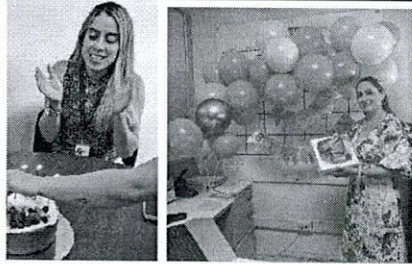
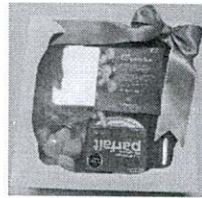


 CONTRALORÍA Municipal de Bello	INFORME DE SUPERVISIÓN N°1					
	No. CONTRATO : 008-2026					
	OBJETO:	Prestar el servicio de apoyo a la gestión para la organización, desarrollo, operación y producción de acciones logísticas necesarias para la realización de las actividades definidas en el Plan de Bienestar Laboral e Incentivos de la Contraloría Municipal de Bello, vigencia 2026, orientadas al bienestar integral del talento humano y al fortalecimiento del desempeño institucional, de conformidad con los lineamientos impartidos por la Entidad, el Plan Estratégico Institucional, la dimensión 1 del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG				
	CONTRATISTA:	CORPORACIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL POR UN NUEVO PAÍS . sigla CORPENSA NIT: 900.971.073-8				
	DEPENDENCIA INTERESADA	Subcontraloría				
	VALOR INICIAL:	\$64.000.000 IVA incluido	PLAZO:	330 días calendario	FECHA INICIO	29/01/2026
	FECHA FINALIZACION	29/12/2026				
Fecha informe : 16 de marzo de 2026						

1. ANÁLISIS TÉCNICO DE AVANCE DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES EJECUTADAS	PORCENTAJE DE AVANCE POR ACTIVIDAD	OBSERVACIONES-COMENTARIOS-SOPORTES
Actividad 1. “CELEBRACIÓN DE CUMPLEAÑOS DE LOS SERVIDORES DEL PRIMER BIMESTRE”	SERVICIOS OFRECIDOS: Se efectuó el suministro de cinco (05) desayunos, compuestos por fruta fresca, homelet de huevos, sánduche y jugo de naranja, los cuales fueron presentados y entregados en decoración especial con motivo de celebración de cumpleaños, dirigidos a los funcionarios de la Contraloría Municipal de Bello. Adicionalmente, se dispuso de todos los elementos logísticos y decorativos necesarios para la ambientación de las celebraciones de	100 %	El registro de evidencias se encuentra en la siguiente ruta:Y:\2-SUBCONTRALORIA\Gestion Talento Humano\16-Programas\Programa_Bienestar\2026\Celebracion_Cumpleaños 

 CONTRALORÍA Municipal de Bello	INFORME DE SUPERVISIÓN N°1					
	No. CONTRATO : 008-2026					
	OBJETO:	<i>Prestar el servicio de apoyo a la gestión para la organización, desarrollo, operación y producción de acciones logísticas necesarias para la realización de las actividades definidas en el Plan de Bienestar Laboral e Incentivos de la Contraloría Municipal de Bello, vigencia 2026, orientadas al bienestar integral del talento humano y al fortalecimiento del desempeño institucional, de conformidad con los lineamientos impartidos por la Entidad, el Plan Estratégico Institucional, la dimensión 1 del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG</i>				
	CONTRATISTA:	CORPORACIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL POR UN NUEVO PAÍS . sigla CORPENSA NIT: 900.971.073-8				
	DEPENDENCIA INTERESADA	Subcontraloría				
	VALOR INICIAL:	\$64.000.000 IVA incluido	PLAZO:	330 días calendario	FECHA INICIO	29/01/2026
	FECHA FINALIZACION	29/12/2026				
Fecha informe : 16 de marzo de 2026						

ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES EJECUTADAS	PORCENTAJE DE AVANCE POR ACTIVIDAD	OBSERVACIONES-COMENTARIOS-SOPORTES
"CELEBRACIÓN DE CUMPLEAÑOS DE LOS SERVIDORES DEL PRIMER BIMESTRE"	cumpleaños de cada servidor, incluyendo la adecuación y la decoración alusiva a la ocasión, con el fin de generar un ambiente institucional de integración y reconocimiento para los funcionarios. Participantes: todos los funcionarios incluso las personas que estaban cumpliendo años enero, febrero y el 1° de marzo. Se realizó la entrega de seis (04) cupcakes decorados, elaborados especialmente con motivo de la conmemoración del Día del Periodista, los cuales fueron dispuestos con presentación alusiva a la fecha	100%	 

 CONTRALORÍA Municipal de Bello	INFORME DE SUPERVISIÓN N°1					
	No. CONTRATO : 008-2026					
	OBJETO:	Prestar el servicio de apoyo a la gestión para la organización, desarrollo, operación y producción de acciones logísticas necesarias para la realización de las actividades definidas en el Plan de Bienestar Laboral e Incentivos de la Contraloría Municipal de Bello, vigencia 2026, orientadas al bienestar integral del talento humano y al fortalecimiento del desempeño institucional, de conformidad con los lineamientos impartidos por la Entidad, el Plan Estratégico Institucional, la dimensión 1 del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG				
	CONTRATISTA:	CORPORACIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL POR UN NUEVO PAÍS . sigla CORPENSA NIT: 900.971.073-8				
	DEPENDENCIA INTERESADA	Subcontraloría				
	VALOR INICIAL:	\$64.000.000 IVA incluido	PLAZO:	330 días calendario	FECHA INICIO	29/01/2026
	FECHA FINALIZACION	29/12/2026				
Fecha informe : 16 de marzo de 2026						

ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES EJECUTADAS	PORCENTAJE DE AVANCE POR ACTIVIDAD	OBSERVACIONES-COMENTARIOS-SOPORTES
Actividad 2. “CELEBRACIÓN DÍA DEL PERIODISTA Y DEL CONTADOR”	conmemorativa, con el propósito de reconocer y destacar la labor informativa y comunicativa que desarrollan los profesionales del periodismo. Adicionalmente, se realizó la entrega de cinco (05) mugs personalizados, elaborados especialmente para la conmemoración del Día del Contador, los cuales fueron diseñados con elementos alusivos a esta fecha conmemorativa como reconocimiento a la labor que desempeñan los profesionales del área contable.	100%	El registro de evidencias se encuentra en la siguiente ruta: Y:\2-SUBCONTRALORIA\Gestion Talento Humano\16-Programas\Programa_Bienestar\2026\Dia del periodista\Dia del contador 

 CONTRALORÍA Municipal de Bello	INFORME DE SUPERVISIÓN N°1					
	No. CONTRATO : 008-2026					
	OBJETO:	Prestar el servicio de apoyo a la gestión para la organización, desarrollo, operación y producción de acciones logísticas necesarias para la realización de las actividades definidas en el Plan de Bienestar Laboral e Incentivos de la Contraloría Municipal de Bello, vigencia 2026, orientadas al bienestar integral del talento humano y al fortalecimiento del desempeño institucional, de conformidad con los lineamientos impartidos por la Entidad, el Plan Estratégico Institucional, la dimensión 1 del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG				
	CONTRATISTA:	CORPORACIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL POR UN NUEVO PAÍS . sigla CORPENSA NIT: 900.971.073-8				
	DEPENDENCIA INTERESADA	Subcontraloría				
	VALOR INICIAL:	\$64.000.000 IVA incluido	PLAZO:	330 días calendario	FECHA INICIO	29/01/2026
	FECHA FINALIZACION	29/12/2026				
Fecha informe : 16 de marzo de 2026						

ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES EJECUTADAS	PORCENTAJE DE AVANCE POR ACTIVIDAD	OBSERVACIONES-COMENTARIOS-SOPORTES
ACTIVIDAD 3. “SUMINISTRO DE REFRIGERIOS REUNION SERVIDORES”	SERVICIOS OFRECIDOS: Se efectuó el suministro de veintiún (21) pasteles hojaldrados, acompañados de jugo en cajita, dirigidos a los funcionarios de la Contraloría Municipal de Bello. En el marco de esta reunión se genero un espacio para reconocer la labor de los profesionales en sus días conmemorativos.	100%	  

El bienestar laboral es un componente estratégico para el fortalecimiento institucional de la

CÓDIGO: F 06 GC	VERSIÓN 7 30 12 21	Página 4 de 8
-----------------	-----------------------	---------------

 CONTRALORÍA Municipal de Bello	INFORME DE SUPERVISIÓN N°1					
	No. CONTRATO : 008-2026					
	OBJETO:	Prestar el servicio de apoyo a la gestión para la organización, desarrollo, operación y producción de acciones logísticas necesarias para la realización de las actividades definidas en el Plan de Bienestar Laboral e Incentivos de la Contraloría Municipal de Bello, vigencia 2026, orientadas al bienestar integral del talento humano y al fortalecimiento del desempeño institucional, de conformidad con los lineamientos impartidos por la Entidad, el Plan Estratégico Institucional, la dimensión 1 del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG				
	CONTRATISTA:	CORPORACIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL POR UN NUEVO PAÍS . sigla CORPENSA NIT: 900.971.073-8				
	DEPENDENCIA INTERESADA	Subcontraloría				
	VALOR INICIAL:	\$64.000.000 IVA incluido	PLAZO:	330 días calendario	FECHA INICIO	29/01/2026
	FECHA FINALIZACION	29/12/2026				
Fecha informe : 16 de marzo de 2026						

Contraloría Municipal de Bello, toda vez que impacta directamente en la calidad de vida, la motivación y el desempeño de los sus funcioanrios. La adecuada ejecución de programas recreativos, deportivos y culturales contribuye al equilibrio entre la vida laboral y personal, favorece la salud física y mental, y promueve ambientes de trabajo colaborativos, respetuosos e incluyentes.

Es asi como en el contexto del ejercicio del control fiscal, contar con servidores motivados, cohesionados y con adecuados niveles de bienestar se traduce en mayor efectividad en la vigilancia de los recursos públicos, en el fortalecimiento de los valores éticos del servicio público y en una mejor relación con la comunidad. Un equipo institucional con alto sentido de pertenencia y estabilidad emocional reduce errores, incrementa la productividad y mejora la oportunidad y calidad de los informes y actuaciones de control.

Las acciones descritas se desarrollan en cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano, particularmente en el componente 8. *Fortalecimiento del talento humano y la cultura ética institucional*, 8.1 *Fortalecimiento de las competencias del talento humano* y 8.2 *Desarrollo integral del talento humano*. De igual forma el programa de Bienestar Laboral y los lineamientos de programas de salud ocupacional, actividades deportivas, recreativas y culturales, integrando estrategias para la conciliación vida-trabajo y la promoción de entornos laborales saludables.

Las acciones desarrolladas abarcaron:

 CONTRALORÍA Municipal de Bello	INFORME DE SUPERVISIÓN N°1					
	No. CONTRATO : 008-2026					
	OBJETO:	Prestar el servicio de apoyo a la gestión para la organización, desarrollo, operación y producción de acciones logísticas necesarias para la realización de las actividades definidas en el Plan de Bienestar Laboral e Incentivos de la Contraloría Municipal de Bello, vigencia 2026, orientadas al bienestar integral del talento humano y al fortalecimiento del desempeño institucional, de conformidad con los lineamientos impartidos por la Entidad, el Plan Estratégico Institucional, la dimensión 1 del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG				
	CONTRATISTA:	CORPORACIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL POR UN NUEVO PAÍS . sigla CORPENSA NIT: 900.971.073-8				
	DEPENDENCIA INTERESADA	Subcontraloría				
	VALOR INICIAL:	\$64.000.000 IVA incluido	PLAZO:	330 días calendario	FECHA INICIO	29/01/2026
	FECHA FINALIZACION	29/12/2026				
Fecha informe : 16 de marzo de 2026						

- Coordinación logística integral (insumos, asistencia y acompañamiento).
- Promoción de la integración entre dependencias y niveles administrativos.
- Generación de espacios para el fortalecimiento del clima laboral, la comunicación y la salud mental.

2. ANÁLISIS AVANCE PAGOS:

Se deja constancia, que se presenta informe a fin de autorizar el pago por valor de UN MILLÓN SEISCIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL PESOS (\$1.645.000) Incluido IVA, soportado en la factura Factura FE-197 de 16/03/2026, con cargo al Rubro: 2.1.3.07.02.031.02, Bienestar laboral y Estímulos, Certificado de disponibilidad Presupuestal No. 011 de enero 20 y registro presupuestal que se anexa, ambos de la actual vigencia 2026.

3. ANÁLISIS DE INFORMACIÓN ENTREGADA POR LA SUPERVISIÓN

El presente informe da cuenta del seguimiento a la ejecución por parte de esta supervisión y la verificación y análisis de los siguientes documentos: Informe de actividades desarrolladas por la CORPORACIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL POR UN NUEVO PAÍS, certificación emitida por el representante legal de estar a paz y salvo por todo concepto relacionado con los aportes de seguridad social y parafiscales

CÓDIGO: F 06 GC	VERSIÓN 7 30 12 21	Página 6 de 8
-----------------	-----------------------	---------------

	INFORME DE SUPERVISIÓN N°1					
	No. CONTRATO : 008-2026					
	OBJETO:	<i>Prestar el servicio de apoyo a la gestión para la organización, desarrollo, operación y producción de acciones logísticas necesarias para la realización de las actividades definidas en el Plan de Bienestar Laboral e Incentivos de la Contraloría Municipal de Bello, vigencia 2026, orientadas al bienestar integral del talento humano y al fortalecimiento del desempeño institucional, de conformidad con los lineamientos impartidos por la Entidad, el Plan Estratégico Institucional, la dimensión 1 del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG</i>				
	CONTRATISTA:	CORPORACIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL POR UN NUEVO PAÍS . sigla CORPENSA NIT: 900.971.073-8				
	DEPENDENCIA INTERESADA	Subcontraloría				
	VALOR INICIAL:	\$64.000.000 IVA incluido	PLAZO:	330 días calendario	FECHA INICIO	29/01/2026
	FECHA FINALIZACION	29/12/2026				
Fecha informe : 16 de marzo de 2026						

regidos por ley durante los últimos seis (06) meses, con fecha del 16 de marzo de 2026.
Planilla de autoliquidación de aportes seguridad social y paraiscales No. 1080020556

Estas actividades apoyan de manera directa los lineamientos establecidos en el Plan Estratégico de Talento Humano. Disminuyen niveles de estrés y fortalecen el respeto, la inclusión y la diversidad, en línea con la socialización del Código de Integridad.

En consecuencia, estas actividades no solo favorecen al funcionario, sino también a la comunidad, al asegurar una Contraloría más comprometida, humana, eficiente y enfocada en el buen uso de los recursos públicos.

4. CONCLUSIONES Y ESTADO ACTUAL DE LA SUPERVISIÓN

Las actividades de bienestar laboral descritas se ejecutaron en su totalidad y cumplieron los objetivos establecidos en el Plan Estratégico de Talento Humano, por lo cual la inversión realizada fue eficiente y generó un impacto positivo en la motivación, el clima laboral y la salud mental de los funcionarios.

Por lo anterior, el contratista cumplió con la realización de las actividades programadas de acuerdo al cronograma previamente establecido, acorde con el objeto contractual,

 CONTRALORÍA Municipal de Bello	INFORME DE SUPERVISIÓN N°1					
	No. CONTRATO : 008-2026					
	OBJETO:	Prestar el servicio de apoyo a la gestión para la organización, desarrollo, operación y producción de acciones logísticas necesarias para la realización de las actividades definidas en el Plan de Bienestar Laboral e Incentivos de la Contraloría Municipal de Bello, vigencia 2026, orientadas al bienestar integral del talento humano y al fortalecimiento del desempeño institucional, de conformidad con los lineamientos impartidos por la Entidad, el Plan Estratégico Institucional, la dimensión 1 del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG				
	CONTRATISTA:	CORPORACIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL POR UN NUEVO PAÍS . sigla CORPENSA NIT: 900.971.073-8				
	DEPENDENCIA INTERESADA	Subcontraloría				
	VALOR INICIAL:	\$64.000.000 IVA incluido	PLAZO:	330 días calendario	FECHA INICIO	29/01/2026
	FECHA FINALIZACION	29/12/2026				
Fecha informe : 16 de marzo de 2026						

mostrando un porcentaje de ejecución presupuestal del 100%, las actividades desarrolladas cumplidas al 100%. Las cuales guardan relación directa con el objeto contractual, atendiendo los requerimientos de la entidad y el recibo a satisfacción del servicio prestado a la fecha, con lo cual se ha venido propiciando condiciones en el ambiente de trabajo como estrategia desarrollar valores organizacionales en función de una cultura de servicio público que privilegie la responsabilidad social y la ética administrativa, de tal forma que se genere el compromiso institucional y el sentido de pertenencia e identidad.

El registro fotográfico y lista de asistencia y evaluación de cada evento, son las evidencias que se anexan y se encuentra en la siguiente ruta: Y:\2-SUBCONTRALORIA\Gestion Talento Humano\16-Programas\Programa_Bienestar\2026.


MARÍA ELENA HERNÁNDEZ JIMÉNEZ
Supervisora