	FORMATO INFORME DE ACTIVIDADES Y CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO	CÓDIGO: BS-FO-155 VERSIÓN: 2 FECHA: 15-11-2024

DATOS DEL CONTRATO

CONTRATISTA:	MARÍA JOSÉ TOBAR LASSO			C.C. No:	1085332828
DEPENDENCIA:	GRUPO ACADÉMICO TERRITORIAL RISARALDA			No CONTRATO:	QUI-022-2026
FECHA DE INICIO DEL CTO:	26/01/2026			FECHA DE TERMINACIÓN DEL CTO:	25/01/2026
No CDP:	3626	No RP:	3426	TIPO CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	PRESTACION DE SERVICIOS

Número de Planilla PILA	Fecha de Pago de planilla PILA
1078394633	2026-02-05

OBJETO:

Prestar servicios profesionales para la formulación y ejecución de acciones de prevención, detección y atención de violencias basadas en género; así como acciones de fomento de la equidad e igualdad para la comunidad esapista

PERIODO DE REPORTE

MES PAGO:	ENERO	PAGOS TOTALES DEL CONTRATO:	12	NÚMERO DE PAGO Y/O CUENTA DE COBRO:	1

INFORMACIÓN FINANCIERA DEL CONTRATO O CONVENIO

Valor Inicial:	$ 42.130.000,00
Valor Adición:	$ 0,00
Valor Reducción:	$ 0,00
Valor Total:	$ 42.130.000,00
Valor a pagar:	$ 638.333,00

ACTIVIDADES DE EJECUCIÓN

INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATISTA Y/O PROVEEDOR

OBLIGACIONES CONTRACTUALES	ACTIVIDADES
1. Realizar actividades para la construcción y consolidación de la política institucional de género y diversidades para la transversalización en la Escuela Superior de Administración Pública de conformidad con los lineamientos emitidos desde la Dirección de Bienestar Universitario.	1. Inducción estudiantes primer semestre 2026-1
2. Diseñar e implementar acciones de prevención de violencias y discriminación basadas en género, dirigidas a la comunidad esapista, de conformidad con lo establecido en el Protocolo de prevención, detección y atención de violencias basadas en género de la ESAP.	1. Revisión planes de trabajo y proposiciones de Dirección Territorial sobre Código Violeta
3. Diseñar e implementar acciones de promoción de la equidad e igualdad, dirigidas a la comunidad esapista, de conformidad con los lineamientos institucionales.	No se ejecutó este mes
4. Ejecutar las acciones necesarias para la orientación y atención a los casos reportados ante la Ruta de atención a violencias basadas en género – Código Violeta, para la ESAP.	No se ejecutó este mes
5. Diseñar y ejecutar acciones para el monitoreo e identificación de violencias y discriminación basadas en género de manera temprana, en el marco de la implementación del Protocolo de prevención, detección y atención de violencias basadas en género de la ESAP.	No se ejecutó este mes
6. Consolidar y fortalecer la articulación intra e interinstitucional para la prevención, detección y atención de violencias basadas en género y la transversalización del enfoque de género en la ESAP.	No se ejecutó este mes
7. Apoyar la formulación, implementación y seguimiento del programa de bienestar territorial en coordinación con los demás equipos de trabajo y dependencias que intervengan en el mismo.	1. Reunión equipo Bienestar Universitario

8. Realizar la implementación de los servicios del canal estamos contigo.	No se ejecutó este mes
9. Gestión documental y cumplimiento archivístico: el contratista se obliga a realizar, de manera mensual y permanente, la gestión documental derivada de todas las actividades, productos y obligaciones a su cargo en ejecución del presente contrato. Dicha gestión documental deberá comprender la organización, clasificación, foliación, custodia y entrega de los documentos soporte que acrediten el desarrollo efectivo de las labores contratadas. El contratista deberá entregar y cargar oportunamente dicha documentación en el repositorio, sistema de información o medio digital que determine la ESAP, conforme a los lineamientos institucionales, archivísticos y técnicos vigentes, así como a las instrucciones impartidas por el Supervisor del Contrato.	No se ejecutó este mes
10. Apoyar y acompañar los procesos de divulgación, difusión y/o socialización de la oferta académica, así como de los eventos, foros y capacitaciones desarrollados por la entidad, garantizando la adecuada comunicación y participación de públicos objetivos.	No se ejecutó este mes

RECIBIDO A SATISFACCIÓN
En calidad de supervisor del contrato / convenio anotado, manifiesto que el contratista cumplió a satisfacción y dentro de los términos contractuales con todas las obligaciones establecidas. Igualmente certifico que el Contratista dio cumplimiento a lo establecido en las disposiciones legales vigentes sobre el régimen de seguridad social (conforme a lo señalado en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002, la Ley 1562 de 2012, decreto 723 de 2013 y demás normas que regulen la materia), y cumplió con los aportes a salud y pensión y/o parafiscalidad aplicable.

OBSERVACIONES

AUTORIZACIÓN DE PAGO		
SUPERVISOR:	LAURA MERCEDES CARLOSAMA GONZALEZ	1061746684

PAGOSIMPLE | AUTOLIQUIDACION CONSOLIDADA

Fecha creación reporte: 2026-02-26, 05:21:30 PM **Tipo Planilla:** I: PLANILLA INDEPENDIENTES **Numéro Planilla:** 1079410296

Periodo Cotización: febrero de 2026 **Periodo Servicio:** febrero de 2026

PAGADO 25/02/2026 EN HORARIO EXTENDIDO

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	MARIA JOSE TOBAR LASSO		
Documento	CC1085332828	**Dirección**	CR 29 #18 - 136 TULCAN UNO
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	**Teléfono**	3004204716
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO
Ciudad	PEREIRA	**Departamento**	RISARALDA
Representante Legal		**Identificación**	
Total Afiliados	1	**ARP**	POSITIVA DE SEGUROS

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades																				Pensiones			Salud			Riesgos			Cajas			Parafiscales					Total
Identificación	Apellidos y Nombres	Tipo Cotizante	Subtipo Cotizante	ING	RET	RET P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días APP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	Administradora	IBC Pensión	Aporte Pensión	Administradora	IBC Salud	Aporte Salud	Tarifa	IBC Riesgos	Aporte Riesgos	Administradora	IBC Caja	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	ESAP	Aporte Ministerio	Total
CC 1085332828	MARIA JOSE TOBAR LASSO	59	00																	0	30	30	30	0	(25-14) COLPENSIONES	$ 1.750.905	$ 280.200	(EPS010) EPS SURA	$ 1.750.905	$ 218.900	0,522	$ 1.750.905	$ 9.200	(NIN-CC) NINGUNA CCF	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 508.300

III.TOTALES

IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Cajas	Aportes Pensión	Aportes Salud	Aportes Riesgos	Aportes Cajas	Aportes Sena	Aportes ICBF	Aportes ESAP	Aportes Min Educación	(Incapacidades, Licencias, Saldos a Favor) EPS	Incapacidades ARP	SUBTOTAL SIN INTERESES DE MORA	TOTAL INTERESES DE MORA	TOTAL FINAL
$ 1.750.905	$ 1.750.905	$ 1.750.905	$ 0	$ 280.200	$ 218.900	$ 9.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 508.300	$ 0	$ 508.300

Líneas de Servicio FonoSIMPLE: Bogotá 601 4446634 - Cali: 602 5540577 - Medellín: 604 5146669 - Bucaramanga: 607 6438000 - Cartagena: 605 6945444 - Pereira: 606 3402582 - Barranquilla: 605 3618850 - Resto del País: 018000 971 971 - ¡Más que Fácil, SIMPLE!

¡El Poder de lo SIMPLE!

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

Vigilada MinEducación

ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

INFORME MENSUAL

ACTIVIDADES DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Nombre del Profesional: María José Tobar Lasso

Área: Código Violeta **Mes:** Febrero

Objeto contractual

Prestar servicios profesionales para la formulación y ejecución de acciones de prevención, detección y atención de violencias basadas en género; así como acciones de fomento de la equidad e igualdad para la comunidad esapista

Obligaciones Contractuales:

1.Realizar actividades para la construcción y consolidación de la política institucional de género y diversidades para la transversalización en la Escuela Superior de Administración Pública de conformidad con los lineamientos emitidos desde la Dirección de Bienestar Universitario

11-02-2026 Elaboración de propuesta de capacitación institucional

Se elaboró propuesta técnica para la capacitación dirigida a docentes, personal administrativo y líderes de CETAP, estableciendo cronograma tentativo, objetivos formativos y temáticas relacionadas con transversalización del enfoque de género, prevención de VBG y aplicación del Protocolo institucional (Resolución 1051 de 2023).

Vigilada MinEducación

Maria Jose Tobar Lasso

Responder | Responder a todos | Reenviar

Para: Luis Alberto Sierra Pajoy; Ana Milena Pena Davila; Claudia Milena Castrillon Aristizabal

Mié 11/02/2026 16:59

Buenas tardes, deseo se encuentren muy bien y con salud.

Con base en lo que hemos conversado y la importancia de contar con un personal formado en género y derechos humanos, les propongo realizar espacios de formación en los que puedan asistir docentes, funcionarias(os), contratistas y también líderes de CETAP.

Fecha	Personal	Tema
Disponibilidad **lunes 12, 23 febrero** 10:00 am a 12:00 pm **Marzo: cualquier lunes** 10:00 am 12:00 pm	Docentes presencial - virtual y personal administrativo que quiera asistir	Ruta de atención VBG - estudios feministas y de género
Miércoles **25 de febrero** - 3:00 pm - 5:00 pm	Líderes de CETAP	Ruta de atención VBG
Jueves **19 de marzo** 3:00 pm - 5:00 pm	Docentes presencial - virtual y personal administrativo que quiera asistir	Ruta de atención VBG - estudios feministas y de género

Quedo atenta a la posible programación de los espacios y/o sugerencias de otras fechas que se acomoden más a los tiempos que ustedes conocen de los docentes y contratistas.

Un abrazo, linda tarde.

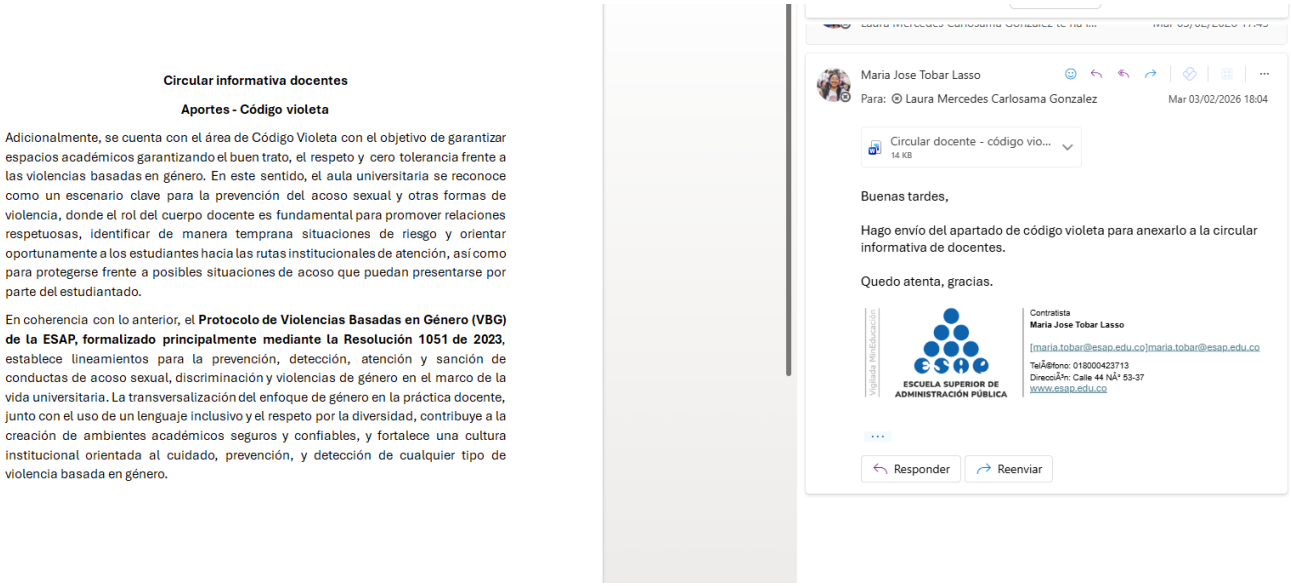
Contratista
Maria Jose Tobar Lasso

Fecha: 25-02-2026 Capacitación a líderes CETAP sobre género y Protocolo VBG
Se desarrolló jornada formativa dirigida a líderes CETAP, abordando conceptos fundamentales de género, tipos de violencias basadas en género y lineamientos del Protocolo de atención formalizado mediante la Resolución 1051 de 2023. Se logró el fortalecimiento de capacidades institucionales para la detección temprana y activación de ruta.



2.Diseñar e implementar acciones de prevención de violencias y discriminación basadas en género, dirigidas a la comunidad esapista, de conformidad con lo establecido en el Protocolo de prevención, detección y atención de violencias basadas en género de la ESAP.

Fecha: 3-02-26 Elaboración de Circular informativa a docentes (Inducción 2026-1)
Se elaboró circular informativa dirigida al cuerpo docente en el marco del proceso de inducción semestre 2026-1, incorporando lineamientos sobre Código Violeta, prevención del acoso sexual en el aula y rol docente en la activación de rutas institucionales. Con esto se buscaba la sensibilización preventiva al inicio del periodo académico.



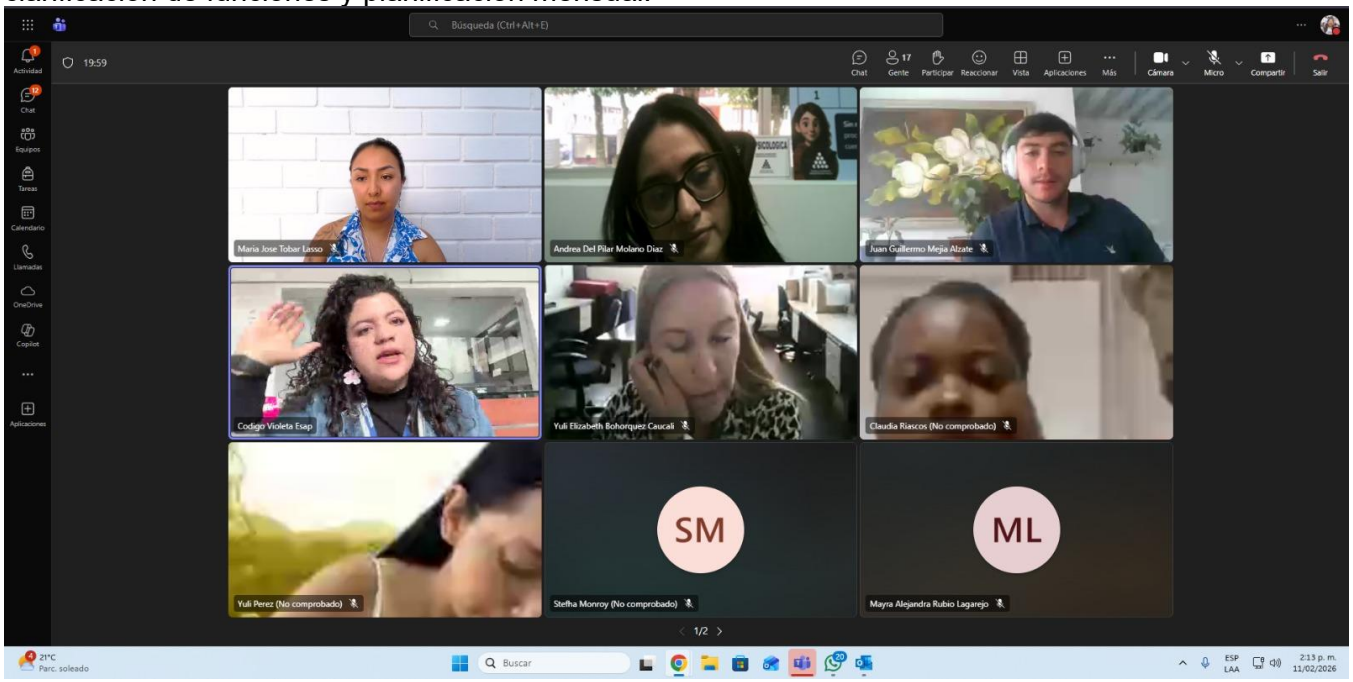
Circular informativa docentes

Aportes - Código violeta

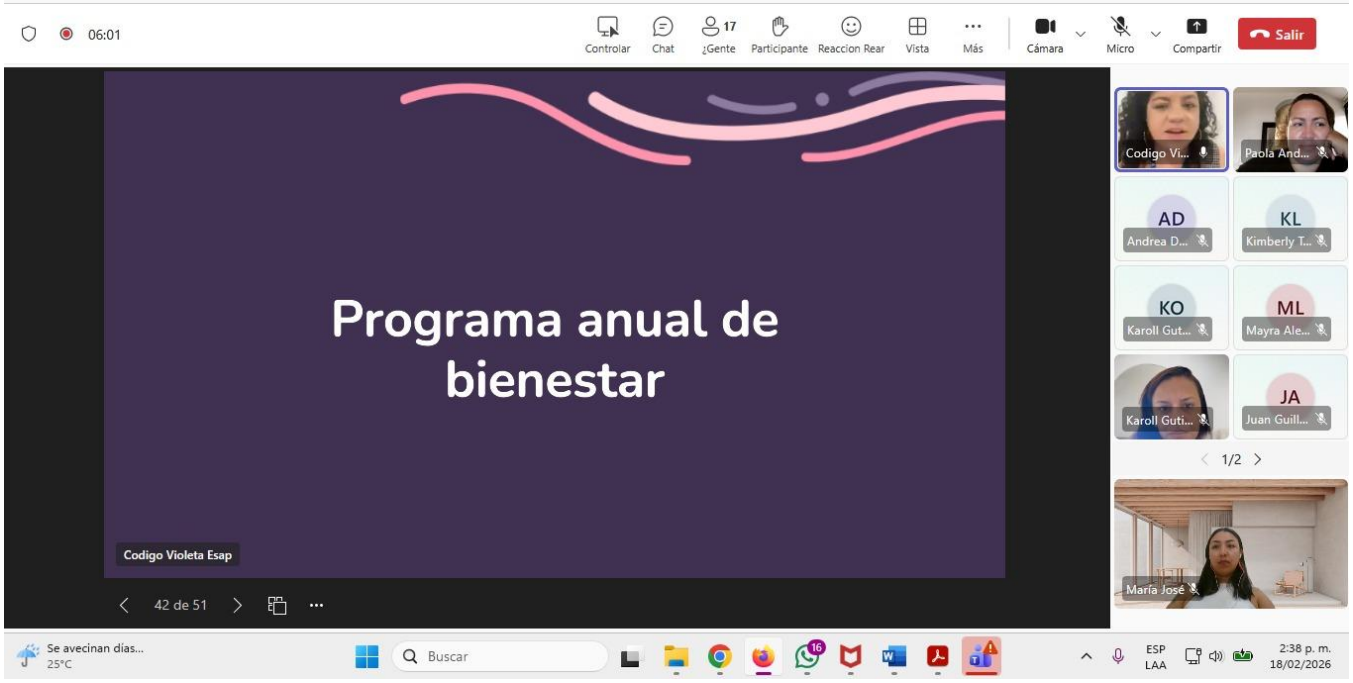
Adicionalmente, se cuenta con el área de Código Violeta con el objetivo de garantizar espacios académicos garantizando el buen trato, el respeto y cero tolerancia frente a las violencias basadas en género. En este sentido, el aula universitaria se reconoce como un escenario clave para la prevención del acoso sexual y otras formas de violencia, donde el rol del cuerpo docente es fundamental para promover relaciones respetuosas, identificar de manera temprana situaciones de riesgo y orientar oportunamente a los estudiantes hacia las rutas institucionales de atención, así como para protegerse frente a posibles situaciones de acoso que puedan presentarse por parte del estudiantado.

En coherencia con lo anterior, el **Protocolo de Violencias Basadas en Género (VBG) de la ESAP, formalizado principalmente mediante la Resolución 1051 de 2023**, establece lineamientos para la prevención, detección, atención y sanción de conductas de acoso sexual, discriminación y violencias de género en el marco de la vida universitaria. La transversalización del enfoque de género en la práctica docente, junto con el uso de un lenguaje inclusivo y el respeto por la diversidad, contribuye a la creación de ambientes académicos seguros y confiables, y fortalece una cultura institucional orientada al cuidado, prevención, y detección de cualquier tipo de violencia basada en género.

Fecha: 11-02-2026 Reunión equipo Código Violeta (Presentación y planificación)
Reunión de articulación interna en la que se presentó formalmente el equipo de Código Violeta, se definieron roles y se dialogaron las actividades proyectadas para la vigencia. Se logró la clarificación de funciones y planificación mensual.

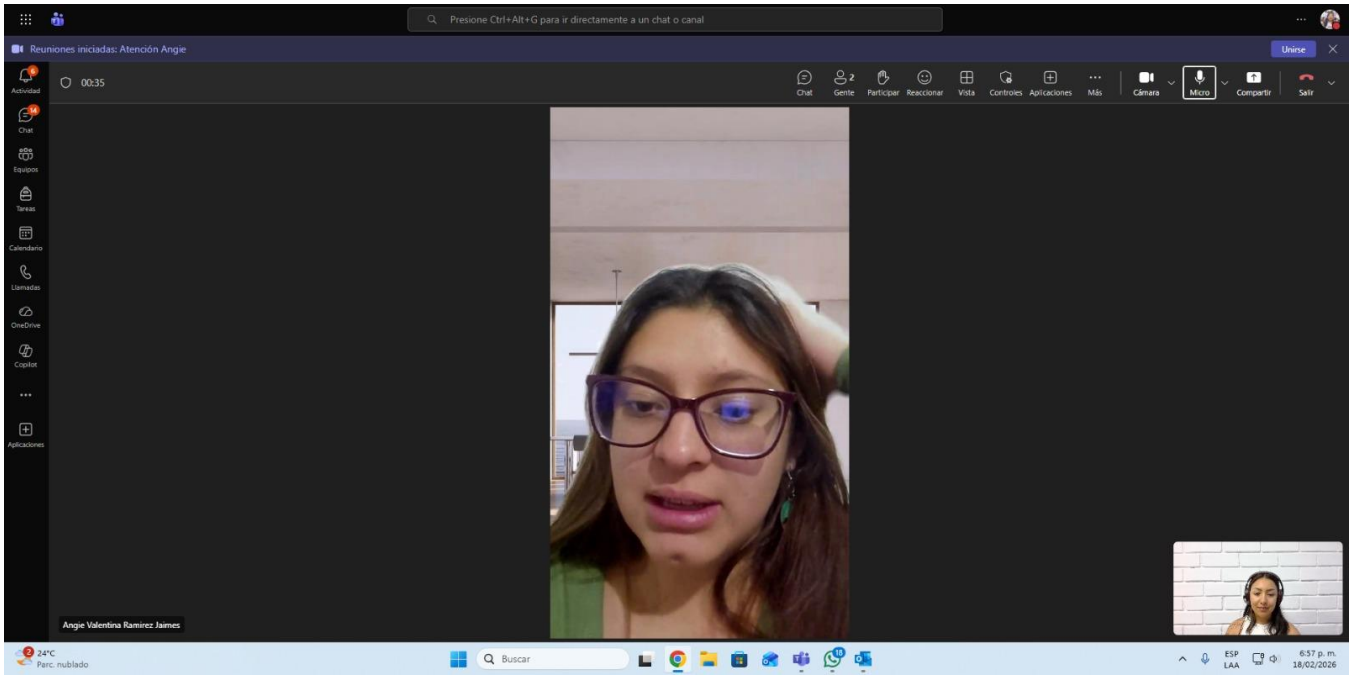


Fecha 18-02-2026 Código violeta Socialización con Bienestar Universitario
Espacio de articulación para conocer el funcionamiento del área de Bienestar Universitario y fortalecer coordinación interdependencias para atención integral de casos del área de Código Violeta.



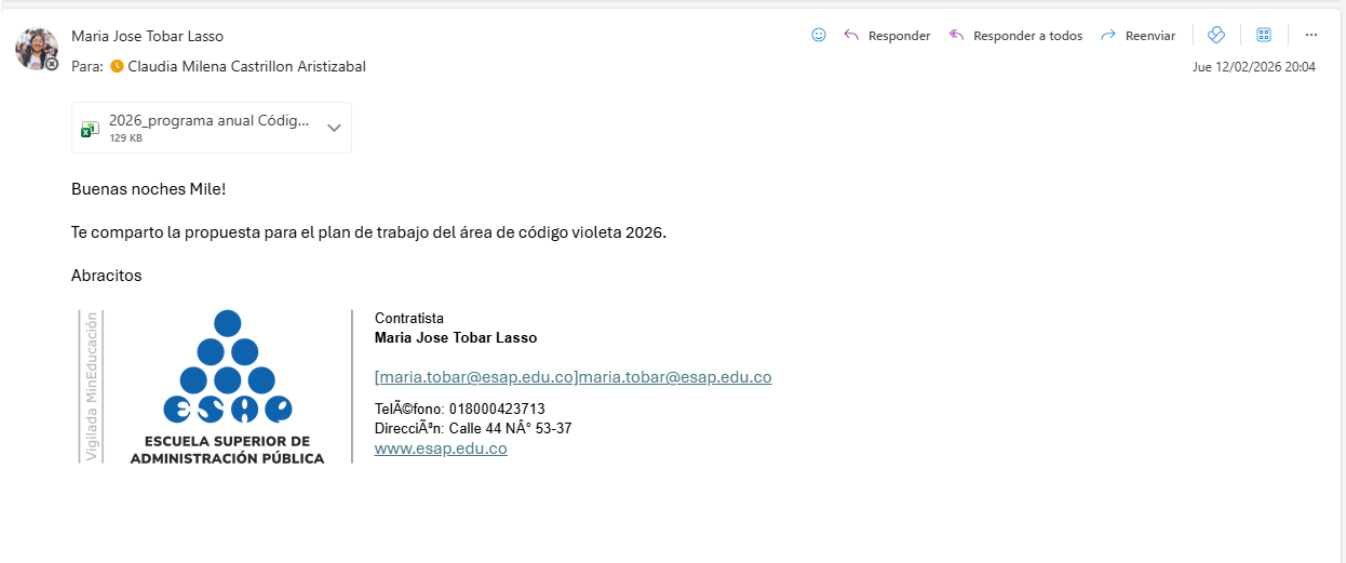
4. Ejecutar las acciones necesarias para la orientación y atención a los casos reportados ante la Ruta de atención a violencias basadas en género – Código Violeta, para la ESAP.

Fecha: 18-02-2026 Seguimiento caso
Se realizó seguimiento a caso reportado en 2025, incluyendo acompañamiento psicosocial y verificación de continuidad en la ruta de atención institucional.



5. Diseñar y ejecutar acciones para el monitoreo e identificación de violencias y discriminación basadas en género de manera temprana, en el marco de la implementación del Protocolo de prevención, detección y atención de violencias basadas en género de la ESAP.

Fecha: 12-02-2026 Elaboración del Plan de Acción Anual Código Violeta 2026
Formulación del plan anual 2026 alineado con los lineamientos institucionales del área Código Violeta, incluyendo acciones de prevención, formación, monitoreo y promoción de equidad.



7. Apoyar la formulación, implementación y seguimiento del programa de bienestar territorial en coordinación con los demás equipos de trabajo y dependencias que intervengan en el mismo

Fecha: 18-02-2026 Reunión equipo Bienestar
Participación en reunión de equipo para revisión de planes de trabajo y cumplimiento de metas institucionales con el fin de generar una articulación técnica con el programa de Bienestar Territorial.



10. Apoyar y acompañar los procesos de divulgación, difusión y/o socialización de la oferta académica, así como de los eventos, foros y capacitaciones desarrollados por la entidad, garantizando la adecuada comunicación y participación de públicos objetivos.

Difusión oferta bienestar universitario 2026
Se acompañó el proceso de presentación y difusión de la oferta anual que tendrá Bienestar Universitario para el 2026 en los semestres: segundo, cuarto, séptimo, noveno, primero y quinto

Vigilada MinEducación

IDEATED BY
MASTER SERIES
The decisive moment
PHOTOGRAPH



OPPO A5 Pro 5G
27mm f/1.8 1/30s ISO80

Sede territorial Quindío
ventanilla.risaralda@esap.edu.co
Carrera 7 # 9 - 64, Sector La Badea.
Código postal: 111321
Línea conmutador PBX: 018000 423713
Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713



Sede territorial Quindío
ventanilla.risaralda@esap.edu.co
Carrera 7 # 9 - 64, Sector La Badea.
Código postal: 111321
Línea conmutador PBX: 018000 423713
Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Vigilada MinEducación

ESCUELA SUPERIOR
DE ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA



Sede territorial Quindío
ventanilla.risaralda@esap.edu.co
Carrera 7 # 9 - 64, Sector La Badea.
Código postal: 111321
Línea conmutador PBX: 018000 423713
Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Vigilada MinEducación

ESCUELA SUPERIOR
DE ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA



Sede territorial Quindío
ventanilla.risaralda@esap.edu.co
Carrera 7 # 9 - 64, Sector La Badea.
Código postal: 111321
Línea conmutador PBX: 018000 423713
Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713



Sede territorial Quindío
ventanilla.risaralda@esap.edu.co
Carrera 7 # 9 - 64, Sector La Badea.
Código postal: 111321
Línea conmutador PBX: 018000 423713
Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713



Sede territorial Quindío
ventanilla.risaralda@esap.edu.co
Carrera 7 # 9 - 64, Sector La Badea.
Código postal: 111321
Línea conmutador PBX: 018000 423713
Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Vigilada MinEducación

ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

IDEATED BY
MASTER SERIES
The decisive moment
PHOTOGRAPH

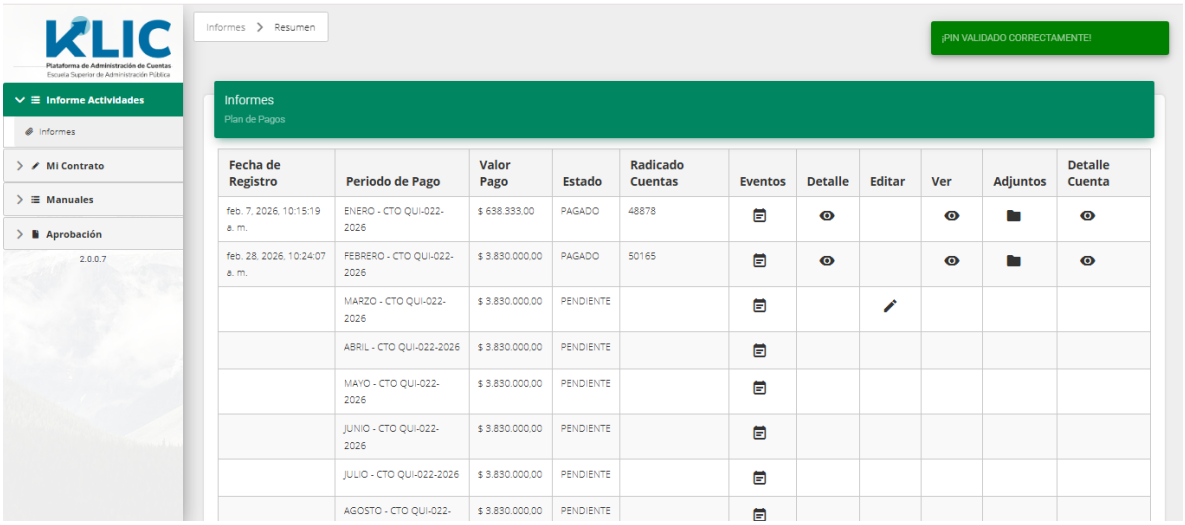


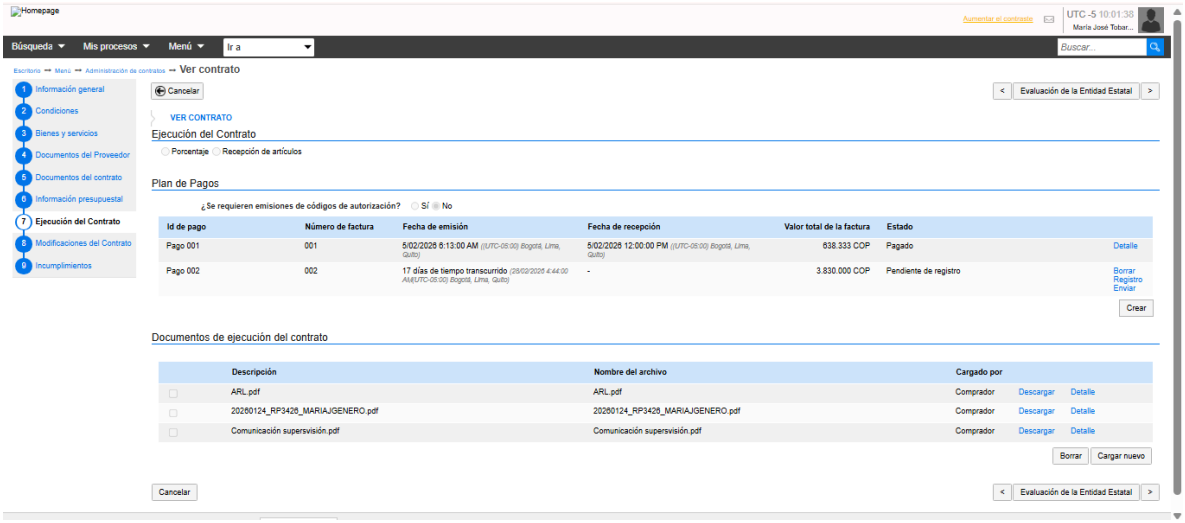
OPPO A5 Pro 5G
27mm f/1.8 1/33s ISO250

Sede territorial Quindío
ventanilla.risaralda@esap.edu.co
Carrera 7 # 9 - 64, Sector La Badea.
Código postal: 111321
Línea conmutador PBX: 018000 423713
Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713



Sede territorial Quindío
ventanilla.risaralda@esap.edu.co
Carrera 7 # 9 - 64, Sector La Badea.
Código postal: 111321
Línea conmutador PBX: 018000 423713
Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713


KLIC
Plataforma de Administración de Cuentas
Escuela Superior de Administración Pública
Informes > Resumen
¡PIN VALIDADO CORRECTAMENTE!
Informe Actividades
Informes
Mi Contrato
Manuales
Aprobación
2.0.0.7
Informes
Plan de Pagos
Fecha de Registro
Periodo de Pago
Valor Pago
Estado
Radicado Cuentas
Eventos
Detalle
Editar
Ver
Adjuntos
Detalle Cuenta
feb. 7, 2026, 10:15:19 a. m.
ENERO - CTO QUI-022-2026
$ 638.333,00
PAGADO
48878
feb. 28, 2026, 10:24:07 a. m.
FEBRERO - CTO QUI-022-2026
$ 3.830.000,00
PAGADO
50165
MARZO - CTO QUI-022-2026
$ 3.830.000,00
PENDIENTE
ABRIL - CTO QUI-022-2026
$ 3.830.000,00
PENDIENTE
MAYO - CTO QUI-022-2026
$ 3.830.000,00
PENDIENTE
JUNIO - CTO QUI-022-2026
$ 3.830.000,00
PENDIENTE
JULIO - CTO QUI-022-2026
$ 3.830.000,00
PENDIENTE
AGOSTO - CTO QUI-022-
$ 3.830.000,00
PENDIENTE


Homepage
Aumentar el contrato
UTC -5 10:01:38
María José Tobar...
Búsqueda
Mis procesos
Menú
Ir a
Buscar...
Escritorio → Menú → Administración de contratos → Ver contrato
1 Información general
2 Condiciones
3 Bienes y servicios
4 Documentos del Proveedor
5 Documentos del contrato
6 Información presupuestal
7 Ejecución del Contrato
8 Modificaciones del Contrato
9 Incumplimientos
Cancelar
Evaluación de la Entidad Estatal
VER CONTRATO
Ejecución del Contrato
Porcentaje
Recepción de artículos
Plan de Pagos
¿Se requieren emisiones de códigos de autorización?
Sí
No
Id de pago
Número de factura
Fecha de emisión
Fecha de recepción
Valor total de la factura
Estado
Pago 001
001
5/02/2026 8:13:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
5/02/2026 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
638.333 COP
Pagado
Detalle
Pago 002
002
17 días de tiempo transcurrido (25/02/2026 4:44:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
-
3.830.000 COP
Pendiente de registro
Borrar Registro Enviar
Crear
Documentos de ejecución del contrato
Descripción
Nombre del archivo
Cargado por
ARL.pdf
ARL.pdf
Comprador
Descargar
Detalle
20260124_RP3426_MARIAJGENERO.pdf
20260124_RP3426_MARIAJGENERO.pdf
Comprador
Descargar
Detalle
Comunicación supersvisión.pdf
Comunicación supersvisión.pdf
Comprador
Descargar
Detalle
Borrar
Cargar nuevo
Cancelar
Evaluación de la Entidad Estatal