PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Monteria 16 de noviembre 2020

Señor
JAVIER EMIRO RAMOS BELLOS
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1679472
Profesional Grado 2
Dependencia EVALUACION CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES.
MONTERIA

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Noviembre del año 2020

Referencia: No CO1.PCCNTR.1679472 del año 2020

José Alfredo Barbas Mangones, identificado con la cédula de ciudadanía No. 73.204.697, en mi calidad de Contratista del SENA, en EVALUADOR(A) DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL AREA SALUD, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes de noviembre del año 2020 objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato es máximo VEINTE MILLONES DIECISIETE MIL QUINIENTOS PESOS M/C (20.017.500) esta suma será pagada por el SENA al contratista según el plan de pago establecido.

Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y financiera de la Dirección General, en la Cuenta de Corriente N° 0560156260009972 Banco Davivienda, cuyo titular es la Contratista.

Plazo: Cinco meses y quince días, hasta el dia 15 de diciembre de 2020

Fecha Inicio: 09 de julio de 2020
Fecha terminación: 15 de Diciembre de 2020

OBJETO:
CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO EVALUDORES DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CORDOBA EN EL AREA DE SALUD

CLÁUSULA (No. de cláusula donde se encuentren las obligaciones del contratista)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales de acuerdo con los proyectos establecidos en la programación anual del Centro de Formación.	Ingreso de información a plataforma DSNFT, para certificar al personal que se desempeña como técnico de rayos X,	Plataforma DSNFT.
2	Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a un referente de evaluación por cada dos (2) meses y quince (15) días de contratación, o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación	Lectura de documentos para construcción de ítems para los kits de evaluación.	Entrenamiento autodidacta para construcción de ítems.
3	Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	Grupo de técnicos en toma de imágenes diagnosticas para certificar por competencias laborares.	Concertación de sensibilización e inducción al proceso
4	Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación según se requiera.	Revisión de instrumentos que se emplean para aplicar a los candidatos	Utilizando herramientas TIC se realiza revisión con líder del proceso.
5	Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación por competencias laborales.	Del 22 de octubre al 16 de noviembre del año en curso, se registran candidatos y se concerta proceso de sensibilización e inducción..	Informe actual de actividades.
6	Reportar la información de la evaluación de competencias laborales dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización.	Solicitud de instrumentos de evaluación, prueba de conocimientos, desempeño y producto.	Pruebas de conocimientos enviadas por el BNI.
7	Validar la información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.	Revisión durante los días 15 y 16 de noviembre del año en curso	Permanente ejecución
8	Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Esta actividad se ha realizado permanente en compañía del líder del proceso de competencias laborales para manejo interdisciplinario	En ejecución permanente
9	Reportar al líder de evaluación y certificación de competencias laborales	Se ha notificado permanentemente al líder del	En ejecución permanente

	los casos de éxitos identificados en el proceso.	proceso de competencias laborales de los avances en los procesos	

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el pago de la seguridad social según planilla No. 19043636 correspondiente al mes de Octubre del 2020 pagado en el operador BANCOLOMBIA (Pago en línea) (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*).

Evidencias en dos (2) folios

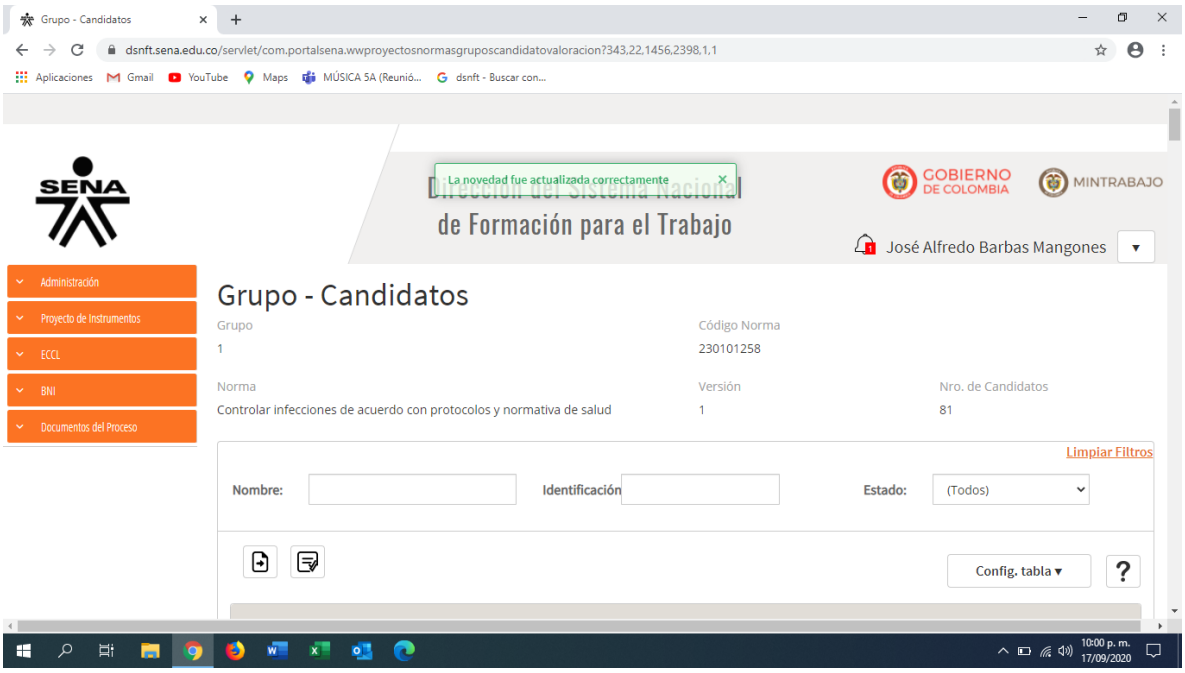
Cordialmente,

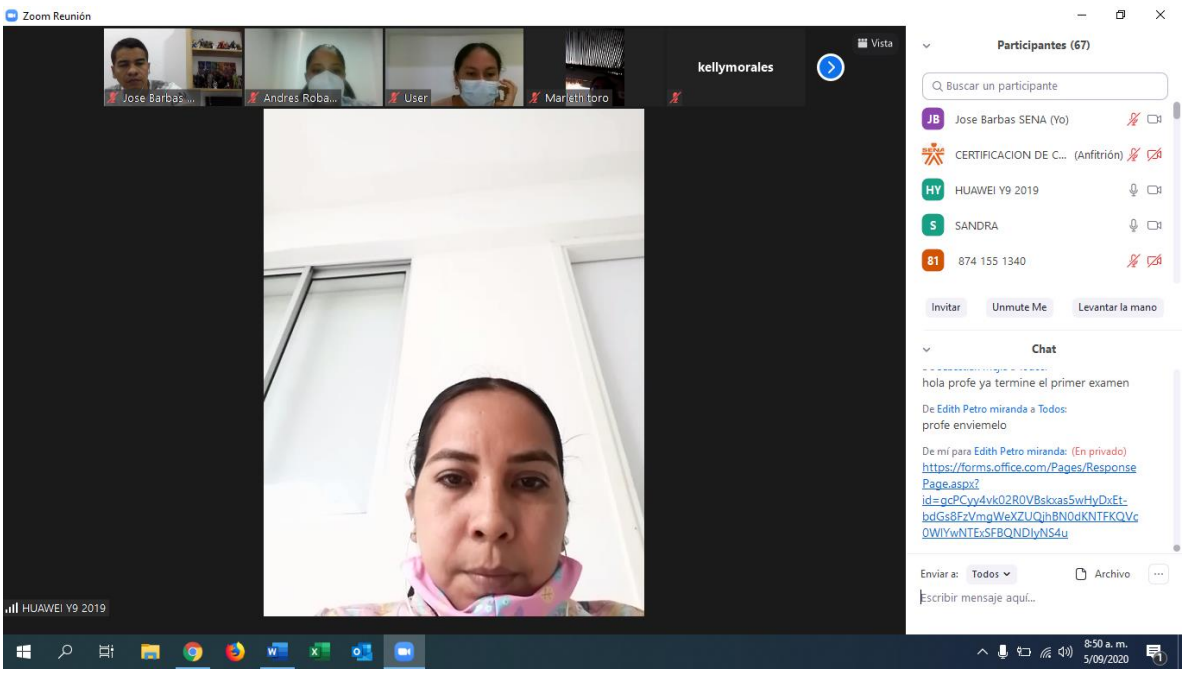
_____
José Alfredo Barbas Mangones
Contratista
C.C.73.204.697 de Cartagena

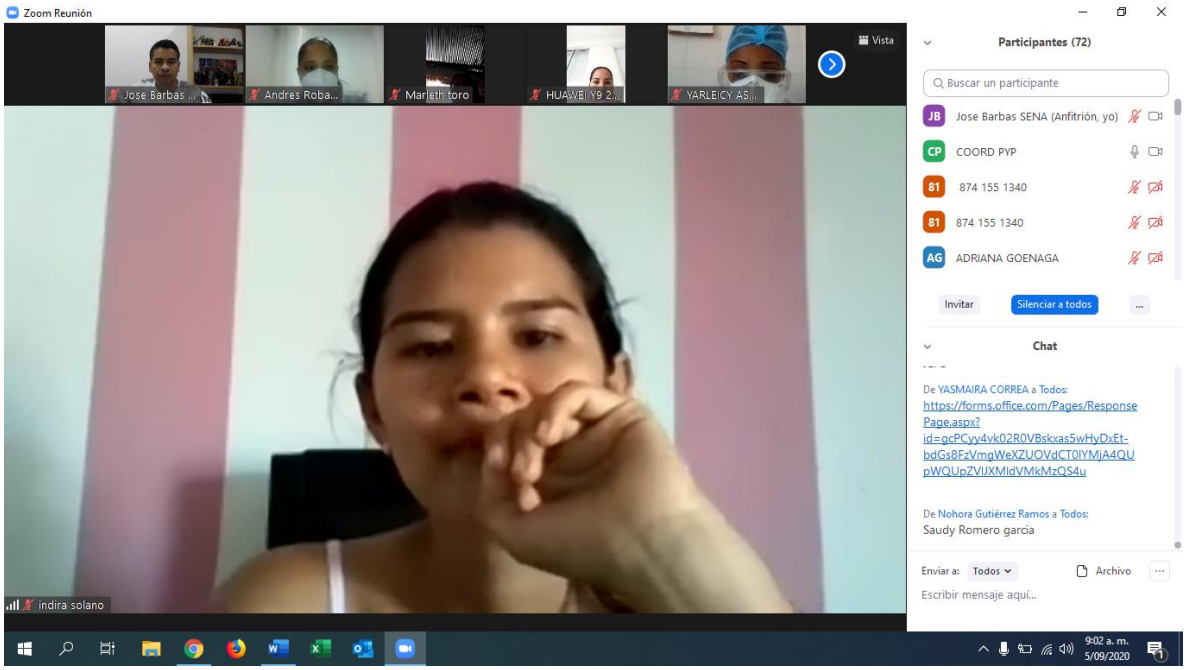
Recibí a satisfacción:

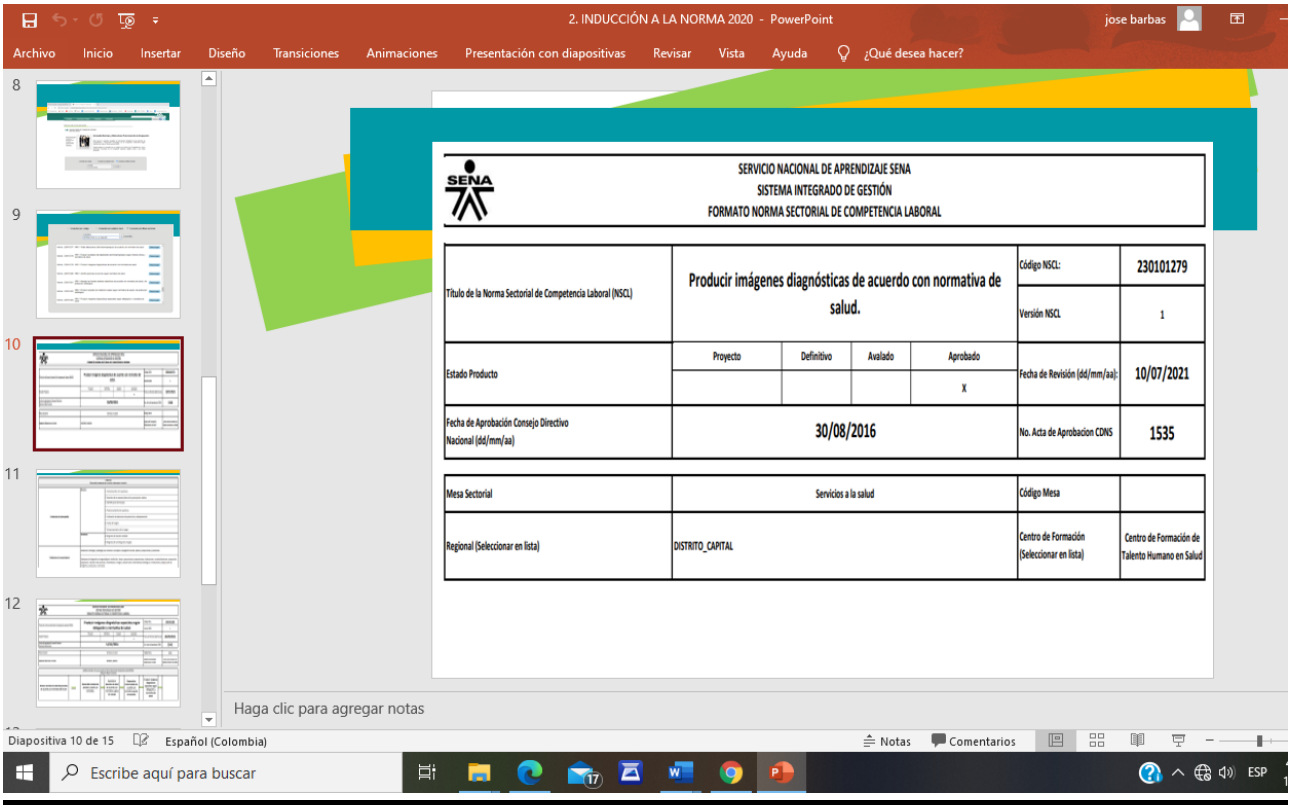
_____
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
Supervisor Contrato No. CO1.PCCNTR.1679472 de 2020
Cargo Profesional Grado 2

EVIDENCIAS DEL MES






Zoom Reunión
Jose Barbas ...
Andres Roba...
Marleth toro
HUAWEI Y9 2...
YARLEICY AS...
Vista
Participantes (72)
Buscar un participante
Jose Barbas SENA (Anfitrión, yo)
COORD PYP
874 155 1340
874 155 1340
ADRIANA GOENAGA
Invitar
Silenciar a todos
Chat
De YASMAIRA CORREA a Todos:
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas5wHyDxEt-bdGs8FzVmgWeXZUOVdCT0lYMjA4QUpWQUpZVlJXMldVMkMzQS4u
De Nohora Gutiérrez Ramos a Todos:
Saudy Romero garcia
Enviar a: Todos
Archivo
Escribir mensaje aquí...
indira solano
9:02 a. m.
5/09/2020


2. INDUCCIÓN A LA NORMA 2020 - PowerPoint
jose barbas
Archivo
Inicio
Insertar
Diseño
Transiciones
Animaciones
Presentación con diapositivas
Revisar
Vista
Ayuda
¿Qué desea hacer?
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL
Título de la Norma Sectorial de Competencia Laboral (NSCL)
Producir imágenes diagnósticas de acuerdo con normativa de salud.
Código NSCL:
230101279
Versión NSCL
1
Estado Producto
Proyecto
Definitivo
Avalado
Aprobado
X
Fecha de Revisión (dd/mm/aa):
10/07/2021
Fecha de Aprobación Consejo Directivo Nacional (dd/mm/aa)
30/08/2016
No. Acta de Aprobacion CDNS
1535
Mesa Sectorial
Servicios a la salud
Código Mesa
Regional (Seleccionar en lista)
DISTRITO_CAPITAL
Centro de Formación (Seleccionar en lista)
Centro de Formación de Talento Humano en Salud
Haga clic para agregar notas
Diapositiva 10 de 15
Español (Colombia)
Notas
Comentarios
Escribe aquí para buscar
ESP