PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Cartagena 15 de diciembre de 2020

Señor (a)
MERLY NEIRA MENDEZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 1987555
Cargo del supervisor: Técnico G03
Dependencia: Coordinación académica
Ciudad: Cartagena

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes: DICIEMBRE del año 2020.

Referencia: No. 1987555 del año 2020

ALBA MARGARITA ESTRADA RIVADENEIRA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 45.760.844 de CARTAGENA-BOLIVAR, en mi calidad de Contratista del SENA, como instructor en el área de ÁREA TEMÁTICA: PROYECTO DE VIDA, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CIUDADANO DE PAZ, programa de formación: Titulada – Complementaria., en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TRES MILLONES CSETECIENTOS NOVENTA MIL CIENTO CINCUENTA pesos M/cte. ($3.790.150.oo). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de noviembre de 2020 por valor de Dos millones doscientos setenta y cuatro mil noventa pesos M/Cte. ($2.274.090.oo). b) Un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2020 por valor de un millón quinientos dieciséis mil sesenta pesos M/cte ($1.516. 060.oo).

Plazo: Será hasta el 12 de diciembre de 2020.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente, ÁREA TEMÁTICA: PROYECTO DE VIDA, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CIUDADANO DE PAZ, programa de formación: Titulada – Complementaria.

CLÁUSULA 1.2

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1.	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	Reunión de los instructores técnicos y transversales.	Acta de formalización de equipos de desarrollo curricular y de reunión.
2.	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.	No aplica para el período objeto del presente informe.	No aplica para el período objeto del presente informe.
3.	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad decida	Evaluación resultados de aprendizaje correspondientes a la inducción en la LMS.	Evaluación resultados de aprendizaje correspondientes a la inducción en la LMS.
4.	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.	Impartir Formación Profesional Integral en los distintos programas asignados por el Coordinador, haciendo seguimiento a aprendices que están realizando Etapa Productiva en las empresas: -Impartir formación profesional integral Fichas **2247755-2247775- 2247779-2247755**	Firma en el formato de asistencia entregado para tal fin. Guías de aprendizaje, aplicación de instrumentos de evaluación evidenciados en los aplicativos Sofía Plus, así como las evidencias de las actividades de aprendizaje y demás formatos FPI.
5.	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad	Guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación diseñados y evidenciados en el aplicativo Sofía Plus.	Guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación evidenciados en el aplicativo Sofía Plus, así como las evidencias de las actividades de aprendizaje.

6.	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	No aplica para el período objeto del presente informe.	No aplica para el período objeto del presente informe.
7.	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Registro de juicios de evaluación en a plataforma Sofía Plus.	Reportes de juicios de evaluación de Sofía Plus.
8.	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	No aplica para el período objeto del presente informe.	No aplica para el período objeto del presente informe.
9.	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y	No aplica para el período objeto del presente informe.	No aplica para el período objeto del presente informe.

	hallazgos en el registro de la información.		
10.	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	No aplica para el período objeto del presente informe.	No aplica para el período objeto del presente informe.
11.	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Cuando se requiera.	Cuando se requiera.
12.	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	No aplica para el período objeto del presente informe.	No aplica para el período objeto del presente informe.
13.	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Utilización de formatos que requiere la Institución para cumplir con este ítem.	Utilización de formatos que requiere la Institución para cumplir con este ítem.
14.	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	No aplica para el período objeto del presente informe	No aplica para el período objeto del presente informe.
15.	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	Evaluación de etapa productiva y seguimiento de etapa productiva en las formaciones SENA	Aplicación de instrumentos de evaluación evidenciados en los aplicativos Sofía Plus, así como las evidencias de las actividades de aprendizaje y demás formatos FPI.
16.	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Correcta utilización de los elementos de formación y del centro de formación en general, verificando periódicamente con la instancia dispuesta el correcto uso de los mismos.	Verificación del buen estado de los bienes utilizados para la formación. Así como registro fotográfico cuando sea necesario.

17	Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización. "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2020.	Participación en proceso de certificación de la norma de competencia laboral "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA".	Certificado vigente de la norma de competencia laboral "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA".
18	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	No aplica	No aplica
19.	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	No aplica para el período objeto del presente informe. Cuando se Requiera.	No aplica para el período objeto del presente informe. Cuando se Requiera.
20	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto del contrato	No aplica para el período objeto del presente informe. Cuando se Requiera.	No aplica para el período objeto del presente informe. Cuando se Requiera.

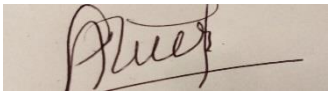
A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla 9413203516 operador Aportes en Línea y periodo: NOVIEMBRE de 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto *Ley Antitrámites"*)

Cordialmente,



Firma
ALBA MARGARITA ESTRADA RIVADENEIRA
Contratista
C.C. No. 45.760.844

Recibí a satisfacción:

Firma
MERLY NEIRA MENDEZ
Supervisor(a) Contrato de 2020 de 1987555
Cargo: Tecnico G03

www.sena.edu.co
SENAComunica

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ALBA MARGARITA ESTRADA RIVADENEIRA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO PARA LA INDUSTRIA PETROQUIMICA

FECHA INICIAL: 01/12/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 31/12/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2247761 - COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 DETERMINAR LAS DIFICULTADES COMUNICATIVAS DENTRO DEL EQUIPO DE TRABAJO SEGÚN LOS PROTOCOLOS ORGANIZACIONALES.

02 DISEÑAR LA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO DE ACUERDO CON EL PLAN DE LA ORGANIZACIÓN.

03 VALIDAR EL DISEÑO DE LA ESTRATEGIA DE ACUERDO CON NECESIDADES DE COMUNICACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO.

04 PROPONER ALTERNATIVAS PARA EL DISEÑO DE LA ESTRATEGIA SEGÚN LA VERIFICACIÓN REALIZADA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 32,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2247779 - DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	36,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2247755 - DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	28,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2247775 - DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 136,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

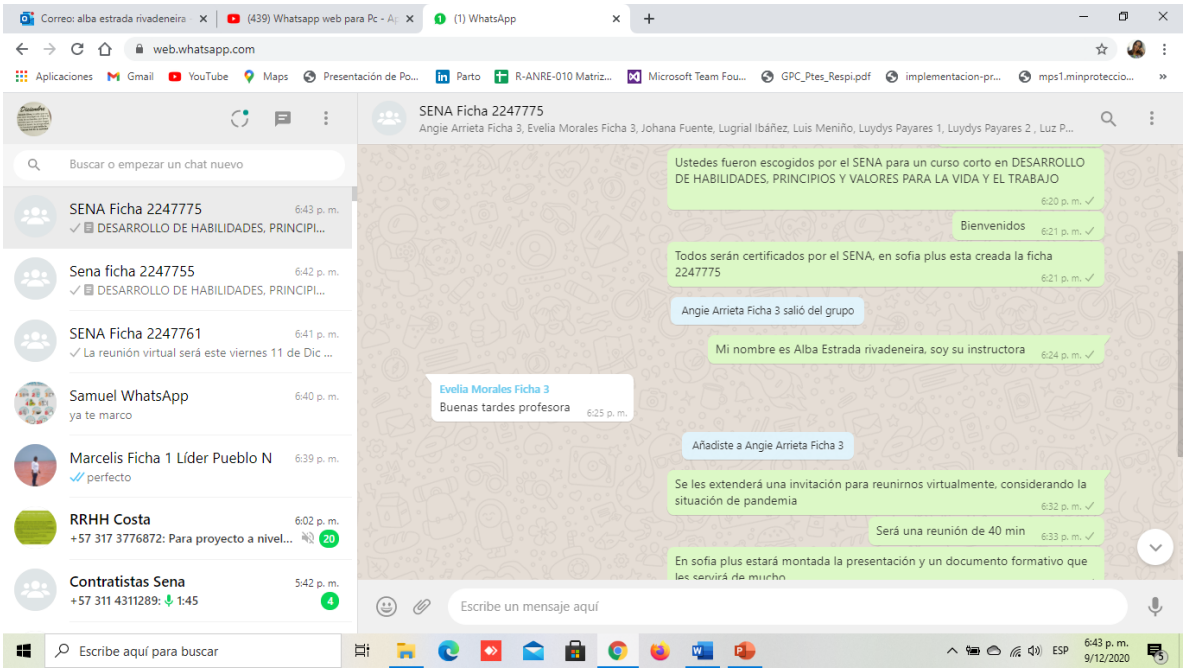
FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

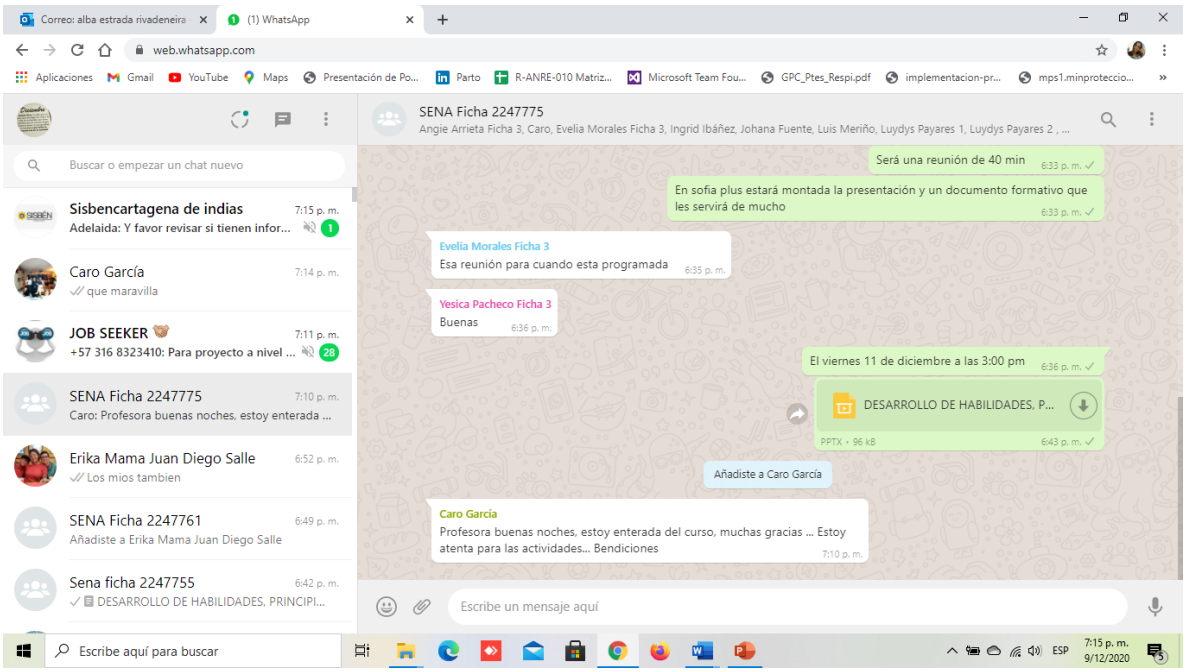
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: ALBA MARGARITA ESTRADA RIVADENEIRA

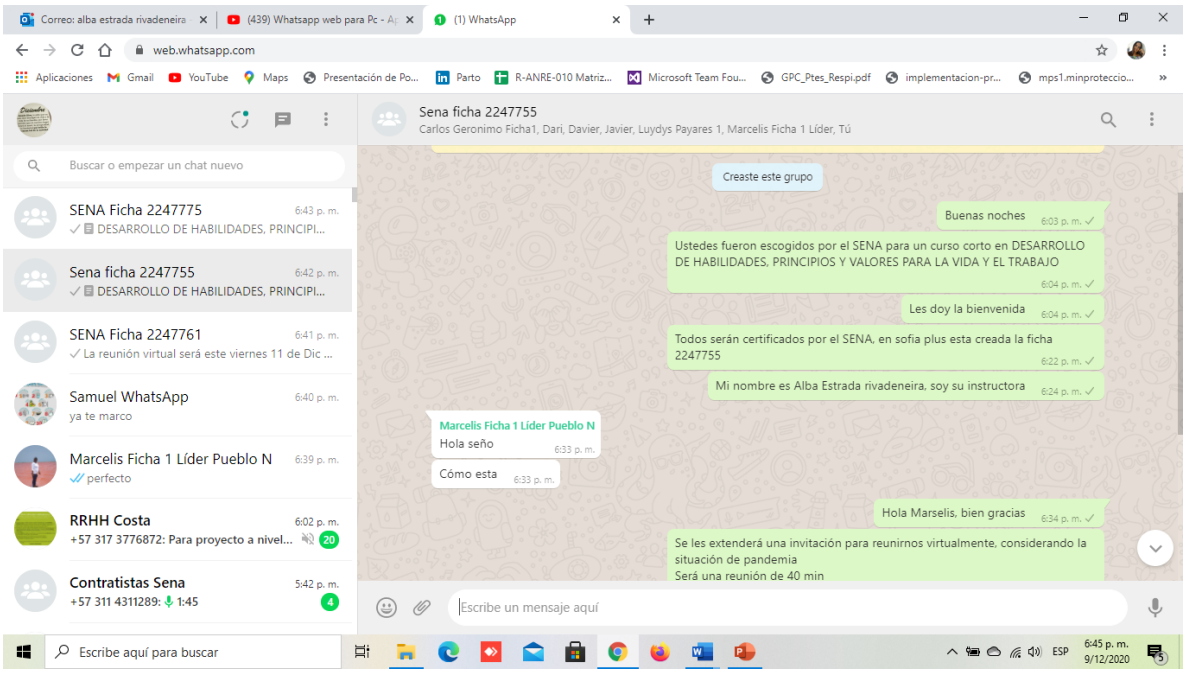
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO PARA LA INDUSTRIA PETROQUIMICA

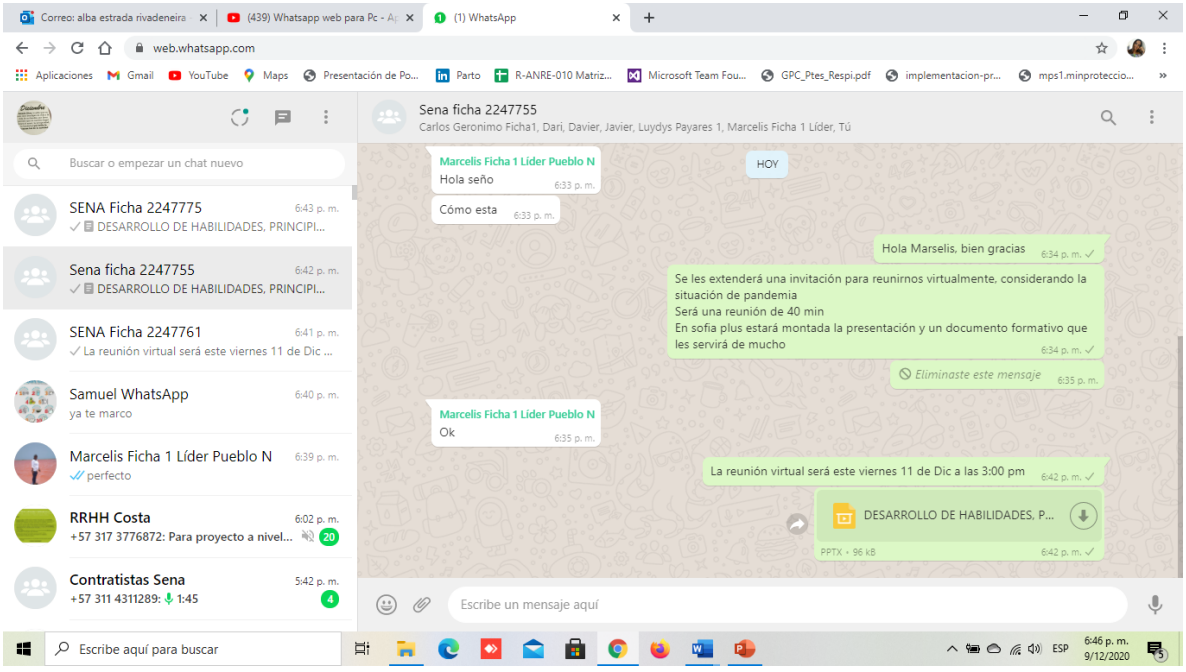
Ficha 2247775

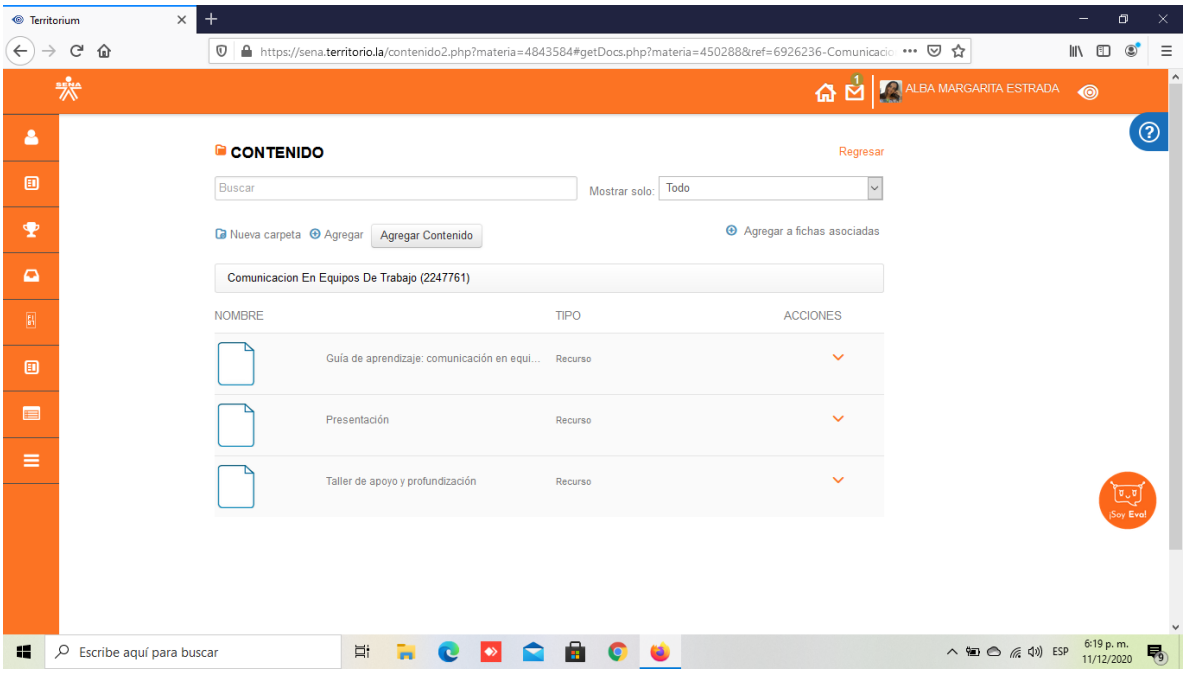


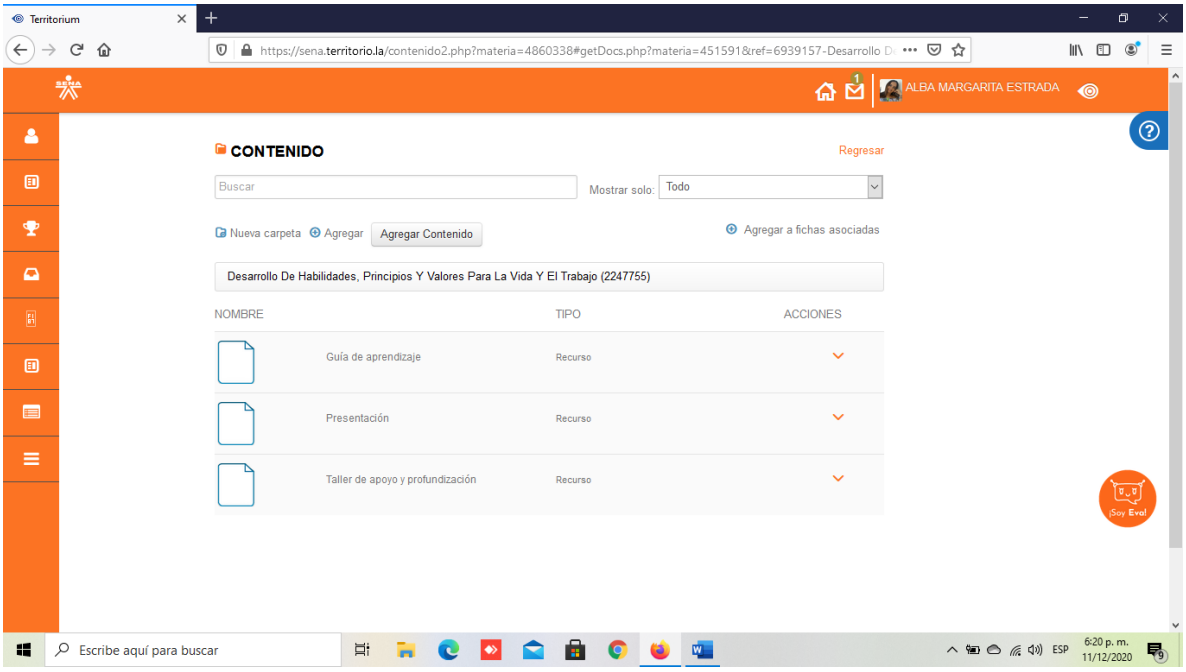


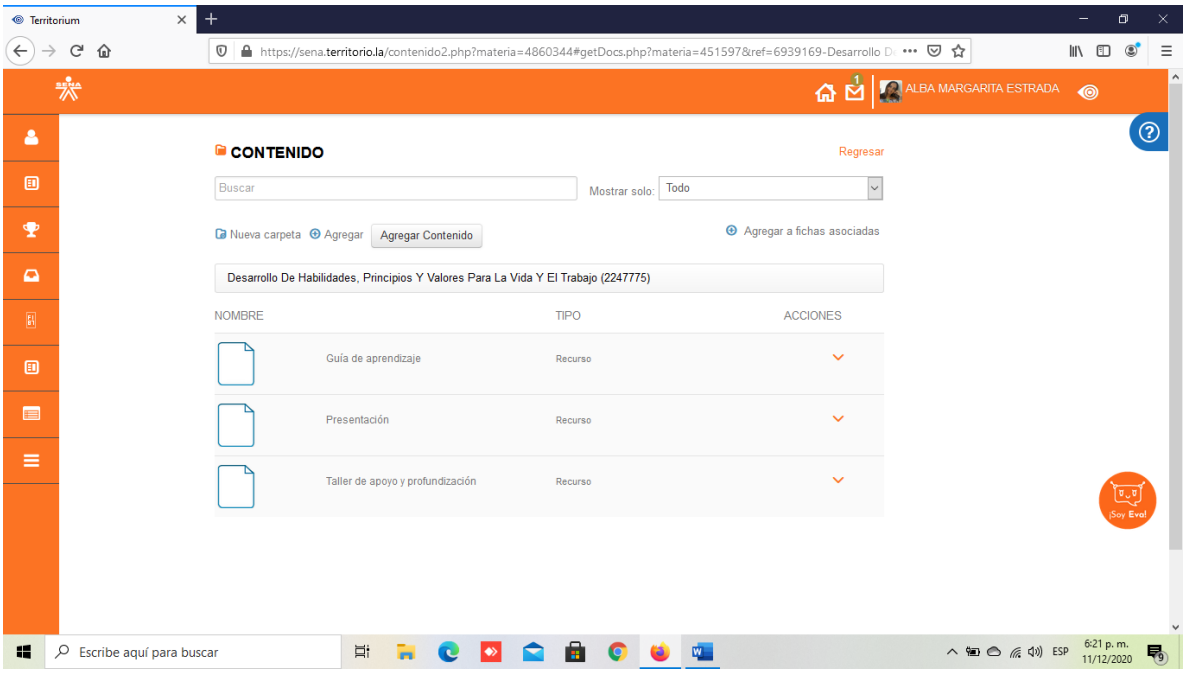
Ficha 2247755

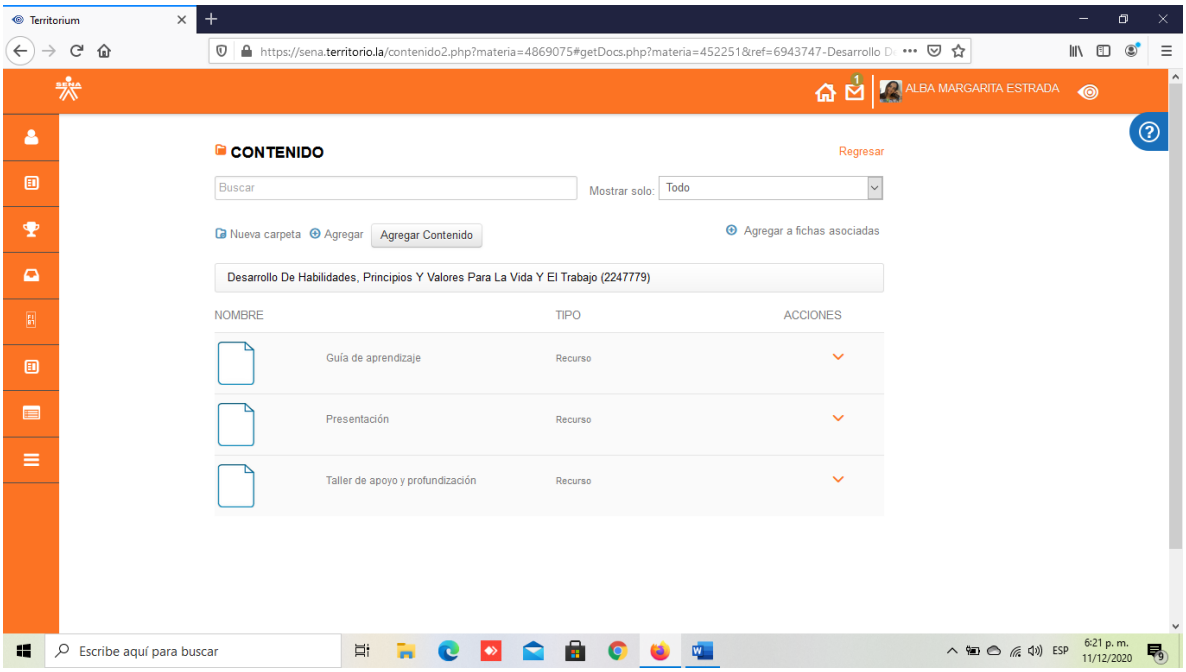

Correo: alba estrada rivadeneira
(439) Whatsapp web para Pc - A
(1) WhatsApp
web.whatsapp.com
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Presentación de Po...
Parto
R-ANRE-010 Matriz...
Microsoft Team Fou...
GPC_Ptes_Respi.pdf
implementacion-pr...
mps1.minproteccio...
Buscar o empezar un chat nuevo
SENA Ficha 2247775 6:43 p. m.
DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPI...
Sena ficha 2247755 6:42 p. m.
DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPI...
SENA Ficha 2247761 6:41 p. m.
La reunión virtual será este viernes 11 de Dic ...
Samuel WhatsApp 6:40 p. m.
ya te marco
Marcelis Ficha 1 Líder Pueblo N 6:39 p. m.
perfecto
RRHH Costa 6:02 p. m.
+57 317 3776872: Para proyecto a nivel... 20
Contratistas Sena 5:42 p. m.
+57 311 4311289: 1:45 4
Sena ficha 2247755
Carlos Geronimo Ficha1, Dari, Davier, Javier, Luydys Payares 1, Marcelis Ficha 1 Líder, Tú
Creaste este grupo
Buenas noches 6:03 p. m.
Ustedes fueron escogidos por el SENA para un curso corto en DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO 6:04 p. m.
Les doy la bienvenida 6:04 p. m.
Todos serán certificados por el SENA, en sofia plus esta creada la ficha 2247755 6:22 p. m.
Mi nombre es Alba Estrada rivadeneira, soy su instructora 6:24 p. m.
Marcelis Ficha 1 Líder Pueblo N
Hola seño 6:33 p. m.
Cómo esta 6:33 p. m.
Hola Marselis, bien gracias 6:34 p. m.
Se les extenderá una invitación para reunirnos virtualmente, considerando la situación de pandemia
Será una reunión de 40 min
Escribe un mensaje aquí
Escribe aquí para buscar
ESP
6:45 p. m.
9/12/2020

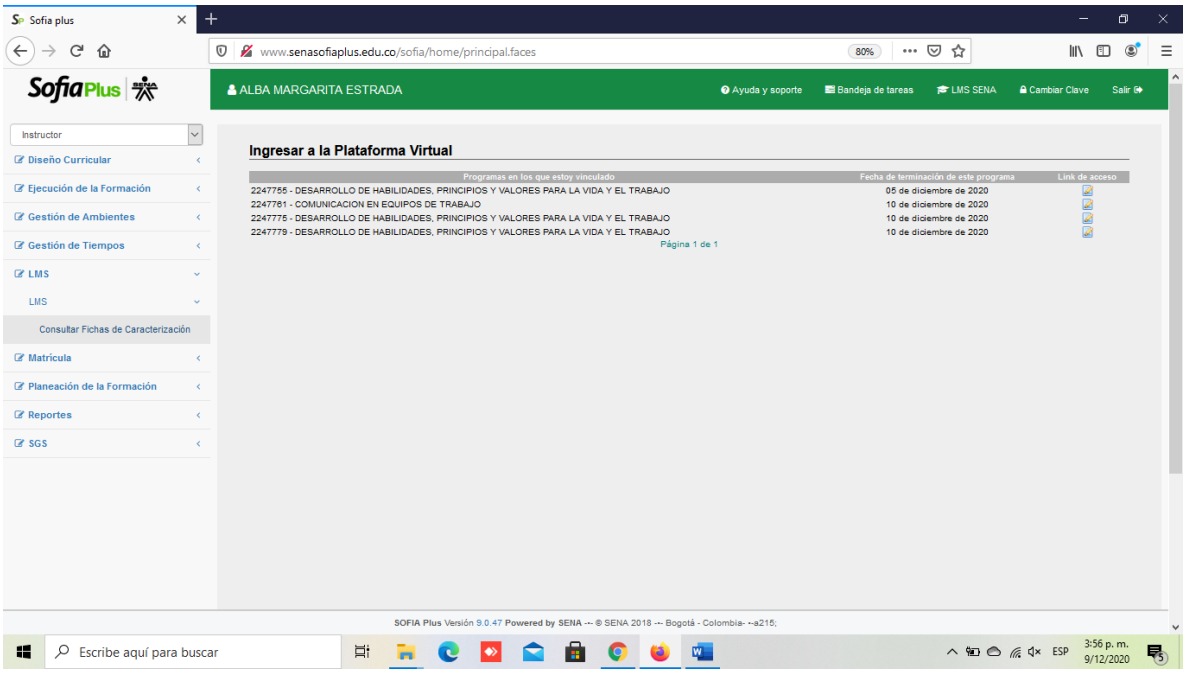

Correo: alba estrada rivadeneira
(439) Whatsapp web para Pc - A
(1) WhatsApp
web.whatsapp.com
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Presentación de Po...
Parto
R-ANRE-010 Matriz...
Microsoft Team Fou...
GPC_Ptes_Respi.pdf
implementacion-pr...
mps1.minproteccio...
Buscar o empezar un chat nuevo
SENA Ficha 2247775 6:43 p. m.
DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPI...
Sena ficha 2247755 6:42 p. m.
DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPI...
SENA Ficha 2247761 6:41 p. m.
La reunión virtual será este viernes 11 de Dic ...
Samuel WhatsApp 6:40 p. m.
ya te marco
Marcelis Ficha 1 Líder Pueblo N 6:39 p. m.
perfecto
RRHH Costa 6:02 p. m.
+57 317 3776872: Para proyecto a nivel... 20
Contratistas Sena 5:42 p. m.
+57 311 4311289: 1:45 4
Sena ficha 2247755
Carlos Geronimo Ficha1, Dari, Davier, Javier, Luydys Payares 1, Marcelis Ficha 1 Líder, Tú
Marcelis Ficha 1 Líder Pueblo N
Hola seño 6:33 p. m.
Cómo esta 6:33 p. m.
HOY
Hola Marselis, bien gracias 6:34 p. m.
Se les extenderá una invitación para reunirnos virtualmente, considerando la situación de pandemia
Será una reunión de 40 min
En sofia plus estará montada la presentación y un documento formativo que les servirá de mucho 6:34 p. m.
Eliminaste este mensaje 6:35 p. m.
Marcelis Ficha 1 Líder Pueblo N
Ok 6:35 p. m.
La reunión virtual será este viernes 11 de Dic a las 3:00 pm 6:42 p. m.
DESARROLLO DE HABILIDADES, P...
PPTX • 96 kB 6:42 p. m.
Escribe un mensaje aquí
Escribe aquí para buscar
ESP
6:46 p. m.
9/12/2020

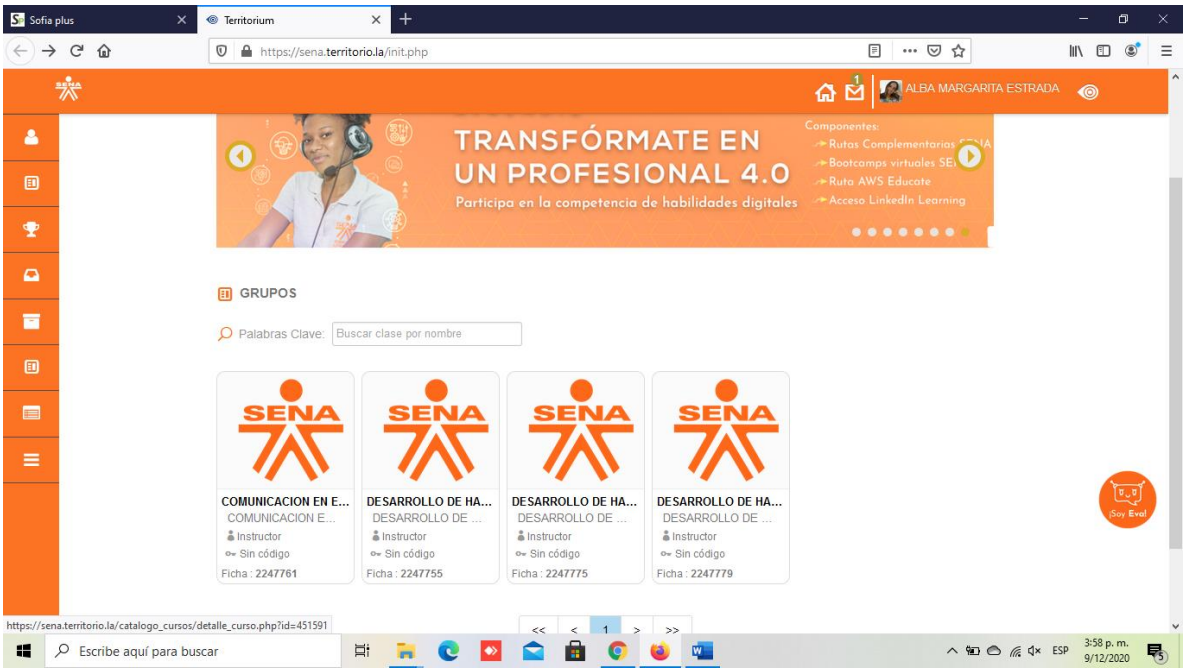

Territorium
https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=4843584#getDocs.php?materia=450288&ref=6926236-Comunicacio
ALBA MARGARITA ESTRADA
CONTENIDO
Regresar
Buscar
Mostrar solo:
Todo
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
Agregar a fichas asociadas
Comunicacion En Equipos De Trabajo (2247761)
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
Guía de aprendizaje: comunicación en equi...
Recurso
Presentación
Recurso
Taller de apoyo y profundización
Recurso
¡Soy Eva!
Escribe aquí para buscar
ESP
6:19 p. m.
11/12/2020

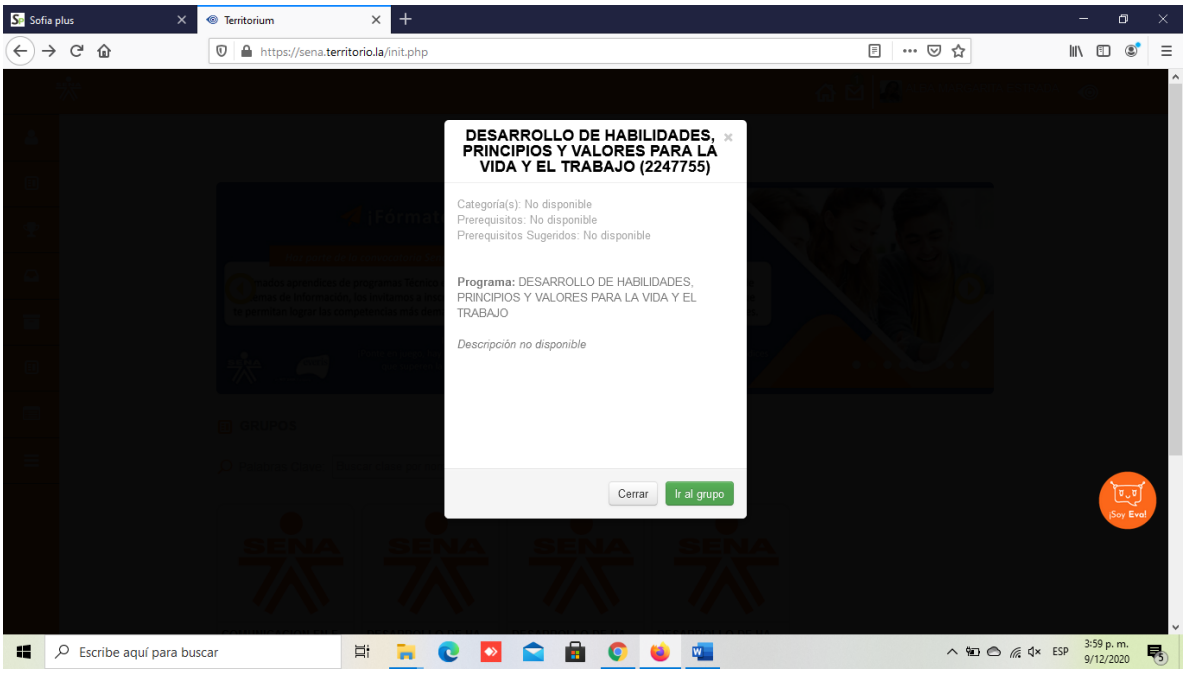

Territorium
https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=4860338#getDocs.php?materia=451591&ref=6939157-Desarrollo D
ALBA MARGARITA ESTRADA
CONTENIDO
Regresar
Buscar
Mostrar solo:
Todo
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
Agregar a fichas asociadas
Desarrollo De Habilidades, Principios Y Valores Para La Vida Y El Trabajo (2247755)
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
Guía de aprendizaje
Recurso
Presentación
Recurso
Taller de apoyo y profundización
Recurso
¡Soy Eva!
Escribe aquí para buscar
ESP
6:20 p. m.
11/12/2020

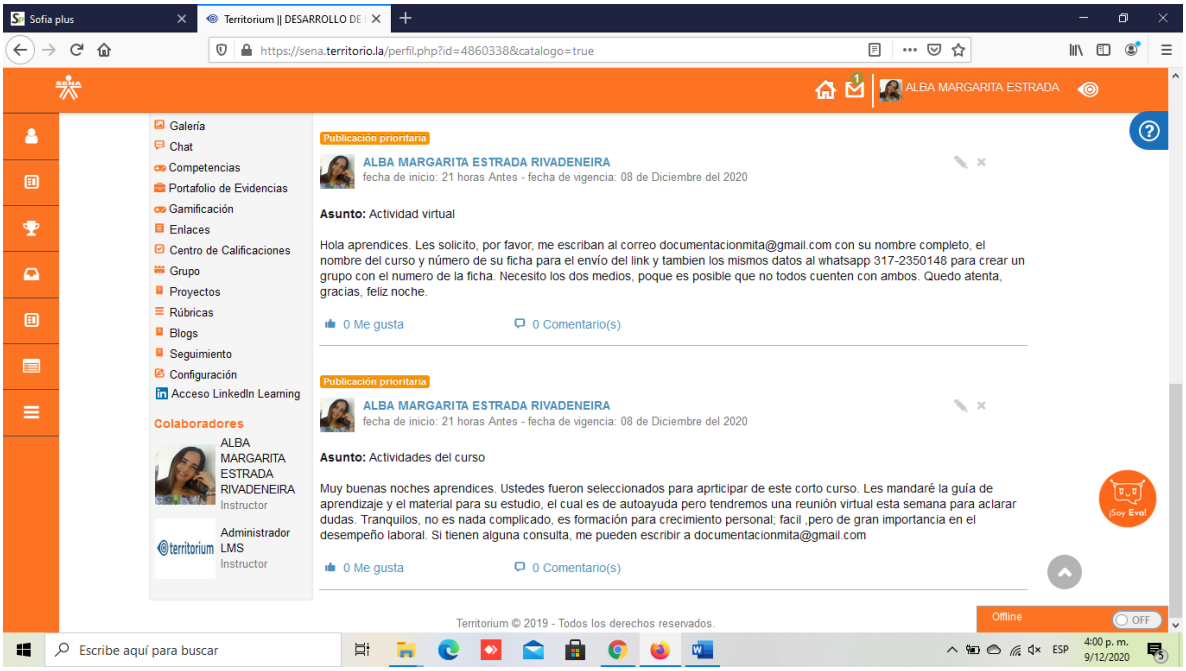

Territorium
https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=4860344#getDocs.php?materia=451597&ref=6939169-Desarrollo D
ALBA MARGARITA ESTRADA
CONTENIDO
Regresar
Buscar
Mostrar solo:
Todo
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
Agregar a fichas asociadas
Desarrollo De Habilidades, Principios Y Valores Para La Vida Y El Trabajo (2247775)
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
Guía de aprendizaje
Recurso
Presentación
Recurso
Taller de apoyo y profundización
Recurso
¡Soy Eva!
Escribe aquí para buscar
ESP
6:21 p. m.
11/12/2020

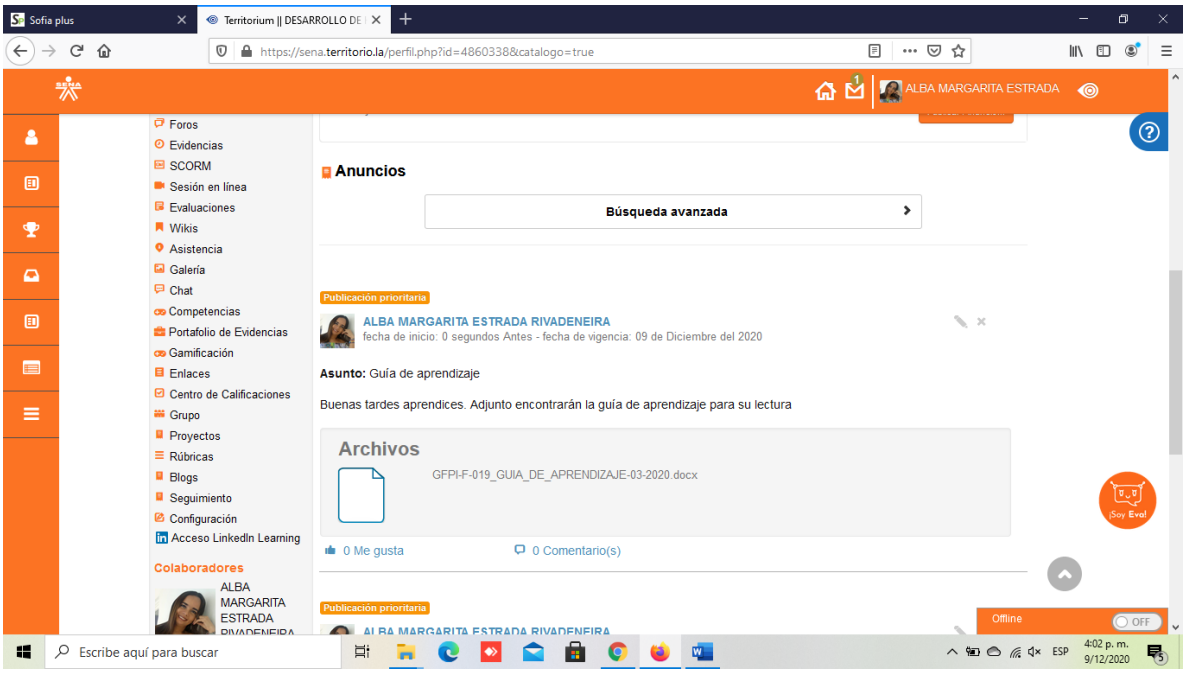

Territorium
https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=4869075#getDocs.php?materia=452251&ref=6943747-Desarrollo D
ALBA MARGARITA ESTRADA
CONTENIDO
Regresar
Buscar
Mostrar solo:
Todo
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
Agregar a fichas asociadas
Desarrollo De Habilidades, Principios Y Valores Para La Vida Y El Trabajo (2247779)
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
Guía de aprendizaje
Recurso
Presentación
Recurso
Taller de apoyo y profundización
Recurso
Escribe aquí para buscar
ESP
6:21 p. m.
11/12/2020

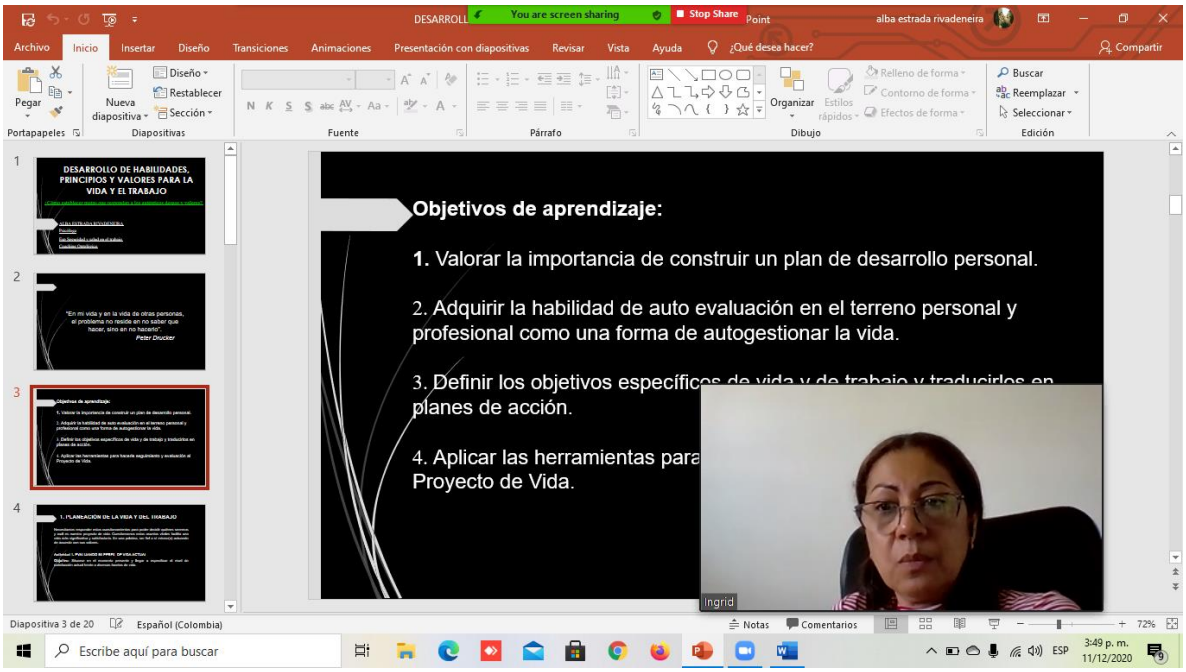

Sofia plus
www.senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
ALBA MARGARITA ESTRADA
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
LMS
LMS
Consultar Fichas de Caracterización
Matrícula
Planeación de la Formación
Reportes
SGS
Ingresar a la Plataforma Virtual
Programas en los que estoy vinculado
Fecha de terminación de este programa
Link de acceso
2247755 - DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO
05 de diciembre de 2020
2247761 - COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO
10 de diciembre de 2020
2247775 - DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO
10 de diciembre de 2020
2247779 - DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO
10 de diciembre de 2020
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.47 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia- --a215;
Escribe aquí para buscar
ESP
3:56 p. m.
9/12/2020

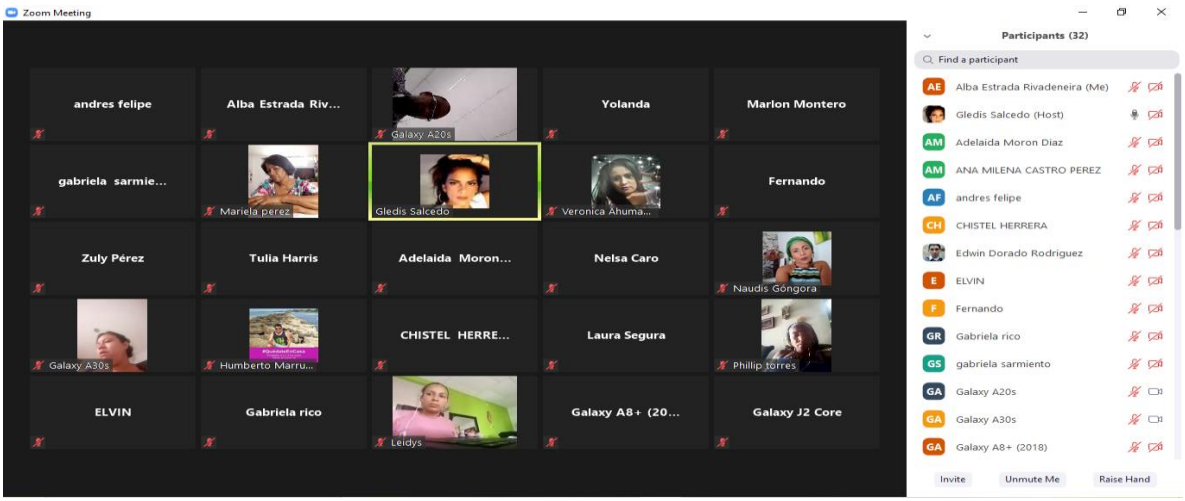

Sofia plus
Territorium
https://sena.territorio.la/init.php
ALBA MARGARITA ESTRADA
TRANSFÓRMATE EN
UN PROFESIONAL 4.0
Participa en la competencia de habilidades digitales
Componentes:
Rutas Complementarias
Bootcamps virtuales
Ruta AWS Educate
Acceso LinkedIn Learning
GRUPOS
Palabras Clave:
Buscar clase por nombre
COMUNICACION EN E...
DESARROLLO DE HA...
DESARROLLO DE HA...
DESARROLLO DE HA...
Instructor
Sin código
Ficha : 2247761
Ficha : 2247755
Ficha : 2247775
Ficha : 2247779
https://sena.territorio.la/catalogo_cursos/detalle_curso.php?id=451591
Escribe aquí para buscar
ESP
3:58 p. m.
9/12/2020

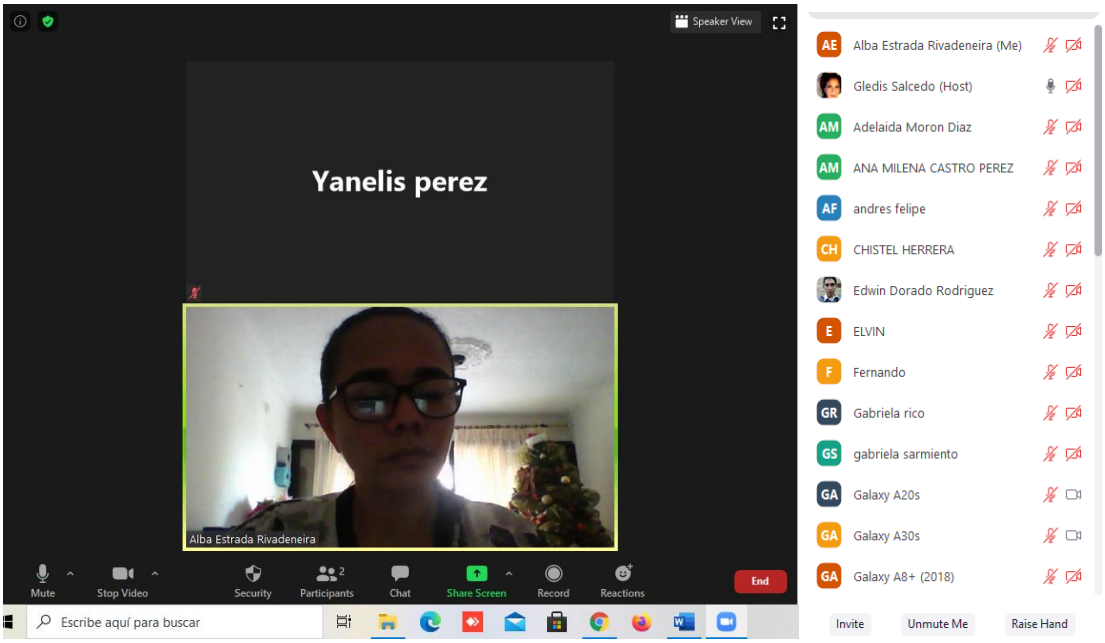

Sofia plus
Territorium
https://sena.territorio.la/init.php
DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO (2247755)
Categoría(s): No disponible
Prerequisitos: No disponible
Prerequisitos Sugeridos: No disponible
Programa: DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO
Descripción no disponible
Cerrar
Ir al grupo
¡Soy Eva!
Escribe aquí para buscar
ESP
3:59 p. m.
9/12/2020

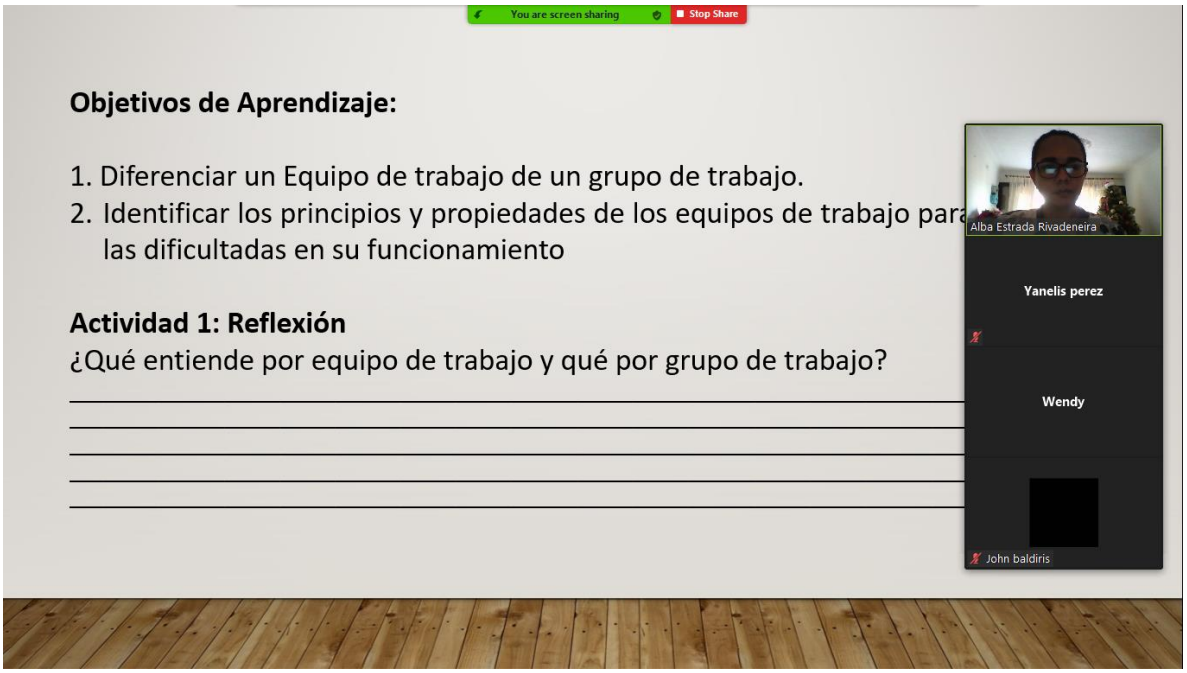

Sofia plus
Territorium || DESARROLLO DE
https://sena.territorio.la/perfil.php?id=4860338&catalogo=true
ALBA MARGARITA ESTRADA
Galería
Chat
Competencias
Portafolio de Evidencias
Gamificación
Enlaces
Centro de Calificaciones
Grupo
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Acceso LinkedIn Learning
Colaboradores
ALBA MARGARITA ESTRADA RIVADENEIRA
Instructor
Administrador LMS
Instructor
Publicación prioritaria
ALBA MARGARITA ESTRADA RIVADENEIRA
fecha de inicio: 21 horas Antes - fecha de vigencia: 08 de Diciembre del 2020
Asunto: Actividad virtual
Hola aprendices. Les solicito, por favor, me escriban al correo documentacionmita@gmail.com con su nombre completo, el nombre del curso y número de su ficha para el envío del link y tambien los mismos datos al whatsapp 317-2350148 para crear un grupo con el numero de la ficha. Necesito los dos medios, poque es posible que no todos cuenten con ambos. Quedo atenta, gracias, feliz noche.
0 Me gusta
0 Comentario(s)
Publicación prioritaria
ALBA MARGARITA ESTRADA RIVADENEIRA
fecha de inicio: 21 horas Antes - fecha de vigencia: 08 de Diciembre del 2020
Asunto: Actividades del curso
Muy buenas noches aprendices. Ustedes fueron seleccionados para aprticipar de este corto curso. Les mandaré la guía de aprendizaje y el material para su estudio, el cual es de autoayuda pero tendremos una reunión virtual esta semana para aclarar dudas. Tranquilos, no es nada complicado, es formación para crecimiento personal, facil ,pero de gran importancia en el desempeño laboral. Si tienen alguna consulta, me pueden escribir a documentacionmita@gmail.com
0 Me gusta
0 Comentario(s)
¡Soy Eva!
Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
4:00 p. m.
9/12/2020

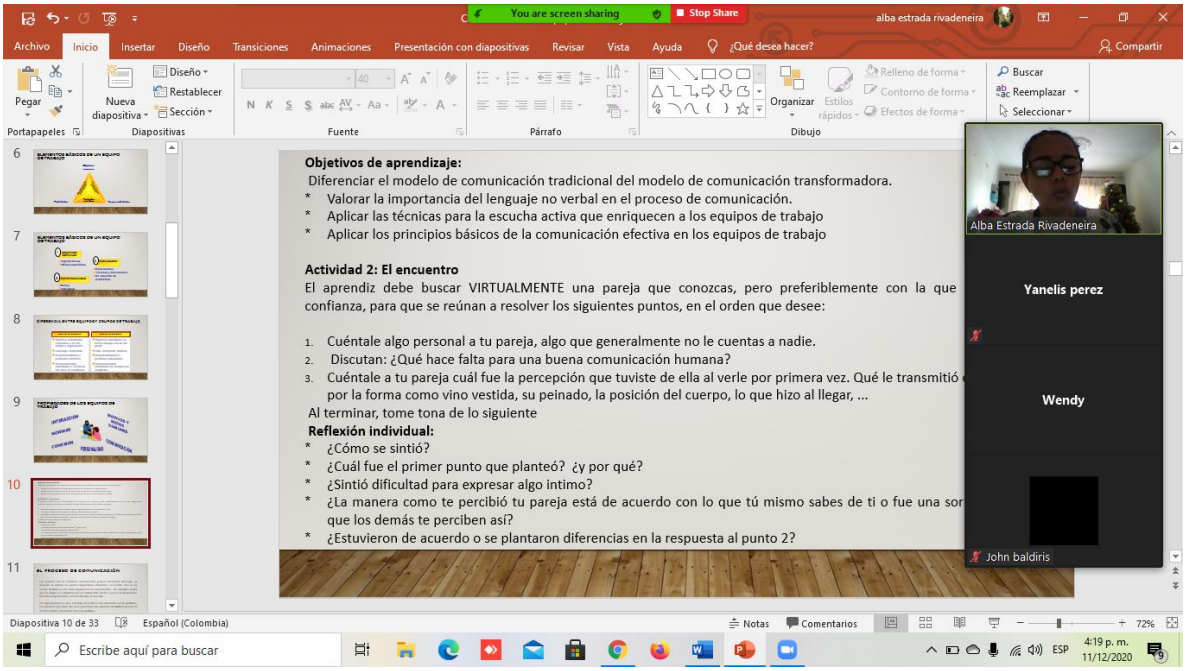

Sofia plus
Territorium || DESARROLLO DE
https://sena.territorio.la/perfil.php?id=4860338&catalogo=true
ALBA MARGARITA ESTRADA
Foros
Evidencias
SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Portafolio de Evidencias
Gamificación
Enlaces
Centro de Calificaciones
Grupo
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Acceso LinkedIn Learning
Colaboradores
ALBA MARGARITA ESTRADA RIVADENEIRA
Anuncios
Búsqueda avanzada
Publicación prioritaria
ALBA MARGARITA ESTRADA RIVADENEIRA
fecha de inicio: 0 segundos Antes - fecha de vigencia: 09 de Diciembre del 2020
Asunto: Guía de aprendizaje
Buenas tardes aprendices. Adjunto encontrarán la guía de aprendizaje para su lectura
Archivos
GFPI-F-019_GUIA_DE_APRENDIZAJE-03-2020.docx
0 Me gusta
0 Comentario(s)
Publicación prioritaria
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
4:02 p. m.
9/12/2020


You are screen sharing
Stop Share
alba estrada rivadeneira
Archivo
Inicio
Insertar
Diseño
Transiciones
Animaciones
Presentación con diapositivas
Revisar
Vista
Ayuda
¿Qué desea hacer?
Compartir
Pegar
Nueva diapositiva
Portapapeles
Diapositivas
Fuente
Párrafo
Dibujo
Edición
Buscar
Reemplazar
Seleccionar
1
DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO
2
"En mi vida y en la vida de otras personas, el problema no reside en no saber que hacer, sino en no hacerlo".
Peter Drucker
3
4
Objetivos de aprendizaje:
1. Valorar la importancia de construir un plan de desarrollo personal.
2. Adquirir la habilidad de auto evaluación en el terreno personal y profesional como una forma de autogestionar la vida.
3. Definir los objetivos específicos de vida y de trabajo y traducirlos en planes de acción.
4. Aplicar las herramientas para
Proyecto de Vida.
Ingrid
Diapositiva 3 de 20
Español (Colombia)
Notas
Comentarios
72%
Escribe aquí para buscar
ESP
3:49 p. m.
11/12/2020


Zoom Meeting
andres felipe
Alba Estrada Riv...
Galaxy A20s
Yolanda
Marlon Montero
gabriela sarmie...
Mariela perez
Gledis Salcedo
Veronica Ahuma...
Fernando
Zuly Pérez
Tulia Harris
Adelaida Moron...
Nelsa Caro
Naudis Góngora
Galaxy A30s
Humberto Marru...
CHISTEL HERRE...
Laura Segura
Phillip Torres
ELVIN
Gabriela rico
Leidys
Galaxy A8+ (20...
Galaxy J2 Core
Participants (32)
Find a participant
Alba Estrada Rivadeneira (Me)
Gledis Salcedo (Host)
Adelaida Moron Diaz
ANA MILENA CASTRO PEREZ
andres felipe
CHISTEL HERRERA
Edwin Dorado Rodriguez
ELVIN
Fernando
Gabriela rico
gabriela sarmiento
Galaxy A20s
Galaxy A30s
Galaxy A8+ (2018)
Invite
Unmute Me
Raise Hand

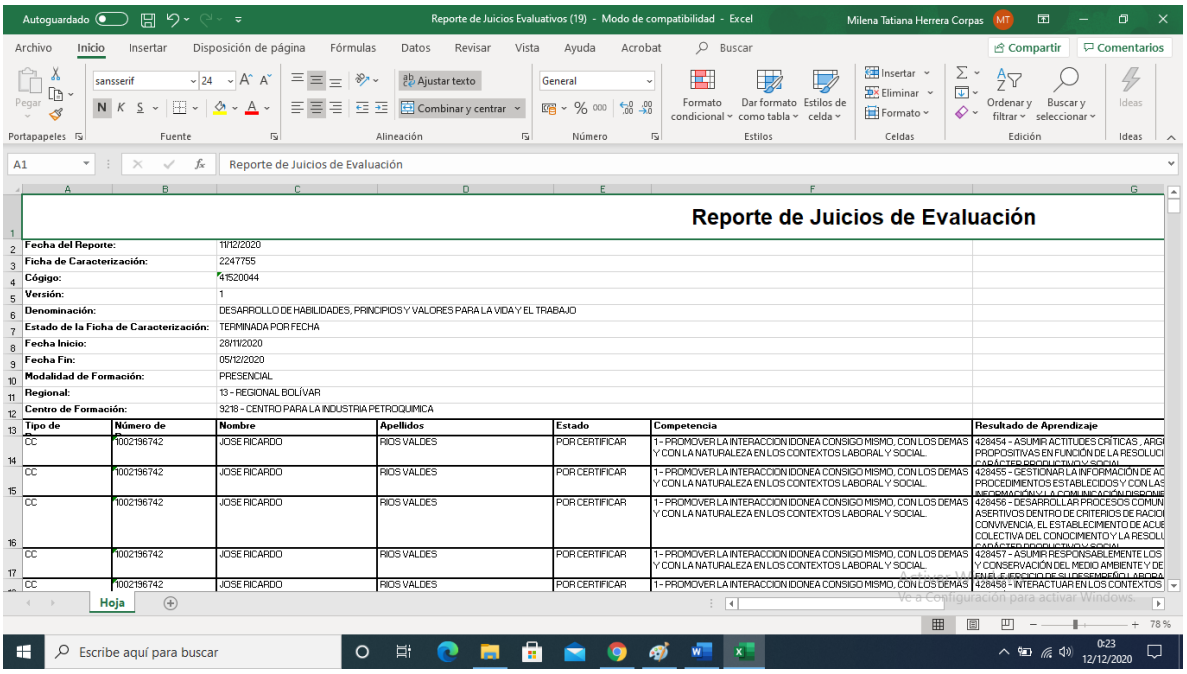

Speaker View
Yanelis perez
Alba Estrada Rivadeneira
Mute
Stop Video
Security
Participants
Chat
Share Screen
Record
Reactions
End
Escribe aquí para buscar
Alba Estrada Rivadeneira (Me)
Gledis Salcedo (Host)
Adelaida Moron Diaz
ANA MILENA CASTRO PEREZ
andres felipe
CHISTEL HERRERA
Edwin Dorado Rodriguez
ELVIN
Fernando
Gabriela rico
gabriela sarmiento
Galaxy A20s
Galaxy A30s
Galaxy A8+ (2018)
Invite
Unmute Me
Raise Hand





REPORTE DE JUICIOS DE EVALUACION

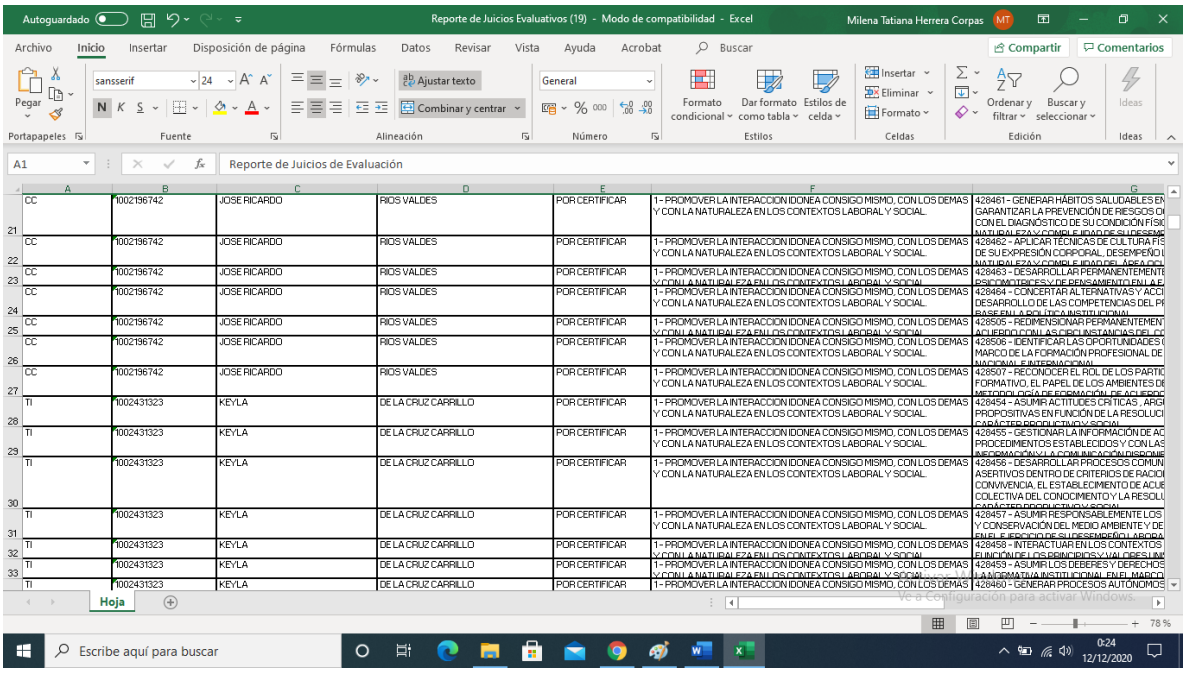
FICHA 2247755- ESTADO : POR CERTIFICAR



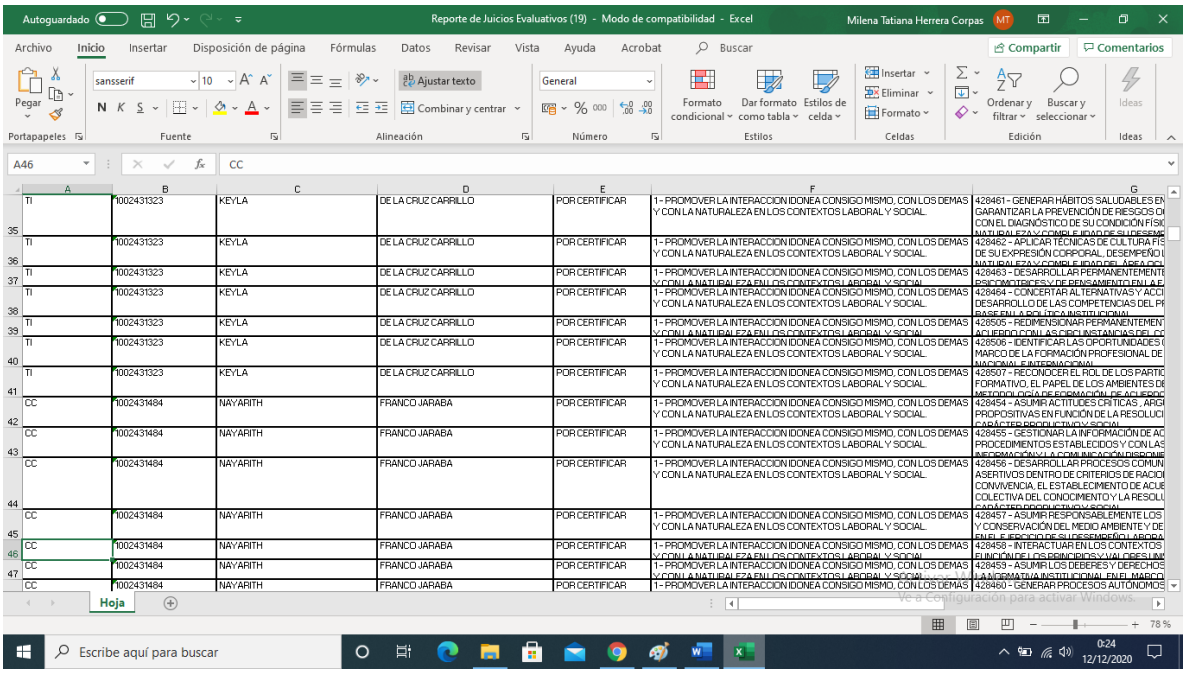
Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	11/12/2020
Ficha de Caracterización:	2247755
Código:	41520044
Versión:	1
Denominación:	DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO
Estado de la Ficha de Caracterización:	TERMINADA POR FECHA
Fecha Inicio:	28/11/2020
Fecha Fin:	05/12/2020
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	13 - REGIONAL BOLÍVAR
Centro de Formación:	9218 - CENTRO PARA LA INDUSTRIA PETROQUIMICA

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	1002196742	JOSE RICARDO	RIOS VALDES	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGU PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCI CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL
CC	1002196742	JOSE RICARDO	RIOS VALDES	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE AC PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIB
CC	1002196742	JOSE RICARDO	RIOS VALDES	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUN ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIO CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUE COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLU CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL
CC	1002196742	JOSE RICARDO	RIOS VALDES	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORA
CC	1002196742	JOSE RICARDO	RIOS VALDES	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS	428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS

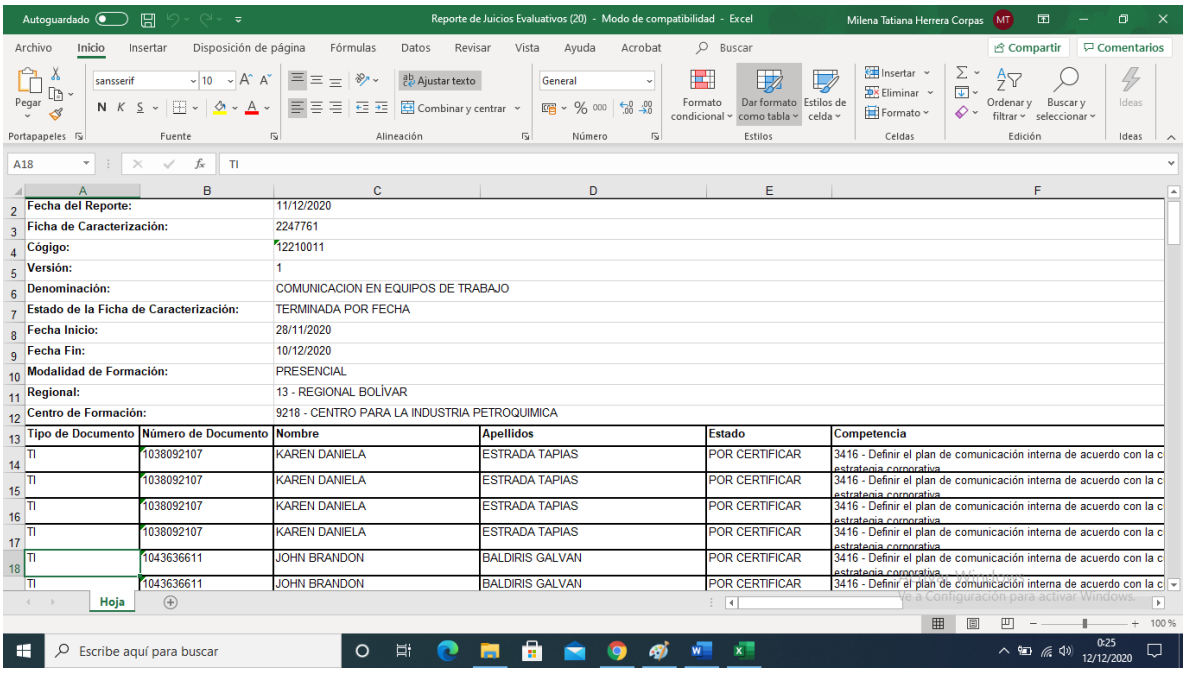


CC	1002196742	JOSE RICARDO	RIOS VALDES	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS D CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSI NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMP
CC	1002196742	JOSE RICARDO	RIOS VALDES	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍS DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA DON
CC	1002196742	JOSE RICARDO	RIOS VALDES	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA E
CC	1002196742	JOSE RICARDO	RIOS VALDES	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCI DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PE BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL
CC	1002196742	JOSE RICARDO	RIOS VALDES	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMEN ACUERDO CON LAS DIFERENTES DEL EJ
CC	1002196742	JOSE RICARDO	RIOS VALDES	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE NACIONAL E INTERNACIONAL
CC	1002196742	JOSE RICARDO	RIOS VALDES	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTI FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO
TI	1002431323	KEYLA	DE LA CRUZ CARRILLO	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGU PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCI CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL
TI	1002431323	KEYLA	DE LA CRUZ CARRILLO	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE AC PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIB
TI	1002431323	KEYLA	DE LA CRUZ CARRILLO	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUN ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIO CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUE COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLU CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL
TI	1002431323	KEYLA	DE LA CRUZ CARRILLO	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORA
TI	1002431323	KEYLA	DE LA CRUZ CARRILLO	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNI
TI	1002431323	KEYLA	DE LA CRUZ CARRILLO	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO
TI	1002431323	KEYLA	DE LA CRUZ CARRILLO	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS	428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS

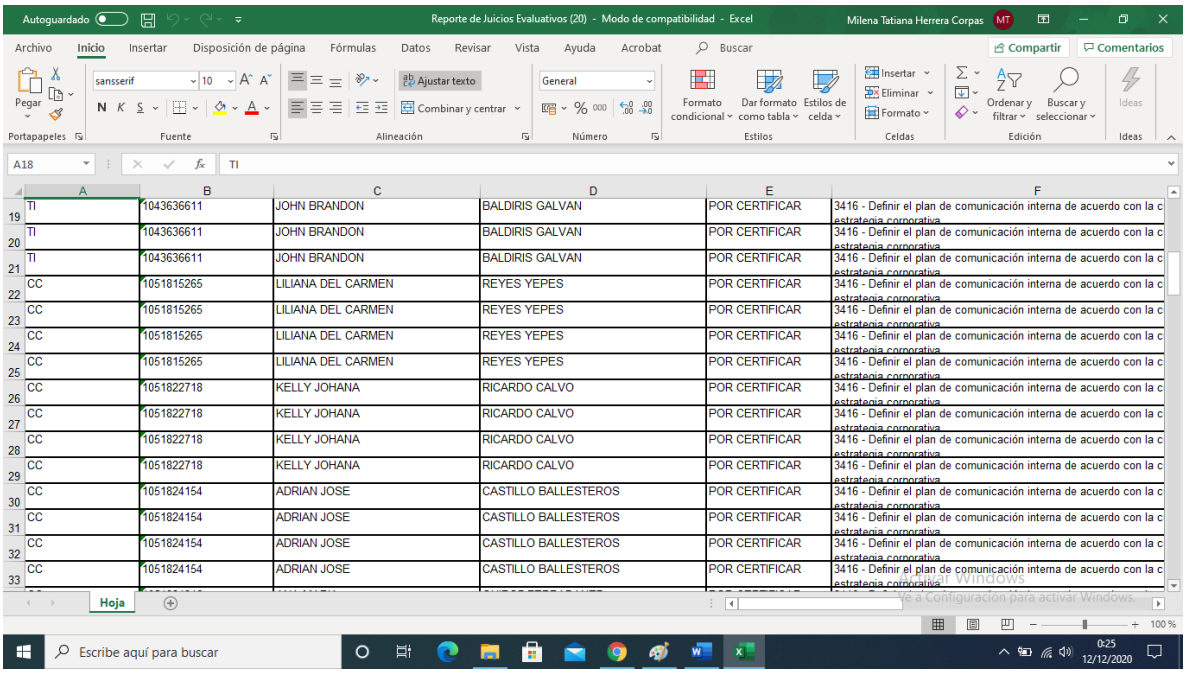


	A	B	C	D	E	F	G
35	TI	1002431323	KEYLA	DE LA CRUZ CARRILLO	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS C CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSIC
36	TI	1002431323	KEYLA	DE LA CRUZ CARRILLO	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍ DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO
37	TI	1002431323	KEYLA	DE LA CRUZ CARRILLO	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE
38	TI	1002431323	KEYLA	DE LA CRUZ CARRILLO	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACU DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL P
39	TI	1002431323	KEYLA	DE LA CRUZ CARRILLO	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMEN
40	TI	1002431323	KEYLA	DE LA CRUZ CARRILLO	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE
41	TI	1002431323	KEYLA	DE LA CRUZ CARRILLO	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTI FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE
42	CC	1002431484	NAYARITH	FRANCO JARABA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARG PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCI
43	CC	1002431484	NAYARITH	FRANCO JARABA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE AC PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS
44	CC	1002431484	NAYARITH	FRANCO JARABA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUN ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIO CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUE COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLU
45	CC	1002431484	NAYARITH	FRANCO JARABA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE
46	CC	1002431484	NAYARITH	FRANCO JARABA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS
47	CC	1002431484	NAYARITH	FRANCO JARABA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO
	CC	1002431484	NAYARITH	FRANCO JARABA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS	428460 - GENERAR PROCESOS AUTONOMOS

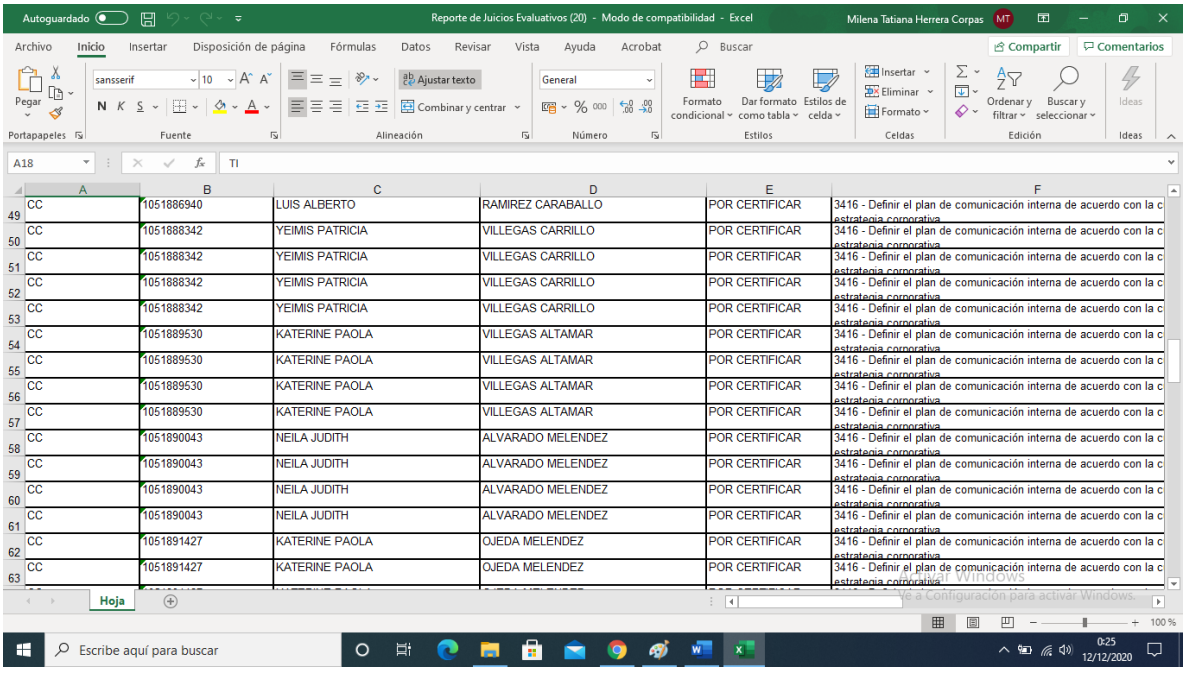
FICHA 2247761



	A	B	C	D	E	F
2	**Fecha del Reporte:**		11/12/2020			
3	**Ficha de Caracterización:**		2247761			
4	**Cógigo:**		12210011			
5	**Versión:**		1			
6	**Denominación:**		COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO			
7	**Estado de la Ficha de Caracterización:**		TERMINADA POR FECHA			
8	**Fecha Inicio:**		28/11/2020			
9	**Fecha Fin:**		10/12/2020			
10	**Modalidad de Formación:**		PRESENCIAL			
11	**Regional:**		13 - REGIONAL BOLÍVAR			
12	**Centro de Formación:**		9218 - CENTRO PARA LA INDUSTRIA PETROQUIMICA			
13	**Tipo de Documento**	**Número de Documento**	**Nombre**	**Apellidos**	**Estado**	**Competencia**
14	TI	1038092107	KAREN DANIELA	ESTRADA TAPIAS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c estrategia corporativa
15	TI	1038092107	KAREN DANIELA	ESTRADA TAPIAS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c estrategia corporativa
16	TI	1038092107	KAREN DANIELA	ESTRADA TAPIAS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c estrategia corporativa
17	TI	1038092107	KAREN DANIELA	ESTRADA TAPIAS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c estrategia corporativa
18	TI	1043636611	JOHN BRANDON	BALDIRIS GALVAN	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c estrategia corporativa
	TI	1043636611	JOHN BRANDON	BALDIRIS GALVAN	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c

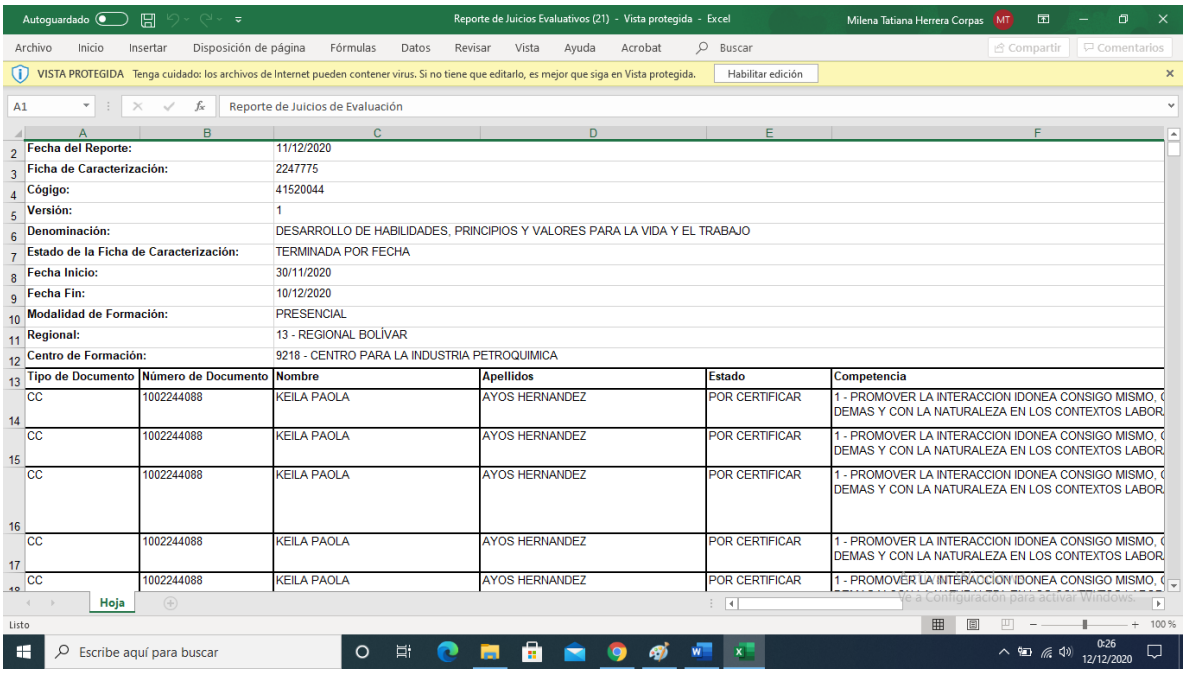


	A	B	C	D	E	F
19	TI	1043636611	JOHN BRANDON	BALDIRIS GALVAN	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
20	TI	1043636611	JOHN BRANDON	BALDIRIS GALVAN	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
21	TI	1043636611	JOHN BRANDON	BALDIRIS GALVAN	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
22	CC	1051815265	LILIANA DEL CARMEN	REYES YEPES	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
23	CC	1051815265	LILIANA DEL CARMEN	REYES YEPES	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
24	CC	1051815265	LILIANA DEL CARMEN	REYES YEPES	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
25	CC	1051815265	LILIANA DEL CARMEN	REYES YEPES	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
26	CC	1051822718	KELLY JOHANA	RICARDO CALVO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
27	CC	1051822718	KELLY JOHANA	RICARDO CALVO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
28	CC	1051822718	KELLY JOHANA	RICARDO CALVO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
29	CC	1051822718	KELLY JOHANA	RICARDO CALVO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
30	CC	1051824154	ADRIAN JOSE	CASTILLO BALLESTEROS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
31	CC	1051824154	ADRIAN JOSE	CASTILLO BALLESTEROS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
32	CC	1051824154	ADRIAN JOSE	CASTILLO BALLESTEROS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
33	CC	1051824154	ADRIAN JOSE	CASTILLO BALLESTEROS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c



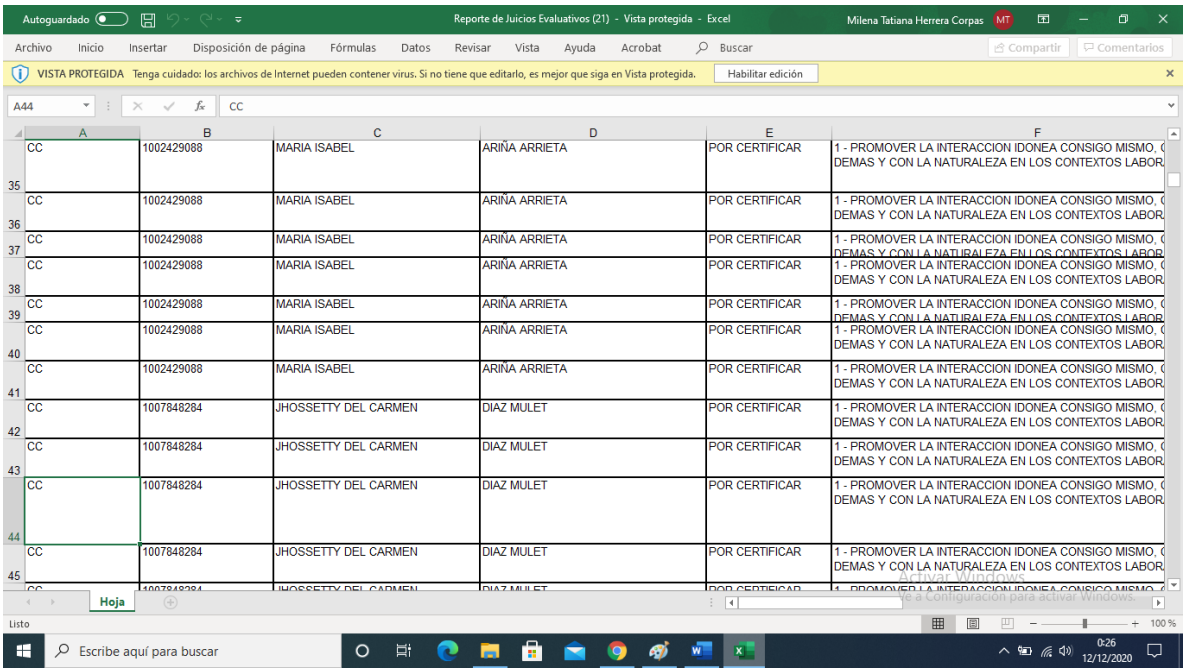
	A	B	C	D	E	F
49	CC	1051886940	LUIS ALBERTO	RAMIREZ CARABALLO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
50	CC	1051888342	YEIMIS PATRICIA	VILLEGAS CARRILLO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
51	CC	1051888342	YEIMIS PATRICIA	VILLEGAS CARRILLO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
52	CC	1051888342	YEIMIS PATRICIA	VILLEGAS CARRILLO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
53	CC	1051888342	YEIMIS PATRICIA	VILLEGAS CARRILLO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
54	CC	1051889530	KATERINE PAOLA	VILLEGAS ALTAMAR	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
55	CC	1051889530	KATERINE PAOLA	VILLEGAS ALTAMAR	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
56	CC	1051889530	KATERINE PAOLA	VILLEGAS ALTAMAR	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
57	CC	1051889530	KATERINE PAOLA	VILLEGAS ALTAMAR	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
58	CC	1051890043	NEILA JUDITH	ALVARADO MELENDEZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
59	CC	1051890043	NEILA JUDITH	ALVARADO MELENDEZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
60	CC	1051890043	NEILA JUDITH	ALVARADO MELENDEZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
61	CC	1051890043	NEILA JUDITH	ALVARADO MELENDEZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
62	CC	1051891427	KATERINE PAOLA	OJEDA MELENDEZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c
63	CC	1051891427	KATERINE PAOLA	OJEDA MELENDEZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la c

FICHA 2247775

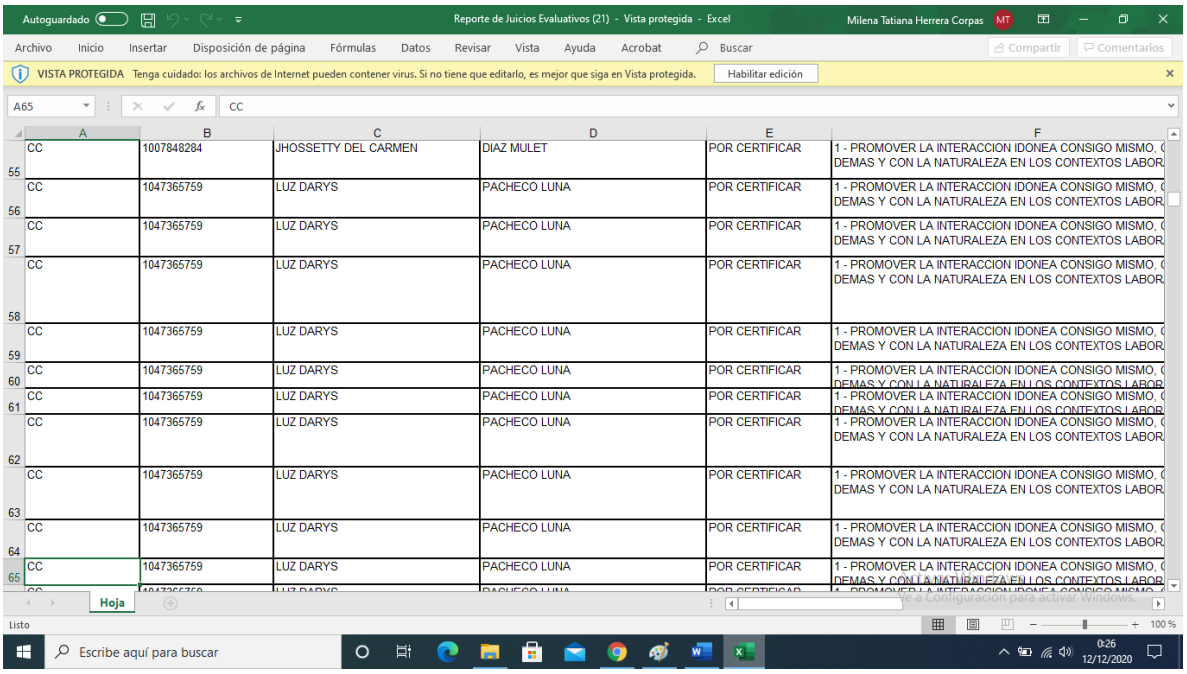


Fecha del Reporte:	11/12/2020
Ficha de Caracterización:	2247775
Cógigo:	41520044
Versión:	1
Denominación:	DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO
Estado de la Ficha de Caracterización:	TERMINADA POR FECHA
Fecha Inicio:	30/11/2020
Fecha Fin:	10/12/2020
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	13 - REGIONAL BOLÍVAR
Centro de Formación:	9218 - CENTRO PARA LA INDUSTRIA PETROQUIMICA

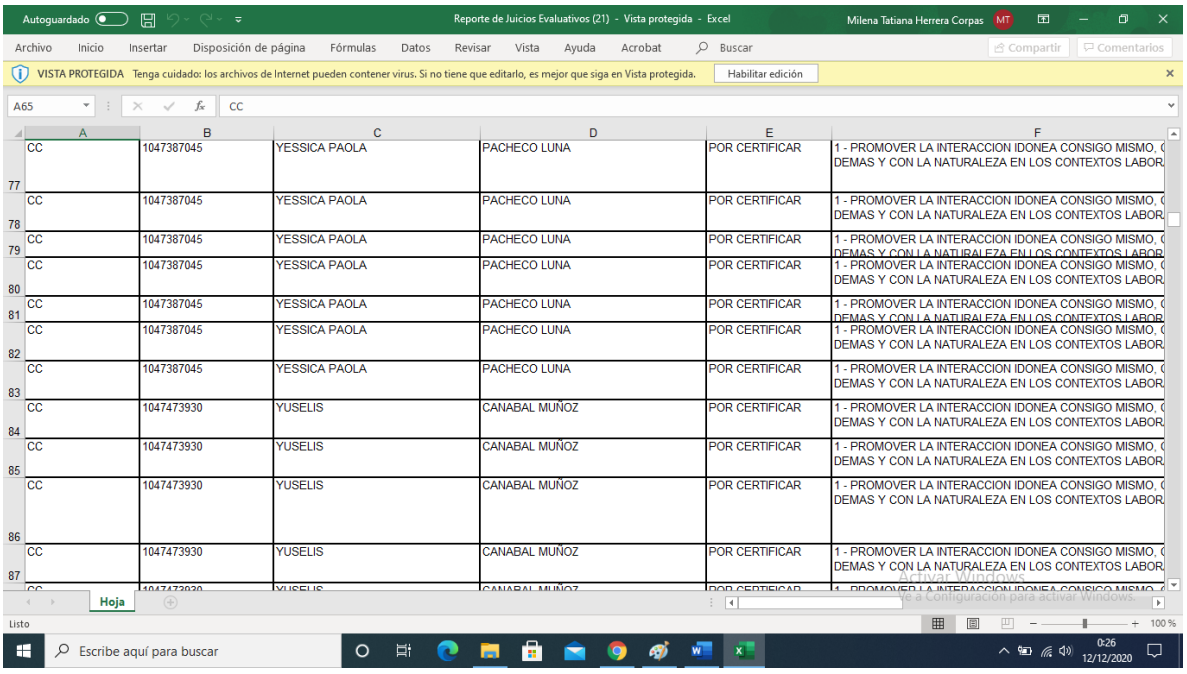
Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia
CC	1002244088	KEILA PAOLA	AYOS HERNANDEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1002244088	KEILA PAOLA	AYOS HERNANDEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1002244088	KEILA PAOLA	AYOS HERNANDEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1002244088	KEILA PAOLA	AYOS HERNANDEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1002244088	KEILA PAOLA	AYOS HERNANDEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR



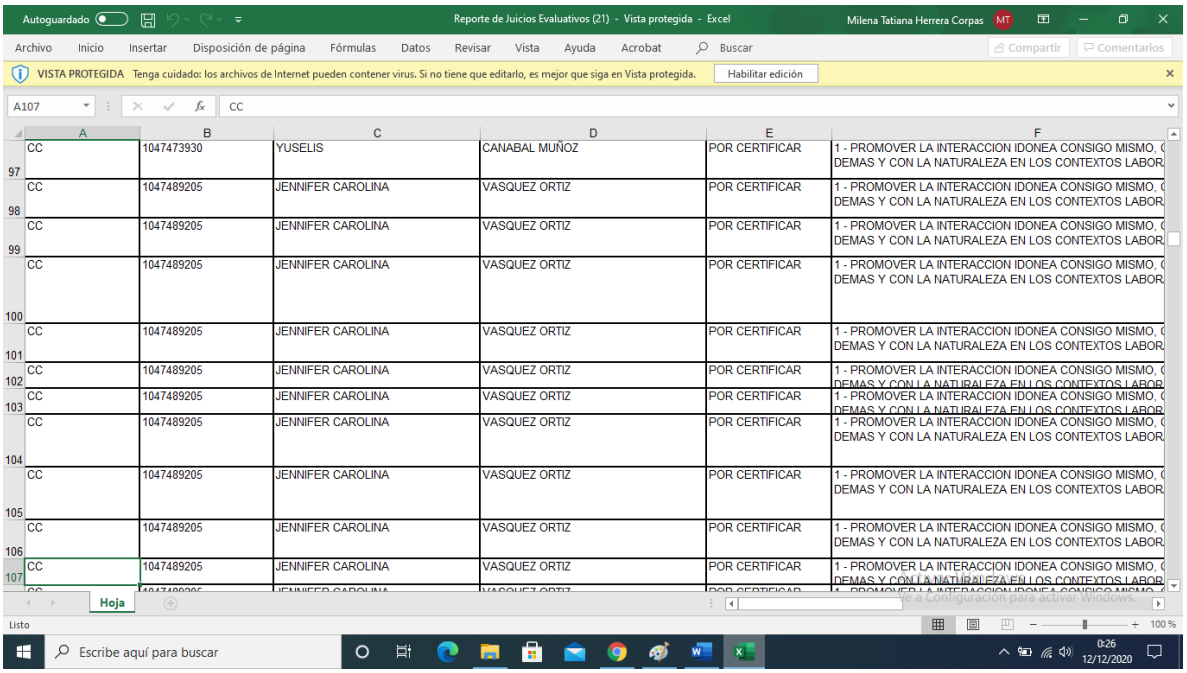
CC	1002429088	MARIA ISABEL	ARIÑA ARRIETA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1002429088	MARIA ISABEL	ARIÑA ARRIETA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1002429088	MARIA ISABEL	ARIÑA ARRIETA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1002429088	MARIA ISABEL	ARIÑA ARRIETA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1002429088	MARIA ISABEL	ARIÑA ARRIETA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1002429088	MARIA ISABEL	ARIÑA ARRIETA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1002429088	MARIA ISABEL	ARIÑA ARRIETA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1007848284	JHOSSETTY DEL CARMEN	DIAZ MULET	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1007848284	JHOSSETTY DEL CARMEN	DIAZ MULET	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1007848284	JHOSSETTY DEL CARMEN	DIAZ MULET	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1007848284	JHOSSETTY DEL CARMEN	DIAZ MULET	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR



	A	B	C	D	E	F
55	CC	1007848284	JHOSSETTY DEL CARMEN	DIAZ MULET	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
56	CC	1047365759	LUZ DARYS	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
57	CC	1047365759	LUZ DARYS	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
58	CC	1047365759	LUZ DARYS	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
59	CC	1047365759	LUZ DARYS	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
60	CC	1047365759	LUZ DARYS	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
61	CC	1047365759	LUZ DARYS	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
62	CC	1047365759	LUZ DARYS	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
63	CC	1047365759	LUZ DARYS	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
64	CC	1047365759	LUZ DARYS	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
65	CC	1047365759	LUZ DARYS	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR

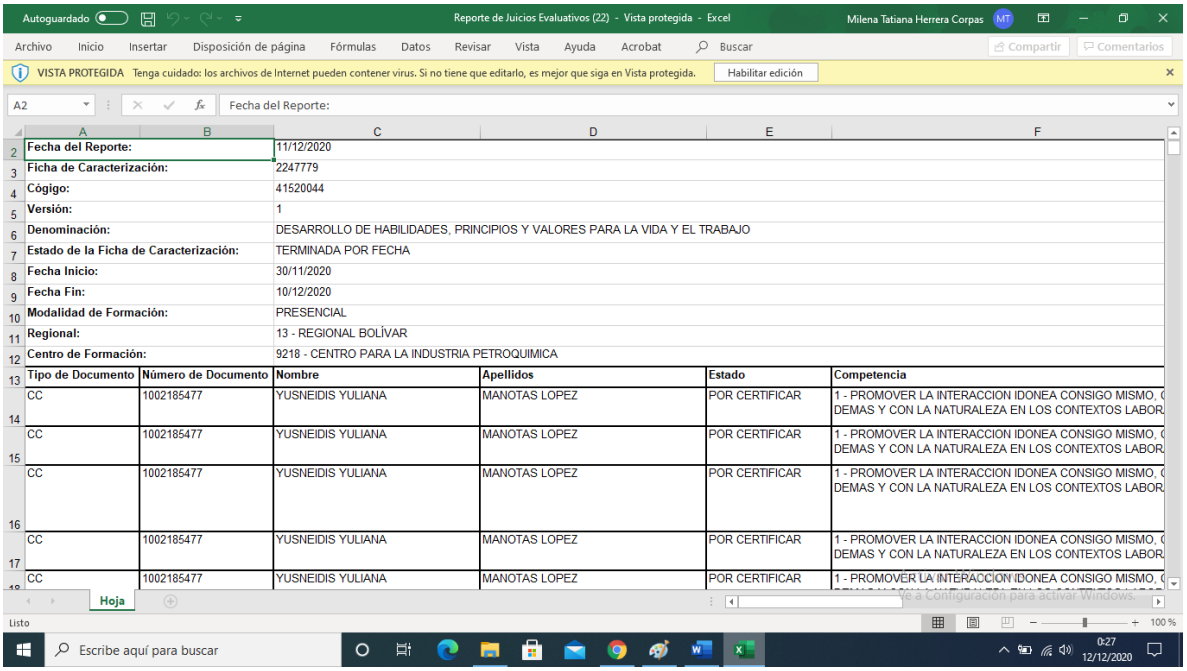


	A	B	C	D	E	F
77	CC	1047387045	YESSICA PAOLA	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
78	CC	1047387045	YESSICA PAOLA	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
79	CC	1047387045	YESSICA PAOLA	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
80	CC	1047387045	YESSICA PAOLA	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
81	CC	1047387045	YESSICA PAOLA	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
82	CC	1047387045	YESSICA PAOLA	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
83	CC	1047387045	YESSICA PAOLA	PACHECO LUNA	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
84	CC	1047473930	YUSELIS	CANABAL MUÑOZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
85	CC	1047473930	YUSELIS	CANABAL MUÑOZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
86	CC	1047473930	YUSELIS	CANABAL MUÑOZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
87	CC	1047473930	YUSELIS	CANABAL MUÑOZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR

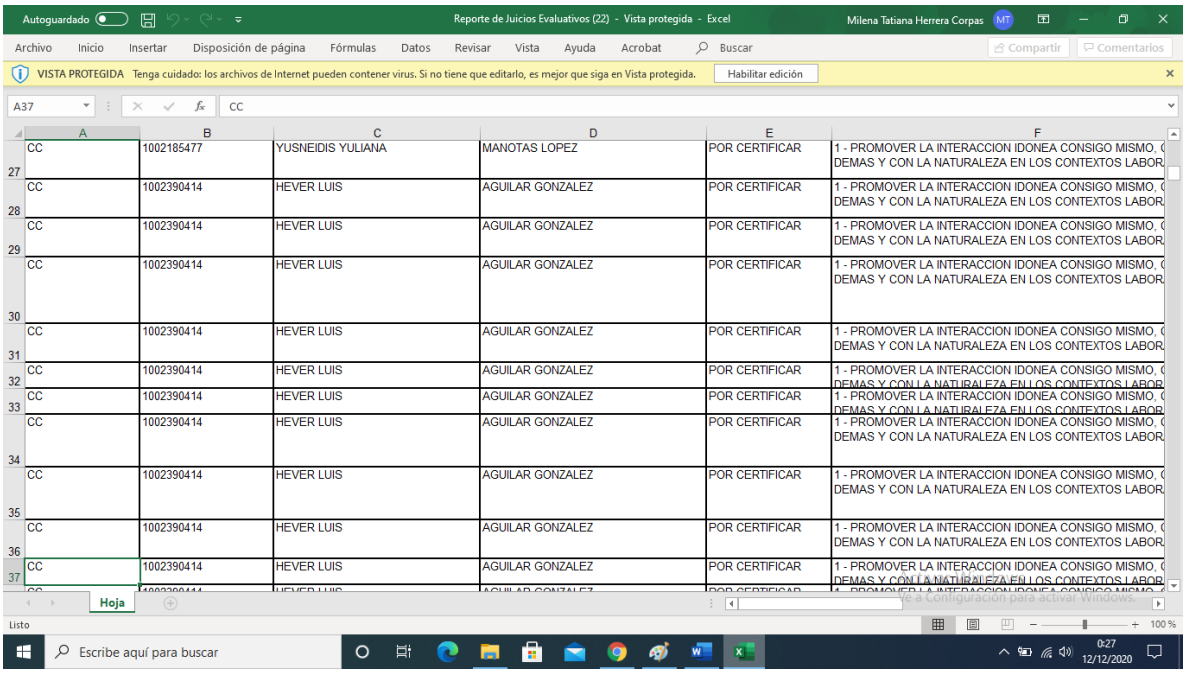


	A	B	C	D	E	F
97	CC	1047473930	YUSELIS	CANABAL MUÑOZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
98	CC	1047489205	JENNIFER CAROLINA	VASQUEZ ORTIZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
99	CC	1047489205	JENNIFER CAROLINA	VASQUEZ ORTIZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
100	CC	1047489205	JENNIFER CAROLINA	VASQUEZ ORTIZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
101	CC	1047489205	JENNIFER CAROLINA	VASQUEZ ORTIZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
102	CC	1047489205	JENNIFER CAROLINA	VASQUEZ ORTIZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
103	CC	1047489205	JENNIFER CAROLINA	VASQUEZ ORTIZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
104	CC	1047489205	JENNIFER CAROLINA	VASQUEZ ORTIZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
105	CC	1047489205	JENNIFER CAROLINA	VASQUEZ ORTIZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
106	CC	1047489205	JENNIFER CAROLINA	VASQUEZ ORTIZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
107	CC	1047489205	JENNIFER CAROLINA	VASQUEZ ORTIZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR

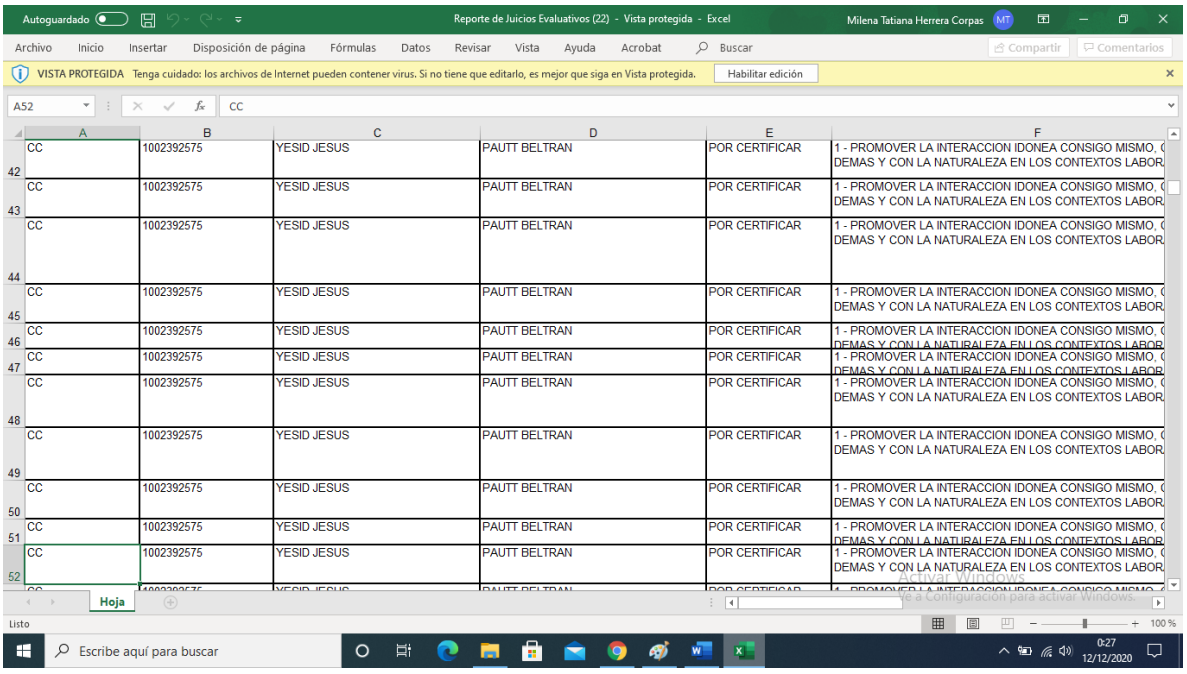
FICHA 2247779



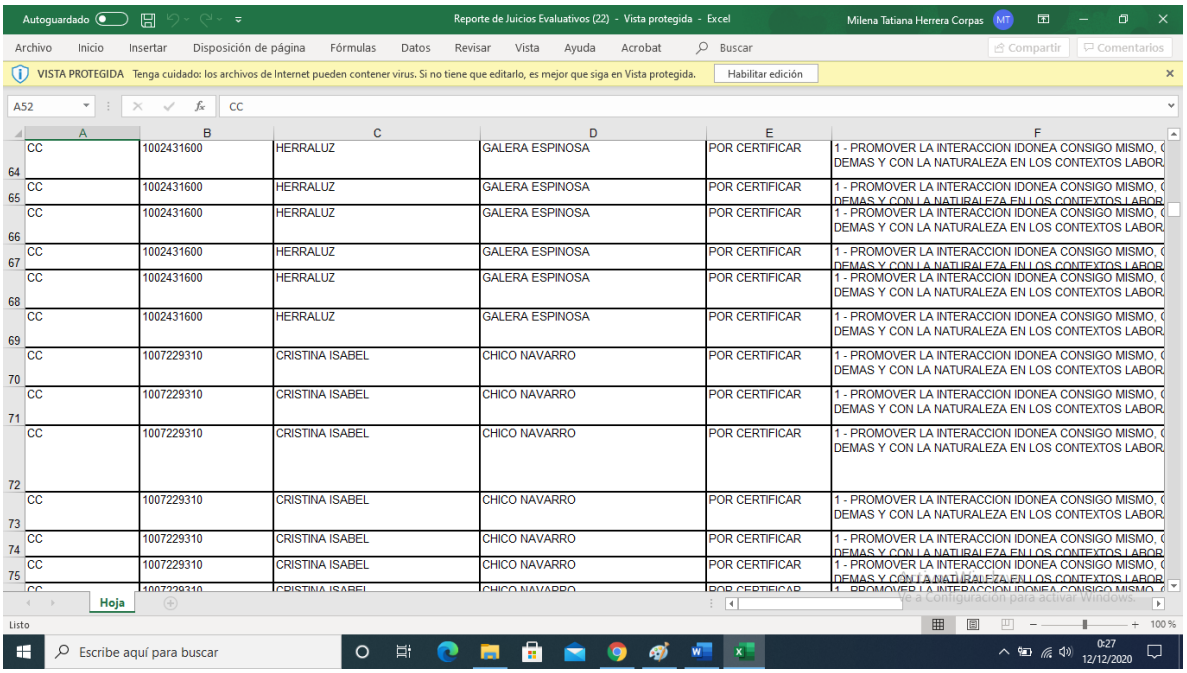
	A	B	C	D	E	F
2	**Fecha del Reporte:**		11/12/2020			
3	**Ficha de Caracterización:**		2247779			
4	**Código:**		41520044			
5	**Versión:**		1			
6	**Denominación:**		DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO			
7	**Estado de la Ficha de Caracterización:**		TERMINADA POR FECHA			
8	**Fecha Inicio:**		30/11/2020			
9	**Fecha Fin:**		10/12/2020			
10	**Modalidad de Formación:**		PRESENCIAL			
11	**Regional:**		13 - REGIONAL BOLÍVAR			
12	**Centro de Formación:**		9218 - CENTRO PARA LA INDUSTRIA PETROQUIMICA			
13	**Tipo de Documento**	**Número de Documento**	**Nombre**	**Apellidos**	**Estado**	**Competencia**
14	CC	1002185477	YUSNEIDIS YULIANA	MANOTAS LOPEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
15	CC	1002185477	YUSNEIDIS YULIANA	MANOTAS LOPEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
16	CC	1002185477	YUSNEIDIS YULIANA	MANOTAS LOPEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
17	CC	1002185477	YUSNEIDIS YULIANA	MANOTAS LOPEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
18	CC	1002185477	YUSNEIDIS YULIANA	MANOTAS LOPEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C

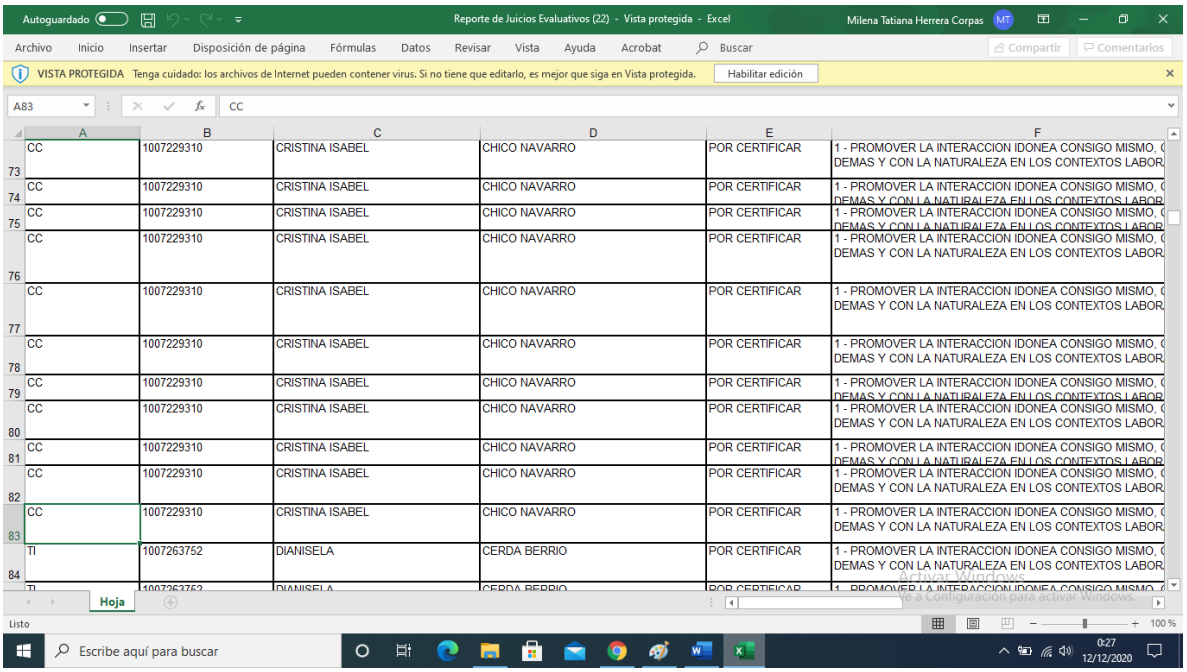


	A	B	C	D	E	F
27	CC	1002185477	YUSNEIDIS YULIANA	MANOTAS LOPEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
28	CC	1002390414	HEVER LUIS	AGUILAR GONZALEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
29	CC	1002390414	HEVER LUIS	AGUILAR GONZALEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
30	CC	1002390414	HEVER LUIS	AGUILAR GONZALEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
31	CC	1002390414	HEVER LUIS	AGUILAR GONZALEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
32	CC	1002390414	HEVER LUIS	AGUILAR GONZALEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
33	CC	1002390414	HEVER LUIS	AGUILAR GONZALEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
34	CC	1002390414	HEVER LUIS	AGUILAR GONZALEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
35	CC	1002390414	HEVER LUIS	AGUILAR GONZALEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
36	CC	1002390414	HEVER LUIS	AGUILAR GONZALEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
37	CC	1002390414	HEVER LUIS	AGUILAR GONZALEZ	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR



	A	B	C	D	E	F
42	CC	1002392575	YESID JESUS	PAUTT BELTRAN	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
43	CC	1002392575	YESID JESUS	PAUTT BELTRAN	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
44	CC	1002392575	YESID JESUS	PAUTT BELTRAN	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
45	CC	1002392575	YESID JESUS	PAUTT BELTRAN	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
46	CC	1002392575	YESID JESUS	PAUTT BELTRAN	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
47	CC	1002392575	YESID JESUS	PAUTT BELTRAN	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
48	CC	1002392575	YESID JESUS	PAUTT BELTRAN	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
49	CC	1002392575	YESID JESUS	PAUTT BELTRAN	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
50	CC	1002392575	YESID JESUS	PAUTT BELTRAN	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
51	CC	1002392575	YESID JESUS	PAUTT BELTRAN	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
52	CC	1002392575	YESID JESUS	PAUTT BELTRAN	POR CERTIFICAR	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, C DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR


Autoguardado
Reporte de Juicios Evaluativos (22) - Vista protegida - Excel
Milena Tatiana Herrera Corpas
Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat Buscar
Compartir Comentarios
VISTA PROTEGIDA Tenga cuidado: los archivos de Internet pueden contener virus. Si no tiene que editarlo, es mejor que siga en Vista protegida. Habilitar edición
A52
CC
A B C D E F
64 CC 1002431600 HERRALUZ GALERA ESPINOSA POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
65 CC 1002431600 HERRALUZ GALERA ESPINOSA POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
66 CC 1002431600 HERRALUZ GALERA ESPINOSA POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
67 CC 1002431600 HERRALUZ GALERA ESPINOSA POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
68 CC 1002431600 HERRALUZ GALERA ESPINOSA POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
69 CC 1002431600 HERRALUZ GALERA ESPINOSA POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
70 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
71 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
72 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
73 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
74 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
75 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
Hoja
Listo
100 %
Escribe aquí para buscar
0:27
12/12/2020


Autoguardado
Reporte de Juicios Evaluativos (22) - Vista protegida - Excel
Milena Tatiana Herrera Corpas
Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat Buscar
Compartir Comentarios
VISTA PROTEGIDA Tenga cuidado: los archivos de Internet pueden contener virus. Si no tiene que editarlo, es mejor que siga en Vista protegida. Habilitar edición
A83
CC
A B C D E F
73 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
74 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
75 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
76 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
77 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
78 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
79 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
80 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
81 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
82 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
83 CC 1007229310 CRISTINA ISABEL CHICO NAVARRO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
84 TI 1007263752 DIANISELA CERDA BERRIO POR CERTIFICAR 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Hoja
Listo
100 %
Escribe aquí para buscar
0:27
12/12/2020

PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: Comunicación en equipos de trabajo
- Código del Programa de Formación: 12210011
- Nombre del Proyecto (si es formación Titulada): NA
- Fase del Proyecto (si es formación Titulada): NA
- Actividad de Proyecto (si es formación Titulada) NA
- Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

    a. Determinar las dificultades comunicativas dentro del equipo de trabajo según los protocolos organizacionales
    b. Diseñar la estrategia de comunicación del equipo de trabajo de acuerdo con el plan de la organización.
    c. Validar el diseño de la estrategia de acuerdo con necesidades de comunicación del equipo de trabajo
    d. Validar el diseño de la estrategia de acuerdo con necesidades de comunicación del equipo de trabajo
    e. Proponer alternativas para el diseño de la estrategia según la verificación realizada

- Duración de la Guía: 40 horas

2. PRESENTACIÓN

- Valorar la importancia de l proceso de comunicación en los equipos de trabajo
- Adquirir la habilidad escucha activa, de expresión adecuada del lenguaje no verbal
- Definir las necesidades de cambio en el proceso de su comunicación para participar de manera gestionadora en la implementación de planes de acción en su equipo de trabjo
- Aplicar las herramientas de retroalimentación dentro d esu equipo que favoresca el crecimiento continuo de sus miembros

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

a. Descripción de la(s) Actividad(es)

- Diferenciar un Equipo de trabajo de un grupo de trabajo
- Identificar los principios y propiedades de los equipos de trabajo para reconocer las dificultadas en su funcionamiento
- Diferenciar el modelo de comunicación tradicional del modelo de comunicación transformadora.
- Valorar la importancia del lenguaje no verbal en el proceso de comunicación.
- Aplicar las técnicas para la escucha activa que enriquecen a los equipos de trabajo

- Aplicar los principios básicos de la comunicación efectiva en los equipos de trabajo
- Desarrollar la escucha de mensajes del otro sin interrumpir y comprender su punto de vista
- Solicitar aclaración del mensaje para asegurarnos de que lo interpretamos bien
- Implementar una retroalimentación respetuosa y considerada

b. Socializar con el instructor y unificar criterios
c. Ambiente Requerido, a través de ambientes virtuales
d. Materiales, los requeridos para la formación

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Conocimiento: • Identifica los conceptos de comunicación y equipo de trabajo • Identificar los principios y propiedades • Reconoce la necesidad de escuchar activamente • Conoce el valor del lenguaje no verbal **Evidencias de Desempeño:** • Plantea los beneficios de una comunicación efectiva • Reconoce la importancia de comunicarse a travez de los 5 se4ntidos • Identifica que requiere de una comunicación activa y no reactiva **Evidencias de Producto:** • Construye sus mecanismos para hacerse entender, escuchar y comprender • Se comunica a partir de sus valores y principos de equipo • Identifica los paradigmas que pueden favorecer u obstaculizar su comunicación en equipo	Prueba oral sobre conceptos: habilidades, comunicación, equipos Desarrollo de reflexiones personales Elaboración de taller Enlace dispuesto en el LMS para envío y emisión de jucios evaluativos de cada actividad	Enlace dispuesto en el LMS para envío y emisión de jucios evaluativos de cada actividad Preguntas elaboradas en un Cuestionario

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

- Interacción: Las personas por su naturaleza desean una respuesta que satisfaga su necesidad, por eso buscan la compañía de personas con estilos y valores semejantes que les produzca satisfacción.

- Normas: Las normas son básicas para el funcionamiento eficaz del equipo. Estas se deben definir, de manera verbal o escrita, en el momento en que comience a funcionar un equipo y se recordarán cada que sea necesario.

- Cohesión: Es el grado de pertenencia y de identificación que experimenta cada miembro con relación a los objetivos del equipo y a sus integrantes.

- Comunicación: Es uno de los elementos fundamentales para el desarrollo y mantenimiento del equipo. Debe estar soportada en el diálogo, la participación, la confianza, el respeto por las ideas de los demás y el saber escuchar de manera activa.

- Valores compartidos: Los Equipos en su desarrollo facilitan el surgimiento de valores no impuestos sino propios que son compartidos por las personas y la empresa, los cuales deben ser aprovechados para ponerlos en práctica e instaurarlos como guías de trabajo para la toma de decisiones y la orientación del desempeño del personal.

- Motivación: impulso interno que nos lleva actuar o realizar algo

- Motivos y metas comunes: La efectividad de los equipos depende, en gran medida, de los motivos y metas comunes que respondan a los objetivos y metas estratégicas de la empresa. El líder debe propiciar la convergencia de ambos objetivos

- Percepción: Primer conocimiento de una cosa por medio de las impresiones que comunican los sentidos

- Autorrealización es una aspiración que nos motiva

Se adicionaran nuevos términos durante el desarrollo de la Inducción con instructor y aprendices

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

ARBOLEDA R. Alejandra, DUARTE D. Jakeline, MONTOYA C. Marta. Documento : comunicación efectiva, manejo de la expresión oral y corporal. Medellín 1.997

ESTRADA RODRIGUEZ, Mauro. Relaciones humanas. Serie capacitación integral. Editorial El Manual Moderno, S. A. de C.V. Mejico 1.995

MICHAEL Angie. Liderazgo en acción. 1.996

KEITH Davis, NEWSTROM John W. Comportamiento humano en el trabajo. Mejico 1.997

RIBEIRO Lair. La comunicación eficaz. Editorial Urano. Colombia 1.994

WATZLAWICK Paul. El lenguaje del cambio. Biblioteca de psicología, textos universitarios. Editorial Herder. Barcelona 1.994

PÉREZ DE BELTRAN, María M. y DEVIS, Carlos. "Convierta los problemas en oportunidades. Alethia Cia, Editorial 1.992 Colombia.

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	Alba estrada Rivadeneira	Instructor	CIP	9/12/2020

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
FORMATO DESARROLLO DE RUTA DE APRENDIZAJE

REGIONAL	Bolívar	**CENTRO**	CENTRO PARA LA INDUSTRIA PETROQUIMICA	**TRIMESTRE**		De: 27/11/2020 a 04 /12/2020
NOMBRE PROGRAMA	DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO		**CODIGO PROGRAMA**	41520044 Versión: 3	**FICHA**	**2247755**
PROYECTO	**CODIGO**					

						ENTREGA		
INSTRUCTOR	COMPETENCIA	RESULTADO DE APRENDIZAJE	**ACTIVIDAD DE FORMACION**	**COD**	**HORAS**	**D**	**F**	**FECHA**
ALBA ESTRADA RIVADENEIRA	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.	Desarrollar una reflexión profunda y panorámica de lo que ha sido la vida hasta el momento actual, representando los momentos difíciles y positivos a lo largo de la vida.		6	X		27/11/2020
ALBA ESTRADA RIVADENEIRA	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles	Situarse en el momento presente y llegar a especificar el nivel de satisfacción actual frente a diversas facetas de vida.		6	X		27/11/2020
ALBA ESTRADA RIVADENEIRA	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.	Autoevaluar el nivel de motivación actual para adelantar el propio proyecto de vida		6	X		28/11/2020
ALBA ESTRADA RIVADENEIRA	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.	Definir y describir los 5 papeles o roles más importantes de vida para poder desarrollar sobre ellos un plan de desarrollo.		6	X		28/11/2020
ALBA ESTRADA RIVADENEIRA	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.	Identificar guias o directrices de vida derivadas de la propia experiencia que orienten el diseño del proyecto de vida y permita actualizar los planes de vida.		6	X		29/11/2020
ALBA ESTRADA RIVADENEIRA	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida.	Evaluar el nivel de desarrollo en cada uno de los cinco papeles de vida identificados		6	X		29/11/2020

ALBA ESTRADA RIVADENEIRA	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	Definir y describir los 5 papeles o roles más importantes de vida para poder desarrollar sobre ellos un plan de desarrollo.		6	X		30/11/2020
ALBA ESTRADA RIVADENEIRA	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.	Plantea metas claras a corto, mediano y largo plazo		6	X		30/11/2020
ALBA ESTRADA RIVADENEIRA	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	Situarse en el momento presente y llegar a especificar el nivel de satisfacción actual frente a diversas facetas de vida.		6	X		1/12/2020
ALBA ESTRADA RIVADENEIRA	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	Define y platea claramente sus expectativas y principios de vida		6	X		1/12/2020
ALBA ESTRADA RIVADENEIRA	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional.	Toma decisiones congruentes y relacionadas en todos los roles de su vida y trabajo		6	X		2/12/2020
ALBA ESTRADA RIVADENEIRA	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.	Construye su proyecto de vida		6	X		2/12/2020
ALBA ESTRADA RIVADENEIRA	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Identificar las oportunidades que el Sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.	Aplica los conceptos correctamente en la realidad de su convivencia social		6	X		3/12/2020
ALBA ESTRADA RIVADENEIRA	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del Sena	Conoce que son habilidades y valores personales y sociales		6	X		4/12/2020

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 1987555 de 13 DE Noviembre del 2020
NOMBRE DEL CONTRATISTA: ALBA MARGARITA ESTRADA RIVADENEIRA
IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cédula de Ciudadanía 45.760.844 de CARTAGENA-BOLIVAR.
OBJETO DEL CONTRATO Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente, ÁREA TEMÁTICA: PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, programa de formación: Titulada – Complementaría. Si los instructores contratistas llegasen a apoyar proyectos de investigación, el centro de formación profesional deberá cumplir con los lineamientos establecidos por SENNOVA.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:
OBLIGACIONES ESPECÍFICAS:

1. Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.
2. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.
3. Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
4. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.
5. Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.
6. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.
7. Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
8. Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.
9. Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.
10. Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.
11. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.
12. Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.
13. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.

14. Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.
15. Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.
16. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.
17. Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización. ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2020.
18. Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.
19. Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.
20. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: El presente contrato se entiende perfeccionado con la firma de las partes contratantes. Para su ejecución, el Registro Presupuestal correspondiente por parte del SENA, la constitución de la Garantía Única por parte del (la) CONTRATISTA y la aprobación de la misma por parte del SENA. CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA: LUGAR DE EJECUCIÓN: Para todos los efectos legales y fiscales, las partes fijan como domicilio contractual y el Lugar de Ejecución del presente contrato los 46 municipios del departamento de Bolívar: Achí, Altos del Rosario, Arenal del Sur, Arjona, Arroyohondo, Barranco de Loba, Calamar, Cantagallo, Carmen de Bolívar, Cartagena de Indias, Cicuco, Clemencia, Córdoba, El Guamo, El Peñón, Hatillo de Loba, Magangué, Mahates, Margarita, María La Baja, Montecristo, Morales, Norosí, Pinillos, Regidor, Río Viejo, San Cristóbal, San Estanislao, San Fernando, San Jacinto, San Jacinto del Cauca, San Juan Nepomuceno, San Martín de Loba, San Pablo, Santa Catalina, Santa Cruz de Mompox, Santa Rosa, Santa Rosa del Sur, Simití, Soplaviento, Talaigua Nuevo, Tiquisio, Turbaco, Turbaná, Villanueva y Zambrano. Incluyendo sus zonas rurales. Y para efectos de notificación se entenderá como domicilio del CONTRATISTA la dirección de residencia y teléfono; de los datos reportados y validados en el aplicativo SIGEP.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Hasta el 12 de diceimbre de 2020
VALOR INICIAL DEL CONTRATO: Valor total para el contrato la suma de TRES MILLONES SETESCIENTOS NOVENTA MIL CIENTO CUNCUENTA pesos M/cte. ($3.790. 150.oo). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de noviembre de 2020 por valor de dos millones doscientos setenta y cuatro mil noventa pesos M/Cte. ($2.274.090.oo). b) Un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2020 por valor de un millón quinientos dieciséis mil sesenta pesos M/cte ($1.516. 060.oo) Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No 50455360992 **de BANCOLOMBIA**, cuyo titular es el contratista.
VALOR DE LA ADICIÓN: N/A
PRORROGA: N/A

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 13 de noviembre del 2020

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 12 de diciembre del 2020

VIGENCIA DEL CONTRATO: Desde el 13 de noviembre del 2020 hasta el 12 de diciembre del 2020

SUPERVISOR: MERLY NEIRA MENDEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cedula de Ciudadanía No. 33202757 de Magangué

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_x__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	**$3.790.150**
Valor Ejecutado	$3.790.150
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	**$0,00**
Saldo a liberar	$0,00

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

1. FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL MODALIDAD COMPLEMENTARIA

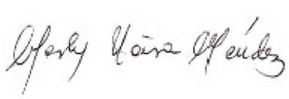
OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



MERLY NEIRA MENDEZ
Supervisor del contrato.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
ENTREGA DE BIENES E INFORMACIÓN DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL POR EL CONTRATISTA

LUGAR: CIP
FECHA: 14/12/2020
REGIONAL: BOLIVAR

NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS:	IDENTIFICACIÓN
ALBA MARGARITA ESTRADA RIVADENEIRA	C.C. No. 45760844
DIRECCIÓN U OFICINA DONDE SE EJECUTÓ EL CONTRATO: CENTRO PARA LA INDUSTRIA PETROQUIMICA	
NÚMERO Y FECHA DE CONTRATO: 1987555/2020 13/11/2020-12/12/2020	

CAUSAL DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO

LIQUIDACIÓN POR MUTUO ACUERDO	X	CESIÓN		LIQUIDACIÓN ANTICIPADA POR MUTUO ACUERDO		TERMINACIÓN UNILATERAL	

DEPENDENCIA SENA	Marcar con x	RESPONSABLES NOMBRES	FIRMA	Orden	CORREOS (NO IMPRIMIR)
GESTIÓN DE TIC		MANUEL COGOLLO MORENO			macogollo@sena.edu.co
ADMINISTRACIÓN DE DOCUMENTOS		JULIE GUERRA JIMENEZ - LIRYS TORRES ESPINOSA			gestiondocumentalcip@sena.edu.co; ltorrese@sena.edu.co
ENTREGA CARNÉ (A Supervisor del Contrato en las Regionales y Centros de Formación) SECRETARÍA GENERAL		MERLY NEIRA MENDEZ	N/A	Ultimo	ktorresr@sena.edu.co
ALMACÉN E INVENTARIOS		ALEXANDER PAYARES OCHOA- ADA LUZ PACHECO	Firmado digitalmente por Alex Payares Fecha: 2020.12.11 V.B12712/2020		apayares@sena.edu.co; alpacheco@sena.edu.co
SERVICIOS GENERALES, ADQUISICIONES (Administración de edificio; Contratación)		PEDRO SUAREZ TABOADA		Penultimo	psuarez@sena.edu.co
CONTABILIDAD		JORGE ALEAN ANGEL			jlalea@sena.edu.co
TESORERIA		KATERINE MUÑOZ BOTERO			kmunoz@sena.edu.co
COORDINACIÓN DE: ÁREA/GRUPO/ ACADEMICA		BIBIANA CASTAÑO OSORIO		Antepenultimo	
BIBLIOTECA		CONSUELO LOAIZA			cloaizac@sena.edu.co
OTRO					
OTRO					
SUPERVISOR DE CONTRATO		MERLY NEIRA MENDEZ		Ultimo	ktorresr@sena.edu.co

ELEMENTOS FALTANTES U OBLIGACIONES PENDIENTES (Relacionar con su respectivo valor)

OTROS : _____

Firma del Contratista