OBJETO: "SUMINISTRO DE PERSONAL EN MISIÓN, PARA EL MANTENIMIENTO Y FUNCIONAMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE ZIPAQUIRÁ Y LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL MUNICIPIO DE ZIPAQUIRÁ."

NORMATIVIDAD APLICABLE: Artículos 2.2.1.1.1.6.1. y 2.2.1.1.1.6.2. del Decreto Único Reglamentario 1082 de 2.015; ANÁLISIS DEL SECTOR POR PARTE DE LAS ENTIDADES ESTATALES Y DETERMINACIÓN DE LOS REQUISITOS HABILITANTES EN LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN.

El presente análisis del sector económico realizara el estudio del objeto a contratar observando distintas variables desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica, y de análisis de riesgo, de tal manera que nos brinde adecuados resultados para ser exigidos dentro de los documentos pre-contractuales y que a su vez, se ajuste a los estándares internacionales recomendados al Gobierno Nacional por parte de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), para luchar contra la manipulación de licitaciones en la contratación pública.

Las metodologías utilizadas para identificar las distintas variables se encuentran enmarcadas por los criterios orientadores presentados por la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente - tales como Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 y, el Manual para determinar y verificar los requisitos habilitantes en los Procesos de Contratación M-DVRHPC-05.

CATEGORIZACIÓN DE LA COMPRA

El servicio objeto del presente Proceso de Contratación está codificada en el Clasificador de Bienes y Servicios de Naciones Unidas (UNSPSC) se cataloga con los códigos que se indican en la Tabla 1:

Tabla 1 - Codificación del servicio en el sistema UNSPSC

CÓDIGO UNSPSC	NOMBRE
80111600	servicios de personal temporal
80111500	desarrollo de recursos humanos
80111700	reclutamiento de personal
76111600	servicios de limpieza de componentes de edificios
76111500	servicios de limpieza y mantenimiento de edificios generales y de oficinas

FECHA DE ELABORACIÓN: Febrero de 2026

INTRODUCCIÓN

El banco de la república realiza la clasificación de los sectores económicos de la siguiente manera:

La actividad económica está dividida en sectores económicos. Cada sector se refiere a una parte de la actividad económica cuyos elementos tienen características comunes, guardan una unidad y se diferencian de otras agrupaciones. Su división se realiza de acuerdo con los procesos de producción que ocurren al interior de cada uno de ellos.

Según la división de la economía clásica, los sectores de la economía son los siguientes:

Sector primario o sector agropecuario: Es el sector que obtiene el producto de sus actividades directamente de la naturaleza, sin ningún proceso de transformación. Dentro de este sector se encuentran la agricultura, la ganadería, la silvicultura, la caza y la pesca. No se incluyen dentro de este sector a la minería y a la extracción de petróleo, las cuales se consideran parte del sector industrial.

Sector secundario o sector Industrial: Comprende todas las actividades económicas de un país relacionadas con la transformación industrial de los alimentos y otros tipos de bienes o mercancías, los cuales se utilizan como base para la fabricación de nuevos productos.
Se divide en dos sub-sectores:

Industrial extractivo: extracción minera y de petróleo.

Industrial de transformación: envasado de legumbres y frutas, embotellado de refrescos, fabricación de abonos y fertilizantes, vehículos, cementos, aparatos electrodomésticos, etc.

Sector terciario o sector de servicios: Incluye todas aquellas actividades que no producen una mercancía en sí, pero que son necesarias para el funcionamiento de la economía. Como ejemplos de ello tenemos el comercio, los restaurantes, los hoteles, el transporte, los servicios financieros, las comunicaciones, los servicios de educación, los servicios profesionales, el Gobierno, etc. Es indispensable aclarar que los dos primeros sectores producen bienes tangibles, por lo cual son considerados como sectores productivos. El tercer sector se considera no productivo, puesto que no produce bienes tangibles, pero, sin embargo, contribuye a la formación del ingreso nacional y del producto nacional.

Para efectos del presente objeto se tendrá en cuenta la división sectorial según la actividad económica.

Teniendo en cuenta que el presente objeto, se ubicará dentro del Sector terciario o sector de servicios y la rama económica: Administración pública y defensa que es finalmente el criterio que mide el aporte de la oferta que generan las empresas privadas del sector consultor al PIB.

A continuación, se revisarán los aspectos generales del sector que resulten relevantes en el Proceso de Contratación teniendo en cuenta fuentes de información estadísticas oficiales como lo es el DANE

Dentro del sector de servicio en Colombia se tienen como principales productos/servicios:

- Publicidad
- Actividades profesionales científicas y técnicas
- Restaurantes, catering y bares
- Actividades de programación y trasmisión, agencias de noticias
- Inmobiliarias, de alquiler y arrendamiento
- Correo y servicios de mensajería
- Telecomunicaciones
- Almacenamiento y actividades complementarias al transporte
- Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios
- Salud humana privada
- Producción de películas cinematográficas y programas de televisión
- Educación superior privada
- Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos
- Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades
- Otros servicios de entretenimiento y otros servicios

En noviembre de 2025, quince de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con noviembre de 2024



Tomado De: https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/servicios/encuesta-mensual-de-servicios-ems

CONTEXTO ECONÓMICO MUNDIAL

El crecimiento mundial se está desacelerando tras un marcado aumento de las barreras comerciales y una mayor incertidumbre sobre las políticas. Se prevé que el crecimiento se debilitará hasta llegar al 2,3 % en 2025 —una importante rebaja con respecto a pronósticos anteriores—, y solo se espera una leve recuperación en 2026-27. El crecimiento podría ser aún menor si aumentan las restricciones comerciales o si persiste la incertidumbre en materia de políticas. Otros riesgos a la baja son un crecimiento menor al esperado en las principales economías, el empeoramiento de los conflictos y fenómenos meteorológicos extremos. Se necesitan esfuerzos de políticas multilaterales para fomentar un entorno más previsible y transparente para resolver las tensiones comerciales. Los responsables de la formulación de políticas deben seguir manteniendo la inflación estable y fortaleciendo los balances fiscales, al tiempo que emprenden reformas que mejoren la calidad institucional, estimulan la inversión privada y mejoran el capital humano y el funcionamiento del mercado laboral.

Todas las regiones de los mercados emergentes y economías en desarrollo (MEED) enfrentan un panorama desafiente en medio del aumento de las tensiones comerciales y la mayor incertidumbre global, y las proyecciones de crecimiento para 2025 se redujeron en todas las regiones en comparación con las proyecciones de enero. Se espera que el crecimiento disminuirá en Asia oriental y el Pacífico, así como en Europa y Asia central —dos regiones que dependen mucho del comercio internacional— y, en menor medida, en Asia meridional. Se prevee que el crecimiento de América Latina y el Caribe será el más bajo entre las regiones de los MEED durante el período del pronóstico, a medida que la actividad se ve frenada por las elevadas barreras comerciales y las debilidades estructurales de larga data. En las regiones con un gran número de exportadores de productos básicos —como Oriente Medio y Norte de África y África subsahariana— se anticipa que el crecimiento se verá afectado por el debilitamiento de las perspectivas de la demanda externa de productos básicos.

PERSPECTIVAS REGIONALES:

Asia oriental y el Pacífico: **Según las previsiones, el crecimiento se reducirá al 4,5 % en 2025 y al 4,0 % en 2026. Para obtener más información,**

Europa y Asia central: Se prevé que el crecimiento se desacelerará al 2,4 % en 2025 y luego subirá poco a poco hasta alcanzar el 2,6 % en 2026-27. Para obtener más información,

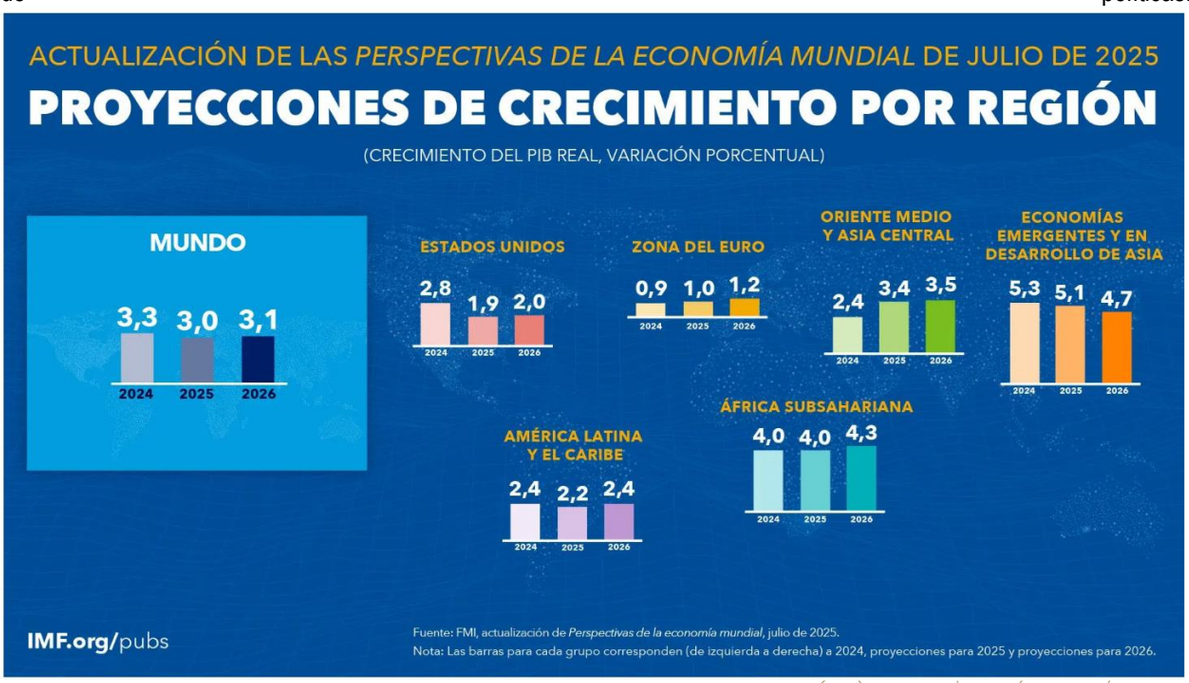
América Latina y el Caribe: Se anticipa que el crecimiento se mantendrá estable en un 2,3 % en 2025 antes de afirmarse hasta llegar a un promedio de 2,5 % en 2026-27. Para obtener más información,

Oriente Medio y Norte de África: Las proyecciones indican que el crecimiento aumentará al 2,7 % en 2025 y se fortalecerá aún más hasta llegar a un promedio del 3,9 % en 2026-27. Para obtener más información,

Asia meridional: Se espera que el crecimiento se modere en un 5,8 % en 2025 y luego se afirme hasta llegar a un promedio del 6,2 % en 2026-27. Para obtener más información,

África subsahariana: Según las previsiones, el crecimiento llegará al 3,7 % en 2025 y a un promedio del 4,2 % en 2026-27. Para obtener más información,.https://www.bancomundial.org/es/publication/global-economic-prospects

Se proyectan tasas de crecimiento mundial del 3,0% en 2025 y 3,1% en 2026, es decir, una revisión al alza respecto de las proyecciones en la edición de abril de 2025 de Perspectivas de la economía mundial. Esto se debe al adelanto de las importaciones antes de la subida de los aranceles, así como a tasas arancelarias efectivas más bajas, mejores condiciones financieras y la expansión fiscal en algunas jurisdicciones importantes. Se prevé que la inflación mundial descienda, pero que en Estados Unidos permanezca por encima del nivel fijado como meta. Las perspectivas siguen estando afectadas por el posible aumento de los aranceles, una mayor incertidumbre y las tensiones geopolíticas. Restablecer la confianza, la previsibilidad y la sostenibilidad sigue siendo una de las principales prioridades en materia de políticas.



https://www.imf.org/es/Publications/WEO/Issues/2025/01/17/world-economic-outlook-update-january-2025

Se proyectan tasas de crecimiento mundial del 3,0% en 2025 y 3,1% en 2026. El pronóstico para 2025 se sitúa 0,2 puntos porcentuales por encima del pronóstico de referencia de Perspectivas de la economía mundial (informe WEO) de abril de 2025, y es 0,1 puntos porcentuales superior al pronóstico para 2026. Esto se debe a que el adelantamiento de las importaciones antes de la subida de los aranceles ha sido más marcado de lo previsto; a unas tasas arancelarias efectivas medias de Estados Unidos más bajas que las anunciadas en abril; a una mejora de las condiciones financieras, en particular a causa del debilitamiento del dólar estadounidense; y a medidas de expansión fiscal en ciertas jurisdicciones de importancia. Se prevé que el nivel general de inflación a escala mundial descienda al 4,2% en 2025 y 3,6% en 2026, lo que supone una trayectoria similar a la proyectada en abril. El panorama general oculta notables diferencias entre países, y los pronósticos apuntan a que la inflación permanecerá por encima del nivel fijado como meta en Estados Unidos y que será más moderada en otras economías importantes. Las perspectivas están expuestas a factores adversos, tal como señalaba el informe WEO de abril de 2025. Un repunte de las tasas arancelarias efectivas podría refrenar el crecimiento. La elevada incertidumbre podría empezar a lastrar más la actividad, al tiempo que van venciendo los plazos para la aplicación de aranceles adicionales sin que se logren avances

en torno a acuerdos sustanciales y permanentes. Las tensiones geopolíticas podrían provocar trastornos en las cadenas mundiales de suministro y hacer subir los precios de las materias primas. Un aumento de los déficits fiscales o de la aversión al riesgo podría incrementar las tasas de interés a largo plazo y endurecer las condiciones financieras mundiales. Esto, sumado a las inquietudes de fragmentación, podría reactivar la volatilidad en los mercados financieros. Por el lado positivo, el crecimiento mundial podría verse incentivado si las negociaciones comerciales desembocan en un marco predecible y una disminución de los aranceles. Las políticas tienen que generar confianza, previsibilidad y sostenibilidad y, para ello, deben calmar las tensiones, preservar la estabilidad financiera y de los precios, reponer los márgenes de maniobra fiscal y ejecutar reformas estructurales sumamente necesarias.

inversión internacionales impulsaron la actividad, mientras que el consumo privado fue más moderado en las principales jurisdicciones. En Estados Unidos, el PIB real disminuyó a una tasa anualizada del 0,5%, lo que supone la primera contracción trimestral en tres años. El gasto de consumo aumentó apenas un 0,5%, pero después de que registrara un muy veloz crecimiento del 4,0% en el cuarto trimestre de 2024. Las importaciones y la inversión empresarial se dispararon, especialmente en cuanto a equipos de procesamiento de información. En conjunto, estas tendencias fueron coherentes con el marcado adelantamiento de las compras por parte de las empresas y los hogares estadounidenses antes de las previsibles subidas de los precios a causa de los aranceles. En la zona del euro, el PIB se aceleró al 2,5%, impulsado por la inversión y las exportaciones netas, pese a una ralentización del consumo privado. El ímpetu es atribuible sobre todo a Irlanda, ya que si se excluye a ese país el crecimiento se contrae al 1,4%. El crecimiento del PIB real de China superó las expectativas, con una tasa anualizada del 6,0%. Esto obedeció principalmente a las exportaciones, que estuvieron incentivadas por una depreciación del renminbi ceñida a la evolución del dólar y porque las menores ventas a Estados Unidos se vieron compensadas con creces por ventas fuertes al resto del mundo (gráfico 2) y, en menor medida, por un consumo respaldado con medidas fiscales. La economía de Japón se contrajo en un 0,2% anualizado, ya que el flojo consumo privado y las débiles exportaciones netas frenaron el crecimiento, aunque una cuantiosa inversión privada ayudó a amortiguar la caída. El comercio mundial creció vigorosamente en el primer trimestre, pero los indicadores de alta frecuencia apuntan a que el efecto del adelantamiento de las operaciones comerciales se disipará en el segundo trimestre. La inflación mundial arroja señales ambiguas. La mediana mundial de la inflación general secuencial ha aumentado un poco, pero la inflación subyacente se ha moderado de forma considerable y ahora se sitúa por debajo del 2%. Varias economías, entre ellas la zona del euro, han registrado caídas inesperadas. En Estados Unidos la inflación ha aumentado levemente, con indicios de que los aranceles y el debilitamiento del dólar están repercutiendo en los precios al consumidor en ciertas categorías sensibles a las importaciones; además, los costos de los bienes intermedios para los productores han aumentado.

Contexto nacional

- **Comportamiento de la variación mensual del IPC según divisiones y subclases**

En el mes de noviembre de 2025, el IPC registró una variación de 0,07% en comparación con octubre de 2025, ocho divisiones se ubicaron por encima del promedio nacional (0,07%): Salud (0,71%), Bebidas alcohólicas y tabaco (0,44%), Bienes y servicios diversos (0,39%), Restaurantes y hoteles (0,38%), Información y comunicación (0,35%), Transporte (0,29%), Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (0,28%) y por último, Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (0,19%). Por debajo se ubicaron: Educación (-0,00%), Prendas de vestir y calzado (-0,02%), Recreación y cultura (-0,48%) y por último, Alimentos y bebidas no alcohólicas (-0,72%).

Cuadro 1. IPC Variación y contribución mensual
Según divisiones de gasto
Noviembre 2024 - 2025

Divisiones de Gasto	Peso (%)	2024 Variación (%)	2024 Contribución Puntos Porcentuales	2025 Variación (%)	2025 Contribución Puntos Porcentuales
Salud	1,71	0,36	0,01	0,71	0,01
Bebidas alcohólicas y tabaco	1,70	0,53	0,01	0,44	0,01
Bienes y servicios diversos	5,36	0,27	0,01	0,39	0,02
Restaurantes y hoteles	9,43	0,35	0,04	0,38	0,04
Información y comunicación	4,33	-0,04	0,00	0,35	0,01
Transporte	12,93	0,18	0,02	0,29	0,04
Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles	33,12	0,29	0,09	0,28	0,09
Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar	4,19	0,17	0,01	0,19	0,01
TOTAL	100,00	0,27	0,27	0,07	0,07
Educación	4,41	-0,02	0,00	0,00	0,00
Prendas de vestir y calzado	3,98	0,23	0,01	-0,02	0,00
Recreación y cultura	3,79	1,68	0,05	-0,48	-0,01
Alimentos y bebidas no alcohólicas	15,05	0,13	0,02	-0,72	-0,14

Fuente: DANE, IPC

Los mayores aportes a la variación mensual del IPC (0,07%), se ubicaron en la división de: Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles, la cual aportó 0,09 puntos porcentuales a la variación total

- **Comportamiento de la variación anual del IPC según divisiones y subclases**

En noviembre de 2025 en comparación con octubre de 2025, la variación de las subclases que más aportaron al índice total fueron: arriendo imputado (0,23%), suministro de agua (1,26%), comidas en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio (0,32%), carne de res y derivados (0,95%), arriendo efectivo (0,21%), combustibles para vehículos (0,53%), comidas preparadas fuera del hogar para consumo inmediato (0,61%), papas (4,18%), vehículo particular nuevo o usado (0,48%) y productos farmacéuticos y dermatológicos (0,93%). Las subclases con aportes negativos a la variación fueron: frutas frescas (-5,22%

Cuadro 2. IPC Variación y contribución mensual
Por principales subclases
Noviembre 2025

Subclase	Variación (%)	Contribución Puntos porcentuales
Arriendo imputado	0,23	0,03
Suministro de agua	1,26	0,03
Comidas en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio	0,32	0,02
Carne de res y derivados	0,95	0,02
Arriendo efectivo	0,21	0,02
Combustibles para vehículos	0,53	0,02
Comidas preparadas fuera del hogar para consumo inmediato	0,61	0,01
Papas	4,18	0,01
Vehículo particular nuevo o usado	0,48	0,01
Productos farmacéuticos y dermatológicos	0,93	0,01

Fuente: DANE, IPC.

En lo corrido del año, (enero - noviembre), seis divisiones de bienes y servicios se ubicaron por encima del promedio nacional (4,82%): Educación (7,36%), Salud (6,73%), Restaurantes y hoteles (6,59%), Bebidas alcohólicas y tabaco (6,00%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (5,18%) y, por último, Transporte (4,92%). El resto de las divisiones se ubicaron por debajo del promedio: Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (4,68%), Bienes y servicios diversos (4,60%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (3,39%), Prendas de vestir y calzado (1,88%), Información y comunicación (1,19%) y, por último, Recreación y cultura (0,80%).

Cuadro 3. IPC Variación y contribución año corrido
Según divisiones de gasto
Noviembre 2024 - 2025

		2024		2025	
Divisiones de Gasto	Peso (%)	Variación (%)	Contribución Puntos Porcentuales	Variación (%)	Contribución Puntos Porcentuales
Educación	4,41	10,62	0,41	7,36	0,30
Salud	1,71	5,39	0,09	6,73	0,11
Restaurantes y hoteles	9,43	6,81	0,73	6,59	0,73
Bebidas alcohólicas y tabaco	1,70	5,11	0,09	6,00	0,10
Alimentos y bebidas no alcohólicas	15,05	2,77	0,53	5,18	0,97
Transporte	12,93	4,79	0,64	4,92	0,66
TOTAL	100,00	4,72	4,72	4,82	4,82
Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles	33,12	6,34	1,94	4,68	1,46
Bienes y servicios diversos	5,36	3,15	0,17	4,60	0,24
Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar	4,19	2,07	0,09	3,39	0,14
Prendas de vestir y calzado	3,98	1,93	0,06	1,88	0,06
Información y comunicación	4,33	-0,83	-0,02	1,19	0,03
Recreación y cultura	3,79	0,02	0,00	0,80	0,03

Fuente: DANE, IPC.

En noviembre de 2025 en comparación con diciembre de 2024, la variación anual de las subclases que más aportaron al índice total fueron: arriendo imputado (5,01%), comidas en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio (7,76%), arriendo efectivo (5,24%), transporte urbano (9,30%), carne de res y derivados (9,14%), comidas preparadas fuera del hogar para consumo inmediato (7,49%), suministro de agua (8,05%), café y productos a base de café (54,15%), educación preescolar y básica primaria (8,68%) y gas (11,45%). Las mayores contribuciones negativas se presentan en: papas (-28,00%), arroz (-6,15%), equipos de telefonía móvil, similares y reparación (-23,77%), azúcar y otros endulzantes (-4,84%) y huevos (-1,89%).

Cuadro 6. IPC Variación y contribución anual
Por principales subclases
Noviembre 2025

Subclase	Variación (%)	Contribución Puntos porcentuales
Arriendo imputado	5,01	0,64
Comidas en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio, medios de transporte, máquinas expendedoras, puestos móviles, y lugares de esparcimiento; se incluyen también las contratadas por encargo, para llevar y por servicio a domicilio	7,76	0,58
Arriendo efectivo	5,24	0,49
Transporte urbano	9,30	0,43
Carne de res y derivados	9,14	0,22
Comidas preparadas fuera del hogar para consumo inmediato, en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio, puestos móviles, lugares de esparcimiento, para llevar y por servicio a domicilio	7,49	0,17
Suministro de agua	8,05	0,16
Café y productos a base de café	54,15	0,15
Educación preescolar y básica primaria	8,68	0,13
Gas	11,45	0,13

Fuente: DANE, IPC.

- **Índice de precios al consumidor IPC**

El Índice de Precios al Consumidor es una medida de variación del índice de precio de una canasta de bienes y servicios representativos del consumo de los hogares del país. Esta canasta se define a partir de la Encuesta Nacional de Presupuesto de los Hogares – ENPH-, que el DANE realiza cada 10 años.

Para el análisis del sector, el IPC es usado fundamentalmente para proyectar las tendencias de consumo de bienes y servicios, y usualmente para medir el grado de cambio de los valores monetarios en la elaboración de un coste económico.

Índice de Precios al Consumidor (IPC)

Variación anual y mensual
Total nacional
2025 - 2026 (enero)

IPC	Enero			
	Variación mensual		Variación anual	
	2025	2026	2025	2026
IPC total	0,94	**1,18**	5,22	**5,35**

Fuente: DANE, IPC

https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/precios-y-costos/indice-de-precios-al-consumidor-ipc/ipc-informacion-tecnica

En el mes de enero de 2026, el IPC registró una variación de 1,18% en comparación con diciembre de 2025, seis divisiones se ubicaron por encima del promedio nacional (1,18%): Restaurantes y hoteles (2,94%), Transporte (2,14%), Bebidas alcohólicas y tabaco (1,79%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (1,66%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (1,50%) y por último, Salud (1,21%). Por debajo se ubicaron: Bienes y servicios diversos (0,79%), Recreación y cultura (0,50%), Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (0,23%), Prendas de vestir y calzado (0,18%), Información y comunicación (0,06%) y por último, Educación (0,00%).

Según divisiones de gasto
Enero 2025 - 2026

Divisiones de Gasto	Peso (%)	2025 Variación (%)	2025 Contribución Puntos Porcentuales	2026 Variación (%)	2026 Contribución Puntos Porcentuales
Restaurantes y hoteles	9,43	1,90	0,21	2,94	0,33
Transporte	12,93	1,71	0,23	2,14	0,29
Bebidas alcohólicas y tabaco	1,70	0,64	0,01	1,79	0,03
Alimentos y bebidas no alcohólicas	15,05	1,62	0,30	1,66	0,31
Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar	4,19	0,70	0,03	1,50	0,06
Salud	1,71	1,04	0,02	1,21	0,02
TOTAL	100,00	0,94	0,94	1,18	1,18
Bienes y servicios diversos	5,36	0,54	0,03	0,79	0,04
Recreación y cultura	3,79	-0,18	-0,01	0,50	0,02
Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles	33,12	0,39	0,12	0,23	0,07
Prendas de vestir y calzado	3,98	-0,15	0,00	0,18	0,01
Información y comunicación	4,33	-0,19	-0,01	0,06	0,00
Educación	4,41	0,00	0,00	0,00	0,00

Fuente: DANE, IPC
Nota: La diferencia en la suma de las variables obedece al sistema de aproximación en el nivel de dígitos trabajados en el índice.

En enero de 2026 en comparación con diciembre de 2025, la variación de las subclases que más aportaron al índice total fueron: comidas en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio (3,36%), transporte urbano (5,11%), carne de res y derivados (2,55%), comidas preparadas fuera del hogar para consumo inmediato (2,38%), arriendo imputado (0,43%), servicio doméstico (5,16%), arriendo efectivo (0,41%), tomate (19,63%), papas (10,39%) y frutas frescas (2,39%). Las subclases con mayores aportes negativos a la variación fueron: electricidad (-0,91%), transporte de pasajeros y equipaje en avión (-11,40%), suministro de agua (-0,58%), paquetes turísticos completos (-2,47%) y huevos (-1,60%).

Por principales subclases
Enero **2026**

Subclase	Variación (%)	Contribución Puntos porcentuales
Comidas en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio	3,36	0,26
Transporte urbano	5,11	0,24
Carne de res y derivados	2,55	0,06
Comidas preparadas fuera del hogar para consumo inmediato	2,38	0,06
Arriendo imputado	0,43	0,05
Servicio doméstico	5,16	0,05
Arriendo efectivo	0,41	0,04
Tomate	19,63	0,04
Papas	10,39	0,03
Frutas frescas	2,39	0,03

Fuente: DANE, IPC.
Nota**:** La diferencia en la suma de las variables obedece al sistema de aproximación en el nivel de dígitos trabajados en el índice.

RELACIÓN SECTOR MERCADO LABORAL

La reducción de la jornada, el aumento de costos laborales y la aceleración tecnológica cambiarán la forma de contratar y gestionar talento.

El mercado laboral en Colombia cambiará de manera significativa durante 2026. La combinación de mayores costos laborales, reducción de la jornada a 42 horas y un entorno económico de crecimiento moderado está llevando a las empresas a replantear sus estrategias. Según Adecco Colombia, la prioridad ya no será contratar más personal, sino aumentar la productividad y optimizar el impacto del talento. Estas son las tres tendencias que marcarán el año.

1. Productividad como eje central
El primer gran cambio será el giro hacia estructuras más eficientes. Las compañías deberán lograr más con menos, en un contexto donde el aumento de los costos laborales exige mayor control sobre la rentabilidad.
Stephania Di Domenico, gerente de Selección Especializada de Adecco Colombia, explica que el enfoque empresarial cambiará. “El foco dejará de estar en el volumen de contratación para centrarse en el impacto real del talento”, afirma. La reducción de la jornada laboral obligará a rediseñar procesos, turnos y equipos. Se espera la consolidación de grupos más pequeños, multidisciplinarios, con menor jerarquía y mayor autonomía, orientados a resultados concretos. En este entorno, no adaptarse puede implicar pérdida de talento clave, menor atractivo como empleador, caída en productividad y presión sobre los márgenes. “No adaptarse hoy es asumir costos más altos mañana”, advierte Di Domenico.

1. Productividad como eje central
El primer gran cambio será el giro hacia estructuras más eficientes. Las compañías deberán lograr más con menos, en un contexto donde el aumento de los costos laborales exige mayor control sobre la rentabilidad.

Stephania Di Domenico, gerente de Selección Especializada de Adecco Colombia, explica que el enfoque empresarial cambiará. “El foco dejará de estar en el volumen de contratación para centrarse en el impacto real del talento”, afirma. La reducción de la jornada laboral obligará a rediseñar procesos, turnos y equipos. Se espera la consolidación de grupos más pequeños, multidisciplinarios, con menor jerarquía y mayor autonomía, orientados a resultados concretos. En este entorno, no adaptarse puede implicar pérdida de talento clave, menor atractivo como empleador, caída en productividad y presión sobre los márgenes. “No adaptarse hoy es asumir costos más altos mañana”, advierte Di Domenico.

2. Tecnología y automatización redefinen los roles
La segunda tendencia está marcada por la aceleración tecnológica. La inteligencia artificial y la automatización están transformando tareas y redefiniendo funciones a un ritmo inédito.
Esta evolución coincide con la presión por formalizar el empleo en un país donde la informalidad sigue siendo estructural. Las empresas buscan maximizar el retorno de su inversión en talento, priorizando perfiles especializados y competencias críticas.

"La selección será más rigurosa y basada en evidencia, competencias y potencial de desempeño. Los modelos de gestión migrarán definitivamente hacia esquemas por resultados, con métricas claras y menor énfasis en la presencialidad. La flexibilidad laboral y el bienestar dejan de ser beneficios accesorios para consolidarse como factores reales de decisión", señala Di Domenico.
El modelo híbrido se consolida como estándar para muchos cargos administrativos, mientras que el trabajo remoto será más selectivo.
En este escenario, los perfiles más demandados estarán ligados a análisis de datos, ciberseguridad, automatización, ventas consultivas y operaciones con enfoque analítico, además de talento asociado a sostenibilidad y transición energética. En contraste, los cargos administrativos repetitivos perderán protagonismo si no evolucionan hacia funciones más analíticas.
Empresa
El trabajo hibrido también será una tendencia relevante. Foto:iStock

3. Nueva forma de atraer y retener talento
La tercera tendencia tiene que ver con la gestión del talento. Las empresas deberán revisar sus estructuras, identificar roles críticos y aquellos más expuestos a la automatización, e invertir en upskilling.
La contratación será más selectiva y basada en competencias medibles. Los esquemas de compensación también deberán ajustarse con información real de mercado, y el liderazgo organizacional cobrará mayor relevancia.
La flexibilidad laboral y el bienestar se consolidan como factores decisivos para atraer y fidelizar colaboradores. La gestión por resultados reemplaza definitivamente la cultura centrada en la presencialidad.
Para Adecco, el mensaje es claro: el futuro del trabajo en Colombia no se trata de hacer más, sino de hacerlo mejor. En 2026, las organizaciones que logren integrar tecnología, eficiencia y talento especializado serán las que mantendrán su competitividad en un mercado laboral cada vez más exigente. https://www.eltiempo.com/economia/sectores/tres-tendencias-que-cambiaran-el-mercado-laboral-en-colombia-en-2026-de-acuerdo-con-adecco-3533910

Empleo en Colombia 2026: sectores con más vacantes y claves para conseguir trabajo en un mercado competitivo
El mercado laboral muestra una reactivación desigual, con mayor demanda en cargos operativos y de alta rotación impulsados por el consumo y la logística. Las empresas priorizan disponibilidad, habilidades de comunicación y experiencia comprobable
La recuperación del mercado laboral en Colombia sigue avanzando, pero no de manera uniforme. Los datos más recientes muestran que el empleo se está generando con mayor fuerza en sectores asociados a la operación diaria del consumo como lo son el transporte, comercio, alojamiento, servicios de comida y construcción.
En julio de 2025, la tasa de desempleo nacional se ubicó en 8,8%, según el boletín del mercado laboral del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). La cifra marca una mejora frente a periodos anteriores, aunque la distribución del empleo evidencia una realidad concreta para quienes buscan trabajo: las oportunidades se están concentrando en actividades operativas y de alta rotación.
Qué sectores están absorbiendo más talento?
Para el colombiano que está aplicando a vacantes, esta tendencia se traduce en un mapa claro de oportunidades. Los sectores con mayor movimiento de contratación están ligados a servicios y operación, especialmente en ciudades con alta actividad comercial.

Los frentes con mayor absorción de talento hoy son:

Servicio al cliente y atención comercial: Contact centers, puntos de venta, atención en canales digitales y soporte postventa. Son cargos con alta demanda por el volumen de empresas que los requieren, desde telecomunicaciones hasta retail y banca.
Ventas y fuerza comercial: Desde asesores en tiendas y ventas telefónicas hasta ejecutivos comerciales junior. Este segmento suele crecer cuando el consumo se reactiva y las empresas empujan metas de colocación.
Logística, bodegas y transporte: Auxiliares de bodega, inventarios, despachos, alistamiento de pedidos, conductores y coordinación logística. Con el auge de entregas y distribución, estos roles se han vuelto esenciales.
Alojamiento, servicios de comida y turismo: Meseros, cocina, auxiliares, recepción y personal operativo. El sector sigue siendo uno de los grandes empleadores del país por su intensidad de mano de obra.
Construcción y oficios técnicos: Ayudantes de obra, técnicos y cargos operativos que suelen reactivarse con proyectos públicos y privados.

La lectura de fondo muestra que el mercado laboral mejora, sí, pero lo hace en sectores donde el ritmo de contratación depende de operación, rotación y consumo. Por eso, para muchos candidatos, la clave no es solo "encontrar una vacante", sino saber cómo competir mejor.

TASA DE CAMBIO

El dólar tenía dificultades en todos los frentes el miércoles, especialmente frente al yen y al dólar australiano, esto ante la emisión de los datos de empleo en Estados Unidos, donde se confirmó que en enero la economía generó hasta 130.000 puestos de trabajo, esto según datos del Departamento de Trabajo de EE.UU.

La divisa abrió al alza en $3.674,74, lo que representó un aumento de $15,03 frente a la Tasa Representativa del Mercado, TRM, que para hoy se ubicó en $3.659,71. También tocó un mínimo de $3.674,74 y un máximo de $3.678,11. Además, se habían realizado 5 transacciones por US$1,2 millones.



TOMADO DE https://www.larepublica.co/indicadores-economicos/mercado-cambiario/dolar

Los datos sobre el empleo en Estados Unidos correspondientes a enero, retrasados desde la semana pasada debido al breve cierre del Gobierno, son la prueba para la tendencia de debilitamiento del dólar más adelante. La exposición de los nuevos puestos de empleo obtuvo una cifra mayor a la esperada.

La tasa de desempleo se redujo a 4,3%, desde 4,4% anterior, en línea con una mejora mayor a la anticipada, ya que el consenso preveía que se mantuviera en 4,4%. En materia de ingresos, el salario promedio por hora registró un incremento mensual de 0,4%, superando también la previsión de mercado, que estimaba un avance de 0,3%.

Los mercados están descontando ahora una relajación de unos 60 puntos básicos por parte de la FED para diciembre, a pesar de que algunos responsables de política monetaria han dicho que las tasas podrían mantenerse sin cambios durante algún tiempo.

Los operadores redujeron sus apuestas a un recorte de las tasas de interés de la Reserva Federal tras la publicación de datos de empleo más sólidos de lo previsto.

- **Materias primas necesarias para la producción y la variación de sus precios**

Se requiere contratar una persona natural o jurídica que realice un contrato cuya actividad sea servicio de transporte para las personas en condición de discapacidad del municipio de Zipaquirá que reciben atención en ical y población vulnerable de los programas a cargo de la secretaria de familia y desarrollo social

El servicio que se pretende contratar no requiere de la realización de labores de importación, toda vez que son servicios que a la fecha lo prestan personas jurídicas y naturales especializadas en el territorio nacional, por tanto, de requerirse alguna importación son realizadas por las empresas en forma directa y no por la entidad estatal.

- **CONDICIONES TÉCNICAS Y TECNOLÓGICAS DEL OBJETO DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN**

Las condiciones técnicas son las expresadas en las especificaciones técnicas del objeto a contratar, de forma especial en cada uno de los ítems contemplados en la solución técnica a la necesidad planteada y que se pretende satisfacer con esta contratación.

- **REGULATORIO**

- **NORMATIVIDAD APLICABLE AL PROCESO DE CONTRATACIÓN**

La normatividad aplicable al proceso de contratación es la prevista en el Estatuto General de Contratación Publica en Colombia: Ley 80 de 1.993, Ley 1159 de 2.007, Ley 1474 de 2.011, Ley 1882 de 2018 y Decreto 1082 de 2.015 que reglamentó el sistema de compras y contratación pública en Colombia.

De acuerdo a lo previsto en el literal b, artículo 2, de la Ley 1150 de 2.007, la modalidad de selección será el la **Selección Abreviada Menor Cuantía.**

El procedimiento, será el previsto en el artículo 2.2.1.2.1.2.20. Del Decreto 1082 de 2.015.

La presente modalidad de selección se aplica teniendo en cuenta que la cuantía y el objeto de la contratación no corresponden a ningún otro procedimiento contractual establecido en la Ley 1150 de 2007 y su Decreto Reglamentario 1082 de 2.015, garantizando la selección objetiva de la oferta más favorable a la entidad con la observancia estricta de los parámetros legales definidos para el efecto.

- **ANÁLISIS DE LA DEMANDA**

Histórico de Adquisiciones de la Entidad Estatal

Dentro de este proceso, para efectos de análisis de demanda y conocer algunos determinantes en las modalidades y condiciones de adquisición, formas de pago, experiencia habilitante a exigir de acuerdo con el tercer nivel de desagregación de la codificación UNSPSC y riesgos derivados de los procesos de selección, se analizarán procesos de diferentes modalidades que guarden similitud con el objeto a contratar.

PROCESO	ENTIDAD	OBJETO	VALOR	MODALIDAD
LP-002-2024	ALCALDÍA DE ZIPAQUIRÁ	SUMINISTRO DE PERSONAL EN MISIÓN PARA EL MANTENIMIENTO Y FUNCIONAMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE ZIPAQUIRÁ Y LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL MUNICIPIO DE ZIPAQUIRÁ	$2.310.332.595	LICITACIÓN PUBLICA
LP-004-2023	ALCALDÍA DE ZIPAQUIRÁ	SUMINISTRO DE PERSONAL EN LP-004-2023 MISIÓN PARA EL MANTENIMIENTO Y FUNCIONAMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL	$ 1.678.214.145	LICITACIÓN PUBLICA

		DEL MUNICIPIO DE ZIPAQUIRÁ		
LP-002-2022	ALCALDÍA DE ZIPAQUIRÁ	SUMINISTRO DE PERSONAL EN MISIÓN PARA EL MANTENIMIENTO Y FUNCIONAMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE ZIPAQUIRÁ	$ 1.360.390.627	LICITACIÓN PUBLICA
LP-003-2021	ALCALDÍA DE ZIPAQUIRÁ	SUMINISTRO DE PERSONAL EN MISIÓN PARA EL MANTENIMIENTO Y FUNCIONAMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE ZIPAQUIRÁ	$1.074.086.705	LICITACIÓN PUBLICA
SASI 002-2021	ALCALDÍA DE ZIPAQUIRÁ	SUMINISTRO DE DOTACIÓN DE LABOR DE LEY ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL E IMPLEMENTOS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD EN EL TRABAJO PARA EL PERSONAL VINCULADO A LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE ZIPAQUIRÁ	$311.649.900	SUBASTA INVERSA

➢ ANÁLISIS DE LA OFERTA

Potenciales proveedores

De acuerdo con el análisis de la demanda por parte de la entidad, y de las entidades analizadas cuya muestra corresponde a procesos de selección con objetos similares en entidades estatales del Departamento de Cundinamarca, podrían indicarse como posibles oferentes los siguientes:

Razón social de la sociedad	LIQUIDEZ	ENDEUDAMIENTO	RAZON DE COBERTURA DE INTERESES	RENTABILIDAD DEL PATRIMONIO	RENTABILIDAD DEL ACTIVO
SERVIAREVALO INTEGRAL & CIA SAS	1,58	0,63	INDETERMINADO	- 0,01	- 0,00
PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS	1,34	0,72	INDETERMINADO	0,27	0,08
PRESENCIA LABORAL SAS	1,92	0,49	INDETERMINADO	0,01	0,00

AHORA S.A.S. SERVICIOS TEMPORALES	1,15	0,84	1,38	0,86	0,14
SOVEL SAS	2,16	0,57	2,88	0,09	0,04
GI GROUP STAFFING S.A.S.	1,15	0,82	1,65	0,62	0,11
HUMANOS ASESORIA EN SERVICIOS OSCASIONAES SA	1,30	0,51	INDETERMINADO	0,03	0,01
OCUPAR TEMPORALES SA	1,19	0,56	1,63	0,14	0,06
SERVICIOS Y ASESORIAS DEL LITORAL SAS	0,97	0,65	INDETERMINADO	0,13	0,05
MISION TEMPORAL LIMITADA	2,36	0,48	1,16	0,23	0,12
COLOMBIANA DE TEMPORALES SAS	0,20	4,84	-	-	-
ULTRA SAS	2,15	0,47	3,32	0,21	0,11
SERVICIOS ESPECIALES PARA EMPRESAS SAS	5,03	0,50	1,32	0,36	0,18
SERVIOLA SAS	2,93	0,34	1,82	0,09	0,06
SUPERLABORALES SAS	2,68	0,34	INDETERMINADO	0,01	0,01
RECURSIVOS SERVIAYUDA SAS	1,16	0,85	0,31	0,17	0,02
PROSERVICIOS SAS	1,66	0,60	5,68	0,68	0,27

OPCION TEMPORAL Y CIA SAS	1,63	0,46	5,59	0,39	0,21
SERVIJOB S.A.S	1,99	0,74	INDETERMINADO	- 0,10	- 0,03
ÍLABORANDO S.A.S	3,03	0,59	1,84	0,47	0,19
SUMINISTRAMOS RECURSOS HUMANOS TEMPORALES SUMITEMP SAS	0,78	0,82	INDETERMINADO	0,02	0,00
SERVICIOS TEMPORALES DEL META LIMITADA	1,84	0,46	INDETERMINADO	0,36	0,19
PUNTO EMPLEO SAS	1,63	0,59	INDETERMINADO	0,31	0,12
EMPLEAR SA	1,04	0,41	- 0,42	- 0,02	- 0,01
NASES DEL CARIBE S.A.	2,91	0,33	INDETERMINADO	0,25	0,17
SERVICIOS TEMPORALES DE COLOMBIA TEMPOCOLBA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA	4,31	0,45	6,98	0,17	0,09
EFI SERVICIOS POR ACCIONES SIMPLIFICADAS, EFI SERVICIOS SAS	1,12	0,84	INDETERMINADO	0,11	0,02
CONTACTAMOS DE COLOMBIA SAS	2,10	0,47	5,95	0,38	0,20

TECNICOS Y PROFESIONALES SAS	5,81	0,16	- 4,41	- 0,01	- 0,01
TEMPOLIDER SAS	1,38	0,70	2,05	0,48	0,14
WORK SERVICE SAS	1,38	0,68	INDETERMINADO	0,21	0,07
GENTE UTIL SA	1,34	0,76	1,85	0,64	0,16
ENLACE EMPRESARIAL DE SERVICIOS S.A	1,62	0,52	INDETERMINADO	- 0,03	- 0,01
Trabajamos jmc sas	1,73	0,49	INDETERMINADO	0,29	0,15
TEMPORALES ESPECIALIZADOS SA	4,35	0,22	1,41	0,06	0,05
SERVICIOS Y VALOR AGREGADO SVA	3,80	0,26	INDETERMINADO	0,42	0,31
TEMPORAL DEL CARIBE SAS	0,88	0,72	1,15	0,70	0,20
TEMPORAL SA	13,10	0,39	1,86	0,23	0,14
SOLUCIONES EMPRESARIALES TEMPORALES SAS	1,49	0,66	1,19	0,51	0,17
SPARTA SAS	1,39	0,66	1,41	0,36	0,12
TEMPOTRABAJAMOS SAS	2,16	0,44	INDETERMINADO	0,09	0,05
SAITEMP SA	1,52	0,76	INDETERMINADO	0,37	0,09
FUTESA S.A.S.	0,83	0,76	1,09	0,32	0,08
SERVITEMPORE SAS	0,74	1,99	4,29	- 0,11	0,10

LABORAMOS SAS	2,03	0,53	7,68	0,63	0,30
NASES EST EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS	1,74	0,55	1,80	0,18	0,08
REDES HUMANAS SA	2,37	0,75	1,02	0,57	0,14
SELECTIVA SAS	2,68	0,43	2,21	0,29	0,17
TEMPORIZAR SERVICIOS TEMPORALES SAS	1,15	0,61	16,92	0,17	0,07
COMPAÑIA COLOMBIANA DE SERVICIOS TEMPORALES	2,58	0,59	INDETERMINADO	0,11	0,04
TEMPLOY SAS	1,08	0,73	1,35	0,12	0,03
CONTRATAMOS SAS CONTRATAMOS SAS	1,93	0,50	INDETERMINADO	0,16	0,08
PROYECCION LABORAL SAS	1,52	0,56	1,27	0,11	0,05
LENOX LtDA	3,28	0,30	8,94	0,08	0,06
ASESORES EN SELECCION Y ADMINISTRACION DE PERSONAL ASAP SAS	2,25	0,82	- 0,40	- 0,26	- 0,05
TECNIPERSONAL S,A,S	2,09	0,54	INDETERMINADO	0,01	0,01
SINERGIA TRABAJO TEMPORAL SA	1,52	0,66	INDETERMINADO	0,57	0,19

GENTE DISPONIBLE S.A.	1,25	0,80	10,84	0,46	0,09
ALMOMENTO SA	1,21	0,81	1,38	0,54	0,11
TEMPORAL SAS	1,38	0,81	1,48	0,87	0,17
SERVICIOS TEMPORALES ASOCIADOS Y CIA SAS	1,12	0,89	- 5,42	- 4,85	- 0,55
SERVICIOS Y MANO DE OBRA SUPLEMENTARIA SERVIMOS SAS	1,91	0,53	3,20	0,19	0,09
NEXARTE SERVICIOS TEMPORALES SAS	0,79	0,97	- 3,78	- 5,46	- 0,18
HOLGUIN Y CIA. SERVICIOS TEMPORALES S.A.S.	3,19	0,30	INDETERMINADO	0,03	0,02
SUPERNUMERARIOS SAS	1,33	0,75	1,49	0,25	0,06
SERVIASES SAS	1,09	0,53	1,92	0,24	0,11
IMPULSO TEMPORAL SAS	1,52	0,41	1,86	0,10	0,06
PTA SAS	2,94	0,55	4,82	0,15	0,07
TRABAJADORES TEMPORALES SAS	1,34	0,54	20,65	0,05	0,02
TEMPO SAS	2,02	0,50	13,68	0,26	0,13
SERVICIOS EVENTUALES DE COLOMBIA	1,73	0,65	INDETERMINADO	0,09	0,03
LISTOS SAS	1,40	0,71	1,45	0,34	0,10

S&A SERVICIOS Y ASESOCIAS SAS	1,88	0,61	1,36	0,10	0,04
ATIEMPO S.A.S	2,05	0,65	1,43	0,24	0,08
JIRO SAS	1,79	0,64	16,93	0,31	0,11
DAR AYUDA TEMPORAL SA	1,56	0,69	2,44	0,49	0,15
COMPLEMENTOS HUMANOS S.A.S.	1,41	0,74	0,87	0,27	0,07
VINCULAMOS SAS	1,16	0,76	2,46	0,35	0,08
ASESORIAS Y SERVICIOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.	0,50	0,82	INDETERMINADO	- 0,15	- 0,03
SUMTEMPO	2,83	0,22	2,51	0,08	0,06
ASES LABORALES LTDA	3,13	0,63	7,11	0,47	0,17
TLA SAS TEMPORALES DEL LITORAL ATLANTICO SAS	1,37	0,70	2,20	0,23	0,07
SINERGIA LABORAL SAS	0,41	0,96	INDETERMINADO	- 4,19	- 0,17
COMPAÑIA NACIONAL DE TRABAJADORES TEMPORALES S.A.S	1,04	0,87	1,87	0,69	0,09
TOLIACTIVOS SERVICIOS TEMPORALES SAS	0,21	0,83	24,15	0,14	0,02

TALENTOS EN ACCIONLTDA	1,55	0,52	2,77	0,06	0,03
SU SERVICIO TEMPORAL S.A.S.	1,18	0,65	2,13	0,41	0,14
TEMPORING SA	2,45	0,84	1,15	0,53	0,08
PERSOM EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS	2,24	0,53	4,75	0,32	0,15
PROYECTOS Y SOLUCIONES SERVICIOS TEMPORALES SAS	3,03	0,57	INDETERMINADO	- 0,01	- 0,00
GRUPO EMPRESARIAL ATTA LTDA	1,24	0,80	INDETERMINADO	0,11	0,02
INTERNATIONAL LABOR SERVICE SAS	4,89	0,20	5,67	0,23	0,19
MAXEMPLEOS S.A.S	1,64	0,61	INDETERMINADO	0,09	0,04
GESTION Y SERVICIOS CORPORATIVOS EST SAS	2,68	0,56	4,34	0,26	0,11
HAMA TEMPO SAS	1,02	0,81	1,07	0,08	0,02
TEMPLEAMOS SAS	1,58	0,59	INDETERMINADO	0,12	0,05
SET LABORAL SAS	2,29	0,44	INDETERMINADO	0,05	0,03
SU ALIADO TEMPORAL SA	1,31	0,74	1,67	0,30	0,08
SOLUCION LABORAL TEMPORAL SAS	1,37	0,74	INDETERMINADO	0,06	0,01

ELECCION TEMPORAL EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS	2,47	0,59	4,33	0,18	0,08
LOGISTICA LABORAL SAS BIC	1,85	0,75	1,16	0,48	0,12
EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOEFICAZ SAS	1,88	0,23	2,43	0,08	0,06
TEMPORALES INTEGRALES SAS	1,29	0,77	1,34	0,73	0,17
SOLUCIONES LABORALES HORIZONTE SAS BIC	1,22	0,79	1,06	0,38	0,08
TALENTOS SAS	1,08	0,79	INDETERMINADO	0,19	0,04
ATCG DE COLOMBIA SAS	1,39	0,72	1,91	0,39	0,11
HUMAN TALENT EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS	0,66	0,83	1,17	0,86	0,15
EXELA SERVICIOS TEMPORALES S.A	1,00	0,74	0,93	0,41	0,11
TAREAS Y LABORES SERVICIOS TEMPORALES SAS	1,16	0,85	- 1,33	- 0,61	- 0,09
STAFF UNO A SAS	1,41	0,75	INDETERMINADO	0,19	0,05

TALENTO INTELIGENTE S.A.S.	4,36	0,40	1,18	0,03	0,02
OFERTA LABORAL S.A.S.	1,64	0,71	7,81	0,60	0,18
SU SERVICIO INMEDIATO S.A.S.0	3,42	0,28	INDETERMINADO	0,03	0,02
GLOBAL SERVICIOS TEMPORALES SAS	1,54	0,68	3,97	0,71	0,23
SERVICIOS ESPECIALIZADOS SERVICOL SAS	3,49	0,48	1,56	0,91	0,48
SOLUCIONES EFECTIVAS TEMPORAL SAS	2,69	0,73	INDETERMINADO	0,17	0,05
TU TEMPORAL SA EST	1,95	0,50	INDETERMINADO	0,09	0,05
LIDERTEMP LTDA	6,78	0,05	56,35	0,08	0,08
GLOBALSERVICES SAS	4,54	0,22	5,12	0,29	0,22
TEMPORAL ACTIVA S.A.S	7,26	0,34	INDETERMINADO	0,12	0,08
HQ5 S.A.S.	1,67	0,59	INDETERMINADO	0,13	0,05
LJR TEMPORALES SAS	4,36	0,27	6,43	0,29	0,21
EMPLEAMOS TEMPORALES SAS	1,36	0,71	4,66	0,79	0,23
TEMPLEAMOS EST SAS	1,13	0,80	2,90	0,30	0,06
CALIDAD Y GESTION EN TALENTO HUMANO SAS	0,77	0,83	0,67	0,34	0,06

ESTRATEGICA MY M SAS	1,46	0,76	47,62	0,37	0,09
ACCION Y MISION CYG SAS	1,05	0,91	- 0,96	- 1,06	- 0,09
SOLUCIONES INMEDIATAS SAS	1,32	0,79	- 84,74	- 0,20	- 0,04
SU TEMPORAL SAS	2,75	1,19	- 0,79	0,62	- 0,12
ACCION DEL CAUCA SAS EN REORGANIZACION	1,61	0,39	2,12	0,18	0,11
OTEM SAS	1,44	0,96	0,71	0,56	0,02
ADECCO COLOMBIA SA	1,05	0,94	- 0,91	- 0,40	- 0,02
GENTE OPORTUNA SAS	0,92	0,90	2,05	0,71	0,07
SERO SERVICIOS OCASIONALES SAS	1,57	0,54	4,52	0,08	0,04
SUMMAR TEMPORALES SAS	1,29	0,74	1,23	0,37	0,09
EXTRAS SAS	1,57	0,64	1,57	0,15	0,06
MANPOWER DE COLOMBIA LTDA	2,04	0,48	18,80	0,08	0,04
TIEMPOS SAS	1,20	0,70	1,15	0,20	0,06

Se debe resaltar que todas estas personas naturales y/o jurídicas, podrían contar con experiencia, capacidad financiera, organizacional y jurídica suficiente; por lo cual las sitúan, sin perjuicio de las exigencias de la entidad dentro del proceso de selección, entre los posibles oferentes que eventualmente podrían tener la idoneidad para ejecutar el objeto del contrato.

Para el presente análisis se tomaron como referencia empresas que participaron en procesos de selección con objetos similares las empresas del PORTAL DE INFORMACIÓN EMPRESARIAL DE LA SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES - Estados Financieros Por Sector Económico/Ubicación geográfica - NIIF pymes individuales y NIIF plenas individuales con corte 31 de diciembre de 2023 para las actividades económicas.

INDICE DE LIQUIDEZ:

Una vez excluidos los datos atípicos de la anterior tabla, se procede a determinar la media podada cuyo valor es **2.50** del indicador de índice de liquidez, y de esta manera se presenta el análisis gráfico, el cual contempla la muestra del mercado y su comportamiento, teniendo en cuenta la capacidad de los diferentes participantes.

Tal y como se establece en el manual de contratación de Colombia compra eficiente, se constituye que el cálculo del indicador a solicitar debe ser deducido según los cálculos estadísticos y aritméticos, adicionalmente para el presente estudio se analizaron los indicadores financieros de los contratos relacionados en el análisis de la demanda disponible en el Secop, los cuales están relacionados con el objeto del presente estudio y se determinó el siguiente dato:

Promedio general **2.50**

De acuerdo a la naturaleza del contrato, el valor del mismo, la forma de pago, los riesgos previsibles análisis y los análisis estadísticos realizados; la liquidez a exigir será de **2.50**, en razón a los análisis estadísticos realizados.

ÍNDICE DE ENDEUDAMIENTO:

Una vez excluidos los datos atípicos de la anterior tabla, se procede a determinar la media podada cuyo valor es **0,50** del indicador de índice de endeudamiento, y de esta manera se presenta el análisis gráfico, el cual contempla la muestra del mercado y su comportamiento, teniendo en cuenta la capacidad de los diferentes participantes.

Tal y como se establece en el manual de contratación de Colombia compra eficiente, se constituye que el cálculo del indicador a solicitar debe ser deducido según los cálculos estadísticos y aritméticos, adicionalmente para el presente estudio se analizaron los indicadores financieros de los contratos relacionados en el análisis de la demanda disponible en el Secop, los cuales están relacionados con el objeto del presente estudio y se determinó el siguiente dato:

Promedio general **0.50**

De acuerdo a la naturaleza del contrato, el valor del mismo, la forma de pago, los riesgos previsibles análisis y los análisis estadísticos realizados; el endeudamiento a exigir será de **0.50** en razón a los análisis estadísticos realizados.

ÍNDICE DE RAZÓN DE COBERTURA DE INTERÉS

Una vez excluidos los datos atípicos de la anterior tabla, se procede a determinar la media podada cuyo valor es **4,00** del indicador de índice de razón de cobertura de intereses, y de esta manera se presenta el análisis gráfico, el cual contempla la muestra del mercado y su comportamiento, teniendo en cuenta la capacidad de los diferentes participantes.

Tal y como se establece en el manual de contratación de Colombia compra eficiente, se constituye que el cálculo del indicador a solicitar debe ser deducido según los cálculos estadísticos y aritméticos, adicionalmente para el presente estudio se analizaron los indicadores financieros de los contratos relacionados en el análisis de la demanda disponible en el Secop, los cuales están relacionados con el objeto del presente estudio y se determinó el siguiente dato:

Promedio general **4.00.**

De acuerdo a la naturaleza del contrato, el valor del mismo, la forma de pago, los riesgos previsibles análisis y los análisis estadísticos realizados; cobertura de intereses a exigir será de **4.00**, en razón a los análisis estadísticos realizados.

RENTABILIDAD DEL PATRIMONIO

Una vez excluidos los datos atípicos de la anterior tabla, se procede a determinar la media podada cuyo valor es **0.13** del indicador de índice de rentabilidad del patrimonio, y de esta manera se presenta el análisis gráfico, el cual

contempla la muestra del mercado y su comportamiento, teniendo en cuenta la capacidad de los diferentes participantes.

Tal y como se establece en el manual de contratación de Colombia compra eficiente, se constituye que el cálculo del indicador a solicitar debe ser deducido según los cálculos estadísticos y aritméticos, adicionalmente para el presente estudio se analizaron los indicadores financieros de los contratos relacionados en el análisis de la demanda disponible en el Secop, los cuales están relacionados con el objeto del presente estudio y se determinó el siguiente dato:

Promedio general **0.13.**

De acuerdo a la naturaleza del contrato, el valor del mismo, la forma de pago, los riesgos previsibles análisis y los análisis estadísticos realizados; la rentabilidad del patrimonio a exigir será de **0.13.**, en razón a los análisis estadísticos realizados.

RENTABILIDAD DEL ACTIVO

Una vez excluidos los datos atípicos de la anterior tabla, se procede a determinar la media podada cuyo valor es **0.08** del indicador de índice de rentabilidad del activo, y de esta manera se presenta el análisis gráfico, el cual contempla la muestra del mercado y su comportamiento, teniendo en cuenta la capacidad de los diferentes participantes.

Tal y como se establece en el manual de contratación de Colombia compra eficiente, se constituye que el cálculo del indicador a solicitar debe ser deducido según los cálculos estadísticos y aritméticos, adicionalmente para el presente estudio se analizaron los indicadores financieros de los contratos relacionados en el análisis de la demanda disponible en el Secop, los cuales están relacionados con el objeto del presente estudio y se determinó el siguiente dato:

Promedio general **0.08**.

De acuerdo a la naturaleza del contrato, el valor del mismo, la forma de pago, los riesgos previsibles análisis y los análisis estadísticos realizados; la rentabilidad del activo a exigir será de **0.08**, en razón a los análisis estadísticos realizados.

El Proponente debe cumplir con los siguientes indicadores con base en la información contenida en los estados financieros.

- **CAPACIDAD FINANCIERA**

El Proponente debe cumplir con los siguientes indicadores de capacidad financiera.

Tabla 1 indicadores financiera

INDICADOR	ÍNDICE REQUERIDO
INDICE DE LIQUIDEZ: ACTIVO CORRIENTE / PASIVO CORRIENTE	≥ 2,50
INDICE DE ENDEUDAMIENTO: PASIVO TOTAL/ ACTIVO TOTAL	≤ 0.50
RAZÓN DE COBERTURA DE INTERESES: UTILIDAD OPERACIONAL / GASTOS DE INTERESES	≥ 4.00

NOTA: LOS OFERENTES CUYOS GASTOS DE INTERESES SEAN CERO (0), NO PODRÁN CALCULAR EL INDICADOR DE RAZÓN DE COBERTURA DE INTERÉS, EN ESTE CASO EL OFERENTE CUMPLE CON EL INDICADOR, SALVO QUE SU UTILIDAD OPERACIONAL SEA NEGATIVA.

- **CAPACIDAD ORGANIZACIONAL.**

El proponente debe cumplir los siguientes indicadores con base a su información en los estados financieros y contables.
Tabla 2 – indicadores de capacidad organizacional.

INDICADOR	ÍNDICE REQUERIDO
RENTABILIDAD DEL PATRIMONIO: UTILIDAD OPERACIONAL / PATRIMONIO	≥ 0,13
RENTABILIDAD DEL ACTIVO: UTILIDAD OPERACIONAL / ACTIVO	≥ 0.08

Si el proponente es un consorcio, unión temporal o promesa de sociedad futura, su capacidad financiera se calculará efectuada por el porcentaje de participación de cada uno de los miembros, factores que una vez ponderados, se sumarán para obtener el indicador del consorcio, unión temporal o promesa de sociedad futura, de acuerdo a las formulas establecidas en el pliego de condiciones.

- **ANALISIS DE RIESGOS Y LA FORMA DE MITIGARLOS**

De conformidad con el artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015, la entidad estatal debe evaluar el riesgo que el proceso de contratación representa para el cumplimiento de sus metas y objetivos.

El riesgo contractual en general es entendido como todas aquellas circunstancias que pueden presentarse durante el desarrollo o ejecución de un contrato y que pueden alterar el equilibrio financiero del mismo y ha tenido una regulación desde cinco ópticas, asociadas con el proceso de gestión que se requiere en cada caso.

De acuerdo con la metodología de Colombia Compra Eficiente, en concordancia con el documento Conpes 3714, a continuación, se identifican los Riesgos del Proceso de Contratación desde su planeación hasta su liquidación:

DIANA MARCELA ANDRADE HUERFANO
SECRETARIA GENERAL

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
2	Especifico	Externo	Ejecución	Riesgo Económico	Variación de precios (no regulados)	Fluctuación de precios y/o reajustes ocasionados durante la ejecución del contrato en el costo de insumos, tarifas, jornales, materiales, asesorías, honorarios, etc., no regulados por el Gobierno	Incremento en los servicios a prestar por el Contratista	2	2	4	Riesgo Bajo		100%	Prever con antelación a los cambios en los precios de los servicios, las medidas a tomar, en especial los ajustes en los presupuesto	1	1	2	Riesgo bajo	si	Contratista	Ejecución Contractual	No se tiene	supervisión de la entidad e informes y reuniones periódicas entre el supervisor y contratista	Durante la Ejecución del contrato

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
3	Especifico	Externo	Planeación y Ejecución	Riesgo Económico	Variación de precios regulados	Fluctuación de precios y/o reajustes ocasionados durante la ejecución del contrato en el costo de insumos, tarifas, impuestos jornales, salarios, materiales, asesorías, honorarios, etc., regulados por el	Incremento en los servicios a prestar por el Contratista	2	2	4	Riesgo Bajo		100%	Prever con antelación a los cambios en los precios de los servicios, las medidas a tomar, en especial los ajustes en los presupuesto	1	1	2	Riesgo bajo	si	Contratista	Ejecución Contractual	No se tiene	supervisión de la entidad e informes y reuniones periódicas entre el supervisor y contratista	Durante la Ejecución del contrato

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
						gobierno, cuando estos hagan parte de la política Macroeconómica del Estado																		

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
4	General	Externo	Planeación y Ejecución	Riesgo Regulatorio	Cambio o variación de políticas Gubernamentales probable y previsibles, y expedición de normas jurídicas	Que el Estado Colombiano expida normas que impacten la ecuación económica del contrato	Que se pueda romper la correlación de obligaciones entre las partes y se desate un desequilibrio económico del contrato	3	3	6	Riesgo Alto	100 %		Dimensionar, tan pronto se produzcan los cambios regulatorios, cual es el impacto en la ejecución y/o ecuación económica del contrato, y decidir si es pertinente o no un restablecimiento del	3	1	4	Riesgo bajo	si	Entidad Contratante	Planeación y Ejecución Contractual	No se tiene	Revisando la expedición de normas y regulaciones que puedan alterar la ecuación económica del contrato	1. Etapa de planeación y 2. Ejecución del contrato (Una vez advertida la regulación que incide en la ecuación del contrato)

Dependencia:	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Ruta del Documento:
DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	Orlando Bano Montaño Contratista	DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	ANALISIS DEL SECTOR PERSONAL 2026

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
														equilibrio económico del contrato.										
5	General	Externo	Planeación y Ejecución	Riesgo Regulatorio	Cambios regulatorios o reglamentarios; tarifas, mercados regulados, regímenes especiales (regalías, pensiones), designación de zonas francas, planes de	Que existan cambios, diferentes a temas tributarios, en regímenes que puedan incidir en la ejecución del contrato	Dificultades en la ejecución	3	3	6	Riesgo Alto	100 %		Verificar una vez acaecía una regulación que incida en el contrato, cuál es su impacto, y qué medidas se deben tomar	3	1	4	Riesgo bajo	si	Entidad Contratante	Fase de Planeación y Ejecución Contractual (tan pronto se advierta el cambio regulatorio)	No se tiene	Supervisión de la entidad y el Contratista, A través de revisiones periódicas a la normatividad que regula la ejecución	Durante el plazo de ejecución del contrato, Tan pronto sea advertido en cambio regulatorio, de inmediato

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
					ordenamiento territorial, expedición de normas de carácter o de calidad.																			habrá que hacer seguimientos semanales.
6	General	Externo	Planeación y Ejecución	Riesgo Operacional	Operatividad del contrato. El monto y el plazo de la inversión no sea el previsto para cumplir el objeto del contrato.	Que el valor asignado para la ejecución del contrato no alcance para su ejecución total y exitosa	Insatisfacción en la ejecución del contrato, ejecución de las prestaciones de forma ineficiente o de baja calidad, o lo que es peor,	3	4	7	Riesgo Alto	100 %		Verificar la estructuración económica, los estudios de mercado, de oferta y de demanda, y corregir las incongruencias o	2	3	5	Riesgo medio	si	Entidad Contratante	Fase de Planeación y Ejecución	Hasta culminar la ejecución del contrato	Supervisión de la entidad y el Contratista, Verificando que la ejecución del contrato vaya acorde a lo planificad	Plazo de Ejecución - Tan pronto se detecte la probable incongruencia, tratamientos quincenales.

Dependencia:	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Ruta del Documento:
DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	Orlando Bano Montaño Contratista	DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	ANALISIS DEL SECTOR PERSONAL 2026

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
							paralización del mismo.							defectos en la valoración de las actividades, o en su lugar efectuar las adiciones contractuales a que haya lugar.									o, tanto en tiempo, como en ejecución técnica, en valor y calidad de las prestaciones	
7	Especifico	Externo	Planeación y Ejecución	Riesgo Operacional	Falla en el servicio	Incumplimiento en la prestación del servicio	Entorpece el cumplimiento del objeto contractual	4	4	8	Riesgo Extremo		100%	Reducir las consecuencias o el impacto del riesgo a través de planes	2	4	6	Riesgo Alto	si	Contratista	Fase de Ejecución	hasta la terminación del contrato	A través de notificaciones oficiales	Cuando se presente la situación

Dependencia:	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Ruta del Documento:
DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	Orlando Bano Montaño Contratista	DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	ANALISIS DEL SECTOR PERSONAL 2026

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
														de contingencia										
8	Especifico	Externo	Planeación y Ejecución	Riesgo Operacional	Accidentes de trabajo	Accidentalidad en el desarrollo del contrato	Entorpece el cumplimiento del objeto contractual	2	2	4	Riesgo bajo		100%	Transferir el riesgo a ARP	1	1	2	Riesgo Bajo	no	Contratista	Fase de Ejecución	hasta la terminación del contrato	A través de notificaciones oficiales	Cuando se presente la situación

Dependencia:	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Ruta del Documento:
DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	Orlando Bano Montaño Contratista	DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	ANALISIS DEL SECTOR PERSONAL 2026

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
9	General	Externo	Planeación y Ejecución	Riesgo Operacional	Baja velocidad efectiva	Saturación de red y generando lentitud en la carga y descarga de datos	Saturación de red o sobreventa de capacidad	3	4	7	Riesgo Alto		100%	Exigir canal dedicado simétrico, monitoreo permanente, pruebas técnicas mensuales	2	3	5	Riesgo medio	si	Supervisor y Contratista	Desde el inicio del contrato, para verificar que se cumpla el plan de trabajo y/o cronograma definido por la entidad	Hasta culminar la ejecución del contrato	Supervisión de la entidad y el Contratista, Verificando las entregas y en cumplimiento del cronograma de entrega de repuestos	Plazo de Ejecución - Tan pronto se detecte la probable incongruencia, tratamientos quincenales.

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
10	General	Externo	Planeación y Ejecución	Riesgo Operacional	Interrupción prolongada del servicio	Que se presenten fallas en el servicio prestado tales como caídas de red, lentitud en el servico entre otros	Fallas en infraestructura del proveedor	3	4	7	Riesgo Alto		100%	Reducir las consecuencias o el impacto del riesgo a través de pólizas de cumplimiento, y control de la supervisión del contrato	2	3	5	Riesgo medio	si	Contratista	Desde el inicio del contrato, para verificar que se cumpla el plan de trabajo y/o cronograma definido por la entidad	Hasta culminar la ejecución del contrato	Supervisión de la entidad y el Contratista, Verificando la calidad del servicio	Plazo de Ejecución - Tan pronto se detecte la probable incongruencia, tratamientos quincenales.

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
11	General	Externo	Planeación y Ejecución	Riesgo Operacional	Falta de soporte técnico oportuno	En la prestación del servicio la falta de soporte técnico genera demoras en la realización de actividades institucionales	Insuficiencia de personal técnico	3	4	7	Riesgo Alto		100%	Mesa de ayuda 7x24, tiempo de respuesta <4 horas	2	3	5	Riesgo medio	si	Contratista	Desde el inicio del contrato, para verificar que se cumpla el plan de trabajo y/o cronograma definido por la entidad	Hasta culminar la ejecución del contrato	Supervisión de la entidad y el Contratista, Verificando las entregas y en cumplimiento del cronograma de entrega de repuestos	Plazo de Ejecución - Tan pronto se detecte la probable incongruencia, tratamientos quincenales.

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
1 2	General	Externo	Planeación y Ejecución	Riesgo Financiero	Dificultad para conseguir recursos financieros para el logro del objetivo del contrato. Términos financieros para la consecución de los recursos (plazos, tasas, garantías, contragarantías) Riesgo de condiciones	Que el proponente se quede sin liquidez para ejecutar el contrato, pagar insumos, salarios y demás gastos ordinarios de la ejecución Variación de los términos de financiación, asociados	Grave afectación a la ejecución que puede incluso conducir a la paralización Iliquidez del contratista e incremento de los costos de adquisición	1	5	6	Riesgo Alto		100%	En el proceso de selección se establecerán unos estrictos indicadores financieros que garantice que este riesgo sea improbable en su máxima expresión	1	4	5	Riesgo medio	si	El secretario responsable del proceso, en apoyo de su equipo estructurador	Desde que se elaboran los estudios previos	Cuando se adjudica el contrato, incluso en la ejecución es necesario hacerle seguimiento, no obstante haberse seleccionado un proponente con gran capacidad	Desde el momento en que es elaboran los estudios y documentos previos	Durante todo el proceso de selección, e incluso en la propia ejecución del contrato.

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
					financieras para la obtención de recursos	a las fluctuaciones como: plazos, tasa de interés, garantías, contragarantías, refinanciación, tasas de cambio, ajustes por inflación y a las variaciones cambiarias y financieras.														financiera y organizacional		

Dependencia:	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Ruta del Documento:
DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	Orlando Bano Montaño Contratista	DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	ANALISIS DEL SECTOR PERSONAL 2026

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
13	General	Externo	Planeación y Ejecución	Riesgo de Naturaleza	Eventos causados por la naturaleza sin la intervención o voluntad del hombre, que tienen impacto sobre la ejecución del contrato (temblores, inundaciones, lluvias, sequias) siempre y cuando los mismos se	Circunstancias naturales tales como temblores, inundaciones, fuertes lluvias, sequias	Retrasos o dificultades en la ejecución	1	3	4	Riesgo Bajo	100 %		Una vez advertidos por cualquier fuente informativa que es posible y probable la consumación en el futuro inmediato del riesgo, tomar medidas técnicas para mitigar su impacto.	1	2	3	Riesgo Bajo	si	Supervisor y contratista	Desde que se advierta por cualquier fuente de información que el riesgo puede concretarse, análisis de pluviometría, informes del IDEAM, históricos por periodos	Terminación del contrato	Verificando que el contratista tome las medidas que se le recomiendan	Durante la Ejecución del contrato

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
					puedan preverse.																del año, etc.			
14	General	Externo	Planeación y Ejecución	Riesgo Ambiental	Obligaciones emanadas de licencias ambientales, planes de manejo ambiental condiciones ambientales o ecológicas,	Que en razón a decisiones de autoridades ambientales no se puedan iniciar o continuar con la	Retrasos o dificultades en la ejecución	3	2	5	Riesgo Medio		100%	Verificar que se cumplan con todas las licencias y obligaciones antes las autoridades ambientale	1	3	4	Riesgo Bajo	si	Supervisor y contratista	Desde el inicio de la ejecución	Terminación del contrato	Revisión permanente, y mensual al cumplimiento de estas obligaciones por parte del	Durante la Ejecución del contrato

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
					evolución de tasas retributivas, uso del agua	ejecución del contrato								s, en caso de que nazcan nuevas obligaciones, una vez se tenga conocimiento de ellas tomar las medidas para su cumplimiento. Verificar que se cumplan las normas sanitarias que									supervisor.	

Dependencia:	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Ruta del Documento:
DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	Orlando Bano Montaño Contratista	DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	ANALISIS DEL SECTOR PERSONAL 2026

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
														puedan tener un impacto ambiental.										
15	Especifico	Externo	Planeación y Ejecución	Riesgo Tecnológico	Advenimiento de nuevos desarrollos tecnológicos o estándares para la ejecución del contrato	Que los equipos que puedan usarse para la ejecución del contrato, puedan	Dificultades en la ejecución y en la supervisión	1	3	4	Riesgo Bajo		100%	Verificar que los equipos no sean obsoletos y en caso de obsolescencia verificar su	1	2	3	Riesgo Bajo	si	Contratista	Tan pronto se advierta la obsolescencia.	Terminación del contrato	Seguimiento a que se haga el cambio rápido de los equipos, y que se tomen las medidas	Durante la Ejecución del contrato

Dependencia:	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Ruta del Documento:
DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	Orlando Bano Montaño Contratista	DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	DIANA ANDRADE HUÉRFANO Secretaria General	ANALISIS DEL SECTOR PERSONAL 2026

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
					así como la obsolescencia tecnológica.	llegar a la obsolescencia durante la ejecución del contrato, en los casos en que aplique. (maquinaria)								cambio rápidamente. Verificar que el contratista tome las medidas para evitar interrupciones en la ejecución del contrato.									para evitar las interrupciones.	
16	General	Externo	Ejecución	Riesgo Social	Orden Público	Paros, manifestaciones, protestas de la comunidad y/o gremios	No poder ejecutar correctamente sus actividades, y por ende afectar el	2	2	4	Riesgo Bajo		100% contratista si no realiza socialización del proyecto	Reducir las consecuencias o el impacto del riesgo a través de planes	1	1	2	Riesgo Bajo		Contratista	Desde el inicio de la ejecución	Terminación del contrato	A través de notificaciones oficiales	Conforme a la periodicidad descrita en el contrato

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Riesgo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	Asignación		Tratamientos y Controles a ser implementados	Después del Tratamiento				Afecta Ejecución	Responsable del Tratamiento	Fecha de Inicio del Tratamiento	Fecha de Finalización del Tratamiento	Monitoreo y Revisión	
												Entidad	Proponente/Contratista		Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					Cómo	Cuando
						que impidan la correcta ejecución de las actividades del contrato	normal desarrollo de las funciones de la entidad.							de contingencia										