SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 1333796/2020

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Oscar Vicente Otálvora Cifuentes

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cedula de Ciudadanía No 14.796.542

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional, asistencia técnica, asesoría a las empresas y/o jornadas de divulgación tecnológica para la ejecución de las acciones de formación del Programa REGULAR del Centro Latinoamericano de Especies Menores, vigencia 2020. Área: Cultura física, etc.,

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

A. Planear y ejecutar actividades para Impartir formación a Aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
B. Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.
C. Ejecutar los lineamientos sobre programas, reglamentos, guías y material pedagógico adoptado por el SENA para ejecutar el programa con el fin de adoptarlo y así garantizar el buen desarrollo de la formación.
D. Mantenerse al tanto de los procesos de actualización y formación que requiera para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y Participar de forma asertiva en los programas de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua.
E. Realizar certificación de norma de competencia "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON EL PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO, 240201056".
F. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del sistema de gestión de calidad y formación por proyectos, entregar los reportes estadísticos para el sistema SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso, evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.

G. Realizar seguimiento y gestión de los proyectos formativos, de acuerdo con los propósitos del programa de formación, garantizar su documentación, teniendo en cuenta los siguientes aspectos: metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje, etc.
H. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras.
I. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.
J. El Coordinador Académico podrá designarlo como líder para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyecto o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; cumplir con la programación predeterminada por la coordinación Académica correspondiente, de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales.
K. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.
L. Brindar y procurar en todo momento un trato respetuoso entre compañeros, y en general, hacia todas las personas que hacen parte del Centro Latinoamericano de Especies Menores de Tuluá.
M. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato.
N. Entregar en las fechas que el SENA estipule los productos de la planificación, desarrollo y evaluación de las acciones de formación: Guías de Aprendizaje, instrumentos de evaluación y formatos y/o registros de seguimiento para la ejecución de acciones de Formación Profesional Integral, entre otros formatos que hacen parte del desarrollo y ejecución de la formación.
Ñ. Participar de forma asertiva y cumplida en las capacitaciones en los horarios que el Centro programe para el mejoramiento de los diferentes procesos que intervienen en la formación.
O. El Instructor se compromete a participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera.
P. Presentar informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación Académica.
R. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Tuluá (V) y el área de cobertura del Centro y sus sedes.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Diez (10) meses y Ocho (08) días

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **03 DE febrero DE 2020**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **11 DE diciembre DE 2020**

VIGENCIA DEL CONTRATO: Diez (10) meses y Ocho (08) días, hasta el 11 de diciembre de 2020, sin exceder el 31 de diciembre de 2020

VALOR DEL CONTRATO: TREINTA Y OCHO MILLONES NOVECIENTOS DOCE MIL DOSCIENTOS SIETE PESOS MCTE. ($ 38.912.207)

SUPERVISOR: JHON FERNANDO VILLADA SERNA

(Escriba el nombre e identificación del supervisor del contrato)

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía No. 16.794.967

(tipo de identificación: indicar si es cedula de ciudadanía, de extranjería o el que le corresponda, más el número de identificación)

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 38.912.207.00
Valor Ejecutado	$ 38.912.207.00
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 00
Saldo a liberar	$ 00

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Durante la vigencia del año 2020, relaciono las fichas donde impartí Formación Profesional Integral e igualmente las fichas que lideré:

Ficha: 1963170
Programa: Gestión bancaria y de entidades financieras
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluados por instructores de la estrategia fase planeación.

Ficha: 1755198
Programa: Gestión de Negocios
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluados por instructores de la estrategia fase evaluación.

Ficha: 1838884
Programa: Gestión Documental
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluados por instructores de la estrategia fase ejecución.

Ficha: 1828973
Programa: Producción de especies menores
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluados por instructores de la estrategia fase ejecución.

Ficha: 1755271
Programa: Sistemas de gestión ambiental
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluados por instructores de la estrategia fase evaluación.

Ficha: 1986127
Programa: Gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluado**:** Asumir actitudes críticas argumentativas y propositivas…

Ficha: 1838890
Programa: ADSI
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluados por instructores de la estrategia fase ejecución.

Ficha: 1917342
Programa: Gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluado**:** Generar hábitos saludables en su…
Generar procesos autónomos y de trabajo…
Asumir actitudes críticas argumentativas…

Ficha: 2069646
Programa: Gestión contable y financiera.
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluado**:** Asumir actitudes críticas argumentativas…
Desarrollar procesos comunicativos eficaces…

Ficha: 1838902
Programa: Gestión de la seguridad y salud en el trabajo
Competencia: Promover la interacción idónea.
RA Evaluados por la líder de ficha y por instructores de la estrategia fase ejecución.

Ficha: 1906262
Programa: Gestión de la seguridad y salud en el trabajo
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluado**:** Aplicar técnicas de cultura física…

Ficha: 2069199
Programa: Producción de especies menores
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluados por instructores de la estrategia fase análisis.

Ficha: 1906839
Programa: Sistemas de gestión ambiental
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluados por instructores de la estrategia fase ejecución.

Ficha: 1838880
Programa: Gestión bancaria y de entidades financieras
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluado**:** Redimensionar permanentemente su proyecto de vida…
Interactuar en los contextos productivos y sociales…

Ficha: 2069318
Programa: Gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluado**:** Generar hábitos saludables en su estilo de vida…

Ficha: 1986174
Programa: Gestión de empresas agropecuarias.
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluado**:** Generar hábitos saludables en su estilo de vida…

Ficha: 1963166
Programa: Gestión logística.
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluado**:** Generar hábitos saludables en su estilo de vida…
Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo…

Ficha: 1906278
Programa: Enfermería.
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluado**:** Generar hábitos saludables en su estilo de vida…

Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices…
Redimensionar permanentemente su proyecto de vida…

Ficha: 2109155.
Programa: Gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluado**:** Generar hábitos saludables en su estilo de vida…
Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo…

Ficha: 2069343.
Programa: Gestión bancaria y de entidades financieras.
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluado**:** Generar hábitos saludables en su estilo de vida…
Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo…

Ficha: 1986139.
Programa: Gestión del talento humano.
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Evaluado**:** Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices…

Ficha: 169052.
Programa: Actualización en las nuevas normas de competencias para el emprendimiento y el empleo, encuentro de egresados regional Valle 2020.
Competencia: Evento de divulgación tecnológica. EDT.
Asistencia modificada y evaluada.

Ficha: 2215960
Programa: Autogestión del ser humano hacia la productividad y la transformación social.
Fase: Programa de formación complementaria.
Competencia: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
R.A Evaluado**:** Asociar la integralidad del individuo de acuerdo con los niveles estructurales del ser humano.
Aplicar herramientas de crecimiento personal acorde con técnicas de autoconocimiento.
Evaluar los cambios de emociones y comportamientos según contextos psicosociales.

Ficha: 2206601
Programa: Gestión contable y de información financiera
Competencia: Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
R.A Pendiente por evaluar: Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

Ficha: 2206624.
Programa: Gestión del talento humano.
Competencia: Promover la interacción idónea.
R.A Pendiente por evaluar: Asumir actitudes críticas, argumentativas…

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

En el primer mes se llevaron actividades de primer respondiente en la presencialidad, y también temas de plan de emergencia , a partir del mes de marzo por la pandemia del covid 19 se iniciaron actividades de acompañamiento desde la virtualidad donde se realiza actividades virtuales donde trabajamos planes de emergencia realizando actividades por video conferencia por las diversas plataformas adaptando actividades donde el aprendiz realiza los ejercicios de simulación desde sus casas, se realizó también acompañamiento vivencial de dialogo sobre su convivencia desde el aislamiento social fuera de la Institución, se organizar talleres donde se comparte la buena construcción de trabajo en equipo llegando acuerdos de los diferentes temas laborales, una de las problemas que se vivenciaron fue los problemas de conectividad, gracias a la institución se mejoró mucho con todas las herramientas que se brindaron para solucionar la falta de conectividad de muchos aprendices, se le dio valor al trabajo en equipo y la colaboración para poder realizar las actividades de la formación, se observa el compromiso y la buena actitud en cuanto al desempeño de la formación y por ende el laboral, es importante destacar que siempre en la estrategia se realiza un seguimiento a su proyecto de vida de acuerdo a su visión pero desde el desarrollo humano integral, también se trabajó los problemas de carácter productivo y social. es de destacar que algunos aprendices sin tener ninguna conectividad siguen entregando sus talleres y haciendo llegar a su respectivo Instructor demostrando que no hay problema cuando se quiere superar.

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE X BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

JHON FERNANDO VILLADA SERNA
SUPERVISOR DEL CONTRATO