

INFORME PREVIO CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN JURÍDICA, TÉCNICA, EXPERIENCIA DE LAS PROPUESTAS PRESENTADAS

CONVOCATORIA PUBLICA No. 002 DE 2026.

OBJETO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO AL ÁREA ASISTENCIAL DE LA E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA.

FECHA: 24 de marzo de 2026.

De acuerdo con los requisitos establecidos en los Términos de Condiciones de presente proceso de selección, la E.S.E. Hospital Universitario San Rafael de Tunja, deja constancia de la verificación preliminar de requisitos habilitantes relacionados con la capacidad jurídica, Técnica, y Ponderación de las propuestas presentadas, en el presente informe así:

PROPONENTE UNO	
Nombre del Proponente	IOLAVORANDO SAS.
Identificación	Nit No. 900.807.696-5
Valor Oferta Económica	\$50.810.874.506
REQUISITOS HABILITANTES	RESULTADO
CAPACIDAD JURÍDICA	HABILITADO
CAPACIDAD TÉCNICA	HABILITADO
FINANCIERA	HABILITADO

TABLA DE PONDERACION

ÍTEMES A EVALUAR	PUNTAJE
OFERTA ECONÓMICA	39.5 PUNTOS
PROGRAMAS CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJADOR	0 PUNTOS
+PUNTO ADICIONAL PROGRAMAS CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJADOR	0 PUNTOS
PROGRAMA DE BIENESTAR PARA EL TRABAJADOR	20 PUNTOS
+PUNTO ADICIONAL PROGRAMA DE BIENESTAR PARA EL TRABAJADOR	0 PUNTOS
APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL	10 PUNTOS
INCENTIVO EMPRENDIMIENTOS MUJERES	0 PUNTOS
INCENTIVO MIPYME	0 PUNTOS
TOTAL, PUNTAJE PRELIMINAR	69.5

Forma parte de la presente verificación los informes rendidos por el área de contratación, Subgerencia Administrativa y Financiera, que se adjuntan al presente consolidado.

Publicado el presente informe y adjuntos, la E.S.E. Hospital Universitario San Rafael de Tunja otorgará un plazo



Carrera 11 No. 27-27
Tunja - Boyacá - Colombia

Miembro de la
**Red GLOBAL de HOSPITALES
VERDES y SALUDABLES**
www.hospitalesporlasaludambiental.net



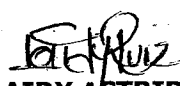
para la presentación de observaciones y/o subsanaciones por el término de dos (2) días hábiles hasta el 26 de marzo del 2026.

El presente informe será publicado por la plataforma SECOP II.

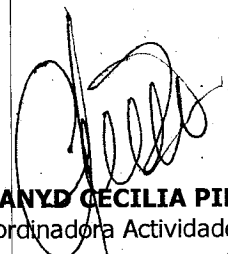
Atentamente,



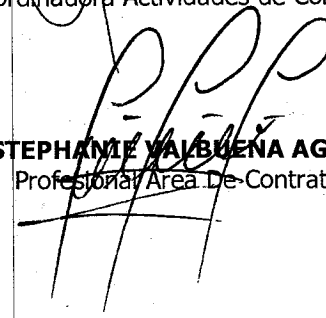
VICTOR MANUEL SANCHEZ VARGAS
Subgerente Administrativo y Financiero



LAIDY ASTRID RUIZ PARRA
Coordinador Actividades Talento Humano



YANYD CECILIA PINILLA PINILLA
Coordinadora Actividades de Contratación



STEPHANIE VALBUENA AGUIRRE
Profesional Área De Contratación



**EVALUACION CAPACIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL
CONVOCATORIA PÚBLICA RE-CP-002-2026**

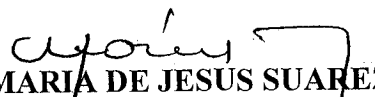
OBJETO: PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO AL AREA ASISTENCIAL DE ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA

Una vez verificada la información financiera del proponente IOLABORANDO SAS, con RUP en firme y con información financiera a corte 31 de diciembre de 2024, se presenta el siguiente resultado:

PROponente	IOLABORANDO S.A.S.				
NIT	900807696-5				
CÓDIGO DE VERIFICACIÓN RUP	gfhNFxthUv				
FECHA EXPEDICIÓN:	03/03/2026 - 16:04:13				
FECHA CORTE DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA	31/12/2024				
INDICADOR	FORMULA	CALCULO	RESULTADO	CONDICION	RESULTADO
INDICE DE LIQUIDEZ	ACTIVO CORRIENTE	16,797,004,711	2.25	MAYOR O IGUAL A 2.08	HABILITA
	PASIVO CORRIENTE	7,454,085,853			
INDICE DE ENDEUDAMIENTO	PASIVO TOTAL	9,040,925,844	0.51	MENOR O IGUAL A 0.76	HABILITA
	ACTIVO TOTAL	17,626,387,756			
RAZON COBERTURA DE INTERESES	UTILIDAD OPERACIONAL	10,808,566,660	16.87	MAYOR QUE 3.43 O INDETERMINADO	HABILITA
	GASTOS DE INTERESES	640,425,887			
CAPITAL DE TRABAJO	ACTIVO CORRIENTE MENOS PASIVO CORRIENTE	16797004711 - 7454085853	9,342,918,858	MAYOR O IGUAL A LA PROYECCION DEL 90% DEL TOTAL UN MES NOMINA(PPT OFICIAL/5) (\$9.145.957.411)	HABILITA
RANTABILIDAD DEL PATRIMONIO	UTILIDAD OPERACIONAL	10,808,566,660	1.25	MAYOR O IGUAL A 0.13	HABILITA
	PATRIMONIO	8,585,461,912			
RENTABILIDAD DEL ACTIVO	UTILIDAD OPERACIONAL	10,808,566,660	0.61	MAYOR O IGUAL A 0.04	HABILITA
	ACTIVO TOTAL	17,626,387,756			

La propuesta es habilitante financiera y organizacionalmente

En constancia se firma a veinte (20) días del mes de marzo de 2026.


MARIA DE JESUS SUAREZ SUAREZ
 Contadora
 ESE Hospital Universitario San Rafael de Tunja

**ANÁLISIS DE DEBIDA DILIGENCIA EN EL MARCO DEL SISTEMA SARLAFT/PADM
FORMATO C-F-10 – CONOCIMIENTO DEL CLIENTE Y/O CONTRAPARTE**

**PROCESO - PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO AL AREA
ASISTENCIAL DE LA E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA**

Una vez recibido correo electrónico de fecha 20/03/2026 4.07 P.m., mediante el cual el área de contratación remite la documentación asociada al proceso contractual CONVOCATORIA 2, se procede a realizar análisis del diligenciamiento del citado formato en el marco del Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Proliferación de Armas de Destrucción Masiva – SARLAFT/PADM implementado en la ESE Hospital Universitario San Rafael de Tunja.

ITEM	PROPONENTE	NIT/CC	SE PRESENTA FORMULARIO VERSION ACTUALIZADA	OBSERVACIONES DILIGENCIAMIENTO FORMATO C-F-10
1	IO LA VORANDO SAS	900807696-5	SI	Ninguna, se encuentra diligenciado en debida forma.

Se deja expresa constancia que, el análisis aquí consignado no interfiere con las competencias del área de contratación o del Comité de contratación, la suscrita no hace parte del Comité, se realiza este análisis con base en la información remitida por el área de contratación.

Así mismo, se procede a realizar las consultas correspondientes en listas restrictivas y vinculantes (ONU y OFAC), cuyos soportes se anexan para que reposen en los archivos del área de contratación, por ser de su competencia y para que hagan parte integral de la carpeta contractual.

Verificación dada, el veinticuatro (24) de marzo de 2026


SANDRA LILIANA OLARTE ROMERO
Asesora OC SARLAFT/SICOFIS/PTEE

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA			
CÓDIGO: C-F-32	INFORME EVALUACIÓN JURIDICA PRELIMINAR	Página 1 de 8	
VERSIÓN: 03		11/03/2024	

INFORME DE EVALUACIÓN JURÍDICA PRELIMINAR

CONVOCATORIA PUBLICA No. 002 DE 2026.

OBJETO: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO AL ÁREA ASISTENCIAL DE LA E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA"

INFORME DE EVALUACIÓN				
Dentro del término establecido en el cronograma del requerimiento, se presentaron:				
PROPONENTE	TOTAL, FOLIOS	VALOR PROPUESTA	FECHA RADICACIÓN	HORA RADICACIÓN
IOLAVORANDO SAS	Allega propuesta por plataforma SECOP II	\$50.810.874.506	20/03/2026	03:35 PM

PROPUESTA DE	IOLAVORANDO SAS		
VERIFICACIÓN DE REQUISITOS	OBSERVACIONES	FOLIOS	CUMPLE/ NO CUMPLE/ NO APLICA
CAPACIDAD JURÍDICA			
CARTA DE PRESENTACIÓN DE LA OFERTA	Anexa documento de carta de presentación de la oferta.	1	CUMPLE.
COPIA DE CEDULA DE CIUDADANÍA	Anexa cedula de ciudadanía de: DEISY TATIANA SOLANO LAGOS identificado con cédula de ciudadanía No. 1.049.651.653	1	CUMPLE.
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL Y/O MATRÍCULA MERCANTIL	Anexa documento de certificado de existencia y representación legal: Fecha de expedición: 03/03/2026. Fecha de Matricula: 08/01/2015. Actividad Económica: 7820.	5	CUMPLE.
RUP	Anexa documento de certificado de Registro Unico de Proponentes: Fecha de inscripción: 03/06/2015 Fecha de renovación: 17/02/2025		
AUTORIZACIÓN DEL ÓRGANO SOCIETARIO	No cuenta con restricciones para realizar este tipo de contrato.	N/A	CUMPLE.
RUT	Anexa documento de registro único tributario:	5	CUMPLE.

ESTE DOCUMENTO ES PROPIEDAD DE LA ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA Y LA INFORMACIÓN QUE POSEE ES CONFIDENCIAL. SU REPRODUCCIÓN ESTARÁ DADA A TRAVÉS DE COPIAS AUTORIZADAS POR LA COORDINACIÓN DEL SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDAD

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		 HOSPITAL UNIVERSITARIO San Rafael de Tunja	
CÓDIGO: C-F-32	INFORME EVALUACIÓN JURIDICA PRELIMINAR		Página 2 de 8
VERSIÓN: 03			11/03/2024

	Expedición del RUT: 13/03/2026			
CERTIFICADO ANTECEDENTES JUDICIALES	Anexa documento antecedente penales y requerimientos judiciales: Fecha de expedición: 11/03/2026		1	CUMPLE.
CERTIFICADO DE SISTEMA NACIONAL DE MEDIDAS CORRECTIVAS	Anexa certificada de medidas correctivas: Fecha de expedición: 11/03/2026		1	CUMPLE.
CERTIFICADO ANTECEDENTES FISCALES	Anexa documento de certificado antecedentes fiscales:		1	CUMPLE.
	Del representante legal:	Anexa documento de certificado antecedentes fiscales Fecha de expedición: 11/03/2026		
	DE LA EMPRESA:	Anexa documento de certificado antecedentes fiscales Fecha de expedición: 11/03/2026	1	
CERTIFICADO ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS	Anexa documento de certificado antecedentes disciplinarios:		1	CUMPLE.
	Del representante legal:	Anexa documento de certificado antecedentes disciplinarios Fecha de expedición: 11/03/2026		
	De la empresa:	Anexa documento de certificado antecedentes disciplinarios Fecha de expedición: 11/03/2026	1	
REDAM	Anexa documento certificado de registro de deudores alimentarios morosos de fecha: 11/03/2026		1	CUMPLE
SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL - APORTES PARAFISCALES	Anexa documento certificación cumplimiento de pago de seguridad social integral y aportes parafiscales suscrita por la Revisora Fiscal: ANGELA LILIANA ROJAS SAENZ Identificada con Cedula de Ciudadanía No. 40.040.511		1	CUMPLE.

ESTE DOCUMENTO ES PROPIEDAD DE LA ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA Y LA INFORMACIÓN QUE POSEE ES CONFIDENCIAL. SU REPRODUCCIÓN ESTARÁ DADA A TRAVÉS DE COPIAS AUTORIZADAS POR LA COORDINACIÓN DEL SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDAD

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA			
CÓDIGO: C-F-32	INFORME EVALUACIÓN JURIDICA PRELIMINAR	Página 3 de 8	
VERSIÓN: 03		11/03/2024	

	Y Tarjeta profesional No. 88072-T Anexa certificada de antecedentes de junta de contadores de fecha: 27/01/2026		
POLIZA DE SERIEDAD DE LA OFERTA	Anexa póliza de seriedad con fecha de expedición: 18/03/2026, valor asegurado: \$7.621.631 y con vigencia desde 20/03/2026 hasta 20/06/2026.	20	CUMPLE
HOJA DE VIDA DE PERSONA NATURAL O JURÍDICA	Anexa documento hoja de vida de persona jurídica diligenciada de fecha: 20/03/2026.	1	CUMPLE.
DECLARACIÓN JURAMENTADA DE NO ENCONTRARSE INCURSO DE INHABILIDAD, INCOMPATIBILIDAD O PROHIBICIONES (ANEXO 2)	Anexa documento declaración juramentada de no encontrarse incurso de inhabilidad, incompatibilidad o prohibiciones.	1	CUMPLE.
DECLARACIÓN JURAMENTADA DONDE CONSTA TENER PLENA CAPACIDAD PARA CONTRATAR (ANEXO 3)	Anexa documento declaración juramentada donde consta tener plena capacidad para contratar.	1	CUMPLE.
PACTO DE TRANSPARENCIA (ANEXO 7)	Anexa documento de pacto de transparencia donde consta de su plena transparencia dentro del proceso.	3	CUMPLE
AUTORIZACION PARA TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES (ANEXO 10)	Anexa autorización debidamente diligenciada para el tratamiento de datos personales.	3	CUMPLE

CONCEPTO

Una vez efectuada la verificación de los requisitos habilitantes jurídicos de la propuesta presentada por **IO LA VORANDO SAS.** con Nit No **900.807.696-5**, con representante legal por **DEISY TATIANA SOLANO LAGOS**, identificado con cédula de ciudadanía No: **1.049.651.653**, y siendo verificados los documentos, se encuentra que la propuesta **CUMPLE** con lo establecido en los términos de referencia y estudios de conveniencia y oportunidad.

FECHA: 24 DE MARZO DE 2026



STEPHANIE VALBUENA AGUIRRE
Profesional Universitario de Contratación

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA			
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TECNICA PRELIMINAR	Página 1 de 6	
VERSIÓN: 03		Fecha: 16/07/2024	

VERIFICACIÓN CAPACIDAD TÉCNICA Y ECONOMICA

DOCTOR
GERMAN FRANCISCO PERTUZ GONZALEZ
GERENTE
 E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA

Respetado Doctor

Con el presente escrito me permito emitir concepto de la(s) propuesta(s) presentadas, informando

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN: REQ 002

**OBJETO DEL PROCESO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO AL
 AREA ASISTENCIAL DE LA E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA**

FECHA: 24/03/2026

PROPONENTE: IOLAVORANDO SAS

VERIFICACIÓN DE DOCUMENTOS Y REQUISITOS TÉCNICOS ESPECIFICOS DE SST		
ÍTEM	OBSERVACIÓN	FOLIOS
Certificado de cumplimiento del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) según las especificaciones de la Resolución 0312 de 2019 - Estándares Mínimos para lo cual se debe allegar certificación de autorreporte a la respectiva ARL; con un porcentaje de cumplimiento mayor o igual a 90% correspondiente al año inmediatamente anterior a la suscripción del contrato.	CUMPLE Certificación ARL Bolívar, con un cumplimiento de 100% evaluación realizada el 01 de diciembre de 2025	Archivo REQUISITOS EN SST
Contar con responsable de SST para lo cual debe allegar documentación del mismo (HV, LICENCIA SST, CURSO DE 50 HORAS EN SST Y CARTA DE DESIGNACION DEL SG-SST) este debe cumplir con los criterios establecidos en la resolución 0312 de 2019 con un profesional, técnico o tecnólogo en SST. Esta persona deber garantizarse durante la ejecución del contrato y frente a cambios del personal debe ser notificado el cambio y cumplir con los mismos requisitos.	CUMPLE Allegan HV del Profesional en Ingeniería Industrial Universidad Antonio Nariño seccional Tunja, especialista en seguridad y salud en el trabajo universidad UNIR, Mauricio Ávila Puerto.	Archivo REQUISITOS EN SST.

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TECNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 03		Fecha: 16/07/2024

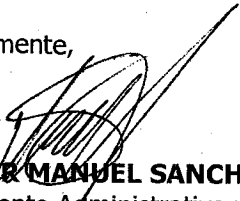
	Licencia en SST Actualización de 20 horas del curso de 50 horas con fecha 24 noviembre de 2025.	
Compromiso de contar con Plan estratégico de Seguridad Vial PESV en cumplimiento de la normatividad aplicable en los componentes que aplique para manejo de conductores.	CUMPLE Allega carta de compromiso	Archivo REQUISITOS EN SST
Compromiso de adherencia al programa institucional para el manejo seguro de sustancias químicas.	CUMPLE Allega carta de compromiso	Archivo REQUISITOS EN SST

CONCEPTO

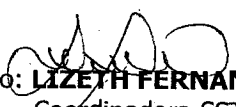
Una vez efectuada la verificación de los requisitos técnicos y económicos de la propuesta presentada **DEISY TATIANA SOLANO LAGOS** identificado con Cedula de Ciudadanía N° **1.049.651.653** de Tunja, representante legal de **IOLAVORANDO SAS** con NIT **900807696-5**, y una vez verificados los documentos, se encuentra que la propuesta **CUMPLE** conforme a lo establecido en el Requerimiento No 002 de 2026.

La presente evaluación será publicada en el SECOP, www.contratos.gov.co,

Atentamente,


VICTOR MANUEL SANCHEZ VARGAS
 Subgerente Administrativo y financiero
 E.S.E Hospital Universitario San Rafael de Tunja

C.C. Carpeta del contrato


 Elabora: **LIZETH FERNANDA CUERVO CRUZ**
 Coordinadora SST

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 03		Fecha: 16/07/2024

VERIFICACIÓN CAPACIDAD TÉCNICA

DOCTOR
GERMAN FRANCISCO PERTUZ GONZALEZ
 GERENTE
 ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA

Respetado Doctor

Con el presente escrito nos permitimos emitir concepto de la propuesta presentada, informando

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN: CONVOCATORIA PÚBLICA 002-2026

OBJETO DEL PROCESO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO AL ÁREA ASISTENCIAL DE LA E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL TUNJA.

PROPONENTE: IOLAVORANDO S.A.S.

FECHA: 24/03/2026

ÍTEM	OBSERVACIÓN	FOLIOS
CAPACIDAD TÉCNICA		
FORMATO 5 – CARACTERISTICAS TECNICAS	CUMPLE	Documentos denominados: FORMATO 5 – CARACTERISTICA S TECNICAS 1-11 FOLIOS
EXPERIENCIA		
El oferente deberá acreditar experiencia mediante máximo tres (3) contratos suscritos; cuyo objeto sea similar al del presente proceso, y en valor la sumatoria en salarios mínimos debe ser igual o superior al 100% del presupuesto oficial, suscritos con entidades prestadores de salud". La documentación presentada para la acreditación de la experiencia deberá permitir en conjunto la verificación de la siguiente información: a) Nombre del contratante. b) Nombre del contratista. c) Objeto y número del contrato. d) Valor total del contrato que se pretende acreditar. e) Lugar de ejecución. f) Fecha de inicio del contrato. g) Actividades desarrolladas en la ejecución del contrato	CUMPLE Contrato No.336 de 2024 cuyo objeto es: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO AL ÁREA ASISTENCIAL DE LA E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA". Valor del contrato: \$ 57.887.689.829 Porcentaje de Participación 60%: 34.732.613.897 RUP:Experiencia N°193 (Pag.55) \$57.887.689.829/1.300.000= 44528,99	Documento denominado EXPERIENCIA- CONTRATO CERTIFICACIÓN Y ACTA DE LIQUIDACIÓN 2-44 FOLIOS

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 03		Fecha: 16/07/2024

h) Fecha de terminación del contrato. i) Si el contrato se ejecutó por un oferente plural, deberá indicar el nombre de sus integrantes y el porcentaje de participación de cada uno de ellos. Cuando en la certificación no se indique el porcentaje de participación, deberá adjuntarse copia del documento de constitución del oferente plural, o copia del contrato celebrado cuando en este consten tales porcentajes de participación. NOTA: Deberá aportarse el contrato, acta de liquidación y certificación. En caso que los contratos que acreditan la experiencia tengan algún tipo de multa o sanción, no serán tenidos en cuenta por parte de esta Entidad Estatal. Si el proponente es un consorcio, unión temporal o promesa de sociedad futura debe cumplir la experiencia ponderando por la participación porcentual de cada uno de los integrantes o que uno de los integrantes la acredite al 100% de lo requerido. En caso de que el oferente reporte que su experiencia proviene de participación como integrante de un consorcio o unión temporal, se tendrán en cuenta el contrato de acuerdo a la participación porcentual reportada.	VALOR CONTRATADO EN SMMLV :44528,99 PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN EN EL VALOR EJECUTADO EN CASO DE CONSORCIOS Y UNIONES TEMPORALES: 60% Contrato No.239 de 2024 cuyo objeto es: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES, TECNICOS Y DE APOYO A LOS PROCESOS ASISTENCIALES, ADMINISTRATIVOS Y DE MANTENIMIENTO DE LA ESE HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA MEDIANTE EL ENVIO DE TRABAJADORES EN MISION". Valor del contrato: \$ 28.674.330.769 Porcentaje de Participación 50%: 14.337.165.385 RUP: Experiencia N°145 (Pag.43) \$14.337.165.385/1.300.000= 22057,17 VALOR CONTRATADO EN SMMLV PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN EN EL VALOR EJECUTADO EN CASO DE CONSORCIOS Y UNIONES TEMPORALES: 50%	Documento denominado EXPERIENCIA-CERTIFICACIÓN CONTRATO Y LIQUIDACIÓN 50-99 FOLIOS
	Contrato No.012 de 2024 cuyo objeto es: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN PARA LA PROVISIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE TRABAJADORES EN MISIÓN EN LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DEL ÁREA ASISTENCIAL DEL HOSPITAL REGIONAL SEGUNDO NIVEL DE ATENCIÓN VALLE DE TENZA E.S.E., PARA GARANTIZAR LOS SERVICIOS	Documento denominado EXPERIENCIA-CONTRATO - ADICIONES Y PRORROGAS-ACTA DE LIQUIDACIÓN-CERTIFICACIÓN 100-139 FOLIOS

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA			
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	Página 3 de 18	
VERSIÓN: 03		Fecha: 16/07/2024	

		DE MEDICOS, ENFERMERIA, AUXILIARES DE ENFERMERIA, SERVICIO LABORATORIO CLINICO, REHABILITACIÓN, FARMACIA, IMÁGENES DIAGNÓSTICAS Y TRANSPORTE ASISTENCIAL EN LAS SEDES DE GUATEQUE, GARAGOA Y UBAS."	
		Valor del contrato: \$ 9.023.000.000/1.300.000=6940,7 69	
		RUP:Experiencia N°38(Pag.63) EXPERIENCIA No.229 : NÚMERO CONSECUTIVO DEL CONTRATO:229 CONTRATO CELEBRADO POR :1 - EL PROPONENTE NOMBRE DEL CONTRATISTA :IOLAVORANDO S.A.S: NOMBRE DEL CONTRATANTE :HOSPITAL REGIONAL VALLE DE TENZA E.S.E. VALOR CONTRATADO EN SMMLV :6940,76	
DOMICILIO PRINCIPAL O SUCURSAL:		CUMPLE	
El proponente acreditara su capacidad administrativa y operativa mediante la presentación de la siguiente información: el Certificado de Cámara de Comercio donde conste tener domicilio principal, y/o sucursal y/o sedes en la ciudad de Tunja, con una fecha de expedición no superior a treinta (30) días, contados a partir de la fecha de cierre del presente proceso, donde conste la existencia de la sociedad y de sus sucursales.		Se aporta certificado de existencia y representación legal con la siguiente información: Certificación de existencia y representación legal de fecha 03/03/2026 IOLAVORANDO SAS MATRÍCULA NO: 210860 FECHA DE MATRÍCULA: 08 ENERO DE 2015 ULTIMO AÑO RENOVADO: 2025 FECHA DE RENOVACIÓN DE LA MATRÍCULA: 03 FEBRERO DE 2025 UBICACIÓN Y DATOS GENERALES DIRECCIÓN DEL DOMICILIO PRINCIPAL: TRANSVERSAL 11 23-36	Documento denominado CÁMARA DE COMERCIO IO MARZO 5 FOLIOS
Nota: Las sucursales ofertadas deberán contar con sede física y garantizar la operación del servicio de manera presencial.			

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 03		Página 4 de 18
		Fecha: 16/07/2024

	BARRIO: CENTRO MUNICIPIO / DOMICILIO: 15001 - TUNJA TELÉFONO COMERCIAL 1: 314 399 00 70 TELÉFONO COMERCIAL 2: NO Reportó TELÉFONO COMERCIAL 3: NO Reportó CORREO ELECTRÓNICO No. 1: gerencia@iolavorando.com	
PÓLIZA DE SEGUROS A FAVOR DE LOS TRABAJADORES DE LA RESPECTIVA EMPRESA: PÓLIZA DE SEGUROS A FAVOR DE LOS TRABAJADORES DE LA RESPECTIVA EMPRESA. De conformidad con lo establecido en el artículo 17 del Decreto 4369 de 2006, el Proponente deberá presentar con la propuesta fotocopia de la Póliza de seguros a favor de los trabajadores de la EST para la vigencia 2024 en cuantía no inferior a 3500 SMLM (CIRCULAR INTERNA No. 0005 del 26 de enero de 2024), en donde se especifique el monto de la póliza en salarios mínimos mensuales legales vigentes. La fotocopia de la póliza deberá estar acompañada del Certificado expedido por la Territorial del ministerio del trabajo de la ciudad donde tiene el domicilio principal la sociedad oferente a través de la cual se acredite la vigencia o actualización de póliza a favor de los trabajadores. Deberá aportar certificación donde indique la cantidad de trabajadores actuales contratados incluyendo el número de trabajadores para este proceso.	CUMPLE IOLAVORANDO Póliza No. 21-43-101034750 Vigencia 01/01/2026 – 31/12/2026 Valor asegurado: 5517 SMLLV DE 2026 Certificación de depósito ante el Ministerio de Trabajo de fecha 20/01/2026 hasta el día 31/12/2026.	DOCUMENTOS DENOMINADOS PÓLIZA DE SEGUROS A FAVOR DE LOS TRABAJADORES 1-6 FOLIOS CERTIFICACION MINISTERIO DE TRABAJO FOLIO 7 2. CERTIFICACIÓN No. DE TRABAJADORES FOLIO 8.
CERTIFICACIÓN DEL MINISTERIO DE TRABAJO: El oferente deberá allegar certificación vigente previa a la suscripción del contrato, por parte del Ministerio del Trabajo que se encuentra autorizada para el funcionamiento y que cumple con el depósito de la garantía establecida en la ley 50 de 1990. En caso de consorcios o uniones temporales o cualquier otra forma de asociación, cada uno de los integrantes debe acreditar esta calidad.	CUMPLE 1. Certificación expedida por el Ministerio de Trabajo-Dirección Territorial de Boyacá, en donde se relaciona la siguiente información: Que la empresa IOLAVORANDO SAS, con	DOCUMENTO DENOMINADO CERTIFICACION MINISTERIO 1 FOLIO

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA			
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	Página 5 de 18	
VERSIÓN: 03		Fecha: 16/07/2024	

	Nit.900.807.696-5 y domicilio principal en la ciudad de Tunja, departamento de Boyacá, se encuentra autorizada para funcionamiento como Empresa de Servicios Temporales por Resolución No. 000049 del 05 de febrero de 2015, emanada por la Coordinación del Grupo de Atención al Ciudadano y Trámites de la Dirección Territorial Tolima del Ministerio de Trabajo, la cual se encuentra vigente. Que la empresa en mención, a la fecha cumple con el depósito de la póliza de garantía número 21-43-101034750 expedida por la compañía SEGUROS DEL ESTADO S.A. con vigencia del 01/01/2026 a 31/12/2026. Certificación que tiene validez a partir de la fecha 20 de enero de 2026 a 31/12/2026	
PARÁMETROS DE NÓMINA:	CUMPLE	
El oferente deberá contar con un software para administración de nómina y liquidación de prestaciones sociales para más de 1000 empleados, parametrizado conforme a la normatividad laboral vigente. Además, deberá adjuntar a la oferta la licencia para el uso del software y una certificación expedida por el proveedor de la licencia y/o distribuidor autorizado en la cual se acredite: haber utilizado el software de manera satisfactoria para la administración de nómina y liquidación de prestaciones sociales para más de 1.000 empleados	Certificación de IOLAVORANDO SAS de APLINET SAS de fecha 16 de marzo de 2026, en la cual se indica que se encuentra vigente para 2026 la licencia de uso de software sorttime así como da constancia que IOLAVORANDO SAS usa el software de manera satisfactoria para administración de nómina y liquidación de prestaciones sociales para mas de 2.000 trabajadores.	Documentos denominados CERTIFICADO DE LICENCIA IOLAVORANDO 1-7 FOLIOS

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 03		Fecha: 16/07/2024

EQUIPO MÍNIMO DE TRABAJO EXTERNO:				
PERFIL	REQUISITOS ACADÉMICOS Y DE EXPERIENCIA	FORMA DE ACREDITAR	CUMPLE	
Un (1) Coordinador responsable de la ejecución y seguimiento del contrato, de las estrategias y actividades inherentes a la gestión y administración de los trabajadores en misión, y de las acciones necesarias para la adecuada aplicación de las normas legales y reglamentarias, quien actuará como interlocutor válido entre la E.S.E. Hospital Universitario San Rafael de Tunja y la Empresa de Servicios Temporales.	Del área del conocimiento de las ciencias sociales y humanas. Derecho, Psicología, Trabajo Social. Del área del conocimiento de economía, administración, contaduría y afines Del área del conocimiento de ciencias de la salud. Enfermería, Salud Pública, Terapias y afines. Con título de posgrado modalidad especialización en área laboral, seguridad y salud en el trabajo. Con 36 meses de experiencia profesional relacionada en administración y liderazgo del	Para acreditar las calidades del personal deberá adjuntar la Hoja de Vida con sus respectivas certificaciones requeridas y carta de compromiso de la persona donde se comprometa a actuar como interlocutor válido entre la E.S.E. Hospital Universitario San Rafael de Tunja y la Empresa de Servicios Temporales.	1. Perfil Coordinador. Nombre: HERNÁN ÁLVAREZ RODRÍGUEZ. Título universitario: Psicólogo Título de posgrado: Especialista en derecho laboral y seguridad social. Experiencia laboral: Certificación de LABORAMOS SAS de fecha 17/03/2026 indicando que el postulado como Coordinador de Talento Humano desde el 03/07/2015 al 01/04/2024. Total, experiencia: 8 años y 8 meses y 29 días Carta de compromiso de fecha 20/03/2026.	Documentos denominados 1 EQUIPO MÍNIMO EXTERNO 1-192 FOLIOS

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 03		Fecha: 16/07/2024

	Capital Humano.		2. Perfil responsable de SST. Nombre: Omar Mauricio Avila Puerto Título universitario: Ingeniero Industrial Título de posgrado: Especialista en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Experiencia laboral: Certificación expedida por IOLAVORANDO SAS indicando Que OMAR MAURICIO AVILA PUERTO, identificado con cedula de ciudadanía No. 1.049.603.580, presta sus servicios como Coordinador en Seguridad y Salud en el Trabajo, desde el 01 de agosto de 2023 al 17/03/2026. Total, experiencia acreditada: 2 años 7 meses y 16 días. Licencia No. 2690 del 15 de diciembre de 2023 curso 50 y 20 horas de acuerdo a lo señalado en la circular 063 de 2020. Carta de compromiso de fecha 20/03/2026. 3. Perfil abogado. Nombre: INDIRA ROJAS GRANADOS. Título universitario: Abogado.
Un (1) profesional responsable de la aplicación de las normas legales y reglamentarias en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, que cumpla con el perfil exigido en la legislación vigente (Resolución No. 312 de 2019), entre ellos la licencia en salud ocupacional expedida por la autoridad competente, con el fin de dar cumplimiento a todos los requerimientos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Del área del conocimiento de las ciencias sociales y humanas: Derecho, Psicología, Trabajo Social. Del área del conocimiento de economía, administración, contaduría y afines. Con título de posgrado modalidad especialización en seguridad y salud en el trabajo. Con 24 meses de experiencia en la implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, desde la expedición de la licencia en Seguridad y Salud en el trabajo. Licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo vigente y el curso virtual de capacitación en SST de 50 horas y actualización de 20 horas.	Para acreditar las calidades del personal deberá adjuntar la Hoja de Vida con sus respectivas certificaciones requeridas y carta de compromiso de la persona donde se comprometa a atender todos los requerimientos que realice la E.S.E. Hospital Universitario San Rafael de Tunja a la Empresa de Servicios Temporales en materia del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.	

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 03		Fecha: 16/07/2024

Un (1) abogado responsable de la atención de las relaciones laborales con los trabajadores en misión, particularmente los aspectos inherentes a garantizar el cumplimiento de derechos y deberes laborales, apoyo jurídico en la elaboración de minutas de los contratos laborales, cláusulas adicionales, establecimiento o del Reglamento Interno, contenidos de circulares, respuestas a derechos de petición, atención de reclamaciones, tutelas, demandas, adelantamiento de procesos disciplinarios y seguimiento al cumplimiento de las sanciones que resulten de los mismos y demás asuntos de carácter jurídico que resulten	Profesional en Derecho. Con experiencia profesional relacionada de 24 meses en derecho disciplinario. Con título de posgrado modalidad especialización	Para acreditar las calidades del personal deberá adjuntar la Hoja de Vida con sus respectivas certificaciones requeridas y carta de compromiso de la persona donde se comprometa a ejecutar las actividades relacionadas al perfil.	Título de posgrado: Especialista en derecho ambiental. Experiencia: Certificación expedida por LABORAMOS SAS en donde indica: ROJAS GRANADOS INDIRA, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 40.035.125 de Tunja, tiene Contrato de Prestación de Servicios con nosotros desde el 01 de junio de 2014 al 31 de marzo de 2023, con el objeto de ejecutar actividades asociadas a su prestación de ABOGADA, encargándose de asesorar jurídicamente los procesos contractuales y legales de la empresa, con las siguientes funciones: (...) Aplicar sus conocimientos jurídicos con oportunidad y calidad en la realización de los procesos disciplinarios delegados a su cargo, siguiendo los protocolos y formatos de la empresa en garantía del debido proceso y en términos de inmediatez. (...). Total, experiencia acreditada: 8 años, 10 meses. Carta de compromiso de fecha 20/03/2026. 4. Perfil responsable de nómina. Nombre: LILIANA DONEY PULIDO CALDERÓN Título universitario: Contador. Título de posgrado: Especialista en derecho laboral y seguridad social. Experiencia: Certificación de LABORAMOS SAS en donde indica que desde 01 de febrero
---	---	---	---

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA			
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	Página 9 de 18	
VERSIÓN: 03		Fecha: 16/07/2024	

durante la ejecución del contrato.			de 2005 hasta el 30 de octubre de 2023, LILIANA DONEY PULIDO CALDERÓN ejerció en el cargo de COORDINADORA DE NÓMINA Y TESORERÍA.
Un (1) profesional responsable de la gestión y administración de la nómina de los trabajadores en misión, así como de la facturación y ejecución financiera del contrato.	Profesional en Contaduría pública. Con título de posgrado modalidad especialización en derecho laboral y seguridad social, con experiencia de 40 meses profesional relacionada en manejo de nómina, liquidación de prestaciones sociales, liquidación de seguridad social y parafiscal, funciones administrativas, dirección de personal entre otros.	Para acreditar las calidades del personal deberá adjuntar la Hoja de Vida con sus respectivas certificaciones requeridas y carta de compromiso de la persona donde se comprometa a ejecutar las actividades relacionadas al perfil.	Para validar la experiencia de este perfil se toma desde la obtención del título universitario que es 24/06/2010. Total experiencia acreditada: 13 años 4 meses y 6 días . Carta de compromiso de fecha 20/03/2026
Un (1) Psicólogo apoyo al seguimiento del programa de clima organizacional	Profesional en psicología, con título de posgrado modalidad especialización en seguridad y salud en el trabajo.	Para acreditar las calidades del personal deberá adjuntar la Hoja de Vida con sus respectivas certificaciones requeridas y carta de compromiso de la persona donde se comprometa a ejecutar las actividades relacionadas al perfil.	5. Perfil de psicólogo Nombre: CINTHIA LORENA PERILLA QUINTERO Título universitario: Psicólogo. Título de posgrado: Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo. Carta de compromiso de fecha 20/03/2026.

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 03		Página 10 de 18 Fecha: 16/07/2024

EQUIPO MÍNIMO IN HOUSE:				
ROL	NÚMERO	PERFIL	CUMPLE	
Coordinador In House	Uno (1)	Coordinador Permanente, debe contar con una experiencia mínima de treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada con Gestión o Administración del Talento Humano (Selección, Vinculación, Situaciones Administrativas, Nómina y Compensación) y título Profesional en Economía, Administración de Empresas, Administración Pública, Ingeniería Industrial, Derecho o Psicología, o profesiones afines, tarjeta profesional.	1. Coordinador permanente. Nombre: LUISA FERNANDA ACOSTA DELGADILLO. Título universitario: Administrador Público - Tarjeta Profesional No. 1100584-T. Título de posgrado: Especialista en Gerencia del Talento Humano Experiencia: Certificaciones de LABORAMOS SAS en donde indica que se desempeñó como coordinadora in house en el Hospital Regional de Chiquinquirá desde 02/11/2018 hasta el 30/11/2020. Total experiencia acreditada: 2 años y 28 días. Certificación como Coordinadora In House San Rafael desde el 30/07/2021 a la fecha de expedición esto es 31/03/2024. Total experiencia acreditada: 2 años 8 meses. Carta de compromiso de fecha 20/03/2026.	Documentos denominados 1 EQUIPO MÍNIMO IN HOUSE 1-184 FOLIOS

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA			 HOSPITAL UNIVERSITARIO San Rafael de Tunja
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	Página 11 de 18	
VERSIÓN: 03		Fecha: 16/07/2024	

Técnico Administrativo In - House	Uno (1)	Título Técnico en áreas administrativas (talento humano, secretariado, sistemas, gestión de negocios) con experiencia en asistencia administrativa mínima de doce (12) meses, y/o Título de Bachiller y dieciocho (18) meses de experiencia en asistencia administrativa.	2. Técnico Administrativo Permanente. Nombre: José Beyer Guayacán Nova . Título académico: Tecnólogo en Gestión de Negocios. Experiencia: Certificaciones de LABORAMOS SAS en donde indica el desempeño como asistente administrativo in house desde el 16/12/2019 hasta el 30/10/2023. Total experiencia acreditada: 3 años y 10 meses. Carta de compromiso de fecha 20/03/2026.
Profesional In - House (SGSST)	Uno (1)	Título profesional en Economía, Administración de Empresas, Administración Pública, Ingeniería Industrial, Derecho o Psicología; y/o posgrado en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), con una vigencia de expedición mayor o igual a veinticuatro (24) meses. Se requiere contar con Licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo y	3. Profesional Permanente (SGSST) Nombre: Luz Torres Pamplona Título académico: Psicólogo Título de posgrado: Especialista Seguridad y Salud en el Trabajo. Licencia No. 2031 de 2023. Curso 50 horas. Experiencia: Certificación de IOLAVORANDO SAS desempeñando el cargo de COORDINADOR IN-HOUSE EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO desde el 01/04/2025 a la fecha de expedición de la certificación esto es 18/03/2026. Total, experiencia: 11 meses 17 días.

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 03		Fecha: 16/07/2024

		haber realizado el curso virtual de capacitación en SST de 50 horas y actualización de 20 horas. Experiencia profesional relacionada mínima de 24 meses.	Experiencia: Certificación de CONSORCIO INTEGRAL SAN RAFAEL desempeñando el cargo de COORDINADOR IN-HOUSE EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO desde el 05/12/2024 hasta 31/03/2025 Total, experiencia: 3 meses 26 días
			Experiencia: Certificación de IOLAVORANDO desempeñando el cargo de PSICOLOGA ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO desde el 01/01/2024 hasta 04/12/2024 Total, experiencia: 11 meses 03 días
			Carta de compromiso de fecha 20/03/2026.
Psicólogo	Un (1)	Profesional en psicología con experiencia profesional de doce (12) meses.	4. Psicólogo. Nombre: Karen Tatiana Sierra Medina. Título académico: Psicóloga. Experiencia: Certificación de IOLAVORANDO desempeñando el cargo de PSICOLOGA IN HOUSE HUSRT 01/04/2025 al 18/03/2026 Total experiencia: 11 meses y 17 días.

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 03		Página 13 de 18
		Fecha: 16/07/2024

			Experiencia: Certificación de W COLOMBIA como psicóloga desde el 02/07/2024 al 31/12/2024. Total experiencia: 5 meses y 29 días. Experiencia: Certificación de Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia Objeto: "SERVICIOS PROFESIONALES DE UNA PSICÓLOGA PARA EL APOYO TÉCNICO EN EL LEVANTAMIENTO DE CARGAS LABORALES Y ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DE FUNCIONES DE CORPOBOYACÁ ;EN EL MARCO DEL CONTRATO INTERADMINISTRATIVO CIA 2023-561 EN EL MUNICIPIO DE TUNJA" desde el 20/10/2023 al 25/12/2023. Total experiencia: 2 meses y 5 días. Carta de compromiso de fecha 22/03/2026. Profesional de Apoyo a la Gestión in-house Nombre: Jenni Paola Avila Lizarazo Título universitario: Enfermera. Experiencia: Certificaciones de IOLAVORANDO SAS en donde indica que se desempeñó como enfermera profesional desempeñando funciones como planear,
Profesional de apoyo a la gestión in-house	Un (1)	Profesional en enfermería, con experiencia profesional de (24) meses de experiencia relacionada con Gestión o Administración del Talento Humano	

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 03		Página 14 de 18
		Fecha: 16/07/2024

		Tarjeta profesional. coordinar y supervisar la gestión del talento humano del personal de enfermería, asegurando la adecuada asignación de turnos, el cumplimiento de protocolos institucionales y el desarrollo de competencias del equipo, mediante procesos de inducción, capacitación, y con el fin de garantizar una atención segura, oportuna y de calidad a los pacientes. 09/01/2026 hasta el 17/03/2026 Total experiencia acreditada: 2 meses y 8 días. Experiencia: Certificaciones de CONSORCIO INTEGRAL SAN RAFAEL en donde indica que se desempeñó como enfermera profesional en la empresa usuaria E.S.E. Hospital Universitario San Rafael de Tunja 01/04/2024 hasta el 30/04/2024 Total experiencia acreditada: 29 días. Según contrato N°300 de 2022 01/04/2021 hasta el 31/12/2021. Total experiencia acreditada: 8 meses y 30 días. Según contrato N°332 de 2023 16/03/2023 hasta el 31/12/2023 según contrato 194. Total experiencia acreditada: 9 meses y 15 días.	
--	--	---	--

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA			
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	Página 15 de 18	
VERSIÓN: 03		Fecha: 16/07/2024	

	Según contrato N°51 de 2024 01/01/2024 hasta el 31/03/2024 Total experiencia acreditada: 2 meses y 30 días.	
	Según contrato N°227 de 2019 09/10/2019 hasta el 30/12/2019 Total experiencia acreditada: 2 meses y 21 días.	
	Según contrato N°540 de 2020 16/09/2020 hasta el 30/12/2020 Total experiencia acreditada: 3 meses y 14 días.	
	Carta de compromiso de fecha 20/03/2026.	

INFORME DE EVALUACIÓN TÉCNICA Y ECONÓMICA			
EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS			
PROPONENTE	VALOR DE LA PROPUESTA	ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	PROPUESTA ECONÓMICA
IOLAVORANDO S.A.S.	\$ 50.810.874.506	CUMPLE	CUMPLE

OBSERVACIONES: Se acepta el documento valores agregados en capacitación el cual hará parte integral de las obligaciones contractuales.

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 03		Página 16 de 18
		Fecha: 16/07/2024

CONCEPTO

Una vez efectuada la verificación de los requisitos técnicos de la propuesta presentada por **IOLAVORANDO S.A.S.**, representada por DEYSI TATIANA SOLANO LAGOS identificada con C.C.N°1.049.651.653 de Tunja, por un valor de **CINCUENTA MIL OCHOCIENTOS DIEZ MILLONES OCHOCIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS SEIS PESOS M/CTE (\$50.810.874.506).** y verificados los documentos, se encuentra que la propuesta CUMPLE lo establecido en los términos de referencia según convocatoria pública No. 002 de 2026.

La presente evaluación será publicada en la página WEB del Hospital y en el SECOP, www.contratos.gov.co,

PONDERABLE

ITEMS A EVALUAR	PUNTAJE
OFERTA ECONÓMICA	39.5 PUNTOS
PROGRAMAS CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJADOR	20 PUNTOS
+PUNTO ADICIONAL PROGRAMAS CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJADOR	+5 PUNTOS
PROGRAMA DE BIENESTAR PARA EL TRABAJADOR	20 PUNTOS
+PUNTO ADICIONAL PROGRAMA DE BIENESTAR PARA EL TRABAJADOR	+5 PUNTOS
APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL	10 PUNTOS
INCENTIVO EMPRENDIMIENTOS MUJERES	0.25 PUNTOS
INCENTIVO MIPYME	0.25 PUNTOS
TOTAL	100

OFERTA ECONÓMICA (39.5 PUNTOS)

N°	PROPONENTE	RUBRO	PUNTAJE
1	IOLAVORANDO S.A.S.	OFERTA ECONÓMICA	39.5 PUNTOS

PROGRAMAS CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJADOR (20 PUNTOS)

N°	PROPONENTE	RUBRO	PUNTAJE
1	IOLAVORANDO S.A.S.	PROGRAMAS CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJADOR	(0)PUNTOS

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA			 HOSPITAL UNIVERSITARIO San Rafael de Tunja
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	Página 17 de 18	
VERSIÓN: 03		Fecha: 16/07/2024	

+PUNTO ADICIONAL PROGRAMAS CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJADOR + 5 PUNTOS

N°	PROPONENTE	RUBRO	PUNTAJE
1	IOLAVORANDO S.A.S.	+PUNTO ADICIONAL PROGRAMAS CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJADOR	(0)PUNTOS

PROGRAMA DE BIENESTAR PARA EL TRABAJADOR (20 PUNTOS)

ACTIVIDAD	PUNTAJE	PROPONENTE	RUBRO	PUNTAJE
Acciones con ocasión del Día de la Niñez y la Recreación	20	IOLAVORANDO S.A.S	CRONOGRAMA DE BIENESTAR	20
Talleres de arte y creatividad				
TOTAL				20 PUNTOS

+PUNTO ADICIONAL PROGRAMA DE BIENESTAR PARA EL TRABAJADOR (5 PUNTOS)

N°	PROPONENTE	RUBRO	PUNTAJE
1	IOLAVORANDO S.A.S.	+PUNTO ADICIONAL PROGRAMA DE BIENESTAR PARA EL TRABAJADOR	(0) PUNTOS

APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL (10) PUNTOS

N°	PROPONENTE	RUBRO	PUNTAJE
1	IOLAVORANDO S.A.S.	APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL	10 PUNTOS

INCENTIVO EMPRENDIMIENTOS MUJERES (0.25 PUNTOS)

N°	PROPONENTE	RUBRO	PUNTAJE
1	IOLAVORANDO S.A.S.	INCENTIVO EMPRENDIMIENTOS MUJERES	(0) PUNTOS

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 03		Página 18 de 18
		Fecha: 16/07/2024

TOTAL, PUNTAJE ACUMULADO PRELIMINAR

ITEMS A EVALUAR	PUNTAJE
OFERTA ECONÓMICA	39.5 PUNTOS
PROGRAMAS CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJADOR	0 PUNTOS
+PUNTO ADICIONAL PROGRAMAS CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJADOR	0 PUNTOS
PROGRAMA DE BIENESTAR PARA EL TRABAJADOR	20 PUNTOS
+PUNTO ADICIONAL PROGRAMA DE BIENESTAR PARA EL TRABAJADOR	0 PUNTOS
APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL	10 PUNTOS
INCENTIVO EMPRENDIMIENTOS MUJERES	0 PUNTOS
INCENTIVO MIPYME	0 PUNTOS
TOTAL, PUNTAJE ACUMULADO PRELIMINAR	69.5

Nombre: VICTOR MANUEL SANCHEZ VARGAS
Cargo: Subgerente Administrativo y Financiero

Nombre: LAIDY ASTRID RUIZ PARRA
Cargo: Coordinador Actividades Talento Humano

Nombre: LIZETH FERNANDA CUERVO CRUZ
Cargo: Líder de Seguridad y Salud en el Trabajo

Nombre: EDID YOJANA PALENCIA SANCHEZ
Cargo: Profesional Especializado

C.C. Carpeta del contrato