a las reuniones y capacitaciones programadas por el ecosistema y por el grupo.

Primer Mesa de trabajo Líneas de Producción Ecosistema RED

30:53

Separar Chat Gente 124 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

DB Diana Roc...
 OJ Claudia Joh...
 JG Olga Constanza...
 MM Isar Enrique...
 EC Miguel De J...
 Edison Edu...

Chat de la reunión

Algunas personas de este chat son parte de una organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. Más información

Hoy 8:14 a. m.

Joinner osorio (Invitado)
 Buen día, por el momento no tengo la posibilidad de encender la cámara por temas de conexión, una disculpa

Francisco Vásquez Suárez
 Buenos días para todos, por aquí de la regional Tolima desarrollador

Carlos Andres Bonza (Invitado)
 Hola Buen día, de Santander dispuestos a dar lo mejor

Sandra L. Crisnacho C.
 Buenos días, excelente y bendecido inicio de semana para todos. Saludos de la Regional Santander

Escriba un mensaje

Resultados 2025

4 Líneas de Producción

Categoría	Tipo_programa	Total terminados	En proceso de finalización	Total producción 2025
Programas nuevos convenios	Complementaria nueva y convenios	88	5	93
Complementarios actualización	Complementaria actualización	43	0	43
Programas nuevos	Técnico nuevo	1	0	1
Programas nuevos o actualización componentes	Tecnología 100 %	2	0	2
Técnicos Actualizados	Técnico	2	0	2
Programas a distancia Adaptación documentos generales- guías- instrumentos de evaluación	Tecnólogos	7	0	7
Cadena de formación- CAD	Cadena de formación	6	0	6
Total		149	5	156

Claudia Johanna Gomez Perez

8:41 a. m. 2/02/2026



Evidencia 6	Se dio respuesta a cada una de las comunicaciones recibidas, por correo electrónico y WhatsApp
--------------------	--

