NOMBRE DEL NUEVO SERVIDOR PÚBLICO			
DIANA LUCIA PATRON SOTO			
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	**45.538.167**		
DEPENDENCIA:	**Educación**		
DENOMINACIÓN DEL CARGO:	**Contratista**		
TIPO DE VINCULACIÓN:	**Libre nombramiento __Temporal __Provisional __ Periodo de Prueba __Encargo __Contratista _X_**		
FECHA DE INGRESO:	**02/02/2026**		
PERÍODO DE ENTRENAMIENTO: 02/02/2026 al 9/02/2026			
FECHA DE INICIO:	**02/02/2026**	**FECHA DE FINALIZACIÓN:**	**9/02/2026**

Durante el entrenamiento es necesario tener en cuenta la siguiente lista de chequeo, con el fin de no olvidar ningún aspecto en este proceso.

LISTA DE CHEQUEO

ACTIVIDAD	**SI**	**NO**	**OBSERVACIONES**
Explicar la estructura funcional de la dependencia.	SI		
Explicar los objetivos de la dependencia.	SI		
Explicar el propósito principal del empleo u objeto contractual.	SI		
Explicar los procesos, procedimientos, directrices de gestión aplicables al puesto de trabajo.	SI		
Dar a conocer y explicar las funciones que desarrollará el nuevo funcionario, así como dar a conocer las directrices generales para el adecuado desarrollo de las obligaciones.	SI		
Explicar los roles, responsabilidades y aporte a otros procesos.	SI		

ACTIVIDAD	SI	NO	OBSERVACIONES
Explicar las responsabilidades asociadas al manejo y control de los bienes, el trámite oportuno, salvaguarda y conservación de documentos.	SI		
Presentación en el equipo de trabajo de la Dependencia a la que ingresa.	SI		
Entregar lista de nombres y extensiones de las personas que trabajan en la Dependencia.	SI		
Designar un compañero de trabajo como tutor o apoyo (cuando aplique), en el proceso de adaptación al cargo.	SI		
Entrega del inventario de los equipos materiales (cuando aplique)	SI		
Entrega de información de los cuales será responsable.	SI		
Entrega de las llaves que pertenecen al puesto de trabajo (oficina o escritorio, cuando aplique)	SI		
Dar a conocer el procedimiento para solicitar los elementos de oficina cuando se requiera	SI		
Explicar al empleado cómo funciona el sistema telefónico de la Entidad (prefijo llamada externas, traspaso de las llamadas etc.)	SI		
Dar información como se realiza las comunicaciones (memorandos, oficios).	SI		
Dar la información necesaria de qué procedimiento debe realizar en el caso de un daño o mal funcionamiento de los equipos que están bajo su responsabilidad (cuando aplique).	SI		
Indicar la ruta de acceso a la plataforma Moodle dispuesta por la Entidad para la realización del curso virtual de "Inducción a la Secretaria Distrital de Gobierno" (cuando aplique).	SI		
Descargar y enviar por medio de correo electrónico institucional el certificado de realización del curso virtual de "Inducción a la Secretaria Distrital de Gobierno" (cuando aplique)	SI		
Incluir aquellas herramientas o sistemas de información que el servidor requiere para el desarrollo de sus funciones u obligaciones contractuales.	SI		
Explicar el panorama específico de factores de riesgo, de acuerdo al área o puesto de trabajo y el mapa de riesgos de la entidad.	SI		

ACTIVIDAD	SI	NO	OBSERVACIONES
Explicar los estándares o normas de seguridad por área o por puesto de trabajo. (Pausas activas entre otras)	SI		
Explicar los equipos de protección personal requeridos en la dependencia. (cuando aplique)	SI		
Explicar procedimiento a seguir en caso de accidente de trabajo y/ o emergencias.	SI		
Incluir otras actividades que se consideren necesarias para facilitar al servidor el desempeño de su nuevo cargo.	SI		

DESCRIPCIÓN DE LOS TEMAS ABORDADOS DURANTE EL PERÍODO DE ENTRENAMIENTO

Durante la semana de inducción, la líder asignó a un grupo de profesionales con el fin de apoyar las capatacita-
ciones del equipo en los temas pilares del área de Educación, entre ellos: Escuelas del potencial, dotaciones
Agencia Atenea y Centros de Experiencia TIC.
En estas jornadas de capacitación se profundizó en cada una de las temáticas, con el propósito de fortalecer los
los conocimientos del equipo y afianzar la comprensión de los procesos estratégicos del área.
Adicionalmente, recibí capacitación sobre el procedimiento a seguir para la realización de visitas a las
Instituciones educativas, incluyendo cada una de las etapas que estas conllevan.
Se brindaron orientaciones sobre los instrumentos que deben aplicarse, tanto en formato físico como en línea,
así como sobre los lineamientos para la toma y registro adecuado del material fotográfico requerido como
soporte de las visitas.

Datos del jefe inmediato	Datos servidor público	Datos del facilitador del entrenamiento
Firma	Firma Diana patron soto	Firma
LIZ JOHANA GARCIA HERNANDEZ C.C 52.383.564 Bogotá CPS 374-2026	DIANA LUCIA PATRON SOTO C.C 45.538.167 CPS 381-2026	LIZ JOHANA GARCIA HERNANDEZ C.C 52.383.564 Bogotá CPS 374-2026

Una vez termine este proceso de entrenamiento en el puesto de trabajo o entrenamiento general para el cumplimiento de las obligaciones, entregue este formato a la Dirección de Gestión Humana.