SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 1333794 de 2020

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Alejandro Antonio Castellanos Diaz

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cedula de Ciudadanía N° 94.368.285

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional, asistencia técnica, asesoría a las empresas y/o jornadas de divulgación tecnológica para la ejecución de las acciones de formación del Programa REGULAR del Centro Latinoamericano de Especies Menores, vigencia 2020. Área: Cultura fisica, etc.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

A. Planear y ejecutar actividades para Impartir formación a Aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
B. Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.
C. Ejecutar los lineamientos sobre programas, reglamentos, guías y material pedagógico adoptado por el SENA para ejecutar el programa con el fin de adoptarlo y así garantizar el buen desarrollo de la formación.
D. Mantenerse al tanto de los procesos de actualización y formación que requiera para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y Participar de forma asertiva en los programas de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua.
E. Realizar certificación de norma de competencia “ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON EL PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO, 240201056”.

F. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del sistema de gestión de calidad y formación por proyectos, entregar los reportes estadísticos para el sistema SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso, evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.

G. Realizar seguimiento y gestión de los proyectos formativos, de acuerdo con los propósitos del programa de formación, garantizar su documentación, teniendo en cuenta los siguientes aspectos: metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje, etc.

H. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras.

I. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.

J. El Coordinador Académico podrá designarlo como líder para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyecto o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; cumplir con la programación predeterminada por la coordinación Académica correspondiente, de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales.

K. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.

L. Brindar y procurar en todo momento un trato respetuoso entre compañeros, y en general, hacia todas las personas que hacen parte del Centro Latinoamericano de Especies Menores de Tuluá.

M. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato.

N. Entregar en las fechas que el SENA estipule los productos de la planificación, desarrollo y evaluación de las acciones de formación: Guías de Aprendizaje, instrumentos de evaluación y formatos y/o registros de seguimiento para la ejecución de acciones de Formación Profesional Integral, entre otros formatos que hacen parte del desarrollo y ejecución de la formación.

Ñ. Participar de forma asertiva y cumplida en las capacitaciones en los horarios que el Centro programe para el mejoramiento de los diferentes procesos que intervienen en la formación.
O. El Instructor se compromete a participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera.
P. Presentar informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación Académica.
R. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Tuluá (V) y el área de cobertura del Centro y sus sedes.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Diez (10) meses y Ocho (08) días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **03 DE febrero DE 2020**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **11 DE diciembre DE 2020**

VIGENCIA DEL CONTRATO: Diez (10) meses y Ocho (08) días, hasta el 11 de diciembre de 2020, sin exceder el 31 de diciembre de 2020

VALOR DEL CONTRATO: TREINTA Y OCHO MILLONES NOVECIENTOS DOCE MIL DOSCIENTOS SIETE PESOS MCTE. ($ 38.912.207)

SUPERVISOR: John Fernando Villada Serna

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía No. 16794967

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 38.912.207.00
Valor Ejecutado	$ 38.912.207.00
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 00
Saldo a liberar	$ 00

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Durante la vigencia del año 2020, relaciono las fichas donde impartí Formación Profesional Integral e igualmente las fichas que lidere :

Tecnología en Gestión de seguridad y salud en el trabajo
Ficha No. 1817002
Instructor Líder: Daniela Belalcazar
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

RA Evaluados

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL..
DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.
ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.
GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.
GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.
INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.
APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.
REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

NOTA:

APLAZADOS: Juan jair Rodriguez
CANCELADOS: Monica Alejandra Romero Lopez, Natalia Andrea Lancheros Gordillo, Jhon Alexander Renjifo Hernandez, Yeison Jose Osorio Arias, Angela Isabel Marulanda Lopez, Rodrigo Rosero Cardona, Richard Gil Bedoya, Natalia Miranda

Valencia.
RETIRO VOLUNTARIO: Jhatssan David Salinas Idarraga Martha Rocio Rodriguez Valencia

Tecnología en Gestión de Negocios
Ficha No. 1799161
Instructor Líder: Jessica Amaya
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

NOTAS

APLAZADOS: N/A
CANCELADOS: Jose Alexander Vidal Maquillo, Ginna Mayerli Jaramillo Diaz, Nesly Yulieth Aguirre, Paula Andrea Escobar Montiel, Juan Felipe Alcalde Londoño, Paola Andrea Valencia Vergara, Esteban Jimenez Espinoza, Alba lucia Buitrago Ceballos, Diana Maria Valencia.
RETIRO VOLUNTARIO: Cristian David Giraldo Zuñiga, Kristel Charria Ortiz, Erika Liliana Diaz Tabares, Silvia Patricia Marin Varon.

Tecnología en Procesos Administrativos de Salud
Ficha No. 1755176
Instructor Líder: Katerine Perez
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

NOTAS

APLAZADOS: N/A
CANCELADOS: Angie Lorena Manzano Martinez
RETIRO VOLUNTARIO: Elizabeth Escobar

Tecnología Producción de Especie Menores
Ficha No. 2069201
Instructor Líder: Alixon Reina
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

NOTAS

APLAZADOS: N/A
CANCELADOS: N/A
RETIRO VOLUNTARIO: N/A

Tecnología Produccion de Especie Menores
Ficha No. 1828973
Instructor Líder: Marcela Carolina Rojas
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

NOTAS

APLAZADOS: N/A
CANCELADOS: N/A
RETIRO VOLUNTARIO: Daniel Marin Salcedo

Tecnología Gestión integrada de la calidad, medio ambiental, seguridad y salud ocupacional (HESQ)
Ficha No. 1838911
Instructor Líder: Viadid Martinez
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

NOTAS

APLAZADOS: Maira Licet Hurtado Gonzalez
RETIRO VOLUNTARIO: Katherine Arana Jutinico, Ana Edilma Velasco Velasco.
TRASLADO: Karol Daniela Arcila Tapias, Isabel Cristina Valverde Valencia.

Tecnología Gestión de la seguridad y salud en el tabajo
Ficha No. 1986159
Instructor Líder: Lina Maria Villegas
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

NOTAS

APLAZADOS: Danna Yulieth Jaramillo Henao
RETIRO VOLUNTARIO: Juan Camilo Pineda Perez
TRASLADO: Juan Camilo jaramillo Gonzalez

Tecnico en Operación de Eventos
Ficha No. 2069241
Instructor Líder: Hector Hernan Lopez
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR ACTITUDES CRITICAS Y ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCION DE LA RESOLUCION DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL

NOTAS

APLAZADOS: N/A
RETIRO VOLUNTARIO: Stefania Agudelo Martinez, Brayan Cortez Valencia.
TRASLADO: N/A

Tecnología en Gestión de la seguridad y salud en el trabajo
Ficha No. 2069320
Instructor Líder: Lina Maria Villegas
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR ACTITUDES CRITICAS Y ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCION DE LA RESOLUCION DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL

NOTAS

APLAZADOS: Nicolas Muñoz Saenz.
RETIRO VOLUNTARIO: Santiago Sanabria Lopez, Valentina Piedrahita Escobar.
TRASLADO: N/A

Tecnología en Gestión Empresarial
Ficha No. 1904963
Instructor Líder: Dolly Gonzalez
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

NOTAS

APLAZADOS: Mayra Alejandra Jimenez Sanchez.
RETIRO VOLUNTARIO: Leidy Vanessa Giraldo Hernandez, Valentina Alvarez Cardenas.
TRASLADO: N/A

Tecnología en Talento Humano
Ficha No. 2075011
Instructor Líder: Angela Gomez
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR ACTITUDES CRITICAS Y ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCION DE LA RESOLUCION DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL

NOTAS

APLAZADOS: N/A
RETIRO VOLUNTARIO: Leidy Alejandra Aguirre Mondragón, Victor Alonso Paja Zambrano.
TRASLADO: N/A

Tecnología en Recursos Naturales
Ficha No. 2069349
Instructor Líder: Maria del Carmen Caceres
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

GENERAR HABITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCION DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNOSTICO DE SU CONDICION FISICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL AREA OCUPACIONAL

GENERAR PORCESOS AUTONOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

NOTAS

APLAZADOS: Carlos Andres Arenas Castaño.
RETIRO VOLUNTARIO: N/A
TRASLADO: N/A

Tecnología Sistema en Gestión Ambiental
Ficha No. 1838887
Instructor Líder: Mauricio Gomez
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISION PROSPECTIVA.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCION DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

NOTAS

APLAZADOS: N/A
RETIRO VOLUNTARIO: N/A
TRASLADO: N/A

Tecnología en Gestión integrada de la calidad, medio ambiental, seguridad y salud ocupacional (HSEQ)
Ficha No. 1904978
Instructor Líder: Lina Bernal
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA

NOTAS

APLAZADOS: Juan Manuel Ruiz Londoño.
RETIRO VOLUNTARIO: Luis Alejandro Salcedo Velez, Maria Alejandra Noreña Martinez, Vanessa Alexandra Alegrias Restrepo.
TRASLADO: N/A

Tecnología en Gestión Bancaria y Entidades Financieras
Ficha No. 1963195
Instructor Líder: Diana Lorena Gonzalez
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

NOTAS

APLAZADOS: Kevin Marmolejo Bermudez, Santiago Sanchez Martinez, Sebastian Arango Prieto.
RETIRO VOLUNTARIO: N/A
TRASLADO: N/A

Tecnología en Gestión Empresarial
Ficha No. 1963220
Instructor Líder: Angelica Montaño
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

NOTAS

APLAZADOS: Kelly Johanna Marin Rojas, Fabiana Velasquez Enciso, Carlos Mario Lopez Chica, Kevin Steven Hernandez Diaz, Juan Camilo Giraldo Martinez, Paula Andrea Olaya Vargas, Cristian David Victoria Osorio, Andres Felipe Holguin Sanchez, Ingrid Vanesa Perez Rodriguez, Paola Andrea Bonilla Cortes, Luz Adelaida Naranjo Valencia.
RETIRO VOLUNTARIO: Yan Carlos Garcia Sarmiento, Edison Fernando Rendon Rendon, Ivan Dario Murillo Betancourth.
TRASLADO: N/A

Tecnología en Gestión integrada de la calidad, medio ambiental, seguridad y salud ocupacional (HESQ)
Ficha No. 2069329
Instructor Líder: Yamileh Gonzalez
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

NOTAS

APLAZADOS: N/A
RETIRO VOLUNTARIO: N/A
TRASLADO: N/A

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Tecnología en Gestión Documental
Ficha No. 2206604
Instructor Líder: Gloria Lopez
Competencia: Promover la interacción idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
RA Evaluados

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR ACTITUDES CRITICAS Y ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCION DE LA RESOLUCION DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

NOTAS

APLAZADOS: N/A
RETIRO VOLUNTARIO: N/A
TRASLADO: N/A

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Durante el 2020 se lograron fortalecer las dimensiones del ser por medio de la estrategia; dando respuesta a los diferentes resultados de aprendizaje que se plantean en el tiempo que ellos estaban en formación. Destacando un equipo de trabajo que apoyado en la metodolgìa planteada asumiò el reto de responder a las necesidades particulares del entorno dentro de las posibilidades de cada aprendiz. Realizando con éxito la formaciòn de manera articulada por medio de la formulación desde talleres, jornadas de actividad fisica y desarrollo de guias de trabajo, de las cuales se obtuvo evidencia que reposa en los informes anteriores, destacando el impacto de los mismos en los encuetros de formaciòn que permitian heteroevaluaciòn constante de lo realizado.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

A través de este espacio se articularon diversas funciones y mecanismos de trabajo en las diferentes dimesiones del ser, de igual manera se realizó un seguimiento cercano y comprensivo de los diferentes procesos adelantados; por medio de herramientas de manera articulada, se desarrollarón actividades con miras a fortalecer las capacidades del individuo y la sociedad; asimismo se continuó haciendo seguimiento al trabajo desarrollado por los aprendices desde sus casas, un escenario donde incluye la motivación y ansiedad por la situacion del mundo. De allì que el hecho de mantener una comunicación abierta, trasparente y constante facilitó la creaciòn de un entorno colaborativo y un buen ambiente de trabajo desde la formaciòn remota.

SANCIONES: SI___ NO_X__
CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__
GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

JOHN FERNANDO VILLADA SERNA
FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO